

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 3 | 2017

Försvarsmakten vill få skjuta mer på Gotland

SIDAN 6

MILITÄR DEBATT:
"Archer räcker inte till"

SIDAN 32

FÖRBUNDSNYTT:

Nya avtal klara

SIDAN 36

FÖRBANDSBESÖK:

Bataljonsövning
på Gotland

SIDAN 18

ANALYS:

FOI om rysk
militär förmåga

SIDAN 28

FÖRBUNDSMÖTE 2017:

Förbundet väljer väg

SIDAN 38



HJÄLM/NVG-FÄSTEN



HJÄLMSYSTEM



NANO UAV



IFF-FYRAR



HJÄLM-/PANNLAMPOR



VAPEN | AMMUNITION



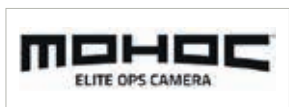
VÄRMEKAMEROR/SIKTEN



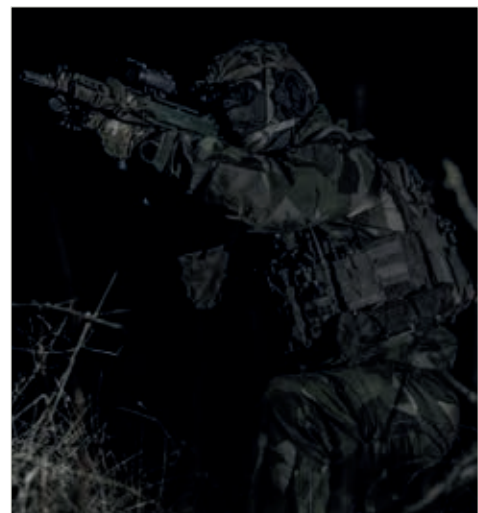
VAPENLASER



MÖRKERHJÄLPMEDEL



HJÄLMKAMEROR (IR)



Nya avtal visar att systemet fungerar!

Äntligen! Efter snart fem år har vi ett nytt arbetstidsavtal. Inte bara det. Vi har också räddat kvar de värden som fanns i ÖVA- och rörlighetsavtalen. Det fanns ingen garanti för att det skulle bli så här bra. Det har krävt en stor insats.

Innan jag fortsätter med lovsången vill jag vara öppen med att, även om avtalet blev bättre än jag längs vägen ibland trodde var möjligt, det finns kompromisser som ett antal medlemmar kan se som försämringar. Det jag tänker på är att ledighetsreglerna i det nya Försvarsmaktsdygnet och det borttagna förrättningsstillägget kan ändra förutsättningarna för vissa.

Vi tar dessa frågor på stort allvar och kommer att utvärdera hur medlemmarna ser på avtalet när det varit i bruk ett drygt år. Om du längs vägen uppfattar att balansen mellan arbete och fritid förskjutits på ett sätt som medför problem, var tydlig med det, både mot din chef och mot din lokala officersförening.

Avtalet är en kompromiss. Försvarsmakten ville ha mer tillgänglighet – vilket det nya avtalet ger. Fast myndigheten fick betala för varje enskild timme man ville ha. Vi får dessutom stopp för missbruket av det tidigare avtalets insatsdelar. Stöd till samhället kommer nu att genomföras och ersättas som nödfallsövertid, vilket styrs upp i ett eget kapitel.

När det gäller resor innebär det nya avtalet att restidsersättningen, det vill säga varje timme när du reser utanför arbetstid, ska ersättas

som en vanlig arbetstimme. Resorna ska fortfarande planeras i samråd med den enskilde.

Enkelt och tydligt

Så här ser det ut på varje del av avtalet. Något har vunnits, något har förlorats. Trots detta uppfattar jag avtalet som en framgång. Minns att förra året ville Försvarsmakten dränera 100 miljoner från avtalen. Så blev det inte, tack vare aktiva medlemmar som sade sin mening, samt ett kvickt Officersförbundet som lyckades lyfta frågorna till den statliga förhandlingsnivån, vilket fick Försvarsmakten att backa.

Avtalet visar att det system vi har, där två parter förhandlar på lika villkor, ger önskat resultat. Ökad tillgänglighet, men med kompen- sation till personalen. Detta avtal förenklar dessutom verksamhetsplaneringen för chefer och skapar förutsägbarhet för personalen.

Lön i centrum

En framgång som jag ser det är att fler ersättningar i det nya avtalet baserar sig på din månadslön (I-lön) jämfört med de nuvarande avtalen. Det borgar för att ersättningarna i högre grad kommer att följa med pris- och löne-

utvecklingen. Nu kan vi fokusera på nästa steg för förbundet – att få upp lägsta löner till en rimlig nivå! Kombinerat då med någon form av ”kil-lösning” av de lägre lönerna för att bygga en ny rimlig lönestruktur. Men, kan jag lova er, det kommer inte heller att gå enkelt. Det kommer också att ta tid. Fast om vi alla vill, är tydliga och snackar lön med cheferna, kommer det gå. Det är inte rimligt att de som redan förbundit sig att dö och döda för sitt land, om kriget kommer, ska subventionera den politiska oviljan att finansiera försvaret.

STOCKHOLM, 27 APRIL 2017

LARS FRESKER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE



Foto: Cecilia Larsson

KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@
officersforbundet.se

Kamrer

Susanne Skäfte

Ombudsmän

Patrik Larsson, Conny Jansson
Mikael Boox, Mikael Kenttälä
Pelle Avelin, Fredrik Norén

Medlems- och försäkringservice

Susanne Bredberg
Carina Viklund

Förhandlingschef

Susanne Nyberg

Informations-, webb- och pressansvarig

Daniel Skoglund

Redaktör/kommunikatör

Josefine Owetz

Officersförbundets

förtroendevalda revisorer

Jonas Holmgren
Bengt Lundberg

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se

Officerstidningen – så funkar den

Officerstidningen strävar efter att ge dig journalistiskt byggda nyheter och reportage samt förmedla Officersförbundets information till sina medlemmar. Därför är tidningen uppbyggd på nedan beskrivna sätt.

Officerstidningen har ett antal vinjetter som ramar in innehållet på den aktuella sidan.

Ledare och förbundsnytt

På ledarplats och förbundsnytt förmedlar Officersförbundet sina budskap och sin information. Ledarna skrivs av förbundets ordinarie eller vice ordföranden.

Förbundsnytt återpublicerar information från förbundets nyhetsbrev Officersinfo, samt stundtals också nyskrivna texter som passar i sammanhanget.

Nyheter, reportage och förbandsbesök

På nyhets- och reportageplats, inklusive förbandsbesök, återfinns du texter som är skapade utifrån en journalistisk metod.

Målet är att rapportera nyheter om försvaret och försvarspolitiken som du som medlem finner läsvärt. Det som står här är redaktionens ansvar. Förbundets ledning har ingen insyn i nyhetsurval eller tillhörande arbete innan publicering.

Analyserna och militär debatt

Analyserna skrivs oftast av någon expert i något ämne. Det kan vara försvarsmaktsanställda, forskare eller journalister.

Ämnen rör länder, regioner, militärteknik, arbetsmarknad eller liknande. Även här är det redaktionens som är ansvarig.



Insändare

Insändarna skrivs av er läsare och medlemmar. Vi har som grundprincip att insändare måste skrivas under med namn, men har vid några tillfällen, efter dialog med skribenten, valt att göra undantag från den principen.

Allmänna principer

Intervjuade i Officerstidningen ges möjlighet att få läsa sina egna citat innan publicering.

Den kritiskt lagde kanske undrar hur det fungerar då Officers-tidningens chefredaktör också är informationsansvarig för förbundet. Undertecknads ambition är att vara väldigt tydlig med att separera rollerna i syfte att ge tidningen trovärdighet samt bevara integriteten för både tidning och förbund.

Lyckas vi i vår ambition? Har du synpunkter? Hör av dig till oss!

DANIEL SKOGLUND
Chefredaktör



TEKNIK, MARKNAD OCH SÄLJ FÖR EN SÄKRARE FRAMTID

Affärsområdet Dynamics erbjuder produkter till försvars- och säkerhetsmarknaden. Nu befinner vi oss mitt i en expansiv fas och söker därför dig som har officersutbildning samt erfarenhet av KA och/eller sjötaktik.

► Tekniskt säljstöd

Som del av vår tekniska säljstödsorganisation får du en utmanande roll med stort nätverk, goda utvecklingsmöjligheter och resor över hela världen. Du kommer att arbeta med marknadsföring, ansvara för teknisk och taktisk support samt samarbeta med både kunder, underleverantörer och partners. Du får med andra ord inte bara en central roll, utan du blir även vårt ansikte utåt.

Är du en öppen och utåtriktad person med ovanstående utbildning och erfarenhet? Då kan det vara just dig vi söker till vårt kontor i Linköping.

Vänta inte – ansök redan nu!

saabgroup.com/career



SAAB



18

LEDARE

3 Nya avtal visar att systemet fungerar!

FRÅN REDAKTIONEN

4 Officerstidningen – så funkar den

NYHETER

6 Ny ansökan om fler skjutdagar på Tofta

7 Dödsolyckan i Boden: Haverikommissionen går inte vidare med egen utredning

8 Stora försvarssatsningar i Asien

9 Hög standard på Orions ersättare

REPORTAGE

10 "Vi sitter inte och killgissar kring det här"

12 Försvarstwitter

FÖRBANDSBESÖK

18 Bataljonsövning på Gotland

ANALYS

28 Rysk militär förmåga med FOI-ögon

MILITÄR DEBATT

32 Archer räcker inte till för förbandens strid

FÖRBUNDSNYTT

35 Skyddsombudsmätaren

36 Nya avtal klara!

38 Inför förbundsmötet

INSÄNDARE

41 En officer kan inte vara överutbildad

42 Svar till insändare



38



28

> "Det är speciellt att verka här. Som infanteri vill vi gärna ha en snårigare terräng och kunna gräva, men här är det stenhårt i marken."

Henning Forss, kapten, övningsledare

> PRESIDIUM**FÖRBUNDSORDFÖRANDE:**

Lars Fresker. Tel: 08-4408347,
Mobil: 0706-282581
lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Karl-Johan Boberg.
Mobil 076-1048630
karl-johan.boberg@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234000
maria.vonbelow@officersforbundet.se

> FRÅGOR**Frågor kring medlemskap, medlemsuppgifter och försäkringar**

Susanne Bredberg
Carina Viklund
08-4408330.
Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-4408330

Frågor kring information, press och hemsida

Josefine Owetz 08-4408334, 070-6544500

> REDAKTION**OMSLAGSBILD**

Foto: Karl Melander

**ANSVARIG UTGIVARE/
CHEFREDAKTÖR**

Daniel Skoglund 076-5254085
daniel.skoglund@officersforbundet.se

REDAKTÖR

Josefine Owetz 070-6544500
josefine.owetz@officersforbundet.se

REPORTER

Linda Sundgren 070-8203988
linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion
Box 5338, 10247 Stockholm
Besöksadress: Sturegatan 15

TELEFON OCH FAX

Växel 08-4408330
Fax 08-4408340

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-7421008
info@irmerrmedia.com

Annons bokat senast 1 vecka
före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB
www.produktionsdesign.se
info@produktionsdesign.se

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,
Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen
Nr 4, 24 maj
Nr 5, 15 augusti

INSÄNDARE

Insändare som överskrider
3500 tecken inklusive
blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt
tillstånd från redaktionen
förbjudes.

Insändare skickas till:
info@officersforbundet.se

Utrullningen av Prio fortsätter i maj

Utrullningen av Prio återupptas vecka 22, men vad som då kommer att ske är ännu oklart. Förseeningen beror på att det säkerhets-höjande IT-arbetet går långsammare än planerat.

Den fortsatta utrullningen av system Prio ligger fortfarande på is. Ett återupptagande planeras till månads-skiftet maj-juni men vad som då ska ske är ännu oklart.



Fredrik Robertsson

Foto: Johan Lundahl - FVM

– Den stora frågan är vilken information vi tar in i systemet och när, säger generalmajor Fredrik Robertsson på Högkvarterets Ledningsstab. Det handlar om en avvägning mellan säkerhet och funktionalitet.

Förändringar

Införandet av Prio har legat nere sedan mitten av september förra året (se Officerstidningen nr 7, 2016). Anledningen är att det säkerhetshöjande IT-arbetet går långsammare än planerat.

– Det här arbetet har pågått i ganska många år och under den tiden har såväl IT-miljön som hotläget förändrats. Vi har också ett nytt kunskapsläge, säger Fredrik Robertsson.

Inom de närmaste veckorna ska beslut om den fortsatta utrullningen av Prio fattas.

LINDA SUNDGREN



Foto: Karl Melander

Relativt nyligen blev det grönt ljus för hemvärnets skjutillstånd på Tofta genom att region Gotland återtog sin överklagan. Nu är det dags att ansöka om ytterligare utökning.

Ny ansökan om fler skjutdagar på Tofta

Försvarsmakten vill ha tillstånd att använda hela Tofta övningsfält och utöka antalet skjutdagar. En tillståndsansökan ska lämnas in i maj.

I dag har Försvarsmakten tillstånd att nyttja cirka två tredjedelar av det en mil långa och fem kilometer breda skjut- och övningsfältet på Tofta söder om Visby. Antalet skjutdagar är begränsat till 125 om året varav 85 vardagar och 40 hel-dagar. Tillståndet bygger på en tidigare ansökan som var dimensionerad utifrån hemvärnets verksamhet på ön, men enligt Försvarsmakten är det inte tillräckligt för att även tillgodose 18:e stridsgrup-pens behov. Nu förbereds en ansökan om tillstånd att nyttja hela området liksom en utökning av an-

talet skjutdagar med ytterligare 95 stycken till totalt 220.

Risk för överklagan

– Vi dimensionerar ansökan utifrån senaste inriktningsbeslutet och den verksamhet som regeringen vill att vi ska bedriva, säger Lina Weinmann, chef på Försvarsmak-tens miljöprövningsenhet.

Försvarsmaktens ansökan ska be-redas av miljöprövningsdelegationen på Länsstyrelsen i Stockholm. Den normala handläggningstiden är cirka ett år, men det kan gå både långsammare och fortare. Att beslutet, när det väl är fattat, kommer att överklagas till mark- och miljö-domstolen är inte osannolikt. Domstolen lämnar sedan ett yttrande till regeringen som fattar beslut i ären-den som rör försvarets verksamhet.

– Men det här betyder inte att hand-läggningen brukar gå snabbare, snarare tvärt om, säger Åke Mauritzson vid Länsstyrelsen på Gotland. På reger-ingskansliet kan det lätt bli låsningar mellan de olika departementen.

På Försvarsmakten är man med-veten om att risken för överklagan-den är stor, samtidigt som man framhåller Toftas långa historia som skjut- och övningsfält.

– En del klagar på att vår verk-samhet stör och hävdar att det all-tid varit så tyst på Tofta. Men Tofta har varit övningsområde sedan slutet av 1800-talet så att det små-ler där ute är inget nytt. Dessutom lämpar sig Tofta väldigt bra för vår verksamhet och de behov vi har, säger Peter Bramstedt, miljösam-ordnare på Amf 1.

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

INSATSEN I MALI FÖRLÄNGS

Sveriges militära insats i Mali förelås bli förlängd till 30 juni 2018, enligt en proposition som regeringen har lagt fram till riksdagen. Styrkan bedöms uppgå till som mest 380

personer under det kommande året. Huvuduppgiften för det svenska förbandet är att stödja FN-insatsen Minusma med underrättelseinfor-mation. Under slutet av året kommer

Sverige under en begränsad tid även att ställa upp med transportflyg, vilket bedöms innebära att ytterligare 60 personer behövs på plats vid basen i Timbuktu. Kostnaden för

insatsen beräknas bli 720 miljoner kronor i år och 755 miljoner kronor 2018. (JO)

Dödsolyckan i Boden: Haverikommissionen går inte vidare med egen utredning

Statens haverikommission utreder inte bandvagnsolyckan i Boden där en 23-årig soldat miste livet. Den första juli ska Försvarets egen utredning av händelsen vara klar.

Det var under övningen Vintersol i Norrbotten i slutet av mars som olyckan inträffade. En bärgningsbandsvagn 90 gick genom isen och föraren, en 23-årig soldat från södra Sverige, miste livet.

Tre utredningar

I samband med bandvagnsolyckan i Boden tillsatte polisen, Arbetsmiljöverket och Försvarets egna utredningar om händelsen.

Vid allvarliga olyckor kan också Statens haverikommission, SHK, göra en utredning, men för det krävs att vissa särskilda kriterier är uppfyllda.

Nyligen meddelade myndigheten att de valt att inte gå vidare med egen utredning i det här fallet.

– Vi kunde efter besök i Boden se att kraven på antal omkomna och skadade vid händelsen inte var uppfyllda för att haverikommissionen ska inleda en egen utredning av olyckan. Vi har inte heller hittat systematiska fel och brister som kan misstänkas vara kopplade till verksamheten i stort vilket kan föranleda en utredning av oss, säger Agne Widholm, utredningsledare vid Statens haverikommission.

Det har förekommit en del felaktiga uppgifter i medierna om att haverikommissionen skulle ha lagt



Det var under övning Vintersol som en 23-årig soldat miste livet när en bärgningsbandsvagn 90 gick genom isen.

ner sin utredning eftersom att de inte hittade något tekniskt fel på bandvagnen. Agne Widholm förklarar att det är andra kriterier som låg till grund för beslutet att inte gå vidare med en egen utredning.

– Haverikommissionen har inte haft möjlighet att undersöka den aktuella olycksvagnen, men detta har inte påverkat vårt beslut, säger Agne Widholm.

Internutredning klar senast första juli

Försvarets egen utredningskommission, FMUK, ska också utreda orsakerna till händelsen. Rapporten ska innehålla rekommendationer för hur liknande händelser ska kunna förebyggas.

– Utredningen har tre olika delar. Den ena är att klarlägga hän-

delseförloppet och den andra är att klarlägga vilka faktorer som ligger bakom, det vill säga varför det hände. Den tredje delen handlar om vilka åtgärder vi ska göra för att det här inte ska upprepas, säger Ronald Månsson, chef för säkerhetsinspektionen i Försvarets egen utredning.

Försvarets egen utredning av bandvagnsolyckan ska vara färdig senast första juli.

– Min bedömning är att rapporten är färdig till detta datum. När rapporten har redovisats för mig ska jag därefter rekommendera Försvarets egen utredning om vilka åtgärder som ska vidtas, säger Ronald Månsson.

Polisen och Arbetsmiljöverkets utredningar väntas också att bli färdiga i sommar.

JOSEFINE OWETZ

Nya sjömålsrobotar beställda

Försvarets materielverk, FMV, har lagt en beställning på nya versioner av sjömålsrobot 15, till både flyg- och sjöstridskrafterna. Tanken är att de nya versionerna ska ersätta det nuvarande sjömålsrobot-systemet under mitten av 2020-talet.

Den nya sjömålsroboten ingår i den grundläggande beväpningen för nästa generation Gripenplan JAS 39 E och för Visbykorvetterna. De nya robotarna kommer att ha en längre räckvidd, en förbättrad radar och en bättre målsökare än det befintliga robotsystemet som används i dag.

Inget förmågeglapp tillåts

För Försvarets egen utredning är detta en prioriterad anskaffning med tanke på behoven i en försämrad omvärldsutveckling, skrev myndigheten på sin hemsida i samband med att nyheten om beställningen kom i slutet av mars.

Den 28 april meddelade FMV att ytterligare en beställning av sjömålsrobot 15 lagts till Saab AB, till ett värde av 500 miljoner.

Kontrakten mellan FMV och Saab innebär ett totalt ordervärde på 3,7 miljarder. Leveransplanerna av de nya robotarna är anpassade så att inget förmågeglapp ska uppstå, skriver FMV på sin hemsida. Leveranserna kommer att påbörjas i mitten av 2020-talet.

Sjömålsrobot 15 är avsedd för att bekämpa fartyg och använder så kallad aktiv radar för att hitta sitt mål. Roboten har använts av Försvarets egen utredning sedan 1985.

JOSEFINE OWETZ

ATTACK MOT MILITÄRBAS I AFGHANISTAN

Talibaner förklädda i afghanska arméuniformer attackerade militärbasen Camp Shaheen i Mazar-e-Sharif i norra Afghanistan fredagen den 21 april. Talibaner kunde ta sig in på

området i två militärfordon, sedan de uppgett för vakterna att de medförde sårade soldater och därför måste släppas igenom snabbt. Över 140 afghanska soldater ska ha dödats i

attacken, enligt uppgifter från Reuters. På basen i Mazar-e-Sharif finns ett antal utländska soldater som ingår i den Nato-ledda styrkan som har till uppgift att utbilda afghanska

soldater. Det finns inga uppgifter om utländska soldater ska ha dödats i attacken. (JO)

Stora försvarssatsningar i Asien

USA är världens största försvarsmakt och spenderar 110 gånger mer på militären än Sverige. Upprustningen i Ryssland och Kina har dock minskat den amerikanska dominansen. Det visar en forskningsrapport från FOI.

De senaste tio åren har försvarsutgifterna i världen ökat med totalt 16 procent. Men satsningarna är ojämnt fördelade och variationen mellan länderna stora. Medan vissa, däribland Ryssland, Kina och Saudiarabien, har ökat sina budgetar mellan 80 till 100 procent, har andra backat. Till den senare kategorin hör framför allt länder i Västeuropa och USA. Men fortfarande är USA dominanten i sammanhanget och 2015 spenderade landet

596 miljarder amerikanska dollar på försvaret. På andra plats kommer Kina med 215 miljarder medan jättelandet

Ryssland ligger på fjärde plats med 66 miljarder amerikanska dollar. I Europa har traditionellt stora militärmakter, som Storbritannien och Frankrike backat de senaste två åren (-7,2 procent respektive -5,9 procent) medan Estland, Litauen, Polen, Vitryssland och Ukraina ökat.

Slagsida mot öst

– Det här har skapat en viss slagsida mot Östeuropa, säger Per Olsson på FOI som tillsammans



Kina har ökat sina försvarsutgifter med 80–100 procent de senaste tio åren. Bilden visar det nya kinesiska hangarfartyget.

Foto: Li Gang/Xinhua – TT

med kollegan Peter Bäckström skrivit rapporten Defence economic outlook 2016. Men Västeuropa behåller ändå sin position, eftersom de låg på en så mycket högre nivå när neddragningarna började.

Flera faktorer påverkar hur länder väljer att prioritera sitt försvar. I rapporten, som baseras på siffror från SIPRI (Stockholms internationella fredsforskningsinstitut) och Internationella valutafonden, har man funnit ett samband mellan ekonomisk tillväxt och höjda försvarsutgifter. I Europa, framför allt i länderna runt Östersjön, har även Rysslands prioritering av försvaret fått effekt på grannländernas försvarsutgifter.

– Men det är en viss eftersläpning och vi ser att det dröjer en tid innan omgivande länder reagerar, exempelvis mot upprustningen i Ryssland. I länderna runt Östersjön finns också en tendens att förlita sig på varandra och om någon

”Irak utmärker sig genom en ökning på över 500 procent”

ökar sin prioritering av försvaret tycks andra uppleva att de inte behöver lägga lika mycket. USA:s militära utgifter tycks inte påverka enskilda länders försvarsutgifter. Däremot kan vi inte utesluta att deras militära närvaro i Europa inte påverkar, men detta har vi inte kunnat kontrollera, säger Per Olsson.

Moderniseringsbehov

Bland de tio länder i världen som satsar mest på försvaret ligger Saudiarabien och Ryssland i topp med 3,7 respektive 5,4 procent av BNP. De finansiellt krisdrabbade Medelhavsländerna har krympt sina militärautgifter, framför allt Italien och Portugal som bara de senaste två åren minskat med 16,2 respektive 7 procent. I Asien har däremot de flesta länderna ökat sina försvarsutgifter de senaste åren. Per Olsson tror att det kan böttna i ett omfattande moderniseringsbehov i regionen liksom en

kapprustning pådriven av de kinesiska försvarssatsningarna. Irak utmärker sig genom en ökning på över 500 procent, men det beror på att landet varit tvunget att bygga upp hela sin försvarsmakt på nytt. Afrika söder om Sahara omfattas inte av kartläggningen, men Algeriet har norra Afrikas största försvarsmakt och har ökat sina utgifter med över 200 procent. På den amerikanska kontinenten har USA gått tillbaka 3,9 procent medan Mexiko, Brasilien och Colombia ökade i storleksordningen 37 till 90 procent. Argentina har ökat sina försvarsutgifter med 240 procent.

Osäker effekt

Vad alla dessa förändringar i försvarsutgifter kommer att leda till är dock oklart, säger Per Olsson.

– Ökade försvarsutgifter betyder inte per automatik ökad militär effekt. Vi ser också en viss fördröjning när det gäller effekten av satsningarna och den kapacitetshöjning som nu syns i Ryssland och Kina är resultatet av insatser de gjorde för flera år sedan. På samma sätt kommer det att dröja innan vi ser resultat av det vi gör i Sverige i dag.

Studien är gjord på uppdrag av Försvarsdepartementet och är den första i en serie om minst tre rapporter som ska genomföras vartannat år fram till 2020.

– I nästa rapport hoppas vi kunna gå steget längre och även redovisa hur satsningarna på försvaret används och på sikt även vilka effekter det får, säger Per Olsson. Men än så länge är det bara en plan som inte presenterats för uppdragsgivaren.

LINDA SUNDGREN

Foto: Albert Hager/Barnatts



Per Olsson

> NOTISER

SVERKER GÖRANSON LEDER VETERANFÖRBUNDET

I slutet av mars valdes förre ÖB, Sverker Göranson, till ordförande i Sveriges Veterantjänstförbund fredsbaskrarna. Veterantjänstförbundet verkar

för att veteraner ska ges erkänsla och respekt. Deras mest uppmärksammade aktivitet är den årliga Veterandagen som hålls vid Sjö-

historiska museet i slutet av maj med medaljceremoni och utnämning av årets veteran. Sverker Göranson var överbefälhavare mellan 2009 och

2015. Ordförandeuppdraget i Veterantjänstförbundet löper under två år. (LS)

Hög standard på HMS Orions ersättare

Nytt ledningssystem, moderna sensorer och hytter med dusch och toalett. Försvarets nya signalspaningsfartyg innebär en rejäl standardhöjning.

Efter drygt fem års förberedelser har Försvarets materielverk, FMV, lagt in en beställning hos Saab om ett nytt signalspaningsfartyg. Det ska levereras år 2020 och ersätter nuvarande över 30 år gamla HMS Orion. Joakim Sundeman är sektionschef på FMV.

– Det blir nytt ledningssystem och nya sensorer med modern teknik vilket kommer att förbättra fartygets eget arbete med sjöövervakning, säger han.

Även boendestandarden på det nya fartyget kommer att höjas rejält jämfört med Orion. Besättningarna får enkelhytter med toalett och dusch och det inrättas också två dagrum, bastu och gym.



Det är dags för pension för Orion efter över 30 år till sjöss.

– Besättningarna är ute till sjöss betydligt längre tider än på andra marina fartyg och det är viktigt att de har det bra. Därför har vi gått mot en civil standard i inredningen, säger Joakim Sundeman.

Fartyget blir 71 meter långt med ett deplacement på cirka 2 300 ton vilket är nästan dubbelt så mycket som Orion. Det totala ordervärdet är 730 miljoner kronor.

LINDA SUNDGREN

Försvarmakten får trådlöst internet

Försvarmaktens interna internetlösning, Charon, kommer inte att öppnas igen. Istället planeras för trådlös uppkoppling.

– Försvarmaktens anställda ska få samma tillgång till internet som alla andra, säger generalmajor Fredrik Robertsson vid Ledningsstaben på Högkvarteret.

Sedan i vintras har Charon, som gett Försvarmaktsanställda en begränsad tillgång till internet, legat nere på grund av driftstörningar.

– Eftersom det inte finns några planer att behålla systemet valde man att inte åtgärda problemen, säger Fredrik Robertsson.

Införs stegvis

Försvarmaktens anställda ska istället få trådlös internetuppkoppling. När det kommer att ske vet man ännu inte, men Fredrik Robertsson räknar med en stegvis implementering.

– Jag tror att det kommer införas från ort till ort. I det korta perspektivet får man använda internet i telefoner och på surfplattor, säger han.

Enkelhet, bättre tillgänglighet och högre säkerhet uppges som skäl till att överge den gamla tithälslösningen.

– Charon var integrerat i Försvarmaktens egna nät. Wifi blir säkrare eftersom det hanteras vid sidan om, säger Fredrik Robertsson.

JOSEFINE OWETZ

LINDA SUNDGREN

Inget fel på maskeringsfärg

Det var flera samverkande faktorer som gav två soldater kraftiga utslag efter att ha använt maskeringsfärg i ansiktet – men det är inget fel på färgen i sig, slår FMV fast i en utredning som presenterades i april.

Under en längre fältövning hösten 2016 fick två soldater kraftiga utslag på hals, nacke och i ansikte. Misstanken riktades mot den maskeringsfärg som de hade använt dagligen under övningen.

Produkten fick användningsförbud och FMV startade en utred-

ning för att ta reda på vad som hade orsakat hudutslagen. Maskeringsfärgen har bland annat skickats på teknisk och kemisk analys.

Kör fett under sminket

FMV:s utredning pekar nu på att färgen i sig inte innehåller något som orsakar hudutslag, och de har gett sitt godkännande till produkten. Men de påpekar att huden kan påverkas negativt vid borttagningen av färgen under primitiva förhållanden, vilket kan leda till hudutslag.

– Vi har uppmanat Försvarmakten att bevaka användningen

och rapportera tillbud och avvikelser. Hygienrutinerna vid fältövningar kan också behöva uppdateras. Ett generellt tips för att underlätta borttagning av färg är att smörja in huden med hudkräm före man målar. Vid avsminkning ska man ta bort så mycket det går med våtservetter först och därefter tvätta med tvål, säger Gustav Gillberg, projektledare på FMV, och var den som 2011 ledde upphandlingen av den aktuella maskeringsfärgen, i en artikel på deras hemsida

PARADHANDSKAR LEVERERADE

105 000 paradhandskar och drygt 10 000 officershandskar har nyligen levererats till Försvarmaktens centrallager, FMCL, i

Arboga. De vita paradhandskarna används när man går traditionell högvakt vid förband. De används också till paraduniformer och till uniform av

modell 87/48 samt till fältparaddräkt. – De är efterlängtdade, eftersom det under ett par år har varit stor brist på paradhandskar, säger Ann-Christin

Vuohisalo i ett uttalande på FMV:s hemsida. När FMV har gjort leveranskontroll av handskarna är de redo att levereras ut till förbanden. (JO)

Försvarmaktens marknadschef:

”VI SITTER INTE OCH KILLGISSAR KRING DET HÄR”

”Missvisande” och ”vilsledande”. Försvarmaktens senaste reklamkampanj har väckt många reaktioner. Officerstidningen har träffat Robert Forss, Försvarmaktens marknadschef, för att prata mer om kampanjen och om hur myndigheten arbetar med kommunikation och varumärkesbyggnad.

REKLAMKLIPP FRÅN FÖRSVARMAKTEN, april 2017. En pojke sitter framför en spegel vid ett sminkbord. Han tar upp en mascara och börjar sminka sig. Han ler lyckligt mot sig själv i spegeln.

En speakerröst: *Det finns många skäl. Du kan göra det för allas rätt att vara, se ut och uttrycka sig som de vill.*

Plötsligt kommer hans syster in i rummet. Hon suckar och säger åt honom att han har ett eget rum att vara i. Hon föser ut honom och stänger dörren.

Speakerrösten igen: *Eller för att det kan vara skönt att flytta hemifrån.*

För några veckor sedan lanserades Försvarmaktens senaste reklamkampanj ”Hur många skäl behöver du?”. Det är en riktad kampanj till unga vuxna i åldern 18 till 25 år och dess syfte är att öka attraktionskraften för både den militära grundutbildningen och för Försvarmakten som myndighet.

Kampanjens filmer och annonser innehåller inledningsvis ingen väpnad strid, inte något militärt fordon och inte en enda uniformsklädd person. I stället lyfts skälen till varför man ska söka sig till Försvarmakten fram. Det handlar dels om de stora övergripande skälen, som att försvara demokrati och yttrandefrihet, och dels mer personliga skäl, som att få träna på arbetstid, stärka sitt CV eller behöver ett studieuppehåll.

KAMPANJEN FICK SNABBT en hel del uppmärksamhet och kritik – bland annat från Försvarmaktsanställda. På sociala medier har diskussionen tagit fart och varit omfattande. Den har kritiserats för att vara missvisande och för att vilsleda unga människor om vad Försvarmaktens kärnverksamhet egentligen går ut på.

– Anställda har visat en frustration över kampanjen. Det är många som undrar varför vi inte visar vår verksamhet och verklighet. Det är en utmaning att försöka förklara varför, säger Robert Forss, marknadschef på Försvarmakten.

Officerstidningen träffar honom när april går mot sitt slut och kampanjen har pågått i några veckor. Några dagar tidigare har kommunikationsdirektör Marcela Sylvander gått ut på Försvarmaktens hemsida och bemött kritiken mot kampanjen, med



anledning av de många reaktioner som den har fått.

– Det finns en vilja hos vissa i organisationen att målgruppen ska kliva rakt in i yrket i våra kampanjer. Från mitt perspektiv handlar det om en hotad självbild, den bild man själv är stolt över, får man inte reproducerad. Men stolthet får inte konkurrera med att vi gör oss förstådda och intressanta hos den målgrupp som vi vill nå utan ska bäras med högt självförtroende, säger Robert Forss.

Hur kommer det sig att ni inte visar Försvarmaktens kärnverksamhet i kampanjen då?

– För att den bilden av Försvarmakten redan finns hos allmänheten. Bilden av att vi, i händelse av ett väpnat angrepp, med väpnat våld, ska försvara Sverige, den bilden behöver vi inte reproducera. Vi tar i stället utgångspunkt i de ungas verklighet. Vi bryter det förväntade genom att inte visa upp väpnad strid eller uniformer. Det oväntade skapar ofta ett större intresse, säger han.

Men finns det ingen risk då att ni vilsleder unga människor om ni inte visar verksamheten?

– Absolut inte. Jag kan inte förlikas med synsättet att man skulle få in människor till Försvarmakten som inte vill det här. Yrket påbörjas först efter 9 till 11 månader av grundutbildning och vi har en aktiv dialog under alla dessa månader. Jag tror inte att någon efter avslutad utbildning inte skulle förstå vad det militära yrket eller tjänsten innebär, säger Robert Forss.



HAN PÅPEKAR ATT innan en rekryt påbörjar grundutbildning har Försvarsmakten dessutom flera möjligheter att kommunicera ut vad som väntar innanför regementets grindar. Detta görs bland annat genom informationsbrev och introduktionshelger på förbandet innan inryck. Och i de många klipp från myndigheten på Youtube som skildrar kärnverksamheten och vad den egentligen innebär.

Reklamkampanjens syfte är att inspirera och väcka intresse hos unga människor som inte tidigare funderat kring Försvarsmakten som en möjlig arbetsgivare, förklarar Robert Forss. Och när intresset har väckts ska de förhoppningsvis söka mer information på Försvarsmaktens webbplats, där verksamheten förklaras mer djupgående.

– I den här kampanjen har vi fokuserat på en målgrupp som kan skapa mervärde för organisationen men som vi har svårt att nå utifrån våra traditionella filmer på Youtube och andra sociala kanaler. Med det som utgångspunkt har vi hämtat idéskapandet till filmerna, för att nå samhällsengagerade unga vuxna som inte redan har ett intresse för Försvarsmakten, säger han och tillägger:

– Vi ska inte lägga pengar och tid på de som redan har ett intresse för oss i denna typ av kampanjer. Dessa individer upprätthåller vi en dialog med ändå, bland annat genom vår intressentdatabas "Mitt Försvarsmakten".

UNDERSÖKNINGAR VISAR ATT många unga i åldern 18 till 25 år har låg kunskap om Försvarsmakten och om vad ett arbete inom myndigheten innebär.

Kunskapen och intresset om Försvarsmakten är lägre hos kvinnor än män, står det att läsa i rapporter om rekryteringsmålgruppen som kommunikationsavdelningen har gjort. Och mätningar visar att vapen inte går hem hos målgruppen.

I handlingar från kommunikationsavdelningens presentation om kampanjen, och som Officerstidningen tagit del av, presenteras undersökningen som ligger till grund för påståendet om vapen.

I en livsstils- och värderingsundersökning genomförd av Demoskop på uppdrag av Försvarsmakten 2014 fick de tillfrågade svara på följande fråga: "Kan du tänka dig att jobba i organisation där vapen ingår som en del i förutsättningarna för organisationens

verksamhet och där konfliktlösning i extrema fall kan kräva vapen?".

45 procent av kvinnorna och 66 procent av männen kunde tänka sig att arbeta i en organisation med vapen. 39 procent (kvinnor) respektive 61 procent (män) kunde tänka sig att själv bära vapen som en del i arbetet.

– Vi sitter inte och killgissar kring det här. Kommunikationen bygger på fakta och mätningar. Sedan ska man självklart förhålla sig med klokskap till statistik men vi har gjort en sammanvägd analys av flera undersökningar kring hur vår målgrupp fungerar och tänker, säger Robert Forss.

Men att, som en del av kritiken handlat om, Försvarsmakten genom den pågående kampanjen skulle få in människor som inte känner sig bekväma med att ingå i en organisation där vapen är en naturlig del – det tror inte Robert Forss stämmer.

– Vi har två screeningpunkter av den sökande innan man blir antagen till grundutbildningen. Den ena delen är en självskattning och den andra genomförs hos Rekryteringsmyndigheten som bland annat går in för att få en känsla om hur individen tänker och resonerar kring den militära verksamheten, säger han och fortsätter:

– Därefter, om man blir antagen, så har vi en grundutbildning innan de blir anställda. Om vi inte har lyckats etablera en bild av vad det innebär att arbeta efter den här tiden, då är det något som är fel på systemet och inte de här 20 sekunderna av tv-reklam som initialt fick individen att söka sig till Försvarsmakten.

Vad tänker du om att det är många inom Försvarsmakten som riktat kritik mot kampanjen?

– Vi vill givetvis bygga stolthet i organisationen. Alla är ambassadörer. Vår vilja är att skapa en kommunikation som alla förstår och som man kan känna stolthet för, säger Robert Forss.



Robert Forss,
marknadschef på
Försvarsmakten.

Foto: Anders Sjöden - FM

JOSEFINE OWETZ

FRÅGORNNA VI STÄLLDE VAR FÖLJANDE:

1. Vad betyder de försvars- och säkerhetspolitiska diskussionerna på Twitter för försvarsdebatten i stort tror du?
2. Har du något särskilt ämne under #svfm och #säkpol som du följer lite extra noggrant?

Patrik Oksanen, politisk redaktör helahelsingland.se och ledarskribent i MittMedia med inriktning på säkerhetspolitik.

1 – Om jag börjar att vidga bilden tror jag inte vi kan överskatta den roll som en rad försvarsbloggare har haft för att sprida kunskap i försvarsdebatten, både till journalister och allmänhet. I detta har Twitter varit en av de viktigaste spridningskanalerna där dessutom snabba dialoger om olika saker kan utspinna sig. Dessa dialoger kan också lösa konkreta problem. Ta till exempel när Ocean X Teams ubåtsfynd snabbt kunde identifieras som en tsarrysk ubåt från första världskriget och inte den ”nya” ubåt som de målade upp det i intervjuer.



2 – Jag följer väl mer den allmänna säkerhetspolitiska utvecklingen, informationskrig/aktiv påverkan och budgetfrågan för försvaret mer än andra ämnen. Men konsumerar även generellt inom dessa områden.

Oscar Jonsson, gästforskar vid UC Berkeley och doktorerar i krigsvetenskap på Department of War Studies, King's College London.

1 – Eftersom Sverige saknar ett institutionaliserat nav för en öppen försvarsdebatt har Twitter och bloggosfären blivit central. I länder så som Storbritannien, Frankrike och Ryssland förs dessa debatter bland aktiva officerare, tjänstemän och forskare i tankesmedjor. I Sverige har vi tyvärr länge haft en kultur där de aktiva har hållit sig borta från den offentliga debatten vilket också återspeglar sig i den kvaliteten den får ibland.



2 – Utöver de konstanta ämnena – Ryssland, försvarspolitik, strategi – är jag väldigt intresserad av ny teknik och blir alltid fascinerad av nya områden och dess tillämpning på säkerhetspolitiken. Just nu är det big data/psychometrics, ekonomisk krigföring och artificiell intelligens.

LISTA SAMLAR TWITTRARE

Att försvarsfrågan är en hetare potatis än på länge har nog inte heller missat att Twitter blivit en viktig plattform. En som tog fasta på det är twitterkontot ”Oroande utve aktiva twittrarna inom försvars- och säkerhetspolitik.

Text: Josefine Owetz

”Det händer mycket i vår omvärld. Vill du veta mer om säkerhets- och försvarspolitik? Följ konton på #säkpol-listan!”

Så marknadsförs topplistan över Twitter-konton som skriver om säkerhetspolitik på Twitter. Mannen bakom kallar sig för ”Oroande utveckling” och har runt 3 000 följare.

– Jag vill vara anonym, då min person är relativt ointressant, säger han när Officerstidningen kontaktar honom.

– Jag är varken expert eller försvarsanställd, utan arbetar på ett vanligt företag. Men mitt säkerhetspolitiska intresse har säkerligen påverkats av att jag gjort lumpen. Jag gjorde lumpen som stridsledare på ett robot 90-förband inom Luftvärnet.

– Med det som bakgrund är det roligt att ha politiker, generaldirektörer och generaler som följare på Twitter. Ja, till och med överbefälhavarna i både Finland och Sverige följer mitt konto. Det är ganska häftigt tycker jag som före detta värnpliktig fänrik.

Hur kom du på att du skulle göra en sådan här lista?

– Det fanns tidigare en topplista över försvarstwitterare som Twitterkontot @reservofficer1 hade. Men eftersom de nu lägger all fokus på kontot @totalforsvar, så har inte listan uppdaterats på ett år, varvid frågan kom om jag kunde ordna en ny lista. Jag utökade listan till att innefatta säkerhetspolitik och inte bara försvarsfrågor. Jag använde listan som @Sakpol_SE har över twittrare inom området, och som retweetar allt som är taggat med #säkpol. Allt eftersom har listan utökats, alla som i huvudsak twittrar om säkerhetspolitik platsar på listan. Vid varje uppdatering har det tillkommit nya konton.

Vad har du fått för respons på listan?

– Överlag positiva omdömen. Det är ett intressant och aktuellt område, och det är inte alltid som de med flest följare har mest viktiga saker att säga. Det finns ett flertal riktigt tunga namn som har oförtjänt få följare. De får förhoppningsvis lite hjälp med marknadsföringen genom listan. De negativa kommentarer jag fått är att det är för många på listan.

Vad betyder de försvars- och säkerhetspolitiska diskussionerna på Twitter för försvarsdebatten i stort tror du?

– Jag tror det är viktigt. Inte minst har det blivit mer debatt, där bland annat försvarstwitterare fått egna spalter i våra största tidningar. Många journalister och politiker är följare på Twitter, men

FÖRSVARSMED TYNGD

knappast undgått någon. Den försvarsintresserade har för den försvars- och säkerhetspolitiska debatten. cklung", som sammanställt en topplista med de mest

ORDLISTA

Twitter är ett socialt nätverk där kommunikation förs i korta inlägg, så kallade tweets, på max 140 tecken styck. En hashtag kan enkelt beskrivas som en etikett på det man skriver. Genom att sätta tecknet # framför etiketten blir den klickbar och när man klickar sig vidare på den samlas allting som skrivit och märkts med den valda taggen, i det här fallet #svfm (svenska försvarsmakten) eller #säkpol (säkerhetspolitik).

är kanske inte alltid så aktiva i debatten. Men som följare får de en rejäl dos med säkerhetspolitik i sitt flöde och det tror jag är bra.

Har du något särskilt ämne som du följer lite extra under #svfm eller #säkpol?

– Jag följer de oroshärdar som finns runt vår glob, och de börjar tyvärr bli allt fler. Från början fokuserade jag i princip endast på Ukrainakriget och vår svenska säkerhetspolitik. Ett område som jag brinner allt mer för är hur vårt civila samhälle klarar en allvarlig kris eller krig. Jag har under 20 års tid jobbat med civil strategisk logistik och varuförsörjning. Här gör @totalforsvar ett mycket bra jobb för att bland annat belysa hur civila företag måste engageras inom vårt totalförsvar. Här finns mycket kvar att göra.

Vilka försvars- och säkerhetspolitiska twittrare är dina favoritkonton?

– Mina favoritkonton finns på säkpol-listan. De som själva tillför debatten med egen kunskap genom till exempel egna blogg-inlägg är alltid i en egen klass. Men det är även mycket intressant att få läsa tweets av de som jobbar med viktiga verksamheter inom vårt totalförsvar. Mitt tips blir att följa många konton. Då får man snabbt en lägesbild av vad som är viktigt just nu. Så är man intresserad av säkerhetspolitik tycker jag man skall följa så många som möjligt på listan som finns på <http://oroande.wordpress.com>

Vad tänker du om framtiden för säkpol-listan?

– Intresset för säkerhetspolitik kommer nog tyvärr att öka. Mitt twittrarnamn är Oroande utveckling och det är ett allt mer passande namn. Tyvärr tror jag att vi kommer få ett allt kärvare klimat vilket kommer göra intresset för området större.

PM Nilsson, politisk redaktör på Dagens industri.

1 – Alltför lite. Försvarstwitter är ganska specialiserat och den allmänna försvarsdebatten har låg kvalitet. Förvarstwitter ligger långt fram i sak och perspektiv, folk i allmänhet, nyhetsankare i TV och ibland statsministern, tror att Sverige aldrig har lämnat neutraliteten, att vi står "mellan stormakterna" att alla snart ska göra lumpen igen.



2 – Händelseutvecklingen i Ukraina och i Baltikum.

Carl Bergqvist, överstelöjtnant i Flygvapnet och har drivit försvarsbloggen Wiseman's Wisdoms sedan 2007.

1 – Även om diskussionerna bara når vissa användare på Twitter tror jag att det väl tjänar syftet att göra debatten mer offentlig och tillgänglig för allmänhet, men också politiker och journalister.



2 – Nej, jag följer rätt brett. Dock är det olyckligt att hashtaggen säkpol börjat utnyttjas av personer utan minsta kunskap om säkerhetspolitik. De vill istället torgföra sina illa underbyggda "åsikter" om kriminal- och migrationspolitik.

Jägarchefen, politiskt obunden med fokus på händelseutvecklingar i vårt närområde som kan påverka Sverige.

1 – Relativt mycket, vill jag påstå. En stor del av de journalister som bevakar det försvars- och säkerhetspolitiska området, följer det "flöde" som finns inom området på Twitter. Sannolikt så "snappar" de upp en hel del. Likväl följer många, men inte alla, svenska försvarspolitiker samma "flöde". Så sammantaget finns det en stor inneboende kraft i det aktuella sociala mediet, för den svenska försvars- och säkerhetspolitiska debatten.



2 – Nej egentligen inget under de aktuella hashtagarna, då jag främst följer den säkerhetspolitiska utvecklingen inom Östeuropa och de möjliga påverkningar det kan få på vår region, blir det istället mycket informationsinhämtning inom de "informationskluster" där det berörs.

FRÅGORNNA VI STÄLLDE VAR FÖLJANDE:

1. Vad betyder de försvars- och säkerhetspolitiska diskussionerna på Twitter för försvarsdebatten i stort tror du?
2. Har du något särskilt ämne under #svfm och #säkpol som du följer lite extra noggrant?

Ewa Stenberg, politisk kommentator på Dagens Nyheter med intresse för försvars- och säkerhetspolitik.

1 – Twitter är viktigt för debatten om försvars- och säkerhetspolitik. Tonläget är oftast resonerande, människor är frikostiga att dela med sig av sina kunskaper och ge lästips.



2 – Svensk försvarspolitik, kärnvapen, Afghanistan, Ryssland och USA.

Herr Flax, officer och pilot inom HKP16-systemet.

1 – Twitter ger en möjlighet för alla att komma till tals! Där har alla aktörer, från ansvariga politiker och organisationer till enskild soldat, möjlighet att diskutera sakfrågor på lika villkor, så länge det som skrivs upplevs som relevant och välgrundat. Insatta diskussioner som tidigare har varit förbehållna officersmässar och seminarielokaler har därmed öppnats upp för fler. Jag är övertygad om att detta gör försvarsdebatten både tillgängligare och mer kvalitativ, vilket bidrar till den vitamininjektion som behövs när frågan nu väckt ett allmänpolitiskt intresse.



2 – Då jag tjänstgör på ett markoperativt helikopterförband så är såklart frågor rörande vår militära helikopterverksamhet, den markoperativa kontexten och Arméns verksamhet och utveckling extra intressanta.

Marcela Sylvander, kommunikationsdirektör på Försvarsmakten.

1 – Det är viktigt att diskussionerna och debatten är levande och att den förs av många. Twitter är en bra kanal, inte minst för att snabbt sprida och uppmärksamma händelser samt viktiga inlägg i andra medier och kanaler.



2 – Påverkansoperationer och desinformation

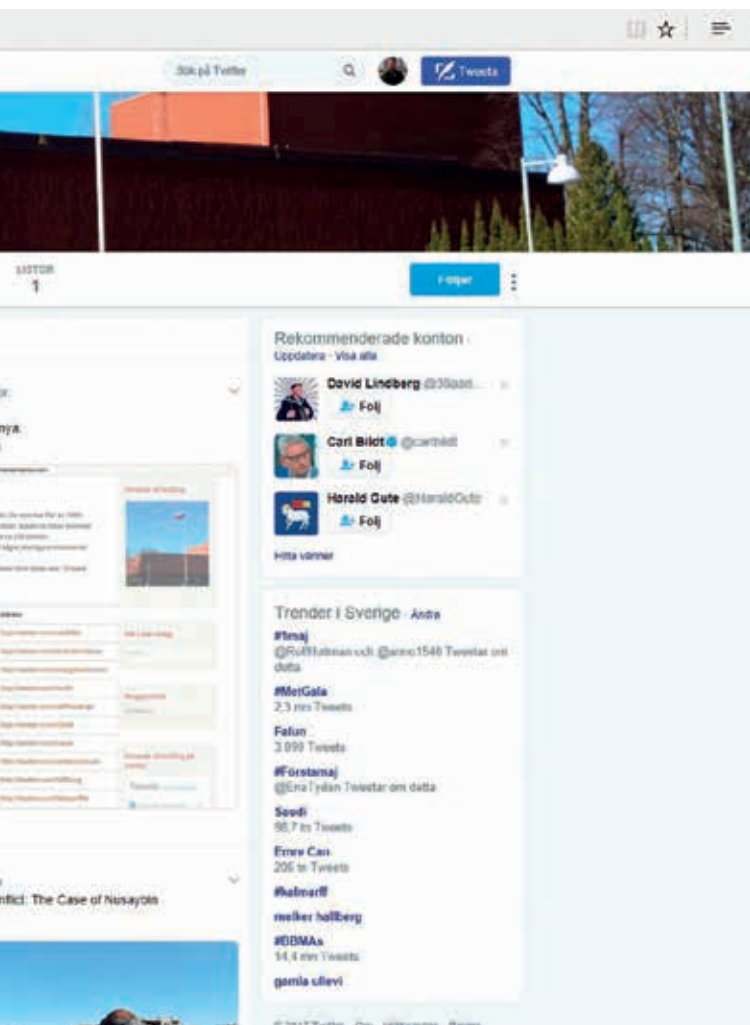


Ewa Skoog Haslum, vicerektor vid Försvarshögskolan.

1 – Jag väljer att se mycket positivt på den debatt som råder på Twitter angående försvars- och säkerhetspolitik. Visserligen kan ibland hamna snett men i det stora hela skulle jag önska att fler engagerade sig. Framförallt fler som kan bemöta påståenden, fler som har hela bilden klar för sig och kan ge svar på de frågor och påståenden som står oemotsagda. Med full förståelse för den tid som det engagemanget skulle kräva.



2 – Nej, de flesta ämnena är intressanta även om min nuvarande position mer lockas åt utbildningshållet.



Mikael Frisell, chef Norrbottens regemente och Militärregion nord.

1 – De har definitivt en påverkan på debatten, men det gäller också att vara källkritisk. Debatten på Twitter är också en bra kanal för mig som förbandschef, både för att få information och kunskap och för att känna av stämningar i olika frågor.

2 – Jag följer det mesta, just nu tittar jag lite extra på omvärldsdiskussioner, Arktis och försvarspolitiska diskussioner.



Lars Wilderäng, författare och bloggare.

1 – Twitterdiskursen i försvarsfrågor speglar och driver i hög grad den svenska försvarsdebatten, även om det mesta egentligen sker ute i verkligheten. Men de flesta betydande aktörer hittas och deltar aktivt på Twitter, där man också hittar en del annars mindre kända.

2 – Omvärldsbevakning av utvecklingen i Ryssland och vårt närområde.



Kristina Syk, VD Straterno AB och styrelseledamot i Allmänna försvarsföreningen.

1 – Jag uppfattar att Twitter, och sociala medier rent generellt, har betydtt väldigt mycket för den bredare debatten om säkerhets- och försvarspolitik. Drivande, engagerade och kunniga individer och grupper som i annat fall kanske inte skulle ha mötts, har på Twitter kunnat samlas kring försvars- och säkerhetspolitik. Det har bildats en kraft i det sammanhanget, och från mitt håll ser jag ett stort intresse att lära från olika perspektiv, att informera och sprida kunskap



2 – Utvecklingstrenderna på säkpol-området globalt, och framför allt i närområdet. Självklart följer jag utveckling i och hur diskussioner förs kring totalförsvar och civilt försvar, men även krisberedskapsfrågor i allmänhet eftersom det hela sitter ihop. Jag vill gärna också se hur våra grannländer och partnerländer tänker och tycker i totalförsvarsfrågor, och då blir det bland annat mycket finska twittrare. Jag önskar bara att översättningsfunktionen funkade bättre från finska!

Niklas Wiklund, försvarsdebattör, föreläsare och bloggare. Ledamot Kungl. Örlogsmannasällskapet.

1 – Twitter har utvecklats till ett forum där mer eller mindre alla som på något sätt är engagerad i, eller utgör en viktig del i försvarsdebatten finns. Där finns representanter från myndigheter, försvarspolitiker, försvarsjournalister, experter och debattörer. Det finns just nu inget annat forum med sådan debattbredd inom försvarsfrågan

2 – Nej, jag försöker följa det mesta inom ovanstående områden i mån av tid.





FRÅGORNA VI STÄLLDE VAR FÖLJANDE:

1. Vad betyder de försvars- och säkerhetspolitiska diskussionerna på Twitter för försvarsdebatten i stort tror du?
2. Har du något särskilt ämne under #svfm och #säkpol som du följer lite extra noggrant?

Annika Nordgren Christensen, försvarspolitisk expert och moderator.

1 – De är viktiga för att många beslutsfattare inom området följer flödet och får inspel, inspiration och kunskap, även om de inte så ofta deltar aktivt i diskussionerna. Det gäller även intresserade journalister som bevakar området och därmed påverkar diskussionen den försvarspolitiska offentligheten även indirekt. Inte sällan är också försvarstwitterare först med raka nyheter som sedan fångas upp av svensk media. En annan betydelse är naturligtvis att aktiva personer lär av och grälar (oftast vänskapligt) med och mot varandra, vilket gör att vi blir klokare tillsammans. Jag tror dock inte att försvarstwitter når helt nya grupper då det krävs lite förkunskaper för att hänga med. Förkortningar och begrepp kan till exempel vara exkluderande.



2 – Jag har under en tid haft särskild koll på sådant som har med Försvarsmaktens personalförsörjning att göra. Allt från intressanta internationella exempel till officerare, soldater och sjömän som delat med sig av sina erfarenheter. Konstant sedan jag började twittra 2009 är naturligtvis egna reflektioner och nyheter gällande svensk försvarspolitik.

Anke Schmidt-Felzmann, forskare vid Utrikespolitiska institutet med fokus på utrikes- och säkerhetspolitik (Europa och Ryssland).

1 – Mitt intryck är att den försvars- och säkerhetspolitiska Twitter-debatten bidrar till en större uppmärksamhet och ett större intresse för totalförsvarets utvecklingsbehov, brister och luckor som måste hanteras, samtidigt som en kunskapsutveckling sker genom en livlig debatt. Frågor lyfts från Twitter ofta in i mediedebatten där de kan väcka, eller svara på, den politiska debatten. Politiska beslut granskas hårt av Twitter-debattörer, och det ger i min mening ett mervärde. På sätt och vis är Twitter även en mycket intressant och ovanlig mötesplats för experter, beslutsfattare, opinionsbildare, journalister, tjänstekvinnor och – män och den nyfikna allmänheten.



2 – Mitt huvudintresse är internationella samarbeten i Nord-europa, både inom ramen för EU och NATO samt säkerhetsfrågor i den bredare meningen, där till exempel kopplingar mellan externa militära hot, energisäkerhet, kritisk infrastruktur och informationssäkerhet ingår. Just där finns mycket kunskap och information att hämta från Twitter.

EN SVENSK SAMARBETSPARTNER



I Sveriges nya totalförsvär ska leverans av varor och tjänster säkerställas för att upprätthålla den operativa förmågan även vid höjd beredskap. Volvo Group tillhandahåller civila produkter till försvarsmakter. Produkterna anpassas för utmanande logistikuppdrag oavsett om det är till lands eller till sjöss, anläggningsarbeten eller energiförsörjning. Produktion och säte i Göteborg med ett riksomfattande servicenätverk med lokal närvaro säkerställer leverans av produkter och service.

Ett väl fungerande samarbete mellan Försvarsmakten och industrin i ett krisläge förutsätter fungerande samarbete i normaltillstånd.



Lastbilar för
logistikuppdrag



Generator-
aggregat



Anläggnings-
maskiner

VOLVO

www.volvogroup.com



3M

PELTOR

ComTac II



Bataljonsövning på Gotland

FIENTLIG STYRKA INTAR VISBY FLYGPLATS

Toftas kalkstensrika berggrund och låga vegetation ger andra utmaningar än de svenska förbanden möter på fastlandet. Bataljonsövningens sista dag intas Visby flygplats och ett fientligt fallskärmskompani landsätts mitt i området.

Text: Linda Sundgren **Foto:** Karl Melander



GU-rekryt Joel Landström ägnar sig åt fordonssanering efter nattens batteribrand.

O nsdagsmorgonen är råkall. En handfull pansarterrängbil 360 står uppradade längs en dammig grusväg och soldaterna gör sig redo för uppsittning.

– Vi ska ut och städa övningsfältet där vi sköt igår, säger transportsoldat Frida Lundgren från ledningsgrupp ett. Sedan ska det hända något efter lunch också men vi vet inte exakt vad ännu.

Den pågående bataljonsövningen är inne på sin femte och sista dag med personal från Livgardet och cirka 300 rekryter i grundutbildning. Tälten där de varit förskansade sedan i fredags står fortfarande uppställda i terrängen och dem vi pratar med är alla positiva till att vara på ön.

– Det känns mer skarpt här, säger Anton Pålsson som ryckte in i september förra året. Vi sover i tält och är ute och patrullerar på nätterna. Skogarna runt Livgardet kan man vid det här laget.

MEDAN FORDONEN RULLAR upp på vägen och bort mot gårdagens skjutplats samlas befälen för ordergivning inför dagens manövringsövning. Framme vid whiteboardtavlan i en av Tofta skjutfälts röd-

målade byggnader står kapten Jonas Landqvist, kompanichef vid Livgardets 12:e motoriserade skyttebataljon, och målar upp scenariot.

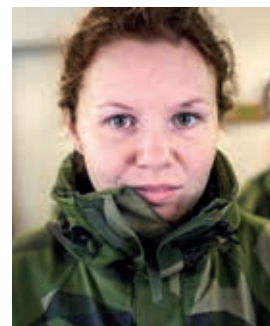
– En bataljon har intagit Visby flygplats. Inom 24 till 48 timmar kommer sannolikt fienden att landstiga i hamnen och en till två fallskämsregementen landsätts inom vårt område för att fördröja vår framryckning.

Han trycker korken på pennan och tillägger.

– Maskera inte fordonen, de ska vara beredda att snabbt kunna rycka fram och det är krigets lagar som gäller.

Jonas Landqvist fortsätter att beskriva händelseutvecklingen för att sedan lämna över till övningsledare, kapten Henning Forss.

– Den här övningen är främst till för er, inte soldaterna, säger



Frida Lundgren



Förberedelser inför den fem dagar långa övningens sista uppdrag.

han till de samlade befälen. Jag vill att ni stannar upp så fort behov uppstår och ställer de frågor ni har. Vi ska göra det här i lugn och ro.

ATT ÖVA PÅ Gotland innebär andra utmaningar än de förbanden vanligen ställs inför på fastlandet.

– Det är speciellt att verka här, säger Henning Forss. Som infanteri vill vi gärna ha en snårigare terräng och kunna gräva men här är det stenhårt i marken. Det är nyttigt att få öva någon annanstans än hemma.

Efter avslutad genomgång sitter löjtnant Erik Unogård och förste sergeant Joakim Johage kvar med sina kartor och diskuterar uppgiften. För ovanlighetens skull är det gott om tid för planering.

– Svårigheten i den här övningen är att få alla soldater insatta i den större bilden, säger Erik Unogård. Vissa vill veta allt medan andra är nöjda med att stirra på kängan framför, men vi vill ha tänkande soldater som vågar ta initiativ och agera i chefens anda.

På gården utanför spolas vagnar med tillhörande tolv centimeter granatkastare från gårdagens övning rena. Ledningsplutonchef

Alexander Hecksén är mycket nöjd med precisionen hos granatkastarna som tillsammans med minor främst används för att nedkämpa fienden längs deras framryckningsstråk.

- DET ÄR FANTASTISKT vad man kan åstadkomma med matematik, säger han och nickar mot vagnarna. Genom att beräkna och lägga in koordinater i systemet kan vi skjuta rakt upp i luften och ändå nå målet. I går fick vi träff vid första eldgivningen.

Längre neråt vägen har övningens reptrupp slagit upp sitt ventilerade reparationsstält i anslutning till en specialinredd pansarterrängbil 360. Den har endast fyra säten istället för originaluppförandet med åtta sittplatser till förmån för verktyg och annan utrustning. En bil med kran för tunga lyft har parkerats mellan träden och ett 20-tal meter in i dungen står en bandvagn uppställd.

- BATTERIERNÄ BÖRJADE brinna på den här i natt och vi fick åka ut och hämta den vid ettiden, säger mekaniker Jimmy Bergtoft. Vi trodde att befälen skulle få arrangera uppdrag för oss, men det har varit skarpa grejer hela tiden. ▶



I fordonet sitter GU-rekryt Joel Landström. Han är nöjd med tempot som varit under den pågående övningen.

– Man har inte behövt gå sysslös direkt. I natt sov vi fyra timmar och natten innan det fem. Under utbildningen i Halmstad har man kunnat gå utan att ha något att göra i perioder men här har det hänt grejer hela tiden och det är bra.

Joel Landström går mot en rad som tidvis tjänstgörande.

– Det passar mig perfekt, säger han. Jag gick ut gymnasiet i somras och ska börja plugga till hösten, antingen civilingenjör eller jurist, och då är det jättebra att komma in och öva en vecka eller två om året.

NATTENS BRAND LEDDE till ett läckage där ett 50-tal liter diesel läckte ut. Hela motorn fick lyftas för att kunna sanera och en stor grop har grävts i marken för att omhänderta den förorenade jorden.

– När sådant här händer kan man inte tänka på störande ljud eller ljus. Det är bara att slå på strålkastarna och köra igång. Säkerheten måste gå före.

De torra grusvägar som löper genom terrängen på Tofta skjut- och övningsfält är smala och bilar och vagnar rör upp moln av damm på sin framfärd. Längs en mindre avstickare har en fordonsavlämningsplats upprättats. Den täta vegetationen ger fordonen bra skydd åt sidorna, men de vindtuktade träden är rela-

”Vi vill ha tänkande soldater”

tivt låga och täckningen från ovan är sämre. Utanför bilen där ledningscentralen inrättats står bataljonschef Jonas Landkvist.

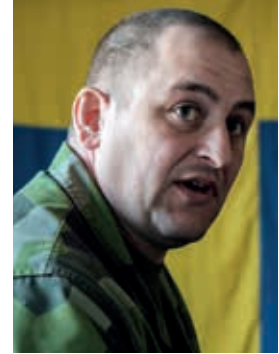
– HITTILLS HAR ALL-

TING flutit på bra, säger han. Vi har just haft en genomgång för att ensa bilden.

Samtliga militärer Officerstidningen pratar med på ön säger att de uppskattar möjligheten att få komma hit. För dem som varit här längre och har familj på hemmaplan är det mer komplicerat. Kompanichef Jamal Skoog, har pendlat mellan Gotland och fastlandet sedan februari.

– Lite dubbelt är det eftersom jag har tre barn, varav den yngsta bara är fyra år, men som tur är har jag en mamma som ställer upp och hjälper till med hämtning och lämning på dagis. Och när man väl har löst pusslet där hemma är det ganska skönt att vara här och kunna fokusera på uppgiften till hundra procent.

Livgardet och P4 ska fortsätta att dela på bemanningen av Gotland fram till första juli i år då det permanenta förbandet ska vara på plats.



Jamal Skoog

15% RABATT
PÅ HELA
SORTIMENTET
Rabattkod:
SOMMARFORTJANST
Rabattkoden är giltig till 2017-06-23

KITTA DIG FÖR SOMMARENS ÄVENTYR!

HOUDINI Haglöfs NORRØNA icebreaker SUUNTO

Förfrågningar och inköpsorder till organisationen skickas till oskar.segerfelt@addnature.com

 **addnature**
www.addnature.com



TIDSPRESSAD UPPBYGGNAD PÅ GOTLAND

Stabs- och förrådsbyggnader är under uppförande, bostadsbristen är akut och bygglov har överklagats. Chefen för ledning Gotland har dagarna fulltecknade men beskriver läget som under kontroll.

Text: Linda Sundgren **Foto:** Karl Melander



Beläget intill havet anses Tofta vara ett mycket väl lämpat som skjut- och övningsfält.

– **DET RÅDER EN** nybyggaranda vilket är väldigt roligt, säger överste Mattias Ardin. Alla vill verkligen få det här att fungera även om tidsplanen är extremt tigt.

Enligt regeringsbeslut 15 skulle delar av 18:e stridsgruppen vara på plats första januari 2018, vilket redan det innebar tidspressade förberedelser.

Men efter beslutet att tidigarelägga etableringen sex månader har tempot skruvats upp ytterligare. Det 181 mekaniserade skyttekompaniet installeras första juli och många praktiska frågor måste lösas med logistik, bostäder och infrastruktur. Mattias Ardin har den övergripande kontrollen på utvecklingen samtidigt som han förbereder flytten till Gotland för sig och sin familj.

– Visst är det mycket att göra, säger han. Många frågor som normalt skulle omhändertas av en stab landar hos mig eftersom vi inte har all personal på plats. Men det är hanterbart och jag är ganska bra på att stänga av mobilen om kvällarna.

I DAG ÄR DE avlösande förbandens staber installerade i gamla kontors- och förrådsbyggnader ute på övningsfältet. De ska senare i år ersättas av modulhus som är under uppförande någon kilome-



Mattias Ardin, chef ledning Gotland

ter därifrån. Men de är långt ifrån inflyttningsklara och bygglovet har dessutom överklagats.

– Det här kommer nog inte hinna bli klart till första juli, säger Mattias Ardin när vi går runt i modulbyggnaderna som än så länge mest består av kala väggar. Under tiden måste vi vara flexibla och pragmatiska för att hitta tillfälliga lösningar.

Men även modulerna är endast temporära. De permanenta garnisonsbyggnaderna, som också de byggs här ute på övningsfältet, ska stå klara år 2020.

– **DET BLIR PLATS** för 160 kontinuerligt anställda och 140 tidvis tjänstgörande, säger Mattias Ardin.

De gamla garnisonsstabsbyggnaderna ligger ute Visborgslätt, söder om Visby. De är numera övertagna av civila företag och att flytta in i dem var aldrig något realistiskt alternativ. Det är dock inget Mattias Ardin beklagar.

– Genom att sitta ute på övningsfältet kommer vi närmare verksamheten och slipper alla resor fram och tillbaka.

De roterande förbanden är inhysta i turistanläggningar på Tofta strand och Suderbys herrgård. Att hitta permanenta bostäder till dem som ska vara stationerade på ön kommer att bli värre.

– Bostadsbristen på Gotland är akut och priserna på bostäder har stigit kraftigt. Men det byggs också väldigt mycket och det har bildats ett försvarsmaktsråd som hjälper till med praktiska frågor, säger Mattias Ardin. ▶



Parallellt med den dagliga verksamheten på skjut- och övningsfältet pågår uppbyggnaden av logistiken runtomkring och ännu återstår en rad problem att lösa.

Gotland tillhör militärregion mitt, men förslag om att Gotland ska bli en egen region har föreslagits i såväl budgetunderlaget från Forsvarsmakten som i ledningsutredningen. Ytterst är det regeringen som fattar beslut i frågan, men Mattias Ardin ser både för- och nackdelar med en sådan lösning.

- ROLLER OCH ANSVARSFÖRDELNING

hade blivit tydligt och alla beslut som rör Gotland skulle underlättas. Men det finns också svårigheter, i alla fall i ett övergångsskede. Verksamheten är inte tillräckligt stor för att bära sig själv och i dag finns ingen rationalitet i att bygga upp en helt egen organisation. 18:e stridsgrupp kommer att behöva mycket stöd för att klara av sitt rekryterings- och utbildningsuppdrag.

Även om Mattias Ardin själv inte är den som ska lösa alla problem är det han som har överblicken och följer allt från överklaganden av bygglovsprocesser till skjutövningstillstånd och boendefrågor. Och intresset för det som nu sker på Gotland är stort, även utanför Sveriges gränser, och frågorna är många.

– I stort sett varje vecka har vi media här och vi har tagit emot reportrar från Tyskland, Storbritannien och Danmark, och CNN har hört av sig. Vi har även haft en journalist från Japan som hade intentionen att dra paralleller mellan utvecklingen i Östersjön och Syd kinesiska sjön.

”18:e stridsgrupp kommer att behöva mycket stöd för att klara av sitt rekryterings- och utbildningsuppdrag”

FÖRSVARETS ETABLERING PÅ ön har väckt en del kritik bland gotlänningarna. Bland annat mot att den långa sandstranden nedanför skjutfältet stängs av, att motorklubbar inte längre kan nyttja övningsfältets grusvägar och att det bullrar och smäller. Men de allra flesta är mycket positiva och tar emot militären med öppna armar, säger Mattias Ardin.

– Det här är första gången under min karriär som jag blivit stoppad på Ica av någon som säger: *Tack för att ni är här.*

För Mattias Ardin är placeringen på Gotland som att komma hem. Han är född och uppvuxen på ön och gjorde lumpen på Lv2 innan han fortsatte sin militära bana på fastlandet. Att han har sina rötter här tror han underlättar det nära samarbetet med civila aktörer som är nödvändigt för att etableringen ska bli lyckad.

- ATT KUNNA KULTUREN, ha ett kontaktnät och rätt dialekt, är nog inte fel. Man brukar säga att det tar fem generationer innan man som inflyttad blir gute.

Men för familjen, och framför allt hans tioåriga dotter, var bytet av bostadsort inte lika odelat positivt.

– Dottern har varit mest kritisk, det är mycket med kompisar i den åldern. Men nu har vi sålt vårt gamla hus och köpt nytt här på Gotland och i juni går flyttlasset.

WHEN EVERY SECOND COUNTS

BOFORS 40 MK4 NAVAL GUN SYSTEM

When your survival hangs on a matter of seconds, you need agile weapon systems that enable a lightning-quick response. The Bofors 40 Mk4 naval gun system is designed to meet that demand.

It has the capability to rapidly switch between optimised ammunition types, including programmable 3P all-target ammo.

This combines with straightforward, cost-effective integration, delivering affordable flexibility – and outstanding survivability.

RYSK MILITÄR FÖRMÅGA MED FOI-ÖGON

I december 2016 publicerade Totalförsvarets forskningsinstitut, FOI, sin rapport om rysk förmågeutveckling i ett tioårsperspektiv. Först i en engelsk version som sedan följdes av en svensk. Motivet för detta framgår ej klart och möjligen kan anas att den utländska kundkretsen bedömdes viktigare än den inhemska.

Text: Jörgen Elfving. Före detta överstelöjtnant och rysslandskännare, som bland annat varit chef för Arméns underrättelseskola och biträdande militärattaché i Riga.

Rapporten är den åttonde i en serie av bedömningar av rysk militär förmåga i ett tioårsperspektiv som publicerats sedan 1998. Den senaste föregicks av motsvarande rapport 2013. Då låg annekteringen av Krim, oroligheterna i östra Ukraina och den ryska operationen i Syrien i en framtid vilket gör att de bedömningar som görs i 2016 års rapport skiljer sig från vad som skrevs 2013. För en initierad observatör framstår det som att FOI nyktrat till.

Sett över tid har FOI:s rapporter blivit smalare och vassare. 2008 års rapport spänner över ett vidare fält än enbart militär förmåga. Då avhandlades också inrikes- och utrikespolitik, ekonomisk utveckling samt energifrågor vilket innebar en risk att ”gå vilse i pannkakan”. 2013 och 2016 års rapporter fokuserar helt på den militära förmågeutvecklingen och dess förutsättning. Detta är en positiv utveckling och gör rapporterna tydligare och mer lättillgängliga till gagn för den läsare som främst är intresserad av militära frågor.

2016 års rapport uppges i huvudsak vara grundad på uppgifter från det ryska försvarsministeriets hemsida kompletterat med fyra

sekundärkällor. Något som också förefaller ha varit i minsta laget då FOI tvingas konstatera att ”Den tillgängliga informationen har varit otillräcklig för att bedöma de moraliska faktorerna, som officerares duglighet, manskapets stridsmoral och den militära organisationskulturen”. Det finns källor som ger en insikt, om än ej fullständig i dessa förhållanden, men det krävs en omfattande arbetsinsats för att såväl finna information som att bearbeta den.

Av dessa källor framträder en bild av att myntet också har en baksida. Den glättade och ständigt positiva officiella bilden av den ryska försvarsmakten motsägs av vad icke officiella källor rapporterar om självmord, korruption, brister i olika avseenden, bland annat rörande ledarskap och materielunderhåll, samt missförhållanden av olika slag.

Något som också uppenbarades på ett tydligt sätt i juni 2016 då chefen för Östersjömarinen och femtiotalet högre officerare avsat- tes. Det hade varit värdefullt om rapporten även uppmärksammat och beaktat myntets baksida i bedömningen av den ryska militära förmågan.



Bild från en rysk storövning på Sakhalinhalvön 2013 där cirka 160 000 personer deltog och 5 000 pansarfordon av olika slag, enligt officiella uppgifter.

RAPPORTEN NÄMNER OCKSÅ att det ryska försvarsministeriet från 2013 ökat kontrollen över den information som rör de ryska väpnade styrkorna. Detta är en viktig observation som pekar på problemen när det gäller tillgängligheten till information som kan ligga till grund för bedömningar av rysk militär förmågeutveckling. Över tid har flera sidor på Internet försvunnit och oavsett källa är också sedan en tid tillbaka informationen om de ryska väpnade styrkorna närmast identisk.

FOI:s rapport innehåller sju kapitel: Inledning, Rysslands Väpnade styrkor 2016, Rysslands militära handlingsfrihet 2016, Rysk säkerhetspolitik, Rysslands försvarsutgifter, Försvarsindustri och materielupphandling och Rysk militär förmåga i ett tioårs-perspektiv. Kapitlet "Rysslands Väpnade styrkor 2016" ger en bra överblick över den ryska försvarsmakten av i dag sett till ledning, vad som benämns OOB (Order of Battle), bemanning respektive övningsverksamhet och pågående operationer.

Den ledningsorganisation som redovisas i form av en skiss skiljer sig dock från vad andra källor redovisar. Detta kan ge intryck

av att det är fråga om två parallella ledningsstrukturer, vilket inte bedöms vara fallet. Det pekas också på tillkomsten av det Norra operativa-strategiska kommandot som organiserades i december 2015, något som skedde mot bakgrund av den ryska synen på Arktis, bland annat dess militära betydelse och därav betingad styrkeuppbyggnad i området. Vad som emellertid inte framgår av kapitlet är några företeelser av militär betydelse. Den första avser rysk telekrigsförmåga och den satsning som sker inom detta område, dels i form av materielanskaffning, dels i form av övningsverksamhet, men även "skarpt" i Ukraina. Den andra är obemannade farkoster, i luften (UAV), på marken och i marin miljö. Här sker enligt ryska källor en omfattande utveckling och förbands-sättning av dessa där UAV:er numera är ett stående inslag i övningsverksamheten för både underrättelseinhämtning och eldledning. Låt vara än så länge endast på taktisk nivå, men det är en tidsfråga innan både långräckviddiga och beväpnade UAV:er är en realitet. Den tredje företeelsen är utvecklingen av de luftburna förbanden och införandet av stridsvagnskompanier i dessa. Vad ►



Ryska stridsflygplan, av typen Su-27 och Mig-29, flyger över Röda torget vid en segerparad i Moskva. FOI:s analys grundar sig till stor del på öppna källor om Ryssland, vilket är ett problem då verkligheten och de officiella bilderna ofta inte stämmer överens.

gäller den ryska luftoperationen i Syrien var denna inte något som tillkom i en hast. De i övningen Tsentr-2015 ingående momenten kan i allt väsentligt betraktas som en förberedelse för denna.

Vad som framgår av kapitlet "Rysslands Väpnade styrkor 2016" utgör grund för de bedömningar rörande militär handlingsfrihet som görs i nästkommande kapitel. Ett kapitel som redovisar rysk militär handlingsfrihet i tre avseenden: Operationer med försvarsgemensam strid, fjärrstrid samt strategisk avskräckning. Sättet på vilket militär handlingsfrihet redovisas kan diskuteras och frågan är om inte kapitlet hade vunnit på att enbart redovisa förmåga att genomföra gemensamma operationer i de olika krigsskådeplatserna. Det inkluderar också vad som sägs om fjärrstridsresurser då dessa är en del i en gemensam operation. I kapitlets inledning återges de officiella siffrorna för materielens tillgänglighet, som okritiskt synes ha accepterats av kapitelförfattarna. Siffrorna är tveksamma då en så hög tillgänglighet som till exempel 93 procent inom markstridskrafterna inte ens under de mest gynnsamma förutsättningar torde vara möjligt att uppnå. Kapitel fem nämner också att de resurser som avdelas för materielunderhåll har minskat.

Rysslands säkerhetspolitik avhandlas i kapitel fyra och ger en bra bild av den ryska hotbildsuppfattningen, vad som framgår av olika doktriner och styrdokument samt hur försvarsmakt med mera uppfattas av ryssen i gemen och återspeglas i olika opinions-

undersökningar. Kapitlet känns dock något spretigt och den ryska hotbildsuppfattningen kunde ha förtjänat att sammanfattas under en rubrik. Att författarna inte fastnat i hybridkrigsträsket och konstaterar att det inte finns någon utvecklad doktrin för detta samt att hybridkrig uteslutande är en västerländsk förmåga är emellertid förtjänstfullt och ett viktigt bidrag i att nyansera synen på denna form av krigföring.

Den ryska ekonomins utveckling respektive försvarsutgifternas utveckling samt motiven för att dessa ökat över tid belyses väl i kapitel fem. Här nämns också de sanktioner som riktats mot Ryssland och strävandet efter importberoende när det gäller vissa komponenter. Men det hade också varit intressant att få en bedömning av de ryska planerna för att nå ett importberoende. Sanktionerna nämns även i nästkommande kapitel, men här görs ej heller några bedömningar rörande planerna på importberoende. Värdefullt hade även varit några skrivningar om korruptionen och hur stor del av försvarsutgifterna som äts upp av denna.

FÖRSVARSDINDUSTRI OCH MATERIELANSKAFFNING avhandlas i kapitel sex vilket ger en mycket bra bild över vilka materielobjekt som tillförts och avses tillföras. Problemet härvidlag är att finna volymuppgifter för vissa materielslag och de produktions-/leveranstidpunkter som nämns får betraktas med en hög grad av skepsis då senareläggning snarare är regel än undantag när det

gäller materielleveranser, inte minst på fartygssidan. I kapitlet redovisas också turerna runt det statliga rustningsprogrammet för perioden 2016 till 2025 som på grund av ekonomiska realiteter skjutits på framtiden och nu avser perioden 2018 till 2025. Konsekvenserna av att försvarsmaterielbeställningarna kulminerar och att målbilden avseende modern materiel 2020 är 70 procent belyses dock endast marginellt. Vad skall försvarsindustrin ägna sig åt därefter? Kommer den att ha förmåga att producera civila produkter som efterfrågas? Något som inte heller uppmärksammas är innebörden av den stora typfloran inom mark- och flygstridskrafterna ur ett organisations- och logistikperspektiv. Trots tal om att begränsa typfloran och utveckla till exempel enhetsfordon är minst fyra olika stridsfordon under utveckling (Armata, Kurganets-25, Bumerang och Tajfun).

Avslutningsvis sammanfattas bedömningarna av Ryssland och dess militära förmåga i kapitel sju. Här framträder FOI:s omsvängning från tidigare rapporter tydligast. I 2013 års rapport sades att: "Fördelningen av förband över Rysslands territorium ger uttryck för ett strategiskt defensivt utgångsläge" och att "De Väpnade Styrkorna kan 2013 generera resurser för att inleda en markoperation med en armé motsvarande upp till fyra manöverbrigader samt en luftburen brigad i en valfri strategisk riktning inom en vecka".

Sedan dess har synen på användningen av militära maktmedel ändrats och i 2016 års rapport säger FOI att "Ryssland har således visat sig berett att vid upprepade tillfällen använda militärt våld för att ändra gränserna i Europa" och vad avser bedömningen av rysk militär förmåga att "De Väpnade styrkorna kommer fortsättningsvis troligen att kunna inleda upp till två offensiva storskaliga operationer med försvarsgrensgemensam strid innefattande tusentals fordon och flygplan samt cirka 150 000 man i varje".

Denna bedömning är diskutabel och stöds inte av hur de större

årligen återkommande övningarna genomförts under senare år, inte heller av erfarenheterna från Ukraina och Syrien. I Ukraina är Ryssland officiellt inte inblandat och det är fråga om en lokal konflikt i form av en markoperation där marin- och flygstridskrafter lyser med sin frånvaro. Operationen i Syrien är i huvudsak en luft- och marin operation med ett begränsat inslag av ryska markstridskrafter. Hårtill kommer också tillståndet inom de ryska väpnade styrkorna bland annat med avseende på pågående nyuppställningar av förband, omstrukturering av logistikfunktionen, status för ledningssystem på olika nivåer med mera och att formerna för civilmilitär samverkan ännu inte är fullgångna.

Sammanfattningsvis ger FOI:s rapport en i huvudsak bra och rättvisande bild, om än ej hela bilden, av rysk säkerhetspolitik, försvarsekonomi, de ryska väpnade styrkorna och deras förmåga respektive de faktorer som påverkar förmågeutvecklingen. Bedömningen av de ryska väpnade styrkornas förmåga sett till offensiv förmåga är dock tveksam.

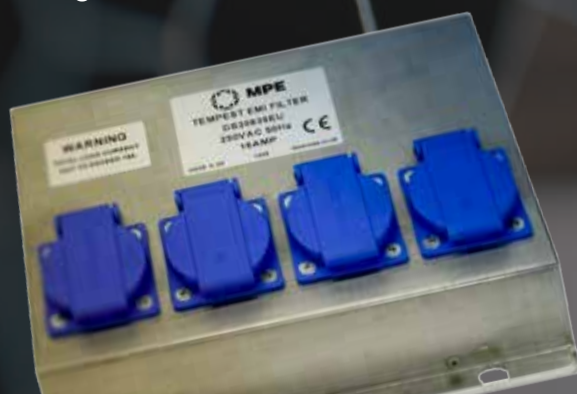
Rapporten är i vissa stycken repetitiv, och samma faktauppgifter redovisas på flera olika ställen. Något som sannolikt är bra om man läser enskilda kapitel, men lite störande när rapporten läses från pärm till pärm. Vad som också kan uppfattas som störande är att språkbruket när det gäller militär terminologi inte alltid är helt relevant.

Avslutningsvis kan finnas anledning att blicka tillbaka på den rapport FOI publicerade 2008, vilken avslutas med konstaterandet att "det finns en osäkerhet rörande den framtida utvecklingen av Rysslands militära förmåga, samt hur och när denna är avsedd att användas". Något som torde vara relevant även i dag.

JÖRGEN ELFVING

RÖS and TEMPEST Pluggable Filters

Has been designed to deliver optimum performance across the full frequency range and under all loading conditions.



Jolex

– for all your
EMC & Thermal solutions

Jolex AB, +46 8 570 22985
mail@jolex.se, www.jolex.se

Archer räcker inte till

I Sverige har vi för få eldrör inom artilleriet för att kunna leva upp till våra egna handböcker och reglementen. Dessutom finns det en intern strid kring hur våra fåtaliga enheter ska nyttjas i striden. Här måste Sverige bestämma sig och anpassa reglementen, teknik och organisation i linje med beslutet. Det skriver Peter Öhman, pansarofficer, i dag tjänstgörande som taktiklärare vid MSS.

Vad ska vi ha artilleri till och hur mycket behöver vi egentligen?

Försvarsmakten har köpt tolv av de Archer som var tänkta för Norge. Kanske köps också de tolv kvarstående pjäserna. Det diskuteras en hel del om detta inom armén. Några av frågeställningarna är: Vilken förmåga tillför dessa pjäser? Hur mycket artilleri behöver vi och vad ska det användas till? Hur mycket bättre är en Archer än gamla pjäser som haubits 77?

Vad har man artilleri till?

För att kunna få en realistisk uppfattning om hur mycket artilleri som behövs måste man ha en uppfattning om vilka uppgifter som ska lösas. Artilleriets två huvuduppgifter är förenklat uttryckt:

*Understöda de stridande förbanden med eld.
Bekämpa mål på "djupet".*

Mellan dessa två finns ingen inbördes prioritering. Båda uppgifterna ska kunna lösas, helst samtidigt och prioritering av dem ser olika ut i olika situationer. Nuvarande organisation med endast 36 pjäser ställer oss dock ofta inför ett oönskat ställningstagande, där endast en av uppgifterna kan lösas åt gången. Jag upplever också att vi till viss del undviker frågan och försöker öva som att båda uppgifterna kan lösas samtidigt.

Många, däribland jag, anser att i vårt valda taktiska koncept är den viktigaste och i många fall dimensionerande uppgiften, att understödja de stridande förbanden med eld. Det är också min utgångspunkt i detta inlägg. Det finns också de som hellre prioriterar användandet av artilleri för bekämpning av mål på djupet. Som det ser ut just nu bromsar olika strävanden utveckling av teknik, stridsteknik, reglementen och organisation.

Anledningen till att understödande eld är viktigast är att eld tillsammans med rörelse helt enkelt är grundläggande för all strid. Eld och rörelse kallas till och med för stridens grunder. Ett annat sätt att uttrycka detta är att vi strider med kombinerade vapen. Det vill säga verkan av flera kombinerade vapensystem blir mer än summan av de enskilda vapensystemens verkan. Kombinationen av artilleriets eld och manöverförbandens strid ger alltså högre effekt än att strida i ett område och skjuta i ett annat område med artilleriet. Att ge sig på fiendens förband på djupet gör vi effektivt genom att med hjälp av understödande indirekt eld nå genombrott och låta våra anfallsförband bekämpa dem. Direktriktad eld är jämfört med indirekt eld kirurgisk i sin precision. En

VAD ÄR VINJETTEN MILITÄR DEBATT?

Officerstidningen introducerade i förra numret vinjetten Militär debatt. Tanken är att ni läsare här ska debattera och diskutera ämnen om den militära praktiken som ni anser bör lyftas och att dessa sidor kan bli en plattform för att föra handfasta och vardagsnära militära debatter och diskussioner

Vill du skriva ett debattinlägg? Mejla info@officersforbundet.se. Om man vill kommentera det som skrivs kan man använda #OTdebatt på Twitter.

enda 40 mm granat kan ge samma effekt på målet som en eldstöt 15,5 cm spränggranater. Att med artilleri bekämpa fientligt underhåll, staber och artilleri ger effekt, främst på sikt, men det kommer att ge lägre stridseffekt totalt sett om bekämpning på djupet innebär att vi måste ge avkall på understöd till de stridande förbanden, som då snabbt nöts ned av fienden.

Finns kapacitet att tillfredsställa behov av understöd blir nästa steg att tillgodose behovet av att bekämpa fienden på djupet, för att kunna skapa flaskhalsar inom dennes olika funktioner. För att få bästa effekt på fienden behöver både bekämpning på djupet och understöd av strid kunna ske samtidigt. Generell prioritering av understöd framför bekämpning på djupet gäller bara så länge inte båda kan utföras samtidigt.

Verkan av den enskilda pjäsen.

Momentan verkan eller elduthållighet – välj en!

I Sverige betonar vi ofta och helt korrekt vikten av att av att ha momentan eld i målet för att uppnå verkan. Vi strävar efter att nya pjäser ska kunna avge samma momentana verkan som flera äldre pjäser till exempel genom hög eldhastighet eller förmåga att skjuta flera granater med olika bana som når målet samtidigt. I andra länder verkar man inte alls resonera så. Där skjuter man istället med fler pjäser för att få momentan verkan och ser inte hög eldhastighet som lika nödvändig. Då vi inte har råd att ha många pjäser kan man till del förstå strävan mot få pjäser som löser många pjäsers uppgift. Tyvärr förs inte resonemanget i botten, då hade vi sett baksidan av det. Pjäser som skjuter fort gör av med mer ammunition och elduthålligheten för pjäsen minskar. Ska de stridande förbanden då kunna ha fortsatt understöd krävs andra

för förbandens strid

Foto: Mattias Nurmela – FM



Sverige behöver minst 84 artilleripjäser om en till två bataljners anfall ska kunna understödjas, framhåller skribenten.

pjäser som tar över lösandet av uppgiften, när de första måste fylla på ny ammunition. Ska de få pjäser vi har dessutom behöva arbeta växelvis på det sättet, måste teoretiskt eldhastigheten dubblas för att kunna upprätthålla samma momentana verkan. Följden blir ännu tätare omladdningar, mer växelvis i en ohållbar karusell. Ekvationen går inte ihop. Pjäser med hög teknisk nivå blir också mer komplexa och dyra, med följderna att vi har råd med färre av dem.

Hur ser det ut om vi tittar på Archer avseende detta. Den har faktiskt en något lägre eldhastighet än våra äldre pjäser och kan därför momentant bara göra ungefär det jobb som en äldre pjäs gjorde. Archer har bara med sig 21 skott, vilket är klart mindre än de äldre pjäserna. Medförd ammunition räcker ofta inte ens till att understödja anfall över ett större terrängavsnitt eller för att ta ett djupare anfallsmål. Tvingas man att stanna mitt i ett anfall, för att pjäserna behöver fyllas med ammunition, går initiativet förlorat. Elduthålligheten blir en flaskhals och lösningen på problemet är ofta att skjuta växelvis, med några pjäser åt gången. Verkan i målen blir då otillräcklig. Den enda lösningen på problemet är att skjuta med fler pjäser.

Archer har många andra fördelar jämfört med pjäser som haubits 77. Den grupperar väldigt snabbt, har god rörlighet och fyller på ammunition snabbt. Den har längre räckvidd och ett mångfalt bättre skydd. De egenskaperna gör den lämplig för att bekämpa mål på djupet och överleva artilleridueller. Men vid understöd av markstrid är ofta en kombination av elduthållighet och momentan eld det som är gränssättande och där medför Archer ingen effektivhöjning jämfört med äldre system. För det ändamålet hade faktiskt en enklare pjäs varit lika bra.

Hur mycket artilleri behövs?

Anfallsstrid är dimensionerande för mängden understöd och bataljons anfall understöds enligt handböckerna med två till fyra artilleribataljoner (24 – 48 pjäser), beroende på till exempel fienden och i vilken terräng striden förs.

Kan vi verkligen säga att det behövs understöd av fyra bataljoner då vi inte har fler än tre, är en vanlig fråga. Ja det kan vi. En taktisk realitet förändras inte av att försvarsmakten bara har 36 artilleripjäser. Ett synsätt, som leder till att vi strider utan hänsyn till taktiska realiteter skulle bli farligt. Som synes av resonemang- et om den enskilda pjäsens verkan, kan vi inte heller räkna med mer verkan från varje pjäs, 24 till 48 pjäser behövs. Lägg dessutom ett artilleribekämpningsshot på, som gör att artilleriet måste omgruppera under själva anfallet för att undgå bekämpning, ökar självfallet behovet av skjutande förband. För att ha någorlunda kontinuerligt understöd med fyra bataljoner kommer det då krävas att man har tillgång till minst sex bataljoner. Sex bataljoner innebär i sämsta fall att bara en manöverbataljon får bra förutsättningar för anfall. Om övriga bataljoner anfaller samtidigt sker det med mycket hög risk, om inte ytterligare understöd finns att tillgå. Möjligheten för artilleribataljonerna att understödja strid vid flera manöverbataljoner, eller bekämpa på djupet simultant, faller på elduthållighet, samordning och till viss del räckvidd.

Vill man utöver understöd av strid kunna bekämpa på djupet krävs då ytterligare minst en artilleribataljon. För att bekämpa mål på djupet kan raketartilleri vara aktuellt, vilket det inte är vad gäller understöd av manöverförband.

Genom ovanstående förenklade resonemang landar jag alltså i ►

att ett minsta antal pjäser är 84 stycken. Då kan en eller som bäst två bataljoners strid understödjas även vid hot av artilleribekämpning, samtidigt som bekämpning på djupet sker i en riktning. Det är ett minimum, men alla inser att det inte är möjligt att ha så mycket artilleri i försvarsmakten som det ser ut nu. Det skulle ske på bekostnad av andra förband och förmågor. Det är inte det som är min poäng. Man ska mer se det som ett sätt att förmedla att nedrustning av Försvarsmakten har medfört att många funktioner gått under "kritisk massa" i volym, för när det faktiskt är möjligt att lösa tilldelade uppgifter på ett bra sätt. För att möta problem inom funktioner krävs att ett helhetsgrepp tas, för att taktik och metoder anpassas efter förmågan här och nu. Det krävs också att förmågan utvecklas så att vi på sikt kan lösa uppgifter på det sätt vi vill istället för på det sätt resurserna medger.

PETER ÖHMAN
Taktiklärare MSS.



Svar på Mattias Lagerqvists debattinlägg
"Försvarsmakten måste börja öva krigets logistik"
i Officerstidningen nummer 2-2017 kommer i nästa
nummer av Officerstidningen

FÖRSVARSMAKTEN SÖKER FÖRSVARSAATTACHÉER

Försvarsattachéen ska ha kunskaper om landets/ländernas försvarsmaktsstrukturer, deras politiska relationer, deras förtjänster och begränsningar, upphandling av försvarsmateriel samt deras försvarsindustri. Detta sker företrädesvis genom att etablera ett allsidigt kontaktnät med företrädare för respektive försvarsministerier, försvarsmakter och försvarsindustrier på olika nivåer. Inom ramen för detta ska attachéen kunna planera för och biträda vid officiella besök och andra officiella arrangemang.

Det är också viktigt för Försvarsattachéen att skapa och vidmakthålla ett kontaktnät med motsvarande svenska myndigheter, främst Regeringskansliet, Försvarsdepartementet, Utrikesdepartementet, FMV, Försvarsmakten och Försvarsindustrin. Försvarsattachéen ska stödja representanter för ovanstående myndigheter i deras relation med värdlandet.

Försvarsattachéen är en del av ambassaden och arbetar nära ambassadens övriga personal. Försvarsattachéen ska ha en nära dialog och samarbete med beskickningschefen och följa dennes anvisningar i frågor med politisk dimension. Beskickningschefen ska alltid hållas orienterad om försvarsattachéens verksamhet.

Anställning

Närmaste chef är C MUST UNDK. Befattningen är tidsbegränsad under fyra år. Utbildning sker före att tjänstgöringen påbörjas. Under tjänstgöringen tillämpas URA avtal. Vid urval av kandidater kommer stor vikt läggas vid personliga egenskaper.

Lediga befattningar 2019-08-01

Residentia OF4

• Indien, Israel, Litauen, Tjeckien
och Ukraina

Ansökningsförfarande

Ansökan sker via ReachMee via FM Hemsida och lediga befattningar.
Sista ansökningsdag är 2017-08-14

Information

Information om befattningen lämnas av övlt Bertil Dahlrot 08-788 80 15
alt bertil.dahlrot@mil.se. Information om rekryteringsprocessen lämnas av
Agnetha Holmberg Steen, 08-788 79 53 alt agnetha.holmberg-steen@mil.se.



Yrkesverksamma, 25/4 2017

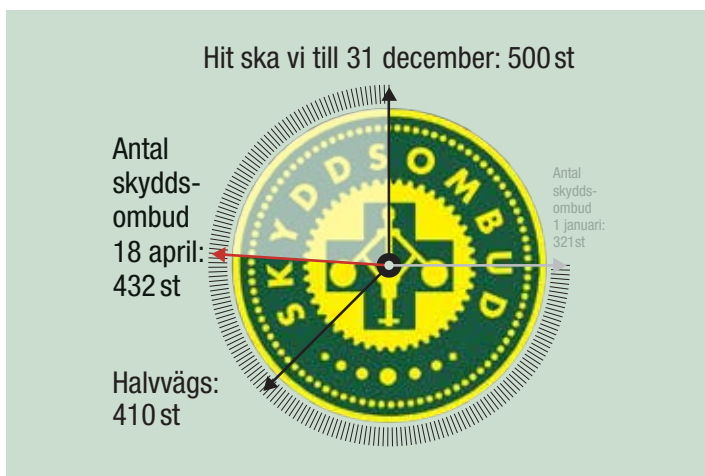
Officerare	7 162 (-24)
Specialistofficerare	1 735 (+8)
Soldater och sjömän	4 443 (-9)
Övriga	377 (-3)
Summa	13 717

Bli skyddsombud och vinn en helg på Summerburst

Officersförbundet har under 2017 en kampanj för att öka antalet skyddsombud. I februari 2017 organiserade förbundet 321 skyddsombud, vid årets slut ska det vara minst 500 stycken. Skyddsombud har en nyckelroll i förbundens arbetsmiljöarbete.

– Alla vinner på den här kampanjen, inte bara medarbetarna utan också arbetsgivaren. Som chef är det en stor tillgång att ha engagerade skyddsombud som kan arbetsmiljöfrågor och regelverk och vid behov kan dra i nödbromsen. Bra arbetsmiljö leder till bättre hälsa och färre skador och i slutändan handlar det om att höja förbundens stridsvärde, säger Pelle Avelin, ombudsman med arbetsmiljöansvar på Officersförbundet.

Du behövs som skyddsombud
Hjälpa nu till att få skyddsombudsbarometern att slå i botten. Du behövs! Låter det intressant för dig? Tag en dialog med din officersförening. Just nu pågår det även en



skyddsombudstävling. Om du engagerar dig som skyddsombud under perioden 1 april till 15 maj har du chansen att vinna två stycken biljetter (inkl. hörselproppar) till festivalen Summerburst i Stockholm 9-10 juni! Utöver biljetterna får du och en vän också resa till och från Stockholm och en natts boende på Drottning Victorias örlogshem. Läs mer om tävlingsvillkoren och delta på vår hemsida.



Medlemserbjudande om sjukvårdsförsäkring

Du som medlem i Officersförbundet kan få en av marknadens bästa sjukvårdsförsäkring till ett mycket bra pris. Med en sjukvårdsförsäkring kan du få:

- Förebyggande hälsotjänster
- Rätt vård i rätt tid
- Effektiv rehabilitering

Teckna en försäkring nu så bjuder länsförsäkringar på den första månaden.

Erbjudandet gäller till och med 31 maj 2017 och gäller för dig som tecknar sjukvårdsförsäkringen för första gången. Ansökan till sjukvårdsförsäkringen hittar du på Officersförbundets hemsida, sök på "gruppsjukvårdsförsäkringar".

Hallå där

Edwin Soriano, som är nytt skyddsombud på Luftstridsskolan, LSS, i Uppsala.

Hur kom du på att du ville bli skyddsombud?

– Jag tyckte att det var en bra möjlighet att bli lite mer engagerad i



Foto: Privat

Edwin Soriano

LSS utanför mina vanliga arbetsuppgifter. Jag tycker att det är en viktig uppgift för varje arbetsplats. Arbetsmiljöarbetet är viktigt för både arbetsgivaren och medarbetarna. Nu får jag vara en del av det arbetet.

Var det något särskilt som fick dig intresserad av skyddsombudsutdraget?

– Alla talar om arbetsmiljö men det är inte så lätt att veta något om det, med lagstiftning och så. Nu får jag utbildning för att kunna vara skyddsombud och det är bra att lära sig nya saker och vad detta innebär.

Något särskilt arbetsmiljöområde som du är extra intresserad av?

– Ergonomi är väldigt viktigt för oss som jobbar inomhus med stridsledning men det handlar inte bara om stolen och bordets höjd utan om hela arbetsplatsen. Man blir ju inte ergonom av att gå kurs som skyddsombud men nu vet jag lite mer om hur viktigt det är.

Varför ska man engagera sig som skyddsombud tycker du?

– Man går på HLR-kurs för att kunna hjälpa sina kollegor om det händer något. På samma sätt blir man skyddsombud för att kunna hjälpa sina kollegor med arbetsmiljöfrågor!

Två nya avtal i hamn!

Officersförbundet och Försvarsmakten slöt sjätte april två nya avtal. De nya avtalen kommer bland annat att lösa dagens skiljande uppfattningar kring "insatsarbetstid" och stöd till samhället. Avtalen kommer att träda i kraft första januari 2018.

– Vi är nöjda med de avtal vi nu undertecknat. Istället för en minskning av avtalsvärdet har vi behållit värdet, pengarna finns kvar. Försvarsmakten har lyssnat på medlemmarnas reaktioner under förra året och kommit oss till mötes i konstruktiva förhandlingar, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef

Ge och ta

En förhandling är ett givande och tagande och Försvarsmakten har

varit väldigt tydliga med sin vilja: att få ökad tillgänglighet för personalen. Officersförbundet har varit lika tydligt med att vi inte accepterar nuvarande tillämpning av arbetstidsreglerna.

En av de stora nyheterna i det nya avtalet är det så kallade "FM-dygnet". Det ersätter till stora delar både den tidigare paragrafen rörande insatsverksamhet och det gamla klassiska övningsdygnet.

– Det här avtalet ger Försvarsmakten ökad tillgänglighet och

tydligare tillämpning. Medlemmarna får ökad ersättning, samt ersättning timme för timme för den minskade kompensationsledigheten, säger Susanne Nyberg.

Sjögående förband

Ett av Försvarsmaktens krav var att förrättningsstillägget skulle bort. Officersförbundets krav var att det inte skulle göras några besparingar på personalens villkor. Vi har mötts på mitten, inga besparingar har skett då värdet på tillägget använts för att höja andra ersättningar. Försvarsmakten och förbundet är överens om att tjänsteresor fortfarande ska planeras i samråd med berörd arbetstagarare. Målet är fort-

farande att arbetstagararen ska vara borta från sitt tjänsteställe, eller hem, kortast möjliga tid. Slutligen kommer tjänstgöringstillägget för sjögående förband (ur tidigare ÖVA-avtalet) att utgå. Ombordmönstrad personal kommer istället att erhålla ett fast sjötillägg. För den personal som under det tidigare avtalet erhållit tjänstgöringstillägg-sjö, utan att vara ombordmönstrad, kommer I-lönen att höjas med en fast summa.

FOTNOT: De två avtalen har förhandlats fram gemensamt av samtliga arbetstagarorganisationer i Försvarsmakten och samtliga ATO skriver under de nya avtalen.

Nytt rörlighetsavtal bibehåller pendling och ökar restidsersättning

Det nya rörlighetsavtalet bibehåller nuvarande pendlingsförmåner och ökar ersättningen vid restid. Förrättningsstillägget slopas dock.

Ett av Försvarsmaktens krav var att förrättningsstillägget skulle bort. Officersförbundets krav var att det inte skulle göras några besparingar på personalens villkor. Vi har mötts på mitten, inga besparingar har skett då värdet på tillägget använts för att höja andra ersättningar.

– Om du reser utanför arbetstid ska du enligt det nya avtalet få motsvarande vanlig timlön i ersättning. Den höjningen av restidsersättningens värde kompenserar till del förrättningsstillägget, när resor företas utanför arbetstid, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Restid som genomförs utanför arbetstid räknas dock inte heller i det nya avtalet som arbetad tid. Försvarsmakten och förbundet är överens om att tjänsteresor fortfarande ska planeras i samråd med berörd arbetstagarare. Målet är fortfarande att arbetstagararen ska vara borta från sitt tjänsteställe, eller hem, kortast möjliga tid.

– Vid restid utanför arbetstid ges Försvarsmakten möjlighet att få ökad tillgänglighet mot att den anställda får ersättning. Avtalet framhåller fortfarande vikten av att vara lyhörd mot individens behov visavi anhöriga och behovet av vila, säger Susanne Nyberg.

Logitillägg

Vid inrikes och utrikes tjänsteresa är grundregeln att arbetstagararen ska ges enkelrum med egna hygien-

utrymmen. Om lägre standard erbjuds – och accepteras – ges logitillägg i enlighet med hur tidigare avtal fungerade. Ersättningen är numera höjd till 200 kronor per dygn oavsett hur logiet är utformat, tidigare erhöjd du antingen 100 eller 200 kronor. Myndigheten kan numera också, efter kontakt med Officersföreningen på förbandet – om verksamheten lever upp till vissa krav – anvisa boende, varvid ett logitillägg om 400 kronor per dygn erhålles.

Slutligen kommer det nuvarande tjänstgöringstillägget för sjögående förband (ur tidigare ÖVA-avtalet) att slopas. Ombordmönstrad personal kommer istället att erhålla ett fast sjötillägg om 1 900 kronor per månad. För den personal som, under det tidigare avtalet, erhållit tjänstgöringstillägg-sjö, utan att

vara ombordmönstrad, kommer I-lönen att höjas med 1900 kronor.

En positiv sak i det nya avtalet, är att medlemmarna får kostnadskompensation om 1 200 kronor vartannat år för inköp av tränings skor, vilket löser en annan fråga som förbundet och arbetsgivaren länge förhandlat kring.

Officersförbundet konstaterar även att fler ersättningar i dag baserar sig på I-lön jämfört med tidigare avtal. Det gör att flera av ersättningarna kommer att följa med löneutvecklingen, vilket är synnerligen positivt för medlemmarna.

FOTNOT: De två avtalen har förhandlats fram gemensamt av samtliga arbetstagarorganisationer i Försvarsmakten och samtliga ATO skriver under de nya avtalen.

Nytt arbetstidsavtal löser frågan om nationell verksamhet

Den största nyheten i det nya arbetstidsavtalet är "försvarsmaktsdygnet" som ersätter övningsdygnet och löser den nationella insatsproblematiken.

Officersförbundet och Försvarsmakten slöt två nya avtal den sjätte april. De nya avtalen kommer bland annat att lösa dagens skiljande uppfattningar kring "insatsarbetstid" och stöd till samhället. Avtalen kommer att träda i kraft första januari 2018.

Försvarsmaktsdygnet

I arbetstidsavtalet är den främsta förändringen införandet av det så kallade försvarsmaktsdygnet. Det ersätter både den tidigare paragrafen om insatsverksamhet och övningsdygn.

Ersättningen höjs med 62 kronor per dygn till 1 050 kr. Vid de första tio övningsdygnen per kalenderår ges åtta timmars kompledighet per dygn. Från och med det elfte dygnet ges fyra timmars kompledighet, men medlemmen erhåller 0,023 % av månadslönen som kompensation för de fyra uteblivna kompledighetstimmarna. (Konstruktionen

motsvarar den tidigare ÖD-tillägget av modell B.) Fortfarande erhålls kompledighet och pengar vid längre övningar, eller annan verksamhet, på försvarsmaktsdygn.

– Vi uppfattar denna lösning som bra. Medlemmarna får kompensation, timme för timme, för den kompledighet som inte erhålls efter det tionde dygnet. 50 procent av våra medlemmar valde modell B redan vid det tidigare avtalet. Dessutom kommer vi bort från insatsarbetstidsproblemen. Försvarsmakten erhåller ökad tillgänglighet, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Dessutom finns regleringar bland annat för uppkomna försvarsmaktsdygn, vilka kan nyttjas, bland annat vid beredskapskontroller, om planerande chef finner det lämpligt.

Särskilda operationer, aktivering och givakt

Nästan all insatsverksamhet kan bedrivas med normal arbetstid, övertid, FM-dygn och uppkommet FM-dygn. Om det skulle uppstå hot eller angrepp mot Sverige där de normala arbetstidsreglerna inte

FM-Dygn

FM-dygn	Ersättning	Arbetstid	Kompledig	Ersättning komptid
1–10	1050	8	8	
11–	1050	8	4	0,023 x l-lön

Uppkommet FM-dygn	Ersättning (lör/sön/helg)	Arbetstid	Kompledig	Ersättning komptid
(Timme 1–6)		övertid		
1–10	1350 (1650)	8	8	
11–	1350(1650)	8	4	0,023 x l-lön

räcker till finns det numera även avtalsdelar som hanterar det. Här känner du igen de gamla ersättningsarna vid insatsverksamhet men nu förbättrade med ledighet om du inte hade planerat arbetstid när den särskilda operationen genomförs.

Stöd till samhället

I arbetstidsavtalet är också överenskommen hur stöd till civila samhället ska hanteras. Arbetet ersätts precis som övertid (men räknas som nödfallsövertid). Däremot ges ingen kompensationsledighet, men om stödet blir omfattande ska medlemmen ges möjlighet till vila på arbetstid i syfte att säkerställa säkerhet och hälsa.

Officersförbundet kommer att genomföra en utvärdering av medlemmarnas syn på avtalet när det varit i kraft i ungefär ett år.

– Vi uppfattar att detta avtal är bra och kommer att gagna både medlemmarna och verksamheten. Fast vi vill så klart få reda på hur avtalen nu kommer att uppfattas när de tillämpas i verkligheten, säger Susanne Nyberg.

FOTNOT: Läs de nya avtalen i sin helhet på förbundets hemsida

De nya avtalen består av ett förhandlingsprotokoll och två bilagor. De nya avtalen kommer att träda i kraft 1 januari 2018. De finns att läsa på Officersförbundets hemsida.

Tidslinjal – nya avtalen

Som ett första steg, efter det nya avtalet, publiceras avtalstexten – tillsammans med denna sammanfattande information.

Officersförbundets Officersförening kommer i närtid att bjuda in till medlemsmöten för att presentera de nya avtalen för er medlemmar och besvara frågor och lyssna på synpunkter.

Under hösten 2017 kommer partsgemensam utbildning att genomföras. Försvarsmakten ska även nu inleda programmering av Prio för att systemet ska kunna hantera de nya avtalen.

December 2017 kommer första listplaneringen utifrån nya avtalen att genomföras.

Första januari 2018 träder avtalen i kraft.

25 januari 2018 kommer första lönen utifrån de nya avtalen.

2019. När avtalen varit i kraft i ett år kommer Officersförbundet att, via en medlemsundersökning, utvärdera medlemmarnas syn på de nya avtalen.

(Officersförbundet vill förtydliga att sjöarbetstidsavtalet är ett lokalt avtal för de sjögående förbanden vilket inte påverkas av de nya avtalen.)

FAKTA: Vilka avtal handlar detta om

Arbetstidsavtalet, vilket styr hur arbetet ska planeras och ersättas, är omförhandlat på djupet.

Rörlighetsavtalet är också omförhandlat och förändrat.

Det tidigare ÖVA-avtalet – som bland annat styr viss verksamhet och ersättning vid förbandsverksamhet och sjö tjänst – avskaffas, men innehållet och värdet från det avtalet har inarbetats i de två nya avtal som sluts.

FÖRBUNDSMÖTE 2017



Foto: Shutterstock

Alla Officersföreningar får anmäla ombud till Förbundsåret. Deadline för anmälan är 15 september. Vem vill du ska representera dig?

Förbundsåret – så funkar det

Förbundsåret, Officersförbundets högsta beslutande organ, samlas den 14 till 16 november 2017 för att välja hur förbundet ska arbeta de kommande åren. På förbundsåret bestäms bland annat innehållet i förbundets fackliga program och stadgar och budgeten för kommande verksamhetsperiod. Förbundsåret väljer också ny styrelse, nya revisorer och en ny valberedning.

Förbundsåret äger rum vart tredje år, men föreslås genomföras vart fjärde år i framtiden. Vid ett förbundsår samlas representanter, så kallade ombud, för officersföreningarna. Antalet ombud som en officersförening får delta med på ett förbundsår varierar beroende på föreningens storlek. Ju större förening, desto fler ombud. I år genomförs förbundsåret på Infra city i Stockholm

Inför förbundsåret tas förslag till beslut fram. De förslag som kommer från förbundsstyrelsen kallas för propositioner. De förslag som kommer från en förening eller enskild medlem heter motioner.

Förbundsstyrelsens propositioner till det fackliga programmet,

TIDSLINJAL Förbundsår 2017

Datum	Aktivitet
12 maj	Kallelse till förbundsåret sänds ut tillsammans med propositionerna nummer 8–10, samt anvisningar för motioner och anmälan för ombud. Även sista datum för att ge synpunkter till valberedningen på den första remissen.
22 maj	Valberedningen skickar ut en andra remiss för nominerade till centrala förtroendeposter där synpunkter på den första remissen har tagits hänsyn till.
26 maj	Utskick av propositionerna 1–7 som hanterar hur själva Förbundsåret ska genomföras.
14 aug	Sista dag för att lämna motioner
11 sep	Valberedningens tredje och sista remiss innan förbundsåret sänds ut.
15 september	Sista dagen för Officersföreningarna att anmäla ombud till Förbundsåret.
9 oktober	Förbundsstyrelsens yttranden över inkomna motioner skickas ut.
20 okt	Deadline för svar på valberedningens sista remiss.
30 oktober	Valberedningens "Slutliga förslag" presenteras.
14 nov–16 nov	Öppnande av året, påverkanstorg, utskottsarbete

stadgarna och förbundets ekonomi kan du läsa om här intill. De finns också i sin helhet på www.officersforbundet.se/forbundsare-2017

Medlemmarnas beslutsförslag – Motioner

Alla enskilda medlemmar och officersföreningar kan lämna egna

beslutsförslag – motioner – inför förbundsåret. Sista dag för att lämna motioner är 14 augusti.

En motion kan handla om vilket område som helst som har facklig anknytning. Titta till exempel i Officersförbundets fackliga program och stadgar. Finns det till exempel något i förbundets fackliga

program eller stadgar du vill ändra, är det dags att signalera detta genom att skriva motioner.

Som medlem får du skriva hur många motioner du vill. Samtliga motioner som lämnats in kommer att tas upp för behandling och omröstning på förbundsåret.

Du skickar dina motioner till din officersförening som yttrar sig över motionen och sedan skickar den till Officersförbundets kansli senast den 14 augusti. Det är viktigt att du lämnar in dina motioner till officersföreningen i god tid före den 14 augusti

Du kan även skicka motionen till kansliet, kansliet@officersforbundet.se, som i sin tur lämnar motionen till din förening för ett yttrande. Tänk på att föreningen ska hinna yttra sig innan den 14 augusti.

Ett sakområde per motion

Varje motion ska bara behandla en fråga och innehålla följande delar:

- Rubrik som sammanfattar vad motionen handlar om
- Text som beskriver och motiverar förslaget
- Beslutsförslag
- Ditt namn och vilken förening du tillhör.

Förslag från sittande styrelsen: **Längre tid mellan förbunds möten**

I förbundsstyrelsens propositioner till Förbunds mötet föreslås flera förändringar, bland annat att förbunds mötesperioden ska förlängas till fyra år och att en ny avgiftsklass införs.

Förbunds mötesperioden är den tid som den nya styrelsen väljs på, samt tiden det går till nästa förbunds möte genomförs.

– Vi har diskuterat detta noggrant i styrelsen. En längre period skulle ge framtida styrelser mer tid att genomföra det som medlemmarna önskat. Det är grunden till förslaget. Men sen finns det ekonomiska och logistiska anledningar att inte ha möten oftare än berättigat, säger Maria von Below, förbunds styrelseledamot och andre vice ordförande.

Foto: Cecilia Larsson Lantz



Maria von Below

Tre fokusområden

Det fackliga programmet innehåller inga större förändringar.

– Vi fortsätter att trycka på tre punkter: arbetsmiljö – det måste finnas balans mellan uppgifter och resurser. Försvarsmaktens vilja att öka den operativa förmågan, inom en begränsad ram, får inte leda till att personalen skadas eller dör på grund av att organisationen genar i säkerhetsarbetet, säger Maria von Below.

Dessutom fortsätter förbundet att lyfta fram arbetet med en officersprofession, samt arbetet med löner och inflytande.

– Officersförbundets medlemmar betonar i medlemsundersökningar att kärnan i det fackliga medlemskapet är påverkan på löner och villkor. Det är grunden och det som är svårast att åstadkomma,

FAKTARUTA: Inför förbunds mötet – en liten ordlista

Förbunds möte: Officersförbundets högsta beslutande organ. Samlas enligt nuvarande stadgar var tredje år, men föreslås bli vart fjärde år i nu lagd proposition.

Hedersmedlem: Någon som genom sin fackliga gärning har gjort stora bidrag till Officersförbundets och dess medlemmar.

Motion: Förslag från medlemmar eller Officersförening om förändringar i stadgar, fackligt program, eller kommande budget.

Officersförbundet: Ett fack- och yrkesförbund för heltidstjänstgörande militär personal, samt yrkesofficerskadetter. Du är medlem och har möjlighet att påverka förbundets verksamhet och inriktning, samt att bidra själv genom förtroendeuppdrag.

Officersförening: Varje medlem hör till en Officersförening på det Förband/skola/centrum, eller myndighet den tillhör. Nuvarande förbunds styrelse föreslår i en proposition att du – om du vill – även ska kunna bli extra medlem i den Officersförening som finns på den enhet där du är tidsbegränsat placerad.

Proposition: Förslag från nuvarande styrelse rörande förändringar i stadgar, fackligt program, samt framtida budget.

Suppleant: Kliver in om någon ordinarie ledamot inte kan delta.

Valberedning: Föreslår förtroendevalda till förbundets centrala förtroendeuppdrag.

MEDLEMSAVGIFTER 2018–2021

Kategori	Avgiftsklass	Avgift
Aktiv medlem	Beroende på inkomst 18000–19999kr	160kr per månad
	20000–24999kr	190kr per månad
	25000–29999kr	220kr per månad
	30000–39999kr	230kr per månad
	40000–49999kr	240kr per månad
Studerandemedlem	50000–	250kr per månad
	100kr som engångsavgift	
Passiv/äldremedlem <67 år	30kr per månad	40kr per månad
Passiv/äldremedlem >67 år	120kr per år	150kr per år = 12,50kr/månad
Passiv/övrig	45kr per månad	60kr per månad

men fokus kommer så klart att fortsätta ligga där.

Avseende officersprofessionen fortsätter förbundet att stötta utvecklingen inom det nya flerbefälssystemet med en akademisk grund.

– Kunskap och forskning om den militära miljön och uppgifterna måste produceras och förmedlas av de som kan det militära och jobbar där. Om vi inte lyckas etablera det riskerar beslut och utbildning att leda verksamheten fel. Detta är en av de

FAKTA: Propositioner åtta till tio

Proposition åtta handlar om förbundets stadgar och rättshjälp, samt fastställer normalstadgar för officersföreningar

Proposition nio är förslaget till Officersförbundets fackliga program under den föreslagna kommande förbunds mötesperioden 2018 till 2021.

Proposition tio rör ekonomi och medlemsavgifter under den kommande förbunds mötesperioden.

viktigaste sakerna inför framtiden, säger Maria von Below.

Förbundets ekonomi under den nästkommande perioden utgår från att medlemsantalet i snitt ligger på 13 700. Medlemsavgiften höjs med tio kronor inom varje avgiftsklass. Dessutom föreslås en ny avgiftsklass för de med inkomst över 50 000 kronor.

– Förbundet har lyckats skaffa sig en god ekonomisk buffert. Avsikten är att ta lite av den under de kommande åren. Vi är ett fackförbund och ingen bank. Samtidigt vill vi bevara en buffert för framtiden. Det finns stora frågetecken inför framtiden, både avseende personalstrukturen i Försvarsmakten, och hur det osäkra världsläget kan påverka de finansiella marknaderna, säger Maria von Below.

Förbunds styrelsen föreslår att Officersförbundets ekonomiska buffert minst ska vara 125 miljoner, varav 75 miljoner ska vara värdesäkrat i säkra tillgångar. Bufferten ska möjliggöra ett flertal parallella negativa händelser, samt även ge marginaler för eventuella konfliktåtgärder såsom strejker eller lockout. Förbundets nuvarande kapitaltillgång uppgår till cirka 200 miljoner.

FÖRBUNDSMÖTE 2017

Dags att välja ny förbundsstyrelse

Nu är det dags att ta ställning till valberedningens första förslag. Den 20 mars skickade valberedningen ut sin första remiss med förslag på förbundsstyrelse och revisorer för nästkommande verksamhetsperiod.

Valberedningens förslag ser ut som nedan och är utskickat till alla officersföreningar. Valberedningen har uppmanat alla officersföreningar att yttra sig över förslaget. Vid förslag till förändringar är det viktigt att föreningen motiverar varför förändringen ska göras och vem eller vilka som ska bytas ut.

Endast de som är nominerade av någon officersförening (oavsett nuvarande förtroendeuppdrag) är valbara vid förbundsmeetet. Vill du nominera någon kollega måste du

alltså vända dig till din officersförening med ditt förslag. Naturligtvis kollar du också med den du vill nominera att han/hon verkligen vill ställa upp. Rent formellt finns inga hinder mot att nominera nya kandidater på Förbundsmeetet, men det är bättre om nomineringar kommer upp innan dess i syfte att fler ska kunna diskutera och tycka till kring sammansättningen av förbundets ledning de kommande åren.

Officersföreningarna kan fortfarande nominera kandidater till:

- Styrelseledamöter och suppleanter
- Revisorer och suppleanter
- Valberedning och suppleanter
- Hedersmedlemmar

Senast den tolfte maj vill valberedningen ha svar på remiss 1 från föreningarna.

Ta chansen och gör din röst hörd!

REMISS 1. Valberedningens förslag

Förbundsordförande	Lars Fresker	OF Bothnia
1:e vice ordförande	Karl-Johan Boberg	OF AMF
2:e vice ordförande	Maria von Below	OF F 21
Ledamot	Gabriel Bris	HSOF
Ledamot	Rickard Benedetti	OF AMF
Ledamot	Johan Hamlin	OF Livgardet
Ledamot	Ulf Hassgård	OF HKV (NY)
Ledamot	Håkan Jansson	OF Bothnia
Ledamot	Magnus Johansson	OF Enköping
Ledamot	David Lindblom	OF Skaraborgarna
Ledamot	Hans Lundgren	OF HKP
Ledamot	Johan Reispas	OF FMTIS (NY)
Ledamot	Jacob Romlin	Årna OF
Ledamot	Mats Thuresson	Kfl OF (NY)
Ledamot	Mikael Vinde	MarinB/SSS
Suppleant	Klas Ahlqvist	OF Skaraborgarna (NY)
Suppleant	Henrik Edlund	Årna OF
Suppleant	Klas Hellström	OF AMF (NY)
Suppleant	Tomas Johansson	OF Södra Skåningarna
Suppleant	Kristina Lundström	OF TrängR (NY)
Suppleant	Jan Möller	OF F 7 (NY)



Tänk på din trygghet. Det gör vi.

Vad händer med dig och din familjs ekonomi om du skulle råka ut för en olycka eller bli långvarigt sjuk? Officersförbundet har tänkt på dig och satt ihop ett försäkringspaket som skyddar dig.

Läs mer om dina medlemsförmåner på officersforbundet.se eller kontakta medlemservice på telefon 08-440 83 30.

En officer kan inte vara överutbildad

Att en officer inte måste ha goda kunskaper i att utbilda trupp, hävdas av vissa. Insändarskribenten varnar för den idén: en officer måste ha kunskaper inom yrkets samtliga tre ben.

Att vara officer innebär att under hela karriären utbilda individer och förband (trupp utbildning, TU), att leda förband allt från rote till högre förband och staber (trufföring, TF), att administrera, beräkna, planera, utreda mm (stabsarbete).

Dessa tre ben är allerstädes närvarande om än i olika proportioner beroende av befattning. Stundtals

är TU det förhärskande som då nyinryckta rekryter ska utbildas eller då officerare ska utbildas i att planera högre förbands strid. TF står i centrum då färdiga förband sätts in i mission eller deltar i längre förbandsövningar, allt från grupp till brigad. Likaså är TF en stor del av genomförandet av fältövningar, krigsspel motsv.

Utbilda – leda – planera

Stabsarbetet är naturligen en stor del av yrket då officeren tjänstgör i just olika former av staber, men även vid all form av planering; allt från planering av ett kompanis stridskjutning, planering av en

stabsjämnstövning till en mission utomlands.

Oavsett var officeren verkar, så ingår det att utbilda – att leda – att planera: TU – TF – Stabsarb. För att bli duglig i detta, så måste officeren tidigt tränas i TU, TF och stabsarbete. Detta ska naturligen börja direkt på Karlberg med att studerande regelbundet får utbilda sina kamrater i XX att likaså TF dessa som dagelev med mera. Stabsarbetet kommer in genom ämnet taktik.

Specialistofficeren

Specialistofficerens roll är inte att vara den som överlämnar en färdig

pluton till officeren. Då borde specoff vara plutch. Specoff roll är ju just att kunna få tid att fördjupa sig i hantverkets olika delar som t.ex. rep av maskiner, rep av stridsfordon, kryptering, sjukvård... Officeren ska med stöd av specoff utbilda sin pluton, senare sitt kompani, bataljon... Ni som förfäktar att officeren inte ska vara "överutbildad" (detta begrepp framfördes av repr för arbetet inför det nya officersprogrammet i Sverigesalen på FHS före dess start) eller inte kunna TU, tänk om. Yrket innebär förmåga i alla tre benen.

ARNE BAUDIN

Pensionerad överstelöjtnant

RÖS-skyddat säkerhetsskåp för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsklass SS3492!

Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!



KAMIC INSTALLATION AB / EMC • 054-57 01 20 • www.kamicemc.se
GUNNEBO NORDIC AB / ROSENGRENS • 010-209 51 36 • www.rosengrens.se

A PART OF KAMIC COMPONENTS

SCANDINAVIAN SUMMER SCHOOL WEEK 2017

Arbetar du med utveckling, drift eller support av komplexa system?

I sommar håller vi en utbildningsvecka inom Systems Engineering, Systems Architecture och Logistics Engineering för alla som vill ta stora kliv i sin professionella utveckling.

Denna inspirerande och utmanande kursvecka leds av internationella lärare i världsklass. Det beprövade receptet innehåller en genomtänkt kombination av lektioner, grupparbeten och sociala aktiviteter i en inspirerande miljö. Sommarskolan genomförs 20-25 augusti.

Sommarskolan innehåller i år tre parallella kurser:

- Design Thinking and Systems Engineering
- Systems Architecting Fundamentals
- Logistics Engineering and Management

I kurserna på Scandinavian Summer School Week kombineras teori med praktiska övningar och verkliga praktikfall. För att uppnå maximal inläring innehåller kurserna en väl avvägd mix av föreläsningar, grupparbeten och teambyggande aktiviteter. Dessutom medverkar gästföreläsare från industrin med erfarenheter av metoderna och verktygen som diskuteras under kursen.

Läs mer om kursernas innehåll på www.syntell.se. Har du frågor om våra utbildningar? Skicka ett mail till training@syntell.se så hjälper vi dig.



Svar till insändaren

”Stoppa certifieringsvansinnet!”

Som ansvarig för den utbildning som omnämns i insändaren ”Stoppa certifieringsvansinnet” skulle jag önska att få ge några förtydliganden.

Först några inledningsord kring det nya fordon som insändaren handlar om. En bandvagn 410, ibland omnämnd som ”en upphottad bv309”, väger mer än dubbelt så mycket och den får framföras i en hastighet av 70 km/h jämfört med högst 50 km/h för bv309. Den nya vagnen är även längre, bredare och högre. I stort sett är det cirka 98 procent som skiljer de två olika bandvagnstyperna åt, enligt tillverkaren BAE. För att framföra den krävs mer än bara en förtrogenhetsutbildning. Just denna utbildning integrerade dessutom både förar- och instruktörsmoment

för att ge förbanden möjlighet att skicka personal utan tidigare utbildning i de två delarna. Hänsyn togs även till om man tidigare genomfört en instruktörskurs, men oberoende om någon kommer in med en instruktörskompetens eller inte så valideras eller prövas man mot de kunskapsmål som är ställda på den kurs som är aktuell och dess fordonsslag.

Validering möjlig

Den i insändaren omtalade utbildning var 15 veckor. Av dessa var ett flertal veckor möjliga att tillgodoräkna sig om man hade tidigare erfarenhet som validerats med godkänt resultat.

Försvarsmaktens Logistik och Motorskola följer Försvarsmaktens valideringsprocess för att säkerställa en rättssäker handläggning och



hantering för den enskilde samt för skolans personal. Valideringen genomförs av huvudlärare och/eller ämneslärare eller annan sakkunnig. Skriftligt och muntligt underlag föredras för skolans utbildningsråd som fattar beslut i ärendet. Dokumentation av beslut sänds till den enskilde och till avsändande förband.

Sedan vill jag vara tydlig med att det finns begränsningar i skolans kapacitet att skraddarsy respektive utbildning för varje enskild individ. Instruktörskurserna på Logistik och motorskolan planeras och genomförs utifrån år av beprövad erfarenhet samt utifrån vilka kompetenser de beställande förbanden efterfrågar att den färdigutbildade instruktören ska ha. Kurserna kan inte helt anpassas utefter att kunna ta till vara på de olika erfarenheter och kompetenser som redan finns hos deltagarna. Då skulle det behöva göras en analys av alla deltagarnas förmågor och därefter planera utefter deras utbildningsståndpunkt. I stor utsträckning får kurserna redan i dag skraddarsys efter när i tiden förbanden kan avdela instruktörer med specifik kompetens eller när i tid man kommer åt specifik terräng med mera.

Säker arbetsmiljö är målet

I det aktuella fallet blev insändarskribenten prövad i såväl teknik, regelkunskap och körning inklusive släp. I samråd mellan kurschef och examinator beslutades det om

vilka delmoment som hade godkänts helt eller delvis i valideringen. Därefter delgavs vilka beslut som hade fattats och vilka moment som skulle valideras in och vilka som skulle genomföras.

Det är korrekt att vi valt att gå igenom vissa grundläggande moment även för de med tidigare erfarenhet. Syftet är att säkerställa en god arbetsmiljö. Arbetsmiljölagen kräver att arbetsgivaren systematiskt ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön uppfyller föreskrivna krav.

Materielhantering ska utföras av härför utbildad personal eller ske under handledning av utbildad personal. För instruktörer inom samtliga tjänstegrener krävs för att få bedriva utbildning och verksamhet att man uppfyller ett antal krav och är certifierad/förordnad.

Allt för att kvalitetssäkra och tillgodose att verksamheten bedrivs på ett säkert sätt som minimerar risken för olyckor.

För vem kan leva vidare med ett gott samvete om man, utan att man innehaft rätt eller tillräcklig utbildning har hanterat materiel som leder till att någon annan skadats eller dödats? Var och en har ett ständigt medansvar för sin egen och andras säkerhet.

INGELA KRONLUND

Kurschef

Bandvagn 410 instruktörskurs
FM Logistik & Motorskola

Moderna
Försäkringar

Akademiker
försäkring



- ✓ Hemförsäkring med Allrisk (drulle)
- ✓ Upp till 15% samlingsrabatt
- ✓ Premiefritt om du plötsligt blir arbetslös

Hund, katt, villa och fritidshus

– upp till 15% i samlingsrabatt

Visste du att Akademikerförsäkring erbjuder dig som är medlem i Officersförbundet prisvärda försäkringar för dina ägodelar? Dessutom får du upp till 15% i samlingsrabatt om du försäkrar ditt hem, din bil, ditt fritidshus och din katt genom oss, med Moderna Försäkringar som försäkringsgivare.

akademikerforsakring.se/officer

Skydda all din mobila kommunikation.



Färist mobile är en mobiltelefon och en surfplatta som är skyddade mot angrepp och avlyssning. Du kan prata och messa krypterat, surfa säkert och använda vitlistade androidappar. Du har säker åtkomst till interna system och information, du kan lagra data krypterat och fjärradera.



Baserad på svensk säkerhetsteknologi, godkänd på nivån Restricted.

POSTTIDNING B

Avs: Officersförbundet,
Box 5338, 102 47 STOCKHOLM



LAW ENFORCEMENT & MILITARY



SAFE4U

SECURITY OF SWEDEN

DISTINGUISHED BY INNOVATION