

FAQ: Uppsägning av Utlandsavtalet - vad händer nu?

Officersförbundet sade tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer upp det så kallade Utlandsavtalet för omförhandling förra torsdagen. Bakgrunden är de långvarigt tröga förhandlingarna och den växande oenigheten om hur avtalet används och hur villkoren behöver utvecklas i nuvarande säkerhetspolitiskt läge.

→ **DE VANLIGASTE FRÅGORNA** har samlats om det som sker i en FAQ.

Här är några exempel: **Är förbundet emot internationella uppdrag eller Nato?**

Nej. Vi stödjer internationell verksamhet och Sver-

ges Nato-åtaganden. Våra medlemmar tar varje dag ansvar för Sveriges försvar och internationella uppgifter. Men om internationell tjänst ska vara långsiktigt hållbar måste också ersättningar och villkoren fungera över tid.

Vad händer nu?

Efter uppsägningen fortsätter förhandlingarna mellan parterna. Förbundets mål är fortsatt att nå ett hållbart avtal som fungerar: för personalen som genomför uppdragen, för verksamheten, och för Försvarsmakten.



Vad vill förbundet uppnå?

Ett tydligt och hållbart avtal som fungerar i den verklighet som Sverige nu verkar i. Det innebär ett avtal där: tillgänglighet och belastning speglas i villkoren, återhämtning och arbetstid hanteras tydligt, avtalet används på rätt sätt, och internationell tjänst är attraktiv och hållbar över tid.

Forskningsprojekt om officersrollen startar efter sommaren

På uppdrag av Officersförbundet startar forskningsprojektet **Yrkesofficerare i förändring**, som genomförs av forskare vid Göteborgs universitet.

→ **PROJEKTET SKA** undersöka hur yrkesofficersrollen utvecklas i mötet mellan utbildning, yrkespraktik och nya krav kopplade till bland annat Nato-inträdet. Förbundet driver detta för att bidra till att professionens erfarenheter tas tillvara i utvecklingen av framtidens officersyrke och officersutbildningar.

På Officersforbundet.se berättar vi mer

om projektet, forskarna bakom studien och varför vi ser detta som en viktig del av arbetet

med att stärka professionen och Försvarsmaktens långsiktiga kompetensförsörjning.



Avtalet för utlandsstationerade klart



STÄRKTA VILLKOR. Ett nytt lokalt U-stat-avtal för Försvarsmakten är nu på plats. Avtalet innebär flera tydliga förbättringar för personal som tjänstgör utomlands. Parterna har varit överens om en tydlig inriktning: **Lika villkor hemma som borta.** En central förändring i det nya avtalet är att Försvarsmaktens ordinarie löneavtal nu fullt ut ska gälla även vid utlandsstationering. Det innebär att lönen kopplas direkt till den befattning och det ansvar som den anställde faktiskt har i sin utlandstjänst.

"En av de mest omfattande förändringarna gäller hur arbetstid ersätts. Tidigare arbetade många utlandsstationerade på förtroendearbetstid, vilket ofta gav relativt begränsad ekonomisk kompensation trots hög arbetsbelastning. I det nya avtalet införs i stället uppdragsanpassad arbetstid med en faktorbaserad modell. Det betyder att ersättningen räknas som en schabloniserad faktor multiplicerad med individens lön", säger Susanna Hultgren, förhandlingschef.

Läs mer om avtalet på officersforbundet.se