

## Euromil-möte i Stockholm om militärt anställda i Europa

Officersförbundet arrangerade vårens Euromil-möte genom att välkomna representanter från 15 länder för diskussioner om ämnen som mental ohälsa, arbetstid och sociala rättigheter.

→ **VÅRT ENGAGEMANG** i Euromil bidrar till att diskussionen om militäranställdas villkor i Europa lyfts upp på allra högsta beslutsnivå inom EU. Allt under mottot **Soldiers are citizens in uniform** – och det gagnar i längden en anställd soldat i Makedonien likväl som en general i Sverige, säger förbundsordförande Stefan Morin.

Inbjudna till mötet i Stockholm var över-



befälhavare Michael Claesson, generaldirektör Mikael Frisell från Myndigheten för civilt försvar och Ewa Skoog Haslum som är chef för operationsledningen.

[Mer om eventet på vår webb](#)

## Nytt avtal: Upp till 380 procent i lönepåslag vid fredstida krissituationer

I det nya "Avtal vid fredstida krissituationer" är villkoren desamma för alla anställda i staten. Avtalet innebär att myndigheter vid en allvarlig samhällsstörning får möjlighet att tillfälligt anpassa arbetstider och arbetsvillkor för att kunna upprätthålla samhällsviktig verksamhet.

→ "JA, DETTA AVTAL har till främsta syfte att skapa förutsättningar för arbetsgivaren att möta behovet av bemanning vid särskilt påfrestande situationer i samhället; det vill säga vid fredstida krissituationer. Med nya avtalet får alla som aktiveras betalt enligt samma metod – en extra ersättning för varje arbetad timme med antingen 100-, 360- eller 380-procentigt påslag på lön", säger Officersförbundets förhandlingschef Susanne

Hultgren.

I avtalet är parterna överens om vissa avsteg från skyddsregler som exempelvis 11 timmars dygnsvila och hur lång sammanhängande arbetsperiod du kan ha.

Under aktivering av detta avtal ska arbetsgivaren sträva efter att ge arbetstagaren sammanhängande dygnsvila om 9 timmar. En aktivering omfattar minst 7 dagar upp till fyra veckor med en möjlighet till förlängning på upp till fyra veckor.

"Myndighetschefer kan begära aktivering av avtalet och beslut fattas av Arbetsgivarverkets styrelse. Efter avslutad aktiveringsperiod har arbetstagaren rätt till betald vila i 36 timmar innan ordinarie arbete kan återupptas" säger Susanne Hultgren.

## Frågor och svar om utlandsstationering

**VAD GÄLLER?** Det nya avtalet om utlandsstationering i staten gäller dig som är anställd med internationell arbetskyldighet och som stationeras utomlands under en längre tid. För Officersförbundet är detta ett viktigt nästa steg. Arbetet med att förbättra villkoren för medlemmar som tjänstgör utomlands – och deras familjer – fortsätter nu i dialog med Försvarsmakten.

I en FAQ har vi samlat de vanligaste frågorna om det nya avtalet och vad det innebär för dig - se vår webb (via QR-koden!)



## Har du kollat vårens medlemsförmåner?

**UPPDATERAT.** Som du säkert känner till finns det en hel del förmåner för dig som medlem i Officersförbundet. Du hittar dem genom att söka på "Medlemsförmåner" på webben och där uppdateras löpande med nya rabattkoder och erbjudanden. Ta en titt redan idag!

[Officersforbundet.se](https://officersforbundet.se)

### REDAKTION:

Fredrik B Nilsson  
Kommunikatör  
08-440 83 30  
[info@officersforbundet.se](mailto:info@officersforbundet.se)

Jonas Mellqvist  
Kommunikationschef  
08-440 83 30  
[jonas.mellqvist@officersforbundet.se](mailto:jonas.mellqvist@officersforbundet.se)