

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 7 | 2012

**Försvarmakten
saknar fem
miljarder**

SIDAN 4

ANALYS:
**FOI:s underlag till
försvarsberedningen**

SIDAN 20

**JAKT EFTER
RYSK
STRIDSPILOT**

SIDAN 16

INSÄNDARE:
**Oförtjänt
kritik av Prio**

SIDAN 30

REPORTAGE:

**Insats på en
femårings nivå**

SIDAN 10





> Vi skriver inget om risker i boken. Barn ska inte behöva oroa sig för det också, för dem kan själva frånvaron vara svår nog.

Torbjörn Engelkes, officer och barnboksförfattare

LEDARE

3 Kan försvarets personal komma igen?

NYHETER

- 4 Försvaret ser underskott om fem miljarder
- 5 Försvarsmakten släppte vind
- 6 Kemiska stridsmedel kartlagda
- 7 150 försvarsanställda måste flytta
- 8 Mögel vanligt i ubåtar

REPORTAGE

- 10 Ny barnbok om förälder på insats
- 12 Ryska försvaret trimmas i toppform
- 16 Lång väntan på intervju i med rysk officer

ANALYS

20 Ökade krav på Sverige

FÖRBUNDSNYTT

- 24 Höjd strejkberedskap
- 25 Besked om bemanningen utsänt
- 26 Bättre skydd i dina gruppförsäkringar
- 27 Saco och Officersförbundet firar
- 28 Passa på och höj dina försäkringar

INSÄNDARE

- 30 Oförtjänt kritik av Prio
- 31 Svar till Johan Kihl i OT nr 6



> **PRESIDIUM**

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,
Mobil: 0706-28 25 81
lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Johnas Mård. Tel: 0455-853 27,
Mobil 0703-20 23 49
johnas.mard@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000
maria.vonbelow@officersforbundet.se

> **FRÅGOR**

Frågor kring medlemskap, medlemsavgifter och försäkringar

Susanne Bredberg, Monica Hornegård, Elin Thor
08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida

Daniel Skoglund 08-440 83 49, 076-525 40 85
Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00



> **REDAKTION**

OMSLAGSBILD

Foto: Ilja Drobysjevskij.
Ryske flygvapenofficeren Nikolaj Sjpitonkov efter ett flyguppdrag.

**ANSVARIG UTGIVARE/
CHEFREDAKTÖR**

Daniel Skoglund 076-525 40 85
daniel.skoglund@officersforbundet.se

REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88
linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion
Box 5338, 102 47 Stockholm
Besöksadress: Sturegatan 15, 4tr

TELEFON

Växel 08-440 83 30

FAX

08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08
info@irmermedia.com
Annons bokus senast 1 vecka före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,
Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen
Nr 8, 16 oktober
Nr 9, 27 november

INSÄNDARE

Insändare som överskrider 3500 tecken inklusive blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt tillstånd från redaktionen förbjudes.

Insändare skickas till:
daniel.skoglund@officersforbundet.se

Kan försvarets personal komma igen?

Reaktionerna från medlemmarna har varit många och starka den senaste tiden. De har nått oss direkt via mejl och telefon men också via officersföreningarna och debatten på sociala medier. De som hört av sig har alla känt att nu är måttet rågat.

Många källor till upprördhet

Resultaten och de olika ställningstaganden som gjordes under bemanningsarbetet rörde upp många känslor. Det handlade bland annat om plutonchefsfrågan, snabba beslut om ny tillsvidare placering på HKV grundat på att man tjänstgjorde där tidsbegränsat när bemanningsarbetet genomfördes, byte av verksamhetsort. Jag behöver inte för er gå in på de bakomliggande orsakerna till upprördheten. Men också den upplevda obalansen i den framtida organisationen och frågan hur kunde det bli så här har väckt många frågor om vilken försvarsmakt vi kommer att ha i framtiden.

De som orkar se över kanten på bemannings- och organisationsburken undrar vilka effekter anskaffningen av JAS får på utvecklingen av övriga försvaret. Balansen mellan kostnader och utgifter synes för många saknas, åtminstone under de fem-tio första åren. Men även tidigare diskussioner som vi haft om nya arbetstidsavtalet dyker upp, inte minst frågan om helgtillägg. Alla frågor på en gång. Detta samtidigt som vi sitter i en central avtalsrörelse som inte heller den löper lätt.

Att vi från förbundet kan redovisa svar på vad vi gjort under resans gång och vilka ställningstagande som vi fört fram och vad vi tyckt borde förändrats är för många inte tillräckligt. De ställer nu frågor av karaktären; Vilka slutsatser drar ni nu? Vad anser ni bör göras nu? Medlemsuppfattningen är tydlig – Ner-

monteringen av Försvarsmakten måste ta slut! Attityden till personalen måste förändras!

Orsaker

En avgörande del är de politiska ställningstaganden som gjorts. Och till stor del gjorts av de politiker som nu "förvånade" kommenterar det läge som nu upprör så många. Det är de som har detaljstyrt att Försvarsmakten ska ha en struktur där antalet officerare ska vara lågt och antalet specialistofficerare ska vara högt. Detta utifrån en politisk uppfattning att det finns för många dyra officerare – och att dessa ska ersättas av duktiga, engagerade och underavlönade specialistofficerare (varav de flesta gärna får lämna Försvarsmakten vid 35 års ålder utan någon extra ersättning). Officersförbundet har ständigt påpekat att detta är ett fördomsfullt – och felaktigt – sätt att tala om yrkeskåren.

Trots att försvarsmaktsledningen gjort fler förbandsbesök än någonsin tidigare så fungerar inte kommunikationen. Det innebär att det skapas en klyfta mellan förbanden och ledningen, tilltron saknas. Den dubbelriktade kommunikationen fungerar inte. Det går inte att samla personalen i en samlingsal och tro att man därifrån ska skapa ett bra debattklimat. Tvärtom har känslan av att ha koll på stämningen hos många i försvarsmaktsledningen gjort att man verkar ha blivit döv för flera tidigare upparbetade vägar för att fånga upp strömningen. Här måste gamla kanaler borraras upp och det arbetet måste ske tillsammans av både arbetsgivare, fackliga organisationer och individer.

Till detta ska läggas att årets förhandlingar med arbetsgivarverket följer en lång tråkig trend som genomgående går ut på försämrade villkor, ensidiga arbetsgivarbeslut och minskat inflytande för facket på lokal nivå. De initierade av våra medlemmar som hör av sig upprörs av attityden i de ställningstagandena. En attityd som går på tvärs mot den vackra retoriken om den svenska modellen. Och det ska erkännas,

det är en maktfråga. En och en har vi just ingen makt och inget inflytande. Det är först när vi sluter oss samman i vår fackliga organisation vi kan utkräva makt och inflytande över vår arbetssituation och våra anställningsvillkor. Ska vi kunna påverka de missförhållanden

som finns inom Försvarsmakten så är det på just den organisatoriska nivån vi måste vara som starkast. Detta är vad arbetsgivarna i den pågående avtalsrörelsen gör sitt yttersta för att undvika genom att i förslag till svepande regleringar konstatera att när väl de centrala avtalen är tecknade så ska det hela effektueras ensidigt av arbetsgivarna på lokal nivå. Det lokala facket gör sig inget besvär. Vi delar dock inte den uppfattningen, vi kräver fortfarande inflytande på lokal nivå och det ska ta sitt avstamp i kollektivavtal mellan två likvärdiga parter. Skriver detta väl medveten om att 2012-års avtalsrörelse kan vara avslutad när detta når er läsare. Men de sår som arbetsgivarattityden river upp kommer ändå att få stort genomslag i våra ställningstaganden framåt.

Konsekvenser

En hårdnande attityd både till oss som fackliga organisation och till medarbetarna måste vi naturligtvis positionera oss för. Vi måste framför allt värna våra kollektivavtal för det är genom dessa som vårt inflytande säkerställs långsiktigt. Där måste vi nu närmast ta striden med Arbetsgivarverket i de pågående förhandlingarna.



Foto: Cecilia Larsson

STOCKHOLM 19 SEPTEMBER 2012
LARS FRESKER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE

KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Kamrer Susanne Skäfte

Assistenter

Barbro Kristiansson
Berit Fekete

Ombudsmän

Pelle Avelin, Patrik Larsson
Conny Jansson, Mikael Boox
Mikael Kenttälä, Fredrik Norén

Medlems- och försäkringsservice

Monica Hornegård
Susanne Bredberg
Elin Thor (vikarie)

Förhandlingschef

Niklas Simson

Informations-, press och webbansvarig

Daniel Skoglund

Informatör/Redaktör

Eva Langlet

Officersförbundets

förtroendevalda revisorer

Torbjörn Ekelund
Per Thulin

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se

Försvaret ser underskott om fem miljarder

Försvarets budget ökas med 650 miljoner till nästa år, innan inflation och prisökning på försvarsmateriel är inräknat. De statliga myndigheterna förväntas även ta alla eventuella löneökningar inom ram. Det framgår av regeringens budgetproposition för det kommande året som lades fram 20 september.

En konkret punkt i budgeten är att regeringen vill skaffa ett nytt korträckviddigt luftvärnssystem istället för att livstidsförlänga robot 70. Fast det är ingen nyhet för Försvarsmakten.

– Det har varit känt för oss sedan tidigare. Hela luftvärnsområdet måste ses över, säger Jan Salestrand, chef för Försvarsmaktens ledningsstab

I budgeten framhålls också att eventuella behov av ytterligare resurser främst ska frigöras genom fortsatta omstruktureringar inom ram.

Fem miljarder

Rörande anskaffningen av en ny version av stridsflygplanet Jas, den så kallade E/F-versionen, skrivs inget nytt. Regeringen skjuter till 200–300 miljoner årligen för att lösa finansieringen, men ingen tydligare redovisning ges för hur de ekonomiska sammanhangen ser ut.

Försvarsmakten svarade samma dag som budgeten presenterades att man bedömer att kostnaderna för uppgraderingen av Jas Gripen belastar materialanslaget med cirka fem miljarder kronor utöver vad Försvarsmakten har antagit i den nuvarande tioåriga materielplanen.

– Det finns en finansiering fram till 2042, men det finns inte full

finansiering för de första tio åren, säger Jan Salestrand.

Enligt Salestrand krävs fem miljarder extra för att inte Jas ska tränga ut andra nödvändiga investeringar. Dock så välkomnar man att regeringen i alla fall öppnar för en dialog kring hur man ska kunna nå balans mellan uppgifter och resurser.

Måste frigöra pengar

”Regeringens bedömning är att försvarsomställningen i övrigt kan ske inom oförändrade ekonomiska ramar för området Försvar, såväl för 2013 som under resten av mandatperioden” skriver regeringen i budgetpropositionen.

– Regeringen framhåller att en förutsättning för att klara omställningen inom ram är att omstruktureringen av försvarslogistiken faktiskt frigör pengar. Den granskning som gjorts av facken inom försvaret tyder på att det är ytterst tveksamt att det verkligen blir så de närmaste åren, säger Lars Fresker.

Något senare skrivs att: *”Regeringen utesluter inte att ytterligare resurser kan behöva frigöras inom försvarsområdet för att möjliggöra finansieringen av reformen efter 2014. Detta kan t.ex. innebära att det är nödvändigt med fortsatta reformer inom personalförsörjningen, ytterligare reduceringar inom stödverksamheten eller andra effektiviseringsåtgärder.”*

Avseende Försvarsmaktens underlag från i våras då ÖB Sverker Göranson pekade på ett behov av tillskott om två miljarder årligen från 2015 för att lösa det stora behovet av ny försvarsmateriel skriver regeringen:

”Försvarsmaktens bedömning om kommande ekonomiska underskott



Foto: Fredrik Sandberg – Scanpix
Finansminister Anders Borg är mer nöjd med budgetförslaget än försvaret är.

förleder behov av att, i en samlad process i Regeringskansliet, inleda ett arbete i syfte att skapa balans mellan verksamhet och ekonomi. Arbetet ska ge regeringen möjlighet att fatta strategiska beslut i syfte att genomföra huvudinriktningen i det senaste försvarsbeslutet” skriver regeringen.

Inget lönepåslag

Omräkningsindexet för löner till 2013 är 1,37 procent, vilket är lika stort som det så kallade produktivitetsavdraget. Produktivitetsavdragets syfte är att få myndigheterna att bli mer effektiva. Myndigheterna antas alltså inte få några ökade lönekostnader under 2013 utan alla

löneökningar ska tas inom ram. Men detta tror inte Jan Salestrand blir något reellt problem.

– Vi lever ständigt med produktivitetsavdraget och har lagt in en ”kil” i budgeten för att inte bli överraskade av det, säger han.

Produktivitetsavdraget fastställs med två års eftersläpning vilket gör att de statliga myndigheterna ofta har svårt att planera för dess storlek.

Den enda organisationsnedläggningen som föreslås är att totalförsvarets ammunitions- och minröjningscentrum, Swedec, i Eksjö läggs ned och inordnas i Ingenjörregementet Ing 2 på samma ort.

DANIEL SKOGLUND

> NOTISER

GENERAL I NYBILDAT CHEFSRÅD

Saco har bildat ett chefsråd för att stärka kunskapen inom Saco om chefers arbetsituation, villkor och långsiktiga utmaningar. Sacos ordförande Göran Arrius leder rådet som kommer att träffas omkring fem gånger per

år för att diskutera chefsfrågor ur ett fackligt och ur ett strategiskt ledarskapsperspektiv.

En av de sju deltagarna kommer från Försvarsmakten. Det är Jan Salestrand, sedan 2009 chef

för Högkvarteret tillika chef för Ledningsstabens. Saco chefsråd sammanträder för första gången den 10 oktober 2012. (EL)

ALLT FLER SACOMED

Trenden står sig. Sacoförbunden fortsätter att dra till sig nya medlemmar och öka sitt medlemsantal. Totalt har Saco ökat medlemsantalet med 1,6 procent sedan halvårsskiftet förra året. Den totala medlemssiffran låg

Försvarmakten släppte Vind

Försvarmaktens medarbetarundersökning FM Vind släpptes den 20 september. Undersökningen avslöjar att de flesta anställda i försvaret är relativt nöjda med sin närmaste arbetsvardag, men att det finns en klyfta mot högre nivåer.

– Det jag slås av är att man trivs bra med arbetskamrater, tycker att man är effektiv och möter ett bra ledarskap, men man kan inte rekommendera Försvarmakten som arbetsgivare och tycker att det är dåliga utvecklingsmöjligheter. Det finns en motsägelse där som vi självklart måste analysera, säger Jan Salestrand, chef för Försvarmaktens ledningsstab (LedS).

Han påpekar dock att detta är första gången försvaret genomfört undersökningen och man saknar tidigare resultat att jämföra med.

Ganska bra

FM Vind står för Försvarmaktens verksamhetsindikator. Undersökningen har genomförts av företaget Vesta. De redovisar Försvarmaktens resultat jämfört med de företag och organisationer som man undersökt tidigare. Enligt detta redovisnings sätt är Försvarmakten starkare än många andra organisationer

bland annat när det gäller synen på närmaste chefs ledarskap och klimat i arbetsgruppen. Däremot kommer man under genomsnittet när det gäller synen i flera frågor som rör Försvarmakten som helhet.

– Vi anses vara ”ganska bra” jämfört med andra arbetsplatser i företags databas. Resultatet är faktiskt något bättre än vi förväntat oss. Undersökningen har gjorts under en väldigt turbulent period, säger Jan Salestrand.

Över 2000 rapporter

Myndigheten ska tillsätta en arbetsgrupp på central nivå för att bryta ned undersökningen i mindre bitar och försöka analysera utifrån olika faktorer, som ålder, grad, kategori, kön med mera för att försöka få en bättre bild av vad det är som kärvar och vad som fungerar. Resultatet finns redan idag nedbrutet på förbandsnivå och avsikten är att förband, skolor och centra ska analysera sitt resultat.

– Undersökningen har genererat 1288 enhetsrapporter och 978 chefsrapporter, samt 55 ledningsgruppsrapporter som nu ska ut i organisationen och analyseras av dem de berör, säger Fredrik Pålsson, chef för den arbetsgrupp på LedS som samordnat undersökningen.

En enhet kan vara från motsva-

rande pluton och uppåt. En chef i detta sammanhang är motsvarande plutonchef och uppåt. För att en rapport ska genereras måste minst fem underställda ha svarat.

Försvarmakten avser genomföra Vind-undersökningarna kontinuerligt.

– Men vi ska inte köra för tajt. Vi vill att man ska kunna jobba med resultatet från en undersökning innan man kör nästa. Vi vill inte trötta ut folk med för täta undersökningar, säger Jan Salestrand.

Officersförbundet har fått information om projektet och även fått en presentation av resultatet.

– Min fasta övertygelse är att resultatet på flera frågor hade varit mer positivt för bara några få år sedan. Vi tycker det är jättebra att undersökningen genomförts och hoppas att resultatet verkligen tas omhand. Det kan bli en början till den vändning Försvarmakten behöver och våra medlemmar vill se, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.



Foto: Daniel Skoglund
Fredrik Pålsson

Konsult: Fortsätt med Prio

Att fortsätta implementera verksamhetsledningssystemet Prio är billigast för försvaret, i jämförelse med alternativen. Det menar företaget Gartner consulting som på uppdrag av Försvarmakten granskat införandet.

Gartner har framställt fyra möjliga alternativ. Det första alternativet är att fortsätta införa Prio enligt plan. Det andra är att avbryta vidare införande nu och inte lägga in fler funktioner för teknisk tjänst eller förnödenhetsförsörjning i Prio. Det tredje undersökta alternativet är att Prio får ta hand om förnödenhetsförsörjning men att Fenix blir ett försvarmaktsgemensamt system för materiel. Fenix används idag som logistikstödsprogram för flygplan och helikoptrar.

Slutligen har alternativet att helt avveckla Prio och ersätta det med andra befintliga program undersökts.

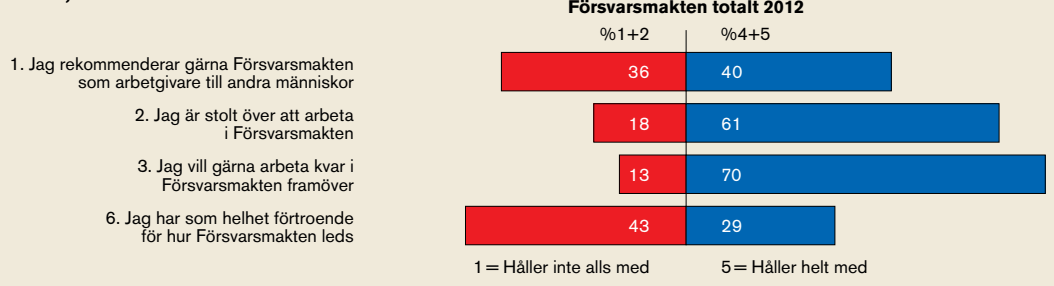
Det Gartner anser vara bäst är att fortsätta med Prio. Det kostar, enligt deras uppskattning, ytterligare 2,8–4,5 miljarder fram till 2020. Att helt avveckla Prio och ersätta med andra system på marknaden bedöms kosta 7,9–10,9 miljarder fram till 2020. De två mellanalternativen bedöms kosta 3–4,5 miljarder under samma tidsperiod.

Försvarmakten räknar med att fatta beslut om Prios framtid under september månad

DANIEL SKOGLUND

DANIEL SKOGLUND

Urval, resultat ur FM Vind 2012



LEMMAR

en bit över 625 000 vid halvårsskiftet. Störst procentuell ökning har Officersförbundet som ökat 6,6 procent, från 16 586 till 17 866 medlemmar. (EL)

NYA BASBELOPP FÖR 2013 FASTSTÄLLDA

Den 30 augusti fastställde regeringen basbeloppen för 2013. Inkomstbasbeloppet har för år 2013 beräknats till 56 600 kronor. En höjning med 2 000 kronor eller 3,7 procent jämfört med 2012.

Prisbasbeloppet har för år 2013 beräknats till 44 500 kronor. Det innebär att prisbasbeloppet höjs med 500 kronor eller 1,1 procent jämfört med beloppet för år 2012.

Det förhöjda prisbasbeloppet för

år 2013 blir 45 400 kronor. Det är pensionsmyndigheten som räknar ut underlaget för inkomstbasbeloppet och Statistiska centralbyrån som räknar ut dito för prisbasbeloppet. (DS)

Försvarsberedningen utsedd

Försvarsminister Karin Enström, förordnade den 14 september de tolv riksdagsledamöterna i försvarsberedningen, samt dess huvudsekreterare. Ordföranden Cecilia Widegren (M) är utsedd sedan tidigare

Tre av ledamöterna är socialdemokrater, två är moderater, de resterande riksdagspartierna representeras av en delegat per parti. Utöver ledamöterna består beredningen av dess ordförande moderaten Cecilia Widegren och beredningens huvudsekreterare Tommy Åkesson, ämnesråd vid försvarsdepartementet.

Försvarsberedningen ska analysera viktigare förändringar i den internationella utvecklingen såväl globalt som för relevanta regioner. Den ska, i en första rapport den 1 juni 2013, redovisa sin bedömning av den säkerhetspolitiska utvecklingen och sammanhängande konsekvenser för svensk försvars- och säkerhetspolitik.

Utifrån slutsatser från omvärldsanalysen och andra angelägna försvarspolitiska frågor kommer beredningen i nästa skede ges anvisningar att ta fram en försvarspolitisk rapport. Avsikten är att försvarsberedningens rapport ska utgöra basen för nästa försvarsbeslut som planeras träda ikraft under 2015.

Ledamöterna är: Peter Hultqvist (S), Urban Ahlin (S), Åsa Lindestam (S), Hans Wallmark (M), Sofia Arkelsten (M), Peter Rådberg (MP), Allan Widman (FP), Staffan Danielsson (C), Mikael Jansson (SD), Torbjörn Björlund (V), Mikael Oscarsson (KD).

DANIEL SKOGLUND

Kemiska stridsmedel kartlagda

Tusentals bomber kan ligga på Östersjöns botten sydväst om Gotland. Det visar en kartläggning från Sjöfartsverket som är en del i ett större EU-projekt.

Över 50 000 förmodade bomber har påträffats i området Gotland deep och upp till 8 000 misstänks innehålla kemiska stridsmedel. Fynden stödjer tidigare uppgifter om att det varit dumpningsplats för vapen från andra världskriget. Det avsökte området motsvarar en yta stor som Vättern och bomberna identifieras och analyseras med bilder från en fjärrstyrd kamera.

– Området är enormt, det är som att leta efter en nål i en höstack. Men vi räknar med att hitta dumpningsmönster och ansamlingar att göra statistiska bedömningar utifrån, säger Ulf Olsson på Sjöfartsverket.

Senapsgas

Det var de allierade som efter krigsslutet dumpade en stor del av den tyska vapenarsenalen i Östersjön. En del är konventionella vapen medan andra innehåller kemiska stridsmedel, främst senapsgas. Bomberna, som legat på havsbotten i över 60 år, håller på att rosta sönder. Nu ska prover tas i vatten och botten sediment för att ta reda på hur mycket kemikalier som kan ha läckt ut.

– De prover man tagit från andra dumpningsplatser visar på förhöjda halter av bland annat arsenik, men det handlar inte om några högre nivåer, säger Ulf Olsson.

Någon omedelbar fara för omgivningen tror man inte att bomberna utgör.



Foto: FBB

Var sjätte dumpad granat misstänks innehålla kemiska stridsmedel.

– Man kan se på bilderna att det ligger som geleklumpar inuti bomberna och som man antar innehåller senapsgas. Men för att gasen ska frigöras i större mängder måste det vara minst tio grader varmt. På botten är det bara fyra fem grader och därför är läckaget relativt litet.

Bomber i trålar

Men det finns en risk att gamla bomber av misstag kommer upp till ytan, främst vid fiske.

– Vi har hittat bomber intrasslade i trålar på botten. Förmodligen har man fått upp dem med

näten. Dumpningsområdena är väl utmärkt på sjökorten. Det är inte förbjudet att fiska där, men ganska dumt, säger Ulf Olsson.

Sjöfartsverkets kartläggning är en del i ett omfattande EU-projekt under polsk ledning. Även Finland, Tyskland och Lettland deltar. 2014 ska resultaten presenteras.

– Vad man sedan ska göra med bomberna är upp till länderna att besluta. Men att plocka upp dem skulle innebära ett mycket stort och kostsamt arbete, säger Ulf Olsson.

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

HOMOSEXUELL GENERAL UTNÄMND

Tionde augusti utnämndes Tammy Smith till brigadgeneral i amerikanska försvaret. Därmed blev hon USA:s första öppet homosexuella general. Det skedde knappt ett år efter avskaffandet av den omstridda lagen

don't ask don't tell, som förbjöd öppet homosexuella att tjänstgöra i militären. Tammy Smith blir chef för försvarets avdelning för reservsoldater och ska övervaka kompetensutveckling och rekrytering. (LS)

KARRIÄRCOACHER FÖR SOLDATER OCH

Förbanden I19 i Boden, P7 i Revinge, samt Tredje sjöstridsflottiljen och F17 i Blekinge ska utbilda sina Livs- och karriärutvecklare (LoK) i att ge stöd till heltidstjänstgörande gruppchefer, soldater och sjömän (GSS/K).

Metoden som ska nyttjas har skapats i ett pilotprojekt som genomfördes under 2011.

LoK har tidigare använts av försvaret för att karriärväxla civilanställda och officerare ut ur myndigheten.

Omstruktureringen: 150 försvarsanställda måste flytta

Omstruktureringsledare Gunnar Karlson anser att bemanningen av Försvarsmaktens organisation 2013 gått bra. Samtidigt medger han att man underskattat sprängkraften i att placera nytexaminerade fänrikar som plutonchefer och omplacera tidigare plutonchefer till ställföreträdare.

Cirka 300 anställda kommer att byta arbetsort till en följd av bemanningen, men för ungefär hälften av dessa är det inte något problem utan kan vara en anpassning till att de redan bor och arbetar på den nya orten, men för cirka hälften, det vill säga för 150 personer bedöms flytten vara av "ingripande karaktär" för individen. 80 individer har inte fått en plats i den nya organisationen, samtliga av dem civilanställda.

Femtio plutoner

På bloggarna har debatten rasat framförallt rörande beslutet att låta nytexaminerade fänrikar bli plutonchefer och ersätta de tidigare plutoncheferna som istället fått bli ställföreträdare. Enligt ÖB:s inlägg på bloggen Wiseman's Wisdom på så skett på cirka 50 plutoner.

– Alternativet hade varit att dra ut på införandet av det nya systemet fem till femton år. Det vill Försvarsmakten inte. Däremot har vi underskattat behovet av att diskutera och förankra vad övergången till ett tvåbefälssystem innebär. Hade vi diskuterat mer vad vi ska göra i våra respektive roller, istället för att diskutera vad vi ska ha på



Plutonchefsbeslutet kom som en kalldusch för många.

axlarna hade vi kanske sluppit att det här kommit så plötsligt, säger Gunnar Karlson.

Han betonar att plutonchefsbeslutet inte är fattat i själva bemanningsarbetet. Omstruktureringsledarens uppgift i detta skede har varit att bemanna den organisation som redan varit beslutad utifrån de kompetenskrav som fastställts. Därför vill han inte heller kommentera den skapelse han bemannat.

– Det är inte säkert att det finns balans i den nuvarande organisationen, men jag vill inte ge några privata synpunkter utan vill låta PG Bok två [den grupp som ska se över nuvarande organisation och kompetenskrav] ta hand om det, säger Gunnar Karlson,

Han menar att det är välkänt att den första PG Bok (projektgruppen för befattningsstruktur och kravställning) var behäftad med brister.

– Det var sannolikt att de skulle nå en kanske 80-procentig lösning på de frågor de jobbade med.

Efter samtal med flera förband

uppfattar Officerstidningen att det framförallt är inom armén som bemanningen lett till utbredd upprördhet. Inom flygvapnet och marinen har bemanning i stort följt kända linjer.

Lägre pendlingskostnader

De flesta anställda fick sina bemanningsbesked den sjätte september, vilket Gunnar Karlson anser vara en framgång, även om många ansvariga fick slita för att det skulle bli verklighet. Vidare verkar omstruktureringen lyckats med de uttalade syftena, att minska de framtida pendlingskostnaderna, samt öka antalet fasta befattningar och minska de rörliga, vilket ska leda till längre tid i befattning.

Nu ska omstruktureringsleda-

ren och hans stab slutföra arbetet. Det som kan lösas lokalt ska lösas lokalt, anser Gunnar Karlson, till exempel rättning av eventuella uppenbara felaktigheter inom organisationsenheten.

– Vi ska hantera de beslut som ligger på central nivå. Det vill säga flyttningar av personal mellan olika förband, civila på officersbefattningar och på oberoende befattningar. Vi får också hantera de vakanser som kan ha uppstått av att någon sagt nej till erbjuden befattning, samt frågan om någon anställd eventuellt skulle kunna beviljas pensionsersättning för att någon annan inte ska bli uppsagd, säger Gunnar Karlson.

Bemanningen berör i stort inte soldater och sjömän då dessa redan anställts mot den nya organisationen.

DANIEL SKOGLUND

Fotnot: För mer information kring bemanningen, se Förbundsnytt i detta nummer, sid 25.



Gunnar Karlson

	20120101	20130101	Differens
Officerare	8600	4600	- 4000
Specialistofficerare	1000	4600	+ 3600
Varav officerare på specialist-officersbefattningar			3600
Civilanställda	6600	6200	- 400

SJÖMÄN UTBILDAS

Under 2013 är planen att samtliga förband ska utbilda LoK-coacher för soldater och sjömän. (DS)

HÖGSKOLEVERKET BERÖMMER FÖRSVARSHÖGSKOLAN

Vid Högskoleverkets granskning av statsvetenskapliga utbildningar 2011 till 2012 fick Försvarshögskolan höga betyg.

Statsvetenskap på kandidatnivå med inriktning krishantering och internatio-

nell samverkan samt säkerhetspolitik fick omdömet hög kvalitet.

Magisternivån med inriktning krishantering och internationell samverkan bedömdes hålla mycket hög kvalitet.

Totalt granskades 74 utbildningar vid olika lärosäten. 44 fick omdömet hög nivå, nio mycket hög nivå medan resterande 21 ansågs ha bristande kvalitet. (LS)

**Genomförandegruppen:
Riksrevisionens
kritik ogrundad**

Regeringen anser inte att några misstag begicks av den så kallade Genomförandegruppen. Det framgick den sjätte september i regeringens svar på Riksrevisionens granskning som levererade hård kritik mot gruppen.

2008 tillsatte regeringen den så kallade genomförandegruppen. Dess uppgift var att skära i försvarets materielkostnader, 32 projekt ströks eller reducerades. Sedermera återtog 15 av projekten enligt granskningen.

Riksrevisionen har menat att det lett till merkostnader i vissa fall, samt att dokumentation och spårbarhet saknats. Vidare menade man att vissa beslut medfört en operativ risktagning. (Se OT nr 3 2012.)

Håller inte med

Regeringen anser att Riksrevisionens kritik i stort är ogrundad. Bland annat skriver regeringen följande: *”Regeringens bedömning är att styrningen är förenlig med de principer för bland annat verksamhetsanpassad styrning som etablerats... Regeringen delar inte Riksrevisionens slutsatser att besparingarna haft negativ påverkan på Försvarsmaktens operativa förmåga... Regeringen noterar Riksrevisionens kritik om bristande dokumentation av genomförandegruppens arbete men konstaterar att Genomförandegruppen lämnat en slutrapport samt att riksdagen inte bett om ytterligare information kring gruppens arbete.”*

DANIEL SKOGLUND

Mögel vanligt i ubåtar

Mögel i inandningsluften är ett ständigt problem på ubåtar. Men mätningar av halterna görs endast om någon börjar må dåligt. Hälso-risken bedöms som liten.

Luften i ubåtar är problematisk. Instängdheten tillsammans med en rad olika föroreningskällor ombord påverkar kvalitén på inandningsluften. Mögel har alltid funnits där och framför allt ouppvärmda utrymmen utan ventilation mot skrov är utsatta för påväxt. Men möglet innebär inte någon större hälsofara. Det säger Erik Casselbrant, chef för preventiv- och försvarshälsocentrum (FömedC) i Göteborg.

– Vissa känner ibland av lite irritation i luftvägarna innan de går iland, men forskning talar för att man inte utvecklar allergi eller andra bestående besvär, säger han.



Mögel mätningar görs vid besvär.

Mätningar av förekomsten av de ämnen som framkallar mögelallergi, så kallade mögelmetaboliter, i luften görs endast om någon i besättningen upplever besvär.

– Det tycker jag är bra. Vi vet redan att det finns mögel ombord och ska det vara någon mening att mäta bör det finnas en tydlig koppling till människors hälsa, säger Erik Casselbrant.

”Ubåtsfolk klagar sällan”

Att ubåtsbesättningar tycks klara sig förhållandevis bra i den påfres-

tande miljön tror Erik Casselbrant har flera orsaker. Dels är det endast vissa mögelarter som är allergena. Dels har ubåtsfolk generellt god fysik.

– Det är väldigt speciell rekrytering och allergiker och atopiker (personer med risk för eksem) sorteras bort. Sen klagar ubåtsfolk sällan, vilket kan vara på både gott och ont. Men det största problemet vi har med mögel är folks oro och den kan vi bara bemöta med saklig information.

Men möglet ombord behöver också hållas under kontroll, säger Casselbrant. Och sanering måste ske varsamt av folk som förstår sig på ubåtsmiljön.

– Man ska inte använda några kemikalier utan sköta det med mekanisk rengöring och uttorkning. Kemikalier kan påverka både luften och den tekniska utrustningen negativt och göra större skada än själva möglet, säger Erik Casselbrant.

LINDA SUNDGREN

Omkomna i Kosovo hedras

Lördagen den 13 oktober hedras de som omkommit i Kosovo i en ceremoni på Livgardet. Inbjudna är i första hand anhöriga. Även anhörigföreningen Invidzonen och veteranförbundet Fredsbaskrarna är inbjudna.

Minnesceremonin motiveras

DANIEL SKOGLUND

Första underlagen till försvarsberedningen levererade

De första underlagen till försvarsberedningen inlämnades sista augusti av Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Uppdraget att leverera under-

lagen inkom till myndigheterna i början av juni. Den inledande texten ur FOI:s underlag återfinns på analysplats i detta nummer av Officerstidningen.

DANIEL SKOGLUND

Visby färdig för slutleverans

En korvett av Visby-typ är nu överlämnad av Försvarets materielverk till Försvarsmakten. Det är korvetten Visby som nu är klar i den sista versionen, version fem. Versionen har alla vapensystem som fartygsklassen ska ha: Sjömålsrobot, minröjningsfarkost och automatkanon och ubåtsjakttorped. Luftvärnsrobot finns dock inte ombord sedan den slopats 2008 av regeringen.

HMS Visby ska nu intrimmas i några månader innan hon kan gå fullt ut i skarp tjänst.

DANIEL SKOGLUND

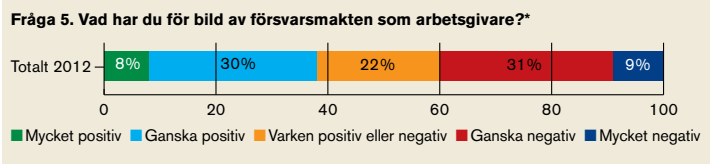
> NOTISER

RÄTTELSE: FEL I TABELL I OFFICERSTIDNINGEN NUMMER 6

Läsaren Michael Jarl har uppmärksammat redaktionen på att ett fel smugit sig in i fråga 5 i tabellverket på sidan 17 i Officerstidningen nummer 6. I tabellen i tidningen angavs att 31 procent var mycket negativa och att 9 procent saknade uppfattning.

Korrekta värden var att 31 procent av de svarande var ganska negativa och 9 procent mycket negativa.

Redaktionen beklagar felaktigheten och tackar för påpekandet. Korrekt tabell presenteras nedan. (DS)



karriär

kids teknik

miljö

säkerhet

Vilken är din kombination?

Våra kunder efterfrågar överlägsna lösningar och en ödmjuk attityd. Vi levererar både och. Vi har valt att kalla det vår kombinationskraft.

VÅRA TEKNIKKONSULTER VÄSSAS genom kvalificerade uppdrag och unika kompetenssyn, där de mjuka delarna är lika viktiga som de tekniska tillsammans med verksamhetskunskapen. Det gör att vi erbjuder konsulter med både hjärta och hjärna.

Förra året passerade vi en miljard i omsättning, ökade med fler än 100 konsulter och startade ett utvecklingscenter i Trollhättan. I år förvärvade vi Sörman Information, konsulter inom teknisk informationshantering.

Nu fortsätter vi resan – tillsammans med dig.

VI SÖKER KONSULTER inom verksamhetsanalys och modellering, validering av system, teknikinformation, informations säkerhet, systemsäkerhet, diagnostik, test, kommunikation, inköp och ILS.

LÄS MER och lämna din CV på combitech.se/jobb



VI ÄR ALLA KONSULTER PÅ COMBITECH – ett av Sveriges största konsultföretag som kombinerar teknik, miljö och säkerhet. Vi finns på 20 orter i Sverige, och har även kontor i Norge.

COMBITECH

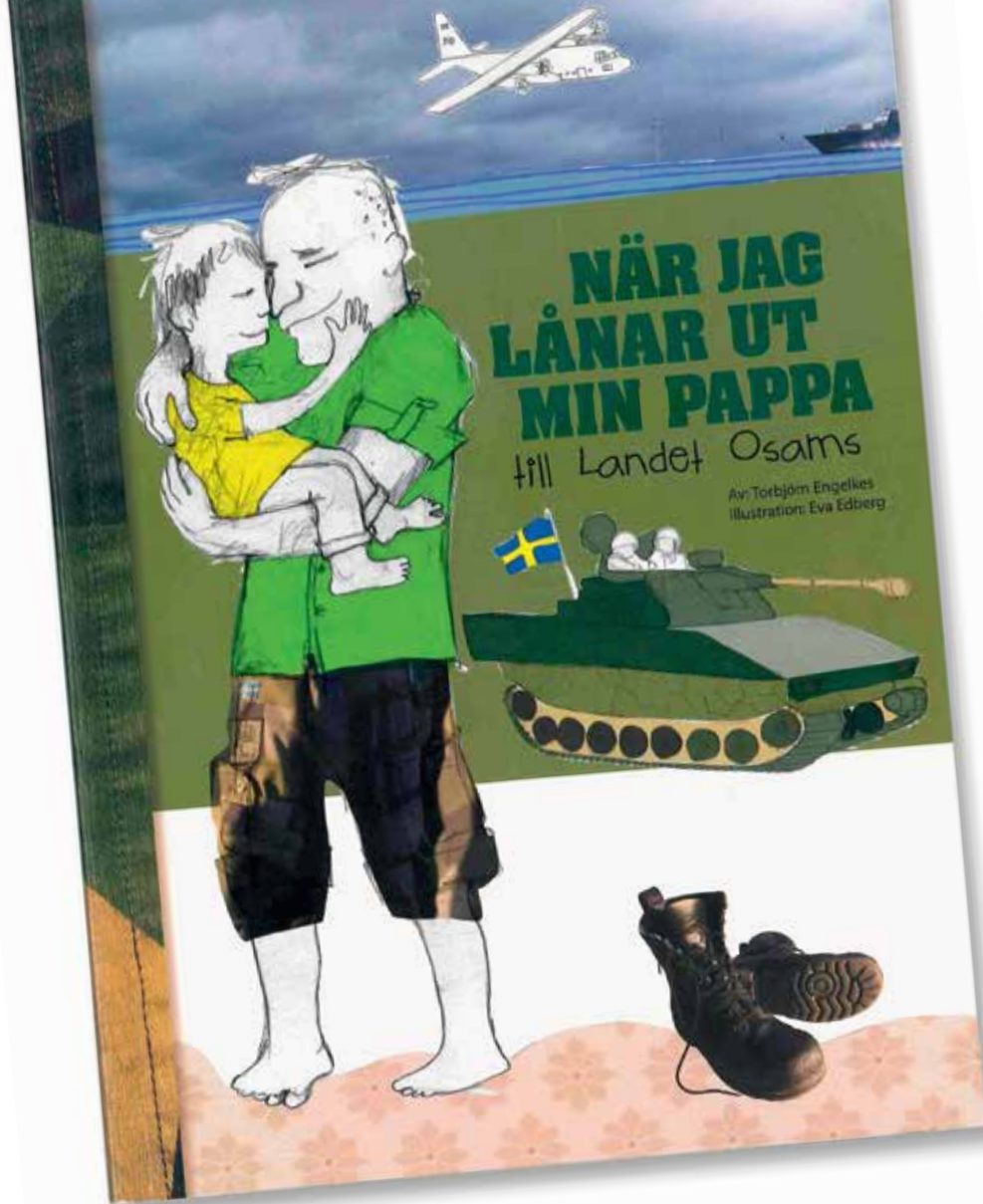
FÖRENKLA DIN VARDAG

SAMLA FLER FÖRSÄKRINGAR PÅ SAMMA STÄLLE

Du kan teckna fördelaktig hem- och bilförsäkring framtagna för att passa just dig. Ring 020-51 10 20 så hjälper vi dig att ordna trygghet på dina villkor.

www.akademikerforsakring.se/officersforbundet

Akademiker **Försäkring**



NY BARNBOK OM FÖRÄLDER PÅ INSATS

Hur förklarar man för en femåring att man ska åka på utlandsinsats. Det var frågan Torbjörn Engelkes ställdes inför innan rotation till Kosovo. Det som började som en tanke har idag blivit barnboken *När jag lånar ut min pappa till Landet Osams*.

– Jag skrev texterna ganska fort 2009 sedan lät jag kollegor och deras barn och fruar läsa den. Jag fick ganska bra respons. Flyg- och marinkollegor tyckte att den inledande versionen var väldigt

armétung så det har vi försökt korrigerat till den tryckta versionen, säger Torbjörn Engelkes.

Det grepp som boken använder sig av är att försöka relatera barnets vardag hemma till vad pappan gör utomlands, eller på jobbet i Sverige. Det är ett medvetet grepp från Torbjörns sida att försöka att inte ge några beskrivningar i boken av hur det känns att ha en pappa på insats.

– Jag upplevde att det saknades en bok för barn i målgruppen noll till nio år, förmedlad på ett sätt som stämmer bra med de värderingar vi har i det svenska samhället, säger Torbjörn.



Min pappa är så väldigt bra att många andra vill låna honom av mig.
För att laga saker som är trasiga.
För att laga mat.
Eller sätta på plåster. Eller bygga snabba legobilar.

Ibland vill kungen och drottningen låna honom för att vakta ett slott.
Eftersom jag är så snäll så får de låna min pappa. En liten stund – men kungen och drottningen måste lämna tillbaka honom, till mig.
Alla som lånar min pappa måste lämna tillbaka honom till mig, för jag behöver också ha honom.

Illustration: Eva Edberg

BESKRIVNINGEN AV INSATSEN är generell och förklarar att pappan har rest till en plats där folk är osams: *"De har bråkat om vatten. De har bråkat om vem som ska bestämma. De har bråkat så mycket att de nästan inte kommer ihåg vad de bråkar om."*

– Vi skriver inget om risker i boken. Barn ska inte behöva oroa sig för det också, för dem kan själva frånavaror vara svår nog.

Torbjörn förvånades själv över hur svårt han under insatsen upplevde att separationen från barnen var.

– Vi hade små föräldramöten nere i missionen. En tredjedel hade barn hemma. Vi var inte urtypen för tyst manlighet och att inte kunna prata känslor, om jag säger så. Både innan vi skulle åka hem på leave [permission] och när vi kom tillbaks ner efteråt hade vi behov av att prata av oss. Samtidigt som det var skönt att få åka hem var det jobbigt för att man då skulle behöva säga hej då igen. Det fanns också en nervositet över vilka reaktioner man skulle få från barnen när man kom hem, säger han.

TROTS SINA AMBITIÖSA försök att försöka förklara sin insats och bortavaro för sonen tycker Torbjörn än idag att insatsen satt spår i relationen till barnen.

– Min som var fem–sex då, är nio idag. Han tycker fortfarande att det är jobbigt när jag ska åka bort och frågar mycket om hur länge och hur långt bort jag ska resa. Sedan har jag inte en lika nära relation till min dotter som jag har till min son. Hon fyllde ett när jag åkte och ibland undrar jag om min frånavaro under det

där året är det som satt spår. Samtidigt vet man ju inte om det är insatsen som spelar roll, det kan ju vara annat också. Jag skulle även vilja se mer forskning kring hur det påverkar barn att föräldern åker på insats, säger Torbjörn.

Torbjörn har jobbat ideellt med boken. Även Eva Edberg som är Torbjörns kusin och professionell illustratör har ställt upp till en mycket låg kostnad med bilderna i boken. Bokens huvudfinansiar är försvarsföretaget BAE systems, men även Försvarsmakten, tryckeriet Ågrenshuset och Fredsbaskrarna har bidragit till projektet i en eller annan form. En ideell förening kallad Familjekolonnen har bildats som en väg att sköta försäljning och administration av boken.

– Nu säljer vi boken och pengarna vi får in går till att göra en mammaversion. Blir den här boken bra och uppskattad har vi en tanke om att kanske göra böcker som förklarar de olika insatsområdena, men just nu är det mammaboken som är i fokus, säger Torbjörn.



Torbjörn Engelkes

Foto: Privat

DANIEL SKOGLUND

Fotnot: Boken *När jag lånar ut min pappa till landet osams* kostar 125 kronor och går att beställa på www.familjekolonnen.se



RYSKA FÖRSVARET TRIMMAS I TOPPFORM

Text: Anna-Lena Laurén. **Foto:** Ilja Drobysevskij

En rysk stridspilot får flyga varje dag – i mitt hemland Finland är målet att våra stridspiloter flyger varje vecka. Ryssland gör nu gigantiska försvarssatsningar. Den finske frilansreportern Anna-Lena Laurén har träffat den ryska stridspiloten Nikolaj Sjpitonkov i hans rätta element: Luften och datjan.

VORONEZJ. Hav av blåeld och gulmåra breder ut sig där asfalten slutar. Horisonten är oändlig, man ser varken början eller slut. Det här är tjernozen, den svarta jordens land utanför Voronezj i södra Ryssland. Landskap består av vidsträckta fält, böljande kullar och Rysslands viktigaste odlingsjord.

Vi står på en militär flygplats och svettas. Solen är i zenit och temperaturen över trettio grader. Jag byter fot, torkar svetten ur pannan.

Förbindelseofficerarna som fått i uppdrag att ackompanjera oss är nervösa. De vaktar både på mina steg och på fotografens, gör vi ett felsteg får de stå till svars. Därför står vi alldeles stilla, spanande upp i skyn med handen för ögonen mot solen som obarmhärtigt skjuter ner knippen av metalliska, hårda strålar.

Först ser vi ingenting. Vi hör bara ett tilltagande brus i fjärran, det närmar sig och blir till ett mäktigt dunder. Plötsligt dyker det upp en liten fläck på himlavalvet och snart urskiljer jag stridsflygplanet SU 24 M-planets smäckra konturer. Planet sveper förbi flygplatsen. Precis när det passerar oss doppar det vingarna i en uppsluppen liten hälsning – först åt ena hållet, sedan åt det andra. Sedan tar det ny höjd på mindre än ett ögonblick och försvinner i fjärran.

– Säg ni? Han vinkade åt oss! säger en av våra övervakare, Artem Sjerstjukov.

Själv är han bara en vanlig löjtnant. Stoltheten över att ha fått en personlig hälsning av en dekorerad stridspilot är påtaglig.

Tjugo minuter senare landar planet. Det bogseras på plats och tankning och övrig service tar omedelbart vid. Nikolaj Sjpitonkov klättrar ut ur den trånga cockpiten. Överraskande smidigt tar sig den långa kraftiga mannen ner på marken, drar av sig hjälmen och rapporterar om dagens övning för sina överordnade.

Ryska stridspiloter flyger så gott som varje dag. Det är betydligt oftare än finländska, vars antal timmar i luften nyligen har minskat som en del av försvarets nedskärningar. I Finland är målet att stridspiloterna ska flyga varje vecka, i plan eller simulator.

Nikolaj Sjpitonkov har inte gått i närheten av en simulator på årtal.

I EGENSKAP AV stridspilot

tillhör Sjpitonkov eliten i den ryska armén. Han har bland de högsta lönerna, vilket ännu i fjol inte betydde mer än ungefär 770 euro. Sedan den första januari i år har Sjpitonkovs och alla övriga yrkesofficiärens löner tredubblats. I dag tjänar han drygt 2 800 euro i månaden, en enorm summa i en liten landsortsstad som Voronezj.

Under de senaste åren har Ryssland gjort storsatsningar på sin armé. Inför presidentvalet i våras presenterade Vladimir Putin en ny försvarsplan som innebär bland annat anskaffningar på över 2 000 nya stridsvagnar, 400 internkontinentala raketer och nära 100 militära rymdfarkoster. Yrkesofficiärlönerna nästan tredubblades, pensionerna höjdes och staten bygger nya bostäder till yrkesmilitärer över hela landet. Bara i Voronezj byggs just nu bostäder för 2 200 militärt anställda.

**RYSKA STRIDS-
PILOTER FLYGER SÅ
GOTT SOM VARJE DAG**



Nikolaj Sjpitonkov har fått tredubblad lön. På 90-talet var läget annorlunda och familjen odlade rovor och potatis för att klara sig.

För Nikolaj Sjpitonkov innebär det här framför allt en sak: trygghet.

– Jag behöver inte längre oroa mig för min familj. Jag vet att vi klarar oss. Det var ingen självklarhet i början av nittiotalet när jag började studera till yrkesofficer, konstaterar han.

Sjpitonkovs far var stridspilot och för honom var valet att gå i faderns fotspår självklart.

När han började som rekryt år 1993 befann sig den ryska armén i ett tillstånd av total förnedring.

– Många fick gå utan löner och tvingades helt enkelt att ta avsked. Vi hade ingenstans att bo och inga

resurser. Men jag drevs av en känsla av plikt och tradition. Jag ville flyga stridsflygplan, som min far. Jag intalade mig själv att det skulle bli bättre, att det gällde att klara den här tuffa perioden.

NÄR NIKOLAJ SJPITONKOV äntligen hade kommit så långt att han fick börja flyga stridsplan fanns det inte tillräckligt med bränsle. Piloterna kunde inte lyfta oftare än en gång i veckan.

– I dag flyger jag mitt plan så gott som varje dag. Det betyder oerhört mycket för yrkeskunskapen. En stridspilot måste vara i luften ofta för att lära sig behärska planet. Vi ryska stridspiloter är över huvud taget mycket skickligare i dag än för tio år sedan.

De ser man på de unga piloterna, de skickas nästan genast upp i luften och de utvecklas otroligt snabbt, säger Sjpitonkov.

I dag har han gjort en vanlig övningsflygning där han bland annat har testat luftförsvaret, det vill säga hur snabbt det reagerar på ankommande flygplan. Dessutom övar sig piloterna på att flyga i formation, nära varandra då man verkligen måste behärska planet för att undvika kollisioner. Allt detta slukar enorma mängder bensin, som Gazprom, det statliga gasbolaget, levererar direkt till flygplatsen.

Det tar en stund, men så småningom tinar Sjpitonkov upp. Till en början är han uppenbart besvärad, vilket inte är att undra på. Under hela intervjun följer fyra blåklädda förbindelseofficerare oss som trogna skuggor. Deras uppgift är att övervaka att Sjpitonkov inte avslöjar några militära hemligheter.

– Varför måste ni vara fyra stycken? Räcker det inte med en person? undrar jag.

– Det är en säkerhetsåtgärd. Ju fler vi är, desto större garanti för att allt ska uppfattas, förklarar en av dem.

Enligt min ryska fotograf är den egentliga orsaken en annan. Om någonting går fel kommer det att finnas så många att skylla på att ingen kan ställas till svars.

FÖR NIKOLAJ SJPITONKOV innebär de nya ryska försvars-satsningarna helt konkret en avsevärt bättre levnadsstandard. Tillsammans med sin fru Ljudmila Sjpitonkova har de äntligen råd att rusta upp hennes föräldrars gamla datja.

– JAG DREVS AV EN KÄNSLA AV PLIKT OCH TRADITION

– Förr hade vi bara en bil, nu har vi två. Vi ska bygga om datjan och göra den modern och ombonad så att min dotter Katja får vara ute på landet hela sommaren. Hon kommer att få en bra utbildning, det har vi råd att ge henne, säger Nikolaj Sjpitonkova.

Familjen Sjpitonkovs datja ligger på en lummig liten kolonilott precis utanför staden. Ljudmila Sjpitonkova tar emot oss, en hel delegation bestående inte bara av reporter och fotograf, utan dessutom våra fyra trogna överrockar. Vi bänkar oss i trädgården och bjuds på te, glass och jordgubbar ur familjens trädgårdsland.

– Det är klart att jag är väldigt glad över vår nya situation. Livet har blivit otroligt mycket bekvämare, vi har allt vi kan önska oss. Och jag kan vara hemma med Katja, säger Ljudmila, som är utbildad personal trainer.

LJUDMILA SJPITONKOVA SLÅR ut med handen mot trädgårdslandet och konstaterar att man inte längre behöver odla potatis och rovor för att klara sig.

– Allt vi äter köper vi i butiken. Det enda vi odlar är blommor och jordgubbar. När mina föräldrar besökte oss kunde de inte förstå varför vi nu för tiden odlar enligt dem onödiga grödor men ingenting man behöver för att klara vintern.

Det är inte bara trädgården som har förändrats. Den gamla

stugbyggnaden har rivits, nya tegelväggar murats upp och taket är precis lagt. Snart ska även det charmiga lutande gamla uthuset rivas. I stället vill familjen Sjpitonkov bygga en modern bastu och en stor uteterass.

Det behövs utrymme, för tillökning är troligen på väg.

– Klart att vi ska ha flera barn. Jag vill naturligtvis ha en son, säger Nikolaj.

– Det är baby boom bland alla våra bekanta officersfamiljer nu. Alla skaffar barn. Vi har ju mycket mer pengar än tidigare. Det är bekvämt att vara gift med en yrkesofficer, men det var inte pengar jag tänkte på när vi gifte oss med Kolja för nio år sedan. Jag tyckte inte vi hade det dåligt då heller, men inte kunde jag ana att vi skulle få det så här bra, konstaterar Ljudmila.

Inte så konstigt, alltså, att tvååringa Katja vill bli stridspilot som sin far. Men det säger hennes mamma absolut nej till.

– Jag vill inte att något av mina barn ska gå i sin pappas fotspår. Det är ett livsfarligt yrke. Jag är jämt orolig när han är i luften och jag vill inte oro mig för ytterligare en familjemedlem.

Fotnot: Reportaget har tidigare publicerats i Hufvudstadsbladet den 1 juli 2012

Transporter som kräver lite mer.



Krävande kunders leverantör av logistik med höga skyddsvärden och specialtillstånd i hela Europa.
Väg-Sjö-Flyg upp till 60 ton.

Börjes Logistik & Spedition AB
Box 176, SE-382 22 Nybro

Kontakta: Kalle Darnell, +46 (0)481 754521, darnell@borjes.com



Envis!



Eller målmedveten...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler målmedvetna kollegor.
Är du en av dem?
- Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Milso AB Wennerbergsgatan 10 112 58 Stockholm www.milso.se



Efter åtta månader fick Anna-Lena Laurén intervju en rysk officer – men med fyra förbindelseofficerare som sällskap.

LÅNG VÄNTAN PÅ INTERVJU MED RYSK OFFICER

Text: Anna-Lena Laurén. **Foto:** Ilja Drobysjevskij

Journalistik i Ryssland kräver tålamod, envishet och humor. Hufvudstadsbladets Moskvakorrespondent Anna-Lena Laurén berättar här om den långa, slingriga vägen till en intervju med en rysk officer.

En oktoberkväll i Moskva satt jag hemma i vardagsrummet och tittade på tv-nyheterna. De Kremlkontrollerade kanal 1-nyheterna brukar jag regelbundet följa, trots att de är tämligen förutsägbara. Dels för att det är viktigt att veta vad ryska regeringen vill förmedla, dels för att de faktiskt kan ge nyhetsuppslag då och då.

Plötsligt meddelade nyhetsuppläsaren att ryska yrkesofficerare får fördubblad lön från årsskiftet. Därpå följde ett välregisserat inslag om en yrkesofficerare och hans familj. Det hela hade vissa propagandistiska drag, men det spelade ingen roll. Att Ryssland gör stora militära satsningar är inte enbart en militär utan också en mänsklig fråga. Tiotusentals officersfamiljer runtom i landet är nämligen beroende av de magra officerslönerna.

JAG BESLÖT OMEDELbart att göra ett reportage om en rysk officersfamilj. Att det skulle bli besvärligt förstod jag naturligtvis. Men fram till dumavalet i december skulle det väl gå att få tag på en familj.

Först ringde jag Officersförbundet. De gav ytterst vaga svar, det gick helt enkelt inte att komma vidare. Sedan ringde jag igenom hela min ryska bekantskapskrets och frågade om de hade yrkesofficerare bland sina vänner eller släktingar. Det visade sig att det inte går att intervjua en rysk officer och dennes familj utan att ha specialtillstånd av försvarsministeriet.

Jag ringde försvarsministeriet. Först blev jag utskrattad, därefter lade de på luren. Ingen ovanlig erfarenhet när man har med ryska myndigheter att göra.

Då kom jag ihåg en kille från försvarsministeriet som jag hade träffat på en pressresa för länge sedan. I Ryssland fungerar allt via personliga kontakter så jag ringde honom.

Nej, han jobbade inte längre där. Men han kände en mycket bra person på ministeriet som jag skulle kontakta. Här har du namnet och telefonnumret.

Jag ringde henne. Hon svarade mycket vänligt och bad mig per fax skicka en officiell förfrågan.

Dylika förfrågningar ska helst skrivas på möjligast komplicerade byråkratryska för att göra intryck. Jag har ingen sekreterare

men fick hjälp av min ryska fotografkollega. Han författade vår anmodan och så faxade jag iväg den. Det tog en eftermiddag för faxnumret

JAG RINGDE FÖRSVARSMINISTERIET. FÖRST BLEV JAG UTSKRATTAD, DÄREFTER LADE DE PÅ LUREN

fungerade bara sporadiskt. Jag ringde den vänliga kvinnan och frågade om det inte går att skicka förfrågan per e-post istället, men det var tyvärr omöjligt.

Faxet kom fram. Det skulle ta några veckor att få svar.

Efter två veckor ringde jag. Den vänliga kvinnan sade att processen fortfarande var i sin början.

Nästa vecka ringde jag på nytt. Tyvärr, högsta chefen hade fortfarande inte hunnit läsa min ansökan.

Jag ringde på nytt nästa vecka. Och nästa. Sedan slutade min kontakt att svara i telefon. Hon svarade varken i telefon eller på sms. Det fanns ingen som helst möjlighet att få kontakt med henne. Av allt att döma var det ingen på ministeriet som ville ta sig i frågan och då var det helt enkelt lättast att göra sig onåbar.

SÅ BESÖKTE FINLANDS försvarsminister Stefan Wallin Moskva. Vi blev inbjudna till presskonferens på försvarsministeriet och mottogs i hallen av en ung, stilig kvinna. Jag frågade vad hon hette och när hon sade sitt namn utropade jag så det hördes i hela hallen:

– Jasså det är NI som har vägrat svara i telefon på tre veckor!

Hon rodnade. Ryska tjänstemän är vana vid att aldrig behöva konfronteras med medborgarna. Hon hade inte räknat med att jag skulle stå framför henne i egen hög person. Nu lovade hon att än en gång ta sig en titt på min ansökan.

Därefter ringde hon och sade:

– Tyvärr hittar vi inte er ansökan. Kunde ni faxa den på nytt? Jag bet ihop och faxade.

Vi var redan inne i februari. Ursprungligen hade jag hoppats att få min intervju före dumavalet i december. Därefter inför presidentvalet i mars. Så småningom förstod jag att det uttryckligen var alla dessa val som gjorde tjänstemännen på försvarsministeriet nervösa. Det gällde att vänta tills valen var förbi. ▶



SAFE4U

SECURITY OF SWEDEN

PROTECTION GEAR

AND

TECHNICAL EQUIPMENT

WWW.SAFE4U.SE





I slutet av maj kom glädjebeskedet. Min fotograf och jag skulle få åka till Voronezj och intervju stridsflygaren Nikolaj Sjpitonkov och hans familj!

ÖVERROCKARNA SÅG MYCKET BESVÄRADE UT

När vi kom fram till Voronezj i mitten av juni mottogs vi på militärbasen av en högst förbindlig förbindelseofficer och hans tre kolleger. De

skulle närvara under hela intervjun. I förbifarten meddelade de att jag bara skulle få intervju Sjpitonkov på flygplatsen, han ville nämligen inte göra någon hemma hos-intervju.

I Ryssland finns det ibland bara ett sätt att lösa dylika situationer, nämligen att hota med att man tänker ustroit skandal, ställa till med ett uppträdande. I synnerhet om man är kvinna kan det ibland fungera. Jag grävde ner hälarerna i marken och väste fram:

– I åtta månader har jag ansökt om denna hemma hos-intervju.

Det enda som duger är en hemma hos-intervju. Det var det som vi har kommit överens om. Nu måste det ordnas.

Överrockarna såg mycket besvärade ut.

När jag äntligen fick träffa Sjpitonkov och förklara situationen för honom kliade han sig i nacken och meddelade sedan att fotografen och jag var välkomna hem till hans datja för att träffa hans fru Ljudmila och dotter Katja. Där bjöds vi på te, glass och jordgubbar. Fotografen, våra fyra överrockar och jag. Vi hade det väldigt trevligt.

Exakt vad Sjpitonkov tänker om den ryska arméns tillstånd får jag aldrig veta. En helt öppen intervju är omöjlig att göra med fyra överrockar i närheten.

Det ändrar inte på att av alla reportage jag har gjort i Ryssland är det här ett av dem som jag är mest stolt över.

Anna-Lena Laurén är Hufvudstadsbladets korrespondent i Moskva och författare, bland annat till boken "De är inte kloka, de där ryssarna"



Skydda Sverige!

SBF innehåller de regler som gäller när en krissituation uppstår. Här finner du alla gällande regler för hur vi ska agera vid terrorangrepp, krig och svåra olyckor.

I boken finns alla övergripande bestämmelser samlade. Dessutom finns instruktioner för hur specifika myndigheter ska agera, vad som gäller för det militära försvaret, hur krisberedskap och civilt försvar ska hanteras i olika situationer, vilka regler som gäller kring skydd vid olyckor – och mycket annat.

PRIS 553:–exkl. moms

fritzes.se

För beställning besök fritzes.se
Tel. 08-598 191 90 Orderfax 08-598 191 91
order.fritzes@nj.se www.fritzes.se



Fritzes

ett Wolters Kluwer-företag

FRITZES – DIREKT FRÅN SVERIGES MYNDIGHETER



Tänk på din trygghet. Det gör vi.

Vad händer med dig och din familjs ekonomi om du skulle råka ut för en olycka eller bli långvarigt sjuk? Officersförbundet har tänkt på dig och satt ihop ett försäkringspaket som skyddar dig.

Läs mer om dina medlemsförmåner på www.officersforbundet.se eller kontakta medlemservice på telefon 08-440 83 30.

 **Länsförsäkringar**

Utdrag ur FOI:s underlag till försvarsberedningen:

ÖKADE KRAV PÅ SVERIGE

Under den kommande tioårsperioden står Sverige inför försvars-, säkerhets- och utrikespolitiska utmaningar. Försvarsmaktens materielsystem är i behov av förnyelse, ett nytt personalsystem ska införas samtidigt som de ekonomiska förutsättningarna är begränsade. Dessutom pågår omfattande förändringar på geostrategisk nivå i omvärlden som skapar osäkerhet om de kapaciteter Sverige har behov av för att möta framtiden. De grundantaganden som lett fram till nuvarande lösningar utmanas.

Sedan den senaste genomlysningen av den säkerhetspolitiska omgivningen gjordes har mycket hänt. Georgienkriget tydliggjorde att Europas gränser fortfarande kan ritas om med militära maktmedel, inte nödvändigtvis vid förhandlingsbordet. Mellanstatliga konflikter är sannolikt även fortsatt en del av den strategiska miljön.

Vidare har interventioner för att störta diktaturer och stödja

demokrati och mänskliga rättigheter i svaga stater, som i Afghanistan, blivit allt starkare ifrågasatta i många nyckelländer. Viljan till insatser och krishantering har inte försvunnit men väl försvagats under de senaste åren. Därtill har följderna av de arabiska upproren väckt förhoppningar om en positiv utveckling i Europas närområde, men också skapat oro för instabilitet på både kort och lång sikt när dessa länder söker nya former för sina inrikes och utrikes relationer. Inbördeskrig och konflikter har lett till att nya stater uppstått samtidigt som frön till nya motsättningar kan ha såtts.

DEN SÄKERHETSPOLITISKA UTVECKLINGEN formas också av den ekonomiska kris som drabbat framför allt västvärlden och Europa. Viljan att vara med och påverka vår omvärld må finnas, men frågan är vilka resurser som står till förfogande framöver. En av krisens effekter är att många länder agerar mer kortsiktigt och inåtvänt.

Flera trender och tendenser talar för att en åternationalisering av internationella relationer har påbörjats, dvs. att stater börjar agera alltmer uni- och bilateralt snarare än multilateralt i säkerhetspolitiska frågor. För det första har den senaste tioårsperioden tydliggjort att det pågår storskaliga geostrategiska ombalanseringar.



Ökad osäkerhet om den framtida geostrategiska utvecklingen medför att riskerna för militär rustning accelererar.

Den amerikanska dominansen i det internationella systemet som rådde efter det kalla krigets slut har ersatts med en alltmer multipolär situation. Ordningen i det internationella systemet har åter blivit mer flytande och svåranalyserad. Detta har lett till en begynnande omprioritering av stormakternas intressen och fokus eftersom deras relativa inflytande i världen har påverkats. Vissa ser sig tvungna att försvara sin position medan andra strävar efter ökat inflytande. Den ökade osäkerheten om den framtida geostrategiska utvecklingen medför att riskerna för militär rustning inklusive anskaffning av massförstörelsevapen accelererar.

I denna process av storskalig geostrategisk ombalansering är Kinas starka ekonomiska tillväxt och USA:s långsiktiga ekonomisk-politiska problem två av de mest centrala faktorerna. Men andra faktorer spelar också in: Rysslands väg mot ett allt mer auktoritärt styre och EU:s försvagning som följd av Eurokrisen är två andra. En följd av dessa utvecklingar är att det internationella systemet och formerna för mellanstatliga relationer håller på att förändras vilket ökar osäkerheten om den framtida globala maktfördelningen. Detta innebär en rejäl utmaning för Sverige. Hur och var ska Sverige bäst använda sina ekonomiska, politiska, militära och intellektuella resurser?

För det andra håller globaliseringstrenden på att förändras. På vissa områden kan den vidareutvecklas oförtrutet medan den saktar in eller t.o.m. minskar inom andra. Informationsteknologins utveckling har t.ex. medfört att allt större datamängder kan överföras till allt lägre kostnad. Detta har också medfört att kampen om tolkningsföreträdet har fått mer transnationell karaktär. Idéer formas, sprids och påverkar snabbare och på helt andra sätt nu och i framtiden. Enfrågorörelser och andra icke-statliga aktörer har därmed fått ett verktyg som kan möjliggöra mobilisering på gott och ont. Samtidigt har viljan till statlig återreglering och kontroll av flöden (människor, information, varor) förstärkts.

FÖR DET TREDJE har geostrategiska och ideologiska motsättningar förstärkts. Kapplöpningen om begränsade globala resurser har blivit allt tydligare och det pågår återigen en ideologisk kamp om statens roll och grad av inblandning i det globala ekonomiska systemet. Centraliserad och ofta auktoritär statskapitalism ställs mot den marknadsliberala och demokratiska västerländska modellen. Allt mer globalt orienterade statskapitalistiska stater utmanar den rådande ordningen där statens roll varit mer passiv och indirekt understödjande i globala ekonomiska relationer. ▶

ANALYS

För det fjärde accelererar klimatförändringarna och dess konsekvenser blir alltmer påtagliga. Fler extrema väderhändelser, förändrade sjukdomsmönster, ändrade och ovissa skördeutfall, nya förutsättningar för internationell handel och överlappande territoriella anspråk är några exempel. Dessa utvecklingar skapar nya motsättningar och spänningar samt kan bidra till ökande kamp om resurserna och bl.a. leda till kraftiga fluktuationer i pris och tillgång på livsmedel och andra förnödenheter. Behovet av lagring för att minska riskerna ökar. Därmed utmanas den nuvarande logistikmodellen som präglats av "just in time"-leveranser.

FÖR DET FEMTE utsätts det multilaterala systemet som byggts upp under efterkrigstiden för påfrestningar. Behovet av långsiktigt samarbete och koordinerade åtgärder på global nivå är påtagligt för att akut hantera t.ex. den uppkomna ekonomiska krisen och de klimatologiska förändringarna. Resultatet har hittills varit skralt och de långsiktiga överenskommelserna lyser med sin frånvaro. Det är ännu för tidigt att dra slutsatsen att staterna

har givit upp, men det är uppenbart att de söker efter alternativa lösningar. När länders förtroende för de multilaterala institutionerna försvagas söker de istället andra vägar, nationellt eller i nya konstellationer, ofta med stater de hyser förtroende för eller åtminstone där gemensamma intressen delas. Övriga och ofta kortsiktiga initiativ och ageranden kan då bli följden.

För det sjätte är det sannolikt att ny militär teknik och nya koncept under de kommande tio till tjugo åren fortfarande främst kommer att ut-

vecklas i västvärlden, men konkurrensen från andra aktörer kommer samtidigt att öka när det gäller produktion av krigsmateriel. Det är också troligt att om framtida teknikutveckling leder till stora genombrott, som idag inte kan förutses, så sker det sannolikt i väst. USA är fortsatt världsledande över hela bredden av teknologikutveckling, medan olika västeuropeiska länder, däribland Sverige, har spetskompetens inom vissa teknikområden. Ryssland har förmåga att utveckla teknik inom vissa fokusområden, men inte på USA:s nivå. En annan grupp av länder som har de ekonomiska resurserna, t.ex. Kina, Indien, Sydkorea och Brasilien, strävar

**I VÅRT NÄROMRÅDE HAR
ANVÄNDANDET AV DIPLOMATISKA
PÅTRYCKNINGAR DÄR MILITÄRA
MAKTMEDEL FINNS I BAKGRUNDEN
BLIVIT MER UTBRETT**

SECURING THE FUTURE

With reliability and
accuracy in our
technology, processes
and business

Ammunition
Rocket Motors
Shoulder Launched Weapons
Demilitarization
Hand Grenades
Fuzes
Warheads
Pyrotechnics
Gas Generators and Catapults
Ballistic Devices
Civilian Products
Testing and Services

nammo

långsiktigt efter att bygga en egen högteknologisk förmåga på det försvarsindustriella området genom teknologiöverföring och egen utveckling.

Teknikutvecklingens höga kostnader och snabba takt har lett till en generell trend där export och internationella tekniksamarbeten blir allt viktigare. Den försvars- och säkerhetsrelaterade teknologi som utvecklats i väst sprids därför till fler länder än tidigare. Inom en snar framtid kommer vi att se teknologiöverföring inte enbart från dagens ledande länder utan till nya framväxande försvarsindustriella länder. Dessa kommer i sin tur att överföra teknologiskt kunnande till nya aktörer. Avancerade teknologier blir därmed tillgängliga för fler stater och några kan komma i händerna på icke-statliga aktörer. I framtida konfliktområden riskerar Sverige därför att möta en större bredd av vapensystem som dessutom är mer sofistikerade. Osäkerheten om vilka strategiska effekter teknikutveckling och -överföring kan leda till har alltså ökat.

SVERIGE SOM GLOBALISERAD småstat måste anpassa sig när det internationella systemet förändras. Det innebär inte nödvändigtvis att Sveriges möjligheter kringskärs, men Sverige bör vidareutveckla sitt sätt att agera och reagera. Behovet av att återförsäkra sig i ljuset av mer osäkra och oklara framtida utvecklingar blir större. Det kan ske på olika sätt, t.ex. genom tillfälliga och mer permanenta samarbeten med likasinnade stater och genom att fortsatt verka för frihandel och utbyte med vår omvärld. Sverige kan också tydligare lyfta fram sina nationella intressen och vär-

deringar i multilaterala fora, men samtidigt förbättra sin förmåga att kunna hantera påtryckningar av både ekonomisk, politisk och militär natur, enskilt och tillsammans med andra.

De senaste tio årens händelseutveckling har visat att de försvars-, säkerhets- och utrikespolitiska frågorna blir allt svårare att särskilja. Exempelvis kan en till synes perifer utrikespolitisk fråga, som inbördeskrig i Kongo, piratverksamhet utanför Afrikas horn, fundamentalistiskt styre i Afghanistan eller revolt i Libyen på kort tid leda till svensk militär insats. Sådana insatser ställer långsiktigt försvarspolitikerna inför svåra och kostsamma val och påverkar Sveriges säkerhetspolitiska ställningstagande och renommé i omvärlden. I vårt närområde har samtidigt användandet av diplomatiska påtryckningar där militära maktmedel finns i bakgrunden blivit mer utbrett. Det ställer högre krav än tidigare på svensk förmåga att använda sina nationella verktyg, där försvars-, säkerhets- och utrikespolitik står i samklang. Klarar inte Sverige detta är risken att Sverige uppfattas som ett underskottsområde för regional säkerhet. Sverige behöver vidta åtgärder för att enskilt och tillsammans med andra även fortsättningsvis kunna ge ett substantiellt bidrag till såväl närområdets stabilitet och säkerhet som internationell kris- och konflikthantering.

JOHANNES MALMINEN, NIKLAS GRANHOLM

OCH JOHN RYDOVIST

Forskare vid totalförsvarets forskningsinstitut, FOI

Fotnot: Denna text inleder Totalförsvarets forskningsinstituts första underlag till Försvarsberedningen.



Kockums AB Photo: Peter Nilsson

Knowit Dataunit

Leverantör av Marinens kommunikationsplattform ISIS till NATO-övningen CWIX 2012 i Polen.

OTH-T GOLD

ADatP-3

L16

VMF



Västmannagatan 4, 111 24 Stockholm,
www.knowit.se

Ett företag inom Knowit koncernen

knowit

FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

HAR DU KOLL PÅ ARBETS RÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden. Läs mer på www.officersforbundet.se.

ÄR DU RÄTT FÖRSÄKRAD?

Genom ditt medlemskap i Officersförbundet kan du teckna ett antal personförsäkringar. Vet du vilka försäkringar som du tecknat? Logga in på förbundets hemsida och kontrollera ditt försäkringsskydd.

Höjd strejkberedskap

Under den senaste månaden har det pågått förhandlingar mellan parterna om nya avtal på statliga området. Många frågor ligger på bordet men parterna står fortfarande långt ifrån varandra.

– Årets förhandlingar följer en lång tråkig trend och går genomgående ut på försämrade villkor, ensidiga arbetsgivarbeslut och minskat inflytande för facket på lokal nivå. Är det någon av våra medlemmar som tror att det kommer att gynna deras utveckling och arbetssituation? Nu måste vi fråga oss: Har vi

nått gränsen? säger Niklas Simson, Officersförbundets förhandlingschef.

Avtalsrörelsen inom det statliga avtalsområdet startade den 25 juni. Då bytte parterna krav med varandra. Därefter har parterna träffats vid ett antal tillfällen för att förhandla. Det nuvarande avtalet löper ut den 30 september och målet är fortfarande att ett nytt avtal då ska finnas på plats. OFR/S,P,O som är det fackliga förhandlingsorgan som Officersförbundet tillhör har dock inlett ett arbete inom strejkkommittén för att ha beredskap att eventuellt gå ut i strejk om det skulle behövas.

Arbetsgivarverket vill bland annat

- Ha avtal utan fastställda siffror för löneökning som gäller tillsvidare
- Minska antalet dagar med föräldrapenningstillägg från 360 till 195 dagar.
- Minska det fackliga inflytandet genom att arbetsgivaren ensidigt ska kunna bestämma över lön och löneökningar
- Att arbetsgivaren ensidigt ska kunna besluta om villkoren i ett URA-kontrakt vid utlandsstationering

Officersförbundet har genom OFR/S,P,O yrkat på att

- Kollektivets löneökning garanteras med siffror i avtalet
- Kvaliteten vid förhandlingar om lön ska öka
- Föräldrapenningstillägg ska ges även för de första 10 "pappadagarna"
- Trygghetsavtalet ska tillämpas även för soldater.

Det nu gällande avtalet löper ut den 30 september. Om parterna inte är överens om nytt avtal dessförinnan löper också fredsplikten ut.

Nya missionstillägg

Den årliga översynen av missionstilläggen är genomförd. De nya tilläggen gäller från och med 2012-04-01. Tillägget utgörs av en

insatsrelaterad del (mandat, hot, och umbäranden) och en del som utgår för fredsframtvängande insats enligt FN kap. VII.

INSATS/LAND	INSATS	KAP. VII	MISSIONSTILLÄGG
ISAF/Afghanistan	10 200 kr	2 000 kr	12 200 kr
UNAMA/Afghanistan	10 200 kr	2 000 kr	12 200 kr
MONUSCO/Kongo DRC	7 600 kr	2 000 kr	9 600 kr
UNMOGIP/Indien-Pakistan	9 100 kr		9 100 kr
UNMISS/Södra Sudan	7 000 kr	2 000 kr	9 000 kr
UNSMIS/Syrien	7 500 kr		7 500 kr
UNTSO/Syrien	7 000 kr		7 000 kr
EUTM/Uganda	6 700 kr		6 700 kr
KFOR/Kosovo	3 000 kr	2 000 kr	5 000 kr
UNTSO/Egypten-Israel-Libanon	4 500 kr		4 500 kr
NNSC/Sydkorea	3 700 kr		3 700 kr
EUFOR/Bosnien-Hercegovina	2 150 kr		2 150 kr

Civila anställningar i FMV

Det 50-tal officerare som omfattas av övergången från Försvarsmakten till Försvarets materielverk, FMV fick i början av september ett brev om villkoren för övergången och en svarsblankett där man ska ange om man accepterar övergången eller inte.

Övergången från FMLOG till FMV sker den 1 januari 2013 och de berörda officerarna ska senast den 1 oktober svara om man vill följa med eller inte.

Den som motsäger sig övergången fortsätter sin anställning inom Försvarsmakten och får ett erbjudande om växeltjänstgöring. Tackar man nej även till det så kommer man att matchas mot de kvarvarande befattningarna i FM Org 13. Risken finns att man blir övertalig och då ska man vara medveten om att har man tackat nej till anställning i FMV så har man också försuttit sin chans att ta del av Trygghetsavtalet eftersom



det inte gäller om man tackat nej till likvärdig anställning på samma ort som man arbetar idag.

De officerare som accepterar övergången får civila anställningar på FMV, vilket bland annat innebär att pensionsåldern höjs till 65 år. Den lägre pensionsåldern kommer dock att gälla ett år efter övergången, det innebär att den som fyller 61 år under 2013 kommer att få gå i pension då.

Lön och anställningstid följer med

Den internationella tjänstgöringskyldigheten gäller även i fortsättningen. Anställningstid, lön, sparad semester m.m. tar man också med sig i flytten.

Representanter för FMLOG och FMV kommer att göra en rundresa i september då man har möjlighet att ställa de frågor man har.



OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 24/9 2012

Officer	8961	(-52)
Reservofficer	48	(-1)
Soldat/gruppbefäl	2687	(+32)
Hedersmedlem	4	(+0)
Övrig	68	(+0)

Besked om bemanningen utsänt

Bemanningsarbetet på Karlberg avslutades den 5 september. Dagen efter, den 6 september, fick de anställda besked från sin förbandschef om tillsviareplacering. Alla officerare fick ett erbjudande om en placering.

Processen på Karlberg avslutades planenligt efter tre veckor arbete. Den 6 september, fick de anställda besked om förband, befattning och arbetsort.

Bemanningsarbetet resulterade i att alla officerare kommer att få erbjudande om placering. Många av Officersförbundets medlemmar kommer dock att bli placerade på annan organisationsenhet och för omkring 200 av dem kan det innebära byte av bostadsort.

Det var förbandschefen ansvar att den enskilde fick sitt besked, oavsett om vederbörande tjänstgör hemma på förbandsorten, eller någon annanstans på ett bemanningsuppdrag, ett FM Uppdrag eller i internationell tjänst.

Bra process

Officersförbundet har arbetat för att arbetsgivaren ska ha en tydlig och transparent tillämpning av de pendlingsregler som vi och FM är överens om. Det sammantagna resultatet innebär dock att flera av våra medlemmar kommer vara tvungna att ta ställning till om de ska flytta eller bekosta arbetsresor själva.

– Officersförbundet anser att processen fungerat bra och följt det direktiv som förbundet samverkade i enighet. Utgångspunkten har hela tiden varit att inte flytta på någon som inte behöver flyttas. De beslut som innebär byte av arbetsort har



Foto: Lars O Nilsson - FBB

varit välmotiverade och syftat till att få rätt kompetens på rätt plats, säger Maria von Below, vice ordförande.

Officersförbundet har deltagit i bemanningsarbetet i syfte att tillvara ta medlemmarnas intressen och se till att allt sker i enlighet med gällande arbetsrätt. Däremot har Officersförbundet tidigare kommit med synpunkter på både organisationens utformning och befattningsvärderingarna.

– Omstruktureringen som helhet har varit för snabb och sluten. Om man hade låtit arbetet ta mer tid hade man både kunnat vara mer grundlig och få ökad förståelse bland personalen kring hur man tänkt vid ett flertal beslut, säger Maria von Below.

Officersförbundet har även gett sin syn, bland annat på bloggen Wiseman's wisdom, kring bland annat beslutet att låta fänrikar få befattningen som plutonchefer och sätta kaptenen som ställföreträdande dito.

Personal som tjänstgör i internationella insatser fick sitt besked av förbandschefen via ATS, Arméaktisk stab, som tar emot underlagen från I 19, P 7 och TrängR avseende FS 23, OMLT FS 23 och KS 25.

För anställda i enskilda insatser sände C OrgE in underlaget till ATS för vidarebefordran till den enskilde.

Besöksresor

Alla anställda som fick en placering på en ny ort kunde göra en besöksresa för att på plats träffa chefer och medarbetare och se sig omkring på den nya förbandsorten. Resan skulle ske mellan den 7 september och den 20 september och det var den mottagande förbandschefen som skulle bjuda in sina nya medarbetare.

Felaktigheter tas om hand i vecka 38

Trots ett noggrant och väl fungerande bemanningsarbete är det ofrånkomligt att det kommer att finnas ett antal felaktigheter bland de cirka 15 000 placeringsbesluten. Det kan till exempel handla om att någon är dubbelplacerad eller inte får något beslut alls. Uppenbara felaktigheter togs om hand av omstruktureringsgruppen i vecka 38.

Bemanningsarbetet avslutades i vecka 39

Bemanningen av FM Org 13 avslutas dock inte förrän den sista

bemanningsveckan genomfördes vecka 39. Då de civila arbetstagare som fortfarande var uppsägningshotade prövades mot ännu vakanta befattningar innan uppsägningsbeskeden sänds ut i slutet av oktober.

Svara ja eller nej senast den 21 september

Den 21 september var sista dag att svara om man godtar den tillsvidareplacering man fått eller inte. Ett icke svar räknas som ett ja.

Om jag tackar nej

Den som valde att inte acceptera erbjuden ny befattning kommer sägas upp p.g.a. arbetsbrist och omfattas då av Trygghetsavtalet – och får ta del av de förlängda uppsägningsstider och de ekonomiska ersättningsomkostnader som avtalet omfattar.

Observera dock att för att få stöd av Trygghetsstiftelsen och Trygghetsavtalet gäller att man inte får ha tackat nej till ett så kallat skäligt erbjudande, d.v.s. ett erbjudande om ny befattning som inte ligger längre bort från nuvarande arbetsort och bostadsort än att det faktiskt är skäligt att kräva att den enskilde dagpendlar till den nya arbetsorten.

TIDPLAN

- 6 sep: Beslut om placering
- 7–21 sep: Besöksresor
- V 38: Felaktigheter tas om hand i Omstruktureringsgruppen
- 21 sep: Sista dagen att svara ja eller nej till placering
- V 39: Uppsägningshotade prövas mot vakanta befattningar
- 31 okt: Besked om uppsägning

Bättre skydd i dina gruppförsäkringar

Den 1 september blev förbundets gruppförsäkringar ännu bättre.

Bland annat minskar Livförsäkringen inte längre i värde efter 60 års ålder och olycksfallsförsäkringen gäller dygnet runt både under arbetstid och på fritiden.

Livförsäkringen med enkelt förtidskapital har delats upp i två olika försäkringar: Livförsäkring och Sjukkapital. Sjukkapitalet ersätter det som tidigare kallades förtidskapital.

Du som har förbundets gruppförsäkring får automatiskt de nya villkoren för dina försäkringar. I månadskiftet augusti/september fick du ett nytt försäkringsbrev hemskickat. Där framgår vad som gäller specifikt för dig.

Livförsäkringen

- Försäkringsbeloppet minskar inte som tidigare vid 60 års ålder utan försäkringen är lika mycket värd så länge du har den.
- Barnskyddet utbetalas direkt när vissa diagnoser är fastställda.

- Nya sjukkapitalet ersätter förtidskapitalet
- Ett engångsbelopp betalas ut för funktionsnedsättning vid vissa diagnoser.
- Ersättning betalas även ut efter tre års arbetsförmåga till minst 50%.
- Ersättningsbeloppen minskar från vid 56 års ålder mot tidigare redan vid 30 år.
- Försäkringen gäller till 67 års ålder mot tidigare 60 år.

Sjukförsäkringen

- Den maximala utbetalningstiden

förlängs till maximalt tre år mot tidigare två år.

- Månadsersättningen är förhöjd.

Olycksfallsförsäkringen

- Gäller dygnet runt oavsett arbetstid eller fritid.
- Samma ersättningsbelopp för invaliditet oavsett om den är medicinsk eller ekonomisk invaliditet.
- Ersättningsbeloppet minskar först från 56 år mot tidigare 46 år.

OFFICERSTIDNINGEN

Din tidning!



Skriver Officerstidningen om rätt saker? Har du tips, åsikter eller uppslag? Kontakta redaktionen!

ANSVARIG UTGIVARE/CHEFREDAKTÖR
Daniel Skoglund, Tel 08-440 83 49
daniel.skoglund@officersforbundet.se

INFORMATÖR/REDAKTÖR
Eva Langlet, Tel 08-440 83 34
eva.langlet@officersforbundet.se



Foto: Kottetoys

Vi är på plats

Inte på en stol, utan på flera olika uppdrag. Kanske bredvid dig.

Med 20 års erfarenhet inom försvarssektorn har vi idag en stor kunskapsbank. Därför kan vi se till att du får den kompetens du behöver.

Bland våra konsulter hittar du till exempel kravställare, verksamhetsutvecklare, systemarkitekter och projektledare. Men vi ger dig inte vilken kravställare eller systemarkitekt som helst, utan den som är rätt för just ditt uppdrag.

Rätt person på rätt plats helt enkelt.

Sjöland&Thyselius

Hälsingegatan 43, Stockholm

08-587 623 00

www.st.se

marinette.radebo@st.se

Saco och Officersförbundet firar Skyddsombudsdagen

Saco arrangerar tillsammans med LO och TCO för första gången skyddsombudens dag den 24 oktober. Dagen firas som en del av mässan Gilla Jobbet som arrangeras på Stockholmsmässan den 24-25 oktober.

I år är det 100 år sedan arbetstagarerna fick lagstadgad rätt att utse skyddsombud. I samband med jubileet inrättar LO, TCO och Saco en skyddsombudens dag som ska firas varje år under EU:s arbetsmiljövecka.

Gilla Jobbet är mötesplatsen som inspirerar till ett gott arbetsliv och

skapar engagemang i arbetsmiljöfrågor. Under två dagar kommer Stockholmsmässan att fyllas med utställningar, över 100 seminarier, upplevelser, forskning, praktik och mycket mer. Här möts arbetslivets aktörer i dialog.

Gilla Jobbet innehåller alltifrån dagens arbetsmiljöfrågor till spänningar kring framtidens arbetsliv. En mötesplats som också handlar om hur attraktiva, hälsofrämjande och lönsamma organisationer skapas och därigenom ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Avgiften för Skyddsombud/Fackligt ombud är 500 kr (ex

GILLA ARBETSLIVETS MÖTESPLATS JOBDET

moms)/dag och i avgiften ingår seminarier, utställning, garderobsavgift, förmiddags- och eftermiddagskaffe samt lunchwrap. Anmälan är bindande. I anmälan ingår Skyddsombudens dag på eftermiddagen 24 oktober, men man

måste särskilt kryssa i på anmälan för att få plats dit.

– Det här två dagarna är ett utmärkt tillfälle för kompetensutveckling för skyddsombuden i Försvarsmakten. Det är väl investerade pengar för förbandschefen att skapa förutsättningar för ett antal skyddsombuds närvaro på mässan, säger Pelle Avelin, ombudsman med ansvar för arbetsmiljöfrågor.

Programmet för Skyddsombudens dag finns på Sacos hemsida: <http://www.saco.se/Kalendariet/2012/oktober/skyddsombudsdagen/>

Där kan du också läsa mer och anmäla dig till mässan Gilla Jobbet.

RÖS-skyddat säkerhetsskåp för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsklass SS3492!

Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!



KAMIC • Box 278, 651 07 KARLSTAD • 054-57 01 20 • www.kamic.se
ROSENGRENS • Box 315, 192 30 SOLLENTUNA • 010-209 51 36 • www.rosengrens.se

 KAMIC GROUP INSTALLATION

Swedbank och Sparbankerna



Medlemslån

– för dig som är medlem i facket!

- ✓ Låg ränta och inga avgifter*
- ✓ Inget krav på säkerhet
- ✓ Liv- och Betalskydd ingår utan extra kostnad

Förverkliga dina önsningar och känn dig samtidigt trygg genom det unika Liv- och Betalskydd som ingår i Medlemslånet. Villkoren för lånet gäller lika för alla och du kan låna upp till 250 000 kr. Återbetalning sker genom månadsvisa uttag från ditt lönekonto i banken.

Livskyddet innebär att lånet löses om låntagaren avlider, Betalskyddet betalar en del av lånekostnaden om låntagaren blir sjuk eller arbetslös.

Läs mer på swedbank.se/medlemslan

* Effektiv ränta 6,59% (september 2012), beräknad med en kreditränta på 6,40%, kreditbelopp 100 000 kr och återbetalningstid på 5 år.



Passa på och höja dina försäkringar

I samband med att Officersförbundet förbättrar försäkringarna har du som medlem möjlighet att öka ditt försäkringsbelopp på livförsäringen och sjukförsäkringen utan att lämna fullständig hälsodeklaration.

Vid förändringen av försäkringarna den 1 september fick du som hade livförsäkring med förtidskapital på 16 prisbasbelopp, pbb, sänkt försäkringsbelopp till 15 pbb i den nya livförsäkringen och sjukkapitalet. Du erbjuds därför att höja till 25 pbb både för livförsäkring och

sjukkapital utan att lämna fullständig hälsodeklaration. Det räcker med att du svarar på fråga 1 och intygar att du är fullt arbetsför.

Även du som har haft en livförsäkring och ett sjukkapital på 6 pbb får höja till 10 pbb utan att lämna fullständig hälsodeklaration.

Du ansöker om höjt försäkringsbelopp på den blankett som skickades tillsammans med de nya försäkringsbeskeden i månads-skiftet augusti/september.

Erbjudandet gäller från den 1 september–31 december 2012.

Nya arbetstidsavtalet träder i kraft den 1 november

Enligt Försvarmakten så håller tidsplanen för införandet av Prio 4.2.

Det innebär att det nya arbetstidsavtalet kommer att träda i kraft den 1 november 2012 och inte som Försvarmakten tidigare felaktigt angivit i intern order den 1 januari 2013.

Detta medför att inga listor som planeras med dagens avtal som grund ska sträcka sig över den 1 november eftersom det är det nya avtalet som ska ligga till grund för planeringen från och med då.

Parterna håller fortfarande på att diskutera de sista detaljerna som måste lösas för ett ikraftträdande som inte sker vid ett årsskifte. Så

fort parterna är klara med diskussionerna kommer mer praktiska direktiv.

– Det handlar bland annat om hur tidsbankar och skyldigheter till jour, beredskap och övertid ska hanteras när, avtalet, utifrån Prio: behov, träder i kraft 1 november istället för vid årsskiftet som vore det enklaste, säger Niklas Simson, förhandlingschef.

Planering för fördjupad utbildning i avtalet och hantering av PRIO för nyckelpersonal i arbetstidsfrågor vid förbanden pågår också. Preliminärt kommer parterna bjuda in till fördjupade utbildningar under november månad.



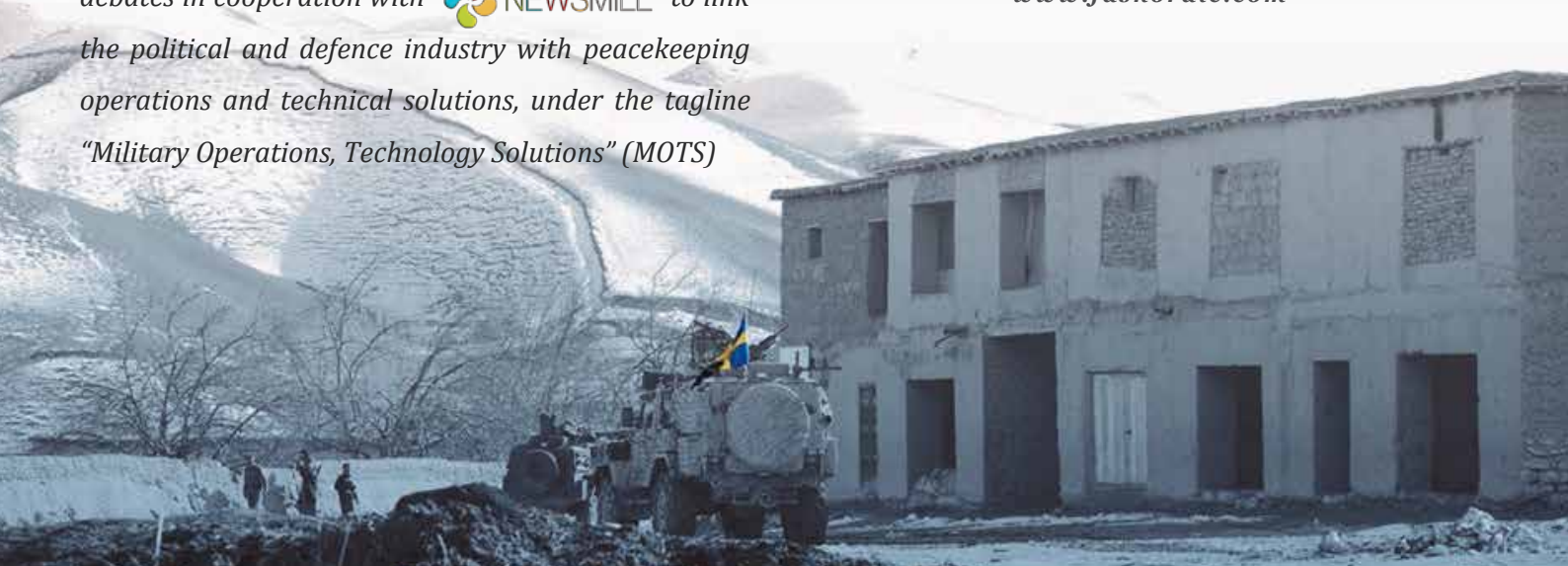
The Future Defence & Security Exhibition is the first of its kind in the Nordic and Baltic countries.

Parallel to the exhibition we will create seminar and debates in cooperation with  NEWSMILL to link the political and defence industry with peacekeeping operations and technical solutions, under the tagline "Military Operations, Technology Solutions" (MOTS)

Future Defence & Security Exhibition

27-29th November 2012
» Stockholmsmässan, Sweden

www.fdsnordic.com



OF Ä höstmöte

Onsdagen den 31 oktober 2012 i Kastellet på Kastellholmen klockan 17.30.

Vi samlas före mötet ombord på Sjöofficerssällskapets restaurantfartyg "Segelkronan" som ligger förtöjd vid Östra Brobänken (strax öster om Långa raden 8).

PROGRAM

- 16.00 Samling ombord på Segelkronan för kamratlig samvaro, BIO
- 17.10 Förflyttning till Kastellet
- 17.30 Höstmötesförhandlingar och föredrag. Generallöjtnant Sven Olof Olson föreläser över ämnet: "70 år efter 1942"**
- 18.45 (ca) Förflyttning till Segelkronan
- 19.00 (ca) Gemensam middag ombord på Segelkronan

PRIS: 350 KR

ANMÄLAN

Anmäl ditt deltagande genom att betala in 350 kr till OF Ä plusgirokonto 60 90 10 – 4. Betalningen ska vara kassören tillhanda senast fredag den 19 oktober. Glöm inte att notera namn på blanketten.

Är du sent ute går det också bra att ringa/ maila till klubbmästaren, Sten Munck af Rosenschöld, tfn 08-612 72 05, mobil 070-520 12 70, e-post: semu@comhem.se

OF Ä MEDLEMSINFORMATION

Att bli och att vara medlem

Du, som går i pension, kan kvarstå som medlem i Officersförbundet, få Officerstidningen, behålla förbundsförsäkringarna till 67 års ålder och även ansluta dig till OF Ä. Anmäl till Officersförbundets kansli – medlemsregistret. (se nedan) om du vill byta till OF Ä.

Avslutande av medlemskap

Du som önskar lämna OF Ä och du som är anhörig till en OF Ä – medlem, som avlidit anmäler detta till medlemsregistret på Officersförbundets kansli. Det går fortare än den periodiserade uppdateringen från folkbokföringen och onödiga /oönskade utskick av kallelser stoppas snabbare.

Officersförbundets medlemsregister

Postadress: Box 5338, 102 47 Stockholm.
Besöksadress: Sturegatan 15
Tfn: 08-440 83 30 (OBS stängt onsdagar och fredagar)

VARMT VÄLKOMNA – STYRELSEN för OF Ä

Replik till "Granskning Prio":

Oförtjänt kritik av Prio

När jag läser artikeln känns det som att PRIO får en oförtjänt mängd kritik. Flera av de begränsningar som beskrivs är saker som enkelt avhjälpas med utbildning och lite uppfinningsrikedom.

Ta skiftplaneringen som exempel. I artikeln beskrivs hur plutonchefen och ställföreträdaren läser högt från ett Excel-ark för att förhindra att fel koder skrivs in (vilket dessutom verkar göras manuellt, en dag och en anställd i taget). Excel-arket beskrivs som ett back-upsystem. Rimligtvis sker ju all arbetstidsplanering utan inblandning av PRIO, vilket borde innebära att Excel-arket måste finnas ändå. Skiftplaneringsmodulen har sedan stöd för att kopiera och klistra in direkt från Excel. Flera rader om man så vill. Detta innebär att den felkälla som löjtnant

Appelgren beskriver elimineras, plus att det tar i genomsnitt fem minuter att skiftplanera en hel pluton. Eller ett helt kompani. Antalet rader eller när arbetstiden ligger i veckan spelar egentligen ingen roll.

Semester – inget stort problem

Den stora tidstjuven är ju arbetstidsplaneringen, men den slipper vi inte oavsett system. I mångt och mycket fungerar skiftplaneringsmodulen som ett kalkylblad, men detta faktum verkar inte ha nått ut till många av de som använder den. Mitt eget arbetstidsdokument har två flikar, en vanlig lista som jag planerar i samt en lista där skiftkoderna länkas in från planeringslistan. Flik två motsvarar dessutom min skiftplaneringsskärm i PRIO till fullo vilket innebär att jag kan kopiera hela listan direkt.

Semestertider beskrivs som ett

annat problem som jag omöjligt kan relatera till. Den anställde söker sin egen semester i systemet och det enda plutonchefen behöver göra är att kontrollera datum och dagar och sen attestera. Det tar högst en timme. En timme på ett helt år för att godkänna semester för en hel pluton kan man nog avvara.

Det skrivs i artikeln hur det ibland behöver läggas flera timmar i veckan för att administrera i PRIO. Jag undrar var den tiden läggs. Inte ens om jag själv registrerar arbetstiden för hela min pluton (vilket jag gjorde under ett antal månader innan de fick tillgång till PRIO) tar det mer än fyra timmar att lösa en månads administrering (skiftplanering, registrering och attestering).

För mycket kritik

Självklart finns det brister som beskrivs i artikeln som även jag

upplever. Att attesteringen för tillägg bara innehåller anställningsnummer är en begränsning. Å andra sidan är det relativt enkelt att ha en lista på skrivbordet med anställningsnummer och namn. Det är genomgående för många av de brister jag upplever att folk har, att det ofta finns en ganska enkel lösning, men att det är lättare att klaga på systemet istället. Och för egen del ser jag till att ha arbetstid när jag vet att att-göralistan kommer att fyllas på, så slipper jag sitta på fritiden. Den flexibiliteten i sin egen arbetstidsplanering är jag övertygad om att de flesta plutonchefer har.

Avslutningsvis vill jag bara understryka inledningen i min insändare. Jag tycker att PRIO får för mycket kritik och att systemet trots sina brister och ofullständighet har underlättat plutonchefens

VI STÖDGER HELA SOLDATFAMILJEN!



Familjestödets innehåll är utformat med hänsyn till de förändrade livsvillkor som kan komma att möta soldatens familjemedlemmar, släktingar & nära vänner i samband med en utlandstjänstgöring.

Vi erbjuder bland annat PREP-kurser för par, individuellt samtalsstöd, familjerådgivning och aktiviteter vid landets soldathem.

Passa på att anmäla er till höstens PREP-kurser!

För mer info och anmälan, besök vår nya hemsida

www.soldathem.org

Svar till Johan Kihl i OT nr 6

Om jag skall vitsa litet med syftning på din bakgrund skulle man kunna säga att du bara målade med en färg när du skissade det nya försvaret.

Det du bidrog till att lägga ned hade en hel palett av färger för att användas vid olika typer av hot. Folkförsvaret innebar bland annat att

- det fanns en tämligen bred kunskap om vapnets bruk och vad ett försvar innebär,
- en grogrund för motståndsvilja fanns och den kunde också mobiliseras snabbt,
- det fanns en planering för olika geografiska och hotalternativ och de flesta var också delvis övade samt
- möjligheter till ändringar av kraftsamling av personal och materiel fanns, även om hastigheten var låg.

Alla dessa fördelar är nu uttraderade,

dina tänkta 10 år har gått och Sveriges motståndskraft är avklädd ned till kalsongerna!

Försvar kräver reserver

Du borde ha lärt dig under din utbildning att överraskning är att göra det som motståndaren minst väntar sig. Ju mer man begränsar de organisationsbestämmande hotalternativen, desto större valmöjligheter ger man den anfallande!

Du borde också ha lärt dig att ett försvar kräver uthållighet och reserver. Våra bataljoner har högst en veckas uthållighet och sedan finns inga reserver. Detta finns redovisat i en mängd böcker, bland annat "Karelska näset 1944", som jag just läst. Varför frågade du inte finnarna!?

Ingen garanti finns

Det finns heller ingen, vare sig politiker eller general, som kan garantera frihet från att bli anfallen

i framtiden. Istället borde man sökt sig fram till ett alternativ till försvar där man utnyttjar landets totala resurser och därmed är värt namnet! Detta klarade inte du, men det har andra skissat på ett sannolikare sätt, t ex Wickbom-Lönnbom i "Forsvara Sverige på nytt"!

Du är en av de skyldiga till att kommande svenska generationer kan få uppleva ett utländskt styre av gamla Sverige! Istället för att fäkta dåligt mot en av dina kritiker borde du erkänna ditt fel och att du skäms!

PER RIBBING

PA/Övlt och fd kristinehamnare.



administration. Jag är en första linjens chef med anställd personal och jag sitter inte fast bakom skrivbordet. Och mina anställda soldater får rätt lön, rätt ledighet och rätt scheman ändå.

Jag ställer mer än gärna upp och delar med mig av de lösningar jag har om det underlättar någons vardag och ger dem mer tid med truppen.

LT RASMUS HOLM
Plutonchef, LedR

Stockholms cityhotell #1 i Försvarsmaktens hotellavtal!



Centralt, lugnt läge. Nära med båt, T-bana, buss och spårvagn.

Samma låga pris erbjuds anställda inom Försvarsdepartementets verksamhetsområde och medlemmar i hemvärnet, frivilliga försvarsorg. och militära kamratföreningar, rekryter under utbildning till sjömän och soldater samt aspiranter och kadetter under utbildning till officer. Gäller även för veteran samt nära anhörig – make/maka & barn – till personal tjänstgörande i utlandsstyrkan.

För rumsbokning:
www.orlogshotellet.com
info@orlogshotellet.com
Tel. 08-611 01 13

Stiftelsen
Drottning Victorias Örlogshem

etabl. 1908

POSITION: N 59° 19',8 O 18° 03'

Besserwisser!



Eller kompetent...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler kunniga kollegor. Är du en av dem? - Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Milso AB Wennerbergsgatan 10 112 58 Stockholm www.milso.se

POSTTIDNING B

Avs: Officersförbundet, Box 5338, 102 47 STOCKHOLM



OFFICERSTIDNINGEN

MEDLEMSTIDNING FÖR OFFICERSFÖRBUNDET

ANNONSAVDELNINGEN

Tel: 08-742 10 08

Mail: info@irmermedia.com

FOTO: JOI GRINDE

22 000
läser ditt budskap

Annonsera i Sveriges starkaste annonsorgan inom försvarssektorn!

Direktkanalen till beslutsfattare och inköpare inom bl a; FMV, FRA, FOI, FortV, MUST, Rekryteringsmyndigheten och Högkvarteret.