

Vad händer i frågan om ett nytt utlandsavtal?

Officersförbundet sa i slutet av maj upp det så kallade Utlandsavtalet för omförhandling. Detta då förbundet inte anser att det ger tillräckliga förutsättningar för hållbara villkor vid internationell tjänstgöring. Nuvarande avtal gäller till 30 november – vad sker just nu?

→ **UTÖVER FÖRHANDLINGAR OM** ett nytt Operationsavtal har förbundet haft två möten med Försvarsmakten om vad som händer med de cirka 30 individer som idag omfattas av det uppsagda Utlandsavtalet.

– I de samtalen har vi

även tagit upp behovet av att tydliggöra vad som gäller för övriga aktiviteter tills vi har ett nytt avtal på plats. Vår bedömning är att det tidigast under första kvartalet 2027 finns ett nytt avtal, säger Susanne Hultgren, förhandlingschef på Officersförbundet.

Nästa steg i processen är att parterna tillsammans måste identifiera vilka andra avtal som kommer att vara aktuella eller i något enstaka undantagsfall hitta en möjlig förlängning av det uppsagda avtalet.

– För att den möjligheten ska bli aktuell krävs att

Försvarsmakten accepterar att använda ventilen i avtalet och förbättrar villkoren under en begränsad tid, säger Susanne Hultgren.

Men vad sker om inget nytt avtal är tecknat 1 december?

– Då gäller ordinarie avtal som exempelvis Försvarsmaktens arbetstidsavtal och Sjöarbetstidsavtalet i sin helhet samt för vissa kan U-stat bli aktuellt. Om U-stat ska kunna användas krävs bland annat att utlandsstationeringen ska pågå i minst 6 månader och att individen erbjuds boende i hus eller lägenhet med självhushåll.

3BS-tvisten på väg – mycket återstår

Arbetet med tvisten kring 3BS och omgållningen fortsätter. Officersförbundet och Arbetsgivarverket går fortfarande igenom de drygt 400 medlemmar som omfattas av ärendet för att bedöma vilka konsekvenser beslutet fått för varje enskild individ.

→ **OMBUDSMAN PETER** Löfvendahl beskriver processen som noggrann och tidskrävande.

– Vi och Arbetsgivarverket går igenom om, och i så fall vilka, förändringar av arbetsuppgifter som beslutet om omgållning innebär för individen. Först tittar vi på om arbetsuppgifterna faktiskt ändrades. Därefter bedömer vi om förändringen beror på beslutet eller om den skulle ha skett ändå, alternativt om individen själv sökt en

förändring. Jag har med mig underlag från den enkät vi skickade till medlemmarna efter beslutet, medan Arbetsgivarverket har underlag från Försvarsmakten för varje individ. Oftast har vi samma uppfattning. Om något skiljer sig åt gör vi en ny kontroll mot respektive källa.

Idag återstår cirka hälften av individerna att gå igenom. Parallellt med genomgången pågår samtal om huruvida det finns möjligheter att nå en lösning utan att frågan behöver avgöras i Arbetsdomstolen.

Hittills har dock diskussionerna inte lett fram till någon överenskommelse.

– Det finns röda linjer hos båda parter, säger Peter Löfvendahl.

Arbetet fortsätter och Officersförbundet återkommer med mer information när det finns nya besked i ärendet.



Förbundet mötte kadetter på Karlberg

UNDER FÖRBANDSINFODAG 2026, anordnad på Karlberg, bjöds under eftermiddagen och kvällen kadetterna i kurs 234 in för att träffa de sökbara förband och organisationsenheter där de kan tänkas arbeta efter examen, något som påverkar var de kommer att göra sin verksamhetsförlagda utbildning (VFU).

Officersförbundet fanns på plats för en kort presentation och chansen att få möta kadetterna i deras egen miljö. – Jag är oerhört imponerad och glad över alla vi pratade med. De är framtidens officerare – och de gav ett väldigt fint intryck, säger avgående förbundsdirektör Johan Hansson, som själv gick kurs 199. Under kvällens lopp diskuterades bland annat försäkringsfrågor och utlandsavtal.

