

Rekrytera, behåll – om beredskap i europeiska försvar

I en ny rapport från Euromil har medlemsländer tillfrågats om hur de ser på rekrytering och att behålla de anställda inom respektive försvarsmakt.

➔ **ENLIGT DE FLESTA** av de svarande har kriget i Ukraina haft en positiv påverkan på rekrytering men däremot inte på att behålla personal. Snittet på anställningstid inom försvaret, i de elva länderna som besvarat frågorna, är tio år.

De största hindren för rekrytering är konkurrensen från den privata sektorn, löner och krav på fysisk kondition, medan kvarhållandet påverkas av att man får bättre löner och bättre balans mellan jobb

och privatliv utanför militären, familjeskäl, ledarskap och förvaltning samt brist på karriärmöjligheter. För svensk del ser det delvis annorlunda ut.

Under det senaste decenniet har rekryteringen ökat betydligt och ligger på en mycket bra nivå, medan behållningen har varit stabil.

Den nuvarande säkerhetssituationen har ökat det offentliga stödet för Försvarsmakten. När det gäller behållning lämnar ofta militär personal Försvarsmakten efter 5-10 år. För att stärka behållningen har nationella myndigheter infört specifika åtgärder



som löneökningar, pensionsreformer och karriärutvecklingsprogram.

Rapporten avslutas med tips till politikerna i respektive land. Svenska maktthavare uppmanas förbättra löner och arbetsvillkor. Och att skapa en arbetsmiljö som inte leder till ohälsosam arbetsbelastning samt se till att det finns en bra balans mellan jobb och fritid.

[Läs mer på Euromil.org](#)

Nu kan du vara med och utveckla kunskapen om framtidens yrkesofficerare

Hur väl förbereder dagens officersutbildningar för yrkesrollen – och hur förändras yrkesofficersprofessionen av nya krav och Sveriges medlemskap i NATO?

➔ **DET SKA** forskningsprojektet Yrkesofficerare i förändring vid Göteborgs universitet undersöka. Projektet genomförs i samverkan med Officersförbundet och ska bidra med ny kunskap om yrkesofficersrollen, utbildningarna och framtidens kompetensbehov.

Nu söker forskarna yrkesofficerare som vill dela med sig av sina erfarenheter i digitala

dialoggrupper. Deltagandet är frivilligt och anmälan görs direkt till forskarna.



[Läs mer om avtalet och hur du anmäler dig på officersforbundet.se.](#)

Anmäl nu: Till FK 2 - senast 1 september

OFFICERSFÖRBUNDETS KURS i förhandling och samverkan (FK 2) närmar sig sista anmälningssdag.

FK 2 är en faklig förhandlingskurs som vänder sig till dig som förtroendevald med erfarenhet av styrelsearbete på lokalnivå. Målet är att ge grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan.

Du ska ha genomfört GIAA samt bör ha genomfört kurs för Personalförsörjningsnämnd och lönearbete på OrgE-nivå för att gå FK 2.

Anmälan:

Sker via [Officersforbundet.se](#)

Kursdatum:

10-17 november

Anmäl snart: Till Kurs för högre chefer

25 SEPTEMBER är sista anmälningssdag. Fokus ligger på chefsförsörjning, samverkan och frågor inom arbetsmiljöområdet. Platsen för heldagskursen är Officersförbundets kansli i Stockholm och den riktar sig i huvudsak till dig som är eller ska bli förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller enhetschef. Kursen ger verktyg för att på ett bättre sätt följa lagar, avtal och styrande dokument.

Anmälan:

Sker via [Officersforbundet.se](#)

Kursdatum:

7 oktober