

Officersförbundet möte nr: 3-2024

Mötets datum: 2024-03-13

FS p. 4.6



**OFFICERSFÖRBUNDET**

# Verksamhetsberättelse 2023

---

Jämligt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2023-01-01--2023-12-31

# Inledning

## År 2023 - ett historiskt år

Rysslands angreppskrig på Ukraina fortsatte under 2023. Omvärldens stöd har emellertid varit omfattande, inte minst det svenska stödet som under 2023 tog nya viktiga proportioner. Stödet inom Interflex har också berört många medlemmar som i olika former av instruktörsstöd bidragit till viktiga ukrainska förmågor – något vi ska känna stolthet över samtidigt som det tynger en redan hårt belastad organisation. Den viktiga upprustningen av Försvarsmakten har därmed behövt anpassats till ett högt operativt tempo i Försvarsmakten, där vi tyvärr såg fler akuta konfliktområden uppstå, i såväl Mellersta Östern som Kaukasus.

Det ökade tempot har fått direkta konsekvenser för våra medlemmar och det har vi på olika sätt försökt fortsatt belysa under året med utgångspunkt i den undersökning som vi gjorde redan 2022 tillsammans med officersfacken i Danmark, Finland och Norge. Att den svenska militära personalen mår sämst i Norden och har en oerhört stor arbetsbelastning har tyvärr kvitterats under de rundresor vi gjort till de lokala officersföreningarna under året. Besök och resor inom ramen för rundresan har för övrigt varit oerhört uppskattade och medfört att vi som förbund fått en bra markkontakt och uppfattning av tillståndet där ute. Jag vill därför passa på att slå ett slag för fortsatta besök under 2024 – ni som inte bokat in er, gör det!

På försommaren tecknades några viktiga avtal som vi som fack- och yrkesförbund ska känna stolthet över: Kollektivavtalet för piloterna i Flygvapnet innebar att många piloter återkom och att Försvarsmakten kunde nå ökad operativa förmåga. Semesteravtalet som förhandlades fram mellan Officersförbundet och Försvarsmakten innebar äntligen att våra medlemmar fick bättre villkor för hur semester planeras, förläggs och vad som gäller vid förändringar.

Under 2023 tecknades också ett nytt statligt centralt avtal inom ramen för avtalsrörelsen. Resultatet blev bland annat att märket på 7,4 procent under två år gäller, att löneavtalet får förstärkningar och att parterna gemensamt ska arbeta med hur avtalen ska fungera under fredstida krissituationer. Vi var glada och nöjda att vi fick genomslag för ett antal viktiga frågor, till exempel om att värdera yrkesskicklighet och kompetensdjup samt vikten av skyddsombudens värdering vid lönesättning.

Det historiska året 2023 var också ett förbundsmötesår, ett väl genomfört förbundsmöte som innebar att vi tackade av vår förbundsordförande efter drygt 22 år på posten – imponerade. Jag som ny förbundsordförande har tillsammans med den nya styrelsen ödmjukt och med fast blick tagit stafettpinnen. Vi ska fortsätta leverera det ni medlemmar har valt oss till. Det fackliga arbetet börjar hos dig som enskild medlem och går sedan via lokalföreningarna till förbundsstyrelsen. Det är vi samlat som kan göra skillnad och det har vi visat under året som gått.

Tack för alla fina insatser!

Stefan Morin

Förbundsordförande

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Inledning.....</b>   | <b>2</b>  |
| <b>Organisationsfrågor och allmänt förbundets verksamhet, resultat 2023 .....</b> | <b>5</b>  |
| Förbundsstyrelsen – t.o.m 2023-11-15 .....  | 5         |
| Förbundsstyrelsen – fr.o.m 2023-11-16.....  | 6         |
| Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat.....                       | 6         |
| Förbundsmöte .....  | 7         |
| Förtjänstmedalj.....  | 7         |
| Nya hedersmedlemmar .....   | 7         |
| Revisorer t.o.m 2023-11-15.....   | 8         |
| Ersättningskommitté t.o.m 2023-11-15 .....  | 8         |
| Valberedning t.o.m 2023-11-15 .....   | 8         |
| Revisorer fr.o.m. 2023-11-16.....   | 9         |
| Ersättningskommitté fr.o.m. 2023-11-16.....                                       | 9         |
| Valberedning fr.o.m. 2023-11-16.....  | 9         |
| Förbundets kansli.....  | 10        |
| Officersföreningar och andra sammanslutningar .....                               | 11        |
| Kårsektioner.....   | 11        |
| Medlemsutveckling.....  | 11        |
| Hedersmedlemmar.....  | 11        |
| Medlemsförmåner .....   | 11        |
| Officersförbundets representation i nämnder med mera .....                        | 12        |
| Möten och konferenser.....  | 14        |
| Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete .....       | 14        |
| <b>Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2023 .....</b>             | <b>15</b> |
| Kompetens och personalförsörjning .....   | 15        |
| Personalutveckling.....   | 15        |
| Rekrytering och antagning.....  | 15        |
| Utbildning.....   | 16        |
| Personalbedömning, urval och befordran.....                                       | 16        |
| Chef- och ledningsfrågor .....  | 16        |
| Lön, pension och övriga anställningsvillkor.....                                  | 17        |
| ÖB Dagorder särskilda åtgärder inom personalområdet.....                          | 17        |
| Avtalsrörelse 2023 för Statlig sektor.....  | 17        |
| Lönerevision 2023 för Försvarsmakten .....  | 18        |
| Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet .....                                | 19        |
| Avtal om anställningsvillkor för reservofficerare .....                           | 19        |
| Pensioner.....  | 20        |
| Arbetsmiljö .....   | 20        |
| Veteran- och anhörigstöd .....  | 21        |
| Officersförbundets inre arbete .....  | 21        |
| Förbundsmötet.....  | 21        |
| Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet .....                     | 21        |
| Rekrytering .....   | 22        |
| Lokala utbildningar.....  | 22        |
| Centrala utbildningar.....  | 22        |

|   |           |
|---|-----------|
| Styrelseutveckling .....  | 24        |
| Press och opinionsbildning .....                                  | 24        |
| Officersinfo .....  | 24        |
| Webbplats .....   | 24        |
| Sociala medier .....  | 24        |
| Officerstidningen .....   | 24        |
| Trycksaksproduktion .....   | 25        |
| <b>Övrigt, resultat 2023 .....</b>                                | <b>26</b> |
| Rättshjälp .....  | 26        |
| Tvister .....   | 26        |
| Försvarsmaktens personalansvarsnämnd .....                        | 26        |
| Remisser och andra yttranden .....                                | 26        |
| <b>Bilaga 1 - Officersförbundet organisationsplan .....</b>       | <b>27</b> |
| <b>Bilaga 2 - Officersförbundets kurser och konferenser .....</b> | <b>29</b> |

# Organisationsfrågor och allmänt förbundets verksamhet, resultat 2023

## Förbundsstyrelsen – t.o.m 2023-11-15

### Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS) – fr o m 2023-07-01

Förste vice förbundsordförande: Hans Bergvall (F 17) – t o m 2023-06-30

Andre vice förbundsordförande: Hans Bergvall (F 17) – fr o m 2023-07-01

Andre vice förbundsordförande: Mats Thuresson (3. Sjöstridsflj) – t o m 2023-06-30

### Ledamöter

Tobias Danielsson, Sjöstridsskolan (SSS) – t o m 2023-06-30

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Marinstaben (MS)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4) – fr o m 2023-07-01

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

Karl-Johan Larsson, Ledningsregementet (LedR) –

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Kristina Lundström, Dalregementet (I 13)

Marie Meigård, Militärhögskolan Halmstad (MHS H)

Stefan Morin, Livgardet (LG)

Jan Möller, Skaraborgs flygflottilj (F7)

Joakim Pukk, Fjärde sjöstridsflottiljen (4. Sjöstridsflj) t o m 2023-06-30

Mats Thuresson, Tredje sjöstridsflottiljen (3. Sjöstridsflj) – fr o m 2023-07-01

### Suppleanter

Martin Abramsson, Blekinge flygflottilj (F 17)

Tobias Danielsson, Sjöstridsskolan (SSS) – fr o m 2023-07-01

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4) – t o m 2023-06-30

Joakim Pukk, Fjärde sjöstridsflottiljen (4. Sjöstridsflj) – fr o m 2023-07-01

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Malin Scharffenberg Kahlke, Bodens artilleriregemente (A 8)

Nina Simon, Tredje sjöstridsflottiljen (3. Sjöstridsflj)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS) – t o m 2023-06-30

## Förbundsstyrelsen – fr.o.m 2023-11-16

### Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Stefan Morin, Livgardet (LG)

Förste vice förbundsordförande: Mikael Vinde, Marinbasen (MarinB)

Andre vice förbundsordförande: Hans Bergvall, Blekinge flygflottilj (F 17)

### Ledamöter

Tobias Danielsson, Sjöstridsskolan (SSS)

Josefine Granberg, Luftstridsskolan (LSS)

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Marinstaben (MS)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Karl-Johan Larsson, Ledningsregementet (LedR)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4)

Kristina Lundström, Dalregementet (I 13)

Marie Meigård, Militärhögskolan Halmstad (MHS H)

Joakim Pukk, Fjärde sjöstridsflottiljen (4. Sjöstridsflj)

Johan Reisspass, Södra skånska regementet (P 7)

Per-Martin Sternevi, Blekinge flygflottilj (F 17)

### Suppleanter

Henrik Claëson, Arméstaben (AST)

Robert Edstein, Högkvarteret (HKV)

Michael Jarkö, Stockholms amfibieregemente (Amf 1)

Mikael Lundsten, Norrbottens regemente (I 19)

Jonas Rydmarker, Tredje sjöstridsflottiljen (3. Sjöstridsflj)

Kenny Tinmark, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

## **Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat**

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Mötena har avhållits:

17 januari, 7-9 februari, 14-16 mars, 18-20 april, 17 maj, 13-15 juni, 28 augusti – 1 september, 27 september, 10-12 oktober, 14-17 november (förbundsmöte med konstituering av ny FS), 5-7 december. Mötet i februari, mars, april, juni, augusti, oktober, november och december genomfördes som fysiska möten, övriga möten genomfördes digitalt.

Under 2023 har det genomförts fler närvaromöten än brukligt pga. att det varit ett förbundsmötesår. Här har bl a hantering av propositioner och motioner till förbundsmötet behandlats av styrelsen.

Vid ordinarie möte tas ett antal diskussionsfrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är bland annat:

- Lön och villkor
- Ökad synlighet vid skolorna
- Rundresan
- Utvärdering genomförandet av fackliga programmet
- Verksamhetsplan och budget 2023
- Civila på militära befattningar

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i de digitala sammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid sammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie sammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2023 har sex (6) respektive sju (7) sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök med mera.

## **Förbundsmöte**

Nästa förbundsmöte kommer att hållas i november 2027.

## **Förtjänstmedalj**

Följande har under 2023 tilldelats förbundets förtjänstmedalj:

Björn Blomberg, OF HKV  
Eva Härnqvist, Wanäs OF  
Hans Lundgren, OF Helikopter  
Håkan Backlund, OF FMTIS  
Jakob Wiklund, OF F 21  
Joakim Ljunggren, OF Enköping  
Jonas Rynner, OF Amfibiekåren  
Jörgen Eliasson, OF T 2  
Magnus Johansson, OF Enköping  
Mats Thuresson, OF Kustflottan  
Mikael Jarkö, OF Amfibiekåren  
Mikael Vinde, OF MarinB  
Ola Arvidsson, OF Bothnia  
Per Davidsson, OF Bothnia  
Per-Erik Pallin, Livgardets OF  
Ronald Lahti, OF Bothnia  
Stefan Morin, Livgardets OF  
Susanne Hultgren, OF Kustflottan  
Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB  
Ulf Hassgård, OF HKV  
Wiveka Hörlin-Visborg, OF FMTIS

## **Nya hedersmedlemmar**

Under 2023 har sju hedersmedlemmar utsetts; Lars Fresker, Johan Öhlén, Sven-Åke Assarsson-Söderbjörk, Peter Oscarson, Johnas Mård, Magnus Johansson och Håkan Backlund.

## **Revisorer t.o.m 2023-11-15**

### Ordinarie ledamöter

Hampe Klein, OF Högkvarteret

Per-Martin Sternevi, OF F 17

### Suppleanter

Birger Hedman, Halmstadsskolornas OF

Lars Ehnбом, OF MarinB/SSS

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

## **Ersättningskommitté t.o.m 2023-11-15**

### Ordförande

Johan Öhlén, OF Göteborg

### Ordinarie ledamöter

Mats Häggström, OF Helikopter

Maria Omark, OF F 21

### Suppleanter

Tomi Kovero, OF Bothnia

Lars Ekholm, OF MR S

## **Valberedning t.o.m 2023-11-15**

### Ordförande

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

### Ordinarie ledamöter

Ulrika Palm, OF T 2

Ola Arvidsson, OF Bothnia

Tim Björklund, Ärna OF

Johan Falck, OF F 7

Björn Blomberg, OF Högkvarteret

Karl-Johan Boberg, OF Amfibiekåren

### Suppleanter

Patrick Ericzon, OF Enköping

Johan Krusell, OF MarinB/SSS

Niclas Sköld, OF Skaraborgarna



## **Revisorer fr.o.m. 2023-11-16**

### Ordinarie ledamöter

Hampe Klein, OF Högkvarteret  
Tomas Eklund, OF Marinstaben

### Suppleanter

Thomas Johansson, OF Södra Skåningarna  
Larry Gustafsson, OF Skaraborgarna

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

## **Ersättningskommitté fr.o.m. 2023-11-16**

### Ordförande

Mats Häggström, OF Helikopter

### Ordinarie ledamöter

Maria Omark, OF F 21  
Johan Dahlgren, OF AMF

### Suppleanter

Peter Vestman, OF Skaraborgarna  
Björn Johansson Borglund, OF F 21

## **Valberedning fr.o.m. 2023-11-16**

### Ordförande

Ulrika Palm, OF T 2

### Ordinarie ledamöter

Karl-Johan Boberg, OF Amfibiekåren  
Tim Björklund, Ärna OF  
Mattias Tidstrand, OF MarinB  
Tomi Kovero, OF Bothnia  
Patrick Ericzon, OF Enköping  
Niclas Sköld, OF Skaraborgarna

### Suppleanter

Orry Finnermark, OF Livgardet  
Hans Lundgren, OF Helikopter  
Jan Möller, OF F 7

## Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2023 följande personer varit anställda:

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <i>Förbundsdirektör:</i>         | Johan Hansson   |
| <i>Ombudsmän:</i>                | Peter Löfvendahl, tillika förbundssekreterare<br>Gabriel Bris<br>Mikael Eriksson fr.o.m. 2023-06-01<br>Susanne Hultgren (Teamledare)<br>Conny Jansson<br>Patrik Larsson<br>David Lidwall<br>Olle Löfmark<br>Elina Meyer<br>Lars-Johan Nordlund<br>Martin Sachs (Teamledare) |
| <i>Kommunikationschef:</i>       | Pernilla Bastås 2023-04-17 – 2023-11-30 (Teamledare)  |
| <i>Kommunikatör</i>              | Cecilia Gustafsson<br>Jennie Timgren t.o.m. 2023-09-30  |
| <i>Chefredaktör:</i>             | Josefine Owetz  |
| <i>Administrativt ansvarig</i>   | Helena Elliott (Teamledare)   |
| <i>Assistent/ medlemservice:</i> | Carina Viklund<br>Maria Jensfelt  |

Kansliet består av en Förbundsdirektör med fyra team, vilka leds av resp teamledare:

- Två team med ombudsmän fördelade på team *Förhandling & samverkan* och team *Rådgivning & Utbildning*,
- Ett team med kommunikations- och tidningsredaktion inkl. en kommunikationschef som teamledare
- Ett team med administrativ personal inkl. en administrativ chef som teamledare.

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

## Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under 2023 har en ny officersförening bildats (Dalregementets OF) (från 36 till 37 lokalföreningar exklusive OF Senior). Indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

### Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade:

|               |   |
|---------------|---|
| Fort          | för fortifikationsofficerare                        |
| KOFOT         | för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst         |
| FPI           | för flygande personal                               |
| Studeranderåd | för studerande vid grundläggande officersutbildning |

### Medlemsutveckling

| Kategori       | 2023-12-31    | 2022-12-31    | Förändring | Proc. förändring |
|----------------|---------------|---------------|------------|------------------|
| Yrkesverksamma | 14 118        | 13 723        | 395        | 1,03%            |
| Övriga         | 6 071         | 5 878         | 193        | 1,03%            |
| <b>Totalt</b>  | <b>20 189</b> | <b>19 601</b> | <b>588</b> | <b>1,03%</b>     |

### Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2023, 40 hedersmedlemmar.

|                                  |                    |                                 |
|----------------------------------|--------------------|---------------------------------|
| Andersson Claes-Göran            | Fresker, Lars      | Mård Johnas                     |
| Andersson Kent-Ivan              | Groneberg Michael  | Oscarsson Peter                 |
| Assarsson-Söderbjörk<br>Sven-Åke | Gustavsson Ingemar | Petersson Kennerth Sandberg Ulf |
| Backlund Håkan                   | Hald Bjarne        | Sandhaag Olle                   |
| Byberg Hans-Ivar                 | Hedberg Göran      | Sinclair Hans-Bertil            |
| Carlsson Ingvar                  | Johansson Magnus   | Söderberg Arne                  |
| Christensen Bo                   | Johnson Hans       | Tallbom Maths                   |
| Edström Leif                     | Jäderlind Ingvar   | Trennestam Gunnar               |
| Edström Rune                     | Jägare Rolf        | Törnquist Leif                  |
| Ekstrand Roland                  | Kronkvist Rune     | Wahlberg Per                    |
| Engström Michael                 | Liljeström Håkan   | Waldemarsson Nils               |
| Eriksson Johnny                  | Lindberg Erik      | Öhlén Johan                     |
| Eriksson Lennart                 | Malm Lars Olof     |                                 |
| Eriksson Sören                   | Molin Johan        |                                 |

### Medlemsförmåner

Avtalen med If om gruppförsäkringar och sakförsäkringar gäller till och med 2023-12-31. Avtalet med Folksam om Juristförsäkring har inte förändrats under året.

## Officersförbundets representation i nämnder med mera

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

**ÖB:s samverkansgrupp:** förbundsordförande Lars Fresker, ledamot.

**C FST samverkansgrupp:** ombudsman Lars-Johan Nordlund, ledamot och förbundssekreterare Peter Löfvendahl, ersättare.

**C FST GEN samverkansgrupp:** ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Lars-Johan Nordlund, ersättare.

**C FST STÖD samverkansgrupp:** ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Lars-Johan Nordlund, ersättare.

**C OPL samverkansgrupp:** ombudsman Olle Löfmark ledamot och förbundssekreterare Peter Löfvendahl ersättare.

### **C Försvarsgren (Armé-, Marin- och Flygvapenchefen) centrala samverkansgrupp:**

Arméchefen:

Ombudsman Conny Jansson ledamot, ombudsman Lars-Johan Nordlund ersättare

Marinchefen:

Ombudsman Olle Löfmark ledamot, förbundssekreterare Peter Löfvendahl ersättare

Flygvapenchefen:

Ombudsman Lars-Johan Nordlund, ombudsman Conny Jansson ersättare

**FST HR samverkansgrupp:** ombudsman Lars-Johan Nordlund, ombudsman Conny Jansson, ersättare.

**Försvarsmaktens personalansvarsnämnd:** förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och 2:e vice förbundsordförande Hans Bergvall, ersättare.

**Försvarsmaktens centrala personalförjningsnämnd:** styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot, Kristina Lundström och Klas Hellström, ersättare.

**Försvarets understödsnämnd:** Johan Öhlén, ordförande, Peter Löfvendahl, Karl-Johan Boberg, Lars Fresker, ledamöter, Håkan Jansson, Gabriel Bris, Kristina Lundström, Mikael Vinde, suppleanter.

**Fartygsmiljönämnden:** Michael Lundström, ledamot fr o m 2022-09-01, Mats Luckman, ledamot fr o m 2022-09-01 och Jesper Malmsjö, ersättare fr o m 2022-09-01.

**Aea stämman:** Ombudsman Patrik Larsson, stämooombud.

**Försäkringskommitté:** Styrelseledamöterna David Lindblom, Hans Lundgren och Mats Thuresson. Ur kansliet Carina Viklund.

**STOFF AB:** förbundsdirektör Johan Hansson, ledamot, adm.ansv. Helena Elliott suppleant (fr.o.m.2023-04-25)

**Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse:** förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

**Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse:** förbundsdirektör Johan Hansson ordinarie, förbundssekreterare Peter Löfvendahl ersättare.

**OFR förhandlingschefsgrupp:** förhandlingschef Susanne Hultgren.

**OFR arbetsmiljögrupp:** ombudsman Martin Sachs

**OFR pensionsgrupp:** ombudsman Conny Jansson

**Partsrådets representantskap:** förhandlingschef Susanne Hultgren, ledamot.

**Kåpan Pensioner Försäkringsförening:** förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

**Kåpan fullmäktige:** Susanne Hultgren, suppleant.

**Euromils styrelse:** Johan Öhlén, ledamot.

**OFR/O styrelse:** Lars Fresker, ordförande och Mikael Vinde, vice ordförande.  
Ledamöter: Hans Bergvall, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Magnus Johansson, David Lindblom, Hans Lundgren, Kristina Lundström, Marie Meigård, Stefan Morin, Jan Möller, Jacob Romlin, Mats Thuresson (t.o.m. 231115)

Stefan Morin, ordförande och Mikael Vinde, vice ordförande. Ledamöter: Hans Bergvall, Tobias Danielsson, Josefine Granberg, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Karl-Johan Larsson, David Lindblom, Kristina Lundström, Marie Meigård, Joakim Pukk, Johan Reisspass, Per-Martin Sternevi (fr.o.m. 231116)

**OFR/O FM styrelse:** Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

**Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5:** 1:e vice förbundsordförande Mikael Vinde, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Hans Bergvall, ersättare

**Försvarsmaktens centrala personalförsörjnings- och antagningsnämnd:**  
Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot, Kristina Lundström och Klas Hellström, ersättare.

**Arméns personalförsörjnings- och antagningsnämnd:** Magnus Johansson, ledamot och Kristina Lundström, ersättare.

**Marinens personalförsörjnings- och antagningsnämnd:** Magnus Johansson, ledamot och Kristina Lundström, ersättare.

**Flygvapnets personalförsörjnings- och antagningsnämnd:** Klas Hellström, ledamot och Kristina Lundström, ersättare.

## Möten och konferenser

### Folk och Försvar

Folk och Försvars rikskonferens genomfördes den 8-10 januari i Sälen efter några års uppehåll. Fokus låg på omvärldsläget och vidare på temat *Nato och EU i en ny säkerhetspolitisk verklighet*.

## Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete

### NOA

Ordförandena från respektive förbund genomförde ett möte under våren med fokus på mötet i Helsingfors hösten 2023.

Ett fysiskt NOA-möte genomfördes traditionsenligt under tre dagar på Hotel Katanajokka i Helsingfors. Deltagare från förbundet var Lars Fresker, Martin Sachs, Magnus Johansson och Tobias Danielsson. Samtliga förbund deltog med 3–4 personer. Programmet innehöll uppdateringar från respektive land och arbetsgrupper. Följande tre områden behandlades: unga officerars syn på att rekrytera/behålla, EU arbetstidsdirektiv samt NATO-avtal och villkor. Dessutom genomfördes föredragningar från finska kustbevakningen, försvarsstaben och försvarsdepartementet.

### Euromil

Under året har Johan Öhlen deltagit i 4 digitala styrelsemöten och 6 närvaromöten. Johan Öhlen deltog även vid Berlin Security Conference i samband med ett styrelsemöte. Johan Öhlen och Martin Sachs deltog på konferensen ”European Armed Forces: State of Play 2023” som genomfördes i EU parlamentet i Bryssel.

Vårens konferens genomfördes i Italien, Rom och höstens konferens genomfördes i Spanien, Madrid. Deltagare på båda konferenserna var Lars Fresker och Johan Öhlen. Martin Sachs deltog endast på konferensen i Rom. Konferenserna behandlade: nationella rapporter, erfarenhetsutbyten, föredrag, paneler och vägen framåt.

Ett antal enkäter och undersökningar har under året besvarats av kansliet genom Martin Sachs.

# Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2023

## Kompetens och personalförsörjning

Officersförbundet har kontinuerligt under året i olika sammanhang kommunicerat Försvarmaktens utmaningar med att personalförsörja sin verksamhet i ett allt kärvare säkerhetspolitiskt läge.

Officersförbundet har deltagit på konferenser, i arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarmakten för att i samverkan bidra till en adekvat kompetens- och personalförsörjning.

## Personalutveckling

Implementeringen av ÖB:s beslut om slutligt införande av trebefälssystemet har fortsatt genererat arbete. Under året har försvarsgrenars och stridskrafter bestämmelser och anvisningar för yrkes- och karriärutveckling beretts inom ramen för ordinarie forum för samverkan. Samverkan har avslutats i enighet.

Andra delar där samverkan skett är ändringar i Försvarmaktens författningssamling, Försvarmaktens interna bestämmelser samt Handbok Personaltjänst. Ibland har samverkan avslutats i enighet och ibland i oenighet.

Kansliet har återupptagit arbetet med att utveckla officersprofessionen genom bland annat deltagande i seminarium om specialistofficerare, möten med Förbundet Reservofficerarna och andra som på olika sätt arbetar med frågor som berör officersprofessionen.

Fortsatt arbete har skett med att driva frågan om anställning tills vidare för gruppchefer, soldater och sjömän.

I början av året påkallades tvisteförhandling med Försvarmakten med anledning av ÖB:s beslut angående trebefälssystemet. Förhandlingen har förberetts med stöd av officersföreningarna. De har inventerat vilka medlemmar som vill omfattas av tvisteförhandlingen samt samlat in underlag avseende vilka konsekvenser beslutet fått för medlemmens arbetsuppgifter. Vid årets slut var det drygt 350 medlemmar som ville omfattas av tvisten. Förhandlingen med Försvarmakten var inte avslutad vid årets slut.

Under 2023 har den nya strukturen för central ledning (Ledning 23) intagits. Innebärande att Försvarsstaben inrättades den 1 januari. Beslutsmandat har börjat att flyttas ut till Försvargrenar och stridskrafter. Den centrala ledningen utvecklas från en centralstyrd organisation till en uppdragsstyrd organisation. En omställning som är påbörjad under 2023 och kommer att utvecklas ytterligare i ett andra steg under 2024.

## Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på försvarsmakts- som försvarsgrens- och förbandsnivå, och bland annat samverkat i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat anställnings-, rekryterings- samt antagningsfrågor.

## **Utbildning**

I ordinarie samverkan på förbands- och försvarsmaktsnivå har det fortsatt verkats för förbundets målsättningar. Antagningsordningar, introduktion av nyanställda samt FM Utbch mål och inriktningar är exempel där samverkan skett.

## **Personalbedömning, urval och befordran**

Officersförbundet har precis som tidigare år deltagit i uttagningen till Försvarsmaktens chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5 (och CF 5). Officersförbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå. Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala antagningsnämnd. Försvagrenschefernas personalförsörjnings- och antagningsnämnder har etablerats med Officersförbundets deltagande

Genom samverkan med Försvarsstaben HR avdelning och regelbundna möten med FST HR Chefsförsörjningssektion (CFS) påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor. Samverkan har också skett vad gäller bestämmelser, nomineringar, urval och beslut avseende Chefsutvecklingsgruppen.

## **Chef- och ledningsfrågor**

ÖB Centrala Chefsmöte har genomförts vid två tillfällen under året. Vidare har det genomförts ÖB regionala chefsmöte ute i landet. Varför möjligheten att träffa chefsmedlemmar har varit begränsad.

Mot den bakgrunden har förbundet istället genomfört ett antal medlemsmöten för chefer (OF 5 och uppåt). Detta med syfte att skapa möjlighet för medlemmar som omfattas av Chefsavtal och "Avtal för särskilda befattningshavare" att diskutera löner, avtal och villkor som berör chefsmedlemmarna.

Ett direkt resultat av dessa möten, är att förbundet den 1 september sa upp "Avtal för särskilda befattningshavare" i syfte att omförhandla avtal och villkor för medlemmar som omfattas av detta avtal. Vidare har förbundet inom ramen för RALS 2023 yrkat att traditionell förhandling (inte lönesättande samtal som tidigare) ska gälla för chefsmedlemmarna. Med detta ökar förbundets inflytande över chefernas lönebildning.

I likhet med tidigare år har Officersförbundet deltagit på den högre managementkursen för nyutnämnda överstar/kommendörer i ett seminarium om samverkan.

Det partsgemensamma arbetet med att slutföra lönemålbildsarbetet för OF/CF 5/6 har inte slutförts under 2023 som var planerat. Arbetet planeras att återupptas under första kvartalet 2024



## Lön, pension och övriga anställningsvillkor

### ÖB Dagorder särskilda åtgärder inom personalområdet

Officersförbundet har tillsammans med övriga ATO till del deltagit i arbetet under första halvåret 2023. En utgångspunkt för förbundet i detta arbete har varit förbundets egna rapport "Efterfrågade behov av åtgärder inom personalområdet för officersförbundets medlemmar" från 2022.

Arbetet med "ÖB Dagorder" har resulterat i en rapport "Särskilda åtgärder inom personalområdet" som innehåller ett antal förslag på åtgärder. De syftar till att öka attraktionskraften men framför allt till att behålla redan befintlig personal.

Rapporten fastställdes av Chefen Försvarsstaben i juni 2023, tyvärr utan slutlig samverkan med ATO. Rapporten lämnades därefter över till berörda chefer med uppgift att genomföra förslag alternativt för fortsatt beredning.

"Särskilda åtgärder inom personalområdet" kommer att ingå som ett särskilt fokusområde i Försvarsmaktens strategiska plan (FMSP), vilket innebär att ekonomi avdelas och att kontinuerlig uppföljning sker.

Ett antal åtgärder som föreslås är bra för förbundets medlemmar och kommer från förbundets egen rapport från 2022. Här kan nämnas översyn av löner och ersättningar, översyn av villkor för rörlighet nationellt/internationellt, balans mellan arbete och fritid, förbättrad arbetsmiljö, förbättrade pensionsvillkor m.m. Vissa åtgärder har redan realiserats under 2023.

### Avtalsrörelse 2023 för Statlig sektor

Avtalsrörelsen på statlig sektor omfattar 29 fackförbund, 10 olika avtal och behöver samordnas med Saco-S och Seko för bäst resultat.

OFR/S, P, O överlämnade sina yrkanden till Arbetsgivarverket i juni och därefter startade förhandlingarna i augusti. Exempel på resultat i löneavtalet är en följsamhet till märket 7,4% (4,1% år 1 och 3,3% år 2), en tyst definition på vad ringa löneökning är (400 kr år 1 och 350 kr år 2) samt två viktiga skrivningar gällande att erfarenhet respektive arbete som skyddsombud ska värderas vid all lönesättning.

I Villkorsavtalet fick vi äntligen gehör för ökat semestertillägg (piggelinpengen) samt att icke gravid förälder har rätt till ledighet för att besöka mödravårdscentral eller motsvarande. Arbetsgivarverket fortsatte att yrka på att huvudsemesterperioden ska omfatta maj-september, vilket vi kraftigt avvisade. Ny hantering av läkemedelskvitton införs via Läkemedelskollen och utlägg kan redovisas vid ett tillfälle per år.

Under perioden ska en översyn av "Avtal om arbetstid mm under krigs- och beredskapstillstånd" (AKB) göras samt att parterna ska ta fram förslag till centralt avtal vid fredstida krissituationer.

Utöver detta startar ett partsgemensamt arbete med anledning av den säkerhetspolitiska utvecklingen – arbetsgrupp kring NATO:s påverkan. Utöver detta var det stort fokus på arbetsmiljöfrågor under förhandlingarna och parterna beslutade bland annat att den centrala arbetsgruppen SIVAN ska fortsätta sitt uppdrag samt att en digital grundutbildning ska skapas. Slutligen ska parterna under avtalsperioden undersöka möjligheten att tillsätta ett nytt gemensamt forum på strategisk nivå ("Statsrådet").

## Lönerevision 2023 för Försvarsmakten

Likt våren 2022 så blev parterna på Försvarsmaktsnivån återigen överens om att efterfråga vilket behov av extra ekonomi som parterna på Organisationsenheterna (OrgE) kommit överens om inom ramen för sina respektive lönemålbildsarbeten. Årets samlade behov från parterna på OrgE uppgick till drygt 30 miljoner varav OFR/O FM medlemmar omfattades av ca 20 miljoner.

Officersförbundet (OFR/O FM) valde till årets lönnerevision att sammanställa en bredare pamflett av yrkanden i ett gemensamt dokument, som förutom att inlämnas till Försvarsmakten även skickades till samtliga medlemmar i broschyrform genom Officerstidningens försorg. Detta dokument innehöll delar av den lägesbeskrivning som återfinns i den rapport som Officersförbundet skrev 2022 som en följd av arbetet med ÖB dagorder från augusti 2022. Rubriker som trivsel, lön, personalbrist, arbetsmiljö, rörlighet och tillgänglighet knöts ihop med de förslag till åtgärder Officersförbundet tidigare rekommenderat Försvarsmakten. Därtill formulerades en yrkandelista inom området lön, rörlighet, tillgänglighet, inflytande mm.

Exempel på yrkande inom lön är riktade förändringar av lägsta lön för GSS till 24 000kr år 2023 och 25 000kr för år 2024. För YO/RO till som lägst 29 000kr år 2023 och 30 000kr för år 2024 och för Chef organisationsenhet (förbandscheferna) att uppnå lägst 70 000kr år 2023 och 75 000kr för år 2024.

Som exempel på yrkanden inom området rörlighet, både nationellt och internationellt, så har en lista med samtliga krontalsersättningarna uppräknade med hjälp av prisomräknaren som tillhandahålls av Statistikmyndigheten lämnats till Försvarsmakten.

Gällande revision för de medlemmar som lyder under ”Avtalet för särskilda befattningshavare”, hanteras de nu för första gången likt övriga medlemmar. Officersförbundet har möjlighet att genomföra traditionell förhandling för dessa, vilket även har yrkats på.

Avtalet för särskilda befattningshavare är uppsagt för omförhandling sedan 2023-09-01 och om ingen ny överenskommelse har uppnåtts före 2024-02-29, upphör avtalet att gälla och samtliga OF/CF5 blir arbetstidsreglerade. Denna åtgärd har en stark koppling till Officersförbundets uppfattning att lönerna för dessa befattningshavare inte längre är rimliga och behöver åtgärdas för att på ett trovärdigt sätt skriva bort rätten till övriga tillägg reglerade i bl.a arbetstidsavtalet och rörlighetsavtalet.

Revisionsförhandlingarna startade under oktober och var ännu inte avslutade vid årsskiftet 2023/24. Prognosen är att vara klar under tidig vår 2024.

Arbetstagarorganisationerna har i huvudsak fortsatt varit eniga och samordnade i principdiskussionerna gentemot arbetsgivaren. För Officersförbundet är det fortsatt fokus på behovet av extra tillskott av lönedel för att främst åstadkomma rimlig lön utifrån det militära yrkets särart. Försvarsmakten, som ska tillväxa markant, har en påtaglig utmaning med att behålla nuvarande militära kompetenser men även att fortsatt rekrytera till organisationen. Försvarsmakten har även en stor utmaning att säkerställa tillgång till rätt kompetenser inför de åtagande som ett kommande medlemskap i Nato kommer kräva.

Försvarsmaktens utmaning med att säkerställa tillgången på piloter har fortsatt hanterats under 2023. Två nya kollektivavtal slutförhandlades i juni, Avtal om särskilda villkor för flygförare inom Försvarsmakten samt Avtal om extra premieavsättning till pension för flygförare födda 1988 eller senare. Dessa två avtal resulterade i att huvuddelen av de piloter

som tidigare lämnat myndigheten, återvände. Under tiden har även utvecklingsgruppen fortsatt jobba med förslag till förbättringar både gällande rekrytering och med ”behållarperspektivet” som grund.

De numera etablerade riktlinjerna för lönebildning har fortsatt att implementeras på OrgE nivå. Officersförbundets styrelse och kansli har fortsatt att stötta föreningarna i arbetet med lön genom att inom ramen för konceptet ”Rundresa” fokusera på lönemålbildsarbete. Både genom att utbilda styrelserna och att prata lön på medlemsmöten.

### **Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet**

Försvarmaktens arbetsavtal och rörlighetsavtal har fortsatt hanterats. Några förändringar har inarbetats under 2023, vilket sker genom ”avtalsrådets” regi där parterna kontinuerligt dömer av och gör tolkningar till frågor som bokförs i form av minnesanteckningar som justeras.

Under 2023 utgavs tre avtalsnytt, ett i augusti, ett i september och ett i december. Exempel på innehåll i dessa är dels förtydligande om vad som gäller i och med att Avtal om tidsbegränsade anställningar med kontinuerlig tjänstgöring för gruppbefäl, soldater och sjömän inom Försvarmakten (GSSK-avtalet) sades upp under 2022 och där kollektivavtalet upphörde att gälla 2023-10-01. Anställning sker efter detta datum med stöd av lag (2012:3329) om vissa försvarsmaktsanställningar. Den stora förändringen ligger i anställningens tidsgränser som enligt 9 § är minst sex år och högst åtta år.

Det semesteravtalet som börjar gälla i sin helhet 2024-01-01 hade vissa delar som ikraftträdde redan innan sommaren 2023 som innebar att en medarbetare frivilligt kunde flytta eller avbryta sin semester, men då med en ekonomisk ersättning.

Avslutningsvis informerade parterna om en överenskommelse kopplat till ett förtydligande i rörlighetsavtalet om att tjänsteresor ska planläggas i samråd med berörd arbetstagarare *i god tid*. Syftet med tillägget är att skapa tydligare förutsättningar för verksamhetens genomförande samt underlätta för arbetstagararens möjlighet att planera sin fritid.

Utöver avtalsnytt har även ett tidsbegränsat avtal skrivits för de individer som under 2023 kom att ingå i Nato stående sjöstyrka (SNMCMG samt SNMG). Avtalet som konstruktion har varit en modifierad tillämpning av Avtal om lokala arbetstidsbestämmelser vid Skonertdivisionen (Fm2021-7069:1) där en fördubbling av hög tjänstgöringsfrekvens har tillämpats. Avtalet löpte ut sista december 2023 och ingen förnyelse har initierats.

Under våren 2022 gavs den senaste och nu gällande ”FAQ Corona - Ä33”. Då delar av pandemin tyvärr till del under 2023 fortsatt har varit aktuell i samhället har utgåvan fått kvarstå. Parterna har under året arbetat in valda delar av ”klokskap” i linjen vilket fortsatt är planen för 2024.

### **Avtal om anställningsvillkor för reservofficerare**

Officersförbundet och Reservofficersförbundet kunde tillsammans förmå Försvarmakten att teckna ett nytt ”Avtal om anställningsvillkor för reservofficerare” strax före sommaren. Största förändringarna handlar om att anställning som reservofficer nu kan ske antingen som RO1 (inom ramen för tillsvidareanställningen) eller som RO2 (en tillkommande, tidsbegränsad anställning). Den tidigare möjligheten att använda RO3 är borttagen. I avtalet har även hanteringen av tjänstgöringspremien införts och samtidigt blev parterna överens om hur ett antal tvister kopplat till utebliven premie kunde lösas upp.

## Pensioner

Utifrån arbete som tidigare bedrivits i den partsgemensamma arbetsgrupp vilken parterna tillsatte i central avtalsrörelse 2020, påbörjades i början av 2023 konkreta pensionsförhandlingar utifrån tidigare lagda yrkanden inom tjänstepensionsområdet.

Förhandlingarna berörde i huvudsak PA16 avdelning 2 och ledde till förändringar i linje med de fackliga parternas tidigare framförda yrkanden, så som rätt till fortsatt tjänstepensionsintjänande för den som fortsätter jobba efter uppnådd ordinarie pensionsålder, samt även förbättrat intjänande i form av införande av ytterligare en premiebestämd tjänstepensionsdel – ”flexpension”.

Specifikt för Officersförbundets medlemmar överenskomts – i linje med förbundets tidigare yrkande i avtalsrörelse 2020 – om att införa en möjlighet att förskjuta, och därmed senarelägga, uttaget av den särskilda tjänstepensionsdel yrkesofficer med 61 års ordinarie pensionsålder har rätt till mellan 61 till 65 års ålder – och vilken tidigare ”brunnit inne” för den yrkesofficer som valt kvarstå i sin anställning efter 61 års ålder.

Möjligheten att förskjuta denna sk officerspension bygger på en överenskommelse med arbetsgivaren om att så ska få ske – och innebär att officerspensionen kan förskjutas/senareläggas upp till maximalt fyra år, det vill säga exempelvis utbetalas mellan 65 till 69 års ålder istället för enbart som tidigare mellan 61 till 65 års ålder. Möjligheten att förskjuta officerspensionen upp till fyra år gäller även flygförare med möjlighet att gå i pension från tidigast 55 års ålder.

Den, utifrån motioner väckta vid förbundsmötet 2020, pensionsutredning som tagits fram under 2022 har fastställts av förbundsstyrelsen och återrapporterats till Förbundsmötet 2023.

## Arbetsmiljö

Arbetet med att stödja rekryteringen av skyddsombud runtom på Försvarmaktens förband har fortsatt under 2023. Processen med att rekrytera centrala skyddsombud (CSO:er) till försvarsstaben, operationsledningen och försvarsgrenarna för perioden 2023-2026 slutfördes av valberedningen som bestående av samtliga ATO i FM under ledning av Officersförbundets kansli. Fem ordinarie och fem ersättare har tillsatts bestående av sex från officersförbundet, tre från försvarsförbundet och en från Saco-S FM.

Kansliet deltog med lärarresurs på arméns skyddsombudsutbildning som genomfördes vid fyra tillfällen i de olika militärregionerna.

Försvarmaktens centrala skyddsombud (CSO) har deltagit i förberedelser, genomförande och efterarbete av den partsgemensamma skyddsombudsutbildningen som genomfördes vid två tillfällen under året på Karlberg.

Kansliet anordnade studiebesök och CSO möte på MYNAK i Gävle under våren. Deltagare var representanter från övriga ATO och den centrala skyddsorganisationen.

Vid höstens avtals- och utbildningskonferens var temat arbetsbelastning. Inbjudna föreläsare var professor emeritus Marie Åsberg och statsrådet med ansvar för arbetsmiljö, Paulina Brandberg. Deltagare var även CSO samt försvarsgrenarnas- och förbandens respektive HSO.

Kansliet har deltagit på SÄKU årliga konferens på Lidingö, konferensen hade fokus på verksamhetssäkerhet.

Vidare har kansliet deltagit på arbets- och miljömedicinskt vårmöte i Skanstull, mötet innehöll ett brett omfång inom arbetsmiljöområdet.

Under året har kansliet deltagit i Saco arbetsmiljönätverks möten och utbildningar.

Under året har kansliet deltagit på OFR arbetsmiljögrupp, där fokus har varit på avtalsrörelsen och de yrkande som togs fram.

### **Veteran- och anhörigstöd**

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarsmakten. Kansliet besökte FM Veterancentrum för kunskapsinhämtning och utbyte i juni.

## **Officersförbundets inre arbete**

### **Förbundsmötet**

Officersförbundets 9:e ordinarie förbundsmöte genomfördes 14 – 16 november på Globe Hotel i Stockholm. Vid mötet deltog 103 ombud från officersföreningarna och 2 representanter från särskilda sammanslutningar.

Till mötet hade officersföreningar och medlemmar lämnat in 47 motioner och förbundsstyrelsen lämnat 10 propositioner. Motionerna och propositionerna bereddes av ombuden vid Påverkantorg, i utskott samt i plenum.

För första gången på 22 år valde förbundsmötet ny förbundsordförande, Stefan Morin Livgardets OF.

Vid mötet hölls anförande av Försvarsminister Pål Jonsson, C FST Genlt Michael Claesson, Försvarshögskolans rektor Robert Egnell samt Saco:s ordförande Göran Arrius.

Avgående förbundsordförande sammanfattade sina 22 år som förbundsordförande.

Utöver val av förtroendevalda, beslut om propositioner och motioner kallade förbundsmötet 7 hedersmedlemmar.

Under förbundsmötet hölls en ceremoni där Officersförbundets förtjänstmedalj delades ut till 21 medlemmar samt Officersförbundets stipendium till 8 medlemmar.

Förbundsmötet samlades till förbundsmötesmiddag med gäster från politiska partier, svenska och nordiska fackliga organisationer.

Förbundsmötet beslutade nya stadgar med innebörden att det 10:e ordinarie förbundsmötet ska hållas om fyra år.

### **Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet**

Projektet Rundresan har fortsatt och under året besöktes OF Lv 6, HSOF, OF Marinstaben, OF Karlberg, OF S. Skåningarna, OF MRS, OF MarinB/SSS och OF Kustflottan. Ombudsmän och Team Kommunikation samt Förbundsordförande har informerat och utbildat i hur arbetet med lönemålbild är tänkt att genomföras samt på

medlemsmöte informerat om aktuella frågor för Officersförbundet. Vi har träffat medlemmar, C OrgE samt chefer på olika nivåer och besökt verksamheten. Rundresan har lett till ett starkare engagemang för lokalföreningarna och de har känt sig lyssnade och hörda på. Kansliet och styrelsen har samtidigt fått bekräftat att de prioriterade uppgifter som vi arbetar med ligger i linje med medlemmarnas vilja. Träff med C OrgE har i synnerhet varit mycket givande för att bygga inflyttande för officersförbundet på lokal och central nivå.

## Rekrytering

Det stora arbetet med rekrytering sker ute hos förbundets lokalföreningar. Rekrytering innefattar flertalet olika områden så som attraktion, rekrytering, hantering och aktivering. Kansliet fokuserar på att stötta, utbilda samt skapa verktyg för föreningarna att lyckas med sitt rekryteringsarbete.

I januari påbörjades ett arbete att ta fram nya profilprodukter tillsammans med företaget Snigel. Arbetet pågick under hela 2023 och förväntas lanseras under kvartal 1 2024. Under 2023 genomfördes även kampanjen ”Rekrytera en kollega”. Genom denna kampanj lyckades förbundet få 120 nya medlemmar. Under kvartal 4 påbörjades arbetet med att se över förbundets samtliga foldrar/affischer och informationsblad för att överse behov och utbud. Under året har förbundet även utökat medlemsförmånerna genom samarbeten med företag såsom Läna sport och Outdoorexperterna.

## Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare har ökat efter år av konsekvenser av COVID-19 och restriktioner och allmänna råd från FHM. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna.

## Centrala utbildningar

Möjligen kan en viss kvarstående effekt av pandemin identifieras främst genom att avbokningar sker i högre grad samt färre intresseanmälningar till kurserna, men detta har avtagit under året och bedöms vara helt borta i slutet av 2023. Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser:

**Officersförbundets grundkurs i avtal och arbetsrätt (GIAA)**, har genomförts fyra gånger. GIAA är en facklig grundkurs som även vänder sig till första linjens chefer i Försvarsmakten. En ökad kunskap bland både chefer och fackliga förtroendevalda kring våra avtal ökar också möjligheten till en väl fungerande samverkan ute på förbanden. Kursen är uppdelad i två delar varav den teoretiska delen är på distans och genomförs via dator, surfplatta eller mobil (ca: 8h). Den andra delen är en fysisk träff där man under tre dagar fokuserar på att applicera det deltagarna studerat i e-kursen. E-kursen är tillgänglig i ca fyra veckor innan klassrumsdelen startar och måste vara genomförd innan dess. Kursens syfte är att ge utökade kunskaper om både arbetstidsavtal och rörlighetsavtal.

Deltagarna kommer även få lära sig mer om att vara statligt anställd samt de lagar som skyddar arbetstagaren men även arbetstagarens skyldigheter, exempelvis LAS. kursen tar även deltagaren igenom MBL (Lagen om medbestämmande i arbetslivet) vilken är den lag som ger oss som facklig organisation rätten att förhandla med arbetsgivaren i vissa frågor. Deltagare bör ha gått lokal facklig grundkurs.

**Förbundskurs 2 (FK 2)**, har genomförts en gång. Kursen FK 2 är en facklig förhandlingskurs som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen bygger till stor del på ”rollspel” där deltagarna själva ”spelar” representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Spelet grundar sig på aktuella avtal inom Försvarmakten. Kursdeltagarna ska ha genomfört FK 1 alternativt GIAA.

FK 2 har varit föremål för ett visst utvecklingsarbete och förändringar sedan 2021 och detta utvecklingsarbete kommer att fortsätta 2024.

**Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN)**, har genomförts en gång. Kursen genomfördes under två dagar. Kursen vänder sig till ledamöter i Personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även fackets roll vid urval på lokal och central nivå. Kursen exemplifierar vilken metod som kan användas av fackliga ledamöter. Deltagarna har möjlighet att redovisa egna erfarenheter och därigenom sprida kunskap och erfarenheter från det lokala arbetet till övriga medverkande.

**Arbetsmiljökurs**, kursen är tre dagar och ger grundläggande kunskap inom arbetsmiljöområdet. Föreläsningar varvas med grupparbeten.

Kursen har genomförts vid ett tillfälle i Haninge. Det andra tillfället fick ställas in med anledning av för få deltagare.

**OSA – från ord till handling!** Kursen har genomförts i Haninge.

Under två dagar ges kursdeltagarna strategier och verktyg för att omsätta *AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö* till konkret handling.

Kursen har genomförts vid ett tillfälle i Haninge. Det andra tillfället fick ställas in med anledning av för få deltagare.

### **Officersförbundets kurs för högre chefer**

Det var planerat för två genomföranden, men båda ställdes in på grund av för få anmälda deltagare.

**Kurs för kadetter**, har genomförts två gånger, och varit fullsatt varje tillfälle. Kursen vänder sig till medlemmar vid Specialistofficersutbildning (SOU) och Officersprogrammet (OP). Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarmakten samt studerandes inflytande och påverkan gentemot skolan samt inom Officersförbundet, främst genom Studeranderådet. Vidare ska deltagarna ges verktyg för att själva kunna rekrytera nya medlemmar vid skolorna.

**Avtals- och utbildningskonferens**, har genomförts två gånger. Konferensen genomförs under två dagar. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om pågående verksamhet, föra dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

**Ordförandekonferens**, har genomförts två gånger. I mars i samband med Avtals- och utbildningskonferens och en extra i maj, där bl.a de fyra kandiderande förbundsordförandeaspiranterna gavs tillfälle att presenteras sig för ordförandegruppen.

### **Styrelseutveckling**

Fungerande officersföreningar är en förutsättning för att medlemmarna ska kunna få ett vardagsnära stöd i fackliga frågor. Lokalföreningsstyrelsen genomför under två dagar en egenskattning av hur de fungerar rörande information, samverkansklimate, rekrytering etcetera. Utifrån ”läget” formuleras konkreta målsättningar som syftar till att höja kvalitén i styrelsearbetet. Styrelseutvecklingen har fått god respons bland de föreningar som genomfört den. Styrelseutveckling genomfördes med OF Flygstaben, Amfibiekårens OF och OF FMV. Möjligheten till styrelseutveckling har kommunicerats vid konferenser och vid förbandsbesök. Även faddrarna har ombetts uppmuntra föreningarna att planera in ett tillfälle.

### **Press och opinionsbildning**

Fokus under året har varit fullföljande av en aktiv kommunikation. Under året har bl a flera filmer producerats och visats via förbundets Youtube-kanal.

Under året har Officersförbundet haft ett stort antal presskontakter och medverkat i etermedia samt nationell och lokal press. Det har handlat om såväl 3BS som löner samt om piloter.

### **Officersinfo**

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 19 nummer under året.

### **Webbplats**

Officersförbundet har bytt webbplatsform och lanserat en ny webbplats för [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se) under 2023. Det har varit ett omfattande webbprojekt som startades under slutet av 2022 och som beräknas slutföras under 2024. Syftet med webbplatsen är att sprida information och bidra till rekrytering samt opinionsbildning. Den nya webbplatsens målsättning är en förbättrad funktionalitet, förbättrad användarvänlighet samt fokus på mobilanvändare. Ny statistik för webbplatsen sammanställs under 2024.

### **Sociala medier**

Officersförbundets sida på Facebook hade vid årets början 4225 följare och vid dess slut 4300 följare. Officersförbundets konto på X (tidigare Twitter) har gått från 1493 till 1641 följare. Antalet följare på Instagram har under året ökat från 2276 till 2666.

### **Officerstidningen**

Officerstidningen utkom med sex nummer under året med en omfattning av 52–68 sidor. Specialnumret om kriget i Ukraina omfattade 84 sidor.

Statistiken för webbplatsen [www.officerstidningen.se](http://www.officerstidningen.se) uppgår under perioden januari till och med december till 453 946 besök och 559 662 unika sidvisningar. I januari lanserade Officerstidningen ett nyhetsbrev som mejlas ut två gånger i månaden. Brevet innehåller det senaste från Officerstidningen.se och hittills har 1850 prenumeranter skrivit upp sig.

Den ägarpolicy som beslutades av styrelsen under 2018 har under 2023 fortsatt att gälla.



## **Trycksaksproduktion**

De trycksaker som producerats under året är affischer till föreningarna för kontaktuppgifter och rekrytering. Vi har även producerat Villkorsguide 23 till förbundets medlemmar och lokalföreningar.

Under 2023 påbörjades ett arbete att se över förbundets informationsblad, affischer m.m. Arbetet syftar till att uppdatera aktuella informationsblad och se över behovet av nya. Arbetet fortsätter under 2024.

## Övrigt, resultat 2023

### Rättshjälp

Under året har två ansökningar om rättshjälp beviljats avseende medlemmar som delgivits brottsmisstanke i samband med tjänsteutövning. Vidare har två ansökningar om servicehjälp avseende frågan om att överklaga beslut om byte av personalkategori och grad (3BS) till förvaltningsrätt och överklagandenämnd avslagits utifrån att dessa ärenden i stället hanterats av förbundet som arbetsrättsliga tvister.

### Tvister

Under 2023 avgjordes totala 47 tvister, vilket bidragit till att Officersförbundets enskilda medlemmar har fått rätt ersättningar samt skadestånd om 98 378 kronor, likväl har Officersförbundet erhållit sammanlagt 363 000 kronor i skadestånd. Bakgrunden till att medlemmar och Officersförbundet har fått skadestånd beror på att Försvarmakten har brutit mot ingångna kollektivavtal, främst gällande arbetstid och rörlighet.

### Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2023 har ett antal ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har berört olika typer av misskötsamhet och har bland annat inneburit genomförande av ett antal överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl.

### Remisser och andra yttranden

Förbundet har under året bara behandlat remisser inom ramen för samverkan gentemot Försvarmakten, till exempel HPERS Grunder, direktiv FMP, ÖB AVB, FM ArbO, FM BU.

## Bilaga 1 - Officersförbundet organisationsplan

Med anledning av bildandet av Dalregementets Officersförening (DOF) med första årsmöte genomfört den 9/5 2023 så uppdaterades Officersförbundets organisationsplan 15/6 2023.

Officersförbundets organisationsplan

| Föreningens namn             | Myndigheter (FM OrgE) m.fl.            | Ort                            |
|------------------------------|--|--------------------------------|
| OF Högkvarteret              | HKV, FM HRC                            | Stockholm                      |
| Arméstabens OF               | Arméstaben                             | Enköping                       |
| OF Marinstaben               | Marinstaben                            | Haninge/Muskö                  |
| OF Flygstaben                | Flygstaben                             | Uppsala                        |
| OF vid Södra Militärregionen | MR Syd                                 | Lund/Revinge                   |
| OF Västra Militärregionen    | MR Väst                                | Skövde                         |
| Livgardets OF                | LG, MR Mitt                            | Upplands-Bro/Kungsängen        |
| OF Bothnia                   | I 19, A 8, MR Norr, K 4                | Boden, Arvidsjaur,             |
| Dalregementets OF            | I 13                                   | Falun                          |
| OF I 21                      | I 21                                   | Sollefteå                      |
| Wanäs OF                     | K 3                                    | Karlsborg                      |
| OF Skaraborgarna             | P 4, A 9                               | Skövde, Kristinehamn           |
| OF Södra Skåningarna         | P 7                                    | Lund/Revinge                   |
| OF Lv 6                      | Lv 6                                   | Halmstad                       |
| OF Eksjö Garnison            | Ing 2, SWEDEC                          | Eksjö                          |
| OF Enköping                  | LedR                                   | Enköping                       |
| OF T 2                       | T 2                                    | Skövde                         |
| Kustflottans OF              | 1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj | Karlskrona, Haninge            |
| Amfibiekårens OF             | Amf 1, P 18, Amf 4                     | Haninge/Berga, Visby, Göteborg |
| OF MarinB/SSS                | MarinB, SSS.                           | Karlskrona                     |
| OF F 7                       | F 7                                    | Lidköping/Såtenäs              |
| OF F 17                      | F 17                                   | Ronneby/Kallinge               |
| OF F 21                      | F 21                                   | Luleå                          |
| OF Helikopter                | Hkpflj                                 | Linköping/Malmen               |
| OF FMLOG                     | FMLOG                                  | Stockholm                      |
| OF FMTIS                     | FMTIS                                  | Örebro                         |
| OF Karlberg                  | MHS K                                  | Solna                          |
| Halmstadskolornas OF         | FMTS, MHS H                            | Halmstad                       |
| OF MSS                       | MSS                                    | Skövde                         |
| Ärna OF                      | LSS, FMUndSäkC, F 16                   | Uppsala                        |
| OF HvSS                      | HvSS                                   | Salem/Vällinge                 |
| OF SkyddC                    | SkyddC                                 | Umeå                           |
| OF Göteborg                  | FömedC                                 | Göteborg                       |

Officersförbundets organisationsplan fortsättning

| Föreningens namn          | Myndigheter (FM OrgE) m.fl.                | Ort                       |
|---------------------------|--|---------------------------|
|                           | <b>UTOM FÖRSVARSMAKTEN</b>                 |                           |
| OF FHS                    | FHS  | Stockholm                 |
| OF FMV                    | FMV  | Stockholm (rikstäckande)  |
| Försvarsdepartementets OF | Fö och Regeringskansliet i övrigt.<br>FOI. | Stockholm                 |
| OF FortV                  | Fortverket                                 | Eskilstuna (rikstäckande) |
| OF Senior                 |  | Stockholm (rikstäckande)  |
| Officersförbundet         | Plikt och prövningsverket                  | Karlstad (rikstäckande)   |

| Andra sammanslutningar |   |
|------------------------|---|
| <b>Kårsektioner</b>    |   |
| KårS Fort              | för fortifikationsofficerare                        |
| KårS KOFOT             | för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst         |
| KårS FPI               | för flygande personal                               |
| Studeranderåd          | för studerande vid grundläggande officersutbildning |

## Bilaga 2 - Officersförbundets kurser och konferenser

| <b>Kurs/konferens</b>  | <b>Antal genomföranden</b> | <b>Antal deltagare</b> |
|--|----------------------------|------------------------|
| Officersförbundets grundkurs i avtal och arbetsrätt (GIAA)   | 4                          | 68                     |
| Förbunds kurs 2 (FK 2)                                       | 1                          | 16                     |
| Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN), | 1                          | 17                     |
| Arbetsmiljökurs  | 1                          | 14                     |
| OSA – från ord till handling!                                | 1                          | 9                      |
| Kurs för kadetter  | 2                          | 47                     |
| Avtals- och utbildningskonferens                             | 2                          | 151                    |