



OFFICERSFÖRBUNDET

Verksamhetsberättelse 2019

Inledning



2019 – förhoppningar och farhågor

När vi gör bokslut över 2019 kan jag konstatera att vi äntligen är på rätt väg avseende vår Försvarsmakt. Trots en del politiskt käbbel är det ändå en historisk enighet vi sett kring behovet av att stärka vår försvarsförmåga. Låt oss nu hoppas att denna enighet består, och att vi under 2020 får det försvarsbeslut vi så innerligt behöver för åren 2021–2025. Ett försvarsbeslut där resurstillskott och uppdrag står i balans, och där ni, Officersförbundets medlemmar, ges möjlighet att verka för en tillväxt av försvarsförmågan där även era behov av rimliga löner, vettiga arbetsuppgifter och dräglig arbetsmiljö tillgodoses.

Såväl försvarsmaktsledning som den politiska ledningen måste till fullo förstå och handla utifrån att det är ni, personalen, som är försvarets viktigaste tillgång.

Förberedelser för kommande avtalsrörelse har påbörjats under 2019 och vi går in i det nya året med en fast vilja och intention om att vi nu måste se en reell uppvärdering av de militära yrkena. Är lönerna inte tillräckliga för att attrahera och bibehålla den militära personalen kommer försvarets tillväxt aldrig att kunna bli verklighet.

Vad gäller det fackliga arbetet känner jag dessvärre inte alltid samma tillförsikt. Flera orosmoln har växt sig tätare vid horisonten. På EU-nivå handlar det om förslag kring lagstiftning om minimilöner, något som allvarligt hotar den svenska partsmodellen, där starka arbetstagarorganisationer tillsammans med arbetsgivarna gör upp om villkoren på vår arbetsmarknad. Också här i Sverige hörs politiska tongångar som mer eller mindre syftar till att luckra upp den svenska modellen. Detta är oroväckande.

Jag ser även en trend i samhället mot minskad organisationsgrad, något som i förlängningen även det hotar vår svenska partsmodell. Arbetstagarorganisationernas betydelse och möjlighet att påverka är direkt kopplad till organisationsgrad och representativitet. Lyckligtvis är Officersförbundet en stark spelare och vår organisationsgrad är mycket hög, relativt sett. Detta gör mig oerhört glad och stolt, då jag ser det som ett kvitto på att den militära personalen ser värdet av det fackliga medlemskapet och engagemanget.

Men vi kan alltid bli bättre. Därför kommer vi under 2020 satsa ytterligare på rekrytering av nya medlemmar. Här är ni alla lika viktiga. Det är ni, medlemmar och förtroendevalda i vårt förbund som är våra främsta ambassadörer.

För Officersförbundet har 2019 annars varit ett bra år. Ett stort antal medlemmar och förtroendevalda har fördjupat sina kunskaper genom våra kurser, på såväl lokal som central nivå. Förhandlingsverksamheten har varit intensiv under året och vi kan se resultaten i såväl nytt avtal för reservofficerarna som positiva förändringar i vårt rörlighetsavtal. Vår kampanj ”Försvara

försvaret”, där vi uppmärksammat politiker och allmänhet på behovet av satsningar på den militära personalen, har rönt uppmärksamhet och positiv respons. Vi har dragit ett stort antal tvister i mål, till gagn för våra medlemmar. För att nämna blott något av allt det Officersförbundet genomfört under året.

Inget av detta hade varit möjligt utan det djupa och helhjärtade engagemang jag ständigt upplever från er alla – förtroendevalda, kanslipersonal och enskilda medlemmar. För det vill jag rikta mitt varmaste tack till er alla. Utan er är Officersförbundet intet.

Nu höjer vi blicken, och går med full kraft in i det nya decenniet. Ett decennium av tillväxt för såväl Försvarsmakten som för Officersförbundet. Framåt!

Lars Fresker
Förbundsordförande

Innehållsförteckning

Inledning	1
Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2019.....	5
Förbundsstyrelsen.....	5
Förtjänstmedalj.....	6
Hedersmedalj	6
Revisorerna.....	7
Ersättningskommitté.....	7
Valberedning	7
Förbundets kansli.....	8
Officersföreningar och andra sammanslutningar	8
Kårsektioner	8
Medlemsutveckling.....	8
Hedersmedlemmar.....	9
Medlemsregister.....	9
Officersförbundets representation i nämnder m.m.	9
Möten och konferenser.....	11
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete	11
Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2019.....	12
Kompetens och personalförsörjning	12
Personalutveckling.....	12
Rekrytering och antagning.....	12
Utbildning.....	12
Personalbedömning, urval och befordran.....	12
Chef- och ledningsfrågor	13
Lön, pension och övriga anställningsvillkor.....	13
Lönebildning och lönesättning	13
Lönerevision 2019 för Försvarsmakten	14
Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet	14
Pensioner.....	15
Arbetsmiljö	15
Veteran- och anhörigstöd	15
Jämställdhet och likabehandling.....	15
Officersförbundets inre arbete	16
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet.....	16
Rekrytering och medlemsvård.....	16
Facklig utbildning	16
Lokala utbildningar.....	16
Centrala utbildningar.....	16
Styrelseutveckling.....	17
Press och opinionsbildning.....	18
Officersinfo.....	18
Webbplats.....	18
Sociala medier	18
Officerstidningen.....	19

Trycksaksproduktion	19
Övrigt, resultat 2019	19
Rättshjälp	19
Tvister	19
Försvarmaktens personalansvarsnämnd	19
Officersförbundets stipendiestiftelse	19
Remisser och andra yttranden.....	20
Bilaga 1 – Officersförbundets Officersföreningar	21

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2019

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Andre vice förbundsordförande: Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Ledamöter

Gabriel Bris, Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS)

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedR)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P4)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Kristina Lundström, TrängR

Johan Reisspass, Södra skånska regementet (P 7)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Mats Thuresson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS)

Suppleanter

Klas Ahlqvist, Skaraborgs regemente (P 4)

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1)

Henrik Edlund, Luftstridsskolan (LSS)

Malin Scharffenberg Kahlke, Artilleriregementet (A 9)

Jan Möller, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 4-6 februari, 3-4 april, 10-12 juni, 26-30 augusti, 16-18 oktober, 9-11 december. Telefonmöten har skett den 9 januari, 15 maj, 16 september och 13 november.

Vid ordinarie närvaromöte tas ett antal diskussionsfrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är:

- Medlemskap T-tjänstgörande
- BTK, BESTA, tjänsteställning och lönesättning
- Ny utbildningsplan för Officersförbundet
- Kommunikation
- Uppföljning strategiska planen
- Pension
- Försvarsberedningens arbete
- Kapitalförvaltning

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt.

Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2019 har fem (5) respektive åtta (8) sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök m.m.

Förtjänstmedalj

Under 2019 har inga förtjänstmedaljer delats ut.

Hedersmedalj

Under 2019 har ingen hedersmedalj delats ut.

Revisorer

Ordinarie ledamöter

Jonas Holmgren, OF Bothnia
Hampe Klein, OF Högkvarteret

Suppleanter

Birger Hedman, Halmstadsskolornas OF
Stefan Rönqvist, Livgardets OF

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ersättningskommitté

Ordförande

Johan Öhlén, OF Göteborg

Ordinarie ledamöter

Leif Edström, OF F 21
Mats Häggström, OF Helikopter

Suppleanter

Niclas Schöld, OF Skaraborgarna
Alexander Skånberg, OF F 7

Valberedning

Ordförande

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter

Ulrika Palm, OF TrängR
Ola Arvidsson, OF Bothnia
Tim Björklund, Ärna OF
Johan Falck, OF F 7
Björn Blomberg, OF Högkvarteret
Roger Karlsson, OF F 17

Suppleanter

Ivar Fredriksson, OF Enköping
Michael Lundström, OF MarinB/SSS
Jan-Åke Andersson, OF Skaraborgarna

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2019 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Peter Löfvendahl
<i>Ombudsmän:</i>	Mikael Boox Conny Jansson Mikael Kenttälä Patrik Larsson Elina Meyer Fredrik Norén Susanne Nyberg Martin Sachs (fr.o.m. 2019-10-24)
<i>Kommunikationschef:</i>	Fredrik Hultgren
<i>Kommunikatör</i>	Jennie Timgren
<i>Chefredaktör:</i>	Josefine Owetz
<i>Kamrer:</i>	Susanne Skäfte (t.o.m. 2019-08-31)
<i>Administrativt ansvarig</i>	Marie Eriksson
<i>Assistent/ medlemservice:</i>	Carina Viklund

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under 2019 har tre nya officersföreningar bildats (från 31 till 34 lokalföreningar), indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade:

Fort	för fortifikationsofficerare
KOFOT	för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst
FPI	för flygande personal
Studeranderåd	för studerande vid grundläggande officersutbildning

Medlemsutveckling

2020-01-01 hade Officersförbundet 19 081 medlemmar, varav 13 460 yrkesverksamma.

2019-01-01 var medlemsantalet 19 105 varav 13 617 yrkesverksamma.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2019, 41 hedersmedlemmar.

Andersson Claes-Göran	Groneberg Michael	Molin Johan
Andersson Holger	Gustafson Ingemar	Pettersson Kennerth
Andersson Kent-Ivan	Gustafsson Elis	Sandberg Ulf
Asplund Jan	Hagman Hans	Sandhaag Olle
Byberg Hans-Ivar	Hald Bjarne	Sinclair Hans-Bertil
Carlsson Ingvar	Hammarskjöld C-G	Stenquist Leif
Carlsson Rune	Hedberg Göran	Svensson Eric
Christensen Bo	Johnson Hans	Söderberg Arne
Edström Rune	Jäderlind Ingvar	Tallbom Maths
Ekstrand Roland	Jägare Rolf	Trennestam Gunnar
Engström Michael	Kronkvist Rune	Törnquist Leif
Ericsson Sören	Liljeström Håkan	Wahlberg Per
Eriksson Johnny	Lindberg Erik	Waldemarsson Nils
Eriksson Lennart	Malm Lars-Olov	

Medlemsregister

De medlemmar som inte fullt ut kunde flyttas över när förbundet 2018 bytte försäkringsbolag från Länsförsäkringar till If p.g.a. pågående sjukdom, har beretts möjlighet till fortsättningsförsäkring hos Länsförsäkringar även för 2020.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C LEDS samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ersättare.

C PROD samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C INS samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

C Försvarsgren (Armé-, Marin- och Flygvapenchefen) centrala samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot samverkansgrupp Arméstaben, ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot samverkansgrupp Marinstaben och ombudsman Conny Jansson, ledamot samverkansgrupp Flygstaben.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

Försvarsmaktens centrala personalförsörjningsnämnd: styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Klas Hellström och Rickard Benedetti, ersättare.

Försvarsmaktens råd för medinflytande för rekryter: styrelseledamot Gabriel Bris.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande, Peter Löfvendahl, Karl-Johan Boberg, Lars Fresker, ledamöter samt Johan Molin suppleant (t.o.m. 2019-05-15). Från maj 2019-05-15 har Håkan Jansson, Gabriel Bris, Kristina Lundström, Mikael Vinde varit suppleanter.

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström, vice ordförande, Peter Wrahme, ledamot och Torbjörn Haraldsson, suppleant.

Aea stämma: Ombudsman Patrik Larsson, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, Hans Lundgren och Mats Thuresson. Ur kansliet Carina Viklund.

STOFF AB: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och kamrer Susanne Skäfte, suppleant t.o.m. 2019-08-31, adm.ansv. Marie Eriksson suppleant fr.o.m. 2019-12-06

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Fredrik Norén ersättare.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Susanne Nyberg.

Samarbetsrådet: förhandlingschef Susanne Nyberg.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Susanne Nyberg, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

Kåpan överstyrelse: ombudsman Mikael Boox, suppleant.

Euromils styrelse: Johan Öhlén, ledamot.

OFR/O styrelse: Lars Fresker, ordförande och Karl-Johan Boberg, vice ordförande. Ledamöter: Gabriel Bris, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Magnus Johansson, David Lindblom, Hans Lundgren, Kristina Lundström, Johan Reisspass, Jacob Romlin, Mats Thuresson, Mikael Vinde och Maria von Below.

OFR/O FM styrelse: Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5: 1:e vice förbundsordförande Karl-Johan Boberg, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

Försvarsmaktens centrala antagningsnämnd: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Klas Hellström, ersättare.

Möten och konferenser

Folk och Försvars rikskonferens

Förbundsordförande Lars Fresker, förbundsdirektör Peter Löfvendahl och kommunikationschef Fredrik Hultgren representerade Officersförbundet och chefredaktör Josefine Owetz deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Försvarsmaktsråd

Förste vice ordförande Karl-Johan Boberg representerade förbundet vid Försvarsmaktsråd Skaraborg. Konferensen var ett bra tillfälle att knyta kontakter och föra informella diskussioner med representanter från hela totalförsvaret och försvarspolitiken.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

NOA

Årets stora möte genomfördes under hösten i Harstad i norra Norge med Norges Officers- och specialistförbund ordförande Torbjörn Bongo som värd. Vår mötet med enbart ordföranden genomfördes i Oslo.

Ämnesområden som arbetsgrupper avhandlade under året var; Personnel - "Status on reserves", "Depth in structure" och "How to maintain/keep personnel level". Payout – "Working time, "Tariff wages" och "#MeeToo in Armed forces".

Som tidigare år har "Chairmen's working group" avhandlat de mest aktuella strategiska frågorna för de nordiska länderna.

Förbundsordförande Lars Fresker samt styrelseledamöterna Gabriel Bris och Magnus Johansson representerade Officersförbundet.

Euromil

Två presidiemöten genomfördes i Euromils regi. Vår mötet genomfördes i Bukarest, Rumänien och höstmötet ägde rum i Bryssel, Belgien. Exempel på ämnen som varit uppe i olika workshops och presentationer är "Military recruitment and retention and their relationship with salaries", "Whistleblowing in the Armed Forces", "Religion in the Armed Force", "Conscientious objection to military service" och "The European Elections 2019 – Important for Europe and its servicemen and -women".

Deltagare har varit förbundsordförande Lars Fresker, styrelseledamot Euromil Johan Öhlén och ombudsman Mikael Kenttälä.

Under året beslutades att nästa vårmöte ska genomföras i Lissabon, Portugal.

Förbundsordförande Lars Fresker, samt styrelseledamot Euromil Johan Öhlén och ombudsman Mikael Kenttälä har också deltagit i ett möte som den inofficiella gruppen inom Euromil, "The Northern Group", genomfört i Amsterdam, Holland. Fokus på frågorna som avhandlades var "European Defense and social rights from a Dutch perspective" och "The future of Euromil & Presidium".

Under året har ombudsman Elina Meyer och Fredrik Norén varit inbjudna som deltagare i paneldebatter. Elina Meyer medverkade vid konferensen "Promoting The Role of Women In The Military – Breaking Gender Stereotypes". Konferensen arrangerades av The Alliance of

Liberals and Democrats för Europé (ALDE) tillsammans med Euromil. Fredrik Norén medverkade vid ett seminarium om "Future of Work" arrangerat av Euromil.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2019

Kompetens och personalförsörjning

Chefer med personalansvar har bjudits in till bland annat förbundskurs 1. Information och dialog om officersprofessionen har genomförts i samband med detta.

Officersförbundet har kontinuerligt under året i olika sammanhang kommunicerat Försvarsmaktens och närstående myndigheters problem med att personalförsörja verksamheten.

Officersförbundet har i samverkan deltagit på konferenser, i arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarsmakten syftande till att bidra till en adekvat kompetens- och personalförsörjning. Fokus under 2019 har varit kvarvarande omstruktureringsarbete inom ramen för ledning för ett starkare försvar omfattande intagandet och bemanningen av FM org 19 med verksamhetsövergång från Försvarets materielverk. Fokus under året har varit etablerandet och bemanningen av militärregionstaber som egna organisationsenheter. Vidare har arbetet med ledningsutredning följts. En utredning som inte går i linje med Officersförbundets uppfattning hur man borde organisera, personalförsörja och bemanna Försvarsmaktens ledning.

Personalutveckling

Inom området har ingen framgång nåtts vare sig i frågan om att tillsvidareanställa GSS, eller att Försvarsmakten efter 12 års kontinuerlig anställning erbjuder högskoleutbildning med en viss procentsats av grundlönen mot kravet att individen även studerar till reservofficer.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarsmakten, såväl på försvarsmakts- som på förbandsnivå, i samverkan bl.a. i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Prognos mot högre befattningsnivå och potentialbedömning mot högre befattningar är infört i bedömningsmatrisen för antagning till Försvarsmaktens befodringsutbildningar. Någon vidare framgång i att etablera ett mer generellt befodringsomdöme inklusive prognos mot högre befattningar har inte uppnåtts under året.

Utbildning

Officersförbundet har under 2019 bland annat deltagit på Försvarsmaktens utbildningskonferens. Utöver att på förbundskurs 1 diskutera officersprofessionen så har arbetet med att förankra officersprofessionens betydelse för yrket huvudsakligen skett i debatt med Försvarsmakten och andra sammanslutningar.

Personalbedömning, urval och befodran

Officersförbundet har under 2019 fortsatt deltagit i uttagningen till Försvarsmaktens chefsurvalsgrupp för urval och befodran till nivå OF 5. Officersförbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå. Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala antagningsnämnd.

Genom samverkan med ledningsstabens personalavdelning och regelbundna möten med Försvarmaktens chefsutvecklingsenhet påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Kompetensen hos förtroendevalda om lokala personalförsörjnings- och antagningsnämnder har ökat genom såväl förbundets särskilda kurser i frågan som att det hela varit föremål för utbildning i samband med en avtals- och utbildningskonferens.

Chef- och ledningsfrågor

Officersförbundet deltar regelmässigt i ÖB chefsmöten bland annat i syfte att träffa chefsmedlemmar. Vidare bjuder vi in de medlemmar som tagits ut till Försvarmaktens chefsurvalsgrupp i syfte att informera och föra dialog med dem. Officersförbundet har också deltagit på den högre managementkursen för nyutnämnda överstar/kommendörer i ett seminarium om samverkan. Bortsett från det har inga mötestillfällen skapats annat än dem som naturligen uppstår i samband med andra möten inom Försvarmaktens verksamheter. Ingen utbildning av våra chefer vid OrgE har hållits på förbunds nivå.

I samband med den kadettkurs som årligen genomförs sker bland annat utbildning i RALS och lönesättning. Ingen sådan utbildning har utöver det hållits under året med vare sig HOP- eller OP-studerande.

Officersförbundet har genomfört två kurser i arbetsmiljörätt för chefer med sammanlagt 35 deltagare.

I samverkan och dialog med Försvarmakten har Officersförbundet verkat för att chefer med arbetsgivaransvar ges relevant utbildning och med det försöker vi också påverka innehållet i chefs- och managementutbildningar.

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

Lönebildning och lönesättning

I samband med samverkan inför budgetunderlaget (BU) 19 med Försvarmakten lanserade Officersförbundet ”325 miljoner” som den summa Försvarmakten skulle behöva äska från regeringen för att på ett bra sätt kunna korrigera lönestrukturen i Försvarmakten. Denna kampanj slog väl ut (se vidare under rubriken ”press och opinionsbildning”) och vårt yrkande om 325 miljoner uppmärksammades både i media och på den politiska nivån. I början av 2019 genomfördes ett möte med Försvarmaktens personaldirektör på Försvarmaktens förfrågan om vad denna summa innehåller och en förklaring om vad vi önskar uppnå. Kampanjen ”325 miljoner” har pågått under hela 2019 och resulterat i flera synpunkter från Försvarmakten om att förbundet har ett onödigt högt tonläge gällande lön.

I december avslutades förhandlingarna om ett nytt Reservofficersavtal som pågått under flera års tid. I korthet har parterna i avtal delat in Reservofficerstjänstgöringen i tre olika delar, RO1, RO2 och RO3. Där RO1 utgår från krigsplacering, RO2 på krigsuppgift och RO3 på övrig tjänstgöring. Bostaden skall för RO alltid betraktas som tjänsteställe och även metodik för lönerevision är inskriven i avtalet. Samtidigt som avtalet blev klart, löste ett antal tvister ut sig genom att parterna uppnådde förlikning i samtliga vid tillfället pågående ärenden. Förlikningarna baserades främst på ekonomiska ersättningar till de medlemmar som varit drabbade av Försvarmaktens ändrade beslut kopplat till att bostaden ej betraktats som tjänsteställe.

I slutet av 2019 startade OFR/S, P, O upp arbetet med avtalsrörelse 2020. Stora Gruppen har samlats på ett internat och börjat sammanställa tidigare yrkanden från förra avtalsrörelsen,

summerat resultat av de partsgemensamma arbetena som bedrivits 2017–2019 samt även påbörjat insamling av nuvarande problematiseringar inom de centrala avtalen. Även för Officersförbundet har arbetet startats upp för att intensifieras under våren 2020. Viktiga frågor kommer vara lön och pension.

Under 2019 har det fortsatt varit fokus på lön vid de avtals-och utbildningskonferenser som genomförts. Föreningarna har bl.a. utbildats i hur de gör för att med stöd av ”FM avtal om lön” påkalla förhandling samt förstå hur kravsättningsarbetet med tillhörande BESTA/BTK klassificering genomförs i Försvarsmaktens arbete med organisationen.

Lönerevision 2019 för Försvarsmakten

I arbetet med hur mandatet i 2019 års revision skulle fördelas uppnåddes en överenskommelse med Försvarsmakten att Organisationsenheterna inte skulle ges möjlighet att åska medel utifrån särskilda satsningar utgående från kompetensområden. Istället satsades tillgängliga medel, utgående från underlagspotten som genereras av tilläggen, på att omhänderta det stora behov av följdjusteringar som uppkommit i organisationen då lägsta lönerna har höjts ytterligare mot tidigare.

De nya lägsta lönerna som vi i dialog med Försvarsmakten blev överens om inom ramen för 2019 års revision är 20 000 kr för GSS och 26 000 kr för OF/SO. Det resultatet är 1000 kr högre för alla tre anställningskategorierna mot vad vi fick i kollektivavtalet 2017–2020 som lägsta värde. Arbetet med en total löneöversyn delvis kopplad till ny kravsättning är försenad och inget färdigt resultat har redovisats under 2019.

Försvarsmakten har under året kallat till ett fåtal möten inom ramen för ”UG-lön”. Delvis i syfte att försöka uppfylla RALS-avtalets skrivningar om att partsgemensamt genomföra en översyn av hela lönestrukturen. Detta har inte resulterat i någonting konkret annat än att Försvarsmakten kom till insikt gällande lägsta lönerna och valde att medverka till en höjning av dessa för GSS till 20 000 kr och för OF/SO till 26 000 kr, att gälla från 2019-10-01. Övriga värden i strukturen har hittills lämnats orörda. Ett kort resonemang kring att hitta en annan metod än lägsta-högsta värden har genomförts men ej slutförts. Arbetet kommer att fortsätta in på nya året 2020.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Försvarsmaktens nya arbetstidsavtal och rörlighetsavtal har fortsatt att hanteras utan större friktioner. Smärre förändringar har bearbetats under 2019 och inledningsvis har frågan om anvisat boende stuckit ut som en svår fråga för parterna på Organisationsenheterna att förhålla sig till. Detta har omhändertagits under året för att i princip ha försvunnit som problem i slutet av 2019.

I slutet av året har vi undertecknat en ny bilaga till arbetstidsavtalet som syftar till att omhänderta en konstruktion som främst berör chaufförer på FM LOG som kom till Försvarsmakten i samband med verksamhetsövergången från FMV 2019-01-01. I den bilagan höjs ersättningen från tidigare 1 500 kr som kompensation för en kort framförhållning gällande planering av arbetstid till att istället bli 2500 kr för samma konstruktion. Berör i nuläget ingen av Officersförbundets medlemmar.

Under året har ett 40-tal tvister slutförts som Försvarsmakten påkallat med anledningen av att medlemmar har bestridit att de har en skuld till myndigheten.

Tidigare har ett arbete startats upp med juridiska staben i Försvarsmakten med målsättningen att slutföra alla tvister rörande insatsarbetstid. Enstaka tvister rörande insatsarbetstid kvarstår dock att lösa. Drygt ett 15-tal tvisteförhandlingar slutfördes under året där våra medlemmar fick ut

rätta ersättningar med anledning av att arbetsgivaren har brustit i tillämpningen av våra kollektivavtal med Försvarmakten.

Pensioner

Medlemsinformation om pensionsavtal PA16 konstruktion och innebörd har bedrivits under året.

Dialog och diskussion kring PA16 konsekvenser och möjligheter för Försvarmaktens personalförsörjning har fortsatt med Försvarmakten. Inga ytterligare åtgärder utöver de av Försvarmakten sedan tidigare beslutade stimulansåtgärderna om extra pensionsavsättningar genom enskilda överenskommelser för dem som önskar stanna kvar efter 61 års ålder har tillkommit.

Arbetsmiljö

Kansliet har under året rekryterat en ombudsman med särskilt ansvar för arbetsmiljö, jämlikhet och likabehandling.

Arbetet med att stödja rekryteringen av skyddsombud har fortsatt under 2019. Vidare har kansliet deltagit vid samlingar för huvudskyddsombuden (HSO) inom Försvarmakten.

Under 2019 tecknades ett avtal om temporär lösning samverkan med Försvarmakten. I det avtalet regleras samverkan enligt arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen. Samverkan ska ske med skyddsorganisationen i C LEDS, C PROD, C INS samt personaldirektörens samverkansgrupp. Vidare bildades samverkansgrupper vid försvarsgensstaberna och samverkan enligt arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen ska ske där. Avtalet innebär ingen förändring avseende samverkan vid organisationsenheterna. Arbetstagarorganisationerna utsåg FM HSO som ordinarie skyddsombud och ersättaren för FM HSO att fullgöra samverkan vid samtliga samverkansgrupper. Avtalet gäller intill ett nytt samverkansavtal tecknats dock längst intill 2020-06-30. I och med detta löstes också oenigheten om FM HSO.

Officersförbundet har tillsammans med de andra arbetstagarorganisationerna i Försvarmakten bildat en arbetsgrupp för att rekrytera nya skyddsombud till var och en av ovan nämnda samverkansgrupper.

Det har fortsatt ordnats kurser tillsammans med FM HSO på temat organisatorisk och social arbetsmiljö. Officersförbundet har också deltagit i framtagandet av en partsgemensam utbildning för skyddsombud inom Försvarmakten. Under hösten genomfördes två kurser.

I slutet av året genomfördes en konferens för skyddsombud och företrädare för officersföreningarna. Konferensens tema var hur vi kan utveckla samarbetet mellan officersföreningarna och skyddsorganisationen.

Officersförbundet har ingått i styrgruppen för projektet att inrätta en utredningsfunktion avseende trakasserier och kränkande särbehandling. Under året har styrgruppen etablerat en funktion med fem medarbetare, Utredningsstöd ovälkommet beteende.

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarmakten.

Jämställdhet och likabehandling

Arbetet med jämställdhet och likabehandling har bestått av arbetet i styrgruppen för projektet att inrätta en utredningsfunktion, Utredningsstöd ovälkommet beteende.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Under året har styrelseutveckling för officersföreningarna och informationsverksamheten använts som medel för att utveckla inflytande och medlemsrelationer.

Rekrytering och medlemsvård

Officersförbundet fortsätter att rekrytera framför allt genom föreningarnas rekryteringsarbete.

Förbundet beslutade 2019 att organisera tidvis tjänstgörande som aktiva medlemmar i Officersförbundet. Tidvis tjänstgörande personal betalar nu gällande medlemsavgifter, men då särskilda skäl föreligger har kansliet kunnat besluta om avgiftsreducering för den tidvis tjänstgörande personalen då de inte är inne och tjänstgör i Försvarsmakten.

Under slutet av året lanserades kampanjen ”rekrytera en kollega”. Befintliga medlemmar uppmanades rekrytera kollegor. Belöning för rekrytering är två biobiljetter. Cirka 50 nya medlemmar rekryterades i december som en direkt följd av kampanjen.

Arbete med att ta fram ett nytt moderniserat rekryteringsmaterial har inletts under 2019, och kommer att lanseras under 2020.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. På grund av för få anmälningar blev det nödvändigt att ställa in tre kurser under året - förbundskurs 1:1, kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga samt arbetsmiljökurs, troligtvis beror detta på det höga trycket i FM verksamhet men även planerade datum. Trots ett högt tryck i Försvarsmakten genomfördes övriga kurser. Med fler fackligt välutbildade medlemmar har möjligheten för officersföreningarna och medlemmarna att tillvarata sina intressen i ett föränderligt arbetsklimat ökat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare i dessa har varit stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser:

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts två gånger. Kursen genomförs under fyra dagar. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare. Kursdeltagarna får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet.

Förbundskurs 2 (FK 2), har genomförts en gång (kursen genomförs under sju dagar) och är en facklig förhandlingskurs som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen bygger till stor del på rollspel där deltagarna själva spelar representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Spelet grundar sig på aktuella avtal inom Försvarsmakten.

Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen genomförs under två dagar. Kursen vänder sig till ledamöter i personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även den fackliga organisationens roll vid urval på lokal och central nivå.

Kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga, som var planerad under 2019 blev inställd på grund av för få anmällda.

Arbetsmiljökurs, som var planerad under 2019 blev inställd på grund av för få anmällda.

OSA – från ord till handling! har genomförts vid ett tillfälle, det andra genomförandet blev inställt på grund av för få anmällda. Under två dagar ges kursdeltagarna strategier och verktyg för att omsätta *AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö* till konkret handling.

Arbetsmiljörätt för chefer, har genomförts vid två tillfällen. Under en dag ges deltagarna den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen. Det har de senaste åren blivit en tydlig fråga för Officersförbundet och våra chefsmedlemmar. Kursens målgrupp är den som är förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller blivande dito eller enhetschef motsvarande som har delegerade arbetsmiljöuppgifter eller på annat sätt arbetar med arbetsmiljöfrågor, eller den som är intresserad av att utveckla sig inom arbetsmiljöområdet.

Kurs för kadetter, har genomförts en gång. Kursen vänder sig till medlemmar på Specialistofficersutbildning (SOU) och Officersprogrammet (OP). Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarmakten samt studerandes inflytande och påverkan gentemot skolan samt inom Officersförbundet, främst genom Studeranderådet. Vidare ska deltagarna ges verktyg för att själva kunna rekrytera nya medlemmar vid skolorna.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts tre gånger. Konferensen genomförs under två dagar. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om pågående verksamhet, föra dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

Ordförandekonferens, i samband med två Avtals- och utbildningskonferenser har det genomförts ordförandekonferens.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs uppnåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med Officersförbundets kurser och konferenser.

Styrelseutveckling

Fungerande officersföreningar är en förutsättning för att medlemmarna ska kunna få ett vardagsnära stöd i fackliga frågor. Officersförbundets kansli har därför tillsammans med ledamöterna i förbundsstyrelsen fortsatt projekt styrelseutveckling under 2019.

Lokalföreningsstyrelsen genomför under två dagar en egenskattning av hur de fungerar rörande information, samverkansklimat, rekrytering etc. Utifrån ”läget” formuleras konkreta målsättningar som syftar till att höja kvalitén i styrelsearbetet. Styrelseutvecklingen har fått god respons bland de föreningar som genomfört den.

Press och opinionsbildning

Fokus under året har varit förbundets kampanj #försvaraförsvaret. I maj lanserades kampanjen, i syfte att uppmärksamma främst politiska beslutsfattare men även allmänhet om bristen på militär personal och behovet av ökade lönesatsningar på gruppen. Kampanjen har byggt på annonsering i utvald press (Fokus, Dagens Samhälle), filmer och inlägg i sociala medier (såväl köpt annonsering som egna inlägg) samt lansering av kampanjsajten www.forsvaraforsvaret.nu. Filmer, annonser och inlägg i sociala medier har setts över 1,5 miljoner gånger och fått över 250 000 interaktioner (gillamarkeringar, kommentarer, delningar).

Debattartiklar har under året publicerats i Altinget.se, Mariestads-Tidningen, "Säkerhetsrådet" (SvD:s säkerhetspolitiska blogg), Nya Wermlands Tidning samt Enköpings-Posten. Debattartiklarna har uteslutande fokuserat på personalförsörjnings- och lönefrågor i Försvarsmakten och ingått i kampanjen #försvaraförsvaret.

Fyra pressmeddelanden sändes ut under året.

Sammanlagt förekom Officersförbundet i ett 50-tal redaktionella artiklar under 2019, nästan uteslutande handlade det om förbundets egna debattinlägg eller att vi ombetts kommentera personalbristen inom Försvarsmakten.

Officersförbundet deltog under Almedalsveckan samt under Folk och Försvars rikskonferens i Sälen. I Almedalen arrangerade förbundet ett seminarium om personalförsörjningsfrågan. Närvaron i Almedalen skedde inom ramen för ett nytt samarbetsprojekt – "Säkerhet och försvar – arena för öppen debatt" – med ett antal andra organisationer under Folk och Försvars paraply.

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 18 nummer under året.

Webbplats

Webbplatsen officersforbundet.se genomgick under året en omfattande redesign. Syftet med förändringen var främst att ge webbplatsen ett modernare utseende samt särskilja den tydligare från konkurrerande organisationers plattformar.

Webbplatsen hade under året 91 642 besökare och våra sidor på webbplatsen har sammanlagt visats 295 244 gånger, en ökning med 13% från 2018. Flest besökare hittade till webbplatsen via sökmotorer, med över 42 000 besök (46%) samt via direkttrafik till vår webbplats med över 38 000 besök (42%). En annan väg som våra besökare har hittat till vår webbplats är genom sociala medier, med över 9 000 besök (10%). Flest besökare kom överlagset från Facebook, följt av Twitter och Instagram.

Sociala medier

Officersförbundets sida på Facebook hade vid årets slut 3 566 följare vilket är ökning från 2018 med 13,5%.

Officersförbundets twitterkonto har gått från knappt 800 följare till över 1100 under 2019.

Antalet följare på Instagram har under året ökat med cirka 50 procent, från cirka 1 000 till cirka 1 500. Jämfört med andra förbund, med högre medlemsnumerär, har vi ett gott följantal och god interaktion från våra besökare och följare.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 48 – 52 sidor. Officerstidningen citeras i viss grad i annan media vilket kan tolkas som att publikationen ses som en journalistisk produkt med trovärdigt innehåll på nyhets- och reportageplats.

Under 2018 genomfördes ett förändringsarbete avseende Officerstidningens grafiska form. Nummer 2 2019 var det första numret med den nya layouten. Bakom omgörningen står Torino Tidningsform, som också har tagit över den löpande redigeringen av tidningen. Utöver redesignen har även innehållet i tidningen setts över och nya vinjetter har införts, bland annat krönikor och fördjupande reportage. Omgörningen har fallit väl ut och mottagandet av läsarna har varit positivt.

Den ägarpolicy som beslutades av styrelsen under 2018 har under 2019 implementerats.

Samarbetsavtalet med tidigare annonssäljare till tidningen har sagts upp och arbete med att upphandla ny tjänst för annonsförsäljning har inletts under året.

Trycksaksproduktion

De trycksaker som producerats under året är foldrar, rollups och affischer kring kampanjen #försvararförsvaret samt affischer och flyers inför kampanjen ”rekrytera en kollega”.

Övrigt, resultat 2019

Rättshjälp

Under året har en ansökan om rättshjälp behandlats och beviljats avseende en medlem som delgivits misstanke om allmänfarlig oaktsamhet i tjänsten.

Tvister

Utöver att förbundet bistått så att enskilda medlemmar har fått rätt ersättningar har Officersförbundet erhållit 250 000 kronor i skadestånd samt två medlemmar sammanlagt 20 000 kronor i skadestånd.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2019 har ca 15 ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har spänt över ett brett register av olika förseelser och har bland annat inneburit genomförande av fyra överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

Under 2019 har stipendier delats ut till följande:

John Hamrin, OF HKV

Lars-Johan Nordlund, OF HKV

Per Roos, OF HKP

Remisser och andra yttranden

Förbundet har inte behandlat några remisser under året.

Bilaga 1 – Officersförbundets Officersföreningar

Föreningens namn	Myndigheter m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisationsenheter	
OF Högkvarteret	HKV, FM HRC,	Stockholm
Arméstabens OF	Arméstaben	Enköping
OF Flygstaben	Flygstaben	Uppsala
OF vid Södra Militärregionen (OF MR S)	Södra Militärregionen	Lund/Revinge
Livgardets OF	Livgardet, MR M	Kungsängen
OF Bothnia	I 19, A 9, MR N	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4, MR V	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2, SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	LedR	Enköping
OF TrängR	TrängR	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amfibickåren	Amf 1, P 18	Haninge/Berga, Visby
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS, Marinstaben.	Karlskrona, Haninge/Muskö
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F 17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTIS	FMTIS	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS, FMUndSäkC	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	Totalförsvarets skyddscentrum	Umeå
OF Göteborg	Fömed C	Göteborg
	UTOM FÖRSVARSMAKTEN	
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm (rikstäckande)
Försvarsdepartementets OF	Fö och regeringskansliet i övrigt. FOI.	Stockholm
OF FortV	Fortverket	Eskilstuna (rikstäckande)
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm (rikstäckande)

Årsredovisning

Officersförbundet

802009-8987

Styrelsen för Officersförbundet får härmed lämna sin redogörelse för föreningens utveckling under räkenskapsåret 2019-01-01 - 2019-12-31.

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (sek).

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	SIDA
- Förvaltningsberättelse	2 - 3
- Resultaträkning	4
- Balansräkning	5 - 6
- Noter	7 - 11
- Underskrifter	12

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

VERKSAMHETEN

Allmänt om verksamheten

Officersförbundet är ett fack- och yrkesförbund för officerare och specialistofficerare, gruppchefer samt soldater och sjömän anställda inom Försvarsmakten och vid Försvarsmakten närstående myndigheter. Officersförbundet hade vid årets slut 19 081 medlemmar varav 13 460 yrkesverksamma.

Officersförbundet leds av förbundsstyrelsen som väljs vart tredje år vid förbundsmötet. Som stöd till förbundsstyrelsen finns ett kansli med 14 anställda. Medlemmarna utövar sitt inflytande och får sitt dagliga stöd genom någon av de 34 officersföreningarna.

Verksamheten bedrivs genom att Officersförbundets förtroendevalda och anställda samverkar och förhandlar med medlemmarnas arbetsgivarföreträdare. Därutöver bedriver både kansli och officersföreningarna en omfattande facklig utbildning för medlemmarna och de förtroendevalda. Andra centrala delar i verksamheten är att informera medlemmarna samt bedriva opinionsbildning. Officersförbundet ger också ut Officerstidningen.

Intäkterna under år 2019, exklusive finansiella intäkter, uppgår till drygt 37,2 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett underskott på nämare 2,4 miljoner kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna, bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett underskott för år 2019 på 540 000 kronor.

Medlemsintäkterna har under året uppgått till drygt 35,6 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns annonsintäkter med drygt 1,3 miljoner kronor.

Främjandet av ändamålen

Officersförbundets ändamål är att företräda medlemmarna i fackliga frågor, utveckla det militära yrket och verka för samhällets förståelse för dess särart.

Officersförbundet har företrätt medlemmarna genom centrala och lokala förhandlingar om kollektivavtal och tvisteförhandlingar. Flera kollektivavtal har slutits och en stor mängd tvister har lösts. Medlemmarna har haft inflytande över verksamhetsfrågor, arbetsmiljöfrågor och enskilda medlemsfrågor genom att Officersförbundet genomfört samverkan med arbetsgivarna.

Det militära yrket har framförallt utvecklats genom att Officersförbundets syn på officersprofessionen påverkat Försvarsmakten och Försvarshögskolans utveckling av officersutbildningarna i önskad riktning.

Genom opinionsbildning i samhället, debattartiklar, debattinlägg, seminarium, Officerstidningen och möten, har Officersförbundet beskrivit yrkets särart.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inom kommunikation har det genomförts en större kampanj riktad till beslutsfattare, hemsidan har gjorts om samt Officerstidningen har gjorts om. Den fackliga utbildningen har utretts och ett projekt att implementera en ny utbildningsplan har påbörjats.

FLERÅRSÖVERSIKT

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	1901-1912	1801-1812	1701-1712	1601-1612	1501-1512
Medlemsintäkter	35 611	35 125	32 933	33 966	38 296
Soliditet %	96,5	96,2	95,8	95,8	96,7
Årets resultat	-540	-861	-3 587	7 873	19 038
Balansomslutning	202 238	204 459	209 463	211 240	201 824

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Konflikt- fond	Dispositions- fond	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	45 866 945	150 462 922	-860 957	195 468 910
<i>Resultatdisposition enligt förbundsmötet:</i>				
Förändring av dispositionsfond		-860 957	860 957	0
Årets resultat			-540 407	-540 407
Belopp vid årets utgång	45 866 945	149 601 965	-540 407	194 928 503

RESULTATDISPOSITION

Medel att disponera:

Balanserat resultat	149 601 965
Årets resultat	-540 407
<i>Summa</i>	<i>149 061 558</i>

Förslag till disposition:

Balanseras i ny räkning	149 061 558
<i>Summa</i>	<i>149 061 558</i>

Förbundets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

1

		2019-01-01 2019-12-31	2018-01-01 2018-12-31
Förbundets intäkter			
Medlemsavgift	2	35 611 424	35 125 102
Övriga intäkter	3	1 737 985	2 515 109
Summa intäkter		37 349 409	37 640 211
Förbundets kostnader			
Övriga externa kostnader		-19 126 186	-18 379 350
Personalkostnader	4	-20 161 132	-20 672 772
Avskrivningar		-500 573	-468 456
Summa kostnader		-39 787 891	-39 520 578
Rörelseresultat		-2 438 482	-1 880 367
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	5	1 414 327	1 187 877
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2	694
Summa finansiella poster		1 414 329	1 188 571
Resultat efter finansiella poster		-1 024 153	-691 796
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	6	1 100 000	1 000 000
Summa bokslutsdispositioner		1 100 000	1 000 000
Resultat före skatt		75 847	308 204
Skatter			
Skatt på årets resultat		-616 254	-832 646
Skatt från tidigare år		–	-336 515
Årets resultat		-540 407	-860 957

BALANSRÄKNING

1

		2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	7	780 755	1 073 278
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		780 755	1 073 278
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Bostadsrätter	8	25 346 152	25 346 152
Värdepapper	9	131 492 796	133 782 430
Andra långfristiga fordringar/andelar	10	110 001	110 001
Andelar i intresseföretag	11	36 442 953	38 386 953
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		193 391 902	197 625 536
Summa anläggningstillgångar		194 172 657	198 698 814
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		469 439	555 366
Aktuella skattefordringar		2 133 579	1 879 452
Övriga fordringar		41 519	273 769
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 354 664	2 122 004
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		3 999 201	4 830 591
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		4 067 052	929 894
<i>Summa kassa och bank</i>		4 067 052	929 894
Summa omsättningstillgångar		8 066 253	5 760 485
SUMMA TILLGÅNGAR		202 238 910	204 459 299

		2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		149 601 965	150 462 922
Årets resultat		-540 407	-860 957
Summa eget kapital		194 928 503	195 468 910
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	6	419 000	1 519 000
Summa obeskattade reserver		419 000	1 519 000
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		2 983 741	2 902 136
Summa avsättningar		2 983 741	2 902 136
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 866 148	1 871 860
Övriga skulder		737 791	759 582
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	1 303 727	1 937 811
Summa kortfristiga skulder		3 907 666	4 569 253
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		202 238 910	204 459 299

NOTER

Not 1 ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen upprättas i enlighet med BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Leasing

Förbundet redovisar samtliga finansiella leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal. Det innebär att leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Förbundet redovisar aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Ersättningar till anställda

Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande.

Förmånsbestämda pensionsplaner redovisas enligt förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1. Det innebär att i de fall en pensionspremie betalas så kostnadsförs den löpande.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperioder används.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Datorer	3 år	33
Inventarier	5 år	20
Fastighetsinventarier	10 år	10

Finansiella instrument och värdepappersinnehav

Kortfristiga placeringar värderas enligt årsredovisningslagen till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.

Värdering har skett enligt portföljmetoden baserat på kategorierna svenska aktier, utländska aktier, svenska obligationer och utländska obligationer.

Vid försäljning av kortfristiga placeringar beräknas anskaffningsvärdet enligt genomsnittsmetoden.

Nyckeltalsdefinitioner

Nedan definieras nyckeltalen i förvaltningsberättelsens flerårsöversikt.

Soliditet = Justerat eget kapital / Totalt kapital

Kommentar: Justerat eget kapital beräknas som eget kapital plus 78,6 % av obeskattade reserver.

Not 2	Medlemsavgift (förbundsintäkter)	2019	2018
	Medlemsavgift	35 611 424	35 125 102
	<i>Summa medlemsavgifter (förbundsintäkter)</i>	<i>35 611 424</i>	<i>35 125 102</i>

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Not 3	Övriga intäkter	2019	2018
	Annonsintäkter	1 340 779	2 181 364
	Aviseringsavgift	325 960	343 966
	Försäkringsadministration	26 087	-16 356
	Skadestånd	74 000	10 000
	Medlemsavgift LF	-40 357	-53 482
	Övriga ersättningar och intäkter	11 516	49 617
	<i>Summa övriga intäkter</i>	<i>1 737 985</i>	<i>2 515 109</i>

Not 4	Personal	2019	2018
	<i>Löner och andra ersättningar</i>		
	Styrelse och förbundsordförande	973 612	1 742 386
	Övriga anställda inklusive förbundsdirektör	8 853 001	8 397 249
	<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>9 826 613</i>	<i>10 139 635</i>
	<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
	Sociala kostnader	8 294 943	8 711 627
	(varav pensionskostnader)	4 052 181	4 456 916
	<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>18 121 556</i>	<i>18 851 262</i>
	<i>Medelantalet anställda</i>		
	Män	7	8
	Kvinnor	7	6
	<i>Medelantalet anställda</i>	<i>14</i>	<i>14</i>

Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.

Not 5	Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	2019	2018
	Realisationsresultat värdepapper	885 690	666 346
	Stoff	486 000	486 000
	Utdelning Bergendal Meeting	42 637	35 531
	<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>	<i>1 414 327</i>	<i>1 187 877</i>

Not 6	Periodiseringsfonder	2019	2018
	Periodiseringsfonder		
	Beskattningsår 2012		
	Beskattningsår 2013		1 100 000
	Beskattningsår 2014	419 000	419 000
	Summa periodiseringsfonder	419 000	1 519 000

Not 7	Inventarier	2019-12-31	2018-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	2 473 012	2 473 012
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	208 050	–
	Utgående anskaffningsvärden	2 681 062	2 473 012
	Ingående avskrivningar	-1 399 734	-931 278
	<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
	Årets avskrivningar	-500 573	-468 456
	Utgående avskrivningar	-1 900 307	-1 399 734
	Redovisat värde	780 755	1 073 278

Not 8	Bostadsrätter	2019-12-31	2018-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	25 346 152	25 346 152
	Utgående anskaffningsvärden	25 346 152	25 346 152
	Redovisat värde	25 346 152	25 346 152

Not	9	Värdepapper	2019-12-31	2018-12-31
-----	---	-------------	------------	------------

Innehav

Hedgefond			10 000 000
Kapitalförsäkring	115 093 376		123 782 430
Svenska Obligationer	16 399 420		
Redovisat värde	131 492 796		133 782 430
Årets förändringar			
Ingående balans	133 782 430		136 340 004
Årets insättning/inköp	7 000 000		781 452
Rabatt andelar	545 752		390 385
Återinvesterade reavinster	885 685		666 345
Årets försäljning/uttag	-9 620 003		-3 500 000
Arvode	-1 101 068		-895 756
Uppskrivning fonder			
Redovisat värde	131 492 796		133 782 430
Marknadsvärde	164 119 094		139 698 905

Not	10	Andra långfristiga fordringar/andelar	2019-12-31	2018-12-31
-----	----	---------------------------------------	------------	------------

Benämning	Org.nr	Säte
Bergendal Meetings	714800-1899	Stockholm

Antal andelar	148	148
Redovisat värde	110 001	110 001

Not	11	Andelar i intresseföretag	2019-12-31	2018-12-31
-----	----	---------------------------	------------	------------

Ingående anskaffningsvärden	38 386 953		40 330 953
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>			
Försäljningar/utrangeringar	-1 944 000		-1 944 000
Utgående anskaffningsvärden	36 442 953		38 386 953

Redovisat värde	36 442 953		38 386 953
------------------------	-------------------	--	-------------------

Intresseföretag	Org.nr	Säte
STOFF AB	556952-9976	Stockholm

Antal andelar	24,30	24,30
Eget kapital	-1 944 000	-1 944 000
Redovisat värde	36 442 953	38 386 953

Not 12	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2019-12-31	2018-12-31
	Semesterlöneskuld	978 547	1 015 284
	Förvaltningsarvode	275 065	246 227
	Upplupna personalskulder	–	626 300
	Övrigt	50 115	50 000
	Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 303 727	1 937 811

UNDERSKRIFTER

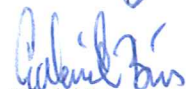
Stockholm 2020- 03-10



Lars Fresker



Karl-Johan Boberg



Gabriel Bris



Ulf Hassgård



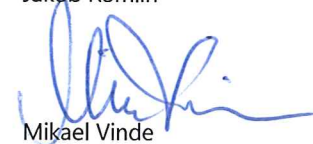
Magnus Johansson



Hans Lundgren



Jakob Romlin



Mikael Vinde



Rickard Benedetti



Maria von Below



Johan Reispass



Håkan Jansson



David Lindblom



Kristina Lundström



Mats Thuresson

Vår revisionsberättelse har lämnats

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Hampe Klein



Jonas Holmgren

UNDERSKRIFTER

Stockholm 2020-03-10



Lars Fresker



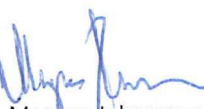
Karl-Johan Boberg



Gabriel Bris



Ulf Hassgård



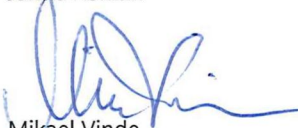
Magnus Johansson



Hans Lundgren



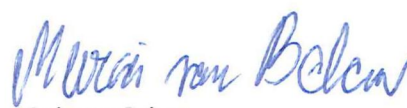
Jakob Romlin



Mikael Vinde



Rickard Benedetti



Maria von Below



Johan Reisspass



Håkan Jansson



David Lindblom



Kristina Lundström



Mats Thuresson

Vår revisionsberättelse har lämnats

DocuSigned by:

Fredrik Sjölander

629F60FB8DC3415...

Fredrik Sjölander

Auktoriserad revisor

Jonas Holmgren

Hampe Klein