

YRKANDE FÖR BÄTTRE VILLKOR I FÖRSVARSMAKTEN

Utifrån ÖB dagorder 18 augusti 2022 om åtgärder på personalområdet tog Officersförbundet fram en egen rapport som beskrev efterfrågade behov av åtgärder. Yrkandet som nu överlämnats till Försvarsmakten tar avstamp i den rapporten.

Med den omvärld vi nu lever i är vårt fokus att öka Försvarsmaktens operativa förmåga. Våra medlemmar i Försvarsmakten är lojala och trivs med sitt yrkesval. Ni försvarar Sverige, våra intressen, vår frihet och rätt att leva som vi själva väljer. För att försvaret ska kunna växa som beslutat behöver lojaliteten värdas och då behövs bättre villkor som speglar ansträngningarna.

Det är inte rimligt att militärer har bland de lägre lönerna i staten. Det är inte bra att svenska militärer upplever sämst balans mellan arbete och fritid, jämfört med andra militärer i Skandinavien. Vill Sveriges medborgare ha ett försvar där de anställda kan jobba 1000-tals timmar extra utan rimlig ersättning och en bortre gräns för årsarbetstiden?

Vi anser att militärt arbete ska ha villkor som speglar den ansträngning som yrket medför. Därför är fokus på yrkanden för 2023–2025 på lön, villkor för rörlighet och tillgänglighet, samt



medarbetarnas reella inflytande.

Läs hela yrkandet på officersforbundet.se eller i foldern som skickas med Officerstidningen nr. 4, 2023. Officersförbundets

SÄNKT ERSÄTTNING FÖR KADETTER

Försvarsmaktens beslut om sänkt ersättning för kadetter, vilka har anställning som GSS, har inte varit föremål för samverkan med ATO även fast många av dem är medlemmar i Officersförbundet. Vi ställer oss frågande till hur detta beslut rimmar med ÖB dagorder och arbetet med särskilda satsningar inom personalområdet.

REKORDMÅNGA MOTIONER

Engagemanget har varit stort och det har inkommit 47 motioner, det vill säga beslutsförslag från enskilda medlemmar och officersföreningar, till Officersförbundets Förbundsmöte 14–16 november.

Motionerna handlar om allt från att utreda och förhandla fram ett nytt utlandsavtal till att arbeta för att höja ersättningen för FM-dygn och för att sänka pensionsåldern för de som är födda 1988 eller senare. Se samtliga förslag i korthet i Officerstidningen eller läs dem i sin helhet på of-forbundsmote.se från 14 oktober då de publiceras där.

INFÖR RALS - HAR VI RÄTT UPPGIFTER OM DIG?

Logga in på Mina sidor på officersforbundet.se. Gå igenom dina uppgifter för att se att de är korrekta och ändra där det behövs senast första oktober. Detta för att du ska få rätt lön.

27 AVSLUTADE TVISTER – 332 000 KR I SKADESTÅND

Under våren och sommaren har Officersförbundet avslutat 27 tvister med Försvarsmakten. Resultatet är knappt 300 000 kronor i skadestånd till förbundet och drygt 32 000 kronor i skadestånd till enskilda medlemmar.

23 tvister är ännu olösta, varav en är den om trebefälssystemet. – Förhandlingar har påbörjats och vi har haft fyra möten. Det är fortfarande för tidigt att ge någon prognos om tid eller resultat, säger Peter Löfvendahl.

ÄR DET DU SOM BLIR OMBUDSMAN?

Det säkerhetspolitiska läget är i fokus i vårt närområde och i omvärlden. Försvarsmakten har därmed kommit i blickfånget med stor tillväxt och betydande resurstillskott samt med ett stundade Natomedlemskap. Arbetsförhållanden för den militära personalen är därför stadd i förändring.

Officersförbundet som organiserar alla kategorier av militär yrkespersonal söker därför två ombudsmän som med olika profiler och stort engagemang vill utvecklas i vårt förbund för att vara med i den fortsatta resan att skapa bra arbetsförhållande och goda villkor för yrkesofficerare, reservofficerare och kontinuerligt anställda gruppchefer, soldater och sjömän.

Har du en militär bakgrund och kanske internationell erfarenhet?

Vill du bli en del av en organisation som gör stor skillnad för sina medlemmar? Trycket på de anställda inom Försvarsmakten ökar och Officersförbundet har en viktig roll i att påverka de anställdas arbetsmiljö och anställningsvillkor. Sök tjänsten som ombudsman med militär bakgrund via officersforbundet.se.

Är du eller vill du bli expert på arbetsrätt?

Som ombudsman med fokus på arbetsrätt blir du en del av förbundets team samverkan och förhandling. I den här rollen kan du växa in i en expertroll vid kansliet och kommer arbeta över teamgränserna och även ha andra samarbetsytor inom kansliet, mot de lokala föreningarna samt andra samarbetsorgan såsom

SACO eller OFR. Största delen av din tid lägger du på att stötta de lokala föreningarna i olika arbetsrättsliga frågor. Ombudsman med goda kunskaper arbetsrätt – sök via Bravura på jobb.bravura.se/lediga-jobb/

Har du frågor om någon av tjänsterna?

Kontakta förbundsdirektör Johan Hansson via mejl (johan.hansson@officersforbundet.se) eller telefon (076-4962009).



Fråga förbundet

SPARA SEMESTER

Hej! Jag undrar lite över mina semesterdagar. Jag hade fyra veckors sammanhängande semester i somras, så jag har flera semesterdagar kvar, men jag är osäker på exakt antal. Kan jag spara de semesterdagarna jag har kvar till nästa år och ta ut dem exempelvis i samband med nästa sommarsemester?

Antalet semesterdagar beror på hur gammal du är och regleras i FM avtal om semester. Om du är under 30 år har du 28 dagar, är du 30–39 år har du 31 dagar, är du 40 år och över har du 35 dagar. Arbetsgivaren är skyldig att lägga ut fyra veckors sammanhängande semester till dig mellan juni-augusti (20 semesterdagar). Den som har rätt till fler än 20 semesterdagar (160 tim) för ett visst kalenderår får spara en eller flera av de överskjutande timmarna till ett senare kalenderår. Dock får man inte ha fler än 35 sparade dagar (280h).

Observera att ett nytt semesteravtal med Försvarsmakten är tecknat och börjar gälla 2024-01-01 och där följer nya bestämmelser kopplat till att spara semester. I det avtalet får arbetstagare som har rätt till fler än 160 betalda semestertimmar för ett visst kalenderår endast spara upp till 240h. För att hantera de som kommer ha fler när avtalet träder i kraft nästa år har man kommit överens om övergångsbestämmelser. Arbetstagare som 2025-01-01 har fler än 240 sparade semestertimmar får ta ut överskjutande timmar under en femårsperiod så att arbetstagaren inte har fler än 240 sparade semestertimmar den 2029-12-31. Om antalet tillåtna sparade semesterdagar förändras i Villkorsavtal/-T innan den 2029-12-31 åtar sig parterna att utforma nya övergångsbestämmelser.



Elina Meyer, ombudsman