

NYTT SEMESTERAVTAL KLART

Officersförbundet och Försvarsmakten har förhandlat fram ett nytt semesteravtal. I grunden skiljer avtalen sig inte så mycket åt, men en förändring är att en medarbetare och chef frivilligt kan komma överens om att flytta eller avbryta beviljad semester och att arbetstagaren får ersättning för det. De ändrade villkoren för flytt och avbruten semester gäller retroaktivt från första juni i år.

– Vi har arbetat med semesteravtalet i flera år så det känns skönt att vi äntligen har kommit överens och att våra medlemmar får bättre semestervillkor, säger Lars Fresker, Officersförbundets ordförande.

Det nya semesteravtalet börjar gälla den första januari 2024, med undantag av de bestämmelser som gäller vid flytt eller avbruten semester som börjar gälla den första juni i år. Bestämmelserna gäller vid två scenarion.

Scenario 1. Inför semestern

Om en chef har beviljat semester, men ser behov av mer arbetskraft så kan denna fråga en medarbetare om att få flytta dennes semester. Om medarbetaren tackar ja får den en ersättning i form av 1500 kronor per flyttad semesterdag.

Scenario 2. Under semestern

Om en chef har beviljat semester, men ser behov av mer arbetskraft så kan denna fråga om en medarbetare kan avbryta dennes semester. Om medarbetaren tackar ja får den ersättning i form av 2200 kronor per avbruten semesterdag.

Sedan kan medarbetaren få ytterligare ekonomisk ersättning om exempelvis en hyrd stuga eller flygresor inte kan användas. Den

exakt ersättningen ska framgå i överenskommelsen mellan chef och medarbetare.

– Vi vill betona att beviljad semester gäller och att en överenskommelse måste vara frivillig, men vi vet också att våra medlemmars semestrar flyttas och avbryts idag. Både Officersförbundet och Försvarsmakten menar att våra medlemmar ska få ersättning för det, säger Lars Fresker.

Villkoren gäller som sagt från första juni i år och retroaktivt vilket innebär att de chefer och medarbetare som sedan första juni kommit överens om att flytta eller avbryta semestern måste så snart som möjligt göra en skriftlig överenskommelse.

MALL FÖR ÖVERENSKOMMELSE OM ATT FLYTTA ELLER AVBRYTA BEVILJAD SEMESTER

- Överenskommelsen gäller en flytt eller ett avbrytande av semester, dvs 1500/2200 kronor per semesterdag
- Att överenskommelsen är frivillig
- Vilka dagar som omfattas av överenskommelsen
- Ny förläggning av de semesterdagar som flyttas/avbryts
- Eventuella styrkta merkostnader som individen ska få ersättning för
- Skriftlig bekräftelse/accept från arbetstagaren

Tips! Gör det inte svårare än det är. Skicka ett mejl med informationen och bekräfta att den mottagits och godkänts.

MYCKET PRAT - MYCKET VERKSTAD?

Vad vill du och kollegorna helst ändra på? Är det en fråga Officersförbundet kan driva? Då ska du skicka in en motion till förbundsmötet.

Att prata om jobbet och diskutera hur saker ska kunna bli bättre tillhör vardagen och en del av de förändringarna kan göras inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Sen finns det andra förändringar där avtal eller villkor behöver förändras.

Vilka konkreta förändringar pratar ni om runt kaffet? Fundera på om det kan omsättas till ett förslag på en förändring, något

som Officersförbundet kan jobba för att få igenom. Det omförhandlade pensionsavtalet som innebär att det går att skjuta fram yrkespensionen och också vinna på det ekonomiskt, det förslaget väcktes av en medlem. En medlem som gick från ord till handling och skrev en motion.

Gör verkstad av pratet och skriv motionen om den förändring du vill se!

Sista datum för att skicka in en motion är 14 augusti. Du hittar mallen på of-forbundsmote.se

OFR/S, P, O YRKANDEN

Krav på garanterad löneökning för varje individ och villkor som omhändertar nya förutsättningar med Sveriges kommande medlemskap i Nato, exempelvis villkoren i URA. Det är yrkanden som Officersförbundet genom samverkansorganet OFR/S, P, O lägger fram i årets avtalsrörelse.

Det här yrkar OFR/S,P,O i årets avtalsrörelse:

Att lönerna ska höjas med minst 7,4 procent under två år, i nivå med märket.

- Garanterad löneökning för varje individ och en låglönesatsning för att säkerställa reallöneökning för alla över tid
- Slopade karensavdrag och sjuklön från dag ett
- Höjd semesterlönegarantin så att de som tjänar minst får en högre semesterersättning
- Att det i 23 § URA införs ett krav på lokalt kollektivavtal för Försvarsmaktens verksamhetsområde
- Ett centralt krisavtal
- Förkortad arbetstid
- Att alla arbetsgivare ska erbjuda sina anställda möjlighet att arbeta på distans och att de som nekar distansarbete tydligt ska kunna motivera varför
- Ett helt nytt arbetsmiljö- och likabehandlingsavtal som underlättar samarbetet mellan fack och arbetsgivare och gör att medlemmarna får en bättre arbetsmiljö

Ta del av hela Officersförbundets yrkande samt Arbetsgivarverkets yrkande på officersforbundet.se

NYA KOLLEKTIVAVTAL FÖR FLYGFÖRARNAS

Kollektivavtalen i sin helhet gäller från den 1 juni 2023 och de nya lönenivåerna tas med i lönerrevisionen den 1 oktober. Ta del av mer information och avtal på officersforbundet.se samt emilia.

NYTT RO AVTAL

Officersförbundet och Försvarsmakten har förhandlat fram ett nytt avtal för reservofficerare. Här är de tre stora förändringarna:

1. Anställning som RO 3 utgår ur avtalet
2. Hantering av RO premier har lyfts in i avtalet
3. RO som tjänstgjort i 1 – 5 dagar får ersättning med 4,6 % av månadslönen

VEM VILL DU SE I STYRELSEN?

I valberedningens remiss 2 kan du se nuvarande förslag på ordförande, 1.e respektive 2.e vice ordförande, styrelseledamöter, revisorer, ersättningskommitté, valberedning och suppleanter. På förbundsmötet den 14–17 november väljs de nya kandidaterna.

Nominering av kandidater och hedersmedlemmar är öppen till 1 september. Var med och påverka genom din förening!



NY OMBUDSMAN

Officersförbundet har en ny ombudsman – Mikael Eriksson heter han och tillhör teamet Rådgivning och utbildning som arbetar med att ge stöd och rådgivning till medlemmar och officersföreningar.

Mikael har tidigare arbetat som utvecklingsofficer vid Ledningsstridsskolan i Enköping och har en bakgrund som ledamot i sin officersförenings styrelse. På fritiden renoverar han och hans sambo sitt hem – ett hus från 1890-talet. Mikael kommer arbeta på kansliet från juni till december i år och efter det kommer han tillbaka till Ledningsregementet.

Välkommen Mikael!



ÖPPETTIDER I SOMMAR

Medlemsservice och medlemsstöd har öppet 08.30–15.30 måndag till fredag vecka 27–32.