

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 3 | 2013

GRANSKNING:

**FSV, Omdaningen av
försvarslogistiken**

SIDAN 22

RESERVDLSBRIST HÄMMAR HERKULES

SIDAN 16

ANALYS:

**Afghanistan
efter 2014**

SIDAN 28

**MSS får
cykeltolka**

SIDAN 6

**Traktamenten
halveras**

SIDAN 4

**Hundratals
piloter kommer
tillbaka**

SIDAN 10





LEDARE

3 Tröttsam retorik

NYHETER

- 4 Sänkt ersättning irriterar Must
- 5 Marinbasen anmäler begränsningar
- 6 Regeringen överraskade F17
- 9 Officersrekrytering i kris
- 10 Piloterna återvänder till Officersförbundet
- 11 MSB: Stabil syn på försvaret

FÖRBANDSBESÖK

12 Stolt personal vill mer

REPORTAGE

22 Omdaning av försvarslogistiken

ANALYS

28 Afghanistan efter 2014, kollaps eller limbo

FÖRBUNDSNYTT

- 32 Spårbarhet saknas i chefslönerrevisionen
- 33 Officersförbundet i Almedalen
- 34 Billigare bolån för medlemmar

INSÄNDARE

- 36 Knästående minpikning!?
- 37 Tre Kronor – grundstötning eller totalhaveri?
- 38 En korrekt arbetsgivare



> Jag har inte verktyg för att belöna de som verkligen ställer upp.

Klas Grankvist, ställföreträdande divisionschef
71. transportflygdivisionen

> PRESIDIUM

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,
Mobil: 0706-28 25 81
lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Johnas Mård. Tel: 0455-853 27,
Mobil 0703-20 23 49
johnas.mard@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000
maria.vonbelow@officersforbundet.se

> FRÅGOR

Frågor kring medlemskap, medlemsuppgifter och försäkringar

Susanne Bredberg och Monica Hornegård
08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida

Daniel Skoglund 08-440 83 49, 076-525 40 85
Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00

> REDAKTION

OMSLAGSBILD

Foto: John Thorner

**ANSVARIG UTGIVARE/
CHEFREDAKTÖR**

Daniel Skoglund 076-525 40 85
daniel.skoglund@
officersforbundet.se

REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88
linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion
Box 5338, 102 47 Stockholm
Besöksadress: Sturegatan 15, 4tr

TELEFON

Växel 08-440 83 30

FAX

08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08
info@irmermedia.com
Annons bokas senast 1 vecka
före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,
Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen
Nr 4, 21 maj
Nr 5, 13 augusti

INSÄNDARE

Insändare som överskrider
3500 tecken inklusive
blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt tillstånd
från redaktionen förbjudes.

Insändare skickas till:
info@officersforbundet.se

Tröttsam retorik

Ett svar på ett regeringsuppdrag levererades.
Det kom ett snabbt beslut från regeringen:
Skär 500 miljoner på personalkostnaderna fram till 2019.

Kännandes Försvarsmakten kan man bedöma att alla de positiva förändringar som regeringen vill se är i riskzonen. Man kan tycka att det är fel, men nu kommer ledningens kraft att behöva läggas på detta. Att komma framåt i övriga frågor blir svårt. Ännu en gång ska linjerna mellan officer och specialistofficer definieras, mellan heltidare och tidvis tjänstgörande, mellan reservofficerare och yrkesofficerare. Mellan GSS och yrkesofficerare, mellan militärt och civilt. Samtidigt ska inga uppgifter strykas.

Börja om från början

En fråga kan jag inte komma undan: Om regeringen redan bestämt sig innan, varför inte låta Försvarsmakten ha med det som en planeringsförutsättning!? Då hade en del av arbetet redan kunnat vara gjort. Nu måste allt börja om. Med de fördyringar som försvaret redan identifierat om 300 miljoner blir det dessutom en besparing på 800 miljoner som ska genomföras.

Detta är inte hållbart. Oavsett vem som kastade första stenen, måste regering och försvarsmakt sluta bekriiga varandra. Så här får det inte fortsätta. Detta leder åt H... En långsiktig analys måste till. Jag är allvarligt tveksam till i vilket skick verksamheten är 2015, när nästa försvarsbeslut ska levereras, om detta är sättet som verksamheten ska ledas på fram till dess.

På vårt senaste förbundsstyrelsemöte i mitten av april hade ledamöterna med sig berättelser från samtliga förband, skolor och centra. Överallt övertid och sliten personal, samt bemanningsuppdrag som är svåra till omöjliga att lösa ut. Konsekvenserna av nya besparingar blir inte roliga att se.

Reell arbetsro krävs

Samtidigt som detta är vår verklighet kör regeringen med skönmålning som hade fått en sovjetisk politruk att bli stolt. Officersförbundet reagerade nyligen i Göteborgstidningen (GT) mot att så fort regeringen spenderar en krona på försvaret så förvandlas detta till en satsning. I GT blev ett beslut om uppgradering av stridsbåtar genast till en satsning, trots att renoveringen

funnits i planerna länge och att inga pengar tillfördes. Rege- ringsbeslutet var en ren formalitet som krävdes eftersom kostnaderna låg över en viss nivå.

För en normalinsatt medborgare är sådan retorik svår att genomskåda. Det är bedrägligt av politikerna att agera på detta sätt – och inget

som underlättar en sansad debatt om läget i vårt försvar. Statsrådet Enström och ÖB Göranson måste sätta sig ned på tumanhand och reda ut besticken. Två kloka personer med en så gedigen bakgrund borde kunna lägga fast de övergripande ställningstagande inför framtiden så att åtminstone någon form av långsik-

Jag är allvarligt tveksam till i vilket skick verksamheten är 2015



Foto: Cecilia Larsson

tighet kan skapas. Ständiga nedläggningar och omorganisationer måste få ett slut. Försvaret måste få åtminstone några år av reell arbetsro. Inget kan gro på den åker som ständigt plöjs!

I april har också Svensk Försvarspilotförening, FPI, beslutat att återansluta sig till Officersförbundet. Välkomna hem, säger jag. Jag hoppas att medlemmarna inom FPI nu också ser mer värdet av att tillhöra ett yrkes- och fackförbund som har den militära personalens bästa som den klart lysande stjärnan för ögonen i sitt arbete.

STOCKHOLM 23 APRIL 2013
LARS FRESKER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE

> KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@
officersforbundet.se

Kamrer Susanne Skäfte

Assistent
Barbro Kristiansson
Berit Fekete

Ombudsmän

Pelle Avelin, Patrik Larsson
Conny Jansson, Mikael Boox
Mikael Kenttälä, Stefan Nilsson
(vik.), Fredrik Norén (tjl.)

Medlems- och försäkringsservice

Monica Hornegård
Susanne Bredberg

Förhandlingschef

Niklas Simson

Informations-, press och webbansvarig

Daniel Skoglund

Informatör/Redaktör

Eva Langlet

Officersförbundets förtroendevalda revisorer

Torbjörn Ekelund
Per Thulin

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se

Sänkt ersättning irriterar Must

Svenska försvarets reseattachéer – och övriga tjänsteresenärer – drabbas när Skatteverket ändrat metod för att räkna ut utlandstraktamentet. Jämfört med 2013 innebär verkets nya beräkningssystem en halvering av traktamentena i vissa länder.

– Skattemyndigheten anser att jag ska skatta på traktamentet, spara alla kvitton och redovisa utgifterna i deklARATIONEN. Det blir mycket mer arbete för mig, jag ska ligga ute med pengar och sedan riskerar jag att allt ändå underkänns av Skatteverket. Det känns som helt fel väg att gå. Det rimliga vore att från början ha ett traktamente som täcker merkostnaderna, säger Leif Ölmeborg, reseattaché i Förenade Arabemiraten.

De som drabbas är försvarets tretton reseattachéer, samt övriga tjänsteresenärer. Reseattachéerna har en grundtjänst hemma i Sverige och tjänstgör som försvarsattachéer utomlands sammanlagt ungefär sju veckor om året och erhåller då ett utrikesraktamente.

– Det känns hopplöst. Vi kommer inte åt utlandstraktamentena. Det är skattemyndigheten som fastställer dem och redovisar inte vilka grundbelopp som ligger bakom, men jag har kontaktat HR-C för att se vad Försvarsmakten kan göra, säger Per Blackvall som är den som handlägger attachéerna.

Samtliga försvarsattachéer lyder under Must, den militära under rättelse och säkerhetstjänsten.

Frukost och lunch

Bakgrunden till de nya beloppen är att Skatteverket bytt metod för att fastställa traktamentena.



Foto: Antti Aimo-Koivisto – Scapix

2013 har ett privat företag skapat underlagen för utlandstraktamentena.

– Vår uppfattning är att utrikes traktamentena tidigare var för generösa. De ska täcka de faktiska merkostnader som uppkommer till följd av tjänsteresa. Det har blivit en del reaktioner på grund av sänkningarna av beloppen, därför har vi gått ut med ett förtydligande. Många medger dock att de tidigare beloppen var för höga, men vissa anser att det blivit en för kraftig sänkning, säger Hans Eriksson, som jobbar med utlandstraktamentet på Skatteverket.

Tidigare var det UD:s konsulat och ambassader som sammanställde de underlag som låg till grund för traktamentena. I år är det ECA, ett internationellt företag, som sammanställt underlagen åt Skatteverket.

– Några har varit upprörda och ringt direkt till företaget, men beloppen är inte deras ansvar. Det är vårt ansvar. Vi har fått underlag från dem, men det har vi bearbetat. Exempelvis räknar ECA med trerättersmiddagar, vilket vi har modifierat till endast en, säger Hans Eriksson.

Han framhåller även att företaget är internationellt erkänt och gör liknande jobb åt flera länder och organisationer. Företagets underlag är hemligt men skattemyndigheten redovisar på sin hemsida hur man räknat ut traktamentena. (Se faktaruta.)

Skrivelser

Bland statsanställda på UD har det inte varit så stora reaktioner,

Länder med reseattachéer

Brasilien
Danmark
Förenade Arabemiraten
Grekland
Irland
Italien
Japan
Malaysia
Nederländerna
Norge
Saudiarabien
Schweiz
Sydkorea

enligt Magnus Nordström, lokal representant för utrikesförvaltningens personalförening, som hör till fackförbundet SRAT. Sannolikt beror det på att huvuddelen av de anställda på UD är fast stationerade, möjligen i kombination med att de flesta också vet att utlandstraktamentena är en fråga som är ytterst svår för facket att påverka.

I nuläget har Skatteverket inga planer på att ändra årets belopp. Missnöjda skattebetalare kan spara kvitton och yrka avdrag.

– Myndigheterna kan alltid skriva till Skatteverket om man anser att det nyttjas en felaktig metod eller om man anser att det är felaktiga värden, säger Hans Eriksson.

Officerstidningen har inte kunnat hitta någon ansvarig på Regeringskansliets arbetsgivarenhet, eller på Försvarsmaktens personalstab, som säger sig vara sugen på att skriva några sådana skrivelser.

> NOTISER

REGERINGSBESLUT OM STRIDSBÅTAR

Regeringen beslutade den 15 mars att Försvarsmakten får uppgradera Stridsbåt 90H. Åtgärderna handlar i huvudsak om modifikation och vidmakthållande av befintligt system.

I huvudsak består modifieringarna av upprustning. På vissa båtar kommer dock en ny vapenstation att installeras.

Båtarna har, med tillförd utrustning

under åren, kommit att bli tyngre än vid införandet i början av 90-talet varför vissa förändringar måste göras för att återställa tänkt prestanda. Enligt en debattartikel från rege-

ringen handlar det om modifieringar på över 300 miljoner. Kostnaderna ska tas inom nuvarande materielbudget. (DS)

s reseattachéer

u-traktamente 2012	u-traktamente 2013	Sänkning	Anmärkning
611	407	204	Omvandlas till resident fr.o.m. 1/8-2013
755	628	127	Avvecklas 1/8 2013
1021	502	519	
755	529	226	Avvecklas 1/8 2013
644	473	171	
730	471	259	
1128	588	540	
415	333	82	
638	450	188	
638	450	188	Avvecklas 1/8 2013
589	412	177	
862	634	228	Omvandlas till resident fr.o.m. 1/8 -2013
1033	547	486	

FAKTA: Så har 2013 års utrikestraktamenten beräknats

"Den svenska lagstiftningen anger att normalbeloppet ska baseras på priset för restaurangmåltider för frukost, lunch och middag bestående av en (1) rätt på restaurang av normal standard. Uppgifterna från företaget (som nyttjas 2013) omfattar dock två och tre rätter per måltid. Skatteverket har därför varit tvunget att justera de lämnade uppgifterna. Justeringarna innebär att Skatteverket använt 80 procent av prisuppgiften för lunch respektive 60 procent av uppgiften för middag.

Det framräknade priset för frukost, lunch, middag och dryck har sedan omvandlats till svenska kronor genom att använda den valutakurs (säljkurs) som fastställdes den 1 november 2012.

Efter omräkning till svenska kronor har tillägg gjorts för diverse småutgifter med 20 procent av den beräknade utgiften för måltider och dryck.

Den beräknade kostnaden för måltider, dryck och småutgifter har sedan reducerats med 60 kr. Beloppet motsvarar en schablonberäknad kostnad för måltider m.m. som uppkommer om man inte skulle ha varit på tjänsteresa."

KÄLLA: Skatteverkets ställningstagande 2013-04-08, diarienummer 131 177480 – 13/111

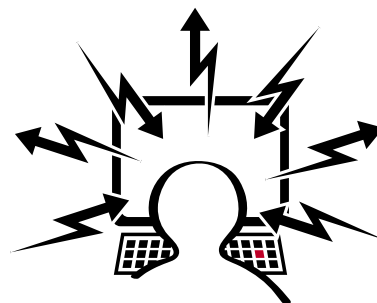
Det ligger inte i den svenska myndighetskulturen att skriftligen kritisera andra myndigheters beslut.

För stationära försvarsattachéer (och fast stationerade diplomater)

fungerar ersättningssystemet annorlunda. Där har myndigheterna viss möjlighet att påverka ersättningarna via Arbetsgivarverket.

DANIEL SKOGLUND

indetidriefa!



Eller identifierad...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Just nu söker vi någon med erfarenhet av hotbibliotek eller radarsignaler.

Intresserad?
– Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Milso AB | 08 - 672 07 80 | info@milso.se | www.milso.se

Marinbasen anmäler begränsningar

Vakansläget vid basbataljonens teknikkompani på Marinbasen medför problem för marinens fartygsunderhåll både på kort- och lång sikt. Basen anhöll i början av mars om att få anställa 11 civila tekniker och aktivt söka efter 6 militära befattningshavare med efterfrågad kompetens. "Fartyg kommer inte att få sitt underhåll

och därmed läggs de stilla och detta påverkar självklart marinens operativa tillgänglighet negativt", skrivs det i en konsekvensbeskrivning om inte vakanserna fylls. Högkvarteret har nu gett marinbasen tillstånd att rekrytera mot 12 av de 17 befattningarna.

DANIEL SKOGLUND

PROTEST MOT KORTADE BEMANNINGSUPPDRAG

Militärhögskolan Karlberg har under mars-april fört dialog med I19 rörande två bemanningsuppdrag där förbandet önskat att de två instruktörerna skulle tjänstgöra vid hemmaförbandet

under 20 procent av sin arbetstid, vilket Karlberg uppfattade som för omfattande frånvaro. Frågan har lösts avseende vårterminen, men hösten är ännu inte klar.

I19-ärendet är ett exempel bland flera. Grunden beror på att försvaret behöver samma personer på två platser samtidigt, både på bemanningsuppdrag och i insatsförbanden.

Kadettbataljonen är positiv till att instruktörer även fullgör sin tjänstgöring i insatsförbanden, men vill se längre framförhållning i förbandens planering. (DS)



Foto: Krigsarkivet

Easy riders, snart tillbaka på MSS.

MSS får tillstånd för cykeltolkning

Markstridsskolan (MSS) har ansökt om dispens för att åter få genomföra cykeltolkning och fått godkänt av marksäkerhetsavdelningen på Högkvarteret. MSS kommer att följa säkerhetsinstruktionens (Säkl) bestämmelser från 1996.

– Just nu handlar det om att få tag på cyklar och soldater. Vi har ju som bekant inga cyklar längre i Försvarsmaktens organisation, säger Lars Hjelmsström på MSS.

Tolkningen kommer att genomföras den 1 juni 2013 för att uppmärksamma Infanteriets Stridsskolas flytt från Rosersberg till Kvarn. Som en del av programmet kommer det att genomföras en historisk parad med samliga fordon och materiel som förekommit från år 1963 till och med dagens fordon och materiel. Sverige har under denna tid utbildat bland annat cykelskyttekompanier där cykeltolkning var en del av de taktiska och operativa metoderna.

Tolkningens längd under paraden är cirka 1000 m och kommer att ske med en hastighet av max 20 km/h, meddelar MSS. Längs tolkningen kommer högst 10 soldater att finnas. Även förare och tolkvarnare kommer att utbildas. Cykeltolkning har varit förbjudet i försvaret sedan Säkl 2000 trädde i kraft.

DANIEL SKOGLUND



Foto: FEB

Besluten från 2004 kan nu börja omsättas i praktiken på flottiljen i Ronneby.

Regeringen överraskade F17

Regeringen har nu godkänt investeringar på flygflottiljen F17 i Ronneby för 647 miljoner kronor. Ett beslut flottiljen väntat på i åtta år. Pengarna ska bland annat gå till att flottiljen ska kunna basera helikopter 14.

– Det är naturligtvis mycket glädjande och positivt att regeringen nu fattat beslut om att de byggnationer vi projekterat för som en följd av försvarsbeslut 2004 nu kan påbörjas, säger Gabor Nagy, garnisonschef och chef för F17, på Försvarsmaktens hemsida.

Nytt i norr

Det som ska byggas är bland annat ett nytt flygledartorn, uppställningsplattor för incidentjakt, samt transportflygplan och sist, men inte minst, hangarer, plattor och landningsbanor för helikoptrar.

– Nuvarande helikopterverksamhet bedrivs precis intill ett bostadsområde vilket inte är optimalt ur buller- och miljöhänsen. Verksamheten flyttas därför till den norra delen av området, säger Kent Löving, informationschef på flottiljen, till Officerstidningen.

Dessutom byggs hangarer samt start- och landningsbanor ut för att kunna basera helikopter 14 på F17. Idag bedrivs verksamhet med helikopter 15.

– Helikopter 14 kommer inte in i de nuvarande hangarerna på ett enkelt sätt. Sedan kanske många tror att helikoptrar startar rakt upp och ned, det gör de inte längre idag utan de behöver en viss start och landningssträcka, säger Kent Löving.

Överraskande regering

Flottiljen har väntat länge på beslutet. Nuvarande flygledartorn är

gammalt och har redan fått dispens att brukas till sista december 2014, en dispens som lär behöva förlängas. Men trots den långa väntan blev flottiljen överraskad.

– Det stod inte med på regeringens agenda. Den har många av oss kontrollerat inför varje torsdag sedan förra året. Successivt blev det allt fler som gav upp. Ärendet stod inte på agendan för det här torsdagsmötet heller, varför vi blev överraskade, säger Kent Löving.

På flottiljen har man, tillsammans med Fortifikationsverket, gjort så mycket förberedelser man kan utan att bryta mot några regler. För vissa objekt har man redan kunnat inleda projektering, för andra inte. Inga tidsplaner är ännu spikade för nybyggnationerna.

DANIEL SKOGLUND

> NOTISER

ÖB BACK IN BUSINESS

Överbefälhavaren Sverker Göransson återkom i tjänst den 18 mars. Verksamheten inleddes med ett besök hos truppen i Afghanistan.

– Vi välkomnar att ÖB är tillbaka i

tjänst. Han är efterfrågad inte minst för att tydliggöra läget i Försvarsmakten. Nu återstår för regeringen att börja lyssna på budskapen. Vår uppfattning är att ÖB:s utsagor om tillståndet i för-

svaret är korrekta och snarare ligger i underkant än i överkant. Det är svårt att avhålla sig från att göra jämförelser mellan ÖB:s utmattning och den stress många försvarsanställda idag lever

med till följd av den anorektiska organisation som Försvarsmakten gått in i samt frustration över bristande förståelse från politiken, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet. (DS)



FÖR ETT TRYGGARE OCH SÄKRARE SAMHÄLLE

I MER ÄN 75 ÅR HAR SAAB UTVECKLAT lösningar i teknikens absoluta framkant och kontinuerligt flyttat gränserna för vad som är tekniskt och mänskligt möjligt. Genom att våga se bortom det idag kända och självklara kan vi förutspå morgondagens utmaningar och möjligheter. Och om tekniken så kräver, uppfinna helt nya lösningar.

Genom att kombinera ingenjörskonst, nytänkande och sunt förnuft och genom att kontinuerligt utveckla, anpassa och förbättra ny teknik kan vi möta våra kunders förändrade behov och krav.

Idag bistår Saab länder, myndigheter och företag med världsledande lösningar, produkter och tjänster för militärt försvar, kommersiellt flyg och civil säkerhet.

Baserat på ledande militär teknologi har vi utvecklat en brett utbud av lösningar för civil säkerhet som möter såväl dagens som morgondagens säkerhetsutmaningar.

Genom att se bortom horisonten är vi med och skapar ett tryggare och säkrare samhälle.



SAAB



Innovation distinguishes between leader and follower

VI STÖDGER HELA SOLDATFAMILJEN!



Familjestödets innehåll är utformat med hänsyn till de förändrade livsvillkor som kan komma att möta soldatens familjemedlemmar, släktingar & nära vänner i samband med en utlandstjänstgöring.

Vi erbjuder bland annat PREP-kurser för par, individuellt samtalsstöd, familjerådgivning och aktiviteter vid landets soldathem.

Passa på att anmäla er till vårens PREP-kurser!

För mer info och anmälan, besök vår nya hemsida

www.soldathem.org

Officersrekrytering i kris

Försvarshögskolan (FHS) vill se åtgärder för att öka antalet ansökningar till Officersprogrammet (OP). I år hade 309 sökt till 100 utbildningsplatser. Ett rekordlåg antal – som följer en flerårig sjunkande trend.

Av de 309 sökande återstår just nu 199 personer, innan lämplighetsbedömningarna är avklarade.

– Det är alldeles för få som söker. Om vi ska rekrytera 150 kadetter måste vi ha ett urval på 700–750 individer som söker, säger Johan René, ansvarig för Officersprogrammet på FHS.

Antalet sökande minskar samtidigt som behovet av nyutexaminerade ökar, enligt en PM från FHS. Förkunskaperna hos kadetterna inför utbildningen är dessutom sämre. Detta beror, enligt FHS, på tre faktorer. För det första en generell minskning av truppföringstillfällena både för tidigare värnpliktiga och för stamansställt befäl. För det andra de sänkta antagningskraven, tidigare krävdes minst vitsord sju för att vara behörig, idag är kravet endast fem. För det tredje har övergången till GMU/KMU lett till kortare utbildning samt avsaknad av förbandsutbildning och mycket färre övningar.

Osynlig kategori

FHS anser att rekryteringen till Officersutbildningen varit i princip osynlig sedan värnplikten avskaffades 2010.

– Vi anser att Försvarsmakten i onödan prioriterar bort en kategori i sin rekrytering, säger Johan René.

Det finns även andra skäl till varför förbanden inte prioriterar att

rekrytera till OP, misstänker FHS. Förbanden är inte säkra på att få tillbaks sina bästa soldater, sjömän eller gruppchefer om de skickar dem till OP, varför inget krut läggs på det. Därför förlåses att systemet för officerare görs mer likt specialist-officersmetoden där förbanden upplever att de får tillbaks de kompetenta individer de släpper.

– Det här är ett reellt problem, frågan är vad man ska göra åt det. Hindret är framförallt att vi är en högskola som styrs av lagstiftningen för högskolan om hur antagning ska hanteras. Samtidigt är det vår inriktning att hitta ett system som funkar för att öka förbandsanknytningen, vi vet bara inte riktigt hur, säger Johan René.

Unga möter unga

När det gäller rekryteringen har redan ett antal kadetter själva gjort rekryteringsfilmer och genomfört besök i gymnasieskolor för att skapa ett intresse för officersutbildningen. På bloggen Karlbergs-kadetterna skriver kadetterna att ingen verkar vilja ha deras hjälp, samtidigt som de själva oroas över rekryteringen till vad de uppfattar som den mest attraktiva utbildningen i Sverige.

– Filmen som piloteleverna gjort är ju väldigt proffsig och bra.

Känns inte som om alla är tack-samma över det bidrag kadetterna gör. Personligen tror jag det behövs mer sånt. Unga människor som påverkar andra unga människor kan vara den starkaste metoden vi har, säger Johan René.

Fortfarande har huvuddelen av de som rekryteras värnpliktsbakgrund, enligt FHS PM. Till OP 13–16 är det cirka 70 procent som



Fortfarande är värnpliktsbakgrund dominerande bland kadetterna på Karlberg.

har det. 20 procent har genomgått grundläggande militär tjänstgöring (GMU) och därefter jobbat som gruppchefer, soldater eller sjömän (GSS). Resterande tio procent kommer direkt från GMU kompletterad med tillägsutbildning (KMU) inför OP.

FHS förlåses att inryckningen till GMU flyttas till september från

nuvarande tidpunkt i januari. Inrycket till KMU eller FOK flyttas till januari med avslutning i slutet av april.

Från uttryck i april till september bör FM ge kadetterna kompletterande utbildning i syfte att behålla dem och dessutom vidareutveckla deras kunskaper, anser FHS.

DANIEL SKOGLUND

> NOTISER

RÄTTELSE: 67 PROCENT FEL I FÖRRA OFFICERSTIDNINGEN

Vid författandet av texten om förändringarna av den svenska Afghanistanstyrkan i förra numret av Officers-tidningen blev det fel. I styrkan kommer det att ingå ett reducerat

LETTISKT skyttekompani. I texten stod det litauiskt vid två av tre tillfällena när kompaniet omskrevs, vilket alltså är fel.

I notisen om Red Flag fanns en

bisats om att övningen skulle ha genomförts i november 2012, vilket är fel. Övningen genomfördes under perioden 17 januari–1 februari 2013. Det var regeringen som gav sin

tillåtelse till deltagande i övningen den första november 2012.

Officers-tidningen beklagar felaktigheterna, samt är tacksam för sina kunniga och observanta läsare. (DS)

Piloterna återvänder till Officersförbundet

Svensk Försvarspilotförening, FPI, beslutade vid en extra-stämman den tionde april att ansluta sig till Officersförbundet. Röstetalen var 16 röster för och en röst emot.

– Ledarna är bra på många saker, allt kommer inte att bli guld och gröna skogar bara för att vi återkommer till förbundet. Officersförbundets styrka är den djupa kunskapen om Försvarsmaktens verksamhet och avtal. Med den arbetsgivare vi möter som blir hårdare och hårdare tror jag att vi tjänar på att hålla ihop, säger Stefan Granholm, pilot på Flygskolan och ordförande i FPI.

FPI bildades 1998 när flygförarna då ansåg att Officersförbundet inte tillvartog den flygande personalens intressen. 1999 blev FPI en del av ledarna. Det var även då som flygföraravtalet ALFF slöts med Försvarsmakten.

– ALFF var ett bra avtal då det slöts, men eftersom det är baserat på fasta krontal har värdet urholkats med tiden. Att ALFF inte uppraderats anser jag dock handlar om bristande vilja hos Försvarsmakten. FPI har fått jättestort stöd från Officersförbundet i den här frågan, säger Stefan Granholm.

Drunkningsrisk

I förhandlingarna med Försvarsmakten både på myndighets- och förbandsnivå har FPI och Officersförbundet därefter förhandlat tillsammans i en förhandlingskoalition kallad OFR O/FM. Just nu har FPI 421 medlemmar.

Under stämman var dock inte rösterna helt enhälliga, en röst, representerande 30 FPI-medlemmar röstade emot.

– Rösten mot kom från ett för-



Foto: FEBB

Svensk försvarspilotförening har drygt 420 medlemmar.

band där en andel av medlemmarna ansåg att vi borde fortsätta som separat förbund. Det som ett antal medlemmar främst upplever är risken att vi nu drunknar som en liten grupp i stora Officersförbundet, säger Stefan Granholm.



Stefan Granholm

Foto: FEBB

Kårsektion

För att motverka den risken kommer flygförarna nu att verka inom

en så kallad kårsektion. Syftet med en sådan är att utgöra en samlingspunkt för specifika yrkesgrupper som är splittrade på flera förband, men som kan ha gemensamma intressefrågor.

Officersförbundet och FPI inleder just nu ett arbete med att formalisera övergången. Samtliga FPI-medlemmar kommer att få ett brev där de erbjuds medlemskap i Officersförbundet.

Tanken är att FPI:s representant kommer att bli adjungerad i Officersförbundets styrelse under en tidsperiod. Liknande lösningar är tänkta att implementeras på lokal nivå. Därefter är tanken att flyg-

förarna deltar i förbundet som enskilda medlemmar och som sådana väljer representanter precis som övriga medlemmar.

– Våra medlemmar har en hög kapacitet och om vi bara väljer att fortsätta engagera oss i samma grad som nu kommer vi även fortsättningsvis att kunna föra fram våra frågor, säger Stefan Granholm. Vi hoppas att kunna bidra till att göra Officersförbundet starkare och bättre samtidigt som vi avser att bevaka de specifika flygförarfrågorna, säger Stefan Granholm.

DANIEL SKOGLUND

> NOTISER

MOBILISERINGSPLANERING BERÖR ÄVEN FMV

Under 2012 har mobiliseringsplaner skrivits för samtliga förband, enligt försvarets årsredovisning. Nu fortsätter Försvarsmakten att återuppväcka mobiliseringsförmågan från sömnen

under den strategiska timeouten. Under 2013 kommer förnödenhetsförsörjning och dito lagring att hanteras. I dagsläget är tilltron till att förnödenheter verkligen kommer att

levereras "ifrågasatt", enligt ett underlag. Arbetet involverar även FMV då delar av behovd verksamhet inom förråd, service och verkstäder, överförs dit. Även behovet av eventu-

ella civila resurser ska undersökas. Officerstidningen har inte kunnat klarlägga några siffror för vad en återtagen mobiliseringsberedskap bedöms komma att kosta. (DS)

MSB: Stabil syn på försvaret

Försvaret kommer fortfarande sist i ligan om medborgarnas intresse. Den största gruppen anser att statens försvarsutgifter bör behållas oförändrade. Det framkommer i **Opinioner 2012, Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps mätning av folkopinionen i olika försvars- och beredskapsfrågor under förra året.**

– De försvarsaspekter som flest bedömer är av störst betydelse för försvarets trovärdighet är moderna vapensystem, förmågan att försvara hela landet respektive medborgarnas försvarsvilja. Män och personer över 65 år är mer försvarsvänliga än kvinnor och personer under 65 år, säger Ingela Stenbäck, statistiker på MSB, i ett pressmeddelande.

Snabbt och segt

MSB konstaterar även att svenska folkets syn på försvaret är ganska stabil. Ett år på 2000-talet avviker dock från de övriga, nämligen 2008. Då genomfördes undersökningen precis efter att Ryssland invaderat Georgien vilket gjorde att uppfattningen om vikten av ett försvar ökade i flera frågor. Denna effekt synes dock ha klingat av ganska fort.

Eftersom tidpunkten för rapportens datainsamling är relevant påpekar MSB att intervjuerna inför 2012 års rapport genomfördes innan debatten om en-veckasförsvaret, Nato och solidaritetsdeklarationen, bröt ut i januari i år.

– Det ska bli intressant att se vilken påverkan försvarsdebatten i

år får i nästa undersökning, men minnet är ofta ganska kort. Terrorhändelser som Utöya, eller epidemier som influensan, slår igenom snabbt, blommar upp och sjunker bort, säger Thomas Gell, enhetschef på MSB.

Samtidigt är vissa fenomen seglivade när de väl etablerats.

– Kalla kriget pågick i folks medvetande ända fram till slutet av 90-talet kan man nästan. Sedan undrar jag också om inte en stor del tror att vi fortfarande har värnplikt. Fast den frågan har vi inte ställt på det sättet, säger Thomas Gell.

Personalförsörjning irrelevant

48 procent anser att Sverige bör ha ett försvar, 33 procent att vi nog bör ha ett militärt försvar, 15 procent är tveksamma till om vi behöver ett försvar, tre procent anser att vi inte bör ha ett försvar.

I rapporten skrivs att de försvarsaspekter som flest bedömer ha mycket eller ganska stor betydelse

för försvarets trovärdighet är, i likhet med tidigare undersökningar, moderna vapensystem (82 procent) och förmågan att försvara hela landet (81 procent). Därefter kommer, också i likhet med tidigare, medborgarnas försvarsvilja (77 procent) samt försvarsanslagens storlek (76 procent).

Vilken typ av personalförsörjning som försvaret har – allmän värnplikt, ett renodlat yrkesförsvaret eller ett försvar helt byggt på frivillighet – anses av relativt många ha mycket eller ganska liten betydelse för försvarets trovärdighet.

Sveriges befolkning är även optimistisk till sannolikheten att Sverige skulle få stöd av andra länder vid olika typer av kris eller krig. 27 procent är helt säkra på att Sverige får stöd från andra länder vid ett militärt angrepp, 45 procent är ganska säkra, 21 procent är tveksamma och 4 procent tror det inte.

DANIEL SKOGLUND

Ökad ram för materiel-åtaganden

Regeringen ber i vårpropositionen riksdagen om bemyndigande att beställa materiel och anläggningar som medför behov av framtida anslag för högst 80 miljarder under perioden 2014–2027. Det är en höjning om tio miljarder för perioden i jämförelse med tidigare bemyndigande. Bakgrunden är att beslutet om att uppgradera stridsflygplanet Jas vilket har tidigarelagt behovet av ekonomiskt utrymme. Förslaget innebär inte ett ökat försvars- eller materielanslag, ett godkännande innebär endast att riksdagen ger regeringen möjlighet att teckna avtal om framtida kostnader.

DANIEL SKOGLUND

Regeringen vill skära ned

Regeringens beslutade den 14 mars att Försvarsmakten ska minska personalkostnaderna med en halv miljard till 2019 i syfte att myndighetens ekonomi långsiktigt ska kunna rymmas inom nuvarande ram.

Man vill se färre officerare och kontinuerligt tjänstgörande gruppchefer, soldater och sjömän (GSS) och fler specialistofficerare samt tidvis tjänstgörande GSS. Vidare vill regeringen se färre civilanställda.

Den 26 augusti ska myndigheten skriftligen beskriva för regeringen hur man avser genomföra de beställda förändringarna. Flera Högkvartersskällor har, för Officerstidningen, beskrivit en synnerligen uppgiven stämning i korridorerna efter regeringsbeslutet.

DANIEL SKOGLUND

LEDNINGSREGEMENTET VARNAR OM SKJUTFÄLTSBEMANNING

Ledningsregementet rapporterar att man till följd av personalminskningar inte kommer att kunna ge samma stöd som tidigare. Antalet skjutfälts-hantverkare minskades från nio till tre

vid införande av Försvarsmaktens organisation 13. Inga nya skjutfält-fällen kommer att medges under första halvåret, målet är att klara av de redan inplanerade.

Övningsledare måste även i större omfattning lägga tid och resurser på att övnings- och skjutplatsen är i skick för verksamheten och återställs efter nyttjande. Tillgången på snickrade,

och andra lokalt tillverkade mål, på såväl skjutfält som skjutbanor, kan vara begränsade, framhålls i en skrivelse som sänts till Högkvarteret och de förband som nyttjar skjutfälten. (DS)

STOLT PERSONAL



VILL MER

Text: Daniel Skoglund. **Foto:** John Thorner





Specialistofficerare i aktion (fr. v) Simon Stjärnström, Philip Narfgren och Felipe Bustamante.

Bland Herkulespersonalen dominerar frågan om flygplanssystemets framtid, i övrigt är det personalpolitik och Prio som är de största ämnena. Självklart är diskussionen marinerad i stoltheten över att man gör ett bra jobb, fast man vill göra ännu mer.

Förra året flög transportflygplanet Herkules (TP 84) 16 017 personer, 3 300 ton last och landade i 72 olika länder. Man satte upp en transportflyginsats i Afghanistan. Flera uppdrag genomfördes i miljö med närvarande luftvärnshot.

– Vi flyger mycket, men skulle kunna göra mer. Vi flyger tomma ganska ofta. Interndebiteringen inom myndigheten ligger som en våt filt över verksamheten, säger Arvid Olovsson, transportpilot på Herkules.

Han får medhåll av besättningskollegan, flygmaskinisten Ulf Persson.

– Vi måste flyga våra timmar för att hålla flygtrimmen, men flyger stundtals utan last för att någon annan inte har råd att flytta låtsaspengar, säger Ulf.

Arvid tar som exempel om en kompanichef i Skövde skulle vilja flytta sitt kompani från Skövde till Arvidsjaur. Även om ett flygplan med besättning skulle finnas tillgängligt och behöva flyga för

att hålla flygtrim är det osannolikt att kompanichefen skulle välja dem eftersom att resa med inhyrd civil lastbil blir mycket billigare i hans budget jämfört med interndebiteringen. Liknande exempel finns då transportbehov funnits utanför Försvarmakten, men där debiteringen satt stopp. Fast, om man tittar på det offentligas budget som helhet, står en tillgänglig resurs och kostar pengar utan att användas. Bakgrunden är att Försvarmakten inte får konkurrera med den civila marknaden, vilket de tjänstgörande kan acceptera som princip, samtidigt som det känns absurt när samhället inte kan nyttja befintliga statliga resurser.

HERKULESPERSONALEN ÄR ETT tajt gäng som huserar i en stor byggnad som rymmer två hangarer där underhåll och reparationer utförs på flygplanen. På bottenvåningen finns verkstäder och lager, på övervåningen staben och kontor.

På övervåningen hålls kontakten med pågående flyguppsdrag bland annat via satellittelefon. Diplomatiska tillstånd ordnas för kommande transporter. Prioriteringar mellan olika uppdragsförfrågningar görs. Besättningarna planerar sina flygningar. Man är en egen enhet som sköter sina egna angelägenheter i något som faktiskt liknar den i försvaret omtalade, men inte alltid närvarande, uppdragstaktiken.

– Det kan ibland kännas tröttande att vi är bortglömda när det kommer till beslut om framtiden, eller alltid kommer sist i budgetsammanhang, fast det finns fördelar också. Vi har varit ifred länge och sluppit omorganisationer om vi jämför med helikopterflottiljen exempelvis, säger Arvid Olovsson.

EN ANNAN FÖRDEL med att vara en egen sammanhållen enhet visade sig när Prios modul 3–4 infördes, vilken bland annat innehöll hantering av reservmateriel. Enheten har sitt reservmaterieförråd på F7. När Prio började strula gick man enkelt över till att registrera med papper och penna och kunde fortsätta genomföra flygunderhåll, med senarelagd indatering i Prio.

– Tyvärr stängde man av ett fungerande system för materieförsörjning (Delta), innan Prio-ersättningen var färdigutvecklad och all utbildning genomförd. Bland annat saknades övervakning och larmning av utgången kalendertid för förrådshållen materiel, säger Ulf Svensson, flygunderhållschef för Herkulesflygplanen.

En av troppcheferna inom flygunderhållet kallar situationen vid övergången till PRIO 3–4 för katastrofal.

– Varför är det så viktigt att precis allt sker i Prio, andra system kunde kanske läggas direkt under Prios paraply, säger Ulf.

Han framhåller att vissa befintliga system är specialanpassade för tillämpning inom sitt område som till exempel Fenix som är ett system som utvecklats ur ett på marknaden befintligt stödsystem, och håller koll på statusen på all flygmateriel med individuppföljning, avseende placering, drifttider och när det är dags för underhåll gentemot underhållsplan.

Personalen bävar inför en eventuell övergång från Fenix till Prio, som det har talats om.

FÖRSVARMAKTENS EKONOMISKT TRÄNGDA läge slipper man dock inte undan trots att man utgör en liten sammanhållen värld på egna ben.

– Det känns som att FM drar in många av de förmåner som skapade en vilja bland oss anställda att göra det där lilla extra när saker kärvar. Ta förmånsbeskattningen som ett av flera exempel.



Bengt Friberg, Arvid Olovsson och Ulf Persson.

Tidigare fick vi folielådor med mat gratis när vi gjorde långflygningar. Vi äter dem vid ratten under flygning, utan att ta rast, men nu är det förmånsvärde på dem. Kanske var det fel att vi inte förmånsbeskattades tidigare, men det spelar ingen roll från mitt perspektiv. Det som spelar roll, är att vi får mindre och färre förmåner, men vi får inte mer i lön. Bland civila kollegor förekommer inte sådant, bortsett från hos Ryan Air, säger Arvid Olovsson.

Något liknande upplever även den ställföreträdande divisionschefen Klas Grankvist.

– Det blir mycket övertid för vår personal. Vi gör inget som bryter mot reglerna, men vi försöker vara flexibla för att lösa de uppdrag vi får. Fast nu har vi kommit till ett vägskäl där jag som chef måste börja säga nej. Jag skulle kunna trixa och lösa mer saker, men om vi nu menar att personalen är vår viktigaste resurs måste vi börja leva efter det. En annan sak är att jag känner i min chefsroll att jag inte har verktyg för att belöna de som verkligen ställer upp, säger han.

En sak som Klas Grankvist märker av är att Försvarmakten är väldigt hård numera med att ingen får ha ett för stort ledighetsaldo vid årets slut, utan alla ska ta ut semester, även om individen har en annan vilja.

– Känns ibland lite illa. Här ställer folk upp och jobbar övertid på arbetsgivarens begäran. Sedan måste de vara lediga fastän de inte vill, säger han.

– Det känns som om Försvarmakten inte tänkt hela vägen i sin nya personalförsörjning. Man vet väldigt väl vad man vill få ut ur sin personal, men har inte tänkt igenom vad man ska ge tillbaka, säger Arvid Olovsson. ■



Den tekniska personalen varnar för övertro på inköp av nya flygplan. En uppgradering skulle kunna lösa mycket.

BRIST PÅ RESERVDELAR HÄMMAR HERKULES

Försvarets Herkulesflygplan har transporterat officerare och soldater in- och utrikes sedan det första flygplanet köptes 1965. Stoltheten över den trogna arbetshästen är tydlig bland personalen, men årtal av väntan på ett beslut om det åldrande systemets framtid skapar frustration.

– Jag tycker inte att vi inom transportflygsystemet får gehör för att det är vi som flyger det insatta insatsförsvaret till insatserna oavsett om det är i Sverige eller utomlands. I FM tas det bara för givet att vi finns här, säger transportpiloten Arvid Olovsson.

Han har flugit transportflygplan i tolv år. Han trivs med sitt jobb. Han älskar att flyga. När han talar om sin framtid i flygvapnet är det inte främst lönen eller villkoren som avgör vägvalet, det är Herkulesflygplanens framtid.

– Den har diskuterats sedan 90-talet, men det finns ingen beslutskraft i frågan. Vi står i vägskalet mellan att modifiera eller köpa nytt, men vi tar aldrig beslutet. Missar Försvarmakten det uppenbara läget nu, då kan det bli det som får mig att sluta inom några år, säger Arvid.

I FÖRSVARETS ÅRSREDOVISNING för 2012 skrivs: "Under året har ett antal transportflygningar genomförts till och från pågående insatser i Kosovo och Afghanistan. Planerad verksamhet har dock inte

kunnat genomföras fullt ut beroende på begränsningar i reservmaterieförsörjning och besvärande felutfall på främst Tp 84. ... Underhållsåtgärder på Tp 84 har planerats till början av 2014. Under perioden har insats med Swedish Air Element (SAE C-130) genomförts i Afghanistan. Låg teknisk tillgänglighet på Tp 84 påverkade till viss del insatsen.”

– Det är enstaka delsystem som faller för åldersstrecket. Det är en liten tuva som välter ett stort lass, bokstavligen, säger Arvids besättningskollega, lastmästaren Bengt Friberg.

SVERIGES ÅTTA HERKULESFLYGPLAN, eller TP 84 som den officiella beteckningen är, består i huvudsak av version C130H. En version som producerades 1964–1996 i olika varianter. Sverige köpte sina flygplan under perioden 1965–1981.

Vägvalet för Herkulessystemet har funnits på tapeten sedan 90-talet. Antingen genomförs en grundlig uppgradering av hela flygplanet, eller också köper man nytt. Just nu lappar och lagar den tekniska personalen efter bästa förmåga, något som inte upplevs som långsiktigt hållbart. Man sneglar mot Norge och Danmark som nyligen köpt in C130J – den senaste Herkulesversionen. Att köpa in en nyare variant kostar cirka 3,1 miljarder enligt det underlag rörande den långsiktiga ekonomin som försvaret överlämnade till regeringen i februari i år.

ULF SVENSSON ÄR flygunderhållschef för Herkulesflygplanen.

Det är hans personal som reparerar och underhåller flygplanen, förutom vissa jobb som genomförs av en engelsk firma.

– Herkulespersonalen har väntat länge, säkert femton år, på en uppgradering av flygplanen. Den sedan länge planerade så kallade AMP:en (Avionics modernization programme) uteblev till slut, genom ett beslut för några år sedan, och har inte ersatts med något nytt långsiktigt beslut. Över tiden har vi fått laga efter läge och inom några delsystem har det blivit en hel del felutfall i luften, exempelvis på de mekaniska avioniksystemen, säger Ulf.

Det finns fortfarande ungefär 40–50 procent mer flygtid att få ut ur skroven, men vissa av delsystemen är föråldrade. För några äldre komponenter är det idag mycket svårt att få tag på reservdelar.

ATT UPPGRADERA FLYGPLANEN eller köpa nya flygplan kommer att minska problemen, men flygetyget är fortfarande komplicerade saker och även en modern modell kommer att drabbas av fel.

– Jag tror inte att det blir mycket färre problem med ett nytt system. Vid nyanskaffning byter man ofta en viss uppsättning av problem mot en ny, säger Fredrik Gustavsson som är chefsystemingenjör på materielssystemkontor flyg (MSK Flyg).

Både flygbesättningarna och den tekniska personalen har mött kollegor från Norge och Danmark som berättat om en hel del felutfall även på den nya versionen.

MSK Flyg håller samman underhållsplaneringen för flygplanen



Ulf Svensson



Fredrik Gustavsson

som servas både i Sverige och i Storbritannien. Fredrik framhåller också att även med ett nytt flygplan finns många regelbundna underhåll som måste göras för att trygga flygsäkerheten.

Fredrik Gustavsson och Ulf Svensson talar om att antalet problem inom ett systems livscykel följer den så kallade ”badkarskurvan”, där antalet fel är större i början och slutet och lägre i mitten. Vid introduktionen av en ny flygplanstyp får du ofta många problem, därefter kommer en period med färre. Mot slutet av livscykeln, där flera av de svenska Herkulesplanens delsystem befinner sig nu, stiger felfrekvensen igen.

PÅ PRODUKTIONSSTABENS FLYGVAPENAVDELNING i Högkvarteret är vägvalsfrågan en välkänd långkörare, men man kan inte lova några snabba beslut.

– Det här var en för komplex fråga för att ta med i årets budgetunderlag (BU). Vi ska nu genomföra ett fördjupat arbete för att ånyo lyfta frågan i nästa års BU, säger Marcus Björkgren, ställföreträdande chef för flygvapenavdelningen.

Han beskriver hur det tidigare tänkta uppgraderingsalternativet AMP avbröts för ett antal år sedan och idag inte längre är aktuellt. Däremot finns andra uppgraderingsmoduler att köpa på marknaden vid intresse.

Det nordiska försvarssamarbetet Nordefco har på senare tid intensifierats och där är taktiskt transportflyg ett fokusområde. Med anledning av det behöver det göras en fördjupad analys huruvida FM ska gå vidare med en nationell uppgradering eller gå in i ett nordiskt samarbete vad avser taktiskt transportflyg.

– Ska vi få ut några större vinster på samordning av reservdelar, utbildning och simulatorer är det mycket som tyder på att en gemensam version av flygplan är att föredra. Det är mindre än 20 procent av reservdelarna som är kompatibla mellan våra och de nyare versionerna, säger Marcus Björkgren.

Hur många Herkules som köps in vid en nyanskaffning är inte färdigutrett. Vid en uppgradering kommer endast sex maskiner att uppgraderas, enligt nuvarande plan.

BLAND TRANSPORTFLYGPERSONALEN ÄR önskan inför framtiden ganska samstämmig. Man önskar en grundlig utredning som börjar med vilket behov av transporter som finns, för vad och under vilka förhållanden. Därefter jämföra de befintliga alternativen och välja ett långsiktigt. Samtidigt finns en viss oro för att verksamhetsaspekterna ska tappas i processen.

– Exempelvis har vi en taktisk systemofficer som är både navigatör och sköter motmedelssystemen. När man möter länder som flyger Johan-versionen i områden med lufthot som Afghanistan utan en sådan ombord saknar de det verkliga. Vilken ekonomisk vinst gör man och till vilken kostnad i risk, säger Klas Grankvist.

Om beslutet blir att köpa in nytt istället för att modifiera finns ju också undran hur många flygplan det blir. Även om nyare teknik kan leda till viss ökad tillgänglighet är den ändå proportionell mot antalet flygplan.

– Utifrån att Sverige valt multinationellt samarbete avseende strategiskt transportflyg kan man kanske ta sig en funderare över vad som händer om vi i framtiden minskar antalet taktiska transportflygplan och disponerar även dem på liknande sätt. Det viktiga är förstås att vi i realiteten disponerar erforderlig mängd transportflyg i händelse av allvarlig kris, säger Ulf Svensson. ■



OF F7: *Medlem fick***LÖNESÄNKNING***trots lönelöfte*

Det har genom tiderna alltid varit en bra stämning på F7. De flesta tycker att det är kul att arbeta med den konkreta flygverksamheten som man gör här. Det vittnar officersföreningens Per Jönsson och Jan Möller om. Men emellanåt känner sig förbundet lite bortglömt.

– Då vi inte är ett renodlat insatsförband får vi sällan ta åt oss äran vid internationella insatser trots att vi ofta är en förutsättning för de luftoperativa insatserna ska fungera, säger Per Jönsson, ordförande.

Samverkan mellan förening och förbandsledning har historiskt sett fungerat mycket bra men den relationen har försämrats sedan 2009.

– Vi hoppas att vi kan återgå till det fina klimat vi har haft tidigare, säger Per Jönsson.

DET FINNS MÅNGA friktionsområden och föreningen har för närvarande sex pågående tvister och förhandlingar. De handlar till exempel om allt för många arbetsuppgifter, orättvist satt lön, felaktigt övertidsuttag.

– Förmodligen är våra tvister bara en bråkdel av det som är uppåt väggarna, då våra medlemmar är väldigt lojala mot uppgift och organisation, säger Jan Möller. Vi känner till fall där enskild erbjudits lön av Ag som sedan sänkts med 2 000 kronor. Trots det så tillträder man tjänsten eftersom man inte vill bråka och ändå trivs bra här på förbundet.

Det fackliga arbetet har självklart också påverkats av alla förändringar som skett inom Försvarsmakten under senare år.

– Vi har fått dramatiskt mer att göra i och med omgaloneringen, den internationella arbetsskyldigheten och Org 13 med allt vad den inneburit i form av nya och förändrade arbetsuppgifter och inte minst hanteringen av pensionsersättningserbjudandet, säger Per Jönsson.

– Det är tur att vi har en sådan bra styrelse där alla paddlar på och hjälps åt. Annars hade det varit svårt att hinna med allt, säger Jan Möller.

NU ÄR OCKSÅ något helt annat aktuellt. De flygförare (FPI) som idag tillhör Ledarna har tagit beslut att lämna den organisationen och det innebär att de åter erbjuds medlemskap i Officersförbundet.

det. Det innebär att officersföreningen på F7 kan få upp till 110 nya medlemmar inom kort.

– Vi tar det som det kommer. Vår kontakt med FPI fungerar bra, och det kommer säkert fungera lika bra eller bättre när de blir medlemmar hos oss, säger Per Jönsson.

Officersföreningen och den lokala FPI föreningen på förbundet har haft ett gott samarbete genom åren och nu pågår en diskussion hur flygförarnas intressen kan tas tillvara inom Officersförbundet. Den lokala FPI föreningen på F7 har många medlemmar och en fungerande organisation.

– Jag kan förstå att flygförare på andra förband, där lokalföreningar inte funnits någon längre tid inom FPI, har ett behov av att gå tillbaka till Officersförbundet. Här på F7 har det inte varit någon stor fråga men vi har värderat för- och nackdelar och landade i en återgång till Officersförbundet, säger Andreas Grunning, ordförande i den lokala Fpi-föreningen.

Det är fortfarande många frågor som ska lösas och det kommer ta ett par månader innan formerna för flygförarnas organisation kommer stå klar.

– Flygförarna vill förstås inte tappa sitt inflytande, en lösning är att de får ett par platser som adjungerade i officersföreningens styrelse under det närmaste året för att därefter behandlas som vilka medlemmar som helst och väljas in i styrelsen av medlemmarna, fortsätter Per Jönsson.

– Klart är att flygförarna kommer att bilda en kårsektion inom Officersförbundet men annars vet vi inte mycket. Jag väntar med spänning på hur det kommer att bli. Nu kör vi på helt enkelt, avslutar Andreas Grunning.



Per Jönsson



Jan Möller

Möt framtidens krav på ledningssystem



Svenska försvaret genomgår sin största förändring på mer än ett sekel, med krav på kraftiga besparingar och oförändrat strategiskt uppdrag. Försvarmakten ska skydda och försvara Sverige och svenska intressen mot alla tänkbara beväpnade hot. Detta ställer krav på Försvarmakten att ha utrustning, beredskap samt förmåga att stödja internationella kriser där och när det behövs. Där förmågan att förhindra eller stoppa konflikter i tidiga skeden är av avgörande betydelse.

Att med allt färre resurser kunna upprätthålla erforderlig militär beredskap är ett komplext problem som ställer krav på Försvarmaktens förmåga att ständigt utveckla sig. En transformation som behöver ett modernt, flexibelt och operativt fokus. I linje med vetenskapsfilosofen Thomas Kuhn resonemang, är framsteg i militär kapacitet, eller vetenskapen, sällan linjär. Istället uppvisar den ofta "fredliga mellanspel som avbryts av intellektuellt våldsamma revolutioner." [1]

Dessa revolutioner är vad han kallade paradigmskiften, och de föregås ofta av tekniska framsteg. Idag är ledningssystemensutvecklingen mitt uppe i ett liknande paradigmskifte. Där informationshanteringen skapat nya möjligheter till utvecklad situationsmedvetenhet som ger beslutsprocesserna nya möjligheter till att stödja cheferna i sina beslut.

Ledningssystemens utmaningar

Traditionella ledningssystem är uppbyggda på antagandet att kunna stödja beslutsfattare genom att tillhandahålla rätt information till rätt person, i rätt tid och säkert.

De nya hoten och motståndare som finns i dagens allt mer utvecklade informationsamhälle kräver ökad samverkan mellan civila och militära insatser. Ett modernt ledningssystem måste klara samspel med alla aspekter av den civil-militära miljön. Det räcker inte med situationsmedvetenhet utan kräver situationsförståelse med hög tillförlitlighet.

Det finns många krav på denna nivå av stöd:

- Det måste vara säkert och pålitligt.
- Ökade krav på källor – information från stridsrum, cybersystem etcetera som kan integreras i flera beslutsled från logistik och personalsystem till operativa och taktiska genomförandesystem samt utvärdering.
- Krav på att skapa insikt och klarhet - från öppen till klassificerad information, i strukturerad och ostrukturerad data, oberoende av språk eller medietyp.

Den moderna "övergripande strategin" för militära operationer kräver avancerade ledningssystem. Ett system som på ett smidigt sätt förser beslutsfattaren med information från största möjliga bredd av källor. Ger analytisk kapacitet, där och när det behövs, samt är säkert och kan anpassas efter situationen.

Helhetstänk på ledningssystem

Att tillhandahålla en effektiv och heltäckande ledningsförmåga, som kan stödja beslutsfattandet i varje situation, kräver att dagens system övervinner många tekniska hinder. Till exempel måste flera datakällor kunna sammanfogas och analyseras, såväl över säkerhetsgränser som mellan myndigheter. Relevant information måste kunna samlas, analyseras och presenteras. Systemen måste bibehålla systemintegritet inför cyberhot. Och beslutfattare måste ges en god situationsmedvetenhet oavsett hur föränderliga omständigheterna är.

Ledning är en förmåga, inte en lösning eller en enkel applikation. Beslutsstöd kräver tillgång till högklassad

information - varhelst och närhelst behovet finns, samt ska kunna tillhandahållas på ett säkert sätt.

Dessutom bör förmågan vara allt mer integrerad och gränsöverskridande mellan olika aktörer och system. Detta beror på att befälhavare i alla lägen, oavsett om det är i stridsutrymme, i staber, inom logistik, eller operativa befäl, måste arbeta från samma "kunskapsbas".

Utan effektiv ledning kommer ansträngning som spenderas på utbildning, planering eller utförande inte nå full potential och riskerar att resultera i misslyckade uppdrag.

Eftersträva hållbarhet



Ett ledningssystem ska möjliggöra och stödja hela uppdraget, minimera riskerna och bidra till en större avkastning på nedlagd investering. Samtidigt som lösningen måste leverera kontinuerlig innovation för att klara motståndens nya hot.

Många av de nya teknologier som introducerats på markna-

den de senaste 25 åren finns idag i forskningsrapporter, patent eller i form av en prototyp i produktion. Men dessa långsiktiga innovationer som kommer att finnas tillgänglig i fem till 20 år sträcker sig över den typiska IT-projektportföljens planeringscykel.

– Således kommer uppdragets fokus att fortsätta vara ett kännetecken för att stödja Försvarmakten för att nå långsiktig och hållbar framgång.

Harry Kemsley
EMEA Defence and National Security Strategy Director
HP

Överträfflig erfarenhet inom försvar och nationell säkerhet

HP är ett av världens största teknologiföretag och levererar de två största och säkraste försvarsinfrastrukturprogrammen i världen U.S. Navy och Marine Corps Intranet (NMCI) och UK Defence Information Infrastructure.



UK Ministry of Defense (MOD). HP tjänar brittiska försvarsministeriet genom att hantera ett av Europas största IT-infrastrukturprojekt i DI (Defense Information Infrastructure). MoD informationsinfrastrukturprogram når målet att leverera direkta ekonomiska besparingar på över 1,600 m £.



US Navy Marine Corps Intranet (NMCI). HPs NMCI team tar marinen in i framtiden. HP säkrar och upprätthåller världens största säkra privata intranät.





Bröderna Johnny och Conny Ljung har jobbat på verkstaden i tio år och jobbade tidigare i det civila.

Omdaning av försvarslogistiken

OVISS FRAMTID FÖR VERKSTÄDERNA

Text & foto: Linda Sundgren

Flytten från FM till FMV blev odramatisk för markverkstaden i Kungsängen. Däremot undrar många vad som kommer att hända framöver.

– Det är nog den vanligaste frågan under utvecklingssamtalen, men det finns tyvärr inga svar att ge, säger sektionschef Kaj Hansson.

Vid årsskiftet övergick Försvarsmaktens verkstäder till Försvarets materielverks regi och fick namnet FSV (förråd, service, verkstäder). Flytten är ett led i det omfattande förändringsarbetet inom försvarslogistiken som är avsedd att ge en effektivare och billigare materielhantering. De knappa 40 personer som arbetar på markverkstaden i Kungsängen är inte särskilt bekymrade över bytet av arbetsgivare. De är fortfarande statligt anställda och deras nya myndighet har starka kopplingar till Försvarsmakten. Men vad som kommer att hända med verksamheten framöver uppfattas

som mer oroande. Rykten om såväl bolagisering som att lägga ut verkstadsservicen på privata företag florerar och några klara besked om framtiden har ännu inte getts.

– Klart man är lite orolig, säger Kaj. Efter att man fyllt 50 år man inte lika attraktiv på arbetsmarknaden längre och som anställd i det civila har man inte samma säkerhet med Trygghetsstiftelsen som hos försvaret.

MEN TROTS OSÄKERHETEN säger de flesta som Officerstidningen möter på verkstadsgolvet att de inte är särskilt oroade för framtiden. De vet att mekaniker är attraktiva på den civila arbetsmarknaden och att de förmodligen inte skulle ha några problem att hitta nya jobb. Däremot trivs man här med varierande arbetsuppgifter och bra sammanhållning.

– Det är bara att jobba på, säger mekaniker Jari Janatuinen. Arbete finns det alltid inom vår bransch och jag är inte orolig. Men jag trivs väldigt bra så det hade varit tråkigt om det lades ner.

Micael Ljungblad är tjänsteförordande chef för stridsfordonsavdelningen som ligger i en nyare del av byggnaden. Han började här på Kungsängen direkt efter skolan och är inne på sitt tjugonde år. Det nyligen genomförda arbetsgivarskiftet märks tydligt, säger han.

– Det ställs krav på ett helt annat sätt nu. Tidigare var det ingen som brydde sig särskilt mycket, grejerna skulle lagas och det fick ta den tid det tog och kosta vad det kosta ville. Nu är det mycket mer kontroll.

Att FM i egenskap av kund och FMV som arbetsgivare ställer hårda krav är i grunden bra, tycker Micael. Men han tillägger att det har gått lite väl långt.

– Just nu drivs det här lite för hårt. De vill ha saker gjorda, men förstår inte att det kostar pengar. Men visst ska de ställa krav på oss, det är trots allt skattepengar vi håller på med, säger han.

Däremot hade Micael önskat att man kunnat öka kontrollen utan att flytta över verksamheten från FM till FMV.

– JAG VAR STOLT ÖVER ATT jobba i Försvarmakten, det var status. Att bli FSV var lite trist, det är ju inte ens någon som vet vad det står för, säger Micael Ljungblad.

Mekanikerna på Kungsängen besitter en bred kompetens där man inte bara servar fordon utan också vapen, motorsågar, elverk, motorcyklar och en hel del annat. Ändå anlitas redan idag privata verkstäder för ett stort antal jobb; enligt Kaj läggs mellan 30 och 35 procent av alla jobb ut. Det beror delvis på att FSV saknar verktyg för att kunna utföra vissa uppgifter. Att köpa in dyr utrustning för att serva ett fåtal enheter är olönsamt och läggs istället ut på kontrakterade firmor. Ett annat skäl är man är kort om folk.

– Vi har sex vakanta tjänster och det innebär ett bortfall på 10 000 timmar per år som vi istället måste lägga ut. Vi har haft anställningsstopp i två år, men har fått klartecken att börja rekrytera igen, säger han.

Markverkstaden har avtal med flera privata verkstäder, däribland Volvo och Saab, de flesta inom en radie av två mil från Kungsängen.

– Samarbetet fungerar väldigt bra och eftersom de inte behöver gå via Prio för reservdelar kan de göra det mycket fortare än oss. ►



Jari Janatuinen

Flytt ska ge bättre och billigare logistik

Försvarslogistiken är i rörelse. Endast den insatsnära verksamheten stannar inom Försvarmakten medan övriga delar flyttas över till Försvarets materielverk. Förändringen ska leda till besparingar på 760 miljoner kronor, men det kommer att ta längre tid än beräknat att minska utgifterna, enligt FMV:s generaldirektör Lena Erixon.

Efter år av utredande beslutade riksdagen att lejonparten av försvarslogistiken ska föras över till Försvarets materielverk, FMV. Första steget i den processen togs vid årsskiftet då verkstäder och service gick över till FMV. Under våren har även förråden hamnat där och första januari 2014 ska ledning och beställning följa samma väg. Sammanlagt berör flytten cirka 2 000 personer, varav cirka 400 officerare. I första steget handlade det främst om civilanställda. Det 40-tal officerare som flyttades har erbjudits växelväxling med möjlighet att återvända till Försvarmakten inom sex år. Vilka villkor som ska gälla för det större antal officerare som berörs när ledning och beställning byter huvudman är i skrivande stund inte klarlagt.

DRIVKRAFTEN BAKOM FÖRÄNDRINGARNA är ekonomiska och praktiska. Utredare har sett fördelar med att samla större delen av försvarslogistiken inom FMV som ju sedan länge ansvarar för anskaffning och upphandling av materiel. Det synsättet delas av FMV:s generaldirektör Lena Erixon.

– Vårt vidgade ansvar kommer att få oss att sätta fokus på systemens hela livscykel. Vi blir mer långsiktiga och kommer att kunna se helheten bättre än tidigare, säger hon.

Att det som räknas till den insatsnära logistiken blir kvar inom FM, anser hon vara rimligt.

– Jag tycker vi ska börja så här och se hur det fungerar. När man gör den här typen av förändringar uppstår alltid gränssnitt som är mer eller mindre bra. Men jag tycker att skälen till att den insatsnära logistiken stannar kvar inom FM är goda.

EN AV AMBITIONERNA med att bryta loss logistiken från Försvarmakten var att skapa tydligare roller mellan parterna, med FM som beställare och FMV som leverantör. Totalt ska utgifterna minska med 760 miljoner kronor till i början av 2015, men den tidsplanen håller inte, säger Erixon.

– Det kommer att dröja ytterligare något år innan vi ser hela besparingen, vilket vi också har rapporterat till regeringen. Planeringen är klar, men det kommer att ta längre tid än beräknat innan våra åtgärder får genomslag i budgeten.

Några planer på att lägga ut en större del av verksamheten på privata aktörer finns i dagsläget inte, meddelar generaldirektören.

– Jag är inte säker på att outsourcing är svaret på besparingarna och jag tror att vi inom FMV är fullt kompetenta att göra de här nedskärningarna själva. Jag kan inte lova att det inte blir tal om mer omfattande outsourcing, men i dagsläget ser jag det som väldigt osannolikt. ■



Conny Ljung anser att överdriven administration drar ner effektiviteten.

De tar in bilar med tre fyra dagars varsel och kan lämna tillbaka dem ett par dagar senare. På den tiden hinner vi inte ens få hit de delar vi behöver, säger Kaj.

I den pågående förändringen av försvarslogistiken ligger även sparbetting. Kaj har dock svårt att se hur man ska kunna dra ner på verkstadsfolk.

- VI HAR SLIMMAT vår organisation ända sedan början på tvåtusettalet och är redan jäkligt tigha. I samband med flytten till FMV har vi dessutom blivit av med två chefer och min arbetsbörda har ökat betydligt. De senaste månaderna har jag jobbat runt 50 timmar i veckan. Men effektiviteten skulle kunna öka, det är både Kaj och mekani-

kerna överens om. Största hindret för det är dock systemet för reservdelsbeställningar i Prio.

– Det strular hela tiden och vi kan få vänta i månader innan vi får det vi beställt, säger Kaj. Men även om Prio fungerade som det var tänkt kommer det att ta alldeles för lång tid att få hem delar för att vi ska kunna bli riktigt effektiva. Idag krävs fem olika moment för att få hem en reservdel jämfört med ett tidigare.

Prio har också lett till ökad kontorstid.

– En beställning som förr tog tre minuter att knappa in tar idag 20 minuter, säger Kaj.

Att dras med ett stödsystem som stjälper snarare än hjälper skapar frustration, bland både personal och chefer. Särskilt när det samtidigt kommer krav om rationalisering.

Att jämföra FMV:s verkstäder med privata alternativ, ger inte heller en rättvisande bild, menar man. Prio gör det omöjligt att utföra ett effektivt arbete.

– ”Bråttom”, stod det på den här, säger Jari och nickar mot en framkörd Galt. Men det saknas en del som vi inte får så den lär bli stående ett bra tag.

Även mekanikerna och bröderna Johnny och Conny Ljung är rejält trötta på reservdelsstrulet med Prio. De har båda varit här i snart tio år.

- DET KAN TA MÅNADER att få hem grejer. De borde ge oss större handlingsfrihet att själva sköta beställningar hos privata företag, sedan kan de utvärdera efter ett halvår och se hur vi skött oss. Det går att få den här verksamheten effektiv, men då måste vi få förutsättningar att göra det, säger Johnny.

Conny nickar instämmande. Han tror även att det finns rationaliseringspotential genom minskad administration.

– Vi har båda jobbat i den privata sektorn tidigare, och det är en makalös skillnad i effektivitet. Här är det en administration som inte är av denna värld.

– Ja, flikar Johnny in. Det är väldigt irrationellt och ibland är det mer administration än bilverkstad. Vissa verkar tro att det ska gå bättre om man planerar mer, men det vi behöver är att vara här ute och skruva.

Men att, som det pratas om, utlokalisera hela FSV till privata aktörer tror ingen här är en bra lösning. Den flexibilitet och kunskap om försvarets behov som markverkstadens mekaniker besitter, tror man blir svår att upprätthålla med enbart privata firmor.

– Det skulle nog bli dyrare i slutändan, säger Kaj. Dessutom finns det fordon vi inte kan lämna bort, som äldre terrängfordon till exempel. Det finns inte reservdelar till dem, men vi har kasserat vissa fordon för att plocka delar från.

Kungsängen tillhör Markverkstad Stockholm som även omfattar Berga, Stockholm och Visby. Ny chef för verksamheten sedan årsskiftet är kapten Marcus Bergman. Han tror att det går att få en fungerande logistik inom FMV:s regi, men det krävs att en hel del frågor klaras ut. Däremot är han, precis som övriga på verkstaden, tveksam till att lägga över mer ansvar på privata aktörer.

– Det första du får lära dig i den militära skolan är att kontroll över logistiken ger taktisk handlingsfrihet. Logistiken måste fungera, oavsett konfliktnivå, och jag har svårt att se att privata aktörer skulle kunna hantera det vi gör och till en rimlig kostnad. Man får heller inte glömma vikten av en lokal förankring av logistiken hos de förband som ska stödjas, säger Marcus Bergman. ■

”DET GÅR ATT FÅ DEN HÄR VERKSAMHETEN EFFEKTIV, MEN DÅ MÅSTE VI FÅ FÖRUTSÄTTNINGAR ATT GÖRA DET.”

Omdaning av försvarslogistiken

”OSTHYVELMETODER RÄCKER INTE LÄNGRE”

– Jag är pragmatiker. Om jag finner outsourcing eller bolagisering lönsamt skulle jag kunna föreslå en sådan lösning, men det är för tidigt att avgöra hur det blir, säger Tomas Salzmänn, vd FSV.

Med uppdraget som vd för nybildade FSV (Förråd, servservice, verkstäder) följde omfattande sparkrav. I år ska 95 miljoner dras in och nästa år ytterligare 70 miljoner. Tomas Salzmänn säger att han känner sig lugn med innevarande års besparingar. Mer orolig är han för nästa års budget.

– Vi har länge använt osthyvelmetoden (inom FM), men det kommer inte att räcka. Vi kommer att behöva göra strukturella förändringar för att klara målen, säger han.

Som exempel på möjliga förändringar nämner han reseavdelningen i Stockholm som avvecklats och lagts ut på en privat uppdragsgivare. Även lokalvården sköts numera av privata företag. Om verkstäder och annan service kommer att hanteras på samma sätt är, enligt Salzmänn, ännu inte klart.

– Vi ska sätta oss ner under våren och börja titta på vart vi ska ta de här pengarna. På en sådan här stor organisation är det en stoppsträcka på tolv månader och vi måste presentera ett beslut före årsskiftet.

SALZMÄNN SÄGER SIG vara öppen för olika lösningar och är inte främmande för samarbete med näringslivet.

– Vi har redan mycket verksamhet outsourcad. Nästan hela marinens underhåll ligger hos privata företag och i stort sett allt flygunderhåll, förutom Jas-gripen, sköts privat. Jag tror inte att det finns någon som upplever det som problematiskt.

En annan möjlighet som diskuteras är bolagisering av en eller flera av de enheter som idag ligger hos FSV. Förebild är finska Milog som till 70 procent ägs av Patria och resterande av privata intressenter.

– I Finland är de mycket nöjda med den lösningen. Milog har varit nyckeln till deras besparingar och nu funderar de på att utöka Milogs ansvar ytterligare, säger Tomas Salzmänn.

Han poängterar dock att FSV:s öde inte ligger i enbart FMV:s händer. För mer omfattande outsourcing eller bolagisering måste riksdagen först ge sitt godkännande.

– Större outsourcing av kärnverksamhet måste prövas politiskt, och dit hör verkstäderna. Vi äger alltså inte frågan, men visst kan vi initiera den.



Tomas Salzmänn, vd FSV.

MEN OAVSETT VILKEN lösning FMV väljer ska pengar sparas. I den processen kan det inte uteslutas att folk förlorar jobben, säger Salzmänn. Bland annat försvinner tio stabstjänster till följd av den synergieffekt som uppstår i och med flytten till FMV, vilket minskar de årliga utgifterna med sex miljoner. Och fler arbetsuppgifter kan komma att rationaliseras bort.

– Att ens nuvarande arbetsuppgifter försvinner behöver inte nödvändigtvis betyda att man blir av med jobbet, det kan finnas annat att göra. Vi har en ganska lyckosam situation med ett stort antal konsultkontrakt som snart löper ut och en del av de tjänsterna kan vi säkert tillsätta med egen personal. Vi har också 150 personer som kan gå i olika former av pension de närmaste två åren, säger Tomas Salzmänn.

De enhetschefer som finns inom FSV har själva föreslagit hur årets 95 miljoner ska sparas och Tomas Salzmänn konstaterar att budgeten går ihop med chefernas åtgärdsförslag. Men för att det ska kunna realiseras krävs en fungerande stödorganisation, något som i långa stycken saknas idag. Den stora stöttestenen på verkstadssidan är Prios reservdelssystem som leder till långa leveranstider och omfattande administration.

– Jag förstår frustrationen, säger Tomas Salzmänn. Vi har tillsatt en projektgrupp som tittar närmare på Prio, och de har identifierat 200 områden som behöver förbättras eller förändras. ■

Omdaning av försvarslogistiken

RISK FÖR BAKSLAG

Att lägga ut försvarslogistik på privata aktörer kan bli både dyrt och krångligt. Det visar forskningsrapporter där olika länders logistiklösningar studerats.

Outsourcing och bolagisering av försvarslogistik är inget nytt. Amerikanerna började för över tio år sedan och har fått flera efterföljare. Minskade utgifter och ökad effektivitet är vanliga motiv bakom förändringarna, men studier visar att så inte alltid blir fallet. Thomas Ekström är forskare vid FOI, Totalförsvarets forskningsinstitut. Han har gjort flera undersökningar där logistikutveckling i olika länder granskats främst Storbritannien och USA.

– Genom outsourcing höjde britterna affärsmässigheten i hela processen. De gjorde avsevärda kostnadsbesparingar och kvalitén höjdes. De första åren såg de bara positiva effekter, berättar Ekström.

Men hans arbete visar också att det med tiden uppstod problem. Försvarsarbete och internationella insatser är en politisk styrd process i ständig förändring. De kontrakt som brittiska försvaret skrev med de privata leverantörerna utgick från de beslut och den planering man hade på bordet för stunden. Det visade sig bli en mycket kostsam affär.

– Man dimensionerade sina beställningar utifrån det man gjorde i Irak, Afghanistan och på Balkan och inom utbildning och övning. När situationen sedan förändrades satt försvarsmakten kvar med långa kontrakt som de var låsta vid, trots att det inte längre fanns behov av leveranserna, säger Thomas Ekström.

FÖR ATT UNDVIKA liknande misstag, rekommenderar Ekström kortare kontrakt även om de är lite dyrare än de längre. Det är också viktigt att kontrakten utgår från ett korrekt underlag och omfattar så många eventualiteter som möjligt. I Storbritannien blev även ett kortare kontrakt på drygt två år onödigt kostsamt eftersom det skrevs på felaktiga grunder.

– Det är mycket viktigt att de som sköter upphandling och kontraktsskrivning har goda kunskaper i hur det ska gå till och kan verksamheten. Annars är risken stor att det blir onödigt dyrt eller att man inte får det man behöver, säger Ekström.

Ytterligare ett problem som britterna kom att ställas inför var att antalet leverantörer på den privata marknaden minskade. Det rubbade konkurrensläget, vilket i sin tur hotade såväl sund prisättning som säkerställandet av leveranser.

– Man får inte hamna i ett läge där man är helt i händerna på leverantörerna. 2005 var det så få företag kvar i England att de blev tvungna att vidta åtgärder för att säkerställa leveranserna. Nu har de så kallade prime contracts med några få företag, liknande dem vi har med SAAB och Kockums, säger Thomas Ekström.

USA HAR GÅTT en liknande väg som Storbritannien. De räknade fram att anskaffningskostnaden för avancerade system bara var en fjärdedel till en tredjedel av det totala livscykelvärdet; merparten



Foto: Nicklas Gustafsson – FBB

Fokus på prislappen utan hänsyn till verksamhetens behov kan straffa sig i längden visar erfarenheter från andra länder.

av utgifterna låg inom drift och underhåll. Ambitionen blev därför att baka in underhåll och service i upphandlingen av systemen och låta leverantörerna ansvara för systemen så länge de användes. Den nya logistiken fick dock ett bakslag under insatsen i Irak. Det berättar Henrik Rudolfsson vid FMV som arbetar med en avhandling om de pågående förändringarna inom försvarslogistiken.

– Problemet var skyddet av de civila som arbetade inom logistiken. Förbanden hade inte möjlighet att avsätta de stora resurser som skyddet krävde. Istället anlätades civila vaktbolag och det blev väldigt dyrt. Amerikanska försvaret har haft nästan lika många kontrakterade som egna i Irak, säger Rudolfsson.

Thomas Ekström tycker att regeringen började omdaning av logistiken i fel ända.

– Egentligen borde man ha börjat med att identifiera vilken effekt man vill ha ut av försvarets logistik och sedan beslutat vad det får kosta. Nu sätter man en prislapp först och beslutar om nedskärningar, utan att ha definierat den önskade kapaciteten.

Han menar också att det kan finnas flera skäl till att vara försiktig med att lägga ut försvarslogistik på privata aktörer.

– Jag tycker man bör ställa sig frågan om det kan finnas andra värden än rent ekonomiska med att behålla försvarslogistiken ”in the house”, säger han. ■

HILLEBERG

THE TENTMAKER

TACK FÖR FÖRTROENDET

Försvarmaktens nya Patrulltält 4 - M7015-114011 - baseras på ett Keron 4 GT, men med militära specifikationer som bland annat ljusblockerande och IR-reflekterande väv.

BLACK LABEL

För alla användare – i alla lägen!

Hillebergs mest komfortabla, lätthanterliga och mångsidiga fyrasäsongerstält, för allt från familjeturer i skogen till militära operationer. Black Label-tälten har flest funktioner och de starkaste materialen för högsta livslängd och säkerhet.

LÄS MER, SE VÅRA INSTRUKTIONSFILMER
OCH BESTÄLL TÄLTHANDBOKEN PÅ

HILLEBERG.SE

IDG Europe AB, Dalénium 4, SE 18170 Lidingö
08-765 26 70, www.idgeurope.com

*Vi är alltid intresserade av duktigt folk!
Jobba hos oss? work@idgeurope.com*



Vi är Astrium Elite, Inmarsat Gold och Iridium VAM partners.



Vilka är vi?

IDG Europe är ett svenskt företag, som grundades 1992 i nära samarbete med Försvarmakten. Sedan dess har IDG Europe inte bara varit huvudleverantör av mobil satellit-kommunikation till FM, utan också i hög grad hjälpt till att ta fram och utveckla flera av dagens viktiga kommunikationssystem.

IDG Europe har en unik specialistkompetens när det gäller avancerade kommunikationslösningar och är idag det enda svenska företag som kan erbjuda satkom för alla tillämpningsområden; land, marin, flyg, telemedicin och M2M (machine-to-machine).

Vi har ett nätverk av starka partners som gör detta möjligt och en av de viktigaste är Astrium, som är helägt av EADS, ett av världens ledande företag inom flyg- rymd- och försvarssektorerna. Vårt nära samarbete med Astrium ger våra kunder tillgång till deras resurser samtidigt som IDG Europes mångåriga erfarenhet gör att vi kan leverera lösningar och support anpassade för svenska behov.

Afghanistan efter 2014

KOLLAPS

eller

LIMBO

Vad händer i Afghanistan efter 2014, då stridande internationella militära styrkor lämnat landet? Politiker och höga militärer är optimistiska, medan oberoende analytiker och observatörer är mer negativa och kritiska. Det är ingen spikrak framtid, visar analysen av Anders Fänge som har 20-års erfarenhet av landet genom arbete på plats både för Svenska Afghanistankommittén och FN.

Det mest positiva scenariot är att den nuvarande staten med det utlovade stödet från det internationella samfundet hankar sig fram men då sannolikt med än mindre kontroll över framförallt de södra och östra provinserna. De mera pessimistiska framtidsvisionerna inkluderar bland annat risken för en regeringskollaps, en uppsplittring av landet kombinerat med ett inbördeskrig med etniska förtecken, eller ett talibanskt maktövertagande.

FRAMTIDEN AVGÖRS AV flera frågor, där överföringen av säkerhetsansvaret från den internationella fredsbevarande ISAF-styrkan till den afghanska armén och polisen, är den mest omedelbara.

Sedan 2010 har de afghanska säkerhetsstyrkorna (ANSF) successivt tagit över och har nu ansvaret för ungefär tre fjärdedelar av landet, och samtidigt har antalet internationella soldater minskat från omkring 140 000 till drygt 100 000. Upprorsrörelsen,

som främst består av Taliban-rörelsen, har pressats tillbaka i de södra provinserna, antalet väpnade attacker har gått ner, och det internationella samfundet, främst USA, har utlovat ett långsiktigt ekonomiskt stöd på cirka fyra miljarder dollar årligen till den afghanska militären och polisen.

DEN ANDRA SIDAN av myntet är att ANSF fortfarande är beroende av den internationella militärens stöd. Enligt Pentagons senaste halvårsrapport till den amerikanska kongressen, som offentliggjordes i början av december, konstateras att bara en av den afghanska arméns 23 brigader klarar av att operera självständigt, det vill säga utan understöd från internationell trupp.

DET GÄLLER SÅDANT som ledarskap, flygunderstöd, kommunikationer, logistik och minröjning. Andra problem är att avgången från armén, främst på grund av desertering, uppgår till cirka 30 procent per år, och än värre är att bara sju procent av soldaterna stannar i armén efter att deras treåriga anställningskontrakt gått ut. I synnerhet polisen men också armén lider av korruption och etnisk obalans, där den största folkgruppen, pashtunerna, är kraftigt underrepresenterad.

SÄKERHETSSTYRKORNAS ÖDE AVGÖRS också av upprorsrörelsen, som i och för sig fått det svårare i söder, men som samtidigt har stärkt sina positioner i de östra och till viss del i de norra provinserna.

En faktor, som är av betydelse för hur kriget mot talibanerna och andra upprorsgrupper kommer att gestalta sig, är hur stor



ANALYS

militärstyrka från framför allt USA som kommer att finnas i Afghanistan efter 2014. President Obama har ännu inte gett sitt slutliga svar, men uppgifter från Vita Huset tyder på att det blir mellan 5 000 och 10 000, vilket är rejält under det antal som den amerikanska militärledningen önskat sig. Ett problem är att USA kräver legal immunitet för sina militärer; något som President Karzai offentligt motsatt sig.

Ytterligare en fråga, som det inte heller finns ett svar på ännu, är vilket slag av trupp som kommer att finnas kvar. Blir det militär som endast har utbildningsuppgifter, eller kommer det också att finnas flygvapen, specialtrupper och annat som behövs för att ge operativt stöd till den afghanska armén.

PAKISTANS ROLL ÄR också avgörande. Landets regering och militär gav ett kraftfullt stöd till talibanerna under 1990-talet, och har sedan 2001 fört en dubbelpolitik; dels sagt att de villkorslöst stödjer USA:s ”krig mot terrorismen” och dels fortsatt att bistå talibanerna och andra afghanska upprorsgrupper. Under hösten 2012 uttalade Pakistans ledning sitt aktiva stöd för fredssamtal mellan talibanerna och den afghanska regeringen, vilket flera bedömare tolkade som en förändring till det bättre, men i början av 2013 har relationen mellan de bägge länderna återigen försämrats. Inom den afghanska politiska eliten finns en stor misstro mot Pakistan, som de menar i realiteten fortfarande driver en politik med syftet att upprätta en regim i Afghanistan som lyder Pakistan i allt väsentligt, och att deras stöd till de afghanska talibanerna är

ett verktyg för att uppnå detta mål. Många internationella bedömare delar denna uppfattning.

ETT UPPEBART SÄTT att lösa konflikten i Afghanistan är att åstadkomma fred genom förhandlingar, och både USA och afghanska regeringen har sedan flera år tillbaka uttalat sitt stöd för fredssamtal med talibanerna. Förhoppningar har stundtals svallat höga i den politiska retoriken, men hittills har det endast blivit ett fåtal möten på olika platser runt om i världen där ”samtal” ägt rum, och där talibanernas representanter i stort har upprepat sina krav på att all utländsk trupp måste lämna Afghanistan, och att de inte erkänner president Karzai och hans ministrar som landets lagliga regering. En av anledningarna till de uteblivna resultaten är förmodligen att talibanerna inte är kapabla att uppträda enhetligt. Viss information tyder på att åtminstone delar av ledningen, som finns i Pakistan, förespråkar en politisk uppgörelse, men att majoriteten av fotfolket och kommandanterna i Afghanistan är för en fortsatt väpnad kamp.

EKONOMISKT OCH SOCIALT har det gått framåt under de senaste tio åren. BNP har växt med mellan sju och tio procent per år, regeringens intäkter från skatter och andra avgifter har ökat, hälsovården har genomgått en kraftfull tillväxt, och detsamma gäller för utbildningen, där det går fler barn i skola än någonsin tidigare i landets historia. Betydande och mycket värdefulla naturtillgångar, som olja, gas, järn, koppar, lithium, har påträffats, och utvinning

FÖRSVARSMAKTEN SÖKER

YRKESOFFICERARE

SWEDEC söker dig som vill utvecklas i en explosiv miljö.

Totalförsvarets ammunitions och minröjningscentrum är en del av försvarsmakten och har bland annat till uppgift att; utbilda personal i ammunitions och minröjningsverksamhet, utveckla materiel, metoder och tekniker för ammunitions och minröjning samt lämna stöd till försvarsmakten och andra myndigheter och organisationer avseende ammunitions och minröjningsrelaterade frågor.

Ansök och läs mer om befattningen på www.forsvarsmakten.se/Jobba/Lediga-jobb/

Sista ansökningsdag 2013-05-17



FÖRSVARSMAKTEN

i samarbete med framför allt kinesiska och indiska företag har fått en början – om än hittills mycket tveksamt. Ett annat, mera kraftfullt exempel är telesektorn, där det 2001 fanns 500 landlinjer, men där det nu finns uppskattningsvis 15 miljoner mobiltelefoner.

BAKSIDAN ÄR ATT både den ekonomiska och sociala expansionen har drivits fram av den stora internationella biståndsinnsatsen sedan 2002 som uppgått till drygt 60 miljarder dollar fram till 2012. Enligt en rapport från Världsbanken 2012, svarar den afghanska staten, trots sina ökande inkomster, för mindre än fem procent av de offentliga utgifterna. Det blir en svår ekvation efter 2014, då det militära uttaget innebär att en mycket stor del av den utländska kapitaltillströmningen till Afghanistan upphör, dels genom att militärens kontraktering av diverse tjänster till privata bolag i stort sett försvinner, och dels genom att det civila biståndet minskar. Utvecklingsbiståndet från USA har sjunkit från 4 miljarder dollar 2010 till drygt 2 miljarder 2012. Andra givarländer minskar också, och det är hittills bara Sverige och Australien som utlovat ett ökat bistånd – om än marginellt. Världsbanken förutspår en ökande arbetslöshet med stora sociala och sannolikt politiska konsekvenser. Utvinnandet av landets naturresurser kan på längre sikt ge stora ekonomiska vinster, men det förutsätter politisk stabilitet, säkerhet samt mycket stora infrastrukturella investeringar.

ETT LJUS I DETTA tilltagande ekonomiska mörker är att det internationella samfundet utlovat ett civilt bistånd på drygt 4 miljarder

dollar årligen fram till och med 2015. Dock är detta förbundet med villkor att den afghanska regeringen bland annat tar krafttag mot den utbredda och djupa korrruptionen, eller med andra ord att biståndet används för vad det är avsett för, samt att valen till president och parlament 2014 och 2015 blir fria och rättvisa, i motsats till valen 2009 och 2010 då valfusket var massivt. Också här svallar den förhoppningsfulla retoriken från både den afghanska regeringen och givarländerna, men sannolikheten för att det blir några verkliga förbättringar är mycket liten.

DEN STRATEGISKT VIKTIGASTE frågan för Afghanistans framtid är hur en någorlunda fungerande och demokratisk stat kan upprättas. Just detta var ett av målen för det internationella samfundets intervention, men här är praktiskt taget alla bedömare, inklusive ledande politiker och militärer, ense om att man misslyckats. Den afghanska staten är inte bara genomsyrad av korrup-tion utan också av maktmissbruk, där många enskilda makthavare som ministrar, guvernörer, militär- och poliskommandanter, ställer sig över lagen och berikar sig själva på medborgarnas bekostnad. Detta förhållande är också en av de främsta anledningarna till talibanernas relativa framgångar.

ANDERS FÄNGE, APRIL 2013

Hedersdoktor vid Umeå Universitet
med 20-års erfarenhet av Afghanistan



CONCEPT
— TRÄNINGSPREPARAT AB

**APPROVED
MILITARY
SUPPLIER**

**Concept är avtalsleverantör av
träningsredskap till Försvaret.**

Välkommen till vårt nya showroom i Jönköping!

Ny produktkatalog ute nu!

CONCEPT TRÄNINGSPREPARAT AB
JÖNKÖPING Tel 036-39 57 57
www.concept.se info@concept.se

FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

Officersförbundet kritiskt mot personalminskningar

Försvarsmakten ska minska sina lönekostnader med 500 miljoner från och med 2019. I huvudsak ska detta ske genom att antalet fast anställda soldater minskas till förmån för tidvist anställda, samt att yrkesofficerarna ska bli färre.

Regeringen meddelade den 15 mars att försvaret måste skära ner ytterligare på sina kostnader. Från och med 2019 ska kostnaderna för löner vara 500 miljoner lägre än vad som redovisats i BU 14. Senast den 26 augusti ska Försvarsmakten redovisa hur man planerar att lösa detta.

– Som arbetstagarorganisation kan vi i nuläget inte medverka till ett förslag om hur lönekostnaderna ska minska med 500 miljoner. Det är regeringen som tror att det går och då får de också visa vilka av dagens uppgifter som inte ska göras, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör.

500 färre yrkesofficerare

Planeringen ska utgå från att det totala antalet yrkesofficerare och civilanställda ska minskas. Det ska även ske en förskjutning från officerare till specialistofficerare samt gruppbefäl, soldater och sjömän. Andelen kontinuerligt tjänstgörande (K) ska minska och andelen tidvis tjänstgörande (T) ska öka.

I BU 14 är 8 750 befattningar för yrkesofficerare och 5 100 civila befattningar finansierade. För att möta upp regeringens krav ska Försvarsmakten nu planera för en minskning till.

– Färre kan inte göra lika mycket. En specialistofficer är inte intresserad av att göra en officers jobb till lägre lön. En tidvis tjänstgörande har inte samma beredskap som en kontinuerligt anställd. Men det verkar som att regeringen tror att det är så eftersom de har sagt att Försvarsmaktens uppgifter inte ska ändras, avslutar Peter Löfvendahl.

Central konsultation den 25 april

Förhandlingarna om Rals 2012 har strandat då förbundet och Försvarsmakten är oense. Central konsultation kommer därför att ske den 25 april.

Oenigheten har uppstått dels eftersom Försvarsmakten vill bryta den praxis som tidigare gällt, nämligen att parterna på Försvarsmaktsnivå ska komma överens i kollektivavtal innan förhandlingar om lönesättning fortsätter på förbandsnivå.

Dels består oenigheten i vilket löneökningstrymme som ska fördelas till respektive förband. Officersförbundet har därför, så som föreskrivs i det centrala avtalet, begärt konsultation med centrala parter. Det innebär att Arbetsgivarverket och OFR (offentliganställdas förhandlingsråd) ska medverka i dialogen i syfte att lokala parter ska komma överens. Datum för denna konsultation är satt till den 25 april.

HAR DU KOLL PÅ ARBETS RÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden. Läs mer på www.officersforbundet.se.

ÄR DU RÄTT FÖRSÄKRAD?

Genom ditt medlemskap i Officersförbundet kan du teckna ett antal personförsäkringar. Vet du vilka försäkringar som du tecknat? Logga in på förbundets hemsida och kontrollera ditt försäkringsskydd.

Spårbarhet saknas i chefslönerrevisionen

Försvarsmakten har inte använt sig av prestationsvärderingen inför 2012 års chefslönelönerrevision. Det innebär att sambandet mellan prestation och lön inte går att spåra.

Ett första led i chefslönerrevisionen är en prestationsvärdering av de som ingår i myndighetens chefskrets.

Prestationsvärderingen har inte använts

Årets chefslönerrevision skulle enbart grunda sig på prestation då Försvarsmakten inte pekat på några strukturella justeringar som behöver vidtas. Det innebär att det rimligen borde finnas ett direkt samband mellan prestationsvärderingen och lönesättningen.

– Officersförbundet kan dessvärre konstatera att prestationsvärderingen inte använts och vi undrar hur lönesättningen istället har gått till, säger ombudsman Mikael Boox.

Det bör vara av intresse för arbetsgivaren att verka för att kvaliteten i lönebildningen och lönesättningen inom Försvarsmakten ökar. Om Försvarsmakten vill att cheferna lojalt ska tillämpa lönesättningsprinciperna för alla anställda är det därför viktigt att även alla chefer omfattas av samma principer.

– Det går inte i detta fall att skylla på att det saknas systemstöd. Kretsen är så liten att löneläget går att ta fram manuellt. Hur man sen vill satsa, styra och fördela sina löne medel för cheferna, kan myndigheten avgöra själv med stöd av det centrala chefsavtalet fortsätter Mikael Boox. Men något sådant



Spårbarhet borde vara enkelt.

strukturerat arbete har inte gjorts konstaterar han.

Årets arbete är ett stort steg tillbaka

Officersförbundet accepterar inte arbetsgivarens ensidiga och godtyckliga bedömning av de individuella chefernas lönenivå. I år tappas definitivt den spårbarhet som för några år sedan var ganska tydligt i relation till individens prestation. Officersförbundet uppfattar sammanfattningsvis att årets arbete innebär ett stort steg tillbaka och att en hel del gemensamt arbete återstår att göra inför 2013 års chefslönerrevision.

– Med tanke på att chefslönerrevision i år dessutom har tagit osedvanligt lång tid att slutföra kan vi bara konstatera att den i allt väsentligt framstår som misslyckad. Det känns därför inte riktigt meningsfullt att påminna om vikten av utvecklings- och lönesamtal eftersom det uppenbarligen inte finns någon korrelation däremellan, avslutar Mikael Boox.

Den nya lönen är retroaktiv från den 1 juli 2012.



OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 18/4 2013

Officer	8672	(-44)
Reservofficer	52	(+1)
Soldat/gruppbefäl	3324	(+74)
Hedersmedlem	3	(+0)
Övrig	83	(+8)

Du bestämmer över sparad semester

Arbetsgivaren kan inte tvångsutlägga sparade semesterdagar för att du har fler än 35 sparade dagar.

Varje arbetstagare som har rätt till fler än 20 betalda semesterdagar för ett visst kalenderår får spara en eller flera av de överskjutande dagarna till ett senare semesterår. Men inte hur många som helst.

Hösten 2010 tecknades ett avtal för arbetstagare på det statliga området som innebär att man högst får ha 35 sparade semesterdagar.

En övergångsbestämmelse ger dock den som redan hade fler än 35 dagar möjligheten att ta ut dessa så att man senast 2015-12-31 har max 35 dagar sparad semester. Om de sparade dagarna då inte ryms inom de 35 dagar, betalas så kallad ogulden semesterlön för det överskjutande antalet dagar.

Du kan inte tvingas ta ut sparad semesterdag

Officersförbundet har nu uppfattat signaler om att Försvarsmakten försöker tvångsutlägga sparade semesterdagar för att få ner antalet sparade dagar.

– Det finns inte något stöd för detta, vare sig i lag eller avtal. Varje anställd förfogar själv över sina sparade dagar och väljer själv när de ska tas ut, säger Niklas Simson, förhandlingschef.

Bra jobbat!

Tack vare er engagerade medlemmar har vi blivit närmare 100 fler i förbundet. Kampanjen Värva en kollega gav denna gång 96 nya medlemmar. Stort tack!



Besök Officersförbundet i korsningen Mellangatan-Trappgränd.

Officersförbundet i Almedalen

Officersförbundet medverkar i Almedalsveckan med en debatt och två medlemmöten.

Även i år kommer Officersförbundet att medverka på Försvarspolitisk Arena under Almedalsveckan. Förbundet arrangerar på tisdag förmiddag, 10.15–11.30, en debatt med rubriken Det anställda försvaret – på realistisk grund eller glädjekalkyl. Direkt efter debatten, det vill säga d.v.s 11.30–12.00, har du som medlem möjlighet att träffa förbundsordförande Lars Fresker och förbundsdirektör Peter Löfven-dahl över en fika för att diskutera vardagen, förbundet och kontrollera detaljer i ditt medlemskap. Fikamöjlighet finns även samma tid på onsdagen.

Försvarspolitisk arena är en mötesplats öppen för alla som är intresserade av försvarspolitik. Under veckan anordnas där ca 20 seminarier och debatter. Varje dag



inleds med ett eller två morgonpass då en försvarspolitiker och en ungdomspolitiker från varje parti utfrågas. Dagarna avrundas med Föreningen Armé- Marin- och Flygfilm, AMF film som klockan 18.00 visar unika filmer från sitt enorma arkiv.

Under Almedalsveckan hittar du Försvarspolitisk arena i korsningen Mellangatan/Trappgränd från kl. 9.00–19.00.

Läs mer

Läs mer om Försvarspolitisk arena och vilka aktiviteter som anordnas under veckan på www.forsvarspolitiskarena.se.

Försvarspolitisk arena finns också på Facebook (försvarspolitiskarena) och Twitter (FPAalmedalen).

Nyvald GSS i OF Bothnia

I år har ett par representanter för GSS valts in i som ledamöter i lokalföreningsstyrelserna.

Thomas Yliniemi är sedan årsmötet tidigare i år invald i OF Bothnias styrelse. Thomas är därmed första GSS som är ordinarie ledamot i föreningens styrelse.

Hur länge har du arbetat som soldat? I snart två år. Innan dess gjorde jag GMU.

Vad fick dig att intressera dig för det fackliga arbetet?

Jag tycker att det behövs någon som kan bevaka GSS intressen inom förbundet. Och det fanns ju ingen GSS sedan tidigare i föreningsstyrelsen.

Vilken är den viktigaste frågan som OF Bothnia har att jobba med?

Just nu handlar det om att se till att ingen av våra medlemmar hamnar i kläm i arbetet med Org 13, som redan skulle ha varit färdigt men inte är det.

Vilken är den viktigaste GSS-frågan för Officersförbundet?

Att driva frågan om karriärvägar för GSS. Det handlar både om att tydliggöra vilka karriärvägar det finns inom FM och att få till utbildning mm som gör att man får med sig ett civilt mervärde när man lämnar försvaret efter sin kontraktstid.

Hur ser dina planer ut för framtiden?

Jag ser min framtid inom Försvarsmakten. Nästa år har jag för avsikt vidareutbilda mig, antingen till officer eller specialistofficer. När det gäller mitt fackliga engagemang så kommer jag arbeta hårt för att det vid nästa förbundsmöte väljs in en eller flera GSS i förbundsstyrelsen.

Billigare bolån för medlemmar

Officersförbundets styrelse har beslutat att ansluta sig till det avtal om bolånerabatt som Saco och SEB träffat avtal om.

Avtalet innebär att Officersförbundets medlemmar erbjuds att teckna bolån hos SEB till en fördelaktig ränta, upplåningsräntan plus 0,9 procentenheter. I dag skulle det innebära en boränta på 2,49 procent. Den individuella räntan kan efter förhandling bli lägre.

Avtalet ska skrivas under

Saco och banken SEB har träffat avtal om fördelaktiga bolån för Sacoförbundets medlemmar. Varje enskilt förbund måste teckna avtal

med SEB för att erbjudande ska gälla förbundets medlemmar. Officersförbundet kommer att träffa SEB fredagen den 26 april för att diskutera avtalet.

Avtalet i korthet

- Erbjudandet förutsätter att låntagaren och eventuell medlåntagare har eller gör SEB till sin huvudbank. Det innebär att du samlar din vardagsekonomi i form av att lön, pension, annan inkomst, eventuellt barnbidrag och sparande på konto hos SEB. Vidare ska betalflöden utföras via SEB:s internetbank och kortbetalningar utföras med SEB:s Visa betalkort eller Master Card kreditkort.

- Belåningsgraden är max 85 procent av bostadens marknadsvärde och amorteringstiden är 30–60 år.
- Maximalt lånebelopp är fem gånger låntagarens bruttoinkomst. Den avtalade räntan uppgår till SEB:s upplåningsränta plus 0,9 procentenheter. Den individuella räntan kan bli lägre.
- Villkorsbindningsperioden kan vara 1–10 år.
- För lån med en räntebindningsperiod om tre månader är villkorsbindningsperioden två år. Räntan ändras därvid var tredje månad utifrån SEB:s aktuella upplåningsränta.
- SEB förbehåller sig rätten till sedvanlig kreditprövning.

OF Ä lever vidare

Vid OF Ä årsmöte den 21 mars valdes översten Anders Emanuelson till ordförande efter Leif Törnquist som suttit i fem år. I och med att Anders tar över ordförandeskapet avväjades farhågan att behöva lägga ner föreningen.

Även Sten Munck af Rosenschöld lämnade styrelsen efter 9 års arbete. Rolf Olsson valdes som ny ledamot.

Föreningen har mer än 1100 medlemmar och ett 30-tal fanns på plats vid årsmöte då man, förutom att välja ny styrelse, också lyssnade till ett föredrag om militärhistoria i allmänhet och dess plats i officersutbildningen, som hölls av chefen för militärhistoriska avdelningen vid Forsvarshögskolan Per Iko.



HAR DU RÄTT FÖRSÄKRING?

Vi ser till att du får rätt försäkringar till ett bra pris. Våra utbildade förmedlare arbetar oberoende och utan provision.

www.akademikerforsakring.se/officersforbundet

Akademiker **Försäkring**
AKADEMIKERNAS FÖRSÄKRINGSFÖRMEDLARE



Vilken är din kombination?

Våra kunder efterfrågar överlägsna lösningar och en ödmjuk attityd. Vi levererar både och. Vi har valt att kalla det vår kombinationskraft.

VÅRA TEKNIKKONSULTER VÄSSAS genom kvalificerade uppdrag och vår unika kompetenssyn, där de mjuka delarna är lika viktiga som de tekniska, tillsammans med verksamhetskunskapen. Det gör att vi erbjuder konsulter med både hjärta och hjärna.

VI SÖKER NU fler konsulter inom flera områden på flera platser i landet.

LÄS MER och lämna din CV på combitech.se/jobb

VI ÄR ALLA KONSULTER PÅ COMBITECH – ett av Sveriges största konsultföretag som kombinerar teknik, miljö och säkerhet. Vi finns på 20 orter i Sverige, och har även kontor i Norge.

COMBITECH

teknik miljö säkerhet kids karriär

NO COMPROMISE

100% LEAD-FREE AMMUNITION

Nammo strives to eliminate risk on and off the battlefield. Designed for maximum performance and reliability, our high precision, 100 percent lead-free ammunition eliminates the potential risk of groundwater contamination. Our proven, reliable and clean ammunition is free from toxic materials and does not expose the user to harmful lead gases.

Nammo

SECURING THE FUTURE

Vafalls! Knästående minpikning!?

Satte kaffet i vrångstrupen när jag såg löjtnanten på sida 22 i senaste numret av Officerstidningen.

Att pika sittandes på knä över minan och hålla bajonetten framför magen gör man om man med säkerhet vill dö vid en minexplosion.

Ligg på magen med hjälm på huvudet och håll minpiken, kniven eller bajonetten som en penna. Då far den iväg utan att träffa dig.

Håll ner huvudet så långt som möjligt. Nu kan du kanske överleva en krevad.

Vid stående pikning med pik med skaft vänd sidan mot minan. Ha hjälmen på utan hakrem. Håll pikens skaft fri och framför kroppen.

Lycka till!

JAN SUND

Pensionerad ingenjörsofficer.



Försvaret är nere på knä

Att det är besvärligt inom försvaret har framgått länge, men efter att jag läst Fredrik Erpesjös insändare i Officerstidningen nr 2/2013 så har bilden blivit ännu sämre.

Den "politiska piskan" har i flera år vint över Försvarmakten och försvarsministrarnas senaste utspel angående minskning av personal visar fortfarande hur dåligt insatta vissa politiker är i försvarsfrågan. Fredrik sätter pekfingeret på bland annat två viktiga saker nämligen specialist-officerens förmåga i trupp utbildning och truppföring.

Jag har själv mina rötter i det skräret. Jag har erfarenheter som underbefäl och underofficer och dessa utbildare var specialister på trupp utbildning och truppföring upp till kompani, men tyvärr är det kanske så numera att ingen har axlat det kunnandet som fanns tidigare inom detta område.

Politikerna måste sansa sig

Om vi ser försvaret på en högre nivå så är ÖB:s uttalande angående vår försvarsförmåga verkligen illavarslande. Hur är det med våra krigsförband?

Politikerna måste sansa sig och verkligen bestämma sig för hur försvaret skall se ut i framtiden.

I dag har vi inget försvar som är värt namnet "Forsvar".

Slutligen tycker jag att vi bör återinföra värnpliktsutbildningen så att det blir någon ordning och kanske kan arbetslösheten då också minska bland våra ungdomar.

BÖRJE JOHNSON
PA major, Eksjö

Replik: Bilden visar egenpikning

Bilden som visas på sidan 22 i OT nr 2 är utbildning i Egenpikning och ska inte förväxlas med Minpikning.

Egenpikning är ett nödförfarande som kan nyttjas om du upptäckt att du befinner dig i ett minerat område. Egenpikning genomförs i syfte att försöka skapa en plats att sitta/ligga på till dess att kvalificerad hjälp anländer, normalt en ammunitions- och eller minröjningsgrupp.

I internationella insatser kan det i värsta fall dröja timmar innan kvalificerad hjälp anländer. Att då stå still på en punkt är inte fysiskt möjligt, speciellt inte vid hög värme eller svår kyla.

Minpikning sker vanligtvis i knästående eller sittande ställning. I undantagsfall kan minpikning ske liggande. Då bör arbetstiden förkortas av säkerhetsskäl p.g.a påfrestande arbetsställning.

Stående minpikning genomförs normalt inte.

Skyddsutrustningen som används



Ur reglementet.

vänds i dag av minröjningspersonal består av Skyddsbyxa, Skyddsväst och hjälm med visir och eller skyddsglasögon, vilka normalt är motståndskraftiga mot mindre OXA (oexploderad ammunition) och tryckverkande truppminor.

Metoden att sitta på knä medför högre säkerhet för röjaren, inte på grund av skyddsutrustningen utan att denne har större kontroll på minpiken, vilket medför att risken för att vådautlösa en mina minskar. Det är i huvudsak gedigen utbildning

och träning som ger skyddet inte skyddsutrustningen. Skyddsutrustningen används dock för att säkerställa att skadorna blir minimala vid ett felaktigt agerande.

CARL LÖVGREN
Lärare, SWEDEC, Utbildningsheten

KÄLLA: H Am-och minröj Lokaliseringsteknik 2010. Tidigare utbildningsreglementen och anvisningar avseende andra sätt att genomföra minpikning upphävdes formellt 2003.

Tre Kronor – grundstötning eller totalhaveri?

För några år sedan presenterades projektet Tre Kronor i denna hedervärda tidskrift. Som gammal örlogssjöman och en gång i tiden som flaggkadett krigsplacerad i den ansvarsfulla befattningen som 3. signalofficer på kryssaren Tre Kronor kände jag mig speciellt tilltalad av projektet.

Efter att ha varit medlem en tid anslöt jag mig/oss till de edsvurnas skara genom att inbetala insatsen på 1000 kronor i den framtida bostadsrättsföreningen. Signalerna från ledningen lät lovande då målsättningen var att i närtid kunna erbjuda bostäder i centrala Stockholm. Vid det förra årsmötet utlovades definitivt besked inom några veckor om tilldelning av tomt på norra Djurgården. Det framställdes som en ren formalitet.

Små lägenheter

Vid mötet dristade jag mig till att fråga om det inte skulle bli några lägenheter större än tre rum och kök så att man t ex skulle kunna ta med sig delar av biblioteket utan att behöva välja mellan det och hustrun. Kassören svarade då att det skulle vara små lägenheter med mer arméstuk på inredningen och sovrum på 8–9 kvadratmeter.

Tanken på gemensam restaurang hade utgått på grund av regelverket för dylika byggnationer och för att spara plats skulle huset ha en gemensam tvättstuga. På min fråga till kassören (före mötet) om ens bättre hälft hade rätt att stå kvar i kön om jag, vilket ju med större sannolikhet kan bli fallet, skulle trilla av pinn, fick jag till svar att hon skulle ligga ogill.

Mot bakgrund av dessa upplysningar kan man bara beklaga att projektet inte kom till stånd tidigare för då hade man med en eller två landskapsjagare förtöjda i Värtahamnen kunnat få ett optimalt boende till en skälig kostnad. Kanske till och med rinnande varmvatten men det kanske skulle

störa känslan av bivack för Fältjägarecorpsen.

Eftersom jag upplevde att min fråga betraktades som impertinent fann jag för gott att inte ställa flera frågor utan framför dem här och nu i förhoppning att få dem besvarade till en större läsekrets.

(Det leder f.ö. tankarna till Berga örlogsskolor för fyrtio år sedan då en av fänrikarna vid ett fackligt möte ställde en berättigad fråga och ordförande/chefen efter svar av typen "God dag yxskaft" frågade om det var någon annan fänrik som hade någon fråga. Det var det inte. Nästa gång var det fackliga mötet förlagt till lektionstid för fänrikarna!)

Tjänstemannakontakt

Efter lång väntetid kom så beskedet att det bidde ingen tomtmark och att man numera gjort taktikanpassning. I stället för att tala med politikerna (Borgmästare Märten Sjökvist eller stadsrådet Joel Eriksson (S) kanske?) skulle tala med "ansvariga tjänstemän". Från min egen tid i kommunalpolitiken ifrågasätter jag starkt denna metod. De senaste veckorna har ett större antal i den nämnda kategorin köpts ut.

I samband med mötet efterlystes intresserade till en grupp som skulle arbeta med planering av lägenheterna. Jag anmälde mitt intresse men har av någon anledning inte hört något på ett år så nu börjar jag gå och vänta på brev.

Som tidigare ordförande och medlem i styrelser för bostadsrättsföreningar vet jag att gemensamma tvättstugor är ett evigt tvisteämne och källa till osämja. I moderna brf har man därför frångått den lösningen och varje lägenhet utrustas numera med tvättmaskin etc.

Doft av hästkött?

Min fråga till de ansvariga är således om de vidhåller de tidigare uttalandena som jag relaterat ovan. Vidare om de som satsat 1000 kronor och förespeglats en lägenhet i centrala Stockholm eller Norra



Tre Kronor borde hålla högre standard än fältbivack, menar skribenten.

Djurgårdsstaden nu borde få tillbaka insatsen eftersom förändringarna sedan starten väsentligt avviker från det som utlovats. En till månadsskiftet jan/febr utlovad info med "mera nyheter och en eventuell enkät", har ej syns till i skrivande stund (slutet av mars) och inte

heller någon kallelse till föreningsstämma så man kan ju undra om de ansvariga dragit över till U S Amörka för att starta en pastejfabrik med hästkött eller för att börja möblera.

CLAES-GÖRAN DAHL

En korrekt arbetsgivare förtjänar korrekta anställda

Vi som varit anställda i Försvarsmakten en 20–30 år eller mer är anställda – och fostrade i yrket – under lite andra förutsättningar och normer än vad som gäller idag. Då hade vi en Försvarsmakt som hade till uppgift, och i huvudsak förmågan, att försvara Sverige vid ett väpnat angrepp.

Vi visste att det var en av statens grundläggande uppgifter – att försvara befolkningen, territoriet och dess frihet – och vi visste att den skulle kunna lösas bara timmar efter att orden kommit.

De flesta av oss hade ett engagemang och en stolthet i att lösa uppgifterna. Nästan till vilket pris som helst. Planering för lösande av krigsuppgifter gjordes inte bara på arbetstid och när en värnpliktig kom med ett problem samtidigt som man drog åt livremmen för att gå hem så kunde det gå både en

timme att lösa det. För oss var det viktigt och vi hade en arbetsgivare som uppskattade detta och hade som ambition att vara en bra och attraktiv arbetsgivare.

Militär förmåga underordnad

Nu är det nya tider. Vi har en myndighet som styrs av ekonomer och teknokrater där fakta och militär förmåga är underordnade företeelser. Och framförallt så har vår arbetsgivare ändrat inställning. Arbetsgivaren har idag inte en ambition att vara en bra arbetsgivare utan bara en ”korrekt arbetsgivare”.

Vad innebär det då att vara en ”korrekt arbetsgivare”? Jag utgår från att det innebär att man ska följa lagar och avtal (även om det nog inte gick så bra med utbetalning av den senaste RALSen). Men man har inga ambitioner utöver det. Kan man strypa åt runt de anställda och reglera upp för att visa på någon teoretisk besparing så gör man det. När den högre ledningen

inom Försvarsmakten förlorat allt förtroendekapital och personalen inte vill åka på utlandsuppdrag till de förmåner som arbetsgivaren fastställt så hittar man en juridisk möjlighet att tvinga personalen att acceptera nya anställningsvillkor och använder den utan att ha några moraliska betänkligheter.

Vad är bäst för dig?

Så vi anställda måste nu anpassa oss till denna nya inställning hos vår arbetsgivare. Vi – de som fortfarande har kvar det – måste släppa vårt engagemang och alltid ”lösa uppgiften”. Vi bör övergå till att vara ”korrekta anställda”.

Vad innebär då det? Enligt min bedömning så bör det innebära att vi sköter våra anställningar så att det inte finns någon saklig grund för att någon ska framföra klagomål på oss som individer och framförallt inte kunna bli ett fall i FPAN. Har vi en uppgift som ska lösas i PRIO så ska vi inte slarva

med det. Den fysiska träningen står högt upp i prioritering. Flex-tiden är till för att VI ska kunna anpassa arbetsdagen efter vårt privatliv samtidigt som vi måste ta ansvar för arbetsmiljön på längre sikt och att vi ska orka så vi får se till att planera dagen så vi kan ta våra raster i fikarummet på för- och eftermiddagen även om vi har uppgifter utomhus.

Verksamheten? Den har våra chefer ansvar för att den fungerar. I första hand Högkvarteret som idag detaljstyr i stort sett allt. Finns det inte tillräckligt med resurser för att lösa den så är det inte individens problem. Individen ska tänka på vad som är bäst för honom/henne. Har vi en annan inställning så innebär det bara att vi blir utnyttjade.

En korrekt arbetsgivare förtjänar korrekta anställda! Dags att ändra inställning.

LARS BEHM

Anställd sedan 1980

RÖS-skyddat säkerhetsskåp

för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!



KAMIC • Box 278, 651 07 KARLSTAD • 054-57 01 20 • www.kamicemc.se
ROSENGRENS • Box 315, 192 30 SOLLENTUNA • 010-209 51 36 • www.rosengrens.se

A PART OF KAMIC COMPONENTS

OFFICERSTIDNINGEN

Din tidning!



Skriver Officerstidningen om rätt saker? Har du tips, åsikter eller uppslag? Kontakta redaktionen!

ANSVARIG UTGIVARE/CHEFREDAKTÖR

Daniel Skoglund, Tel 08-440 83 49
daniel.skoglund@officersforbundet.se

INFORMATÖR/REDAKTÖR

Eva Langlet, Tel 08-440 83 34
eva.langlet@officersforbundet.se



Tänk på din trygghet. Det gör vi.

Vad händer med dig och din familjs ekonomi om du skulle råka ut för en olycka eller bli långvarigt sjuk? Officersförbundet har tänkt på dig och satt ihop ett försäkringspaket som skyddar dig.

Läs mer om dina medlemsförmåner på www.officersforbundet.se eller kontakta medlemservice på telefon 08-440 83 30.



Hemvärnets Stridsskola – HvSS

SÖKER AVDELNINGSCHEF OF 4 FÖR HEMVÄRNSUTBILDNING

Du kommer att leda avdelningens arbete. Avdelningen består av 13 medarbetare. Arbetet innebär planläggning, genomförande, utveckling och uppföljning av kurser för hemvärnets chefer.

Skolan utbildar från grupp- tom bataljonchefsnivå. Du leder och deltar i projekt och utredningar.

Markstridskompetens och gärna erfarenhet från hv-verksamhet.

HvSS ligger i Norsborg strax söder om Stockholm. Arbetsplatsen saknar allmänna kommunikationer.

Läs mer om tjänsten och ansök via:
www.forsvarsmakten.se



Uppkäftig!



Eller engagerad...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler engagerade kollegor!

Är du en av dem?
– Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Milso AB | 08 - 672 07 80 | info@milso.se | www.milso.se

POSTTIDNING B

Avs: Officersförbundet, Box 5338, 102 47 STOCKHOLM



OFFICERSTIDNINGEN

MEDLEMSTIDNING FÖR OFFICERSFÖRBUNDET

ANNONSAVDELNINGEN

Tel: 08-742 10 08

Mail: info@irmermedia.com

22 000
läser ditt budskap

**Annonsera i Sveriges starkaste
annonsorgan inom försvarssektorn!**

Direktkanalen till beslutsfattare och inköpare inom bl a; FMV, FRA, FOI, FortV, MUST, Rekryteringsmyndigheten och Högkvarteret.