

SNF-tvisten visar varför gränserna i utlandsavtalet måste bli tydligare

Förhandlingarna om ett utvecklat utlandsavtal är i ett allvarigt läge. Officersförbundet och övriga arbetstagarorganisationer står fortsatt långt ifrån Försvarmakten i flera centrala frågor.

➔ **I GRUNDEN** handlar konflikten om hur villkoren ska spegla de krav som i dag ställs på personal i internationella uppdrag. Nato-medlemskapet innebär fler internationella åtaganden, högre tillgänglighet och längre perioder med stor belastning. Villkoren bygger i stora delar på en annan tid – och motsvarar inte längre verkligheten.

– Förr kunde det handla om en eller två utlandsuppdrag under en karriär inom Försvarmakten, men sedan Nato-inträdet gäller andra förutsättningar, säger Susanne Hultgren, förhandlingschef på Officersförbundet.

En fråga som blivit särskilt tydlig i diskussionen gäller marinens deltagande i Nato SNF i Östersjön. Där menar Officersförbundet och övriga fackliga organisationer att Försvarmakten använt utlandsavtalet i en situation där ordinarie kollektivavtal egentligen borde ha gällt. Därför har central förhandling påkallats.

Bakgrunden är att olika avtal kan ge stora skillnader i både ersättning och återhämtning, trots att uppdraget i praktiken är detsamma. För en anställd med 40 000 kronor i månadslön kan skillnaden vara tio-

tusentals kronor under en månad beroende på vilket avtal som används.

Men frågan handlar även om långsiktig hållbarhet.

– I dag kan tjänstgöring enligt utlandsavtalet ge betydligt mindre återhämtning än ordinarie arbetstidsavtal, trots hög eller i vissa fall mycket högre belastning och större risker, säger Susanne Hultgren.

Förbundet driver därför en tydlig princip: **utlandsavtalet ska vara ett undantagsavtal för särskild verksamhet – inte ett generellt verktyg för all internationell verksamhet.** Förbundet vill se tydligare gränser och bättre villkor om avtalet ska användas men att ordinarie arbetstidsavtal ska gälla i så stor utsträckning som möjligt.

– Vi har sett att Försvarmakten har gett ut en order om att aktivera avtalet igen då man ser sig ha rätt att göra det – trots att de fackliga motparterna är oeniga. Har vi ens ett avtal som det ser ut i nuläget? Ett avtal bygger ju på att parter är överens om innehållet och här är vi oeniga, säger Susanne Hultgren.

Samtidigt betonar Officersförbundet att frågan inte handlar om att motsätta sig internationella uppdrag eller Sveriges Nato-åtaganden. Tvärtom. Förbundet vill att Försvarmakten ska kunna lösa sina uppgifter med hög operativ effekt – men det kräver långsiktigt hållbara villkor för personalen.

ANMÄL DIG: Kurser i förbundets regi under hösten 2026

KURSER. Nu är det lägligt att kolla in Officersförbundets utbud inför hösten. Du hittar kurserna via webben – här är några utvalda tips: I mitten av september hålls **Högre arbetsmiljökurs** (15–17/9) och bara en vecka

senare **Grundkurs i avtal och arbetsrätt: GIAA** (22–24/9) – båda i Haninge.

Under oktober är det **Kurs för högre chefer** (7/10), **PFN och lönerådskurs** (6–8/10) och årets andra **Avtals- och utbildningskonferens**,

inklusive huvudskyddsombud (20–21/10) – i Stockholmstrakten.

Kurs i förhandling och samverkan (FK 2) hålls på Teneriffa (10–17/11) och ytterligare en **GIAA** de tre första dagarna i december.



Kampanjen fortgår: Rekrysera & vinn!

MEDLEM. Vårens kampanj där den som rekryterar kollegor kan vinna en klocka från **Garmin** och presentkort från **RVRC** fortgår.

Även du som inte vinner, men som lyckas rekrytera, **får ett Superpresentkort på 250 kronor - per rekrytering.**

Kampanjen pågår fram till 30 juni.

QR direkt till kampanjen



REDAKTION:

Fredrik B Nilsson
Kommunikatör
08-440 83 30
info@officersforbundet.se

Jonas Mellqvist
Kommunikationschef
08-440 83 30
jonas.mellqvist@officersforbundet.se