



Det här innebär nya U-stat-avtalet för dig – en jämförelse med tidigare URA-avtal

Område	Tidigare (URA)	Nya avtalet (U-stat)	Vad betyder det för dig
Lön & lönerrevision	Ofta otydlig lönesättning under utlandsstationering	Lön och lönerrevision sker enligt samma principer som i Sverige (RALS)	✓ Mer förutsägbart – du halkar inte efter löneutvecklingen
Arbets tid & ersättning	Förtroendearbets tid, ofta med otydligt lönetillägg	Tydlig modell med nivåer 1–5 och schablonersättning kopplad till arbetstidsuttag	✓ Enklare att förstå vad du får betalt för
Merkostnader utomlands	Vissa skattefria ersättningar enligt skattelagstiftning. Ibland svåröverskådligt	Merkostnadstillägg enligt tidigare + ny särskild kostnadsersättning (SKE)	✓ Mer systematiskt ✓ Bättre anpassning till platsens förutsättningar
Resor (hemresor med mera)	Fanns, men kunde variera i omfattning och tydlighet	Tydliga rättigheter: bl.a. två resor/år + hardship-resor beroende på placering och möjlighet till pendling	✓ Mer förutsägbart ✓ Starkare stöd vid tuffa placeringar
Familj & medföljande	Regler för ersättning: bostad, skola, barnomsorg, medföljandetillägg med mera	Regler för ersättning: bostad, skola, barnomsorg, medföljandetillägg med mera är desamma som tidigare	✓ Fortsatt trygghet för dig med familj
Försäkringar & trygghet	Begränsat försäkringsskydd fanns	Förbättrat skydd för dig och medföljande, som bland annat innehåller rätt till planerad vård	✓ Stärkt skydd för dig och familjen
Pension	PA16 gäller	Ordinarie pensionsvillkor (PA 16) gäller	✓ Klar bild av din pension
Lokala anpassningar	Saknade möjlighet till lokala avtal	Möjlighet att teckna lokala avtal inom vissa ramar	✓ Större flexibilitet △ Kan ge variation mellan myndigheter
Arbetsmiljö & ansvar	Mindre tydligt i internationell miljö	Förtydligt ansvar att främja god arbetsmiljö och motverka ohälsa	✓ Starkare skydd – viktigt i komplexa miljöer