

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 7 | 2014

NÅLSTICK MOT ISLAMISKA STATENS MAKTBAS

SIDAN 20

Materielkaos i Tyskland

SIDAN 10

Teolog forskar om att bli civil

SIDAN 6

REPORTAGE:

Nytt markstrids- reglemente

SIDAN 14

Minskad eld och rörlighet i armén

SIDAN 16

FÖRBUNDSNYTT:

Ny styrelse föreslagen

SIDAN 28





> "Många använder blixtlås som standardlösning. De använder det även när det inte är bra"

Staffan Lindahl, Markstridsskolan

LEDARE

3 Dags för borgfred i försvarsfrågan

NYHETER

- 4 Närgången mediabevakning är inget problem
- 5 "Slå ihop FMV och FM"
- 6 Teolog forskar om de som lämnar försvaret
- 7 Officer nöjd i det civila
- 8 Strid om gruppchefslöner på P4
- 9 Försvaret ska individanpassa träning

REPORTAGE

- 10 Tyskt materielkaos riskerar lamslå försvaret
- 14 Nytt markstridsreglemente med nationell bas
- 16 Minskad förmåga till eld och rörelse

ANALYS

20 Islamiska staten bygger en statsstruktur

FÖRBUNDSNYTT

- 22 Välkommen Peter Hultqvist!
- 23 Nyheter från F-pan
- 24 Nytt huvudskyddsombud
- 25 Tillämpning av ÖVA
- 26 Förbundsmöte 2014
- 28 Valberedningens slutliga förslag

INSÄNDARE

31 Stort tack till majoren Hedgren



> PRESIDIUM

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,
Mobil: 0706-28 25 81
lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Johnas Mård. Tel: 0455-853 27,
Mobil 0703-20 23 49
johnas.mard@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000
maria.vonbelow@officersforbundet.se



> FRÅGOR

Frågor kring medlemskap, medlemsuppgifter och försäkringar

Susanne Bredberg och Annika Hägglund 08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida

Daniel Skoglund 08-440 83 49, 076-525 40 85
Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00

> REDAKTION

OMSLAGSBILD

Foto: Ahmet Okatali – TT

ANSVARIG UTGIVARE/ CHEFREDAKTÖR

Daniel Skoglund 076-525 40 85
daniel.skoglund@officersforbundet.se

REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88
linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion
Box 5338, 102 47 Stockholm
Besöksadress: Tegeluddsvägen 21

TELEFON

Växel 08-440 83 30

FAX

08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08
info@irmermmedia.com

Annons bokus senast 1 vecka
före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB
www.produktionsdesign.se
info@produktionsdesign.se

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,
Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen
Nr 8, 25 november
Nr 1, 13 januari

INSÄNDARE

Insändare som överskrider
3500 tecken inklusive
blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt
tillstånd från redaktionen
förbjudes.

Insändare skickas till:
info@officersforbundet.se

Dags för borgfred i försvarsfrågan

Valet har lett till, vad som synes vara, en stark topp trio i försvarspolitikerna med hög trovärdighet: försvarsminister Peter Hultqvist, statssekreterare Jan Salestrand, samt försvarsutskottets ordförande Allan Widman.

Salestrand måste sägas ha varit såväl tydlig som ärlig med försvarets behov gentemot politikerna under sin tid i Försvarsmaktens ledning. Hultqvist har motarbetat föregående regerings skönsmålning, även om täckningen bakåt i det socialdemokratiska partiet för en mer robust försvarspolitik riskerar vara tunn. Widman har engagerat sig i konkreta frågor och tydligt ställt krav på Försvarsmakten och utgjort något av en opposition i förra regeringen. Dessa tre, förhoppningsvis, vise män torde kunna utgöra en lyckosam trojka i en kritisk tid.

Väckarklocka

Jag tycker mig ana en förhoppning bland våra medlemmar om att detta kanske kan ge en nytändning inom försvarspolitikerna. Kanske inte en förhoppning om verklig balans mellan uppgifter och resurser, en så rimlig och klok sak är våra medlemmar nog för luttrade för att verkligen tro på. Men förhoppningar finns, i första hand om en ärlig beskrivning av helheten och långsiktigt en lösning på i alla fall några av försvarets många problem.

Vill regeringen förhindra att förtroendet för försvarspolitikerna faller ytterligare bland försvarsmaktens personal gäller det att ta till vara den möjlighet som de tre vise männen utgör. Men de måste få något att jobba med.

Strax efter att trojkan kommit på plats dundrar så undervattenskränkningarna i Stockholms skärgård in som en påhälsning från det säkerhetspolitiska läget vi levte i under en tid. Massmedia rapporterar dygnet runt om marinens förehavanden. Kanske kan det vara denna händelse som faktiskt får den svenska allmänheten att inse vad som redan skett i vår omvärld.

Tid för handling!

Men, efter tre dagars intensiv operation får vår finansminister Magdalena Andersson frågan i SVT:s Agenda om detta påverkar budgeten, svaret blir: Vi måste ta hänsyn till om det säkerhetspolitiska läget förändras. Då får man göra en ny analys.

Låt mig upprepa: OM det säkerhetspolitiska läget förändras. DÅ får man göra en ny analys. Det låter nästan otäckt likt den sorts politiska retorik vi levte med sedan 2007.

Även en svagsint observatör borde kunna inse att det säkerhetspolitiska läget har förändrats och att analysen

över hur vi ska anpassa oss brådskar. Ge den nye försvarsministern det manöverutrymme och de resurser som krävs för att återskapa balansen mellan uppgifter och resurser utifrån 2009 års beslut. Försvarsmakten har redan visat vad som krävs. Därefter krävs ytterligare resurser för att täcka de mest akuta luckorna i den be-

ställda organisationen.

Inga fler förmågeglapp

Det finns just nu synnerligen god grund för en nystart inom försvarspolitikerna. Riksdag och regering måste ta den chansen. Sluta svika

Sveriges försvar och den militära personalen. Finns det någon med insyn i försvaret som inte saknat helikopterubåtsjaktförmåga? Det finns fler exempel. Sverige har inte råd med fler förmågeglapp i försvaret.

Det är dags för de av riksdagens partier med en nykter syn på försvaret att sluta fokusera på det politiskt opportuna och ingå en seriös borgfred när det gäller försvarspolitikerna. Det är dags att sluta spela klyschbingo med vårt försvar och istället enas om en långsiktig politik som skapar helhet utifrån rådande läge och befarad utveckling.

Förutsättningarna finns, nu är det upp till bevis som gäller.

STOCKHOLM 27 OKTOBER 2014

LARS FRESKER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE



Foto: Cecilia Larsson

”Det är dags att sluta spela klyschbingo med vårt försvar”

KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Kamrer Susanne Skäfte

Ombudsmän

Pelle Avelin, Patrik Larsson
Conny Jansson, Mikael Boox
Mikael Kenttälä, Fredrik Norén

Medlems- och försäkringservice

Susanne Bredberg
Annika Hägglund

Förhandlingschef

Niklas Simson

Informations-, press och webbansvarig

Daniel Skoglund

Informatör/Redaktör

Eva Langlet

Officersförbundets

förtroendevalda revisorer

Torbjörn Ekelund
Per Thulin

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se

Officersutbildningen har akademiska brister

Försvårshögskolan riskerar att inom ett år bli av med sin examinationsrätt för officersprogrammet samt militärteknik. Det sedan Universitetskanslerämbetet hittat allvarliga brister. Nu senare läggs ansökan om den eftertraktade forskarutbildningen.

– Det här är första plumpen i protokollet. Men vi är glada för granskningen och nu vet vi var kvalitetsribban ligger, säger Försvårshögskolans rektor Romulo Enmark.

Får flyttas fram

Det var blandade omdömen när UKÄ i oktober presenterade sin granskning av de militärvetenskapliga utbildningar som ges vid Försvårshögskolan.



Romulo Enmark

Medan magisterutbildningen i krigsvetenskap bedöms hålla hög kvalitet blev det samlade betyget för officersprogrammet och kandidatexamen i militärteknik bristande kvalitet. Nu har skolan ett år på sig att komma in med en åtgärdslista till UKÄ och få den godkänd, annars riskerar man att förlora examinationsrätten för de båda utbildningarna.

– Så vitt jag vet har ingen som valt att komma in med åtgärdslista till UKÄ fått underkänt. Jag ser inga skäl att vi inte ska lyckas, säger Romulo Enmark.

Däremot kommer FHS planera de ansökan om forskarutbildning

att flyttas fram som en följd av kritiken.

– Vi får skjuta på den i alla fall ett år, säger Romulo Enmark. Bristerna UKÄ pekar ut handlar om studenternas förmåga att kritiskt och systematiskt granska, bedöma och använda relevant information. I rapporten står det också att studenterna saknar förmåga att i nationella och internationella sammanhang muntligt och skriftligt redogöra och diskutera information, problem och lösningar.

– Högskoleutbildning i Sverige ska vila på en vetenskaplig grund, men flera av de uppsatser vi granskade inom officersprogrammet höll inte måttet, säger Joakim Palestro, utredare vid UKÄ.

Inte förvånad

Att det är just akademiska brister skolan får kritik för förvånar inte Romulo Enmark.

– Vi är en ung högskola och det är den grundläggande motsättningen mellan professionen och akademien vi måste få bort, säger han.

Försvårshögskolan uppger att bristerna ska åtgärdas genom att bland annat säkerställa att befintlig metodutbildning också används inom hela programmet. Risken att FHS skulle misslyckas, och därmed förlora examinationsrätten, tror Joakim Palestro är liten.

– Försvårshögskolan är enda lärosäte som ger den här utbildningen och jag har svårt att se att Sverige skulle stå utan officersutbildning om ett år. Det pressmeddelande som rektorn gick ut med efter vår rapport tycker jag också visar att han tänker ta krafttag för att lösa det här, säger han.

LINDA SUNDGREN

Försvaret om operationen i Stockholm Närgången mediabevakning

Försvårsmaktens underrättelseoperation i Stockholms skärgård 17–24 oktober bevakades av ett massivt, närgånget mediauppbåd. Försvårsmakten har inget att invända mot medias sätt att arbeta, enligt en preliminär bedömning.

– Ur ett centralt perspektiv var mediabevakningen som förväntad. Jag har ingen anledning att kritisera. Vissa uppgifter från media har varit direkt värdefulla för oss. Även om jag vet att enskilda enheter ute i skärgården tyckt att det varit besvärande vid vissa tidpunkter, säger Erik Lagersten, Försvårsmaktens informationsdirektör.

En av dem som påverkades av bevakningen är Sergeant Arvid Björnstedt som är ställföreträdande gruppchef på sensorplutonen vid amfibieregementet

– Väl på väg mot grupperingsplatsen, blev vi något fördröjda då en helikopter med utsänd media cirkulerade över stridsbåten vilket störde en del. Det gjorde att vi inte kunde ta oss till platsen förrän helikoptern hade lämnat. Till sist blev vi antagligen ointressanta att följa och den försvann, säger Arvid till försvårsmaktens hemsida.

Den operativa ledningen på Högkvarteret anpassade verksamheten till medialäget.

– Eftersom vi visste att fartygsrörelser och annat skulle följas i realtid anpassade vi oss till det, som vissa förflyttningar eller behovet av att berätta sådant som alla ändå kunde se och planerade även presskonferenser utifrån det, säger Erik Lagersten.

Beslutet att berätta om operationen togs tidigt. Det var tre faktorer



Försvårsmakten har ingen kritik att rikta mot operation i Stockholms skärgård.

som samverkade till att beslutet blev som det blev, enligt Lagersten.

– När vi fick den första rapporten på fredag eftermiddag konstaterade vi att detta kommer att generera stor uppmärksamhet. Det vet vi av tidigare erfarenhet och blev den första faktorn.

Den andra faktorn var att operationen skulle bedrivas mitt i Stockholms mellersta skärgård vilket gjorde det ofrånkomligt att den skulle märkas. Den tredje var försvårets ambition att bli mer öppen med den skarpa insatsverksamhet som bedrivs.

Granskning på efterkälken

Är det något som Lagersten är funderad kring är det den konstanta direktsändningen som de större massmedierna bedrev.

– Jag har som myndighetsrepresentant inget att säga om deras rapportering, men mediaföreträdare kanske borde fundera över sin

> NOTISER

TVÅ MILJARDER SKA TÄCKA GRIPENAVHOPP

I höständringsbudgeten föreslår regeringen att förbandsanslaget ökas redan i år med 210 miljoner för att kunna höja övningsverksamheten.

Två miljarder tillförs materielanslaget för att kompensera för att Schweiz fallit bort från utvecklingen av JAS/E. Samtidigt minskas anslaget för inter-

nationella insatser med 640 miljoner kronor, samt anslaget för Officersutbildning förslås reduceras med 15 miljoner. Försvårsmakten räknade

redan tidigare med att anslaget för internationella insatser inte skulle utnyttjas fullt ut. (DS)

ns skärgård: kning är inget problem



Foto: Jimmy Croona - FEBB

medias realtidsrapportering av marinens

de skulle kunna tänka på vid direktrapportering i realtid om operationen, istället valde försvaret att acceptera bevakningen och anpassa sitt uppträdande.

– Sådan här verksamhet är väldigt långsam. Några fartyg ligger still eller rör sig långsamt. Då försöker media skapa dramatik. Det är så det fungerar, säger Lagersten

De enda direkta begränsningar som beslutades under underrättelseoperationen var att upprätta en flygförbudszon, samt att vissa enheter bad andra fartyg och båtar att hålla avstånd under olika skeden av operationen.

– Alternativet fanns förstas att upprätta en jättelik avlysning, men det hade varit svårt att hävda ett sådant område. Dessutom finns risken att det hade förfelat sitt syfte och endast bidragit till att skapa ännu mer dramatik. Det var taktisk chef som ägde mandatet att anmäla behov av en sådan avlysning och behovet anmäldes aldrig, så vitt jag vet, säger Lagersten.

För framtiden är det mer tillgänglighet och bättre underlag som gäller.

– Vi kan bli ännu bättre på att leverera fakta och att finna arbetsformer inom infonktionen som fungerar dygnet runt hela veckan. Det finns så många timmar av direktsändning att fylla, då ska det finnas en ännu mer utvecklad faktadatabas från oss som kan utgöra en referensram för media när de ska fylla sin tid. Det kan handla exempelvis om fakta om den materiel som vi använder, säger Lagersten.

DANIEL SKOGLUND

källkritik och analys, sådant har ju varit traditionella mediers signum. Nu hamnade denna granskande uppgift och roll på efterkälken stundtals, säger han.

Försvaret uppfattar att det ibland blivit något otydligt vem som sagt vad. När olika försvarsexperter sagt saker kan det ha getts intryck av att det varit Försvarmakten som sagt något, fast så inte varit fallet.

– Det vi har sagt på våra presskonferenser är det vi kunnat säga och det står vi för. Den miss vi gjorde var kartunderlaget med ringar som visade var observationer gjorts av privatpersoner. Där gjorde vi fel. Det handlade om bristande kvalitetskontroll från vår sida och debatten efter det visar att vår trovärdighet balanserar på en knivsudd, säger Erik Lagersten.

Ökat tillgänglighet

Försvarmakten gav aldrig ut några riktlinjer till massmedia kring vad

”Slå ihop FMV och FM”

Ekonomistyrningsverket (ESV) föreslog i maj att Försvarets materielverk (FMV) och Försvarmakten (FM) borde slå ihop för att underlätta den ekonomiska styrningen av försvaret. Försvarmakten håller med, svarade man den första oktober.

– Det vi säger är egentligen inget nytt, säger Försvarmaktens generaldirektör Peter Sandwall, i ett uttalande på Försvarmaktens hemsida.

”Den nuvarande tvåmyndighetslösningen medför ett antal risker som myndigheterna tidigare har lyft fram. Det är fortsatt oklart hur önskade kostnadsreduceringar ska nås. I det försämrade omvärldsläget finns också frågetecken på förbandsnivån om hur kraven på tillgänglighet ska kunna tillgodoses. Dessa osäkerheter accentueras ytterligare i högre beredskapsnivåer” skriver Försvarmakten i sitt yttrande.

– Det är viktigt att understryka att ESV:s rapport och Försvarmaktens yttrande inte påverkar det pågående arbetet inom omdaningen av försvarslogistiken. Nuvarande

inriktning gäller. Den implementering som är överenskommen mellan Försvarmakten och FMV fortsätter i oförändrad takt och min uppmaning till de som fått det här erbjudandet är att de ska följa med verksamhetsöverföringen vid årsskiftet, säger Peter Sandwall.

Glapp mellan myndigheter

Dagens system, som analyserats av ESV innebär att Försvarmakten beställer försvarsmateriel av Försvarets materielverk (FMV) som i sin tur beställer den från försvarsindustrin. På grund av de dubbla beställningsleden redovisas utgifterna för materielen inte mot anslagen när den ekonomiska händelsen för staten inträffar. Redovisningen sker istället först när FMV interndebiterar Försvarmakten. Denna tidsförskjutning mellan faktisk händelse och redovisad händelse kan uppgå till flera budgetår, framhåller ESV.

Vidare menar ESV att dagens system skapar obalans mellan de två myndigheterna när det gäller ansvar, spårbarhet och befogenheter.

DANIEL SKOGLUND

Prio klarade grundlön

Oktoberlönen var den första som hanterats helt i Prios system för lön.

Försvarmaktens HR-centrum har fokuserat på att samtliga anställda ska få ut grundlön, vilket man bedömer har lyckats. Däremot har ett flertal felaktiga skatteavdrag genomförts.

Fel i flexen

Enligt uppgifter till Officerstidningen från officersföreningarna på

förbanden har ett antal medlemmar på vissa förband också rapporterat att fel uppstått i semester- samt flexsaldon i samband med övergången. Vidare ska ett antal medlemmar som erhållit löneförhöjningar inte erhållit den nya lönenivån i ersättning.

Officersförbundet och Försvarmakten har kommit överens om hur de felaktiga skatteavdragen ska hanteras. (Se sid 22.)

DANIEL SKOGLUND

JAS OCH FÖRBANDSVERKSAMHET FÖRESLÅS FÅ MER PENGAR

Försvarmakten erhåller nästan 1,4 miljarder i ökad budgetram 2015 jämfört med 2014, enligt regeringens budgetproposition. Huvuddelen av

ökningen 920 miljoner ligger på materielanslaget och ska i huvudsak finansiera anskaffningen av JAS/E. Därefter ökas förbandsanslaget med

653 miljoner. Peter Sandwall, Försvarmaktens Generaldirektör, säger till TT att en höjning av arbetsgivaravgifterna för unga kommer att kosta

försvarmakten 150 miljoner under 2015 och därefter 300 miljoner årligen. (DS)

Att bli civil: Teolog forskar om de som lämnar försvaret

Att lämna Försvarsmakten ger ofta existentiella grubblerier: Vem är jag när jag inte längre är yrkesofficer, soldat eller sjöman? Den mentala processen att bli civil studeras nu av teologen Jan Grimell som själv är före detta yrkesofficer.

– Den militära identiteten blir ofta väldigt stark och när du lämnar Försvarsmakten ska du omförhandla din berättelse om vem du är och hitta nya saker som skapar mening i livet, säger Jan Grimell som idag doktorerar i teologi vid Vrije universitet i Amsterdam och Umeå universitet.

Undersöker det existentiella

Jan Grimell vet vad processen handlar om. Under 1999–2013 var han anställd som yrkesofficer i Försvarsmakten, i takt med nedläggningar, omorganisationer och förändringar i privatlivet hann han tjänstgöra på I5 i Östersund, F7 i Sätenäs, F17 och den sista tiden på I19. Idag är han präst i Själevad Mo Björna pastorat utanför Örnsköldsvik, samt reservofficer vid I19.

– I teologi undersöker du bland annat människors tankar över mening och meningsskapande i livet. Det kan röra sig om religiösa eller andra existentiella dimensioner. Och det är tydligt att när du lämnar försvaret har du ofta förlorat något viktigt i det här hänseendet. Många har säkert hört historier från före detta officerare som uttrycker saknad, förlust, och längtan efter samhörighet, kamratskap och identitet, säger Jan.



Foto: TT

Att lämna försvaret kan vara att ta ett kliv ut i det okända.

Avhandlingen kommer att baseras på 21 personer, officerare, specialistofficerare eller soldater-sjömän, som kommer att följas under en treårsperiod. De är indelade i tre grupper om sju vardera, beroende på vilken situation de var i vid tidpunkten då studien inleddes. Den första gruppen har precis slutat, eller står i begrepp att sluta. Den andra har slutat för 3–9 månader sedan och för den sista gruppen har det gått från ett till två år sedan de slutade.

Lättare att gå i pension

Jan vill inte gå för detaljerat in i vad han kommit fram till eftersom studien ännu pågår och målet är

att följa processen under hela den tid som studien pågår. Den är kvalitativ och täcker in både kvinnor och män mellan 22–64 år.

– Men något kan jag säga. För det första tycks det inte vara några större existentiella utmaningar kopplat till identitet för de som går vid uppnådd pensionsålder, däremot kan det finnas andra existentiella dimensioner. För det andra tycks soldater, sjömän och gruppchefer

och yngre officerare formulera fler existentiella frågor kopplat till identitet när de lämnar, säger han.

Gruppchefer, soldater och sjömän (GSS) är ofta yngre och börjar studera efter att av olika anledningar ha lämnat försvaret. Det miljöombytet ger ofta mycket tankar och kräver en omförhandling av vem jag är och ska bli.

– Det kan vara svårt att hitta nya saker som skapar samma mening i början av processen. Många börjar plugga, kanske statsvetenskap, men vet inte vad det ska leda till. Det gör omförhandlandet av identiteten mycket svårare, säger Jan Grimell.

DANIEL SKOGLUND



Foto: Privat

Jan Grimell

> NOTISER

UNDERLAG TILL FÖRSVARSBESLUT GES MER TID

Försvarsmakten har fått förlängd tid att redovisa sitt underlag till den kommande försvarspolitiska inriktningspropositionen i vår. Tidigare deadline var 28 november, vilken nu

förlängts till den nittonde december. Försvarsmakten ges tillstånd att räkna med nuvarande ekonomi plus en viss angiven ökning av anslagen till förband och materiel, men ska

kunna hantera pris och kostnadsökningar på "några procent av anslagsnivåerna" inom ram. I övrigt ska myndigheten utgå från försvarsberedningens slutrapport. (DS)

PETER HULTQVIST NY

Peter Hultqvist (S) utsågs till ny försvarsminister den tredje oktober. Peter Hultqvist var under föregående mandatperiod ordförande i försvarsutskottet. Han har varit riksdagsledamot sedan 2006. Dessförinnan

Att bli civil: Officer nöjd i det civila men saknar kollegorna

Joa Hellsten är en av alla de yrkesofficerare som sökt sig till det civila. Han lämnade sin tjänst förra sommaren och är väldigt nöjd med sitt beslut, fast han saknar vissa delar av den militära tillvaron.

Joa höjde sin lön med 13 000 kronor i månaden när han gick till en civil tjänst, fast det var inte lönen som avgjorde beslutet, utan år av neddragningar och ökad stelbent byråkratisering.

– Jag upplevde att det var helt omöjligt att nå framgång och lyckas med arbetsuppgifterna. Det bara ströks och ströks de senaste åren. Det var dåliga arbetsmetoder och micro management säger Joa Hellsten, som tjänstgjort bland annat på Ledningsregementet och på Försvarsmaktens underrättelse och säkerhetscentrum (UndSäkC), samt även gjort ett flertal utlandsinsatser med start i Libanon på 90-talet.

Minskad arbetsglädje

Joa beskriver hur de administrativa förändringarna inom Försvarsmakten de senaste åren minskade glädjen i jobbet och även gjorde att han upplevde ett försämrat bemötande av honom som anställd. Det avgörande sträet var när han till följd av sin civila situation försökte byta tjänst till ett annat förband.

– Processen var helt horribel. Jag hade erbjudanden från två andra förband som hade passat min karriär och min civila situation, men hemmaförbandet släppte mig inte. Jag tycker mig i flera fall, inte bara mitt eget, sett hur man tittar på sitt lilla förband och inte ser till myn-



Foto: Zoomar/Syrenkov - TT
Ökad administration bidrog till Joas beslut att lämna försvaret.

dighetens långsiktiga behov, säger han

Han poängterar att han uppfattat att det finns stora skillnader, mellan olika förband i Försvarsmakten, i synen på de anställda.

Till slut erhöll Joa, trots allt, en tjänst på UndSäkC i Uppsala.

– Jag var egentligen nöjd med min tjänst på UndSäkC och tackade nej till flera civila erbjudanden, men någonstans hade processen sparkat mig över kanten. Jag hade fulltständigt tappat tron på FM:s personalpolitik.

Detta gjorde att han slutligen accepterade ett erbjudande från ÅF Technology att bli konsult och gruppleddare och jobba med



Foto: Privat
Joa Hellsten

projektledning gentemot försvarsindustrin.

Civil uppdragstaktik

Joa anser att Försvarsmakten gav honom en ökad lön och bra möjligheter till vidareutbildning.

– Jag har fått gå de skolor jag anser mig förtjänt av. Det var inte lönen som avgjorde, fast å andra sidan, trettontusen mer i månaden skojar man inte bort.

Uppdragskulturen hos hans nya arbetsgivare är precis vad han sökt.

– Jag möts av ett helt annat förtroende för mig från arbetsgivaren och min chef. Jag är bemyndigad att lösa problem och ha hand om ekonomiska medel. Uppdrags-taktik används i det civila, för man har inte råd med micro management och groteska regelsystem. Jag ses som en resurs därför att arbetsgivaren förstår att det är jag som är varan, försvinner jag har man inget att sälja, säger Joa.

Resultatet som räknas

Det finns även tämligen lättanvända stödsystem och en drift- och supportorganisation som är anpassad för de som jobbar.

– Jag ringer till reseavdelningen och ber om en resa, sedan plingar mobilbiljetten in några minuter senare. Det är resultatet som räknas, inte vägen dit. Ibland känns det som om det är tvärtom i Försvarsmakten numera. Det är viktigare att följa alla regler än att verkligen lyckas med uppgiften.

Parallellt med glädjen över en bättre arbetstillvaro finns det en saknad efter vissa delar av den militära miljön.

” Jag möts av ett helt annat förtroende för mig från arbetsgivaren och min chef”

– Kulturen bland många civila är annorlunda. Jag kan sakna de gemensamma värderingar som finns bland militär personal. Det handlar om etik och moral som exempelvis ansvarstagande och hur man är mot varandra, säger Joa.

Trots allt trodde han att omställningen skulle bli svårare än den blivit.

– Att jobba i försvaret är en del av identiteten, både för militärt och civilt anställda. Det är mer än ett jobb och man identifierar sig med Försvarsmakten. När man slutar får man lägga en del av identiteten åt sidan. För mig tror jag att tre saker gjort processen lättare: Jag har en liten koppling kvar eftersom jag är reservofficer numera. Jag har många före detta officerare som kollegor på mitt nya jobb. Sedan tror jag att övergången blev lättare för mig eftersom jag hade ett civilt jobb som säljare innan jag blev officer. För den som gått in som officer direkt efter värnplikten är nog identitetsförlusten svårare att hantera, säger Joa Hellsten och tillägger att han inte utesluter en återkomst i framtiden.

DANIEL SKOGLUND

FÖRSVARSMINISTER JAN SALESTRAND UTSEDD TILL STATSSEKRETERARE

har han bland annat varit kommunalråd i Borlänge. Han är 54 år och bosatt i Borlänge.

Innan den politiska karriären jobbade han som journalist på 70- och 80-talen. (DS)

Den sjunde oktober utsåg regeringen Jan Salestrand, chef för ledningsstabens, samt Högkvarteret, till statssekreterare på försvarsdepartementet.

– Jag vill etablera ett bra sam-

arbetsmiljö mellan departementet, försvarsmakten och andra myndigheter. Jag har ju samarbetat med Jan som ordförande för försvarsutskottet och är övertygad om att han kan jobba som en bra ledare med sina gedigna

kunskaper om försvarsmakten, sade Peter Hultqvist till SvD vid utnämningen.

En statssekreterarens uppgift är att leda arbetet på departementet direkt under statsrådet. (DS)

Strid om gruppchefslöner på P4

På P4 pågår ett pilotprojekt att överlåta fler befogenheter till gruppchefer som genomgått tilläggsutbildning med godkänt resultat. Deltagarna har fått besked om att ökat ansvar efter kursen inte ger ökad lön, vilket fått den lokala officersföreningen OF Skaraborgarna att reagera.

– Vår stora farhåga är du som duktig OR-4:a eller 5:a (korpral eller sergeant) får utökat ansvar, men ingen ökad lön. Därefter går du anpassad specialistofficersutbildning och kommer tillbaka och får ingen löneökning, för din lön ligger redan över ”inplaceringslönen” för specialistofficerare, säger David Lindblom, facklig förtroendeman för P4:s officersförening, OF Skaraborgarna.

På P4 har man redan haft fall där personer som redan varit anställda på regementet läst till specialistofficerare och fått sänkt lön vid hemkomst från utbildning. (Se OT 3/2012.) I oktober gick nio gruppbefäl den tre veckor långa så kallade gruppchefsskola två på P4. Det är en pilotutbildning som speciellt utvalda gruppbefäl går för att bland annat få behörighet att leda egen grupps skjutningar vid skjutbana motsvarande ”PEK”, utgöra biträdande övningsledare vid plutonsövning, samt utföra bemanningsuppdrag inom ramen för uppgifter som ställts till förbandet. Dessa uppgifter är något som tidigare varit reserverade för yrkesofficerare.

Deltagarna har frågat om de får någon höjd lön efter genomgången utbildning och fått beskedet att så inte är fallet.



Hur ska gruppchefer med utökat ansvar lönesättas?

– Det vi fått höra av personalavdelningen är att vi inte får något lönepåslag. Jag tycker det är konstigt. Får man utökat mandat borde man få utökad lön, säger Henrik Gustafsson, en av deltagarna i gruppchefsskola två.

– Det är lite synd att vi ska behöva gå till facket varje gång man vill ha en lönejustering. Borde ju ligga i P4:s intresse att belöna dem som vill ta mer ansvar. Samtidigt förstår jag om arbetsgivaren vill hålla nere lönerna. Fast vi vill att rätt ska vara rätt, säger Henrik som vid flera tillfällen har fått kämpa för att få ny lön vid befattningsbyte eller befördran.

Besked innan jul

Sedan deltagarna i kursen lyft frågan med OF Skaraborgarna har ett samverkansmöte genomförts mellan facket och arbetsgivaren där frågan diskuterats. Inget har

dock skett än. Marcus Rönnqvist, chef personalsektionen på P4, menar att det besked som deltagarna i gruppchefsskola två fått inte nödvändigtvis stämmer.

– Jag uppfattar att den personalansvarige, som informerat kursen, har svarat på hur Försvarsmakten ser på löneprocessen i allmänhet, inte just deras fall, säger Marcus Rönnqvist.

Nu har man inlett diskussioner med den lokala officersföreningen och man vill inte föregripa den.

Men hur tolkar P4 Försvarsmaktens personalinstruktion? Bör man få ökad lön om man får ett utökat ansvar, även om det sker inom nuvarande befattning?

– Om man får en arbetsuppgift som ger utökat ansvar, då ser vi det som positivt, säger Marcus Rönnqvist.

Innebär att ni ”ser det positivt” att ni också ger ökad lön.

– Det är möjligt, men det beror på, från individ till individ. Vi är bara i startgropparna än. Innan jul måste vi ha ett beslut, men jag kan inte svara på hur det blir säger Marcus Rönnqvist.

Allt hänger ihop

Officersföreningen på P4 tycker att det är konstigt att förbandet inte yrkat på att få mer löneandel när man bad om tilläggsuppdraget att få genomföra utbildningen.

– Det råder en konstig inställning bland de högre specialistofficerarna här på förbandet just nu, när man inte vågar tala om lön. Det förvånar mig att de som ska vara specialistofficerarnas högsta företrädare inte tar upp detta även i sin roll som arbetsgivarföreträdare. Det ligger i deras intresse också.

Om vi inte får till en vettig lönestruktur och löneutveckling som följer med ett ökat kunskapsdjup kommer specialistofficerssystemet inte att fungera. I min värld så är lön ett mer grundläggande behov på Maslov-skalan än gradbeteckningar och annat som vi lägger avsevärd tid på att diskutera, säger David Lindblom.

Lindblom tycker att många kollegor har en väldigt snäv syn när det kommer till lön.

– Någon kanske tror att det här är en lönefråga bara för GSS, men det är fel. Allt hänger ihop. Här ger vi vissa ett utökat mandat som tidigare varit yrkesofficerares uppgift. Är det ansvaret inget värt då blir det också en utarmning för vad officerens uppgifter är värda, säger han.

DANIEL SKOGLUND

> NOTISER

EXTRA RADER TILL MARINEN

Tredje och fjärde sjöstridsflottiljerna, samt första ubåtsflottiljen, får alla fem GSS/T-rader vardera för att kunna deltidsanställa heltidstjänstgörande gruppbefäl eller sjömän som slutar. Tanken är att de tidvis tjänstgörande

ska kunna tjänstgöra under semesterperioder och dylikt och därigenom öka tillgängligheten på befintliga fartyg. Befattningarna är en vardera från OR-1 (menig) till OR-5 (sergeant) per förband. (DS)

FÖRNYELSE I FÖRSVARSKOTTET

Försvarskottet förnyas i och med valresultatet. Nio av de sju ordinarie ledamöterna är nya på sina poster. Mandatfördelningen innebär att Socialdemokraterna har sex platser, Moderaterna fyra, samt Sverige-

demokraterna två, Folkpartiet, Centern, Miljöpartiet och Vänsterpartiet har en plats vardera. Ny utskottsordförande är Allan Widman (FP), Åsa Lindestam (S) är vice ordförande. (DS)

Försvaret ska individanpassa träning

Tester och individanpassad träning ska minska skadorna bland militärer. Arbetsmetoden *Optimera utbildning och träning* används redan för rekryter men ska nu utvidgas till att omfatta hela försvaret.

De stora fysiska påfrestningar som militär personal utsätts för i tjänsten orsakar en hel del skador. Närmare var tredje soldat har i enkätundersökningar uppgett att de har pågående besvär och nästan dubbelt så många att de haft problem någon gång de senaste åren. Under den grundläggande militära utbildningen (GMU) väljer många att hoppa av på grund av för hög fysisk belastning. Nu ska Försvarmakten försöka minska skador och avhopp. Arbetsmetoden kallas *Optimera utbildning och träning* och är utvecklad av fysioterapeuten och forskaren Helena Larsson. Hon tog fram modellen i samband med sin avhandling 2009 som handlade om riskfaktorer och skadeprevention i försvaret.

– Utbildning och träning behöver bli betydligt mer individanpassad, säger Helena Larsson som både är anställd i Försvarmakten och bedriver forskning vid Karolinska Institutet. Det handlar om att tidigt upptäcka riskfaktorer, att träna rätt, underhålla och följa upp.

På väg till Mali

Metoden används redan inom GMU, men håller nu på att införas även i insatsorganisationen. Först ut är de förband som förbereds på att åka till Mali. De ska testas före, under och efter insats. Resultaten sammanställs och förs in ett fyrfältsschema med färgmarkering. Rött betyder akuta besvär i behov



Malin Hjalmarsson leder ett träningspass för personal på internationell insats.

av omedelbara åtgärder. Orange kräver åtgärd. Gult innebär något förhöjd skaderisk medan grönt är lika med god fysiskt form och full tjänstbarhet.

– Men vi är inte ute efter att diskvalificera någon. Ambition är att identifiera dem som har problem för att i god tid kunna sätta in rätt åtgärder för att minska besvären, säger Helena Larsson.

Instruktörer krävs

Den systematiska kartläggningen omfattar en självskattningsenkät liksom en rad fysiska tester. Testerna används för att undersöka grundstyrka och förutsättningar liksom för att anpassa den fortsatta träningen efter varje individs förmåga. De rörelser som utförs i testerna utgår från de moment som soldater ställs inför under sin tjänsteutövning.

– Ska man göra den här typen av tester är det oerhört viktigt att de är validerade så att man är säker på att man undersöker rätt saker. Vi har prövat testerna på tusentals soldater och vi vet att vårt instrument är väl anpassat till deras verksamhet, säger Helena Larsson.

Självskattningen innehåller frågor om bland annat skadehistorik, träningsmönster, upplevd fysisk förmåga och uppfattning om förutsättningar att utvecklas. Även frågor kring den psykiska hälsan finns med för att få en så komplett bild av den enskildes tjänstgöringsförmåga som möjligt. Men eftersom uppfattningen om den egna förmågan inte alltid stämmer överens med verkligheten behövs även instruktörsledda tester, säger Helena Larsson.

– Många i försvaret tränar hårt och är så vana att ha ont någonstans att de inte tänker på det. Andra vill inte säga exakt hur de mår eftersom de är rädda att inte blir antagna. Därför är det oerhört viktigt för oss att vara med när testerna utförs. Vi kan se om det finns en stramhet i musklerna eller asymmetri mellan höger och vänster.

På sikt kommer *Optimera utbildning och träning* även införas bland Försvarmaktens civilanställda personal.

LINDA SUNDGREN

Rädsla för ebola inför Mali

I fjol fick stödorganisationen Invidzonens mentorer ta emot över 700 samtal, sms och mejl från anhöriga och veteraner. Under hösten har man även märkt av oro för ebolasmitta bland dem som efter årsskiftet åker till Mali.

Behovet av stöd bland anhöriga till utlandstjänstgörande militärer och poliser är stort. Det visar statistik från Invidzonen. Under 2013 hade organisationens mentorer 720 kontakter via mejl, sms och telefon med anhöriga och veteraner.

Dessutom arrangerades flera anhörigträffar och andra former av möten. Enligt Invidzonens verksamhetsansvarige, Cesilia Karlsson, är behovet av samtalsstöd direkt kopplat till de insatser Sverige deltar i.

Nedgång efter Afghanistan

– Vi har märkt en nedgång sedan avvecklandet av insatsen i Afghanistan, men nu ökar det igen på grund av Mali. Redan i maj började anhöriga och veteraner kontakta oss och under hösten har vi också fått flera frågor om ebola, säger hon.

Invidzonen har nyligen börjat dokumentera vad samtalen till mentorerna gäller, men utan att vare sig namn eller personliga detaljer avslöjas. Uppgifterna ska kunna användas i bland annat forskningssyfte. Organisationen startade 2007 som ett ideellt projekt. 2010 slöts avtal med Försvarmakten om fortsatt stödverksamhet och året därefter anslöt sig även polisen.

LINDA SUNDGREN

RÄTTELSE OM RALS BILAGA 3

I Officerstidningen nummer sex, i texten *"Kreativ rals-ansökan gav Ing2 ökad spårbarhet"*, stod att det tidigare varit ett krav att man behövde karriärväxla för att beviljas Rals bilaga 3 medel. Det var felaktigt för-

mulerat. Tidigare fanns, ett sedan flera år slopat, krav att man var tvungen att ha kontakt med en livs- och karriärcoach för att få ansökan beviljat. (DS)

GENERALLÄKAREN SES ÖVER

Ett av den förra regeringens sista beslut på försvarsområdet var att tillsätta en utredning om generalläkarfunktionen. Utredaren ska utvärdera om nuvarande system är ändamålsenligt, eller bör förändras.

Idag har generalläkaren tillsynsfunktion för sjukvård, miljö- och hälsoskydd, livsmedels säkerhet, samt djurskydd inom försvarmakten. Uppdraget ska vara klart senast den 18 september 2015. (DS)

TYSKT MATERIELKAOS

riskerar lamslå landets försvar

Det är inte bara Sverige som har problem med sin försvarsmateriel. Det tyska försvaret vill i framtiden engagera sig i fler internationella insatser. Men två färska rapporter visar att det inte är möjligt. Frågan är om landet ens kan förlänga sin Nato-insats att skydda Turkiet med Patriotbatterier.

- OM EN NÖDSITUATION inträffar nu, kan vi åtminstone hålla våra löften gentemot Nato det första halvåret, försöker försvarsminister Ursula von der Leyen att lugna folket.

Nu bygger hon om organisationen och hotar den tyska vapenindustrin.

I september presenterade först generalinspektören Volker Wieker bakom låsta dörrar en rapport om insatsberedskapen i det tyska försvaret. Prekära delar av innehållet offentliggjordes och det visar allvarliga brister i underhållet av fordonsparken och undermålig organisation av reservdelsinköp.

DEN TYSKA FÖRSVARSMINISTERN Ursula von der Leyen hade redan tidigare beställt en redogörelse för material, insatsberedskap och risker inom försvaret av motsvarigheten till försvarets materialverk (BAAINBw). Det fanns helt enkelt för många frågor, som ingen i försvarsdepartementet kunde svara på. BAAINBw i sin tur gav uppdraget till externa revisorer, jurister och ingenjörer, som under tre månader undersökte riskerna för nio centrala vapen- och försvarsprojekt, med ett sammanlagt värde på över 50 miljarder euro. I början av oktober presenterade de sin utredning.

Den handlar om stridsvagnar, flygplan, helikoptrar, fregatter, radiokommunikationsutrustning, luftvärn, övervakning och spaning. Originalutgåvan av rapporten är 1 500 sidor lång och hemligstämplad, men en sammanfattning på 50 sidor är tillgänglig för allmänheten. Det hör till den nya försvarsministerns ideologi: att skapa mer transparens och öppenhet både gentemot parlament och medborgare.

– Mycket av det vi ser svart på vitt nu tycker vi inte om, det är osminkade fakta, som kan vara obekväma, men det var det som var meningen också, förklarade Ursula von der Leyen i förbundsdagen, några dagar efter att hon tagit emot den beställda rapporten.

– Vi måste snabbt veta hur läget är och sedan besluta vad vi ska göra åt det.

Granskningen uppdragar sammanlagt 140 problem och risker hos det tyska försvarets största projekt. Bland annat har alla försenats mellan två och ett halvt och tio år. Nästan alla blev också betydligt dyrare än planerat – upp till miljarder extra.

GENERALINSPEKTÖREN REDOGJORDE I sin sammanställning ännu konkretare för alla fordonstyper hur många som var i ett användbart skick. Av pansarvagnen Boxer har armén 180 stycken, men bara 70 står till förfogande. Beståndet av helikoptrarna CH-53 ligger på 83 stycken, varav 16 är insatsdugliga och av de 31 attackhelikoptrarna Eurocopter Tiger kan endast 10 användas.

Bland flygplanen finns också stora brister: 42 Eurofighters av 109 kan starta. Och på grund av ett fabriktionsfel får de inte flyga längre än 1500 timmar, vilket är en halvering mot de ursprungliga planerna. 38 av 89 Tornados flyger, medan det föråldrade transportflygplanet Transall muterar till ett reservdelslager. Inte ens hälften av Transallerna kan användas. Det nya transportflygplanet A400 M, som ska komma som ersättning, försenas ytterligare. Kanske kan det levereras i december, men troligtvis först nästa år. För att transportera material till Afghanistan har det tyska försvaret varit tvunget att leasa Antonov-plan.

Ungefär hälften av luftvärnssystemen av typen Patriot är utslagna. Dessa används bland annat vid Nato-insatsen i Turkiet. Akuta Nato-åtaganden kan just nu bara garanteras i sex månader, sedan uppstår materiel- och personalbrist. De tyska soldaterna i Turkiet är frustrerade och undrar hur man kan utlova mer och förlängt engagemang (efter den 31 januari), med dagens förhållanden. Redan nu bryter försvaret ständigt mot föreskriften att soldaterna ska få 20 månaders ledighet mellan utlandsinsatserna.

Flottans nya fregatter (klass F125) har inte levererats i år, utan försenas ända till 2017. En icke brandsäker lackering ombord leder till att delar som redan byggts ihop monteras isär och lackeras om – och det tar tid. Tillverkaren skyller på en underleverantör. ►



Tänk på din trygghet.
Det gör vi.

Vad händer med dig och din familjs ekonomi om du skulle råka ut för en olycka eller bli långvarigt sjuk?
Officersförbundet har tänkt på dig och satt ihop ett försäkringspaket som skyddar dig.

Läs mer om dina medlemsförmåner på officersforbundet.se
eller kontakta medlemservice på telefon 08-440 83 30.



*This image has been digitally created using 3D modelling software

Saab's versatile RBS15F ER air-to-surface missile is based on world-leading technology. It can be deployed from both fighter and reconnaissance aircraft against a wide range of targets.

Its extended range and flexible trajectory makes it suitable for a broad spectrum of threat scenarios, including land-based targets.

The system is based on the same state-of-the-art design as the rest of the RBS15 family, and its common ILS structure means maintenance costs are low throughout its lifetime.

Powerful, effective and reliable, the RBS15F ER is a perfect example of Saab's *thinking edge* in action.

www.saabgroup.com





Av Tysklands 109 Eurofighters kan endast 42 starta.

FÖRSVARET AV VÅRA EGNA GRÄNSER BLIR VIKTIGARE IGEN

DET TYSKA FÖRSVARET tycks vara tandlöst gentemot vapenindustrin. Här vill försvarsministern bättra på med fler duktiga jurister inom departementet. De ska skriva fördelaktigare kontrakt med industrin, så att det blir dyrt för tillverkarna att leverera för sent eller bristfälliga varor. Försvarsministern har till och med

hotat att helt sluta köpa de i för sig världsledande tyska vapensystemen om inte industrin håller sina löften. Den tyska industrin måste konkurrera med utländska tillverkare genom kvalitet, service och pris, kräver von der Leyen.

Hon undantar vissa nyckeltekniker, som är viktiga att ha inom landet. Dit räknar hon kommunikation och IT, medan pansarvagnar, u-båtar och helikoptrar inte hör dit.

– Det kan inte vara försvarsdepartementets uppgift att hålla industrin och arbetstillfällena i Tyskland, hotar ministern. Då är det upp till utrikes- och industridepartementen att vara med och subventionera försvarets ökade kostnader för att vi köper tyskt.

EN ANNAN ANLEDNING till att vapensystem inte är insatsberedda är att det fattas reservdelar. Det skyller försvaret delvis fortfarande på ett inköpsstopp för reservdelar och ny utrustning som gällde under 2010. Det tyska miljöpartiet De Gröna har dock gjort en sammanställning som visar att anslagna miljarder under flera år inte har förbrukats. Sedan 2009 och fram till förra året ska runt tre miljarder ha frusit inne, för att de inte använts. Det tyder på något fel i organisationen. Där har den konservativa försvarsministern (CDU) lovat ändringar i hierarkier, rapporteringssystem, controlling och hanteringen av fel. Hon har startat två task forces för problemen med flygplan och helikoptrar. Von der Leyen har ännu fördelen att kunna skylla alla brister på sina företrädare, ef-

tersom hon bara har varit i tjänst i ett knappt år. Faktum kvarstår dock att försvaret de senaste åren sparade på utgifterna hemma, samtidigt som kostnaderna för insatser utomlands galopperade iväg.

– Vi har haft ett starkt fokus på utlandsinsatser de senaste åren, medger von der Leyen. Och det var också riktigt. Men koncentrationen på insatserna har fört till att vi inte har haft ögon för grundförsörjningen här hemma. Det blir tydligt när vi ser att försvaret av våra egna gränser och allianser blir viktigare igen.

LIKSOM I SVERIGE har försvaret här minskat sina lager inom många områden. Den ”just-in-time-filosofin” har lett till att reservdelar till fordon som används under årtionden är svåra att snabbt få fram. Det händer ofta att delarna inte tillverkas längre, maskiner för nyproduktion inte är tillgängliga och att det då kostar otroligt mycket att bygga om tillverkningshallar för enstaka reservdelar. Vid nya produkter levereras i regel först några exemplar och medan serieproduktionen löper några år till, går det inte att få tag på reservdelar.

Det är inte bara internationella insatser som påverkas av situationen. Kritiker menar att även beredskapen på hemmaplanet vacklar. Och den verkar alltmer viktig, inte minst genom Putins handlande i Ukraina och hans påstådda hot mot Ukrainas statschef Petro Porosjenko att inom två dagar kunna vara med sina trupper i Kiev, Riga, Vilnius, Tallin, Warszawa eller Bukarest. Det hävdas åtminstone i en samtals-sammanfattning, som EUs utrikestjänst enligt den tyska tidningen Süddeutsche Zeitung i september gjorde av ett möte mellan Porosjenko och EU-kommisionens ordförande Barroso. I augusti ska Putin ha yttrat ett liknande hot gentemot Barroso själv, då handlade det om att kunna inta Kiev inom två veckor.

ANNIKA ELLER
Frilans, Bayern



Vi är experter på systemintegration

BASALT utvecklar och levererar säkra system och tjänster till myndigheter och företag inom samhällskritisk verksamhet.

Foto: Lars Thulin



Swedbank och Sparbankerna



Medlem i facket? – välj rätt lån

Som medlem i facket kan du låna till bra villkor och känna dig trygg genom att välja vårt Medlemslån. Du kan låna mellan 30 000 – 300 000 kr utan krav på säkerhet, räntan är låg* och inga avgifter tillkommer. I lånet ingår försäkringen liv och betalskydd utan extra kostnad, det innebär att vi kan erbjuda dig en extra trygghet om det oförutsedda händer.

Läs mer på swedbank.se/medlemslan

* effektiv ränta 5,48 % oktober 2014



C STABSDELNINGEN HVSS VÄLLINGE OF 3

Som C Stabsavdelningen är du direkt underställd C HvSS. Du sammanhåller och ansvarar för stabens funktioner: Administration, Ekonomi, HR, Info. Du är tillika HvSS verksamhets- och säkerhetschef.

Huvudsakliga arbetsuppgifter: Planera, leda, genomföra och följa upp skolans gemensamma verksamheter. Fördela skrivelser och uppgifter. Upprätta skolans order, verksamhetsöversikt mm. Du är sammanhållande för planeringsdagar, tävlingar, möten och besök. Sammanhåller beredskapsverksamheten och verksamhetsöverenskommelser med t.ex. FMV, Fortverket m.fl.

Krav: Taktisk officer nivå 3 (major). Körkort B

Meriterande kvalifikationer: Verksamhets- och säkerhetsutbildning, Projektledarutbildning samt erfarenhet av Hemvärnsverksamhet.

Personliga egenskaper: Engagemang, har lätt för att samarbeta och inspirera. Ordningssam och strukturerad. Social och utåtriktad. Praktisk och handlingskraftig. Stor vikt kommer att läggas vid personlig lämplighet.

Skolan saknar allmänna kommunikationer. Ansökan görs digitalt från FM hemsida/lediga jobb senast den 30 november. Tillträde snarast.

Upplysningar om tjänsten kan lämnas av:

C HR Solveig Ravetti 08-5845 4971 eller C HvSS Björn Olsson 08-5845 4911

Fackliga representanter vid HvSS:

OF-Anders Larsson 08-5845 4963
Försvarsförbundet- Lennart Klingare 08-5845 4984
SEKO- Roger Öberg 08-5845 4970

Hemvärnets Stridsskola

HvSS har uppgiften att leda och genomföra chefsutbildning, utbildningssamordning och kvalitetsuppföljning avseende all utbildning riktad mot hemvärnsförband, samt utveckling av utbildningsmetoder, organisation, taktik och metodik. HvSS har ett utbildningssamarbete med motsvarigheten i Norge och Danmark.

FÖRSVARSMAKTEN



HEMVÄRNETS STRIDSSKOLA

NYTT MARKSTRIDS- REGLEMENTE

med nationell bas

Efter årsskiftet ska de första delarna av det nya markstridsreglementet publiceras. Arméns begreppsflora styrs upp och radiosignalering på svenska anbefalls, om inte sammanhanget är en internationell insats.

– **VI KAN KONSTATERA** att tillvägagångssätten börjat spreta på förbanden. Vi har haft doktrinen och SoldF däremellan har det funnits ett glapp. Utifrån det har olika förband kommit att skapa stridssätt och metoder baserade på när de var insatta vid ett visst tillfälle i Afghanistan eller på Balkan. Det har kommit att skapa utbildningsanvisningar som tagit olika vägar, säger Mats Walldén, chef för stridstekniksektionen för plutonsnivån på Markstridskolan och en av de i arbetsgruppen om 10–15 personer som jobbat med de nya reglementena.

ARBETET BÖRJADE i början av 2009. Då pågick redan ett arbete med ett bataljonsreglemente och arbetet med ett plutonsreglemente skulle starta. Då framgick behoven av att ersätta de äldre reglementena för grupp, pluton och kompani som hade utgått och att

beskriva de gemensamma grunderna på ett samlat sätt. Därefter började en skakig resa som har svängt fram och tillbaka. Inledningsvis var det en mycket större betoning på miljön i en internationell insats, detta har successivt fått ändras under arbetets gång i takt med att omvärlden – och uppgifterna till försvaret – förändrats.

– Reglementsserien har det nationella försvaret som grund och basen är invasionsförsvaret. Kan man de konsterna klarar man sig även utomlands. Det är också av det skälet vi har återgått till svensk signalering. Ska man ut på en internationell insats får man öva på det då, säger Mats Walldén.

Samtidigt finns det ett kapitel i varje del av markstridsreglementet som tar upp ”stabiliserande operationer”, vilket är ett samlingsnamn för den verksamhet som bedrivs i en fredsfrämjande operation.

– Det blir elva kapitel krig och ett om stabiliserande operationer i varje bok, säger Peter Torgén, chef stridstekniksektionen för kompaninivån på markstridsskolan (MSS).

Arbetsgruppen är noga med att hävda att man inte förkastar de erfarenheter som gjorts sedan tidigare reglementen.

– Vi vill ta tillvara på det historiska arvet, ur de gamla reglementena, men också få med de – ibland dyrköpta – erfarenheter som svenska förband gjort utomlands, säger Mats Walldén.

MSR-serien översikt

MSR 1 – Grunder

1:1 Taktiska och fältmässiga grunder	1:2 Ledning	1:3 Begrepp Markstrid	1:4 Operationsmiljön	1:5 Motståndaren
1:6 Org IO	1:7 O/E materiel IO	1:8 Säkerhetsbestäm- melser vid stridshandling		

MSR 2 – Soldat

2:1 Soldat (SoldF)	2:2 Befäl i fält	2:3 Vintersoldat	2:4 Djungelsoldat	2:5 Ökensoldat
--------------------	------------------	------------------	-------------------	----------------

MSR 3–7 – Nivåer

3 Grupp	4 Pluton	5 Kompani	6 Bataljon	7 Brigad
---------	----------	-----------	------------	----------

Beige = omgång 1 Vit = omgång 2 Kursiv = omgång 3

FörbR-serien översikt

Kompletterar MSR och reglerar verksamhet vid respektive typförband.

FörbR OMGÅNG 1, Fu 2013 v 320

FörbR Granatkastarpluton
FörbR Spaningspluton/-grupp
FörbR Lätt skyttekompani
FörbR Lätt skyttepluton/-grupp tgb 16
FörbR Motoriserad skyttepluton/-grupp patgb 360
FörbR Mekaniserat skyttekompani
FörbR Mekaniserad skyttepluton/-grupp strf 9040

FörbR OMGÅNG 2, Remiss ut v 320

FörbR Stabs-/understödskompani
FörbR Motoriserat skyttekompani
FörbR Stridsvagnskompani
FörbR Stridsvagnspluton/-grupp 122
FörbR Trosskompani
FörbR Stab-/trosspluton

FörbR OMGÅNG 3, Remiss ut hösten 2013

FörbR Pansarvärnsrobotpluton
FörbR Prickskytteförband
FörbR Plonjärpluton



Illustration: Wolfgang Bartsch

Det finns högt ställda förväntningar på de nya reglementenas utseende. Ovan en av de nya bilderna.

ETT AV SYFTENA med de nya reglementena är att de ska ge stöd för att lära chefer, från grupp upp till brigad, att välja stridsmetoder utifrån rådande läge.

– Det har varit en del kvirr från några håll om varför vi slopat det som tidigare kallades ”grundläggande stridssituationer.” Fast vad vi har gjort är att vi har bytt rubrik till ”Metoder för eld och rörelse”. Vi vill inte att någon ska nöta in något och börja göra det med huvudet i en påse. Vårt budskap i reglementet är att: Du är chef: Du ska välja metod för att kombinera eld och rörelse, det är ditt jobb, säger Peter Torgén.

– Samtidigt får man inte på lägre nivåer blunda för elddopet. När du första gången blir beskjuten, ligger i gräset och hjärnan tuggar, måste du ha något så att du kommer igång. Därför måste det finnas en garderob med olika metoder att nöta in, säger Mats Walldén.

EN ANNAN FRÅGA som diskuterats är hur tjocka reglementena får vara och vilken information som ska upprepas i flera och vilken text som endast ska finnas i respektive volym. Eller annorlunda formulerat vilka som ska vara ”för benfickan” och vilka som ska vara ”för lektionssalen”

– Vi har till slut landat i att de generella beskrivningarna i reglementena för grupp till brigad kan skäras ned. Där kan vi utgå från att läsaren är bekant med tidigare delar, eller kan ha övriga volymer med sig i lektionssalen. Då behöver flera saker inte upprepas i de specifika förbandsreglementena däremot ska det som du behöver i fält stå, där kan vissa saker behöva stå i flera volymer, säger Peter Torgén.



Mats Walldén

Foto: Privat

ARVET, MED DE väl redigerade och väl illustrerade reglementen som avskaffades under 2000-talets första decennium, sätter förväntningen från mottagarna högt. Något som är svårt att leva upp till då arbetsförhållandena har förändrats sedan de gamla reglementena gjordes, tidigare fanns sakkunniga som gav stöd med bokproduktionen.

– Då fanns det officerare som bara skrev reglementen. Med Alf Lannerbäck som illustrerade. Att omvandla en rå textmassa till något som är njutbart att ta till sig är ett hantverk i sig. Den enskilde officeren har ju normalt sett inte gått på konstfack, säger Mats Walldén.

Just bilder och illustrationer har blivit ett oförutsett problem för arbetsgruppen. Beslutet just nu är att i reglementena för de lägre nivåerna ska det finnas mer konkreta bilder. På högre nivåer blir det abstrakta bilder med mer klossar och pilar. Juridiska staben räknar med att varje copyrightmiss kan kosta upp till 100 000 kronor, enligt uppgifter till arbetsgruppen.

När reglementena väl är förlösta är planen att med stöd av FMV och FOI gå igenom de stridstekniker som finns och verkligen testa dem, på vetenskaplig bas, för att vid behov kunna modifiera vad som ska vara med i framtiden.

– Men just nu ska det bli skönt att få ett avslut för att kunna slicka såren och gå vidare. Det behövs nog något år av annan verksamhet innan vi är mogna att börja om processen, säger Peter Torgén.



Peter Torgén

Foto: Privat

DANIEL SKOGLUND



Arméns jägarbataljon övar korridorörförande. Enligt flera arméofficerare har korridor och blixtlås blivit dominerande metoder oavsett taktiskt läge, men

Minskad förmåga till **ELD OCH RÖRELSE**

Förmågan att kombinera eld och rörelse på gruppnivå har minskat, menar flera arméofficerare som Officerstidningen talat med under de senaste åren, bland annat har metoden blixtlås kommit att bli det dominerande sättet vid sammanstöt. Kanske kan en förbättring vara på gång, men flera hinder finns.



möjligen håller situationen på att bli bättre.

STAFFAN LINDAHL JOBBAR på Markstridskolan med stridsteknik för motoriserade skytteförband, från enskild soldat upp till pluton i kompanis ram. Han och hans kollegor har följt flera förband sedan 2009, samt sett ett antal FS-kontingenter utbildas och även genomfört olika taktikspel.

– Vi har talat om det där med blixtlås. Metoden i sig har en plats. Det ger en möjlighet att dra dig ur vid sammanstöt i samband med patrull eller en enskild grupps verksamhet. Men vi har sett att den används mycket. När vi får in elever till specialistofficersutbildning har vi exempelvis sett att många använder blixtlås som standardlösning. De använder det även när det inte är bra, säger Staffan.

Staffan Lindahl menar att utvecklingen beror på flera faktorer, bland annat på att Försvarsmakten under ett antal år i praktiken saknade gemensamma styrningar för gruppchefsutbildningar.

– Många gruppchefer och deras grupper får aldrig gå vidare

från att lära sig den enskilda metoden till att tillämpa metoderna för eld och rörelse. Man har inte systematiskt övat på att gruppchefen måste välja metod utifrån terrängen och motståndaren, säger han.

Ytterligare faktorer bakom utvecklingen bedömer Staffan vara att många förband övat enskild grupp utan att sätta den i plutons och kompanis ram, samt influenser från strider – och utbildning inför insats – i Afghanistan.

Även Anders Emanuelson, säkerhetsinspektör under åren 2007–2012, lyfte frågan om stridsteknik under sin tid som inspektör.

– Jag uppfattar att vi har kommit att nyttja blixtlås och korridor i en mycket stor omfattning under övningar i Sverige och att vår stridsteknik på lägre enheter har blivit väldigt bundna till våra fordon. Vi verkar delvis ha tappat förmågan till att kombinera eld och rörelse, säger Anders Emanuelson som lyfte frågan till diskussion i Försvarsmaktsledningen.

När han frågade MSS hur teknikerna verkligen fungerade i Afghanistan, var det ingen som hade undersökt saken. Sedan dess har dock frågan delvis undersökts av MSS.

– De stridsrapporter som finns visar att man har använt både blixtlås och korridor längs murar och vägar. Rapporterna säger också att inblandade befäl anser det är bra att metoderna finns. Däremot har vi inte kunnat dra slutsatser när och om metoderna verkligen fungerar. Vi hoppas kunna göra effektmätningar där vi testar metoden och mäter effekt i målet, med och utan ksp (kulspruta), med mera, men så långt har vi inte kommit än, säger Staffan Lindahl.

Ytterligare ett antal officerare som Officerstidningen talat med framhåller att övriga metoder att manövrera gruppen med kommit att övas allt mindre. Exempelvis finns uppfattningen att det övas mindre frekvent med att jobba omgångsvis och omgruppera mellan stridsställningar, speciellt med skarp ammunition.

ANDRA KOMPANIET PÅ sjunde lätta bataljon huserar i en av de T-formade 70-tals kasernerna på Livgardet utanför Stockholm. Kompaniet har sin grund i det stadsskytteinfanteri som Livgardet utbildat. Här uppfattar man tydligt trenden med korridor och blixtlås inom armén, även om man anser att det inte blivit så på kompaniet.

– Vi är några äldre befäl som hållit emot, säger Karl Gunnarsson, ställföreträdande kompanichef på 73 kompaniet men jobbar som ställföreträdare på GMU kompaniet på Livgardet. Han har även erfarenhet från Bosnien och Afghanistan.

Karl framhåller att han köper att metoden har en plats, speciellt i patrullverksamhet och när gruppen uppträder enskilt. Exempelvis har grannheten säkrat en verksamhet där det blir mer naturligt att använda dessa patrullmetoder.

– I Afghanistan ägnade vi oss i nästan tio år åt patruller med små MOT-team som av nödvändighet normalt sett var tvungna att lösgöra sig om de hamnade i strid. Det kom att bli en sanning och något fint. Eftersom detta ofta var den första stridskontakten blev erfarenheten mycket stark och kom att bli den enda sanna vägen, säger Karl som själv varit MOT-chef.

På just 72 kompaniet är blixtlås ingen sanning. Sergeant och gruppchef Joakim Klingstedt från 72 kompaniet föredrar skyttesvärmen när hans grupp går i täten för pluton för att vid sammanstöt kunna gå upp på linje. Förste sergeant och specialistofficer



Staffan Lindahl

Foto: Sofia Hag

Sven Lundin kör svärm eller kolonn när han är tärgrupperad.

– Blixtlås kan vara ett bra sätt att förflytta en grupp i sida. Vi använde den när jag var i Afghanistan, jag var dock aldrig i strid, säger Sven Lundin.

– Under FS 21 hamnade min skyttegrupp i flera strider. Vid en av stridskonakterna lämpades blixtläsförfarandet utmärkt med de omständigheter vi befann oss i, säger korpral Erik Schooner, gruppchef.

Att Sven och Joakim inte nyttjar blixtläs reflexmässigt tror de själva beror på att de inte hade fokus på det under värnplikten som genomfördes 05/06 respektive 09/10.

– Det är fortfarande så att det man lärde sig i värnplikten är det du faller tillbaks på. Det är den enda riktigt genuina utbildning du fått i Försvarmakten, säger Sven Lundin.

– Skriv det! För det säger vi ofta på förbandet. Under värnplikten hade vi tid att verkligen böttna i utbildningsmomenten och nöta in dem tills de funkade, fyller Karl Gunnarsson i.

Specialistofficer Johan Maxe är gruppchef på en spaningspluton i 74 kompaniet och som sådan agerar han oftare i enskild grupps ram och skulle någon gång kunna använda blixtlås, även om skytteplog som förberedelse att gå ut på linje dominerar som stridsförflyttningsätt i hans fall. Han tror att vissa metoder ibland övas i fel terräng vilket föder ett felaktigt beteende:

– Det är viktigt att man övar i rätt terräng. Korridor eller blixtläs körs normalt vid en väg med minerade diken eller trång passage bakom eller framför. Inte i gles skog eller på fältet. Börjar man då öva metoderna ute i skogen eller på fältet kommer de att användas där. Den mentala bilden som övningen skapar måste vara rätt, säger Johan.

De intervjuade ur 72 kompaniet bedömer att omdaning av försvarets organisation de senare åren även är en viktig faktor bakom att nuvarande situation uppstått.

– Det är en konstform i sig i att utbilda officerarna i att genomföra förbandsutbildning med skarp ammunition (Fusa). Vi övar mindre Fusa idag. Det som var vardagsmat för 20 år sedan är inte lika lätt att genomföra numera. För många yngre kollegor är det då lättare att öva blixtlås med skarp ammunition på ett säkert sätt. Därför övar vi det. Att öva eldstöt och gå på marsch skarpt i täta skogen är inte lika lätt. Därför övar vi inte det, säger Karl Gunnarsson.

Karl Gunnarsson påpekar också att han ser ett problem i att man, utifrån läget i Afghanistan med små svaga enheter, främst övar in ett defensivt agerande och tankeram, när det taktiskt korrekta (och förlustminimerande) i ett annat läge kan vara att gå på offensiv och ta terräng.

JUST NU PÅGÅR ett arbete med att ta fram nya markstridsreglementen. Något som välkomnas på 72. kompaniet. Bristen på reglementen ses som en del i att nuvarande situation uppkommit.



Karl Gunnarsson

Foto: Daniel Skoglund



Joakim Klingstedt

Foto: Daniel Skoglund

– Allt har baserats på hörsågen och vad man lärt sig under värnplikten, säger Joakim Klingstedt.

– Precis. Det här funkade för någon, ”Så här gjorde Schooner i Afghanistan”, då blir det en sanning. Risker finns att man fastnar där om vi fortsätter på den oreglerade vägen, säger Sven Lundin.

– Bristen på reglementen har gjort att vi har blivit lite lata. Det är inte längre naturligt att bläddra i ett reglemente när man söker svar, utan man frågar någon kollega, säger Sven Lundin.

I brist på fastställda reglementen har man på Livgardet lagat efter läge.

– Vi har gjort egna reglementen och även använt reglementet för IB77R, (en uppdaterad version av Infanteribrigad 77, en brigadtyp som egentligen skulle avvecklas på 90-talet), säger Karl Gunnarsson.

En av specialistofficerarna på kompaniet berättar att han sökte svar i reglementet för 77 R senast för två dagar sedan.

FAST REDAN HAR förmågan börjat höjas. Ur Markstridsskolans perspektiv tycker man sig se en förändring. Förbanden börjar återigen få lite mer personal vilket möjliggör övningar i större enheter.

– Jag tycker mej, under de sista två åren, ha börjat skönja en återgång till verksamhet i plutons och kompanis ram. Fullföljer vi det kommer korridor och blixtlås att återfå rätt proportioner, säger Staffan Lindahl.

Dessutom hoppas man från MSS på att markstridsreglementet samt de återupprättade gruppchefsskolorna ute på förbanden ska hjälpa till att skapa ett mer dynamiskt uppträdande.

– Vi försöker trycka på att lägre chefer måste få se vilka alternativ som finns och vad de måste ta i beaktande. Samt trycka ut budskapet att du som chef på varje nivå måste göra ett val. Vad är mer lämpligt utifrån situationen och vad är mindre lämpligt. Just nu är det prioriterat att sätta något skrivet i handen på befäl ute på förbanden, säger Staffan Lindahl.

Nästa hinder, som MSS befarar, är plutons och kompaninivån, när man väl kunnat få stil på att agera med grupp i plutons ram.

– Den organisation vi har idag kan försvåra utvecklingen till högre nivåer. Vi utbildar oss själva. När plutonchefen ska leda plutonens utbildning får inte plutonchefen själv öva i att leda sitt förband. Det gör det svårt att få träning i att leda eget förband under strid, säger Staffan.

Eftersom inte heller någon officer tillåts att endast fokusera på att vara övningsledare under en längre tid är det svårt att bygga tillräckligt med erfarenhet för att säkert öva mer avancerade övningar.

– Tanken är att vi ska nyttja sidoförband, men detta system har synbara brister ute i verkligheten och kan behöva ses över om vi ska kunna höja nivån, säger Staffan Lindahl.



Erik Schooner

Foto: Daniel Skoglund



Sven Lundin

Foto: Daniel Skoglund

TEKNIK OCH LOGISTIK I VÄRLDSKLASS



”På rätt plats, i rätt tid, med rätt utrustning – mission accomplished”

Volvo Defense levererar Volvoprodukter till försvar, försvarsorganisationer och försvarsföretag globalt.

Vår produktportfölj består av lastbilar, anläggningsmaskiner, drivsystem, specialanpassade för kundens behov såsom hög rörlighet, hög tillgänglighet och skydd.

Vi tillhandahåller heltäckande integrerade logistisklösningar över hela världen, vilket gör Volvo Defense till den kompletta leverantören av produkter med låga livscykelkostnader - oavsett var du verkar.

VOLVO

Volvo Defense

www.volvodefense.com



Turkiska soldater vaktar gränsen till ett område där Islamiska staten och kurdiska styrkor slåss mot varandra.

ISLAMISKA STATEN

bygger en statsstruktur

Islamiska staten i Syrien och Irak (IS) har som mål att bygga upp en stat – och har till del lyckats med att skapa en välorganiserad maktbas. Mot IS står en splittrad internationell koalition som försöker stoppa IS tillväxt i regionen, skriver Per Jönsson från utrikespolitiska institutet i en analys.

ISLAMISKA STATEN (IS) har råkat ut för sina första kännbara motgångar. Det dröjde åtskilliga månader innan USA och större europeiska Natostater förmådde uppbåda så pass mycket handlingskraft att man åtminstone inlett en bekämpning av denna jihadistiska ångvält som under 2014 lyckats krossa det mesta som kommit i dess väg. Nu bombar västliga och oljerika arabstaters stridsflygplan nästan dagligen IS trupper, befästningar och ekonomiska nyckeltillgångar i syfte att bromsa dess framfart. Och i såväl Irak som Syrien, Iran och Turkiet försöker regimerna – dock med föga inbördes samordning – skrapa ihop markstridskrafter som förmår möta de dödsföraktande jihadisterna på marken.

Hittills kan dock flyginsatserna mot IS mest betraktas som militära nålstick - det har även den högsta militärledningen i USA upprepade gånger tillstått. Jämfört med USA:s och Natos massiva bombardemang i Kosovokriget 1999, Irak och Afghanistan, eller Israels bomb- och missilregn över Gaza vid upprepade tillfällen på senare år, utgör antalet luftangrepp mot IS – totalt mindre än ettusen sedan de inleddes den 8 augusti – knappast mer än en symbolisk militär markering. De enda markstyrkor som IS har lidit kännbara förluster mot är PKK-anknutna kurdsoldater i norra Syrien samt Iranledd shiamilis i östra Irak – som varken väst eller arabvärlden har minsta intresse att liera sig med.

SÅ I PRAKTIKEN HAR Islamiska staten mestadels mött ett tämligen splittrat och okoordinerat motstånd från omvärlden. I teorin ser det annorlunda ut. Sedan blott några tusen IS-krigare på några få dagar erövrade Iraks näst största stad Mosul i juni och drev många tiotusentals irakiska soldater på flykten har en – på pappret – formidabel koalition mot IS formerat sig. Barack Obamas USA har uppbådat ett halvdussin arabstater och ett halvdussin västallierade länder att delta i nålsticksbombningarna mot IS-förband och -anläggningar. På ett mera verbalt plan har en långt bredare geopolitisk intresseallians mot IS utkristalliserats, bestående av så disparata aktörer som Assadregimen i Damaskus, de flesta andra syriska rebeller, kurder i alla länder, Bagdadregimen, Saudiarabien och övriga arabländer, Iran, Turkiet, EU, Nato, USA, Indien, Kina och – inte minst – Putins Ryssland. En liknande front av små och stora stater har knappast skådats sedan andra världskrigets allians mot Hitlertyskland. Islamiska statens ledare Abu Bakr al-Bagdadi står, diplomatiskt sett, minst lika isolerad som någonsin Libyens störtade diktator Kadafi.

MEN TILL SKILLNAD från ensamvargen Kadafi kan al-Bagdadi förlita sig på en bred och varierad politisk och social bas. Inte främst vad gällerhängivna supportrar som ställer upp för IS i vätt och torr – sådana ”medborgare” i Islamiska staten kanske uppgår till något eller ett par hundra tusen, varav knappt hälften eller en tredjedel i vapen – och av de senare cirka en tredjedel utländska jihadisterna. Antalet människor som lever i av IS erövrade och kontrollerade områden är inte heller förfärande stort – de flesta uppskattningar pekar på cirka åtta miljoner syrier och irakier som bor på en yta motsvarande Storbritanniens eller Jordanien.

Av allt att döma har däremot antalet verkliga och potentiella sympatisörer utanför Syrien och Irak som har ”fått upp ögonen” för Islamiska staten sedan dess genombrott i Mosul ökat explosionsartat. Från länder som Turkiet, Saudiarabien, Jordanien, Pakistan, Indien, Afghanistan, Kina strömmar det in rapporter som alla pekar på både utbredda sympatier för IS och organiserad aktivitet bland islamistgrupperingar till stöd för organisationens budskap och kamp. Enligt en ofta citerad opinionsmätning av Saudi Deradicalisation Institute anser hela 92 procent av vuxna

saudier att ”kalifatet” IS är mer i samklang med islamisk lag, sharia, än vad kungahuset och statsreligionen i Riyad är (vilket, om siffran är rimlig, kan förklaras med att IS och Saudiarabiens tolkning av Koranen ligger mycket nära varandra, medan IS och al-Bagdadi hävdar att det saudiska kungahuset har avfallit från och förrätt islam). Mycket uppmärksammat i omvärlden är också det faktum att ganska många – några tusen – medborgare i västländer har rest till Syrien och Irak för att delta i IS väpnade kamp.

ISLAMISKA STATENS VERKLIGA styrka – och vad som skiljer den från samtliga andra rebellgrupper och islamistiska organisationer (talibanstaten på sin tid möjligen undantagen) – är att IS utprä-der och verkar just som en stat, en statsmakt. IS mål är att bygga en ”Gudsstat”, ett kalifat, med lika betoning på Gud och Staten. Den Gudsstaten ska börja byggas här och nu, inte i någon avlägsen framtid när avskydda ”otrogna” arabhärskares har störtats och imperialistiska stormakter skrämpts på flykten – något som alltid varit exempelvis al-Qaidas uttryckta målsättning.

I DET SYFTET HAR al-Bagdadi och IS inrättat vad som närmast kan kallas ett regeringskabinett med strikt avgränsade uppgifter för ett dussintal ministrar. Kabinettet rymmer dels poster med konventionella beteckningar som finansminister, transportminister och bostadsminister, dels departement som är specifika för IS, exempelvis ett för omhändertagande av stupade jihadisters (”martyrers”) familjer och ett för mottagande av utländska immigranter till Islamiska staten.

SOM VARJE SERIÖS statsbyggare har IS också månat om att skapa en ekonomisk bas som kan hålla dess verksamhet vid liv och expandera. En viktig sådan inkomstkälla utgörs av de oljefält, raffinaderier, kraftverk och vattenverk som IS har erövat i både Syrien och Irak (och som numera utgör ett mål för USA-alliansens bombräder). Utan att vara några större vinstmaskiner genererar dessa flera miljoner dollar dagligen genom försäljning av bensin och el till vanliga konsumenter och smuggling av olja till främst Turkiet, Jordanien och Iran. Därtill kommer stadiga intäkter till IS ”statsfinanser” från fordonsavgifter, företagarskatter, lösensummor för kidnappade statstjänstemän och utlänningar samt, vid erövringar av nya städer, beslagtagna bank- och myndighetstillgångar.

Avgörande för att denna statsapparat ska fungera är att IS i de områden man erövat och kontrollerar har upprättat ”lag och ordning”, om än i mycket sträng shariatappning med grymma straff för tjuvar och andra lagöverträdare. Därtill har IS på många håll lyckats att få sjukhus, skolor, lokala marknader och annan livsmedelsförsörjning att verka ungefär som de gjorde innan ockupationskriget i Irak och inbördeskriget i Syrien lamslog all verksamhet. För människor i östra Syrien och västliga-centrala Irak har av alla på platsen-rapporter att döma denna ”normalisering” av vardagslivet efter många år av statsmaktens förfall och försvinnande skapat en påfallande acceptans och legitimitet för Islamiska staten. Detta trots att IS samtidigt har utmärkt sig av osedvanlig grymhet mot etniska minoriteter och religiösa meningsfiender bland såväl shia- som sunnimuslimerna.

Det är med andra ord i Islamiska statens förmåga att återskapa ett någotsånär fungerande samhälle där krig och inbördeskrig har framkallat permanent kaos som dess långsiktiga styrka ligger. Inte i det faktum att IS har erövat moderna vapen från Iraks och Syriens krigsmakter, eller att dess soldater har visat sig förbluffande effektiva i rörlig krigföring.

PER JÖNSSON
associerad redaktör Utrikespolitiska institutet

FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

HAR DU KOLL PÅ ARBETSRÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden.

ÄR DU RÄTT FÖRSÄKRAD?

Genom ditt medlemskap i Officersförbundet kan du teckna ett antal personförsäkringar. Vet du vilka försäkringar som du tecknat? Logga in på förbundets hemsida och kontrollera ditt försäkringskydd.

Välkommen Peter Hultqvist!

Officersförbundet välkomnar i ett pressmeddelande den 3 oktober Peter Hultqvist som försvarsminister. Han tillträder i ett kritiskt skede för Försvarsmakten.

– Försvarsmakten har varit tydlig mot den förra regeringen. Det saknas resurser om riksdagen vill skapa det försvar som beslutades 2009. Om försvarsberedningens förslag på ambitionshöjningar ska genomföras förvärras obalansen mellan uppgifter och resurser än mer, om

inget drastiskt görs, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

Officersförbundet vill påminna om att Försvarsmakten påpekat att obalansen finns både vad det gäller personal och materiel. Officersförbundet uppmanar regeringen att genast dra tillbaka den förra regeringens beslut att skära ner på försvarets personal, det så kallade regeringsbeslut fem.

– Försvaret går redan idag på knäna. Nu föreslås den grundläggande militära utbildningen för-

längas. Dessutom går både marinen och flygvapnet nu på gränsen för sin förmåga till följd av ökad offensiv aktivitet längs våra gränser. Att skära på personal kan då knappast vara det klokaste, säger Lars Fresker.

Officersförbundet vill också påminna om att försvaret inte längre är en perifer verksamhet som kan avvara någon miljard för andra, mer publikfriande, satsningar. Ett land i Europa har fått delar av sitt territorium ockuperat av en stormakt. Det måste vara en väckar-

klocka för ett litet militärt alliansfritt land som Sverige.

– Vi ser fram mot en försvarsminister som inte blundar för verkligheten utan istället hjälper regeringen att fatta balanserade beslut baserade på det faktiska läget i Försvarsmakten. Som ordförande i försvarsutskottet har Peter Hultqvist kännetecknats av att beskriva läget som det är och inte falla in i föregående regerings skönmålning av läget, säger Lars Fresker.

Felaktigt skatteavdrag betalas tillbaka

De medlemmar som har fått ett felaktigt skatteavdrag på lönen i oktober kan nu få tillbaka dessa pengar genom en extra utbetalning.

Ett antal medlemmar som har ersättning för fri bostad, förmånsvärde fri bostad eller förmånsvärde fri hemresa fick ett felaktigt skatteavdrag i samband med att Prio lön infördes. Detta avdrag betalas automatiskt tillbaka genom en extra utbetalning om det överstiger 5000 kronor. Är avdraget lägre än 5000 kronor kommer felaktigheten justeras och återbetalas med novemberlönen om inte den drabbade begär något annat.

Officersförbundet har kommit överens med Försvarsmakten om att den som fått ett lägre avdrag än 5000 och inte vill vänta till novemberlönen med att få pengarna återbetalade ska meddela HR-direkt så görs en tidigare utbetalning.

Växeltjänstgöring eller inte vid FMV

FM och FMV har redovisat för Officersförbundet att samtliga berörda yrkesofficerare har valt att tacka nej till att följa med över till FMV genom verksamhetsövergång.

Senast den sjunde november skulle de istället ta ställning till växeltjänstgöring.

Verksamhetsövergång innebär att officeren accepterar att erhålla ny civil anställning på FMV med bland annat ny pensionsålder som följd. Deadline för svar var den 17 oktober. Alla yrkesofficerare som tackade nej till verksamhetsövergång erbjöds därefter placering på FM Uppdrag med växeltjänstgöring vid FMV.

Växeltjänstgöring

Växeltjänstgöring innebär att man är tjänstledig från Försvarsmakten för att istället tjänstgöra på en ny tidsbegränsad anställning som yrkesofficer vid FMV. Då den tids-

begränsade anställningen vid FMV löper ut återgår individen till sin yrkesofficersanställning i Försvarsmakten.

Förfrågan om växeltjänstgöring gick ut vecka 44. Svar från den enskilde, om man accepterar växeltjänstgöring vid FMV eller ej, ska ha inkommit till FM senast den sjunde november.

Risk för uppsägning vid nej

Tackar man även nej till växeltjänstgöring vid FMV prövas individen mot andra eventuellt lediga befattningar i Försvarsmakten. Ytterst finns då en risk för övertalighet med uppsägning på grund av arbetsbrist som konsekvens. Trygghetsavtalet gäller dock inte om man i samband med en verksamhetsövergång motsatt sig att följa med till likvärdig anställning på samma ort man arbetar idag. Yrkesofficer med fullmaktsanställning kan dock i en sådan situation inte bli uppsagd.



Berörda får ta ställning till växeltjänst.

Foto: Johan Lundahl – FEB

facebook

OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 27/10 2014

Yrkesofficer	9010	(-15)
Reservofficer	55	(+3)
Soldat/gruppbefäl	4049	(+2)
Hedersmedlem	2	(+0)
Övrig	98	(+1)



Foto: Peter Liander - FBB

Officersförbundet vill att lönesättningen för chefer ska följa försvarsmaktens egna principer.

Chefslönerevision för 2014 klar

Försvarsmakten är klar med chefslönerevisionen för 2014. Utbetalning är planerad att ske på novemberlönen. Den nya lönen gäller från första juli 2014.

– Den extra satsning som Försvarsmakten gjorde förra året på chefskretsen har tyvärr inte upprepat i år, säger ombudsman Mikael Boox.

Officersförbundet lade i år ett yrkande om en extra satsning på cheferna och precis som förra året yrkade vi också en rimlig lägstalön för befattningar kravsatta på nivå OF 5. Inte heller det hörsammades.

– Det är tydligt att lönesättningen av cheferna hanteras olika vid inplacering och vid revision. Det märks tydligt i år och vi har därför efterlyst ett arbete där man tar tag i kravsättningen av chefskretsens befattningar så att lönesättningen har förutsättningar att följa Försvarsmaktens egna principer, säger Mikael Boox.

Nya bedömningskriterier

Försvarsmakten har i år ändrat bedömningskriterierna för prestationsvärderingen. Officersförbundet menar att det därför är extra viktigt att det genomförs medarbetarsamtal och lönesamtal med

FAKTA Chefskretsen

Chefskretsen är Försvarsmaktens högre chefer från OF/CF 5 och uppåt. Även några attachéer och avdelningschefer i Högkvarteret på nivå under ingår i chefskretsen.

Chefskretsen omfattas av såväl ett centralt som ett lokalt chefsavtal. Chefskretsen har förtroendearbets-tid och lönesätts ensidigt av Försvarsmakten. Officersförbundet har dock ett visst mått av insyn och försöker varje år påverka Försvarsmakten till en bättre lönesättning av sina högsta chefer.

medlemmarna i chefskretsen så att de får klart för sig på vilka grunder den nya lönen är satt och vad de kan göra för att påverka sin lön.

– Vi får hela tiden rapporter om att det finns brister i uppföljningen av våra chefer. Det är olyckligt att det inte fungerar. Rimligtvis borde cheferna behandlats på samma sätt som vi är överens om att de ska behandla sina medarbetare, säger Mikael Boox.

– Om du inte får ett lönesamtal eller ett medarbetarsamtal bör du kräva det – acceptera inte ett mail eller att du själv får upptäcka din nya lön på lönespecifikationen, avslutar Mikael Boox.

Nyheter från F-pan

Varning för kränkning och hot

En soldat har blivit varnad då han uppträtt olämpligt vid utbildning av rekryter vid en övning.

Han har bland annat kallat kvinnlig soldater för "babes" och "fröknar" och sagt till en rekryt att han skulle skjuta honom om han inte satte på sig skyddsglasögon.

F-pan menar att dessa uttalan-

den inte kan ligga till grund för uppsägning men att ingen anställd eller rekryt ska behöva tolerera att bli tilltalad på ett sådant sätt att det kan uppfattas som hotfullt eller kränkande. F-pan konstaterar att soldaten gjort sig skyldig till en tjänsteförseelse som inte kan anses som ringa och bestämmer påföljden till en varning.

Löneavdrag för vådaskott

En yrkesofficer har fått löneavdrag med tjugofem procent i fem dagar.

Anledningen är att han när han hämtade ut sitt tjänstevapen, pistol 88 tappade vapnet i golvet efter det att han stoppat i magasinet utan att mantla. Officern tog då ur magasinet, gick in i förrådet, där hans soldater befann sig, och gjorde patron ur varvid ett vådaskott avlossades vid den tänkta blindavfyringen.

F-pan ser mycket allvarligt på överträdelse av bestämmelser gäl-



Foto: FBB

Fem dagars avdrag för vådaskott.

lande säkerhet vid hantering av vapen och ammunition. Officern har gjort sig skyldig till en tjänsteförseelse som inte kan anses som ringa och får därför ett löneavdrag.

Löneavdrag för försök till fusk vid examination

En yrkesofficer som studerade vid FHS stabsutbildning anses ha fuskat vid en examination.

Han lämnade in svar på frågor sent, efter det att han tagit del av annan students svar. Svaren visade sig vara i det närmaste identiska.

FHS genomför stabsutbildningen

som en uppdragsutbildning och då gäller inte högskoleförordningens regler om disciplinätgärder. Ärendet lämnades därför till Försvarsmakten. F-pan menar att offi-cern gjort sig skyldig till en tjänsteförseelse som inte kan anses som ringa och bestämmer att påföljden blir löneavdrag i tre dagar.

Nytt huvudskyddsombud

De fyra facken inom Försvarsmakten har gemensamt utsett Stefan Nilsson som Försvarsmaktens huvudskyddsombud, FM HSO. Han tillträder den 1 november och efterträder då Per-Erik "Peggen" Gustafsson.

Officersförbundet, Försvarsförbundet, Saco-s FM och Seko försvar har under året genomfört en gemensam rekryteringsprocess för att få fram ett nytt försvarsmaktshuvudskyddsombud, FM HSO och dess ersättare. Valen föll på Stefan Nilsson som huvudskyddsombud och Göran Holmén som ersättare.

Stefan Nilsson har ett gediget förflutet inom arbetsmiljöområdet. Sedan 2008 arbetar han på FMTS, Försvarsmaktens tekniska skola, som verksamhetssäkerhetsofficer vilket innebär att han är förbandschefens rådgivare i arbetsmiljö- och verksamhetssäkerhetsfrågor. Under 2011 deltog han i FS 20-insatsen i Afghanistan som ställföreträdande personalchef med särskilt

ansvar inom arbetsmiljöområdet. Stefan har också vikarierat som ombudsman med ansvar för arbetsmiljöfrågor på förbundskansliet vid två tillfällen, ett och ett halvt år 2007–2008 och ett halvår 2013.

– Jag åtar mig uppgiften med stor ödmjukhet. Det ska bli oerhört spännande att vara med och "vaka över" arbetsmiljön, som det så vackert heter i arbetsmiljölagen, för Försvarsmaktens 20 000 anställda, säger Stefan Nilsson.

– Valet av Stefan Nilsson känns helt rätt. Hans förmåga att samarbeta och få saker att hända kommer att vara en stor tillgång, säger Lars Fresker, Officersförbundets ordförande.

Stefans ersättare, Göran Holmén finns till vardags på Markstridskolan i Kvarn där han arbetar som planeringsofficer på stridsteknikavdelningen med materieluppföljning till kadettutbildningen och ansvarar för geosupport. Han är sedan nio år också huvudskyddsombud för MSS och har redan varit ersättare för

nuvarande FM HSO under ett år.

– Jag tackar för fortsatt förtroendet att vara spjutspetsen inom arbetsmiljön på arbetstagsidan, säger Göran Holmén.

– Göran och Stefan kommer tillsammans att ytterligare vässa arbetsmiljöarbetet inom Försvarsmakten, fortsätter Lars Fresker

Förtroendeuppdrag

Att vara Försvarsmaktens huvudskyddsombud är ett förtroendeuppdrag som löper på tre år. Som FM HSO ska man ha bakgrund som skyddsombud och erfarenhet av arbetsmiljöfrågor.

Försvarsmaktens huvudskyddsombud företräder samtliga skyddsombud i relation till Försvarsmaktens ledning. Han har i uppdrag att samordna och ge stöd till organisationsenheternas huvudskyddsombud och företrädare skyddsombuden i Försvarsmaktens centrala arbetsmiljökommitté (CAM) som ordinarie ledamot. Om ordinarie FM HSO frångår sitt uppdrag så

går ersättare in i dennes ställe under kvarvarande mandatperiod.

Tack för god insats

De fyra förbunden vill också passa på att tacka avgående FM HSO Per-Erik Gustafsson, oftast kallad Peggen, för hans sex år på förtroendeuppdraget. Peggen påbörjade det då helt nya förtroendeuppdraget som FM HSO 2008. Han har sedan dess metodiskt byggt upp en bra struktur för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling av förbandens alla huvudskyddsombud.

– Peggen har under de här åren kämpat enträget och bra med att etablera FM HSO som en naturlig samverkanspartner gentemot Försvarsmakten och varit en samlad kraft för huvudskyddsombuden, avslutar Lars Fresker.



Stefan Nilsson

Foto: Privat

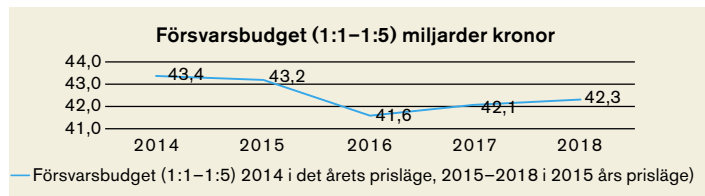
Officersförbundet om budgetproppen:

Det säkerhetspolitiska läget kräver mer

Förslaget till försvarsbudget för 2015 innebär ingen substantiell förändring av Försvarsmaktens obalans mellan uppgifter och resurser, menar Officersförbundet.

– Det finns inget i budgeten som tyder på ett trendbrott som skulle kunna lösa den ekonomiska obalansen i Försvarsmakten, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

Officersförbundet hoppas att arbetet med att ta fram en ny inriktningsproposition kan skapa en bred politisk enighet för att tillföra de resurser som krävs för att erhålla



en försvarsmakt som kan lösa de uppgifter det försämrade omvärldsläget kräver.

– Det har varit uppenbart en längre tid att det säkerhetspolitiska läget i Europa försämrats, men kanske kan den misstänkta kränkningen av den svenska skärgården vara det som får allmänhet och politiker att inse att det som händer i världen också påverkar Sverige. Det säker-

hetspolitiska läget kräver mer än budgeten bjuder, säger Lars Fresker.

Att Försvarsmakten erhåller resurser för att täcka upp för att Schweiz inte deltar i utvecklingen av Jas/E är bra, då det förhindrar totalt kaos i materielanskaffningen, men är inget som löser den grundläggande frågan om balans mellan uppgifter och resurser som både Riksrevisionen och Försvarsmakten pekat på.

– Det är självklart positivt att 210 miljoner tillförs förbandsanslaget redan i år och ungefär lika mycket nästa år för att öka övningsverksamheten, men den höjda arbetsgivaravgiften bedöms äta upp cirka 150 miljoner redan nästa år för Försvarsmakten, säger Lars Fresker.

– Till följd av flera år med låga personalvolym och ständigt ansträngd ekonomi är det viktigt att det tillförs pengar till att öva i större förband för att kunna hämta in den operativa förmåga vi förlorat under de gångna åren, säger Lars Fresker.

Har ditt barn fyllt 25 år

Officersförbundets barnförsäkring gäller till och med det år ditt yngsta barn fyller 25 år. Har barnet fyllt 25 under året måste du avanmäla barnförsäkringen, annars debiteras du trots att försäkringen inte gäller längre. Kontakta försäkringservice på 08-440 83 30, måndag, tisdag och torsdag klockan 8.20–16.30 eller mejla till kansliet@officersforbundet.se och anmäl att yngsta barnet fyllt 25 år.

Olycksfallsförsäkring (Vidareförsäkring) kan sedan tecknas utan att lämna någon hälsodeklaration. Ansökan och information finns på officersforbundet.se under rubriken Medlemskap/medlemsförmåner.

Personalnytt på kansliet

Under senaste halvåret har två medarbetare på kansliet gått i pension. Berit Fekete slutade i juni, då hade hon arbetat i elva år på förbundet. Barbro Kristiansson lämnade kansliet i september efter 34 år på Officersförbundet och dess företrädare. Officersförbundet tackar för goda insatser i arbetet med förbundets administration.

Sjukvårdsförsäkring med rabatt

Länsförsäkringar erbjuder Officersförbundets medlemmar att teckna en sjukvårdsförsäkring med 25 procents rabatt under det första året.

Ordinarie pris för medlem i Officersförbundet är 280 kronor per månad. Erbjudandet innebär att Länsförsäkringar bjuder på de tre första månaderna. Du kan även medförsäkra make/maka eller sambo till samma förmånliga villkor. Erbjudandet gäller när du tecknar

Ingen avstämning av flexitid

Prio satt stopp för den flexitidsavstämning som skulle göras den 31 oktober 2014.

Det blev ingen avstämning av flexitiden i enlighet med FM arbetstidsavtal den 31 oktober. Anledningen är att införandet av Prio Lön den första oktober innebar en stor risk att avstämningen skulle bli felaktig. Försvarsmakten och samtliga arbetstagarorganisationer var därför överens om att hoppa över flexitidsavstämningen den 31 oktober 2014. Nästa avstämning blir enligt arbetstidsavtalet den 31 januari 2015 och den avser endast läget den 31 januari 2015. Det kommer alltså inte att göras någon retroaktiv avstämning.

– Skulle någon haft för lite i flexitid den 31 oktober skulle det kunna ligga till grund för löneavdrag och skulle någon haft för mycket i flexitid skulle den tiden strykas. Men nu när man skippade höstens avstämning sker inget av detta utan den flexitid som finns registrerad, oaktat om det är plus eller minus, står kvar, säger Niklas Simson, förhandlingschef.

försäkringen före den 31 januari 2015.

Länsförsäkringars sjukvårdsförsäkring garanterar

- Snabb vård
- Rådgivning dygnet runt
- Förebyggande hälsotjänster

Du får erbjudandet och ansökningsblankett i brevlådan under november. Läs mer om sjukvårdsförsäkringen på www.lansforsakringar.se/sjukvard



Förbandsövning är enligt ÖVA en övning i förband för att samträna stabs- och förbandsenheter i deras krigsuppgifter.

Tillämpning av ÖVA

Det har med tiden utvecklats skillnader i tillämpningen av ÖVA på förbanden. För att tydliggöra hur ÖVA ska tillämpas har Försvarsmakten och arbetstagarorganisationerna kommit överens om nedanstående syn på tillämpningen av ÖVA i samband med övning.

Definition

Förbandsövning är enligt ÖVA en övning i förband för att samträna stabs- och förbandsenheter i deras krigsuppgifter samt att pröva enheters krigsanvändbarhet. Sådana övningar kan bedrivas på ett sådant sätt att personalens arbetsinsatser kan tidsplaneras eller på ett sådant sätt att arbetsinsatserna inte kan tidsplaneras (övningsdygn).

Fri kost

Den anställde får fria måltider vid förbandsövningar, enligt definition ovan, om han eller hon inte själv kan svara för sin kost. Vid tjänstgöring på övningsdygn har den anställde dock alltid fri kost. Fri kost gäller även för anställda där rast ersätts med måltidsuppehåll.

Fritt logi

Om verksamheten är sådan att den anställde inte kan bo i sin ordinarie bostad (hem eller pendlingsbostad) ska han eller hon ha fritt logi. För den som har fritt logi enligt ÖVA gäller inte bestämmelserna om logistandard i rörlighetsavtalet. Utifrån verksamhetens behov och syfte ska en så god logistandard som möjligt eftersträvas.

Många vill påverka förbundets verksamhet

Inför årets förbundsmöte har medlemmarna och föreningarna varit ovanligt flitiga med att skriva motioner. 41 motioner är inskickade vilket kan

jämföras med 14 motioner år 2008 och 29 vid förra förbundsmötet 2011. Motionerna tar upp såväl villkorsfrågor man vill att förbundet ska

driva som förbundsinterna frågor om medlemskap, medlemsavgifter och presidiets sammansättning.

Alla motioner och förbundsstyrelsen yttranden över dessa finns att läsa på www.officersforbundet.se under Om förbundet/Förbundsmöte.



Foto: Johan Nilsson - FFB

Fyra motioner yrkar på höjt dyktillägg.

Höjning av dyktillägg

Om Försvarsmakten vill behålla och kunna rekrytera nya dykare så måste dyktillägget höjas. Det har varit oförändrat i 15 år och därmed tappat i värde.

Det finns fyra motioner om att förbundet måste driva frågan om en höjning av dyktillägget.

Försvarsmakten har en lång historia av att betala för vad de anställda gör och inte genom en tilltagen månadslön. Men under de senaste åren har viljan att överhuvudtaget betala tillägg och att tilläggen ska vara konkurrenskraftiga minskat kraftigt.

OF Bothnia menar att det här på sikt kommer att påverka försörjning av specialister och föreslår att förbundet inom ramen för arbetet med medlemmarnas löneutveckling särskilt:

- Bevakar att lönetilläggets värde inte urholkas eller på sikt försvinner

- Läger särskilt fokus på tillägg som redan har drabbats av minskade realvärden och där rekrytering samt bibehållande av personal riskeras.

Tilläggen behöver ses över

Förbundsstyrelsen håller med om att tilläggen behöver ses över och vill också komplettera förslaget med att förbundet ska

- Verka för att avtalens konstruktion avseende tillägg utvecklas efterhand som verksamhetens utveckling motiverar det.
- I förhandlingar om tillägg sträva efter enkla konstruktioner där de administrativa vinster arbetsgivaren gör samtidigt medger ett högre avtalsvärde. Konstruktionerna får dock inte förenklas så långt att de inte längre upplevs som rättvisa av medlemmarna.

Särskilt GSS/T medlemskap föreslås

För att kunna ta tillvara GSS/T intressen i förhandlingar och vid arbetstidsplanering bör förbundet inrätta ett särskilt medlemskap för GSS/T.

En av motionerna handlar om att inrätta ett särskilt medlemskap för GSS/T som redan är medlemmar i ett annat förbund och anslutna till a-kassa. Anledningen är att det idag råder oklarheter om

lokal OF/listförhandlare har förhandlingsrätt för denna kategori.

För mycket administration

Förbundsstyrelsen menar att det skulle innebära omotiverat hög administrativ belastning för föreningar och kansli och därtill ökade kostnader för förbundet att inrätta ytterligare typer av medlemskap. Förbundsstyrelsen föreslår därför att förbundsmötet ska avslå motionen.

Rätt individ eller försvarsgren?

Är det försvarsgren eller personlig lämplighet som är viktigast när Officersförbundet väljer vilka som ska leda förbundet. Återigen kommer frågan om presidiets sammansättning upp för diskussion på förbundsmötet.

Två officersföreningar, OF TrängR och Halmstadskolornas officersförening, HSOF har föreslagit att förbundets presidium inte nödvändigtvis behöver bestå av en person från vardera försvarsgren. Det viktigaste är att hitta rätt individer till presidiet inte vilka tillhörighet de har. Att styrelsen som helhet är allsidigt sammansatt är tillräckligt.

Många gemensamma förband

HSOF menar att rörligheten inom Försvarsmakten ökar och att målet är att vi ska bli EN Försvarsmakt. Det kan vara svårt att avgöra vad som avgör vilket försvarsgren man representerar. Är det grundutbild-

ningen eller den arbetsplats där man tjänstgjort längst eller senast?

OF TrängR menar att de tre försvarsgrenarna inte speglar dagens försvarsmakt. Det finns många försvarsgemensamma förband som inte går att inordna i flyg, marin eller armé.

Utöka presidiet

Förbundsstyrelsen har diskuterat frågan men bedömer att det fortfarande finns en så stark identitet i försvarsgrenarna att presidiet ska vara sammansatt av alla tre försvarsgrenar. Däremot håller man med om att det kan uppstå ett problem med att de förband som ligger utanför de traditionella försvarsgrenarna saknar representation i förbundsstyrelsens presidium. Förbundsstyrelsen föreslår därför att man utökar presidiet med en tredje vice ordförande. Det totala antalet i styrelsen blir dock detsamma genom att antalet ledamöter samtidigt minskas med en.



DEMILITARIZATION FOR A SAFER ENVIRONMENT

With environmental legislation changing and munitions becoming ever-more advanced, the demand for sustainable, cost-effective demilitarization has never been higher.

At Nammo, we push the limits of demilitarization, constantly developing technology and rethinking processes to deliver cutting-edge solutions. Advanced automation makes our practices safer and more efficient, while our skilled engineers ensure we meet the highest standards.

Nammo

SECURING THE FUTURE

VALBEREDNINGENS SLUTLIGA FÖ

Nu har valberedningen avslutat sitt arbete med att ta fram förslag till ny förbundsstyrelse, revisorer och ersättningskommitté. Nu är det upp till delegaterna på förbundsmötet den 18–20 november att ta beslut.

LARS FRESKER,
51 år föreslagen
att fortsätta som
förbundsordförande

Jag tillhör I19, Boden men har under de senaste tretton åren varit ordförande för Officersförbundet. Dessutom är jag ordförande i OFR. OFR är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation för 14 fackliga organisationer med medlemmar inom offentlig sektor. Tillsammans representerar medlemsförbunden cirka 565 000 medlemmar.

Den svenska modellen bygger på att det finns en maktbalans mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationerna. Den tycker jag saknas idag och därför urholkas modellen något för varje år som går. Här måste vi återskapa den balansen genom att säkerställa vårt inflytande inom alla områden, inte minst när det gäller lön.

Ett annat viktigt område är att skapa en förståelse hos politikerna för behovet av militärkompetens. Vi måste tydliggöra att yrkesofficerarna är kompetensbärarna för den militära professionen vilken är grunden i ett militärt försvar.

JOHAN HAMLIN
40 år, Livgardet

Arbetsmiljö i stort ser jag som ett stort och viktigt område. Som läget är nu så är det framför allt villkorsfrågor i allmänhet och villkoren kopplade till internationella och nationella insatser i synnerhet som måste stå högt på dagordningen. Först och främst behöver insatsarbetstidsersättningen höjas och villkoren för insatsarbetstid ses över. Ett annat intressant område är kompetensförsörjningen, det är viktigt att vi förmår att skapa ett bra arbetslag inom Försvarsmakten.

KARL-JOHAN BOBERG
47 år, Amf1 Berga
föreslagen som
1:e vice ordförande

Den absolut viktigaste frågan att driva fram gent är säkerställandet av respekten för den svenska modellen!

Det partsystem som vi har på svensk arbetsmarknad måste värnas. Detta en demokratifråga som ligger mig varmt om hjärtat och som jag kämpar för att behålla. Alltför ofta marginaliseras respekten för ingångna avtal och regler. Det är inte acceptabelt!

Parternas roll och inflytande på arbetsmarknaden negligeras i arbetsgivarens iver att effektivisera och "springa snabbare". Men vi har ett regelverk i Sverige att följa och som statlig myndighet borde Försvarsmakten vara föregångsmyndighet. Tyvärr är det inte så! Officersförbundet har här en viktig controllerfunktion att fylla. Min bestämda uppfattning är att finns det regler och avtal så följer man dessa. Om dessa är förlegade eller opraktiska så får man ändra detta enligt fastställda rutiner. Här är Officersförbundet villiga att i varenda fråga diskutera och komma med bra idéer. Officersförbundet blickar framåt med stor öppenhet och flexibilitet utan att ge avkall på ordning och reda.

MARIA VON BELOW
44 år, OF F 21,
föreslagen som
2:e vice ordförande

Jag är facklig förtroendevald och samverkan i alla dess former och på alla nivåer är den för mig viktigaste frågan. Försvarsmakten har militär personal som vill vara med och påverka verksamheten och det intresset ska givetvis tillvaratas.

Samverkan bidrar till en bättre arbetsmiljö genom att medarbetare känner att de faktiskt har en reell påverkansmöjlighet på sitt arbete.

Vill man som chef i Försvarsmakten, på vilken nivå det än handlar om, ge sig själv möjligheten att ta de bästa besluten borde det vara en självklarhet att så tidigt som möjligt i beslutsprocesserna fråga sina anställda vad de tycker, och sedan dra nytta av den informationen i besluten.

Allt snurrar så fort idag. Det finns därför inte någon tid till att ta beslut som inte är begripliga för de som berörs vare sig det handlar om här och nu i den dagliga verksamheten eller om framtiden.



Foto: Mikael Silkeberg

LEIF BERGSELL
46 år, F17

Jag tjänstgör som Chef Mission Support Element (MSE) på 172 Stridsflygdivision.

MSE består av personal inom underrättelse, bildtolkning, telekrig, flygplanering och SERE.

Jag ser att andra nationers upprådande i vårt närområde förändras. Det påverkar även försvarsmaktens verksamhet. Det mesta av verksamheten går fortsatt att planera traditionellt enligt vårt arbetstidsavtal, men arbetsgivarföreträdare för allt oftare upp begreppet nationell insatsverksamhet. Detta är inte alltid till det bästa för arbetstagaren.

Det är inte bra om verksamhetsansvariga själva börjar tolka om avtalen för att de ska passa ny, utökad eller förändrad verksamhet med syfte att till exempel hålla nere kostnader.

Det är viktigt att vi, OFR/O och Officersförbundet, är med som part och tolkar avtal och dessutom partgemensamt utvecklar avtal när verksamheten förändras.

SUSANNE NYBERG
44 år, Kustflottans OF

Jag tjänstgör som fackligt förtroendevald vid 4.sjöstridsflyg och är ordförande i Kustflottans OF.

Jag ser tydligt att Försvarsmakten som arbetsgivare har ett nytt arbetssätt, de väljer att gå emot den svenska modellen och anser det ok att göra egna tolkningar av gällande avtal, trots tydliga förarbeten och avsiktsförklaringar vid framtagandet. Exempel på detta är gällande nationell insats och tjänstgöringstillägg. Här anser jag att Officersförbundet måste fortsätta att driva förhandlingar och tvister på ett sakligt och tydligt sätt, vi ska inte vika en tum i frågan, vi ska stå för bra avtal och bidra till att utveckla dessa!

Jag ser även en kraftfull försämring i arbetsmiljö för första linjens chefer. Det utökade administrativa ansvaret samt ett "opålitligt" och svårarbetat stödssystem orsakar mycket stress och frustration. Både personal, materiel och hela system blir kraftfullt lidande av detta. Vi måste få beslutsfattare på olika nivåer att förstå att FM inte är som vilken firma som helst. Ge cheferna det utlovade, efterfrågade stödet på förbandsnivå och låt dem fokusera på att leda och utbilda sin personal i kärnverksamheten.



Foto: Privat



Foto: Mikael Silkeberg



Foto: Mikael Silkeberg



Foto: Mikael Silkeberg

RSLAG TILL FÖRBUNDSSTYRELSE

GÖRAN CARLSSON

58 år, Högkvarteret

Jag är chef för mobiliseringssektionen sedan fem år och ordförande i officersföreningen.

Den viktigaste frågan är att fortsatt hävda offici-

cersyrket och den militära professionen. Idag flyttas fokus tillbaka på vår kärnverksamhet – att försvara vårt land. Ingen kan hantera den frågan bättre än vi.

Vi måste också hävda tidigare vunnet fackligt territorium i ett hårdnande klimat mellan fack och arbetsgivare. Vi ska söka vägar att nå överenskommelser som främjar vår verksamhet, men detta får inte ske på bekostnad av arbetstagarens villkor. Militären är sin lön värd – och lite till! Staten måste betala vad man beställer, balans mellan uppgifter och resurser har varit tomma ord för länge nu.

Att vara en pålitlig partner på arbetsmarknaden innebär också att vi är beredda att ta strid för våra frågor när det behövs. Pacta sunt servanda!



Foto: Mikael Silkeberg

HÅKAN JANSSON

49 år, FFM i OF Bothnia (I 19 och A 9)

Viktigast för Officersförbundet är att fortsätta att aktivt möta det besvärande faktum att vår motpart verkar försöka sätta den Svenska modellen ur spel genom att till varje pris försöka minska vårt inflytande. En ordning som man i andra sammanhang talar varmt om och som gynnar Sverige och svensk arbetsmarknad under lång tid genom att minimera konflikter och gynna samförståndslösningar mellan arbetstagare och arbetsgivare och som lönat sig för båda parter. De senaste åren har vi mött flera exempel på arbetsgivarpolitik och arbetsgivarbeslut som istället pekar i en annan riktning. Många har vi kunnat hejda innan de "träffat fläkten" andra har gått att korrigeras rätt snabbt medan några har krävt tvisteförfarande eller tagit lång tid att komma till acceptabla lösningar. I förhandlingar möter vi idag förslag som bara för tio år sedan aldrig ens hade övervägts som skambud.

För att klara den utmaningen behöver vi fortsätta att ha en hög anslutningsgrad. Vi, facket, är inte starkare än vår svagaste länk och där bär vi ett gemensamt ansvar. Varje oorganiserad kollega gör arbetsgivaren starkare och oss svagare!



Foto: Mikael Silkeberg

HANS LUNDGREN

41 år, 3. helikopter-skvadronen i Ronneby

Nya tjänstepensionsavtalet måste bli "tillräckligt" bra. Värdena som finns i PA 03 får inte tappas bort när vi går från ett delvis förmånsbestämt avtal till ett rent avgiftsbaserat pensionsavtal.

Vi ska fortsätta att utveckla våra gruppförsäkringar så de blir så bra som möjligt till så lågt pris som möjligt.

Det är också angeläget att vi fortsätter att jobba med att lägsta lönen för våra yngsta kollegor ska öka. Jag tänker både på GSS och yrkesofficerare. Det finns ingen indexuppräkning och många förband kör mer eller mindre med samma ingångslön som för förra kursen /anställningsomgången.

Vi måste få bort "tariffätandet" för GSS som fortfarande tillämpas ute på många förband. GSS har i-lön som alla andra och ska därför behandlas på samma sätt som yrkesofficerare vid anställning, inplacering och vid revision. Även det "hårda" och väldigt låga boxtaket som finns på de flesta GSS befattningar måste bli mer transparent.



Foto: Privat

MIKAEL VINDE

37 år, Sjöstridsskolan

För militärt anställda är Officersförbundet det givna valet av facklig organisation. Skälen till detta är många, dels historiska men framför allt kraften som vår höga anslutningsgrad ger. Styrkan i vårt kollektiv ger oss möjlighet att teckna avtal och de vill jag jobba för att utveckla ytterligare.

Jag vill att medlemmarna ska känna trygghet i sin anställning. Att ha kunskap om både rättigheter och skyldigheter som arbetstagare bidrar stort till att skapa den tryggheten. Det är därför viktigt att våra utbildningar är bra och utvecklas över tiden. Vidare är det av vikt att vår information når ut och finns lättillgänglig på de medier som används idag.

Med anledning av de personalnedskärningar som genomförts under senare år, utan att arbetsuppgifterna minskat i samma omfattning, tror jag att en av de viktigaste uppgifterna för Officersförbundet i framtiden blir att vaka över att uppgifter kontra resurser är i balans för den enskilde. Detta för att skapa en sund arbetsplats med välmående medarbetare.

Officersförbundet är för mig ett fackförbund som genom idogt arbete, samverkan och förhandling med arbetsgivaren gjort mycket för medlemmarnas bästa. Detta arv vill jag förvalta, fortsätta värna om och utveckla.



Foto: Privat

MATTIAS HANSSON

37 år, 3. sjöstridsflottiljen

Jag vill att Officersförbundet fortsatt ska vara det bästa fackförbundet för militär personal och som tillför medlemmarna ett mervärde. Detta genom att teckna bra avtal med Försvarsmakten och till exempel tillhandahålla ett bra försäkringspaket för medlemmarna.

Jag anser att Officersförbundets medlemmar ska ha och få så bra villkor som möjligt för den verksamheten som de bedriver. Jag vill att Officersförbundet ska vara representerat på alla nivåer inom respektive myndighet för att aktivt kunna vara med och påverka medlemmarnas vardag på arbetsplatsen till det bättre. Det är viktigt att medlemmarna har möjlighet till en balans mellan arbete och fritid som gör att de kan vara verksamma hela sitt arbetsliv fram till pension samt få en bra tillvaro därefter.

Jag tycker också att det är viktigt att Officersförbundet verkar för att höja statusen på det militära yrket.



Foto: FBB

NICLAS SCHÖLD

49 år, P4

En av de viktigaste frågorna är att belysa de omöjliga uppgifterna som många av våra medlemmar hamnar i på grund av den obalans mellan uppgifter och resurser som vi dagligen ställs inför. Viljan och ambitionen är väldigt hög hos medlemmarna men måttet blir rågat när materielsystem avvecklas utan att det finns ersättare framtagna, de årliga besparingarna och omplaneringarna slår till och vi förlorar kompetent personal.

En annan stor fråga är specialistofficerarnas löneutveckling. Det finns flera erfarna soldater som efter genomförd utbildning och examen konstaterar att de skulle haft avsevärt högre lön om de fortsatt som OR 1-5. Läser man FM Personalinstruktion finns det ingenting där som ger en specialistofficer något stöd, fler år i samma grad ger inte mer i lönekuvertet och ofta kan en YBK på flera veckor ge samma skrala utdelning!

Kort och gott sätt medlemmarna i fokus, de behöver få öva i förband, ha rätt utrustning och en långsiktig målbild vad som ska uppnås!



Foto: Mikael Silkeberg

FÖRBUNDSMÖTE 2014

GABRIEL BRIS

49 år, FMST
(Försvarsmaktens
tekniska skola)

Det är genom samverkan mellan medlemmarna och arbetsgivaren den kunskap och kompetens, som finns hos oss alla, kommer verksamheten och medlemmen bäst till nytta.

Vi behöver med gemensamma krafter bygga det samverkansklimat vi själva önskar. Den svenska modellen har ett starkt fundament i den grundläggande idé den bygger på - engagemang. Men det engagemang som behövs kommer inte av sig själv. Det är antingen genom nöd eller genom ett nyfiken intresse och jag förespråkar det senare.

För mig är det viktigt att delta i utvecklingen av Officersförbundet och därmed Försvarsmakten, i alla sammanhang.

Under de många år jag arbetat fackligt har Officersförbundet utvecklats från ett förbund för officerare till ett förbund för militär personal. Det är i denna kontext jag ser potentialen i Officersförbundets framtid.



Foto: Mikael Silkeberg

PER JÖNSSON

55 år, F7

Jag anställdes på F7 Sätenäs 1979 och har haft turen att kunna vara kvar på samma förband under hela min karriär. Jag började som flygtekniker på AJ 37 Viggen och har med denna utgångspunkt haft ett flertal befattningar med tekniskt innehåll. Idag jobbar jag på Sätenäs som kvalitetsingenjör med JAS 39.

De viktigaste fackliga frågorna för mig är att skapa förutsättningar för officersföreningarna att kunna företräda medlemmarna ute på respektive OrgE. Detta när man genom att fortsatt säkerställa att det finns utbildning och hjälp till föreningarna. Man måste också jobba aktivt för att flytta besluten närmare verksamheten och minska centralstyrning, detta ger ett större engagemang och därmed större inflytande. Andra ständigt viktiga frågor är vår arbetsmiljö och våra anställningsvillkor, med särskild uppmärksamhet mot våra nya medlemsgrupper såsom soldater och OR.



Foto: Privat

MAGNUS JOHANSSON

51 år, LedSS, LedR

Arbetar som sektionschef. Mina viktigaste frågor är inom personal och arbetsmiljö. Vi ska se till att vi får tydliga och klara spelregler och en arbetsmiljö som verkar för balans mellan uppgifter och resurser.

Jag vill också jobba för en stark facklig organisation som arbetsgivaren vill samverka med då Officersförbundets idéer är konstruktiva och tar tillvara både medlemmen, som utför arbetet, och den uppgift som FM har att genomföra. Som fackligt förbund ska vi våga stå upp för våra idéer och tydligt säga ifrån.



Foto: Ulf Lööke

Valberedningen tackar för sig

Valberedningens arbete är avslutat för den här gången. De har med utgångspunkt i nuvarande förbundsstyrelsens arbete och föreningarnas nomineringar landat i ett förslag till ny förbundsstyrelse.

Förbundsstyrelsens 15 ledamöter ska företräda alla medlemmar, då behövs en allsidig representation som täcker olika yrkeskategorier och nivåer, organisatorisk spridning, ålder och kön.

– Så många medlemmar som möjligt ska kunna hitta sin identitet i styrelsen. Detta i kombination med att förbundet förfogar över många duktiga fackliga företrädare innebär att valberedningens arbete inte är helt enkelt, säger Jan Simonsson, valberedningens ordförande.

Valberedningen tycker ändå att de landat i ett förslag till styrelse som kommer att kunna leda förbundet på ett förtroendefullt sätt under de närmaste åren. Officersföreningarna har aktivt tagit del i arbetet genom att nominera kandidater, svara på remisserna och nätverka med varandra för att hitta lösningar. Totalt har föreningarna nominerat 57 kandidater till posterna inom förbundsstyrelsen, ersättningskommittén, valberedningen och som revisorer. Valberedningen konstaterar att vissa förändringar tar tid



Valberedningen vill att så många medlemmar som möjligt ska kunna få sin identitet representerad.

att implementera i en stor organisation.

– Särskilt glada är vi över att vi kan presentera en GSS i förslaget. Soldaten går in som suppleant och det är ett steg i rätt riktning med tanke

på att vi nu har 4 000 GSS i förbundet, säger Jan Simonsson.

Hela valberedningens förslag finns att läsa på www.officersforbundet.se

Stort tack till majoren Hedgren

Ett stort tack till majoren Sven-Erik Hedgren för insändaren om språkvården i försvaret. Det är alltid nyttigt med en påminnelse om hur viktigt språket är – ALLTID.

Sven-Erik ger bra exempel på "...mängder av odefinierade uttryck som vållar huvudbry".

Hans resonemang är riktiga. Må det erkännas att en elev från Karlberg av 1945 års kurs verkligen ofta fastnar i läsningen av militära texter – även i Officerstidningen. Det beror inte bara på skedda förändringar av försvarets verksamhet utan på det i dag använda språket, som Sven-Erik så riktigt påpekar. Vård av språket behövs nu liksom förr.

Men nu är det ju så att försvaret redan utbildar språkvårdare. Det

kallas för stabstjänst, den där förstås många att formulera sina tankar så att mottagare – skriftligt eller muntligt eller med IT förstår dessa tankar – "utan huvudbry".

Som lärare i taktik och stabstjänst för länge sedan och inför många elever har jag formulerat:

En bra plan, som omsätts med dålig stabstjänst – ger dåligt resultat.

En medelmåttig plan som omsätts med god stabstjänst – kan klara sig bra.

En dålig plan – blir det aldrig om stabstjänsten är bra!

Och det gäller alltid; muntligt och skriftligt – både i fredsuppgifter och i krig. På alla nivåer.

Och i alla tider!

Alla bör vakta sitt språk.

Ansvar för språkvård och för att sprida språkvård har alltså var och

en som fått högre stabsutbildning och det är väl fortfarande många i försvaret. De ska hjälpa både sina chefer, kamrater och sina medhjälpare! Att undvika och rensa ut oklara och dubbelbetydande begrepp. Att undvika för långa meningar. Mm.

En tysk generalstabschef lär ha sagt: "Jag beklagar att dokumentet blev långt – jag hade för kort tid på mig!"

Sven-Erik Hedgrens förslag om språkvårdare i högkvarteret är inte alls oberättigat. Men en sådan kan inte lyfta ansvaret från alla som verkar inom stabstjänsten och bör vara språkvårdare. (För övrigt: Den redaktionella bilden med text har ingenting med majoren Hedgrens allvarliga uppsåt att göra. Den är larvig!)



JOHN CRAFOORD

F.d. överste, Gst Drottningholm
10/10 2014 (Bl a tjänst som lärare,
kurschef, C AAK, linjechef och
stabschef vid MHS)



OSMA Torkpaneler för skor, handskar, dykdräkter, kemdräkter, larmställ, tuber mm. Torkskåp i en mängd olika utföranden. Alla paneler tillverkade i rostfritt material.



POWERFLARE Ovärderlig vid avspärrning eller trafikledning. Levereras inkl laddbox för 12 / 24V. 10 olika blix- och blinkinställningar. Robust konstruktion som tål det mesta. Rött, gult, blått, grönt, vitt eller infrarött sken.



SLANGVÅRD Maskiner där du tvättar, provtrycker, torkar och rullar upp i ett moment. En person färdigställer lätt 10 st slangar per timme. Kompakta byggmått gör den lättplacerad. 6 olika maskintyper från ca 100.000 – ca 1.000.000:-. Slanghyllor, blötläggningsskar mm.

WERMA
WERMLANDS MASKIN AB

Årbäck 409, 660 52 Edsvalla | Telefon: +46 (0)54 51 02 00
Mail: info@werma.se | Hemsida: www.werma.se

RÖS-skyddat säkerhetsskåp för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsklass
SS 3492!

Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!

KAMIC

ROSENGRENS

KAMIC • Box 278, 651 07 KARLSTAD • 054 - 57 01 20 • www.kamicemc.se
ROSENGRENS • Box 315, 192 30 SOLLENTUNA • 010 - 209 51 36 • www.rosengrens.se

A PART OF KAMIC COMPONENTS



Världens smartaste nyckelskåp!

Varför behöver man ett nyckelhanteringssystem?

- Nycklar skall förvaras på ett säkert ställe
- Nycklarna bör användas av rätt person
- Kontroll på nycklar och användare
- Spåra nyckelanvändningen
- Inventering av nycklar
- Alltid aktuell information om samtliga nycklar

Säkerhet

Varje nyckel är säkrad genom lås och RFID-transpondrar.

Tillgången till nycklarna säkras genom personliga koder och kort.

Vad kan ett intelligent nyckelhanteringssystem göra för dig?

- Du vet var dina nycklar finns
- Du vet vem som använder den
- Håller reda på användningen
- Hanterar användarrättigheter
- Administrerar användare, kort och nycklar
- Användarna har åtkomst endast till de nycklar de får använda
- Visar rapporter
- Säker förvaring
- Kan hantera nycklar i flera byggnader och kontor.

Vem har behov av ett nyckelhanteringssystem?

- Banker
- Statliga institutioner
- Kraftverk
- Hotell, vandrarhem, spa
- Konferensanläggningar
- Universitet och högskolor
- Spelindustrier
- Företagsanläggningar
- Fastighetsförvaltning
- Säkerhetsföretag
- Bil- och fordonsförsäljare
- Biluthyrare och s.k. Fleet-management- användare
- Sjukhus och hälsoanläggningar
- Och många fler...



Certifierad nivå 4



www.inpass.se

Nyckelhantering

”Vem tog nyckeln och när?”

Problemet med nycklar

- Nycklar används av fel person
- Nycklar lånas och lånas ut
- Dom tappas bort och hittas av fel personer
- Man glömmer att lämna tillbaka dom
- Objekt blir tillgängliga för fel personer
- Om flera personer har tillgång till samma nyckel – hur vet man vem som har den?

Lösningen

- Ett bra och enkelt förvaringssystem för nycklar och värdesaker
- Lätt att hitta rätt nyckel genom information och positionslampor
- Användarvänlig tillgång genom koder och/eller RFID-baserade ID-kort
- Ett automatiskt återlämningsystem med registrering av nyckelplatser på displayer och loggar
- Bidrar till lägre kostnader – färre förlorade nycklar leder till mindre besvär och kostnader
- Förbättrar effektiviteten
- Nyckeltillgången är fullt kontrollerbar

Hantera värdesaker

- Tillgång inte bara till nycklar utan också värdefulla objekt
- Kan förse med lådor för verktyg, mobiler, ID-kort, dokument m m
- Använd samma koder och ID-kort för att få tillgång till både nycklar och objekt

Säkerhet

- Du vet alltid när en nyckel togs ut och lämnades tillbaka.
- Individuella rättigheter kan definieras för alla användare.
- Kontroll över användningsfrekvensen för varje individuell nyckel.
- Aktivering av alarm för uteblivna eller försenade nycklar.
- Säker förvaring i certifierade skåp.

Fördelar

- Transaktioner i Realtid.
- Direktaccess till alla kabinett och till alla nycklar och lådor.
- Praktisk tillgänglighet vid alla tider.
- Utbyggbart – Välj det antal nyckelpositioner du önskar och bygg ut efter hand.
- Nycklar och lådor kan kombineras i ett och samma system.
- Nyckelkabinettets kapacitet kan expanderas efter ditt behov.
- Systemet kan sammankopplas och samexistera med andra system.
- Skyldigheter och möjligheter kan rapporteras per användare och/eller nyckelaktiviteter.
- Programvaran i kabinettet kan visas direkt på bildskärmen var nyckeln är och vem som tagit ut den ur kabinettet. (gäller den som har rätt behörighet).

NYHET!

Nu har alla statliga myndigheter rätt att handla direkt ur hela vårt sortiment till bästa pris!



SS3492
Säkerhetsskåp
Vapenskåp
Nyckelskåp
Laptopskåp



EN-1143-1
Värdeskåp



NT fire 017
Arkivskåp
Dokumentskåp
Vertikalskåp

Kontakta oss för mer information om denna möjlighet till att göra ännu bättre affärer!

