



OFFICERSFÖRBUNDET

Verksamhetsberättelse 2024

Jämligt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2024-01-01--2024-12-31

Inledning

År 2024

Rysslands angreppskrig på Ukraina fortsatte även under 2024, tillsammans med den utdragna Palestinakonflikten mellan Israel och Hamas samt Hizbollah i främst Gaza och Libanon. Omvärldens stöd till Ukraina har varit omfattande, där det svenska stödet under 2024 tog nya viktiga steg.

Det fullbordade Natomedlemskapet den 7 mars blev ett positivt viktigt steg för Sverige och Nordens säkerhet. Emellertid erinras vi igen om vilken låg nivå Försvarsmakten kommer ifrån i den fortsatta tillväxten. Natomedlemskapet påminner oss om hur sårbart liten vår personalvolym är då vi nu också ska räcka till för att bemanna Natostrukturen.

Den ansträngda omvärldsutvecklingen med Försvarsmaktens ökade operativa tempo tillsammans med stöd till Ukraina och bemanning av Nato har fått direkta konsekvenser för våra medlemmar. Det har vi på olika sätt fortsatt försökt belysa under året, bl a med utgångspunkt i vår medlemsundersökning som gjordes våren 2024. Lön, villkor och ersättning för rörlighet samt adekvata villkor vid utlandsuppdrag är viktigt för våra medlemmar och dess familj.

Under första kvartalet tecknades det ettåriga RALS-avtalet med lönerevision, där arbetsgivaren utöver 4,1% tillförde ytterligare medel utifrån förändringar av lönestruktur och de äskanden som parterna på OrgE hade skickat in utifrån genomfört lönemålbildsarbete. En del i RALS 2023 som blev undertecknat 2024 handlade om hanteringen av lönerevisionen för särskilda befattningshavare (OF/CF 5) i ett nytt viktigt avtal med tydliga lönejusteringar för våra överstar och kommandörer.

Under hösten 2024 – den 1 oktober – tog general Michael Claesson över som Överbefälhavare efter general Micael Bydén. Vid de tillfällen jag haft möjlighet att träffa vår nya ÖB har jag betonat att det är ni medlemmar som är min och vår uppdragsgivare. Även om jag som ordförande har en annan utgångspunkt än ÖB finns här en positiv aura och konstruktiv anda mellan oss och våra roller.

Året 2024 blev också ett verksamhetsår där jag och presidiet tillsammans med styrelseledamöterna på allvar kom igång med arbetet i förbundsstyrelsen. Nu ska vi med fullt fokus fortsätta leverera det ni medlemmar har valt oss till. Men glöm inte att det fackliga arbetet börjar hos dig som enskild medlem, och går sedan via lokalföreningarna till förbundsstyrelsen. Det är vår samlade kraft som kan göra skillnad, det har vi visat genom åren.

Tack för ert engagemang och väl mött 2025!

Stefan Morin

Förbundsordförande

Inledning.....	2
Organisationsfrågor och allmänt förbundets verksamhet, resultat 2024	5
Förbundsstyrelsen.....	5
Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat.....	5
Förbundsstämma	6
Revisorer.....	6
Ersättningskommitté.....	6
Valberedning	6
Förbundets kansli.....	7
Officersföreningar och andra sammanslutningar	8
Kårsektioner	8
Medlemsutveckling.....	8
Hedersmedlemmar	8
Medlemsförmåner	8
Officersförbundets representation i nämnder med mera	9
Möten och konferenser.....	10
Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete	10
Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2024.....	12
Kompetens och personalförsörjning	12
Personalutveckling.....	12
Rekrytering och antagning.....	12
Utbildning	12
Personalbedömning, urval och befordran.....	13
Chef- och ledningsfrågor	13
Lön, pension och övriga anställningsvillkor.....	13
ÖB Dagorder särskilda åtgärder inom personalområdet.....	13
Nato (utlandsavtal och avtal för utstationerad personal, URA)	13
Centrala avtalsarbeten 2024 för Statlig sektor	14
Lönerevision 2024 för Försvarsmakten	14
Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet	15
Pensioner.....	16
Arbetsmiljö	16
Veteran- och anhörigstöd	17
Officersförbundets inre arbete	17
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet.....	17
Rekrytering	17
Lokala utbildningar.....	18
Centrala utbildningar.....	18
Styrelseutveckling.....	19
Press och opinionsbildning	19
Officersinfo.....	20
Webbplats.....	20
Sociala medier	20
Officerstidningen	20
Trycksaksproduktion.....	20
Övrigt, resultat 2024	21

Rättshjälp	21
Tvister	21
Försvarmaktens personalansvarsnämnd	21
Remisser och andra yttranden som berör Försvarmakten	21
Bilaga 1 - Officersförbundet organisationsplan	22
Bilaga 2 - Officersförbundets kurser och konferenser.....	24

Organisationsfrågor och allmänt förbundets verksamhet, resultat 2024

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Stefan Morin, Livgardet (LG)

Förste vice förbundsordförande: Mikael Vinde, Marinbasen (MarinB)

Andre vice förbundsordförande: Hans Bergvall, Blekinge flygflottilj (F 17)

Ledamöter

Tobias Danielsson, Sjöstridsskolan (SSS)

Josefine Granberg, Luftstridsskolan (LSS)

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Marinstaben (MS)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Karl-Johan Larsson, Ledningsregementet (LedR)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4)

Kristina Lundström, Dalregementet (I 13)

Marie Meigård, Militärhögskolan Halmstad (MHS H)

Joakim Pukk, Fjärde sjöstridsflottiljen (4. Sjöstridsflj)

Johan Reispass, Södra skånska regementet (P 7)

Per-Martin Sternevi, Blekinge flygflottilj (F 17)

Suppleanter

Henrik Claëson, Arméstaben (AST)

Robert Edstein, Arméstaben (AST)

Michael Jarkö, Stockholms amfibieregemente (Amf 1)

Mikael Lundsten, Norrbottens regemente (I 19)

Jonas Rydmarker, Tredje sjöstridsflottiljen (3. Sjöstridsflj)

Kenny Tinmark, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Mötena har avhållits:

17 januari, 28 januari – 4 februari (internat), 13 mars, 16–18 april, 15 maj, 10–12 juni, 26–30 augusti, 25 september, 8–10 oktober, 13 november, 10–12 december. Mötet i februari, april, juni, augusti, oktober och december genomfördes som fysiska möten, övriga möten genomfördes digitalt.

Vid ordinarie möte tas ett antal diskussionsfrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är bland annat:

- Lön och villkor
- Ökad synlighet vid skolorna
- Rundresan
- Utvärdering genomförandet av fackliga programmet
- Verksamhetsplan och budget 2024
- Civila på militära befattningar

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i de digitala sammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid sammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie sammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2024 har sex (6) respektive sju (7) sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök med mera.

Förbundsmöte

Nästa förbundsmöte kommer att hållas i november 2027.

Revisorer

Ordinarie ledamöter

Hampe Klein, OF Högkvarteret

Tomas Eklund, OF Marinstaben

Suppleanter

Thomas Johansson, OF Södra Skåningarna

Larry Gustafsson, OF Skaraborgarna

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ersättningskommitté

Ordförande

Mats Häggström, OF Helikopter

Ordinarie ledamöter

Maria Omark, OF F 21

Johan Dahlgren, Amfibiekårens officersförening

Suppleanter

Peter Vestman, OF Skaraborgarna

Björn Johansson Borglund, OF F 21

Valberedning

Ordförande

Ulrika Palm, OF T 2

Ordinarie ledamöter

Karl-Johan Boberg, Amfibiekårens officersförening

Tim Björklund, Ärna OF

Mattias Tidstrand, OF MarinB

Tomi Kovero, OF Bothnia

Patrick Ericzon, OF Enköping

Niclas Schöld, OF Skaraborgarna

Suppleanter

Orry Finnermark, OF Livgardet
Hans Lundgren, OF Helikopter
Jan Möller, OF F 7

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2024 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Johan Hansson
<i>Ombudsmän:</i>	Peter Löfvendahl, tillika förbundssekreterare Gabriel Bris Nathalie Ehrnrooth fr.o.m. 2024-03-18 Susanne Hultgren (Teamledare) Conny Jansson (Teamledare) Patrik Larsson David Lidwall Olle Löfmark Carl Miemois fr.o.m 2024-02-01 Elina Meyer Lars-Johan Nordlund Martin Sachs
<i>Kommunikationschef:</i>	Lea Lobelius fr.o.m 2024-01-15 (Teamledare)
<i>Kommunikatör</i>	Cecilia Gustafsson
<i>Chefredaktör:</i>	Josefine Owetz
<i>Administrativt ansvarig</i>	Helena Elliott (Teamledare)
<i>Assistent/medlemservice:</i>	Maria Jensfelt Carina Viklund Theresé Öberg fr.o.m 2024-10-01

Kansliet består av en Förbundsdirektör med fyra team, vilka leds av resp teamledare:

- Två team med ombudsmän fördelade på team *Förhandling & samverkan* och team *Rådgivning & Utbildning*,
- Ett team med kommunikations- och tidningsredaktion inkl. en kommunikationschef som teamledare
- Ett team med administrativ personal inkl. en administrativ chef som teamledare.

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under 2024 har ingen förändring skett. Officersförbundet består av 38 lokalföreningar exklusive OF Senior. Indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade:

Fort	för fortifikationsofficerare
KOFOT	för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst
FPI	för flygande personal
Studeranderåd	för studerande vid grundläggande officersutbildning

Medlemsutveckling

Kategori	2024-12-31	2023-12-31	Förändring	Proc. förändring
Aktiva medlemmar	15 040	14 510	530	3,7%
Övriga	5 747	4 980	767	15,4%
Totalt	20 787	19 490	1 297	6,7%

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2024, 38 hedersmedlemmar.

Andersson Claes-Göran	Fresker, Lars	Molin Johan
Andersson Kent-Ivan	Groneberg Michael	Mård Johnas
Assarsson-Söderbjörk Sven-Åke	Gustafsson Elis	Oscarsson Peter
Backlund Håkan	Hald Bjarne	Sandberg Ulf
Carlsson Ingvar	Hedberg Göran	Sandhaag Olle
Christensen Bo	Johansson Magnus	Söderberg Arne
Edström Leif	Johnson Hans	
Edström Rune	Jäderlind Ingvar	Tallbom Maths
Ekstrand Roland	Jägare Rolf	Trennestam Gunnar
Engström Michael	Kronkvist Rune	Törnquist Leif
Eriksson Johnny	Liljeström Håkan	Wahlberg Per Ö
Eriksson Lennart	Lindberg Erik	Waldemarsson Nils
Eriksson Sören	Malm Lars Olof	Öhlén Johan

Medlemsförmåner

Avtalen med If om gruppförsäkringar och sakförsäkringar har inte förändrats under året. Avtalet med Folksam om Juristförsäkring har inte förändrats under året.

Officersförbundets representation i nämnder med mera

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsordförande Stefan Morin, ledamot.

C FST samverkansgrupp: ombudsman Lars-Johan Nordlund, ledamot och förbundssekreterare Peter Löfvendahl, ersättare.

C FST GEN samverkansgrupp: ombudsman Carl Miemois, ledamot och ombudsman Lars-Johan Nordlund, ersättare.

C FST STÖD samverkansgrupp: ombudsman Carl Miemois, ledamot och ombudsman Lars-Johan Nordlund, ersättare.

C OPL samverkansgrupp: ombudsman Olle Löfmark ledamot och förbundssekreterare Peter Löfvendahl ersättare.

C Försvarsgren (Armé-, Marin- och Flygvapenchefen) centrala samverkansgrupp:

Arméchefen:

Ombudsman Conny Jansson ledamot, ombudsman Lars-Johan Nordlund ersättare

Marinchefen:

Ombudsman Martin Sachs ledamot, ombudsman Olle Löfmark ersättare

Flygvapenchefen:

Ombudsman Lars-Johan Nordlund, ombudsman Carl Miemois ersättare

FST HR samverkansgrupp: ombudsman Lars-Johan Nordlund, ombudsman Martin Sachs, ersättare.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd: 2:e vice förbundsordförande Hans Bergvall, ledamot och förbundsordförande Stefan Morin ersättare.

Försvarets understödsnämnd: Karl-Johan Boberg, ordförande, Stefan Morin vice ordförande, ledamöter; Kristina Lundström och Johan Hansson. Suppleanter; Håkan Jansson, Mikael Vinde och Johan Reisspass

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström, ledamot fr o m 2022-09-01, Mats Luckman, ledamot fr o m 2022-09-01 och Jesper Malmsjö, ersättare fr o m 2022-09-01.

Aea stämma: Ombudsman Patrik Larsson, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna David Lindblom, Hans Lundgren och Mats Thuresson. Ur kansliet Carina Viklund.

STOFF AB: förbundsdirektör Johan Hansson, ledamot, adm.ansv. Helena Elliott suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Stefan Morin, ledamot.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Johan Hansson ordinarie, förbundssekreterare Peter Löfvendahl ersättare.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Susanne Hultgren.

OFR arbetsmiljögrupp: ombudsman Martin Sachs

OFR pensionsgrupp: ombudsman Conny Jansson

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Susanne Hultgren, ledamot.

Kåpan fullmäktige: Susanne Hultgren, suppleant.

Euromils styrelse: Johan Öhlén, ledamot.

OFR/O, tillika OFR/ O FM styrelse: Stefan Morin, ordförande och Mikael Vinde, vice ordförande. Ledamöter: Hans Bergvall, Tobias Danielsson, Josefine Granberg, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Karl-Johan Larsson, David Lindblom, Kristina Lundström, Marie Meigård, Joakim Pukk, Johan Reisspass, Per-Martin Sternevi

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5: 1:e vice förbundsordförande Mikael Vinde, ledamot, förbundsordförande Stefan Morin och 2:e vice förbundsordförande Hans Bergvall, ersättare

Försvarsmaktens centrala personalförsörjnings- och antagningsnämnd: Styrelseledamöterna Kristina Lundström, och Klas Hellström, ersättare.

Arméns personalförsörjnings- och antagningsnämnd: Kristina Lundström, ledamot och Karl-Johan Larsson, ersättare.

Marinens personalförsörjnings- och antagningsnämnd: Kristina Lundström, ledamot och Johan Reisspass, ersättare.

Flygvapnets personalförsörjnings- och antagningsnämnd: Klas Hellström, ledamot och Johan Reisspass, ersättare.

Möten och konferenser

Folk och Försvar

Folk och Försvars rikskonferens genomfördes den 7-9 januari i Sälen, där Officersförbundet bjöds in och deltog. Fokus låg på omvärldsläget där det övergripande temat för Rikskonferensen centrerade kring *svensk försvars- och säkerhetspolitisk identitet och vision*. Genom Rikskonferensen 2024 underströks att både det militära och civila försvaret är grundpelarna för vår gemensamma säkerhet. Deras förenade utveckling och tillväxt är brådskande och en angelägenhet för hela folket.

Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete

NOA

Ordförandena från respektive förbund genomförde ett möte under våren i Bryssel med fokus på mötet i Oslo hösten 2024. Dessutom besöktes europaparlamentet.

Ett fysiskt NOA-möte genomfördes traditionsenligt under tre dagar på Oscarsborgs fästning i Oslofjorden. Officersförbundet deltog med tre personer. Samtliga förbund deltog med tre – fyra personer. Programmet innehöll uppdateringar från respektive land och arbetsgrupper. Följande trearbetsgrupper sattes upp: NATO and duty abroad, Military career to be attractive och en ordförandegrupp. Det genomfördes även en föredragning av den norska chefen för försvarsstaben.

Euromil

Under året har Johan Öhlen deltagit i 4 digitala styrelsemöten och 6 närvaromöten. Johan Öhlen deltog även vid Berlin Security Conference i samband med ett styrelsemöte

Vårens konferens genomfördes i i Lissabon, Portugal och höstens konferens genomfördes i Ungern, Budapest. Deltagare på båda konferenserna var Stefan Morin, Martin Sachs och Johan Öhlen. Konferenserna behandlade: nationella rapporter, erfarenhetsutbyten, föredrag, paneler och vägen framåt.

Inom ramen för Northern Group genomfördes under våren ett möte i Danmark (Köpenhamn) med fyra deltagare ur förbundet. Mötet avhandlade framtiden för Northern Group avseende innehåll och mötesfrekvens, samt EUROMILs kommande kongress våren 2025. Dessutom genomfördes föredrag av Fagvægelsens Hovedorganisation, Försvarsdepartementet och SKAF.

Ett antal enkäter och undersökningar har under året besvarats av kansliet.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2024

Kompetens och personalförsörjning

Officersförbundet har kontinuerligt under året i olika sammanhang kommunicerat Försvarmaktens utmaningar med att personalförsörja sin verksamhet i ett allt kärvare säkerhetspolitiskt läge.

Officersförbundet har deltagit på konferenser, i arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarmakten för att i samverkan bidra till en adekvat kompetens- och personalförsörjning.

Personalutveckling

Implementeringen av ÖB:s beslut om slutligt införande av trebefälssystemet har fortsatt genererat arbete. Under året har försvarsgrenars och stridskrafter bestämmelser och anvisningar för yrkes- och karriärutveckling beretts inom ramen för ordinarie forum för samverkan.

Andra delar där samverkan skett är ändringar i Försvarmaktens författningssamling och Försvarmaktens interna bestämmelser. Ibland har samverkan avslutats i enighet och ibland i oenighet.

Kansliet har fortsatt och påbörjat ett fördjupat arbete med syfte att utveckla officersprofession och yrkesutveckling för de professionella militära medlemmarna. FS har tillsatt en projektgrupp (Pg profession) bestående av deltagare ur FS och kansliet. Arbetet inleddes under hösten och ett seminarium arrangerades tillsammans med Göteborgs Universitet i november.

Fortsatt arbete har skett med att driva frågan om anställning tills vidare för gruppchefer, soldater och sjömän.

Twisteförhandlingen med Försvarmakten med anledning av ÖB:s beslut angående trebefälssystemet pågick vid årets slut. Förbundsstyrelsen har beslutat att talan mot Försvarmakten ska väckas om inte enighet uppnås förhandlingen.

Under 2024 har den nya strukturen för central ledning fortsatt utvecklats, innebärande att beslutsmandat har fortsatt flyttas ut till Försvarsgrenar och stridskrafter. Den centrala ledningen fortsätter att utvecklas från en centralstyrd organisation till en uppdragsstyrd organisation.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på försvarsmakts- som försvarsgrens- och förbandsnivå, och bland annat samverkat i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat anställnings-, rekryterings- samt antagningsfrågor.

Utbildning

I ordinarie samverkan på förbands- och försvarsmaktsnivå har det fortsatt verkats för förbundets målsättningar.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har precis som tidigare år deltagit i uttagningen till Försvarsmaktens chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5 (och CF 5). Officersförbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå. Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala personalsförsörjnings- och antagningsnämnd, samt för försvarsgrenar och stridskrafter.

Genom samverkan med Försvarsstaben HR avdelning och regelbundna möten med FST HR Chefsförsörjningssektion (CFS) påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor. Samverkan har också skett vad gäller bestämmelser, nomineringar, urval och beslut avseende Chefsutvecklingsgruppen.

Arbete med att ta fram underlag för ett nytt medarbetarsamtal har startats upp av FM under året med en partsgemensam arbetsgrupp. Arbetet innefattar bl a beredning av ett eventuellt införande av vitsord/tjänstgöringsomdöme för militär personal, arbetet beräknas slutföras under 2025.

Chef- och ledningsfrågor

ÖB Centrala Chefsmöte har genomförts vid två tillfällen under året. Vidare har det genomförts ÖB regionala chefsmöte ute i landet.

Förbundet har genomfört ett antal medlemsmöten för chefer (OF 5 och uppåt). Detta med syfte att skapa möjlighet för medlemmar som omfattas av Chefsavtal och "Avtal för särskilda befattningshavare" att diskutera löner, avtal och villkor som berör chefsmedlemmarna.

Under inledningen av året slöts ett nytt avtal för särskilda befattningshavare där förbundets yrkande på löner och villkor har i stort mötts. Dessa yrkanden är ett direkt resultat av genomförda medlemsmöten med chefer.

I likhet med tidigare år har Officersförbundet deltagit på den högre managementkursen för nyutnämnda överstar/kommendörer i ett seminarium om samverkan.

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

ÖB Dagorder särskilda åtgärder inom personalområdet

Arbetet med "ÖB dagorder" har under året fortsatt på försvarsgrenar och stridskrafter. I detta arbete har officersförbundet varit delaktiga i olika grad. Arbetet har på FG/SK har varierat i ambition och resultat. Vissa försvarsgrenar är på väg att slutföra sitt arbete. Andra FG/SK har under året startat upp arbetet och avser fortsätta under 2025.

Nato (utlandsavtal och avtal för utstationerad personal, URA)

Den 7 mars blev Sverige medlem i alliansen. Detta kommer att få en stor påverkan på förbundets medlemmar. Mot den bakgrunden har kansliet avdelat personalresurser för att aktivt arbeta med frågor kopplat till utstationering utöver det som redan pågår inom ordinarie förhandlingsverksamhet. Ett exempel på detta är den under året framtagna "URA-guiden".

Centrala avtalsarbeten 2024 för Statlig sektor

Avtalsrörelsen 2023 på statlig sektor mynnade ut i ett tvåårigt avtal, 2023-2025. Under 2024 har ett antal överenskomna arbetsgrupper arbetat. I de grupperna finns OFR/S, P, O representerade från något av våra nio förbund samt att vissa av arbetena bedrivs tillsammans med Saco-S och Seko.

Hösten 2024 bytte Arbetsgivarverket både generaldirektör och förhandlingschef. Anmärkningsvärt är att förhandlingschefen rekryterades direkt från Saco-S förhandlingsledning.

Arbetet med en översyn av "Avtal om arbetstid mm under krigs- och beredskapstillstånd" (AKB) har stått still i väntan på en ny lag. Arbetet med ett nytt centralt avtal vid fredstida krissituationer resulterade i en partsgemensam rapport som lämnades till förhandlingsledningarna sommaren 2024. Rapporten hade inte löst ut alla områden och gruppen fick ett nytt uppdrag hösten 2024. Det uppdraget inkluderade även att konstruera ett avtalsförslag, utan att ansätta materiella värden i form av ex kronor och timmar. Uppdraget slutfördes och enighet råder kring struktur samt vad som behöver regleras. Förhandlingsledningen har satt ut nya tider efter årsskiftet så arbetet fortsätter in i 2025.

Det partsgemensamma arbetet som startades upp med anledning av den säkerhetspolitiska utvecklingen och vars uppdrag bestod i att analysera hur NATO kommer påverka staten som arbetsmarknad, har fortgått under hela 2024 utan konkreta resultat.

Hösten 2024 påkallade Arbetsgivarverket förhandlingar om ett nytt avtal, "Utlandsstationerad i Statlig Sektor, U-stat". Detta initieras av att Arbetsgivarverket inte anser att nuvarande URA och UVA-avtal omhändertar de fall där arbetsgivaren genom arbetsledningsbeslut kan besluta att utlandsstationera arbetstagare. Detta synsätt initierades av Försvarsmakten våren 2024.

Det har fortsatt vara stort fokus på arbetsmiljöfrågor under året och den centrala arbetsgruppen SIVAN har fortsatt sitt uppdrag.

Det nya forumet på strategisk nivå, "Samråd för statlig sektor" har genomfört två möten under året och tillsatt tre beredningsgrupper med fokus på följande temaområden 1. Kompetensförsörjning 2. AI i den statliga sektorn 3. Allmänhetens tillit till staten och statstjänstemännen. Det är för tidigt att dra några slutsatser kring resultat av att detta forum men parterna har konstaterat att det finnas ett fortsatt behov in i 2025

Lönerevision 2024 för Försvarsmakten

Även våren 2024 blev parterna på Försvarsmaktsnivån återigen överens om att efterfråga vilket behov av extra ekonomi som parterna på Organisationsenheterna (OrgE) kommit överens om inom ramen för sina respektive lönemålbildsarbeten. Årets samlade behov från parterna på OrgE för OFR/O FM medlemmar uppgick till ca 15 miljoner. Behovet är som störst för arbetsområde 24 militär personal och flygtekniker.

Officersförbundet (OFR/O FM) valde samma metod och underlag som 2023 till årets lönnerevision. Den innebar att en bredare pamflett av yrkanden sammanställdes i ett gemensamt dokument som överlämnades till Försvarsmakten. Detta dokument innehöll delar av den lägesbeskrivning som återfinns i den rapport som Officersförbundet skrev 2022 som en följd av arbetet med ÖB dagorder från augusti 2022. Rubriker som trivsel, lön, personalbrist, arbetsmiljö, rörlighet och tillgänglighet knöts ihop med de förslag till åtgärder Officersförbundet tidigare rekommenderat Försvarsmakten. Därtill formulerades en yrkandelista inom området lön, rörlighet, tillgänglighet, inflytande mm. Den listan

kvarstår 2024 eftersom ursprungsdokumentet var skrivet för hela avtalsperioden 2023-2025.

Förhandlingarna om RALS FM 2023 blev klara i slutet av februari 2024 och det som uppnåddes var ett totalt utfall på 5,32 % för OFR/O FM medlemmar (märket 4,1%). I den summan ingår bl.a 0,2% av de begärda behoven från OrgE, en pilotsatsning samt höjning av lägsta lön för GSS till 24 000kr och för OF/SO till 29 000kr. För C OrgE uppnåddes lägsta lön till 70 000kr i avtal som i verkligheten innebar att ingen C OrgE hade lägre lön än 75 000kr efter revisionen 2023. För medlemmar tillhörande OF5 kategorin blev utfallet 11,32% i löneökning.

Förhandlingarna om RALS FM 2024 skrevs på den 19 december 2024 och innehöll ett ekonomiskt utfall enligt oenighetskonstruktionen i det centrala avtalet dvs 3,3% på lön och tillägg. FM valde att inte tillskjuta någon ytterligare ekonomi för att möta behovet på OrgE. I avtalet korrigerades lägsta lönenivåerna till för GSS 25 000kr, för OF/SO 30 000kr och för C OrgE 73 000kr.

Arbetsstagarorganisationerna har i huvudsak fortsatt varit eniga och samordnade i principdiskussionerna gentemot arbetsgivaren. För Officersförbundet är det fortsatt fokus på behovet av extra tillskott av löne-medel för att främst åstadkomma rätt lön utifrån det militära yrkets särart. Försvarsmakten, som ska tillväxa markant, har en påtaglig utmaning med att behålla nuvarande militära kompetenser men även att fortsatt rekrytera till organisationen. Försvarsmakten har även en stor utmaning att säkerställa tillgång till rätt kompetenser inför de åtagande som ett kommande medlemskap i Nato kommer kräva.

De numera etablerade riktlinjerna för lönebildning har fortsatt att implementeras på OrgE nivå. Officersförbundets styrelse och kansli har fortsatt att stötta föreningarna i arbetet med lön genom att inom ramen för konceptet ”Rundresa” fokusera på lönemålbildningsarbete. Både genom att utbilda styrelserna och att prata lön på medlemsmöten.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Försvarsmaktens arbetstidsavtal och rörlighetsavtal har fortsatt hanterats kontinuerligt. Några förändringar har inarbetats under 2024, vilket oftast sker genom ”avtalsrådets” regi där parterna kontinuerligt dömer av och gör tolkningar till frågor som bokförs i form av minnesanteckningar som justeras. Exempel på förändringar är höjd pendlingsersättning, rätt till motorcykelersättning och ny tolkning av ”ombordmönstrad” för att erhålla tjänstgöringstillägg.

Parterna skrev också under ett nytt ”Utlandsavtal” i december. Det innehåller rättningar som att hänvisa till Villkorsavtalet istället för Alfa och förtydligande om vilka avtal som gäller i kombination med detta avtal (ex Flygföraravtalet AFF). Även FM avtal om lön gäller i kombination med avtalet och därmed även tilläggen för exempelvis dykare och vid ammunitionsröjning. Faktorlönen justerades upp från ilön*1,3+8 000kr till ilön*1,3+12 000kr. Utlandstilläggets höjdes med 1 500 kr till 4 500kr.

Ett nytt ”Avtal för särskilda befattningshavare” skrevs under 2024-02-22. Detta avtal innehåller bl.a nya ersättningar i form av tre tillägg som ska ersätta arbetstagaren för olika krav på närhet och tillgänglighet. Rätt till restidsersättning infördes och fortsatt rätt till ekonomisk ersättning för FM-dygn är andra konstruktioner i avtalet.

Det nya semesteravtalet började gälla i sin helhet 2024-01-01. Vissa delar trädde ikraft redan innan sommaren 2023. Avtalets största förändring är att en medarbetare frivilligt kan flytta eller avbryta sin semester och få en ekonomisk ersättning för detta.

Pensioner

Under året har information och utbildning till förbundets medlemmar avseende pension och gällande pensionsavtal genomförts.

Med utgångspunkt i den av förbundet tidigare genomförda pensionsutredningen har information kring framtida utmaningar inom pensionsområdet börjat kommuniceras ut till medlemmarna, i syfte att bl a försöka väcka engagemang i frågorna.

Under året, som konsekvens av förändrade möjligheter i skattelagstiftningen, har parterna på central nivå förhandlat och enats om hur möjlighet att göra paus i pågående tjänstepensionsutbetalning ska implementeras på det statliga avtalsområdet. Att kunna pausa en pågående tjänstepensionsutbetalning kommer införas så fort som möjligt under 2025, dock senast från 1 januari 2026, och omfatta såväl premiebestämda tjänstepensionsdelar som förmånsbestämd ålderspension. Den särskilda s.k. ”officerspensionen” (utbetalning mellan 61–65 år om inte överenskommelse om att förskjuta utbetalningen ingåtts) kommer dock inte omfattas av möjligheten att kunna pausa en pågående utbetalning.

Arbetsmiljö

Arbetet med att stödja rekryteringen av skyddsombud runtom på Försvarmaktens förband har fortsatt under 2024.

Försvarmaktens CSO FST har deltagit i förberedelser, genomförande och efterarbete av den partsgemensamma skyddsombudsutbildningen som genomfördes vid två tillfällen under året på Karlberg.

Kansliet har med stöd av CSO FST och arméns ersättare CSO startat framtagande av högre arbetsmiljökurs som lanseras 2025. Dessutom togs beslut att lägga ner arbetsmiljöutbildningen och OSA kursen.

Kansliet, CSO FST och arméns ersättare CSO deltog på partsrådsdagen i Uppsala.

Kansliet, CSO FST och arméns ersättare CSO besökte P18 och Markverkstad Tofta under hösten. Huvudfokus var infrastrukturuområdet och typbyggnader. Även övriga arbetsmiljöfrågor hanterades.

I samband med höstens avtals- och utbildningskonferens genomfördes ett kortare möte mellan HSOer och ombudsman Martin Sachs. SACO arbetsmiljöansvarig höll föredrag om regeringens kommande arbetsmiljöstrategi och aktuella frågor. Dessutom genomfördes varvet runt. Kansliet har deltagit på SÄKU årliga konferens på Lidingö, konferensen hade fokus på verksamhetssäkerhet.

Kansliet har deltagit på AFA försäkring frukostseminarier och temadag för ”psykisk ohälsa”

Kansliet deltog på FM HSO konferens i Karlskrona som anordnades av CSO FST. Huvudfokus var verksamhetssäkerhet som en del inom arbetsmiljöområdet.

Under året har kansliet deltagit i Saco arbetsmiljönätverks möten och utbildningar.

Under året har kansliet deltagit på OFR arbetsmiljögrupp

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarmakten.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Projektet Rundresan har fortsatt och under året besöktes OF Skaraborgarna, OF T2, OF LedR, Dalregementets OF, OF AST, OF MR V och OF Hkp. Ombudsmän och Team Kommunikation samt Förbundsordförande har informerat och utbildat i hur arbetet med lönemålbild är tänkt att genomföras samt på medlemsmöte informerat om aktuella frågor för Officersförbundet. Vi har träffat medlemmar, C OrgE samt chefer på olika nivåer och besökt verksamheten. Rundresan har lett till ett starkare engagemang för lokalföreningarna och de har känt sig lyssnade och hörda på. Kansliet och styrelsen har samtidigt fått bekräftat att de prioriterade uppgifter som vi arbetar med ligger i linje med medlemmarnas vilja. Träff med C OrgE har i synnerhet varit mycket givande för att bygga inflyttande för officersförbundet på lokal och central nivå.

Rekrytering

Förbundet har under 2024 fortsatt att aktivt arbeta med rekrytering genom att stärka föreningarna i deras rekryterande roll samt genom centralt anordnade rekryteringsaktiviteter och kampanjer. Kansliet har under året genomfört aktiviteter och verksamhet vilka skapat förutsättningar för att rekrytera nya medlemmar, bibehålla och vårda befintliga samt skapa attraktiva medlemsförmåner.

Under hösten anlände de beställda profilprodukterna från Snigel, produkterna distribuerades ut till föreningarna tidigt i Q4. Under våren arbetade kansliet ihop med FWD fram den centrala rekryterings- och påverkanskampanjen ”Är du en Hedlund?”. Kampanjen kom ut med OT, i sociala medier och via utskick till föreningarna under Q3. Förbundet har även arbetat fram en folder som i ett första steg förklarar och ger insikt i det fackliga engagemanget, folder riktar sig framför allt till de som är intresserade av ett fackligt engagemang. Likt föregående år genomfördes även i år ”Rekrytera en kollega”. Genom kampanjen fick vi 130 nya medlemmar.

För första gången firade förbundet den 14 oktober Förtroendevaldas dag samt ”Tack för ditt medlemskap”. Förtroendevaldas dag införs för att årligen uppmärksamma organisationens förtroendevalda. ”Tack för ditt medlemskap” syftar till att genom ett brevutskick uppmärksamma och tacka de medlemmar som varit medlem i fem (5) respektive tjugo (20) år. Under 2024 skickades brev ut till alla som varit medlemmar mellan fem-trettio år.

Under året har förbundet även förhandlat fram nya medlemsförmåner. Till nya medlemsförmåner har CLN Athletics och Nordic Wellness tillkommit.

Lokala utbildningar

De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser:

Officersförbundets grundkurs i avtal och arbetsrätt (GIAA), har genomförts fyra gånger. GIAA är en facklig grundkurs som även vänder sig till första linjens chefer i Försvarmakten. En ökad kunskap bland både chefer och fackliga förtroendevalda kring våra avtal ökar också möjligheten till en väl fungerande samverkan ute på förbanden. Kursen är uppdelad i två delar varav den teoretiska delen är på distans och genomförs via dator, surfplatta eller mobil (ca: 8h). Den andra delen är en fysisk träff där man under tre dagar fokuserar på att applicera det deltagarna studerat i e-kursen. E-kursen är tillgänglig i ca fyra veckor innan klassrumsdelen startar och måste vara genomförd innan dess. Kursens syfte är att ge utökade kunskaper om både arbetstidsavtal och rörlighetsavtal.

Deltagarna kommer även få lära sig mer om att vara statligt anställd samt de lagar som skyddar arbetstagaren men även arbetstagarens skyldigheter, exempelvis LAS. kursen tar även deltagaren igenom MBL (Lagen om medbestämmande i arbetslivet) vilken är den lag som ger oss som facklig organisation rätten att förhandla med arbetsgivaren i vissa frågor. Deltagare bör ha gått lokal facklig grundkurs. Kursen har genomförts vid två tillfällen i Haninge och en gång i Luleå och en gång i Skövde

Officersförbundets kurs i förhandling och samverkan (FK 2) har genomförts en gång. Kursen FK 2 är en facklig förhandlingskurs som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen bygger till stor del på ”rollspel” där deltagarna själva ”spelar” representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Spelet grundar sig på aktuella avtal inom Försvarmakten. Kursdeltagarna ska ha genomfört FK 1 alternativt GIAA.

FK 2 har varit föremål för ett visst utvecklingsarbete och förändringar sedan 2021 och detta utvecklingsarbete kommer att fortsätta 2025.

Kursen har genomförts vid ett tillfälle på Teneriffa.

Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen genomfördes under två dagar. Kursen vänder sig till ledamöter i Personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även fackets roll vid urval på lokal och central nivå. Kursen exemplifierar vilken metod som kan användas av fackliga ledamöter. Deltagarna har möjlighet att redovisa egna erfarenheter och därigenom sprida kunskap och erfarenheter från det lokala arbetet till övriga medverkande.

Kursen har genomförts vid ett tillfälle i Haninge.

Arbetsmiljökurs, kursen är tre dagar och ger grundläggande kunskap inom arbetsmiljöområdet. Föreläsningar varvas med grupparbeten.

Kursen har genomförts vid ett tillfälle i Haninge respektive Luleå.

OSA – från ord till handling! Kursen har genomförts i Haninge.

Under två dagar ges kursdeltagarna strategier och verktyg för att omsätta *AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö* till konkret handling.

Kursen har genomförts vid ett tillfälle i Haninge. Det andra tillfället som var planerat att genomföras i Luleå fick ställas in med anledning av för få deltagare.

Officersförbundets kurs för högre chefer

Det genomfördes två kurser på kansliet Sturegatan 15.

Kurs för kadetter, har genomförts två gånger, och varit fullsatt varje tillfälle tyvärr med ett antal sena avanmälningar. Kursen vänder sig till medlemmar vid Specialistofficersutbildning (SOU) och Officersprogrammet (OP). Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarsmakten samt studerandes inflytande och påverkan gentemot skolan samt inom Officersförbundet, främst genom Studeranderådet. Vidare ska deltagarna ges verktyg för att själva kunna rekrytera nya medlemmar vid skolorna.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts två gånger. Konferensen genomförs under två dagar. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om pågående verksamhet, föra dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

Ordförandekonferens har genomförts vid ett tillfälle, i maj månad.

Styrelseutveckling

Fungerande officersföreningar är en förutsättning för att medlemmarna ska kunna få ett vardagsnära stöd i fackliga frågor. Lokalföreningsstyrelsen genomför under två dagar en egenskattning av hur de fungerar rörande bland annat information, samverkansklimat, rekrytering, styrelsens inre arbetsformer. Utifrån ”läget” formuleras konkreta målsättningar som syftar till att höja kvalitén i styrelsearbetet. Styrelseutvecklingen har fått god respons bland de föreningar som genomfört den. Styrelseutveckling genomfördes med HSOF och OF Skaraborgarna. Möjligheten till styrelseutveckling har kommunicerats vid konferenser och vid förbandsbesök. Även faddrarna har ombetts uppmuntra föreningarna att planera in ett tillfälle.

Press och opinionsbildning

Förbundet har under 2024 drivit frågan om bristen på yrkesofficerare och behovet av högre löner, bland annat genom en debattartikel i Expressen. Årets medlemsundersökning plockades upp och spreds i flera tidningar samt i ett inslag på SVT nyheter där förbundsordförande Stefan Morin intervjuades. Förbundsordförande intervjuades också vid ett flertal tillfällen av olika tidningar, bland annat i SvD om bristen på yrkesofficerare. Dessutom medverkade han i flera radiointervjuer.

Förbundet har lyft professionsfrågor under året både genom en artikelserie i Officerstidningen på förbundssidorna samt genom att arrangera ett välbesökt seminarium.

Förbundet har dessutom producerat egna filmer till webbplatsen och till förbundets YouTube kanal.

Officersförbundet har också skickat ut en broschyr till medlemmarna, om pension, med syftet att både utbilda och skapa opinion kring de kommande pensionsutmaningarna.

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 20 nummer under året.

Webbplats

Officersförbundet har fortsatt att utveckla den nya webbplatsformen och fortsatt arbetet med att utveckla den tekniskt och innehållsmässigt. En webbkonsult har tagits in för att rätta till tekniska fel och rensa upp bland innehållet.

Sociala medier

Officersförbundets sida på Facebook hade vid årets början 4 300 följare och vid årets slut 4 500 följare. Officersförbundets konto på X (f.d. Twitter) har raderats. Antalet följare på Instagram har under året ökat från 2666 till 2889. Förbundet har skapat ett konto på LinkedIn som under året har fått 200 följare.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med sex nummer under året.

Statistiken för webbplatsen www.officerstidningen.se uppgår under perioden januari till och med december 2024 till 394 493 besök och 506 531 unika sidvisningar. Två gånger i månaden mejlar Officerstidningen ut ett nyhetsbrev. Brevet innehåller det senaste från Officerstidningen.se och hittills har 2 400 prenumeranter skrivit upp sig.

Officerstidningen nominerades i oktober till Årets facktidsskrift på Tidskriftsgalan, som genomförs av branschorganisationen Sveriges Tidskrifter.

Den ägarpolicy som beslutades av styrelsen under 2018 har under 2024 fortsatt att gälla.

Trycksaksproduktion

De trycksaker som producerats under året är affischer till föreningarna för kontaktuppgifter och rekrytering samt en "Pensionsfolder". Kansliet har producerat Villkorsguide 24 till förbundets medlemmar och lokalföreningar. Det har också producerats tryckprodukter i rekryteringssyfte. För mer info läs om rekrytering.

Övrigt, resultat 2024

Rättshjälp

Under året har tre ansökningar om rättshjälp beviljats avseende medlemmar som delgivits brottsmisstanke i samband med tjänsteutövning eller skiljts från sin anställning i Försvarmakten. Vidare har två ansökningar om servicehjälp avseende frågan om att överklaga beslut om nekad plats på Officersprogrammet samt ersättning för tandskada i tjänsten inkommit. Ärendet om tandskada beviljades servicehjälp medan överklagande av ej erhållen pålats på Officersprogrammet avslogs.

Tvister

Under 2024 avgjordes totala 82 tvister, vilket bidragit till att Officersförbundets enskilda medlemmar har fått rätt ersättningar samt skadestånd om 1 501 923 kronor, likväl har Officersförbundet erhållit sammanlagt 759 000 kronor i skadestånd. Bakgrunden till att medlemmar och Officersförbundet har fått skadestånd beror på att Försvarmakten har brutit mot ingångna kollektivavtal, främst gällande arbetstid och rörlighet. Vid årets slut pågick förhandlingar i 29 tvister.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2024 har ett stort antal ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har berört olika typer av misskötsamhet och har bland annat inneburit genomförande av ett antal överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl. En tydlig trend är att ärenden i form av ovälkommet beteende ökat jämfört med tidigare år.

Remisser och andra yttranden som berör Försvarmakten

Förbundet har under året bara behandlat remisser inom ramen för samverkan gentemot Försvarmakten, till exempel särskilda underlag till regeringen inför nytt försvarsbeslut, Försvarmaktens Strategiska Plan (FMSP), Försvarmaktens Genomförande Plan (FMGP) och FM ArbO, FM budgetunderlag.

Bilaga 1 - Officersförbundet organisationsplan

Officersförbundets organisationsplan

Föreningens namn	Myndigheter (FM OrgE) m.fl.	Ort
OF Högkvarteret	HKV, FM HRC	Stockholm
Arméstabens OF	Arméstaben	Enköping
OF Marinstaben	Marinstaben	Haninge/Muskö
OF Flygstaben	Flygstaben	Uppsala
OF vid Södra Militärregionen	MR Syd	Lund/Revinge
OF Västra Militärregionen	MR Väst	Skövde
Livgardets OF	LG, MR Mitt	Upplands-Bro/Kungsängen
OF Bothnia	I 19, A 8, MR Norr, K 4	Boden, Arvidsjaur,
Dalregementets OF	I 13	Falun
OF I 21	I 21	Sollefteå
Wanäs OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4, A 9	Skövde, Kristinehamn
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2, SWEDEC	Eksjö
OF Enköping	LedR	Enköping
OF T 2	T 2	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
Amfibiekårens OF	Amf 1, P 18, Amf 4	Haninge/Berga, Visby, Göteborg
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS.	Karlskrona
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F 17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTIS	FMTIS	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS, FMUndSäkC, F 16	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	SkyddC	Umeå
OF Göteborg	FömedC	Göteborg

Officersförbundets organisationsplan fortsättning

Föreningens namn	Myndigheter (FM OrgE) m.fl.	Ort
	UTOM FÖRSVARSMAKTEN	
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm (rikstäckande)
Försvarsdepartementets OF	Fö och Regeringskansliet i övrigt. FOI.	Stockholm
OF FortV	Fortverket	Eskilstuna (rikstäckande)
OF Senior		Stockholm (rikstäckande)
Officersförbundet	Plikt och provningsverket	Karlstad (rikstäckande)

Andra sammanslutningar	
Kårsektioner	
KårS Fort	för fortifikationsofficerare
KårS KOFOF	för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst
KårS FPI	för flygande personal
Studeranderåd	för studerande vid grundläggande officersutbildning

Bilaga 2 - Officersförbundets kurser och konferenser

Kurs/konferens	Antal genomföranden	Antal deltagare
Officersförbundets grundkurs i avtal och arbetsrätt (GIAA)	4	57
Officersförbundets kurs i förhandling och samverkan (FK 2)	1	15
Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN),	1	16
Arbetsmiljökurs	2	18
OSA – från ord till handling!	1	7
Officersförbundets kurs för högre chefer	2	18
Kurs för kadetter	2	40
Avtals- och utbildningskonferens	2	166