

OFFICERSTIDNINGEN



MEMBERSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 4 | 2014

Hemvärnsövning:

FRÅN FJÄLL TILL KUST

SIDAN 16

Få sjuk-
skrivningar
i försvaret

SIDAN 5

Vad händer
med dumpade
stridsmedel?

SIDAN 7

Fler
simulatorer
i marinen

SIDAN 12

FÖRBANDSBESÖK:

Uppdrag Mali
– kanske

SIDAN 22



VAPENVÅRD FÖR PROFFS



PREMIUM SUPPLIER OF

WEAPON ACCESSORIES

VEHICLE ACCESSORIES

FORENSICS EQUIPMENT



CLP
SYSTEM AB

Webshop at – <http://shop.clp.se>

At your service

CLP System AB
Box 7002, S-187 11 Täby
Sweden

Phone: +468 - 732 44 05
E-mail: info@clp.se
Internet: www.clp.se

Försvaret behöver officerare

Så har den så hett efterlängtade och med viss nervositet emotsedda rapporten från försvarsberedningen kommit. Överlag är partierna överens och rapporten signalerar ett tydligt trendbrott, nu måste försvaret stärkas. Vilket bland annat innefattar att försvarsbeslut 2009 ska genomföras. Det kan låta som en självklarhet, men det måste också i logikens namn få ett betydande genomslag när beredningens rapport ska bli en proposition och sedan beslutas av riksdagen 2015.

Försvarsberedningens beskrivning av vad som påverkar säkerhets- och försvarspolitikerna och att omvärlden väsentligt har förändrats ligger i linje med Officersförbundets uppfattning. Konsekvenserna av deras beskrivning tas också om hand genom att de vill ha en ökad ambition avseende genomförandet av liggande inriktningsbeslut, öka tillgängligheten ytterligare och prioriterar att bygga upp krigsförbanden genom bemanning, materiel och övningar. Hur väl ambition och verklighet går i takt med varandra återstår att se i det kommande årets förda politik och hur det hela finansieras.

RB 5 en våt filt

Regeringens beslut om att Försvarsmakten ska minska lönekostnaderna (RB 5) ligger nämligen som en våt filt över beredningens rapport och riskerar att radera hela reformen. Det finns flera förslag i rapporten som står bjärt emot vad RB 5 kommer att leda till. Där måste politiken i närtid bestämma sig. Annars kan det vara för sent när de långsiktiga besluten fattas. Medlemmar i Officersförbundet står också inför ett konkret hot om försämrade arbetsmiljö och sämre anställningsvillkor om Försvarsmakten tvingas att fullfölja regeringens beslut att minska lönekostnaderna. Jag upprepar vårt tydliga krav på att regeringen tar tillbaka detta beslut.

Officersförsörjning och officersutbildning

Försvarsberedningen lyfter också fram en del åsikter om officersförsörjningen och officersutbildningen. Här finns ett antal skrivningar och

antydningar, bland annat om tidsbegränsade kontrakt som gör mig bekymrad. Officersförbundet delar inte synen på eventuella strukturella problem eller hur utbildningen av officerare ska ske i framtiden. Dagens försvar med skarpa insatser, flerdimensionell insatsmiljö och en komplicerad militärteknik, ställer höga krav på den militära ledningen på samtliga nivåer. I detta arbete är yrkesofficeren en av Försvarsmaktens viktigaste resurs. En väl fungerande försörjning av officerare krävs för att leda försvaret i kris, krig och i fred. Med den komplexitet som idag finns inom området kan ingen annan kategori lösa de mångfacetterade uppgifter och utmaningar som Försvarsmakten står inför. Andra personalgrupper har också mycket viktiga roller men navet utgörs av yrkesofficerarna. Mer om detta och Officersförbundets syn på officersprofessionen kan du läsa i detta nummer.

Budgetövning

Kostnadsberäkningar och finansiering på den detaljnivå som nu diskuteras inom beredningen har så vitt jag känner till aldrig tidigare avkrävs. Detta har lett till att fokus hos allmänheten till stor del har flyttats från de viktiga försvars- och säkerhetspolitiska frågorna till det politiska käbblet om finansieringen. Även om rapporten talar om relativt stora anslagsökningar så kan inte jag se att dessa fullt ut möjliggör den nödvändiga ökningen av ambitionen som beredningen föreslår. Men man måste komma ihåg att försvarsberedningens rapport



Foto: Cecilia Larsson

inte är den färdiga försvarsbeslutspropositionen utan nu följer det normala propositionsarbetet. Den långsiktiga finansieringen behöver en bättre analys. Försvarsmakten kommer att få planeringsdirektiv för att sedan lämna konkreta förslag och kostnader. Först när det arbetet är genomfört och man ser svart på vitt vad som krävs för att realisera den politiska ambitionen ställs den politiska viljan verkligen på prov.

Gör din röst hörd

Arbetet inför höstens förbundsmöte är i full gång, valberedningen har lämnat sin andra remiss och vi i förbundsstyrelsen har lämnat våra förslag – propositioner – på hur förbundets verksamhet, ekonomi och organisation ska se ut de nästkommande tre åren. Alla medlemmar är självklart också välkomna att lämna egna förslag. Ta chansen och tala om hur just du vill ha det, skriv en eller flera motioner.

STOCKHOLM 20 MAJ 2014
LARS FRESKER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE

> KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Kamrer Susanne Skäfte

Assistenter

Barbro Kristiansson
Berit Fekete

Ombudsmän

Pelle Avelin, Patrik Larsson
Conny Jansson, Mikael Boox
Mikael Kenttälä, Fredrik Norén

Medlems- och försäkringservice

Susanne Bredberg
Annika Hägglund

Förhandlingschef

Niklas Simson

Informations-, press och webbansvarig

Daniel Skoglund
(Föräldraledig)

Informatör/Redaktör

Eva Langlet

Officersförbundets förtroendevalda revisorer

Torbjörn Ekelund
Per Thulin

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se

INNEHÅLL



> "Jag vet faktiskt inte om hemvärnet någonsin transporterat fordon med tåg tidigare"

Mikael Ferm, bataljonschef, fältjägarbataljonen

LEDARE

3 Försvaret behöver officerare

NYHETER

- 5 Få sjukskrivningar i försvaret
- 6 Veteranmyndighet för svårt skadade
- 7 Oenighet om bärgning av kemiska stridsmedel
- 8 Lång väntan på vettig lön
- 9 Många krav på nytt eldhandvapen
- 10 Förbandschefer rätt att göra avsteg
- 11 Mindre skrivbordstid för soldater
- 12 Till sjöss på land – mer simulatorer i marinen
- 13 Ny rekryteringsprocess för bättre träff
- 14 Officersförbundet om officersprofessionen

REPORTAGE

16 Från fjäll till kust

FÖRBANDSBESÖK

22 Uppdrag Mali – kanske

ANALYS

- 26 Ett par ljusglimtar
- 29 Ett beställningsverk utan värde

FÖRBUNDSNYTT

- 32 Förändrad försvarspolitik fortfarande hotad
- 33 Officersförbundet i Almedalen
- 34 Ta ställning till valberedningens andra förslag
- 34 Kallat till förbundsmöte



> PRESIDIUM

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,
Mobil: 0706-28 25 81
lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Johnas Mård. Tel: 0455-853 27,
Mobil 0703-20 23 49
johnas.mard@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000
maria.vonbelow@officersforbundet.se



> FRÅGOR

Frågor kring medlemskap, medlemsuppgifter och försäkringar

Susanne Bredberg och Annika Hägglund 08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida

Daniel Skoglund 08-440 83 49, 076-525 40 85
Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00

> REDAKTION

OMSLAGSBILD

Foto: Eva Langlet

ANSVARIG UTGIVARE/ CHEFREDAKTÖR

Eva Langlet 070-654 45 00
eva.langlet@officersforbundet.se

REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88
linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion
Box 5338, 102 47 Stockholm
Besöksadress: Sturegatan 15, 4tr

TELEFON

Växel 08-440 83 30

FAX

08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08
info@irmermedia.com

Annons bOKas senast 1 vecka
före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,
Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen
Nr 5, 12 augusti
Nr 6, 16 september

INSÄNDARE

Insändare som överskrider
3500 tecken inklusive
blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt
tillstånd från redaktionen
förbjudes.

Insändare skickas till:
info@officersforbundet.se

Få sjukskrivningar i försvaret

Frisk personal eller mörkning?

FM-personal har betydligt färre sjukdagar än anställda i andra myndigheter. Orsaken misstänks vara att sjukskrivningar systematiskt kvittas mot ledighet. På Högkvarteret tror man dock att statistiken snarare är ett utslag av god hälsa.

Enligt den årliga statistiksammansättningen av sjukskrivningar i statliga myndigheter ligger Försvarsmakten i särklass lägst av alla. Medan verk som Statens institutionsstyrelse, Kriminalvården och Arbetsförmedlingen alla har sjuktal på över fem procent, snittar Försvarsmakten på 1,2 procent. Även mer jämförbara myndigheter, som Polisen, ligger betydligt högre än Försvarsmakten.

– Det här tyder på en ganska frisk arbetsplats, säger Per-Erik Gyllestad, HR-strateg vid HR-centrum. Men vi är också en arbetsplats som selekterar vår personal och vi ska därför vara lite friskare än samhället i övrigt. Dessutom har vi en miljö som gynnar hälsan med mycket uteverksamhet vilket minskar risken för smitta.

"Allmänt känt"

Men Försvarsmaktens huvudskyddsombud, Per-Erik Gustafsson, tror inte de låga sjuktalet beror på att försvarsanställda mår bättre än andra.

– Det är allmänt känt att man inom försvaret tar ut ledighet istället för att sjukskriva sig. Eftersom båda parter vinner på det, den anställde slipper en karensdag och arbetsgivaren blir av med dagar i ledighetsbanken, är det ingen som protesterar, säger han.

Men att systemetiskt dölja det verkliga sjukskrivningstalet får flera negativa konsekvenser, menar Gustafsson. En direkt effekt är att det inte ger en rättvisande bild av hur folk inom myndigheten mår. Det kan i sin tur leda till att förbättrande åtgärder uteblir. På längre sikt kan den enskilde bli ekonomiskt förfördelad.

Sjunkande sjuktal

– Jag hade en soldat för ett tag sedan som skar av en sena i ett finger. Nästa dag skulle de ut och bära vapen på övning och då kunde han inte vara med på grund av skadan. Men istället för att sjukskriva sig tog han ledigt. Därmed gjorde han heller ingen arbetsskadeanmälan. Om han längre fram får problem med fingret har han ingen möjlighet att få ut någon försäkring för arbetsskada, det finns ju ingen anmälan att hänvisa till.

Även Gyllestad tror att det finns ett mörkertal i sjukskrivningsstatistiken.

– Ett mörkertal finns det alltid, det är inget unikt för Försvarsmakten, och hur det ser ut beror på vilka förutsättningar som finns. Där-



Foto: TT

Många väljer att ta ledigt istället för att sjukskriva sig.

för fokuserar vi heller inte särskilt mycket på summan eller att vi ligger lägst i statistiken utan på hur våra sjuktalet förändras över tid. De

senaste tolv åren har antalet sjukskrivningar sakta sjunkit, säger han.

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

SVENSKA VETERANER INTE SJÄLMORDBENÄGNA

En grupp forskare har studerat förekomsten av självmord bland utlandsveteraner. Av 20 000 soldater som tjänstgjort någon gång mellan 1990 och 2010 hade 27 stycken tagit livet av sig. Det var färre än i kontrollgruppen som

bestod av personer i motsvarande ålder, könsfördelning och historik av psykisk ohälsa som den studerade gruppen. Det rapporterar tidningen Invidzonen. Enligt forskarna kan det positiva resultatet för veteranerna bero på den så kallade healthy

soldier effect. Teorin går ut på att soldater i insats i grunden mår bättre än andra eftersom de genomgått en rad fysiska och psykiska tester innan missionen. Forskargruppen består av fyra personer, varav två själva deltagit i internationella

insatser. De ska nu gå vidare med veteranstudier och titta på mindre extrema indikationer på ohälsa hos soldater, utifrån bland annat läkemedelsbehandling och sjukvårdsbesök. (LS)



Veteranpolitiken är i stort sett implementerad.

”Sorgebarnet är stödet till de svårast skadade. Resurser har tillförts, men Försvarsmakten har inte lyckats optimera dem.”

Veteranmyndighet för svårt skadade

En veteranmyndighet för samordning kring de svårast skadade. Det är ett av förslagen i veteranutredningens slutbetänkande. Utredaren vill också upprätta ett svenskt veteransoldatcentrum efter norsk modell.

Veteranutredningens ordförande, riksdagsledamot Allan Widman (FP), konstaterar i sin slutrapport att merparten av de veteranstödande åtgärder regeringen uppdragit Försvarsmakten att genomföra också förverkligats. En anhörigpolicy har upprättats, veteran- och anhörigansvariga har utsetts på förbanden och en veterandag har instiftats liksom en medalj för sårad i strid.

– Min bedömning är att Försvarsmakten har bockat av de åtgärder regeringen ålagt dem. Man kan nog säga att huvuddelen av

veteranpolitiken implementerats, säger Allan Widman.

Fortfarande brister

Ändå, konstaterar han, brister det fortfarande i omhändertagandet på några väsentliga punkter.

– Sorgebarnet är stödet till de svårast skadade. Resurser har tillförts, men Försvarsmakten har inte lyckats optimera dem. De är utspridda i hela organisationen och det finns ingen som har det övergripande ansvaret eller som kan hjälpa den enskilde att hitta rätt i den vård- och försäkringsdjungel som finns där ute, säger han.

Lösningen Widman föreslår är ett nytt statlig, civilt, verk Nationella veteranmyndigheten. Där ska erfarenhet och forskningsresultat samlas för att stödja arbetsgivare, men myndigheten ska också bistå enskilda individer i behov av hjälp. Den nya myndigheten föreslås star-

ta sin verksamhet första januari 2016.

– Vi tror att en sådan myndighet kan bli den som tar huvudansvaret för de svårast skadade och samordnar insatser från myndigheter, kommuner, landsting och organisationer, säger han.

Behandling och rekreation

Utredaren vill även att det inrättas ett veterancentrum. Förebilden är centret i Norge och Allan Widman föreslår att Sverige inledningsvis skickar soldater dit för att lära av deras verksamhet.

– Veterancentrat i Norge ligger nästan på gränsen till Sverige och de har inte en hundraprocentig beläggning. Vi skulle också kunna ha en officer i tjänst där. Vart vi sedan bygger ett veterancentrum i Sverige blir en senare fråga, men det bör vara i en lugn miljö och inte i anslutning till annan militär verksamhet.

På Sveriges veteranförbund fredsbaskrarna välkomnas utredningen. Generalsekreterare Anders Ramnerup ser ett tydligt behov av ett veterancentrum i Sverige. Han hoppas att det kommer att erbjuda både mental behandling liksom rekreation för enskilda och deras familjer.

Även civilanställda

– En del familjer behöver komma bort och landa någon annanstans än hemma när partnern återvänder. Ett veterancentrum skulle kunna vara ett sådant ställe, säger han.

Att utredaren också föreslår att veteranpolitiken ska omfatta även anställda i civila myndigheter ser han som ett stort steg i rätt riktning.

– I och med det går vi faktiskt om Norge på det här området, säger Anders Ramnerup.

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

FORTSATT FÖRTROENDE

Den ungerska transportmyndigheten har gett FMV:s flygverkstäder förnyat verksamhetstillstånd för att underhålla ungerska JAS 39 Gripen. Den ungerska transportmyndigheten hade en del frågor om den nya organisatio-

nen i samband med att flygverkstäderna flyttades från Försvarsmakten till FMV, skriver FMV på sin webbplats.

Den ungerska transportmyndigheten är nöjd med svaren och förny-

ade verksamhetstillståndet. Under 2016 kommer de förmodligen att göra en revidering av tillståndet för att se att flygverkstäderna följer de rutiner och de arbetssätt som nu gäller. (EL)

ÖVERSKOTT TILL SOM

Försvarsmakten har beslutat att skänka ett överskott av sjukvårdsnödenheter till Somaliska sjukvårdshjälpen. Det handlar om fyra pallar med diverse materiel såsom kanyler, munskydd, pipetter, blodtrycksmätare och

Oenighet om bärgning av kemiska stridsmedel

Kemiska stridsmedel som dumpats i Östersjön orsakar förändringar hos torsk och musslor, visar undersökningar. Nu följs projektet upp för att ta reda på vad som händer med vapnen och den marina miljön över tid. Samtidigt pågår diskussioner om en eventuell bärgning.

Efter första och andra världskriget dumpades mängder av stridsmedel i Östersjön. Enbart ryssarna körde ut minst 50 000 ton kemisk ammunition i havet. Vapnen har nu börjat rosta sönder och innehållet – senapsgas, adamsit, clark I och II med mera – läcker ut i den omgivande miljön. Inom ramen för Östersjösamarbetet Chemsea har en stor mängd vapen kartlagts i bland annat Gotlandsdjupet och Bornholmsbassängen. Man har också tagit prover i vattenpelare i anslutning till dumpningsplatser och analyserat torsk, musslor och maskar (nematoder) i bottensedimentet. Vissa förändringar i organ, vävnader och celler har konstaterats.

Nato finansierar

– Men som alltid är det väldigt svårt att med säkerhet säga vad förändringarna beror på. Torsken fångades visserligen inom dumpningsområdet, men den vandrar ju mellan olika områden och det finns mycket annat som också dumpats i Östersjön. När det gäller maskarna i sedimentet kan man nog påstå att skillnaden i artsammansättningen mellan rena lokaler och dumpningsområden beror på kemikalierna i ammunitionen, säger miljötoxikolog Rune Berglind vid FOI.

I mars publicerade Chemsea sin



Mängder av stridsmedel har dumpats i Östersjön.

slutrapport, men redan nu har ett uppföljande projekt under namnet Modum startat. Med hjälp av undervattensfarkoster ska havsbotten scannas och sediment- och vattenprover analyseras direkt på fartyget. Utrustningen är finansierad av Natos forskningsfond för projekt som riskerar att utvecklas till allvarliga miljöhot.

– Syftet är att följa vapnen över tid och undersöka om något objekt flyttar på sig eller om det plötsligt skulle börja läcka större mängder kemikalier. Utrustningen har mottagits av Polen som nu är ute och testkör för första gången, säger Anders Östin, kemist vid FOI.

Prioriteringslista

Parallellt pågår en politisk debatt om hur den kartlagda ammunitionen ska hanteras. Svenska linjen har varit att vapnen gör minst skada där de ligger, en inställning som delas av

flera andra västeuropeiska länder. Polen är däremot stark förespråkare för bärgning. I Kanada, som också deltagit i Chemsea, har man redan börjat plocka upp vapen.

– Bärgning är en farlig operation. Dels på grund av risken att komma i kontakt med kemikalierna, dels på grund av explosionsrisken, säger Anders Östin.

Om en upprensning av Östersjön skulle bli aktuell är det heller inte säkert att det är kemiska stridsmedel som kommer att prioriteras.

– Det finns ett stort antal fartygsvrak som innehåller olja, vanliga stridsmedel, en mängd kemikalier från industrin och en massa annat. Just nu håller man på att utarbeta en prioriteringslista för vad som skulle vara mest angeläget att göra något åt, säger Anders Östin.

LINDA SUNDGREN

”Kanada har redan börjat plocka upp vapen”

Kemiska vapen

Konventionen om förbud mot kemiska vapen är en av världens mest spridda konventioner. Den trädde i kraft 1997 och hittills har 190 länder antagit den. Sista land att ratificera var Syrien efter att man konstaterat att regimen använt nervgasen sarin mot befolkningen. Sex länder står utanför konventionen, Egypten, Israel, Angola, Nordkorea, Sydsudan och Burma. 1972 förbjöds dumpning av kemiska stridsmedel i havet.

Kända dumpningsområden

Gotlandsdjupet: 2 000 ton. Senapsgas, adamsit och kloracetofenon.

Bornholmsbassängen: 32 000 ton. Senapsgas, cklar I och II, adamsit, kloracetofenon. Eventuellt även fosgen, tabun och kvävesenapsgas.

Lilla Bält: 5 000 ton. Tabun och fosgen.

Norska rännen, Arendal och väster om Måseskår: 50 000 ton. Oklara mängder kemisk ammunition. Den höga vikten beror på att ammunitionen sänktes lastad på fartyg och pråmar.

Källa: FOI

MALIA

kompressorer. Organisationen har sedan tidigare avtal med Sida. Efter överlämnandet har Försvarmakten inte längre något ansvar för produkterna eller hur de används. (LS)

KRISTIN LUND – FÖRSTA KVINNLIGA STYRKECHEF I FN

Norska generalmajoren Kristin Lund blir första kvinnliga styrkechefen i FN. I augusti utses hon formellt att leda den fredsbevarande styrkan på Cypern (UNFICYP). Uppdraget är på

ett år med möjlighet till förlängning. Lund har tidigare deltagit i flera internationella insatser i bland annat Afghanistan, Balkan och Libanon. Sedan januari 2014 är hon chef för

den norska veterandivisionen. I enlighet med FN:s resolution 1325 – om kvinnor, fred och säkerhet har FN ett uttalat mål att öka kvinnors deltagande i internationella insatser. (LS)



Spekulationer och oro angående lön bland Asou elever på Trängregementet.

Lång väntan på vettig lön

Efter mycket väntan och vånda i ovisshet fick Jespher och hans studiekamrater besked om att det inte skulle bli några lönesänkningar efter fullgjord examen.

Jespher Fröhlin har sedan 1996 varvat anställningar i Försvarsmakten med civila anställningar. Åtta utlandsmissioner har det blivit och sedan 2011 är han anställd som gruppchef på Trängregementet. Han är en av dem som arbetat i tillräckligt många år inom Försvarsmakten för att komma ifråga för den förkortade specialistofficersutbildningen (10 månader istället för 18).

Besked om anställning och lön

När Officerstidningen pratar med Jespher veckan efter påsk är han hemma och varvar husfixande med hemstudieuppgifter. Det är en

dryg månad kvar till examen på Logistikskolan i Skövde där han genomför en så kallad anpassad specialistofficersutbildning. Först nu har han och hans studiekamrater som har anställning sedan tidigare på Trängregementet fått besked om att deras nya löner som specialistofficerare, inte blir lägre än vad de hade tidigare som soldater.

– Äntligen har vi fått ett erbjudande om anställning och lön som går att acceptera. Hade Trängregementet hållit fast vid de högst 20 500 kronor, som de först erbjöd oss, hade vi alla fyra gått tillbaka till våra soldatanställningar, säger Jespher Fröhlin.

De fyra blivande specialistofficerarna på Logistikskolan som ska tillbaka till Trängregementet fick ett par veckor före jul veta att de var välkomna tillbaka efter examen, men till lägre löner än vad de hade som soldater. Den lön man erbjöd

nyexaminerade specialistofficerare med erfarenhet var 20 500 kronor i månaden oberoende av tidigare anställning, löneläge och erfarenhet.

Rickard Carlsson, personalchef på Trängregementet, säger att eleverna inte alls fått något erbjudande före jul utan det då handlade om en ren upplysning om vad lägsta-lönen för de specialistofficerare som tog examen 2013 var.

– Det första erbjudande om anställning och lön som våra fyra elever har fått är det som gick ut i samband med påskhelgen. Det kanske var något sent och vi är medvetna om att det skapat oro och spekulationer. Men vi ville ta reda på hur andra förband hanterade frågan och om det fanns några gemensamma riktlinjer innan vi tog beslut i lönefrågan.

Jesphers uppfattning är att Trängregementets inställning så sent som i mitten av april fortfa-

rande var att 20 500 kronor var en rimlig lön. Personalchefen, Major Rickard Carlsson skulle då ha träffat sin motsvarighet på P4 som berättade att där tänkte de inte sänka några löner.

– Då tog väl de sitt förnuft tillfånga och insåg att om inte Trängregementet erbjuder bättre lön tackar vi kanske nej, går tillbaka som soldater eller tar anställning på P4 eller något annat regemente.

Ingen gemensam policy

Enligt vad Jespher vet är det ingen gemensam Försvarsmaktspolicy angående lönesättningen efter genomförd Asou. Revinge, Eksjö och Enköping verkar resonera som P4, att de som genomgått utbildningen inte ska straffas för att de skaffat sig mer kompetens.

Rickard Carlsson bekräftar att det inte finns någon särskild policy vad gäller lönesättningen för de

> NOTISER

FRÅN UNDERKÄNT TILL HÖGSTA BETYG

Försvarshögskolan (FHS) hantering av den interna ekonomistyrningen har gått från underkänt till högsta betyg. För andra året i rad ger Ekonomistyrningsverkets

granskning FHS omdömet AA. Ekonomistyrningsverket mäter hur väl myndigheter följer regler för bestämmelser om redovisning, internkontroll och finansiella befo-

genheter. Under 2009 och 2010 uppdagades omfattande problem i FHS:s ekonomiska administration, något högskolan arbetat med att förbättra sedan dess. (LS)

VETERANDAGEN 29

Den 29 maj arrangerades årets veteran dag på Djurgården i Stockholm. Vid ceremonin medverkade bland andra ÖB Sverker Göranson, försvarsminister Karin Enström, Kung Carl XVI

specialistofficerare som genomgått Asou.

– Från Högkvarteret har vi fått besked om att de nyexaminerade ska inplaceras i förbandets lönestruktur. Det är alltså en ganska oprecis rekommendation, säger Rickard Carlsson.

Officersförbundets förhandlingschef Niklas Simson menar att det är i sin ordning att deras löner ska rymmas inom förbandets lönestruktur, men att det naturligtvis aldrig kan bli tal om några lönesänkningar.

– Som soldater hade de lön utifrån att jobbet innebar ett visst mått av ansvar och svårighetsgrad. Sedan går de en utbildning där de får mer kunskap och kan ta större ansvar. Då är det självklart att även lönen ska bli högre när de tillträder sina nya befattningar som specialistofficerare, allt annat är helt ologiskt, säger Niklas Simson.

Karriärmöjlighet lockade

Vad Jespher Fröhlín känner till varierar buden till de fyra nyexaminerade på Trängregementet mellan 10 kronor och 1 300 kronor i påslag. Mest får den av dem som får en OR7 befattning som ställföreträdande plutonschef för ambulansplutonen.

Jespher tillhör dem som fått lägst lön, trots att han är 15 – 19 år äldre än övriga. Innan utbildningen var han sergent i stabgruppen på Movconplutonen med 22 300 i månadslön. Han får ett påslag på



Foto: Privat

Jespher Fröhlín, kvartermästare på andra plutonen på Movconkompaniet

300 kronor när han den 19 maj tillträder sin tjänst som kvartermästare på andra plutonen på Movconkompaniet, en OR 6 befattning. Han hoppas att inom ett par år få en fanjunkartjänst som kvartermästare på ett större kompani.

Han ångrar inte att han gick utbildningen. Det var trots allt bristen på fortsatta karriärmöjligheter som fick honom att studera vidare. Efter värnplikt och femton år då han varvat civila tjänster med missioner behövde han vidareutbilda sig för att kunna utvecklas inom Försvarsmakten.

– Jag är trots allt rätt nöjd nu när jag i alla fall inte får sänkt lön. Någon utarbetad plan B hade jag inte, säger Jespher.

EVA LANGLET

ANPASSAD SPECIALISTOFFICERSUTBILDNING

Den anpassade specialistofficersutbildningen är en riktad utbildning avsedd för individer med dokumenterad erfarenhet och kunskap inom sitt arbetsområde som anställda soldater och sjömän. För att antas till utbildningen krävs minst fyra års anställning i Försvarsmakten, varav minst tolv månader som ställföreträdande gruppchef (OR 4) eller gruppchef (OR 5) alternativt operatör eller delsestledare i nivå OR 3, OR 4 eller OR 5.



Foto: Andreas Karlsson – FBB

Det nya vapnet bör vara modulärt uppbyggt.

Många krav på nytt eldhandvapen

Många krav ställs på ett eldhandvapen. Det handlar om att kompromissa, men funktionssäkerheten vill man absolut inte göra avkall på. Soldaten måste kunna lita på sitt vapen, oberoende situation och miljö.

Markstridsskolan har sedan februari 2012 lett en utredning om vilket behov av finkalibriga vapen som kommer att finnas för Försvarsmaktens alla soldater under perioden 2015 till 2030. Utredningen, som utöver Markstridsskolan består av representanter från bland annat FMV och FOI, lämnade sin slutrapport i april 2014. Där lämnar man rekommendationer utifrån nuläget och bedömningen av utvecklingen framöver.

En av de viktigaste slutsatserna är att verkansförmågan behöver förbättras då kroppsskyddets motståndskraft mot finkalibrig eld har förbättrats betydligt. Försvarsmakten bör därför införa en ny eldhandvapenfamilj åren 2022 till

2025 i syfte att säkerställa förmågan att verka mot en modern motståndare.

Liten svängradie

Man konstaterar att det ställs många krav på ett eldhandvapen. Det ska vara lätt att lära sig och kunna hanteras under stark stress. Det får inte vara för tungt eftersom soldaten måste orka bära vapnet i beredskapsläge under lång tid. Vapnet ska också alltid kunna vara till hands, ha liten svängradie i trånga utrymmen och medge att skytten snabbt kommer till skott. Då det inte finns något universalvapen som klarar alla kraven måste man göra kompromisser.

Det nya vapnet bör enligt utredningen vara modulärt uppbyggt för att kunna anpassas till olika uppgifter. Alternativet, en vapengarderob där man väljer vapen efter uppgift, ses som ett sämre sätt eftersom det kräver att soldaten både måste lära sig fler vapen och dessutom vidmakthålla den kunskapen.

EVA LANGLET

MAJ

Gustaf, Prins Carl Philip. Försvarsmakten visade bland annat stridsbåt 90, stridsfordon 90 och helikopter 16 och Black Hawk. Under eftermiddagen delades förtjänstmedaljer ut. (EL)

CAMP NORTHERN LIGHTS TILL AFGHANSKA ARMÉN

I slutet av juni lämnas den svenska förläggningen Camp northern lights i Mazar-e-Sharif över till afghanska armén. En omstruktureringsstyrka är på plats för att anpassa campen så

att afghanerna själva ska ha möjlighet att underhålla och driva den vidare. Enligt Försvarsmaktens hemsida handlar det om sådant som luftkonditionering, elsystem och

avlopp. Möblemang och belysning i kontor och bostadsutrymmen lämnas som de är medan datorer, telefoner och nätverksinstallationer tas bort. (LS)



Vem som helst kan inte öppna ett ammunitionsförråd.

”Många chefer vittnar om att de inte vågar fatta beslut eftersom de inte vet vilken regel de i så fall eventuellt bryter mot.”

Förbandschefer rätt att göra avsteg

Enligt Försvarmakten har regelverket blivit så omfattande att det hämmar förbandens arbete. En kommission ska ge förslag till åtgärder och redan i sommar kan de första förändringarna genomföras.

– Läget är ganska allvarligt och ÖB och de andra högsta cheferna vill se snabba åtgärder, säger Claes Lundin på Högkvarteret som leder kommissionens arbete.

Ett allt mer omfattande och komplext regelverk börjar skapa problem på förbanden. Enligt Lundin har det blivit så mycket be-

stämmelser att de är svåra att efterleva. Samtidigt fortsätter det att flöda ut nya.

– Många chefer vittnar om att de inte vågar fatta beslut eftersom de inte vet vilken regel de i så fall eventuellt bryter mot, säger han.

Inget kravunderstigande

Till det som behöver förändras, uppger Lundin, hör bland annat utbildning kopplat till behörighetskrav.

– Du måste ha uppnått en viss utbildningsnivå för att få göra vissa saker, som att öppna ammunitionsförråd. Det systemet fungerade bra när vi hade värnpliktiga, men nu har det blivit gränssättande och häm-

mar verksamheten. För att kunna gå in i org 18 är det dessutom nödvändigt att vi gör anpassningar i vissa regler och bestämmelser.

Att rensa och skriva om den digra regelfloran kommer att ta tid, konstaterar han. I väntan på det föreslår han att förbandschefer ges rätten att göra undantag från regelverket. En sådan förändring kan bli aktuell redan i sommar.

– Det handlar inte om något kravunderstigande, men i de fall någon har kompetensen men inte utbildningen ska förbandschefen kunna göra ett avsteg. Det här är en temporär lösning tills vi hittar på något bättre.

Även den omfattande begreppsmängd som används för att beteckna olika regler ska anpassas och harmoniseras mellan försvarsgrenarna.

– Vi ger ut manualer, handböcker, instruktioner och reglementen och det är svårt för den enskilde att förstå skillnaden och veta vad som är bindande respektive rekommendationer. Alla är överens om att en förändring är nödvändig, men hittills har ingen varit beredd att släppa på sina egna begrepp utan vill att andra ska anpassa sig. Ambitionen är dock att göra även den här förändringen i sommar.

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

MILJARDNEDSKÄRNINGAR

Kraftigt minskad försvarsbudget kan spela lika stor roll som säkerhetspolitiska bedömningar när USA drar tillbaka tunga förband från Europa till förmån för Asien och Stilla-havsregionen. Den slutsatsen dras i en rapport från Totalförsvarets forskningsinsti-

tut, FOI. Enligt rapporten kan USA:s ekonomiska kris vara en lika viktig brytpunkt för amerikanskt militärt engagemang i Europa som kalla krigets slut. Amerikanska försvaret måste minska sina utgifter med 500 miljarder dollar de kommande nio

åren i så kallade automatiska nedskärningar. Utöver det beslutade kongressen 2011 om nedskärningar med ytterligare 487 miljarder dollar under tio år. Vissa kompromisser om nedskärningarna har dock redan gjorts. (LS)

BROSCHYR FÖR BÄTT

Försvarmakten har tagit fram en broschyr om tillvaron före, under och efter insats. Broschyren innehåller bland annat en metod (combat operational stress control) som utvecklats inom den amerikanska marinkåren för att soldater själva ska kunna hålla

Mindre skrivbordstid

Försvarmakten tar ett rejält omtag kring förbandens administration. Lokala personalhandläggare ska återinföras och chefsrollen ses över. På sikt kan även internhandelssystemet komma att tas bort.

Efter kritik i senaste FM-Vindrapporten har Försvarmakten beslutat att lätta administrationsbördan för samtliga medarbetare. I ett första skede ska fem av totalt 16 punkter till förslag till åtgärd, däribland återinförandet av personalhandläggare på förbanden.

– Som vi ser det idag kommer vi att kunna påkläda den här personen tillräckligt med uppgifter för att det ska bli en heltidstjänst. Vi planerar att kunna köra igång med ett pilotprojekt på tre förband innan sommaren för att ta reda på hur stort behovet är och hur mycket resurser som behöver tillföras, säger Niklas Lindkvist, ledningsstaben Prio.

Användarvänligt

Administratören ska ta över all Prio-administration som sjömän och soldater ägnar sig åt. Även första linjens chefer ska avlastas.



Foto: Anton Thorstensson – FEB
Sjömän och soldater ska slippa all Prio-administration.

– Och det hänger ihop med ett mer långsiktigt arbete att definiera chefsrollen. Vi måste bestämma vad en chef ska ägna sig åt och göra en avvägning mellan arbetsgivarrollen och krigsförbandsrollen, säger Niklas Lindkvist.

Ett annat förslag i närtid (innan sommaren eller under hösten) är att se över rutinerna för beställning av boende i samband med resa. De ska förenklas genom att minska

hanteringsalternativen från tre till ett. Diskussion pågår också om att på sikt ersätta dagens internhandel med ett anslagsfinansierat system.

– Hanteringen av internhandelssystemet med tillhörande service-meddelanden är något som många lägger mycket tid på och som dessutom är väldigt krångligt, säger Niklas Lindkvist.

LINDA SUNDGREN

Urval av de 16 åtgärds punkter som föreslås att genomföras enligt inriktningsbeslutet

- Tillför/och eller synliggör lokala administrativa resurser till förbanden.
- Undersök möjligheten att ta bort internhandeln.
- Utveckla krav- och tjänstebeskrivningar för HR-centrum samt se över rollspelet mellan centrala och lokala HR-funktioner.
- Utveckla krav- och tjänstebeskrivningar för FMV/FSV för att bland annat underlätta uppföljningen av fakturor och beställningar.
- Förenkla försörjningen av förbrukningsmateriel genom att återinföra lokala sortiment.
- Undersök möjligheten att införa treårsplanering/budgetering för att säkerställa att planering, budget och materiel hänger ihop tidsmässigt och ensa budget- och prognosprocessen.
- Se över chefsrollen och se till att både krigsförbands- och arbetsgivarrollen omhändertas.

Svensk-finskt försvarssamarbete

Sverige och Finland ska utöka sitt försvarssamarbete. Det meddelade ländernas båda försvarsministrar vid en gemensam presskonferens den sjätte maj. Samarbetet är begränsat till aktiviteter i fredstid och föreslås omfatta övning, utbildning och träning inom samtliga försvarsgrenar. I oktober ska försvarsmakterna lämna in en gemensam preliminär rapport med förslag på möjliga samsamarbetens råden. De politiska besluten kring enskilda försvarssamarbeten ska fattas fortlöpande från februari 2015 och framåt.

LINDA SUNDGREN

Otillräckligt skydd

Den så kallade whistleblowing-utredningen föreslår en ny lag som stärker skyddet för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden på arbetsplatsen. Arbetstagaren ska kunna slå larm internt till arbetsgivaren eller sin fackliga organisation utan att utsättas för repressalier av arbetsgivaren. Utredningens förslag är dock otillräckliga, enligt Saco. Det bör vara möjligt att slå larm internt om alla missförhållanden, utan att behöva avgöra om de är allvarliga eller inte.

EVA LANGLET

RE INSATS

koll på sin mentala hälsa. Den tar också upp vikten av att göra arbets-skadeanmälan, rehabiliteringsansvar och uppföljning efter hemkomsten. Broschyren finns att ladda ner på Försvarmaktens hemsida, mil.se. (LS)

OSÄKERT ANTAL SVENSKA VETERANER

Under det seminarium som Folk och försvar arrangerade i samband med överlämnandet av veteranutredningens slutbetänkande 7 maj, blev Försvarmaktens bristande statistikföring tydlig. Försvarsministern,

Försvarmaktens ansvarige för veteran- och anhörigfrågor samt veteranutredningens ordförande hade alla tre olika uppgifter på hur många veteraner det finns i Sverige. Det varierar mellan 65 000 till 100 000

individer. I veteranutredningen riktas också kritik mot FM för avsaknad av en veteranstatistik. Statistik behövs för att kunna genomföra en samlad veteranpolitik men även i forsknings-sammanhang. (LS)



Simulatorer gör det möjligt att träna farliga moment.

Till sjöss på land – mer simulatorer i marinen

Simulatorer ska kompensera för minskad övningstid till sjöss och även viss ombordpraktik kan komma att ersättas med träning i landbaserade anläggningar. Farhågor finns dock att ökad teknikanvändning ska leda till ännu färre övningstimmar på fartyg.

Redan i slutet av åttiotalet köpte marinen in simulatorer till Karlskrona. Men vid den tiden övades så mycket till sjöss att förbanden inte hann med att utnyttja den landbaserade tekniken. Idag är förutsättningarna annorlunda. Övningspengar är bristvara och man har svårt att få ihop tillräckligt med tid ute på fartygen. Mot den bakgrunden har

simulatorer, som möjliggör fartygs-
träning utan att behöva lämna kaj,
blivit högtintressanta. Carl-Johan
Andersson är avdelningschef vid
marinstridsavdelningen vid Sjö-
stridsskolan.

– Vi i marinen är inte vana att
använda simulatorer, men där
behöver vi tänka om, säger han.
Genomför vi grundläggande
träning i simulatorer kan vi lägga
övningarna till sjöss på en högre
utbildningsnivå direkt.

Ubåt ett föredöme

Enligt Carl-Johan Andersson är
vissa förband redan idag duktiga
på att använda simulatorer i utbild-
ningen. Ubåtsflottiljen beskrivs
som ett föredöme.

– Deras flottiljchef kräver att
man ska ha skjutit ett antal simule-
rade torpedskott innan man sticker
ut och gör det på riktigt. Och det
är så jag ser att simulatorerna bör
användas; att man gör de enkla,
men dyra misstagen i simulatorer
för att sedan gå ut och öva skarpt.

På marin sjösäk på Högkvarteret
finns förhoppningar om ytterligare
användningsområden för simula-
torer. Bland annat diskuteras att er-
sätta delar av den behörighetsgrun-
dande sjöpraktiken för elever vid
nautiska utbildningar med simula-
torövningar.

– I vårt regelverk står det att
man ska ha bryggjtjänst under
praktiktiden, men det är många
ombord som ska dela på den till-

gängliga bryggjtjänsttiden. Genom
att förlägga en del av praktiktiden
till simulatorer kan man skraddars
praktikmoment som kan vara svåra
att åstadkomma till sjöss, säger
Lennart Karlsson, chef marin
sjösäk och fortsätter.

– Det huvudsakliga motivet att
lägga in mer av utbildning och
bedömning i simulatorer är att det
går att träna och nöta in moment
som kan vara svåra, dyra eller far-
liga. Det är inte alltid möjligt i
verkligheten.

Ersätter inte fartygstjänst

Men inställningen till ökad simu-
latoranvändning är inte odelad
positiv. Vissa är skeptiska och påpe-
kar att en datoriserad fartygsmiljö

> NOTISER

NYTT RIDHUS TILL LIVGARDET

Elfte maj invigdes Livgardets och polisens nya ridhus. Det är betydligt större än det gamla från 1956 och rymmer 750 personer. Nya ridhuset har också bättre faciliteter som inglasat domarrum och hiss till

läktarna. Kavallerikasern är ett statligt byggnadsminne och ingår i nationalstadsparken. Höga krav på hänsyn till de arkitektoniska värdena i området ställdes därför vid byggnationen. Flera institutioner och

statliga verk, såsom Skönhetsrådet, Riksantikvarieämbetet och Fortifikationsverkets verksarkitekt och arkitekturråd har lämnat synpunkter. (LS)

FREDSBASKRAR 30 ÅR

Tre decennier har passerat sedan Kamrattföreningen bataljonen bildades 24 oktober 1984, den förening som blev grunden till Sveriges Veteranförbund Fredsbaskrarna. Fredsbaskrarna vänder sig till alla som gjort internationell tjänst

iland inte fullt ut kan återskapa de förhållanden som råder till sjöss. Även Carl-Johan Andersson hyser viss oro inför ökat teknikanvändande och menar att det finns en risk att det leder till ännu mindre tid ombord.

– Jag är rädd att beslutsfattare tycker att simulatorerna spar så mycket pengar att de drar in på övningar. Simulatorer är jättebra, men de kan aldrig ersätta de förhållanden med väder och vind som råder till sjöss, säger han.

LINDA SUNDGREN

UPPDATERAR SIMULATORPARK

Vid marinstridsavdelningen på Sjöstridsskolan i Karlskrona finns ett drygt 20-tal olika simulatorer fördelade på tre användningsområden:

- Befattningsträning. En individ tränas framför en generisk eller fartygslig konsol inom en funktion, exempelvis sonarträning eller telekrig.
- Metodträning. Mängdträning där upp till 20 personer övar tillsammans. Exempelvis inom funktioner som samband eller ledning.
- Kopia av stridsledningscentral. Exakta kopior av olika fartygs stridsledningscentraler för besättningsträning inom en eller flera funktioner.

En del av simulatorerna i Karlskrona är föråldrade. Upphandling för införskaffande av nya pågår och om drygt ett och ett halvt år planeras ersättare för simulatorer samband, ledning och sonar att vara på plats. Vid Berga har man under året fått en ny navigationssimulator som väntar på att tas i drift.

Ny rekryteringsprocess för bättre träff

Numera går det att söka till GMU året runt och har man tur behöver man inte vänta mer än en månad på att få starta utbildningen.

Försvarsmakten har förändrat sitt rekryteringssystem. Det handlar bland annat om kortare ledtider och införande av ett webbaserat ansökningssystem där den sökande kan följa sitt ärende.

Den som är intresserad av att genomföra utbildningen kan nu när som helst gå in på Rekryteringsmyndigheten och boka in sig till en antagningsprövning till ett antal GMU-omgångar framåt i tiden. Antagningsprövningar pågår kontinuerligt året om och den sökande kan redan inom en vecka ha genomfört prövningen och fått antagningsbesked.

– Vi har inte ändrat antalet utbildningar eller platser men gjort det möjligt att korta ledtiderna. Nu kan den som söker till en GMU i princip göra sin ansökan och starta utbildningen inom en månad om det finns platser kvar, säger överste Peter Tagesson, Prod.

Två orsaker

Anledningen till att Försvarsmakten förändrat grundrekryteringen är tudelad. För det första handlar det om att göra det enklare för den enskilde att följa sitt ärende och snabbare kunna påbörja sin grundutbildning. För det andra innebär det här att Försvarsmakten kan följa rekryteringen live och se vilka utbildningar som blir fyllda direkt och vilka som man kanske behöver marknadsföra mer.

Andra nyheter är att genomfört



Överste Peter Tagesson.

Foto: Johan Lundgren - FBB

och godkänt antagningstest nu gäller 24 månader mot tidigare 12. Dessutom kan den enskilde som vill ändra inriktning meddela det via webben och bli uppringd av en yrkesvägledare som kan ordna det över telefon. Tidigare var man vid sådana tillfällen tvungen att påbörja en ny ansökningprocess och fysiskt ta sig till ett antagningsprövningskontor även om man hade giltigt testresultat. Den som vill kan också sätta upp sig som reserv till en fullsatt utbildning.

– Dyker det upp en plats, blir den som önskar uppringd och är sedan med och konkurrerar på samma villkor som övriga sökande till utbildningen, säger Peter Tagesson.

Färre avhopp

Nu premieras aktivt sökande och Försvarsmakten tror att när intresse och motivation får större inverkan kommer det i högre grad leda

”Vi har inte ändrat antalet utbildningar eller platser men gjort det möjligt att korta ledtiderna.”

till att det blir rätt från början och därmed färre avgångar.

Den gamla processen med antagning efter nominering och särskild prövning finns kvar för exempelvis officersutbildning, piloter och dykare. Dessa genomför samma antagningsprövning som övriga, men istället för utbildningsplats erbjuds de att bokas in för kompletterande prövning.

EVA LANGLET

ALLERGIFRAMKALLANDE VÄSTAR

Piloter och andra som hanterar de skyddsvästar som används i helikopter 16 på Malmén i Linköping har drabbats av allergiska besvär. Det uppger Radio P4 Östergötland. Per-

sonalen har fått blåsor och röda fläckar på huden, sveda i ögon och rinnande näsa. Helikopterflottiljen har vidtagit åtgärder för att skydda personalen, bland annat ska de som

packar upp västarna bära handskar och heltäckande klädsel. Efter att västarna använts försvinner besvären, men orsaken till allergin ska nu undersökas. (LS)

och har idag 20 medlemsföreningar med över 5 000 enskilda medlemmar. Sedan 2011 har förbundet även en kunglig beskyddare genom prins Carl Philip. 30-årsjubileet firades den 16 till 18 maj på Skillingarydslägrät. (LS)



Officersprofessionen förbereder och genomför militära operationer.

Officersförbundet om officersprofessionen

Tvåbefälssystem innebär en renodling av de två delarna inom professionen, praktisk handling och abstrakt kunnande.

– Men ingen av de två officersrollerna består av endast den ena delen. Såväl förmåga till tillämpning och teoretisk analys krävs av både officeren och specialistofficern, säger Lars Fresker, Officersförbundets ordförande.

Officersförbundet har de senaste åren diskuterat den militära professionen i olika sammanhang. Resultatet har sammanfattats i skriften Officersprofessionen och relationen mellan officerare, specialistofficerare och gruppbefäl – organisering och utbildning. Förbundet klargör

där sin syn på officersprofessionen idag och i framtiden.

Professionsutbildning är en process där individer blir medvetna om professionens teoretiska och praktiska problem. Den innefattar inlärandet av en uppsättning teoretiska tankegångar och doktriner samt inlärandet av etiska regler avseende underordnade, mot allmänheten och mot kollegor.

Officersprofessionen beskrivs som en samling experter som är utbildade i att använda legalt militärt våld under politisk kontroll. Yrkesgruppen har väl definierade skyldigheter inom ett tydligt avgränsat område med en hög självständighet och därtill en stark lojalitet och solidaritet gentemot yrket och uppgiften. Officersförbundets syn är

att utbildningen av officerare måste ges samlat för att effektivt kunna koppla samman professionens olika beståndsdelar.

Rollen i samhället

I stora drag kan officersprofessionens roll beskrivas såsom förberedelser för och genomförande av militära operationer. Professionens företrädare antas ha tolkningsföreträde inom givet kompetensområde, och inom ramarna för de politiska beslut som styr.

Officersprofessionens uppgifter är centrala för samhället, det innebär att dess verksamhet har konsekvenser för långt fler än professionen själv. Officerare har därför ett stort förtroende och ett omfattande ansvar att utföra tilldelade uppgif-

ter enligt samhällets förväntningar. Mandatet att under vissa omständigheter bruka våld gör att detta ansvar väger extra tungt.

Färdigheter och kunskaper

Officersprofessionens specifika expertis, det vill säga förmågan till väpnad strid, består inte bara av det fysiska våldet, det tekniska kunnandet eller ledningen av den väpnade striden, utan även av en förståelse för verksamhetens underliggande principer och dess plats och verkan i ett större sammanhang.

Systematiska studier av vunna erfarenheter från konflikter och kriser ger underlag för reglementen och diverse metoder men den teoretiska erfarenheten måste alltid kompletteras med praktisk erfaren-

het och kreativitet för att lämpliga beslut ska kunna fattas i kris eller strid. Det kallas i vissa sammanhang operationskonst.

– Avgörande för officersprofessionens fortlevnad är att vi själva har förmågan att utvärdera och utveckla våra färdigheter. Vi måste ta ansvar för professionens utveckling, och kunna fullgöra våra uppgifter även när förutsättningarna förändras, säger Lars Fresker.

Grunden för förmågan att utvärdera och vidareutveckla expertisen ligger i ett systematiskt arbetssätt. Vetenskapligheten är grunden, men det betyder inte att alla officerare måste vara akademiskt skolade. Det är bredden och kombinationen av djup praktisk färdighet å ena sidan och intellektuellt teoretiskt kunnande å den andra som bäst gynnar professionen och dess utveckling.

Kåranda

Försvarsmaktens uppgifter är centrala för samhällets säkerhet och fortbestånd. Den militära personalen har fått samhällets förtroende att tillämpa fysiskt och i det yttersta dödligt våld och att beordra andra att riskera livet. Ett ansvar som också grundar sig på antagandet om att den militära personalen är beredda att själva riskera livet för att fullgöra de uppgifter man tilldelats.

Officersprofessionen är också del i ansvaret för Sveriges anseende och självbild. Försvarsmakten, och dess officerare, representerar Sverige i allt organisationen gör och därmed svenska demokratiska värderingar, normer och principer.

Varje officer har ett personligt ansvar att inom ramen för sitt yrke verka för samhällets bästa, att agera som en representant för staten och nationen, att utveckla sitt yrkeskunnande, att vara informerad om och ta hänsyn till de lagar som berör verksamheten samt att behandla underhållna och varandra med respekt.

– Ingen uppgift eller ansvar är mindre viktig än någon annan.

Alla utgör en del i helhet där alla är beroende av att alla som utövar professionen utför sin specifika uppgift och tar sitt personliga ansvar för helheten, säger Lars Fresker.

Värdegrunden-officerens själ

Officersprofessionens värdegrund skulle kunna kallas dess själ. Den påverkar allt från hur man agerar i stridssituationer till hur man tar sig an administrativa uppgifter i det vardagliga arbetet. Värdegrunden reflekterar vad som bland medlemmarna anses viktigt, bra eller dåligt, rätt eller fel. Professionens värdegrund är bara delvis synligt och formaliserat i dokument. Det mesta är osynligt för blotta ögat med värderingar, normer och antaganden och kan endast observeras i form av handlingar, rutiner och traditioner.

Målet är att alla i professionen och all verksamhet, inom landet och utomlands – såväl i som utom tjänsten – avspeglar officersprofessionens värdegrund. En gemensam värdegrund är en förutsättning för en gemensam identitet.

Tvåbefälssystemet

En grov rollfördelning är att officeren förknippas med värdeordet vad, denne är i huvudsak chef i den taktisk/operativa kommandokedjan eller inom basorganisationens förbandsproduktion där kraven på kunskap och förmåga avseende strategi, operationer, taktik – stridens förande, chefskap/ledarskap och rollen som arbetsgivare är styrande.

Specialistofficeren förknippas med värdeordet hur, denne är i regel inte chef i linjen utan legitimeras av djupa yrkeskunskaper och lång erfarenhet inom ett specifikt område, funktion, tjänstegren, kompetensområde eller arbetsområde. En specialistofficer kan dock vara chef. I de fallen konstitueras chefskapet av en djup kompetens och lång erfarenhet och chefskapet infaller normalt senare i karriären jämfört med en officer.

” Det ska gå att växla mellan kategorierna när och om det behövs.”

Officerare har mandatet och uppgiften att bestämma till vilken grad våld ska användas för att lösa en specifik uppgift medan specialistofficerare, gruppbefäl, soldater och sjömän ser till att uppgiften blir löst på effektivaste sätt.

– De två rollerna innebär visserligen skillnader i expertis och färdighet men det måste ändå finnas en parallellitet i befälssystemet som tydligt markerar att kategorierna officerare och specialistofficerare inte ska ses som två separata karriärer. Det ska gå att växla mellan kategorierna när och om det behövs. En hög grad av specialisering är status- och karriärmässigt fullt jämförbart med högre chefsbefattningar intill en viss nivå, säger Lars Fresker.

Officeren – teoretikern

Officeren ska i olika situationer till exempel kunna vara manager, forskare, statsman och diplomat. Han eller hon är den huvudsakliga bäraren och utvecklaren av officersprofessionens fundament och teoretiska utveckling.

Officerare är främst chefer för

militära förband. Leder, planerar och genomför militära operationer, nationellt och internationellt. Huvuddelen av officersbefattningarna återfinns på befattningsnivå OF 2 och OF 3.

Specialistofficeren – fackmannen

Specialistofficeren deltar i planering och genomförande av militära operationer, nationellt och internationellt. Leder lägre förband (pluton-grupp). Han/hon är utbildare och/eller fackman i sitt arbetsområde inom teknisk tjänst, sjöstrid, luftstrid, markstrid, ledning eller logistik.

De högre specialistofficersgraderna utmärker en hög grad av expertis, kompetens och erfarenhet och de har befattningar inom ett specifikt område, funktion, tjänstegren, kompetensområde eller arbetsområde där de verkar under lång tid, de kan vara såväl stabsmedlemmar som i förekommande fall chefer.

Huvuddelen av specialistofficersbefattningarna återfinns på befattningsnivå OR 7.

EVA LANGLET

FAKTA PROFESSION

Professionsbegreppet är inom samhällsvetenskaperna en beteckning på en yrkesgrupp med vissa gemensamma drag. Bland dessa drag finns avgränsning mot andra yrkesgrupper, förfogande över särskild kunskap, arbetsuppgifter som innehåller unika eller varierande moment, självständighet i yrkesutövningen och en särskild yrkeskodex.

Professioner utövar unikt expertarbete och inte rutinmässigt eller repetitivt arbete. Läkare, advokater och militärer är exempel på professioner. De har en stor självständighet att utveckla sin expertis under reglerade former. Samtidigt karaktäriseras professioner av att de hela tiden är beroende av att samhället och dess representanter uppfattar professionens arbete som värdefullt och i linje med samhällets inriktning i övrigt – professionen måste ha legitimitet och vara trovärdig.

Skriften Officersprofessionen och relationen mellan officerare, specialistofficerare och gruppbefäl – organisering och utbildning finns i sin helhet publicerad på Officerstörbundets hemsida.

FRÅN FJÄLL TILL KUST

Text och foto: Eva Langlet

Samövning med 700 hemvärnsmän från två bataljoner. Från fjäll till kust är inte bara årets största hemvärnsövning utan också första gången på årtionden som tåg används för att transportera materiel och personal.

Det är en bra dag för övning. Med gassande sol och fjäll och sjöar i blickfånget lämnar Anders Sundin, chef för Fältjägargruppen, staben på Frösön för att på nära håll följa den första gemensamma hemvärnsövningen med Fältjägarbataljonen och Medelpads hemvärnsbataljon.

Han berättar att Fältjägargruppen består av 14 anställda, varav elva officerare. Utöver att stödja och öva redan befintliga hemvärnförband ska de rekrytera och utbilda nya förmågor. De genomför varje höst en GMU-omgång. Utbildningsgruppens mål är att så många som möjligt av dem som gör GMU i Östersund ska stanna kvar inom Försvarsmakten. Helst ser man också att de väljer hemvärnet i Jämtland.

– Vi försöker rekrytera så lokalt som möjligt eftersom vi helst ser att de stannar på orten. Vi har lyckats ganska bra. Av de 21 som genomförde hela den senaste GMU:n, finns nu 14 i vårt hemvärn och alla övriga utom en är i Försvarsmakten, säger Anders Sundin. ▶







Bataljonchef Mikael Ferm anländer till Östersund med tåg tillsammans med ett 40-tal andra hemvärnsmän. Med finns även bilar, motorcyklar och bandvagnar. De har åkt från Sveg, en resa på fyra timmar, i ett utkylt tåg från 1937. Ett mycket ovanligt transportsätt, men enligt Anders Sundin, ett bättre alternativ än att köra bandvagnarna 50-100 mil för att komma till insatsområdet.

– Jag vet faktiskt inte om hemvärnet någonsin transporterat fordon med tåg tidigare. Men vi ska kunna det och då måste vi också öva. Och det gick ju utmärkt, säger Mikael Ferm.

Mikael Ferm lämnade officersyrket 2005 när regementet lades ner i Östersund. Numera jobbar han som kanslichef på landstinget och har liksom många gamla kollegor gått med i hemvärnets fältjägarbataljon. Han



Mikael Ferm

snickrade ihop denna veckas övningsupplägg för ett år sedan. Det handlar om oroligheter i Östeuropa. Ett anfall är att vänta och E14 ska säkras och eskorter ska skyddas längs vägen.

– Scenariot känns tyvärr skrämmande aktuellt, säger Mikael.

Från fjäll till kust är mer synlig än hemvärnsövningar brukar vara då man mest övar i skogen. Under de följande fyra dagarna kommer stora delar av övningen ske i tätorter och längs med E14. Hemvärnet vill gärna visa upp sin verksamhet för allmänheten, som fått förhandsinfo om vad som händer genom annonser i lokaltidningen.

Mikael Ferm berättar att intresset för hemvärnet har ökat överlag, inte bara här i Jämtland utan i hela Sverige. Det är till en del en effekt av oroligheterna i Ukraina, men beror även på att attityden till hemvärnet förändrats. Det är inte längre bilden av ett gäng mossiga gubbar som råder.

– Hemvärnet har både förnygrats och fått ny modern materiel. Anseendet har blivit högre hos både officerare och allmänhet och i takt med att fler före detta officerare går med ökar kunskapen och kompetensen, säger Mikael Ferm.

På plats vid bangården finns redan innan tåget anländer ett antal bandvagnar som har till uppgift att skydda vid avlastningen. När materielen lastats av tåget bär det av till skogs där förrådet

ligger. Vapen delas ut och dagens lunch, köttbullar med potatis och lingon, äts med god aptit. Till skillnad från övrig verksamhet inom Försvarsmakten finns det inom hemvärnet fortfarande kokgrupper som lagar maten.

En av soldaterna som deltar i övningen är Daniel Alfredsson. Han kör bandvagn och har till uppgift att skydda en eskort. Han ser framemot mycket körning och bra väder under övningen.

– Fordon är roligt och att köra i terräng är extra roligt.

Daniel har varit med i Hemvärnet i drygt ett år och det här är hans tredje övning. Hans framtidsplan är att göra GMU för att bli soldat, helst på pansarbataljonen på I19 i Boden som stridfordonsförare.

– Det är tråkigt att inte fler i min ålder är intresserade av hemvärnet. Det är ju kul samtidigt som gör vi nytta, säger Daniel.

Det är inte bara fordon och människor som deltar i övningen. Varje pluton har också två hundekipage. Hundarnas uppgift är att spåra motståndare.

För att platsa i Försvarsmakten har hundarna och hundförarna genomgått en 240 timmar lång utbildning och en två dagar lång certifiering. Det berättar Johnny Rösth som deltar med hovawarten Lycka.

Efter lunch sätter sig Anders Sundin i bilen för att köra till Optand, ett före detta militärt flygfält utanför Östersund där de piloter som deltar i övningen håller till. På vägen dit får han ett inte så angenämt samtal från ett av kompanierna. De har hittat en kropp i ett skogsparti. Övningen övergår i en hast till skarpt läge och Anders uppmanar dem att kontakta polisen. Anders gör också bedömningen att gruppen som gjort fyndet ska avbryta övningen tillfälligt. De ska lämna uppgifter till de poliser som kommer till fyndplatsen och kan också behöva debriefing efter den chockartade upplevelsen. Senare under eftermiddagen kommer det uppgifter från polisen att det förmodligen rör sig om kvarlevorna från en äldre man som spårlöst försvann från Bräcke i höstas. Ett fall där även hemvärnet deltog i sökandet.

– Man kan definitivt inte planera för allt, det är den här incidenten ett bevis för. Men redan i morse blev jag varse verkligheten då en av våra soldater hade försvunnit. Ingen visste var han hade tagit vägen. Det visade sig senare att han hade åkt hem. Varför vet jag ännu inte men det får vi följa upp, säger Anders Sundin.

På flygfältet är det full fart, här finns de nio piloter och fyra flygplan som ingår i veckans övning. De är omringade av soldater som ligger på pass för att skydda dem.

Piloterna ska spana över sträckan Brunflo till Ånge. Flygplanen



Daniel Alfredsson

Vi får dig att växa!



**C2Solutions erbjuder
konsulter med många års
erfarenhet inom
försvarssektorn.**

- Informationssäkerhet
- Systemintegration
- IT-säkerhet
- Förmågeutveckling
- Verksamhetsutveckling



Att landa plan med skidor är Ivan Myhrs nästa utmaning.

är inlånade från privatpersoner och flygklubbar i närheten och piloterna är aktiva i både frivilliga flygkåren och hemvärnet.

Två piloter är med på varje flygtur, en flyger och en sköter kameran och kastar ner chipet med information i en behållare på anvisat ställe. Behållaren är gjord av papp och är vikt som en helikoptervervinge på toppen. Den ser rätt gammeldags ut och skär sig mot bilden av ett modernt hemvärn.

Ivan Myhr, chef för flygtroppen, bekräftar att det är ett ålderdomligt sätt att förmedla information på. Det finns moderna metoder att skicka bilderna direkt från kameran till staben, men just för tillfället är den utrustningen inte tillräckligt säker.



Anders Sundin

Foto: Privat

– Men det här fungerar också. Jag testfög för en stund sedan och lyckades träffa mitt i prick. Flyger man tillräckligt lågt och vet hur man ska tolka vindarna kan man få en god träffbild, säger Ivan Myhr.

Och kunskap att flyga och tolka vindar har Ivan efter många år i luften, såväl militärt som civilt. Även han kan räknas in i den skara som varit anställd i Försvarsmakten en gång i tiden.

– Jag började som fältflygare och blev senare kapten i flygvapnet. De sista 17 åren som yrkesverksam flög jag för det civila. Numera är jag pensionär, men älskar fortfarande att flyga. Nästa utmaning är att lära mig landa på åkrar och i snö med en sådan där, säger Ivan och pekar på ett plan med skidor.

När det är dags för Anders Sundin att återvända till staben för genomgång har solen ersatts av regn och snålblåst. Det vackra väder som bandvagnsföraren Daniel hoppades på har försvunnit. Men han och övriga som deltar i övningen har förhoppningsvis fyra roliga, spännande och utmanande dagar framför sig. Sen har meteorologerna lovat att värmen kommer tillbaka på söndagen när de återvänder till sina civila jag.

RÖS-skyddat säkerhetsskåp

för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsklass SS 3492!

Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!



ROSENGRENS

KAMIC • Box 278, 651 07 KARLSTAD • 054-57 01 20 • www.kamicemc.se
ROSENGRENS • Box 315, 192 30 SOLLENTUNA • 010-209 51 36 • www.rosengrens.se

A PART OF KAMIC COMPONENTS



UTVECKLA LOGISTIKEN HOS FMLOG

Försvarens logistik söker tre stabsofficerare som vill vara med FMLOG i utvecklingen av logistiken i Försvarens logistik. Utvecklingen mot insatsorganisering och ett effektivt och snabbt tillgängligt försvar påverkar också logistiken. Just nu pågår till exempel mycket spännande diskussioner om logistiktaktisk ledning. Vi behöver vara fler som deltar i utvecklingsarbetet.

De tre tjänsterna är placerade på FMLOG Stab i Stockholm. Staben är en trevlig arbetsplats där vi drar nytta av våra olikheter när det gäller bakgrund, ålder, kön och om vi är civila eller militärer. Vi arbetar nära både Högkvarterets produktionsledning och insatsledning.

Läs mer om tjänsterna på Försvarens logistik webbplats under Lediga tjänster. Frågor besvaras av övlt Anders Asp Vestberg 070 302 7611.

HILLEBERG TENTS.

ANY MISSION. ANY CLIMATE. ANYWHERE.



ATLAS MIL

10.9 kg. • Rymmer upp till åtta personer plus utrustning. • Fullt utbyggbart med innetält, golv och absider som tillbehör samt möjlighet att koppla samman fler tält. • Idealiskt för olika användare på många större fältövningar.



KERON 4 GT MIL

6.2 kg. • Rymmer fyra personer plus utrustning. • Tältet har två ingångar/absider, där den ena absiden är förlängd. • Optimalt förhållande mellan utrymme och vikt. • Idealiskt tält för mindre enheter under mobila insatser i alla möjliga situationer och klimat.



STAIKA MIL

4.3 kg. • Rymmer två personer plus utrustning. • Helt fristående tält med två integrerade absider. • Det optimala skyddet för två personer oavsett terräng och förhållanden. • Fungerar utmärkt i stenig terräng och som OP.

Alla Hilleberg Mil tält har sammankopplade men isärtagbara inner- och yttertält, ljusblockerande yttertältsväv, och icke reflekterande staglinor.

I ÖVER 40 ÅR har Hilleberg tillverkat tält i yppersta kvalitet. Skapade och utvecklade i fjällnära norrlandsmiljö är Hillebergtälten en idealisk kombination av låg vikt, styrka och komfort. För mer information, kontakta Hilleberg:

tentmaker@hilleberg.se +46 63 57 15 50

HILLEBERG
THE TENTMAKER

Uppdrag Mali

— KANSKE

Text Linda Sundgren Foto: John Thorner

Rekrytering pågår, materiel och logistik följs upp och utbildning har startat. På K3 är förberedelserna inför insatsen i Mali i full gång. En tuff miljö och resursstarkt motstånd väntar soldaterna. Om de åker. Först tolfte juni fattar riksdagen sitt beslut.

Den planerade insatsen i Mali utmärker sig på flera sätt. Dels är det första gången på nästan tio år som Sverige bidrar med trupp i en FN-ledd insats. Dels är det en underrättelsebataljon som ska skickas ner. Dessutom kommer svenskarna att vara ett av de första förbanden att tjänstgöra på den camp som nu är under uppbyggnad i norra Mali. Uppsättande förband, 32 underrättelsebataljonen på K3 i Karlsborg, har bildat en arbetsgrupp för att hålla samman och följa utvecklingen mot avresa.

– Att sätta upp en insats i ett nytt område är något som händer relativt sällan vilket innebär att vi nu håller på att arbeta fram rutiner för hur vi ska hantera processen på bataljonsnivå, säger kapten Andreas Hagvall, personalansvarig i arbetsgruppen.



Andreas Hagvall

FN BETALAR FÖR svensk trupp om 220 individer. Därutöver planerar Sverige att bidra med ett nationellt stöd på 30 personer, främst bestående av medicinsk kompetens. Utöver 32:a deltar ytterligare elva förband, däribland Trängregementet, Ledningsregementet och Livgardet.

– De förmågor vi själva saknar måste vi ta hjälp av andra för att lösa och stödet är nästan större än den uppsättande delen, säger kapten Hubert Molin, utbildningsansvarig i arbetsgruppen.

Frågan om möjligheten att bidra till den FN-ledda insatsen i Västafrika fick K3 strax efter jul. Sedan dess har intensiva förberedelser pågått, trots att riksdagen inte fattar beslut om eventuellt svenskt truppdeltagande förrän den tolfte juni. Redan i maj startade utbildningen på terrängbil 16 som ska med ner. Vecka 32 ska förbandet vara personalsatt och redo att börja öva.

– Vi är tvungna att agera som om vi ska åka. Skulle vi invänta riksdagens beslut hade vi aldrig blivit klara i tid, säger Hubert Molin.

FÖRSTA KONTINGENTEN BERÄKNAS vara på plats fjärde kvartalet i år eller i januari 2015.

– Ett år av förberedelser kan låta som lång tid, men det är det inte. Tolv förband är inblandade och vi måste öva ihop och utbildas på den materiel som ska med ner. Visst skulle vi kunna åka tidigare, men det handlar om vilka risker man är beredd att ta och vad man vill att förbandet ska kunna åstadkomma, säger Hubert Molin.

Kapten Reine Larsson är samordningsansvarig på förbandet för materiel och logistik inför insatsen. Han berättar att den mesta planeringen sköts centralt på Högkvarteret. Den lokala insynen har varit begränsad.

– Jag hoppas att vi blir mer inbegripna i materielprocessen. Efter sommaren ska vi börja utbilda och då behövs vi ha i alla fall en del av materielen på plats, framför allt det som är gränssättande. Men materielprocessen går oerhört trögt.

Även logistikkedjan ner till campen kan bli ett problem. Landet är otillgängligt och vägarna bitvis näst intill obefintliga. Enligt arbetsgruppen kommer majoriteten av materielen sannolikt gå med fartyg från västkusten ner till Dakar i grannlandet Senegal. Där ska det lastas om till tåg för vidare transport. Sista sträckan avverkas på landsväg.

– SKEPPNINGEN KOMMER nog inte att utgöra något problem, men sedan är det mer osäkert, säger Reine Larsson. Vägarna i Mali är i dåligt skick, mycket sämre än i Afghanistan, och det som på kartan ser ut att vara en relativt kort bit kan ta dagar att köra.

Även det faktum att insatsen sker under FN-flagg påverkar materielhanteringen. Förutom att materiel och vissa fordon ska vitmål原因 måste utrustningen kontrolleras och godkännas innan den tas i bruk.

– Det är ett byråkratiskt trögt system, säger Reine Larsson.

Att rekrytera personal har hittills inte inneburit några svårigheter, i alla fall inte hos K3. Andreas Hagvall berättar att många är intresserade.

– Soldater och officerare ringer i stort sett dagligen och frågar om vi inte har något åt dem. Däremot kan det bli problem med vissa spetskompetenser, som medicinsk personal, piloter och analytiker, säger han.



Hubert Molin



FÖRBANDSBESÖK

HUR ARBETSGIVAREN TÄNKER hantera situationer där det kanske inte finns några frivilliga att skicka ner, är något som löjtnant Eva Härnqvist och kapten Helén Swärdh följer. De är båda fackliga representanter på K3.

– Med tanke på obligatoriet vill vi veta hur man tänker ställa sig till personal som av olika skäl inte vill åka. Men vår uppfattning är att Försvarsmakten vill väl och anstränger sig för att försöka hitta goda lösningar i samförstånd, säger Helén Swärdh.

Eva Härnqvist håller med.

– Vi har föreslagit kortare rotationer för vissa så att man kanske inte är nere mer än ett par tre månader åt gången. De har sagt att det är en kostnadsfråga och vi får väl se vad som är möjligt.

FN-campen i norra Mali är under uppbyggnad. Sammanlagt ska den inhysa 2 500 soldater, varav 250 svenska. Den kommer sannolikt att bli betydligt enklare än den i Afghanistan, säger Reine Larsson.

– Vi har fått lämnat synpunkter på hur den bör utformas. Fokus ligger på att få tillräckligt med ytor så att vi kan bygga ut längre fram om det skulle behövas. Eftersom vi ska arbeta med underrättelse är det också viktigt att sektionera in behörigheterna så att inte vem som helst kan ta sig in till hjärtat av verksamheten.

ENLIGT REINE LARSSON har Försvarsmakten även dragit lärdom av andra camper, bland annat i Afghanistan.

– Enligt uppgift fick avloppsrören på CNL fel lutning och det

har inte runnit undan ordentligt. En lösning är att överlåta uppbygganden till en civil entreprenör som kan sådant.

Mali är ett av världens fattigaste länder. Störst är problemen i landets norra delar med extrem värme och flera militanta grupperingar. Hubert Molin är nyligen hemkommen från en sex månader lång insats i södra Mali där han inom EU:s regi (EUTM-Mali) deltagit i utbildning av den maliska regeringsarmén.

– Mali är ett land i nästan fullständigt sönderfall. Det är trasigt och fattigt och infrastrukturen är ytterst bristfällig. Motståndet är farligt och har tillräckligt med resurser och förmågor för att utgöra ett rejält hot, säger han och fortsätter.

– **UTÖVER MOTSTÅNDET** finns det andra hot i miljön med ormar och sjukdomar som denguefeber, tuberkulos och malaria. På campen där jag bodde fångade man in myggor för analys. Över 90 procent visade sig bära på malaria, så hade du mygg i rummet fanns även malaria där. I södra Mali har man även haft ett antal fall av ebola, men troligen kommer det inte att sprida sig till de norra delarna på grund av torkan.

Om riksdagen säger ja till insatsen planeras första kontingenten att skickas ner under fjärde kvartalet i år eller i januari 2015. På K3 dimensioneras för tre rotationer med den sista våren 2016.

– Det här uppdraget ligger helt i linje med K3:s motto: först på plats. Jag tror att alla är sugna på att åka, säger Andreas Hagvall.



Helén Swärdh



Eva Härnqvist

Patria

Mission proven solutions

www.patria.fi



”MALI ÄR INTE AFGHANISTAN 2.0”

Överstelöjtnant Carl-Magnus R Svensson har utsetts till kontingentchef för första truppen i Mali. Sommaren planerar han att ägna åt franskastudier och mentala förberedelser.

Mali blir Carl-Magnus R Svenssons fjärde insats, men det är första gången han åker som chef för styrkan. Något han ser fram emot, om än med tillförsikt.

– Uppdraget är ganska riskfyllt och det går inte att garantera att alla kommer hem välhållna, säger han.

För stöd och råd har han vänt sig till erfarna kontingentchefer i bekantskapskretsen.

– Det de är tydligast med är att man aldrig kan fly ansvaret. Oavsett om det går bra eller dåligt kan du inte lasta någon annan än dig själv, säger han.

SKILLNADERNA MELLAN INSATSEN i Mali och den i Afghanistan kommer vara flera, enligt Carl-Magnus R Svensson. Den tekniska nivån blir sannolikt lägre i Mali. Franska gäller vid kontakt med lokalbefolkningen och själv planerar han att

ägna sommaren åt kurser i nybörjarfranska. Dessutom är motståndet mer fragmenterat med lokala gerillagrupper, al-Qaida och jihadister.

– Mali är inte Afghanistan 2.0, säger Carl-Magnus R Svensson. Det är en annan konflikt, annan miljö, annat sammanhang och annan sand.

Att insatsen sker inom FN:s regi kommer främst påverka cheferna, tror kontingentchefen. Det är en större organisation än Nato med krav på konsensus och där beslut och operationsplaner måste vara tydligt förankrade. Samarbetspartners och ledarskap kommer också att skilja sig från det man är vad vid.

– **FN:S FILOSOFI ÄR** att Afrika ska vara med och lösa sina egna konflikter och vi kommer att samarbeta med länder som Burkina Faso, Tchad och Guinea Bissau. Insatsen leds av en rwandisk general i Bamako.



Carl-Magnus R Svensson

Men trots att konflikten är mångfacetterad och landet lika stort som Frankrike och Spanien tillsammans, tror han att Mali kan bli en framgång.

– Personligen tror jag att möjligheterna att lyckas i Mali är större än i Afghanistan, vilket beror på befolkningen. De verkar inte vara lika oförsonliga och har en annan inställning till livet, säger han.

LINDA SUNDGREN

MINUSMA

Mali är ett av världens fattigaste länder. Sedan åttienden råder ett spänt läge mellan folkgrupperna i norr, som upplever sig ekonomiskt och inflytandemässigt förfördelade, och dem något bättre bemedlade i söder. Under senare år har även religiösa grupperingar inom al-Qaida och Jihad vuxit sig starka med krav på införsel av islamistiska lagar. Även kriminaliteten har ökat med handel med människor, droger och vapen, kidnappningar och terroraktiviteter. FN inledde insatsen i Mali (Minusma) 25 April 2013. Uppdraget är att stödja den politiska processen i landet och bidra till ökad stabilitet. För närvarande (31 mars) finns 7 469 uniformerade FN-medarbetare på plats i Mali, varav 6 483 militärer och 986 poliser.

Källa: regeringen och FN

”DET DE ÄR TYDLIGAST MED ÄR ATT MAN ALDRIG KAN FLY ANSVARET”

*Försvarsberedningen lämnade sin slutrapport
Försvaret av Sverige – Starkare försvar för en osäker tid
till regeringen den 15 maj. Johan Wiktorin och
Rolf K Nilsson har på uppdrag av Officerstidningen läst
och gjort varsin analys av rapporten.*

ETT PAR LJUSGLIMTAR

Det är lika bra att riva av plåstret direkt. Vi kommer inte få det försvar vi behöver, utan möjligen det vi förtjänar. Det står klart efter presentationen av försvarsberedningens försvarspolitiska rapport för några veckor sedan. Rapporten illustrerade general Douglas MacArthurs ord om att historien om misslyckanden i krig kan uttryckas i två ord: "För sent". 2014 års upplaga av försvarsberedningen lyckades också lägga till två ord: "För lite".

Om vi tittar på profilen i föreslagna utgifter, så passerar Försvarsmakten mellantiden vid 2018 på 1,14 miljarder i nominell ökning. Nu gäller det dock att komma ihåg att 500 miljoner kommer från myndighetens internationella anslag och 100 miljoner i en ny slags effektivisering av myndighetsväsendet.

År 2024, när den härskande klassen i Kreml i värsta fall fått fortsätta sin nationalistiska aggression, så är ökningen 5,5 miljarder. Minus de 600 miljoner får vi förmoda, eftersom ingen finansiering finns föreslagna utöver de som finns för 2018. Sammanlagt är cirka 18 miljarder intecknade utan finansiering. Retoriskt brukar detta kallas för luftslott.

Detta ska jämföras med de behov som flera myndigheter pekat på relativt behovet som lades fast 2009. FOI har pekat på 1,5–2 miljarder/år för personalförsörjningen. Riksrevisionen talar om

3–5 miljarder/år för materielförsörjningen. Försvarsmakten anmälde förra året 1,3 miljarder för personal och 4,4 miljarder för materielen per år vid 2019.

Lägger vi dessutom till de ambitionsökningar som beredningen föreslår hamnar man kring 1,5–2 miljarder /år till, enligt mina uppskattningar. Sammanlagt hamnar vi på 6–9 miljarder i behov, varför den strukturella obalansen består. Det är inget större förtroende som politikerna visar myndighetscheferna.

FINNS DET DÅ inga glädjeämnen i årets rapport? Jo, några ljuspunkter kan försvarsvännerna skåda. Ett imponerande förslag handlar om att göra om befattningsutbildningen i frivilligförsvaret och införa värnpliktsförmåner under samma period. Istället för en grundläggande militär utbildning (GMU) i 3 månader som följs av anställning vill man ha en sammanslagen grundutbildning (GU) på 9–12 månader.

Detta innebär att strukturen blir likadan som förr i tiden. Politiken vill ge sig själv handlingsfrihet att kunna återinföra tjänstgöringsplikten i fred samtidigt som frivilligförsvaret kan fortsätta sin uppbyggnad. Om det nya systemet inte stabiliseras, så kan den politiska nivån med strafflagstiftningen införa plikten igen. Ett briljant förslag i all sin enkelhet.

En annan pluspost i rapporten är skrivningarna om ökade fartygsbesättningar i syfte att öka tillgängligheten av de få örlogsfartyg vi faktiskt har. Försvarsberedningen menar att en ökning av 100–150 personer i nyckelbefattningar liksom att en etablering av en personalpool bör ske. På samma sätt vill man förbättra

logistikstödet för stridsflyget genom satsning på reservdelsförsörjningen och nyckelkompetenser.

Vidare förutsätter rapportens undertecknare att regeringen skyndsamt vidtar åtgärder, bland annat avtalsreglering, för att Sverige genom myndigheterna ska kunna tillämpa så kallat värdlandsstöd (Host Nation Support). Det är en förutsättning för att Sverige ska kunna ta emot och ge militärt stöd vid konflikter i närområdet.

LITE ÖVERRASKANDE ÄR det också att beredningen uttalar att Kustbevakningen i ökad utsträckning ska göra sina resurser tillgängliga för att kunna stödja Försvarmaktens övervakning av sjöterritoriet. Det innebär att Försvarmakten ska få ansvaret att leda denna verksamhet. Möjligen ett steg på vägen mot ett uppgående av Kustbevakningen i Försvarmakten?

Försvarsberedningen flyttar också fram positionerna när det gäller det civila försvaret. En stor nyhet (?) är att planeringen för civilt försvar ska återupptas och med MSB som centralt ansvarig för ett sammanhållande arbete. 5–10 dagars uthållighet är en utgångspunkt som ska gälla initialt. Det kan jämföras med de 5–6 månader vi hade under kalla kriget.

Försvarmakten ska i beredningens visioner kunna luta sig emot det civila försvaret för att få en del stöd när det gäller transport och logistik, försörjning av livsmedel, drivmedel, elektricitet och

telekommunikation samt tillgång till sjukvårdsresurser. Hur denna uppbyggnad av resurser för hela samhället och stöd till det militära försvaret ska finansieras inom ramen för nuvarande anslag är högst oklart.

Enligt min bedömning finns det två riktigt negativa detaljer i rapporten. Den viktigaste rör Gotland, där man ser framför sig ”en viss utökning av Försvarmaktens detachement” på ön. Jag har frågat beredningsledamöterna och fått svävande svar på mellan 12–50 personer. Möjligen kan Gotland så småningom få kustrobotsystem om Försvarmakten bedömer det som effektivt, och under förutsättning att det rymms inom ramen för anskaffning av ny sjömålsrobot.

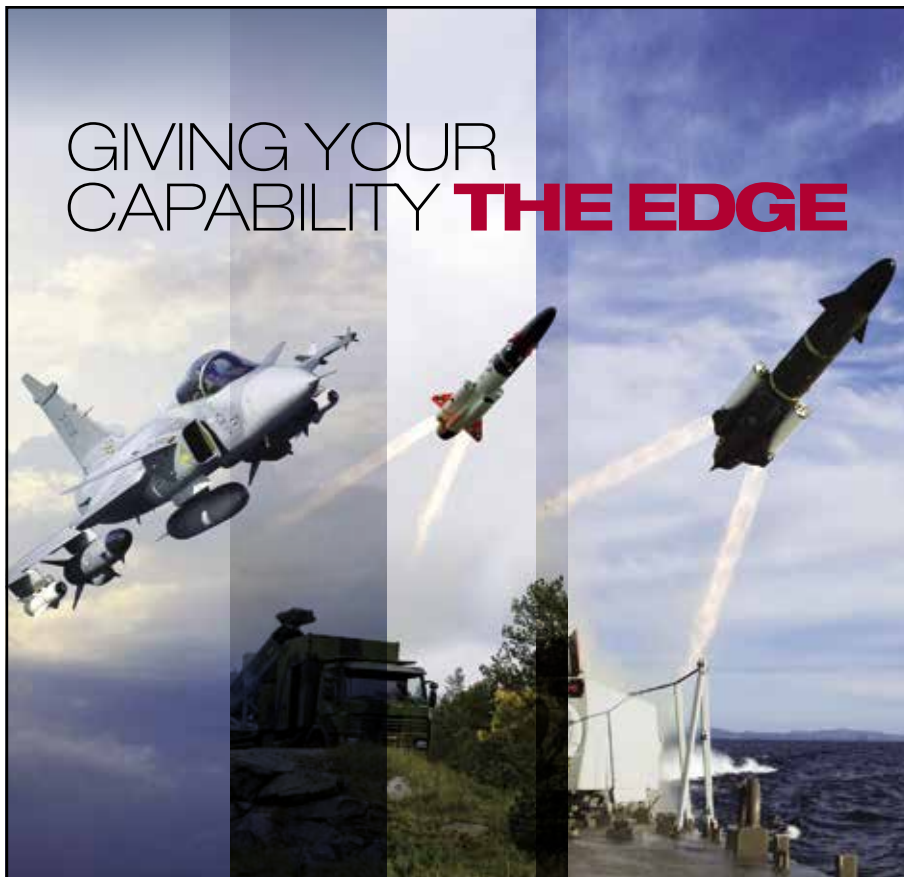
SÅ MYCKET FÖRSTÄRKNING av detta militärstrategiskt vitala område i Östersjön som Sverige ansvarar för. Det ska tyvärr bli intressant att följa omvärldens kommentarer kring Sveriges förmåga att hävda Gotland.



Johan Wiktorin

Foto: Privat

GIVING YOUR CAPABILITY **THE EDGE**



The RBS15 missile system family offers some of the market's most flexible and deadly armaments.

Both the RBS15 Mk3 and the RBS15F ER provide unparalleled defence penetration, range and destruction against a multitude of targets, helping you to combat the threats of today and tomorrow.

You can rely on Saab's *thinking edge* to deliver innovative, effective products and solutions that enhance your capabilities and deliver smarter outcomes.

www.saabgroup.com



SAAB

ANALYS

Det andra området har delvis också med önskan att göra, och det är anskaffningen av medelräckviddigt luftvärn. Enligt Försvarsmaktens definition går gränsen mellan medellång och lång räckvidd vid 60 km skjutavstånd. Minst det dubbla hade krävts för att regla av Östersjön från Gotland.

I förhållande till personalkostnaderna vid en luftvärnsbataljon hade längre räckvidder ökat den totala kostnaden med 50 procent medan effekten hade varit mångdubbelt större. Dessutom hade de egna flygstriidskrafterna kunnat påräkna ett uthålligare stöd för sin verksamhet liksom ett bättre skydd för vital infrastruktur i storstadsområdena.

Turerna under upploppet inför presentationen var sannerligen inte lätta att följa. Tre veckor före denna gjorde regeringen ett utspel om försvaret med motivet att finansieringen inte kunde hanteras inom ramen för försvarsberedningen. Det var på statsrådsberedningen och finansdepartementet som man kunde ställa allt mot allt och göra den slutliga avvägningen menade man.

Det glömdes sedan bort och den sista veckan var full av olika krav på finansiering som skulle ingå i uppgörelsen hos dem, som ju strax innan inte hade mandatet att diskutera en sådan. Avslutningen blev därför mycket ovärdig med öppen osämja mellan de två största partierna om finansieringen för åren 2014–2018.

Det är där vi står våren 2014 med en halvreformerad försvarsmakt och ett aggressivt Ryssland som får Nato att genomföra förstärkningar av sina östligaste medlemmar. Inte rätt läge för taktikspel och är det något vi lärt oss, så är det att uppgörelser om försvaret inte ska göras under valår. Det var de styrande inte vuxna i dagsläget.

VI FÅR NU HANKA oss fram med solidaritetsförklaringen som vägledning. Denna diplomatins bergspredikan har dock svårt med de konkreta detaljerna. Den som fördjupar sig i vad de västliga stormakterna skulle kunna förstärka Sverige med i allra bästa fall blir förskräckt.

USA, Storbritannien och Tyskland har sammanlagt 5–6 brigader för snabba expeditionära insatser i hela norra Europa. Eftersom vi inte är medlemmar i Nato och inte heller är mest utsatta, så är frågan om vi skulle kunna få ens enstaka bataljoner.

Men detta gäller sannolikt även som medlemmar i alliansen. En hel del skulle i och för sig kunna vara förberett, men Europas expeditionära kapacitet är undermålig relativt behoven. Sverige är alltså i praktiken utlämnat till amerikanskt stöd i händelse av en katastrofal missbedömning av framtiden.

Problemet är att en sådan relation kan bli ohälsosamt ojämlig om den nuvarande svenska försvarspolitikens består. Den militära hjälpen kan också i värsta fall utebli när den behövs. Förhoppningar är ingen ersättning för ett fungerande försvar.

Till syvende och sist har politiken valt att öka vår säkerhetspolitiska risk genom att fortsätta med ett försvar av samma storlek och med samma inriktning som 2009. Allt kan dock inte belastas våra folkvalda som inte agerar i ett vakuum. De är en spegling av folkets intressen och ska det bli någon ändring av nuvarande kurs, så krävs en magnifik folkbildningsinsats.

JOHAN WIKTORIN,

ledamot Kungl Krigsvetenskapsakademin



Sista ansökningsdag: 2012-06-15

Analytiker

Vill du göra samhällsnytta och bidra till Sveriges oberoende i världen?

FRA söker nu analytiker med kompetens om militära förhållanden och kunskap i ryska språket.

För rätt person kan vi erbjuda ett varierande arbete i en utmanande och komplex verksamhet.

» www.fra.se

Jobba tillsammans med kunniga och skarpsynta kollegor.

Örlogshotellet Stockholms city

Förmånspris för Officersförbundets medlemmar!



Centralt, lugnt läge. Nära med båt, T-bana, buss och spårvagn.

Som för försvarsmaktens och övriga anställda inom försvarsdepartementets verksamhetsområde inkl. medlemmar i hemvärdet, frivilliga försvarsorg. och militära kamratföreningar i SMKR, rekryter under utbildning till sjömän och soldater samt aspiranter och kadetter under utbildning till officer. Gäller även för veteran samt nära anhörig – make/maka & barn – till personal tjänstgörande i utlandsstyrkan.

För rumsbokning:

www.orlogshotellet.com
info@orlogshotellet.com
Tel. 08-611 01 13

Stiftelsen

Drottning Victorias Örlogshem

etabl. 1908

VÄLKOMNA ÄVEN INOM T.EX. STATENS RAMAVTAL

ETT BESTÄLLNINGSVERK UTAN VÄRDE

Efter Rysslands annektering av Krim fick försvarsberedningen förlängd tid för sitt uppdrag. Nu skulle kanske ledamöterna vakna upp ur sin kollektiva förnekelsesdvala – men icke. Situationen är allvarligare tycker beredningen, men det räcker med förstärkningar som slår igenom 2017, 2018 och 2024.

Hur illa ställt det är med regeringens uppfattning om tillståndet i världen vi lever i avslöjade statsministern i en av de senare parti-ledardebatterna då han förklarade att ”jag tycker vi ska vara ödmjuka och säga att vi kan förstå att folk tycker något har förändrats.” Det handlade om Putin, om Ryssland och om Rysslands grannar. Statsministern ser inga problem med den ryska politiken, den ryska upprustningen och Rysslands olagliga annektering av Krim. Inte heller påverkar det Sveriges situation.

Presentation av denna del två av försvarsberedningens arbete – ”Försvaret av Sverige – Starkare försvar för en osäker tid” – urartade till partikäbbel. Socialdemokraterna vill ge försvaret ett antal hundra miljoner av de pengar som inte använts i internationella insatser och moderaterna säger nej. Moderaterna borde sagt ja och inte lagt ner kraft på att försöka få socialdemokraterna att se ut som mindre trovärdiga när de gäller svensk försvarspolitik. Det är ansvarslost att försöka vinna röster på att försvaga försvaret.

MEDIA HAR GJORT ett stort nummer av att socialdemokraterna vill ge mer pengar till försvaret än moderaterna. I själva verket är skillnaderna mellan de båda partierna så små att det inte borde resultera i någon större konflikt eller uppståndelse. Båda partierna ligger åtskilliga miljarder ifrån vad det svenska försvaret verkligen behöver för att hantera de uppgifter det finns till för. Det är bara att läsa Riksrevisionens rapport.

En ren skandal är att beredningen denna gång har arbetat mot en budget, eller mot en finansieringsplan. Har man inte finansieringen klar så har man tydligen inte fått komma med något förslag till förbättringar hur stort behovet än är. Staffan Danielsson (C), har på sin blogg avslöjat förhållandet. Beredningens ordförande för under presskonferensen ut i en verbal attack mot socialdemokraterna då hon hävdade att de vill höja anslagen till försvaret genom att försäkra för jobb och företagande.

Vad sa egentligen Widegren? Vad låg bakom hennes uppgift att försvarsberedningen prioriterar företagare och företagande framför nödvändiga satsningar på det försvaret? När fördes det in i beredningens arbete att nödvändiga åtgärder skulle ställas mot finansiering?

Danielsson skriver att beredningen för första gången finansierat

sina förslag. En skrivning som kan tolkas olika. För egen del läser jag det som Danielsson vill berätta att beredningen insatt vad som krävs, men att man är förhindrad att lägga de förslag man vill på grund av finansieringskravet.

KRAVET SOM LAGTS på försvarsberedningen gör att man måste ifrågasätta såväl omvärldsanalysen som föreslagna åtgärder. Rapporten har förvandlats till ett politiskt beställningsverk utan värde när det gäller vad som verkligen behöver göras.

Finansieringskravet gör att allt tal om solidaritet med andra länder ställs under finansministerns kontroll. Kostnaderna får aldrig styra vare sig omvärldsanalys eller behov när det gäller rikets säkerhet. Är det så, ja då kan hela den svenska försvarspolitik bygga på fundamentalt fel grunder.

Rapporten genomsyras av att vi ska ha ett försvar som både ska kunna ge och ta emot hjälp. Några garantier från svensk sida att vi ställer upp för andra finns inte. Inte heller vågar man ta det naturliga steget och föreslå ett svenskt medlemskap i Nato.

Försvarsberedningen skriver: ”Ett enskilt militärt väpnat angrepp direkt mot Sverige är fortsatt osannolikt. Kriser eller incidenter, som även inbegriper militära maktmedel kan dock uppstå och på längre sikt kan militära angreppshot likväl aldrig uteslutas. Rysslands aggression mot Ukraina innebär att risken för dessa har ökat, även i vårt närområde.”

En klar förändring från tidigare rapporter. Att ett militärt angrepp inte är troligt ”i överskådlig framtid” används inte längre.

Ryssland rustar i hög takt. Sverige planerar en ökning med 5,5 miljarder långt fram i tiden. Det är allt för lite pengar och det ligger för långt in i framtiden.

Socialdemokraternas förstanamn i utrikesutskottet Urban Ahlin, som denna gång fanns med i försvarsberedningen, förklarade i samband med presentationen av rapporten att politiken hade fel när det gällde Rysslands planer och aggressiva politik. En felbedömning som visar att försvarsanslaget har varit allt för lågt.



Rolf K Nilsson

Foto: Privat

ANALYS

RIKTIGT ILLA ÄR det att man inte vill avsluta Regeringsbeslut 5 (RB5). Beslutet som innebär att Försvarsmaktens lönekostnader ska sänkas med 500 miljoner till 2019 ligger kvar. Det är antalet yrkesofficersbefattningar som ska minska.

Det torde stå klart för de flesta att i det läge Europa nu befinner sig är det inte färre yrkesofficerare vi behöver. Det är egentligen inte färre av någonting. Det är fler! Redan den organisation som finns idag har för få yrkesofficersbefattningar.

Försvarsberedningen vill att krigsförbanden ska utvecklas. Bra, men knappast något nytänkande. ”Regelbundna krigsförbandsövningar är avgörande för att utveckla och vidmakthålla krigsförbandens förmåga”. Större kvalificerade stridskraftsgemensamma försvarsmaktsövningar ska genomföras regelbundet. Det välkomnas.

Regelbunden övningsverksamhet ska genomföras i strategiskt viktiga områden. Stockholmsområdet och Gotland nämns. Vad med Skåne, Göteborg och Norrland? Ökad marin närvaro i Östersjön och på Gotland förordas. Övningsverksamheten, logistik och incidentberedskap på Gotland ska stärkas. Övningsverksamheten ska också öka på Gotland.

Detta är bra. Detta borde inte vara några nyheter.

OM VI SER vad beredningen föreslår när det gäller de olika vapenslagen så åter igen är det självklarheter. Men kvantiteten är genomgående allt för låg.

Flygvapnet; öka antalet JAS 39E från 60 till 70. I och för sig bra. Men är det inte 100 eller kanske 120 eller 150 plan med kringpersonal som behövs? Jaktroboten Meteor ska köpas in till

Gripen. Det har varit planerat länge och borde gjorts för länge sedan. Antalet egna transportplan ska halveras. Huvudlöst!

Marinen; inga större förändringar. De fem ubåtar som finns idag ska till antalet behållas. Ytfartygen beräknas till sju efter att ha varit nere på fem.

Vad som tidigare var den svenska flottan (vilken jag anser bör återupprättas) är hårt underdimensionerad med tanke på våra långa kuster och om man vill spela det svenska solidaritetsspelet – om vi ska bistå våra EU-grannar runt Östersjön samt Norge och Island.

Finland, Estland, Lettland, Litauen, Danmark, Norge och Island har havet gemensamt. Med det antal ytstridsfartyg marinen har att tillgå skulle vi kunna skicka ett fartyg till varje land. Sedan är de slut.

Armén; här föreslår beredningen att det köps in robotluftvärn för medelräckvidd. Förslag finns också på en återgång till brigadstruktur. Det är bra. Men tillräckligt? Långt ifrån.

Svensk försvarspolitik har havererat och försvarsberedningen har än en gång visat sig otillräcklig med de begränsningar och de partipolitiska hänsynstaganden man inte kan ställa åt sidan. Det är olämpligt att det är samma grupp som gör omvärldsanalys och som sedan föreslår insatser och åtgärder.

ROLF K NILSSON

redaktör för debattbloggen kontur.nu

(Rolf K Nilsson, är tidigare riksdagsledamot [M] för Gotlands län. Då satt han i försvarsutskottet.



READY TO REACT

In combat, the ability to react quickly and effectively can be the difference between mission success and mission failure. Nammo 40 mm AGL airburst ammunition provides unique accuracy and power, even against targets in defilade. With penetration, fragmentation and airburst capabilities, fewer rounds are needed, making units more mobile – and ready to react in any situation.

Nammo

SECURING THE FUTURE

TEKNIK OCH LOGISTIK I VÄRLDSKLASS



PHOTO: ÅKERS KRUTBRUK



PHOTO: ÅKERS KRUTBRUK



”På rätt plats, i rätt tid, med rätt utrustning – mission accomplished”

Volvo Defense levererar Volvoprodukter till försvar, försvarsorganisationer och försvarsföretag globalt.

Vår produktportfölj består av lastbilar, anläggningsmaskiner, drivsystem, specialanpassade för kundens behov såsom hög rörlighet, hög tillgänglighet och skydd.

Vi tillhandahåller heltäckande integrerade logistisklösningar över hela världen, vilket gör Volvo Defense till den kompletta leverantören av produkter med låga livscykelkostnader - oavsett var du verkar.

VOLVO

Volvo Defense

www.volvodefense.com

FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

HAR DU KOLL PÅ ARBETSRÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden. Läs mer på www.officersforbundet.se.

ÄR DU RÄTT FÖRSÄKRAD?

Genom ditt medlemskap i Officersförbundet kan du teckna ett antal personförsäkringar. Vet du vilka försäkringar som du tecknat? Logga in på förbundets hemsida och kontrollera ditt försäkringskydd.

Foto: Torbjörn F. Gustafsson



Officersförbundet delar inte försvarsberedningens syn på framtidens officersutbildning.

Pressmeddelande:

Förändrad försvarspolitik fortfarande hotad

Officersförbundet skickade ut ett pressmeddelande i samband med försvarsberedningens rapport den 15 maj.

Officersförbundet tycker att det är bra att försvarsberedningen är tydlig med att Rysslands aggression mot Ukraina innebär att risken för militära angreppshot ökat även i vårt närområde. Den vilja till ökad ambition som finns avseende att stärka Försvarsmakten och höja beredskapen välkomnas. Allt hotas dock av regeringens beslut att Försvarsmakten ska minska lönekostnaderna till 2019.

Ambition och verklighet

Försvarsberedningens beskrivning av vad som påverkar säkerhets- och försvarspolitikerna och att omvärlden väsentligt har förändrats ligger i linje med Officersförbundets uppfattning. Konsekvenserna av deras beskrivning tas också om hand

genom att beredningen vill se en ökad ambition avseende genomförandet av liggande inriktningsbeslut, öka tillgängligheten ytterligare och prioriterar att bygga upp krigsförbanden genom bemanning, materiel och övningar. Ambition och verklighet är dock inte samma sak. Regeringens beslut om att Försvarsmakten ska minska lönekostnaderna riskerar fortfarande att radera hela reformen.

– Våra medlemmar står inför ett konkret hot om försämrad arbetsmiljö och sämre anställningsvillkor om Försvarsmakten tvingas att fullfölja regeringens beslut om att lönekostnaderna ska minskas. Jag upprepar vårt krav på att regeringen tar tillbaka detta beslut, säger Lars Fresker, ordförande för Officersförbundet.

Justeringar behövs

Delar av försvarsberedningen har dock uppmärksammat att det behöver göras justeringar i finansieringen

redan de närmaste åren. Officersförbundet menar också att det även behöver göras en bättre analys av den långsiktiga finansieringen. Även om det talas om anslagsökningar så ser inte Officersförbundet att dessa till fullo möjliggör den nödvändiga ökningen av ambitionen som beredningen föreslår.

– Jag ser inte att finansieringen är löst på ett tillfredsställande sätt. Risken är fortfarande stor att tempot i reformeringen inte kan upprätthållas, säger Lars Fresker.

Försvarsberedningen lyfter också fram en del åsikter om officersförsörjningen och officersutbildningen. Officersförbundet delar inte beredningens syn vad gäller eventuella strukturella problem samt hur utbildningen av officerare ska ske i framtiden.

– Det är bra att beredningen inser att de behöver stöd av en utredning i dessa frågor eftersom deras uppfattningar inte är helt korrekta, säger Lars Fresker.



Lars Fresker

Foto: Cecilia Larsson

Ensidig solidaritetsförklaring

Officersförbundet noterar att försvarsberedningen föreslår åtgärder för att förbättra möjligheterna att kunna ge och ta emot stöd. Men fortfarande är det en svaghet i Sveriges säkerhets- och försvarspolitik att den bygger på en ensidigt uttalad solidaritetsförklaring.



OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 19/5 2014

Yrkesofficer	9018	(-10)
Reservofficer	53	(+1)
Soldat/gruppbefäl	4043	(+113)
Hedersmedlem	2	(+0)
Övrig	100	(+0)

Officersförbundet i Almedalen

Officersförbundet medverkar i Almedalsveckan med en debatt och två medlemsmöten.

Även i år kommer Officersförbundet att medverka på Försvarspolitisk Arena under Almedalsveckan. Förbundet arrangerar under måndagen ett seminarium kl. 14.15–15.00, med rubriken *Den militära personalens syn på försvarspolitiken*. Medverkar gör Officersförbundets ordförande Lars Fresker, Peter Hultqvist (s) och Johan Forsell (m).

Förbundsordförande Lars Fresker och förbundsdirektör Peter Löfvendahl kommer också att finnas på plats för att fika och prata med medlemmar vid två tillfällen, direkt efter debatten på måndagen och klockan 13.45–14.15 på tisdagen.

Lars Fresker medverkar också i två andra seminarier på Försvarspolitiska arena. På måndagen kl 10.30 i seminariet *Behövs kvinnor i Försvarsmakten? Långsam marsch framåt för ett av världens mest jämställda länder?* som arrangeras av Allmänna försvarsföreningen och Försvarsmakten. På torsdagen

medverkar han klockan 14.15 i *Behövs mer radikala idéer importerats från andra länder för att lösa Försvarsmaktens personalreform?* som arrangeras av HP.

Försvarspolitisk arena är en mötesplats öppen för alla som är intresserade av försvarspolitisk. Under veckan anordnas där ca 25 seminarier och debatter. Måndag till torsdag inleds dagen med två morgonpass då en försvarspolitiker och en ungdomspolitiker från varje parti utfrågas.

Mellan de olika seminarierna kommer Föreningen Armé- Marin och Flygfilm, AMF film visa unika filmer från sitt enorma arkiv.

Sveriges Veteranförbund Fredsbaskrarna kommer att driva ett café i anslutning till seminarielokalerna. Dit är alla försvars- och säkerhetspolitiskt intresserade välkomna att äta frukost och ta en fika under Almedalsveckan.

Du hittar Försvarspolitisk arena i korsningen Mellangatan/Trappgränd/S:t Hansgatan från kl. 9.00–19.00.

Läs mer

Läs mer om Försvarspolitisk arena och vilka aktiviteter som anordnas



under veckan på www.forsvarspolitiskarena.se. Försvarspolitisk arena finns också på Facebook (försvarspolitiskarena) och Twitter (FPA-almedalen)

- *Måndag 30/6 kl 10.30–11.15.* Lars Fresker medverkar i seminariet *Behövs kvinnor i Försvarsmakten? Långsam marsch framåt för ett av världens mest jämställda länder?*
- *Måndag 30/6 kl 14.15–15.00* Officersförbundets seminarium
- *Måndag 30/6 kl 15.00–15.30.* Medlemsfika
- *Tisdag 1/7 kl 13.45–14.15.* Medlemsfika
- *Torsdag 3/7 kl 14.15–15.00* Lars Fresker medverkar i seminariet *Behövs mer radikala idéer importerats från andra länder för att lösa försvarsmaktens personalreform?*

Personalnytt på kansliet

Monica Hornegård har under våren gått i pension efter 14 år på kansliet. Officersförbundet tackar henne för goda insatser i sitt arbete med medlemsregister och försäkringsfrågor.

Frågor om ditt medlemskap och försäkringar tar nu Susanne Bredberg och Annika Hägglund hand om. De nås på 08-440 83 30 måndagar, tisdagar och torsdagar.

Sommartider på kansliet

Från och maj till och med september har kansliet kortare öppettider. Måndag–torsdag 8:20–16:00 och fredagar 8:20–15:00.



Rättelse: Fel i Villkorsguiden

Vissa saker går det troligtvis i. En sådan är vår information i Villkorsguiden, sidan 24 om ersättning för övningsdygn alternativ B. Det står både fel i Villkorsguiden och i den rättelse vi gjorde i förra numret av Officers-tidningen.

Det som gäller är: 988 kronor + 4 timmars ledighet + 0,023 x I-lönen per övningsdygn.

Officersförbundet på Stockholm Pride

I år deltar Officersförbundet i Stockholm Pride 28 juli–2 augusti tillsammans med Saco och andra förbund inom Saco-federationen.

Saco-familjen finns på plats med ett tält i Pridepark, Östermalms IP och kommer även att delta i Prideparaden på lördagen.

Välkommen att besöka oss i Pridepark och att delta i paraden

tillsammans med övriga medlemmar i Saco.

Läs mer

Information om var och när Saco-familjen samlas inför Prideparaden och vilka andra aktiviteter som anordnas av Saco på Pridepark och i Kulturhuset där seminarierna äger rum kommer efterhand att finnas att läsa på Sacos hemsida, saco.se/sacopride/



FÖRBUNDSMÖTE 2014

Ta ställning till valberedningens andra förslag

Den 19 juni är sista dag för synpunkter på valberedningens andra förslag på vilken förbundsstyrelse och vilka revisorer Officersförbundet ska ha de närmaste tre åren efter förbundsmötet.

Valberedningen har efter den första remissomgången omarbetat förslaget till förbundsstyrelse utifrån de synpunkter som officersföreningarna har lämnat. Det nya förslaget kan du se här bredvid.

Valberedningen uppmanar alla officersföreningar att yttra sig även över detta förslag. Vid förslag till förändringar så är det viktigt att föreningen motiverar varför förändringen ska göras och vem eller vilka som ska bytas ut.

Observera att det bara är officersföreningar som kan nominera, ta därför kontakt med din förening om du har förslag på kandidat. Och glöm inte att fråga den du vill nominera om han/hon är villig att åta sig uppdraget.

Förslaget finns på webben

Valberedningens förslag är utskickat till alla officersföreningar och finns också att läsa på webben, officersförbundet.se/om_forbundet under rubriken Förbundsmöte.

Ersättningskommitté

Valberedningen har i år fått ytterligare en uppgift, att förbereda val till den ersättningskommitté som förbundsstyrelsen föreslår ska tillsättas vid förbundsmötet (se proposition 8). Kommitténs uppgift blir

att bereda och lämna förslag till förbundsstyrelsen avseende ersättningar till förbundsstyrelse, valberedning, revisorer och ersättningskommitté.

Ersättningskommittén ska bestå av tre ledamöter samt två suppleanter. Officersföreningarna uppmanas att nominera lämpliga kandidater även till dessa förtroendeuppdrag. Ledamöterna bör vara erfarna förtroendevalda med stor integritet och förståelse för det arbete som de förtroendevalda utför.

Hedersmedlemmar

Förbundsmötet utser också hedersmedlemmar. Hedersmedlem är Officersförbundets högsta hedersbetygelse och är en utmärkelse för insatser inom det fackliga området. En hedersmedlem ska på ett synnerligen förtjänstfullt sätt bidragit till Officersförbundets verksamhet. Förslag på hedersmedlemmar tar valberedningen emot fram till den första september.

Det går alltså fortfarande att nominera ytterligare kandidater till:

- Styrelseledamöter och suppleanter
- Revisorer och suppleanter
- Valberedning och suppleanter
- Hedersmedlemmar (Nomineringsstopp 2014-09-01)
- Ersättningskommittén och suppleanter

Svar på remiss 2 ska vara valberedningen tillhanda senast den 19 juni.



Valberedningen samlad.

REMISS 2. Valberedningens förslag

Förbundsordförande	Lars Fresker	OF Bothnia
1:e vice ordförande	Karl-Johan Boberg	OF AMF
2:e vice ordförande	Maria von Below	OF F21
Ledamot	Gabriel Bris	HSOF
Ledamot	Leif Bergsell	OF F17
Ledamot	Göran Carlsson	OF HKV
Ledamot	Mattias Hansson	Kfi OF
Ledamot	Johan Hamlin	OF Livgardet
Ledamot	Håkan Jansson	OF Bothnia
Ledamot	Magnus Johansson	OF Enköping
Ledamot	Per Jönsson	OF F7
Ledamot	Hans Lundgren	OF HKP
Ledamot	Susanne Nyberg	Kfi OF
Ledamot	Niclas Schöld	OF Skaraborgarna
Ledamot	Josefina Åsemyr	Wanäs OF
Suppleant	Rickard Benedetti	OF AMF
Suppleant	Tomi Kovero	OF Bothnia
Suppleant	David Lindblom	OF Skaraborgarna
Suppleant	Jacob Romlin	Årna OF
Suppleant	Henrik Rudolfsson	OF FMV
Suppleant	Mikael Vinde	MarinB/SSS
Revisor	Per Thulin	OF Södra Skåningarna
Revisor	Jonas Holmgren	OF Bothnia
Revisor suppleant	Peter Johansson	Kfi OF
Revisor suppleant	Bengt Lundberg	OF HKV

FÖRBUNDSMÖTE 2014

Kallat till förbunds möte

Officersförbundets förbunds möte genomförs den 18–20 november 2014. Då träffas drygt hundra delegater på Best Western Täby Park Hotell utanför Stockholm för att besluta om förbundets verksamhet de närmaste tre åren.

Kallelse till förbunds mötet skickades i mitten av maj till officersföreningarna via mejl. Nytt för den här gången är att inga handlingar kommer att tryckas upp inför förbunds mötet utan alla kommer att skickas per mejl. Delegaterna får själva skriva ut och ta med sig sina handlingar.

Liksom vid tidigare förbunds möten kommer vi att använda ett Påverkanstorg för att diskutera inkomna motioner och andra angelägena ämnen.

Propositioner

Också de propositioner och förslag som förbundsstyrelsen tagit fram har skickats via mejl till föreningarna:

- Förbundsstadgar och rättshjälp
- Fackligt program
- Ekonomi
- Direktiv ersättningskommitté
- Förslag till Revisionsreglemente
- Propositioner som behandlar arbetsordning under kongressen

Motioner

Alla medlemmar har rätt att komma med förslag till förbunds mötet, så kallade motioner. En motion kan ta upp vilken fråga som helst som har facklig anknytning. Den kan också innehålla förslag på någon förändring i någon av de propositioner som förbundsstyrelsen skrivit.

I mejlutskickat finns anvisningar för hur man skriver en motion och även en mall för att underlätta skrivandet. Senast den 18 augusti ska officersföreningarna lämna sina och medlemmarnas motioner med yttrande för beredning av förbundsstyrelsen.

I utskicket framgår också hur många delegater respektive officersförening får delta med. Antalet beror på hur många medlemmar föreningen har, ju fler medlemmar desto fler delegater.

Handlingar på hemsidan

Propositionerna, anvisningar för motionskrivande, mall för att skriva en motion m.m. finns även att läsa och ladda ner på officersförbundet.se/om_forbundet under rubriken Förbunds möte.



Börja med att rädda det försvar vi har

Officersförbundet hade en debattartikel införd i Svenska Dagbladet den 25 april. Det är ordförande Lars Fresker som med stöd av ett antal officersföreningar kräver att regeringen upphäver både beslutet om att minska kostnadsökningen avseende löner med 500 miljoner och förslaget i vårproppen om att ytterligare 100 miljoner ska sparas.

Lars Fresker menar att 500 miljoner mindre innebär en minskning med flera hundratal medarbetare. Medarbetare som behövs för att möjliggöra utbildning, träning och övning av dem som ska nyanställas för att bemanna insatsförbanden. Personal och materielsystem hänger dessutom ihop. Satsningar på materielsystem är pengar i sjön om det inte finns personal för att bemanna dem.

Försvarsmaktens medarbetarundersökning bekräftar också det vi som fackliga företrädare möter varje dag, chefer och andra medarbetare som har en sådan undermålig arbetsmiljö att det nu leder till förebyggande rehabiliteringsåtgärder men också rehabilitering på grund av sjukdom. Det är verkligen dags att bryta besparingstrenden innan fler blir sjuka eller tillbud renderar i olyckor.

Läs hela debattartikeln på www.officersforbundet.se

Kalendarium inför förbunds möte 2014

Juni

19 juni: Sista dag för officersföreningarnas reaktioner på remiss nr 2 från valberedningen.

Augusti

18 augusti: sista dag för officersföreningarna att lämna motioner med yttranden. Officersföreningen behöver alltså ha din motion i god tid inför detta datum.

September

8 september: Valberedningen skickar ut ännu ett förslag till förbundsstyrelse m.m. (remiss 3).

18 september: Sista dag för officersföreningarna att anmäla sina representanter – ombud – till förbunds mötet.

Oktober

9 oktober: Förbundsstyrelsens yttrande över inkomna motioner skickas ut.

15 oktober: Sista dag för reaktioner på remiss 3 från valberedningen.

27 oktober: Valberedningens slutliga förslag skickas ut. Under förbunds mötet kommer ombuden att rösta om detta förslag. Det är då möjligt att personer som inte finns med på den slutliga listan röstas fram. Villkoret är dock att valberedningen under året fått in nomineringar på dessa personer.

November

18–20 november: Förbunds möte



En samhällsreform utan samhälle?

Försvaret – från expertfråga till gemensamt ansvar

Den frivilliga personalförsörjningen spänner över fler frågor än Förvarsutskottets; bostadsfrågor, sjukvård, utbildning och kombinerade anställningar är några exempel. Förvarsmaktsråd Skaraborg lyfter nu frågan om det nationella beslutsfattandet är riggat för ett gemensamt ansvarstagande? Välkommen att diskutera med oss i Almedalen den 30 juni!

SEMINARIUM

ALMEDALEN 30 JUNI

**"En samhällsreform utan samhälle?
Från expertfråga till gemensamt ansvar"**

Medverkande: Anna-Lena Sörenson (S), ledamot Förvarsutskottet, Patrik Kronqvist, ledarskribent Expressen, Anders Lindberg, ledarskribent Aftonbladet, Erik Lagersten, informationsdirektör Förvarsmakten, Niklas Nordström (S), kommunalråd Luleå och Leif Walterum (C), kommunalråd Skövde.

Tid: 15.30-16.15 • Plats: Förvarspolitisk Arena, Sankt Hansgata 11 Visby

Webbsänds
via forsvarsmaktsrad.se

FÖRSVARSKONFERENS 2015
SKÖVDE • SKARABORG

**Boka in 20-21
april i Skövde!**

forsvarskonferensen.se

Skaraborg är en av Sveriges största förbandsregioner. Ca 3000 anställda inom de fem förbanden K3, P4, F7, TrängR och MSS. Rekryteringsbehovet beräknas till 3800 soldater till år 2019. I Skaraborg bor 250 000 invånare. Avståndet från Stockholm med tåg är 2 h, från Göteborg 1 h.



**FÖRSVARSMAKTSRÅD
SKARABORG**

Samverkan mellan samhälle
och försvar i Skaraborg