

ÖB:S MILITÄRA RÅD - TIDIGA ÅTGÄRDER PERSONAL

I veckan lämnade ÖB sitt militära råd till regeringen. Det militära rådet samverkades i enighet med Officersförbundet och rådet pekar också på vikten av personalfrågorna. "Tillgång till personal med rätt kompetens är en förutsättning för såväl produktion och beredskap som för fortsatt återuppbyggnad av den militära förmågan. Samtidigt är personalläget ansträngt och utgör en begränsande faktor för tillväxt."

I OFR/O yttrande trycker Officersförbundet på vikten av att "krigets krav" ska få ett större fokus och genomslag än vid tidigare försvarsbeslut. I det militära rådet poängte- rar ÖB att fokus för försvarsbeslut 2024 behöver vara på perioden 2025-2030 med tonvikt på behoven av tidiga åtgärder. Det handlar om att vidta åtgärder som snabbt ökar den operativa förmågan, bland annat genom fokus på tillgänglighet och förmåga i befintliga förband.

– Utifrån detta militära råd förutsätter vi att Försvarsmakten kommer göra allt för att behålla och ta vara på sin personal, säger förbundsordförande Lars Fresker. Militärt arbete ska ha villkor som speglar den ansträngning yrket medför. Villkoren handlar om lön, ersättning för hög tillgänglighet, arbetsmiljö, återhämtning och utveckling. Det handlar också om att Försvarsmakten i varje beslut behöver fråga sig "Vad innebär detta för personalen? Bidrar detta till att Försvarsmakten fortsätter vara en attraktiv arbetsgivare?"

Åtgärder som snabbt ökar den operativa förmågan

Officersförbundet lämnade för ett år sedan i samband med ÖB:s militära råd 2022, en rapport om de åtgärder medlemmarna efterfrågar inom personalområdet.

Det yrkande OFR/O FM lämnade i september för Rals 2023-2025 utgår från den rapporten. Det handlar om att göra de så kallade hygienfaktorerna bättre. För ett år sedan kom en studie från Försvarshögskolan som visade att svenska militärer i jämförelse med sina nordiska grannar mår sämre. "De svenska militärerna mår sämre för att de går väldigt tungt" sa studiens författare Johan Österberg. Officersförbundets medlemmar är lojala och trivs med sitt yrkesval men hygienfaktorer som lön, arbetsförhållanden, administration, måste vara på tillräcklig nivå för att personalen ska vara fortsatt motiverade i ansträngda tider.

Officersförbundet förhandlade i somras fram ett nytt pensionsavtal som ger förutsättningar för officerare att skjuta fram sin pension, en möjlighet för arbetsgivaren att behålla kompetent personal ytterligare år.

I samverkan på olika nivåer i Försvarsmakten har arbets- givaren god möjlighet att lyssna till vad som är viktigt för medlemmarna och bygga lojalitet på kort och lång sikt genom väl förankrade beslut.

*Överbefälhavarens militära råd - Svensk försvarsförmåga inom ramen för Natos kollektiva försvar FM2023-23092:14 sida 7.



KOMPETENT PERSONAL ÄR FÖRSVARSMAKTENS VIKTIGASTE OCH OFTA MEST GRÄNSSÄTTANDE RESURS OCH DEN PERSONELLA TILLVÄXTEN MÅSTE LÅNGSIKTIGT SÄKERSTÄLLAS*

JOBBA I NATO – VILKA AVTAL GÄLLER FÖR DIG SOM MILITÄR?

Till Officersförbundet har det kommit frågor om det ska tas fram ett nytt avtal eller vilket avtal det är som gäller för tjänstgöring inom ramen för Nato. I Försvarsmakten finns det tre olika avtal som kan vara aktuella.

Om du ska utomlands och jobba inom ramen för Nato är det viktigt att du stämmer av med din chef om vilket avtal du omfattas av. Du har rätt att få veta vilka förutsättningar du kommer erbjudas och att få svar på dina frågor innan du tar ställning till utlandstjänstgöringen. I anställningskontrakten ingår utlandstjänstgöring men arbetsgivaren försöker i möjligaste mån att utlandstjänstgöring ska bygga på frivillighet. Försvarsmakten kan besluta om vilket av de tre möjliga avtalen som ska gälla för dig:

- **Utrikes tjänsteresa.** Bestämmelserna för inrikes tjänsteresor gäller även för utrikes tjänsteresor men med några skillnader. Tillsammans med chefen ska resorna planeras så att du är borta från ditt tjänsteställe och ditt hem kortast möjliga tid. Beroende på hur ofta och om det är många resor du ska börja göra, kan det vara aktuellt att diskutera lön med din chef.
- **Avtal om villkor vid tjänstgöring i en internationell militär insats.** Detta avtal gäller när du exempelvis ingår i ett truppbidrag med definierat insatsområde.
- **Utlandsstationering med URA.** Under tjänstgöring enligt URA har arbetstagaren sitt tjänsteställe på en angiven stationeringsort utomlands. Kontraktet med anställningsvillkor kan anpassas till utlandstjänstgöringens karaktär, förhållandena på tjänstgöringsorten och arbetstagarens familjesituation. Detta innebär att kontrakten kan se olika ut för olika arbetstagare och det är därför viktigt att gå igenom noggrant innan du skriver på. I efterhand är det inte möjligt att ändra kontraktet.

UTBETALNING AV HÖJD DAGSERSÄTTNING FÖR RO DRÖJER

Reservofficerspremien regleras i kollektivavtal mellan Försvarsmakten och OFR/O FM. Det är giltigt sedan 1 juli 2023. Det har däremot varit problem med att få igenom den nya ersättningsnivån på 4,6 % i Prio. Dagsersättningen har fortsatt utbetalas enligt den gamla nivån. Försvarsmakten jobbar på att åtgärda detta så snabbt som möjligt men för närvarande får du inte ut mellanskillnaden på 1,3 %.

FÖLJ OFFICERSFÖRBUNDETS FÖRBUNDSMÖTE 14 - 16 NOVEMBER

Nästa vecka samlas runt 150 ombud från förbundets 39 olika föreningar för att tillsammans diskutera och besluta om framtiden. Via förbundets webbplats kan du ta del av följande tillfällen på förbundsområdet:

- 14 nov kl. 12.30 Förbundsöppet öppnande. Invigningstal av generallöjtnant Michael Claesson, Försvarsmakten, professor Robert Egnell, rektor Försvarshögskolan och Göran Arrius, förbundsordförande Saco.
- 15 nov kl. 09.00 gästtalare försvarsminister Pål Jonson.
- 15 nov kl. 13.00 samtal med avgående förbundsordförande Lars Fresker.
- 15 nov ca kl. 15.00 val av ny förbundsordförande.

REDAKTION:

Cecilia Gustafsson
Kommunikatör
08-440 83 31
cecilia.gustafsson@officersforbundet.se

Pernilla Bastås
Kommunikationschef
08-440 83 49 / 076-525 40 85
pernilla.bastas@officersforbundet.se