

RALS

Inget utöver märket i Försvarsmaktens rals

Årets lönerrevision är avslutad och avtalet är underskrivet av facket och Försvarsmakten. Som tidigare annonserats tillskötts inte mer pengar till löner utöver märket på svensk arbetsmarknad, det vill säga 6,4 procent fördelat på två år.

→ **TORSDAGEN 13 NOVEMBER** skrevs avtalet gällande lönerrevisionen för 2025 och 2026 under. Avtalet gäller med start 1 oktober i år fram till 30 september 2027.

Officersförbundets förhandlingschef, Susanne Hultgren, noterar att det blev en förutsägbart process.

– Vi har avtalat och skrivit under på två lönerrevisioner. Försvarsmakten går oss inte till mötes när det gäller lönerna, det blir inga extra satsningar på den militära personalen. Det enda man säger sig ha behov av är att följa märket, konstaterar hon.

I princip har utfallet i de kommande två lönerrevisionerna blivit exakt som 2024, något Susanne Hultgren och de andra fackliga förhandlarna hade stora farhågor om redan från början.

– Eftersom både ÖB och Försvarsmaktens personaldirektör har sagt att inga pengar kommer att skjutas till för särskilda lönesatsningar var vi förberedda.

Susanne Hultgrens förhoppning är att Försvarsmakten framöver öppnar för mer konstruktiva diskussioner när det gäller synen på lön.

– Ta piloterna och flygteknikerna till exempel – där kunde vi konstatera att det fanns ett stort behov av att göra särskilda åtgärder på löneområdet. Men Försvarsmakten genomförde åtgärder först när krisen var ett faktum. Vi får se hur länge de väntar med

att genomföra åtgärder på andra konstaterade kritiska kompetensområden.

2025 blir det 3,4 procent i lönepåslag på förbandsnivå och för 2026 2,9 procent. Hela potten för 2025 kommer att delas ut till samtliga organisationsenheter där ytterligare förhandlingar tar vid när de lokala officersföreningarna, i förhandling med förbandscheferna, ska fördela pengarna på individnivå.

– Jag är ändå nöjd med att vi får ut märket till varje förband. Det finns idag ingen bra systematik för att ta reda på om personalen vid en enhet har ett större behov av högre löner än andra, så då säkerställer vi att märket går ut till alla förband på lika premisser. Därmed får ingen en lönepott som ligger under märket. Vi hoppas att man kommer kunna vara klar med de lokala förhandlingarna redan i januari, eller i bästa fall i december.

Det nu undertecknade avtalet gäller bara själva ralsen, alltså lönerrevisionen. Officersförbundets övriga yrkanden är fortfarande under förhandling, däribland den högt prioriterade frågan om specialistofficerarnas lönesättning utifrån erfarenhet och djup kompetens.

– Utan att en specialistofficerare byter grad eller placering och får väsentligt svårare arbetsuppgifter så kan han eller hon inte lönevärderas. Det är så klart inte rimligt. Vi fortsätter att förhandla fram en metod för hur erfarenhet och kompetens ska kunna leda till en bättre lön i förhållande till det specialistofficeraren faktiskt gör, säger Susanne Hultgren.

Följ diskussionen på
Officersforbundet.se



SOU 2025:86

Redo för kritik av utredning

PERSONALFÖRSÖRJNING. Den 14 juli 2025 släpptes "Redo! En utredning om personalförsörjningen av det militära försvaret", en statlig utredning. Officersförbundet välkomnar ansatsen, men menar att utredningen inte i tillräcklig grad behandlar den anställda, professionella militära personalen. Förbundet framhåller att personalförsörjningen måste vila på tre grundpelare:

Frivillighet, Attraktiva villkor, Förutsägbart.

Vi välkomnar att regeringen tar frågan på allvar, men betonar att avgörande delar saknas.

ANMÄL NU: Högre arbetsmiljökurs

SENAST 16 DECEMBER är sista anmälningssdag för Högre arbetsmiljökurs som arrangeras i Haninge 3-5 februari 2026.

Kursen för dig som är chef med fördelade arbetsmiljöuppgifter, SO/HSO eller är styrelseledamot med ansvar för arbetsmiljöfrågor. En vidareutbildning på högre nivå med syfte att fördjupa och bredda dina kunskaper inom arbetsmiljöområdet.

LÄS MER & ANMÄL VIA MINA SIDOR - OFFICERSFORBUNDET.SE

REDAKTION:

Jenny Folkesson & Fredrik B Nilsson
Kommunikatörer
08-440 83 30
info@officersforbundet.se

Johan Hansson
tf Kommunikationschef
08-440 83 30
johan.hansson@officersforbundet.se