

# OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR  
OFFICERSFÖRBUNDET  
NR 1 | 2013

Stopp för  
långa pansar-  
knektar

SIDAN 5

UNDER JORD MED  
**FORT  
VERKET**

SIDAN 8

**Kompanichefer  
larmar om  
minskad förmåga**

SIDAN 4

**LEDARE  
Släpp sargen  
och utred Nato**

SIDAN 3

**ANALYS  
Europas militära  
omvandling**

SIDAN 16

## INNEHÅLL



> Det finns några som försökt odla Shitakesvamp i norr, men de har haft svårt att få lönsamhet

Henrik Thernlund, officer på Fortifikationsverket

### > PRESIDIUM

#### FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,  
Mobil: 0706-28 25 81  
lars.fresker@officersforbundet.se

#### 1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Johnas Mård. Tel: 0455-853 27,  
Mobil 0703-20 23 49  
johnas.mard@officersforbundet.se

#### 2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000  
maria.vonbelow@officersforbundet.se

### > FRÅGOR

#### Frågor kring medlemskap, medlemsavgifter och försäkringar

Susanne Bredberg och Monica Hornegård  
08-440 83 30. Telefonstängt onsdagar och fredagar

#### Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

#### Frågor kring information, press och hemsida

Daniel Skoglund 08-440 83 49, 076-525 40 85  
Eva Langlet 08-440 83 34, 070-654 45 00

### LEDARE

3 Släpp sargen och utred Nato

### NYHETER

4 Kompanichefer hinner inte öva strid

5 "Väl kända problem"

6 Fortsatta problem med utrustning för kvinnor

7 Fler än beräknat sade upp sig under 2012

### FÖRBANDSBESÖK

8 Fortifikationsverket

### REPORTAGE

14 Folk och Försvars rikskonferens i Sälen

### ANALYS

16 Från massarmé till specialisering

### DEBATT

20 Bred beredning har flera fördelar

### FÖRBUNDSNYTT

22 Nya belopp för år 2013

23 Villkorsguiden 2013

24 Bra år för Kåpan Pensioner

26 Officersförbundet på turné



### > REDAKTION

#### OMSLAGSBILD

Foto: Andreas Karlsson

#### ANSVARIG UTGIVARE/ CHEFREDAKTÖR

Daniel Skoglund 076-525 40 85  
daniel.skoglund@  
officersforbundet.se

#### REPORTRAR

Linda Sundgren 0708-20 39 88  
linda.sundgren@officersforbundet.se

#### ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion  
Box 5338, 102 47 Stockholm  
Besöksadress: Sturegatan 15, 4tr

#### TELEFON

Växel 08-440 83 30

#### FAX

08-440 83 40

#### ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08  
info@irmermedia.com  
Annons boka senast 1 vecka  
före redaktionellt manusstopp.

#### LAYOUT

Produktionsdesign AB

#### TRYCK

Ljungbergs tryckeri,  
Klippan

#### MANUSSTOPP

Officerstidningen  
Nr 2, 26 februari  
Nr 3, 9 april

#### INSÄNDARE

Insändare som överskrider  
3500 tecken inklusive  
blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt tillstånd  
från redaktionen förbjudes.

Insändare skickas till:  
daniel.skoglund@  
officersforbundet.se



# Släpp sargen och utred Nato

I princip ingenting vinner på att lindas in och luddas till och i synnerhet inte försvars- och säkerhetspolitiken. Tvärtom, genom en tydlig linje får man den trovärdighet som detta område kräver och dessutom bidrar tydlighet i de flesta fall till att öka säkerheten.

Så är den då över, veckan då medias strålkastarljus hamnar på försvars- och säkerhetspolitiken. Årets Rikskonferens i Sälen var bland de bästa hittills då den bjöd på en mycket intressant och fokuserad debatt. Inte minst eftersom ÖB veckan innan tydliggjorde det svenska försvarets förmåga. Ett viktigt tydliggörande som jag hört många uppskattande ord om både inom och utom försvaret. Det måste vara en myndighetschefs svåraste uppgift att genomföra den balansgången: vad ska man säga och vad ska man inte säga offentligt?

## Gripbara resonemang

Att föra upp komplicerade förhållanden och göra dem gripbara och förståliga breddar diskussionen på ett sätt som gynnar alla, såväl beslutsfattare som allmänhet. Det gäller dock att inte ge sig in och diskutera om det handlar om en eller två veckor och under vilka förutsättningar som vi klarar att försvara oss, något som somliga visade tydliga tendenser på denna gång. Det gäller istället att kunna förhålla sig till budskapet och diskutera vad som bör göras utifrån det. Dessutom bör ju varje politiker veta vilket försvar som är beställt och följaktligen vad Försvarsmakten levererar. För utifrån min uppfattning så går leveransen i stort enligt plan. Några fördröjningar finns dock på grund av begränsad ekonomisk handlingsfrihet och att rekryteringen av tidvis tjänstgörande soldater och sjömän inte kunde starta fullt ut förrän lagstödet fanns på plats i somras. Sen återstår

att se om ekvationen går ihop på sista raden. Det finns definitivt utmaningar i storleken på försvaret kontra den befolkning vi har. Åtminstone om bemanningen helt ska vila på frivillighet.

## Inga svar från regeringen

Helt klart är dock att vi som har insikt i verksamheten behöver bli tydliga i vad vi anser om utvecklingen av försvaret då lyhördheten inför de utmaningar som den stora reformeringen av svenskt försvar till stora delar har lyst med sin frånvaro från politiskt håll. Även om man sätter upp mål och har för avsikt att hålla fast vid dem så innebär det ju inte att man inte kan diskutera eventuella justeringar som behöver göras utifrån verklighetens utveckling. Skönmalningens tid måste vara över.

Ett av Officersförbundets viktigaste krav på politikerna när det nya försvaret sjösattes var att man måste vara beredd att korrigera efterhand när man såg hur de olika delarna utvecklades. Det fanns omfattande osäkerhet runt flera faktorer. Det handlade bland annat om – Hur rekryteringen skulle gå? Vilken genomsnittlig anställningstid får soldater och sjömän? Hur mycket kommer det nya personalförsörjningssystemet att kosta? Och hur utvecklas kostnaden för materielen? Alla dessa frågor står nu på högkant och många politiker inser och medger att det finns problem och oklarheter men tyvärr lämnar inte regeringen några tydliga svar om vad man tänker vidta för åtgärder för att möj-

liggöra för Försvarsmakten att lösa de problem som nu hopar sig.

## Våga utreda Nato

Nato var under veckan ett av huvudspåren i debatten. Få tror att ett medlemskap i Nato skulle vara lösningen på de problem vi står inför. Men helt klart är att debatten skulle tjäna på att föras utifrån grundade sakförhållanden och bedömningar av konsekvenserna. Därför är det dags för Sverige att göra en ordentlig utredning av vad det skulle innebära att tillhöra Nato. Att fortsätta och föra en debatt i Natofrågan utan att ha ordentliga fakta gynnar varken de som förespråkar ett svenskt Nato-medlemskap eller motståndarna.

Oavsett hur försvarspolitikerna utvecklas under året så hoppas jag att förbundets medlemmar kan se fram emot ett år av någorlunda arbetsro utan alltför stora förändringar i arbetsvardagen. Jag måste upprepa mig själv – På den åker som ständigt plöjs kan inget gro!



Foto: Cecilia Larsson

STOCKHOLM 25 JANUARI 2013  
LARS FRESKER, FÖRBUNDSORDFÖRANDE

## > KANSLIET

### Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl  
Arbete: 08-440 83 56  
Mobil: 070-580 51 07  
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

**Kamrer** Susanne Skäfte

### Assistenter

Barbro Kristiansson  
Berit Fekete

### Ombudsmän

Pelle Avelin, Patrik Larsson  
Conny Jansson, Mikael Boox  
Mikael Kenttälä, Stefan Nilsson  
(vik.), Fredrik Norén (tjl.)

### Medlems- och försäkringservice

Monica Hornegård  
Susanne Bredberg

### Förhandlingschef

Niklas Simson

### Informations-, press och webbansvarig

Daniel Skoglund

### Informatör/Redaktör

Eva Langlet

### Officersförbundets

### förtroendevalda revisorer

Torbjörn Ekelund  
Per Thulin

### Adress

Officersförbundet  
Box 5338, 102 47 Stockholm

### Telefon

08-440 83 30

### Fax

08-440 83 40

### E-post

kansliet@officersforbundet.se

# Kompanichefer hinner inte

Hösten 2012 samlade Markstridsskolan för tredje året i rad Försvarsmaktens kompanichefer. Kompanicheferna varnar för att de inte får tid att leda sitt kompani och riskerar att tappa förmågan att leda väpnad strid.

– Fokus har skiftat i diskussionerna på mötena. De första två åren gick stor del av tiden åt till att ventilerat upplevda friktioner avseende Prio. Det behövs inte längre, nu är fokus istället på huvudtjänsten. Tyvärr visar det sig att många kompanichefer börjar tvivla på organisationen, säger Peter Torgén, chef på den sektion på Markstridsskolan i Skövde som ansvarar för stridsteknik på kompaninivå.

## Samordning tar tid

Det är framförallt rekrytering och övrig personaltjänst som tar tid, anser kompanicheferna. Även om rekryteringen i huvudsak ligger på plutonchefsnivå, spillar många uppgifter över på kompanicheferna då de ofta ska vara den samlade röstentemot andra funktioner, exempelvis HR. Eftersom nuvarande organisation ofta innehåller ett antal befattningar som egentligen ska bemannas med reservofficerare, men som i praktiken står tomma, då det systemet legat i träda i flera år, blir det mycket som ska hanteras av en person.

– Kompanicheferna upplever att de inte har någon tid att träna sig själva i det som ska vara deras huvudtjänst: att leda kompani, säger Peter Torgén.

Markstridsskolan utvecklar nu kortare kurser där taktik och befälsföring kan tränas. Det handlar



Brist på tid, pengar och personal gör att kompanichefer larmar om minskad förmåga till strid i kompanis ram.

främst om muntliga stridsövningar, fältövningar och digitala spel.

– Det kan handla om så grundläggande saker som att i fält ge order till kompaniet. För vissa kan det vara två år sedan de gjorde det senast. Sedan handlar det om grunderna – att samordna eld och rörelse. Det borde vara ett minimikrav att man fick leda sitt kompani i fält minst fyra veckor, alltså tjuugo dagar, om året, speciellt eftersom

riksdag och regering räknar med att vi på omgående ska kunna lösa väpnad strid, säger Peter.

Kurserna måste vara korta, max några dagar, eftersom det annars blir svårt att hinna med dem.

– När vi kör kurser om flera



Peter Torgén

Foto: Privat

veckor måste deltagarna sitta på kvällar och nätter för att sköta personaladministrationen eftersom hatten i Prio är personlig och det sällan finns någon ställföreträdare som kan ta över, säger Peter Torgén.

## Fokus på pluton i insats

Inte heller i utlandstjänst genomförs kompanioperationer regelbundet, utan verksamheten där bedrivs främst på plutons- och gruppnivå.

## > NOTISER

### FÖRSVARET FÅR BESTÄLLA 60 JAS GRIPEN

Regeringen meddelade den 17 januari att Försvarsmakten får beställa 60 stridsflygplan av den uppgraderade modellen Jas E. De första planen ska levereras 2018 och systemet ska vara

operativt 2027.

– Det är ett historiskt beslut som kommer att säkra svensk stridsflygför-måga för lång tid framöver. Regeringens beslut säkrar också i praktiken

strategiskt viktig kompetens inom svensk flygindustri, säger försvarsminister Karin Enström, i ett pressmeddelande. (DS)

### UAV- OCH FALLSKÄRM

Luftstridsskolan (LSS) ska utreda hur verksamhets- och funktionsledning av Försvarsmaktens UAV- (obemannade flygande farkoster) samt fallskärmtjänst ska vara organiserad. Förbanden K3 och F7 ska stödja

# öva strid

Foto: Nicklas Gustafsson - FBB



Inte heller i utlandstjänst genomförs kompanioperationer regelbundet

– Det finns en stor frustration. Många hade en bild av att det nya systemet skulle bli bättre och billigare, att vi skulle få mer pengar över till övning och kunna vara på övningsfältet mer. I verkligheten har det så här långt blivit tvärtom. De flesta chefer rapporterar samma sak. Just nu får vi även luckor inom nyckelbefattningar, exempelvis stridsfordonsbesättningar, eftersom många av de tidigare värnpliktiga slutar och det tar lång tid att få de nya soldaterna att nå samma nivå. Uppfattningarna på förbanden är att det, i det nya systemet, tar drygt två år att få en soldat att nå samma duglighetsnivå som de värnpliktiga hade strax innan muck, säger Peter Torgén.

Kompanichefer från samtliga försvarsgrenar bjuds in till kompanichefsmötena, även marinen och flygvapnet, Markstridsskolan vill att samtliga som bedriver markstrid ska ha möjlighet att närvara. Normalt har några deltagare från markstridskompanier i marinen eller flygvapnet närvarat.

– Det är positivt för hela Försvarsmakten om alla som ägnar sig åt markstrid gör det utifrån samma grunder eftersom vi ska kunna tjänstgöra tillsammans, säger Peter Torgén.

DANIEL SKOGLUND

Det gör att en kompanichefs utlandstjänstgöring oftast handlar om att administrera sitt kompani, snarare än att operera med det. Hemmavid finns även en brist på soldater, eftersom organisationen inte är uppfylld, vilket gör att det sällan finns något reellt kompani att öva med. Sedan är det ännu längre mellan tillfällena då någon kan få öva med sidoordnade funktioner – som exempelvis indirekt eld.

## Försvarets svar om Riksrevisionen:

### ”Väl kända problem”

Försvaret avser inte vidta några direkta åtgärder med anledning av Riksrevisionens rapport om läget i marinens och flygvapnets insatsförband, vilket bland annat rapporterades om i Officers-tidningen nr 9 2012.

Regeringen bad i december Försvarsmakten redovisa vilka åtgärder man avser vidta med anledning av Riksrevisionens rapport om bemanningsläget i marinens och flygvapnets insatsförband.

#### Ökad rekrytering

I svaret till regeringen skriver Försvarsmakten: ”Försvarsmakten har medvetet försökt att inom ramen för olika avvägningar hålla personalramarna så slimmade som möjligt. Arbetet med organisationen har förbättrat bemanningsläget totalt i insatsorganisationen men också tydliggjort de brister som finns i organisationen... Försvarsmakten har vid ett flertal tillfällen rapporterat om svårigheterna att försörja alla stående krigsförband. Inom ett antal områden finns brister. Försvarsmakten

har inte genomfört några särskilda åtgärder med anledning av rapporten.”

– Läser man svaret kan det framstå som att vi inte lägger någon vikt vid rapporten. Det gör vi. Det som rapporterats av Riksrevisionen är väl kända problem som vi redan gör vad vi kan för att åtgärda. Rapporten stärker vår uppfattning kring dessa. Internt kommer slutsatserna också att följas upp i kommande försvarsmaktsplanering, säger Peter Nilsson, planeringsofficer på Försvarsmaktens Ledningsstab.

Avseende marinen skriver Försvarsmakten att det: ”finns vakanser i organisationen. Här finns behov av att se över grundrekryteringen (elevolymer på MHS mm) och möjlighet till återanställning av yrkesofficerare och tidvis tjänstgörande officerare.”

Rörande flygvapnet konstateras: ”Vad avser stridspiloter är t ex krigsförbanden helt uppfyllda varvid inga åtgärder planeras vidtas. Vad avser några andra kategorier finns fortsatt brister även om viss förbättring skett med anledning av omstruktureringen. I övrigt måste även här ökad grundrekrytering ske.”

DANIEL SKOGLUND

## Stopp för långa pansarknektar

Markstridsskolan (MSS) rekommenderar Högkvarteret att förtydliga längdkraven på stridsfordons- och stridsvagnsbesättningar.

Längden för besättningsmän ska vara 172–187 centimeter. Det förekommer, enligt MSS, att hänsyn inte alltid tas till längdkraven vid anställning. Att vara längre än

fordonen är byggda för kan ge förslitningsskador och ökar skaderisken vid olyckor och minexplosioner. Vidare är det svårt till omöjligt för långa personer att utrymma omkullvälda stridsfordon. Idag krävs fullgod syn, men undersökning pågår om linser kan tillåtas i framtiden. Glasögon är inget alternativ.

DANIEL SKOGLUND

## STJÄNST SKA UTREDAS

LSS i utredningen. Bakgrunden till utredningsdirektivet är ett antal rekommendationer i en haverirapport från Statens Haverikommission rörande ett UAV-haveri 19 maj 2010. Utredningen ska vara klar sista maj i år. (DS)

## MARINSTRIDSDAGAR I KARLSKRONA

Under 22–24 januari deltog drygt 950 personer i Marinstridsdagarna i Karlskrona. Deltagande kom i huvudsak från Försvarsmakten, Totalförsvarets forskningsinstitut och Försvarets

materielverk. Rubriken för årets dagar var *Nationellt och internationellt*. Första dagen genomfördes en gemensam introduktion. Under de sista två dagarna genomfördes seminarier på femton

tåter utifrån olika funktionsgrenar, bland annat undervattensstrid, telekrig, logistik, amfibie och marinhelikopter. Programmet innehöll både öppna och sekretessklassade föreläsningar. (DS)



## Kulturcitat om Försvarets rekrytering

"Hade DDB verkligen velat hamna långt utanför gränserna... borde budskapet ha varit som följer: 'Vill du ha råd att bo så här ska du inte börja jobba i den konstant budgetkrisande Försvarmakten.' "

Clemens Pollinger häcklar försvarets senaste rekryteringskampanj, SvD Kultur, 23/1

## ÖB sjukskriven

Den artonde januari rapporterade Försvarmakten att ÖB Sverker Göransson sjukskrivits i två veckor på grund av arbetsutmattnings.



ÖB Sverker Göransson

Foto: Jimmy Crona - FBB

– Jag har haft en tuff höst och kroppen har tagit stryk. Nu hoppas och tror jag att 14 dygns vila ska göra att jag återkommer och med full kraft kan ägna mig åt den omställning av Försvarmakten vi arbetar så intensivt med, säger Sverker Göransson i försvarets pressmeddelande.

Till DN valde ÖB att sammanfatta sin syn på skeendet med följande ord:

– Man blir irriterad på kroppajävulen som inte gör som den ska.

DANIEL SKOGLUND

# Fortsatta problem med utrustning för kvinnor

Att få fram personlig utrustning anpassad till kvinnor är fortfarande ett bestående problem. Det framkom när Försvarmaktens nätverk Noak, som samlar kvinnor anställda i myndigheten, samlades i november.

– Utrustningen är en trist följetong på sådana här möten. Det ger inte förutsättningar att kunna verka på lika villkor. Förbanden lokalt måste bli bättre på avvikelsesrapportering. Om man skulle rapportera fullt ut skulle problemet inte gå att ignorera, säger Helena Hoffman, HR-specialist med inriktning jämställdhet och jämlikhet på HR-centrum.

Ytterligare en slutsats var att omstruktureringen genomfördes utan att säkerställa att diskriminering inte förekom i bemanningen.

### Fler på chefsprogrammet

På mötet deltog cirka 60 försvarsmaktsanställda. Dessutom deltog föreläsare från andra myndigheter och organisationer. Kustbevak-

ningen berättade om hur de lyckats öka andelen kvinnor, idag är var fjärde anställd kvinna.

Helena Hoffman menar att Försvaret har blivit bättre på att rekrytera kvinnor men har svårt att behålla dem och hon tror att bland annat utrustningen har en viktig signaleffekt. Sedan är även möjligheterna att avancera inom myndigheten av vikt, där finns dock en rörelse framåt.

– Det är tre till fyra gånger fler kvinnor som ska läsa chefsprogrammet i år jämfört med tidigare, vilket är bra. Sedan är frågan hur vi behåller kvinnorna på alla nivåer i myndigheten och behåller deras intresse för fortsatt anställning och karriär, säger hon



Helena Hoffman, HR-specialist

Foto: Privat

På mötet diskuterades även följderna av omstruktureringen och bemanningen. Bland annat har en officer i Halmstad anmält omstruktureringen till Diskrimineringsombudsmannen. Just nu pågår dialog mellan DO och Officersförbundet kring hur anmälan ska omhändertas.

DANIEL SKOGLUND

## Sacos medlemsantal fortsätter att öka

Officersförbundet ökade med 3,1 procent under 2012, från 17 503 till 18 037 medlemmar. Officersförbundet är därmed ett av de förbund som ökar mest även i år. Endast Psykologförbundet (4,8%) och Civilekonomerna (3,2%) har en större medlemsökning.

Vid årsskiftet fanns drygt 636 000 medlemmar inom Sacoförbunden, ca 2 000 fler jämfört med ett år tidigare. Detta trots att ungefär 8 500 medlemmar försvann genom att Sveriges Fartygsbefälsföreningen valde att ansluta sig till

Ledarna istället för Saco och Privattandläkarföreningen blev en renodlad branschorganisation och lämnade Sveriges Tandläkarförbundet.

– Kombinationen av yrkesförbund och facklig organisation är attraktiv på arbetsmarknaden. Förbundens engagemang för att ge medlemmarna bra underlag vid utvecklings- och lönesamtal bidrar säkert också, säger Göran Arrius, Sacos ordförande.

EVA LANGLET

## Förenklad materielhantering föreslås

Genom att anpassa rutiner för på- och avrustning vid internationell insats kan minst 10–12 miljoner sparas årligen, enligt Försvarmaktens logistik (FMLOG). Genom att anpassa materielhanteringen till dagens system där bemannade förband roterar ut på insats kan stora effektivitetsvinster göras. Förslagen ska nu beredas av produktionsstabens logistikavdelning och insatsstaben, innan slutgiltigt beslut om framtida rutiner fattas.

DANIEL SKOGLUND

### > NOTISER

## FÖRNYAT FÖRORDNANDE I FJÄLLSÄKERHETSRADET

Jan Stenström, officer vid Markstridsskolan och Försvarmaktens samordnare av fjällsäkerhetsfrågor, får förnyat förordnande att ingå i Natur-

vårdsvetets fjällsäkerhetsråd. Rådet omorganiserade under 2011 varför det nu återkonstituerats.

Fjällsäkerhetsrådet består av

representanter för myndigheter och organisationer med kunskap om fjällsäkerhet. Rådets uppgift är att förebygga olyckor i fjällen genom att dels

informera och utbilda om fjällsäkerhet, dels stödja forskning och utveckling på området. Fjällsäkerhetsrådet arbetar under Naturvårdsverket. (DS)

# Fler än beräknat sade upp sig under 2012

Nästan var femte soldat sade upp sig under 2012, enligt Försvarmaktens personalstatistik för 2012. 14 procent fler yrkesofficerare och 29 procent fler civila arbetstagare än prognostiserat sade upp sig under året.

– När det gäller de civila och yrkesofficerarna är det så små absoluta tal det handlar om att det ligger inom felmarginalen, säger Per-Olof Stålesjö, Försvarmaktens personaldirektör.

Allvarligare anses avhoppet bland soldater och sjömän vara. Försvarmaktens prognos från tredje kvartalet, om att nästan var femte soldat skulle avbrutit sin tjänstgöring vid årets slut, visade sig bli korrekt.

– 19 procent är den siffra vi har – och den är hög. Vi försöker inte blunda för det, men den siffran är svår att bara ta rakt upp och ner. Den allra största delen av de som slutat är sådana som varit med oss sedan 2008. De har stått i beredskap och gjort en eller två insatser, säger Per-Olof Stålesjö.

## Flödesanalys pågår

Personaldirektörens uppfattning baserar sig på en preliminär analys. Just nu försöker personalstaben att undersöka avhoppet.

– Det vi måste titta på är vart de tar vägen. Hur många går vidare till att bli GSS/T eller går med i Hemvärnet. Vårt system bygger på att personalen ska flöda mellan olika kategorier, säger Stålesjö.

Försvarmakten avser kunna återkomma med nedbrutna siffror i 2012 års årsredovisning som ska släppas i februari.

– Vi måste förstå själva vad som sker bakom siffrorna och kunna



Försvarmaktens prognos från i höstas visade sig stämma. Var femte soldat sade upp sig.

Foto: Johan Lunddahl – FBB

förklara för utomstående, säger Per-Olof Stålesjö.

Inom staten i övrigt ligger avhoppet på åtta procent bland anställda i motsvarande ålderkategori, men sannolikt har soldaterna en högre rörlighet, tror Per-Olof Stålesjö. Han bedömer att det är borde vara möjligt att få ner soldatavhoppet till 10–13 procent, att komma lägre kan bli svårt.

Att spåra de avhoppade soldaternas och sjömannens anställningshistoria kommer ta tid eftersom personalstaben måste gå in i tidigare datasystem och spåra individernas historia. Det kommer i framtiden att vara enklare att följa flödena när huvuddelen av soldaterna under hela sin tjänstgöringstid rapporteras i datasystemet Prio, menar personaldirektören.

I personalstatistiken framgår

även att 3 217 officerare var placerade på specialistofficersbefattningar vid årets slut, samt att 677 anställda utan officersexamen är placerade på yrkesofficersbefattningar. Vidare tjänstgjorde 636 personer i internationella insatser, exklusive de som tjänstgör på HAW, det tunga transportflyget i

Ungern samt utrikes studenter.

Vid årsskiftet var sammanlagt 32 yrkesofficerare och fem civila arbetstagare, som inte tecknat om sina anställningskontrakt till att innehålla internationell arbetskyldighet, ännu anställda i övergångsorganisationen.

DANIEL SKOGLUND

**Fakta:** Försvarmaktens personalsammansättning 2012-12-31

Kategori	Antal vid årets slut	Antal som lämnat på egen begäran	Prognos
Officerare (8424), Specialistofficerare (1116)	9540	228	200
Gruppchefer, soldater, sjömän	4341	665	300
Civila	6567	233	180
Reservofficerare (aktiva)	103	–	–
Summa aktiva	20551		

## FORTSATT GRIPENDEBATT I SCHWEIZ

Inköpet av Jas Gripen leder till fortsatt debatt i Schweiz, rapporterar nyhetsbyrån TT. Flera partier i det schweiziska parlamentet är skeptiska och vill ha

skadeståndskrav inskrivna i avtalet om stridsflygplanet inte skulle leva upp till ställda krav, eller om leveransen försenas. Det schweiziska parlamentets två

kammare ska rösta om köpet i mars, respektive juni, i år. Därefter finns stor sannolikhet för en folkomröstning om köpet i maj eller september 2014.

Den svenska regeringens beslut att köpa Jas E till Försvarmakten bygger på att något annat land också köper en ny version av Jas. (DS)







## Fortifikationsverket:

# SKYDDAT, HEMLIGT OCH HOTAT

Text: Daniel Skoglund. Foto: Andreas Karlsson

Bergrummet vi besöker är ett före detta ammunitionsförråd. Utanför portarna finns en lastbrygga och en vägslinga som möjliggör för lastbilar att köra in och lasta i och sedan snabbt dra vidare mot förband i strid.

– Det finns ju sådana här anläggningar över hela landet, fast huvuddelen placerades under det kalla kriget i de västra delarna av landet för att ligga så långt från den förväntade invasionsriktningen som möjligt, säger Henrik Thernlund, ordförande i Fortifikationsverkets officersförening, som jobbar med säkerhetsfrågor på verket.

Flera portar skyddar de underjordiska gångarna och rummen. En ficka innanför de yttre portarna ska fånga stötvågen från eventuella explosioner utanför. En liten rostig skjutlucka i stål, i en vägg som inte ligger i stötvågens riktning, kan öppnas av personal inne i anläggningen för att kontrollera inpasserande.

Men tiderna förändras och därmed också sederna. Idag är vandalism och stöld på olika objekt ett större hot än sabotageförband. Tidigare var vegetationen ett skyl för verksamheten. Nu har skogen istället huggits ned för att bergrummets port ska synas från vägen som löper förbi.

– Blir det mer insyn så minskar antalet flaskor och klotter här. Vi låter också den lokala klätterklubben klättra på klippväggen här. Då är det folk i rörelse regelbundet vilket minskar risken för bus, säger Henrik.

**HENRIK THERNLUND** VAR tidigare officer på P10 i Strängnäs, men är idag tjänstledig från Försvarsmakten och tjänstgör på Fortverket till våren 2013. Tiden utanför Försvarsmakten har fått honom att omvärdera både sin syn på Fortverket och på Försvarsmakten.

– Jag hade, som många andra, en del åsikter om Fortverket innan jag började jobba här, men nu ser jag sakerna på ett annat sätt. Många av problemen med Fortverket som upplevs inom Försvarsmakten beror på den otroligt ryckiga försvarsplaneringen som leder till konstiga beslut.

Men nu efter att ha jobbat på verket i sex år har perspektivet förändrats.

– Jag tycker det här är en jättebra arbetsgivare. Man bryr sig verkligen om sina anställda. Det märks i allt, från bättre löneläge, till att man verkligen bryr sig om att vi anställda har bra kontorsmöbler. Sedan får vi officerare verkligen uppskattning och respekt från våra civila kollegor för det vi kan. Som nyanställd här får du en smartphone som tjänstetelefon, för att du ska ha möjlighet att lösa dina uppgifter på effektivaste sätt, och du behöver inte ära en gammal mobil i tredje led.

Exempelvis gör Henriks erfarenheter från Försvarsmakten att signalskydd och annat kan bedrivas likformigt inom de båda myndigheterna. Fortverkets officersförening organiserar de fem officerare som jobbar på verket. Officerarna kan även upplysa verkets civila kring vad det betyder i detalj att ett stridsvagnskompani ska förrädsställas på Gotland, eller hur olika radarsystem fungerar och är dimensionerade. Sedan skapar officerarnas redan upparbetade personkontakter med kollegor i myndigheten självklart bättre kontakt för verket.

– **SOM MAJOR** I Försvarsmakten hade jag aldrig fått lika kvalificerade uppgifter som de jag har här. Jag möter regelbundet vår generaldirektör när det dyker upp frågor som är mitt ansvar.

**– JAG TYCKER DET HÄR ÄR EN JÄTTEBRA ARBETSGIVARE**



Henrik Thernlund tycker att säkerhet blir allt viktigare i samhället.

Men de erfarenheter du vinner utanför Försvarsmakten är inte mycket värt. I omorganisationen erbjöds jag en befattning på FMV (Försvarets materielverk) som besöksställståndshandläggare. Det är inget som lockar. Jag har kollegor som har det som bisyssla

här. Så därför tackade jag nej. Jag har en fullmakt i botten så jag blir inte av med jobbet. Däremot ger det ju en känsla för hur myndigheten ser på din kompetens.

#### **FORTIFIKATIONSVERKET ÄR SATT** under lupp som så

mycket annat inom försvarsvärlden. I mars förra året presenterades en utredning om statens förvaltning av fastigheter. Förslaget där var att Fortverket skulle läggas ned och att direkta försvarsanläggningar och camper för utlandsstyrkan flyttas över till Försvarsmakten. Något som Försvarsmakten inledningsvis välkomnade, under förutsättning att de skulle få pengar för att hantera den extra verksamhet det skulle innebära. Men sett från Fortverkets perspektiv kan den nuvarande lösningen bli en huvudvärk för Försvarsmakten

– Varje garnisonschef riskerar att få fyra huvudmän för olika

hyreskontrakt. Du har företaget Specialfastigheter som föreslås förvalta vissa bitar, det statliga Vassallen som ska förvalta övriga, samt statens fastighetsverk som föreslås ta över de kulturhistoriskt intressanta byggnaderna. Slutligen har du Försvarsmaktens eget ansvar för vissa bitar. Är det något vi vet redan idag är det att gränslinjer mellan olika myndigheter och bolag gör att saker faller mellan stolarna, säger Henrik.

Regeringen har inte heller köpt de föreslagna lösningarna rakt av. En tilläggsutredning är tillsatt med deadline andra september i år. I ett svar till den fortsatta utredningen har Försvarsmakten också insett problemet med det ursprungliga förslaget och backat från sina tidigare ståndpunkter. Nu vill Försvarsmakten se en lösning där en statlig myndighet fortsättningsvis har allt ansvar för fastighetsbeståndet.

– Jag har blivit nedlagd sex gånger redan så jag tänkte när jag kom hit 2006, att Fortifikationen har körts sedan 1632 så här borde man väl slippa bli nedlagd, fast nu får vi väl se hur det går, säger Henrik.

**ETT AV PROBLEMEN** för Fortverket är ryckigheten i försvarsplaneringen. Henrik och två av hans civila kollegor som visar runt i den underjordiska anläggningen lyfter fram de politiska beslut som skapat höga kostnader för förvaltningen av försvarets fastigheter.

– Ta exemplet med Försvarsmedicincentrum som flyttats runt i Sverige i nästan varje försvarsbeslut och varje gång har det byggts nytt. Att bygga med tidsperspektiv på fyra år går inte, säger fastighetstekniker Sven-Allan Roos.

Ett annat exempel är helikopterhangarerna på F17 i Kallinge. Där har det kommit en strid ström av order och kontraorder, fast nu har man i alla fall huggit ned skog för att få en plats att bygga på. Sedan kom den senaste kontraordern.

Sven-Allan, som jobbade i södra Sverige tidigare, nämner också Jas-hangarerna som byggdes på F10 i Ängelholm precis innan nedläggningen av flygflottiljen.

– De fick bilföretaget Koenigsegg köpa helt nya och fräscha till ett enormt underpris. Sedan kunde företaget belåna lokalerna och få kapital till sin verksamhet, så man får anta att de är nöjda och det är ju bra för dem, men som skattebetalare blir man ju mörkrädd, säger han.

Kollegan Stig-Magnus Öhlund lyfter fram liknande exempel från avvecklingarna i Östersund.

Fastigheter skrivs normalt av på 30 år och det är också något som gör att statliga bolag vill ta över försvarets fastigheter, förklarar de. Om det avskrivna värdet är noll får ett statligt bolag enligt nuvarande principer ta över byggnaden till ett mycket lågt pris varefter det kan säljas billigt till privata aktörer. Följden för bolagets balansräkning blir enormt positiv eftersom en försäljning om tiotals miljoner för en fastighet som övertogs till i princip inga pengar alls ger en enorm vinst för företaget, men för staten som helhet kan resultaten ifrågasättas, anser Roos och Öhlund.

**FORTIFIKATIONSVERKET JOBBAR INTE** bara i Sverige. De är även inblandade i att bygga underjordiska oljelagringsanläggningar ibland annat Saudiarabien och Kina.

– Det visar att vi fortfarande har intressanta kunskaper. För oss är det viktigt för att vidmakthålla kunskapen att bygga nytt. Försvarsmakten lägger ju bara ned anläggningar. En vanlig spin-off är dock ofta att det är svenska företag som får bygga, säger Henrik Thernlund.

## **VARJE GARNISONSCHEF RISKERAR ATT FÅ FYRA HUVUDMÄN FÖR OLIKA HYRESKONTRAKT**





Stig-Magnus Öhlund och Sven-Allan Roos, fastighetstekniker.

**DET ÄR OCKSÅ** svårt att bedöma behov av lokaler på förhand. Vissa av de gamla totalförsvarsanläggningarna kan verka helt otidsenliga, men plötsligt dyker det upp användningsområden för dem.

– Vi har i vårt bestånd en hemlig anläggning där tanken var att det skulle finnas en granatfabrik, med ett järnvägsspår in där insatsvarorna skulle köras fram och ett spår bort för de färdiga granaterna. Inför ett eventuellt Euroinförande övervägdes den platsen för att samla in svenska kronor och skeppa ut Euros. Nu behövdes inte det eftersom folkomröstningen gick som den gick, men det jag vill säga med exemplet är att det finns flera anläggningar med militärt ursprung som det finns olika civila användningsområden för, säger Henrik.

Andra mer välkända exempel är bergrum som blivit serverhallar, eller där tullen förvarar beslagtaget gods. Störst är intresset så klart runt storstadsregionerna Stockholm, Göteborg och Malmö.

– Efterfrågan är inte lika stor i Vilhelmina. Det finns några som försökt odla Shitakesvamp i norr, men de har haft svårt att få lönsamhet, gjort konkurs och så har vi fått tillbaka anläggningarna igen, säger Henrik.

**EFTERSOM UTLÄMNINGSÄRENDE**n ofta hamnar på Henriks bord märker han också av det stora intresset för hemliga anläggningar från kalla kriget.

– Det är ett stort tryck från allmänheten i form av urban explorers\*, pensionerade officerare, och bygdeföreningar, samt media, säger han.

En annan sorts intresse är mindre välkommet och visar också på minskande respekt för försvaret och samhället: stölder.

– Kopparstölderna är ett problem. Kostnaden för de få kilo koppar du får ut ur en åskledare är väldigt liten jämfört med de kostnader som kan uppstå om blixten slår ned i ett ammunitionsförråd. Även om det värsta inte händer så är tillvägagångssättet tjuvarna använder ofta klumpigt. De drar en vajer till bilens dragkrok och kör. Det blir stora kostnader för renovering då takläggning och väggfoder ofta slits med, säger Henrik.

Nu håller man på att byta ut koppar mot aluminium för att bli av med problemet, men stölder är ännu en anledning till att verket numer vill ha människor i rörelse kring vissa av sina objekt.

– Det jag tycker mig märka från mitt perspektiv är att säkerheten blir viktigare och viktigare för allt fler i samhället, både myndigheter och företag. Det gäller allt från kunskaper i säkerhetsskyddad upphandling till fortifikatoriskt skydd. Oavsett hur det blir borde vår kompetens vara nödvändig. Jag tror det vore ett misstag att lägga ned oss, säger Henrik.

*\*En subkultur där utövarna utforskar låsta eller stängda delar av byggnader eller underjordiska system.*

# FORTVERKET BLÖDER PERSONAL

Fortifikationsverket ska läggas ned och verksamheten omorganiseras vilket gör allt fler av de anställda lämnar myndigheten. Ett problem för generaldirektören som självklart önskar att personalen stannar kvar.

– Verksamheten ska ju inte avbrytas, utan bara läggas över på andra aktörer. Vår personals kompetens behövs även i fortsättningen, säger Urban Karlström, generaldirektör på Fortifikationsverket.

Urban har varit generaldirektör i lite drygt ett år. Med bakgrund som statssekreterare på finansdepartementet, generaldirektör och statlig utredare, samt som doktor i nationalekonomi har han lång erfarenhet av statlig förvaltning.

– När jag tittar tillbaka på allt jag gjort i statlig tjänst, har egentligen allt handlat om omställning. Jag visste när jag klev på att Fortifikationsverket skulle läggas ned. Det är utmanande och bitvis svårt. Det sätter ledar- och chefskapet på prov. Man måste vara genomtänkt i sitt agerande och öppen för nya lösningar i en svår situation, säger Urban Karlström.

**BESLUTET OM VERKETS nedläggning** fattades 2011, samma år som den statliga fastighetsutredningen presenterades, fast sedan var frågan om Fortverket och försvarets fastigheter så pass komplicerad att ytterligare en tilläggsutredning behövdes. Den skulle ursprungligen ha varit klar andra december 2012, men har fått förlängd tid till andra september i år.

– Det finns en stor nersida i att det drar ut på tiden. Vi försöker vara transparenta och öppna gentemot de anställda kring vad som händer. Det är svårt att klara av personalförsörjningen. Vi försöker hela tiden betona att verksamheten kommer att finnas kvar, om än i annan form. Jag har jobbat här precis över ett år och upptäcker hela tiden nya djup i verksamheten. Jag har mött en hög professionalism och en stolthet över yrkeskunnandet att sköta så unika fastigheter som vi har, säger Urban.

Tidigare har Fortifikationsverket haft en låg personalomsättning, ungefär 2,5 procent av de anställda har lämnat per år. Nu är man uppe på tio procent. Dessutom kommer 20 procent av de anställda att gå i pension under de kommande fem åren.

– Vi har det fulla ansvaret ända in i kaklet och vi får inte låta den långsiktiga utvecklingen utebli, vi måste fortsätta att jobba med den, eftersom verksamheten ska bedrivas även i framtiden, säger Urban Karlström.



Urban Karlström, GD Fortifikationsverket

Foto: Fortverket

**FÖR EN UTMOMSTÄENDE** bedömare kan det förefalla märkligt att riksdagen först bestämmer att en myndighet ska läggas ned och därefter utreder hur verksamheten ska drivas vidare, men Urban vill inte betygsätta tillvägagångssättet.

– Jag gick in i det här med öppna ögon. Jag visste vilket uppdrag jag tog på mig, men det är ganska ovanligt att man gör på det här sättet. Bakgrunden till det är tudelad. Dels handlar det om Försvarsmaktens omstrukturering, dels handlar det om en pågående översyn över hela statens fastighetsförvaltning. I grunden är det en fråga om Fortverkets verksamhet ska hållas ihop eller delas upp, säger han.

En åsikt som hörs ibland är att tidigare försvarsfastigheter skulle sålts till underpris när de avyttrats. Det är dock något som generaldirektören inte tycker stämmer. Han framhåller att verket först kontrollerar om det finns något behov av fastigheterna inom offentlig verksamhet, från stat ned till kommun.

– Finns det inget behov ska fastigheten bjudas ut på den civila marknaden. Då säljer vi till marknadspris och vi har ett utvecklat anbudsförfarande som fungerar väl.

DANIEL SKOGLUND





Folk och Försvars rikskonferens i Sälen:

# NATO OCH EN-VE

Årets Rikskonferens i Sälen präglades av ÖB:s uttalande i Svenska dagbladet inför konferensen om att Sveriges försvar kan stå emot ett begränsat militärt angrepp mot en plats i en vecka.

Även närvaron av både Natos generalsekreterare Anders Fogh-Rasmussen och Estlands utrikesminister Urmas Paet fick debatten att hetta till.

Varje år samlar organisationen Folk och Försvar politiker, journalister, representanter för diverse medlemsorganisationer och myndighetsfolk i Sälen. Ett säkerhets- och försvarspolitikens Almedalen. Ofta anger diskussionen där tonen för det kommande årets debatt. Förra året lyfte exempelvis både Officersförbundet och Försvarsmakten försvarets långsiktiga ekonomi. I år blev debatten fokuserad på enveckas-försvaret och Nato, samt även omvärlds-utvecklingen.

**NATOS GENERALSEKRETERARE**, Anders Fogh-Rasmussen, var tydlig med alliansens syn på Rysslands retorik och upprustning.

– Självklart är jag brydd över Rysslands möjliga avsikt att gruppera offensiva vapensystem riktade mot Natos territorium. Låt mig vara mycket tydlig, det ligger inte i linje med att utveckla ett riktigt strategiskt partnerskap och det är ett slöseri med

**– NATO HAR INGA  
MÖJLIGHETER  
ATT PÅVERKA  
MEDLEMSLÄNDERNAS  
INTERNA POLITIK**

ryska pengar att investera i offensiva militära förmågor riktade mot en artificiell fiende. En fiende som inte finns. Vi har ingen avsikt att angripa Ryssland och vi räknar inte med att Ryssland ska angripa oss. Men varför då gruppera sådana offensiva vapen? Mitt budskap är att det vore bättre att ingå ett strategiskt partnerskap och spendera medel på social och ekonomisk utveckling, sade Anders Fogh-Rasmussen.

Han välkomnade Sverige som medlem i Nato och lovade en snabb process vid eventuell medlemsansökan. Den som hoppas kunna använda en eventuell Natodiskussion som hävstång för



Försvarsminister Karin Enström, Natos generalsekreterare Anders Fogh-Rasmussen

försvarsanslaget, genom att hävda att Nato kräver att medlemsländerna måste avsätta 2 procent av BNP på försvaret, lär bli besviken.

– Nato har inga möjligheter att påverka medlemsländernas



# CKAS FÖRSVARET



Foto: Ulf Palm – Scanpix

en och Estlands utrikesminister Urmis Paet i paneldebatt på rikskonferensen.

interna politik. Sverige har visat att man kan bidra till den kollektiva säkerheten. Om Sverige skulle ansöka om medlemskap skulle inte dagens budgetnivå utgöra något hinder, sade Fogh-Rasmussen.

**ÄVEN ESTLANDS UTRIKESMINISTER** sade att man egentligen redan idag ser Sverige som en Natomedlem.

– Vissa har redan idag sagt att Sverige och Finland redan är de facto medlemmar i Nato. Det kokar ner till frågan om medlemskap. Det är en fråga som ni måste besvara själva, men det är ingen hemlighet att Estland skulle vilja se den nordisk-baltiska regionen så integrerad som möjligt, sade Urmis Paet.

Moderatorn Pernilla Ström frågade även utrikesministern om det verkligen behövs ett Natomedlemskap eftersom Sverige redan lovat stöd via sin solidaritetsförklaring. Svaret blev:

– Idag litar vi på Sverige till 99,9 procent, men med fullt Natomedlemskap skulle vi lita på Sverige till hundra procent.

En av konferensdeltagarna nämnde i en paus för Officerstidningen att vederbörande deltagit i ett besök i Estland. I möten mellan skål och vägg med estniska tjänstemän och politiker framkom då att den svenska solidaritetsförklaringen inte anses som något att luta sig mot när det blåser.

**ÖVERBEFÄLHAVAREN SVERKER GÖRANSON** lämnade Rikskonferensen efter att ha gett ett antal intervjuer på konferensens första dag. Inledningsvis uppgavs anledningen vara magsjuka vilket ledde till grasserande konspirationsteorier i Högfällshotellets barer. Efter att konferensen avslutats meddelades dock att bakgrunden är att ÖB drabbats av arbetsutmattning. Med anledning av ÖB:s sjukskrivning hölls det tal som skulle hållits av ÖB istället av Försvarsmaktens nye generaldirektör Peter Sandwall.

– Försvarsmaktens yrkesmässiga bedömning är att uthålligheten [vid fullt krig] är cirka en vecka. Men jag vill understryka att det inte uppstår utan förvarning utan har föregåtts av en period av operationer av lägre intensitet, sade han.

Efter ett högintensivt skede skulle Försvarsmakten fortfarande ha en viss operativ förmåga, främst på marken, påpekade generaldirektören.

Sammanfattningsvis blev försvarets besked tillräckligt tydligt för att vanligt folk skulle kunna få något att relatera försvarets förmåga till. Men tillräckligt otydligt för att journalister, försvarspolitiker och debattörer skulle kunna fortsätta att missförstå varandra i debatten med olika tolkningar.

En möjlig slutsats av årets konferens är kanske att det återstår att se om det skett en nytändning av försvarsdebatten, eller om det som skett bara var temporära skälvingar i bubblan Sälen.

DANIEL SKOGLUND



*Brittiska luftburna förband slipper undan nedskärningar vilket följer trenden i Europa där lätta specialförband prioriteras.*

Europas militära omvandling

# – FRÅN MASSARMÉ TILL SPECIALISERING



Över hela Europa syns samma tendenser. Koncentration av den militära förmågan och framväxten av en transnationell militär kultur. Fast vid moderna förbandsneddragningar är det vissa förbandstyper som ofta kommer lindrigare undan. Det menar forskaren Anthony King i en uppmärksam bok.

I flera decennier har Europas försvarsmakter i stort utvecklats i en likartad riktning. Ett framträdande drag är avveckling av de värnpliktsarméer som utgjorde stommen i flertalet länders försvar. I Västeuropas militära stormakter har 2000-talet präglats av upprepade omstruktureringar initierade av rapporter som till exempel Strategic Defence and Security Review och Livre Blanc sur la défense et la sécurité nationale. Förändringarna har inneburit både minskade volymer och interna omstruktureringar. British Army hade på 1970-talet 174.000 heltidstjänstgörande och år 2020 planeras de vara 82.000 (plus 30.000 deltidstjänstgörande). Både Frankrike och Tyskland har övergivit värnplikt och skurit ned soldatvolymerna, och detsamma gäller en rad andra NATO-länder.

Åtskilliga kommentarer har gjort gällande att utvecklingen inneburit militära nedskärningar, ofta med hänvisning till det reducerade antalet soldater. En alternativ tolkning är att det som sker snarare utgör en koncentration och specialisering av militär förmåga. Det senare hävdar Anthony King i *The Transformation of Europe's Armed Forces* (2011). Dagens europeiska militärstyrkor är mindre, men i regel mer välutrustade och välövade än sina föregångare.

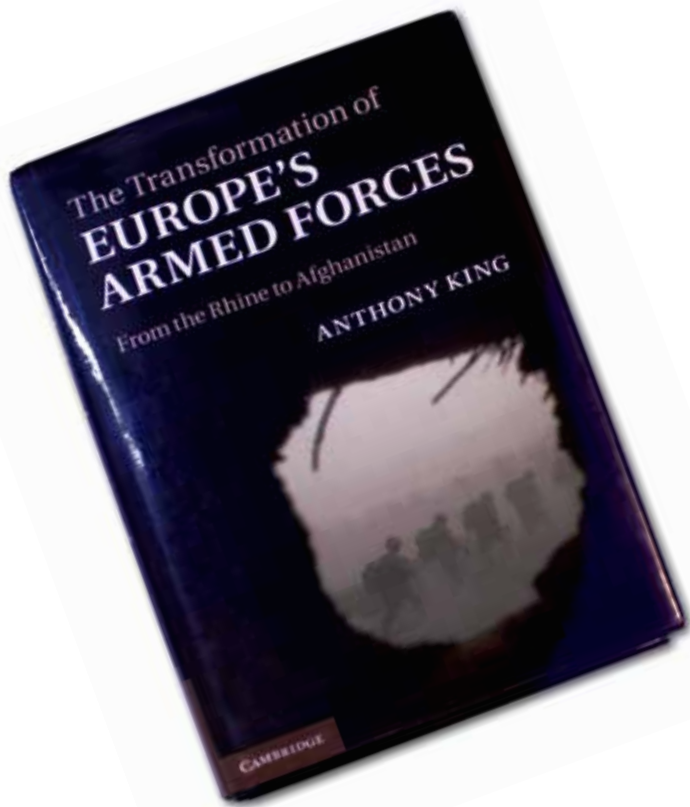
**UNDER PERIODEN EFTER** det kalla kriget har snabb teknikutveckling parats med en i många länder ökad politisk vilja att använda militären för intervention utanför det egna landets gränser. Resurser har satsats på utveckling av lättrorliga (luftburna) förband, som med kort varsel ska kunna lösa olika uppgifter – såväl strid som mindre våldsamma uppgifter. Enheterna kombinerar stor rörlighet, hög beredskapsnivå och en hög militär kompetensnivå med kompetensbredd och flexibilitet att lösa även andra uppgifter än strid. Snabbinsatsförbanden skapas ofta kring en kärna av elitförband, understödda av artilleri, flyg- och andra enheter. Denna förbandstyp – av King kallad ”the Empowered Brigade” – har i regel större volym, större eldkraft och mer välutbildade soldater än tidigare motsvarigheter. Brittiska exempel är 16 Air Assault Brigade (8 000 pers.) och 3 Commando Brigade (drygt 6 000 pers.). Ett franskt exempel är 9 légère blindée de marine

(6 000 pers.) och i Tyskland finns de något mindre Luftlandebrigade 26 resp. Luftlandebrigade 31. Även Ryssland ställer om sin armé i riktning mot mer lättrorliga insatsstyrkor, samtidigt som antalet officerare minskats, det årliga värnpliktsintaget halverats och utbildningstiden reducerats från 18 till 12 månader.

**DET ÄR VANLIGT** att inleda analyser av dagens militära utveckling med hänvisningar till Warszawapaktens sammanbrott, EUs gemensamma säkerhetspolitik och utvecklingen efter 11 september 2001. Men redan 1975 förklarade Jaques van Doorn att ”massarméns” tid var räknad, beroende på avtagande nationalism, ökad individualism samt, inte minst, inverkan från teknikutvecklingen. Tendensen syntes i mitten på 1970-talet, då en rad västeuropeiska länder skurit ned sina soldatvolymer med 10–20% jämfört med tio år tidigare.

Med begreppet ”massarmé” menar van Doorn både stor volym och avsaknaden av specialiserad expertis. Massarmén är stor, korttidsutbildad och likriktad – professionella försvar är mindre och mer specialiserade. Anthony King drar paralleller till näringslivet under 1980- och 1990-talen. I till exempel tillverkningsindustrin rationaliserades då många fabriksarbeten bort samtidigt som kraven på tekniskt kunnande höjdes. Mer kvalificerade tekniska system kräver färre som arbetar, men de behöver längre utbildning än tidigare. I den militära sfären gjorde dynamiken det både mindre nödvändigt och samtidigt dyrare att upprätthålla allmän värnplikt. Teknikutveckling gör att antalet specialiteter ständigt ökar i det moderna samhället, militärt såväl som civilt.

**REDAN 1975 FÖRKLARADE  
JAQUES VAN DOORN ATT  
”MASSARMÉNS” TID VAR  
RÄKNAD**



**NATURLIGTVIS STÄLLER ÄVEN** ”skarpa” uppdrag högre krav på kompetens jämfört med att bedriva rutinartad värnpliktsutbildning. En ökad andel skarpa uppdrag gör att mer handlande blir ”på riktigt” – i situationer där konsekvensen av ditt handlande blir oåterkalleligt. Den största förändringen i detta avseende har gällt huvuddelen av Europas arméer, som under det kalla kriget löste sina uppgifter på ett likartat sätt: storskalig korttidsutbildning av

värnpliktiga, vidareutbildning av officerare samt förvaltning, krigsplanering och materielanskaffning. Det var också arméerna som hade de stora värnpliktsvolymerna och därigenom skapade mycket av folkförankringen. I de väst-europeiska demokratierna sågs militären

garantera demokratin fortbestånd och värnplikten sågs, åtminstone på många håll, snarare som en (manlig) skolning i disciplin än som en förberedelse för strid. Värnplikten utgjorde medborgarfostran och ett integrationsinstrument där personer från olika samhällsklasser åtminstone tidvis fick dela kaserner och umbäranden.

**ETT ANTAL SAMHÄLLSVÄRDEN** kan således anses ha gått förlorade i och med värnpliktens borttynande. Efter Berlinmurens fall har militärens folkförankring minskat i flertalet länder och ökade förvaltningspolitiska krav har ställts avseende effektivitet och transparens. Runtom i Europa har de politiska ekvationerna gradvis förändrats och även mindre länder har satt upp styrkor av expeditionskårskaraktär, liknande dem som tidigare förekom främst hos supermakter (och forna kolonialmakter).

**STATER GER IDAG** sina militära instrument förändrade uppgiftsställningar och nya ekonomiska prioriteringar, som på många håll lett till nedskärningar. Men, som King visar, finns det militära enheter som går oskadda, eller stärkta, igenom omorganisationerna. King har tidigare visat hur specialförbandet Special Air Service (SAS) lyckats att stärka sina positioner inom Storbritanniens militär ifråga om ekonomiska medel, i förbandsvolym och i officerares generalskarriärer. När Storbritanniens regering nu planerar att reducera British Army till dess lägsta volym sedan år 1820, fördelas bördorna mycket olika. I planen Future Force 2020 får logistik-, pansar-, artilleri- och ingenjörsförband vidkännas volymreduktioner på 25–30%. Samtidigt undantas British Armys elitförband, som SAS och Paras (fallskärmsförband), från egentliga besparingar. Åtgärderna följer en logik som prioriterar att hålla en viss andel av den egna militären i hög beredskap för avgränsade insatser som kan innebära strid, medan andra delar kan läggas på en lägre beredskapsnivå och då axla uppgifter som till exempel stöd till samhället vid påfrestningar och ceremonier/parader.

**KING MENAR ATT** elit- och specialförband ingår i ett framväxande transnationellt, militärprofessionellt nätverk. Förband samarbetar alltmer med sina utländska motsvarigheter och gemensamma arbetsätt utvecklas på ett tidigare inte skädat sätt, en utveckling som även gäller staber. I den utvecklingen går de större nationerna i spetsen, medan de mindre nationerna hittar positioner genom anpassning till de stora. King noterar att inom EU är det i realiteten NATOs resurser som utgör stommen i Europas framväxande militära samsamarbetsstruktur. EU kan leda mindre, fredsbevarande operationer med blandade nationaliteter i staber och förband. När det handlar om krigsliknande operationer menar King att dessa i regel kommer att genomföras av nationella enheter, t ex insatsbrigader, som kan samverka med utländska motsvarigheter. Olika europeiska länders respektive insatsbrigader behöver då alltmer öva vid sidan om varandra.

**AVSLUTNINGSVIS SKA NOTERAS** att med ett USA i ekonomiska svårigheter och allt mindre intresserat av Europa, måste Europas länder i större utsträckning ansvara för sin försvarsförmåga. Den pågående krisen inom Euroområdet kan påverka utvecklingen på flera sätt. Behovet av besparingar ökar intresset för kostnadsbesparande samarbeten mellan länder, i en trevande europeisk militär strukturrationalisering. Samtidigt gör tillståndet inom EU att unionen, vars framtid nu debatteras flitigt, blir mindre tänkbar än tidigare som Europas gemensamma militära ramverk. NATO kommer under överskådlig framtid att utgöra den dominerande militära strukturen, och i Europa kommer olika grupperingar av länder sannolikt att försöka hitta gemensamma effektiviseringar. Storbritannien och Frankrike har både med sina insatsbrigader och sitt inbördes samsamarbetsavtal pekat ut riktningen. Det återstår att se vartåt, hur snabbt och hur långt EUs olika länder utvecklas.

KARL YDÉN

RO & FIL DR

Gothenburg Research Institute &  
King's College London, War Studies





# SECURING THE FUTURE

# ARMING THE WARRIOR

- Ammunition
- Rocket Motors
- Shoulder Launched Weapons
- Demilitarization
- Hand Grenades
- Fuzes
- Warheads
- Pyrotechnics
- Gas Generators and Catapults
- Ballistic Devices
- Civilian Products
- Testing and Services

**nammo**

Replik till Rolf K Nilsson om försvarsberedningen:

# BRED BEREDNING HAR FLE

Rolf K Nilsson skriver i Officerstidningen (9/2012) att Försvarsberedningen borde ersättas av en stående kommitté bestående av tjänstemän och experter. Denna skulle i hans idealvärld ta fram förslag till Sveriges försvars- och säkerhetspolitik, medan det ordinarie försvarsutskottet skulle sköta den politiska delen av arbetet.

Han anger vidare att den moderata gruppen i utskottet under förra mandatperioden fått begäran om att inte röra in frågor, eftersom: "man nu kommit överens i beredningen". Denna styrning används som stödargument till varför Försvarsberedningen i sin nuvarande form borde försvinna och ersättas med hans förslag.

**ROLF K NILSSON** har rätt i att detta område är så viktigt att det bör studeras varje dag. En fråga om liv och död, sade Sun Tzu. Jag hävdar därför att det är rätt att några av våra politiker får tillfälle att fördjupa sig i dessa existentiella frågor för staten Sverige. Var och en kan blunda och föreställa sig valfri ledamot i beredningen, och fråga sig om de kommer att få större insikt genom möjligheten att sätta sig in i ämnet. Eller om det skulle vara bättre att några av dessa i försvarsutskottet mottog några föredragningar av Rolf K Nilssons expertkommitté, för att sedan fatta beslut? Han åsidosätter dessutom utrikesutskottet i sin lösning, vilket svårigen kan gynna

förståelsen av omvärlden.

I försvarsberedningen försöker de ingående ledamöterna komma överens så långt som möjligt för att kunna manifestera enighet inför omvärlden. Denna

strävan har naturligtvis ett pris, risken för grupp tänkande. Därför är det glädjande att den nuvarande beredningen har en del öppna seminarium, så att medborgarna kan höra vilka frågor som diskuteras och se våra folkvalda agera. Dessutom finns fortfarande möjligheten att skriva reservationer för ledamöterna, så att debatten kan fortsätta.

**DET FINNS ETT** konstitutionellt problem med Försvarsberedningen, och det är att den är ett organ med uppdrag från regeringen. Det går att anamma olika perspektiv på det problemet. Det ena är att det undanröjer riksdagens makt och inflytande, vilket formellt sett är riktigt. Å andra sidan finns det möjligheter för riksdagens partier att tidigt påverka skrivningarna i regeringens propositioner som kommer efter bland annat beredningens rapporter. Just



Ur Officerstidningen nummer 9 2012.

beredningens förhållande till riksdagen och regeringen påminner om den så kallade Budgetlagen, som medger att det är enklare att regera för en minoritetsregering. Trots det statsvetenskapliga frågetecknet är det sannolikt ändå en bättre ordning, än risken att en regering faller i en riksdagsomröstning som vore det en åtgärd inom arbetsmarknadspolitiken.

Den förra försvarsberedningen lämnade in det kaukasiska lackmüstet till regeringen innan Ryssland sänkte tröskeln för våldsanvändning i sitt "nära utland", och därmed lämnade ett provsvår till oss. Trots att både regering och riksdagen hade tillgång till detta, så hände ingenting och det kan knappast den



# RA FÖRDELAR

DEBATT

## TE RIKSDAGENS ARBETE



...som är betydande av vissa partiernas försänds för en krusor förstås gära krusor. Och det är inte de krusorna, de tillgängliga, de utmärkte, de alltså utmärkte som behövs med en plats i försvarsberedningen.

Jag hågsvär: framgången av det är politiskt i karaktär, att det är riksdagsledamöterna som sitter i försvarsberedningen. Det är inte alla riksdagens ledamöter som ska gå med i beredningen. För krusor gånghande är man till det land som ger en hjälp i karaktär! Försvarsberedningen är en politisk skvadron som borde lösas ut till rätten.

**OMKÄRLÖSNALYS MÅSTE EKE lösningsfullt.** Varje dag, varje vecka, varje månad. Följan är att det är personer krusor till partierna som ska gå med i beredningen. Sådant objektivet för jag inte någon mening kan vara. Men jag hade det krusor när jag är en grupp riksdagsledamöter som försvarsberedningen krusor med bättre i utvecklingen av riksdagen. Beredningen som sedan politiskt för att de och då förklarar de angående beredningen.

Jag skulle därför vilja försöka en annan lösning baserade på partierna utvecklingen av riksdagen. Beredningen, utvecklingen och utvecklingen av riksdagen. Beredningen som sedan politiskt för att de och då förklarar de angående beredningen.

Jag skulle därför vilja försöka en annan lösning baserade på partierna utvecklingen av riksdagen. Beredningen, utvecklingen och utvecklingen av riksdagen. Beredningen som sedan politiskt för att de och då förklarar de angående beredningen.

Med en sånär utvecklingen hade det inte heller behövs utvecklingen av riksdagen. Det politiska delen av riksdagen hade krusor gånghande på riksdagen och riksdagen.

**NEJE WIKTORIN**  
Förednare i försvarsberedningen

**FÖRORD:** Denna text har tidigare varit publicerad på Rolf M. Wiktorin's blogg.

NUMMER 9/2012 29

dåvarande beredningen lastas för. I synnerhet inte sedan förre statsrådet Tolgfors lät bli att kalla in Försvarsberedningen på nytt.

**NU ÄR DÄREMOT** en ny beredning igång med två etapper, en säkerhetspolitisk rapport och en försvarspolitisk rapport. Beredningen innehåller politiker från både utrikes- och försvarsutskottet och olika slags experter som ledamöter med stöd av regeringstjänstemän i ett sekretariat. Dessa förutsättningar är enligt min mening en bättre lösning, än att experter först studerar frågor, och sen går till försvarsutskottet för att övertyga ledamöterna där om sin lösning.

JOHAN WIKTORIN

**RÖS-skyddat** säkerhetsskåp  
för servrar i skalskyddsklass SS1/ EMP



Säkerhetsskåpet har utvecklats av KAMIC tillsammans med Rosengrens på uppdrag av försvaret. Skåpet är en säkerhetsinvestering för att skydda viktig information på servrar m.m. från intrång. Välkommen att kontakta oss för mer information!



KAMIC • Box 278, 651 07 KARLSTAD • 054-57 01 20 • [www.kamicemc.se](http://www.kamicemc.se)  
ROSENGRENS • Box 315, 192 30 SOLLENTUNA • 010-209 51 36 • [www.rosengrens.se](http://www.rosengrens.se)

A PART OF KAMIC COMPONENTS

**Udda!**



Eller unik...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler unika kollegor.  
Är du en av dem?  
- Hör av dig!



Milso AB Wennerbergsgatan 10 112 58 Stockholm [www.milso.se](http://www.milso.se)

# FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN  
OFFICERSFÖRBUNDET

## HAR DU KOLL PÅ ARBETSRÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden. Läs mer på [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se).

## ÄR DU RÄTT FÖRSÄKRAD?

Genom ditt medlemskap i Officersförbundet kan du teckna ett antal personförsäkringar. Vet du vilka försäkringar som du tecknat? Logga in på förbundets hemsida och kontrollera ditt försäkringsskydd.

# Nya belopp för år 2013

*I och med att det är nytt år så har också en del belopp justerats.*

### Basbelopp

Prisbasbelopp: 44 500 kronor,  
Förhöjt prisbasbelopp 45 400  
kronor och Inkomstbasbelopp  
56 600 kronor.

### Sjukpenninggrundande inkomst, SGI

Högst 333 700 kronor och  
lägst 10 700 kronor.

### Kostförmån

Oförändrad från 2012. Helt  
fri kost 200 kronor, middag  
80 kronor, lunch 80 kronor  
och frukost 40 kronor.

### Höjd semesterlönegaranti

Semesterlönegarantin höjs från 1 220 kr  
till 1 250 kr/dag. För en person som  
arbetar heltid är semesterlönegarantin för  
varje uttagen betald semesterdag skillna-  
den mellan 1 250 kr och det lägre belopp  
som är summan av 4,6 procent av den  
fasta lönen plus semestertillägg. Eventuell  
semesterlönegaranti utbetalas i samband  
med uttag av semester.

### Bostadsförmån

Bostadsförmånsvärdet beräknat per kvadratmeter bostadsyta i:

Område	kr/månad	kr/år
Stor-Stockholm	92	1101
Stor-Göteborg	86	1027
Kommuner i övrigt med mer än 75 000 invånare	81	972
Övriga kommuner	74	889
Bostad belägen utanför Stor-Stockholm och Stor-Göteborg samt utanför annan tätort och dess närområde	67	800

### Traktamente Sverige

Dag 1-90	Dag 1-90	Dag 91-	Nattraktamente
(Del av dag där resan börjar efter klockan 12 eller slutar före klockan 19.00)	(Hel eller del av dag där resan börjar före klockan 12 eller slutar efter klockan 19.00)		
110 kr	220 kr	154 kr	110 kr

### Reducering av traktamenten:

Tillhandahållen måltid:	Dagtraktamente (220 kr) minskas med:	Dagtraktamente (110 kr) minskas med:	Reducerat dagtraktamente (154 kr) minskas med:
Frukost, lunch och middag	198 kr	99 kr	139 kr
Frukost	44 kr	22 kr	31 kr
Lunch och middag	154 kr	77 kr	108 kr
Lunch eller middag	77 kr	39 kr	54 kr

## Kurs för dig som studerar till officer

Under våren arrangerar  
Officersförbundet en kurs för  
kadetter

Kursen vänder sig till dig som  
studerar till yrkesofficer. Kursens  
målsättning är att ge deltagarna

ökad kunskap och förståelse om  
avtal och regler rörande anställ-  
ningen i Försvarsmakten.

Kursen äger rum den 20-21 april  
i Haninge utanför Stockholm. Sista  
anmälningdag är den 15 mars.



## OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

## MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 23/1 2013

Officer	8719	(-170)
Reservofficer	52	(+3)
Soldat/gruppbefäl	3084	(+118)
Hedersmedlem	4	(+0)
Övrig	73	(+3)

## Villkorsguiden 2013

Villkorsguiden innehåller kortfattad information om vilka villkor som gäller i olika sammanhang för dig som är anställd i Försvarsmakten. Villkorsguiden 2013 är uppdaterad utifrån från de nya arbetstids- och utlandsavtalen. Villkorsguiden bifogas det här numret av Officerstidningen till alla

aktiva medlemmar. Villkorsguiden finns också att läsa på vår mobilsajt och går att ladda ner på hemsidan under fliken material.



## Ny medarbetare på kansliet

Ombudsman Fredrik Norén är tjänstledig för tjänstgöring i Försvarsmakten från och med den 1 januari 2013 till och med den 16 augusti 2013. Stefan Nilsson vikarierar som ombudsman på kansliet

från och med 28 januari till och med den 31 augusti. Stefan tjänstgör normalt vid Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS) i Halmstad.



Foto: FBB

# VÄRVA EN KOLLEGA

Vi är idag cirka 12 000 yrkesverksamma medlemmar i Officersförbundet. Det är bra men vi kan bli fler.

Ett medlemskap i Officersförbundet innebär trygghet genom förhandlingshjälp, en rad olika försäkringar, personlig rådgivning och stöd i alla faser av arbetslivet. Vi vet hur viktigt det är att få hjälp vid de tillfällen man behöver det.

Om vi bara får en chans att berätta det här för alla soldater, sjömän och officerare så är vi övertygade om att fler kommer att vilja bli medlemmar i Officersförbundet – och det är här vi behöver din hjälp

Snacka med en kollega om värdet av att vara med i förbundet och säg att han/hon enkelt ansöker om medlemskap på officersförbundet.se/medlem. Där fyller han/hon också i ditt namn och födelsedatum. Som tack för hjälpen får du en mjuk plånbok och en biobiljett.

På officersforbundet.se kan du läsa mer om förbundet och vilka mervärden som ett medlemskap ger.



[www.officersforbundet.se/medlem](http://www.officersforbundet.se/medlem)

Kampanjen pågår till och med 31 mars 2013.

OBS! Anställda och förtroendevalda i förbundet omfattas inte av kampanjen.



## Bra år för Kåpan Pensioner

**2012 var ett bra år för Kåpan Pensioner som förvaltar medlemmarnas tjänstepensioner.**

Kåpan Pensioner som förvaltar tjänstepensionerna för statligt anställda är en medlemsägd förening där allt kapital tillhör medlemmarna.

### Stabilt fjärde kvartal

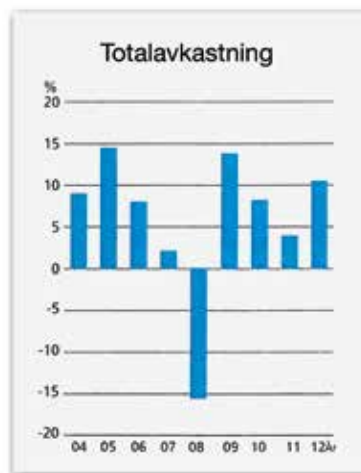
Totalavkastningen på Kåpans tillgångar uppgick till cirka 10,5 procent. Konsolideringsgraden\* låg vid årsskiftet på 113 procent, vilket var klart över föreningens mål på 100 procent. Solvensgraden\*\* uppgick till 133 procent. Utvecklingen på kapitalmarknaden var även under det fjärde kvartalet fortsatt

relativt stabil, vilket sammantaget gav föreningen en positiv avkastning under helåret.

### Återbäringsränta på 8 procent

Styrelsen har beslutat om en återbäringsränta för verksamhetsåret 2012 på 8 procent, före avkastningsskatt och kostnader. Föreningsstämma hålls i slutet av mars och årsbesked kommer att skickas ut under april månad.

– Det är oerhört glädjande att Kåpan fortsätter att leverera en mycket god avkastning. Vi får glädjas åt ett bra resultat även om det är orimligt att tro att vi, med den låga ränta vi har för närvarande, lyckas med så bra avkastning framåt. Dock är det min absoluta överty-



gelse att vi även i fortsättningen kan leverera en god avkastning till

låg risk, säger Lars Fresker, förbundsordförande och vice ordförande i Kåpan.

Läs mer om din tjänstepension på [www.kapan.se](http://www.kapan.se)

*\*Konsolideringsnivå är ett mått på förhållandet mellan marknadsvärdet av bolagets tillgångar och det sammanlagda värdet av föreningens alla åtaganden.*

*Om nivån överstiger 100 procent är alltså tillgångarna större än skulderna till försäkrings-tagarna.*

*\*\*Solvensgraden är förhållandet mellan bolagets garanterade åtaganden och marknadsvärdet av bolagets tillgångar.*



## Tänk på din trygghet. Det gör vi.

Vad händer med dig och din familjs ekonomi om du skulle råka ut för en olycka eller bli långvarigt sjuk? Officersförbundet har tänkt på dig och satt ihop ett försäkringspaket som skyddar dig.

Läs mer om dina medlemsförmåner på [www.officersforbundet.se](http://www.officersforbundet.se) eller kontakta medlemservice på telefon 08-440 83 30.

## Örlogshotellet Stockholms city - lågpris för Försvarsmaktens anställda



Centralt, lugnt läge. Nära med båt, T-bana, buss och spårvagn.

**Samma låga pris erbjuds** anställda inom Försvarsdepartementets verksamhetsområde och medlemmar i hemvärnet, frivilliga försvarsorg. och militära kamratföreningar i SMKR, rekryter under utbildning till sjömän och soldater samt aspiranter och kadetter under utbildning till officer. Gäller även för veteran samt nära anhörig – make/maka & barn – till personal tjänstgörande i utlandsstyrkan.

### För rumsbokning:

[www.orlogshotellet.com](http://www.orlogshotellet.com)  
[info@orlogshotellet.com](mailto:info@orlogshotellet.com)  
Tel. 08-611 01 13

Stiftelsen

*Drottning Victorias Örlogshem*

etabl. 1908

POSITION: N 59° 19',8 O 18° 03'

## OFFICERSTIDNINGEN *Din tidning!*



**Skriver Officerstidningen om rätt saker? Har du tips, åsikter eller uppslag? Kontakta redaktionen!**

ANSVARIG UTGIVARE/CHEFREDAKTÖR

Daniel Skoglund, Tel 08-440 83 49  
[daniel.skoglund@officersforbundet.se](mailto:daniel.skoglund@officersforbundet.se)

INFORMATÖR/REDAKTÖR

Eva Langlet, Tel 08-440 83 34  
[eva.langlet@officersforbundet.se](mailto:eva.langlet@officersforbundet.se)

## VI STÖDGER HELA SOLDATFAMILJEN!



Familjestödets innehåll är utformat med hänsyn till de förändrade livsvillkor som kan komma att möta soldatens familjemedlemmar, släktingar & nära vänner i samband med en utlandstjänstgöring.

Vi erbjuder bland annat PREP-kurser för par, individuellt samtalsstöd, familjerådgivning och aktiviteter vid landets soldathem.

**Passa på att anmäla er till vårens PREP-kurser!**

**För mer info och anmälan, besök vår nya hemsida**

**[www.soldathem.org](http://www.soldathem.org)**

## Officersförbundet på turné

Vinn fina priser i vår tipstävling

Kolla dina medlemsuppgifter

Snacka med en ombudsman

Lär dig något nytt

Plocka en profilprodukt

Fråga om ditt medlemskap

Fika med förbundsstyrelsen



# Officersförbundet på turné

I år drar Officersförbundet ner på antalet centrala kurser och satsar i stället på att finnas på plats i medlemmarnas verklighet.

Under våren och tidig höst besöker ombudsmän och representanter från förbundsstyrelsen ett tiotal förband. Under en dag kan du som är medlem delta i seminarier och lyssna till introduktionsföreläsningar i olika aktuella ämnen. Du

kan också ställa frågor om din anställning eller ditt medlemskap och delta i en frågetävling där du kan vinna ett spotify-abonnemang eller biobiljetter.

Vi kommer också testa ett större koncept under hösten som innebär att vi finns på plats under hela tre dagar på en och samma ort. Var och när detta kommer att äga rum återkommer vi om.

Vi ses på ditt förband!

### Vårens turnéplan

13 februari	Enköping OF i Enköping
27 februari	Örebro OF FMTM
5 mars	Karlskrona Kustflottans OF
7 mars	Skövde OF Skaraborgarna
19 mars	Revinge OF Södra Skåningarna
21 mars	Boden OF Bothnia (A9)
10 april	Skövde OF TrångR
11 april	Såtenäs OF F7
14 maj	Eksjö OF Eksjö Garnison
16 maj	Boden OF Bothnia (I19)



# OF Ä ÅRSMÖTE ÄGER RUM...

torsdagen den 21 mars 2013 i Kastellet på Kastellholmen  
samt ombord på Sjöofficerssällskapets restaurantfartyg  
"Segelkronan" förtöjd vid Östra Brobänken  
(strax öster om Långa raden 8).

## PROGRAM

Kl 16.00 Samling Ombord på Segelkronan  
för kamratlig samvaro, BIO

Kl 17.10 Förflyttning till Kastellet

Kl 17.30 Årsmötesförhandlingar.

Föredrag: Var står dagens militärhistoriska  
forskning?

Kl 18.45 (cirka) Förflyttning till Segelkronan

Kl 19.00 (cirka) Gemensam middag ombord  
på Segelkronan

Föredragshållare ej konfirmerad vid  
pressläggning

**Pris: 350 kr**

## ANMÄLAN

om deltagande ska vara kassören tillhanda  
senast 12 mars genom inbetalning av  
350 kr till

OF Ä plusgirokonto 60 90 10 – 4.  
Glöm inte att notera namn på blanketten.

Är du sent ute går det också bra att ringa/  
maila till klubbmästaren,  
Sten Munck af Rosenschöld,  
tfn 08-612 72 05, mobil 070-520 12 70,  
e-post: semu@comhem.se

## FÖRSLAG TILL FÖREDRAGNINGSLISTA VID ÅM 2013-03-21

1. Årsmötets öppnande
2. Val av ordförande, sekreterare och protokolljusterare för årsmötet
3. Årsmötets behöriga utlysande
4. Fastställande av föredragningslistan
5. Styrelsens verksamhetsberättelse m.m.
6. Revisorernas berättelse samt beslut om styrelsens ansvarsfrihet
7. Fastställande av medlemsavgift för äldre medlemmar och för direktanslutna medlemmar
8. Föredragning av valberedningens förslag
9. Val av föreningens ordförande
10. Val av övriga styrelseledamöter jämte suppleanter för dessa
11. Val av revisorer
12. Val av valberedning samt eventuella övriga val till funktionärer inom eller utom föreningen
13. Övriga frågor
14. Årsmötets avslutande

## OF Ä MEDLEMSINFORMATION

*Att bli och att vara medlem*

Du, som går i pension, kan kvarstå som medlem i Officersförbundet, få Officerstidningen, behålla förbunds-försäkringarna till 67 års ålder och även ansluta dig till OF Ä. Anmäl till Officersförbundets kansli – medlemsregistret. (se nedan) om du vill byta till OF Ä.

Meddela eventuell adressändring till medlemsregistret.

*Avslutande av medlemskap*

Du som önskar lämna OF Ä och du som är anhörig till en OF Ä – medlem, som avlidit anmäler detta till medlemsregistret på Officersförbundets kansli. Det går fortare än den periodiserade uppdateringen från folkbokföringen och onödiga/oönskade utskick av kallelser stoppas snabbare.

## OFFICERSFÖRBUNDETS MEDLEMSREGISTER

Postadress: Box 5338,  
102 47 Stockholm.

Besöksadress: Sturegatan 15  
Telefon: 08-440 83 30  
(OBS telefonstängt onsdagar och fredagar)

VARMT VÄLKOMNA – STYRELSEN för OF Ä

POSTTIDNING B

Avs: Officersförbundet, Box 5338, 102 47 STOCKHOLM



**OFFICERSTIDNINGEN**

MEDLEMSTIDNING FÖR OFFICERSFÖRBUNDET

**ANNONSAVDELNINGEN**

Tel: 08-742 10 08

Mail: [info@irmermedia.com](mailto:info@irmermedia.com)

FOTO: JOI GRINDE

**22 000**  
läser ditt budskap

**Annonsera i Sveriges starkaste  
annonsorgan inom försvarssektorn!**

Direktkanalen till beslutsfattare och inköpare inom bl a; FMV, FRA, FOI, FortV, MUST, Rekryteringsmyndigheten och Högkvarteret.