



Tvister – därför är de viktiga för ett fungerande samarbete

Tvister kan uppfattas som konfliktfyllda, men inom den svenska arbetsmarknadsmodellen är de ett viktigt verktyg för att skapa tydlighet och rättvisa. För Officersförbundet och Försvarsmakten handlar tvister ytterst om att säkerställa att lagar och avtal fungerar i praktiken – även när verkligheten är komplex.

→ **EN TVIST UPPSTÅR** när Officersförbundet inte är överens med Försvarsmakten om hur en regel ska tolkas eller tillämpas, till exempel kring arbetstid, ersättningar eller anställningsvillkor. De flesta frågor löses i dialog mellan arbetsgivaren och berörd officersförening. Men när samsyn inte nås kan frågan lyftas vidare; först till Försvarsmaktsnivå – vilket kallas lokal nivå – och därefter till central nivå: Arbetsgivarverket. Därefter kan en fråga ytterst komma att prövas av Arbetsdomstolen

– Tvister fyller en viktig funktion. Utan dem skulle arbetsgivaren i praktiken kunna avgöra hur avtalen ska tolkas. Det finns redan forum för dialog, som samverkan och avtalsråd, där många frågor reds ut. Men tvister behövs när oenigheten kvarstår och utgör då både en rättssäkerhet för individen och ett sätt att skapa tydliga riktlinjer framåt. Ett viktigt syfte med tvisteinstitutet är att ingen part ensidigt ska kunna avgöra hur lagar och avtal ska tolkas när oenighet uppstår, säger Nathalie Ehrnrooth, jurist och ombudsman på Officersförbundet.

Några aktuella tvister som avslutats den senaste tiden är otillåten kvittning av lönefordran (skadestånd till medlem 20 000 kr), förhandlingsvägran (skadestånd 10 000 kr till Officersförbundet) och utebliven information om anvisat boende (skadestånd 10 000 kr till förbundet).

Eventuella skadestånd är främst till för att kompensera vid fel och markera att

ett avtal inte har följts. I vissa fall går ersättningen till den berörda medlemmen, i andra till förbundet – beroende på vad tvisten gäller.

– De flesta tvister handlar dock inte om pengar; de är snarare viktiga lärandeprocesser. När en fråga prövas skarpt blir det tydligare vad som behöver förändras – i rutiner, tolkningar eller arbetssätt. Målet är inte att fastna i det som varit, utan att förbättra inför framtiden.

Antalet tvister varierar över tid och påverkas av förändringar i omvärlden. Nya uppgifter, som internationella insatser eller Nato-anpassning, kan skapa otydlighet kring villkor och ersättningar – vilket ibland leder till oenighet innan en gemensam förståelse etableras.

Trots att parterna inte alltid är överens i sak, finns en samsyn på själva processen:

– Både Försvarsmakten och Officersförbundet har ett gemensamt intresse av att reda ut vad som gäller och hitta hållbara lösningar, säger Nathalie Ehrnrooth.

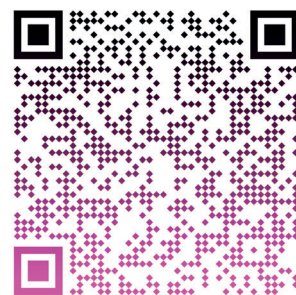
I slutändan handlar det inte om konflikt – utan om att säkerställa ordning, reda och rättvisa för alla medlemmar.

– Jag är tacksam över att vi lever i ett land där föreningsfriheten är grundlagsskyddad. Rätten att organisera sig, framföra kritik och få oenigheter prövade är inte självklar överallt. Tvister kan vara krävande, men de är samtidigt ett uttryck för ett demokratiskt arbetsliv där båda parter har möjlighet att få sin sak prövad. Det tycker vi är värt att värna, säger Nathalie Ehrnrooth.



SÖK

Är du en person med militär bakgrund som vill utvecklas i en nyckelroll när vi genomför ett generationsskifte bland våra ombudsmän? Sök via QR-koden!



Almedalen LIVE: Vem bemannar säkerhet?

VISBY. Se vårt seminarium LIVE från Almedalen - politiker och experter debatterar frågan om kompetensförsörjning i staten - med fokus på försvar, polis, tull och kustbevakning.

NÄR: Tisdag 23 juni: 13.00-13.50

VAR: Almedalen & via vår webb: officersforbundet.se

Anmäl nu: Högre arbetsmiljöutbildning

KURS. För chef, SO/HSO eller styrelseledamot. Fördjupar och breddar kunskaper inom arbetsmiljöområdet.

Mål: Höjd kunskap om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Anmäl senast 11 augusti på officersforbundet.se