



OFFICERSFÖRBUNDET

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016

Jämlikt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2016-01-01-2016-12-31



Ett år präglat av förhandlingar

För Officersförbundet som är både ett yrkes- och fackförbund brukar arbetet för mig vara ganska jämnt fördelat mellan de olika områdena när jag summerar året. 2016 var dock ett undantag, det har i väldigt stor utsträckning dominerats av förhandlingsfrågor. Det har varit slutförandet av ett nytt pensionsavtal med Arbetsgivarverket, förhandlingar om avtalsöversyn med Försvarsmakten samt parallellt med detta en avtalsrörelse där många frågor stod på högkant, jag återkommer till några av dessa områden.

Officersförbundet – ett förbund med kapacitet att driva frågor inom många områden

Även om dessa förhandlingsfrågor till stor del dominerat min vardag har arbetet i övrigt genomförts enligt de uppdrag som förbundsstyrelsen gett oss. Förbundet med sitt kansli, sina centrala- och lokala förtroendevalda har på ett engagerat och professionellt sätt drivit verksamheten framåt. Inte minst vårt deltagande i arbetet med att reformera officersutbildningen har uppmärksammats. Ett annat område som lyfts fram i kontakter med politiker, opinionsbildare, media med flera har varit behovet av att nyansera bilden av hur stort trendbrott som innevarande försvarsbeslut har inneburit. Vi har varit tydliga med att tilldelade medel inte räckt till för att finansiera ställda uppgifter, vi har pekat på de stora personalförsörjningsproblemen, inte minst på officerssidan, hantera det behov av nyanskaffning och modifieringar av materiel som finns. Vi har på olika sätt försökt förklara, argumenterat för och kommit med förslag på lösningar inom alla dessa områden.

Officersförbundets långsiktiga mål är att Försvarsmakten ska ta till sig medlemmarnas syn och vara tydlig gentemot politikerna med att även när det kommer till personalen är budgeten underfinansierad. Vi har också förstått att Försvarsmakten, genom det de kommunicerar om våra medlemmars villkor, tycker att det dels blir för dyrt att ersätta personalen enligt vad som var avsikten med avtalen, dels att Försvarsmakten är såväl ekonomiskt som personalmässigt underdimensionerad för att kunna genomföra sin verksamhet. Försvarsmakten behöver personalramar som motsvarar ställda uppgifter samt anslag så att ingångna avtal kan följas.

Även medlemmarna har på ett sätt som jag aldrig upplevt engagerat sig i kampen för vettiga anställningsvillkor. Det var i samband med att Försvarsmakten sa upp ÖVA och Rörlighetsavtalet som bågaren rann över. På Facebook, via twitter, till kansliet via telefon, uppvaktningar av lokala förtroendevalda – på alla sätt nådde missnöjet fram. Den militära personalen, som normalt knutit näven i fickan och löst uppgiften trots elak bismak i munnen, ställde sig upp och sa sin mening, såväl internt som offentligt. Det var glädjande och det fick effekt. Försvarsmakten drog tillbaka sin uppsägning av dessa två viktiga kollektivavtal och tog intryck av alla reaktioner från er och oss som förbund. Må detta minne finnas kvar framåt!

Tre dominerande förhandlingsfrågor

Som jag tidigare varit inne på dominerades året av förhandlingar. Avtalsöversynen har tagit mycket tid och kraft. Frustrationen har växt hos medlemmarna och Försvarsmakten har förlorat mycken kompetens tack vare den senfärdiga hanteringen. Tyvärr har inte en lösning nåtts ännu utan frågan förs med till 2017.

Avseende pensionsförhandlingarna tvingades vi acceptera det avtal som Saco-S och SEKO slutit. Ett avtal som i princip formades under den tid vi var med och förhandlade och som är ett bra avtal men som inte hanterade våra kärnfrågor och som gjorde att vi inte var med i slutarbetet. Ett modernt avtal som inte hanterar pensionsåldersfrågan för militärt anställd personal och pensionsavsättningen över taket känns för oss inte trovärdigt. Dessa två områden kommer vi att återkomma till, både med Arbetsgivarverket och Försvarsmakten. Det går helt enkelt inte att lämna dessa frågor som de nu är reglerade med bibehållen trovärdighet utan där måste vi ta ansvaret för att föra helheten i hamn. När det gäller pensionsåldersfrågan verkar arbetsgivaren sätta verksamhetens behov i andra hand och prioritera likhet inom staten, oavsett arbetsuppgifter. Vi från vår sida har sett behov av att nyansera

diskussionen men tyvärr fick vi aldrig möjlighet att utveckla våra tankar om hur vi kan lösa denna fråga på ett modernt sätt som tillgodoser verksamhetens behov. Det ska vi göra framåt med Försvarsmakten.

Lars Fresker
Förbundsordförande

Innehåll

Inledning.....	3
•Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2016	7
Förbundsstyrelsen.....	7
Förtjänstmedalj.....	8
Revisorer	8
Valberedning	8
Förbundets kansli	8
Officersföreningar och andra sammanslutningar	9
Kårsektioner	9
Medlemsutveckling	9
Hedersmedlemmar	10
Medlemsregister	10
Officersförbundets representation i nämnder m.m.....	10
Möten och konferenser.....	11
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete	12
•Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2016	13
Kompetens och personalförsörjning.....	13
Personalutveckling.....	13
Rekrytering och antagning	13
Utbildning	13
Personalbedömning, urval och befordran	13
Chef- och ledningsfrågor	13
Stöd vid yrkesväxling.....	13
Lön, pension och övriga anställningsvillkor	14
Lönebildning och lönesättning.....	14
Pensioner	15
Arbetsmiljö.....	15
Veteran- och anhörigstöd	15
Likabehandling	15
Officersförbundets inre arbete.....	15
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet	15
Rekrytering och medlemsvård	15
Facklig utbildning.....	16
•Övrigt, resultat 2016	19
Rättshjäl.....	19
Försvarmaktens personalansvarsnämnd	19
Officersförbundets stipendiestiftelse.....	19
Remisser och andra yttranden	19
•Årsredovisning.....	20
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	20
Intäkter och resultat	20
Kostnader	20
Väsentliga händelser	20
Finansiella investeringar	20
Disposition av förbundets resultat.....	20
RESULTATRÄKNING	21
Förbundsintäkter.....	21
Förbundskostnader	21
Finansiella poster.....	21
Bokslutsdispositioner	21
Skatter.....	21
BALANSRÄKNING	22

Anläggningstillgångar	22
Omsättningstillgångar	22
EGET KAPITAL OCH SKULDER.....	23
Eget kapital.....	23
Obeskattade reserver	23
Kortfristiga skulder.....	23
NOTER.....	24
Finansiella instrument och värdepappersinnehav.....	24
Fordringar	24
Materiella anläggningstillgångar	24
Underskrifter	28
Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet.....	29
Bil 2 Genomförda centrala kurser och konferenser.....	30
Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar	30
Revisionsberättelse 2016 Förtroendevalda revisorer	31
Revisionsberättelse 2016 KPMG	32

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2016

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Andre vice förbundsordförande: Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Ledamöter

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1)

Gabriel Bris, Försvarmaktens tekniska skola (FMTS)

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Henrik Edlund, Luftstridsskolan (LSS)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

Per Jönsson, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Mattias Tidstrand, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan (SSS)

Suppleanter

Thomas Johansson, Södra skånska regementet (P 7)

Tomi Kovero, Norrbottens regemente (I 19)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Josefina Åsemyr, Livregementets husarer (K 3)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 9 -- 11 februari, 12 -- 14 april, 24 -- 26 maj, 22 -- 26 augusti, 25 -- 27 oktober samt 13 -- 15 december. Telefonmöten har skett den 20 januari, 15 mars, 22 juni, 21 september, och 23 november.

Vid ordinarie närvaromöte tas ett antal temafrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är:

- Presidiets sammansättning
- Policy för officersföreningar
- Nytt samverkansavtal – vad vill Officersförbundet
- Verksamhetsplan 2017 och budget 2017
- Saco – Federationens varumärke
- Strategiskt arbete
- Förbundsmöte 2017
- Avtalsrörelse 2016
- Försäkringspremier
- Konsekvensbeskrivning vid uppsägning av ÖVA
- Förbundsmötesbudget 2015–2017
- Vilka ska beredas medlemskap i Officersförbundet
- Rehabilitering och ansvarsfrågor vid alkoholism
- Euromil
- Förbundsmötesperiodens längd
- Flytt av semester

- Fackligt engagemang OFF/K

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2016 har tolv sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök mm.

Förtjänstmedalj

Under 2016 har förtjänstmedalj delats ut till Jan Simonsson, OF F 21, Tim Björklund, Ärna OF samt Per Thulin, OF Södra Skåningarna.

Revisorer

Ordinarie ledamöter

Jonas Holmgren, OF Bothnia

Bengt Lundberg, OF Höckvarteret

Suppleanter

Peter Johansson, Kustflottans OF

Anders Salenbo, Halmstadsskolornas OF

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Valberedning

Ordförande

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter

Ulrika Palm, OF TrängR

Ola Arvidsson, OF Bothnia

Mats Thuresson, Kfl OF

Tim Björklund, Ärna OF

Johan Falck, OF F7

Björn Blomberg, OF HKV

Suppleanter

Klas Ahlqvist, OF Skaraborgarna

Roger Karlsson, OF F17

Anders Borglund, OF HKV

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2016 följande personer varit anställda:

Förbundsdirektör: Peter Löfvendahl

Ombudsmän: Pelle Avelin
Mikael Boox
Conny Jansson
Mikael Kenttälä
Patrik Larsson
Fredrik Norén
Susanne Nyberg
Kerstin Persson (t o m 2016-06-30)

*Chefredaktör för Officers-
tidningen och informa-*

<i>tionsansvarig:</i>	Daniel Skoglund
<i>Informatör/</i>	Elisabeth Andersson (t o m 2016-01-31) Josefine Owetz (f o m 2016-06-13)
<i>redaktör:</i>	
<i>Kamrer:</i>	Susanne Skäfte
<i>Assistenten:</i>	Susanne Bredberg Nadja Kaya (t o m 2016-01-10) Carina Viklund (f o m 2016-02-01)

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under året har en förening byt namn från OF FMTM till OF FMTIS främst med anledning att förbundet byt namn. Under 2016 har ingen förändring av antalet officersföreningar skett (31 stycken), indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

Kårsektioner

Under året bildades kårsektion för studerande vid grundläggande officersutbildning.

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade:

Fort	för fortifikationsofficerare
KOFOT	för FM yrkesofficerare i flygteknisk tjänst
FPI	en kårsektion för flygande personal
Studeranderåd	för studerande vid grundläggande officersutbildning

Under året avvecklades kårsektion Flyg för flygande personal.

Medlemsutveckling

2016-01-01 hade Officersförbundet 19 263 medlemmar, varav 13 563 yrkesverksamma.

2016-12-31 hade medlemsantalet ökat till 19 322, varav 13 767 yrkesverksamma.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2016, 45 hedersmedlemmar.

Andersson C-G	Gustafson Ingemar	Pettersson Kennerth
Andersson Holger	Gustafsson Elis	Sandberg Ulf
Andersson Kent-Ivan	Hagman Hans	Sandhaag Olle
Asplund Jan	Hald Bjarne	Sinclair Hans-Bertil
Byberg Hans-Ivar	Hammar skjöld C-G	Stenquist Leif
Carlsson Ingvar	Hedberg Göran	Svensson Eric
Carlsson Rune	Ingman Heikki	Söderberg Arne
Carlsson Rune	Johnson Hans	Södergren Maud
Christensen Bo	Jäderlind Ingvar	Tallbom Matts
Edström Rune	Jägare Rolf	Trennestam Gunnar
Ekstrand Roland	Kronkvist Rune	Törnquist Leif
Ericsson Sören	Lavestål Anders	Wahlberg Per
Eriksson Johnny	Liljeström Håkan	Waldemarsson Nils
Eriksson Lennart	Lindberg Erik	
Gren Lars	Malm Lars-Olov	
Groneberg Mikael	Molin Johan	

Medlemsregister

Byte av plattform för medlemsregistret till Microsoft Dynamics 2015.

Inloggning på hemsidan till Mina sidor har förenklats och görs nu med BankID.

Infördes möjlighet att betala medlemsavgift och försäkringar med E-faktura från 2016-05-01.

Uppdateringar av adresser görs nu månatligen via SPAR.

Premien för Sjukvårdsförsäkringen 5810 har höjts med 20 kr till 300 kr/mån. Dock är premien för Sjukvårdsförsäkring Barn oförändrad.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och ombudsman Mikael Boox ersättare.

C Ledningsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förbundsdirektör Peter Löfvendahl ersättare.

C Produktionsstabens samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Pelle Avelin, ersättare.

C Insatsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarsmaktens centrala arbetsmiljökommitté: ombudsman Pelle Avelin ledamot.

Försvarsmaktens centrala Personalförsörjningsnämnd: styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Rickard Benedetti ersättare samt styrelseledamöterna Göran Carlsson och Gabriel Bris suppleanter.

Försvarsmaktens råd för medinflytande för rekryter: styrelseledamot Gabriel Bris.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande och ledamöterna Peter Löfvendahl, Johan Molin, Karl-Johan Boberg och suppleanterna Lars Fresker, Göran Carlsson, Johan Hamlin och Mattias Tidstrand.

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström, vice ordförande, Erik Korvenrinne, ledamot och Torbjörn Haraldsson, suppleant.

AeA stämma: kamrer Susanne Skäfte, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, Hans Lundgren och Mattias Tidstrand. Ur kansliet assistenterna Susanne Bredberg och Carina Viklund.

STOFF AB: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och kamrer Susanne Skäfte, suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Pelle Avelin ersättare.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Kerstin Persson (t.o.m. 2016-06-01), förhandlingschef Susanne Nyberg (fr.o.m. 2016-06-01).

Samarbetsrådet: förhandlingschef Kerstin Persson, ledamot (t o m 2016-06-01), förhandlingschef Susanne Nyberg (fr.o.m. 2016-06-01).

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Susanne Nyberg, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

Kåpan överstyrelse: ombudsman Mikael Boox, suppleant.

Euromils styrelse: Johan Öhlén, ledamot.

OFR/O styrelse

Lars Fresker, ordförande och Karl-Johan Boberg, vice ordförande. Ledamöter: Rickard Benedetti, Gabriel Bris, Göran Carlsson, Henrik Edlund, Johan Hamlin, Håkan Jansson, Magnus Johansson, Per Jönsson, Hans Lundgren, Niclas Schöld, Mattias Tidstrand, Mikael Vinde och Maria von Below.

OFR/O FM styrelse

Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5:

1:e vice förbundsordförande Karl-Johan Boberg, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

FM Central antagningsnämnd:

Styrelseledamöterna Magnus Johansson, Rickard Benedetti, Göran Carlsson och Gabriel Bris.

Möten och konferenser

Folk och Försvars rikskonferens

Förbundsordförande Lars Fresker och förbundsdirektör Peter Löfvendahl representerade Officersförbundet och chefredaktör Daniel Skoglund deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

NOA

Årets möten genomfördes i Stockholm med förbundsordförande Lars Fresker som värd.

Ämnesområden som har hanterats under året är "SFNTG Swedish Finnish Naval Task Group", "Communication internal and external", "Conscript's development", "Officers profession", "Member survey" och självklart har som vanligt "Chairmen`s working group" avhandlat de mest aktuella strategiska frågorna för de nordiska länderna.

Förbundsordförande Lars Fresker, 1:e vice ordförande Karl-Johan Boberg, chefredaktör Daniel Skoglund samt ombudsmännen Mikael Boox, Fredrik Norén och Mikael Kenttälä representerade Officersförbundet.

Euromil

Två presidiemöten och en kongress är genomförda i Euromils regi. Vårmötet genomfördes i Podgorica Montenegro och höstmötet ägde rum i Bryssel. Exempel på ämnen som har varit uppe i olika workshops är "Regulations for military personnel in international headquarters", "Retain soldiers with severe handicaps in the armed forces" och "Women in the armed forces". Under kongressen blev Johan Öhlén omvald till en ny period som styrelseledamot.

Deltagare, med förbundsordförande Lars Fresker i spetsen har varit 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, styrelseledamot Euromil Johan Öhlén och ombudsman Mikael Kenttälä.

Under året beslutades att nästa vårmöte ska genomföras i Berlin.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2016

Kompetens och personalförsörjning

Personalutveckling

Officersförbundet har under året deltagit i konferenser, arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarmakten syftande till att bidra till en bra kompetens- och personalförsörjning. Under 2016 har fokus bland annat legat på Försvarmaktens arbete med den nya försvarmaktsorganisationen och utveckling av densamma.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på försvarmaktsnivå som på förband, i samverkan bland annat i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat bland annat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Utbildning

Officersförbundet har under 2016 deltagit i brigadgeneral Roland Ekenbergs utredning om den framtida officersutbildningen och Försvarmaktens arbete med att operationalisera utredningens resultat. Förbundet har även medverkat vid konferens för utveckling av Försvarmaktens utbildning.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har under 2016 deltagit i uttagningen till Försvarmaktens chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5. Med referens till förbundsmötets uppdrag om att införa en prognosdel inom ramen för urval och befordran har Officersförbundet argumenterat för att bibehålla den 2016 införda prognosdelen i direktiven för 2017 års chefsurvalsgrupp. Försvarmakten anser dock att den inte tillför något och har därmed tagit bort den.

Officersförbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå.

Genom samverkan med personalstaben och regelbundna möten med Försvarmaktens chefsutvecklingsenhet påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarmaktens centrala antagningsnämnd som under året har hanterat antagningar till utbildningar med start 2017, bland annat högre stabsutbildning (HSU).

Chef- och ledningsfrågor

Officersförbundet deltar regelmässigt i ÖB chefsmöten. Under 2016 bjöds Försvarmaktens chefsurvalsgrupp in förbundet för diskussion om vad det innebär att omfattas av det statliga chefsavtalet, cirka hälften av gruppen deltog.

Officersförbundet har genomfört två kurser i arbetsmiljörätt för chefer med sammanlagt 29 deltagare. Vi har också deltagit i Saco:s chefsverksamhet med bland annat ett andra genomförande av Saco förbundsgemensamma chefsnätverk.

Stöd vid yrkesväxling

Under 2016 har parterna på förbandsnivå med stöd av avtalet om lokala omställningsmedel (tidigare Rals bil 3) godkänt kompetensutvecklande åtgärder för 162 stycken medlemmar för att öka den enskildes anställningsbarhet inom och/eller inom Försvarmakten.

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

Lönebildning och lönesättning

Inom ramen för central Rals 2016 var Officersförbundets målsättning att förutom tidsbegränsat avtal, traditionell förhandling som huvudmetod samt följsamhet till ”märket”, få till en konstruktion som på nytt skulle möjliggöra förhandlingar om nya löner på förbandsnivå. Allt detta lyckades och förhandling på förbandsnivå beskrevs i en ny bilaga D som endast blev valbar för de två största myndigheterna, Polismyndigheten och Försvarsmakten. Parterna genomförde ett gemensamt seminarium den 10 november med bilaga D som grund för att tydliggöra för lokala parter hur central nivå såg på lösningen.

Projektgrupp Lön startades under hösten i syfte att bl.a jobba fram en ensad bild av hur förbundet ser på lönesättning i Försvarsmakten, nuvarande lönestruktur, få medlemmarna att i högre utsträckning prata lön på sina förband samt se över metoden för hur vi hanterar medel i samband med Rals.

Lönerevision 2016 för Försvarsmakten

Utvärdering av den tredje revisionen 2015 (avtalsperioden 2013–2016) beslutade Officersförbundet att göra dels genom fortsatt arbete med enkät ihop med Försvarsmakten, dels genom egen utvärdering med hjälp av föreningarna samt genom att ett antal frågor lades till i Officersförbundets egen enkät som skickades ut våren 2016. Resultatet av dessa utvärderingar lade grunden för att traditionell förhandling kvarstår som vår huvudmetod och som slutligen blev den enda metoden för våra medlemmar i Rals FM 2016.

Under våren skickades underlag gällande de särskilda satsningarna ut till förbanden. Där gavs möjlighet att partsgemensamt jobba med respektive lönestruktur och komma fram till och åska ytterligare behov för att korrigera lönebilden. Dessa underlag användes sedan i förhandling med Försvarsmakten för att slutligen ha samsyn kring en fördelning mellan förbanden.

Förhandlingarna om ett nytt Rals FM 2016 startade konkret med att Officersförbundet i september lämnade in sina yrkanden till Försvarsmakten. Nytt i dessa yrkanden var bl.a. införandet av lägsta lön i avtal och som begrepp (nivå 20 500 kr för GSS och 25 000 kr för yrkesofficer). Yrkandet innehöll även krav på att omhänderta rationaliserings – och effektiviseringsvinster på ett strukturerat sätt. Övriga yrkanden var av traditionell karaktär såsom tidsbegränsad avtalsperiod, individgaranti mm.

Processen med att samverka fram fördelningen av mandat mellan förbanden drog ut rejält på tiden i väntan på att Prod skulle delta i processen. Försvarsmakten valde även i början av oktober att inkomma med ett nytt krav avseende jämställda löner. Parterna kunde till slut enas om en rimlig fördelning och därmed även avsluta förhandlingarna om ett nytt avtal gällande från 2016-10-01. I förhandlingarna var vi och Försvarsmakten överens om att tillämpa nya bilagan D från centrala avtalet och därmed möjliggöra för förbandens parter att genomföra Rals-förhandlingar på lokal-lokal nivå. Våra medlemmars nya löner skulle därmed sättas genom traditionell förhandling på förbandet, lönesättande samtal var ej valbart. Förbandens parter kunde starta sina förhandlingar i månadsskiftet november-december. För att underlätta för våra förhandlare på föreningarna anordnades en endagars Rals-konferens i Stockholm där i princip alla föreningar deltog.

1 % av förbanden hade slutfört sina förhandlingar om nya löner innan årsskiftet 2016–2017.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Arbetet med avtalsöversynen och då främst inom prioriterade områden såsom insatsarbetstid, rörlighetsavtalet och ÖVA har fortsatt under året. I september intensifierades förhandlingarna när Försvarsmakten valde att med en vecka kvar av central avtalsrörelse på statliga sektorn, säga upp både rörlighetsavtalet och ÖVA avtalet. Detta stökade till det för de centrala parterna och efter att Officersförbundet lämnat förslag till ett kompletterande yrkande som OFR/S, P accepterade, tog Arbetsgivarverkets förhandlingschef och kallade till extrainsatt styrelsemöte med sina myndighetsföreträdare. Därefter ingick man en överenskommelse om att Försvarsmakten återtog sina uppsägningar och OFR/S, P, O sammantagna återtog sitt kompletterande yrkande samt att parterna på försvarsmaktsnivå lovade intensifierade förhandlingar åtminstone tom 28/2 2017.

Då den s k nystarten tog vid i förhandlingarna skrevs ett gemensamt PM innehållande syftet med förhandlingarna och tydlig tidsplan för förhandlingar, arbetsmöten och internat. Även datum för när det skulle ske skriftliga avstämningar om var vi står och vad som uppnåtts i de olika avtalen bestämdes.

Under våren slutfördes tvisteförhandlingen gällande att Försvarsmakten utbetalat felaktiga löner i samband med semesterlönegaranti. Över 5 000 anställda i Försvarsmakten drabbades av ett fel i PRIO i juni 2015. En förlikningslösning uppnåddes där samtliga skulder på upp till 6 000 kr helt skrevs av. På skulder över 6 000 kr ålades

arbetstagarna att återbetala 50% av beloppet. Dessutom fick förbundet skadestånd på 30 000 kr kopplat till samma ärende utifrån att HR-centrum underlåtit att informera arbetstagarorganisationerna när felet uppdagades.

Pensioner

Från och med 23 februari 2016 är OFR/S, P, O sammantagna part i det statliga tjänstepensionsavtalet PA16, vilket tidigare hade ingått att gälla från 2016-01-01 av Arbetsgivarverket, SEKO och Saco-S.

Under året har arbete med att implementera och informera medlemmar om avtalets konstruktion och innebörd bedrivits. Som en effekt av anslutningen till PA16 har även möjlighet till enskilda överenskommelser om växling av lön och/eller semester till extra pensionsavsättningar öppnats för förbundets medlemmar från och med 2016-07-01.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöverket lämnade under våren beslut på den framställan om brister i Försvarmaktens systematiska arbetsmiljöarbete som Försvarmaktens huvudskyddsombud (FM HSO) lämnade in hösten 2015. Verket ansåg att bristerna inte var så stora att de motiverade ett föreläggande. Men det allra viktigaste i det beslutet var att Arbetsmiljöverket tydligt bekräftade att FM HSO är ett skyddsombud i lagens mening, något som Officersförbundet tillsammans med de andra fackliga organisationerna varit oense med Försvarmakten om. Arbetsmiljöverkets beslut till trots, så fortsatte pennfäktningen med Försvarmakten om både FM HSO och den centrala arbetsmiljökommitténs roll. Försättning följer.

Förbundet drev en tvist inom arbetsmiljöområdet under året. Den rörde tre skyddsombud vid F 7 som hindrats att medverka i arbetsmiljöarbetet kopplat till den nya organisationen. Sammanlagt 75 000 kr tilldelades de tre skyddsombuden och Officersförbundet i skadestånd.

Även om det stundtals varit motigt i arbetsmiljöarbetet under året så fick arbetsmiljöfrågorna en central roll i avtalsrörelsen. Bl.a. enades parterna om att gemensamt ta tag i trenden med de ökade ohälsotalen och att skyddsombuden ska vara involverade i det arbetet.

Under årets sista avtals- och utbildningskonferens var fokus på arbetsmiljö. Frågor om missbruk, arbetsskador och föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö stod på dagordningen.

Vid årets slut hade Officersförbundets lokalföreningar totalt 321 skyddsombud utsedda. Av dessa var 27 utsedda till huvudskyddsombud på förbanden (motsv.).

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarmakten.

Likabehandling

En högst begränsad samverkan har genomförts med Försvarmakten under året inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet. Vi har dock i slutfasen samverkat och lämnat synpunkter på Försvarmaktens genderhandbok.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Under året har Officersförbundet på turné och informationsverksamheten använts som medel för att utveckla inflytande och medlemsrelationer, se nedan.

Under året bildades Officersförbundets studentråd som en kårsektion. Årsmöte och val av styrelse skedde i december.

Rekrytering och medlemsvård

Officersförbundet fortsätter att rekrytera framför allt genom föreningarnas rekryteringsarbete.

En genomgång av förbundets medlemsstatistik visar att förbundet under 2016 har ökat från 13 563 aktiva till 13 767. En ökning med 204 varav 86 är aktiva GSS som ökat till 4 489. Ökningen speglar inte inflödet och utflödet varje månad som är ca 150 inträden och utträden varav den faktiska ökningen av aktiva medlemmar är ca 18.

Officersförbundet på turné

Officersförbundet fortsatte satsningen på Officersförbundet på turné som ett komplement till centralt ordnade fackliga kurser och kommunikation via webb, telefon och e-post. Ombudsmän och förbundsstyrelseledamöter

besökte nio officersföreningar för att under en eller två dagar möta medlemmar och genomföra utbildningar. Följande föreningar var värdar vid dessa besök där medlemmar från andra föreningar givetvis var välkomna, OF SkyddsC, OF F17, OF TrängR, HSOF, OF HKP, OF F21, OF F7, OF i Enköping, OF Lv6.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. Med fackligt välutbildade medlemmar, ökar möjligheten för officersföreningarna och medlemmarna att tillvara ta sina intressen i ett föränderligt arbetsklimate.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare i dessa har varit stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna, *bilaga 3*.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser, deltagarantal enligt *bilaga 2*.

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts tre gånger. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare och medlemmar. Kursdeltagarna får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet.

Förbundskurs 2 (FK 2), har genomförts en gång och är en facklig förhandlingskurs som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen bygger till stor del på ”rollspel” där deltagarna själva ”spelar” representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Spelet grundar sig på aktuella avtal inom Försvarmakten.

Kurs för ledamot i förbands Personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen vänder sig till ledamöter i Personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även fackets roll vid urval på lokal och central nivå.

Arbetsmiljökurs, har genomförts en gång. Officersförbundets arbetsmiljökurs genomförs under tre dagar. Kursen tar avstamp i lag- och avtalstexter inom arbetsmiljöområdet och en stor del av kurstiden ägnas sedan åt dialog kring vardagsnära arbetsmiljöfall. Utbildningen riktar sig till skyddsombud, deltagare i samverkansgrupper, skyddskommittéer och chefer.

Kurs för kadetter, har genomförts en gång. Kursen vänder sig till medlemmar på SOU och OP. Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarmakten. Deltagarna ska få ökad kunskap och förståelse för studerandes inflytande och påverkan gentemot skolan. Deltagarna ska få ökad kunskap och förståelse för studerandes inflytande och påverkan inom Officersförbundet, främst genom ett studentråd. Vidare ska deltagarna ges verktyg för att själva kunna rekrytera nya medlemmar vid skolorna.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts tre gånger. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om pågående verksamhet, föra dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

RALS konferens, en konferens för föreningarna inom Försvarmakten har genomförts och en konferens för föreningar vid övriga försvarsmyndigheter. Konferenserna var helt inriktade på det nya avtalet och hur det ska omhändertas av föreningarna. Konferensen gav möjlighet till att i många detaljer förklara och skapa förståelse för avtalet.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs nåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med Officersförbundets kurser och konferenser.

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 22 nummer under året. Under året har även försök gjorts, i samarbete med HPS och Försvarsmakten, att lösa problemet med att medlemmar som registrerat sin mil.se adress inte kunnat erhålla Officersinfo.

Hemsidan

En ny hemsida lanserades i januari. Den nya hemsidan är responsiv, vilket innebär att den anpassar sig till den plattform (telefon/padda/stationär dator) som besökaren nyttjar. Enligt google analytics har startsidan visats 983 656 gånger under 2016. De mest besökta sidorna är (i storleksordning): kontakt, mina sidor, samt information om personförsäkringar.

Facebook

Officersförbundet gick från 1 791 gillanden vid årets inledning till 2 712 gillanden vid årets utgång. Förbundet nyttjade Facebook som en av de viktigaste kommunikationskanalerna i samband med meningsskiljaktigheterna med Försvarsmakten om kollektivavtalen, vilket medförde fortsatt ökning av aktiviteten på sidan.

De stora ökningarna av gillamarkeringar under året (i maj-juni, samt i oktober), var i samband med Försvarsmaktens hot och sedermera genomförda och tillbakatagna avtalsuppsägningar.

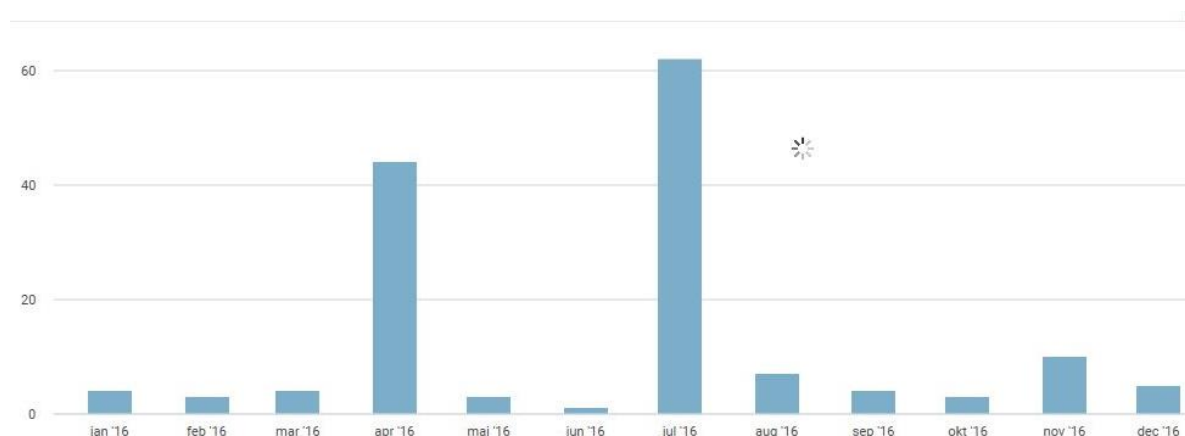


Twitter

Under året skaffade sig Officersförbundet även ett twitterkonto, (@officersforbnd1). Det nyttjades främst för att puffa för de inlägg som gjordes på Facebook och hemsida.

Debattartiklar och pressrelationer

Under året publicerades 150 artiklar på webb eller i tidningar där Officersförbundet, eller därtill relaterade begrepp nämndes.



Den första toppen av publicitet, i april, berodde på en text i Officerstidningen där den avgående arméchefen Anders Brännström intervjuades. Julitoppen är ett resultat av presentationen av Officersförbundets medlemsundersökning som genomfördes under Almedalsveckan.

Fem pressmeddelanden sändes ut under året. Avtalsstriden, Försvarmaktens ekonomi och Officersförbundets medlemsundersökning var det som avhandlades.

Under året har även avtalskonflikten med Försvarmakten fått visst begränsat intresse i media. Officersförbundet syn på villkoren för den militära personalen (för låga villkor och problem att behålla/rekrytera militär personal) har fått genomslag i olika texter även om förbundet inte nämnts. Flera andra aktörer har under året gett uttryck för en åsikt som ligger nära förbundets syn på läget.

Officersförbundet deltog i Försvarspolitisk arena under Almedalsveckan och arrangerade ett eget seminarium. Årets seminarium hade rubriken, *Den militära personalens vardag – presentation av Officersförbundets medlemsundersökning.*

Förutom att arrangera ett eget seminarium deltog förbundet även i ett seminarium arrangerat av Försvarshögskolan med rubriken *Långsiktig och hållbar rekrytering och utbildning av framtidens officer – går det?*

Två medlemsmöten genomfördes där medlemmar på plats i Almedalen kunde träffa förbundsordförande och närvarande kanslipersonal. Ungefär 25 medlemmar eller deras anhöriga besökte oss.

Trycksaksproduktion

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 28 - 36 sidor. Layout genomfördes under året av företaget Produktionsdesign. Officerstidningen citeras i ökande grad vilket kan tolkas som att publikationen allt mer börjar ses som en journalistisk produkt med trovärdigt innehåll på nyhets- och reportageplats.

Övrigt, resultat 2016

Rättshjälp

Officersförbundet har under året behandlat fyra ansökningar om rättshjälp avseende misstankar om begånget brott i tjänsten, arbetsskada respektive kränkande särbehandling. Tre av dessa beviljades, medan ärendet om kränkande särbehandling avslogs då det inte bedömdes finnas möjlighet att driva ärendet vidare.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2016 har drygt 20 ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har spänt över ett brett register av olika förseelser och har bland annat inneburit genomförande av tolv överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

Under år 2016 har inga stipendier delats ut.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har svarat på bl.a. följande remisser (motsvarande):

Datum	Rubrik
2016-12-20	Remissvar på betänkandet: en robust personalförsörjning av det militära försvaret (SOU 2016:63)

Årsredovisning

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Officersförbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2016-01-01-- 2016-12-31.

Intäkter och resultat

Intäkterna år 2016, exklusive finansiella intäkter, uppgår till 36,4 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett underskott på 1,5 miljoner kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna, bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett överskott för år 2016 på 7,9 miljoner kronor.

Medlemsintäkterna har under året uppgått till 35,1 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns annonsintäkter med 1,3 miljoner kronor.

Kostnader

Förbundsstyrelsens arvoden redovisas i not 3. Styrelsen består av 15 ledamöter varav tre ingår i presidiet. Styrelsen arvoderas kvartalsvis med ett av förbundsmötet fastställt antal inkomstbasbelopp. Även ett rörligt arvode utbetalas när ledamot utfört arbete i förbundets tjänst. Det rörliga arvodet är 2 % av inkomstbasbeloppet.

Löner och övriga ersättningar till personalen redovisas i not 3. I personalkostnaderna ingår, förutom lön, sociala avgifter/pensionskostnader, även kostnader för kompetensutveckling mm.

I posten Övriga externa kostnader ingår alla kostnader som förbundet har för att bedriva sin verksamhet, t ex hyra för kansliets lokaler, kostnader för administration, telefon, porto och datadrift. Kostnader för facklig utbildning, kontakt- och förhandlingsverksamhet, information och Officerstidningen samt kostnader för årsavgifter till bl. a huvud- och centralorganisationer ingår också under denna rubrik.

Väsentliga händelser

Under året har förbundet bytt kapitalförvaltare vilket inneburit försäljningar av förbundets värdepapper.

Finansiella investeringar

De finansiella intäkterna består av ränteintäkter, utdelningar och realisationsresultat vid försäljning av värdepapper.

Disposition av förbundets resultat

Förbundsstyrelsen beslutar att dispositionsfonden, 146 177 756 kronor, samt årets resultat 7 872 648 kronor, totalt 154 050 404 kronor, överförs i ny räkning.

Förbundets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

RESULTATRÄKNING

		2016-01-01 2016-12-31	2015-01-01 2015-12-31
Förbundsintäkter			
Förbundsintäkter	1	35 099 867	39 576 194
Övriga intäkter	2	1 336 849	1 185 340
Summa rörelseintäkter		36 436 716	40 761 534
Förbundskostnader			
Övriga externa kostnader		-18 069 009	-17 630 034
Personalkostnader	3	-19 558 304	-16 470 487
Avskrivningar		-376 598	-181 380
Summa rörelsekostnader		-38 003 911	-34 281 901
<i>Rörelseresultat före finansiella poster</i>		<i>-1 567 195</i>	<i>6 479 633</i>
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	4	10 853 330	12 652 153
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		9 449	11 516
Nedskrivning/återföring av finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		152 500	-306 500
Räntekostnader och liknande resultatposter		-10 000	-920
Summa finansiella poster		11 005 279	12 356 249
<i>Resultat efter finansiella poster</i>		<i>9 438 084</i>	<i>18 835 882</i>
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	5	790 000	392 780
Summa bokslutsdispositioner		790 000	392 780
<i>Resultat före skatt</i>		<i>10 228 084</i>	<i>19 228 662</i>
Skatter			
Skatt på årets resultat		-2 355 436	-190 123
<i>Årets resultat</i>		<i>7 872 648</i>	<i>19 038 539</i>

BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR		2016-12-31	2015-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	6	1 400 931	1 777 529
Summa materiella anläggningstillgångar		1 400 931	1 777 529
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Bostadsrätter	7	25 346 152	16 146 152
Värdepapper	8	134 378 711	126 731 755
Andra långfristiga fordringar/andelar	9	110 001	110 001
Andelar i intresseföretag	10	40 330 953	40 330 953
Summa finansiella anläggningstillgångar		200 165 817	183 318 861
Summa anläggningstillgångar		201 566 748	185 096 390
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		554 164	4 384 758
Aktuella skattefordringar		-	1 527 067
Övriga fordringar		129 316	21 036
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 151 693	1 892 006
Summa kortfristiga fordringar		1 835 173	7 824 867
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		7 838 094	8 903 574
Summa kassa och bank		7 838 094	8 903 574
Summa omsättningstillgångar		9 673 267	16 728 441
SUMMA TILLGÅNGAR		211 240 015	201 824 831

EGET KAPITAL OCH SKULDER

		2016-12-31	2015-12-31
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		146 177 756	127 139 218
Årets resultat		7 872 648	19 038 539
Summa eget kapital		199 917 349	192 044 702
 Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	5	3 319 000	4 109 000
Summa obeskattade reserver		3 319 000	4 109 000
 Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 033 484	2 414 092
Aktuella skatteskulder		1 649 636	-
Övriga skulder		692 694	956 066
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	1 627 852	2 300 971
Summa kortfristiga skulder		8 003 666	5 671 129
 SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		211 240 015	201 824 831

NOTER

Allmänna upplysningar

Redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade i jämförelse med föregående år. Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Finansiella instrument och värdepappersinnehav

Finansiella instrument värderas enligt årsredovisningslagen till anskaffningsvärdet. Har ett finansiellt instrument eller värdepapper ett lägre verkligt värde än det bokförda, skrivs tillgången ned till detta lägre värde så länge värdenedgången består.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperiod används.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Datorer	3	33
Inventarier	5	20
Fastighetsinventarier	10	10

Not 1	Förbundsintäkter	2016	2015
	Medlemsavgifter	33 966 352	38 296 674
	Faktureringsavgift	383 852	512 480
	Försäkringsadministration	704 301	715 950
	Skadestånd	27 500	51 090
	Övrigt	17 862	-
	Summa	35 099 867	39 576 194

Not 2	Övriga intäkter	2016	2015
	Annonsintäkter	1 336 849	1 185 340
	Summa	1 336 849	1 185 340

Not 3	Personalkostnader	2016	2015
	<i>Löner och andra ersättningar</i>		
	Styrelse och förbundsordförande	1 563 472	1 786 448
	Övriga anställda inklusive förbundsdirektören	7 680 691	7 707 687
	<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>9 244 163</i>	<i>9 494 135</i>
	<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
	Sociala kostnader	8 339 869	5 977 068
	(varav pensionskostnader)	4 280 174	2 359 877
	<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>17 584 032</i>	<i>15 471 203</i>
	<i>Medelantalet anställda</i>		
	Män	8	8
	Kvinnor	6	6
	<i>Medelantalet anställda</i>	<i>14</i>	<i>14</i>

Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.

Not 4	Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	2016	2015
	Utdelning	228 371	842 245
	Realisationsresultat värdepapper	10 582 322	3 991 378
	Värdeförändring kapitalförsäkring	-	7 786 165
	Stoff Holding, likviderat	-	-10 273
	Utdelning Bergendal Meeting	42 637	42 637
	<i>Summa</i>	<i>10 853 330</i>	<i>12 652 152</i>

Not 5	Periodiseringsfonder	2016	2015
	Taxeringsår 2012	-	790 000
	Taxeringsår 2013	800 000	800 000
	Taxeringsår 2014	1 000 000	1 000 000
	Taxeringsår 2015	1 100 000	1 100 000
	Taxeringsår 2016	419 000	451 780
	<i>Summa periodiseringsfonder</i>	<i>3 319 000</i>	<i>4 109 000</i>

Not 6	Inventarier	2016-12-31	2015-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	1 901 221	2 315 414
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	-	1 743 811
	Försäljningar/utrangeringar	-	-2 158 004
	Utgående anskaffningsvärden	1 901 221	1 901 221
	Ingående avskrivningar	-123 692	-2 100 316
	<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
	Återförda avskrivningar på försäljningar resp. utrangeringar	-	2 158 004
	Årets avskrivningar	-376 598	-181 380
	Utgående avskrivningar	-500 290	-123 692
	Redovisat värde	1 400 931	1 777 529
Not 7	Bostadsrätter	2016-12-31	2015-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	16 146 152	16 146 152
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	9 200 000	-
	Utgående anskaffningsvärden	23 346 152	16 146 152
	Redovisat värde	25 346 152	16 146 152
Not 8	Värdepapper	2016-12-31	2015-12-31
	Hedgefonder	9 926 000	46 573 312
	Strukturerade produkter	-	1 743 500
	Kapitalförsäkringar	-	3 407 890
	Svenska aktiefonder	21 300 000	9 351 469
	Globala aktiefonder	53 320 000	50 655 584
	Globala obligationsfonder	2 800 000	-
	Alternativa investeringsfonder	25 000 000	15 000 000
	Klientkonto SEK	22 032 711	-
	Redovisat värde	134 378 711	126 731 755
	Ingående balans	126 731 755	113 559 018
	Årets inköp	196 960 891	74 420 798
	Årets försäljning	-189 466 435	-68 727 726
	Årets värdeförändring	-	7 786 165
	Nedskrivning fonder	152 500	-306 500
	Redovisat värde	134 378 711	126 731 755
	Marknadsvärde	135 043 726	132 131 417

Not 9	Andra långfristiga fordringar/andelar	2016-12-31	2015-12-31
Benämning	Org.nr	Säte	
Bergendal Meetings	714800–1899	Stockholm	
Antal andelar		148	148
Redovisat värde		110 001	110 001
Not 10	Andelar i intresseföretag	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden		40 330 953	40 341 226
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>			
Försäljningar/utrangeringar		-	- 10 273
Utgående anskaffningsvärden		40 330 953	40 330 953
Redovisat värde		40 330 953	40 330 953
Intresseföretag	Org.nr	Säte	
STOFF AB	556952–9976	Stockholm	
Antal andelar		24,30	24,30
Redovisat värde		40 330 953	40 330 953
Not 11	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2016-12-31	2015-12-31
Sociala avgifter		318 419	336 703
Semesterskuld		970 302	1 001 643
Lokalföreningsavgift		-	293 038
Övrigt		657 550	669 587
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 946 271	2 300 971
Not 12	Ansvarsförbindelser	2016-12-31	2015-12-31
Kapitalvärdet av pensionsåtaganden som ej redovisas som skuld		2 278 756	2 076 345
Summa ansvarsförbindelser		2 278 756	2 076 345

Underskrifter

Officersförbundet
802009-8987

Stockholm 2017-03-15



Lars Fresker



Karl Johan Boberg



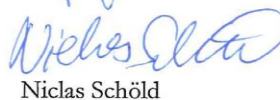
Rickard Benedetti



Henrik Edlund



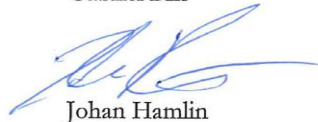
Magnus Johansson



Niclas Schöld



Gabriel Bris



Johan Hamlin



Per Jönsson



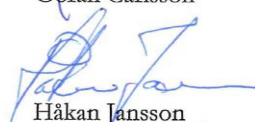
Mattias Tidstrand



Maria von Below



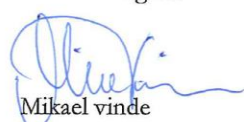
Göran Carlsson



Håkan Jansson



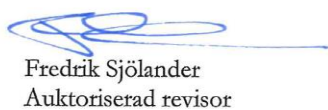
Hans Lundgren



Mikael vinde

Vår revisionsberättelse har avgivits 2017-04-04

KPMG AB



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor



Bengt Lundberg



Jonas Holmgren

Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet

Föreningens namn	Myndigheter m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisations- (och andra) enheter	
OF Hökvarteret	HKV, FM HRC	Stockholm
Livgardets OF	Livgardet (Försvarmusiken) SWEDINT)	Upplands-
OF Bothnia	I 19, A 9 (ArtSS)	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6 (LvSS)	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2 (FarbS), SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	LedR (LedS)	Enköping
OF TrängR	TrängR (LogS)	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. Sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amf	Amf 1	Haninge/Berga
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS	Karlskrona
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTIS	FMTIS	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadsskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS (FBS, StrilS, FlygS). FMUndSäkC	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	Totalförsvarets skyddscentrum	Umeå
OF Göteborg	Fömed C	Göteborg
	UTOM FÖRSVARSMAKTEN	
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm
Försvarsdepartementets	Fö och regeringskansliet i övrigt. FOI.	Stockholm
OF FortV	Fortverket	Eskilstuna
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm

Bil 2 Genomförda centrala kurser och konferenser

Kurs/konferens	Antal deltagare
Förbunds kurs 1:1	15
Förbunds kurs 1:2	17
Förbunds kurs 1:3	18
Förbunds kurs 2	19
Arbetsmiljökurs	23
Kurs för kadetter	12
Kurs för ledamot lokal PFN	15
Avtals och utbildningskonferens 1	65
Avtals och utbildningskonferens 2	67
Avtals och utbildningskonferens 3	87
RAIS konferens	36
SUMMA	374

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar

Föreningens namn	Antal kurser	Antal deltagare totalt
OF Bothnia	2	20
K 3/Wanäs OF	2	43
OF Lv 6	1	13
OF i Enköping	2	64
OF TrängR	1	18
Kustflottans OF	3	40
OF Amf	1	8
OF MarinB/SSS	3	44
OF F 21	1	12
OF Helikopter	2	27
OF FMLOG	2	18
OF FMTM (OF FMTIS)	1	12
OF Karlberg	1	8
Ärna OF	3	42
OF FMV	1	10
KårS Fort	1	6
SUMMA	27	385

Anm.: De officersföreningar som är redovisade ovan är de som under 2016 erhållit utbildningsbidrag av Officersförbundet.

Revisionsberättelse 2016 Förtroendevalda revisorer



Sida 1/1

Revisionsberättelse 2016

BODEN OCH STOCKHOLM 2017-04-06

Revisionsberättelse 2016

Vi de förtroendevalda revisorerna har granskat förbundets verksamhet under 2016. Granskningen har främst omfattat förutsättningarna för den interna styrningen och kontrollen.

Fokusområden för vår granskning har varit kontinuitetsplanering – byte av nyckelpersonal, flytt av kansliet, uppföljning avseende rutinerna som tillämpas vid utnyttjande av förbundets lägenheter. Våra granskningar har visat på att förbundets verksamhet har genomförts med tillfredställande intern styrning och kontroll.

Vi har under revisionsåret vid flera tillfällen sammanträtt med den auktoriserade revisorn, Fredrik Sjölander KPMG och hans revisionsteam.

Vi delar den auktoriserade revisorns bedömning och föreslår till förbundsstyrelsen att styrelsen ges ansvarsfriget för verksamhetsåret 2016

OFFICERSFÖRBUNDETS FÖRTROENDEVALDA REVISORER


JONAS HOLMGREN


BENGT LUNDBERG



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Officersförbundet, org. nr 802009-8987

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Officersförbundet för år 2016. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 20-28 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och förbundsordförandens ansvar

Det är styrelsen och förbundsordföranden som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och förbundsordföranden ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och förbundsordföranden för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och förbundsordföranden avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och förbundsordförandens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och förbundsordföranden använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och förbundsordförandens förvaltning för Officersförbundet för år 2016 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.



Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar styrelsens ledamöter och förbundsordföranden ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och förbundsordförandens ansvar

Det är styrelsen och förbundsordföranden som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller förbundsordföranden i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm den 2017-04-04

KPMG AB

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor