

Vissa framsteg gällande nytt avtal vid utlandsstationering

OFR S, P, O, Saco-S och Seko sitter i förhandlingar med Arbetsgivarverket om nya villkor för de som är skyldiga att tjänstgöra utomlands, exempelvis i staber. Det rör de som ska vara bosatta utomlands mer än sex månader (utlandsstationerade).



FÖRHANDLINGARNA

HAR TAGIT lång tid

eftersom parterna har haft olika uppfattningar om hur mycket av de ordinarie rättigheterna varje anställd i staten får "bära" med sig till utlandsstationeringen; exempelvis rätten att omfattas av revision, uttag av semester, ingå enskilda överenskommelser, ha förtroendeuppdrag med mera.

Förhandlingarna om villkoren för statligt anställda som tjänstgör utomlands mer än sex månader går långsamt. Den stora knäckfrågan har den senaste tiden varit arbetstid och tillgänglighet. Det handlar om ett nytt centralt avtal för anställda i hela staten och för Officersförbundets del är det särskilt viktigt – eftersom intresset för lokala lösningar hittills varit svalt från Försvarsmaktens sida.

– Då blir det centrala avtalet ännu viktigare, det är där vi får förhandla om alla detaljer som vi i normala fall omhändertar genom verksamhetsanpassade avtal med berörd myndighet, säger Susanne Hultgren, förhandlingschef Officersförbundet.

Förväntningarna är höga. Staten måste,



menar Officersförbundet, kunna erbjuda villkor som kompenserar både de ekonomiska och praktiska konsekvenserna av att arbeta utomlands under lång tid, flera gånger under ett yrkesliv. Det berör inte bara arbetstagaren utan hela familjen med boende, skolgång, försäkringar, resor et cetera.

I flera av dessa områden börjar nu villkoren falla på plats. Officersförbundet accepterar behovet av flexibla schablonlösningar. Men beräkningarna måste utgå från svenska arbetstidsregler och ersättningar för övertid, jour och obekvämt arbetstid.

– Våra medlemmar arbetar ofta betydligt mer än 40 timmar i veckan – med kvälls- och nattarbete, övningar, jour och krav på ständig närbarhet. Det måste synas i villkoren, säger Susanne Hultgren.

Redo för medlemsundersökning 2026?

MEDLEMSUNDERSÖKNING är det snart dags för. Vartannat år samlas medlemmarnas erfarenheter och synpunkter in för att få en tydlig bild av arbetsvillkor, löner och arbetsmiljö.

Resultaten är en viktig grund för hur förbundet prioriterar arbetet och vilka frågor som ska drivas gentemot arbetsgivaren och beslutsfattare.

Vi hoppas att så många som möjligt tar sig tid att svara – ju fler svar, desto starkare underlag för att förbättra villkoren för alla medlemmar.

Undersökningen skickas till alla medlemmar som har registrerat sin e-postadress, med start i mitten av mars.

Ny uppdaterad PDF av villkor på webben

VILLKORSGUIDEN ändras och utvecklas. En fysiskt tryckt guide kan inte hänga med och det uppskattas när medlemmar hör av sig och påpekar sådant som är felaktigt eller obsolet.

– Vid tiden då tryckeriet tillverkar Villkorsguiden gör vi allt för att den ska vara korrekt. Men sedan ändras verkligheten och då behöver vi justera i de digitala versionerna, säger förbundsledaren Johan Hansson. Det ligger nu en korrigerad guide som PDF på:

Officersforbundet.se.

– Är du osäker: gå alltid till webben och se om nya ändringar har gjorts. Och återkoppla till oss!



REDAKTION:

Fredrik B Nilsson
Kommunikatör
08-440 83 30
info@officersforbundet.se

Jonas Mellqvist
Kommunikationschef
08-440 83 30
jonas.mellqvist@officersforbundet.se