

LÖN

Nya regler ger transparens vid lönesättning



Senast 7 juni nästa år kommer EU:s lönetransparensdirektiv gälla. Tanken är att det ska ge ökad insyn i hur en arbetsgivare sätter sina löner. Försvarsmakten har redan börjat förbereda sig på att implementera de nya reglerna.

➔ **SYFTET BAKOM LÖNETRANSARENSDIREKTIVET** är att komma tillrätta med löneskillnader mellan kvinnor och män genom att lägga grunden för ökad transparens i arbetsgivarens lönesättning.

Enligt direktivet har anställda rätt att begära information kring sin lönenivå och dess relation till snittlönen fördelad efter kön och andra anställda som utför lika eller likvärdigt arbete. Redan när en person söker arbete finns möjlighet att begära information om lönenivån eller lönespannet för den tjänst som söks. Försvarsmak-

ten har börjat titta på de nya förändringarna så som lagförslaget ser ut nu. Pierre Hedström, HR-specialist lönebildning på Försvarsmakten, välkomnar det nya direktivet och tror att det kan vara vad som behövs på vägen mot mer jämställda löner.

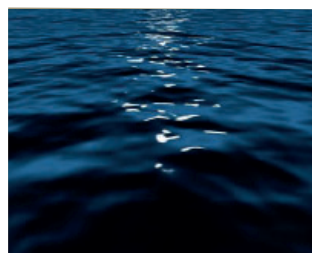
– Det är i alla fall ett bra första steg i och med att man från lagstiftarens sida känner att vi inte kommer tillräckligt långt, tillräckligt snabbt. Man har identifierat bristen på transparens som en viktig faktor i detta och då tycker jag att det är bra att man genomför det här, säger han.

I Försvarsmaktens årliga lönekartläggning ligger myndigheten på en ganska god nivå när löner mellan kvinnor och män jämförs.

– På myndighetsnivå ser det inte alls illa ut, löneskillnader som finns har vi koll på.

LÄS HELA ARTIKELN PÅ OFFICERSFORBUNDET.SE

Twist om utlandsavtalet inleds



Tillsammans med de andra fackförbunden befinner sig Officersförbundet i en tvist med Försvarsmakten. Menings-skiljaktigheterna rör förhandlingarna kring vilka avtal som ska gälla vid internationella operationer. Officersförbundet, Försvarsförbundet, Seko och Saco-S FM påkallar nu tvist i ärendet med anledning av att Försvarsmakten tillämpar utlandsavtalet för marinens personal som deltar i Natos Standing Naval Forces (SNF) på Östersjön.

– Strax före årsskiftet avslutades förhandlingarna om justeringar av utlandsavtalet. Förhandlingarna avslutades i enighet och vi skrev under utlandsavtalet i enighet, säger Peter Löfvendahl, förbundssekreterare och fortsätter:

– Trots enighet om avtalet tillämpar nu Försvarsmakten det på en annan verksamhet än vad vi avsett. Det förband som marinen avdelat till SNF är inte baserat utomlands. Är man baserad i Sverige ska kollektivavtalen gälla. Försvarsmakten bryter därmed mot utlandsavtalet och nu påkallar samtliga ATO tvisteförhandling.

REDAKTION:

Jenny Folkesson & Fredrik B Nilsson
Kommunikatörer
08-440 83 30
info@officersforbundet.se

Lea Lobelius
Kommunikationschef
08-440 83 30
lea.lobelius@officersforbundet.se