

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 2 | 2015

FM-LOG: BESVÄRANDE MATERIEL- BRISTER

SIDAN 18

**Wiseman + OF/Ä
= Sant**

SIDAN 32

**Rysk attaché
undrande
över svenskt
luftförsvaret**

SIDAN 5

ANALYS:

**Opec bakom
oljeprisrasen**

SIDAN 26

SPECIALISTOFFICERARE KRITISKA:

”Bara billig arbetskraft”

SIDAN 12





PREMIUM SUPPLIER OF

WEAPON ACCESSORIES

VEHICLE ACCESSORIES

FORENSICS EQUIPMENT



Webshop at – <http://shop.clp.se>

CLP
SYSTEM AB

CLP System AB
Box 7002, S-187 11 Täby
Sweden

At your service
Phone: +468 - 732 44 05
E-mail: info@clp.se
Internet: www.clp.se

Många synder ska synas innan 2016

En fråga som kommer upp bland de första när jag träffar medlemmar är arbetet med en ny organisation i Försvarsmakten. Förundran är stor bland de jag möter, varför en ny organisation igen. Och var det inte FMOrg18 som skulle bli nästa...

De flesta jag träffar accepterar att vi lever i en föränderlig värld och att det ständigt kommer nya förändringar men ställer sig den relevanta frågan, varför vi åtminstone inte kan in ta en organisation innan vi börjar omorganisera oss igen.

Helt klart är att nuvarande organisation eller FMOrg18 inte fungerar fullt ut för att skapa krigsförband och öka den operativa förmågan. Det är gamla synder, bristande analys, tidspress och kortsiktiga politiska beslut som satt oss i den sitsen. Försvarsberedningen föreslog i sin rapport en väg ut ur detta. De vill ha en fastställd organisation från 1 januari 2016, tydligt veta respektive förbands status den 1 januari 2016, i form av krigsduglighet (KDU), samt kunna se en plan för hur KDU kan och ska förbättras år från år.

Startläge

Jag kan sympatisera med behovet att in ta ett startläge. Men varför inte, för en gångs skull, genomföra den grundligt och med större precision och se till att organisationen svarar upp mot det den ska lösa. 1 januari 2016 är snart och det är många gamla synder som ska rättas till och en hel del nya förslag som ska införas.

Viktigt för acceptansen och tilltron till Försvarsmaktens ledning är att det tydligt klaras ut varför denna nya organisation ska intas och vad den ska svara upp mot samt vilket nästa steg är i processen. Lika viktigt är det att förklara för politikerna att startläget 2016 innebär en högst varierande krigsduglighet på krigsförbanden, att det finns många detaljer som påverkar hur krigsduglighet och operativ förmåga kan ökas samt att måtvärdet KDU inte säger allt om Försvarsmaktens förmåga. Försvarsmakten ska inte bara vara krigsduglig den ska

också fungera som förvaltningsmyndighet och arbetsgivare, något som till exempel är särskilt viktigt i och med den nya grundutbildningen och hur den organiseras.

En ny organisation är naturligtvis viktigt för oss som yrkes- och fackförbund att följa och påverka. Dels genom våra föreningar som med sin kunnskap om vilka krav den dagliga verksamheten ställer på organisationen har mycket att tillföra, dels centralt genom att se till att den är försörjningsbar och i balans på ett övergripande plan.

Tydligt underlag

Så långt jag sett ökar tydligheten om vilka personella resurser Försvarsmakten verkligen disponerar och vilka som endast finns på papperet. Genom ett tydligt underlag så kan Försvarsmakten och vi tydliggöra för politiken vilka prioriteringar som krävs. Jag tror inte våra politiker, trots Försvarsmaktens underlag, förstår bristerna i nuvarande försvar. För att tala med ett språk som finansministern förstår: Här finns inte ens tomta lador. De flesta ladorna är redan nedlagda.

När det läcker till media från förhandlingarna inom regeringen kring försvarsanslaget är det svårt att inte ta sig för pannan. Försvarsmaktens underlag om minst fyra miljarder är inget förhandlingsbud som går att schackra kring. Det är ett absolut minimibelopp uträknat av en myndighet. Den egentliga krävda summan är flera miljarder högre. Det är storleken på det extra påslaget som jag skulle önska att förhandlingarna rörde sig kring.

Oroväckande utveckling

Vidare kunde man önska att vår utrikes- och

försvarspolitik bättre hängde ihop. Det är för mig svårt att förstå hur Sverige kan stödja det andra "fredsavtalet" i Minsk. Det synes – om det går i lås – belöna territoriell aggression och ge Ryssland möjlighet att behålla ockuperade delar, samt att dra sig ur Ukraina för att reorganisera sina stridskrafter. Scenariot liknar Georgien, fast värre. Den ryska krigsmakten kan sedan välja att gå mot ett nytt område om ett till två år – kanske ett område närmre än vi tror.

Vi har en utrikespolitik som till del underlättar Rysslands militära strategi och en försvarspolitik som inte verkar vilja bidra till att öka kostnaden för militär äventyrslystnad i vår del av världen.

Jag har sedan starten på min militära karriär sällan sett en mer oroväckande utveckling. Utveckling går dessbättre att påverka. I alla fall för det svenska försvarets del. Den styrs av politisk vilja och förmåga. Vi får hoppas att riksdagen kan klara av att uppbåda detta.

STOCKHOLM 23 FEBRUARI 2015

LARS FRESKER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE



Foto: Cecilia Larsson

> KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Kamrer Susanne Skäfte

Ombudsmän

Patrik Larsson, Conny Jansson
Mikael Boox, Mikael Kenttälä
Pelle Avelin, Fredrik Norén (tjl)
Jerker Ambjörn (vik)

Medlems- och försäkringsservice

Susanne Bredberg
Birgitta Fredriksson (vik)
Annika Hägglund (tjl)

Förhandlingschef

Niklas Simson

Informations- och pressansvarig

Daniel Skoglund

Informatör/Redaktör/ Webansvarig

Eva Langlet

Officersförbundets förtroendevalda revisorer

Jonas Holmgren
Bengt Lundberg

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se



18

LEDARE

3 Många synder ska synas innan 2016

NYHETER

- 5 Översyn av logistiken ska syna krigets krav
- 6 Försvarsmakten tonar ned rykten om FMorg
- 7 Svårt tillgodose behov av förvaring
- 8 Ännu lugnt för Mali-svenskar
- 9 Omvärlden springer ifrån Sverige
- 10 Försvaret kunde spara pengar 2014
- 11 USA har bristande strategisk kompetens

REPORTAGE

12 Stopp i försvaret för specialist – blev polis

FÖRBANDSBESÖK

18 FM-Log förbereder sig för krig

ANALYS

26 Opec vill slå ut konkurrenter

FÖRBUNDSNYTT

- 28 Uttag av kompledighet under 2015
- 29 Nyheter från F-pan
- 30 Tillsvidareanställning bör gälla för all personal

INSÄNDARE

35 Vem är Försvarsmakten?



5



7

> ”Det finns brist på viss materiel som är besvärande”

Torgny Henryson, chef FM-Log

> PRESIDIUM

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,
Mobil: 0706-28 25 81
lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Karl-Johan Boberg.
Mobil 076-104 86 30
karl-johan.boberg@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000
maria.vonbelow@officersforbundet.se

> FRÅGOR

Frågor kring medlemskap, medlemsuppgifter och försäkringar

Susanne Bredberg och Birgitta Fredriksson
08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida

Daniel Skoglund 08-440 83 49, 076-525 40 85
Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00

> REDAKTION

OMSLAGSBILD

Foto: Mikael Ljungström

ANSVARIG UTGIVARE/ CHEFREDAKTÖR

Daniel Skoglund 076-525 40 85
daniel.skoglund@officersforbundet.se

REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88
linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion
Box 5338, 102 47 Stockholm
Besöksadress: Tegeluddsvägen 21

TELEFON

Växel 08-440 83 30

FAX

08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08
info@irmermedia.com

Annons bokus senast 1 vecka
före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB
www.produktionsdesign.se
info@produktionsdesign.se

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,
Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen
Nr 3, 31 mars
Nr 4, 12 maj

INSÄNDARE

Insändare som överskrider
3500 tecken inklusive
blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt
tillstånd från redaktionen
förbjuds.

Insändare skickas till:
info@officersforbundet.se

Foto: FMV



Hur Försvarsmaktens centrallager i Arboga passar in i den framtida logistiken, ska utredas.

”Man kan säga att vi går tillbaka till det som gällde i början av 2000-talet”

Översyn av logistiken ska syna krigets krav

Nu ska försvaret inte längre bara vara fredsrationellt, även krigets krav ska uppfyllas. Som ett led i förändringen genomförs en översyn av hela försvarslogistiken med allt från avtal med civila företag till centrallagret i Arboga.

Sedan början av 2000-talet har inriktningen i försvarets logistik varit fredsrationellitet. Ett par tusen förråd har lagts ner, berggrummens drivmedelslager är i stort sett borta och avtalen med civila företag om garanterade leveranser i orostider har upphört. Samtidigt har kläder, utrustning och materiel samlats i det enorma centrallagret i Arboga.

Försvarsmaktens logistik är mycket fredsrationell, men nu ställs alltså frågan hur dagens logistiklösningar står sig i händelse av krig.

– Man kan säga att vi går tillbaka till det som gällde i början av 2000-talet, säger kommandörkapten Bo Berg på produktionsledningens avdelning för försvarslogistik och materiel. Orsaken är vår förändrade omvärldsutveckling och gäller hela Försvarsmakten.

Återanvända

Översynen av logistiken började 20 februari i år. Då gav logistikchef Thomas Engevall i uppdrag till organisationens förbandschefer att göra upp en plan för hur genom-

gången ska utföras. Under mars månad ska förbandscheferna återrapportera till Högkvarteret och därefter drar arbetet igång på allvar.

– Men vi måste också definiera vad som är krigets krav, även om mycket av den dokumentation vi använde tidigare går att återanvända, säger Bo Berg.

Rysk militärattaché

Vad den pågående logistiköversynen kan komma fram till och huruvida centrallagret i Arboga bedöms uppfylla krigets krav vill Bo Berg inte kommentera med hänvisning till pågående utredning. Men under ett logistikseminarium på Marinstridsdagarna i

Karlskrona berättade han att den ryska militärattachén under ett besök på centrallagret konstaterade att det var ett jättefint

lager men samtidigt undrat hur byggnaden skyddades med luftvärn. På den frågan gavs inget svar, vilket möjligen kan ses som en fingervisning om att förändringar är att vänta.



Bo Berg

Foto: Privat

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

NATO ETABLERAR SEX LEDNINGSCENTRALER I ÖST

Natos försvarsministrar beslutade den femte februari att öppna sex nya ledningsplatser i Östeuropa, skriver alliansen i ett pressmeddelande. Dessutom etableras en ny "spjut-

spetsstyrka" bestående av en brigad om cirka 5000 man. Styrkan ska även kunna erhålla stöd av marina och flygande enheter. Dessutom enades försvarsministrarna om att stötta

Georgiens försök att modernisera sitt försvar. De fem länderna där ledningscentralerna ska etableras är Bulgarien, Estland, Lettland, Litauen, Polen och Rumänien.

Nato meddelar även att mötet inleddes med att Natos kärnvapenplaneringsgrupp sammanträdde. Deras uppgift är att årligen överse alliansens kärnvapenavskräckningspolicy. (DS)

Försvarsmakten tonar ned rykten om FMorg16

Försvarsmakten ser åter igen över sin organisation. Målet är det som kallats FMorg18, och som en period omtalats som FMorg16, men som numera ska kallas FMorg NY. Inga beslut kommer emellertid att tas innan ett nytt försvarsbeslut fattats.

Officerstidningen har nåtts av många olika rykten rörande Försvarsmaktens arbete med att ta fram en ny organisation. Högkvarteret vill dock tona ned det hela och menar att det inte kommer att bli något stort bemanningsarbete i likhet med det som skedde under 2012.

Arbetet med en ny organisation sprang ursprungligen ur förra regeringens besparingsbeslut, Regeringsbeslut fem (RB5) men enligt Försvarsmakten även av myndighetens egna behov av att förändra organisationen. Det krävde att försvaret skulle minska löneökning- kostnaderna med en halv miljard. ÖB meddelade dock i somras att det endast går att spara in 225 miljoner om inte omställningen av försvaret ska riskeras att omkullkastas. Den organisation som nu föreslås bygger på Försvarsmaktens tidigare arbete samt de styrningar som givits myndigheten i arbetet med underlag till en kommande försvarsproposition.

– Idag, med nuvarande förslag till organisation ligger besparingen på under de 225 miljoner ÖB signalerade som möjliga att rationalisera, säger Fredrik Robertsson, Försvarsmaktens planeringschef.

Ett depåförband per garnison

För flygvapnets del föreslås att tre stridsflygdivisioner etableras, en på F7, F21 och F17 vardera. Varje



Foto: Jimmy Croona - Försvarsmakten

Högkvarteret uppmanar förbanden att peka på obalanser i sina underlag för att få en organisation i balans.

division ska vara större än dagens. Samtlig personal vid flygflottiljen krigsplaceras i krigsförbanden. En av de vägledande tankarna kring detta har varit att i det längsta undvika det korsvisa ägande mellan olika flottiljer som idag är försvårande för en effektiv ledning.

Det ovanstående föreslås genomföras för samtliga försvarsgrenar. Den tidigare basorganisationen föreslås organiseras i 19 garnisonsvisa depåförband och en förändrad indelning av förband ur dagens insatsförband.

Arméns föreslagna organisation innehåller fler stridsvagnar, men mindre skytteförband. Marinen föreslås få fler besättningar för att kunna öka uteffekten av befintliga fartyg.

– Det är viktigt att poängtera är att vi inte hört politikens syn på detta än då vi inte har sett en kommande proposition ännu, säger Fredrik Robertsson.

Officersbefattningar stryks

Som en del av den nya organisationen ska även all personal krigsplaceras. Robertsson betonar dock att det i nuläget inte finns några planer på ett stort bemanningsarbete i likhet med vad som genomförts tidigare då Försvarsmakten omstrukturerats med andra metoder.

Övergången till en ny organisation planeras att genomföras med förbandsspecifika införandeplaner under perioden 2016–2019.

Metoden innebär, anser Försvarsmakten, en ”mjukare” övergång

där särskilda lokala förutsättningar kan vägas in på ett bättre sätt än tidigare.

– Många av de befattningar som stryks är idag vakanta befattningar och många personalminskningar bedömer vi kan ske genom naturliga avgångar, säger han.

Samtidigt, betonar Fredrik Robertsson, att det är viktigt att framhålla att ekonomin inte har tillåtit det antal personalrader som skulle krävas för en mer stabil organisation. Antalet officersbefattningar föreslås minska något i den nya organisationen, genom att ett antal tomma rader stryks.

– I nuvarande organisation har vi 9 700 officersrader, men vi är 9 100 stycken yrkesofficerare inklusive de fyra till femhundra som jobbar för andra myndigheter. Den svåra avvägningen handlar om att prioritera Försvarsmaktens medel och balansera mellan pengar för förbandens verksamhet och pengar för löner. När vi gör den avvägningen är det viktigt att komma ihåg att dagens anställda soldater löser och kommer att lösa arbetsuppgifter som tidigare till del hanterades av andra personalkategorier, säger Fredrik Robertsson.

För de som anser att nuvarande personalramar inte räcker till för att lösa befintliga uppgifter betonar Fredrik Robertsson vikten av att alla begränsningar tas med när förbanden planerar sin verksamhet så att det blir tydligt för Högkvarteret.

– Det jag tycker är viktigt är att vår personal får höra att i det här arbetet ska uppgifter och personalramar anpassas till varandra, både uppåt och nedåt, när vi uppträcker klokare lösningar, säger han.

DANIEL SKOGLUND

> NOTISER

REPÖVNING FÖR 300 VÄRNPLIKTIGA FÖRBEREDS

Fem förband förbereder att kalla in totalt nästan 300 värnpliktiga till repetitionsövning. En eventuell repövning avses genomföras någon gång i november-december. Repövningen

beräknas pågå i max tio dagar. Slutgiltigt beslut om genomförande kommer att fattas under våren. Inkallelseorder måste sändas ut till berörda individer minst sex månader innan

inställelse. Preliminär kostnad för Försvarsmakten är sex miljoner. De fem berörda förbanden är I19, AMF1, Ledningsregementet, F21 och Trängregementet. (DS)

HEMVÄRNSMÄN FÅR

Amfibieregementet har hemställt om att vissa av de hemvärnsmän som deltog i Försvarsmaktens underrättelseroperation i höstas ska ges GSS/K-lön, vilket nu har beviljats av

Svårt tillgodose behov av förvaring på förbanden

Brist på förvaring för fordon och materiel. Det är vanligt på förbanden, framkommer i FMV:s materielinspektioner. Vidare har vården varit eftersatt på sina håll. Men nu menar Försvarsmakten att läget håller på att förbättras.

Officerstidningen har läst samtliga materielinspektioner som FMV genomfört under förra året på förbanden. Det FMV finner på många förband är att det framförallt är förvaringsmöjligheter med torrluftning som saknas. I princip all modern materiel innehåller elektronik som inte klarar att förvaras hur som helst.

– Allting som dagens fordon innehåller som exempelvis elektronik och optronik kräver förvaring som är torrluftad. Därför uppstår det ett gigantiskt behov av förvaring, men jag tycker att vi börjat komma ikapp lite grann nu, antingen med permanenta eller tillfälliga uppställningsplatser som löser behovet, säger Per Hedström på Produktionsledningens avdelning för försvarslogistik som beställer inspektionerna från FMV.

Vård på retur

Ytterligare en sak som FMV lyfter fram är att kunskapen om vård samt även genomförandet av vård på materiel har släpat efter.

– Jag skulle vilja säga att det varit nere och vänt och nu är på en brant tillväxtkurva. Sådana här inspektioner och kontroller genomför vi för att se till att chefer tar det ansvar som åligger dem och jag skulle säga att de har lyckats medvetandegöra chefer om detta, säger Per Hedlund.

I de återbesöksrapporter som FMV har skrivit under 2014 fram-



Foto: Jimmy Croona – Försvarsmakten

Många nya torrluftade uppställningsplatser har byggts men det råder fortfarande brist.

kommer också att flera saker har förbättrats sedan tidigare inspektioner.

För hemvärnets del framkommer tydligt hur ambitionsnivån från respektive förband påverkar materielens status. På något förband lyfts fram att det är svårt att hinna med vård för de tidvis tjänstgörande förbanden då de har relativt begränsad tjänstgöringstid.

– Chefen för produktionsstaben har varit väldigt tydlig med att det ska inkluderas tid för underhåll när man har förbanden inne. Och även hemvärnsförbanden har en ny övningsmodell där man rycker in torsdag, övar fredag–lördag och vårdar på söndag. Men som vanligt

hänger det helt på cheferna för att få det att fungera bra, säger Per Hedlund.

Förvaring av gruppmateriel

Även om materieförvaringen blivit bättre är det fortfarande inte tillfredsställande.

– Det saknas fortfarande uppställningsplatser. Vi försöker bygga så mycket vi kan för de infrastrukturpengar som finns. Det är bättre att lägga det där än på reparation av förstörd materiel. Fast som överallt annars finns det inget överskott på pengar, säger Per Hedlund.

Men det är inte bara fordon som behöver förvaring. Mycket personlig- och gruppmateriel innehåller

också känslig elektronik. Även här finns få lämpliga förvaringsplatser. Vidare framkommer i FMV:s rapporter att det stundtals saknas vård- och förvaringsinstruktioner till levererad materiel vilket gör att personalen ibland har svårt att göra rätt även om ambition och vilja finns.

– Under 2015 och 2016 ska vi titta extra på materieförråden, både på tillgänglighet och vem som har ansvar för vad. Modern materiel kräver varmförråd eller avfuktning vilket är kostnadsdrivande, fast att inte ta hand om materielen är ännu mer kostnadsdrivande, säger Per Hedlund.

DANIEL SKOGLUND

GSS/K-LÖN

Högkvarteret. De hemvärmän som deltog i insatsen under avtalstid ersätts dock enligt ordinarie ersättningsystem för Hemvärdet. (DS)

FINSK-SVENSKT SAMARBETE

Den andra februari överlämnade den finska och den svenska försvarsmakten en gemensam rapport om hur försvarssamarbetet kan fördjupas mellan länderna. Ett av förslagen är en

gemensam marin flottenhets som ska vara operativ 2023, samt nyttjande av varandras baser och ubåtsjaktövningar. Flygvapnen föreslås kunna nyttja varandras baser och stridsled-

ning. Fram till 2020 föreslås att länderna ska ta fram ett koncept för en gemensam armébrigad. (DS)

Ännu lugnt för Mali-svenskar

Två tredjedelar av det svenska Mali-förbandet är nu på plats. Förbandets bas är ännu inte helt färdigbyggd. Fokus ligger på att bekanta sig med området.

– Allt handlar just nu om att sätta förbandet i ordning och att utforska omgivningarna, säger Jonas Svensson, pressofficer för insatsen.

Man har ännu inte kunnat flytta

in i de baracker som är tänkta som arbetsplatser.

Det är stabilt

Säkerhetsläget i närområdet är stabilt.

– Det har skett småincidenter ute i enstaka byar, fast det har mer att göra med säsongen. Det har dels handlat om konflikter som uppstått när invånarna konkurrerat

om bete och vatten till sina djur, men också några mindre demonstrationer relaterade till pågående fredförhandlingarna i Alger, säger Jonas Svensson.

Mali 01 består av 250 svenska män och kvinnor, vars huvuddel är hämtade från 32. underrättelsebataljonen på K3. Uppgiften är att stötja Minusma med underrättelser. Man avser, när förbandet blivit

fullt operativt under våren, att genomföra fast och rörlig spaning, även med stöd av obemannade flygfarkoster, samt samlar in elektroniska underrättelser. Förbandet tillhör FN:s sektor väst med högkvarter i Timbuktu. Hittills har sektor väst varit relativt lugn. Huvuddelen av Minusmas förluster har skett i de östra delarna av Mali.

DANIEL SKOGLUND

Materiel för kvinnor sätts i fokus på nytt

Under 2014 arbetade Försvarsmakten fram förslag till åtgärder som man hoppas ska skapa bättre förutsättningar för kvinnorna i Försvarsmakten. Materiel är ett område som stått i fokus.

Försvarsmakten (FM) och Försvarets materielverk (FMV) har numer ett samordningsavtal som stadgar att användbarheten ska sättas i fokus när ny utrustning tas fram.

– Män och kvinnor är olika i sin fysik. Konceptet Human Factors – användbarhetsperspektivet – tar hänsyn till olikheterna och är en av flera aspekter som designen av materiel ska ta hänsyn till. Andra komponenter är bland annat psykologi, organisation och ekonomi, säger Mikael Wallentin Åström, verksamhetsutvecklare och rådgivare på produktionsledningen.

Återrapportering

Det är FMV som har designansvaret och FM som är beställare men samordningsavtalet innebär också att det ska ske återrapportering mellan de två myndigheterna så att den ena känner till vad den andre gör.

– Att utrustningen inte har varit anpassad till kvinnor beror till en del på att det inte funnits tillräckligt många kvinnor i de användargrupper som provat ut materiel. Men nu har NOAK, nätverket officer/anställd kvinna, blivit en resurs i arbetet med att hitta kvinnor som kan prova ut nytt materiel, säger Mikael Wallentin Åström.

Framöver är det också tänkt att avvikelserapportering avseende materiel ska ske könssegregerat så att man kan se om visst materiel är av större problem för kvinnor eller män.

– I alla fall så finns det med i VU:n (verksamhetsuppdraget). Sen får vi se om och när det går med uppföljningen eftersom det ännu inte är klart hur det ska fungera i PRIO, säger Mikael Wallentin Åström.

Jämställdhetsintegrerade utbildningar

Ett annat område Försvarsmakten tittat närmare på för att förbättra jämställdhetsintegreringen är utbildning. I det arbetet sker ett samarbete med Förvarshögskolan, FHS, som driver officersutbildningen där FN:s säkerhetsrådsresolution 1325,

om kvinnor fred och säkerhet, ska integreras i utbildningen.

FM har också gett Karlberg i uppdrag att jämställdhetsintegrera sina utbildningar.

– Det kan verka lite luddigt och är inte heller helt mätbart men tanken är att skapa ett förhållningsätt – ett perspektiv – som omfattar alla individer. Det kan låta självklart, och är säkert det för många men det här är en form av garanti-stämpel så att perspektivet inte glöms bort, säger Mikael.

Unik kärnverksamhet

Mikael Wallentin Åström har en positiv tro på framtiden för kvinnor i Försvarsmakten. Frågan är uppe på agendan och i FMVP, Försvarsmaktens verksamhetsplan, som ersätter ÖBs uppdrag och FMUP är jämställdhetsperspektivet med både när det gäller materi-



Mikael Wallentin Åström.

”Män och kvinnor är olika i sin fysik”

el och utbildning. Där framgår också att alla chefer har ett uttalat ansvar för att integrera jämställdhet i linjearbetet och att öka andelen kvinnor i Försvarsmakten.

– Det handlar inte om att jämställdhet och genderperspektivet ska finnas överst på agendan utan snarare att perspektivet ska vara integrerat i agendan. Vi har en kärnverksamhet som är unik och i stridsögonblicket är gender kanske inte alltid relevant men före och efter stridsögonblicket finns det anledning att lyfta blicken och se över genderperspektivet. Gender är inte alltid relevant men en genderanalys är alltid relevant att göra för att vara säkra på om perspektivet spelar roll eller ej, avslutar Mikael Wallentin Åström.

EVA LANGLET

> NOTISER

SVERIGE ÖVERVÄGER DELTAGANDE I NBG 16

Sverige överväger att delta i den brittiskleda EU-stridsgruppen som står i beredskap under andra halvåret 2016. Försvarsmakten har svarat

försvarsdepartementet att man rekommenderar att Sverige sänder ett lätt skyttekompani om beslut om deltagande fattas. Bidraget beräknas

preliminärt kosta 20 miljoner. Regeringen väntas fatta beslut om eventuellt deltagande i mars månad. (DS)

SVERIGE DELTAR I ÖV

Försvarsmakten kommer att delta i två övningar med fredsfrämjande scenarion i Ukraina under 2015. Dels är det övningen Rapid Trident i Javoriv i väs-

Försvarmakten i budgetunderlaget: Omvärlden springer ifrån Sverige

Försvarmakten larmar i sitt underlag inför försvarsbudgeten för 2016 (BU 16) för att Sveriges militära förmåga givet nuvarande finansiering blir sämre relativt omvärlden.

Den 27 februari överlämnade Försvarmakten sitt underlag för nästa års kommande försvarsbudget till regeringen. Underlagets grundton är varnande och försvaret skriver bland annat: *"I nuläget finns begränsningar i Försvarmaktens förmåga att möta olika former av händelseutvecklingar och hot. De största bristerna finns vid operationer i högre konfliktnivåer samt avseende uthållighet vid längre operationer. Relativt Försvarmaktens nuvarande operativa förmåga sker en ökning av förmåga i perioden fram till 2020. Denna ökning är dock otillräcklig relativt den förmågeutveckling som sker i närområdet under samma period."*

Försvarmakten försöker dock lyfta fram de positiva åtgärder som trots allt genomförs. Man försöker laga efter läge och lägga huvuddelen av resurserna på att öva befintlig personal och anskaffa grundläggande materiel.

– I det korta perspektivet vill vi prioritera förbandsverksamheten framför materielsatsningar. Det handlar till exempel om att fylla upp krigsförband med personal, öka övningsverksamheten och köpa in utrustning till den enskilde soldaten och sjömannen, säger generaldirektör Peter Sandwall, på Försvarmaktens hemsida.

Närtida åtgärder

Armén föreslås omfördela de kontinuerligt anställda gruppcheferna,



Nuvarande försvarspolitik innebär en orimlig risktagning, varnar försvaret.

soldaterna och sjömännen (GSS/K) så att tre manöverbataljoner har en högre andel heltidstjänstgörande och att en brigadstridsgrupp med högre tillgänglighet skapas tillsam-

mans med stödförband. Stridsvagnskompanierna som för ett antal år sedan lyftes ut ur de mekaniserade bataljonerna återförs. För marinens del föreslås utökat

antal fartygsbesättningar för att öka fartygens tillgänglighet. Marinen föreslås även omorganisera strukturen för sina bas- och ledningsförband. För flygvapnets del föreslås anskaffning av medelräckviddigt luftvärn och "närtida" åtgärder för skydd av flygbaser, samt den inledda anskaffningen av den nya versionen av Jas. Flygvapnets enheter för flygplatsdrift samlas åter i flygflottiljer som blir fyra till antalet, plus helikopterflottiljen. Dagens fyra stridsflygdivisionerna föreslås minskas till tre eftersom antalet stridsflygplan med nuvarande inriktning minskas till 60 stycken.

Inom logistiken föreslås FM-Log krigsorganiseras och i sin organisation även krigsplacera personal inom FMV. Depåförband organiseras för att krigsplacera personal ur den tidigare basorganisationen.

En framskjuten ledningsfunktion föreslås även placeras på Gotland.

Vidare föreslås att den grundläggande militära utbildningen förlängs till att bli upp till ett år.

Orimlig risktagning

Underlaget utgår från nuvarande finansiering och inkluderar således inga eventuella effekter av ett eventuellt kommande försvarsbeslut senare under året. Försvarmaktens bedömning rörande nuvarande situation beskrivs som: *"Försvarmakten bedömer att risktagningen i perioden fram till 2020 inte är rimlig. För att kunna möta händelseutveckling på både kort och lång sikt behöver ett antal grundläggande behov tillgodoses. Detta har inte varit möjligt inom de ekonomiska ramarna."*

DANIEL SKOGLUND

NINGAR I UKRAINA

tra Ukraina där upp till två stabsofficerare deltar. Ytterligare deltagare sänds till marinövningen Sea Breeze som genomförs i Svarta havet. (DS)

FÖRSVARSMAKTEN HAR TEMPORÄR TIKBRIST

Försvarmaktens avelsprogram för 2015-19 är nu fastställt. Försvarmaktens program ska sedan två år tillbaka även täcka polisens behov av

tjänstehundar. Just nu har programmet för få tikar vilket leder till att för få valpar föds. Fordervärdarnas ambition- och kompetensnivå har ökat

under de senaste åren. Programmets målsättning är att få fram hundar lämpade som patrullhundar. (DS)

Försvaret kunde spara pengar 2014

Försvarmakten har genomfört massa verksamhet. Samtidigt lider verksamheten av allvarliga brister. Det framkommer i Försvarmaktens årsredovisning för 2014.

– Det skärpta militärstrategiska läget i vårt närområde har gjort att de nationella behoven stått i förgrunden och det påverkade vår verksamhet på ett genomgripande sätt. Vi genomförde flera åtgärder, bland annat en utökad verksamhet med våra krigsförband och anpassad incidentberedskap, säger generaldirektör Peter Sandwall, på försvarmaktens hemsida.

Begränsningar och sparande

En nyckelfras i årsredovisningen för 2014 är: *”Försvarmakten har under 2014 haft förmåga att möta de krav som ställts på myndigheten, men det har funnits begränsningar och då särskilt relativt händelseutvecklingar som kan uppstå vid ett försämrat omvärldsläge och vid högre konfliktnivåer.”*

När det gäller nationella insatser lyfter Försvarmakten fram underretelseoperationen i oktober samt stödet vid skogsbranden i Västmanland och översvämningarna i Halland. Internationellt är det stora neddragningen av insatsen i Afghanistan från 300 till 30 man och förberedelser för insatsen i Mali.

Övningar har genomförts i större omfattning än vad som ursprungligen planerades, tack vare att regeringen gav Försvarmakten extra pengar under andra halvåret. Trots den relativt höga aktiviteten under året, lyckades myndigheten spara 250 miljoner på förbandsanslaget för att kunna nyttja dessa under 2015.

De planerade besparingarna inom materiel- och logistikområdet på



2014 bjöd på många nationella insatser, till följd av väder och säkerhetspolitisk turbulens.

beräknade 760 miljoner årligen har ännu ej infriats. 2014 hade årliga besparingar om 241 miljoner uppnåtts. När det gäller regeringsbeslut fem om att reducera lönekostnaderna med 500 miljoner fortsätter planeringen dock mot en nivå på 225 miljoner, enligt årsredovisningen.

Inom ledningssystemområdet flaggas för officersbrist. Officerare tas från förbanden för att utbilda nya ledningssystemofficerare, vilket hämmar förbandsutvecklingen. För flygvapnets del fortsätter problemen med utbytesenheter och reservdelar även om läget har förbättrats. Skolflygplanet SK60 är sedan tredje kvartalet i full drift, efter en längre tids tekniska problem.

Avhopp på rimlig nivå

Under året ligger avhoppet bland

kontinuerligt tjänstgörande gruppbefäl, soldater och sjömän (GSS/K) på 15 procent, vilket är en rimlig nivå, enligt Försvarmakten. Att reducera avhoppet än mer skulle kosta orimligt stora resurser, menar man. Genomsnittlig anställningstid var 2,3 år under 2014. När riksdagen beslutade om nytt personalförsörjningssystem räknade man med en genomsnittlig anställningstid om sex år för att reformen skulle bli ekonomiskt lönsam.

2342 individer har påbörjat grundläggande militär utbildning (GMU) varav 84 procent (1963 stycken) slutfört den. Antalet utbildningsplatser var egentligen satt till 4500 men reducerades av försvaret under årets inledning till följd av ”produktionsförutsättningar”. Tre av fyra som klarat av GMU har

valt att ta anställning eller skriva hemvärnskontrakt. Tidigare har en större andel kvinnor hoppat av GMU jämfört med männen. 2014 var andelen avhopp lika stor i de två grupperna.

Det är fortfarande svårt att fylla befattningarna för tidvis tjänstgörande, skriver myndigheten, men påpekar att flera av de som gått GMU med ursprunglig inriktning att bli GSS/T har valt att bli GSS/K istället.

– Personalförsörjningssystemet utvecklas stadigt i rätt riktning och våra förband får successivt allt fler anställda. Men det finns ingen redundans och arbetsbelastningen har varit hög på många håll i organisationen, säger Peter Sandwall.

DANIEL SKOGLUND

> NOTISER

VETERANKORT LANSERAS

Försvarmakten har tagit fram ett veterankort som alla veteraner i Försvarmakten kan kvittera ut. Kortet ger tillträde till ett valfritt förband och

fungerar också som ett förmånskort. Vilka förmåner som ingår i kortet finns att se på www.soldathem.org. Det är också Svenska Soldathems-

förbundet som fått i uppdrag av Försvarmakten att administrera vilka företag som medverkar med erbjudanden. (EL)

PERSONAL TILL THAI

F7 som driver flygvapnets stödgrupp i Thailand söker just nu supportgruppchef och kontrollingenjör. Stödgruppen består av tre personer och har varit aktiverad sedan 2010

RAND: USA har bristande strategisk kompetens

USA har visat oförmåga att förstå och formulera strategiska mål, samt misslyckats att skapa en relevant koppling mellan politik och krigföring. Det är bara några av de kritiska slutsatser som levereras i en färsk rapport.

Det är det amerikanska analysinstitutet Rand som i rapporten *Improving strategic competence*, på uppdrag av ledningen av amerikanska arméns specialstyrkor (US Army SOC), undersökt vilka lärdomar som kan dras av USA:s senaste tretton år av krig.

Sju lärdomar

Sammanlagt drar Rand sju lärdomar från de tretton åren. Förutom de redan nämnda anser man att USA försökt att använda teknologi



Rand pekar på sju lärdomar från USA:s tretton år av krig.

istället för att verkligen sätta sig in i den historiska och kulturella kontext där man opererat. Ytterligare

en lärdom är att försvaret inte planerat eller förberett de väpnade styrkorna tillräckligt för att verk-

ligen hantera de stabiliserande operationer som följt på de direkta militära stridigheterna.

Vidare har man inte heller lagt tillräckligt mycket fokus på fredliga möjligheter att forma, påverka och lösa konflikter.

Slutligen borde utbildningen av högre amerikanska officerare göras om och gränsen mellan militär strategi och politisk dito borde omdefinieras. Dagens gränslinje, utformad från erfarenheterna under andra världskriget, synes vara mindre relevant i dagens konflikter, menar Rand.

Vissa av slutsatserna tangerar de som den svenske professorn i underrättelseanalys Vilhelm Agrell dragit i sin bok *Ett krig här och nu – Sveriges väg till väpnad konflikt i Afghanistan*.

DANIEL SKOGLUND

FOI-rapport avskräcker igen

Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) har följt upp sin tidigare rapport om försvarets tröskeleffekt för att avskräcka en potentiell angripare.

I den nya rapporten *Vill du ha fred, rusta för krig – Perspektiv på en*

svensk tröskeleffekt ges en genomgång av avskräckning ur olika teoretiska perspektiv. Därefter beskrivs ett antal möjliga svenska perspektiv – bland annat skissas hur grunddragen i en modern svensk krigsavhållande doktrin skulle kunna utformas. Tre olika förmågor skulle

kunna bygga upp en sådan doktrin. Den första delen är förmågan till egen överlevnad. De andra två är förmågan att kunna skada angriparen eller skada själva angreppet.

DANIEL SKOGLUND

Must blev flaskmyndigt 2014

Must (den militära underrättelse och säkerhetstjänsten) har under 2014 kommit att få öka sitt fokus på närområdet, enligt sin årsöversikt för 2014.

Även Mellanöstern har fått ökat fokus på grund av den försämrade situationen där. Must konstaterar även att den ryska militärreformen är den största för landet sedan andra världskriget och att den börjat ge varaktiga resultat. Must påpekar även att det uppstått en ökad risk för konfrontationer och incidenter i närområdet. Must bildades i sin nuvarande form 1994 och fyllde sålunda 20 år under förra året.

DANIEL SKOGLUND

Officersrekrytering oroar utbildningsgrupper

Flera utbildningsgrupper oroar sig för rekryteringen när många av dagens tjänstgörande officerare går i pension, speciellt på de grupper som ligger långt från garnisonsorter.

Det framkommer i marksäkerhetsinspektionen rapport från inspektioner på utbildningsgrupperna un-

der 2014. På många grupper råder även oklarhet kring vem i Försvarmakten som har verksamhets säkerhetsansvaret när hemvärnet genomför insatser, samt att genomtänkt riskanalys ofta saknas vid övningar och insatser. Uppföljningar kommer att genomföras, skriver chefen för säkerhetsinspektionen Ronald Månsson. Inspektionen lyfter även

fram att man mött rutinerade officerare med positiv attityd, samt att inspekterade hemvärnssoldater som regel uppvisar god säkerhetsmedvetenhet. Mycket verksamhet med skarp ammunition genomförs, och stridsskjutningar inom grupp och pluton är vanliga, enligt inspektionen.

DANIEL SKOGLUND

LAND SÖKES

med anledning av Thailands köp av Jas 39 Gripen och FSR 890 (flygspaningaradarversionen av Saab 340). Befattningshavare tjänstgör normalt i landet under två år. (DS)

DN BERÄTTAR OM FLER UBÅTSVITTNEN

Ytterligare vittnen uppger sig ha sett en ubåt i Stockholms skärgård den 31 oktober, en vecka efter att försvaret avslutat sina sökningar efter

främmande undervattensverksamhet. Det avslöjade DN den åttonde februari. Redan i januari avslöjade tidningen att den pensionerade

officeren Sven-Olof Kviman observerat och fotat en ubåt utanför Lidingö vid Stora Höggarn. (DS)

STOPP I FÖRSVARET FÖR S

Av de nästan 1300 specialistofficerare som anställts i försvaret fram till förra våren har närmare 200 slutat eller tagit tjänstledigt. En uppsats skriven av en specialistofficer visar missnöje med karriär- och utvecklingsmöjligheter, en åsikt även uppsatsförfattaren själv delar.

JOHN SIGURDSSON VAR tidigt på det klara med att han ville arbeta i försvaret. Efter lumpen 2007 sökte han både taktisk officer och specialistofficer; valet föll på det senare alternativet.

– De ville ha in folk i specialistsystemet och sa att ”läs den du, det är lätt att växla över sen om du skulle vilja”. Bra, tänkte jag. Att först läsa ett och ett halvt år, jobba ett tag och sedan gå vidare passade mig.

EFTER EXAMEN 2009 blev John Sigurdsson placerad på Marinbasen i Karlskrona för att sedan hamna på Amf 1. Han arbetade nära trupp med utbildningar inom GMU (grundläggande militär utbildning) och av hemvärnsförband och säger att han trivdes väldigt bra. Men när han efter några år ville växla sida i karriären tog det tvärstopp. Ambitionen var att läsa till taktisk officer och på sikt arbeta som plutonchef, men ingen kunde svara på hur mycket, om ens något, som han kunde tillgodogöra sig från tidigare specialistofficersutbildning och tjänsteår.

– Jag skulle alltså ta ett steg tillbaka och bli kadett igen och det ville jag inte. Jag känner mig inlurad i systemet och hade jag då vetat det jag vet idag hade jag aldrig läst till specialistofficer, säger han.

JOHN SIGURDSSON BERÄTTAR att han flera gånger tagit upp frågan om fortsatt karriär med sina chefer, utan att få något klart besked.

– De säger bara ”sitt still i båten, systemet är nytt och det kommer att bli ändring”. Men åren går och jag kan inte vänta hur länge som helst. Jag kan inte se att det blivit någon förändring under de sex år som jag har tjänstgjort.

Numera är John Sigurdsson tjänstledig och läser till polis, trots att han helst hade velat stanna i Försvarsmakten.

– Jag trivdes jättebra, men när jag tänker på att jag om fem år förmodligen gör exakt samma sak som nu, utan någon direkt löneutveckling, är det inte lika intressant. Det finns helt enkelt inget sätt att komma vidare på, men det kanske i och för sig är tanken med systemet, säger han.



John Sigurdsson

Foto: Privat

Specialistofficer:

”Inget för den med ambitioner”

Efter tre år som specialistofficer inom armén insåg Per Svensson att han inte skulle komma vidare, varken med karriär eller lön. Han sade upp sig och läser idag en civil universitetsutbildning.

PER SVENSSON, SOM egentligen heter något annat, ingick i en av de första kullarna som lämnade specialistofficersutbildningen. Han fick en stabstjänst i ett arméförband och trivdes utmärkt. Arbetet var varierat, han fick ta ansvar, gå utbildningar och åka på insats. Men när han efter några år ville utvecklas vidare gick det varken byta arbetsuppgifter eller förband.

– Som specialistofficer blir man ganska inlåst. Har man lite ambitioner och vill framåt är det inte rätt utbildning att gå, säger han.

FÖR PER SVENSSON var även ersättningen betydande för hans val att lämna försvaret.

– Ekonomin är viktig för mig och det är lite snålt med lönen för specialistofficerare. Vill man skaffa hus och barn i framtiden kan det bli tufft.

Ett alternativ hade varit att läsa vidare till taktisk officer. Men att gå mellan de båda officersskräna visade sig svårare än förväntat.

– Som jag uppfattade det var jag tvungen att börja om från

PECIALIST – BLEV POLIS

FÖRUTOM POLISHÖGSKOLAN LÄSER John distanskurser i statsvetenskap, bland annat vid Mittuniversitetet. Förra våren skrev han en B-uppsats inom ramen för de studierna där han tittade närmare på specialistofficersyrket. Han skickade ut en enkät med fokus på lön, karriär och utveckling till 795 specialistofficerare. Av de 221 som valde att svara fanns ungefär lika många nöjda som missnöjda när det gällde lön. Att inte fler var kritiska till ersättningen tror John Sigurdsson beror på åldersfördelningen. Majoriteten av de svarande var under 30 och han hänvisar till andra undersökningar som visar att lön blir viktigare med stigande ålder. Däremot var det få av de svarande som såg några karriärmöjligheter och många lämnade skarp kritik kring detta i enkätens öppna kommentarsfält. John själv instämmer i missnöjet.

- UNDER UTBILDNINGEN LÄT allting väldigt positivt. De sa att vi var jätteviktiga, att vi var kuggen som skulle få hjulen att snurra. Men det märktes aldrig när man väl började jobba och jag har många duktiga kollegor som slutat. Försvarsmakten tappar kompetens genom att inte ta tillvara den kunskap och erfarenhet som finns bland specialisterna.

En annan fråga John Sigurdsson lyfter är den om specialistofficerens roll. Enligt Försvarsmaktens befattningsbeskrivningar är OR (other ranks) en expert inom ett specifikt område med fördjupade kunskaper medan den taktiske officeren står för de breda kompetensen. Men i praktiken är det ofta ingen skillnad i tjänsteutövandet, säger John Sigurdsson.

"Det kändes som att vi bara var billig arbetskraft"

– Jag läste underrättelse- och säkerhetstjänst på skolan men det är inget jag direkt har arbetat med. Jag har i huvudsak jobbat i produktionsorganisationen och haft samma arbetsuppgifter som de taktiska officerarna, men med sämre lön och lägre grad. Det kändes som att vi bara var billig arbetskraft.

YTTERLIGARE EN FRÅGA kring OR som diskuteras är bemötandet de får från övriga i organisationen. Vissa hävdar att tvåbefälssystemet riskerar att skapa a- och b-lag inom officerskåren. John Sigurdsson säger att han alltid känt sig uppskattad av chefer och kollegor, men också märkt att det finns de som har en annan syn på den nya befälskategorin.

– Av vissa i den gamla stammen kan man bli kallad "sergentjävel" och bli behandlad som att man vore helt grön fast man jobbat i flera år. Jag tror det bottnar i okunskap, men skulle inte säga att det är ett generellt problem. De allra flesta bemöter en med uppskattning och respekt.

LINDA SUNDGREN



Foto: Johan Lundahl - FM

början. Men av det de taktiska officerarna läste var i alla fall ett år väldigt likt det vi hade läst. Att göra om det plus två år till hade jag ingen lust med, säger han och fortsätter.

– Jag undrar om någon egentligen vet vad det innebär att vara specialistofficer. De säger att vi ska göra en annan sorts karriär än taktiska officerare, men vi gör likvärdiga arbetsuppgifter som dem. Min uppfattning är att vi bara blir billig arbetskraft.

ATT INTE BÄTTRE ta tillvara specialistofficerarna, tycker Per

Svensson är slöseri med resurser. Han säger också att han har flera kompisar som valt att lämna försvaret på grund av liknande omständigheter som han själv.

– Det verkar som att Försvarsmakten hellre utbildar nya än att försöka ta hand om dem man har. Men jag tvivlar på att någon har räknat på vad det faktiskt skulle kosta att höja lönen för specialistofficerarna istället för att låta folk gå. Att rekrytera och nyutbilda är dyrt.

LINDA SUNDGREN

Högkvarteret om specialistofficerarnas kritik:

Systemet är alltför trögflytande

Specialistofficerarnas utvecklingsmöjligheter är den viktigaste frågan att lösa i tvåbefälssystemet. Det menar överste Matthias Landström, stabschef för personalsamordning på Högkvarteret.

MATTHIAS LANDSTRÖM HAR förståelse för den kritik som kommer från specialistofficerare angående möjligheten att utvecklas i yrkesrollen. Avsikten är att specialisterna ska stanna länge inom ett område och utvecklas genom fördjupad kunskap istället för den traditionella karriärklättringen i grader. Att det inte tycks fungera överallt tror Matthias Landström beror på att vissa förband ännu inte hittat formerna för det.

– Vi måste lägga mycket krut och kraft på att kommunicera ut det nya tvåbefälssystemet. Att säga till en ung, nyutbildad specialistofficer att de bara ska jobba på och vara nöjda fungerar inte, säger han.

EN VIKTIG DEL i tvåbefälssystemet är, enligt Landström, att hitta utbildningsformer för specialistofficerarna. Han tror att den anpassade specialistofficersutbildning som dragit igång är en viktig del i det arbetet liksom den högre specialistofficersutbildning som börjar till hösten. Men det behövs även kurser och utbildningar för fortsatt utveckling inom enskilda områden.

– Vi måste jobba mycket mer med kurser och utbildningar för specialistofficerarna så att de kan fördjupa sig. Förbanden behöver också bli mer aktiva och föreslå lämpliga utbildningar för dem, säger han.

Huruvida det finns arbetsuppgifter på förbanden som motsvarar specialistofficerarnas kompetens och som kan ge dem den utmaning som är tänkt, är mer osäkert. Landström anser att systemet idag är alltför trögflytande.

- ETT PROBLEM TROR jag är att många äldre officerare blivit placerade på specialistofficersplatser på förbanden. De är ofta i dryga 40-årsåldern och det vara svårt för en ung specialistofficer att se vad de har för möjligheter att gå vidare.

– Förmodligen hade det varit enklare om vi hade börjat det här systemet från noll och fyllt på med specialistofficerare efter hand. Men vi kan inte sitta med tusentals vakanta befattningar i väntan på att folk ska utbildas.

Enligt Landström måste förbanden jobba mer för att få ett flöde i specialistofficersbefattningarna och därmed öka möjlighet till avancemang och fördjupning. I det arbetet har utbildarna på Karlberg och i Halmstad nyckelpositioner, säger han.

– De driver utvecklingen av utbildningarna och det är väldigt viktigt att de har en nära kommunikation så att de inte utbildar i samma saker. Om fänriken står på skjutbanan och pillar med skjutvapnen finns det ju inget för specialistofficeren att göra.



Matthias Landström

Foto: Carl Mårtensson – Försvarsmakten

LANDSTRÖM POÄNGTERAR OCKSÅ att utvecklingsbehovet inte bara gäller unga, nyutbildade. Även äldre officerare som idag sitter på högre specialistofficersbefattningar behöver fortbildning.

– Alla regementsförvaltarbefattningar är idag tillsatta av officerare från det gamla systemet. Vissa av dem har slumpats in utan att någon riktigt tänkt till vid tillsättningen och även dessa behöver utvecklas så att vi får ett flöde i systemet.

Arbetet med att tydliggöra specialisternas roll fortgår, men Landström säger att han är medveten om att Försvarsmakten riskerar att förlora duktiga medarbetare under tiden som systemet sätter sig på plats.

– Vi har cirka tre procents avgångar och det är ingen alarmrande hög siffra. Men vi ska titta närmare på de som slutar och se om det finns någon skillnad mellan olika grupper, exempelvis män och kvinnor.

NÄR DET GÄLLER utbildning och förhållandet mellan OR och OF är det ännu inte klart hur det ska se ut. Landström säger att det finns tankar och idéer om hur en växling mellan dem ska kunna underlättas, men att ingenting ännu är satt på pränt. Innan dess är beskedet att den som vill bli taktisk officer måste börja om från början.

– Det året av officersprogrammet man är ute på förbanden borde förstås inte specialisterna behöva göra. Men Försvarsmakten äger inte utbildningen, det gör Försvarshögskolan, och vi kan inte bara gå in och plocka bort moment. För det krävs antagligen förändringar i regelverket.

”Vi ska inte ha en löneutveckling som är enbart gradbaserad utan även tar hänsyn till kunskap”

ATT FLER AV dem som läst till specialistofficer fått intrycket att det går att tillgodoräkna sig de studierna i officersprogrammet, misstänker Landström beror på antaganden hos utbildarna.

– Man trodde nog att det var självklart att det skulle fungera så. Det är också meningen, men tyvärr är det inte så enkelt.

När det gäller löneutvecklingen för specialistofficerare ser han inte några generella problem. Specialistofficerare ska ha samma möjlighet till löneutveckling som officeren, i alla fall till en viss nivå.

– Vi ska inte ha en löneutveckling som är enbart gradbaserad utan även tar hänsyn till kunskap. Som specialistofficer kanske man inte kan komma upp i samma lönenivåer som de högsta officerarna, men i alla fall i nivå med den som stannar som major.

LANDSTRÖM ÄR TYDLIG med att tvåbefälssystemet inte infördes för att spara pengar.

– Det fanns kanske en och annan minister som tycket att systemet kunde användas på det sättet, men vi har hela tiden varit tydliga med att det inte kommer att fungera. Utan löneutveckling skjuter vi systemet i sank.

Att specialistofficerare ibland får höra nedsättande tillmälen och inte alltid behandlas med den respekt de borde är beklagansvärt, menar Landström.

– Sådant är helt oacceptabelt och det är ett tydligt budskap, från ÖB och neråt. På åttiotalet fanns det många gamla träskallar kvar i organisationen, men jag hade hoppats att vi hade kommit längre än så. Men vi ser ju i FM-vindrapporterna att det här är ett problem som riktas mot såväl soldater som kvinnor och civilanställda.

LINDA SUNDGREN

OR-projektet:

Det har blivit tydligare

När tvåbefälssystemet infördes fanns varken befattningsbeskrivningar eller utvecklingsplaner på plats. Men med de förändringar som genomförts är systemet nu mer strukturerat och tydligare. Det anser ansvarig för arbetsgruppen OR vid Militärhögskolan i Halmstad, överstelöjtnant Claes Bergström.

OMDANINGEN AV FÖRSVARSMAKTEN under 2000-talets första decennium drevs igenom i hög hastighet, däribland tvåbefälssystemet. Förändringarna gick så snabbt att regelverk, rollfördelningar och andra nödvändiga strukturer inte alltid hanns med vilket lett till en hel del kritik och missnöje. För att skapa tydlighet inom det nya befälssystemet inrättades i maj 2011 det så kallade OR-projektet (other ranks) under ledning av Claes Bergström. I december 2013 hölls sista dragningen inom ramen för projektet som numera övergått till arbetsgrupp OR.

– **DET MESTA OR-PROJEKTET** föreslog har vi fått grön bock på. Vi har bland annat fått en anpassad specialistofficersutbildning som genomförs med lön och ett system för att tillgodose att gruppchefer har relevant grundutbildning har införts, säger Claes Bergström.

Förändringarna tror han gör systemet tydligare än det inledningsvis var.

– Flerbefälssystemet som jag vill kalla det eftersom vi ju faktiskt har gruppchefer också, infördes 2008, men i verkligheten gjorde vi det först i org 13. I julas hade vi cirka 250 specialistofficerare som tog examen. De representerar över 40 olika yrken med allt från helikoptertekniker till utbåtsmaskinister och de är nog mycket mer på det klara över vad som gäller än de första kullarna var.

HAN MEDGER DOCK att det fortfarande kan finnas vissa frågor kring specialistofficerarna som inte är tillräckligt utredda.

– Även om de nya taktiska officerarna och specialistofficerarna mycket väl vet sina roller är det inte säkert att de på förbanden alltid är lika klara över det. Men det är egentligen inte specialistofficerarna som är det nya. De ska gå in som blivande ”experter”, precis som officerarna i det gamla systemet gjorde. Det nya är den nye fänriken som ska gå in i ledande befattning motsvarande plutonchef, säger Claes Bergström.

LINDA SUNDGREN

Sambandstekniker fick kämpa för rättvis lön

Sambandstekniker Rikard Nilsson vid flygflottiljen i Blekinge trivs som specialistofficer. Efter en 25-procentig löneökning är han också nöjd med ersättningen även om han vet att han skulle tjäna betydligt bättre i det civila.

EFTER VÄRNPLIKTEN 2006, Nordic battle group 2008 och sedan Kosovo som signalmekaniker ville Rikard Nilsson ha en fast anställning vid F17 i Ronneby. För det var han tvungen att bli specialistofficer.

– Men det passade mig bra. Jag ville läsa så kort som möjligt och fick dessutom förklarat att det var en mer praktisk utbildning än officersprogrammet och det är så jag vill jobba. Jag gillar tekniken, säger han.

SEDAN EXAMEN I december 2011 arbetar han som sambands-officer med tekniskt fokus. Han säger att han trivs väldigt bra, att tjänsten är varierande med goda framtidsutsikter och stora möjligheter att få delta i både övningar och insatser. Vad som däremot vållat en del problem är lönen. I tropen ingår flera civila tekniker och när Rikard Nilsson för två år sedan gjorde en jämförelse med dem insåg han att han tjänade betydligt mindre.

– Mina arbetsuppgifter var identiska med deras, bortsett från

ONE PARTNER FOR ALL MISSIONS



att jag hade litet större ansvar. Ändå tjänade jag 6 000 mindre i månaden.

RIKARD NILSSON UPPMÄRKSAMMADE cheferna på löneskillnaden och pratade med facket. Han fick medhåll och när det blev civila teknikerrader lediga sökte han och fick en tjänst. Ändå tvekade han.

– Bataljonens personalchef uppmuntrade mig att ta tjänsten som en markering mot lönesättningen. Men jag kände viss lojalitet mot försvaret som hade gett mig en utbildning. Samtidigt handlade det om väldigt mycket pengar och jag förde ett moraliskt krig med mig själv.

Men innan han hann fatta något beslut öppnades en annan möjlighet.

– **KOLLEGOR PÅ HELIKOPTERFLOTTILJEN** i Linköping drog igång en process där man återopade omotiverad löneskillnad och vi hakade på eftersom vi tillhör samma bataljon. Till slut insåg även persstaben att det var fel och höjde min lön i nivå med de civilanställdas. Det var bästa lösningen för alla. Som militär är jag mer användbar eftersom jag kan ta en gruppchefsroll och hålla i

vissa övningsmoment. Personligen vill jag också hellre vara militärt anställd eftersom det ger större frihet och mer varierande arbetsuppgifter, säger Rikard Nilsson.

Några problem med bemötandet från omgivningen kopplat till specialistofficersrollen säger han sig aldrig ha upplevt.

– **VI HAR ETT** väldigt öppet klimat hos oss. Alla är helt jämställda och vi gör ingen skillnad på grader. Jag tror kanske att flygvapnet är lite unikt på det sättet. Hos oss finns bara ett fokus, att lösa uppgiften. Vem som gör vad eller vilken grad denne har spelar ingen roll. I min tropp har vi flera taktiska officerare med hög teknisk kompetens som kan jobba som tekniker, säger Rikard Nilsson.

Hur länge han kommer att stanna i försvaret säger han till stor del beror på fortsatta utvecklingsmöjligheter, både i lön och karriär.

– Jag älskar mitt jobb och som jag ser det kommer jag att stanna så länge jag känner mig stimulerad av mina arbetsuppgifter och lönen följer med i utvecklingen. Men visst lockar det civila. Grovt räknat skulle jag få ut det jag idag har före skatt om jag växlade över.

LINDA SUNDGREN

Rheinmetall Defence är en komplett leverantör och levererar system och kompetens inom områdena:

- Transportfordon
- Bärgningsfordon
- Reparations- och underhållsfordon
- Stridsutrustning och ammunition
- Stridsvagnar och stridsfordon
- Ledning och samband
- Simulering och träningsutrustning
- Logistklösningar

För mer information: www.rheinmetall-defence.com



FM-LOG

förbereder sig för krig

På förrådet i Skövde hämtar en NBG-pluton från Trängregementet ut bildförstärkare och kroppsskydd. Militära persedlar ligger staplat i förrådet med den karakteristiska doft som verkar vara konstant över tiden oavsett uniformssystem eller annan materiel.

Text: Daniel Skoglund **Foto:** Mikael Ljungström

I EN ANNAN BYGGNAD, en fyrkantig charmlös skokartong nära Frihamnen i Stockholm, sitter Torgny Henryson, chef för Forsvarsmaktens logistik, FM-Log, och försöker förklara den krigsorganisation som förbandet planerar att upprätta.

– Vi ska leda flödet från den bakre logistiken fram till stridsfältet. Insatsledningens roll är att ge oss inriktningen: Vilka förband som är prioriterade, vad behöver de och när. Sedan får vi omsätta det till order och verksamhet, säger Torgny Henryson.

På bordet framför honom skissar han tre ringar. Den främre ringen är den primära riktningen – stridslinjen där insatsförbanden slåss. Dit genomförs logistiken med insatsförbandens egna transportresurser. Bakom den främre ringen finns ett omlastningsområde. Dit för FM-Log, eller civila leverantörer, resurser som krävs för de stridande förbanden. Sedan finns den tredje ringen, den sekundära riktningen dit FM-Log kan leverera.

– Vi ska kunna genomföra push-logistik i sekundär riktning, till hemvärnsförbanden, eller basförbanden. Men vi har inte särskilt mycket egna resurser. Istället ska två försörjnings- och transportkompanier kunna tilldelas oss ur logistikbataljonerna, säger Torgny Henryson.

FÖR ATT FM-LOG ska kunna klara att bli ett krigsförband måste man krigsplacera personal och materiel. Den fordonsmateriel som FM-Log nyttjar idag är exempelvis krigsplacerad hos insatsförbanden och skulle försvinna vid en total mobilisering. Utöver två transportkompanier kan FM-Log även tilldelas två fältsjukhuskompanier, samt två teknikkompanier om hela systemet skulle sättas på krigsfot.

– Vi har presenterat det här logistikkonceptet som en hypotes. Vi håller på att titta på åtgärderna som krävs för att skapa detta, men vi har inte prislappar ännu. Det kommer vid midsommar, säger Torgny.

På frågan om kostnaden för en logistik anpassad till något annat än fred på något sätt är inkluderad i Forsvarsmaktens underlag inför nästa försvarsbeslut, ler Torgny snett en kort stund och svarar:

– Ja du, vi har presenterat en hypotes. Hur denna är invägd i underlaget vet jag inte.

FM-Log skapades 2002 för att minska ned den omfattande stödverksamhet, byggd för invasionsförsvaret, som försvaret hade då. Man har gått från drygt 7 000 anställda till 2 200. Den senaste minskningen var i samband med att diverse förråd överfördes till Forsvarets materielverk (FMV) i det kluster som kallas för Förråd, Service och verkstäder (FSV). I överföringen ingick även marin-, mark- och flygverkstäderna, samt lite övrig serviceverksamhet, exempelvis resebeställningar. Allt syftande till ökad fredsrationalitet, lägre lagerkostnader och just in time-leveranser.

Kvar idag finns förråden på förbanden, som inte kallas förråd utan heter Servicecenter, och ännu mindre förråd som kallas servicepunkter. Även trupp-serviceförråden – som tillhandahåller förbrukningsvaror – avvecklades, men de är nu på väg tillbaka under namnet säkerhetsförråd.

– Något vi fortfarande har ansvar för, i fred till krig, är all insatsnära logistik, bland annat drivmedel och ammunition, säger Torgny.

Alla omställningar, mitt i pågående verksamhet, är förstas något som sliter på personalen.

”Vi logistikofficerare är en väldigt ålderstigen yrkesgrupp”

– Personalen mår inte bra. 80 procent är överbelastade. De gör ett fantastiskt jobb. Inte bara officerarna utan även den civila personalen. Vi har ett antal rehabfall och antalet är ökande. När någon är sjuk finns ingen som kan ta över. Jag tycker inte det går att skylla på chefen FM-Log han har fått de rader han har. Han sitter i kläm mellan ramarna och verkligheten, säger Harry Östling, vice ordförande i Officersföreningen (OF) FM-Log som organiserar de cirka 200 officerare som jobbar inom FM-Log.

Chefen för FM-Log delar i stort beskrivningen.

– Vår arbetsbelastning är hög. Det som var mest påtagligt under hösten var ett antal oplanerade uppdrag. I Berga var det underrättelseoperationen, i vår NSE (nationella stödenhet) Väst var det Mali, säger Torgny Henryson.

Dessutom har NBG tagit mer tid än beräknat under 2014.

– För framtiden är det införandet av nästa steg i Prio, steg 5–6, när all materiel ska börja hanteras där, plus arbetet med att bygga upp en krigsorganisation. Får vi oförutsedda uppgifter på det kan läget bli svårt, säger Torgny.

BÅDE CHEFEN FÖR FM-Log och officersföreningen är överens om ett allvarligt problem inför framtiden: försörjningen av officerare.

– Vi logistikofficerare är en väldigt ålderstigen yrkesgrupp. Om fem år är uppemot 50 procent av officerarna med rätt kunskaper här på FM-Log borta på grund av pension säger Harry Östling.

Den påbyggnadsutbildning som krävs för att få rätt djup på kunskapen inom försörjnings- eller teknikområdet tar ungefär ett år och gavs tidigare vid Forsvarsmaktens skolor i Östersund. Utbildningen ges inte längre sedan skolorna lades ned 2004. Samtidigt finns det så få med rätt kunskaper att det skulle vara svårt att ta de officerare som finns ur verksamheten och sätta dem som lärare i ett och ett halvt år utan att verksamheten skulle drabbas.

– Dessutom måste utbildningen anpassas till utvecklingen. Det går inte att bara ta den som kördes för tio år sedan. Den internationella miljön ställer andra krav, vi har Prio-världen dit all logistik ska, det har även hänt mycket på tio år på trafik- och logistiksidan i den civila världen, säger Harry Östling.

Det krävs erfarenhet av att ha jobbat ett antal år på trupp och stab ute på förband för att kunna ta till sig den utbildning som krävs. Logistikerna är ett komplext fält som handlar om allt från teknisk tjänst, am- och drivmedelshandling, gravtjänst, sjukvårdstjänst, försörjnings- och förnödenhetstransporter till lands, sjöss och i luften. Det handlar inte bara om genomförande utan också de lagar och förordningar som styr verksamheten nationellt och internationellt.

– De officerare med rätt erfarenheter som finns ute på förbanden är väldigt svåra att rekrytera till oss eftersom de är bristvara därute också, säger Harry Östling.

Nuvarande läge är alarmerande menar Östling:



Ann-Louise Friman på servicecentret i Skövde lämnar ut skyddsutrustning till en NBG-pluton från Trängregementet.

– Arbetsgivaren betalar ett pris i form av singelkompetenser och verksamhet som lätt stoppar upp. Ökade ohälsotal blir arbetstagarnas pris, säger han.

Ledningen för FM-Log ser samma problem nalkas. Ett problem som drabbar inte bara FM-Log utan även övrig logistisk och teknisk tjänst i försvaret.

– Jag vill också lyfta fram behovet av att höja de civilanställdas militära kompetens. När vi nu inte längre får anställa de officerare som krävs för att lösa uppgifterna måste vissa militära uppgifter tas över av de civila. Det är också en utmaning, säger Torgny Henryson.



Torgny Henryson, chef FM-Log

FM-LOGS CHEF brottas inte bara med omorganisationer och stundande kompetensbrist. Hans personal är den som, ståendes bakom disken på förråden, ofta måste svara på frustrationen från officerare, soldater och sjömän som inte får den materiel de har rekvirerat.

– Det finns brist på viss materiel som är besvärande, säger Torgny Henryson.

Det där bristen är mest besvärande är i det mest grundläggande av allt: personlig materiel och uniformer. Det har ibland diskuterats vad ÖB talar om när han talar om en basplatta, men för Torgny Henryson finns ingen tvekan: basplattan är just det.

– Personalen måste känna trovärdighet och förtroende för organisationen och då måste de sakerna bara finnas.

Men listan på bristmateriel slutar inte där. Ledningssystemmateriel är ett bristområde, fordonsmateriel, lastkapacitet. Gene-

rellt sett är det så att Försvarmakten kan (i stort och med luckor) materielförsörja hälften av alla olika bataljoner i nuläget, resten är det ännu sämre ställt med.

– Vi behövs mer materiel än det finns tillgång till vilket skapar högre förväntningar än vi kan tillgodose. Det är å andra sidan ett konstant fenomen och inget som kommit de senaste tio åren, säger Torgny Henryson.

Men just bristen av grundläggande persedlar är något färskt och oroande, därför uppskattar Torgny Henryson talet från ÖB och försvarsministern om att försvaret ska ha en grundplatta. För den som inga byxor har den får gå med rumpan bar. Och just fältbyxor är en sådan sak som det har varit skriande brist på. Vilket varit följderna av att ett stort parti sådana inte levde upp till ställda krav och returnerades. Vilket märkts ute på många förband där slitna byxor skapat irritation. Det är baksidan av kombinationen just in time och upphandling.

EFTERSOM MATERIELEN HANTERAS i Prio upplever FM-Log att man ibland får en släng av en slev som egentligen ligger bortom deras kontroll.

– Det här var väl en väldigt radikal lösning att byta allt på samma gång, om jag säger så. Men jag hörde en gång en föreläsning med en kille som jobbat på Volvo när de införde ett liknande verksamhetsledningssystem och höll på att få röda siffror på grund av det. Han hade varit nära att gå in till chefen för Volvo och föreslå att de skulle avbryta införandet, men det gjorde han inte. Idag var han glad att han inte gjorde det och menade att det hade varit det sämsta råd han gett, om han sagt det. Volvo hade inte klarat av dagens utmaningar utan systemet, menade han, säger Torgny Henryson, men tillägger att om införandet ska bli lyckosamt för försvaret måste det vara specialister som knappar de mer avancerade sakerna.

OFFICERSTIDNINGEN

Din tidning!



Skriver Officerstidningen om rätt saker? Har du tips, åsikter eller uppslag? Kontakta redaktionen!

ANSVARIG UTGIVARE/CHEFREDAKTÖR

Daniel Skoglund, Tel 08-440 83 49
daniel.skoglund@officersforbundet.se

INFORMATÖR/REDAKTÖR

Eva Langlet, Tel 08-440 83 34
eva.langlet@officersforbundet.se



Förvarshögskolan söker lärare i marina operationer

Läs mer på fhs.se/jobb

Förvarshögskolans uppgift är att bidra till nationell och internationell säkerhet genom forskning och utbildning. Vi utbildar militära och civila ledare, nationellt och internationellt, vilket bidrar till att hantera dagens och morgondagens krissituationer och säkerhetsproblem.



RBS15 MK3

THE POWER TO SUCCEED

The RBS15 Mk3 is the most advanced, long range, surface-to-surface missile system available on the market. It enables rapid reaction and high defence penetration in any scenario – from blue sea and littoral warfare to land attack missions.

You can rely on Saab's *thinking edge* to deliver pioneering, effective products and solutions that enhance your capabilities and give you the power to succeed.

www.saabgroup.com



SAAB



FULFÖRVARING RÄDDADE FÖRBAND I SKÖVDE

Förrådet (eller Servicecenter Skövde om man vill vara korrekt) i Skövde är landets största. Här, längst ut i militärlogistikens nervtråd, märks allt. Materielbrister, omorganisationer, införande av anställda soldater och centralförvaring i Arboga.

Text: Daniel Skoglund **Foto:** Mikael Ljungström



FÖRBANDSBESÖK

FÖRRÅDEN MÅ SE likadana ut, men avskaffandet av värnplikten har tvingat fram förändringar även för den civila personal som möter den militära. En sak som upptäckts är att det kräver mer resurser att stötta ett anställt försvar.

– Det är ständiga av och pårustningar. Det är GMU:are eller soldater som droppar av och andra som kommer till, säger Magnus Pantzar, chef för servicecentret i Skövde och dess 60 anställda. Tidigare tjänstgjorde han på Trängregementet. Nu är han den enda officeren på centret.

Ständigt pågående vakans och nyrekrytering samt att soldater hela tiden lämnar försvaret gör att flödet förändrats på förrådet. Förut var det 1300–1400 av och pårustningar på ett år, men samlade till ett fåtal tillfällen. Nu är det ett ständigt flöde av in- och uttryckning varje vecka, vilket leder till konstant kundtryck. Det gör det svårare att kraftsamla på alla andra uppgifter som finns, som att packa materiel inför övningar eller insatser, nödvändig inventering, eller att återigen lägga upp krigsplacerad materiel i yttre förråd.

Bertil Klasson, som ingår i Servicecentrets ledning, lägger till att man också fått utbilda förrådspersonalen i förändrad attityd. Det fanns tidigare en jargong på sina håll mot de värnpliktiga som inte funkar med anställda.

– Men sedan var det många som anställdes vid samma tidpunkt på 80-talet som pensionerats nu, vilket också lett till en förändring och förnyring på förrådet. Vilket är bra på ett sätt, för de yngre har mycket lättare att ta till sig allt det digitala, säger Bertil Klasson.

Förrådspersonalen skulle dock ibland önska sig en något mer ödmjuk och kunnig inställning från vissa kunder.

– De är anställda och vill se snygga ut. De kan vilja ha en fältbyxa vars färgnyanser matchar fältjackan. De ställer högre krav för det är bra och högmotiverade individer som vi rekryterat. Det är en utmaning att leva upp till de förväntningar som finns, säger Pantzar.

Servicecentret är inblandat i arbetet på förbanden i Skövde för att minska avhoppet från GMU.

– En inryckning för en GMU-kull får inte misslyckas. Rekryterna kan lätt hoppa av om det blir fel från början, säger Anders Eriksson som är chef för NSE Väst som Servicecentret i Skövde lyder under. Han är en av åtta yrkesofficerare av 190 anställda på NSE Väst.

UTE I LANDET ÄR FM-Logs verksamhet byggd på fyra NSE:er vars ansvarsområden håller på att ritas om så att de ska harmonisera med de militärregionala staberna. Under sig har NSE:erna olika större förråd (som kallas Servicecenter enligt rådande nomenklatur) och mindre dito (som kallas servicepunkter). NSE Väst spänner från Göteborg till Älvdalen och är rikets största utifrån personalantal.



Anders Eriksson



Magnus Pantzar

– Vi kör sex servicecenter och tre servicepunkter och stödjer fem garnisoner och nio skjutfält, säger Anders Eriksson.

Dessutom finns en tekniksektion som ska vara yta mot FMV:s förråd, service och verkstäder, samt civila industrin.

NSE väst har ändå klarat sig relativt väl genom de senaste årens omorganisationer. Man fick lämna över försvarsmaktens centrala beklädnadsförråd i Karlsborg med dess personal till FMV, men med det försvann även uppgifterna som FMCB gav vilket inte ledde till någon direkt obalans i verksamheten. Fast det råder ingen brist på uppgifter.

– 'Den elake fänriken', som vi talar om ibland, ser ju bara att han får vänta och att det bara finns en person bakom disken. Då drar han ju lätt slutsatsen att resten av personalen fikar. Han ser ju inte att de har sänts till Karlsborg för att packa containrar till Mali-insatsen, säger Anders Eriksson.

Exemplet är hämtat från verkligheten. Under förra året fick FM-Log dra ned på öppettiderna på sina förråd för att lösa alla andra uppgifter – som logistiskt stöd till incidentberedskap eller underrättelseoperationen i Stockholms skärgård, eller packning av containrar med materiel till insatser. Inför Maliinsatsen har Västs personal packat över 400 containrar.

FM-LOG HAR UNDER de senaste åren lämnat över personal och uppgifter till FMV:s nya enhet Förråd, Service och verkstäder (FSV). Det har lett till långa väntetider på flera förband och även brist på viss materiel. Fast NSE Väst uppfattar sig som lyckligt lottade.

– Bortsett från saker där det verkligen varit brist som fältbyxor och fältmössor tycker jag att vi har klarat oss bra. Jag uppfattar att vi klarat oss bättre än många andra NSE:er. Främst beroende på att vi kanske var lite fula och behöll lite mer än vi skulle av det mesta. Men det kom ju att gagna verksamheten, säger Anders Eriksson.

Försvarsmakten har ett generellt anställningsstopp vilket påverkar FM-Log i hög grad. FM-Log har en fast bemanning med tillsvidareanställda som normalt sett ligger något under den personal som behövs. Inför varje år summeras de av förbandens beställningar som godkänts av Högkvarteret. Om arbetstiden inte räcker till kompletteras den överskjutande delen med visstidsanställda. Men när någon anställd slutar, eller blir sjukskriven, måste någon vakansrekryteras. Att få tillstånd till det tar ofta flera månader. Under den tiden får den befintliga personalen jobba extra för att täcka upp, vilket skapar en tung arbetssituation för flera anställda.

Inom NSE väst ställer man höga krav på sin förrådspersonal. Lönen ligger också något över flera andra NSE:er vilket beror på den lokala arbetsmarknaden.

– Vi kräver C-körkort exempelvis. En förrådsman ligger på runt 23 000 i grundlön. Ibland måste vi betala för oss. Vissa tycker att vi ger höga ingångslöner. Tar du någon utan erfarenhet och utan C-körkort då drar vi ju på oss kostnader för utbildning istället. Sedan är vi väldigt beroende av konjunkturen. Kör Volvo fyrskift då går de unga dit och får mer pengar, säger Anders Eriksson.

När NSE:t rekryterar försöker man även ta hänsyn till krigsorganisationens krav.

– Ska vi gå mot IO så kommer de också att behöva ha förmåga



att vara förmän och chefer. Det är inget formellt krav i dagsläget, men det är ändå något vi bedömer när vi väljer mellan flera kompetenta individer, säger Anders Eriksson.

NSE:t vill vara en god arbetsgivare. Det har dock varit svårt då man varit tvingade att anställa flera vikarier på korta kontrakt om tre till fyra månader trots att man kan se att det kommer att finnas tid och utrymme att anställa individer på längre kontrakt.

– Vi har haft flera mycket kompetenta individer som lämnat på grund av tidsbegränsat-träsket, säger Magnus Pantzar.

Nu har Väst fått tillstånd att anställa individer på längre kontrakt, vilket förbättrat situationen.

FÖRSVARSMAKTEN HAR BRIST på materiel, både personlig och gruppmateriel. Det finns fler förband än det finns utrustning till. Det händer inte sällan att FM-Logs personal får klä skott för det

– Vi har normalt en bra dialog kring vilken materiel som finns tillgänglig med förbandens representanter på förbandsnivå, men det verkar som det är svårt för den informationen att nå ända ut till förbandsenheterna, säger Anders Eriksson

FM-Log håller på att skapa en krigsorganisation. Förbandet är även djupt inblandat i försvarets arbete med att åter kunna mobilisera alla förband. Det innebär bland annat att man succesivt börjar återgå till att förvara mer materiel närmare förbanden. Här hämmas man dock av effekterna av det svenska nedläggnings-raseriet de senaste femton åren.

”Vi har haft flera mycket kompetenta individer som lämnat på grund av tidsbegränsat-träsket”

– Vi har varit duktiga på att avveckla förråd, säger Anders Eriksson.

– Otroligt duktiga, fyller Bertil Klasson i.

– Om all förbandssatt materiel skulle levereras kan jag lova att vi har en utmaning, utan att överdriva, säger Anders Eriksson.

Arbetet med att krigsorganisera FM-Log har även väckt många tankar kring hur slimmad organisationen blivit. Man känner sig verkligen som en del i ett enveckasförsvar. Skulle man genomföra mobilisering skulle man sannolikt kunna jobba högre tryck en vecka. Sedan skulle personalen vara slut.

– Idag är vi väldigt fredsrationala. Men vi är en del av Försvarsmakten och försvarets uppgifter är speciella. Man måste våga inse att beredskap kostar, säger Anders Eriksson.

Analys oljepriset:

OPEC VILL SLÅ UT KONKURRENTER

Varför har oljepriserna halverats på ett halvår?
Vilka konsekvenser kan det bära med sig?
Shafagh Elhami, analytiker på Energimyndigheten
ger svar i följande analys.

OLJEMARKNADEN PRÄGLADES UNDER hösten och vintern 2014 av det stora prisfallet. En stark ökning av global produktionskapacitet på tillförselsidan i kombination med svag efterfrågetillväxt gjorde att råoljepriset började falla dramatiskt i juni 2014, trots att de geopolitiska riskerna ökade i regioner som står för stor del av oljeproduktionen. Vad har hänt och varför?

Råoljepriserna har varit förvånansvärt stabila under de senaste tre åren och hållit sig inom ett spann på 105–115 dollar fatet i grova drag. I efterverkningarna av den arabiska våren och oroligheterna som bröt ut tvingades producenter som Libyen att dra ner på sin produktion vilket höll priset uppe. Utöver den arabiska våren ökade också oroligheterna i Irak under våren och sommaren 2014. Marknaden överskattade dock de geopolitiska riskerna som höll priset högt. För trots ISIL:s framryckning i Irak har landet lyckats öka sin produktion från de södra fälten och framförallt från Kurdistan. Irakisk produktion nådde därmed nya höjder. Den libyska produktionen ökade till 700 tusen fat/dag mellan juni och oktober 2014 vilket signalerade ett återupptagande av libysk oljeexport.

MÅNGA INVESTERARE SOM bland annat hedgefonder hade byggt upp en position baserat på att priserna skulle öka. Då den libyska oljeproduktionen återhämtade sig och ISIL inte längre visade sig hota den kurdiska oljan eller oljefälten i södra Irak, började hedgefonderna att se över sin strategi. Detta var en korttidsfaktor som triggade det första prisfallet i juni. Oljeprisrasen är emellertid resultatet av en strukturell överkapacitet på produktionsidan, så går vi ännu längre bak i tiden har priset och överutbudet sin förklaring i den starka produktionsstillväxten för skifferolja i USA.

När den amerikanska skifferindustrin började blomstra för cirka fem år sedan var marknaden tveksam till dess förmåga att få ut olja ur skifferformationerna. Skifferoljereserverna har dock kunnat utvinnas i större grad än väntat med hjälp av den utvecklade

tekniken inom horisontell borrning och hydraulisk spräckning, den så kallade frackingmetoden. De senaste årens höga oljepriser har därtill gynnat skifferproduktionen som är mycket dyrare än utvinningen av konventionell olja.

Skifferrevolutionen transformerade oljeindustrin totalt. USA:s fallande oljeproduktion började istället öka och importbehoven minskade.

År 2013 producerade USA 3,5 miljoner fat olja per dag så den globala oljemarknaden fick alltså ett ökat utbud av produktion samtidigt som oljekonsumtionen föll runt om i världen som följd av finanskrisen. Länder som Kina och Indien hade tidigare en stark efterfrågetillväxt men när den så småningom började avta började marknaden bli sårbar. Yttre faktorer som oroligheter i Mellanöstern kunde inte längre hålla emot effekten av globalt minskad efterfråga på olja.

Produktionsstörningar och minskad export komparerades således av den amerikanska produktionen, så när störningarna i oljeförsörjningen väl stabiliserades blev det ett överutbud på marknaden. Marknaden hade underskattat den okonventionella skifferoljan och det som först ansågs vara en marginell företeelse visade sig bli en skifferboom.

OLJA ÄR EN cyklisk handelsvara som normalt sett skiftar relativt mycket i pris. Det stabila prisspannet vi har sett de senaste tre åren hör snarare till det ovanliga. I kölvattnet av finanskrisen 2009 befann sig oljemarknaden i samma position, men till skillnad från då ingrep inte oljekartellen OPEC den här gången för att balansera marknaden.

Tidigare har OPEC försökt att reglera marknaden när överskottet varit för stort genom att minska sin export för att behålla priserna på en stabil nivå. I höstas var förväntningarna stora på att OPEC återigen skulle minska sin produktion för att stödja det fallande råoljepriset. På OPEC:s ministermöte den 27 november 2014 beslutade dock gruppen, med Saudiarabien i spetsen, att inte skära ner på sin oljeproduktion utan behålla produktionstaket på 30 miljoner fat/dag, vilket fick priset att falla ännu mer. Efter kung Abdullahs bortgång i januari efterträdde halvbrodern Salman som meddelade att oljeministern Ali Naimi skulle behållas och därmed även den produktionspolicy som räddade under kung Abdullah.

MÅNGA OLJELÄNDER SOM har höga produktionskostnader, däribland också OPEC-medlemmar som Angola, Nigeria, Venezuela och Iran, behöver ett oljepris på närmare 100 dollar/fat för att hålla statsbudgeten i balans. Saudiarabien har lägre produktionskostnader och har med hjälp av enorma bankreserver råd att inte skära ner på sin produktion. Det låga oljepriset kommer att sätta sina avtryck även i den saudiska budgeten som på kort sikt får underskott. På lång sikt hoppas dock saudier vinna marknadsandelar genom att slå undan benen på konkurrenter som är beroende av ett högre oljepris. De andra medlemmarna i OPEC-gruppen lider förvisso av det låga oljepriset, men hade OPEC minskat sin produktion hade andra producenter, som exempelvis skifferolja-producenterna i Nordamerika, ändå fortsatt producera på max och därmed slukat den produktion som OPEC skulle lämna ifrån sig. I ljuset av de nukleära förhandlingarna med Iran och eventuella sanktionslyftningar kan mer av den iranska oljan komma ut på marknaden i framtiden vilket skulle öka utbudet.

Även andra producenter som Ryssland är beroende av att råoljepriset är runt 100 dollar/fat för att hålla statskassan i schack. Rysslands ekonomi är starkt beroende av oljeexporten och gas- och oljeindustrin genererar så mycket som 50 procent av intäkterna till den federala budgeten. Endast oljepriset i sig kan leda till ett real BNP-fall på 5–10 procent så låga oljepriser i kombination med sanktioner har varit förödande för den ryska ekonomin. Men ryssarna vill inte skära ner på sin produktion för att lyfta priset utan öka sin export. Problemet är dock att landets oljefält är gamla och med anledning av sanktionerna kommer inte utländskt kapital in i landet. Utan investeringar blir det svårt för Ryssland att bedriva nya projekt, så prognoser visar att produktionen kommer att minska under 2015 och framöver.

Det låga råoljepriset slår undan benen även på oljebolagens nya investeringar och utveckling av nya oljefynd, särskilt de svåråtkomliga fälten. Okonventionell olja som skifferolja och oljesand är relativt svåråtkomlig och därmed dyrare att producera. Med det lägre priset är det inte lika lönsamt att få upp den svåråtkomliga oljan vilket betyder att oljesanden i Kanada kommer drabbas hårt. Även bolagens planer på utvinning i Arktis drabbas om råoljepriset fortsätter vara vid dagens nivåer.

Antalet riggas som borrar efter skifferolja i USA har fallit med 25 procent sedan oktober 2014. Skifferoljan kännetecknas av att den initialt ger mycket output men sedan avtar. Man brukar säga att produktionen avtar med 65 procent redan efter första året vilket innebär att det behövs ett stort antal brunnar och att det fortsätter borraras för att bibehålla ett stadigt och högt kassaflöde. Då vi ser att ett stort antal brunnar stängs ner kommer detta alltså leda till en minskning i produktionen. Detta betyder dock inte att produktionen minskar i samma takt som antalet riggas.

LÅGA OLJEPRISER GER fart på den globala efterfrågan. Ökningen av efterfrågan förväntas så småningom leda till att marknaden åter balanseras och att priset åter ökar. Just nu är marknaden särskilt känslig och överreagerar lätt på spekulationer och uttalanden. Ett exempel är när OPEC:s generalsekreterare El-Badri gjorde ett uttalande om att de låga oljepriserna ger låga investeringar vilket kan få oljepriset att stiga i framtiden. Detta gjorde att oljepriset steg samma dag.



Foto: Mikkel Østergaard – TT

De senaste veckorna har priset fluktuerat en del men generellt sett ökat sedan årsskiftet. En anledning är att oljebolagen börjar anpassa sina investeringsplaner efter oljepriset. Stora bolag som BP och Total har i sina bokslut meddelat stora neddragningar på investeringar. En annan faktor som har lyft priset är att antalet aktiva oljeriggas minskar i USA.

Många är de som med spänning kommer att följa råoljeprisets utveckling under det här året. Intressant nog kommer oljeprisets utveckling att i stor grad påverkas av prognoser om framtida investeringar och produktion, utöver faktiskt utbud och efterfrågan.

SHAFAGH ELHAMI
Analytiker, Energimyndigheten

FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

Ny som chef i Göteborg 15 april

Välkommen till Ny som chef – lägg grunden för ditt ledarskap, ett seminarium som hjälper dig att se på dig själv och vad du vill åstadkomma som ledare.

Seminarier är öppna för dig som har en chefsbefattning eller snart ska tillträda.

Föreläsning kommer att varvas med kortare uppgifter individuellt och parvis, för att konkretisera och fördjupa innehållet kopplat till deltagarnas vardag.

Att vara ny i sin ledar- eller chefsroll är en spännande utmaning, men det innebär också att ställas inför nya situationer, krav och förväntningar att förhålla sig till och hantera.

Det här seminarier hjälper dig med de principerna:

- Hur ser jag på mig själv och vad jag vill åstadkomma som ledare?
- Skapa tydlighet och rätt förutsättningar för ditt ledarskap: inåt, uppåt, nedåt och utåt
- Finn din inre kompass – värderingar, ambitioner, prestation, självkänedom, trygghet
- Den nye ledarens viktigaste att-göra-lista – konkreta steg att börja med

Tid och plats

Den 15 april klockan 11:30–14:30, Centralhuset Konferens, Nils Ericsonplatsen 4, Göteborg. Anmäl dig senast den 25 mars.

Seminarier är kostnadsfritt eventuella övriga kostnader i samband med seminarier står du själv eller din arbetsgivare för.

Mer info och anmälan

Du anmäler dig till seminarier på Saco.se i kalendarier den 15 april.

HAR DU KOLL PÅ ARBETS RÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden.

ÄR DU RÄTT FÖRSÄKRAD?

Genom ditt medlemskap i Officersförbundet kan du teckna ett antal personförsäkringar. Vet du vilka försäkringar som du tecknat? Logga in på förbundets hemsida och kontrollera ditt försäkringskydd.

Uttag av kompledighet under 2015

Det är många inom Försvarsmakten som har inestående kompensationsledighet från övningsdygn och övertid att ta ut. Den kompensationsbanken vill nu FM radikalt minska då den låser upp ekonomiska medel. Under 2015 ska därför inestående kompledighet planeras ut så långt det är möjligt.

Målet är att all nyintjänad kompensationsledighet ska planeras ut i direkt anslutning till när den intjänats. Vidare ska även tidigare intjänad kompensationsledighet planeras ut under året. Upp till 32 timmar kan dock få sparas in i 2016. Det finns inte någon formell rätt till att bara spara kompensationsledighet på hög utan grunden är att sådan ledighet ska planeras och läggas ut i direkt/nära

anslutning till intjänandet – vilket också framgår av arbetstidsavtalet.

Privatliv ska kunna planeras

Planeringen av när kompensationsledigheten ska tas ut ska ske i dialog mellan den enskilde och dennes närmaste chef. Officersförbundet har ställt krav på att när uttag av kompensationsledighet nu planeras under året så måste våra medlemmar känna sig trygga i att de också kommer kunna vara lediga så som planerat, säger Conny Jansson, ombudsman.

Officersförbundet menar att den enskilde ska kunna planera sitt privatliv utifrån uppgjorda uttagsplaner och hållas skadelös genom ekonomisk ersättning för eventuella resor eller dylikt som måste ställas in om kompensationsledigheten i ett senare skede återtas.

– Det är också orimligt att lägga ut kompensationsledighet för vissa medarbetare om det medför att andra därmed måste arbeta övertid. Alternativa lösningar är då att ta bort verksamhet eller att göra undantag och tillåta någon att få ha fler än 32 timmar med sig in i 2016, säger Conny Jansson.

Personalnytt

Annika Hägglund kommer att vara tjänstledig i sex månader från och med den 1 mars. Birgitta Fredriksson är hennes vikarie.



Birgitta Fredriksson

Foto: Eva Langlet



Foto: FEBB

VÄRVA EN KOLLEGA

Vi är idag cirka 13 000 yrkesverksamma medlemmar i Officersförbundet. Det är bra men vi kan bli fler.

Ett medlemskap i Officersförbundet innebär trygghet genom förhandlingshjälp, en rad olika försäkringar, personlig rådgivning och stöd i alla faser av arbetslivet. Vi vet hur viktigt det är att få hjälp vid de tillfällen man behöver det.

Om vi bara får en chans att berätta det här för alla soldater, sjömän och officerare så är vi övertygade om att fler kommer att vilja bli medlemmar i Officersförbundet – och det är här vi behöver din hjälp.

Snacka med en kollega om värdet av att vara med

i förbundet och säg att han/hon enkelt ansöker om medlemskap på officersforbundet.se/medlem. Där fyller han/hon också i ditt namn och födelsedatum. Som tack för hjälpen får du en mjuk plånbok och en biobiljett.

På officersforbundet.se kan du läsa mer om förbundet och vilka mervärden som ett medlemskap ger.



www.officersforbundet.se/medlem

Kampanjen pågår till och med 31 mars 2015.

OBS! Anställda och förtroendevalda i förbundet omfattas inte av kampanjen.



OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 24/2 2015

Yrkesofficer	9071	(-15)
Reservofficer	58	(-2)
Soldat/gruppbefäl	4187	(+27)
Hedersmedlem	2	(+0)
Övrig	103	(+2)

Nyheter från F-pan

Avsked för bedrägeri

En yrkesofficer blir avskedad då han gjort sig skyldig till bedrägeri riktat mot Försvarsmakten. Officern informerade inte arbetsgivaren om att han bytt bostadsadress, och därmed inte längre var berättigad till pendlingsbidrag, utan undertecknade ett reviderat pendlingsbeslut där han uppgav den gamla adressen.

F-pan menar att officeren gjort sig skyldig till bedrägeri och grovt åsidosatt vad som åligger honom i hans anställning. Något fortsatt förtroende finns inte och därför avskedas officeren från sin anställning i Försvarsmakten. Han anmäls också till åtal såsom skäligen misstänkt för bedrägeri.

Löneavdrag för två dunkar bensin

En officer får ett löneavdrag på 25 procent under 25 dagar då han på grund av ekonomiska problem tog två dunkar med bensin. Att office-

ren senare ångrade sig ändrar inte F-pans bedömning att han gjort sig skyldig till en disciplinföreteelse som inte kan anses som ringa.

Löneavdrag för våld mot kollega

En soldat får 25 procents löneavdrag i 27 dagar då han slagit en kollega medvetslös. F-pan konstaterar att det inträffade utgör saklig grund för skiljande från anställ-

ningen men att man av formella skäl inte kan pröva frågan om skiljande från anställning och därför prövar det inträffade disciplinärt.

Sista året med fler än 35 sparade semesterdagar

Arbetsgivaren kan inte tvångs- utlägga sparade semesterdagar för att du har fler än 35 sparade dagar.

Varje arbetstagare som har rätt till fler än 20 betalda semesterdagar för ett visst kalenderår får spara en

eller flera av de överskjutande dagarna till ett senare semesterår. Men inte hur många som helst.

Hösten 2010 tecknades ett avtal för arbetstagare på det statliga området som innebär att man högst får ha 35 sparade semesterdagar.

Sista året då det är möjligt med fler än 35 sparade dagar

En övergångsbestämmelse ger dock den som redan hade fler än 35 dagar möjligheten att ta ut dessa så att man senast 2015-12-31 har max 35 dagar sparad semester.

Ingen kan dock bli tvingad av arbetsgivaren att ta ut semesterdagar för att komma ner i 35. Om de sparade dagarna är fler än 35 vid årets slut betalas så kallad ogulden semesterlön för det överskjutande antalet dagar.



Tänk på din trygghet.
Det gör vi.

Vad händer med dig och din familjs ekonomi om du skulle råka ut för en olycka eller bli långvarigt sjuk? Officersförbundet har tänkt på dig och satt ihop ett försäkringspaket som skyddar dig.

Läs mer om dina medlemsförmåner på officersforbundet.se eller kontakta medlemsservice på telefon 08-440 83 30.

 **Länsförsäkringar**
Kom närmare

Tillsvidareanställning bör gälla för all personal

Officersförbundet delar till stor del utredarens bedömningar att tjänstgöringsincitament ska hanteras av arbetsmarknadens parter men däremot inte förslaget att fortsätta med visstidsanställningar för soldater, sjömän och gruppbefäl.

Officersförbundet har lämnat ett remissvar på betänkandet: Försvarmakten i samhället – En långsiktigt hållbar personalförsörjning och en modern folkförankring av försvaret (SOU 2014:73). Officersförbundet delar utredarens bedömning att ekonomiska tjänstgöringsincitament ska regleras av arbetsmarknadens parter. Officersförbundet menar att annars riskerar såväl Försvarmakten som försvarsutskottet och riksdagen att sätta partssystemet och den svenska modellen ur spel. Vi hemställer därför att regeringen ska ge arbetsmarknadens parter möjlighet att reglera frågan.

Officersförbundet delar också uppfattningen att längre anställ-

ningstider för gruppbefäl, soldater och sjömän medför fördelar ur ett rekryteringsperspektiv och ur perspektivet att behålla dessa i sin anställning under längre tid. Däremot håller vi inte med om utredarens förslag att ett anställningsavtal ska omfatta minst sex och högst tio år och att den totala anställningstiden får uppgå till högst tjuo år varav högst femton år som kontinuerligt tjänstgörande. Officersförbundet menar att det är mer rimligt att gruppbefäl, soldater och sjömän istället anställs tillsvidare då tillsvidareanställning är grunden på den svenska arbetsmarknaden. Försöket med tidsbegränsade anställningar har inte gett den effekt som förväntades.

– Att tvinga ut dugliga, villiga och rutinerade medarbetare som uppnått taket för sin anställning och istället rekrytera nya är direkt kontraproduktivt, säger Mikael Boox, ombudsman.

Hela remissvaret finns att läsa på officersforbundet.se under material/remissvar

Incitament och premier ska regleras i kollektivavtal

Officersförbundet delar Försvarmaktens syn på läget och den ekonomiska situationen. Men förbundet delar inte Försvarmaktens syn på hur incitament och premier ska hanteras och därför avslutas samverkan om budgetunderlaget i oenighet.

Officersförbundet har genom OFR/O FM yttrat sig över Försvarmaktens budgetunderlag för 2016, med särskilda redovisningar (BU 16/SR). Officersförbundet delar i allt väsentligt Försvarmaktens beskrivning av läget inom Försvarmakten och den ekonomiska situationen. Dock har Officersförbundet en annan ståndpunkt än Försvarmakten när det gäller frågan om hur incitament och premier ska regleras.

– Vi är av den uppfattningen att de incitament och premiärstrukturer som Försvarmakten överväger är en del av anställningsvillkoren och ska regleras i kollektivavtal mellan parterna och inte ensidigt av För-

Det är tveksamt om Försvarmakten har tillräckligt med personal för att kunna genomföra ny grundutbildning.

svarmakten, i lag och förordning eller av oberoende expertråd, säger Mikael Boox, ombudsman.

Försvarmaktens bedömning är att produktionskapaciteten nu är på absolut lägsta acceptabla nivå och det håller Officersförbundet med om. Det är tveksamt om Försvarmakten har tillräckligt med personal för att kunna genomföra ny grundutbildning. Det kan leda till en obalans mellan uppgifter och resurser som riskerar att få negativa konsekvenser för våra medlemmars arbetsmiljö och arbetssituation.

Officersförbundet uppmärksammar också risken för att den nya längre grundutbildningen inte kommer att vara lika attraktiv, framför allt hos kvinnor.

Kostnadsfritt hyreskontrakt hos avtal 24 för medlemmar

Att hyra i andra hand kan vara ett alternativ för den som tjänstgör på annan ort än hemorten. Det gäller att se upp vid kontraktsskrivandet annars kan det bli en både kostsam och tråkig historia. Genom att upprätta ett hyresavtal, oavsett om du hyr eller hyr ut, är det lättare att undvika problem. Som medlem kan du kostnadsfritt teckna ett avtal på Avtal24.

Vare sig du ska hyra eller hyra ut en bostad är ett inledande viktigt steg att du som hyresgäst och din hyresvärd träffas. Boka en visning

av lägenheten så att ni får tillfälle att stifta bekantskap med varandra. Som hyresgäst vill du se bostadens skick och få uppgifter om exempelvis hyresnivå, hyrestid, eventuella krav, att tillstånd finns för att hyra ut med mera.

Referenser och deposition

Det är även viktigt att som hyresgäst ge ett gott intryck inför hyresvärdens, ta därför gärna med en sammanställning med personuppgifter, inkomst, referenser som du kan överlämna vid visningsstillfället. Var beredd på att hyresvärden vanligtvis kräver en deposition på minst en månadshyra för att kunna

avtal 24[®]

kompenjera eventuell skada på inventarier eller obetald hyra.

Tillstånd behövs

Som uthyrare måste du först be om hyresvärdens eller föreningens tillstånd för att hyra ut. Är det bara ett rum som hyrs ut till en inneboende behöver du inte tillstånd.

Hyresvärden kan inte neka vid till exempel tillfälliga studier, arbete på annan ort, provsammansboende, militärtjänstgöring, längre sjukhusvistelse eller annan rehabi-

litering. En bostadsrättsinnehavare kan även åberopa köp av lägenhet att använda efter sin pension.

Olika regler

Det är en tydlig skillnad i regelverket för de som hyr ut sin hyresrätt i andra hand och för de som hyr ut sin bostadsrätt i andra hand. På Avtal24s hemsida kan du läsa mer om vad som gäller.

Kostnadsfria avtal på Avtal24

Som medlem i Officersförbundet kan du kostnadsfritt skriva hyresavtal hos avtal24. Besök avtal24.se/officersforbundet för mer information och för att skriva avtal.

PREP-kurser våren 2015

- Helgkurser i vacker miljö med professionella ledare -



Att boosta en parrelation kan kännas aktuellt vid många tillfällen i livet, men kanske extra mycket inför en utlandstjänstgöring. Passa på att få nya verktyg för förbättrad kommunikation och parkänsla. Kostnadsfritt för Försvarsmaktsanställda med partner, med undantag av kurslitteratur 600 kr. (Se kursdatum till höger.)

Vårt familjestöd är utformat med hänsyn till de förändrade livsvillkor som kan komma att möta soldatens familjemedlemmar, släktingar & nära vänner i samband med en utlandstjänstgöring. Vi erbjuder bland annat PREP-kurser för par, individuellt samtalsstöd, familjerådgivning och aktiviteter vid landets soldathem.

Anmälan till samtliga kurser sker via www.soldathem.org

Skövde.....20-22 mars

Norr om Stockholm....27-29 mars

Halmstad.....24-26 april

Norr om Stockholm...8-10 maj

Skellefteå.....29-31 maj

För frågor kontakta:

Victoria Lundgren, 070-571 1292

Victoria.lundgren@soldathem.org

Stödtelefon: 070-570 99 91



Vi är experter på systemintegration

BASALT utvecklar och levererar säkra system och tjänster till myndigheter och företag inom samhällskritisk verksamhet.

Foto: Lars Thulin



Frågvis!



Eller intresserad...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler intresserade kollegor!

Är du en av dem?

- Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Milso AB | 08 - 672 07 80 | info@milso.se | www.milso.se

OF Ä ÅRSMÖTE

Tisdagen den 24 mars 2015 är det dags för OF Ä årsmöte på Militärsällskapet, Valhallavägen 104 (portkod 1307)

PROGRAM

1. Kl 16.30 Samling på militärsällskapet för kamratlig samvaro, BIO
2. Kl 17.30 Årsmötesförhandlingar
3. Föredrag:
Carl Bergqvist (bloggar-signaturen Wiseman) talar om "Försvarsberedning, proposition – vad kan vi vänta oss?"
4. Kl 19.00 (cirka) gemensam middag
 - förrätt med öl
 - varmrätt med vin
 - kaffe och kaka

Pris: 200 kr

ANMÄLAN

Anmäl dig till årsmötet genom att betala in 200 kronor till OF Ä plusgiro-konto 60 90 10 – 4 senast den 16 mars. Glöm inte att notera namn på blanketten.

Är du sent ute går det också bra att ringa/ mejla till klubbmästaren, Rolf Olsson, mobil 070-517 21 89 e-post: rolf.olsson@member.se

FÖRSLAG TILL FÖREDRAGNINGSLISTA VID ÅRSMÖTET DEN 2014-03-24

1. Årsmötets öppnande
2. Val av ordförande, sekreterare och protokolljusterare för årsmötet
3. Årsmötets behöriga utlysande
4. Fastställande av föredragningslistan
5. Styrelsens verksamhetsberättelse m.m
6. Revisorernas berättelse samt beslut om styrelsens ansvarsfrihet
7. Fastställande av medlemsavgift för äldre medlemmar och för direktanslutna medlemmar
8. Föredragning av valberedningens förslag
9. Val av föreningens ordförande
10. Val av övriga styrelseledamöter
11. Val av revisorer
12. Val av valberedning samt eventuella övriga val (ev) till funktionärer inom eller utom föreningen
13. Information om Officersförbundets förbundsmöte november 2014 och av OF Ä väckta motioner
14. Styrelsens proposition om stadgändring för OF Ä (se nedan), samt tillämpning av densamma. (Propositionen innebär anpassning till Officersförbundets normalstadgar för officersförening och är inte dispositiv).
15. Övriga frågor
16. Årsmötets avslutande

PROPOSITION

Stadgarna

– nuvarande § 12.

Föreningens upplösning: Föreningen kan ej utan förbundsstyrelsens hörande besluta om upplösning eller nedläggning av verksamheten. Sådant beslut kan endast fattas vid årsmöte och kräver minst 2/3 majoritet av närvarande röstberättigade medlemmar, inklusive godkända fullmakter.

Beslut att lägga ned verksamheten skall innefatta att föreningens tillgångar, enligt samråd med förbundsstyrelsen, skall användas för förbundets fortsatta verksamhet.

Ny lydelse §12.

Föreningens upplösning: Föreningen kan ej utan förbundsstyrelsens hörande besluta om upplösning.

Beslutar föreningen efter hörande av förbundsstyrelsen att upplösa föreningen, ska föreningens tillgångar, efter samråd med förbundsstyrelsen, användas för förbundets fortsatta verksamhet.

OF Ä MEDLEMSINFORMATION

OF Ä har till ändamål att organisera tidigare aktiva pensionsavgångna medlemmar och för dem bevaka

- pensionsavgångna officerares ställning och inflytande
- främjande av försvarsintressen
- sociala och kulturella frågor i övrigt.

Att bli och att vara medlem

Du, som går i pension, kan kvarstå som medlem i Officersförbundet, få Officerstidningen, behålla förbunds försäkringarna till 67 års ålder och även ansluta dig till OF Ä. Anmäl till medlemsregistret på Officersförbundets kansli om du vill byta/ ansluta dig till OF Ä. Medlemsavgift i OF Ä är för närvarande tre kronor per månad.

Meddela eventuell adressändring till medlemsregistret så att ändringen blir snabbare registrerad.

Avslutande av medlemskap

Du som önskar lämna OF Ä och du som är anhängig till en OF Ä – medlem, som avlidit anmäler detta till medlemsregistret på Officersförbundets kansli. Det går fortare än uppdateringen från folkbokföringen och onödiga / oönskade utskick av kallelser stoppas snabbare.

OFFICERSFÖRBUNDETS MEDLEMSREGISTER


Postadress: Box 5338, 102 47 Stockholm.


Besöksadress: Tegelluddsvägen 21

Telefon: 08-440 83 40

OBS telefonstängt onsdagar och fredagar

VARMT VÄLKOMNA – STYRELSEN för OF Ä

AMFPLT: 4,3 KM 

 MEK INF KOMP: 6,2 KM

PRICKSKYTTE GRP: 900 M 

SKULLE DET HJÄLPA DIG OM DU HADE EN GEMENSAM LÄGESBILD **REDAN IDAG?**

OFFICERSFÖRBUNDET

BJUDER IN TILL

Kurs i arbetsmiljö- rätt för chefer

Den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen har de senaste åren blivit en tydlig fråga för Officersförbundet och våra chefsmedlemmar efter olika händelser på förband som lett till åtal för våra medlemmar.

Officersförbundet anordnar därför en kurs i arbetsmiljörätt anpassad för våra chefsmedlemmar i Försvarsmakten och angränsande försvarsmyndigheter. Kursen genomför vi tillsammans med Zober Arbetsmiljö AB. Föreläsare/lärare kommer att vara Benny Gustafsson och förre överåklagaren Sven-Erik Alhem.

Kursen vänder sig till dig som är förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller blivande dito eller enhetschef motsvarande som har ett delegerat arbetsmiljöansvar eller på annat sätt arbetar med arbetsmiljöfrågor, eller bara är intresserad av att utveckla dig inom arbetsmiljöområdet.

I kursen kommer följande områden att belysas

- Arbetsmiljöarbete i teori och praktik
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Arbetstagarens möjlighet och skyldighet att vara delaktig
- Arbetsmiljöansvaret
- Straffrättsligt perspektiv på arbetsmiljö
- Arbetsmiljöverkets roll

Inom ramen för kursen informerar också förbundsordförande Lars Fresker om förbundet och de dagsaktuella frågorna. Kvällen avslutas med enklare samkväm för de som bor kvar.

Tid och plats

Torsdagen den 6 maj 2015 från klockan 10.00 till cirka klockan 20.00 på Quality Hotel Winn i Haninge. Avsikten är att du reser till Stockholm på kursdagens morgon och åker hem morgonen efter kursen.

Anmälan

Skicka en e-post med namn, personnummer, adress, arbetsplats, befattning, telefon, e-postadress och om du önskar boende eller inte till susanne.bredberg@officersforbundet.se senast fredag den 27 mars 2015.

OBS anmälan är bindande

Du får bekräftelse samt anvisningar via e-post för de praktiska arrangemangen senast den 17 april.

Övrigt

Officersförbundet står för resa, kost och logi. Om du efter dialog med din arbetsgivare inte får genomföra kursen på arbetstid så ersätter Officersförbundet dig för förlorad arbetsinkomst. Officersförbundet kompenserar dig dock inte för restid eller övriga omkostnader.

Varmt välkomna önskar Officersförbundet

Mikael Boox, ombudsman med ansvar för chefsfrågor
08-440 83 37, 070-580 51 06

Vem är Försvarsmakten?

Första linjens chefer bombarderas med personalärenden, reseräkningar, tidregistreringar, ledighetsansökningar, och mail, i en omfattning som officerare utan verkligt personalansvar inte har en aning om och svårligen skulle orka med ens en enda dag.

Första linjens chefer är samtidigt försvarsmaktens allra yngsta. Och missas en enda detalj i denna stormflod som väller fram varje dag i veckan och alla tider på dygnet och med den nya mobiltekniken som medger FMAP i telefonen – varhelst de befinner sig – så attackerar stödfunktionerna och inte sällan den person detaljen avsåg.

Springer förtvivlat

Första linjens unga chefer springer förtvivlat framför en lavin, och de springer för försvarsmaktens skull. Men vem är försvarsmakten? Är

försvarsmakten de bland oss som inte har verkligt personalansvar och därför arbetar i egen takt? Är försvarsmakten de som sänder iväg digra skrivelser som samtliga första linjens chefer omedelbart förväntas rätta sig efter fastän de aldrig hört talas om dem? Eller är försvarsmakten soldaterna som gör det verkliga jobbet? De unga officerarna är föredömen för dessa soldater. När därför den första generationen av första linjens chefer befordras en dag så kommer vi höra en mycket hård ton mot lättingar, samtidigt får uttrycket ”här är chefens

grejor” nytt liv, ty sysslan som första linjens chef i försvarsmakten idag är ytterligt hårdande där vecka icke göra sig besvär, kanske så hårdande som tillvaron som stamunderofficer var.

Danar hårda chefer

Och när det står klart för näringslivet vad slags personer försvarsmakten numera har som första linjens chefer, då är det klokt om officersmässens starka sociala gemenskap är återskapad, på det att ingen verklig officer låter sig värvas till det civila utan vidare. Men allt ha sin gräns, och vårt gamla, stolta Officersförbund vill få arbetsgivaren att se bortom sin tids-horisont här och nu, och med uttrycket ”långsiktigt hållbart” avse

”en militärs arbetsliv” och ingenting annat. Man börjar försiktigt tala om ”vår självbild”. (Vilka är man? De bästa lokalerna, den bästa servicen och de bästa lönerna har andra än dem i första linjen, liksom de flesta tjänstetecken och traditionella statussymboler). Men tänk om de äldsta officerarnas erfarenheter kunde komma den nya hårda generationen till del trots avgrunden dem emellan? Då kunde deras kunskaper om robust och säker massutbildning i världens förnämsta stridskjutningsmetod inte glömmas bort utan återanvändas, och den nya försvarsmaktens kraft mångdubblas. Den kraft som utvecklades under det Kalla Kriget.

GÖRAN MELLBLOM
Livgardet

RÖS-skyddat säkerhetsskåp för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsklass SS 3492!

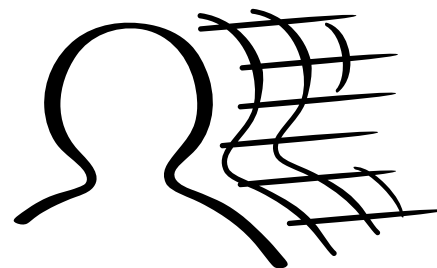
Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!



KAMIC • Box 278, 651 07 KARLSTAD • 054-57 01 20 • www.kamicemc.se
ROSENGRENS • Box 315, 192 30 SOLLENTUNA • 010-209 51 36 • www.rosengrens.se

A PART OF KAMIC COMPONENTS

Otålig!



Eller framåt...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler ivriga kollegor!

Är du en av dem?
– Hör av dig!

Milso 
Man in the loop solutions

Milso AB | Wennerbergsgatan 10, Stockholm | www.milso.se

POSTTIDNING B

Avs: Officersförbundet, Box 5338, 102 47 STOCKHOLM



Law Enforcement & Military



SAFE4U
SECURITY OF SWEDEN