

Får jag ta med en stödperson under ett chefssamtal?

Vad som gäller för mig som anställd vid alla tänkbara och otänkbara situationer är inte alltid lätt att hålla koll på. Ofta kan de till synes mest komplexa frågorna vara ganska lätta att besvara, medan raka frågor ibland saknar ett tydligt svar. Hur är det, exempelvis, med frågan om att ta med en stödperson till ett chefssamtal?

→ EN FRÅGA SOM har dryftats i olika föreningar är att en del yngre medlemmar inte känner till att när de kallas till chefssamtal, förhör i ett OVB-ärende eller cetera kan de ha rätt att medföra en annan person som stöd.

– Ja, det stämmer oftast! Du har i de flesta fall rätt att ha med en kollega eller en facklig representant när du blir kallad till olika samtal med arbetsgivaren, berättar Conny Jansson, ombudsman på Officersförbundet.

Det är bra att känna till denna rättighet redan innan det blir aktuellt med dylika samtal. Risken är annars att du som anställd blir överrumplad när du kallas till ett möte och finner dig inte att medföra någon – eller hinner helt enkelt inte få tag på någon. Då genomförs samtalet eller förhöret utan vittne eller facklig representant.

– Det kan ofta vara bra att ha någon med sig eftersom två par öron är bättre än ett. Sedan beror det naturligtvis på vilken fråga det rör sig om eller vilket syfte som finns med chefssamtalet – och om det är en kollega eller en facklig företrädare som är bäst att ta med sig. Viktigt är dock att du känner dig trygg med den du tar med, att det är någon du har förtroende för och som har hög grad av integritet, eftersom ett chefssamtal kan



komma att handla om sådant där arbetsgivaren inte är nöjd med dig – om vad du gjort eller inte gjort. Om du däremot på förhand vet att det kommer handla om arbetsrättsliga frågor/åtgärder, såsom anmälan till FPAN, omplacering eller framtagna av befogenheter/mandat bör den medföljande vara en facklig representant eftersom denne då utifrån ett fackligt perspektiv kan stötta dig på ett helt annat sätt än en kollega kan göra, förklarar Conny Jansson.

Undantag finns dock. Ibland är uppgifter som ska diskuteras mellan chef och medarbetare helt eller till del belagda med sådan sekretess att någon annan än chef och medarbetare inte tillåts delta eller närvara i samtalet. I sådana situationer kan medföljande stödperson därför behöva lämna rummet.

Sekretess kan alltså trumfa rätten/möjligheten att ha med ett par extra öron in i mötet.

Vill du veta mer om vilket stöd från facket du kan få vid möten med arbetsgivaren? Kontakta din lokala officersförening vid ditt förband.

ANMÄL REDAN NU: Medlemsmöte S0 9

TORSdag 19 FEBRUARI hålls medlemsmöte för specialistofficerare på nivån S0 9. Fokus ligger på pågående implementering av C FST beslut avseende SC-Uppgift "Specialistofficers utveckling" och förbundet vill ha in synpunkter och medskick inför det fortsatta arbetet. Delta antingen fysiskt eller via länk på distans. Från Officersförbundets sida deltar förbundsordförande **Stefan Morin**, förbundsdirektör **Johan Hansson**, förhandlingschef **Susanne Hultgren** och ombudsmannen för chefer **Lars-Johan Nordlund**.

Mötet startar klockan 18.00 och det bjuds på enklare mat och dryck för dig som är på Sturegatan 15, Stockholm.

Anmäl deltagande (fysiskt eller digitalt) senast 13 februari till Kurs@officersforbundet.se eller via Mina sidor på webben.

Utlandstjänst på G? Läs URA-guiden.

DU SKA HA bra villkor när du är utlandsstationerad. Officersförbundet rekommenderar därför att du som medlem läser förbundets URA-guide och sätter dig in i alla delar innan du skriver på en överenskommelse. Du hittar guiden på förbundets webbplats under "Råd och stöd" och "Tjänstgöring utomlands".

REDAKTION:

Cecilia Gustafsson & Fredrik B Nilsson
Kommunikatörer
08-440 83 30
info@officersforbundet.se

Johan Hansson
tf Kommunikationschef
08-440 83 30
johan.hansson@officersforbundet.se