

Officersförbundet möte nr: 2-2023

Mötets datum: 2023-02-07-- 09

FS p. 5.06



OFFICERSFÖRBUNDET

Verksamhetsberättelse 2022

Jämligt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2022-01-01--2022-12-31

Inledning

– ett omvälvande år med fackliga framgångar

Ett omvälvande år är nu till ända. Rysslands invasion av Ukraina skakade om oss alla. Ur den kom - helt naturligt, men ändå överraskande - den svenska Nato-ansökan. Den redan tidigare beslutade (och välbehövliga) upprustningen av Försvarsmakten blev över en natt ännu viktigare. I den främsta linjen – såväl vad gäller skarpa operationer i vårt närområde, utbildningar av det utökade antalet värnpliktiga som uppbyggnaden av de nya förbanden – har Officersförbundets medlemmar (som vanligt) stått. Det är vi som bygger den svenska försvarsförmågan. Över det ska vi känna stolthet. Vi ska också känna stolthet över de medlemmar som under året genomfört internationella insatser. Det är lätt att glömma bort dem, nu när fokus vridits tillbaka på det som händer här hemma.

Det ökade tempot har fått direkta konsekvenser för våra medlemmar och det har vi på olika sätt försökt belysa under året. Till exempel visade den undersökning som vi gjorde tillsammans med officersfacken i Danmark, Finland och Norge att den svenska militära personalen mår sämst i Norden. Bland annat så tycker många medlemmar att det svårt att hitta balansen mellan arbete och fritid.

Vi har också under hela året fortsatt striden för de medlemmar som inte frivilligt velat byta personalkategori från officer till specialistofficer. Det är en tuff kamp som är svår att vinna, men vi har ännu inte gett upp.

I frågan om flygvapenpiloternas löne- och pensionsvillkor blev det i alla fall en halv seger: pensionsåldern återställdes för de som antagits med de gamla villkoren och som sedan fått den ändrad. Lönekampen återstår.

Årets Rals, däremot, måste betraktas som en seger. Inte minst för på vilket sätt processen genomfördes där officersföreningarna och arbetsgivaren lokalt identifierade vilka behov som fanns. Men också att Försvarsmakten sköt till betydande belopp över märket och därmed tydligt markerade att man förstått att den militära personalens löner måste höjas. Även om vi visat att behoven är ännu större är det här ändå en bra början.

På samma tema, avslutades 2022 med att Officersförbundet, övriga fackförbund och arbetsgivaren kom överens om att höja ett stort antal tillägg, exempelvis för Försvarsmaktsdygn och OB-ersättning. Det ligger helt i linje med var våra medlemmar gett uttryck för i vår medlemsundersökning – löner och villkor är, enligt de som svarat, de viktigaste frågorna som vi ska driva. Men de där framgångarna kom inte av sig själv, bakom ligger hårt fackligt arbete.

Det fackliga arbetet börjar hos dig som enskild medlem och går sedan via lokalföreningarna till förbundsstyrelsen. Det är vi samlat som kan göra skillnad och det har vi visat under året som gått. Tack för alla fina insatser!

Lars Fresker

Förbundsordförande

Inledning.....	2
Organisationsfrågor och allmän förbundets verksamhet, resultat 2022.....	4
Förbundsstyrelsen	4
Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat	4
Förbundsstämma.....	5
Förtjänstmedalj	5
Hedersmedalj.....	5
Revisorer.....	6
Ersättningskommitté	6
Valberedning	6
Förbundets kansli	7
Officersföreningar och andra sammanslutningar	7
Kårsektioner	8
Medlemsutveckling	8
Hedersmedlemmar	8
Medlemsförmåner.....	8
Officersförbundets representation i nämnder med mera.....	9
Möten och konferenser.....	10
Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete.....	11
Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2022	12
Kompetens och personalförsörjning	12
Personalutveckling	12
Rekrytering och antagning.....	12
Utbildning	12
Personalbedömning, urval och befordran	13
Chef- och ledningsfrågor	13
Lön, pension och övriga anställningsvillkor.....	13
ÖB Dagorder och projekt "attraktion"	13
Lönerevision 2022 för Försvarsmakten.....	14
Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet	15
Avtal om arbetstid, tillägg och ersättningar vid Plikt- och Prövningsverket	16
Pensioner.....	16
Arbetsmiljö	17
Veteran- och anhörigstöd	17
Officersförbundets inre arbete	17
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet	17
Rekrytering.....	17
Lokala utbildningar	18
Centrala utbildningar	18
Styrelseutveckling	20
Press och opinionsbildning.....	20
Officersinfo	20
Webbplats	20
Sociala medier	21
Officerstidningen	21
Trycksaksproduktion	21
Övrigt, resultat 2022	22
Rättshjälp	22
Tvister.....	22
Försvarsmaktens personalansvarsnämnd	22
Remisser och andra yttranden.....	22
Bilaga 1 - Officersförbundet organisationsplan.....	23
Bilaga 2 - Officersförbundets kurser och konferenser	25

Organisationsfrågor och allmän förbundets verksamhet, resultat 2022

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)
Förste vice förbundsordförande: Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS) – t o m 2022-07-31
Förste vice förbundsordförande: Hans Bergvall (F17) – fr o m 2022-08-01
Andre vice förbundsordförande: Hans Bergvall (F17) – t o m 2022-07-31
Andre vice förbundsordförande: Mats Thuresson (3. Sjöstridsflj) – fr o m 2022-08-01

Ledamöter

Tobias Danielsson, Sjöstridsskolan (SSS) – fr o m 2022-08-01
Ulf Hassgård, Hökvarteret (HKV)
Klas Hellström, Marinstaben (MS) – fr o m 2022-06-01
David Lindblom, Skaraborgs regemente (P4) – t o m 2022-08-31
Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)
Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)
Karl-Johan Larsson, Ledningsregementet (LedR) – fr o m 2022-04-01
Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)
Kristina Lundström, Dalregementet (I 13)
Marie Meigård, Militärhögskolan Halmstad (MHS H)
Stefan Morin, Livgardet (LG)
Jan Möller, Skaraborgs flygflottilj (F7)
Joakim Pukk, Fjärde sjöstridsflottiljen (4 sjöstridsflj) – t o m 2022-05-31 och fr o m 2022-09-01.
Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS) – t o m 2022-03-31
Mats Thuresson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj) – t o m 2022-07-31

Suppleanter

Martin Abramsson, Blekinge flygflottilj (F17)
Tobias Danielsson, Sjöstridsskolan (SSS) – t o m 2022-07-31
Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1) – t o m 22-05-31
Karl-Johan Larsson, Ledningsregementet (LedR) – t o m 2022-03-31
David Lindblom, Skaraborgs regemente (P4) – fr o m 22-09-01
Joakim Pukk, Fjärde sjöstridsflottiljen (4 sjöstridsflj) – under perioden 2022-06-01—08-31
Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS) – fr o m 22-04-01
Malin Scharffenberg Kahlke, Bodens artilleriregemente (A 8)
Nina Simon, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)
Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS) – fr o m 22-08-01

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Mötena har avhållits:

20 januari, 8-10 februari, 16 mars, 5-7 april, 18 maj, 7-9 juni, 22-26 augusti, 23 september, 17-19 oktober, 16 november, 6-8 december. Mötet i april, juni, augusti, oktober och december genomfördes som fysiska möten, övriga möten genomfördes digitalt.

Vid ordinarie möte tas ett antal diskussionsfrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är bland annat:

- Lön och villkor
- Trebefälssystemet
- Ökad synlighet vid skolorna
- Rundresan
- Utvärdering genomförandet av fackliga programmet
- Verksamhetsplan och budget 2022
- Civila på militära befattningar, dokumentation av omdömen inför urval

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i de digitala sammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid sammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie sammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2022 har sex (6) respektive sju (7) sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök med mera.

Förbundsmöte

Nästa förbundsmöte kommer att hållas i november 2023.

Förtjänstmedalj

Under 2022 har förtjänstmedalj delats ut övlt till Anders Oltorp (OF FHS).

Hedersmedalj

Under 2022 har ingen hedersmedalj delats ut.

Revisorer

Ordinarie ledamöter

Hampe Klein, OF Högkvarteret

Per-Martin Sternevi, OF F 17

Suppleanter

Birger Hedman, Halmstadsskolornas OF

Lars Ehnбом, OF MarinB/SSS

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ersättningskommitté

Ordförande

Johan Öhlén, OF Göteborg

Ordinarie ledamöter

Mats Häggström, OF Helikopter

Maria Omark, OF F 21

Suppleanter

Tomi Kovero, OF Bothnia

Lars Ekholm, OF MR S

Valberedning

Ordförande

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter

Ulrika Palm, OF T 2

Ola Arvidsson, OF Bothnia

Tim Björklund, Ärna OF

Johan Falck, OF F 7

Björn Blomberg, OF Högkvarteret

Karl-Johan Boberg, OF Amfibiekåren

Suppleanter

Patrick Ericzon, OF Enköping

Johan Krusell, OF MarinB/SSS

Niclas Sköld, OF Skaraborgarna

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2022 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Johan Hansson
<i>Ombudsmän:</i>	Peter Löfvendahl, tillika förbundssekreterare Greta Borg (t o m 31 augusti) Gabriel Bris (fr o m 1 september) Conny Jansson Patrik Larsson David Lidwall (fr o m 25 januari) Olle Löfmark Elina Meyer Lars-Johan Nordlund Susanne Nyberg Martin Sachs
<i>Kommunikationschef:</i>	Jesper Tengroth t.o.m. 2022-12-22
<i>Kommunikatör</i>	Jennie Timgren Cecilia Gustafsson
<i>Chefredaktör:</i>	Josefine Owetz
<i>Administrativt ansvarig</i>	Helena Elliott fr o m 2022-12-12 Marie Eriksson t.o.m. 2022-11-30
<i>Assistent/medlemsservice:</i>	Carina Viklund Maria Jensfelt

Kansliet består av en Förbundsdirektör med fyra team, vilka leds av resp teamledare:

- Två team med ombudsmän fördelade på team *Förhandling & samverkan* och team *Rådgivning & Utbildning*,
- Ett team med kommunikations- och tidningsredaktion inkl. en kommunikationschef som teamledare
- Ett team med administrativ personal inkl. en administrativ chef som teamledare.

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under 2022 har en ny officersförening bildats (från 35 till 36 lokalföreningar). Indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade:

Fort	för fortifikationsofficerare
KOFOT	för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst
FPI	för flygande personal
Studeranderåd	för studerande vid grundläggande officersutbildning

Medlemsutveckling

Kategori	2022-12-31	2021-12-31	Förändring	Proc. förändring
Yrkesverksamma	13 723	13 594	129	0,95%
Övriga	5 878	5 860	18	0,31%
Totalt	19 601	19 454	147	0,76%

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2022, 35 hedersmedlemmar.

Andersson Claes-Göran	Gustafsson Elis	Sandberg Ulf
Andersson Kent-Ivan	Gustavsson Ingemar	Sandhaag Olle
Byberg Hans-Ivar	Hald Bjarne	Sinclair Hans-Bertil
Carlsson Ingvar	Hedberg Göran	Söderberg Arne
Christensen Bo	Johnson Hans	Tallbom Maths
Edström Leif	Jäderlind Ingvar	Trennestam Gunnar
Edström Rune	Jägare Rolf	Törnquist Leif
Ekstrand Roland	Kronkvist Rune	Wahlberg Per
Engström Michael	Liljeström Håkan	Waldemarsson Nils
Eriksson Johnny	Lindberg Erik	
Eriksson Lennart	Malm Lars Olof	
Eriksson Sören	Molin Johan	
Groneberg Michael	Petersson Kennerth	

Medlemsförmåner

Avtalen med If om gruppförsäkringar och sakförsäkringar gäller till och med 2023-12-31. Avtalet med Folksam om Juristförsäkring har inte förändrats under året.. Under året har överenskommelse om medlemsförmån med Funder, vilka erbjuder en tjänst för placering av pengar, avbrutits. Förmånen avvecklas 2022-12-31.

Officersförbundets representation i nämnder med mera

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundssekreterare Peter Löfvendahl, ledamot.

C LEDS samverkansgrupp: ombudsman Lars-Johan Nordlund, ledamot och förbundssekreterare Peter Löfvendahl, ersättare.

C PROD samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Lars-Johan Nordlund, ersättare.

C INS samverkansgrupp: förbundssekreterare Peter Löfvendahl ledamot (t. o.m. 220831) och ombudsman Olle Löfmark ledamot (fr.o.m. 220901) , förbundssekreterare Peter Löfvendahl ersättare (fr.o.m. 220901)

C Försvarsgren (Armé-, Marin- och Flygvapenchefen) centrala samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot samverkansgrupp Arméstaben, förbundssekreterare Peter Löfvendahl (t.o.m. 220831) Olle Löfmark (fr.o.m. 220901), ledamot samverkansgrupp Marinstaben och ombudsman Lars-Johan Nordlund, ledamot samverkansgrupp Flygstaben.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Lars-Johan Nordlund, Peter Löfvendahl , ersättare.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och 2:e vice förbundsordförande Hans Bergvall, ersättare.

Försvarsmaktens centrala personalförsörjningsnämnd: styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot, Kristina Lundström och Klas Hellström, ersättare.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande, Peter Löfvendahl, Karl-Johan Boberg, Lars Fresker, ledamöter, Håkan Jansson, Gabriel Bris, Kristina Lundström, Mikael Vinde, suppleanter.

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström, ledamot fr om 2022-09-01, Mats Luckman, ledamot fr o m 2022-09-01 och Jesper Malmsjö, ersättare fr o m 2022-09-01.

Aea stämman: Ombudsman Patrik Larsson, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna David Lindblom, Hans Lundgren och Mats Thuresson. Ur kansliet Carina Viklund.

STOFF AB: förbundssekreterare Peter Löfvendahl (t.o.m. 220420) förbundsdirektör Johan Hansson (fr.o.m. 220420), ledamot, adm.ansv. Marie Eriksson suppleant (t.o.m.2022-11-30)

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Johan Hansson ordinarie, förbundssekreterare Peter Löfvendahl ersättare.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Susanne Hultgren.

OFR arbetsmiljögrupp: teamledare Martin Sachs

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Susanne Hultgren, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

Kåpan fullmäktige: Susanne Hultgren, suppleant.

Euromils styrelse: Johan Öhlén, ledamot.

OFR/O styrelse: Lars Fresker, ordförande och Mikael Vinde, vice ordförande.

Ledamöter: Hans Bergvall, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Magnus Johansson, David Lindblom, Hans Lundgren, Kristina Lundström, Marie Meigård, Stefan Morin, Jan Möller, Jacob Romlin, Mats Thuresson.

OFR/O FM styrelse: Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5: 1:e vice förbundsordförande Mikael Vinde, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Hans Bergvall, ersättare.

Försvarmaktens centrala personalförsörjnings- och antagningsnämnd:

Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot, Kristina Lundström och Klas Hellström, ersättare.

Arméns personalförsörjnings- och antagningsnämnd: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Kristina Lundström, ersättare.

Marinens personalförsörjnings- och antagningsnämnd: Styrelseledamöterna Klas Hellström, ledamot och Mikael Vinde, ersättare. Från 22-07-01 Magnus Johansson, ledamot och Kristina Lundström, ersättare

Flygvapnets personalförsörjnings- och antagningsnämnd: Styrelseledamöterna Jacob Romlin, ledamot och Hans Bergvall, ersättare. Från 22-07-01 Klas Hellström, ledamot och Kristina Lundström, ersättare

Möten och konferenser

Folk och Försvar

Folk och Försvars rikskonferens genomfördes i form av livesänd digital teveproduktion 9-11 januari. Fokus låg på omvärldsläget och vidare på temat *Hållbara vägval i en föränderlig säkerhetsordning*.

Nordisk Officersallians, Euromil och övrigt internationellt samarbete

NOA

Ordförandena från respektive förbund genomförde digitalt möte under våren med fokus på mötet i Köpenhamn hösten 2022.

Under våren så genomfördes gemensam medlemsundersökning med stöd från FHS genom Johan Österberg och Emma Oskarsson. Resultatet redovisades på höstens avtals- och utbildningskonferens och på höstens NOA möte. Resultatet har använts i officersförbundets opinionsbildning och kommunikation.

Ett fysiskt NOA-möte genomfördes under tre dagar i vecka 39 Hotel Lautrup Park i Köpenhamn. Deltagare från förbundet var Lars Fresker, Martin Sachs och Jacob Törngren. Från FHS deltog Johan Österberg och Emma Oskarsson. Samtliga förbund deltog med 3–4 personer. Programmet innehöll uppdateringar från respektive land och arbetsgrupper. Följande tre områden behandlades: ordförandena, unga officerars syn på att rekrytera/behålla samt medlemsundersökningen ”Work-life Balance..

Euromil

Under året har Johan Öhlen deltagit i 4 digitala styrelsemöten och 6 närvaromöten. Johan Öhlen deltog även vid Berlin Security Conference i samband med ett styrelsemöte. Under hösten uppmärksammades EUROMIL 50 år med finalen på konferensen i Berlin.

Vårens konferens genomfördes i Slovakien, Trencin och höstens konferens genomfördes i Tyskland, Berlin. Deltagare på båda konferenserna var Lars Fresker, Johan Öhlen och Martin Sachs. Konferenserna behandlade: nationella rapporter, erfarenhetsutbyten, föredrag, paneler och vägen framåt.

Ett antal enkäter och undersökningar har under året besvarats av kansliet genom Martin Sachs.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2022

Kompetens och personalförsörjning

Chefer med personalansvar har bjudits in till ett flertal kurser. Officersförbundet har kontinuerligt under året i olika sammanhang kommunicerat Försvarmaktens utmaningar med att personalförsörja sin verksamhet i ett allt kärvare säkerhetspolitiskt läge.

Officersförbundet har deltagit på konferenser, i arbetsgrupper och Utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarmakten för att i samverkan bidra till en adekvat kompetens- och personalförsörjning.

Fokus under året har dels varit att bidra med konstruktiva lösningar för såväl bytet av tjänstegrad inom ramen för 3BS, dels att medverka till de utmaningar som uppstått i Flygvapnet där många sökt sig från pilotyrket genom främst tjänstledigheter. Det fortsatta etablerandet och bemanningen av de nya förbanden har i kombination med Natoansökan satt ökat ljus på och blottlagt behoven av fler yrkesofficerare. Villkoren för utlandsstationeringar har varit ett fokusområde, inte minst genom Natoansökan.

Personalutveckling

Implementeringen av Försvarmaktens och ÖB beslut om slutligt införande av trebefälssystemet, med ett tvingade byte av personalkategori och tjänstegrad för löjtnanter och kaptener utbildade i det tidigare NBO-systemet har fortsatt under året. Förbundet har i samverkan deltagit i såväl en central arbetsgrupp på försvarmaktsnivå, som i arbete med att ta fram bestämmelser för hur implementeringen ska genomföras.

Tjänsteställningsordningen justerades och en ny tjänstegrad, överfanjunkare tillfördes. Under hösten inleddes MBL-förhandlingar vid OrgE angående de enskilda besluten om byte av personalkategori. Som en följd av dessa förhandlingar har kansliet genomfört eller påbörjat MBL § 14 förhandlingar. Förbundsordförande riktade också en uppmaning till ÖB att avbryta arbetet med implementeringen. Någon förändring av beslutet kom dock inte till stånd och i slutet av året fick medlemmarna efterhand besked om att de tvingas byta personalkategori. De sista besluten om byte av kategori väntas komma i början av 2023.

Efter att ÖB i augusti beslutat att en ny struktur för central ledning ska vara intagen 1 januari 2023 har förbundet under hösten deltagit i det forcerade arbetet med *Ledning 23*.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på försvarmakts- som försvarsgrens och förbandsnivå, och bl a samverkat i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat anställnings- och rekryterings- samt antagningsfrågor.

Utbildning

Utöver att i ordinarie samverkan på förbands – och försvarmaktsnivå i generella termer arbeta för förbundets målsättningar, har inga specifika resultat uppnåtts eller verksamheter genomförts.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har precis som tidigare år deltagit i uttagningen till Försvarsmaktens chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5 (och CF 5). Officersförbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå. Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala antagningsnämnd. Försvagschefernas personalförsörjnings- och antagningsnämnder har etablerats med Officersförbundets deltagande

Genom samverkan med ledningsstabens personalavdelning och regelbundna möten med HKV LEDS PERS chefs- och personalutvecklingssektion (CPUS) påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Chef- och ledningsfrågor

ÖB chefsmöten har under året inte genomförts i samma omfattning och med färre antal deltagare varför möjligheten att träffa chefsmedlemmar har varit begränsad.

Chefskretsen omdefinierades i ett nytt kollektivavtal från 1 januari 2021 till en ny mindre chefskrets, vilka fortsatt omfattas av det statliga chefsavtalet. För majoriteten av den förutvarande chefskretsen gäller sedan 1 januari 2021 ett nytt avtal för särskilda befattningshavare i Försvarsmakten. Med det nya avtalet ökar förbundets inflytande över chefernas lönebildning.

I likhet med tidigare år har Officersförbundet deltagit på den högre managementkursen för nyutnämnda överstar/kommendörer i ett seminarium om samverkan.

Kursen i arbetsmiljörätt för chefer har genomförts vid två tillfällen under 2022

Under året har ett partsgemensamt arbete med OF/CF 5/6 lönestruktur startat tillsammans med chefs och personalutvecklingssektionen på HKV. Arbetet planeras att slutföras under första halvåret 2023, det mot bakgrund av införandet av L23

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

ÖB Dagorder och projekt "attraktion"

ÖB gav den 18 augusti ut en dagorder som rör personaltjänsten i Försvarsmakten. Med den som grund startade Försvarsmakten ett arbete under ledning av stf Personaldirektören med stöd från HKV LEDS PERS. Uppdraget har varit att analysera läget och komma med förslag på åtgärder som behöver vidtas inom personalområdet. Detta mot bakgrund av att *dämpa utflödet* på personal givet försämrat omvärldsläge, pågående tillväxt och Natomedlemskap.

Officersförbundet och övriga ATO bjöds under slutet av september in att delta i arbetet och har deltagit i ett antal arbetsmöten under hösten 2022. Parallellt med FM-arbetet attraktion, utformade förbundet en egen rapport *"Efterfrågade behov av åtgärder inom personalområdet för Officersförbundets medlemmar"*. Den togs fram dels som en grund för att kunna leverera in förslag till FM arbetet, dels som ett underlag för kommunikation till medlemmarna och andra aktörer (politiska partier, Riksdagens försvarsutskott, Försvarsdepartementet och media). Rapporten innehåller konkreta förslag på åtgärder som bör vidtas för att förbättra situationen för den militära personalen i Försvarsmakten.

Försvarmakten har ännu inte slutfört uppdraget, men beräknas att lämnas över för beslut och genomförande under 2023. Vissa resultat är dock beslutade genom att förhandling av en höjning av ersättningsnivåer genomfördes mellan parterna i december, att gälla från den 1 januari 2023.

Lönerevision 2022 för Försvarmakten

Våren 2022 efterfrågade parterna på Försvarmaktsnivån (FM) vilket behov av extra ekonomi som parterna på Organisationsenheterna (OrgE) hade identifierat i sina respektive lönemålbildsarbeten. De behov som parterna på OrgE samverkade i enighet uppgick till ca 17 miljoner utöver "märket" (1,8%). FM blev därmed ställda inför faktum att den kampanj som Officersförbundet drivit om högre löner bekräftades som sann. I de följande förhandlingarna beslutade FM om ett betydande tillskott av ekonomi för att främst omhänderta de av OrgE äskade behoven av följdjusteringar, GSS ny lägsta lön 22 000 kr (OR 1-3), 24 000 kr (OR 4-5) och satsning på piloter. Preliminärt utfall på RALS 2022 blev 3,89%.

Gällande revision och de chefer som lyder under avtalet för särskilda befattningshavare, hanterades berörda medlemmar inom ramen för ordinarie chefsrals 2022 på Försvarmaktsnivån. I avtalet återfinns en lägsta lön för C OrgE till 63 000 kr/mån. Metoden valdes till lönesättande samtal i likhet med chefskretsen samt att numera gäller ny lön från 1 oktober.

Arbetsstagarorganisationerna har i huvudsak stått eniga och samordnade i principdiskussionerna gentemot arbetsgivaren. För Officersförbundet är det fortsatt fokus på behovet av extra tillskott av löne-medel för att främst åstadkomma rimlig lön utifrån det militära yrkets särart. Försvarmakten, som ska tillväxa markant, har en påtaglig utmaning med att behålla nuvarande militära kompetenser men även att fortsatt rekrytera till organisationen. FM har även en stor utmaning med att säkerställa tillräcklig tillgång med rätt kompetens inför de åtagande som ett kommande medlemskap i Nato kan komma att kräva. Även myndighetens utmaning med att säkerställa tillgången på piloter på kort och lång sikt har ställts på sin spets under 2022. Ett flertal piloter valde att lämna FM, antingen genom att säga upp sig eller söka tjänstledigt. Detta föranledde att FM under sommaren omvandlade "Ag behålla" till en utvecklingsgrupp med samma namn och dit ATO inbjöds att delta fullt ut. Officersförbundet har främst företrätts av FPI i denna konstellation. Där har parterna diskuterat och enats om att lön och pension var två avgörande frågor som behövde åtgärdas omedelbart. Gällande pension så fattade Arbetsgivarverket efter sommaren ett unikt beslut genom att, som arbetsgivare, göra undantag till de individer som fick sin pensionsålder ändrad under pågående utbildning. Dvs de fick behålla ursprungliga villkor med möjlighet till lägre pensionsålder i enlighet med PA16 avd 2. Ett första steg mot rimlig lön togs i och med revisionen 2022

Under året har även Officersförbundet inom ramen för samverkan fortsatt påtala och ge förslag på behovet av högre lön och andra ersättningar för specifikt den militära personalen. Exempel på sådana områden har getts i remissvar på avvägningsbeslutet, ÖB dagorder, inom arbetet med FM lönestruktur och UG behålla för piloter m.m. Frågor kopplat till lön har även inarbetats i FM Vind 2022.

I oktober genomfördes, för första gången på flera år, en partsgemensam konferens under tre dagar där deltagarna var HR-chefer, HR-generalister, LOM-handläggare och representanter från samtliga ATO från alla OrgE. Områden som avhandlades var Avtal om

lokala omställningsmedel, Riktlinjer för lönesättning i FM och FM avtal om samverkan. Konferensens främsta syfte var att möjliggöra ett erfarenhetsutbyte mellan samtliga OrgE. Stort fokus lades på grupparbeten där parterna både fick dela med sig av framgångsfaktorer och utmaningar men även att bidra med medskick till parterna på FM-nivån inom samtliga områden. Vid utvärdering konstaterades att konferensen väl fyllde sitt syfte.

Även detta år har Officersförbundet förhandlat i flera principiellt viktiga lönefrågor mellan parterna på Försvarsmaktsnivån. Dessa har påkallats av föreningar och resultatet blev till förbundets fördel. Två exempel på dessa förhandlingar är:

- C OrgE på samtliga förband inom marinen blev under våren överens om att höja lönerna för sina GSS från 1 april, i enlighet med FM lönestruktur. Innan dessa löner hann effektueras i PRIO, ångrade sig arbetsgivaren och de gjordes försök att återta besluten. Efter förhandlingar blev C OrgE på 3 sjöstridsflj, 4 sjöstridsflj, Sjöstridsskolan och Marinbasen ålagda att fullfölja sina beslut. På 1 ubflj, Amf 1 och Amf 4 är frågan ännu inte utklarad vid årsskiftet.
- Flygskolan "sänkte" pilotlönestrukturen lägsta nivå för två stycken SOFU-elever till den gamla nivån 38 000kr. Vid förhandling på FM-nivån blev parterna överens om att den nya lägsta nivån på 42 000 kr även gäller för SOFU 24 månader efter anställning, enligt ALFF-avtalets skrivning samt tidigare praxis.

De numera etablerade riktlinjerna för lönebildning har fortsatt att implementeras på OrgE nivå. Officersförbundets styrelse och kansli har fortsatt att stötta föreningarna i arbetet med lön genom att inom ramen för konceptet "Rundresa" fokusera på lönemålbildningsarbete. Både genom att utbilda styrelserna och att prata lön på medlemsmöten.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Försvarsmaktens arbetstidsavtal och rörlighetsavtal har fortsatt att hanteras, dock med ökat antal friktioner - främst inom områden såsom jour/beredskap, anvisat boende och pendling. Några förändringar har inarbetats under 2022, vilket sker genom "avtalsrådets" regi där parterna kontinuerligt dömer av och gör tolkningar till frågor som bokförs i form av minnesanteckningar som justeras. Under 2022 utgavs två avtalsnytt, ett i mars och ett i maj. Exempel på innehåll i dessa är förtydligande om att det inte finns något krav på att arbetstagare ska vara nåbara på sin fritid, att facklig tillhörighet är klassad som känslig personuppgift, förtydligande kring uppkommet FM-dygn, höjd ersättning för måltid mot styrkt originalkvitto och beräkning av jour utifrån fasta tremånadersperioder.

Parterna har fortsatt dokumentera de rekommendationer, råd och riktlinjer som bl.a. Folkhälsomyndigheten gått ut med under pandemin, i "FAQ Corona". Detta har blivit ett uppskattat dokument som läses av medarbetare och chefer. Under våren gavs Å33 ut som den sista uppdaterade utgåvan och därefter kvarstod riktlinjerna under resten av året.

Som en direkt följd av ÖB dagorder, lyckades parterna under december slutförhandla ett antal nya ersättningsnivåer på tillägg inom FM avtal om lön och FM arbetstidsavtal. De tillägg som berördes fick nivåer med mellan 30-50% höjningar och omfattar dyktillägg, amröjtillägg, beredskap, jour, FMD, omplaneringstillägg och OB.

Avtal om arbetstid, tillägg och ersättningar vid Plikt- och Prövningsverket

Under året har nya myndighetsavtal för arbetstid, lönetillägg och ersättningar i samband med tjänsteresor framförhandlats vid Plikt- och Prövningsverket. Tidigare avtal från 2005 möjliggjorde enbart att verksamhet vid myndigheten bedrevs på helgfri måndag till fredag mellan kl 08:00-16:30. Med återinförd värnplikt och ökat antal provningar som en effekt av Försvarmaktens tillväxt har behov uppstått att även kunna planera och bedriva verksamheten vid andra tider, vilket det nya arbetstidsavtalet nu omhändertar. Utifrån att arbete nu mer kan förläggas till dygnets alla timmar och veckans alla dagar, samt att arbetstid kan omplaneras om verksamhetens behov förändras, har tillägg för arbete på obekväm arbetstid (OB-tillägg) och omplaneringstillägg införts i avtalet. Avseende övriga lönetillägg och ersättningar i samband med tjänsteresor mm har nivån på dessa översetts och anpassats till vad som idag kan anses vara rimliga och skäligen nivåer.

Pensioner

Samverkan och dialog har under året skett gentemot Försvarmakten bl. a. avseende att återanställningar av yrkesofficerare villkorats med enskild överenskommelse om byte av pensionsavtal från PA16 avdelning 2 till avdelning 1. Genomförd samverkan ledde till samsyn att detta är fel och att eventuellt avdelningsbyte ska vila på ett eget otvunget intresse.

Den arbetsgrupp som parterna i central avtalsrörelse 2020 beslutade tillsätta för att överse, omhänderta och föreslå förändringar och tolkningar till PA16 innan nästa centrala avtalsrörelse startar, kom i gång hösten 2022. Gruppens arbete har överlämnats till förhandlingsledningen där förhandlingsöverenskommelse nåtts avseende vissa justeringar och anpassningar i pensionsavtalet som följd av bl a de förändringar i socialförsäkringssystemet avseende garantipension och bostadstillägg mm som införs från 1 januari 2023. Avseende övriga yrkanden i avtalsrörelsen 2020 som syftar mot förbättringar och höjningar av egenpensionsförmåner i avtalet, fortsätter förhandlingarna om detta i början av 2023.

Utifrån motioner väckta vid förbundsmötet 2020 har förbundsstyrelsen fastställt ett pensionsutredningsdirektiv utifrån vilket kansliet under 2022 arbetat med framtagande av en pensionsutredning, som är tänkt att kunna fastställas av förbundsstyrelsen i början av 2023.

Under året har missnöjet bland yngre flygförarna med bl a höjd pensionsålder enligt PA16 avdelning 1 accentuerats ytterligare. Efter att ett flertal flygförare begärt och tagit tjänstledigt i syfte att söka sig en annan framtid på grund av missnöje med sina anställningsvillkor, har Arbetsgivarverket utifrån begäran av Försvarmakten efter dialoger med förbundet och förbundets kårsektion FPI, fattat ett ensidigt arbetsgivarbeslut om förmånligare pensionsvillkor för vissa flygförare födda 1988 eller senare. Innebörden av detta är att de flygförare som var anställda eller redan antagna till flygförarutbildning när PA16 infördes – och som därmed tappade tidigare möjlighet till pension vid 55 års ålder – nu ändå ska tillförsäkras en framtida pensionsavgång från 55 års ålder under vissa förutsättningar.

Arbetsgivarverket valde dock att enbart kortfattat och strax innan sitt beslut informera förbundet om att man skulle fatta ensidigt arbetsgivarbeslut om förmånligare pensionsvillkor för ovan nämnda flygförare. Utifrån att få en tydligare och bättre uppfattning om detaljerna mm i dessa pensionsvillkor, samt bl a klarlägga hur dessa utlovade villkor ska tryggas inför framtiden då det är många år kvar till dess de ska

effektueras, valde förbundet att påkalla en MBL §12 förhandling gentemot AgV i frågan. De svar som erhöles i förhandlingen kunde slutligt accepteras som godtagbara av förbundet.

Arbetsmiljö

Arbetet med att stödja rekryteringen av skyddsombud har fortsatt under 2022. Arbetet med att rekrytera CSO:er och HSO:er till försvarsgrenarna för 2023-2026 startade under hösten. En valberedning har tillsatts med övriga ATO i FM under ledning av Martin Sachs,

Martin Sachs deltog på skyddsombudens dag på Livgardet, och har deltagit i förberedelser, genomförande och efterarbete av den partsgemensamma skyddsombudsutbildningen som genomfördes vid två tillfällen under året på Karlberg.

Vid höstens avtals- och utbildningskonferens var temat psykisk ohälsa. Inbjudna föreläsare var MYNAK och partsrådet. Deltagare var även CSO, försvarsgrenarnas HSO:er och respektive förbands HSO.

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarsmakten. Kansliet besökte FM Veterancentrum för kunskapsinhämtning och utbyte i juni.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Under året har styrelseutveckling för officersföreningarna och informationsverksamheten använts som medel för att utveckla inflytande och medlemsrelationer.

Stöd till OF I21 har givits genom Martin Sachs och Mikael Vinde för att starta upp föreningen. Även ett besök under två dagar i Sollefteå som innehöll utbildning och dialog.

Projektet Rundresan har gått av stapeln och delar ur styrelsen samt kansliet har besökt OF-Ing2 på ING2/Swedec, OF F7 på F7 samt OF SkyddC på SkyddC. Där har vi träffat medlemmar, C OrgE samt chefer på olika nivåer och besökt verksamheten. Resan har lett till ett starkare engagemang för lokalföreningarna och de har känt sig lyssnade och hörda på. Kansliet och styrelsen har samtidigt fått bekräftat att de prioriterade uppgifter som vi arbetar med ligger i linje med medlemmarnas vilja. Träff med C OrgE har i synnerhet varit mycket givande för att bygga inflytande för officersförbundet på lokal och central nivå.

Kansliet har även stöttat lokalföreningar vid medlemsmöten, organisationsarbete samt kurser ut på plats, exempelvis medlemsmöte med biovisning i Uppsala och lönemålbildsarbete för styrelsen.

Rekrytering

Officersförbundet fortsätter att rekrytera framför allt genom våra lokala fackföreningar. Under kvartal 2 2022 lanserades Officersförbundets rekryteringshandbok – denna syftar till att skapa ett stöd i rekryteringsarbetet för förbundets lokala fackföreningar. Under året har även precis och aktuell medlemsstatistik tagits fram. Denna information skapar goda förutsättningar för att förbundet tillsammans med de lokala fackföreningarna kan fortsätta med och stärka rekryteringsarbetet.

Som en del i arbetet med rekrytering och medlemsvård har kansliet och delar av styrelsen besökt förband (ovan nämnda rundresor) där vi genomfört medlemsmöten och vid behov stöttat föreningar i sitt arbete med rekrytering.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare i dessa har varit begränsat på grund av COVID-19 och de restriktioner och allmänna råd som FHM givit under året. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna.

Centrala utbildningar

Viss kvarstående effekt av pandemin kan identifieras främst genom att avbokningar sker i högre grad samt färre intresseanmälningar till kurserna. Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser:

Officersförbundets grundkurs i avtal och arbetsrätt (GIAA), har genomförts tre gånger. Grundplanen var att genomföra fyra men den första ställdes in pga. lågt deltagarantal samt kvarstående konsekvenser av Covid.

GIAA är en facklig grundkurs som även vänder sig till första linjens chefer i Försvarmakten. En ökad kunskap bland både chefer och fackliga förtroendevalda kring våra avtal ökar också möjligheten till en väl fungerande samverkan ute på förbanden. Kursen är uppdelad i två delar varav den teoretiska delen är på distans och genomförs via dator, surfplatta eller mobil (ca: 8h). Den andra delen är en fysisk träff där man under tre dagar fokuserar på att applicera det deltagarna studerat i e-kursen. E-kursen är tillgänglig i ca fyra veckor innan klassrumsdelen startar och måste vara genomförd innan dess. Kursens syfte är att ge utökade kunskaper om både arbetstidsavtal och rörlighetsavtal.

Deltagarna kommer även få lära sig mer om att vara statligt anställd samt de lagar som skyddar arbetstagaren men även arbetstagarens skyldigheter, exempelvis LAS. kursen tar även deltagaren igenom MBL (Lagen om medbestämmande i arbetslivet) vilken är den lag som ger oss som facklig organisation rätten att förhandla med arbetsgivaren i vissa frågor. Deltagare bör ha gått lokal facklig grundkurs.

Förbundskurs 2 (FK 2), har genomförts en gång.

Kursen FK 2 är en facklig förhandlingskurs som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen bygger till stor del på ”rollspel” där deltagarna själva ”spelar” representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Spelet grundar sig på aktuella avtal inom Försvarmakten. Kursdeltagarna ska ha genomfört FK 1 alternativt GIAA.

FK 2 har varit föremål för ett visst utvecklingsarbete och förändringar under 2021 och 2022, dock är det nya kursen inte helt klar. Men med anledning av behovet av kursen och pga. pandemin genomfördes en delvis utvecklad och ett komprimerat alternativ till den traditionella FK 2 – ett alternativ som genomfördes med gott resultatet.

Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen genomfördes under två dagar. Kursen vänder sig till ledamöter i Personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även fackets roll vid urval på lokal och central nivå. Kursen exemplifierar vilken metod som kan användas av fackliga ledamöter. Deltagarna har möjlighet att redovisa egna erfarenheter och därigenom sprida kunskap och erfarenheter från det lokala arbetet till övriga medverkande.

Arbetsmiljökurs, kursen är tre dagar och ger grundläggande kunskap inom arbetsmiljöområdet. Föreläsningar varvas med grupparbeten.

Kursen har genomförts vid ett tillfälle i Haninge. Martin Sachs och Marinens HSO Michael Lundström var lärare.

OSA – från ord till handling! Kursen har genomförts vid två tillfällen i Haninge. Under två dagar ges kursdeltagarna strategier och verktyg för att omsätta *AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö* till konkret handling.

Martin Sachs och Marinens HSO Michael Lundström var lärare.

Arbetsmiljörätt för chefer, Kursen har genomförts vid två tillfällen på kansliet. Under en dag ges deltagarna den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen. Det har de senaste åren blivit en tydlig fråga för Officersförbundet och våra chefsmedlemmar. Kursens målgrupp är den som är förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller blivande dito eller enhetschef motsvarande som har delegerade arbetsmiljöuppgifter eller på annat sätt arbetar med arbetsmiljöfrågor, eller den som är intresserad av att utveckla sig inom arbetsmiljöområdet.

Martin Sachs har varit kurschef med stöd av Zober och en kammaråklagare.

Kurs för kadetter, har genomförts två gånger, med fysisk närvaro under 2022, kursen har varit näst intill fullsatt varje tillfälle. Kursen vänder sig till medlemmar vid Specialist-

officersutbildning (SOU) och Officersprogrammet (OP). Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarsmakten samt studerandes inflytande och påverkan gentemot skolan samt inom Officersförbundet, främst genom Studeranderådet. Vidare ska deltagarna ges verktyg för att själva kunna rekrytera nya medlemmar vid skolorna.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts två gånger på Globen hotell. Konferensen genomförs under två dagar. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om pågående verksamhet, föra dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

Ordförandekonferens, har genomförts två ggr. Under våren i samband med Avtals- och utbildningskonferens och i augusti. Båda konferenserna genomfördes som digitala möten.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs uppnåts samt att deltagarna är mycket nöjda med Officersförbundets kurser och konferenser.

Styrelseutveckling

Fungerande officersföreningar är en förutsättning för att medlemmarna ska kunna få ett vardagsnära stöd i fackliga frågor. Lokalföreningsstyrelsen genomför under två dagar en egenskattning av hur de fungerar rörande information, samverkansklimat, rekrytering etcetera. Utifrån ”läget” formuleras konkreta målsättningar som syftar till att höja kvalitén i styrelsearbetet. Styrelseutvecklingen har fått god respons bland de föreningar som genomfört den.

Under 2022 har det delvis pga. av pandemin och genom dåvarande personalsituationen på kansliet inte genomförts några särskilda styrelseutvecklingsaktiviteter. En styrelseutveckling planerades för under hösten men senarelades av föreningen till Q1 2023.

Press och opinionsbildning

Fokus under året har varit fullföljande av en aktiv kommunikation. Under året har bl a flera filmer producerats och visats via förbundets Youtube-kanal.

Under året har Officersförbundet haft ett stort antal presskontakter och medverkat i etermedia samt nationell och lokal press. Det har handlat om såväl 3BS som löner samt om piloter.

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 17 nummer under året.

Webbplats

Webbplatsen officersforbundet.se hade under året 82 340 besökare (100 692 besökare föregående år) och våra sidor har visats sammanlagt 214 813 gånger (329 337 året innan). Majoriteten av besökarna hittade förbundets webbplats via direkttrafik och sökmotorer, medan en minoritet hittade förbundet via sociala medier på Facebook, Instagram och Twitter.

Under senare delen av 2022 påbörjades ett arbete med att ta fram en ny mer utåtriktad webb för www.officersforbundet.se

Sociala medier

Officersförbundets sida på Facebook hade vid årets början 4098 följare och vid dess slut 4225 följare. Officersförbundets konto på Twitter har gått från 1317 till 1493 följare. Antalet följare på Instagram har under året ökat från 2050 till 2276.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 52–60 sidor.

Statistiken för webbplatsen www.officerstidningen.se uppgår under perioden mars till december 2022 till 165 000 besök och 238 000 sidvisningar. Bland topplistan över de mest lästa artiklarna återfinns flera texter om trebefälsystemet.

Officerstidningen blev i september nominerad till årets facktidning på Tidskriftsgalan.

Den ägarpolicy som beslutades av styrelsen under 2018 har under 2022 fortsatt att gälla.

Trycksaksproduktion

De trycksaker som producerats under året är affischer till föreningarna för kontaktuppgifter och rekrytering. Vi har även producerat Villkorsguide 22 till förbundets medlemmar och lokalföreningar.

Övrigt, resultat 2022

Rättshjälp

Under året har en ansökan om rättshjälp beviljats avseende medlem som delgivits misstanke om vållande till kroppsskada i samband med övningsolycka.

Twister

Officersförbundet har bidragit till att enskilda medlemmar har fått rätt ersättningar 380 315 kronor, likväl har förbundet erhållit sammanlagt 259 000 kronor i skadestånd. Bakgrunden till att medlemmar och Officersförbundet har fått skadestånd beror på att Försvarmakten har brutit mot ingångna kollektivavtal, främst gällande arbetstid och rörlighet.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2022 har ett antal ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har berört olika typer av misskötsamhet och har bland annat inneburit genomförande av fem överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har under året bara behandlat remisser inom ramen för samverkan gentemot Försvarmakten, till exempel HPERS Grunder 2022, direktiv FMP 22, HPERS SAM, ÖB AVB, FM ArbO, FM BU.

Bilaga 1 - Officersförbundet organisationsplan

Med bakgrund i Försvarsbeslut 2020 avseende återinrättandet av organisationsenheter tog FS beslut om hur Officersförbundet ska säkerställa att dessa nya OrgE har en tydlig part i Officersförbundets organisation inför, under och efter etablering. Osäkerhet har funnits avseende när de olika OrgE de facto är ett fullt fungerande enheter med egna mandat från FM ledning, arbetet utgick då från 1/1 2022 förutom för A 9 som ligger senare.

Utifrån detta togs följande beslut som hanterar fördelning av mandat avseende förhandlingar och företrädandet av medlemmar:

-Att tilldela förhandlingsmandat till LOF, ifall det inte bildats ny förening vid I 13, att företrädas medlemmarna vid I 13 och därmed vara motpart till C I 13, som längst intill 31/12 2022

-Att tilldela förhandlingsmandat till OF Skaraborgarna, ifall det inte bildats ny förening vid A 9 i Kristinehamn, att företrädas medlemmarna vid A 9 i Kristinehamn och därmed vara motpart till C A 9 i Kristinehamn, som längst intill 31/12 2022.

-Att tilldela förhandlingsmandat till OF Bothnia, ifall det inte bildats ny förening vid K 4, att företrädas medlemmarna vid K 4 och därmed vara motpart till C K 4, som längst intill 31/12 2022

-Att tilldela förhandlingsmandat till OF Bothnia, ifall det inte bildats ny förening vid I 21 Sollefteå med det. Östersund, att företrädas medlemmarna vid I 21 och därmed vara motpart till C I 21, som längst intill 31/12 2022

-Att tilldela förhandlingsmandat till OF AMF, ifall det inte bildats ny förening vid Amf 4, att företrädas medlemmarna vid Amf 4 och därmed vara motpart till C Amf 4, som längst intill 31/12 2022

-Att tilldela förhandlingsmandat till Ärna OF, ifall det inte bildats ny förening vid F 16, att företrädas medlemmarna vid F 16 och därmed vara motpart till C F 16, som längst intill 31/12 2022

Detta ska stadfästas i första Organisationsplanen 2022, att det blir denna ordning beror alltså på den osäkerhet som förekom runt FM mandat till respektive OrgE och dess chef.

Föreningens namn	Myndigheter m.m. <i>Försvarsmakten</i>	Ort
OF Högkvarteret	HKV, FM HRC	Stockholm
Arméstabens OF	Arméstaben	Enköping
OF Marinstaben	Marinstaben	Muskö
OF Flygstaben	Flygstaben	Uppsala
OF vid Södra Militärregionen (OF MR S)	MR Syd	Lund/Revinge
OF Västra Militärregionen (OF MRV)	MR Väst	Skövde
Livgardets OF	Livgardet, MR Mitt, I 13	Upplands/Bro/Kungsängen, Falun
OF Bothnia	I 19, A 8, MR Norr, K 4	Boden, Arvidsjaur
OF I 21	I 21	Sollefteå
K 3/Wanås OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4, A 9	Skövde, Kristinehamn
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2, SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	LedR	Enköping
OF T 2	T 2	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amfibiekåren	Amf 1, P 18, Amf 4	Haninge/Berga, Visby, Göteborg
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS.	Karlskrona, Haninge/Muskö
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F 17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpfj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTIS	FMTIS	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS, FMUndSäkC, F 16	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	Totalförsvarets skyddscentrum	Umeå
OF Göteborg	Fömed C	Göteborg
<i>Utom myndigheten Försvarsmakten</i>		
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm (rikstäckande)
Försvarsdepartementets OF	Fö och Regeringskansliet i övrigt. FOI.	Stockholm
OF FortV	Fortverket	Eskilstuna (rikstäckande)
OF Senior	Pensionerade officerare	Stockholm (rikstäckande)

Bilaga 2 - Officersförbundets kurser och konferenser

Att särskilt observera är att det under året funnits viss kvarvarande effekt av COVID-19 genom de restriktioner och allmänna råd som FHM gav under 2022.

Kurs/konferens	Antal genomföranden	Antal deltagare
Officersförbundets grundkurs i avtal och arbetsrätt (GIAA)	3	33
Förbunds kurs 2 (FK 2)	1	6
Kurs för ledamot i förbunds personalförsörjningsnämnd (PFN),	1	11
Arbetsmiljökurs	1	17
Arbetsmiljörätt för chefer	2	10
OSA – från ord till handling!	2	10
Kurs för kadetter	2	49
Avtals- och utbildningskonferens	2	148