

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 5 | 2014

Förbandsbesök:
**OFFICER PÅ
DEPARTE-
MENTET**

SIDAN 18

**Familje-
vänligt
tyskt
försvar**

SIDAN 22

**Riksdags-
val 2014**

SIDAN 4

**Ökat intresse
för simulatorer**

SIDAN 8

**MEDLEMS-
UNDERSÖKNING:**

**Minskat förtroende
för försvarspolitiken**

SIDAN 12

INNEHÅLL



4

LEDARE

3 Förtroendet lågt för försvarspolitiken

NYHETER

4 Riksdagsval 2014

8 Ökat intresse för simulatorer

10 FM ej resurser att vara kompetent beställare

11 Medaljer vid veterandagen

12 Medlemsundersökning 2014

15 Magrare plånbok skapar problem

16 Återflöde ska lösa reservofficersbrist

FÖRBANDSBESÖK

18 Officer på departementet

REPORTAGE

22 Familjevänligt tyskt försvar

28 Bättre skyddsarbete – sämre arbetsmiljö

FÖRBUNDSNYTT

30 Film och webb om pensioner för unga

31 Kompetensdagar för medlemmar

INSÄNDARE

32 Militär legitimitet/legalitet

33 En halv seger för Tre Kronor!

34 En dag att begrunda vårt land

35 Rustavdrag, nytt indelningsverk

37 Statsministern och särintresset



> ”Att ta steget in i Nato är ett stort beslut som behöver vara väl förankrat i riksdagen och bland svenska folket”

Karin Enström, försvarsminister

> PRESIDIUM

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,

Mobil: 0706-28 25 81

lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Johnas Mård. Tel: 0455-853 27,

Mobil 0703-20 23 49

johnas.mard@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000

maria.vonbelow@officersforbundet.se

> FRÅGOR

Frågor kring medlemskap, medlemsavgifter och försäkringar

Susanne Bredberg och Annika Hägglund 08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida

Daniel Skoglund 08-440 83 49, 076-525 40 85

Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00

> REDAKTION

OMSLAGSBILD

Carl van Duin med Natodelegation

Foto: Sussi Lorinder

ANSVARIG UTGIVARE/ CHEFREDAKTÖR

Eva Langlet 070-654 45 00

eva.langlet@officersforbundet.se

REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88

linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion

Box 5338, 102 47 Stockholm

Besöksadress: Tegeluddsvägen 21

TELEFON

Växel 08-440 83 30

FAX

08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08

info@irmermedia.com

Annons bOKas senast 1 vecka

före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,

Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen

Nr 6, 16 september

Nr 7, 21 oktober

INSÄNDARE

Insändare som överskrider

3500 tecken inklusive

blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt

tillstånd från redaktionen

förbjudes.

Insändare skickas till:

info@officersforbundet.se

Förtroendet lågt för försvarspolitik

Hösten har sakta men säkert smugit sig in med mörker och svala kvällar och trängt undan sommaren som jag tror varit den varmaste jag någonsin upplevt!

En annan ytterlighet i sommar har varit nyhetsflödet som radat upp den ena oroligheten och tragedin efter den andra, både hemmavid och i omvärlden:

Ebolautbrottet i Västafrika som i antal fall räknat är det största sedan viruset identifierades, den islamistiska terrorgruppen IS blodiga frammarsch i mellanöstern, kriget i Syrien som orsakat att omkring hälften av Syriens befolkning är på flykt, Israel–Palestinakonflikten med fruktansvärda nyhetsrapporteringar från Gaza, Ukrainakrisen och Rysslands erövring av Krim, den ryska statsbudgeten för ett antal år framöver offentliggörs och visar på en fortsatt rejäl satsning på försvaret, den tragiska nedskjutningen av Malaysian Airlines MH17, kränkning av vårt lands luftterritorium, den största skogsbranden i Sverige i modern tid, där även försvarsmaktspersonal avbrutit sin semester och förtjänstfullt deltagit i släckningsarbetet.

Så obegripligt mycket mänskligt lidande och så stora ekonomiska förluster.

Mellan dessa nyheter har vi medialt dessutom blivit matade med politiska utspel inför det stundande valet.

Vi behöver en allsidig försvarsmakt

Stora delar av nyhetsskörden visar alltså både direkt och indirekt på behovet av en försvarsmakt som kan användas vid både samhällskriser och för att hävda vårt lands territorium. En försvarsmakt som enligt våra medlemmar just nu inte är finansierad och ändamålsenlig. Det vet vi eftersom vi under våren genomfört en medlemsundersökning och fått ett inifrånperspektiv och det perspektivet rimmar inte alls med de politiska budskapen runt vårt försvar. Den militära personalens förtroende för försvarspolitikerna har tyvärr sjunkit rejält sedan vår förra mätning och det var redan då väldigt lågt.

Medlemmarnas uppfattning är att politikerna skönmålar och regeringen verkar ha en överdrivet positiv inställning till försvarets förmåga genom att framföra att försvarets förmåga trots allt är mycket god, att beredskapen är god, att det visst är balans mellan uppgifter och resurser, att man satsar på försvaret, att det genomförs fler och mer avancerade övningar men att det inte alls är så verkligheten ser ut. Istället tar försvarspolitikerna inte hänsyn till den negativa utvecklingen i omvärlden, förbanden har inte tillräckligt med resurser för att kunna utföra sina kärnuppgifter, det övas alldeles för lite och det saknas långsiktighet i det samlade försvarstänket.

Politiker blundar för hotbilden

Det är engagerade medlemmar som anser att politiker blundar för den allvarliga hotbilden, att de vilseleder svenska folket angående försvarets förmåga, försvarsdebatterna mynnar ut i pajkastning där man fokuserar mest på att framföra de andra partiernas brister i försvarsfrågan och att försvarsbudgeten används som budgetregulator för andra budgetposter istället för att ge en tydlig målbild om vad Försvarsmakten ska utföra och sedan anpassa budgeten utifrån uppgifterna.

Mest anmärkningsvärt i mina ögon är uppfattningen att det inom politiken generellt råder en stor okunskap om vad Försvarsmakten ska göra och vilka resurser som krävs för det, att vår beredskap inte tas på allvar och att kopplingen mellan vad politikerna tror att vi kan ned till den faktiska verkligheten saknas! De som arbetar i organisationen ser inte att den goda förmågan till beredskap som framhålls existerar i realiteten.

Ta med försvarspolitikerna i din valanalys

Det är riksdagsval ett par veckor efter att



Foto: Mikael Sjöberg

denna tidning kommer ut. Jag tänker låta min egen valanalys av vilket parti jag ska rösta på i riksdagsvalet bland annat innehålla en försvarsaspekt, och jag hoppas att även du gör den analysen innan du går till valurnorna på valdagen. I medlemsundersökningen svarade drygt hälften att man anser att inget parti har bra försvarspolitik eller att man inte vet vilket parti som har bäst försvarspolitik.

Tycker man att det känns svårt att välja så kanske den kortfattade redovisning av varje riksdagspartis försvarspolitik som finns längre fram i tidningen kan hjälpa till lite.

Avslutningsvis vill jag dela med mig av några formuleringar jag speciellt fastnade för när jag tagit del av medlemsundersökningen: Sälj inte regnrocken bara för att det inte råkar regna just idag. Ingen slutar betala försäkringen på huset bara för att det ännu ej har brunnit ned. Om du vill ha fred, förbered för krig.

LULEÅ 18 AUGUSTI 2014

MARIA VON BELOW, ANDRA VICE ORDFÖRANDE

> KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Kamrer Susanne Skäfte

Ombudsmän

Pelle Avelin, Patrik Larsson
Conny Jansson, Mikael Boox
Mikael Kenttälä, Fredrik Norén

Medlems- och försäkringservice

Susanne Bredberg
Annika Hägglund

Förhandlingschef

Niklas Simson

Informations-, press och webbansvarig

Daniel Skoglund
(Föräldraledig)

Informatör/Redaktör

Eva Langlet

Officersförbundets

förtroendevalda revisorer

Torbjörn Ekelund
Per Thulin

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se

Dags för riksdagsval!

Enligt Officersförbundets medlemsundersökning (se sid 12) känner sig många medlemmar osäkra på vilket parti som har den bästa försvarspolitiken. Officerstidningen har intervjuat riksdagspartiernas försvarstalesmän för att ge en sammanfattning över partiernas syn på försvarspolitiken de närmaste åren.



Fler människor och modern materiel

200 år av fred förpliktigar. Sverige måste även fortsättningsvis vara rustat för de säkerhetsutmaningar landet står inför och att stärka

försvarsförmågan är prioriterat under nästa mandatperiod. Det säger försvarsminister Karin Enström.

Moderaterna anser att den operativa förmågan i krigsförbanden måste öka. Utvecklingen i vår omvärld, säger Karin Enström, understryker dessutom vikten av att genomföra den pågående försvarsreformen och att ytterligare stärka den på bredden på marken, till sjöss och i luften. Regeringsbeslut 5 ligger nu i byrålådan och målet är att stegvis öka försvarsanslagen till 5,5 miljarder till 2024. Och det handlar om satsningar på både personal, övningar och materiel.

– För att kunna bygga en verklig försvarsförmåga behöver vi rätt personer som är rätt utbildade som har rätt utrustning och som har fått öva, säger Karin Enström.

Satsa framåt

Fokus för moderaterna är att satsa framåt. Karin Enström säger att hon inte kommer att acceptera förslag som innebär att försvaret inte kan öka den operativa förmågan.

– Utifrån där vi är idag ska vi ha fler människor, köpa ny materiel och modernisera befintligt.

Moderaterna är nöjda med övergången från ett värnpliktsförsvar till ett med anställda soldater. Det var en nödvändig förändring för att få ett mer användbart försvar, enligt Karin Enström.

– Rekryteringen går i det stora hela bra och den stora utmaningen är att behålla redan anställda GSS. Samtidigt har regeringen tillsatt en utredare som ska ge förslag till förbättringar inom ett antal områden. Skulle det säkerhetspolitiska läget kräva det så kan regeringen återaktivera pliktlagen, säger hon.

För moderaterna är ett medlemskap i Nato ett naturligt nästa steg i säkerhetspolitiken. För att bygga säkerhet i samverkan med andra länder är det självklart att vara med i en organisation för att få inflytande och insyn och omfattas av det kollektiva försvaret.

– Att ta steget in i Nato är dock ett stort beslut som måste vara väl förankrat i riksdagen och bland svenska folket. Det är inget man varken kan eller ska trycka igenom

med en liten parlamentarisk övervikt, säger Karin Enström.

Bra nordiskt samarbetet

Det nordiska samarbetet anser man fungerar bra och det vill man fortsätta och fördjupa för att stärka Sveriges militära förmåga både nationellt och internationellt.

– Vi har redan beslutat att stärka samarbetet med Finland och har skrivit på en handlingsplan som innebär att vi kan fördjupa samarbetet på flera områden, säger Karin Enström.

Försvarsministern betonar dock att det nordiska samarbetet är ett komplement, inte ett alternativ, till Natomedlemskap, Natopartnerskap eller EU-samarbete.

Ett flexibelt försvar

När det gäller frågan om hur väl Försvarsmakten lever upp till att vara det flexibla insatsförsvar som regering och riksdag beställt menar Karin Enström att man är på god väg. Hon anser att Försvarsmakten har visat i både nationella och internationella insatser och övningar att Sverige har en god förmåga och förband med hög kvalitet. Libyeninsatsen tycker hon är ett bra exempel där ett flygförband som stod i beredskap i Navybattlegruppen



Karin Enström

Foto: Regeringskansliet

snabbt kunde användas för en annan insats.

– Att förberedelserna kan dra ut på tiden handlar inte om att vi inte har insatsberedda förband. Det beror på att vi är beroende andra, till exempel FN som nu inför Maliinsatsen, för att få avtal, camp och materiel på plats, säger Karin Enström.

Viktigaste försvarspolitiska frågan för moderata väljare tror Karin Enström är själva satsningen på ett ökat försvar.

– Många människor ser med oro på det försämrade omvärldsläget och då blir det viktigt vilka partier som är villiga att satsa och kan ta ansvar för försvarsfrågan.

EVA LANGLET



Natoförespråkare vädrar morgonluft

Medlemskap i Nato och förstärkning av nationella förmågor. Det står högt på Folkpartiets försvarspolitiska önskelista. De är heller inte främmande för att plocka upp värnplikten ur malpåsen.

Folkpartiet har länge drivit frågan om ett svenskt inträde i Nato. På grund av utvecklingen i Ryssland och Ukraina ser man nu ökade chanser att förverkliga det kravet. Men det betyder inte att behovet av nationella satsningar minskar. Det säger partiets försvarspolitiska talesman, Allan Widman.

– Ett Natomedlemskap innebär inte bara att vi kan få hjälp av andra utan även att vi måste vara beredda att bidra. Vi behöver också ha förmåga att stå emot ett angrepp till dess att hjälp anländer.

Flyg och fartyg

Försvarsberedningens förslag ser han som ett golv, inte ett tak. Främst är det luftförsvaret som behöver stärkas.

– För mig är Sverige en ö och en motståndare måste komma över havet. Därför bör vi i första hand satsa på flyget, i andra hand marinen. I luften är fienden sårbar och där har vi chans att ta dem. Men vi måste också ha ett markförsvaret för att kunna stå emot efter en eventuell landstigning, säger Allan Widman.

Förstärkningen av flygvapnet ska i första hand inte ske genom tillför-

sel av fler Jasplan, anser Folkpartiet. Det är inom utrustning och bemanning det mest trängande behovet finns.

– Vi har inte råd att sköta de plan vi har idag och det är i den ändan vi måste börja, säger han.

Återbemanning av Gotland

En annan högprioriterad försvarsfråga för Allan Widman är en omedelbar militär återbemanning av Gotland.

– Om vi förlorar Gotland kommer det bli omöjligt att försvara Sverige. Just nu tror jag att man diskuterar Gotland högt upp, både inom Nato och på andra håll, på grund av dess strategiska läge i Östersjön och närheten till Baltikum.

Allan Widman är heller inte främmande för att återuppliva värnplikten.

– Vi måste tillåta oss att tänka nytt och förutsättningslöst och värnplikten är en option. Den misshandlades i så många år men hade vi istället vårdat plikten, som i Danmark och Norge, hade den förmodligen funnits kvar.

LINDA SUNDGREN



Regementsnedläggningar kan inte uteslutas

Frivillig personalförsörjning, ett flexibelt insatsförsvar och fler Jasplan. Centerpartiet står fullt ut bakom rådande försvarspolitik. Enligt partiets försvarspolitiska talesman, Staffan Danielsson, bör man vara försiktig med fler regementsnedläggningar, men han säger att det inte helt kan uteslutas.

Staffan Danielsson anser att försvaret är på väg i rätt riktning. Försvarsbeslutet 2009 utgör en god grund som nu kompletteras med förslagen i Försvarsberedningens senaste rapport.

– Vi ska fortsätta på den inslagna vägen enligt försvarsbeslutet 2009. Men det är också bra att vi får ett ekonomiskt tillskott i form av fler plan och nya ubåtar.

Flexibelt insatsförsvar

Att återinföra värnplikten ser han inget behov av. Personalförsörjningen ska i första hand lösas genom en fortsatt ökad rekrytering på frivillig grund. Om man inte lyckas bemanna den vägen kan han som ett andra steg tänka sig att återinföra mönstringen. Och när det gäller försvarets grunduppdrag ska det vara att skydda svensk territorialgräns.

– Men det utesluter inte deltagande i internationella insatser. Vi ska ha ett snabbt och flexibelt insatsförsvar. Att det tar ett år att sätta upp insatsen i Mali känns rimligt, sådant tar tid. Om det vore

en akut kris hade vi nog kunnat vara på plats snabbare men vi ska inte äventyra våra soldaters säkerhet i onödan.

”Ligger sked med Nato”

Han välkomnar också en grundlig utredning om ett framtida medlemskap i Nato.

– Vi ligger sked med Nato utan att ha tagit ställning till om vi ska vara med eller inte.

Staffan Danielsson anser att dagens omfattning på svenska försvaret är rimlig. Han tycker att man bör akta sig för fler regementsnedläggningar men att det inte kan uteslutas. Samtidigt tror han att försvaret kan behöva ökade resurser framöver.

– För 25 år sedan lade vi störst andel av BNP på försvaret av de nordiska länderna. Idag har vi den lägsta andelen så visst kan man väl säga att det är en liten ko på isen.

LINDA SUNDGREN

”Vi har inte råd att sköta de plan vi har idag”

”Visst kan man väl säga att det är en liten ko på isen”



Vill blanda värnpliktiga och anställda

För Kristdemokraterna är det av yttersta vikt att i närtid se till att alla förband blir fungerade enheter och inte bara på pappret.

En eventuell angripare ska räkna med ett kvalificerat motstånd oavsett var och hur han angriper Sverige.

– Med den omvärld vi har och som blir tuffare för varje månad bör vi pröva tanken att kalla in krigsplacerade som till repetitionsövningar. En del av dem kanske kan tänka sig en deltidstjänstgöring, säger Mikael Oscarsson, försvarspolitisk talesperson.

Även en satsning på Gotland och att bemanna luftvärnet står på dagordningen hos KD. Men framför allt måste mer resurser läggas på

övningar för att kunna ha någon effekt i skarpt läge.

– Det har varit alldeles för få övningar den senaste tiden. Så kan vi inte ha det i framtiden, säger Mikael Oscarsson.

Men Kristdemokraterna menar att det är orealistiskt att tro att vi kan försvara oss enbart med egna förband en längre tid. Därför bör frågan om ett medlemskap i Nato utredas snarast. Det handlar inte

bara om att upprätthålla ett försvar utan också om att minska risken för kärnvapenutpressning.

– Vi måste sluta stoppa huvudet i sanden. Det är inte försvarbart att hålla dörrarna stängda. Själv är jag övertygad om att fördelarna med ett medlemskap överväger, säger Mikael Oscarsson.

Premier nödvändigt

Sverige är ett stort land med liten befolkning vilket gör det svårt att bemanna försvaret med anställd personal. Därför bör man, enligt Kristdemokraterna, överväga den norska modellen med en blandning av värnplikt och fast personal. Sol-

daterna måste också stanna längre.

– Jag har kämpat för att vi ska få in bonus och premier för att behålla både de heltids- och deltidsanställda. Utan premier kan vi se i stjärnorna efter att de stannar åtta år, säger Mikael Oscarsson.

Den försvarspolitiska frågan man tror är viktigast för de egna väljarna är försvaret av Sverige.

– Vi ser tryggheten som ett helhetsbegrepp som omfattar familjen, närmaste omgivningen och landet. – Allt hänger ihop. Jag tycker försvarsfrågan är så viktig att den finns med på mina valaffischer, säger Mikael Oscarsson.

EVA LANGLET



"Säkerhetsbegreppet måste breddas"

Viktigaste under kommande år är att öka den operativa förmågan. I det ligger stort fokus på personalförsörjningen. Det säger Peter Rådberg,

försvarspolitisk talesman för Miljöpartiet.

– Utan soldater och officerare kan vi ha hur mycket materiel som helst utan att uppnå tillräcklig operativ förmåga.

Dagens system med anställda soldater och frivillighet är, enligt Miljöpartiet, rätt väg att personalförsörja försvaret på. Problemet är att det inte finns tillräckligt med soldater. Försvarsmakten måste bli attraktivare som arbetsgivare. Lön och karriärvägar måste kunna konkurrera med övriga arbetsmarknaden.

– För att locka till sig personal måste Försvarsmakten visa vilka

karriärvägar, både militära och civila, som finns efter att man har slutat som soldat, säger Peter Rådberg.

Miljöpartiet menar att fred och trygghet i världen skapas genom öppenhet och dialog mellan världens länder, inte genom militär upprustning. Sverige ska därför fortsätta att stå militärt alliansfritt. Ett medlemskap i Nato gynnar inte freden utan ökar tvärtom risken för militär konflikt.

Det nordiska samarbetet ser däremot partiet positivt på och vill utveckla ännu mer.

– Vi vill fortsätta och utveckla samarbetet med Finland som är ett alliansfritt land som Sverige, säger Peter Rådberg.

Den stora hotbilden är inte en militär invasion utan det är andra faktorer som utgör en större fara för samhället. Det handlar till exempel om ökad arbetslöshet, klimatförändringar, cyberattacker, organiserad brottslighet och terrorism. Miljöpartiet menar därför att Sverige behöver ett militärt försvar men i än högre grad vara rustade att upprätthålla grundläggande värden som demokrati, rätts-säkerhet och mänskliga fri- och rättigheter. De vill också att regeringen satsar på fredsbyggande verksamhet som ska utgöra den tredje pelaren i svensk utrikes-

politik vid sidan om försvars- och biståndspolitik.

– Det handlar om så mycket mer än att köpa Jasplan. Vi vill ställa om försvaret för att möta hela den moderna hotbilden. Vår nuvarande säkerhetspolitiska strategi är från kalla kriget. Vi vill därför att regeringen tar initiativ till en ny säkerhetsstrategi som bygger på den breda hotbild som präglar dagens samhälle, säger Peter Rådberg.

Säkerhetspolitik i ett bredare perspektiv istället för renodlad försvarspolitik är också det som Peter Rådberg tror är den viktigaste säkerhetsfrågan för Miljöpartiets väljare. Det militära försvaret är bara är en del av säkerhetspolitiken.

EVA LANGLET



Vill avveckla medverkan i internationella insatser

Sverigedemokraterna vill öka försvarsanslaget rejält under de kommande åren. Det är en nödvändighet med tanke på satsningen på fler Jas-Gripen och fler ubåtar, anser partiet.

– Vi vill ge Försvarsmakten 24 miljarder mer än regeringen de närmaste fyra åren. Vår målsättning är att två procent av

BNP inom en tioårsperiod ska gå till försvaret, säger Mikael Jansson, försvarspolitisk talesman för SD.

Ett Natomedlemskap står inte på partiets dagordning men ett försvarssamarbete med Finland är en allians man bejaktar och gärna ser att den utvecklas.

– Bättre att stå utanför Nato och skapa avspänning i området tillsammans med Finland, säger Mikael Jansson.

Sverigedemokraterna vill avveckla svensk medverkan i internationella insatser. Försvarsmaktens uppgift, anser man, är att försvara Sveriges gränser och så länge Försvarsmakten inte klarar att upprätthålla den svenska suveräniteten måste man avstå från att skicka svenska trupper utomlands.



"Fler övningsdagar ett måste"

För socialdemokraterna är arbetet med att höja den militära förmågan viktigast de närmaste fyra åren. Det handlar bland annat om att utöka övningsverksamheten. För att genomföra det krävs också mer resurser. De vill successivt öka förslagsanslaget med två miljarder fram till 2018.

– Övningsverksamheten är rejält eftersatt. Många förband har kring sju dagars övningsverksamhet per år. Det skulle behöva vara 20 till 30 dagar per år, inte minst för att begränsa avhoppet bland soldaterna, säger Peter Hultqvist, försvarspolitisk talesman för socialdemokraterna.

Stabilisera personalförsörjningen

Även materiel frågan står högt på dagordningen. Man menar att det inte är rimligt att hälften av materielpengarna går till en satsning på Jas Gripen när det saknas materiel överlag. Och inte blev materieförsörjningen en mindre utmaning när Schweiz drog sig ur Jas-affären.

– Vi har mycket "grundläggande reparationsarbete" att ägna oss åt. Vi måste både stabilisera personalförsörjningen och hitta ett sätt att få ordning på materielen, säger Peter Hultqvist.

Socialdemokraterna menar att utvecklingen i omvärlden ställer ökade krav på Sverige och vår militära förmåga. Den ökade övningsverksamhet som äger rum i östersjön får efterverkningar på svensk incidentberedskap.

Det här sammantaget kräver mer resurser till försvaret och de beräkningar regeringen presenterade i samband med Försvarsberedningens rapport håller inte, menar Peter Hultqvist.

– Det är enkel matematik. Lägger man till 500 miljoner kronor

2013 2014 och sedan ändrar försvarsprisindex och drar tillbaka 600 miljoner kronor så har man förlorat 100 miljoner kronor.

Försvaret behöver arbetsro

När det kommer till frågan om vi ska återinföra värnplikten är socialdemokraterna i teorin för värnplikt och röstade också emot avskaffandet. Samtidigt är partiet pragmatiskt och menar att vi nu har den personalförsörjning vi har och att Försvarsmakten måste få arbetsro. De håller dock dörren öppen för att återinföra värnplikten.

– Värnplikten har stor betydelse för folkförankringen och den ledarskapsutbildning som försvaret erbjuder ungdomarna borde även kunna komma till nytta i deras civila anställningar. Det skulle vara intressant att studera det norska systemet med en kombination av värnplikt och anställda, säger Peter Hultqvist.

Den försvarspolitiska frågan som socialdemokratiska väljare förmodligen värderar högst är Sveriges alliansfrihet och förmågan till internationellt samarbete, tror Peter Hultqvist.

– Den militära alliansfriheten ger oss mesta möjliga handlingsfrihet och ökar våra möjligheter att bidra till fred och säkerhet. Sedan tror jag att många nu inser vikten av att vi måste stärka vårt nationella försvar.

EVA LANGLET



Alliansfriheten framför allt

Vänsterpartiet bygger utvecklingen av försvaret på två grundpelare. Det första är Sveriges alliansfrihet. Detta för att vi med trovärdighet ska kunna vara en röst för andra lösningar än rent militära vid konflikter i världen.

– Vi är däremot öppna för att utveckla det nordiska samarbetet. Vår grundidé är att vi ska klara oss själva men ett samarbete kan höja vår tröskelförmåga, säger Torbjörn Björlund, försvarspolitisk talesman för Vänsterpartiet.

Återinför värnplikten

Partiets andra grundpelare är att återinföra värnplikten. En blandning mellan anställda och värnpliktiga anser man är den bästa vägen att klara personalförsörjningen och för att få den folkförankring som krävs. Långsiktigt tror partiet på mönstringsplikt, utbildningsplikt och krigsplaceringsplikt.

– Som medborgare har man både skyldigheter och rättigheter. Men vi kan tänka oss olika varianter av frivillighet och är öppna för en diskussion om plikt och frivillighet, säger Torbjörn Björlund.

Försvarsmakten kommer även fortsättningsvis att behöva ha vissa kategorier anställda, säger Torbjörn Björlund. Det gäller till exempel officerare och specialistkompetenser, som flygförare, men huvuddelen av armén kan bestå av värnpliktsförband, enligt Vänsterpartiet.

För att forma ett försvar som klarar av ett väpnat angrepp anser man att insatsorganisationen behöver förstärkas. Det kommer också

att behövas fler och mer kvalitativa krigsförbandsövningar.

– Försvaret kommer att kosta mer pengar än vad som idag är planerat men det är en kostnad vi måste ta om vi vill ha ett försvar med

tillräcklig förmåga, säger Torbjörn Björlund.

Internationella insatser ökar kunskap

Att delta vid internationella insatser är också ett sätt att öva och skapa kunskap och färdigheter. Men det ska vara FN-ledda och FN-sanktionerade insatser som bygger på att uppnå fredliga lösningar, menar Torbjörn Björlund.

Den försvarspolitiska frågan man tror är viktigast för de egna väljarna är alliansfriheten.

– De skulle nog bli brydda om vi sa ja till Nato. Vi är fredskapande – en röst för de svaga – det utgör kärnan i vår politik, säger Torbjörn Björlund.

EVA LANGLET

"Som medborgare har man både skyldigheter och rättigheter"

– Det handlar krasst om att spara pengar. Pengar som behövs till att köpa materiel. Runt 2020 till 2023 kanske vi kan medverka i internationella insatser igen, säger Mikael Jansson.

Obligatorisk mönstring

För att garantera personalförsörj-

ningen vill man återinföra obligatorisk mönstring för alla friska män och frivillig för kvinnor. Det blir sedan en selektiv värnplikt för cirka 30 procent av årskuller.

– Att det är frivilligt för kvinnor handlar om jobbets karaktär. Det ställs en hel del krav på styrka hos soldater, säger Mikael Jansson.

Svensk försvarsindustri är ett område som partiet slår vakt om och gärna ser att den kan utöka sin verksamhet. Den bör därför få statligt stöd för att säkerställa Sveriges behov av försvarsmateriel.

– Stödet kan ske i form av att vi pekar ut ett antal strategiska produkter där man kan göra avsteg

från EU:s upphandlingsregler, säger Mikael Jansson.

Att partiet vill höja försvarsanslaget tror Mikael är den försvarsfråga som betyder mest för de egna väljarna.

EVA LANGLET

Ökat intresse för mjuka simulatorer

Svenska forskare kartlägger åt amerikanska marinen

Beslutsfattande, förhörs- teknik och kontakt med lokalbefolkningen. Militära simulatorer används allt mer för att lära om kulturella skillnader och mänskligt beteende. På uppdrag av amerikanska marinen kartlägger forskare vid Chalmers tekniska högskola simulatorutvecklingen inom Europas försvarsmakter.

Traditionellt har simulatorutveckling i försvaret främst handlat om övningsenheter för vapensystem, vapenverkan, framförande av plattformar och taktik. Men nu växer intresset för teknikens möjligheter att erbjuda träning på kulturella möten och mänskliga beteenden för att skapa bättre förutsättningar inför internationella insatser. Det berättar Joakim Dahlman, doktor i medicin och forskare vid Institutionen för sjöfart och marin teknik på Chalmers i Göteborg.

– Internationellt händer det jättemycket på det här området. Kulor och krut är inte lika intressant längre, det är de mjuka frågorna man jobbar med. Till stor del beror det på att mjuka problem varit svåra att simulera, men också för

att försvarsindustrin styr mycket av det behov respektive försvarsmakt säger sig ha.

Serious gaming

Sedan i våras ägnar sig Joakim Dahlman åt att kartlägga utvecklingen av simulatorer inom

Europas försvarsmakter. Uppdragsgivare är Office of naval research som sorterar under amerikanska försvarsdepartementet.

Amerikanarna vill veta hur långt man kommit i Europa på det här området och då avser man mer avancerade tränings- och utbildningsanläggningar och forskning.

– De ligger själva mycket långt fram, vilket är ganska naturligt. De har alltid sänt trupp först och vill undvika att få hem havererade människor och minska konsekvenserna av att vara dåligt förberedd.

– Framför allt har det handlat om snabba insatser av specialförbandskaraktär där man är beroende av underrättelse och ofta har ofullständiga informationskanaler. Men Europa är inte långt efter och länder som England, Tyskland,

Frankrike och Holland ligger i framkant, säger han.

Enligt Dahlman är det främst serious gaming (spel i utbildnings- syfte) och medicinska frågor som står för den militära simulatorutvecklingen. Mycket handlar om att lära sig bemöta människor med olika kulturell

bakgrund på ett sätt som gynnar uppdrag och samarbete.

Akut omhändertagande

– Ligger det en patient på britsen från ett annat land kan bemötandet vara helt avgörande för behandlingen; om ni har ögonkontakt,

vad du säger och hur du tar i och respekterar individen. Det går också att simulera medicinska behandlingar och då inte bara vad som händer vid injicering eller kirurgiska ingrepp utan även akuta omhändertaganden och livsuppehållande. Den simulerade patienten kan interagera med vårdpersonalen genom ingående anamnes [sjukdomshistoria].

– Man kan också träna på att inhämta information och bedriva klassisk underrättelseverksamhet i syfte att rapportera och värdera. Motspelet i simuleringen består bland annat av stora beteendevetenskapliga databaser som samlats in genom erfarenhet från internationella insatser.

Förstärkt verklighetsbild

Simulatortekniken blir allt mer avancerad vilket ger fler användningsområden. Genom augmented reality (förstärkt verklighetsbild) kan patienten på ett ögonblick ändra hudfärg och etnicitet. Rodnader och svullnader kan skapas och förändras dynamiskt. Utifrån det ska sedan vårdpersonalen anpassa sitt agerande. Om misstag begås i bemötandet av patienten blir utgången av behandlingen mindre lyckad. Ett annat område

”Genom augmented reality (förstärkt verklighetsbild) kan patienten på ett ögonblick ändra hudfärg och etnicitet”

> NOTISER

SISTA LÅDAN FUNNEN I ALA LOMBOLO

Den sista av de 173 lådor med spränggranater som legat i sjön Ala Lombolo i Kiruna sedan 1954 hittades när Fjärde sjöstridsflottiljen åter-

upptog insatsen i juni efter vinteruppehållet. Efter två dagars dykande gav minsökaren utslag och lådan var hittad, skriver FM på sin hemsida.

Sjön måste saneras när gruvan utökar sitt brytningsområde och en stor del av Kiruna stad ska flyttas. Ala Lombolo kommer att torrläggas och

miljögifterna frigöras från bottensedimentet. För att genomföra saneringen behövde alla lådor vara funna och bortforslade. (EL)



Medicinska behandlingar kan numera simuleras så att man kan se vad som händer vid en injicering.

där det arbetas mycket med simuleringar är hur lokalbefolkningen under insats ska bemötas. Det kan handla om vilka gester och ord som bör undvikas och hur man närmar sig människor på ett smidigt sätt. Det utvecklas även program som vänder sig till den anhöriga då partnern är borta.

– Under en insats kanske det inte går att ha kontakt varje dag och då behöver de där hemma veta vilka system som finns för att ändå känna sig trygga, som myndigheter, församlingar, veteranföreningar och så vidare. Det kan låta basalt, men för den som plötsligt ställs inför att

partnern måste åka med kort varsel, vilket är fullt möjligt i och med obligatoriet, är det här mycket viktigt, säger Joakim Dahlman.

Mer raffinerade

Samtidigt som simulatorerna blir mer raffinerade och flexibla går utvecklingen mot mindre enheter. Föreställningen att en stor, dyr och verklighetstrogen simulator automatiskt ger bra resultat håller på att överges, enligt Joakim Dahlman.

– Förr handlade allt om fidelitet och man byggde upp stora enheter som skulle efterlikna en perfekt omvärld. Nu har man insett att det

är fler parametrar som påverkar värdet av en simulatorövning, inte minst instruktörens förmåga att handleda deltagarna. Idag finns också ett behov av att snabbt kunna förse soldater med träning och underlag för simulering inför missioner och då kan man inte förlita sig på fullskaliga simulatoranläggningar utan måste nå samma eller bättre effekt med hjälp av mindre men mer avancerade lösningar.

Det amerikanska forskningsprojektet löper under två år med en delredovisning vid årsskiftet.

LINDA SUNDGREN

”Försvarsindustrin styr mycket av det behov respektive försvarsmakt säger sig ha”

FÖRLÄNGD PIRATINSATS I INDISKA OCEANEN

Nato förlänger insatsen Operation ocean shield mot pirater i Adenviken och Indiska oceanen till slutet av 2016. Det enades medlemsländerna

om i juni. Nato-fartyg har patrullerat farvattnen sedan 2009 i samarbete med bland andra EU-navfor. Sjöroveriet utanför Östafrika har minskat

betydligt. Hittills i år har nio attacker registrerats i området vilket kan jämföras med 237 attacker 2011. Totalt i världen har 133 attacker anmäls

under första halvan av 2014. Enligt Världsbankens beräkningar kostade sjöroveriet förra året cirka 18 miljarder dollar. (LS)

”FM ej resurser att vara kompetent beställare”

Externa forskare är kritiska till att Försvarsmakten lägger nästan alla sina forskningspengar på ett fåtal, närliggande aktörer. Forskningsansvarig på Högkvarteret ger dem rätt i sak men hänvisar till brist på personella resurser.

Majoriteten av de 620 miljoner kronor som försvaret årligen förfogar över inom anslaget forskning och teknikutveckling går till Försvarshögskolan (FHS), Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) och Försvarets materielverk (FMV). Mindre summor går till bland andra Karolinska institutet samt Kungliga tekniska högskolan. Joakim Dahlman jobbade tidigare på FOI. Idag är han doktor i medicin och anställd vid Chalmers tekniska högskola i Göteborg. Han och flera av hans kollegor har tidigare kritiserat Försvarsmakten (FM) för att inte vända sig till civila universitet och högskolor vid upphandling av forskning. När Dahlman nu jobbar med att kartlägga utvecklingen av simulatorkapaciteten inom Europas försvarsmakter för amerikanska marinen, ser han att det här förfarandet får konsekvenser för svensk försvarsforskning.

Sverige unikt

– Den stora utvecklingen inom simulatorområdet sker på civila universitet och högskolor. De flesta länder som bedriver försvarsforskning lägger ut forskningsuppdrag på civila aktörer.

”Men inom flera områden hade jag gärna velat se en upphandling”

Sverige, som i princip bara använder FOI och FHS trots att de inte alltid är bäst lämpade för uppdraget, är unika i det avseendet. Lite hårddraget kan man säga att de får varsin påse pengar att göra vad de vill med, säger Joakim Dahlman.

Anders Foyer, nyttillträd forskningsansvarig vid ledningsstabens

inriktningsenhet, instämmer i att FOI, FMV och FHS i dag är huvudsakliga leverantörer av forskning till FM.

– Det beror bland annat på kompetens- och sekretesskäl. Men inom flera områden hade jag gärna velat se en upphandling där olika lärosäten och institut konkurrerar om forskningsuppdrag precis som vid vilken annan upphandling som helst. Men det är svårt att genomföra. Det finns en inriktning i försvaret om att bredda forskningsbasen, men för att vara en



Joakim Dahlman

Foto: J-O Yxell



En påse forskningspengar till FHS och en till FOI

kompetent beställare måste man kunna kravställa, beställa och följa upp levererade forskningsresultat på ett riktigt sätt och det kräver personella resurser som vi inte har idag. Efter den senaste omorganiseringen av Högkvarteret har vi ännu sämre förutsättningar. Det kan till och med vara aktuellt att anlita FOI eller FMV för att hjälpa oss med upphandlingen av externa aktörer.

Slåss för forskarpengar

Sedan 2005 har forskningsanslagen till försvaret minskat kraftigt. Anders Foyer hoppas dock att budgetramen åter ska öka.

– Vi har gått från en och en halv miljard om året till 620 miljoner. Men försvaret har ett stort behov av att vara framtidsinriktat och jag kommer att slåss för att forskning och teknikutveckling ska få ett balanserat och sannolikt större utrymme.

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

SANKTIONER FÖR BRISTER I ARBETSMILJÖN

Sedan första juli finns sanktionsavgifter för ett fyrtiotal av Arbetsmiljöverkets bestämmelser.

Avsikten är att minska antalet överträdelser mot myndighetens föreskrifter. Tidigare kunde böter utdömas, men först efter rättslig prövning.

Sanktionsavgift är ett enklare förfarande, även om det finns möjlighet att överklaga till förvaltningsrätten.

Det nya straffsystemet ska också bli mer rättvist med sanktionsbelopp efter antalet anställda. Arbetsplatser med över 500 anställda betalar alltid

maxavgift. Till de områden som numera är sanktionsbelagda hör asbest, arbete med truckar, kemiska arbetsmiljörisiker och dykeriarbete. Arbetsgivare kan även fortsättningsvis dömas till böter i vissa fall.

Bland annat om oriktiga uppgifter

lämnats ut, om en skyddsanordning avlägsnats eller om man bryter mot skyldigheten att anmäla olycksfall och allvarliga tillbud till Arbetsmiljöverket. (LS)



Kungen överlämnar Försvarsmaktens medaljer.

Medaljer vid veterandagen

Vid veterandagen som ägde rum den 29 maj tilldelades två personer Försvarsmaktens medalj för sårad i strid i silver. Tre personer fick Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver utan svärd.

Tre afghanistanveteraner fick också som första svenskar ta emot Natos Meritorious Service Medal. De fick medaljen för sina insatser i Afghanistan 2010 vid de strider som kallats "sexdagarskriget".

Försvarsmaktens medalj för Sårad i strid, i silver, tilldelas:

Ove Eriksson, Dikanäs, Sårad i Kongo 16 dec 1961.

Joakim Bohm, Ängelholm, Sårad i Bosnien 1993.

Försvarsmaktens Förtjänstmedalj i silver, utan svärd, tilldelas:

Löjtnant Fredrik Lindskog, Åkarp Föredömliga insatser under flera år inom sin tjänstegren med målet att skapa ett högt stridsvärde, sund resurshållning och positiv attityd till materieltjänsten inom förbandet. Särskilt bevisat under tjänstgöring i Afghanistan 2013.

Löjtnant Lars Widegren, Lund Föredömliga insatser under flera år inom sin tjänstegren med målet att skapa ett högt stridsvärde, sund resurshållning och positiv attityd till teknisk tjänst inom förbandet. Särskilt bevisat under tjänstgöring i Afghanistan 2013.

Överstelöjtnant Lars Lervik, Rena, Norge

Synnerligen gott ledarskap, mycket hög professionalitet och osjälviskt arbete som stöd till Sverige för framgångsrika resultat i en multinationell kontext i Afghanistan 2013.

Natos Meritorious Service Medal tilldelas:

Captain Andreas Gustafsson, Vällingby

For distinguished service while assigned on Nato duties.

Andreas Gustafsson has upheld the finest traditions of the Alliance by exhibiting extraordinary courage under fire and outstanding leadership which has brought great credit on himself and earned the respect and gratitude of everyone represented by the alliance. (Afghanistan 2010.)

Sergeant 1st Class, Niklas Rosén, Västerås

For distinguished service while assigned on Nato duties. Niklas Rosén has upheld the finest traditions of the Alliance by exhibiting extraordinary courage under fire which has brought great credit on himself and earned the respect and gratitude of everyone represented by the alliance. (Afghanistan 2010.)

Private 1st Class Daniel Gröndahl, Östersund

For distinguished service while assigned on Nato duties. Daniel Gröndahl has upheld the finest traditions of the Alliance by exhibiting extraordinary courage under fire which has brought great credit on himself and earned the respect and gratitude of everyone represented by the alliance. (Afghanistan 2010.)

ARBETSSKADORNA ÖKAR

För fjärde året i rad ökar arbetsskadorna. Den största ökningen av anmälda arbetsskador sker bland kvinnor enligt Arbetsmiljöverkets rapport "Arbetsskador 2013".

Från 2012 till 2013 ökade antalet anmälda arbetssjukdomar med nio

procent – upp till drygt 11 000 stycken. Antalet anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro ökade med tre procent, upp till 32 000. Sysselsättningen har under samma period ökat med en procent.

Ökningen i anmälda arbetssjukdo-

mar består i allt högre grad av problem i relationer med chefer och arbetskamrater, stress och påfrestande klientkontakter inom vård, skola och omsorg. Annars ligger belastning, såsom ofta upprepade tunga lyft och obehövliga arbetsställningar, bakom

de flesta arbetssjukdomarna. Dödsolyckorna minskade däremot under förra året. Totalt inträffade 45 dödsolyckor i fjol, varav 33 bland förvärvsarbetande. De flesta dödsfallen inträffade inom tillverkning och landtransport. (EL)

Svensk försvarspolitik

Förtroendet för regeringens sätt att hantera försvarsfrågor har minskat. Försvarsmaktsledningen står däremot i högre kurs än för två år sedan bland Officersförbundets medlemmar.

Officersförbundet har under våren genomfört en medlemundersökning där bland annat synen på försvarspolitik, verksamhetssäkerheten och Officersförbundet fanns med bland frågeställningarna.

Försvarspolitik

Medlemmarnas förtroende för regeringens sätt att hantera försvarsfrågor har minskat under de senaste åren. Från 26 procent missnöjda år 2010 till 46 procent i årets undersökning. (Diagram 1.)

Många av de tillfrågade anser att försvarspolitik inte tar hänsyn till risken för en mer negativ utveckling i omvärlden (83 procent jämfört med 73 procent 2012). Ungefär lika många, 81 procent, anser att deras förband inte har tillräckligt med materiel, personal och utbildning för att kunna utföra sina kärnuppgifter.

Utöver en allmän uppfattning att försvaret behöver mer resurser för att kunna lösa sina

uppgifter är det bristen på långsiktighet och att politikerna tycks använda försvaret som en budget-

regulator som många medlemmar ger uttryck för i undersökningen.

Trots det bristande förtroendet för regeringen tror man inte i någon högre grad att en annan regering skulle innebära en bättre försvarspolitik.

Folkpartiet anses ha bäst försvarspolitik (22 procent) men hela 55 procent av de

som svarat anger att inget parti har bra politik eller att de inte har någon uppfattning. (Diagram 2.)

De som i frisvaren kommenterat något enskilt parti har samtliga tagit upp Sverigedemokraterna. Det är ett parti man visserligen tycker har bra försvarspolitik men inte sympatiserar med i övrigt.

Försvarsmakten

Förtroendet för Försvarsmaktens ledning har stigit sedan förra undersökningen. I år angav 42 procent att de instämmer helt eller till stor del i att de har förtroende för ledningen jämfört med 29 procent 2012. Störst är förtroendet bland medlemmar upp till 40 år. Även i rollen som arbetsgivare har medlemmarna en mer positiv bild idag än för två år sedan. 61 procent är i

”...Försvaret används alltför ofta som en regulator, hållbar planering uteblir vilket ger en ryckig verksamhet..”

Diagram 1

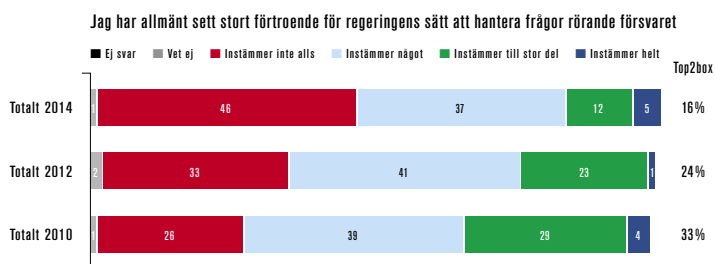
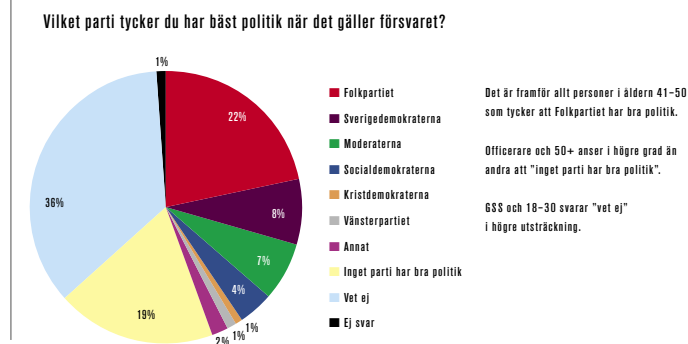


Diagram 2



> NOTISER

JA TILL MALI

I juni sa riksdagen ja till regeringens förslag om att skicka en väpnad styrka till den FN-ledda insatsen, Minusma, i norra Mali. Vid årsskiftet beräknas första kontingenten med 120 solda-

ter vara på plats men redan nu finns en vaktstyrka om tio soldater från P4 i Bamako. I november skickas personal ner för att börja bygga den svenska campen. Bidragets huvud-

uppgift blir att förse insatsens under rättelseenhet med information. Insatsen ska bland annat stabilisera större tätbefolkade områden, skydda civila och FN-personal och hjälpa till att

skapa förutsättningar för humanitärt bistånd. I ett första skede skickas 120 soldater, men styrkan har tillstånd att uppgå till 400 personer. (LS)

står lågt i kurs

årets undersökning ganska eller mycket positiva jämfört med 38 procent år 2012.

Verksamhets säkerhet

Det har blivit fler medlemmar som tvingas göra avsteg från säkerhetsbestämmelserna. En av tre har under det senaste året gjort avsteg minst en gång, 2012 var det en av fyra. Det är samma anledning som ligger till grund för de flesta avstegen nu som för två år sedan, tidsbrist. I frisvaren kan man också utläsa att brist på eller felaktig materiel utgör en stor källa till avstegen.

Andelen som varit med om en allvarlig incident har också ökat, från 15 procent till 19 procent. En majoritet anser att det finns tydliga system för att följa upp incidenter (68 procent) och att de kan rappor-

tera incidenter utan att det påverkar deras karriär (79 procent). Det är framför allt äldre officerare som känner sig trygga i att rapportera incidenter (88 procent).

Diskriminering och mångfald

Det är fler personer som i årets undersökning uppger att de behandlats nedlåtande eller diskriminerande på sin arbetsplats, 27 procent jämfört med 16 procent 2012.

Kvinnor upplever det i högre grad än män, (61 respektive 24 procent).

Främsta anledningarna till nedlåtande eller diskriminerande behandling är även i år grad och

”Tilldelad utrustning klarar inte säkerhetsbestämmelserna.”

anställning som GSS. (Diagram 3.)

Val av yrke

Andelen officerare som anger att de inte skulle välja samma

yrke på nytt har ökat sedan förra undersökningen (69 jämfört med 60 procent) men färre har haft tankar på att sluta (61 respektive 74 procent). Den främsta anledningen (78 procent) till att man funderar på att sluta som officer är att man inte har någon framtidstro.

Bland GSS är det istället lönen som är anledningen till att man funderar på att byta bana. Men fler soldater, sjömän och gruppbefäl kan tänka sig en längre tid inom försva-

ret än vad som var fallet vid förra undersökningen. (Diagram 4.)

Officersförbundet

Nöjdheten med förbundet är oförändrat sedan 2012, 53 procent anser att de är ganska eller mycket nöjda med sitt medlemskap i Officersförbundet. Det är dock färre som säger sig känna till Officersförbundet idag än för två år sedan. 23 procent ansåg sig inte känna till Officersförbundet alls eller särskilt väl i årets undersökning jämfört med 14 procent 2012. Lägst kännedom har man bland soldater, sjömän och gruppbefäl. Det är också de som sällan eller aldrig deltar i det lokala fackliga arbetet (90 procent).

EVA LANGLET

Diagram 3

Av vilken/vilka anledningar har du upplevt att du behandlats nedlåtande eller diskriminerande?

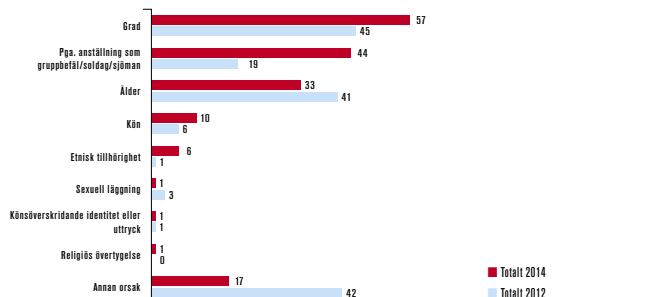
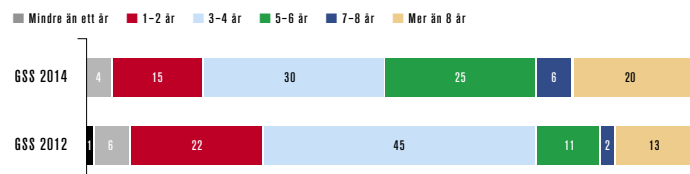


Diagram 4

Hur länge är du intrasserad av att jobba som gruppbefäl/soldat/sjömän i Försvarsmakten? (Lägg ihop din nuvarande tid som anställd och den tid du idag skulle vilja fortsätta arbeta som gruppbefäl/soldat/sjömän.)



MARIN SAMVERKAN

Regeringen gav den tionde juli Försvarsmakten och Kustbevakningen i uppdrag att tillsammans redovisa hur samverkan mellan myndigheterna avseende övervakning av sjöterritoriet

samt sjörollig logistik skulle kunna utvecklas i syfte att uppnå ett effektivare resursutnyttjande.

Samtidigt fick Försvarsmakten, Kustbevakningen och Sjöfartsverket i

uppdrag att redovisa förutsättningarna för hur samverkan mellan myndigheterna kan utvecklas inom området rederi- och varvsverksamhet samt isbrytning i svenska farvatten.

Båda uppdragen ska redovisas senast den 19 december 2014. (EL)

Avsteg ger realistiska övningar

Avsteg från säkerhetsbestämmelser behöver inte alltid vara av ondo. I det längre perspektivet kan planerade sådana till och med höja säkerheten. Det säger förster Sergant Björn Wadefur som använt sig av möjligheten att ansöka om tillstånd för avsteg vid övning.

Officersförbundets medlemsundersökning visade att antalet avsteg från säkerhetsbestämmelserna har ökat sedan den senaste medlemsundersökningen för två år sedan. De flesta avstegen beror på tidsbrist. Något som Björn Wadefur känner igen.

– Det är många omkastningar i planeringen på grund av att det saknas resurser och då måste man snabbt hitta någon annan övning.

Men Björn Wadefur, som tjänstgör på Blekinge flygflottilj, berättar också om planerade avsteg. Björn utbildar bland annat i konvojering, det vill säga flytta ett antal fordon tillsammans i tid och rum. För att utbildningen ska vara så realistisk som möjligt ansökte han om att få göra ett avsteg från säkerhetsbestämmelserna. Han ville frångå regeln att det måste finnas en ledare utanför fordonet vid backning eftersom det annars skulle bli realistiska stridsmoment. Då finns risk att felaktiga beteende övas in.

– Det är ett ganska stort projekt att få genomföra ett avsteg och det måste godkännas av flottiljchef eller HKV, beroende på vilket avsteg det rör sig om, säger Björn Wadefur.

Det handlar inte heller om generella undantag, menar Björn, utan

avsteget ska preciseras till en viss tid och ett visst moment. För att få sin ansökan godkänd fick Björn uppvisa sin utbildningssäkerhetsanalys och övningsplan. Han beskrev sin och deltagarnas kompetens, övningens karaktär, förslag på säkerhetsåtgärder och varför han ville göra avsteget.

– Jag begränsade till exempel hastigheten, under backning, till 10 km/h och tillät inte några avsuttna soldater att gruppera närmare fordonen än fem meter i sida och 50 meter bakom.

Det här var första gången som Björn själv ansökte om att få göra ett avsteg från säkerhetsbestämmelserna och han tog därför hjälp av både trafiksäkerhetschefen och verksamhetssäkerhetschefen som gav honom ett bra stöd när han skrev sin ansökan.

Utbildningen löpte väl ut utan incidenter. Men oavsett det så är man tvungen att återrapportera till chefen efteråt för att erfarenheter ska kunna tas tillvara inför framtida övningar och eventuella förändringar av säkerhetsbestämmelserna.

– Truppen tar utbildningen på ett stort allvar när de vet att det egentligen inte är tillåtet men att tillstånd finns och säkerhetsåtgärder är vidtagna, samt att det blir en trygghet för mig som övningsledare att kunna arbeta med ryggen fri, säger Björn Wadefur.



Björn Wadefur

Foto: Privat

EVA LANGLET

"Psykologiskt viktigt att arbeta"

Att ha MS och sitta i rullstol innebär ett liv fyllt av utmaningar. Och inte blir det bättre när arbetsgivaren vill begränsa arbetslivet. Niclas Johansson hör till den fjärdedel av medlemmarna som upplever att de behandlas nedlåtande.

Niclas Johansson fick 2003 den kroniska sjukdomen MS och är sedan sex år tillbaka rullstolsbunden. Han menar att han numera räknas bort och ses som en belastning för organisationen.

Arbetsgivaren vill till exempel att Niclas ska gå ner i arbetstid, något som Niclas inte är intresserad av eftersom han anser sig vara

kapabel att arbeta heltid med rätt arbetsuppgifter. Förslaget om deltid motiveras med att en annan officer som har MS jobbar halvtid och att det är för att Niclas ska orka med en meningsfull fritid.

– För mig är det psykologiskt viktigt att ha ett arbete, att känna mig behövd någonstans. Att försämla ekonomin och minska arbetstiden leder bara till att den sjuke blir ännu mera sjuk, säger Niclas Johansson.

– Och hur jag använder min fritid har väl inte arbetsgivaren med att göra. Jag är den som bäst kan avgöra vad jag vill och kan. Men det ställer ju krav på att anpassa arbetsuppgifter efter min förmåga, fortsätter Niclas.

Det är just besväret med att an-

passa arbetslivet efter medarbetare som kanske inte kan prestera fullt ut hela tiden som ligger till grund att många människor i dag inte känner sig uppskattade och välkomna på arbetsplatsen, menar Niclas Johansson. Och det handlar inte bara om Försvarsmakten. Hela samhället har blivit hårdare och mer inriktad på prestation till hundra procent.

Niclas ger ett annat exempel på när han kände sig förbisedd och kränkt. Rikshemvärnsavdelningen bad hemvärnets stridsskola att sända en representant till FMLOG J4 att hjälpa dem med ta fram ett utbildningsunderlag för chefer och soldater inom ämnet miljö.

– Man valde att skicka en annan

medarbetare trots att det är jag som är miljöhandläggare på förbandet. Det tog jag väldigt hårt.

Niclas Johansson menar att cheferna förmodligen inte behandlar honom som de gör av ointresse eller illvilja utan att det handlar om kunskapsbrist.

– De har helt enkelt inte fått den utbildning de behöver. Utbildningen i arbetsmiljö på chefsnivå är helt enkelt alldeles för dålig, säger Niclas Johansson.



Niclas Johansson

Foto: Privat

EVA LANGLET

Foto: Caroline Tibell - TT



Hårda besparingar medför mindre köpkraft för Försvarsmakten.

Magrare plånbok skapar problem

Försvarsmaktens köpkraft har minskat med 18 miljarder sedan 1999. Underskattade kostnadsökningar, över-skattade rationaliseringsvinster och försämrade pris-kompensation har lett till obalans mellan uppgifter och finansiering.

Enligt en rapport från Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) har det senaste decenniets hårda besparingar inom försvaret skapat obalans mellan uppgifter och finansiering. Försvarsanslaget har legat relativt konstant runt 40 miljarder om året (42 miljarder 2014), men

genom kostnadsökningar och försämrade priskompensation har det i praktiken inneburit en sänkning med 18 miljarder de senaste 15 åren. Det motsvarar en andelsminskning av BNP från två procent till 1,2 procent, vilket är ett större tapp än i de flesta andra jämförbara länder.

I rapporten uppges flera orsaker till den minskade köpkraften däribland övertro på rationaliseringsvinster, minskade stordriftsfördelar och otillräcklig kompensation för prisökningar. Enligt FOI har kostnadsökningen för försvarsmateriel varit betydligt högre än den allmänna pris- och kostnadsökningen,

vilket ytterligare bidragit till underskottet.

Teknikfaktorn

Dessutom konstateras att kostnadsökningen av försvarsreformen 2009 har underskattats och att det funnits en övertro på möjligheten att finansiera dessa genom rationaliseringar. De 5,5 miljarder som kan komma att tillföras försvaret i enlighet med Försvars-

beredningens rapport skulle täcka upp för underskottet orsakat av försvarsbeslutet 2009. De ökade

ambitioner regeringen uppgett skulle därmed kräva ytterligare finansiering. Ett förslag som kan minska underskottet vore att återinföra den så kallade teknik-

faktorn som försvann år 2000.

”Kostnadsökningen av försvarsreformen 2009 har underskattats”

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

OKUNSKAP OM FÖRÄLDRAPENNING

Var tredje person tror felaktigt att mamman har rätt till fler dagar med föräldrapenning än pappan. Det framgår av en Sifoundersökning, beställd av Jusek.

Uttaget av föräldraledighet återspeglar den okunskapen. Kvinnor står för 75 procent av uttaget av föräldra-

penningdagarna, män endast för 25 procent. En stor majoritet, 63 procent, tycker att det är viktigt att män och kvinnor delar mer lika på föräldraledigheten. Bland unga kvinnor 18 till 29 år anser 73 procent att detta är viktigt. Bland unga män är andelen 62 procent. (EL)

STOR INSATS VID SALABRAND

Över 200 försvarsanställda har deltagit i bekämpningen av den skogsbrand som härjat utanför Sala i sommar. Dessutom har flera 100 varit inblandade i underhållsarbetet vid respektive regemente för att serva soldater och fordon. Hemvärnsförbanden har dragit över 80 mil slang, runt om och inne

i brandområdet, och FM:s helikoptrar har flugit över 300 timmar och släppt mer än åtta miljoner liter vatten. Det skriver Försvarsmakten på sin hemsida. Branden startade 31 juli på gränsen mellan Surahammar och Sala av en skogsmaskin. Först efter tolv dagar var den under kontroll. (LS)



Träning kan få reservare att komma in i systemet, menar Magnus Konradsson.

”Många av dem är för gamla eller saknar tillräcklig fysik”

Återflöde ska lösa reservofficersbrist

Överoptimistiskt säger facket

Cirka 1000 reservofficerare saknas. Högkvarteret räknar med att underskottet är löst till år 2019 medan Reservofficersförbundet säger tidigast om 15 år. Utbildning, kompetensutveckling och återflöde ska återställa balansen.

Enligt Försvarsmaktens personaldirektör, Per-Olof Stålesjö, finns det mellan 6000 och 6500 registrerade reservofficerare. Utifrån uppgifter från lokala förband beräknas mellan 1000 och 1500 av dessa kunna bli fullt användbara med mindre utbildningsinsatser. I den nya organisationen ska det finnas 2400 reservofficerare vilket innebär ett underskott på cirka 1000 individer.

– Det är naturligtvis inte bra att vi inte kan bemanna vår organisa-

tion fullt ut och vi jobbar för att få in fler reservofficerare i systemet, säger Per-Olof Stålesjö.

Stigande återflöde

Återuppbyggnaden av reservofficerskåren ska, enligt Högkvarteret, till 50 procent ske genom utbildnings- och kompetenshöjande insatser. Resterande hälft förväntas komma genom tillförsel av yrkesofficerare som lämnar försvaret.

– Vi ser ett stigande återflöde och 2013 var ett bra år. Kan vi få upp till 40 till 50 procent av dem som slutar ligger vi ganska bra till, säger Per-Olof Stålesjö.

Reservofficerarnas ordförande, Magnus Konradsson, anser att Försvarsmaktens beräkningar är alltför optimistiska. Förbundet har granskat återflödet de senaste tio

åren och kommit fram till att det dröjer minst 15 år innan FM når tillräcklig bemanning.

Utbildning

– Det finns ju en anledning till att man som officer slutar inom försvaret. Att då räkna med att uppemot hälften av dem ska vilja tjänstgöra som reservofficerare är högst tveksamt, säger han.

Istället tycker han att arbetsgivaren borde satsa mer på att kompetenshöja de reserverare som redan finns registrerade.

– Många av dem är för gamla eller saknar tillräcklig fysik, men flera kan fortfarande komma in i systemet med hjälp av utbildning och träning. Det borde vara den billigaste och enklaste lösningen, säger Magnus Konradsson.

Enligt Stålesjö är det däremot nödvändigt att få en större del via återflöde. Han tvivlar på att Försvarsmakten har tid och pengar att genomföra mer omfattande utbildningar av blivande reservare.

– Att bara nyutbilda tar tid och det är tveksamt om vi klarar av det produktionsmässigt. En stor del måste komma från återflödet, annars har vi svårt att få ekonomi i detta. Men vi ska titta närmare på de reservofficerare som finns i rullorna. Kan vi få ytterligare 500 krigsplacerade med små åtgärder hade det förstås varit bra, men vi har ännu inte den detaljkunskapen om individerna för att kunna bedöma om det är möjligt.

LINDA SUNDGREN



VI KOMPROMISSAR INTE!

Nammo har som mål att så långt som möjligt eliminera miljö- och arbetsmiljörisker. Vi strävar efter en giftfri arbetsmiljö, både för våra medarbetare och för våra soldater. Därför är vår ammunition 100% blyfri och förstör inte grundvattnet eller utsätter soldaterna för skadliga blygaser.

Nammo

SECURING THE FUTURE



Officer på departementet

INGEN MAKT MEN STORT ANSVAR

Text: Linda Sundgren **Foto:** Sussi Lorinder

Som militärsakkunnig ska Carl van Duin bidra till att regeringen kan genomföra sin politik, oavsett politisk färg, och utgången av valet i september påverkar inte hans uppdrag nämnvärt. Men han är också en länk mellan politiken och Högkvarteret, en ibland ganska utsatt position.

I huvudstaden är Pridefestivalen i full gång. Carl van Duin har egentligen fortfarande semester och ligger med familjens segelbåt ute vid Grinda i Stockholms mellersta skärgård. Men eftersom en HBTQ-delegation från Nato ska träffa försvarsminister Karin Enström idag, har han tillfälligt lämnat båtlivet och tagit sig in till departementet i det gamla bankpalatset på Jakobsgränd. Att stödja ministern med faktauppgifter i samband med offentliga framträdanden är en av de uppgifter som ingår i hans tjänst som militärsakkunnig inom personalfrågor.

– Många gånger behöver jag inte vara på plats, det räcker med att vi förberett ett ordentligt underlag. Men i riksdagen sitter det alltid sakkunniga på stolarna längs väggen bakom talarstolen. Jag minns första gången jag var där med Sten Tolgfors. Plötsligt vände han sig om och gick rakt mot mig. ”Nu jäklar är det skarpt läge”, tänkte jag. När han kom fram böjde han sig ner och undrade om han var blå i ansiktet. Han hade haft en läckande bläckpenna i handen och var orolig att den hade färgat av sig.

VID KVART ÖVER nio går Carl ner till lobbyn för att ta emot Nato-delegationen som består av både medlems- och partnerländer. Sju nationer är representerade, däribland Nya Zeeland, Australien och Nederländerna. Även belgaren Emanuel Jacob, ordföranden i den europeiska militärorganisationen Euromil, är på plats. När samtliga anlänt visar Carl vägen upp till sammanträdeslokalen på femte våningen. Han inleder mötet med att gå igenom dagens agenda innan han lämnar över ordet till Karin Enström. Att en minister deltar i ett möte om HBTQ-frågor är något som uppskattas bland deltagarna.

– Vi måste få upp frågorna på den här nivån för att de ska få tyngd. Inom Nato pratar man bara om kön och ras när det kommer till likabehandling, säger en representant från Montenegro.

Emmanuel Jacob håller med. Han berättar att det fortfarande finns länder i Europa som motsätter sig HBTQ-personer i försvaret.

– **CYPERN OCH TURKIET** säger uttryckligen nej, de vill inte ha dem där. I övriga länder är de accepterade.

– Ja, men att vara accepterad är inte samma sak som att vara

inkluderad, påpekar någon annan och flera runt bordet nickar instämmande.

För Carls del är deltagande i möten tillsammans med ministern bara en liten del av hans yrkesvardag. Han tjänstgör på enheten för militär förmåga och insatser, MFI. Där arbetar ett 20-tal personer med att formalisera och sammanställa de politiska beslut som regeringen fattar. Arbetet följer en årlig cykel som inleds med analys av myndigheternas årsrapporter i februari och avslutas med regleringsbrevet som går ut till Försvarsmakten i mitten av december.

– Analyser och granskningar för att kontrollera att de politiska beslut som fattats också genomförs är en viktig del av vårt arbete.

Om något inte stämmer påtalar vi det. Som sakkunnig har du ett stort ansvar, men makt har du inte. Du bara vevar på vevarna, säger Carl.

Med cirka 160 anställda är försvarsdepartementet ett av de mindre departementen i regeringskansliet.

Samtidigt har man ett av de största anslagen på cirka 42 miljarder. Budgetarbetet drar igång redan vid årsskiftet och innebär mycket arbete på MFI. Men ingenting går i tryck förrän finansdepartementet har godkänt det.

– Vi kan inte sätta dit ett enda kommatecken utan att finansen sagt sitt. De har otroligt stor makt och vill veta exakt vad varje formulering skulle kunna medföra för kostnader, allt måste vara finansierat, säger Carl.

CARLS MILITÄRA KARRIÄR började på Luftvärnsregementet i Göteborg och därefter Halmstad. Efter chefsprogrammet hamnade han på Högkvarteret. Där fick han tjänsten som chef för enheten för perspektivplanering och under tre år kom han att delta i det arbete som ledde fram till inriktningsbeslut 2009. När han därefter blev stabschef för Högkvarterets personalstab fick han i uppdrag att verkställa många av de förslag han lagt fram i sin tidigare befattning.

– Jag tror att man känner ett större ansvar när man själv varit med och utformat besluten. Men det var betydligt enklare att

**”NU JÄKLAR ÄR
DET SKARPT LÄGE,
TÄNKTE JAG”**



göra overheader och power points än att genomföra det i praktiken. Det berörde så många människor och var väldigt känsligt. Man kan inte bara flytta folk hur som helst.

”REGERINGENS POLITIK ÄR MIN BIBEL”

Till försvarsdepartementet kom han 2011. I och med det fortsatte han att följa inriktningsbeslut 2009 genom det politiska systemet.

– Här har jag varit med i uppföljningsarbetet av reformen och därmed är cirkeln sluten.

Jag tror på den här organisationen.

Mycket har blivit bättre, som kvalitén på förbanden och möjligheterna att öva, men det har gått väldigt fort. Politikerna ville trycka igenom reformen snabbt och kanske hade den mått bra av att man drog ut lite längre på det, säger han.

PÅ MFI PÅGÅR NU arbetet med ett nytt inriktningsbeslut. Några stora förändringar är det inte tal om, säger Carl. Instruktionen är att ligga kvar med samma inriktning, men med vissa justeringar.

– Ett förslag är att förlänga grundutbildningen från tre till nio månader. Ett annat att försöka öka militärers civila meritvärde genom att exempelvis få studera på arbetstid. Jag vill inte föregripa arbetet, men jag kan väl säga att huvuddelen av förslagen i försvarsberedningens rapport kommer att omhändertas.

Att lämna Högkvarteret och gå in i regeringskansliet var inte helt friktionsfritt, säger Carl. Han vill ogärna spä på uppfattningen om att det råder motsättningar mellan departementet och HKV, men medger att det finns vissa spänningar.

– Det vi gör här faller inte alla på läppen och en del inom försvaret tycker att jag inte representerar Försvarsmakten längre. Men mitt uppdrag är att fullfölja de politiska beslut som fattas och regeringens politik är min bibel. Det gäller att lägga det personliga åt sidan, värna sin integritet och vara korrekt och professionell.

I uppdraget som militär sakkunnig ingår även flera andra uppgifter, som att handlägga utnämningen av försvarsattachéer, förbereda riksdagsfrågor och interpellationer liksom att svara på allmänhetens frågor.

"MEN DET HANDLAR OM INTEGRITET. ATT GÖRA DET MAN TROR ÄR BÄST FÖR ORGANISATIONEN"

- **VI FÅR ETT TIO TAL** brev per månad med frågor om allt från om värnplikten ska återinföras till varför arméns uniformer är gröna. Alla ska få ett svar, helst inom en månad, och vi lägger ner ganska mycket tid på det, säger Carl.

Totalt finns 18 militärsakkunniga officerare på Försvarsdepartementet, samtliga med tidsbegränsat uppdrag. Karin Enström säger att den växelverkan mellan politiken och Högkvarteret som dessa bidrar till är betydelsefull för enheternas relation till varandra

- Det är förstås jätteviktigt att vi knyter till oss expertkompetens, men utbytet av erfarenheter är minst lika viktigt. Genom sin tjänstgöring här får de en ökad förståelse för hur vi arbetar, en kunskap de sedan kan ta med sig tillbaka till Försvarsmakten.

Huruvida det blir ett regeringsskifte i höst eller inte är inget som påverkar Carls arbete. Försvarspolitikerna vilar normalt på breda uppdrag och arbetet löper på relativt stabilt, oavsett regeringsfärg. Att ett val närmar sig inverkar heller inte på MFI-personalens uppdrag i större utsträckning även om vissa uppgifter stannat av.

- **REGERINGEN VILL O GÄRNA** starta mer omfattande utredningar som går in i nästa mandatperiod och som kan påverka en ny regering, säger han.

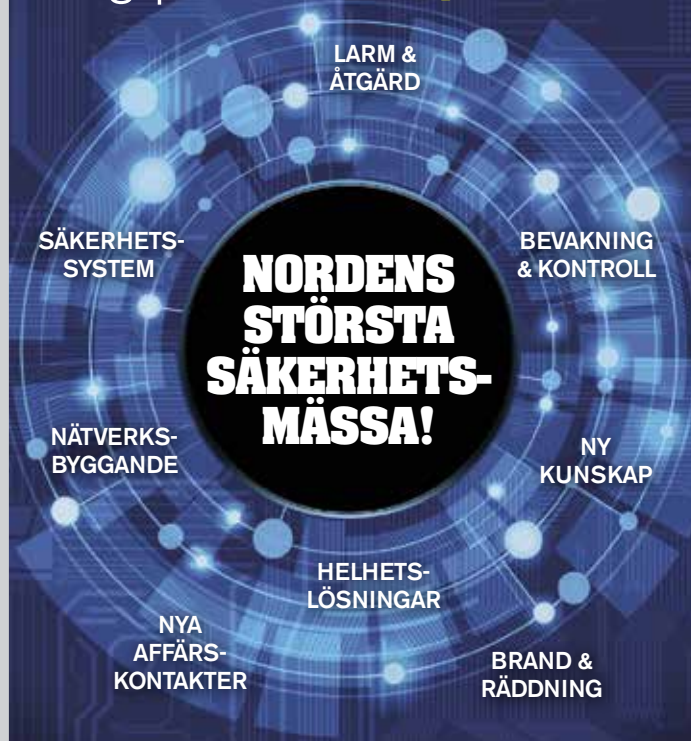
Själv är Carl tjänstledig från Försvarsmakten. Uppdraget på departementet löper över fyra år och han har nu avverkat de tre första. Vad som händer därefter vet han inte.

- Jag har egentligen ingen befattning att komma tillbaka till vilket delvis beror på den nya organisationen. I viss mån kan man säga att jag har sågat av den gren jag sitter på. Men det handlar om integritet. Att göra det man tror är bäst för organisationen.

MYNDIGHETER SOM LYDER UNDER FÖRSVARSDEPARTEMENTET

Försvarsmakten
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
Kustbevakningen
Statens haverikommission
Försvarets materielverk
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet
Totalförsvarets forskningsinstitut
Försvarsexportmyndigheten
Försvarets radioanstalt
Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamhet
Försvarsunderrättelsedomstolen
Försvarshögskolan lyder under utbildningsdepartementet men finansieras huvudsakligen genom anslag från försvarsdepartementet.

För fri entré, registrera dig på www.skydd.net



För dig som vill ha total koll på utvecklingen!

SKYDD 2014 levererar de hetaste nyheterna, aktuell kunskap och smarta idéer. Innovativt och inspirerande. Det handlar om högteknologisk övervakning, sofistikerad IT-säkerhet, effektiva säkerhetslösningar och säkerhetstjänster. Missa inte det!

Branschens ledande aktörer är på plats för att ge dig en totalupplevelse i världsklass.

Årets nyhet! Safe City – en interaktiv avdelning som redovisar framgångsrika helhetslösningar.

Öppna kostnadsfria seminarier
– välj bland över 50 olika programpunkter.

Parallellmessa – **Nordic Safety Expo**
– med senaste nytt inom personligt skydd.

Alla utställare, seminarieprogram, hotell & reseinfo m.m. hittar du på www.skydd.net. Välkommen!



SKYDD !

Säkerhet / Brand & Räddning

14–16 oktober 2014



Foto: Bundeswehr/Sebastian Wilke

Familjevänligt tyskt försvar

SKA SÄKRA PERSONAL

Tysklands försvarsminister Ursula von der Leyen, besöker tyska soldater i insatstruppen UNIFIL i Beirut, Libanon i april. Hon står ombord på



båten Wiesel med utsikt på båten Frettsen.

- Tyska försvaret ska bli en av landets attraktivaste arbetsgivare!
Det är Ursula von der Leyens mål på sin nya post som försvarsminister. För att täcka personalbehovet utan värnplikten vill hon börja med att göra det lättare att kombinera soldatlivet med att ha en familj.

– Försvaret kan bara överleva konkurrensen om de bästa huvudena i landet genom att acceptera mer deltid och föräldraledighet, säger Ursula Gertrud von der Leyen.

Idag arbetar bara en halv procent av de tyska soldaterna deltid. Von der Leyen vill bidra till att soldaterna inte i så hög grad drabbas av skilsmässor och andra familjära problem, orsakade av sin tjänst inom försvaret. Runt 60 procent av alla soldaters relationer går isär, konstaterar den katolske militärbiskopen Franz-Josef Overbeck.

I familjen och annat socialt engagemang vinner soldaterna kunskaper som de behöver i sitt arbete, anser försvarsministern. Förutom utökad deltid har hon föreslagit arbetstidskonton, där man kan samla timmar vissa perioder och ta ut när man behöver mer tid för barn eller för att vårda gamla anhöriga. Det kan också bli nödvändigt att garantera arbetsuppgifterna längre än ett halvår för den som tar föräldraledigt. Här behövs en grundläggande förändring på chefsnivå. Soldaternas ombudsman i förbundsdagen får allt fler klagomål från soldater, för att deras ansökningar leder till stopp i karriären.

– Vi konkurrerar med den civila arbetsmarknaden, så vi måste bli kreativare i våra lösningar, säger Ursula von der Leyen. En tjänst kan exempelvis delas av två personer och ge flexibla arbetstider. Flygvapnet ska börja med ett sådant pilotprojekt, som säkerligen kan byggas ut. Vi undersöker också möjligheterna att arbeta mer hemifrån och att öppna utbildningar för alla anhöriga.

DEN 55-ÅRIGA FÖRSVARSMINISTERN tillhör det konservativa partiet CDU, som närmast motsvarar moderaterna i Sverige. Hon har fått överta ett departement, som har rykte om sig att vara svårt att styra och ha en hög förbrukning av ministrar. Med nöd och näppe lyckades hennes föregångare, Thomas de Maizière, hålla sig kvar på stolen genom den stora Euro Hawk-drönarkrisen förra året. Av taktiska skäl fick han före jul byta departement i den nya regeringen.



Försvarsminister Ursula von der Leyen besöker i december RC North i Camp Marmal, vid Mazar-i Sharif i Afghanistan.

Nu ska allt bli annorlunda inom försvaret. Igen. Det är första gången en kvinna blir minister och chef för det tyska försvarsdepartementet. Von der Leyen har hittills profilerat sig som familje- och arbetsmarknadsminister. Det är därför naturligt att hon börjar sin nya tjänst med att se över dessa områden.

MÅNGA SOLDATER ÄR missnöjda med att behöva flytta så ofta; det leder till spänningar i familjerna och partners tvingas att söka en ny arbetsgivare eller pendla. Försvarsministern tycker att tvångsflyttningarna inte längre bör ske automatiskt vart annat eller vart tredje år och tidpunkten ska anpassas till skolåret.

Ett annat känsligt område är utlandsinsatserna. De har redan skurits ner från ett halvår till fyra månader. Kortare period skulle inte vara motiverad med tanke på de 20 månaderna av intensiva förberedelser, inarbetningstiden på platsen och de 20 månader som soldaterna har för att lämna över och återhämta sig efteråt. Men viktigt vore att verkligen få garanterad fritid med familjen före och efter en sådan insats.

– På grund av personalbrist lever vi i 25 procent av alla fall inte upp till det och där måste vi bli bättre, konstaterar von der Leyen.

URSULA VON DER LEYEN har gjort en kätpråk politisk karriär. Och hon har att brås på. Pappa Ernst Albrecht hade olika uppgifter inom kol- och stålunionen och EEG i Bryssel under 1950- och 60-talen. Ursula föds där och går i den internationella Europeiska skolan. 1971 tar pappan ett jobb inom företagsledningen för den kända kexfabriken Bahlsen och familjen flyttar till Hannover. Några år senare blir Albrecht den förste CDU-politiker som lyckas vinna delstatsvalet i Niedersachsen. Ursula studerar till läkare i Tyskland och USA. Hon gifter sig med Heiko von der



Försvarsminister Ursula von der Leyen öppnar försvarets första egna daghem utanför München.

Leyen, som är medicinprofessor och egen företagare. Trots sju barn lyckas hon med hjälp av dagmamma och en flexibel man att fila vidare på karriären. Som 32-åring blir hon 1990 medlem i CDU och engagerar sig i olika arbetsgrupper. Mellan 2003 och 2005 är hon familjeminister i Niedersachsen, innan hon handplockas till samma uppgifter i förbundsdagen i Berlin. Familjen bor kvar med ponnyer, höns, hund och getter på hennes numera dementa pappas gård utanför Hannover.

VI STÖDGER HELA SOLDATFAMILJEN!



Familjestödets innehåll är utformat med hänsyn till de förändrade livsvillkor som kan komma att möta soldatens familjemedlemmar, släktingar & nära vänner i samband med en utlandstjänstgöring.

Vi erbjuder bland annat PREP-kurser för par, individuellt samtalsstöd, familjerådgivning och aktiviteter vid landets soldatthem.

Passa på att anmäla er till höstens PREP-kurser!

För mer info och anmälan, besök vår nya hemsida

www.soldathem.org



Foto: Bundeswehr/Sebastian Wilke

Tysklands försvarsminister Ursula von der Leyen, besöker tyska soldater i insatstruppen ATALANTA ombord på fregatten Brandenburg i Djubuti.

När hon gjorde entré på nationell nivå, uppfattades Ursula von der Leyen som en späd, lite gammalmodig supermamma. Hon satte upp sitt långa blonda hår med hårspännen på sidorna. Hennes genomslagskraft och hårda nypor lärde vänner och fiender känna i takt med att hon moderniserade sin garderob och sin frisyr: nu är håret kortare, fräckare och hålls på plats med spray.

På grund av den dåligt utbyggda barnomsorgen i Tyskland upptäckte Ursula von der Leyen snabbt daghemsplatser som lockmedel för ny personal. Knappt 40 procent av alla barn under tre år i Tyskland behöver en daghemsplats, med stora regionala skillnader (öst 51 procent väst 37 procent).

I mars 2012 hade inte ens var tredje barn under tre år en plats på dagis. I många storstäder är det långa väntetider, även om man skriver in barnet redan under graviditeten.

Äldre barn får i regel en plats i en Kindergarten (daghem/förskola för tre- till sexåringar), men öppettiderna är ofta så korta att de på sin höjd täcker upp att någon jobbar halvtid.

ETT FÖRSTA STEG är nu att bygga ut barntillsynen på regementena. Generellt står försvaret för infrastruktur och lokaler, medan en fristående organisation eller kyrka övertar det pedagogiska ansvaret.

– Vi behöver ett flexibelt barntillsynssystem, säger von der Leyen. Det betyder säkert att vi också arbetar mer med dagmammor i framtiden.

Den tolfte maj kunde försvarsministern öppna det första egna försvarsdaghemmet med plats för 36 barn upp till tre år, utanför München. På området finns även en liten Kindergarten med tolv barn, som drivs som föräldrakooperativ.

Ytterligare två Kindergärten och daghem för 92 barn håller på att byggas i Koblenz och Ulm. Sju orter har organiserat dagmammor och på andra ställen har soldaternas barn förtur till 275 platser inom den civila barnomsorgen. Vid akuta problem med barnpassning kan soldater på 36 orter i landet ta med sig de små till barnvänliga arbetsrum upp till 20 dagar om året.

– Vi begär mycket av vår personal och deras familjer, så vi som arbetsgivare måste också försöka uppnå det bästa för dem i varje särskild situation, påpekar Ursula von der Leyen.

ANNIKA ELLER

Frilansjournalist München

Sverige.

Vårt att försvara.

Sveriges försvar behöver rustas upp. Sedan Berlinmurens fall har resurserna till försvaret minskat. Det som nu sker i Ryssland och Ukraina är mycket oroväckande. Den ryska militära upprustningen och allt mer auktoritära samhällsutveckling under Putins ledning måste få konsekvenser för svensk försvarspolitik. Sveriges geografiska läge i Rysslands absoluta närhet måste tas i beaktande. Därför ska svensk försvarsförmåga stärkas.

Nato. För säkerhets skull.

Sverige är en del av västvärlden. Vi måste hålla ihop med de demokratiska stater som tillsammans säkrar freden. Ensam är inte stark – starka är vi tillsammans. Därför ska Sverige gå med i Nato.

Vill du veta mer om
Folkpartiets politik:
www.folkpartiet.se
info@folkpartiet.se
020-53 53 53

Vill du göra en insats för Folkpartiet?
SMS:a VOLONTÄR till 72080 så hör vi av oss inom kort!



Bättre skyddsarbete – SÄMRE ARBETSMILJÖ

Försvarmaktens huvudskyddsombud är efter sex år på tjänsten nöjd med sin insats. Men det finns fortfarande saker att förbättra och det dagliga arbetsmiljöarbetet på förbanden har till och med blivit sämre, konstaterar Per-Erik Gustafsson.

– Försvarmakten har gått från att vara en god arbetsgivare till en korrekt arbetsgivare som inte har högre ambitioner än att precis leva upp till regelverket, säger han.

När skyddsingenjör Per-Erik ”Peggen” Gustafsson utsågs till Försvarmaktens första nationella huvudskyddsombud i november 2008, saknades ett samordnat skyddsarbete i myndigheten. När han i höst lämnar uppdraget har han byggt upp en organisation med självständiga arbetsgrupper inom de tre försvarsgrenarna samt FMLOG, skolor och centra. Grupperna sammanträder en gång i kvartalet. Två gånger årligen träffas försvarets samtliga 56 huvudskyddsombud under ledning av Gustafsson.

– Grupperna är hjärtat i verksamheten. Armén är väldigt långt fram medan marinen tappat lite efter att vissa nyckelpersoner slutat, men det fungerar, säger han.

Struktureringen av skyddsarbetet har inneburit en tydligare arbetsgång för arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor. Men alla har inte uppskattat förändringen.

– **EN OCH ANNAN** chef har velat ge sitt huvudskyddsombud reseförbud och vägrat låta dem delta på möten. Men när jag upplyst om att det är ett brott mot arbetsmiljölagen har de fått åka. Det gäller att välja sina strider. En sådan här förändring ska glida in i organisationen. Går man in med aggressiv attityd och börjar diktera blir det tvärtstopp.

Ambitionen i arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet är att ärenden ska hanteras så långt ut på linan som möjligt. I första hand är det en fråga för det lokala skyddsombudet. Nästa instans är förbandets huvudskyddsombud som i sin tur kan vända sig till den nationella skyddsgruppen inom den egna försvarsgrenen. Först därefter ska frågan föras vidare till central nivå.

– Min kanske allra viktigaste uppgift är att vara ett stöd till skyddsombuden på förbanden. Men går det inte att lösa en fråga lokalt kan jag ta den med mig till den centrala arbetsmiljökommittén [Cam, representanter från fack och arbetsgivare], säger Per-Erik Gustafsson.

MEN ÄVEN OM Per-Erik Gustafsson är nöjd med sin insats som huvudskyddsombud och den organisation han byggt upp, finns



Tänk på din trygghet. Det gör vi.

Vad händer med dig och din familjs ekonomi om du skulle råka ut för en olycka eller bli långvarigt sjuk? Officersförbundet har tänkt på dig och satt ihop ett försäkringspaket som skyddar dig.

Läs mer om dina medlemsförmåner på www.officersforbundet.se eller kontakta medlemservice på telefon 08-440 83 30.

det åtgärder som fortfarande behöver vidtas och utvecklas. Bland annat saknas det en gemensam arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud.

– Många chefer kan inte arbetsmiljöfrågorna tillräckligt bra. Ofta är det skyddsombuden som går in till chefen och talar om vad som gäller och det blir inte bra om chefen inte har rätt arbetsmiljöutbildning.

En gemensam utbildning behövs för att ge dem som arbetar med arbetsmiljö på förbanden samma grundkunskaper. Det är också viktigt att "rätt" chefer går utbildningen och då menar jag dem som jobbar närmast personalen. Karlberg var på gång med en sådan utbildning för ett par år sedan, men nu har frågan runnit ut i sanden.

Men även en del skyddsombud behöver bli mer pålästa, säger Per-Erik Gustafsson.

– Att skyddsombuden inte driver fler ärenden tror jag till stor del beror på bristande kunskap. För ett tag sedan fick vi in en grupp med symtom på vibrationskador efter en övning, men någon arbetsskadeanmälan hade inte gjorts.

NÄR DET GÄLLER det dagliga arbetsmiljöarbetet ute på förbanden, konstaterar Per-Erik Gustafsson att det blivit sämre. Han har regelbundet följt med marksäkerhetsinspektionen (MarkI) på deras inspektioner. Resultaten har förts in i ett fältdiagram med



Peggen

Foto: Linnea Sundgren

färgmarkeringar och de senaste åren har det blivit alltmer rött (allvarlig brist i behov av omgående åtgärd) i dokumentet.

– Tyvärr går det bakåt i förbandens systematiska arbetsmiljöarbete och det beror nog främst på dålig utbildning och organisationsförändringar. Man drar in på tjänster, men arbetsuppgifterna kvarstår och förbandscheferna sliter sitt hår för att få ihop det. Då är det enklare att skjuta upp arbetsmiljöinsatser än att plocka bort arbetsuppgifter.

Första juli i år fick Arbetsmiljöverket möjlighet att belägga arbetsgivare med sanktionsavgifter för brister i arbetsmiljön. Per-Erik Gustafsson är dock tveksam till om det kommer att få någon större effekt på arbetsmiljöarbetet i försvaret.

– **SÅ LÄNGE NÅGOT** inte står i Säkerhetsinstruktionen bryr sig folk inte om det. Men visst, skulle vi få några fall där sanktionsavgifter utdöms kan det bli skillnad. Allvarliga olyckor, som den på Utö för några år sedan, kan kosta uppemot tio miljoner om ett felaktigt beslut konstaterats, säger han.

Under hösten lämnar Per-Erik Gustafsson uppdraget som huvudskyddsombud och går tillbaka till sin grundtjänst som skyddsingenjör på heltid. Trots att han snart fyller 67 har han inga ambitioner att sluta jobba.

– De senaste sex åren har varit de roligaste i mitt yrkesliv. Det är nya utmaningar varje dag och sådant gillar jag. Jag fortsätter gärna att jobba ett tag till. Så länge jag har något att tillföras och känner att jag själv utvecklas ser jag ingen anledning att lägga av.

LINDA SUNDGREN

STÄRK SVENSKA FÖRSVARET – UTBILDA DIG INOM TRÄNING!



**LIC. ELEIKO
PERSONAL TRAINER**

**ELEIKO
STRENGTH COACH**

**ELEIKO
POWERLIFTING**

ELEIKO
FOR CHAMPIONS™

FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

HAR DU KOLL PÅ ARBETSRÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden. Läs mer på www.officersforbundet.se.

ÄR DU RÄTT FÖRSÄKRAD?

Genom ditt medlemskap i Officersförbundet kan du teckna ett antal personförsäkringar. Vet du vilka försäkringar som du tecknat? Logga in på förbundets hemsida och kontrollera ditt försäkringskydd.

Foto: Daz.kleine



Dagens ungdomar ska ha rätt till en bra pension.

Film och webb om pensioner för unga

"När man är en glad pensionär då är man aldrig nånsin sur och tvär. Vi går på kafferep å bara har det bra, för bra ska pensionärerna ha"

Exakt vad vi också tycker! Därför är vi stolta över att statligt anställda har marknadens bästa tjänstepensioner, som facken har förhand-

lat fram. Men nu vill arbetsgivaren göra om dealen för unga anställda. Facken förhandlar just nu för:

- Bra och trygga pensioner även till dem som är unga nu.
- Att anställda som inte vill vara aktiva och själva placera sina pensionspengar ändå ska få en bra slutpension.

- Att arbetstagare och arbetsgivare ska dela på ansvaret för en bra slutpension.

Kolla och gilla vår och flera andra fackförbunds förhandlingssajt och -film! www.gladpensionar.se

FÖRBUNDS- MÖTE 2014

Anmäl ombud till förbundsmötet

Den 18 september ska ombuden till förbundsmötet vara anmälda till Officersförbundets kansli. Anmälan av ombud görs av respektive officersförening på den blankett som skickades ut i samband med kallelsen till förbundsmötet.

Andra datum att hålla reda på:

8 september. Valberedningen skickar ut sitt tredje förslag på förbundsstyrelse m.m. (Remiss 3).

9 oktober. Alla motioner med förbundsstyrelsens yttrande skickas ut.

15 oktober. Sista dag för reaktioner på Valberedningens Remiss 3.

27 oktober. Valberedningens slutliga förslag skickas ut. Beslut tas på förbundsmötet.

18–20 november. Förbundsmöte.

Personligt samtalsstöd

Har du någon medlemsförsäkring hos Länsförsäkringar så har du också tillgång till samtalsstöd hos SOS International dygnet runt.

Genom det personliga samtalsstödet får du direkt stöd och hjälp via telefon när du har problem i privat- eller arbetslivet. SOS International hjälper dig med råd och vägledning vid psykologiska, psykosociala, juridiska, ekonomiska eller hälso- och livsstilsfrågor. De

har öppet dygnet runt, året runt och hjälper dig hitta rätt person att prata med för ditt aktuella problem eller din fråga. Ring 077-440 07 07.

Sekretess

Alla du talar med har tystnadsplikt och ditt samtal hanteras med största sekretess. SOS International lämnar aldrig ut information om dig till någon.

Exempel på frågor:

Relationsproblem – Har du problem

med din partner eller någon i din närmaste bekantskapskrets? Är du osams med en kollega?

Stress – Har du svårt att sätta gränser? Hur ska du hitta balansen i livet? Har du problem med att få vardagen att gå ihop?

Hälsa – Hur kan jag ändra mina matvanor? Hur mycket måste jag träna för att det ska räknas?

Ekonomi och juridik – Står du inför en arvstvist? Skilsmässa? Har du svårt att få pengarna att räcka till alla räkningar i slutet av månaden?



Foto: Fredrik Sandberg - TT



OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 15/8 2014

Yrkesofficer	9062	(+44)
Reservofficer	52	(-1)
Soldat/gruppbefäl	4103	(+60)
Hedersmedlem	2	(+0)
Övrig	96	(-4)

Ny som chef under hösten

Ny i chefsrollen eller på väg att bli det? Välkommen till ett inspirerande och matnyttigt seminarium "Situationsanpassat ledarskap med hållbar kommunikation"

Teoretisk och praktisk introduktion till hur du agerar situationsanpassat i din chefsroll. Målet är att du ska kunna utveckla verksamheten i god samverkan med medarbetarna och samtidigt kunna sätta konstruktiva ramar som ger en effektiv verksamhet med högt förtroende hos dem som verksamheten är till för. Upplägget är en blandning av föreläsning och workshop, där deltagarna gör några övningar enskilt och i par.

Seminarier är kostnadsfritt för dig som är medlem i Officersförbundet och arrangeras vid fem tillfällen under hösten:

- 9/10 i Malmö
- 22/10 i Göteborg
- 5/11 i Skövde
- 12/11 i Stockholm (anmälan från den 12 september)
- 20/11 i Stockholm (anmälan från den 19 september)

Anmälan

Läs mer om kursen och anmäl dig på Sacos hemsida. Välj det datum då kursen äger rum i kalendariet. <http://www.saco.se/Kalendariet/2014>



Kompetensdagar för medlemmar

Välkommen till Akademiker-kompetens kompetensdagar om bland annat ledarskap, kreativitet och kommunikation. Kompetensdagarna är en förmån för dig som är medlem i Officersförbundet.

Under en heldag får du kostnadsfritt kunskap och inspiration att ta med i såväl ditt arbets- som privatliv. Programmet är skräddarsytt för medlemmar inom Saco-förbunden och bjuder på kvalitativa föreläsare.

Under hösten har du som är medlem möjlighet att delta i detta arrangemang. Kompetensdagen

arrangeras vid fem tillfällen. Du får också bjuda med en kollega till kompetensdagen.

- Tisdag 23/9 i Linköping
- Torsdag 9/10 i Eskilstuna
- Tisdag 14/10 i Malmö
- Tisdag 11/11 i Uppsala
- Torsdag 20/11 i Göteborg

Mer information och anmälan

Läs mer om föreläsningarna och anmäl dig på www.akademiker-kompetens.com. Program och anmälningsformulär läggs upp cirka fyra veckor före respektive kompetensdag.



Hemsidan nerstängd

Officersförbundets hemsida har legat nere under drygt en månad. Anledningen är att det i början av juli upptäcktes ett intrång.

Upptäckten av intrånget gjordes då vår hemsida var en av de som presenterades som åtkomliga på internetforumet Flashback. Vi vet inte om någon varit inne på sidan eller om

det bara vara ett sätt att visa hur sårbart vårt system är. Vi valde ändå att stänga hemsidan för att vara helt säkra på att alla "hål" är tilltäppta innan vi öppnar hemsidan igen.

Kontakta kansliet om du behöver ändra dina medlemsuppgifter eller vill se vilka försäkringar du har.

E-post: kansliet@officersforbundet.se
telefon: 08-440 83 30.

Envis!



Eller målmedveten..

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler målmedvetna kollegor!

Är du en av dem?
– Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Militär legitimitet/legalitet

Jag betraktade belgisk personal som laddade ett stridsflygplan inför ett uppdrag. Dessa var alla soldater.

Jag frågade den schweiziske översten vid min sida: "Om dessa varit civila tekniker, hade du betraktat dem som kombattanter?"

Han svarade: "Naturligtvis."

Sedan värnplikten avskaffades i Sverige, är det i huvudsak civila tekniker som sköter dessa sysslor!! HKV med flera anläggningar bevakas idag av civila vaktbolag. Är även denna personal att betrakta som kombattanter? Naturligtvis. De bär uniform, de bär sina vapen öppet och lyder under ansvarigt befäl.

Anställda tekniker

Att dessa personalkategorier bär en del av statens våldsmonopol, utan

att vara soldater verkar inte vara ett bekymmer för myndigheten Försvarsmakten.

Teknikerna är ju anställda (viktigt begrepp i dessa tider) av FM och bevakningsmännens företag upphandlade enligt regelverket.

Ur mitt perspektiv är detta en något oklar lösning, måhända "legal" med hänsyn till regelverket, men med sviktande "legitimitet" ur ett folkrättsperspektiv.

Men var lugn. Myndigheten Försvarsmakten tar tag i dessa legala/legitima problem.

Oavlönade idealister

Marinens ungdomsmusikkår (Försvarsutbildarna, en av 17 frivilliga försvarsorganisationer med särskild status) förbjuds att delta i Försvarsmaktens ceremonier, eftersom de inte är anställda, utan oavlönade

idealister. Dessutom är många under 18 år och får med andra ord inte utbildas i strid, vilket man heller aldrig gjort (man har exercerat och musicerat, med hög kvalitet)

Har FM verkligen börjat i rätt ände med dessa frågor?

Vad är egentligen problemet med att ungdomar utvecklar musikalitet, stärkta av en identitetskoppling till vårt försvar och dess folkliga förankring?

Varför bevakar inte soldater alla FM anläggningar, samt laddar våra stridsflygplan inför deras uppdrag?



Marinens Ungdomsmusikkår

Foto: Marinens Ungdomsmusikkår

Det är anmärkningsvärt att man är så legalt strikt när det gäller musik och ceremonier, men tämligen flummig när det gäller liv och död.

STEN ALEMAN
Uppsala

ONE PARTNER FOR ALL MISSIONS



En halv seger för Tre Kronor!

Efter flera försök att förverkliga visionen om seniorboendet Tre Kronor, har vi äntligen nått en framgång! Denna består i att vi nu har fått 50 lägenheter för våra medlemmar, mitt i den bostadsbrist som råder i Storstockholm. Huset på bilden är under byggnation, och inflyttning sker hösten 2016.

Vi har strävat efter ett bra läge med närhet till samhällsservice, handel och vård, centralt beläget i trevlig omgivning och med goda kommunikationer. Mitt i Stockholm kunde vi dessvärre inte etablera oss då ingen statlig markägare ville tillhandahålla tomtmark, och från kommunalt håll krävdes att hälften av lägenheterna gick till bostadsförmedlingen.

Barkabystaden

Det senaste året har därför fokus



Tre kronor får plats i nya Barkabystaden.

flyttats till några kranskommuner, som Nacka och en handfull kommuner på norrsidan. Bland dessa har vi nått framgång i Järfälla! Där byggs den nya Barkabystaden med 10 000 lägenheter och småhus, på och runt landningsbanan till gamla F8, Upplands flygflottilj. Här finns

norra Storstockholms största handelsplats in på knuten, vackra omgivningar med naturreservat, spårbunden kommunikation och ett eget sjukhus.

Så varför bara en halv seger? Problemet är att många av våra medlemmar anser att läget inte är

attraktivt, kanske inte tillräckligt centralt. Det kommer att ta 21 minuter med den planerade tunnelbanan till Stockholms central, vilket inte är detsamma som att gå rakt ut på en trottoar i innerstaden. Intresset bland medlemmarna har hittills varit ljust. Vid den föreningsstämma som ska hållas i september finns en risk att inte tillräckligt många av våra nuvarande medlemmar vill bo i Barkarby, och därmed kan hela idén om vår förening äventyras.

Nya medlemmar skulle förändra situationen! Det finns fortfarande möjligheter att få en lägenhet redan från 2016! Gå snarast in på vår hemsida www.trekronorseniorboende.se läs våra stadgar och anmäl dig som medlem!

STYRELSEN

Rheinmetall Defence är en komplett leverantör och levererar system och kompetens inom områdena:

- Transportfordon
- Bärgningsfordon
- Reparations- och underhållsfordon
- Stridsutrustning och ammunition
- Stridsvagnar och stridsfordon
- Ledning och samband
- Simulering och träningsutrustning
- Logistklösningar

För mer information: www.rheinmetall-defence.com

En dag att begrunda vårt land

Nationaldagen är för mig främst arbete: Skansen, Taptö på Slottet och flera dagars förberedelse.

Lyssnar på radion i bilen, där programledare frågar paneler och folk på gatan om deras uppfattningar om Sveriges nationaldag. Svaren kommenteras i fnissande ton, som brukas i media när svenskar talar om sådana här sammanhang. Fnisset irriterar mig. De allvarliga beskriver andra folks nationaldagar som massiva och sammanknippade med krig, befrielse ifrån övermakt och liknande. Sedan följer ett slags nedlåtande omdöme om oss "som sluppit allt det där". Sveriges nationaldag är på något sätt oförtjänt eller otillbörlig och radiopratarerna drar med sin ton ett löjets skimmer över den. – Varför firar vi 6 juni egentligen (fniss)? Vet någon (fniss)?

En försvarsmakt

Vi svenska militärer kan reflektera över att vi haft EN försvarsmakt sedan Sveriges begynnelse medan grannländer som Norge haft tre eller fyra och där man brukar avskeda, fängsla eller rent av avrätta militärer vid omvälvningarna. Frankrike har haft sju eller åtta försvarsmakter, Tyskland har haft fem inom en mansålder varav DDR:s var en, kejsarens en, Weimarrepublikens var en annan, Hitlers ytterligare en och så Bundeswehr. Hela staten upphör, dess grundvalar raseras, politiska system störtas och massor av människor dödas.

Vi svenskar har lyckats behålla samma stat, samma politiker, samma ämbetsmän, samma riksdag och regering sedan Gustav Eriksson Vasa blev kung, och dessa har med vårt samförstånd lotsat oss, svenska folket, genom krig, elände och tidsåldrar. Sedan Fursten av Ponte Corvo (Bernadotte) blev tronföljare 1810 har inget krig kommit in över våra gränser utan gått runt oss, men vi har skickat åtskilliga svenska militärer till utländska.



Nationaldagen värd att firas, enligt insändaren.

Vi ogillar yttre åthävor (på galiskt manér), överdrifter (av amerikanskt), underdrifter (av engelskt). Svinn på folk, pengar, mat och resurser har vi sedan generationer

bestämt oss för att betrakta som styggelser som med alla medel måste undvikas. Så hårdföra rikshushållare som Gustav Eriksson Vasa, Göran Persson och Anders

Svaren kommenteras i fnissande ton, som brukas i media när svenskar talar om sådana här sammanhang. Fnisset irriterar mig.

Borg hålls högt emedan lättingar och slarvpeppar, som ofta blir så populära hos yngre människor, av oss ses med sträng misstänksamhet.

Välskött land

Med våra metoder och attityder utgör vi svenskar ett märkligt undantag bland folken. Men vårt land är välskött, vår industri och statsförvaltning hör till världens främsta, och vi själva och även våra nytillkomna medborgare är friska och välmående. Vi är inte underlåtar till någon. Vi väljer våra företrädare och har så alltid gjort. Sverige är det enda land vi har, och vi arbetar hårt för att hålla igång det – och vi lyckas tämligen bra.

Att avsätta en dag om året att begrunda allt detta är inte fel. Sveriges nationaldag tål nog att fnissas åt av svenska reportrar. Men fnissar de för att de önskar att vi hellre borde varit hemsökta som de andra folken? Eller att svenskarna borde ha ägnat sig åt revolutioner och inbördesstrider? Fnissar reportrarna åt det vi åstadkommer och åstadkommit? Eller fnissar de för att de inte vet hur de ska förhålla sig? Jag tror att de fnissar för att de är svenskar, och vi plägar fnissa i alla högtidliga offentliga sammanhang, utom vunna segrar inom idrotten.

GÖRAN MELLBLOM

Rustavdrag, nytt indelningsverk

1901 upphörde skatteavdrag för de privatpersoner och företag, som dittills skött försvarsmaktens personalförsörjning. Idén med indelningsverket förtjänar att berättas i moderna termer, då det gav vårt land flera och bättre soldater per innevärdare än något annat land någonsin haft. Och alla var frivilliga.

Sex hushåll ansöker hos Länsstyrelsen att bilda en ekonomisk förening (rote), som köper en 3 rums bostadsrätt i staden. Föreningen gör årligen fullt skatteavdrag för räntor och amortering på lånet, för vilket bostadsrätten är säkerhet, under förutsättning att föreningen själv kan rekrytera en person, som försvarsmakten godkänner, som tidvis tjänstgörande soldat GSS-T. Personen ska stå till försvarsmaktens föfogande som GSS-T och ska genomföra repetitionsövningar, och ska vid behov gå i insats med sitt förband. Vid repetitionsövningar och insats erhåller soldaten avtalsenlig lön och förmåner av försvarsmak-

ten. Under annan tid arbetar soldaten enligt eget gottfinnande, och söker arbete på arbetsmarknaden som andra privatpersoner.

Treårs kontrakt

Vid kontraktsskrivandet ska soldaten kontant erhålla en premie om minst 100 000 kronor, av den ekonomiska föreningen. Premien ersätts ej av staten. Kontrakten löper på 3 år, att förlängas vart tredje år så länge soldaten är tjänsteduglig och godkänns av försvarsmakten. Vid avgång genom yrkesväxling, sjukdom, invaliditet eller dödsfall ska den ekonomiska föreningen inom tre månader rekrytera en ny person, vilken erhåller premie o s v.

Om ej föreningen uppvisar en ny rekryt som godkänns av försvarsmakten, mister föreningen sitt skatteavdrag. Företag (rusthåll) som ansöker om att rekrytera soldater sluter avtal direkt med Försvarsmakten och erhåller skatteavdrag på motsvarande sätt. Företag kan erhålla

skatteavdrag för flera soldater, men ska även ha soldaterna heltidsanställda och mot marknadsmässig månadslön låta dem arbeta i sin verksamhet, då de inte är under utbildning eller insats. Länsstyrelserna samordnar och övervakar verksamheten.

Ekonomiska föreningar vidmakthöll i samarbete med Länsstyrelserna genom rustavdrag förband om 1200 soldater med officerare och specialister på detta sätt under mycket lång tid, i Värmland, Närke, Östergötland, Hälsingland, Södermanland, Dalarna, Uppland, Västmanland, Västerbotten, Norrbotten, Skåne (2 förband), Jönköpings län, Kronoberg, Kalmar län, Västra Götalands län (3 förband), Bohuslän, Halland samt i alla finska län.

Företag vidmakthöll genom rustavdrag förband med motsvarande styrka i Uppland, Södermanland, Småland, Västergötland, Norrland, Skåne (3 förband), Östergötland och Finland (3 förband). Därutöver fanns ständigt tjänstgörande för-

band av GSS-K finansierade på annat sätt: Livgardet, hela Artilleriet m.fl. Metoden att rekrytera soldater mot skatteavdrag är urgammal i Sverige. Den implementerades ursprungligen gradvis från län till län.

Fastighetsmarknaden påverkas

När jag ställde frågan om modern rekrytering genom rustavdrag till några försvarspolitiker fick jag glada svar men samma personer utfärdade hemska varningar för finansdepartementet. En senior bankdirektör tillika författare såg saken på ett annat sätt: en modell med rustavdrag skulle sannolikt få avsevärd påverkan på fastighetsmarknaden i riket. Låt oss för ett ögonblick tänka utanför vår låda, liksom den gången vi ansåg oss behöva stridsflyg, och artilleripjäser, stridsvagnar och ubåtar. Denna gång behöver vi människor, och goda sådana har vi gott om i vårt land.

GÖRAN MELLBLOM

Livgardets Officersförening

RÖS-skyddat säkerhetsskåp för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsklass SS3492!

Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!



KAMIC • Box 278, 651 07 KARLSTAD • 054-57 01 20 • www.kamicemc.se
ROSENGRENS • Box 315, 192 30 SOLLENTUNA • 010-209 51 36 • www.rosengrens.se

A PART OF KAMIC COMPONENTS

Frågvis!



Eller intresserad...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler intresserade kollegor!

Är du en av dem?
– Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Milso AB | 08 - 672 07 80 | info@milso.se | www.milso.se

OFFICERSFÖRBUNDET

BJUDER IN TILL

Kurs i arbetsmiljö- rätt för chefer

Den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen har de senaste åren blivit en tydlig fråga för Officersförbundet och våra chefsmedlemmar efter olika händelser på förband som lett till åtal för våra medlemmar.

Officersförbundet anordnar därför en kurs i arbetsmiljörätt anpassad för våra chefsmedlemmar i Försvarsmakten och angränsande försvarsmyndigheter. Kursen genomför vi tillsammans med Zober Arbetsmiljö AB. Föreläsare/lärare kommer att vara Benny Gustafsson och före överåklagaren Sven-Erik Alhem.

Kursen vänder sig till dig som är förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller blivande dito eller enhetschef motsvarande som har ett delegerat arbetsmiljöansvar eller på annat sätt arbetar med arbetsmiljöfrågor, eller bara är intresserad av att utveckla dig inom arbetsmiljöområdet.

I kursen kommer följande områden att belysas

- Arbetsmiljöarbete i teori och praktik
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Arbetstagarens möjlighet och skyldighet att vara delaktig
- Arbetsmiljöansvaret
- Straffrättsligt perspektiv på arbetsmiljö
- Arbetsmiljöverkets roll

Inom ramen för kursen informerar också förbundsordförande Lars Fresker om förbundet och de dagsaktuella frågorna. Kvällen avslutas med enklare samkväm för de som bor kvar.

Tid och plats

Torsdagen den 9 oktober 2014 från kl. 10.00 till ca kl. 20.00 på Quality Hotel Winn i Haninge. Avsikten är att du reser till Stockholm på kursdagens morgon och åker hem morgonen efter kursen.

Anmälan

Skicka en e-post med namn, personnummer, adress, arbetsplats, befattning, telefon, e-postadress och om du önskar boende eller inte till susanne.bredberg@officersforbundet.se senast måndagen den 15 september 2014.

OBS anmälan är bindande.

Du får bekräftelse samt anvisningar via e-post för de praktiska arrangemangen senast den 24 september.

Övrigt

Officersförbundet står för resa, kost och logi. Om du efter dialog med din arbetsgivare inte får genomföra kursen på arbetstid så ersätter Officersförbundet dig för förlorad arbetsinkomst. Officersförbundet kompenserar dig dock inte för restid eller övriga omkostnader.

Varmt välkomna önskar Officersförbundet

Mikael Boox . Ombudsman med ansvar för bl.a. chefsfrågor
08-440 83 37, 070-580 51 06.

Statsministern och särintresset

För drygt ett år sedan uttryckte Reinfeldt att "Försvaret är ett särintresse". Ett märkligt uttalande eftersom de grundläggande kraven för att definiera en stat är att denna: 1) har gemensam styrelse och formellt suveränt i förhållandet till andra stater samt, 2) reglerar relationen mellan invånarna. För att hävda och behålla suveränitet till andra stater behövs maktmedel i form av väpnade förband som har förmåga att kunna skydda det egna territoriet och staten med dess medborgare.

Kravet på att kunna hävda det egna territoriet är också en skyldighet gentemot andra stater. De måste kunna lita på att vårt territorium inte används av en tredje part. (Som exempel kan nämnas när den brittisk-franska flottstyrkan använde Fårösund som krigshamn under Krimkriget på 1850-talet och vi inte hade makt nog att hävda vårt territorium).

Grundläggande fundament

Så, nej, Fredrik Reinfeldt, försvaret

är inget särintresse. Det är ett av två grundläggande fundament för en stat. Däremot är du, Fredrik Reinfeldt, och moderaterna ett särintresse som i försök att få röster har använt de ekonomiska medel som behövs för att kunna uppnå ens en grundläggande förmåga att hävda och försvara landets territorium och dess medborgare till att "sockra" olika vallöften. Utöver det har ni skickat återstoden av armén att förbrukas på ett hopplöst krig i Afghanistan för att få utrikespolitiska poäng.

Allt detta med bakgrund av "säkerhetspolitiska analyser" som kommit fram till att det inte "finns något militärt hot mot Sverige" och "militärt mellanstatligt våld mellan stater i Europa hör till historien". Dessa "analyser" är rent nonsens. Rapporterna om Rysslands upprustning och militära aktiviteter har varit kända sedan många år.

Dags att vakna

Det ryska angreppet på Georgien 2008 bortförklaras på olika sätt

men när Ryssland annekterar Krim håller inte bluffen längre. Statsministern uttrycker därtill att han "har förståelse för det ryska agerandet". Vem vet han kanske också skulle ha "förståelse" för om Ryssland annekterar Gotland syftande till att skydda sina intressen i form av gasledning, fartygstrafik och förbindelserna med Kaliningrad.

Nej, det är dags att vakna upp och inse att Putin inte lägger motsvarande 500 miljarder kronor på ny materiel varje år för att kunna paradera på Röda torget. Och vi har hotet direkt in på oss.

Politiskt jippo

Att Reinfeldt företräder ett särintresse och inte nationens intresse bekräftas då han och väljer att gå en egen väg före och vid sidan om Förvarsberedningen och offentliggöra "ökade satsningar" på försvaret som ett politiskt jippo. Att det hela var närmast fullständigt innehållslöst bekräftas av att "satsningen" ska ske så långt i framtiden

att det är två val mellan huvuddelen av pengarna samt att det inte finns någon sakkunskap bakom "satsningen". Att satsa mer på flygvapnet och flottan är säkert bra, men de försvarar inte markterritoriet utan är beroende av att någon annan gör det för att kunna verka. Inom området "särintressen" kan ju den konspiratoriskt lagda konstatera att alla de satsningar som "alliansen" presenterade den 22 april ska gå till SAAB.

En politisk ledning som är beredd att riskera landet med dess medborgares säkerhet för att själva kunna fortsätta regera och som inte är beredd att ta ansvar när den tvingas backa från reduceringar och nedskärningar, det, Reinfeldt, det är ett särintresse. Försvarmakten är ett av de två viktigaste grundelementen för att ha en fri och oberoende stat.

LARS BEHM
Yrkesofficer

En av Sveriges största fastighetsägare
söker framtidens medarbetare

Till Eskilstuna söker vi:

Säkerhetshandläggare med Fortifikatorisk inriktning

fortifikationsverket.se/jobb



FORTIFIKATIONSVERKET
En säker värd för en säkrare värld

OF Ä höstmöte

**Officersföreningen för äldre officerare – OF Ä
bjuder in till höstmöte torsdagen den 2 oktober på Militärsällskapet,
Valhallavägen 104, (portkod 1307)**

16.30

Samling i mässen för kamratlig samvaro, BIO

17.30–18.30 (ca)

Höstmöte och föredrag av Bo Pellnäs som talar om "Försvarsfrågan och vart den tar vägen efter försvarsberedning och riksdagsval".

Ca 18.45

Gemensam middag med:

- Förrätt med öl
- Varmrätt med vin
- Kaffe och kaka

Pris: 200 kr

ANMÄLAN

Anmäl dig till höstmötet genom att betala in 200 kronor på OF Ä plusgirokonto 60 90 10 – 4. Senast tisdag den 23 september ska avgiften vara kassören tillhanda. Glöm inte att notera namn på blanketten.

Är du sent ute går det också bra att ringa/ maila till klubbmästaren, Rolf Olsson, mobil 070-517 21 89, 010-240 43 47, e-post: rolf.olsson@msb.se rolf.olsson@member.se

OF Ä MEDLEMSINFORMATION

Att bli och att vara medlem

Du som går i pension kan kvarstå som medlem i Officersförbundet, få Officers-tidningen, behålla förbunds försäkringarna till 67 års ålder och även ansluta dig till OF Ä. Anmäl till Officersförbundets kansli – medlemsregistret. (se nedan) om du vill byta till OF Ä.

Avslutande av medlemskap

Du som önskar lämna OF Ä och du som är anhörig till en OF Ä – medlem som avlidit anmäler detta till medlemsregistret på Officersförbundets kansli. Det går fortare än den periodiserade uppdateringen från folkbokföringen och onödiga/ oönskade utskick av kallelser stoppas snabbare.

Officersförbundets medlemsregister

Postadress: Box 5338, 102 47 Stockholm
Telefon: 08-440 83 30
(OBS stängt onsdagar och fredagar)

VARMT VÄLKOMNA – STYRELSEN för OF Ä

TEKNIK OCH LOGISTIK I VÄRLDSKLASS



PHOTO: AKERS KRUTBRUK



PHOTO: AKERS KRUTBRUK



”På rätt plats, i rätt tid, med rätt utrustning – mission accomplished”

Volvo Defense levererar Volvoprodukter till försvar, försvarsorganisationer och försvarsföretag globalt.

Vår produktportfölj består av lastbilar, anläggningsmaskiner, drivsystem, specialanpassade för kundens behov såsom hög rörlighet, hög tillgänglighet och skydd.

Vi tillhandahåller heltäckande integrerade logistisklösningar över hela världen, vilket gör Volvo Defense till den kompletta leverantören av produkter med låga livscykelkostnader - oavsett var du verkar.

VOLVO

Volvo Defense

www.volvodefense.com



Världens smartaste nyckelskåp!

Varför behöver man ett nyckelhanteringssystem?

- Nycklar skall förvaras på ett säkert ställe
- Nycklarna bör användas av rätt person
- Kontroll på nycklar och användare
- Spåra nyckelanvändningen
- Inventering av nycklar
- Alltid aktuell information om samtliga nycklar

Säkerhet

Varje nyckel är säkrad genom lås och RFID-transpondrar.

Tillgången till nycklarna säkras genom personliga koder och kort.

Vad kan ett intelligent nyckelhanteringssystem göra för dig?

- Du vet var dina nycklar finns
- Du vet vem som använder den
- Håller reda på användningen
- Hanterar användarrättigheter
- Administrerar användare, kort och nycklar
- Användarna har åtkomst endast till de nycklar de får använda
- Visar rapporter
- Säker förvaring
- Kan hantera nycklar i flera byggnader och kontor.

Vem har behov av ett nyckelhanteringssystem?

- Banker
- Statliga institutioner
- Kraftverk
- Hotell, vandrarhem, spa
- Konferensanläggningar
- Universitet och högskolor
- Spelindustrier
- Företagsanläggningar
- Fastighetsförvaltning
- Säkerhetsföretag
- Bil- och fordonsförsäljare
- Biluthyrare och s.k. Fleet-management- användare
- Sjukhus och hälsoanläggningar
- Och många fler...



Certifierad nivå 4



Nyckelhantering

”Vem tog nyckeln och när?”

Problemet med nycklar

- Nycklar används av fel person
- Nycklar lånas och lånas ut
- Dom tappas bort och hittas av fel personer
- Man glömmer att lämna tillbaka dom
- Objekt blir tillgängliga för fel personer
- Om flera personer har tillgång till samma nyckel – hur vet man vem som har den?

Lösningen

- Ett bra och enkelt förvaringssystem för nycklar och värdesaker
- Lätt att hitta rätt nyckel genom information och positionslampor
- Användarvänlig tillgång genom koder och/eller RFID-baserade ID-kort
- Ett automatiskt återlämningsystem med registrering av nyckelplatser på displayer och loggar
- Bidrar till lägre kostnader – färre förlorade nycklar leder till mindre besvär och kostnader
- Förbättrar effektiviteten
- Nyckeltillgången är fullt kontrollerbar

Hantera värdesaker

- Tillgång inte bara till nycklar utan också värdefulla objekt
- Kan förse med lådor för verktyg, mobiler, ID-kort, dokument m m
- Använd samma koder och ID-kort för att få tillgång till både nycklar och objekt

Säkerhet

- Du vet alltid när en nyckel togs ut och lämnades tillbaka.
- Individuella rättigheter kan definieras för alla användare.
- Kontroll över användningsfrekvensen för varje individuell nyckel.
- Aktivering av alarm för uteblivna eller försenade nycklar.
- Säker förvaring i certifierade skåp.

Fördelar

- Transaktioner i Realtid.
- Direktaccess till alla kabinett och till alla nycklar och lådor.
- Praktisk tillgänglighet vid alla tider.
- Utbyggbart – Välj det antal nyckelpositioner du önskar och bygg ut efter hand.
- Nycklar och lådor kan kombineras i ett och samma system.
- Nyckelkabinettets kapacitet kan expanderas efter ditt behov.
- Systemet kan sammankopplas och samexistera med andra system.
- Skyldigheter och möjligheter kan rapporteras per användare och/eller nyckelaktiviteter.
- Programvaran i kabinettet kan visas direkt på bildskärmen var nyckeln är och vem som tagit ut den ur kabinettet. (gäller den som har rätt behörighet).

NYHET!

Nu har alla statliga myndigheter rätt att handla direkt ur hela vårt sortiment till bästa pris!



SS3492
Säkerhetsskåp
Vapenskåp
Nyckelskåp
Laptopskåp



EN-1143-1
Värdeskåp



NT fire 017
Arkivskåp
Dokumentskåp
Vertikalskåp

Kontakta oss för mer information om denna möjlighet till att göra ännu bättre affärer!

