

Få reaktioner efter tre månader med nya U-stat-avtalet

Det har gått tre månader sedan första lönen, efter att nya avtalet U-stat trädde i kraft. Förhandlingschef Susanne Hultgren berättar vilka reaktioner som har kommit in.



GENERELLT KAN sägas att det faktiskt inte har varit så många reaktioner alls. Men det lär ta ett tag till innan allting finns på plats och synkar i samtliga system, säger Susanne.

För någon som tjänstgör utomlands och därmed har blivit påverkad av övergången från URA till U-stat

har det nya avtalet inneburit en förändring av ersättningar eftersom vissa förband tidigare hade beslutat om egna lösningar i form av lönetillägg.

– När avtal förhandlas med Arbetsgivarverket som motpart så gäller avtalet därefter för hela statliga sektorn. Det innebär att det är svårt att överblicka alla enskilda individbeslut som arbetsgivaren har medgett i form av lön och tillägg för arbete på olika orter. Vissa har fått ett lönetillägg som Försvarsmakten har satt, förmodligen för att kom-

pensera för bland annat arbetstid och eventuellt utebliven ny i-lön – de flesta har även fått ett beslut som säger bibehållen i-lön när de utstationeras.

Det som nu händer är att individen ska få sin lön värderad utifrån samma principer som hemma, plus ersättning för uppdragspassad arbetstid med rätt faktor och därutöver det nya Särskilda kostnadsersättningstillägget (SKE).

Läs hela artikeln på [Officertidningen.se](https://officertidningen.se) - eller i nya pappersutgåvan

Låga sjuktal enligt rapport från Skandia

Det är glädjande att militära yrken hör till dem med allra lägst sjukskrivningstal. Enligt rapporten ett snitt på 2,0 sjukskrivningsdagar per anställd under 2025. Statistiken behöver sättas i ett större sammanhang för att ge en heltäckande bild av hälsan och arbetsmiljön.



STATISTIKEN OMFATTAR sjukskrivningar som varat längre än 14 dagar. Den säger inget om kortare sjukfrånvaro och ger inte hela bilden av den samlade förekomsten av ohälsa bland Försvarsmaktens anställda.

Det finns flera möjliga förklaringar till de låga talen. Militär personal genomgår fysisk och medicinsk selektion, personalgruppen är yngre och består av en större andel män än arbetsmarknaden i stort. Forskning om så kallad "healthy soldier effect" visar att

sådana selektionseffekter har betydelse när militär personals hälsa jämförs med andra.

Sjukfrånvaron behöver tolkas med andra mått på arbetsmiljö och belastning. I vår medlemsundersökning uppgår 80 procent att personalbristen har ökat deras arbetsbelastning och 74 procent att kompetensbristen påverkar verksamheten negativt.

Endast 55 procent anser att arbetsmiljön är god och 39 procent att Försvarsmakten värnar balansen mellan arbete och privatliv.

Låga långtidssjukskrivningstal är positiva. Men för att förstå hur personalen faktiskt mår behövs också kunskap om korttidssjukfrånvaro, arbetsbelastning, återhämtning och andra delar av arbetsmiljön.

Läs mer på vår webb och hela rapporten "Sveriges sjukaste yrken" på [Skandia.se](https://skandia.se)

Medlemsmöte för chefer och särskilda befattningshavare

FÖRBUNDET BJUDER in till ett uppföljningsmöte för OF 5. En fortsättning på liknande möten som genomförts tidigare. "Vi är särskilt intresserade av att få ta del av era erfarenheter från den föregående revisionen och medskick inför lönerevision 2026 inom ert kollektiv. Att få era synpunkter är av värde i vårt fortsatta arbete för er som medlemskategori", säger förbundsdirektör Johan Hansson. Delta fysiskt eller via länk på distans - från Officersförbundets sida deltar förbundsordförande **Stefan Morin**, vår nye förbundsdirektör **Kalle Fahlander**, förhandlingschef **Susanne Hultgren** samt ombudsmannen för chefer **Lars-Johan Nordlund**.

Plats:

Officersförbundets kansli,
Sturegatan 15

Tid:

18:00, tisdagen 27 oktober

Anmälan:

Senast 21 oktober via
kurs@officersforbundet.se

Det bjuds på lättare förtäring och dryck.

(Du kan också anmäla dig via Mina sidor och välja Kurskalender. Glöm inte att ange en aktuell e-postadress för Teamslänk vid digitalt deltagande! Eventuella frågor kan ställas till Lars-Johan Nordlund lars-johan.nordlund@officersforbundet.se)