

OFFICERSFÖRBUNDET PÅKALLAR

TVISTEFÖRHANDLING OM KADETTERSÄTTNING

Den 23 oktober påkallade Officersförbundet tvisteförhandling med Försvarsmakten. Förbundet menar att Försvarsmakten har beviljat tjänstledighet från GSS anställning under en bestämd tid för att vara kadett vid SOU med ett bruttolöneavdrag om 6 000 kronor. Försvarsmakten kan, enligt förbundet, inte ensidigt ändra ett beslut om en tidsbestämd tjänstledighet.

Förbundet menar att det också gäller frågan om löneavdragets storlek eftersom det utgör en grund till varför kadetterna vid SOU vill vara tjänstlediga. Förbundet menar vidare att det gäller för alla våra medlemmar som omfattas av Försvarsmaktens beslut.

– Många av våra medlemmar som är kadetter har hört

av sig och uttryckt både besvikelse och ilska över beslutet. Nu har vi tittat närmare på frågan och det vi kan göra är att tvisteförhandla, säger Peter Löfvendahl, förbundssekreterare med ansvar för förbundets tvister.



Peter Löfvendahl

”

**MÅNGA AV VÅRA MEDLEMMAR SOM ÄR KADETTER
HAR HÖRT AV SIG OCH UTTRYCKT BÅDE
BESVIKELSE OCH ILSKA ÖVER BESLUTET**

"VI REKRYTERAR FÖR ATT UPPRÄTTHÅLLA EN HÅLLBAR PERSONALFÖRSÖRJNING"

Förbundsdirektör Johan Hansson, du rekryterar ombudsmän till Officersförbundets kansli. Ska förbundet växa?

— Även om Försvarsmakten växer så gör inte vi det per automatik. Vi har dock sett att flera av oss kommer gå i pension de närmaste åren. Därför behöver vi i god tid få in ombudsmän som kan växa in i expertrollen lagom till andra går i pension. Vi rekryterar för att upprätthålla en hållbar personalförsörjning.

I annonsen står det att ni söker någon med gedigen erfarenhet – varför är det så viktigt?

— Vi vill i stor utsträckning ha ombudsmän med gedigen militär bakgrund som förstår och har insikt i det militära professionella yrket, dess förutsättningar och yrkesutövande. Det är ett meningsfullt jobb med möjlighet att göra skillnad och påverka, kanske mer än som anställd i Försvarsmakten.

Att bli ombudsman – är det samma sak som att säga hej då till en karriär i Försvarsmakten?

— Du kan vara tjänstledig från din militära tjänst och utveckla samt fördjupa kompetens inom personal- och arbetsrättsområdet. Det kan leda till fortsatta utvecklingsmöjligheter i förbundet och Försvarsmakten. På kansliet finns tjänstemän som jobbat länge och som just säger att det hela tiden händer nya saker på arbetsrättsområdet, i Försvarsmakten och runt professionen. Det gör att det finns ett ständigt behov av att utvecklas och lära sig nytt.

Du pratar om att förbundet ska stärka officersprofessionen – hur då?

— Officersförbundet är både ett yrkes- och fackförbund. Yrkesförbundsdelens är viktig och vi ska värna den militära professionens särart, att det finns ett systemkoncept som håller samman GSS/K med specialistofficerare och officerare samt reservofficerare.



Gör Officersförbundet verkligen skillnad då?

— Vi är som arbetstagarorganisation med och samverkar och tycker till om beslut som Försvarsmakten avser ta i olika frågor som berör personalen. Vi förhandlar fram bra avtal och villkor och vi följer upp att avtalen följs. Det innebär att medlemmarna ges stort inflytande genom oss. Som ombudsman driver du viktiga frågor, du utbildar på våra avtal och vår fackliga metodik och du håller vår organisation uppdaterad om såväl läget i Försvarsmakten som rent fackligt.

Vad gör en ombudsman om dagarna?

— Alla typer av medlemmar hör av sig till oss. Som ombudsman kommer du vara stöd för förtroendevalda och medlemmar, inte minst genom att förbundet på ett konstruktivt och partsgemensamt sätt är med och utvecklar Försvarsmaktens operativa förmåga.

Läs mer och sök tjänsten som ombudsman på förbundets webbplats. Om du har frågor kontakta Johan Hansson (johan.hansson@officersforbundet.se).

DAGS ATT VÄLJA NY ORDFÖRANDE FÖR FÖRBUNDET!

Den 14–16 november sammanträder Officersförbundets högst beslutade organ - Förbundsområdet.



På mötet deltar våra förtroendevalda, så kallade ombud, för att representera sina medlemmar och sin officersförening. Förbundsområdet väljer förbundsstyrelse som ska arbeta i mötets anda de kommande åren och det beslutas också om budget, stadgar och fackligt program. Det finns beslutsförslag som rör allt från att utreda och förhandla fram ett nytt utlandsavtal till att sänka pensionsåldern för de som är födda 1988 eller senare. Under årets Förbundsområde väljer också förbundet en ny ordförande för första gången på 22 år!

Officersförbundet är en partipolitisk obunden organisation som styrs av sina medlemmar. Det innebär att vi är en demokratisk organisation och om du som är medlem vill påverka kan du alltid framföra dina tankar till din officersförening innan Förbundsområdet. Gå in på **of-forbundsomrade.se** och läs beslutsförslagen!

FÖLJ OSS

Få information och nyheter snabbare. Följ oss i sociala medier.



REDAKTION:

Cecilia Gustafsson
Kommunikatör
08-440 83 31
cecilia.gustafsson@officersforbundet.se

Pernilla Bastås
Kommunikationschef
08-440 83 49 / 076-525 40 85
pernilla.bastas@officersforbundet.se