

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 2 | 2013

**Afghanistan-
kompani
avvecklas**

SIDAN 18

SEN LEVERANS AV MATERIEL TILL

INSATS I SOMALIA

SIDAN 16



**Beslut om officers-
studier med lön**

SIDAN 9

**OF Ä hotas av
nedläggning**

SIDAN 28

WILHELM AGRELL:

**Afghanistan – ett
krig som bara blev**

SIDAN 24



PREMIUM SUPPLIER OF

WEAPON ACCESSORIES

VEHICLE ACCESSORIES

FORENSICS EQUIPMENT



CLP
SYSTEM AB

Webshop at – <http://shop.clp.se>

At your service

CLP System AB
Box 7002, S-187 11 Täby
Sweden

Phone: +468 - 732 44 05
E-mail: info@clp.se
Internet: www.clp.se

Fortsatt obalans ökar risken för olyckor

Jag är orolig. I detta nu. På riktigt. På allvar. Jag räds att vi de kommande åren lär få se ökat antal incidenter och olyckor. I värsta fall med allvarlig utgång.

Bakgrunden handlar så klart om de villkor vi jobbar under. Krympande budgetramar som tvingar fram ständigt nya omorganisationer där vi alla ska göra lite mer och bära lite mer ansvar. Varje dag.

Lägg till detta åldrande materiel och fortsatta höga krav på verksamheten. Fortsatta insatser. Nationellt. Internationellt.

Självklart vilar huvudansvaret för ett systematiskt arbetsmiljöarbete på Försvarsmakten och ytterst dess ledning. För några år sedan tog det arbetet ny fart efter flera tragiska dödsolyckor. Nu har det avstannat, speciellt ute i verksamheten. Det finns goda ambitioner men det höga verksamhets- och omorganisationstrycket gör att det inte hinns med. Riskutredningar gjordes pliktskyldigast i bemanningen av organisation 13, men de omsattes inte i praktiken. Ekonomin och raderna i Prio var överordnade.

Tung skugga

Men samtidigt faller en tung skugga på våra politiker som fortsätter att framhärda att Försvarsmakten – och dess personal – ska få äpplen att falla uppåt. Ambitionsnivåer ska vara fortsatt höga. Fördyringar och kostnadsökningar får inte ske. Att försvarsmateriel kostar och upphandlas på en imperfekt marknad låtsas

man inte om. Att rekryteringskraft faktiskt hänger ihop med lönen för genomfört arbete.

Jag hoppas att jag har fel. Jag hoppas att tillbuden inte ökar. Men om det värsta händer hoppas jag att de ansvariga politikerna i riksdagen och regeringen faktiskt tar sitt moraliska ansvar och säger: ”Förlåt oss. Vi ville för mycket. Nu har det kostat för mycket att schackra fram ett försvar till underpris.”

Men viktigare än orden de må säga, är att de faktiskt tar sitt ansvar och skapar en långsiktig balans. Och börjar vara ärliga.

Alla visste att avskaffandet av värnplikten gick fort. Alla har hela tiden vetat att osäkerheterna är stora. Det har skrivits att hänsyn ska tas till i vilken takt omställningen frigör resurser. Visst, Försvarsmakten har inte alltid agerat klockrent. Förbundet har ibland riktat kritik mot myndigheten. Men min fråga är: Tar politikerna idag ansvar för sin del? Just nu är det ansvarstagandet inte tydligt.

Gena inte i kurvorna

För oss som förbund är det viktigare än någonsin att poängtera när vi ser resursbrister. För dig som medlem är det just nu viktigare än någonsin att dra i bromsen om materielen krånglar, eller om något inte fungerar, om någon genar i kurvorna inför, eller under, övning.

Om det värsta händer hoppas jag att de ansvariga politikerna tar sitt moraliska ansvar



Foto: Cecilia Larsson

Du, medlem: Gör avvikelseanmälan. Rapportera brister. Anmäl läget till din chef. Kontakta skyddsombudet. Nu är ingen tid att vara dumlojal.

Militär personal löser alltid tilldelad uppgift, men det ingår också i dealen att man måste anmäla till högre chef om man inte har tillräckliga resurser.

Ta vara på er därute. Tänk säkerhet främst.

STOCKHOLM 11 MARS 2013
LARS FRESKER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE

> KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Kamrer Susanne Skäfte

Assistent

Barbro Kristiansson
Berit Fekete

Ombudsmän

Pelle Avelin, Patrik Larsson
Conny Jansson, Mikael Boox
Mikael Kenttälä, Stefan Nilsson
(vik.), Fredrik Norén (tjl.)

Medlems- och försäkringsservice

Monica Hornegård
Susanne Bredberg

Förhandlingschef

Niklas Simson

Informations-, press och webbansvarig

Daniel Skoglund

Informator/Redaktör

Eva Langlet

Officersförbundets

förtroendevalda revisorer

Torbjörn Ekelund
Per Thulin

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se



Foto: Niklas Ehnén – FBB

➤ Det märks att sjömännen har fått högre anseende ombord och även fått mer ansvar.

Martin Rundqwist, direktrekryterad till ME03

LEDARE

3 Fortsatt obalans ökar risken för olyckor

NYHETER

5 Larm om helikoptersäkerheten

6 Förbandskostnader ökade med två miljarder

7 F17: Bra resultat i Red Flag

8 Försvarsmakten saknar fyra miljarder per år

9 Soldater och sjömän får studera med lön

FÖRBANDSBESÖK

10 ME 03

REPORTAGE

18 Svenskt Afghanistankompani avvecklas

22 Lokal påverkan räddade Swedec

ANALYS

24 Afghanistan – ett krig som bara blev

FÖRBUNDSNYTT

28 Ska OF Å gå i graven?

29 Beslut bevarar frivillig omgäldning

30 Förbundet påkallar tvist

32 Pressmeddelande

INSÄNDARE

34 Jag jobbar 300% men får bara lön för 100%!

35 Kontrareplik av Rolf K Nilsson



Foto: Jimmy Croona – FBB



➤ PRESIDIUM

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,

Mobil: 0706-28 25 81

lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Johnas Mård. Tel: 0455-853 27,

Mobil 0703-20 23 49

johnas.mard@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000

maria.vonbelow@officersforbundet.se

➤ FRÅGOR

Frågor kring medlemskap, medlemsavgifter och försäkringar

Susanne Bredberg och Monica Hornegård
08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

Frågor kring information, press och hemsida

Daniel Skoglund 08-440 83 49, 076-525 40 85

Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00

➤ REDAKTION

OMSLAGSBILD

Foto: Anna Norén – FBB

ANSVARIG UTGIVARE/ CHEFREDAKTÖR

Daniel Skoglund 076-525 40 85
daniel.skoglund@officersforbundet.se

REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88
linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbandskansli/tidningsredaktion
Box 5338, 102 47 Stockholm
Besöksadress: Sturegatan 15, 4tr

TELEFON

Växel 08-440 83 30

FAX

08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08
info@irmermedia.com
Annons boka senast 1 vecka före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,
Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen
Nr 3, 9 april
Nr 4, 21 maj

INSÄNDARE

Insändare som överskrider
3500 tecken inklusive
blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt tillstånd
från redaktionen förbjuds.

Insändare skickas till:
daniel.skoglund@officersforbundet.se

Larm om helikoptersäkerheten

Försvarets helikopter- verksamhet är fortsatt hårt ansträngd, enligt en rapport från december förra året. Ledningsstaben ska i dagarna svara på rapporten, men på Helikopterflottiljen har åtgärder redan vidtagits.

Det råder obalans mellan uppgifter och resurser på helikopterflottiljen, enligt undersökningskommissionens rapport. Helikopterpersonalen upplever att produktion prioriteras före säkerhet, samtidigt som det finns en allmänt spridd uppfattning att flygsäkerhet är viktigt. Värst förefaller läget vara på helikopterflottiljens detachment på Kallax i norr.

– Rapportens slutsatser kommer inte som en överraskning. De visar ett läge som vi känt till en längre tid. Det var vi som bad om att den här undersökningen skulle bli gjord så att vi fick något att jämföra undersökningen från 2008 med. Rapporten har gett resultat redan. Flygsäkerhetsarbetet har fått en nytändning, säger Magnus Westerlund, chef för helikopterflottiljen.

Tre orter

Helikopterflottiljen har tre olika verksamhetsorter, Malmen, Kallax och Ronneby. De lokala flygcheferna har fått en ökad delaktighet i den långsiktiga planeringen. Tanken är att de ska kunna bromsa i ett tidigare skede om de uppfattar att det lokalt inte finns tillräckligt med resurser.

– Vi har tagit fram en matris och en metod för att lyfta och hantera obalanserna så att vi kan få en bild av vad vi kan lösa på förbandet och vad vi måste lyfta till Högkvarteret, säger Magnus Westerlund.



Foto: Nicklas Gustafsson – FBB

På sikt måste tempot sänkas i helikopterverksamheten om inte flygsäkerheten ska hotas.

Enligt rapporten görs färre driftstörningsanmälningar (DA) både på flyg- och flygunderhållssidan. Som möjlig orsak anges tidsbrist. De anmälningar som faktiskt görs blir ofta liggande, enligt en uppgift i utredningen, är 40 procent av anmälningarna icke-behandlade på flottiljnivån.

– Vi har gjort krafttag på flottiljen med DA-anmälningarna. Tidigare hade vi en vakans som nu är uppfyllt. Vår nye kvalitetschef kavlade upp ärmarna direkt efter tillträdet och jobbat hårt med det där. Sedan kan jag inte uttala mig om hur det går med de DA som går vidare till central nivå, säger Westerlund.

Rapporten är en uppföljning av den rapport som genomfördes 2008 efter det allvarliga haveriet i Ryd 2007 där fyra besättningsmän omkom. Då var rekommendationen att: "Försvarets ledning bör skapa en återuppbyggnadsperiod för

Helikopterflottiljen för att återställa balansen mellan uppgifter och resurser i verksamheten ("time-out)". Så har det inte blivit, visar undersökningskommissionen, vilket bekräftas av flottiljchefen.

– Läget är inte så svart som i den ursprungliga rapporten. Det är bättre, men det kommer att ta några år att få ordning på situationen, säger Magnus Westerlund.

Vakanser och medvetenhet

Ett av de huvudsakliga problemen är vakanser bland piloter och tekniker men även inom ledningsfunktionerna. Och det går endast att bygga bort gradvis eftersom organisationen inte har möjlighet att ta emot för många nyutbildade på en gång, ens om det fanns kapacitet att utbilda samtliga med kort varsel.

Rapporten kom i rättan tid. En-

ligt Westerlund har debattklimatet när det gäller obalanserna blivit bättre inom Försvaretsmakten. Enligt en flottiljintern undersökning anser personalen att flygsäkerhetsarbetet blivit bättre.

– Jag hade en farhåga innan nyår för insats- och beredskapspusslet de kommande åren. Man började teckna in helikopter 16 i för mycket verksamhet, men nu tycker jag att man lyssnat på våra synpunkter på högre nivåer. I takt med ökande uppgifter skärper vi till oss – det syns i rapporten att personalen är säkerhetsmedveten. Däremot kan vi inte ha det här hårda tempot i all evighet. Det föreligger inget akut verksamhetssäkerhetsproblem idag, men ett problem med volymerna inom produktionen som vi inte får låta bli ett säkerhetsproblem, säger Magnus Westerlund.

DANIEL SKOGLUND

> NOTISER

RYSK PROTEST MOT NATO-TRUPP

Ryssland anmälde, vid ett möte i slutet av februari, missnöje med Natos fortsatta expansion. Det framkommer i en rapport från Sveriges ständiga delega-

tion i Wien till Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa (OSSE). Ryssland opponerade sig särskilt mot Nato-trupp nära

Rysslands gränser. Dock var man öppen för ett samarbete som har målet ömsidig säkerhet. Ryssland berättade även om planerade multina-

tionella övningar, med bland annat Frankrike, Storbritannien, Norge, Tyskland och USA under 2013. (DS)

Statligt stöd till anhörig- och veteran-frivilliga

Den 11 februari presenterades en offentlig utredning om statligt bidrag till frivilliga organisationer som stöttar veteraner och anhöriga. Utredningen föreslår att frivilliga försvarsorganisationer och frivilliga veteran- och anhörigorganisationer ska kunna få statligt bidrag för denna verksamhet med stöd av förordningen om frivillig försvarsverksamhet. Försvarsmakten har redan idag ett samarbete med flera sådana föreningar, exempelvis Sveriges Veteranförbund Fredsbaskrarna, Svenska Soldathemsförbundet och föreningen Invidzonen. Utredningen föreslår att föreslagna förändringar i förordningen ska börja gälla den första juli i år.

DANIEL SKOGLUND

Mindre stress för bättre arbetsmiljö

Saco genomförde 2012 en skyddsombudsundersökning. Den visar bland annat att 83 procent av skyddsombuden uppger att stress och arbetsbelastning är ett av de viktigaste områdena att arbeta med på arbetsplatsen för att få en bättre arbetsmiljö. Den psykosociala arbetsmiljöns betydelse lyfts fram. Även arbetsorganisation och arbetsformer kommer högt på prioriteringslistan.

EVA LANGLET

Årsredovisningen 2012: Förbandskostnader öka

Försvarsmakten kunde åter lämna tillbaks pengar till statskassan efter 2012, visar myndighetens årsredovisning. Under året har samtliga förband genomfört mobiliseringsplanering. Det krävdes över elva sökande för att få ut en grundutbildad soldat eller sjöman.

– Försvarsmakten genomgår en stor transformation just nu, med bland annat omorganisationer och reformeringen av personalförsörjningen. Men vi har genomfört den verksamhet vi förutsatt, till den ekonomi vi planerat, säger ekonomidirektör Helena Holmstedt, i ett pressmeddelande.

Av tilldelade nästan 41 miljarder har endast 40 miljarder använts. Därför kan Försvarsmakten lämna tillbaka 714 miljoner till statskassan. De minskade kostnaderna finns framförallt inom utlandsinsatserna som underskridit budgetramen med över 800 miljoner. Samtidigt har förbandskostnaderna ökat med nästan två miljarder sedan föregående år 2011 vilket, enligt myndigheten, beror på de ökade verksamhetskostnaderna för ett anställt försvar.

Personalkostnaderna under 2012 uppgick till 12,9 miljarder, varav lön uppgick till 10,9 miljarder och personalrelaterade verksamhetskostnader en miljard, resterande utgifter härlörde från övriga ersättningar samt avvecklingskostnader.

Försvarsministern tycker att förra årets bokslut är glädjande

– Det är positivt att myndighetens bokslut för 2012 är i balans, med ett marginellt anslagssparande



I årsredovisningen lyfts Försvarsmaktens insatser fram, bland annat insatsen på Keb...

på mindre än 1 procent av budgeten för förbandsverksamheten, säger Karin Enström, i ett pressmeddelande.

Ringt till tiotusen

När det gäller rekrytering målar årsredovisningen upp en problematisk bild. Vakansläget för specialistofficerare framhålls som allvarligt,

speciellt med teknisk- och ledningssysteminriktning. Även helikopterpiloter saknas. Dessutom behövs fler gruppchefer, soldater och sjömän (GSS), både kontinuerligt och tidvis tjänstgörande. Efter att ha kontaktat tiotusentals personer personligen har endast ungefär 1500 tidvis tjänstgörande (GSS/T) kunnat anställas

Försvarsmaktens årsredovisning 2012

Anslag/anslagspost (miljoner kronor)	Anslag 2012	Utfall 2012 (över/underskott)
1:1 Förbandsverksamhet och beredskap, m m	22 200	22 020 (+180)
1:2 Fredsfrämjande förbandsinsatser	2 296	1 485 (+811)
1:3 Anskaffning materiel & anläggningar	8 962	9 102 (-140)
1:4 Vidmakthållande materiel & anläggningar	6 488	6 614 (-126)
1:5 Forskning och teknikutveckling	732	745 (-13)
UD (1:2,1 Försvarsmakten)	67	65 (+2)
Summa	40 745	40 031 (+714)

> NOTISER

FINLAND SATSAR PÅ RÖRLIGT DJUPFÖRSVAR

Finska armén ska gå från sin nuvarande "styva taktik" till ett mer rörligt försvar. Det rapporterar den svenska försvarsattachén i Helsingfors, utifrån öppna finska underlag. Tidigare base-

rades taktiken på att hålla terräng, den nya snarare på att tillfoga en eventuell anfallare förluster genom ett ökat rörligt uppträdande på djupet. Taktiken leder till förändrad trupp- och materi-

elsammansättning ned på gruppnivå. Den nya taktiken introducerades för truppförbanden redan förra året och ska i år införas även i de regionala styrkorna. (DS)

KALIX ÖNSKAR FÅ M

Kalix kommun har hemställt till Försvarsmakten om att få ställa ut miniubåten Spiggen vid Kalixlinjens museum, cirka en mil utanför Töre. Kommunens tanke är att miniubåten

de med två miljarder



Foto: Arméns jägarbataljon – FBB

nekaise efter Herculeshaveriet.

– Men med de erfarenheter vi gjort under det gångna året i kombination med det lagstöd för anställning av tidvis tjänstgörande som kom i juli, finns det bättre förutsättningar för rekrytering av denna grupp det kommande året – något som är högt prioriterat, säger Helena Holmstedt.

Försvarsministern tycker att det

är glädjande att rekryteringen av GSS/K går bra, men är mer oroad över de tidvis tjänstgörande

– Vi vet att olika förband har lyckats olika väl med rekryteringen av tidvis tjänstgörande soldater. Det finns anledning för Försvarsmakten att dra lärdom av goda exempel. Försvarsmakten [ska] återkomma med förslag som kan förbättra villkoren för soldater. Om det finns justeringsbehov är jag beredd att återkomma i frågan, säger Karin Enström.



Foto: Niklas Ehlen – FBB

Helena Holmstedt

Länk 16 på plats

Rekryteringstakten för GSS/K är högre än planerat, men även för de kontinuerligt tjänstgörande soldaterna finns moln på himlen. Var femte sade upp sig under året. Enligt statistiken i underlaget framkommer även en problematisk bild av vilka volymer av intresserade som krävs för att faktiskt få en färdigutbildad rekryt från den tre

månader långa grundläggande militära utbildningen (GMU). Det krävdes mellan elva till tretton sökande för att få ut en godkänd rekryt. Under 2012 fylldes 71 procent av GMU-platserna.

När det gäller försvarets militära förmåga målas en försiktigt positiv bild, vid nuvarande omvärldsläge. Överlag har förbandens målsättningar nåtts under året, även om själva målnivåerna är hemliga. Delar av Försvarsmakten har förmåga att ge militärt stöd till andra aktörer, enligt årsredovisningen, men man har begränsningar i att kunna ta emot detsamma eftersom militärstrategisk och operativ planering inte genomförts.

Enligt redovisningen ska nationell förmåga till krypterad ledning via länk 16 ha säkerställts från årsskiftet 2012–2013.

Samtidigt varnar myndigheten även i år för effekterna av den sjunkande budgettrenden för krigsmaterielinvesteringar, i år 14,9 procent av anslaget jämfört med 24,3 procent 2008. Däremot har andelen ökat med 0,8 procentenheter under 2012 jämfört med 2011.

DANIEL SKOGLUND

Fakta Rekrytering 2012: 13 sökande gav en anställd

	Antal	Andel av total
Ansökningar	19 486	100 %
Utsända rekrytttest	19 067	97,8 %
Svar rekrytttest	13 663	70,1 %
Selekterade som kallats till antagningsprov	10 969	54,9 %
Antagningsprövade	6 880	35,3 %
Nominerade	2 823	14,5 %
Inryckta GMU (Utbildningsplatser GMU 3008)	2 124	10,9 %
Godkända	1 719	8,8 %
Anställda / Hemvärnsavtal	1 457*	7,5 %*

* = HV-avtal ej helt färdigrapporterade 31/12 -12

Försvaret räknar med 41 miljarder

Försvarsmakten överlämnade den 28 februari sitt budgetunderlag för 2014 till regeringen. Underlaget speglar övriga ekonomiska redovisningar och framhåller det ansträngda ekonomiska läget. Materielanskaffning har skjutits på framtiden bland annat för att finansiera Jas-utvecklingen. Myndigheten antar även att 190 miljoner hämtas hem i besparingar från omdaningen av försvarslogistik under 2014. Anslaget antas ligga på cirka 41 miljarder årligen i perioden 2014–2016.

DANIEL SKOGLUND

F17: Bra resultat i Red Flag

I en preliminär rapport anger F17 att utfallet av flygövningen Red Flag i november förra året var gott. Övningen genomfördes 17 januari till 1 februari. Svensk personal fick både öva flera typer av jaktuppdrag och attackuppdrag, men inga spänningspass genomfördes. Sammanlagt släpptes 17 stridsladdade bomber under övningen. Svensk personal fick även möjlighet agera uppdragschef det vill säga ansvara för planeringen av cirka 50 strids- och bombflygplan ingående i övningen, samt vara planeringsansvariga för det defensiva luftförsvaret. Den största utmaningen under övningen var ombaseringen till Nellis flygbas med tillhörande lufttankningar.

DANIEL SKOGLUND

INIUBÅT

ska minna om de olika ubåtsjakterna på Törefjärden under 1980-talet. Kommunen framhåller att man även rustar upp delar av Kalixlinjen för att ingå i museet. (DS)

ÅTERTRÄFF FÖR FÖRSTA BOSNIENBATALJONEN

Den legendariska första Bosnienbataljonen BA01 planerar återträff 28–29 maj i samband med veteran dagen. Bataljonens veteraner har hemställt om och erhållit visst stöd av

Försvarsmakten, bland annat med logementsboende och transporter. Försvarsmakten kommer, på begäran av arrangörerna, även att låta personal från Veteranstödsavdelningen finnas

tillhands under återträffen för att upprätta kontakt med veteraner med behov av stöd. Antalet deltagare i återträffen beräknas till 600–700. (DS)

Försvarsmakten saknar fyra miljarder per år

Försvarsmakten saknar nästan fyra och en halv miljarder kronor årligen från 2014 till 2023. Det framkom när myndigheten lämnade sin bedömning om den långsiktiga ekonomin.

– Behåller man de anslagsramar som finns i dag kommer detta att kraftigt påverka Försvarsmaktens förmåga att lösa de uppgifter som regering och riksdag beslutat om, säger Jan Salestrand, vikarierande överbefälhavare i ett pressmeddelande.

Hemliga bilagor

I hemliga bilagor till underlaget redovisar försvaret resultaten av de spel som genomförts med en operativt relevant försvarsmakt, det vill säga en som fått de behövda budgetförstärkningarna, samt en försvarsmakt med nuvarande budgetnivåer.



Foto: Zarah Jonsson

Jan Salestrand

– När vi analyserat Försvarsmaktens uppdrag de närmaste 10 åren som det är beskrivet i försvarsbeslutet 2009, och där till knutna beslut, konstaterar vi att det råder en obalans mellan de uppgifter vi har och de resurser som är tillgängliga. Vår bedömning, som vi tidigare har redovisat, och som nu har fördjupats är att det krävs en förändrad uppgiftsställning, ökade anslag eller en kombination av dessa för att upprätthålla en operativt relevant förmåga, säger Jan Salestrand.

Enligt Försvarsmakten är det

bland annat tre saker som kräver ökade anslag. För det första att materielkostnaderna för försvarsmateriel ökar mer än myndigheten kompenseras för. För det andra leder kraven på försvaret till behov av ökad övningsverksamhet. Slutligen bedöms den militära utvecklingen i omvärlden fortsätta vilket kräver att svenska försvaret följer med för att vara fortsatt ”operativt relevant”.

”Inkonsekvent”

Försvarsmaktens underlag är en vidareutveckling av det underlag som presenterades i april förra året. Utvecklingen krävdes av regeringen som inte ansåg att april-underlaget var tillräckligt tydligt. Regeringen förefaller inte helt nöjd med det senaste underlaget heller.

– Försvarsmakten gör i flera avseenden andra beräkningar idag än i sitt underlag från april 2012. De rationaliseringar om cirka 400 miljoner som Försvarsmakten identifierat synes vara noggrant beräknade. När det gäller det redovisade merbehovet på nästan 4,5 miljarder pekar myndigheten på stora osäkerheter. Trots detta finns det medräknat. Som jag ser det är det två helt olika metoder man använder sig av, och det tycker jag är inkonsekvent, säger Karin Enström, försvarsminister.

”Optimistiskt”

Försvarsmakten anger att det egentligen finns vad man kallar ett materiellt merbehov om 51 miljarder under perioden fram till 2023, men att organisationen endast har förmåga att skaffa modern materiel om cirka 31,5 miljarder. Till detta kommer ökade personal- och verksamhetskostnader om cirka 1,3 miljarder från 2019.



Foto: Jimmy Croona – FBB

Försvaret och regeringen är på kollisionskurs när det gäller ekonomin.

– Vi tycker att underlaget är bra och tydligt. Eftersom regeringen har varit med och haft insyn i underlagets framtagande är det lite underligt att man inte förstår metoden, säger Peter Löfvendahl, Officersförbundets förbundsdirektör.

Officersförbundet bedömer vidare att den långsiktiga kostnadskalkylen för att verkligen få attraktiva villkor synes optimistisk.

– 2012 var Försvarsmaktens personalkostnader knappt en tredjedel av myndighetens budget. När totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) jämfört hur stor andel personalkostnaderna utgör i försvarsmakter i vår omvärld med ett system liknande Sveriges ligger andelen runt femtio procent. Försvarsmakten förefaller ha tagit visst intryck av detta och gör nu en bättre bedömning av personalkostnaderna. Men det är fortfarande svårt att se varför det svenska systemet inte skulle utvecklas mot ett liknande kostnads- läge med en fullt bemannad, insatt och övad organisation, säger Peter Löfvendahl.

”Behövs förbättrad styrning”

Regeringen överväger nu nya vägar

för att lösa försvarets materielproblem.

– Vi kommer nu att analysera underlaget, del för del, men jag kan redan nu konstatera att det behövs förbättrad styrning av Försvarsmakten, till exempel vad gäller materielplaneringen. Detta för att säkerställa ett utfall i enlighet med regeringens och riksdagens beslut. Jag ser också framför mig att en del frågor kan komma att behöva tas upp av Försvarsberedningen, säger Karin Enström.



Foto: Regeringskansliet

Karin Enström



Foto: Ulf Löbke

Peter Löfvendahl

DANIEL SKOGLUND
För Officersförbundets
presskommentar till underlaget se
förbundsnytt, s 32

> NOTISER

REKRYTERINGSMYNDIGHETEN VILL HA TYDLIGARE BEREDSKAPSKRAV

Totalförsvarets Rekryteringsmyndighet (TRM) har hemställt till Försvarsmakten om att få uppdaterade uppgifter om vilka krav som försvaret ställer på myndigheten inför eller vid höjd beredskap. TRM vill även få Försvarsmak-

tens bedömning av uppgifternas sekretessklassning.

En totalförsvarspliktig är idag endast skyldig att genomgå mönstring, eller fullgöra värn- eller civilplikt om regeringen, med hänsyn till att det behövs

för Sveriges försvarsberedskap, har beslutat det. TRM genomför idag i huvudsak tester av individer som sökt utbildning eller jobb hos olika myndigheter, exempelvis försvaret eller polisen. Dessutom vidmakthåller TRM

så kallade beredskapsunderlag. De består av de personuppgifter varje 18-åring fortfarande är skyldig att skicka in och sparas i händelse av att regeringen skulle besluta att återuppta totalförsvarsplikten. (DS)

Soldater och sjömän får studera med lön

Försvarsmakten möjliggör nu för soldater och sjömän att studera vissa utbildningar med lön. Det gäller för de som avser läsa anpassad specialistofficersutbildning, eller civilanställda som ska genomgå särskild officersutbildning.

Enligt beslutet fattat den 15 februari kan kontinuerligt tjänstgörande soldater och sjömän (GSS/K) med en sammanlagd anställningstid om fyra år eller mer, (inklusive värnpliktstid och eventuella internationella insatser före anställningen), erhålla lön när de genomgår anpassad specialistofficersutbildning, dock med ett löneavdrag om 6000 kronor. Samtidigt erhåller individen förmåner enligt Officersförordningen under studierna.

– Avdraget är baserat på värdet av de förmåner du erhåller under utbildningen, det vill säga: dagsersättningen, de fria måltiderna i veckorna och den kontakta måltidsersättningen under helgerna. Tanken är att det ska vara ett nollsummespel, säger Peter Öberg, stabschef på Personalstaben.

Betalad GMU

Numera ska Försvarsmakten anställa färdigutbildade akademiker med behövd kompetens och låta de som behöver officerskompetens genomgå en särskild officersutbildning. Den kan exempelvis handla om ingenjörer, läkare, sjuksköterskor och meteorologer. Dessa kategorier fick tidigare både sin civila och militära utbildning i Försvarsmaktens regi. Beslutet gäller även för dem som ska genomgå sådan särskild officersutbildning.

Även arbetstagare inom För-



Anpassad specialistofficersutbildning kan genomföras med lön, enligt beslut.

svarsmakten som har civila kompetenser som krävs i insatsförbanden, men saknar grundläggande militär utbildning (GMU), ska kunna ges lön på motsvarande sätt under genomförande av GMU.



Peter Öberg

Finansiering inom ram

Reservofficersutbildningen, specialistofficersutbildningen och officersprogrammet omfattas inte av beslutet.

– Vi har valt att undanta de grenarna av olika skäl i nuläget, men det är möjligt att vi öppnar upp för det i framtiden, säger Peter Öberg.

Tanken är att när en soldat eller sjömän läser en anpassad officersutbildning kan utbildningen kortas då kadetten redan har kunskaper och färdigheter med sig som valideras och räknas bort från utbildningstiden.

– Eftersom vi då kan korta ut-

bildningen, så frigörs det pengar som gör att vi kan finansiera den här lösningen. Men om någon vill läsa hela specialistofficersprogrammet för att byta yrkesinriktning, exempelvis om någon vill gå från markstrid till att bli helikoptertekniker, uppstår inga marginaler för att finansiera lön, säger Peter Öberg.

Försvarsmakten överväger dock möjligheten att det alternativet kanske öppnas i framtiden för att locka gruppchefer, soldater och sjömän att stanna kvar längre i tjänst. Den första anpassade specialistofficersutbildningen kommer att inledas i höst och man räknar med ungefär hundra deltagare.

Officersförbundet är positivt till beslutet.

– Det här är ett bra beslut som är ett steg på vägen, fast självklart anser vi att anställda som väljer att utveckla sin kompetens till gagn för myndigheten egentligen borde ha full lön under sin utbildning, säger Mikael Boox, ombudsman på Officersförbundet.

DANIEL SKOGLUND

MUST: Ökad export av svenska krypton

Den 21 februari avrapporterade Must, den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten, sitt arbete under 2012.

Under 2012 har Must, som ansvarig för totalförsvarets signalskydd, ansvarat för att drygt en miljon kryptonycklar, 9000 kort för individuell inloggning och 5000 certifikat för inloggning producerats och distribuerats till berörda myndigheter. Dessutom pågår ett arbete med att skapa tydliga krav för IT-miljön i syfte att enklare kunna ge utomstående leverantörer förståelse för hur kraven är utformade.

Förändrad militär balans

Must har även gett stöd till Försvarsexportmyndigheten under 2012 i och med att allt fler svenska kryptoprodukter godkänts av EU:s rådssekretariat vilket öppnat upp för svenska företag att sälja dylika på den europeiska marknaden.

Must skriver även att den militära balansen i det svenska närområdet är under förändring då flera länder i Väst Europa minskar sin militära förmåga, medan Ryssland ökar sin. Under perioden 2005–2012 tredubblades de ryska försvarsutgifterna.

Det militära hotet mot Sverige bedöms fortfarande vara lågt, men det går inte att utesluta en försämrad säkerhetspolitisk situation på några års sikt, enligt Must.

DANIEL SKOGLUND

KUNSKAPSCENTRUM FÖR ARBETSMILJÖ

Saco föreslår tillsammans med Svenskt Näringsliv, LO, TCO, SKL, Arbetsgivarförbundet KFO och Arbetsgivaralliansen att regeringen inrättar ett nationellt kunskapscenter för arbetsmiljö.

Arbetsmiljöfrågan är viktig både för fackliga organisationer och arbetsgivare. Ett sammanhållet kunskapscenter behövs för att öka möjligheten att uppnå ett hållbart arbetsliv där fler kan etablera sig och fler kan bli

klar längre skriver man i en skrivelse till regeringen. Parterna ser behovet av en sammanhållande aktör inom arbetsmiljöområdet som bland annat kan upprätta och underhålla register över publikationsdatabaser och fors-

kargrupper inom arbetsmiljöområdet. Idén är att centret ska fungera som en knutpunkt för arbetsmiljöforskning och för de internationella kontakterna inom området. (EL)





ME03:

**EU-STYRKA
RÄKNAR MED
LUGNARE
VATTEN**



Den trettonde februari kastade HMS Carlskrona loss för att segla mot Adenviken och delta i EU:s antipiratsats för andra gången. Besättningsmän som tjänstgjort under förra insatsen uppfattar att marinen tillvaratagit erfarenheterna från förra svängen. Sen leverans av missionsutrustning innan insats frustrerar dock vissa deltagare.

PLATS: 03:07.2N - 051:51.1E Cirka 400 nautiska mil östnordöst om Mogadishu, Somalia

TYP AV ATTACK: Beskjutning

DETALJER: Sex pirater i en skiff jagade och besköt ett containerfartyg medelst automatvapen och raketgevär (RPG). Fartyget larmade, besättningen samlades i det säkrade utrymmet och beväpnade vakter sköt varningskott vilket medförde att piraterna avbröt och avseglade. Ett örlogsfartyg och en marinhelikopter skickades till fartyget. Besättningen och fartyget säkrades. (Källa: Internationella sjöfartsbyrån (IMB))

Attacken ovan skedde utanför Somalia den femte januari 2013. Exakt en månad senare övar HMS Carlskrona utanför Blekinges kust inför just dylika incidenter.

– Vår uppgift är att eskortera FN:s fartyg och skydda sjöfarten i området. Vi kommer att vara insatta i området från sjätte april till

sjätte augusti, säger Mattias Jansson, HMS Carlskronas fartygschef.

Det svenska stödfartyget ingår i den EU-ledda EUNAVFOR-styrkan som består av ungefär fem till tolv örlogsfartyg över tid. Uppgiften för insatsen är att skydda FN:s mattransporter och även den afrikanska unionens fredsbevarande styrka AMISOM.



Mattias Jansson

DET ÄR ANDRA gången som HMS Carlskrona tjänstgör i Adenviken. Fartyget utgjorde även förra svenska marina insatsen i Adenviken, ME02, under 2010. Trettio procent av fartygets besättning var med då. Huvuddelen av personalen ombord är fast anställda i Försvarmakten, exempelvis är endast sex av sjömännen direktrekryterade utifrån. Carlskrona har kompletterats med sjukvårdsenhet, helikopter och bordningsstyrka. I land i Djibouti finns dessutom en enhet som stödjer med logistik, underhåll och reparation.



– Det känns att det är en enorm skillnad jämfört med då. Vi är enormt mycket längre fram. Vi har en båt som fungerar och en besättning som fungerar. Vi har sammanvävt helikoptern med den ordinarie verksamheten, säger Mats Thuresson, navigationsbefäl ombord.

Även marinen har utvecklats under den tid som gått sedan första insatsen 2010. Då hade värnplikten precis avskaffats, nu har flera av de anställda sjömännen varit med ett tag.

Martin Rundqwist, 25 år, är systemtekniker och jobbar också med IT-systemen ombord. Han tjänstgjorde även på ME02.

– Det är kul att få jobba med proffs. Nu när man kommer tillbaka finns det sjömän som varit anställda i över två år. Det märks att sjömännen har fått högre anseende ombord och även fått mer ansvar. De gör saker som tidigare gjordes av officerare, exempelvis att vara rökdykledare, säger han.

En annan sak som styrts upp är att all personal inom ME03 under insattstiden nu är anställda på tredje sjöstridsflottiljen oavsett ordinarie förbandstillhörighet. Något som är nödvändigt om lön och ersättningar ska kunna betalas ut via Prio.

– Min uppfattning är att det på det stora hela fungerat bra denna gång. I några fall har rörliga ersättningar inte betalats ut, vilket ju inte är bra, men alla har fått ut sin grundlön, säger Mattias Jansson.



Martin Rundqwist

Foto: Daniel Skoglund

FN:S RESOLUTION GER EU-styrkan mandat att även verka i land. Tanken är att det ofta är effektivare att slå mot piraternas förberedelser i land, än när de väl hunnit löpa ut och gömma sig på det stora blå havet.

– Vi har mandatet, men vårt förband har inte resurser för att kunna verka iland säger fartygschefen Mattias Jansson.

Det finns operativa fördelar med att kunna verka i och över land, speciellt med helikoptern. Det är ofta enklare att förhindra angrepp nära kusten, men då blir det även högre insatser med risk för nedskjutning och behov av att återbördas nedskjuten personal, samt ökad risk för vådabekämpning av civila.

Detta är den tredje marina insatsen för Försvarsmaktens del. Under 2012–2013 har kustbevakningen även övervakat vattnen från luften. För den rena sjöinsatsen anses riskerna vara lägre nu än tidigare. Antalet piratattacker har minskat sedan EU Navfor inleddes för 2008. Attacken den femte januari är en av två inrapporterade attacker utanför Somalias kust i år, enligt IMB:s databas. Den tidigare näst intill obefintliga regeringen i landet kanske idag kan karakteriseras som extremt svag, vilket trots allt är en förbättring. Fortfarande hålls sju fartyg och 133 besättningsmän som gisslan i landet, enligt IMB.

– Det känns faktiskt som en meningsfull insats. Man vet att för varje lastfartyg som vi eskorterar in i hamn blir ett antal munnar mättade. Nu ser vi också att den afrikanska unionens insats AMISOM gör skillnad i landet. Det var delar av deras materiel som vi eskorterade i hamn under ME02. När jag ser att det blivit lite



bättre känner jag stolthet över att ha varit en liten, liten kugge i den utvecklingen, säger Mats Thuresson.

FÖR DE TVÅ sjömännen Malin Lind och Martin Rundqwist är insatsen intressant.

– Det känns bra. Mitt mål har hela tiden varit att få göra utlandstjänst, att få komma iväg på en insats och få göra skillnad på ett annat sätt. Men jag har ingen vision om att det ska vara fullt krig därnere. Det handlar mer om att lära sig hantera nya situationer i nya farvatten, säger 24-åriga sjömannen Malin Lind, ytobservatör ombord. Hon tog anställning som sjöman 2010 efter att ha varit ute i det civila i två år efter muck.

Hennes nedtonade inställning känns igen från andra sjömän ombord. Ingen tror sig segla mot det stora sjökriget, utan förväntningarna på action är begränsade. Just att vistas ombord på en trång yta i flera månader med ganska lite action kan i sig lätt skapa så kallad kumulativ stress, eller plåtsjuka som den brukar kallas i flottan. Något som utbildningen inför insatsen försökt förbereda personalen på. Martin Rundqwist som var nere på ME02 har fått en ny syn på utbildningen efter sin förra sväng med ME02.

– Utbildningen i stressreaktioner fattade jag inte poängen med inför förra gången, fast nu tyckte jag den var jättebra. Jag kunde pricka av reaktionerna på kumulativ stress: Ja, den har jag varit med om; japp, den också, säger Martin Rundqwist.

Efter insatsen kommer Martin att återgå till sin civilingenjörsutbildning. Malin avser att lämna Försvarsmakten för civila studier. Det finns en möjlighet att hon läser vidare till specialistofficer, fast just nu känns det inte troligt. Hon har sökt tidigare och mött en oklar antagningsprocedur som inte gett några raka svar, varför hon tror att hon väljer civil högskoleutbildning istället.

– Sedan vet jag ju vilka löner som specialistofficerare har, vilket också spelar in. Det finns specialistofficerare som kommer ut idag som har samma lön som mig, eller till och med lägre, efter ett och ett halvt års studier, säger hon.

RYKTET OMBORD SÄGER att Carlskrona kanske kan involveras i en ME04 redan nästa år. Vissa funderar dock på hur en ny insats ska personalförsörjas.

– Det jag funderar på är ryktena om att Carlskrona kanske skulle användas igen vid en eventuell ME04, säger Mats Thuresson som ingår i fartygets ordinarie besättning och på ett plan skulle vilja följa med fartyget på en eventuell ny insats, men inte känner att det är realistiskt med hänsyn till familjen.

– När jag är borta ligger inte den största belastningen på mig utan på dem. Jag är inte den som ensam måste hantera allting med vardagen hemma, från föräldramöten till att handla och laga mat. Det är den som är hemma som tar smällen. Samtidigt funderar jag ju då på vem som ska lösa mina uppgifter om jag inte åker med. Om det blir täta insatser med de slimmade personalramar vi har, blir det bara de som är singlar som kan stanna kvar till slut, säger han.



Malin Lind

Foto: Daniel Skoglund



Mats Thuresson

Foto: Daniel Skoglund

SEN MATERIEL SKAPAR FRUSTRATION INFÖR INSATS

Ombord på HMS Carlskrona synes stämningen vara god, överlag är det endast en sak som de tjänstgörande återkommer till som problematiskt: de försenade leveranserna av viss personlig materiel, bland annat personliga vapen, mörkermateriel och kroppsskydd.

Viss efterfrågad materiel fanns inte ombord under fartygets slutövning vilket irriterat flera tjänstgörande.

– Det är korrekt att viss materiel inte levererats förrän nu, strax innan avfärd. Materielen kommer fortfarande in dagligen och så kommer att ske fram till losskastning, säger Jonas Hedlund, chef för tredje sjöstridsflottiljens logistiksektion, två veckor innan HMS Carlskronas avfärd.

PROBLEMET MED ATT snabbt få fram materiel i tid till Carlskrona, eller för den delen andra snabbt påkomna insatser i Försvarmakten, är att materiellplaneringen för varje år görs i mars året innan. I mars 2012 var det inte klart att den tredje Somalia-insatsen, ME03 skulle genomföras. Först den femte juli 2012 anmodades Försvarmakten att börja planera för en insats och den 30 augusti kom den försvarsmaktsorder (FMO) som möjliggjorde

för Tredje sjöstrid att börja vidta konkreta åtgärder, vilket alltså är mitt i försvarsmaktens ”materielår.”

– När FMO:n kom inleddes en analys av de aktuella uppgifterna och erfarenhetsrapporterna från Carlskronas förra insats i Aden-viken. Vi ville inte bara ta materiellistan från förra insatsen rakt av. Det var nästan tre år sedan och allt är inte längre aktuellt, men sedan handlar det också om att vi som sätter upp förbandet vill ta vårt ansvar och se till att det som inte fungerade förra gången ska bli bättre nu, säger Jonas Hedlund

När Marinavdelning på Högkvarterets produktionsstab, efter dialog med flottiljen, väl beslutat vilken materiel som behövdes var stora delar av materielen tvungen att samlas in, eftersom den redan var utdelad på andra förband.

– Om du exempelvis tar de deplacerade kroppsskydden (kroppsskydd som även fungerar som flytvästar om bäraren faller i vattnet), där ville man dessutom genomföra grundtillsyn (GT) innan de delades ut, så att de verkligen fungerade, säger Jonas.

Mörkerriktmedel till eldhandvapen har varit svårt att få fram i tid, där har en starkt bidragande orsak varit att de är en extrem bristvara i hela Försvarmakten.

KOMMENTARER SOM OFFICERSTIDNINGEN hörde ombord indikerade att vissa, speciellt med hemmahörighet på andra förband än tredje sjöstrid, övervägt att åka till sitt hemmaförband för att ta med



Insatsbeslut med kort förvarning är svårt att hantera för materieförsörjningen.

viss materiel man redan hade kvitterat ut för sin vardagstjänst. Jonas nämner att exempelvis militärpolisen, samt am- och minröjningspersonalen, är vana att ha med sig ganska mycket materiel i samband med tidigare insatser i Afghanistan, men denna gång får de med sig mindre utrustning och även av annat slag.

– För det första, här är uppgifterna något annorlunda, exempelvis är det andra typer av bevissäkring som ska göras i denna insats. Dessutom, även om Carlskrona är relativt stor, har vi inte heller möjlighet att stuva ombord hur mycket extrautrustning som helst. Vi tvingas prioritera hårdare, jämfört med en insats i land där du har mer plats.

VIDARE VAR CARLSKRONA planerat som underhållsfartyg för nationella behov under 2013. När ordern om ME03 kom var man tvungen att bygga om fartyget för att hon istället skulle kunna agera som patrullfartyg, bland annat måste nya sensorer, samt lednings- och sambandssystem installeras.

– Kom också ihåg att Carlskrona har en reguljär besättning på 55 man, nu ska det tjänstgöra ytterligare cirka 80 man ombord. Ombyggnationerna måste göras på varv och dessutom måste fartyget in på varv för en tio veckor lång årstillsyn. Den skulle egentligen ha skett i januari i år, men det fick tidigareläggas för att insatsen skulle kunna genomföras. Tillsynen genomförs på Kockums varv här i Karlkrona och tar ungefär fem veckor för varvet att för-

bereda, därefter måste de ha plats tillgängligt på varvet. Så där krävdes det en hel del handpåläggning från dem också för att fixa fram en lucka. De sista modifikationerna blev klara nu i söndags (24 februari), säger Jonas.

Även detta har påverkat möjligheterna att ta ombord materiel, tillägger han och påpekar att det innan den 24:e februari, tre veckor innan losskastning, inte var möjligt att komma åt alla utrymmen ombord, vilket hursomhelst gjort att det varit omöjligt att stuva all materiel ombord även om den funnits tillgänglig.

JONAS SÄGER ATT han förstår att det uppstår ett pedagogiskt problem i att visa, både för personalen och utomstående, att Försvarmakten är insatsberedd och gripbar när materiel inte levereras i tid. Planering med längre framförhållning, där olika fartyg kaderbemannas för den typen av insats som anses sannolik under det kommande året bedömer han skulle öka möjligheten att fartygen har materielen tillgänglig vid beslut om insats.

Han tycker ändå att materielleveranserna och ombyggnation gått fort med tanke på hur många som är inblandade.

– Utifrån förutsättningarna har många personer och organisationer gjort ett fantastiskt jobb, tycker jag. Dels det civila varvet, men också olika underleverantörer och materielkontoren, säger Jonas Hedlund.

DANIEL SKOGLUND

SVENSKT AFGHAN KOMPANI AVVECK



AFGHANISTAN - ORDLISTA

NYORD

AT – Advisory teams (rådgivargrupper)

Finns i tre skepnader, MAT vilket är militära rådgivargrupper och PAT vilket är polisiära rådgivargrupper och slutligen OCC-AT som ska stödja operationssamordningscentren, (se nedan). De utgör ryggraden i den nya strategin. Grupper som samarbetar med afghansk polis och militär vid planering och genomförande av operationer. Ersätter tidigare OMLT och POMLT, men kommer inte att vara involverade i operationer som sina föregångare. (Se nedan)

OCC-P/R – Operations coordination center. (Operationsamordningscentra)

Finns i två skepnader – provinscentra och regionscentra. Ska samordna de afghanska säkerhetsstyrkorna, (se ANSF nedan). Ska vara en kontaktpunkt mellan ANSF och den internationella militära och polisiära närvaron, samt sammanställa rapporter från fältet för att skapa god lägesuppfattning.

SFA – Security force assistance (Säkerhetsstyrkeassistans)

Det nya koncept som ersätter upprorsbekämpningsstrategin Coin (se nedan). Den internationella styrkan ska övergå till att utbilda och ge råd till den afghanska polisen och militären, men inte på regelbunden basis delta i deras verksamhet ute på fältet. Afghanska enheter ska ha huvudansvar för säkerhet och stabilitet.

TSU – Transition support unit. (Omvandlingsstödenhet)

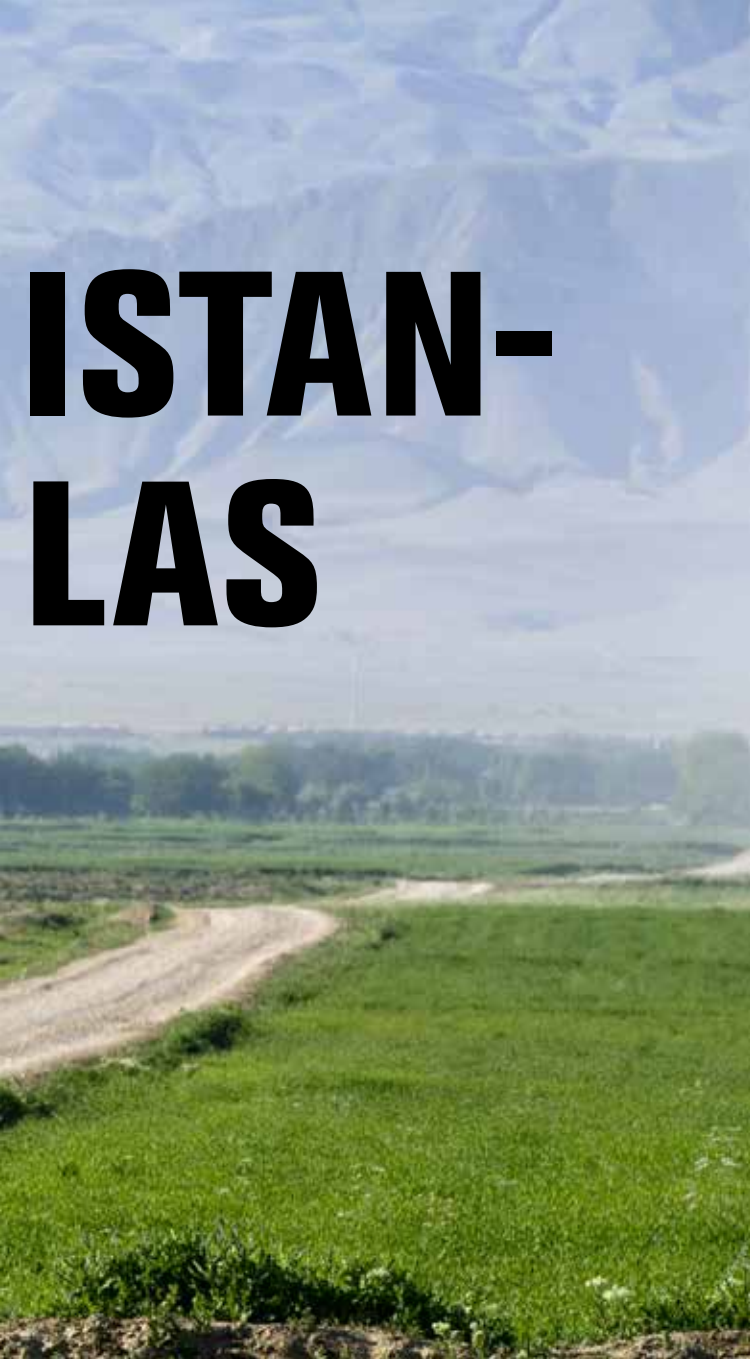
Nytt namn på den Isaf-enhet som svenska förbandet ingår i.

ÄLDRE BEGREPP

PRT – Provincial reconstruction team (provinsiellt återuppbyggnadsteam).

Tidigare byggde Isaf på att olika PRT ansvarade för en eller flera provinser och hanterade säkerheten där i varierande grad, i samarbete med lokalt existerande afghanska säkerhetsstyrkor. Skulle även stödja återuppbyggnaden. Stora nationella variationer förekom i hur uppdragen tolkades. Sverige tog över ansvaret för fyra provinser i norr i mars 2006. Tidigare hade ansvaret delats i huvudsak med brittiska förband.

ISTAN- LAS



I maj, när truppstyrkan FS25 tar över i Afghanistan, avvecklas det svenska skyttekompaniet och styrkan fortsätter att omvandlas för att övergå till en stödjande roll. Två provinser lämnas. Omvandlingen ligger i linje med den internationella styrkans omvandling, men kan öka riskerna för personalen om säkerhetsläget snabbt skulle försämrans.

– Under hösten så fortsätter implementeringen av det så kallade SFA-konceptet, som innebär att vi går över till att endast utbilda och ge råd till de afghanska säkerhetsstyrkorna, säger Teddy Larsson, Afghanistanansvarig planeringsofficer på Armétaktiska staben, ATS.

SFA är en förkortning av security force assistance, alltså stöd till säkerhetsstyrkorna på svenska. Det ersätter styrkans tidigare upprorsbekämpningsstrategi (COIN). I samband med strategiförändringen ändrar även de ingående Isaf-förbanden enhetsbeteckning till TSU, omvandlingsstödenhet, (se ordlistan).

– Den typ av verksamhet som skyttekompaniet Quebec Lima tidigare gjort, att vara med i direkta operationer, är något vi avbryter, säger Teddy Larsson.

Det svenska skyttekompaniet ersätts av ett reducerat lettiskt manöverkompani som ska skydda egen verksamhet. Det nya förbandet är i högre grad än tidigare multinationellt. Av de 468 befattningarna bemannas drygt 40 procent av svensk personal, 27 procent av litauisk, 16 procent av norsk och 14 procent av finländsk personal. Sammanlagt planeras 202 svenskar ingå i TSU:n.

Fast den svenska insatsen kommer, trots neddragningarna, under hösten att totalt bestå av nästan 430 personer. De ytterligare cirka 230 personerna utgörs av drygt 100 svenskar på olika stabs-

MOT – Military observation team. (Militär övervakningsenhet)

Tidigare ansvarade ett MOT normalt för en provins, där de samverkade med lokalbefolkningen samt lokala makt-havare. Begreppet utgick 2009.

OMLT – Operational monitoring and liaison team. (Operationsstöds- och samverkansgrupper)

Stödde afghanska armén från bataljonsupp till kärnivå. Deltog i den afghanska arméns planering inför operationer samt kunde kalla in stöd till operationerna från Isaf vid behov. Ju lägre förbandsnivå desto mer fältnära var verksamheten.

COIN – Counter insurgency (Upprorsbekämpning)

Den strategi som kom att ligga till grund för Isaf-insatsen mot talibaner och andra motståndsgupper i Afghanistan. Utvecklades i sin senaste form, (fastställd 2006), under ledning av den amerikanske generalen David Petraeus. Metodens tillämplighet har på senare tid börjat diskuteras kritiskt i USA efter att ha varit omhuldad under några år. (Se exempelvis Foreign Affairs nr 1 2013.)

BESTÅENDE BEGREPP

ANSF – Afghan national security forces (Afghanska säkerhetsstyrkorna.)

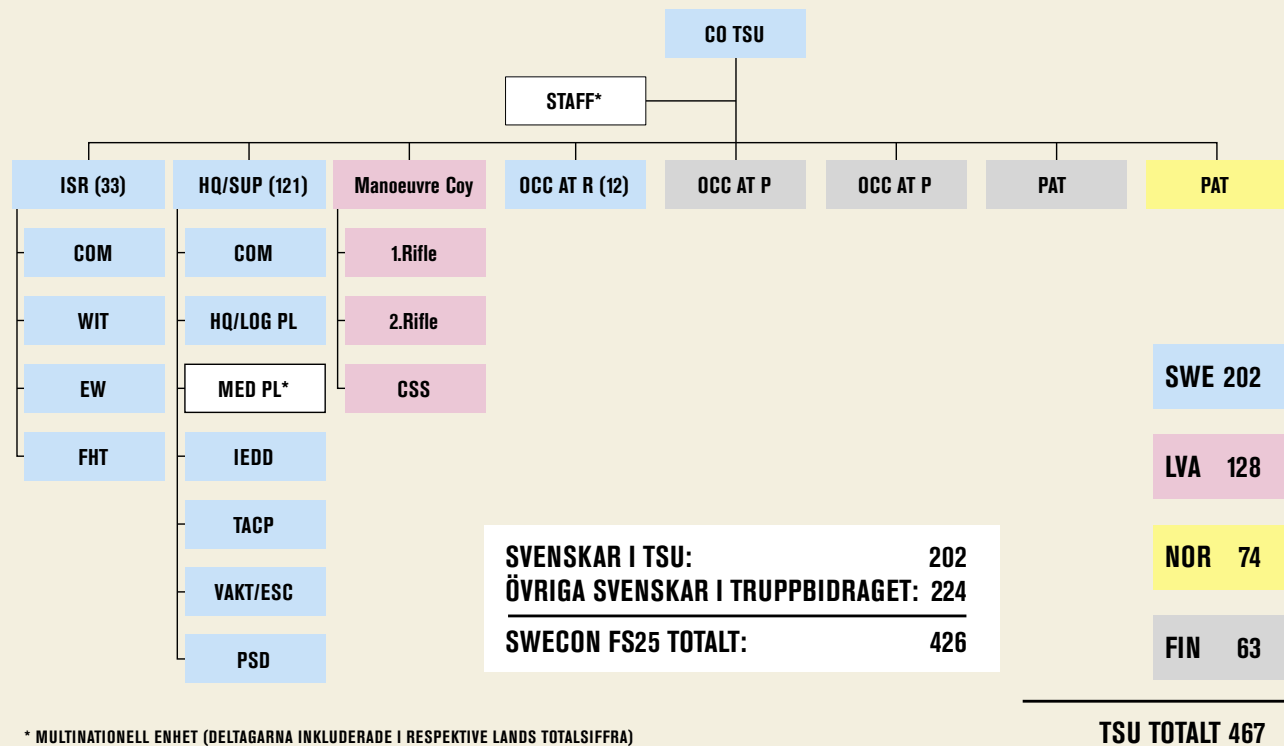
Samlingsterm för afghansk militär, polis och säkerhetspolis.

ISAF – International security assistance force.

(Den internationella säkerhetsstödsstyrkan)

Styrka som etablerades för att stödja den afghanska regering som bildades 2001 i Bonn. Isaf baseras på ett FN-mandat. Fanns ursprungligen endast i Kabul men vidgade successivt ansvarsområdet till att omfatta hela Afghanistan. Isaf leds och koordineras av Nato.

NORDIC-BALTIC TSU FS 25



TSU – Transition support unit. (Omvandlingsstödenhet). Det är det nya namnet på den Isaf-enhet som svenska förbandet ingår i.

och utbildningsbefattningar inom övriga Isaf, samt det svenska helikopterbidraget och en nationell stödenhet (NSE). Slutligen inkluderas cirka 100 personer som ingår i den avvecklingsstyrka som ska inleda avvecklingen av den tidigare svenska huvudbasen CNL. CNL kommer att lämnas slutgiltigt under 2014, enligt nuvarande plan.

DET SVENSKA SKYTTEKOMPANIET kommer att ersättas av ett litauiskt vars uppgift är att skydda förbandets verksamhet. Antalet svenska befattningar minskar till ca 350 befattningar. Stridsfordon 90 kommer att förrådsställas på plats, men inte nyttjas, förutom vid en kraftig försämring av säkerhetsläget, då besättningar måste tillföras från Sverige.

De två provinserna Jowzan och Sar-i-Pol kommer att lämnas utan permanent Isaf-närvaro.

Även de så kallade OMLT-enheterna avvecklas. Tidigare följde de, i varierande grad, med de afghanska förbanden ut i operationer för att ge stöd på plats – och därigenom stundtals blev djupt involverade i de afghanska förbandens strider.

– OMLT kunde ha funktioner kring sig och var med framme i de afghanska operationerna. De nya enheterna, kallade MAT, military advisory teams, kommer inte att vara med utan istället vistas på stabsplats. Sverige kommer inte att finnas representerade på kandak- (bataljons-)nivå, utan på brigad- och kärnivå, säger Teddy Larsson.

I DET SVENSKA ansvarsområdet har säkerhetsläget successivt förbättrats under 2012, enligt arméinspektör Anders Brännström.

– Under den senaste tiden har vi sett en förbättring av säkerhetsläget och en nedåtgående trend avseende attacker. Det kan bero på tillfälligheter, eller på att de afghanska säkerhetsstyrkorna blivit bättre, eller på att våra kombinerade operationer mot upprorsmakare varit framgångsrik.

Sannolikt är det en kombination av de tre faktorerna, säger han.

Brännström betonar att det dock inte går att dra slutsatsen att trenden nödvändigt står sig under det kommande året utan att Sverige och styrkan på plats fortfarande måste bevaka läget noggrant. En mindre styrka kan innebära mindre marginaler för truppen på plats om säkerhetsläget skulle försämrats.

– Ju mindre styrka desto svårare blir det att hantera ett försämrat säkerhetsläge, så är det, samtidigt går vi ju in i ett tätare samarbete med andra länder, vilket kan väga upp, säger Anders Brännström.



Anders Brännström

Foto: Jimmy Croona – FEBB

DANIEL SKOGLUND



SECURING THE FUTURE

ARMING THE WARRIOR

- Ammunition
- Rocket Motors
- Shoulder Launched Weapons
- Demilitarization
- Hand Grenades
- Fuzes
- Warheads
- Pyrotechnics
- Gas Generators and Catapults
- Ballistic Devices
- Civilian Products
- Testing and Services

nammo



LOKAL PÅVERKAN RÄDDADE SWEDEC

Lokalt fackligt arbete kan påverka försvarsbeslut. Det märkte de lokala facken på Swedec som under förra året lyckades rädda kvar sin arbetsplats genom att syna besparingsberäkningarna och kontakta riksdagspolitiker.

Tisdagen den 11 december sa riksdagen nej till regeringens förslag om att lägga ner Totalförsvarets ammunitions- och minröjningscentrum, SWEDEC. Ett nej som till stor del berodde på att de fackliga organisationerna på förbandet jobbat hårt för att stoppa nedläggningen.

Förra vintern föreslog ÖB i sitt avvägningsbeslut för 2012–2013 att Swedec skulle läggas ned. Verksamheten vid centrat skulle i stället inordnas som en enhet inom Göta ingenjörregemente, Ing 2 och antalet anställda skulle minska. Ett besked som fick ett antal anställda på Swedec att reagera.

– Ska vi sitta still eller ska vi försöka göra något för att förhindra en nedläggning? Ett par av oss tog tag i saken, arbetsgrupp ”Swedec behövs” bildades och på den vägen är det, säger Göran Carnander, OF Eksjö.

De som engagerade sig tillhörde olika förbund så det var naturligt att det blev en förbundsgemensam aktion. Några tog på sig att se över vilka politiker de borde vända sig till för att uppmärksamma dem på det, i deras ögon, olämpliga med att lägga ned Swedec. Andra satte igång med att skriva.

– Framför allt tryckte vi på vår uppgift att vara ett nationellt stöd och våra internationella uppdrag. Bakgrunden till att vi bildades var ju bland annat att vi skulle vara en nationell kompetensresurs för både humanitär och militär minröjning, säger Göran Carnander.

Skrivelsen skickades i april förra året till ledamöterna i Försvarsutskottet och till alla riksdagsledamöter i Jönköpingsbanken. En sammanfattning publicerades också som insändare i Officers-tidningen 5/2012.

OCH SKRIVELSEN GICK inte obemärkt förbi. Bland andra så reagerade Carina Hägg (S). Hon hade varit en av de drivande när Swedec bildades och menade att det vore en stor förlust för både den svenska Försvarsmakten och för till exempel polis och räddningstjänst om man la ner verksamheten. Carina Hägg ställde därför i somras en skriftlig fråga till försvarsminister Karin Enström där hon bland annat frågade hur försvarsministern tänkte se till att den kompetens som Swedec har inte försvinner från det svenska försvaret.

Försvarsministern hänvisade till budgetpropositionen som lades fram i september. I den gick regeringen på ÖBs linje och föreslog att Swedec skulle läggas ner som självständig enhet och integreras med Ing2.

I augusti bjöd arbetsgruppen *Swedec behövs* in såväl försvarsministern som politiker i försvarsutskottet och ur ”Jönköpings-



Foto: Daniel Skoglund
Göran Carnander

bänken” till en diskussion om nedläggningen. Försvarsministern och moderaterna tackade nej men övriga partier i alliansen kom. De uttryckte att de skulle försöka påverka sina respektive partier så att förslaget att Swedec skulle läggas ner inte kom med i budgetproppen.

– Efter att budgetproppen var lagd och det stod klart att vi skulle läggas ner fick vi bland annat besök av Miljöpartiet och Vänsterpartiet. Vi redogjorde då återigen för grunderna till vår existens samt visade på att den besparing på 15–20 tjänster och 10 miljoner som ÖB räknat på från 2013 inte stämde med våra beräkningar. Det handlade snarare om ca 3–5 tjänster och runt 2 miljoner och tidigast från 2014, säger Göran.

UNDER HÖSTEN SKREV Torbjörn Björlund (V) en interpellation om att nedläggningen skulle stoppas. Socialdemokrater ur Jönköpings län, Vänsterpartiet, Miljöpartiet och Sverigedemokraterna skrev motioner som gick ut på att Swedec bör fortleva som egen organisationsenhet för att Sverige fortsatt ska vara ett föregångsland inom den humanitära minröjningen och för att kunna behålla den kompetens som idag finns på området.

Och till viss förvåning, men till stor glädje för de anställda på Swedec, så röstade slutligen riksdagen emot regeringens förslag till nedläggning den 11 december 2012.

– Det går att påverka – bara man har rätt argument och kör med ärliga kort. Vi har ju sett exempel på det även tidigare när K4 i Arvidsjaur fick vara kvar. Ge aldrig upp, samarbeta över de fackliga gränserna och bjud in politikerna till en dialog, avslutar Göran Carnander.

EVA LANGLET

FAKTA: Swedec:

Totalförsvarets ammunitions- och minröjningscentrum, SWEDEC (Swedish EOD and Demining Centre), i Eksjö är Sveriges kompetenscentrum för nationella och internationella uppgifter inom ammunitions- och minröjning både inom militär och humanitär verksamhet, med fokus på utbildning, utveckling och operativt stöd. Där arbetar 70 personer, varav 42 är yrkesofficerare och 28 är civila

**DET GÅR ATT PÅVERKA
– BARA MAN HAR RÄTT
ARGUMENT OCH KÖR
MED ÄRLIGA KORT.**



AFGHANISTAN

– ETT KRIG SOM BARA BLEV

Några reflexioner av Wilhelm Agrell kring den svenska Afghanistaninsatsen och ett krig som bara blev.

Den svenska Afghanistaninsatsen var från början huvudsakligen symbolisk. Detta gällde hela den internationella styrkan med en numerär på 5.000 och ett mandat begränsat till Kabul-området. Att styrkan fick beteckningen International Security Assistance Force (ISAF) var ingen slump, de politiker och diplomater som senhösten 2001 skrev ihop mandatet var noga med att ordet assistance skulle vara med. Styrkan skulle inte svara för säkerheten ens i sitt lilla operationsområde, den skulle hjälpa den afghanska övergångsadministrationen att göra det, ett uppdrag som enligt tidtabellen skulle vara slutfört inom en tvåårsperiod. ISAF var inte heller en NATO-ledd styrka, av det enkla skälet att USA ville hålla sig utanför, fortsätta sin egen terroristjakt inom Operation Enduring Freedom och i övrigt koncentrera resurserna på Irak.

2013 ÄR VI mitt inne i avvecklingsfasen av en av de mest omfattande, långvariga och våldsamma multinationella missionerna någonsin.

Utvecklingen i Afghanistan blev något helt annat än vad flertalet internationella bedömare trott efter talibanregimens synbara kollaps. Men också ISAF blev något annat än det från början tänkta, först en NATO-ledd stabiliserings- och återuppbyggnadsoperation utsträckt över hela landet och sedan en regelrätt USA-ledd upprorsbekämpning efter modell från Irak.

SVERIGE TOG TIDIGT under utvidgningsfasen ett större samlat ansvar som Lead Nation för PRT Mazar-e-Sharif. Detta var inledningsvis inget avsteg från en svensk tradition och ambition i internationella operationer, snarare tvärtom. Här skulle Sverige för första gången bedriva den slags storskalig integrerad civil-militär fredsoperation som man talat om och utrett sedan 1970-talet. På pappret stod alla stjärnor i rätt konstellation; Sverige skulle trygga säkerhet, bana väg för bistånd och utveckling och lägga grunden för att bygga landet. Problemet var bara att den insats som skulle

göras inte var på pappret utan i Afghanistan. Bortom mandatet och planerna fanns en konfliktodynamik som varken världssamfundet, ISAF, den svaga centralmakten och ännu mindre den svenska kontingenten kunde påverka.

DENNA KONFLIKTDYNAMIK GJORDE att den svenska insatsens inriktning och omfattning förändrades, men det var en förändring som skedde gradvis och utan någon genomlysning av vare sig politik eller strategi. Det stora skiftet kom 2009 med den amerikanska övergången till Counter-Insurgency Warfare, den första gången detta koncept tillämpades fullt ut i vad som från början varit en fredsoperation. Sverige hade lite, eller i praktiken inget, att säga till om i detta skifte. Sverige gled på detta sätt åren 2009–2011 på ett gåtfullt sätt över krigströskeln som deltagare in en inre väpnad konflikt. Det kunde ske därför att kriget var så avlägset, inte bara geografiskt utan också politiskt och mentalt. I riksdagen diskuterade partierna den svenska Afghanistaninsatsen och röstade om en proposition där regeringen lyckats med konststycket att beskriva ISAF:s strategiska skifte utan att ens nämna ordet Counter-Insurgency Warfare.

DEN SVENSKA AFGHANISTANPOLITIKEN och den väpnade och civila insatsen har genomgående kännetecknats av en långt driven ogenomskinlighet. Bakgrundsinformation, motiven bakom beslut och vad som faktiskt hänt på plats har redovisats sparsamt, ofullständigt och i vissa fall i förskönande eller missvisande form.

Vid ingen tidigare internationell mission har så mycket av den relevanta informationen sekretessbelagts och fortsatt att vara sekretessbelagd. Det internationella samarbetet har här, liksom på många andra samhällsområden, haft en informationsbegränsade effekt. Vilka än motiven har varit har detta förhållande allvarligt begränsat möjligheterna till insyn och därmed banat väg för de ansvariga själva att forma och kontrollera bilden av den svenska insatsen.

Resultatet har blivit ett demokratiskt underskott av det slag som inte är ökänt i svensk säkerhetspolitisk. Det förefaller som om dessa drag i den svenska säkerhetspolitiska kulturen från det



kalla krigets dolda och förnekade västrelationer efter ett kort viloläge återuppstått i de internationella insatserna.

FÖR SVERIGE BLEV Afghanistan det tillfälle då man inte bara passerade krigströskeln utan också på allvar kom i kontakt med koalitionskrigföringens realiteter bortom önskedrömmar och stabsövningar. Svenskarna var förvisso en partner men när det verkligen gällde bara en liten partner. Och då hjälpte det föga att som den svenske försvarsministern be amerikanerna att inte bli bortglömt när de 2009 lade om Afghanistanstrategin. Sverige var säkert inte bortglömt, men som junior partner inte ens påtänkt i ett sådant sammanhang.

MYCKET GNISSLADE UNDER den svenska insatsen, men inget gick så galet som det civil-militära samarbetsprojektet som aldrig lyckades lämna från powerpointbilderna med de sammanlänkade operationslinjerna. Ambassadören Anders Oljelund, som ungefär i halvtid försökte reda ut vad som gått snett, kunde konstatera att problemet var strukturellt och därmed i praktiken olösligt för vanliga dödliga. SIDA, UD, RPS och Försvarsmakten var visserligen alla statliga organ men där upphörde också alla likheter. Oljelunds märkliga upptäckt var att det i praktiken inte fanns något egentligt regeringskansli, en upptäckt som inte handlade om Kabul utan om sakernas sorgliga tillstånd i Stockholm. Efter oändlig möda lyckades man visserligen skriva ihop en gemensam svensk Afghanistanpolitik men samordningen fortsatte att fungera lika dåligt som förut. Av alla svenska misslyckanden på det försvars- och säkerhetspolitiska området är detta trots allt det mest pinsamma.

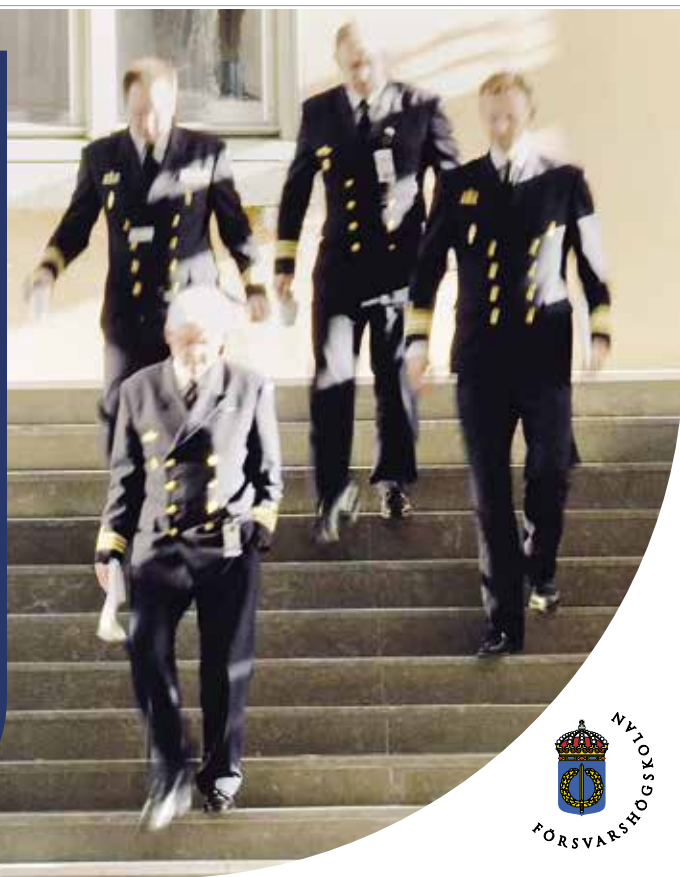
Utveckla dig i din yrkesroll

Försvarshögskolan erbjuder Sveriges samlade kompetens och erfarenhet inom ämnesområdena för samhällets skydd och säkerhet.

Hos oss kan du studera statsvetenskap med två olika inriktningar; säkerhetspolitik eller krishantering och internationell samverkan. Du kan också läsa kurser inom bland annat ledarskap, folkrätt, militärteknik, ledningsvetenskap och militärhistoria.

Välkommen med din ansökan senast 15 april!

Läs mer på www.fhs.se



FÖR FÖRSVARSMAKTEN HAR Afghanistaninsatsen varit en lång lärprocess, på gott och ont. Det tog lång tid innan styrkan ute i missionsområdet ”uppträcktes” och prioriterades. Och när så till sist skedde fanns det en tendens att alla ville vara med, få sina förmågor testade och visa upp sig. En topptung militärbyråkrati bidrog till att de behov som uppstod till följd av förändrade betingelser ute i operationsområdet bara långsamt slog igenom. Man brukade tala om den försvarspolitiska supertankern men även om det mesta av lasten nu lämpats över bord tycks inte styrförmågan ha förbättrats. Det mest uppmärksammade exemplet är den långsamhet med vilken styrkan försågs med splitterskyddade fordon, en brist som uppmärksammats redan under tiden i Kabul 2002-2004, men som inte var löst förrän 2009.

I vissa avseenden var det först i slutet av den svenska insatsen som man började varsebli vad som materiellt, organisatoriskt och inte minst kunskapsmässigt skulle ha behövts i början. Det fanns både på det strategiska planet och på den operativa nivån en brist på framförhållning, på försök att förutse och i görligaste mån föregripa ett skeende där man istället gång på gång tvingades reagera i efterhand och ofta med lång tidsfördröjning.

HÄR SKYMTAR EFFEKTERNA av en annan av Afghanistaninsatsens stora begränsningar. Sexmånadersrotationer hackar ohjälpligt sönder helheten, för flertalet är det ett kort förlopp präglad av mer eller mindre intensivt lärande som i grunden är ett slags institutionellt återinlärande av sådant som andra redan vetat. Bristen på kontinuitet är inte avsiktlig men ingen lyckas göra något åt saken. Att detta inte bara gäller svenskarna gör inte saken bättre. Detta fenomen av envetet icke-lärande är gätfullt. Varje kontingent i

varje svensk internationell insats som inte varit den första i ett operationsområde har upplevt och i de flesta fall påtalat samma sak: att de måste börja om från början, att lärprocessen tar minst halva missionstiden och att personal och förband sedan mentalt och organisatoriskt har avveckling och hemrotation i blickfältet. En ganska kort tid, kanske bara några glimrande ögonblick, finns man på plats på riktigt.

DET FINNS MYCKET av lärdomar att hämta från den långa Afghanistaninsatsen, men också skäl till försiktighet. Efter alla väpnade konflikter finns det en tendens att övertolka erfarenheter, att uppfatta utfall som bestäms av speciella geografiska, klimatologiska, operativa eller kulturella förhållanden som allmängiltiga. Nästa internationella insats kommer inte att äga rum i Afghanistan och sannolikt under betingelser som i högre eller lägre grad är annorlunda.

ATT LÄRA NÅGOT om sig själv och dem man samopererar med har en större allmängiltighet. Det är i huvudsak samma Försvarsmakt som kommer att delta, samma centrala myndigheter och samma regeringskansli som skall svara för samordning, samma riksdag som skall förstå vad de fattar beslut om. Det kan hända att det är här, om oss själva, som de viktigaste lärdomarna finns att dra.

WILHELM AGRELL

*Wilhelm Agrell utkommer i mars med boken
Ett krig här och nu. Från svensk fredsoperation till
upprorsbekämpning i Afghanistan 2001–2014.*

karriär **kids** **teknik** **miljö** **säkerhet**

Vilken är din kombination?

Våra kunder efterfrågar överlägsna lösningar och en ödmjuk attityd. Vi levererar både och. Vi har valt att kalla det vår kombinationskraft.

VÅRA TEKNIKKONSULTER VÄSSAS genom kvalificerade uppdrag och unika kompetenssyn, där de mjuka delarna är lika viktiga som de tekniska tillsammans med verksamhetskunskapen. Det gör att vi erbjuder konsulter med både hjärta och hjärna.

VI SÖKER KONSULTER inom verksamhetsanalys och modellering, validering av system, teknikinformation, informations-säkerhet, systemsäkerhet, diagnostik, test, kommunikation, inköp och ILS. Vi söker också verksamhets-kunniga inom FM lednings- och kommunikationssystem IO14.

Förra året växte vi med fler än 300 konsulter, främst inom industri. Vi har nu vunnit ett flertal nya, omfattande uppdrag inom försvarsdomänen. Nu fortsätter vi resan – tillsammans med dig.

LÄS MER och lämna din CV på combitech.se/jobb

VI ÄR ALLA KONSULTER PÅ COMBITECH – ett av Sveriges största konsultföretag som kombinerar teknik, miljö och säkerhet. Vi finns på 20 orter i Sverige, och har även kontor i Norge.

COMBITECH

FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

HAR DU KOLL PÅ ARBETS RÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden. Läs mer på www.officersforbundet.se.

ÄR DU RÄTT FÖRSÄKRAD?

Genom ditt medlemskap i Officersförbundet kan du teckna ett antal personförsäkringar. Vet du vilka försäkringar som du tecknat? Logga in på förbundets hemsida och kontrollera ditt försäkringskydd.

Ska OF Ä gå i graven?

Den 21 mars håller Officersförbundets förening för pensionerade medlemmar, OFÄ kanske sitt sista årsmöte. Den nuvarande ordförande avgår och det verkar inte finnas någon som är intresserad att ta över.

Föreningen anordnar varje år ett vår- och ett höstmöte då medlemmarna träffas för att lyssna till en föreläsning i ett aktuellt ämne och äta en gemensam middag. Hur många medlemmar som deltar beror på vilken föreläsare man lyckas få tag i men enligt Leif Törnquist, föreningens ordförande brukar det vara ett 40-tal.

Nu verkar det som om årets årsmöte och tillika vårmöte är föreningens sista. Styrelsen för OFÄ har skrivit en proposition till årsmötet

som går ut på att lägga ner föreningen på grund av att man inte har någon ordförande.

– Kan man gräva fram en ny ordförande till dess så drar vi tillbaka förslaget men finns det ingen som är villig att ta över ordförandeskapet så återstår inget annat än nedläggning, säger Leif Törnquist, ordförande i OFÄ.

Borde finnas intresserade

Leif Törnquist som blir 75 år i sommar har suttit som ordförande i fem år. Han hade tänkt lämna uppdraget redan förra året men gick efter viss övertalning med på att sitta ytterligare ett år. Men nu är dags att lämna över ordförandeskapet.

– Nu måste jag avsluta verksamheten, hustrun vill gärna se mig hemma någon gång, säger Leif.

Officersförbundets ordförande, Lars Fresker, tycker att det vore olyckligt om OF Ä avvecklades.

– Det borde finnas underlag för att bilda en ny styrelse. Speciellt med tanke på att många officerare nyligen gått med pensionsersättning. OF Ä är faktiskt ett bra sätt att behålla kontakten med verksamhet. Det finns, vad jag förstår också stor frihet att skapa nya föreläsningsserier, eller liknande, för de som engagerar sig, säger Lars Fresker.

Över tusen medlemmar

OFÄ är hade vid årsskiftet 1 172 medlemmar spridda över hela landet och är därmed en av de största officersföreningarna inom förbundet. För att kunna leva vidare behöver man nu en ny ordförande. En del av styrelsen sitter kvar efter

FAKTA: Så räddar du OF Ä

Det enda som nu kan rädda föreningen är att man lyckas få tag i en ny ordförande. Du som är medlem i OFÄ och kan tänka dig att ta uppdraget är mer än välkommen att ta kontakt med Leif Törnquist eller någon annan i styrelsen före årsmötet den 21 mars.

**Leif Törnquist 08-540 616 49,
e-post ltq@bredband.net**

årsmötet men ingen är intresserad av ordförandeskapet.

– Styrelsen har av hävd varit koncentrerad till stockholmsområdet. Det är naturligtvis inget måste men har varit praktiskt och billigt då det inte krävt några resor vid styrelsemöten. Vi har ju än väldigt låg medlemsavgift (36 kr/år), säger Leif Törnquist.

Turnébesök i Boden

Den 21 mars har Officersförbundet turnéstopp på A9 i Boden. Bland annat kan du lyssna till en föreläsning kring arbetstidsavtalet och få en genomgång av förbundsaktuella frågor. Skyddsombud och arbetsmiljöintresserade kommer att diskutera aktuella arbetsmiljöfrågor med ombudsman Pelle Avelin. Under hela dagen finns vi i anslutning till Arthallen där du kan ställa frågor om din anställning och ditt medlemskap och delta i en frågetävling.

Trygg Officer upphör

Officersförbundet har avslutat samarbetet med Trygga Steg. Sedan 2007 har Trygga Steg utbildat medlemmarna i privat-ekonomiska frågor och även erbjudit privatekonomisk rådgivning under namnet Trygg Officer.

Anledningen till att vi nu avbryter samarbetet är tudelat. För det första har intresset hos medlemmarna för den här typen av ekonomisk rådgivning minskat betydligt de senaste åren och det är därför inte ekonomiskt försvarbart för Trygga Steg att genomföra utbildnings-

verksamhet runt om i landet.

För det andra så har de samarbetspartners som levererat rådgivningen till dem som köpt denna tjänst ombildats vid ett par tillfällen. Det har inneburit att kontinuiteten i rådgivningen inte kunnat upprätthållas.

– Projektet Trygg Officer har bidragit till att sprida kunskap om vikten av att planera sin privatekonomi. Nu har vi nått de som är intresserade och det finns inget underlag för att driva projektet vidare. Att samarbetet om utbildning och rabatt på rådgivningstjänst avslutas påverkar inte de val av placeringar och sparande som

medlemmar gjort, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör.

Fundera över alternativen

Medlemmar som valt att samarbeta med tidigare leverantör får nu antingen planera sin ekonomi själv, byta rådgivare eller betala ordinarie pris hos sin nuvarande rådgivare.

– Den medlem som inte är nöjd med sin rådgivare måste tänka på att återkalla eventuell lämnad fullmakt. Ordinarie bankkontakt bör kunna hjälpa till med detta, avslutar Peter Löfvendahl.

Du som har frågor kring det avbrutna samarbetet kan ta kontakt med din officersförening.

facebook

OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 4/3 2013

Officer	8716	(-3)
Reservofficer	51	(-1)
Soldat/gruppbefäl	3250	(+166)
Hedersmedlem	3	(-1)
Övrig	75	(+2)

Beslut bevarar frivillig omgälonering

Försvarsmakten har gett ut en skrivelse som reglerar rörligheten mellan personalkategorierna officerare och specialistofficerare.

Beslutet innebär att en officer som frivilligt söker och accepterar placering på en specialistofficersbefattning också erhåller befattningens grad. Detsamma gäller specialistofficerare som söker officersbefattningar. Självklart måste även sökande uppfylla respektive befattnings kompetenskrav.

– Vi uppmanar våra medlemmar som står inför att söka en ny befattning att titta noga på kravspecifikationen för den nya befattningen och vilken lön och andra villkor som gäller. Är man inte nöjd med erbjuden lön eller övriga villkor ska man kontakta sin officersförening för att få stöd. Viktigt att komma ihåg är att om man inte är nöjd med de villkor man slutligen erbjuds ska man inte heller ta den nya befattningen, då det kommer att tas som intäkt för att man faktiskt har accepterat villkoren, säger Niklas Simson, förhandlingschef.

Arbetstagaren ska ges möjlighet att acceptera både den sökta befatt-

ningen och de villkor befattningen är förknippad med. Exempel på andra villkor än lön är: möjlighet till pendling, arbetsuppgifter, befogenheter med mera.

Ingen omgälonering

Viktigt är att beslutet inte innebär omgälonering vid arbetsledningsbeslut, vare sig i samband med bemanningen av FM org 13 eller senare. Omgälonering kan endast komma i fråga om individen själv söker och accepterar villkoren. Detta stöds av följande i beslutet:

”Ett arbetsledningsbeslut innebär inte att en officer måste anlägga ny tjänstegrad och byta personalkategori. Anläggande av ny tjänstegrad och därmed byte av personalkategori är i den situationen fortsatt frivilligt. Placeringsbesluten i omstruktureringen där officerare placerats på specialistofficersbefattningar år 2012 är i detta avseende att betrakta som arbetsledningsbeslut.”

Kontakta officersföreningen

Officersförbundet betonar att varje medlem måste ta eget ansvar för dialogen om vilka villkor som ska gälla i en ny befattning innan den



Niklas Simson

tillträds. Behöver man stöd för sin dialog ska man kontakta sin officersförening.

– Idag råder det ett hårdnande klimat, medlemmar, officersföreningar och förbundet i övrigt måste därför hjälpas åt i arbetet för rimliga villkor. I det arbetet måste vi ge varandra så goda förutsättningar som möjligt. Det är därför otroligt viktigt att du som medlem aldrig tillträder ny befattning utan att först ha accepterat villkoren. Ta istället först kontakt med officersföreningen så de får möjligheten att stötta genom att förhandla med arbetsgivaren, säger Niklas Simson.

Turnéstopp i Skövde

Den 10 april besöker ombudsmän och förbundsstyrelsemedlemmar OF TrängR. Då kan du bland annat lyssna till föreläsningar om Militär anställning och arbetstid. Under dagen kan du som medlem

också ställa frågor om din anställning och ditt medlemskap samt delta i en tipstävling där du kan vinna ett spotify-abonnemang eller biobiljetter.

Insatstillägg för Adenviken

Insatstillägget för EUNAVFOR Adenviken är nu fastställt i samverkan med Officersförbundet. Tillägget är 6 400 kr/månad. Samma tillägg gäller för hela insatsen oavsett personalgrupp eller var man befinner sig i insatsområdet.

Ivan Bill har gått bort

Majoren Ivan Bill, Östersund avled den 14 februari 2013 på grund av svår sjukdom. Han var född 1935.

Ivan hade en lång facklig verksamhet bakom sig, regionalt bland annat på sitt regemente A 4 i Östersund, där han var Kompaniofficersföreningens ordförande. 1984 tillträdde han som förbundsordförande i Officerarnas Riksförbund (ORF) fram till hösten 1994 då förbundsstyrelsen kallat in en extra kongress inför den förestående fusionen med SOF.

Som ORF:s förbundsordförande, gjorde han en gedigen insats, inte minst när det gällde arbetet med att bilda Officersförbundet genom en fusion mellan ORF och dåvarande Svenska officersförbundet (SOF).

Nyhetsbrev för chefer

Sedan ett par veckor ger Saco ut ett nyhetsbrev om chef- och ledarskapsfrågor – Chefsnyheter. Nyhetsbrevet lyfter framför allt fram ny forskning men även andra nyheter.

Saco intresserar sig särskilt för chef- och ledarskapsfrågor som kretsar kring lön, jämställda karriärvägar och förutsättningar för att som chef kunna göra ett bra arbete. Det kan handla om uppdraget och rollen i organisationen, stöd, resurser, arbetsmiljö, antal medarbetare man chefar för, osv. Sacos förbund organiserar tillsammans 140.000 chefer.

Vill du prenumerera på Chefsnyheterna anmäl dig på www.saco.se

Förbundet påkallar tvist om sena l

Utbetalningarna av Rals 2011 är försenade på ett antal förband. Officersförbundet har påkallat tvister med anledning av detta.

Under hösten blev de flesta förband klara med revisionsförhandlingarna om ny lön med retroaktivitet från 2011-10-01. Enligt kollektivavtal ska den nya lönen betalas ut snarast möjligt, dock senast från och med den tredje kalendermånaden efter den månad förhandlingen på förbandsnivå slutfördes. För de flesta förband betyder det att utbetalning av den nya lönen skulle ske senast i perioden december-februari. Försvarsmakten har dock inte lyckats hålla den tidsgränsen för ett stort antal medlemmar.

Grundläggande att betala ut rätt lön

–Vi har de senaste åren haft stora problem med sena och felaktiga utbetalningar av lön och andra ersättningar. Officersförbundet har

därför påkallat ett stort antal tvisteförhandlingar för att förmå Försvarsmakten att bättra sig, säger Niklas Simson, förhandlingschef.

–Det grundläggande i ett anställningsförhållande är att arbetsgivaren betalar arbetstagaren för det arbete denne utför och det är denna grundläggande princip Försvarsmakten åsidosätter när man gång efter annan misslyckas med sina utbetalningar, vilket vi inte kan acceptera, fortsätter Niklas Simson.

Antalet tvister kan stiga

I slutet på februari påkallade Officersförbundet tvisteförhandling för sena utbetalningar vid fyra förband, men bedömer att antalet kommer att stiga om de som skulle få utbetalt senast på februarilönen inte får det.

Du som inte fick din nya lön på februarilönen bör vända dig till din officersförening och meddela detta.

OF Enköping och OF Helikopter är två av de officersförbanden som dröjt om de nya lönerna till medlemmarna

OF Enköping

När blev Ralsen för 2011 klar hos er?
– LedR skickade in underlaget till HRC den 30 oktober 2012 när parterna här på förbundet skrivit under. I förra veckan (vecka 8) skickade vi in vår framställan om tvist, säger Jerker Ambjörn, facklig förtroendemant, OF Enköping.

Hur många medlemmar är drabbade av sena utbetalningar?

– Alla våra medlemmar, drygt 600, har fått vänta längre än tre månader på utbetalningen. Ett undantag har vi, en medlem fick faktiskt den nya lönen inom de tre månaderna. Han är väl undantaget som bekräftar regeln.

– De flesta fick den nya lönen utbetald i februari men ett antal medlemmar väntar fortfarande.

Vilka belopp rör det sig om?

– Det handlar om allt från 200 kronor i månaden upp till 1500 per månad. Och det blir ju en hel del pengar eftersom vi pratar en retroaktivitet på 16 månader, säger Jerker Ambjörn.

Vad säger medlemmarna?

– Det är klart att många är irriterade, både över att själva förhandlingarna dragit ut på tiden och på att utbetalningarna dröjt. Framför allt har alla olika bud om när utbetalningen ska komma skapat irritation, det har tidigare pratats om både december och januari, säger Jerker Ambjörn.

– En del är sura och tycker att det är skitdåligt och att de vill ha ersättning personligen och inte

bara det som förbundet kan få vid en tvist. Sedan finns det funderingar över hur till exempel Kåpan extra påverkas? Ett annat aber är ju att de som varit sjukskrivna eller föräldralediga går miste om en del pengar eftersom dessa ersättningar har beräknats på fel lön, fortsätter Jerker.



Jerker Ambjörn

Foto: Privat

Är det vanligt med sena löneutbetalningar?

– Vad jag kan minnas så har det inte hänt förut. Jag tror att det är HR-transformationen som ligger till grund för årets förseningar. Tidigare har förbanden själva knappt in de nya lönerna och de har då kunnat låta någon jobba övertid för att knappa in lönerna i tid. Det känns som om man bryr sig mindre när man sitter längre ifrån de personer som drabbas av förseningarna.

– Det blir ju lite knasigt, när folk behöver lägga så mycket tid på att kolla sina lönespecar för att kolla att allt stämmer. Det är inte helt lätt att förstå om man fått rätt lön, semesterersättning och övertidsersättningar när det gått så pass lång tid. En del orkar inte bry sig medan andra resonerar som så att man alltid blir blåst, avslutar Jerker Ambjörn.

OFFICERSTIDNINGEN Din tidning!



Skriver Officerstidningen om rätt saker? Har du tips, åsikter eller uppslag? Kontakta redaktionen!

ANSVARIG UTGIVARE/CHEFREDAKTÖR

Daniel Skoglund, Tel 08-440 83 49 daniel.skoglund@officersforbundet.se

INFORMATÖR/REDAKTÖR

Eva Langlet, Tel 08-440 83 34 eva.langlet@officersforbundet.se

öneutbetalningar

öreningar som påkallat tvist på grund av att utbetalningar än de tre månader som kollektivavtalet medger.

OF Helikopter

När blev Ralsen för 2011 klar hos er?

– Revisionsförhandlingarna för piloterna och våra medlemmar som går på Alff-avtalet blev färdigt den 26 november 2012 och protokollet skickades in till HRC den 28 november. Förhandlingsprotokollet för övriga OF medlemmar skickades in en vecka tidigare, den 21 november, säger Hans Lundgren, vice ordförande OF Helikopter.

– Idag eller imorgon (27–28/2) kommer vi att skicka in en tvisteförhandling eftersom alla inte fått sina nya löner inom de tre månader som gäller.

Hur många medlemmar är drabbade av sena utbetalningar?

– De allra flesta fick sin nya lön utbetald med februari lönen men 19 piloter som skulle få sitt befälhavare tillägg (§4) har inte fått det på februari lönen.

– För upp till 30–40 OF medlemmar så har det också blivit fel löner. Det gäller de som av någon anledning fått en löneökning under perioden från oktober 2011 till februari. Ralsen har "ätits upp" av den nya löneökningen, istället för att ligga ovanpå den löneökning som Ralsen gav. Det handlar förmodligen om ett handhavande fel/glömska att "starta" igång Rals-påslaget igen i PRIO efter det att man lagt in §6* ökningen. Detta trots att flottiljens HR chef särskilt hade skrivit att man skulle observera att vissa hade löneökningar under året som skulle ligga ovanpå, säger Hans Lundgren.

Vilka belopp rör det sig om?

– I runda slängar handlar det om 50 000–100 000 tusen per månad som föreningens medlemmar väntar på. Det finns enskilda medlemmar som fått ett antal tusenlappar i höjning så de ligger ju ute med rätt stora belopp.



Hans Lundgren

Foto: Mikael Silkeberg

Vad säger medlemmarna?

– Det har kommit en hel del sura mejl. Föreningen har också gått ut med ett ordförandebrev där vi uppmanar de medlemmar som misstänker att det är något fel i utbetalningen ska höra av sig till oss.

Är det vanligt med sena löneutbetalningar?

– Det återkommer regelbundet. Vi har just nu en tvist som pågått sedan förra sommaren, den handlar om Rals 2010 och §6 höjningar som inte kom i tid. Det borde gå att få ut pengarna fortare. Jag vet att många förband som har behöriga handläggare har erbjudit sig att knappa in löneökningarna själva men fått nej från HRC som sagt att de klarar av det själva. Istället har arbetsbelastningen på HRC varit extrem från november och fram till idag. Många har enligt uppgift jobbat övertid för att hinna få ut lönerna i tid avslutar Hans Lundgren.

*Förändrad lön under pågående anställning pga förändrade arbetsuppgifter, utökad kompetens mm.

Underkläder för kunder med höga krav



FR underställ



UIIBH



UIINet



FR ull, 200gr

NSPA CONTRACT LZ-ACL-01



Aclima AS
+47 32 15 06 00
aclima@aclima.no
www.aclima.no



Pressmeddelande:

Ett försvar på kredit är inte långsiktigt hållbart

Stockholm 28 februari 2013

Officersförbundet kommenterade den 28 februari i ett pressmeddelande försvarets långsiktiga ekonomi.

Officersförbundet välkomnar det svar som Försvarsmakten idag lämnat till regeringen om den långsiktiga ekonomin. Det är bra att myndigheten är fortsatt tydlig med kostnaderna för att ha ett fungerande försvar. Nu kan inte regeringen skylla ifrån sig längre.

– Vi har sedan 2009 varnat för att omställningen till ett anställt försvar bygger på för optimistiska siffror. Det är bra att Försvarsmakten är fortsatt tydlig med läget. Nu gäller det för politikerna att lyssna och verkligen på allvar försöka skapa

en långsiktig balans för försvaret. Ett fungerande försvar kräver att politikerna tar ett långsiktigt ansvar, säger Lars Fresker, ordförande i Officersförbundet.

Officersförbundet anser att regeringen måste utreda och snarast lämna förslag på hur anslaget till Försvarsmakten ska beräknas framöver för att uppnå och därefter vidmakthålla beslutad försvarsförmåga.

Det duger inte att hela tiden fråga efter mer och mer beräkningar. Regeringen har kunnat ställa frågor efterhand som beräkningarna har gjorts. Nu gäller det att komma till beslut.

– Flera rapporter från Totalförsvarets forskningsinstitut FOI har pekat på att det är ett internationellt faktum att kostnadsutvecklingen

för militär materiel är högre än inom de flesta andra sektorer.

Dessutom är antagandena om personalkostnader ytterst optimistiska i internationell jämförelse. Det är en ekonomisk realitet som våra politiker måste sluta blunda för, säger Lars Fresker.

Om politikerna inte accepterar verkligheten innebär det sannolikt att hela vapenslag måste skrotas, som luftvärn, mekaniserat infanteri, stridsflyg, eller ubåtar. Det medför, så vitt Officersförbundet kan bedöma, att Försvarsmaktens förmåga att på egen hand försvara Sverige försvinner.

– Vår försvarsförmåga som enskilt land balanserar just nu på randen till ett stup. Om inte regeringen förstår allvaret nu påverkas hela Sveriges politiska position både ut-

rikes- och säkerhetspolitiskt, säger Lars Fresker.

Utan en långsiktigt hållbar finansiering av försvaret väntar fortsatta neddragningar och kraftigt minskad attraktionskraft vid rekrytering till det anställda försvaret.

– Försvaret har reformerats och lagts ned kontinuerligt i över tjugo års tid. Omställningen från det kalla kriget var nödvändig, men nu handlar det inte längre om det. Fortsätter politikerna att hantera kostnadsökningar genom ständiga nedskärningar kommer försvaret att kollapsa. Slutsatserna av Försvarsmaktens underlag och befintlig forskning är tydlig. Politikerna måste sluta agera som att det går att bygga ett försvar på kredit, säger Lars Fresker.



Tänk på din trygghet. Det gör vi.

Vad händer med dig och din familjs ekonomi om du skulle råka ut för en olycka eller bli långvarigt sjuk? Officersförbundet har tänkt på dig och satt ihop ett försäkringspaket som skyddar dig.

Läs mer om dina medlemsförmåner på www.officersforbundet.se eller kontakta medlemservice på telefon 08-440 83 30.

Nyheter från F-pan

Uppsägning på grund av misshandel och ofredande

En officer har blivit dömd av tingsrätten för misshandel och ofredande.

F-pan konstaterar att de brott han fällt till ansvar för visserligen inte riktar sig mot Försvarsmakten som arbetsgivare men att brotten och omständigheterna kring målet är av sådan art att man inte längre har fortsatt förtroende för den dömda officeren. F-pan finner därför att officeren ska sägas upp från sin anställning.

Löneavdrag för oansvarig hantering av vapen

Efter en festkväll viftade en soldat med en kniv framför en kollega och sa åt denne att ligga still. Kollegan uppfattade händelsen som en fyllegrej och anmälde inte händelsen men det gjorde plutonchefen.

F-pan menar att soldaten visat prov på bristande omdöme i samband med alkoholförtäring och bruk av vapen och att soldaten gjort sig skyldig till en tjänsteförseelse som inte kan anses som ringa. Påföljden blir 25 procents löneavdrag i fem dagar.

11 april i Såtenäs

Den 11 april har du som är medlem tillfälle att träffa ombudsmän och förbundsstyrelseledamöter på hemmaplan. Under dagen anordnas en skyddsombudssamling samt föreläsningar kring Militär anställning och Arbetsplatsträffar – Hur och varför. Du får också tillfälle att ställa frågor om din anställning och ditt medlemskap och delta i en frågetävling där du kan vinna ett spotify-abonnemang eller biobiljetter.

Turnéstopp i Eksjö

Den 14 maj gör Officersförbundet sitt sista turnéstopp före sommaren. Under dagen kan du som medlem delta i föreläsningar, ställa frågor om din anställning och ditt medlemskap samt delta i en tipstävling där du kan vinna ett spotify-abonnemang eller biobiljetter.

Vi har blivit fler

Officersförbundet fortsätter att växa. I december 2012 var vi 534 fler medlemmar än året innan. Nu är vi 18 037 medlemmar. Det innebär att vi ligger på topp tre av de förbund inom Saco som ökat mest. Endast Psykologförbundet (4,8%) och Civilekonomerna (3,2%) hade en större medlemsökning.

Vid årsskiftet fanns drygt 636 000 medlemmar inom Saco-

förbunden, ca 2 000 fler jämfört med ett år tidigare. Detta trots att ursvann genom att Sveriges Fartygsbefälsföreningen valde att ansluta sig till Ledarna istället för Saco och Privattandläkarföreningen blev en renodlad branschorganisation och lämnade Sveriges Tandläkarförbundet.

RÖS-skyddat säkerhetsskåp

för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsklass SS 3492!

Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!



KAMIC • Box 278, 651 07 KARLSTAD • 054 - 57 01 20 • www.kamicemc.se
ROSENGRENS • Box 315, 192 30 SOLLENTUNA • 010- 209 51 36 • www.rosengrens.se

A PART OF KAMIC COMPONENTS



Många vill samarbeta med oss - vill du?

I våra uppdrag och projekttaganden åt kund hjälper vi till att omvandla visionerna till konkreta förslag. Vi är ett oberoende teknikkonsultbolag med projekt som spänner från övergripande och teoretiska analyser till detaljerade kravspecifikationer. Välkommen till ÅF!

www.afconsult.com/forsvar

Innovation by experience



Jag jobbar 300% men får bara lön för 100%!

Jag jobbar 300% men får bara lön för 100%! Ja, så känns det i min hjärna när jag går och lägger mig på kvällarna. Jag känner mig otillräcklig. Min tid, min ork och mina resurser räcker inte till.

Inför Basorgarbetet skrev jag och säkert många med mig en konsekvensbeskrivning över vad som händer om HKV genomdrivs den nya organisationen.

Bland annat kan man i min konsekvensbeskrivning läsa att vi kan med nöd och näppe klara av de uppgifter vi har enligt gällande befattningsbeskrivning på min avdelning. Vi kan INTE ställa upp som instruktörer/övningsledare åt

Hemvärn, IntUtBE på LG och andra uppgifter som inte står i befattningsbeskrivningarna. Varför? Vi har inte personal till detta. Detta kunde vi se redan 2010 när basorgarbetet startade. Vi ljög inte i våra konsekvensbeskrivningar.

Tömnda på redundans

Nu har HKV inlett oss i den nya basorgen utan att ta någon som helst hänsyn till våra klarsynta och verklighetsanknutna konsekvensbeskrivningar. Allt blev som vi befarade. Ingen bryr sig om hur det ser ut ute på förbanden. HKV gömmer sig bakom sin prioriteringslista där internationell utbildning är prio ett. Allt annat är oviktigt. Men, vem skall utbilda våra

soldater och officerare, vem ska ta hand om materielen, vem ska ta hand om alla våra andra uppgifter som i många fall står och faller med oss som personer. Vi är många som stöttar FMV, HKV med flera med kompetens och arbete enligt VU/DUP och andra orderredskap, allt enligt befattningsbeskrivningarna som vi har.

När man nu plockar oss erfarna officerare till jobb utanför vårt ordinarie ansvar, vem ska då utbilda de nya och unga officerarna som inte fått rätt utbildning på skolorna. Någon måste ju utbilda dem. Om inte dom får utbildning så finns det ingen kvar om några år som kan något. Inkompetenskurvan kommer peka ännu brantare nedåt än

vad den redan gör. Det finns inga reserver att tillgå. Vi är tömda på all redundans.

Så min uppmaning är: Anställ 30 st officerare/instruktörer på heltid till IntUtBE på LG samt gör om det nya arbetssättet och basorgarbetet med nya personalramar så vi kan få effekt av våra soldater och förband igen. Självklart måste många andra så kallade bemaningsuppdrag lösas genom att anställa folk på heltid även där. Förbanden kan inte ställa upp längre, vi är tömda på folk.

*KN FREDRIK ERPEŠJÖ
Simulatorofficer
Ing 2*

VI STÖDGER HELA SOLDATFAMILJEN!



Familjestödets innehåll är utformat med hänsyn till de förändrade livsvillkor som kan komma att möta soldatens familjemedlemmar, släktingar & nära vänner i samband med en utlandstjänstgöring.

Vi erbjuder bland annat PREP-kurser för par, individuellt samtalsstöd, familjerådgivning och aktiviteter vid landets soldathem.

Passa på att anmäla er till vårens PREP-kurser!

För mer info och anmälan, besök vår nya hemsida

www.soldathem.org

Yrkesofficeren:**Farlig i strid eller extremt vältränad administratör?**

Det övergripande ansvaret för försvarets långsiktiga utveckling brister. Bristen leder till en mängd frågor både rörande hur de olika officersutbildningarna kompletterar varandra och till motstridiga direktiv nere på truppenivån.

Varför läser inte en Taktisk Operativ Officer 40 poäng PRIO-kunskap på den treåriga Officershögskolan? Eftersom när TA/OP Officeren kommer hem används 20–50% av arbetstiden med att jobba med det verktyget. Varför läser inte TA/OP-eleven arbetsmiljö, anställningslagar, förordningar, arbetstidsbestämmelser, arbetsgivarbestämmelser, personalregler m.m. eftersom han/hon blir ytterst ansvarig för att kunna och följa dessa lagar och

regler när han/hon blir placerad som plutonchef direkt efter skolan? Eller, en fullständigt galen tanke: varför inte införa/återanställa en personal/ekonomiavdelning som kan hantera detta och skippa PRIO och det nya arbetssättet på bataljonsnivå och nedåt.

Specialistofficeren

Varför får inte en specialistofficer full utbildning på alla de vapen som finns på en "standard"-pluton? Varför får inte en specialistofficer lära sig allt om trupp utbildning och truppföring på skolan? Det är ju det han/hon ska göra när han/hon kommer hem till sin befattning. Vi måste göra något, så våra plutoner blir farligare i strid och inte bara extremt fysiskt vältränade administratörer i framtiden.

Omstruktureringsledaren gav order om hur vi ska vara organiserade på förbanden. Vi lydde order! Nu åker PROD runt och "skäller" på oss för att vi lydde order! Varför finns det ingen som leder HKV:s arbete och har det övergripande ansvaret?

Ja, detta är frågor och tankar som den nya organisationen, det nya arbetssättet och den sedan många år pågående akademiseringen gjort att vi måste ställa.

Hur jag tycker det ska vara spelar bevisligen ingen roll, för det är ingen som lyssnar på en synnerligen erfaren kapten som ständigt är insatt i striden om min kära Försvarsmakts framtid.

KN FREDRIK ERPEJÖ
Simulatorofficer

Kontra-replik av Rolf K Nilsson

till Johan Wiktorins inlägg i OT nr 1 2013

Johan Wiktorins svar i förra numret av Officerstidningen på min debattartikel om Försvarsberedningen och dess arbete ändrar inte min uppfattning. Jag menar att Wiktorin har en allt för idealiserad bild av det politiska arbetet och därför missar i sin argumentering. Längre tycks vi inte komma för tillfället, men det finns säkert anledning att återkomma."

ROLF K NILSSON

Arbeta hos oss?

I samband med en breddning av våra tjänster och nya kundgrupper söker vi personal med i första hand erfarenhet av satellitkommunikation.

För mer information skicka intresseanmälan till contact@idgeurope.com eller ring: Erland Sönnerstedt , 08 765 26 70.



Sedan 1992 är IDG Europe AB leverantör av bl a satellitkommunikation till svenska civila och militära myndigheter. Vi erbjuder lösningar för flyg-, land-, marina och M2M-behov.

Vi är Astrium Elite, Inmarsat Gold och Iridium VAM partners.



IDG Europe AB
Dalénium 4, SE 18170 Lidingö
08-765 26 70
contact@idgeurope.com
www.idgeurope.com

POSTTIDNING B

Avs: Officersförbundet, Box 5338, 102 47 STOCKHOLM



OFFICERSTIDNINGEN

MEDLEMSTIDNING FÖR OFFICERSFÖRBUNDET

ANNONSAVDELNINGEN

Tel: 08-742 10 08

Mail: info@irmermedia.com

22 000
läser ditt budskap

**Annonsera i Sveriges starkaste
annonsorgan inom försvarssektorn!**

Direktkanalen till beslutsfattare och inköpare inom bl a; FMV, FRA, FOI, FortV, MUST, Rekryteringsmyndigheten och Högkvarteret.