



OFFICERSFÖRBUNDET

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017

Jämlikt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2017-01-01-2017-12-31



Varierat år!

Sällan, om ens någonsin, har ett initiativ på sociala medier rullat fram med sådan enorm kraft som #metoo. I slutet av november blev även vi inom Försvarmakten, i form av uppropet #givaktochbitihop, med smärtsam tydlighet varse i vilken omfattning kvinnor kränks och trakasseras sexuellt inom vår myndighet. Officersförbundet tog omedelbart flera initiativ för att säkerställa att Försvarmakten gick från ord till handling när det gäller arbetet mot sexuella kränkningar. Det arbetet kommer att fortsätta för att Försvarmakten ska bli den arbetsplats vi alla vill ha – fri från kränkningar, trakasserier och oacceptabelt beteende.

Förbundsmöte 14–16 november 2017

Ett förbundsmöte påverkar hela året för Officersförbundet. Förberedelser i form av propositionsarbete, motionssvar, genomförande av själva förbundsmötet och sedan omhändertagande av de beslut som fattas ger året en tydlig prägel. Som vanligt avhandlades ett antal områden under förbundsmötet. Vi i förbundsstyrelsen åiterrapporterade utfallen av de uppdrag vi fick vid förra förbundsmötet. Men framförallt lade medlemmarna genom sina ledamöter fast ett nytt fackligt program för de närmaste åren. Dessutom avhandlades medlemsavgifter, ekonomi samt stadgar. Det valdes också nya förtroendevalda som ska leda förbundet fram till nästa förbundsmöte. Även ÖB gavs tillfälle att i form av ett samtal fördjupa sina tankar om morgondagens försvar och sin syn på de kommande utmaningarna för Försvarmakten.

Rals 2017–2020

Ett annat område som alltid sätter prägel på året är när det är avtalsrörelse. Först centralt där striden stod om att i oenighetsbilaga säkerställa märket. En oväntad strid då vi lojalt genom åren förhållit oss till märket. Sedan övergick förhandlingarna till försvarsmaktsnivån, där Officersförbundets främsta yrkanden var att höja lägstalönerna för samtlig militär personal. En kamp som kommer att fortsätta under många år då såväl viljan och förståelsen från Försvarmakten saknas. Läger man till att även pengar saknas i Försvarmakten vet vi att den utmaningen kommer att bestå!!

Nya arbetstids- och rörlighetsavtal

Efter långa, påfrestande och slitsamma förhandlingar nådde Officersförbundet fram till nya avtal om arbetstid och rörlighet. Arbetstidsavtalet är ett avtal som kan hantera såväl verksamhetens särskilda krav som de anställdas behov av en god arbetsmiljö för att skapa ett uthålligt arbetsliv. Allt detta naturligtvis inom ramen för EG-arbetstidsdirektivet. Det gör ett avtal som väckt förundran och intresse utanför landets gränser. Bland annat har vi varit på Irland och föreläst för de irländska fackliga organisationerna om detta.

Personalförsörjning

För allt arbete och för alla områden som jag har berört här så är personalförsörjningen den gemensamma nämnaren. Detta är det enskilt viktigaste området för att säkerställa militär förmåga i dag och i morgon. Vårt arbete tar alltid utgångspunkt i att Försvarsmakten måste bli en attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga anställningsvillkor, bra arbetsmiljö och goda möjligheter till yrkesutveckling. Finns inte detta på plats kommer Försvarsmakten fortsatt att dras med problem att personalförsörja organisationen. Inte minst i närtid då en stor del av officerskåren kommer att gå i pension de närmaste åren.

Lars Fresker

Förbundsordförande

Innehåll

Inledning.....	3
•Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2017	7
Förbundsstyrelsen.....	7
Förtjänstmedalj.....	8
Hedersmedalj.....	8
Revisorerna	9
Ersättningskommitté.....	9
Valberedning	9
Förbundets kansli	10
Officersföreningar och andra sammanslutningar	10
Kårsektioner	10
Medlemsutveckling	10
Hedersmedlemmar	11
Medlemsregister	11
Officersförbundets representation i nämnder m.m.....	11
Möten och konferenser.....	12
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete	13
•Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2017	14
Kompetens och personalförsörjning.....	14
Personalutveckling.....	14
Rekrytering och antagning.....	14
Utbildning.....	14
Personalbedömning, urval och befordran	14
Chef- och ledningsfrågor	14
Stöd vid yrkesväxling.....	14
Lön, pension och övriga anställningsvillkor	15
Lönebildning och lönesättning.....	15
Pensioner	16
Arbetsmiljö.....	16
Veteran- och anhörigstöd	17
Likabehandling.....	17
Officersförbundets inre arbete.....	17
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet	17
Rekrytering och medlemsvård	17
Facklig utbildning.....	17
•Övrigt, resultat 2017	20
Rättshjälp.....	20
Försvarsmaktens personalansvarsnämnd	20
Officersförbundets stipendiestiftelse.....	20
Grupp försäkring	20
Remisser och andra yttranden	20
•Årsredovisning.....	21
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	21
Allmänt om verksamheten	21
Främjande av ändamålen.....	21
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	21
RESULTATRÄKNING	24
Förbundsintäkter.....	24
Förbundsutgifter	24
Finansiella poster.....	24
Bokslutsdispositioner	24
Skatter.....	24

BALANSRÄKNING	1.....	25
Anläggningstillgångar		25
Omsättningstillgångar		25
EGET KAPITAL OCH SKULDER.....		26
Eget kapital.....		26
Obeskattade reserver		26
Kortfristiga skulder.....		26
NOTER.....		27
Underskrifter		32
Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet.....		33
Bil 2 Genomförda centrala kurser och konferenser.....		34
Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar		34
Revisionsberättelse 2017 Förtroendevalda revisorer		35
Revisionsberättelse 2017 KPMG		36

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2017

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Andre vice förbundsordförande: Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Ledamöter

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1)

Gabriel Bris, Försvarmaktens tekniska skola (FMTS)

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Henrik Edlund, Luftstridsskolan (LSS)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

Per Jönsson, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4) (fr o m 2017-04-01)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Mattias Tidstrand, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj t o m 2017-03-31)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS)

Suppleanter

Thomas Johansson, Södra skånska regementet (P 7)

Tomi Kovero, Norrbottens regemente (I 19)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4) (t o m 2017-03-31)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Josefina Åsemyr, Livregementets husarer (K 3)

Förbundsstyrelsen (fr o m 2017-11-16)

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Andre vice förbundsordförande: Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Ledamöter (fr o m 2017-11-16)

Gabriel Bris, Försvarmaktens tekniska skola (FMTS)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Ulf Hassgård, Högkvarteret (HKV)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P4)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Kristina Lundström, TrängR

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Mats Thuresson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS)

Suppleanter (fr o m 2017-11-16)

Klas Ahlqvist, Skaraborgs regemente (P 4)

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1)

Henrik Edlund, Luftstridsskolan (LSS)

Malin Scharffenberg Kahlke, Artilleriregementet (A 9)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 13 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 7 -- 9 februari, 14 -- 16 mars, 4 -- 6 april, 13 -- 15 juni, 28 -- 1 augusti/september, 18 -- 19 oktober, 13 och 16 november samt 12 -- 14 december. Telefonmöten har skett den 18 januari, 17 maj, 17 juli och 27 september.

Vid ordinarie närvaromöte tas ett antal temafrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är:

- Förbundsmöte 2017
- Pensionskil
- Propositioner till förbundsmötet
- Motioner till Saco-kongressen
- HR-chefstillsättningar
- Säkerhetsprövning
- Verksamhetsplan 2018 och budget 2018
- Motionsberedning
- Lokala omställningsmedel
- Inflytandefrågor på central nivå för förbundet
- Bemanning med civila på militära befattningar
- Omgalonerings
- Arbets- och rörlighetsavtalet, utbildning samt diskussion om ev. konsekvenser och händelser under de partsgemensamma utbildningarna
- FM alkohol och drogpolicy
- Utvärdering förbundsmötet

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2017 har 10 respektive 11 sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök m.m.

Förtjänstmedalj

Under 2017 har förtjänstmedalj delats ut till Göran Carlsson OF HKV, Bengt Lundberg OF HKV, Lars-Johan Nordlund OF FHS, Mikael Boox kansliet, Patrik Larsson kansliet, Johan Bülow OF F17, Per Jönsson OF F7, Gunnar Paulson OF F7, Ulrika Palm OF TrängR, Mattias Tidstrand Kustflottans OF, Niclas Schöld OF Skaraborgarna, Kjell-Arne Brink OF Skaraborgarna samt Johan Hamlin Livgardets OF i samband med Officersförbundets förbundsmöte.

Hedersmedalj

Under 2017 har hedersmedalj delats ut till Emmanuel Jacob Euromil, i samband med Officersförbundets förbundsmöte.

Revisorer

Ordinarie ledamöter

Jonas Holmgren, OF Bothnia
Bengt Lundberg, OF Högkvarteret

Suppleanter

Peter Johansson, Kustflottans OF
Anders Salenbo, Halmstadsskolornas OF

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ordinarie ledamöter (fr o m 2017-11-16)

Jonas Holmgren, OF Bothnia
Hampe Klein, OF Högkvarteret

Suppleanter (fr o m 2017-11-16)

Birger Hedman, Halmstadsskolornas OF
Stefan Rönnqvist, Livgardets OF

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Ersättningskommitté

Ordförande

Johan Öhlén, OF Göteborg

Ordinarie ledamöter

Leif Edström, OF F 21
Mats Häggström, OF Helikopter

Suppleanter

Niclas Schöld, OF Skaraborgarna
Alexander Skånberg, OF F 7

Valberedning

Ordförande

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter

Ulrika Palm, OF TrängR
Ola Arvidsson, OF Bothnia
Mats Thuresson, Kustflottans OF
(t o m 2017-03-16)
Tim Björklund, Årna OF
Johan Falck, OF F 7
Björn Blomberg, OF Högkvarteret

Suppleanter

Klas Ahlqvist, OF Skaraborgarna (t o m 2017-03-16)
Roger Karlsson, OF F 17
Anders Borglund, OF Högkvarteret (t o m 2017-05-17)

Ordinarie ledamöter (fr o m 2017-11-16)

Ordförande

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter

Ulrika Palm, OF TrängR
Ola Arvidsson, OF Bothnia
Tim Björklund, Årna OF
Johan Falck, OF F 7
Björn Blomberg, OF Högkvarteret
Roger Karlsson, OF F 17

Suppleanter

Ivar Fredriksson, OF Enköping
Michael Lundström, OF MarinB/SSS
Jan-Åke Andersson, OF Skaraborgarna

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2017 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Peter Löfvendahl
<i>Ombudsmän:</i>	Pelle Avelin Mikael Boox Conny Jansson Mikael Kenttälä Patrik Larsson Fredrik Norén Susanne Nyberg
<i>Kommunikationschef</i>	Fredrik Hultgren (fr o m 2017-11-14)
<i>Chefredaktör för Officers- tidningen och informa- tionsansvarig:</i>	Daniel Skoglund (t o m 2017-10-06)
<i>Chefredaktör</i>	Josefine Owetz (fr o m 2017-10-07)
<i>Kamrer:</i>	Susanne Skäfte
<i>Assistenter:</i>	Susanne Bredberg Carina Viklund

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under 2017 har ingen förändring av antalet officersföreningar skett (31 stycken), indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade:

Fort	för fortifikationsofficerare
KOFOT	för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst
FPI	en kårsektion för flygande personal
Studeranderåd	för studerande vid grundläggande officersutbildning

Medlemsutveckling

2017-01-01 hade Officersförbundet 19 322 medlemmar, varav 13 767 yrkesverksamma.

2017-12-31 hade medlemsantalet minskat till 19 079 varav 13 745 yrkesverksamma.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2017, 43 hedersmedlemmar.

Andersson Claes-Göran	Gustafson Ingemar	Pettersson Kennerth
Andersson Holger	Gustafsson Elis	Sandberg Ulf
Andersson Kent-Ivan	Hagman Hans	Sandhaag Olle
Asplund Jan	Hald Bjarne	Sinclair Hans-Bertil
Byberg Hans-Ivar	Hammar skjöld C-G	Stenquist Leif
Carlsson Ingvar	Hedberg Göran	Svensson Eric
Carlsson Rune	Ingman Heikki	Söderberg Arne
Christensen Bo	Johnson Hans	Södergren Maud
Edström Rune	Jäderlind Ingvar	Tallbom Matts
Ekstrand Roland	Jägare Rolf	Trennestam Gunnar
Engström Michael	Kronkvist Rune	Törnquist Leif
Ericsson Sören	Liljeström Håkan	Wahlberg Per
Eriksson Johnny	Lindberg Erik	Waldemarsson Nils
Eriksson Lennart	Malm Lars-Olov	
Groneberg Mikael	Molin Johan	

Medlemsregister

Översyn av medlemsregister samt arbetssätt inför implementering av GDPR har påbörjats.

Påbörjades byte av försäkringsgivare från Länsförsäkringar till If vilket innebär att medlemsregistret från 1 januari 2018 inte kommer vara ett register för gruppförsäkringsadministration.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och ombudsman Mikael Boox ersättare.

C Ledningsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förbundsdirektör Peter Löfvendahl ersättare.

C Produktionsstabens samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Pelle Avelin, ersättare.

C Insatsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarsmaktens centrala arbetsmiljökommitté: ombudsman Pelle Avelin ledamot.

Försvarsmaktens centrala personalförsörjningsnämnd: styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Rickard Benedetti ersättare.

Försvarsmaktens råd för medinflytande för rekryter: styrelseledamot Gabriel Bris.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande och ledamöterna Peter Löfvendahl, Johan Molin, Karl-Johan Boberg och suppleanterna Lars Fresker, Göran Carlsson, Johan Hamlin och Mattias Tidstrand.

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström, vice ordförande, Peter Wrahme, ledamot och Torbjörn Haraldsson, suppleant.

Aea stämman: kamrer Susanne Skäfte, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, Hans Lundgren och Mattias Tidstrand (t.o.m. 2017-03-31). Ur kansliet assistenterna Susanne Bredberg och Carina Viklund.

STOFF AB: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och kamrer Susanne Skäfte, suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Pelle Avelin ersättare.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Susanne Nyberg.

Samarbetsrådet: förhandlingschef Susanne Nyberg.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Susanne Nyberg, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

Kåpan överstyrelse: ombudsman Mikael Boox, suppleant.

Euromils styrelse: Johan Öhlén, ledamot.

OFR/O styrelse Lars Fresker ordförande och Karl-Johan Boberg vice ordförande. Ledamöter: Rickard Benedetti, Göran Carlsson, Henrik Edlund, Johan Hamlin, Håkan Jansson, Magnus Johansson, Per Jönsson, David Lindblom (fr.o.m. 2017-04-01), Hans Lundgren, Mattias Tidstrand (t.o.m. 2017-03-31), Niclas Schöld, Mikael Vinde och Maria von Below.

Fr o m 2017-11-16 Lars Fresker, ordförande och Karl-Johan Boberg, vice ordförande. Ledamöter: Gabriel Bris, Johan Hamlin, Ulf Hassgård, Klas Hellström, Håkan Jansson, Magnus Johansson, David Lindblom, Hans Lundgren, Kristina Lundström, Jacob Romlin, Mats Thuresson, Mikael Vinde och Maria von Below.

OFR/O FM styrelse

Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5:

1:e vice förbundsordförande Karl-Johan Boberg, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

Försvarsmaktens centrala antagningsnämnd:

Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Rickard Benedetti ersättare.

Möten och konferenser

Förbundsmöte

I november genomfördes Officersförbundets sjunde ordinarie förbundsmöte. Vid mötet deltog 95 ombud från officersföreningarna. Förbundsmötet gästades av bland annat statssekreterare Jan Salestrand, försvarsutskottets ordförande Allan Widman, Försvarshögskolans rektor Romulo Enmark och Euromils president Emmanuel Jacob. Vid förbundsmötet genomfördes även ett samtal med ÖB Micael Bydén där ÖB fick möjlighet att utveckla sin syn på Försvarsmakten samt svara på frågor från ombuden.

Motioner och propositioner behandlades i utskott och vid Påverkanstorg för att sedan beslutas i plenum. Förbundsområdet avslutades av den omvalde ordföranden Lars Fresker.

Folk och Försvars rikskonferens

Förbundsordförande Lars Fresker och förbundsdirektör Peter Löfvendahl representerade Officersförbundet och redaktör Josefine Owetz deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

NOA

Årets möte genomfördes i Köpenhamn med HOD:s förbundsordförande Niels Tønning som värd.

Ämnesområden som hanterades under mötet var "Mobility" Including: Work/life balance aspects, recruitment and retention, incentives, consequence; "Career systems" Including: Rank systems, application or ordering, work/life balance aspects, career in a recruitment- and retention perspective, the relative size of the officer corps; "The role as officer" Including: Officers training, natural jobs or tasks for officers – both formal and informal. Självklart har som vanligt "Chairmen's working group" avhandlat de mest aktuella strategiska frågorna för de nordiska länderna.

Förbundsordförande Lars Fresker och styrelseledamöterna Gabriel Bris, Magnus Johansson och Mikael Vinde representerade Officersförbundet.

Euromil

Två presidiemöten genomfördes i Euromils regi. Vårmötet genomfördes i Berlin, Tyskland och höstmötet ägde rum i Riga, Lettland. Exempel på ämnen som varit uppe i olika workshops och presentationer är "Internal and external security", "Short career contracts", "Medical Support to CSDP", "Complaint mechanisms in EU-led missions" och "The presence of foreign troops in the Baltic states"

Deltagare har varit förbundsordförande Lars Fresker, 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, styrelseledamot Gabriel Bris samt styrelseledamot Euromil Johan Öhlén och ombudsman Mikael Kenttälä.

Under året beslutades att nästa vårmöte ska genomföras i Bryssel.

Förbundsordförande Lars Fresker och ombudsman Mikael Kenttälä har också deltagit i ett möte som den inofficiella gruppen inom Euromil, "The Northern Group", har genomfört i Köpenhamn. Fokus på frågorna som avhandlades var "The Labor Market in the Future" och "The soldier of Future".

Övrigt samarbete

Officersförbundet genomförde också genom förbundsordförande Lars Fresker och ombudsman Mikael Kenttälä en genomgång av hur EG arbetstidsdirektiv implementerats i det svenska arbetstidsavtalet. Detta skedde i Dublin på inbjudan av PDFORRA men även andra fackliga organisationer från Irland fanns på plats.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2017

Kompetens och personalförsörjning

Personalutveckling

Officersförbundet har under året i samverkan deltagit på konferenser, i arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarmakten syftande till att bidra till en bra kompetens- och personalförsörjning. Fokus under 2017 har varit omstruktureringsarbetet med ledning för att stärka försvar.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på försvarsmakts- som på förbandsnivå, i samverkan bl a i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Utbildning

Officersförbundet har under 2017 medverkat vid konferens för utveckling av Försvarmaktens utbildning.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har under 2017 deltagit i uttagningen till Försvarmaktens chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5. Officersförbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå.

Genom samverkan med personalstaben och regelbundna möten med Försvarmaktens chefsutvecklingsenhet påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarmaktens centrala antagningsnämnd som under året har hanterat antagningar till utbildningar med start 2018, bland annat högre specialistofficersutbildning (HSOU).

Chef- och ledningsfrågor

Officersförbundet deltar regelmässigt i ÖB chefsmöten.

Officersförbundet har genomfört två kurser i arbetsmiljörätt för chefer med sammanlagt 28 deltagare. Vi har också deltagit i Saco:s chefsverksamhet med bland annat ett tredje genomförande av Saco förbundsgemensamma chefsnätverk.

Stöd vid yrkesväxling

Under 2017 har parterna på förbandsnivå med stöd av avtalet om lokala omställningsmedel (tidigare Rals bil 3) godkänt kompetensutvecklande åtgärder för 261 medlemmar för att öka den enskildes anställningsbarhet inom och/eller utom Försvarmakten. Under 2017 har det pågått ett partsgemensamt arbete med Försvarmakten att utveckla och bredda tillämpningen och riktlinjerna för lokala omställningsmedlen till lokala utvecklingsmedel.

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

Lönebildning och lönesättning

Inom ramen för central avtalsrörelse 2017–2020 var Officersförbundets målsättning att förutom tidsbegränsat avtal, fortsatt ha traditionell förhandling som huvudmetod samt driva frågan om att lägsta lön skall utgå från 24 000 kr dock lägst 528 kr 2017, avseende beräkningsgrund till underlagssumma (uppräknings för 2018 och 2019). Utöver detta fanns en stor samstämmighet inom OFR/S, P, O att driva frågan om att kräva förbättringar inom både Personaskadeavtalet (PSA) och Pensionsavtalet (PA16). Utöver detta yrkade vi på förbättringar inom Villkorsavtalet (VA) som främst berörde reservofficerarens korta tjänstgöringar om 1–5 dagar men även deras möjlighet till löneutfyllnad. Ett annat avtal vi krävde förbättringar av är ”Avtal om ersättning vid olycksfall och dödsfall under utlandstjänstgöring” från 2006, där vi yrkade på full kompensation för individer där privata försäkringar ogiltighetsförklarats med hänsyn till vistelse i krigsområde motsvarande.

Efter en något trögstartad avtalsrörelse och med en vecka kvar, hade fortfarande inte alla yrkanden berörts och samtliga parter började känna av tidspressen. Förhandlingsmässigt uppnåddes under sista veckan ett relativt bra resultat utifrån inga förändringar kring tidsbegränsat avtal, traditionell förhandling som huvudmetod, oenighetssiffror i bilaga samt koppling till ”krontalsmodell” motsvarande 24 000 kr. Även förändringar inom PSA och PA16 uppnåddes på ett bra sätt. Dagersättning vid kortare tjänstgöring inom VA avvisades men en lösning gällande löneutfyllnad uppnåddes som förlikningslösning parallellt med avtalsrörelsen. Gällande avtalet som hanterar ev bortfall av privata försäkringar, blev resultatet att Arbetsgivarverket skall ge ut tydliga tillämpningsanvisningar så att individer vet hur att hantera sina försäkringsskydd på bästa sätt.

Lönerevision 2017–2020 för Försvarsmakten

Under våren skickades underlag till samtliga organisationsenheter ut om hur förbundet som part önskade få deras partsgemensamma äskanden/behov för att kunna utföra korrigeringar av lönebilden. Detta görs inom ramen för de s.k. särskilda satsningarna där förbundet var överens med Försvarsmakten att även i år jobba vidare med särskilda satsningar utifrån dels kompetensområden men även fortsätta arbetet för jämställda löner.

Under förbundsmötet i november kommunicerade överbefälhavaren att Försvarsmakten beslutat om att höja lägsta lönen för gruppbefäl/soldater och sjömän (GSS) till som lägst 19 000 kr fr o m 2018-01-01. Förbundet hade inför det beslutet verkat för, utifrån att lön hanteras av parterna, att redan anställda GSS som byter befattning från 2017-10-01 också skulle omfattas, vilket vi fick gehör för. Fortsatta diskussioner utifrån yrkandet om 20 500 kr skulle omhändertas i de fortsatta Rals-förhandlingarna.

Förhandlingarna om ett 3-årigt avtal startade i mitten av oktober med att OFR/O FM överlämnade beslutade yrkanden till Försvarsmakten. Yrkanden som framfördes var följande:

- Tidsbegränsat avtal 2017–2020
- Löneökningar som minst motsvarar 6,5% på 3 år
(2017 2,2% dock lägst 528 kr, 2018 2,0% dock lägst 491 kr, 2019 2,3% dock lägst 575 kr)
- Parterna på förbandsnivå, skall årligen genom överenskommelse i kollektivavtal fastställa nya löner per 2017-10-01, 2018-10-01, 2019-10-01. Detta sker antingen genom huvudmetoden traditionell förhandling eller, om parterna på OrgE blir överens, genom lönesättande samtal.
- En garanterad årlig löneförhöjning om minst 200 kr/mån på individuell nivå.
- Lägstalön i det militära yrket på respektive nivå justeras till:
 - GSS som lägst 20 500 kr/mån
 - YO/RO som lägst 25 000 kr/mån.
- Ordnad/tydlig processbeskrivning inom avtalsperioden (2017–2020) hur en förändring av lägstalön/lönebild med tillhörande, redan nu kända, behov av övriga korrigeringar, skall hanteras.
- Kontinuerlig lönekostnadsuppföljning ska göras och dialog om densamma föras mellan Försvarsmakten och OFR/O FM.
- Semestertillägget höjs från 0,44% till 0,49%

Rals-förhandlingarna var vid årsskiftet inte slutförda men det som då fanns på bordet innehöll skrivningar om att omfatta 3 år där vi uppnått nytt förslag till lön för YO/RO som lägst till 23 000 kr (2017), 24 000 kr (2018) och 25 000 kr (2019). För GSS verkar inte Försvarmakten särskilt intresserade av att höja med mer än tidigare aviserade nivå 19 000 kr. Där är vår förhoppning att den löneöversyn som skall påbörjas under 2018 kommer påvisa stort behov av ytterligare höjning. Metoden för hur man på organisationsenhetsnivå skall gå vidare i förhandlingarna ser ut att bli traditionell förhandling som huvudmetod men med möjlighet att bli överens med arbetsgivaren om att tillämpa lönesättande samtal. Försvarmakten har aviserat ett visst tillskott av medel främst för höjning av lön för YO/RO till 23 000 kr men även för hantering av mer jämställda löner.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Förhandlingarna om nytt arbetstidsavtal och rörlighetsavtal fortsatte efter årsskiftet 2016–2017. Efter den turbulens och ”nystart” som skedde hösten 2016 har förhandlingarna därefter bedrivits konstruktivt och parterna nådde en överenskommelse och kunde därmed skriva på två nya avtal i slutet av mars. Båda avtalen träder ikraft 2018-01-01 och i den slutliga överenskommelsen ingick även en plan för att genomföra en partsgemensam utbildningsinsats under hösten 2017 samt att frågor och svar skall utarbetas gemensamt.

De stora förändringarna rörande arbetstid är det nya FM-dygnen som i princip kommer ersätta både övningsdygnen och den omtvistade insatsarbetstiden. I avtalet är det nu även reglerat vad som gäller vid t ex ÖB aktivering och höjd beredskap, vilket varit otydligt tidigare. Utöver detta är det en skillnad i hur övertid kan användas och som därmed fått antalet maximalt antal tillgängliga övertidstimmar per år att följa arbetstidslagens 200 timmar. Även hanteringen av Försvarmaktens stöd till civila samhället enligt lagar och förordning är nu tydliggjort och hanteras med nödfallsövertid om ordinarie planerad arbetstid inte räcker. Gällande ÖVA-avtalets upphörande blev konstruktionen i stort att ett nytt sjöstillägg konstruerats för de som är mönstrade ombord på ett av Försvarmaktens fartyg och att övriga som tidigare haft tjänstgöringstillägg vid årsskiftet fick motsvarande summa inbakad på lön. Gällande rörlighetsavtalet rör de stora förändringarna att restid numera ersätts med motsvarande timlön (1/175), förrättningstillägget är borttaget, nytt logitillägg är konstruerat (anvisat boende) samt att samtliga anställda har rätt till ersättning för träningskor.

Gällande tvisteförhandlingarna främst kopplat till insatsarbetstid nådde vi en samsyn om hur i stort dessa tvister skulle lösas ut och för att motverka väckandet av nya tvister blev förbundet överens med Försvarmakten om en övergångslösning att gälla från 2017-08-01—12–31.

Under våren startade ett arbete med juridiska staben i Försvarmakten med målsättningen att slutföra alla tvister rörande insatsarbetstid. Drygt ett 20-tal tvisteförhandlingar slutfördes där våra medlemmar fick ut ersättningar för övertid istället för insatsdygn.

Pensioner

Under året har ett fortsatt arbete med att implementera och informera medlemmar om pensionsavtal PA16 konstruktion och innebörd bedrivits.

Vidare har frågan om PA16 konsekvenser för Försvarmaktens framtida personalförsörjning börjat adresseras till myndigheten, i syfte att tidigt försöka klarlägga och möta eventuella negativa och oönskade effekter som förändringarna i bl a pensionsåldrar kan komma få. Tyvärr synes Försvarmakten än så länge vara begränsat intresserade av frågan.

Arbetsmiljö

Inför 2017 satte förbundsstyrelsen målsättningen att Officersförbundet ska organisera 500 skyddsombud vid årets slut. För att nå dit lyftes skyddsombuds- och arbetsmiljöperspektiven i förbundets kommunikation under året. Bland annat genomfördes en tävling vars syfte var att sporra medlemmarna att ta på sig ett skyddsombudsuppdrag. Kampanjinsatserna tillsammans med en bättre registervård hos föreningarna medförde att förbundet vid årets slut kunde räkna in 511 skyddsombud!

Inom helikopterverksamheten kunde vi i Statens haverikommissions (SHK) rapporter utläsa en oroväckande trend om att bidragande orsaker till tillbud ofta är en övertro på den egna förmågan, att uppgiftens lösande sätts före de säkerhetsmässiga aspekterna och att riskbedömningar inte omhändertas. Enligt Officersförbundet finns det skäl att misstänka att säkerhetskulturen också har brister inom andra verksamheter inom Försvarmakten. Under hösten har

förbundet därför påtalat för Försvarsmakten att säkerhetskulturen måste utvecklas inom myndigheten. För att engagera officersföreningarna och skyddsombuden i frågan var också representanter från SHK med under årets sista avtals- och utbildningskonferens.

Tillsammans med de övriga arbetstagarorganisationerna i Försvarsmakten gavs Stefan Nilsson, FMTS, förnyat förtroende som Försvarsmaktens huvudskyddsombud (FM HSO) fr o m 2017-11-01 och tre år framåt. Till ersättare utsågs Ann-Marie Husberg, Höckvarteret.

Kansliet anordnande tillsammans med FM HSO, Stefan Nilsson, en kurs i januari på temat organisatorisk och social arbetsmiljö. Syfte med kursen var att ge våra förtroendevalda konkreta verktyg att jobba med när det gäller att omsätta AFS 2015:4 *Organisatorisk och social arbetsmiljö*. Kursen fick bra respons och fortsättning följer under 2018.

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarsmakten.

Likabehandling

#metoo om sexuella trakasserier i arbetslivet slog med full kraft mot hela samhället under hösten. För Försvarsmaktens del följdes det av #givaktochbitihop där 1 700 anställda, tidigare anställda och värnpliktiga kvinnor synliggjorde en arbetsmiljö långt bortom det acceptablas gräns. Berättelser om våldtäkter, trakasserier och ett sexistiskt språkbruk visar på att mycket arbete återstår för att göra Försvarsmakten till en arbetsplats fri från kränkningar.

Den utvecklingsgrupp inom Försvarsmakten som har att följa upp jämställdhets- och jämlikhetsarbetet inom myndigheten och föreslå nya målsättningar har inte fungerat under året. Officersförbundet har därför i de centrala samverkansgrupperna ställt krav på redovisning av hur "halvtidsläget" är när det gäller målen i Försvarsmaktens jämställdhet- och jämlikhetsplan för åren 2016–2018. Tyvärr saknas både ledarskap och därmed också "verkstad" inom många områden. Officersförbundet bedömer dock att #givaktochbitihop kommer att medföra att frågorna lyfts och förhoppningsvis får en tydligare plats på samverkansagendan under 2018.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Under året har styrelseutveckling och informationsverksamheten använts som medel för att utveckla inflytande och medlemsrelationer, se nedan.

Under hösten genomfördes en stor utbildningsinsats tillsammans med övriga parter avseende de nya avtalen som började gälla 2018-01-01. Under denna utbildningsinsats med mer än 36 genomföranden över hela riket där nästan 3 000 anställda i Försvarsmakten utbildades. Officersförbundet har fått mycket beröm för denna massiva utbildningsinsats.

Rekrytering och medlemsvård

Officersförbundet fortsätter att rekrytera framför allt genom föreningarnas rekryteringsarbete.

En genomgång av förbundets medlemsstatistik visar att förbundet under 2017 har minskat från 13 767 aktiva till 13 745, en minskning med 22. Minskningen speglar inte inflödet och utflödet varje månad som är ca 150 inträden och utträden vilket är det faktiska resultatet av rekryteringen och medlemsvården.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. Tyvärr var det på grund av för få anmälningar nödvändigt att ställa in två kurser under året, kurs för valberedning samt kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga. Trots ett högt tryck i Försvarsmakten med förberedelser och den stora övningen Aurora genomfördes övriga kurser med deltagande som redovisas i *bilaga 2*. Med fackligt välutbildade medlemmar, ökar möjligheten för officersföreningarna och medlemmarna att tillvara ta sina intressen i ett föränderligt arbetsklimat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare i dessa har varit stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna, *bilaga 3*.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser, deltagarantal enligt *bilaga 2*.

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts två gånger. Kursen genomförs under fyra dagar. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare och medlemmar. Kursdeltagarna får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet.

Förbundskurs 2 (FK 2), har genomförts en gång (kursen genomförs under sju dagar) och är en facklig förhandlingskurs som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen bygger till stor del på "rollspel" där deltagarna själva "spelar" representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Spelet grundar sig på aktuella avtal inom Försvarsmakten.

Kurs för ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen genomförs under två dagar. Kursen vänder sig till ledamöter i personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarsmaktens personalförsörjning, Försvarsmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även den fackliga organisationens roll vid urval på lokal och central nivå.

Arbetsmiljökurs, har genomförts två gånger under året. Kursen genomförs under tre dagar. Kursen tar avstamp i lag- och avtalstexter inom arbetsmiljöområdet och en stor del av kurs tiden ägnas sedan åt dialog kring vardagsnära arbetsmiljöfall. En halvdag ägnas åt en föreläsning om sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Utbildningen riktar sig till skyddsombud, deltagare i samverkansgrupper, skyddskommittéer och chefer.

OSA – från ord till handling! har genomförts vid ett tillfälle. Under två dagar ges kursdeltagarna strategier och verktyg för att omsätta *AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö* till konkret handling.

Kurs för kadetter, har genomförts en gång. Kursen vänder sig till medlemmar på SOU och OP. Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarsmakten. Deltagarna ska få ökad kunskap och förståelse för studerandes inflytande och påverkan gentemot skolan samt inom Officersförbundet, främst genom studeranderådet. Vidare ska deltagarna ges verktyg för att själva kunna rekrytera nya medlemmar vid skolorna.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts två gånger. Konferensen genomförs under två dagar. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om pågående verksamhet, föra dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

Styrelseutveckling

Fungerande officersföreningar är en förutsättning för att medlemmarna ska kunna få ett vardagsnära stöd i fackliga frågor. Officersförbundets kansli har därför tillsammans med ledamöterna i förbundsstyrelsen genomfört projekt styrelseutveckling. Kort handlar det om att lokalföreningsstyrelsen under två dagar får genomföra en egenskattning av hur de fungerar rörande information, samverkansklimat, rekrytering etc. Utifrån "läget" formuleras konkreta målsättningar som syftar till att höja kvalitén i styrelsearbetet. Styrelseutvecklingen har fått god respons bland de föreningar som genomfört den under året (OF TrångR, OF i Enköping, OF F 7, OF Södra skåningarna, K3/Wanäs OF, OF Bothnia, OF FMV och OF F 17).

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs nåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med Officersförbundets kurser och konferenser.

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 25 nummer under året.

Webbplats

Under 2017 har sidorna på officersförbundet.se visats över 300 000 gånger där startsidan, i vanlig ordning, har haft flest besök följt av sidan med förbundets kontaktuppgifter. Men även några inlägg i vårt nyhetsflöde har genererat besök, bland annat nyheten om de nya avtalen samt nyheten om nytt arbetstidsavtal har haft många besök. Även webbsidorna om personförsäkringar samt sidan med information om Officerstidningen har genererat besök.

De flesta av våra besökare befinner sig självklart i Sverige, men vår webbplats har under året även haft besök från Tyskland, USA, Kanada, Norge, Storbritannien och Mali.

Intressant iakttagelse är att stor del av besöken, 55 % sker via dator och att 37 % använder mobilen när de besöker vår webbplats. De flesta av våra besök är "Organisk trafik", alltså sökningar via en sökmotor som Google eller Bing, vilket är väldigt bra, då det betyder att webbplatsen är i god ordning när det gäller bl. a sökmotoroptimering. Detta är tätt följt av så kallad "Direkttrafik", det vill säga att man skriver in webbadressen eller genom klick på ett bokmärke till exempel. Men även sociala medier drar en del besök till vår webbplats, där Facebook är vår mest besökta kanal och som därmed är den sociala mediekanal som genererar flest besök till vår webbplats.

Facebook

Officersförbundet gick från 2 712 gillanden vid årets inledning till 2 879 gillanden vid årets utgång. Förbundet nyttjade Facebook som en av kommunikationskanalerna för att berätta om Officersförbundets pågående verksamhet vilket medförde fortsatt ökning av aktiviteten på sidan.

Twitter

Under året skaffade sig Officersförbundet även ett twitterkonto, @officersforbnd1. Det nyttjades främst för att puffa för de inlägg som gjordes på Facebook och hemsida.

Instagram

I samband med förbundsmötet öppnades ett instagramkonto www.instagram.com/officersforbundet. Det nyttjades främst som ett komplement till Facebook och hemsida.

Debattartiklar och pressrelationer

En debattartikel infördes i Svenska Dagbladet, "Jas utan piloter flyger inte alls" där personalförsörjning och lönefrågorna belystes.

Nio pressmeddelanden sändes ut under året. Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens ekonomi, nya avtal om arbetstid respektive rörlighet, förbundsmötet, och lägstalöner var det som avhandlades.

Officersförbundet deltog i Försvarspolitisk arena under Almedalsveckan. Förbundet deltog i ett seminarium arrangerat av Förvarshögskolan med rubriken "Så ska vi attrahera unga till försvaret." Två medlemsmöten genomfördes där medlemmar på plats i Almedalen kunde träffa förbundsordförande och närvarande kanslipersonal.

Trycksaksproduktion

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 28 - 36 sidor. Layout genomfördes under året av företaget Produktionsdesign. Officerstidningen citeras i viss grad vilket kan tolkas som att publikationen ses som en journalistisk produkt med trovärdigt innehåll på nyhets- och reportageplats.

Övrigt, resultat 2017

Rättshjälp

Officersförbundet har under året behandlat fem ansökningar om rättshjälp. Ärendena har omfattat misstanke om begånget brott i tjänsten, att driva arbetsrättslig fråga till domstol samt arbetsskador. I två fall har rättshjälp beviljats. Övriga har avslagits då det inte bedömts finnas möjlighet att driva dessa ärendet vidare med framgång.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd

Under 2017 har ca 20 ärenden behandlats i Försvarsmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har spänt över ett brett register av olika förseelser och har bland annat inneburit genomförande av sex överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier. Under år 2017 delades stipendier ut till Jan-Åke Andersson, OF Skaraborgarna, Klas Hellström, OF Amfibiekåren, Eva Härnqvist, K3/Wanäs OF, Lars Listi, OF Hökvarteret och Marie Meigård, Halmstadsskolornas OF.

Gruppförsäkring

Under 2017 genomfördes en upphandling av gruppförsäkringar för medlemmarna. Upphandlingen slutfördes och If valdes som partner för de kommande tre åren. Avtalet med Länsförsäkringar sades upp med sista giltighetsdag 2017-12-31.

De största förändringarna är lägre premier, försäkringar för de som är äldre än 67 år samt rabatter på If sakförsäkringar. Samarbetet med If innebär också att Officersförbundet inte kommer administrera försäkringarna.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har svarat på bl.a. följande remisser (motsvarande):

Datum	Rubrik
2017-03-15	Remissvar på betänkandet: Logistik för högre försvarsberedskap (SOU 2016:88)
2017-11-02	Remissvar promemorian: Ett moderniserat medinflytande för totalförsvarspliktiga (DS 2017:50)
2017-11-08	Remissvar: Särskilda direktiv m.m. SOFU 2018–2019 (FM2016-11637:3)

Årsredovisning

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Allmänt om verksamheten

Officersförbundet är ett fack- och yrkesförbund för officerare och specialistofficerare, gruppchefer samt soldater och sjömän anställda inom Försvarsmakten och vid Försvarsmakten närstående myndigheter. Officersförbundet hade vid årets slut 19 079 medlemmar varav 13 745 yrkesverksamma.

Officersförbundet leds av förbundsstyrelsen som väljs vart tredje år vid förbundsstyrelsen. Som stöd till förbundsstyrelsen finns ett kansli med 14 anställda. Medlemmarna utövar sitt inflytande och får sitt dagliga stöd genom någon av de 31 officersföreningarna.

Verksamheten bedrivs genom att Officersförbundets förtroendevalda och anställda samverkar och förhandlar med medlemmarnas arbetsgivarföreträdare. Därutöver bedriver både kansli och officersföreningarna en omfattande facklig utbildning för medlemmarna och de förtroendevalda. Andra centrala delar i verksamheten är att informera medlemmarna samt bedriva opinionsbildning. Officersförbundet ger också ut Officerstidningen.

Intäkterna under år 2017, exklusive finansiella intäkter, uppgår till 35,4 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett underskott på drygt 6,1 miljon kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna, bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett underskott för år 2017 på närmare 3,6 miljon kronor.

Medlemsintäkterna har under året uppgått till närmare 33 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns annonsintäkter med drygt 1,5 miljoner kronor.

Främjande av ändamålen

Officersförbundets ändamål är att företräda medlemmarna i fackliga frågor, utveckla det militära yrket och verka för samhällets förståelse för dess särart.

Officersförbundet har företrätt medlemmarna genom centrala och lokala förhandlingar om kollektivavtal och tvisteförhandlingar. Flera kollektivavtal har slutits och en stor mängd tvister har lösts. Medlemmarna har haft inflytande över verksamhetsfrågor, arbetsmiljöfrågor och enskilda medlemsfrågor genom att Officersförbundet genomfört samverkan med arbetsgivarna.

Det militära yrket har framförallt utvecklats genom att Officersförbundets syn på officersprofessionen påverkat Försvarsmakten och Försvarshögskolans utveckling av officersutbildningarna i önskad riktning.

Genom opinionsbildning i samhället, debattartiklar, debattinlägg, seminarium, Officerstidningen och möten, har Officersförbundet beskrivit yrkets särart.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förbundsstyrelsen genomfördes i november. Vid detta fastställdes fackligt program, budget och stadgar för åren 2018 – 2020. Vidare valdes förbundsstyrelse och övriga förtroendevalda för perioden 2018 – 2020.

Som ett av tre förbund inom OFR/O har Officersförbundet genomfört avtalsförhandlingar med Arbetsgivarverket och slutit ett nytt treårigt ”Ramavtal om löner och anställningsvillkor”.

Som ett av tre förbund i det lokala samverkansorganet OFR/O FM har Officersförbundet förhandlat och tecknat väsentligt förändrade arbetstids- och rörlighetsavtal med Försvarsmakten.

Genom OFR/O FM har Officersförbundet genomfört avtalsförhandlingar med Försvarsmakten och slutit ett treårigt löneavtal med Försvarsmakten.

Förbundsstyrelsen har genomfört ett arbete kring Officersförbundets kommunikation vilket resulterade i en inriktning för hur kommunikationen bör utvecklas. Ett första steg togs genom att anställa en kommunikationschef.

Under året har en upphandling av gruppförsäkringar genomförts. Upphandlingen avslutades genom att avtal tecknades med If fr o m 2018-01-01. Övergången till en ny försäkringsgivare innebar också att administrationen av försäkringarna övertas av If.

Flerårsöversikt

Beloppen i flerårsöversikten är angivna i tusental kronor om inte annat anges.

	1701-1712	1601-1612	1501-1512	1401-1412	1301-1312
Medlemsintäkter	32 933	33 966	38 296	33 822	31 700
Soliditet %	95,8	95,8	96,7	95,3	86,3
Årets resultat	-3 587	7 873	19 038	42 425	26 006
Balansomslutning	209 463	211 240	201 824	185 239	155 469

Förändringar i Eget Kapital

	Konfliktfond	Dispositionsfond	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	45 866 945	146 177 756	7 872 648	199 917 349
<i>Resultatdisposition enligt förbundsmötet:</i>				
Förändring av dispositionsfond		7 872 648	-7 872 648	0
Årets resultat			-3 587 482	-3 587 482
Belopp vid årets utgång	45 866 945	154 050 040	-3 587 482	196 329 867

Resultatdisposition

Årets resultat	-3 587 482
Summa	-3 587 482
Avsättning till dispositionsfond	-3 587 482
Summa	-3 587 482

Förbundets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

RESULTATRÄKNING

	1	2017-01-01 2017-12-31	2016-01-01 2016-12-31
Förbundsintäkter			
Förbundsintäkter	2	32 933 561	35 099 867
Övriga intäkter	3	2 515 660	1 336 849
Summa förbundsintäkter		35 449 221	36 436 716
Förbundskostnader			
Övriga externa kostnader		-20 181 537	-18 069 009
Personalkostnader	4	-20 999 094	-19 558 304
Avskrivningar		-430 988	-376 598
Summa förbundskostnader		-41 611 619	-38 003 911
<i>Rörelseresultat före finansiella poster</i>		<i>-6 162 398</i>	<i>-1 567 195</i>
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	5	2 440 838	10 853 330
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		78	9 449
Nedskrivning/återföring av finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		154 000	152 500
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	-10 000
Summa finansiella poster		2 594 916	11 005 279
<i>Resultat efter finansiella poster</i>		<i>-3 567 482</i>	<i>9 438 084</i>
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	6	800 000	790 000
Summa bokslutsdispositioner		800 000	790 000
<i>Resultat före skatt</i>		<i>-2 767 482</i>	<i>10 228 084</i>
Skatter			
Skatt på årets resultat		-562 044	-2 355 436
Skatt från tidigare år		-257 956	-
<i>Årets resultat</i>		<i>-3 587 482</i>	<i>7 872 648</i>

BALANSRÄKNING

1

TILLGÅNGAR		2017-12-31	2016-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	7	1 541 734	1 400 931
Summa materiella anläggningstillgångar		1 541 734	1 400 931
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Bostadsrätter	8	25 346 152	25 346 152
Värdepapper	9	136 340 004	134 378 711
Andra långfristiga fordringar/andelar	10	110 001	110 001
Andelar i intresseföretag	11	40 330 953	40 330 953
Summa finansiella anläggningstillgångar		202 127 110	200 165 817
Summa anläggningstillgångar		203 668 844	201 566 748
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		355 518	554 164
Övriga fordringar		81	129 316
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 748 650	1 151 693
Summa kortfristiga fordringar		2 104 249	1 835 173
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		3 690 060	7 838 094
Summa kassa och bank		3 690 060	7 838 094
Summa omsättningstillgångar		5 794 309	9 673 267
SUMMA TILLGÅNGAR		209 463 153	211 240 015

EGET KAPITAL OCH SKULDER

		2017-12-31	2016-12-31
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		154 050 404	146 177 756
Beräknat resultat		-3 587 482	7 872 648
Summa eget kapital		196 329 867	199 917 349
 Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	6	2 519 000	3 319 000
Summa obeskattade reserver		2 519 000	3 319 000
 Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		2 534 860	-
Summa avsättningar		2 534 860	-
 Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 926 413	4 033 484
Aktuella skatteskulder		1 327 715	1 649 636
Övriga skulder		745 960	692 694
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	2 079 338	1 627 852
Summa kortfristiga skulder		8 079 426	8 003 666
 SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		 209 463 153	 211 240 015

NOTER

Not 1 Allmänna upplysningar

Redovisningsprinciper

Valt regelverk

Årsredovisningen upprättas för första gången i enlighet med BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning, vilket innebär ett byte av redovisningsprincip. Detta har dock inte väsentligt påverkat jämförbarheten med föregående år trots att förbundet har valt att tillämpa lätttnadsreglerna för mindre företag (ÅRL 3 kap 5 § 4 st) och därmed inte räknat om jämförelsetalen.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattningen det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Leasing

Förbundet redovisar samtliga finansiella leasingavtal enligt reglerna för operationella leasingavtal. Det innebär att leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Förbundet redovisar aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Ersättning till anställda

Avgifter för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande.

Förmånsbestämda pensionsplaner redovisas enligt förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1. Det innebär att i de fall en pensionspremie betalas så kostnadsförs den löpande.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperioder används.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Datorer	3 år	33
Inventarier	5 år	20
Fastighetsinventarier	10 år	10

Finansiella instrument och värdepappersinnehav

Kortfristiga placeringar värderas enligt årsredovisningslagen till det lägsta anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet.

Värdering har skett enligt portföljmetoden baserat på kategorierna svenska aktier, utländska aktier, svenska obligationer och utländska obligationer.

Vid försäljning av kortfristiga placeringar beräknas anskaffningsvärdet enligt genomsnittsmetoden.

Eventualförpliktelser

En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom förbundets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig

Officersförbundet

802009–8987

förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Nyckeltalsdefinitioner

Nedan definieras nyckeltalen i förvaltningsberättelsens flerårsöversikt.

Soliditet = Justerat eget kapital / Totalt kapital

Not 2	Medlemsavgifter (förbundsintäkter)	2017	2016
	Medlemsavgifter	32 933 561	33 966 352
	Faktureringsavgift	-	383 852
	Försäkringsadministration	-	704 301
	Skadestånd	-	27 500
	Övrigt intäkter	-	17 862
	Summa medlemsavgifter (förbundsintäkter)	32 933 561	35 099 867

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Not 3	Övriga intäkter	2017	2016
	Annonsintäkter	1 560 829	1 336 849
	Aviseringsavgift	358 244	-
	Försäkringsadministration	581 587	-
	Skadestånd	15 000	-
	Summa övriga intäkter	2 515 660	1 336 849

Not 4	Personalkostnader	2017	2016
	<i>Löner och andra ersättningar</i>		
	Styrelse och förbundsordförande	1 758 798	1 563 472
	Övriga anställda inklusive förbundsdirektör	7 845 167	7 680 691
	Totala löner och andra ersättningar	9 603 965	9 244 163
	<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
	Sociala kostnader	9 697 488	8 339 869
	(varav pensionskostnader)	5 834 929	4 280 174
	Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner	19 301 453	17 584 032
	<i>Medelantalet anställda</i>		
	Män	8	8
	Kvinnor	5	6
	Medelantalet anställda	13	14

Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.

Not 5	Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	2017	2016
	Utdelning	-	228 371
	Realisationsresultat värdepapper	1 183 201	10 582 322
	STOFF	1 215 000	-
	Utdelning Bergendal Meeting	42 637	42 637
	Summa övriga finansiella anläggningstillgångar	2 440 838	10 853 330
Not 6	Periodiseringsfonder	2017	2016
	Taxeringsår 2011	-	800 000
	Taxeringsår 2012	1 000 000	1 000 000
	Taxeringsår 2013	1 100 000	1 100 000
	Taxeringsår 2014	419 000	419 000
	Summa periodiseringsfonder	2 519 000	3 319 000
Not 7	Inventarier	2017-12-31	2016-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	1 901 221	1 901 221
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	571 791	-
	Utgående anskaffningsvärden	2 473 012	1 901 221
	Ingående avskrivningar	-500 290	-123 692
	<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
	Årets avskrivningar	-430 988	-376 598
	Utgående avskrivningar	-931 278	-500 290
	Redovisat värde	1 541 734	1 400 931
Not 8	Bostadsrätter	2017-12-31	2016-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	25 346 152	16 146 152
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	-	9 200 000
	Utgående anskaffningsvärden	25 346 152	25 346 152
	Redovisat värde	25 346 152	25 346 152

Not 10	Andra långfristiga fordringar/andelar	2017-12-31	2016-12-31
Benämning	Org.nr	Säte	
Bergendal Meetings	714800–1899	Stockholm	
Antal andelar		148	148
<i>Redovisat värde</i>		<i>110 001</i>	<i>110 001</i>

30

Not 12	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2017-12-31	2016-12-31
	Semesterlöneskuld	1 564 509	1 596 602
	Förvaltningsarvode	251 000	-
	Övrigt	263 829	31 250
	<i>Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>	<i>2 079 338</i>	<i>1 627 852</i>
Not 13	Eventualförpliktelser	2017-12-31	2016-12-31
	Kapitalvärdet av pensionsåtaganden som ej redovisas som skuld	-	2 278 756
	<i>Summa eventualförpliktelser</i>	<i>-</i>	<i>2 278 756</i>

Underskrifter

Officersförbundet
802009-8987

Stockholm 2018- 04-10



Karl-Johan Boberg



Gabriel Bris



Klas Hellström



David Lindblom



Jacob Romlin



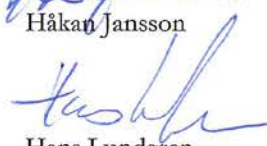
Lars Fresker



Johan Hamlin



Håkan Jansson



Hans Lundgren



Mats Thursson



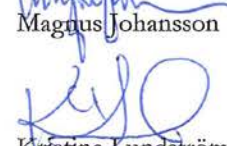
Maria von Below



Ulf Hassgård



Magnus Johansson



Kristina Lundström



Mikael Vinde

Vår revisionsberättelse har avgivits 2018- 04-10

KPMG AB



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Jonas Holmgren



Hampe Klein

Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet

Föreningens namn	Myndigheter m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisations- (och andra) enheter	
OF Högkvarteret	HKV, FM HRC	Stockholm
Livgardets OF	Livgardet (Försvarmusiken) SWEDINT)	Upplands-
OF Bothnia	I 19, A 9 (ArtSS)	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6 (LvSS)	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2 (FarbS), SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	LedR (LedS)	Enköping
OF TrängR	TrängR (LogS)	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. Sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amf	Amf 1	Haninge/Berga
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS	Karlskrona
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTIS	FMTIS	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadsskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS (FBS, StrilS, FlygS). FMUndSäkC	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	Totalförsvarets skyddscentrum	Umeå
OF Göteborg	Fömed C	Göteborg
	UTOM FÖRSVARSMAKTEN	
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm
Försvarsdepartementets	Fö och regeringskansliet i övrigt. FOI.	Stockholm
OF FortV	Fortverket	Eskilstuna
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm

Bil 2 Genomförda centrala kurser och konferenser

Kurs/konferens	Antal deltagare
Förbundskurs 1:1	19
Förbundskurs 1:2	15
Förbundskurs 2	16
Arbetsmiljökurs	18
Arbetsmiljökurs	21
Kurs för kadetter	21
Kurs för ledamot lokal PFN	7
Avtals och utbildningskonferens 1	64
Avtals och utbildningskonferens 2	85
OSA - från ord till handling	10
Arbetsmiljörätt för chefer	10
Arbetsmiljörätt för chefer	15
SUMMA	301

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar

Föreningens namn	Antal kurser	Antal deltagare totalt
OF Höckvarteret	2	25
Livgardets OF	1	7
K 3/Wanäs OF	2	21
OF Skaraborgarna	1	13
OF Södra Skåningarna	2	19
OF i Enköping	3	67
Kustflottans OF	2	54
OF Amf	2	115
OF MarinB/SSS	2	36
OF F 7	2	30
OF Helikopter	3	30
OF FMLOG	2	16
OF FMTIS	2	58
OF Karlberg	1	9
Halmstadsskolornas OF	2	28
Ärna OF	2	28
OF Göteborg	1	6
Kårsektion Fort	1	7
Summa	33	569

Anm.: De officersföreningar som är redovisade ovan är de som under 2017 erhållit utbildningsbidrag av Officersförbundet.

Revisionsberättelse 2017 Förtroendevalda revisorer



BODEN OCH STOCKHOLM 2018-04-10

Revisionsberättelse 2017

(en bilaga)

Vi de förtroendevalda revisorerna, har granskat Styrelsen och Kansliets förvaltning av förbundets verksamhet under 2017. Granskningen har främst omfattat förutsättningarna för den interna styrningen och kontrollen.

Fokusområden för vår granskning har varit intern styrning och kontroll av Officerstidningen, där vi lämnat två rekommendationer vilka vi sett att styrelse och förbundsdirektör tagit till sig. Våra granskningar har visat på att förbundets verksamhet har genomförts med tillfredställande intern styrning och kontroll.

Vi har under revisionsåret vid flera tillfällen sammanträtt med den auktoriserade revisorn, Fredrik Sjölander KPMG och hans revisionsteam.

Vi delar den auktoriserade revisorns bedömning såsom den kommer till uttryck i dennes revisionsberättelse (bifogas) för räkenskapsåret 2017 och föreslår därför att förbundsmötet ger styrelsens ledamöter och förbundsordföranden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2017.

OFFICERSFÖRBUNDETS FÖRTROENDEVALDA REVISORER


JONAS HOLMGREN


HAMPE KLEIN

Revisionsberättelse 2017 KPMG



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Officersförbundet, org. nr 802009-8987

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Officersförbundet för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och förbundsordförandens ansvar

Det är styrelsen och förbundsordföranden som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och förbundsordföranden ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och förbundsordföranden för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och förbundsordföranden avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och förbundsordförandens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och förbundsordföranden använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och förbundsordförandens förvaltning för Officersförbundet för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar styrelsens ledamöter och förbundsordföranden ansvarsfrihet för räkenskapsåret.



Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och förbundsordförandens ansvar

Det är styrelsen och förbundsordföranden som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller förbundsordföranden i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm den 10 april 2018

KPMG AB

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor