



OFFICERSFÖRBUNDET

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2015

Jämlikt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2015-01-01-2015-12-31



Nytt försvarsbeslut – gamla utmaningar

Jag har sedan starten på min militära karriär sällan sett en mer säkerhetspolitisk oroväckande utveckling än under 2015. Utveckling går dessbättre att påverka. I alla fall för det svenska försvarets del. Den styrs av politisk vilja och förmåga. Det var ingången från Officersförbundet i vårt påverkansarbete inför det försvarsbeslut som riksdagen fattade våren 2015. Utgångspunkterna från oss var kända, de uppdrag som gavs till Försvarsmakten och de mål som sattes upp måste vara finansierade. Beslutet måste vara långsiktigt och hantera de utmaningar som vi står inför. Tyvärr nådde inte beslutet fram till det målet utan vi kan redan nu se att det finns brister när det gäller Försvarsmaktens möjligheter att uppnå den efterfrågade operativa effekten. Det är inte bara ekonomiska medel som saknas utan också personella. Här kommer vårt påverkansarbete att behöva fortsätta under hela försvarsbeslutsperioden för att se till att politikerna fattar erforderliga kompletteringsbeslut. Tyvärr verkar dock ledningen för Försvarsmakten ha bestämt sig för att inte påtala de resurser som saknas utan bestämt hävda att det räcker. Hur de då förväntar sig att politikerna ska kunna fatta riktiga beslut och genomföra ett kvalitativt arbete inför nästa försvarsbeslut är för mig obegripligt. Försvarsmakten måste kunna föra två dialoger parallellt, en internt om att gräva där du står och en mot politikerna om de brister som finns.

Två dominerande förhandlingsfrågor

Två förhandlingsfrågor har dominerat året. På försvarsmaktsnivån är det avtalsöversynen som vi försökt få till en lösning på. Med Arbetsgivarverket är det pensionsfrågan som varit stridsfrågan. För att förstå varför pensionsförhandlingarna är så viktiga måste vi sätta in dem i ett större sammanhang. Vi, inom staten, har historiskt sett haft relativt låga löner men de kringliggande anställningsvillkoren har varit bättre – fullmaktsanställning, marknadens bästa trygghetsavtal, marknadens bästa pensionsavtal, lång semester med mera. Den senaste tiden har dock område för område förändrats och ligger nu på samma nivå som den övriga arbetsmarknaden. Detta dock utan att lönerna har justerats uppåt. Tvärtom har vi i många fall tappat i lön relativt andra sektorer. Pensionsförhandlingarna rör för oss två huvudfrågor, en fortsatt bra nivå på pensionen i ett nytt pensionsavtal (inkl. tillhörande delar) och pensionsåldern för officerare och flygförare. Tyvärr slöt Saco-S och SEKO ett nytt pensionsavtal under året utan att vi kunde vara med då inte alla frågor var lösta. Vi får följaktligen föra med frågan till 2016.

Även avtalsöversynen får föras med till 2016 då vi inte heller där har hittat en fungerande lösning. Den stora nöten att knäcka där är hur vi ska hantera insatsarbetstid.

Lars Fresker
Förbundsordförande

Innehåll

Inledning.....	3
•Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2015.....	6
Förbundsstyrelsen.....	6
Förtjänstmedalj.....	7
Revisorer	7
Valberedning	7
Förbundets kansli	7
Officersföreningar och andra sammanslutningar.....	8
Kårsektioner	8
Medlemsutveckling	8
Hedersmedlemmar	9
Medlemsregister	9
Officersförbundets representation i nämnder m.m.....	9
Möten och konferenser	11
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete.....	11
•Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2015	12
Kompetens och personalförsörjning.....	12
Personalutveckling.....	12
Rekrytering och antagning	12
Utbildning	12
Personalbedömning, urval och befordran	12
Chef- och ledningsfrågor	12
Stöd vid yrkesväxling	12
Lön, pension och övriga anställningsvillkor	13
Lönebildning och lönesättning.....	13
Pensioner.....	14
Arbetsmiljö.....	14
Veteran- och anhörigstöd	14
Likabehandling	14
Officersförbundets inre arbete.....	15
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet	15
Rekrytering och medlemsvård	15
Facklig utbildning	15
•Övrigt, resultat 2015	19
Rättshjälp.....	19
Försvarsmaktens personalansvarsnämnd	19
Officersförbundets stipendiestiftelse	19
Remisser och andra yttranden	19
•Årsredovisning.....	20
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	21
Intäkter och resultat	21
Kostnader	21
Finansiella investeringar	21
Disposition av förbundets resultat.....	21
RESULTATRÄKNING	22
Förbundsintäkter.....	22
Förbunds-kostnader	22
Finansiella poster.....	22
Bokslutsdispositioner	22
Skatter.....	22

BALANSRÄKNING	23
Anläggningstillgångar	23
Omsättningstillgångar	23
EGET KAPITAL OCH SKULDER	24
Eget kapital	24
Obeskattade reserver	24
Kortfristiga skulder	24
STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER	24
KASSAFLÖDESANALYS	25
Den löpande verksamheten	25
Investeringsverksamheten	25
Finansieringsverksamheten	25
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR.....	26
ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR	26
Finansiella instrument och värdepappersinnehav	26
Fordringar	26
Materiella anläggningstillgångar	26
Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet	31
Bil 2 Genomförda centrala kurser och konferenser	32
Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar	32
Revisionsberättelse 2015 Förtroendevalda revisorer	33
Revisionsberättelse 2015 KPMG	34

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2015

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Andre vice förbundsordförande: Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Ledamöter

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1) (fr.o.m. 2015-09-01)

Gabriel Bris, Försvarmaktens tekniska skola (FMTS)

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Henrik Edlund, Luftstridsskolan (LSS)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedSS)

Per Jönsson, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Susanne Nyberg, Fjärde sjöstridsflottiljen (4.sjöstridsflj) (t o m 2015-08-31)

Mattias Tidstrand, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan

Suppleanter

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1) (t o m 2015-08-31)

Thomas Johansson, Södra skånska regementet (P 7)

Tomi Kovero, Norrbottens regemente (I 19)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Josefina Åsemyr, Livregementets husarer (K 3)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 12 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 5 februari, 21 – 23 april, 26 – 28 maj, 24 – 28 augusti, 3 - 5 november samt 8 - 10 december. Telefonmöten har skett den 15 januari, 10 mars, 17 juni, 23 september, 15 oktober och 18 november.

Vid ordinarie närvaromöte tas ett antal temafrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är:

- Facklig förtroendeman och chef
- Arbetsgivarens försäkringar
- Omgalonerings
- Verksamhetsplan 2016 och budget 2016
- Revision FM 2015
- Strategiskt styrelsearbete
- Förhandlingsverksamheten
- Avtalsrörelse 2016
- Försäkringspremier
- Arbetsstidsavtal
- Cheferna och professionen
- Om plikt

- Civila medlemmar
- Enskilda överenskommelser
- Officersförbundets opinionsbildning 2015--2017

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2015 har åtta sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök mm.

Förtjänstmedalj

Under 2015 har inga förtjänstmedaljer delats ut.

Revisorer

Ordinarie

Jonas Holmgren, OF Bothnia

Bengt Lundberg, OF Högkvarteret

Suppleanter

Peter Johansson, Kustflottans OF

Anders Salenbo, Halmstadsskolornas OF

Fredrik Sjölander (auktoriserad revisor från KPMG)

Valberedning

Ordförande

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter

Ulrika Palm, OF TrängR

Ola Arvidsson, OF Bothnia

Mats Thuresson, Kfl OF

Tim Björklund, Ärna OF

Johan Falck, OF F7

Björn Blomberg, OF HKV

Suppleanter

Klas Ahlqvist, OF Skaraborgarna

Roger Karlsson, OF F17

Anders Borglund, Kfl OF

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2015 följande personer varit anställda:

Förbundsdirektör:

Peter Löfvendahl

Ombudsmän:

Jerker Ambjörn (vik 2015-01-01—2015-12-31)

Pelle Avelin

Mikael Boox

Conny Jansson

Mikael Kenttälä

Patrik Larsson

Fredrik Norén (tjänstledig 2015-01-12—2015-12-31)

Susanne Nyberg (fr o m 2015-09-01)

Kerstin Persson (fr o m 2015-09-07)
Niklas Simson (t o m 2015-09-16)

*Chefredaktör för Officers-
tidningen och informa-
tionsansvarig:*

Daniel Skoglund

*Informatör/
redaktör:*

Eva Langlet (t o m 2015-04-30)
Elisabeth Andersson (fr.o.m. 2015-08-24)

Kamrer:

Susanne Skäfte

Assistenter:

Susanne Bredberg
Annika Hägglund (t o m 2015-08-31, tjänstledig 2015-03-01 – 2015-08-31)
Nadja Kaya (fr.o.m. 2015-09-14)

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm. T o m 21 november var förbundskansliet beläget på Tegelluddsvägen 21, p.g.a. renovering av fastigheten Sturegatan 15.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under 2015 har ingen förändring av antalet officersföreningar skett (31 stycken), indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1* samt fyra kårsektioner enligt nedan.

Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade: Fort för fortifikationsofficerare, Flyg för flygande personal, KOFOT för Försvarsmaktens flygtekniska officerare och FPI för flygförare och aspiranter uttagna till flygutbildning.

Medlemsutveckling

2015-01-01 hade Officersförbundet 19 198 medlemmar, varav 13 345 yrkesverksamma.
2015-12-31 hade medlemsantalet ökat till 19 263, varav 13 563 yrkesverksamma.

I ovanstående medlemsantal ingår ca 4 400 medlemmar i de nya yrkeskategorier som kan anslutas till Officersförbundet.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2015, 47 hedersmedlemmar.

Andersson C-G	Gustafson Ingemar	Molin Johan
Andersson Holger	Gustafsson Elis	Nilsson Bernhard
Andersson Kent-Ivan	Hagman Hans	Pettersson Kennerth
Asplund Jan	Hald Bjarne	Sandberg Ulf
Byberg Hans-Ivar	Hammar skjöld C-G	Sandhaag Olle
Carlsson Ingvar	Hedberg Göran	Sinclair Hans-Bertil
Carlsson Rune	Ingman Heikki	Stenquist Leif
Carlsson Rune	Johnson Hans	Svensson Eric
Christensen Bo	Jäderlind Ingvar	Söderberg Arne
Edström Rune	Jägare Rolf	Södergren Maud
Ekstrand Roland	Karlsson Engelbrekt	Tallbom Matts
Ericsson Sören	Kronkvist Rune	Trennestam Gunnar
Eriksson Johnny	Lavestål Anders	Törnquist Leif
Eriksson Lennart	Liljeström Håkan	Wahlberg Per
Gren Lars	Lindberg Erik	Waldemarsson Nils
Groneberg Mikael	Malm Lars-Olov	

Medlemsregister

I Gruppavtalsnummer 5800 har det tillkommit nya förbättrade villkor på olycksfallsförsäkringen. Omfattningen av Aspirantförsäkringen har ökat. Medförsäkrad har nu också möjlighet att teckna sjukförsäkringen till samma förmånliga premie som gruppmedlem.

Premien för Sjukvårdsförsäkringen 5810 är oförändrad. Länsförsäkringar hade en kampanj med tre avgiftsfria månader vid nytecknande som fick bra genomslag.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare (t o m 2015-09-16), ombudsman Mikael Boox ersättare (fr.o.m. 2015-09-17).

C Ledningsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare (t o m 2015-09-16), förbundsdirektör Peter Löfvendahl ersättare (fr.o.m. 2015-09-17).

C Produktionsstabens samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Pelle Avelin, ersättare.

C Insatsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarmaktens centrala arbetsmiljökommitté: ombudsman Pelle Avelin ledamot.

Försvarsmaktens centrala Personalförsörjningsnämnd: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, ledamot och Mattias Tidstrand (t.o.m. 2015-08-31), Rickard Benedetti (fr.o.m. 2015-09-01) ersättare samt styrelseledamöterna Göran Carlsson och Gabriel Bris suppleanter.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande och ledamöterna Peter Löfvendahl, Johan Molin, Karl-Johan Boberg och suppleanterna Lars Fresker, Göran Carlsson, Johan Hamlin och Mattias Tidstrand.

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström, vice ordförande, Erik Korvenrinne, ledamot och Torbjörn Haraldsson, suppleant.

AeA stämma: ombudsman Patrik Larsson, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Magnus Johansson, Hans Lundgren och Mattias Tidstrand. Ur kansliet assistent Susanne Bredberg.

Försvarsmaktens centrala förslagskommitté: Per-Erik Pallin, ledamot och Gabriel Bris, ersättare.

Föreningen Samverkande Tjänstemannaförbundens (FST) styrelse mm: kamrer Susanne Skäfte, ledamot, förbundsdirektör Peter Löfvendahl, suppleant och ombudsman Conny Jansson, revisorssuppleant.

STOFF AB: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och kamrer Susanne Skäfte, suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Pelle Avelin ersättare.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Niklas Simson (t o m 2015-09-16), förhandlingschef Kerstin Persson (fr.o.m. 2015-09-17).

Samarbetsrådet: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot (t o m 2015-09-16).

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot (t o m 2015-09-16).

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

Kåpan överstyrelse: ombudsman Mikael Boox, suppleant.

Euromils styrelse: Johan Öhlén ledamot.

OFR/O styrelse

Lars Fresker, ordförande och Karl-Johan Boberg, vice ordförande. Ledamöter: Rickard Benedetti (fr o m 2015-09-01) Gabriel Bris, Göran Carlsson, Henrik Edlund, Johan Hamlin, Håkan Jansson, Magnus Johansson, Per Jönsson, Hans Lundgren, Susanne Nyberg (t o m 2015-08-31), Niclas Schöld, Mattias Tidstrand, Mikael Vinde och Maria von Below.

OFR/O FM styrelse

Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5

1:e vice förbundsordförande Karl-Johan Boberg, ledamot, förbundsordförande Lars Fresker och 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

FM Central antagningsnämnd

Styrelseledamöterna Magnus Johansson och Mattias Tidstrand (t.o.m. 2015-08-31), Göran Carlsson och Gabriel Bris.

Möten och konferenser

Folk och Försvars rikskonferens

Förbundsordförande Lars Fresker och förbundsdirektör Peter Löfvendahl representerade Officersförbundet och chefredaktör Daniel Skoglund deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

NOA

Årets två NOA-möten genomfördes med ordförande Jens Jahren Befalets Fellesorganisasjon BFO som värd både i Ottestad i Norge och Bryssel i Belgien vilket var ett nytt sätt att arrangera NOA.

Ämnesområden som har hanterats under året är ”Reforms and development within the Armed Forces with a special focus upon personnel and operability”, ”The change in our security environment and consequences for our Armed Forces”, självklart har som vanligt ”Chairmen`s working group” avhandlat de mest aktuella strategiska frågorna för de nordiska länderna.

Deltagande delegation under vårmötet från Officersförbundet har varit förbundsordförande Lars Fresker samt styrelseledamöterna Håkan Jansson och Magnus Johansson. På höstmötet i Bryssel deltog förbundsordförande Lars Fresker, 1:e vice ordförande Karl-Johan Boberg och styrelseledamot Mikael Vinde.

Euromil

Två presidiummöten är genomförda i Euromils regi. Varmötet genomfördes i Aten och höstmötet ägde rum i Bryssel. Exempel på ämnen som har varit uppe i olika workshops är ”How to conceive the future of European defence while respecting a social and human dimension?”, ”Gender equality in the armed forces”, ”Implementation of the Safety and Health Framework Directive in the Armed Forces”, New Geopolitical and Security Challenges”, ”Judgments of the European Court on Human Rights (French cases) and the complaint lodged at the European Committee of Social Rights” samt ”Social regulations in case of death or injury, during or after an operation or mission abroad”.

Deltagare, med förbundsordförande Lars Fresker i spetsen har varit 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, styrelseledamot Susanne Nyberg, och ombudsman Mikael Kenttälä. Under året beslutades att nästa vårmöte ska genomföras i Podgorica, Montenegro.

Johan Öhlén, styrelseledamot i Euromil, har förutom presidiummöten och styrelsemöten också deltagit i Berlin International Security Conferens (BISC), där huvudämnet var hur Europa/EU hanterar säkerheten med NATO/USA med hänsyn till utvecklingen i Ukraina och Syrien.

Under året har Euromil blivit registrerad som en seriös Non Government Organisation (NGO) i FN, vilket innebär att Euromil som organisation har möjlighet att delge information, nyttja FN lokaler och delta vid vissa FN möten. Ett arbete har också inletts om hur Euromil kan nyttja denna nya status gentemot FN.

Johan Öhlén har även deltagit som moderator vid olika paneldiskussioner och bland annat presenterat den ”svenska modellen” vid utbildningstillfällen arrangerat av Euromil, detta för att stärka föreningar och stödja utvecklingen i olika länder bland annat i Skopje F R Makedonien. Vid dessa sammankomster deltar representanter från både föreningar och deras motparter oftast ansvariga departement, vanligtvis försvarsdepartement. Vårt deltagande och engagemang i dessa frågor uppskattas stort av alla parter.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2015

Kompetens och personalförsörjning

Personalutveckling

Officersförbundet har under året deltagit i konferenser, arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarsmakten syftande till att bidra till en bra kompetens- och personalförsörjning. Under 2015 har fokus legat

på Försvarsmaktens fortsatta omstrukturering med bland annat arbetet med ny försvarsmaktsorganisation och verksamhetsregler och direktiv för bemanningen av densamma.

Ett nytt lokalt avtal för tillämpning av lokala omställningsmedel har utarbetats.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarsmakten, såväl på försvarsmaktsnivå som på förband, i samverkan bland annat i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat bland annat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Utbildning

Officersförbundet har under 2015 deltagit i brigadgeneral Roland Ekenbergs utredning om den framtida officersutbildningen. Förbundet har även medverkat vid konferensen för högre specialistofficerare.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har under 2015 deltagit i uttagningen till Försvarsmaktens chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5. I direktiven för 2016 års chefsurvalsgrupp har en prognosdel åter införts i enlighet med förbundsmötets beslut. Förbundet har också genom samverkan delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar på högre nivå.

Genom samverkan med personalstaben och regelbundna möten med Försvarsmaktens chefsutvecklingsenhet påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala antagningsnämnd som under året har hanterat antagningar till utbildningar med start 2016, bland annat högre stabsutbildning (HSU).

Chef- och ledningsfrågor

Officersförbundet deltar regelmässigt i ÖB chefsmöten. Under 2015 har arbetet med Försvarsmaktens strategiska inriktning och speciellt roller och relationer uppmärksammats från förbundets sida. Arbetet har varit föremål för särskilda chefsmöten där förbundet deltagit, bland annat vid chefssamlingen i samband med att nye ÖB tillträdde.

Officersförbundet har genomfört två kurser i arbetsmiljörätt för chefer med sammanlagt 24 deltagare. Vi har också deltagit i Saco:s chefsverksamhet där vi bland annat varit delaktiga i första genomförandet av Saco förbundsgemensamma chefsnätverk. Förbundet deltog också i Försvarsmaktens högre managementkurs för nyutnämnda överstar och kommendörer.

Stöd vid yrkesväxling

Under 2015 har 17 yrkesofficerare avtalat om egen uppsägning och påbörjat sin karriärväxling, fem har beviljats karriärväxlingar men inte sagt upp sig ännu. Ytterligare 15 yrkesofficerare har ansökt om karriärväxling och inväntar förbandets beslut, sex yrkesofficerare har fått avslag på sin ansökan och tre personer är kvar i omställningsåtgärder beslutade 2014. I Försvarsmaktens budgetunderlag har det fortsättningsvis inte planerats några ekonomiska resurser för karriärväxling från 2016 på grund av att Försvarsmakten inte anser sig ha några sådana behov.

Lön, pension och övriga anställningsvillkor

Lönebildning och lönesättning

Inom ramen för Rals 2013 – 2016 bilaga 7 mellan Arbetsgivarverket och OFR S/P/O var parterna överens om en översyn om ”Avtal om ersättning vid personskada”. Ett nytt sådant slöts 2015-09-09 innehållande endast redaktionella ändringar där felaktiga hänvisningar rättades. Inget materiellt innehåll ändrades.

Lönerevision 2013 – 2016 för Försvarsmakten

Förhandlingarna som inleddes under hösten 2013 slutfördes i februari 2014. Resultatet blev ett avtal för lönerevision inom Försvarsmakten som omfattar hela avtalsperioden 2013 – 2016. Av överenskommelsen följer:

- Oenighetsmöjligheten förskjuts till det sista avtalsåret.
- Det utrymme som utifrån oenighetsvärdet för respektive år genereras av I-lön ska fördelas till organisationsenheterna för löneökningar.
- Det utrymme som utifrån oenighetsvärdet för respektive år genereras av tillägg ska parterna på försvarsmaktsnivån disponera dels för finansiering av andra kollektivavtalslösningar än löneökning, dels för särskilda satsningar på löneökningar inom utpekade kompetensområden vid respektive organisationsenhet.
- Parterna på försvarsmaktsnivå ska årligen samverka om fördelningen av löneökningstrymme till respektive organisationsenhet.
- Vid genomförande av den andra och tredje revisionen under avtalsperioden ska försök genomföras med lönesättande samtal.
- Vid den andra och tredje revisionen tillämpas en individgaranti om som minst 200 kr per individ i löneökning, om inte förbandets parter kommer överens om annat.

Lönerevision 2015 för Försvarsmakten

Med anledning av att revisionsavtalet omfattar försök med lönesättande samtal vid den andra och tredje revisionen under avtalsperioden genomfördes under vintern 2014 och våren 2015 ett omfattande arbete med att utvärdera processen och resultatet redovisades för föreningarna på Officersförbundets avtalskonferens i maj 2015.

Utvärdering av den tredje revisionen diskuterades under hösten och där beslutades att Officersförbundet fortsätter jobba med enkäten ihop med Försvarsmakten, genomför egen utvärdering med föreningarna samt att ett antal frågor kommer läggas till i Officersförbundets egen enkät som planeras för utskick våren 2016.

I augusti slutförde Försvarsmaktens parter samverkan i enighet om fördelningen av löneökningstrymme till organisationsenheterna varefter partsarbetet på förbandsnivå vidtog under hösten. Målbilden var att revisionen skulle kunna övergå i lönesättande samtal från och med november/december och att de traditionella förhandlingarna för de medlemmar som inte kommit överens om ny lön i det lönesättande samtalet skulle kunna slutföras senast i december 2015. I december redovisade FM en prognos som sa att ett stort antal anställda beräknas få sin nya lön utbetald på decemberlönen.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Arbetet med avtalsöversynen och då främst inom prioriterade områden såsom insatsarbetstid, rörlighetsavtalet och ÖVA har fortsatt under året. I augusti intensifierades förhandlingarna när Försvarsmakten presenterade ett bud omfattande dessa områden. Det var, totalt sett, ett mycket drastiskt bud som arbetstagarorganisationerna i Försvarsmakten, i en gemensam reaktion, kraftfullt ifrågasatte syftet med. Gemensamt avslogs delar i budet samtidigt som vi kom med gemensamma förslag till fortsatt hantering.

Ett ATO gemensamt yrkande gällande främst insatsarbetstid lämnades till Försvarsmakten i december. Fortsatta förhandlingar förväntas under 2016.

Officersförbundet har ett antal tvister vilande på temat insatsarbetstid men har även väckt några nya som ej lagts vilande. Detta i syfte att faktiskt förhandla dessa beroende på utgången i fortsatta förhandlingar gällande arbetstid.

Under juni månad orsakade ett fel i PRIO att över 5 000 anställda i Försvarsmakten drabbades av felaktigt utbetalda löner gällande semesterlönegaranti. Härmed startade ett lönekaos där Försvarsmakten redan inledningsvis "glömde" att informera ATO. Därefter fortsatte man felaktigheterna genom att utan medgivande kvitta skuld på anställdas löner, skicka informationsbrev med felaktigt innehåll samt att inte på rätt sätt påkalla tvist med Officersförbundet för de av våra medlemmar som bestred sin skuld.

Fortfarande vid 2015 års utgång är förbundet inte kallad till första förhandling med Försvarsmakten eftersom juridiska staben och HR-centrum inte kan bestämma sig för vem som ska ansvara för arbetet.

Officersförbundet har inledningsvis drygt 900 medlemmar som det påkallats tvist för i nuläget.

Pensioner

I den centrala avtalsrörelsen 2013 yrkade Arbetsgivarverket på att ett partsgemensamt arbete skulle startas för att åstadkomma förändringar i det statliga tjänstepensionsavtalet. Utfallet i avtalsrörelsen blev en "Överenskommelse rörande utgångspunkter och inriktning för det partsgemensamma arbetet rörande de statliga tjänstepensionsbestämmelserna". Målbilden var ett nytt premiefinansierat tjänstepensionsavtal som skulle ersätta PA03.

Efter analys och beredningsarbeten under 2014 kom reella och konkreta förhandlingar igång i början av 2015. I slutet av juni meddelades att Arbetsgivarverket, SEKO och Saco-S överenskommit om ett nytt tjänstepensionsavtal, PA16, att gälla från 1 januari 2016. I september sa Arbetsgivarverket upp PA03 i förhållande till OFR/S, P, O i syfte att PA03 skulle upphöra att gälla vid utgången av 2015.

OFR/S, P, O har med anledning av Arbetsgivarverkets uppsägning av PA03 påkallat förhandling med Arbetsgivarverket avseende nytt pensionsavtal. I december begärde OFR/S, P, O medling i förhandlingarna. Vid utgången av 2015 hade ännu ingen lösning i förhandlingsfrågan kunnat nås.

Arbetsmiljö

Inom arbetsmiljöområdet möttes förbundet under 2015 av en arbetsgivare som i varje stycke vill minska inflytandet av skyddsombud och arbetstagarorganisationer. Försvarsmakten ifrågasatte den legitima grunden som Försvarsmaktens huvudskyddsombud (FM HSO) utsetts på och frågan ställdes på sin spets i samband med att FM HSO gick vidare med en begäran om åtgärder enligt arbetsmiljölagen (en så kallad 66a-begäran). Begäran ställdes av FM HSO utifrån Försvarsmaktens bristande systematiska arbetsmiljöarbete. Vid årets utgång hade Arbetsmiljöverket inte tagit slutlig ställning i frågan.

Vidare ville Försvarsmakten lägga ned den centrala arbetsmiljökommittén (CAM). Detta backade man på då vi upplyste arbetsgivaren om att CAM är en kollektivavtalad samverkansgrupp enligt samverkansavtalet ASU-FM.

En tvisteförhandling har genomförts inom arbetsmiljöområdet. Den rörde ett nyvalt skyddsombud som av sin chef förvägrades att gå en arbetsmiljöutbildning. Skadeståndet blev 15 000 kr till skyddsombudet och lika mycket till Officersförbundet.

Internt i förbundet har arbetet med att stärka samarbetet mellan officersföreningarna och de skyddsombud de utsett fortsatt, bland annat under höstens avtals- och utbildningskonferens.

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarsmakten.

Likabehandling

Samverkan med Försvarsmakten har genomförts gällande uppdaterade planer för jämlikhets- och jämställdhetsarbetet.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Under året har Officersförbundet på turné och informationsverksamheten använts som medel för att utveckla inflytande och medlemsrelationer, se nedan.

Rekrytering och medlemsvård

Officersförbundet fortsätter att rekrytera framför allt GSS. Även 2015 har förbundet kompletterat officersföreningarnas rekryteringsarbete med en central värningskampanj. Under perioden december 2014 -- 31 mars 2015 genomfördes kampanjen "Värva en kollega" som innebar att den medlem som värvade en ny medlem fick en biobiljett och en mjuk plånbok som tack för hjälpen. Kampanjen marknadsfördes via Officerstidningen, Officersinfo och Facebook och ledde till 50 nya medlemmar.

En genomgång av förbundets medlemsstatistik visar att förbundet under 2015 har ökat från ca 4 170 aktiva GSS till ca 4 400. En ökning med ca 230 individer. Huvuddelen av medlemsökningen kom efter september 2015 då medlemsantalet ökade med cirka 170 medlemmar. Möjligen bidrog Officersförbundets aktiva agerande i samband med felaktiga kvittningar av semesterlönegarantin till ökningen.

Samarbete med Akademikerkompetens fortsatte under året, men avslutades under hösten på grund av att väldigt få medlemmar visat intresse för de seminarier som arrangerats.

Officersförbundet på turné

Officersförbundet fortsatte satsningen på Officersförbundet på turné som ett komplement till centralt ordnade fackliga kurser och kommunikation via webb, telefon och e-post. Ombudsmän och förbundsstyrelseledamöter besökte åtta officersföreningar för att under en eller två dagar möta medlemmar och genomföra utbildningar. Följande föreningar var värdar vid dessa besök där medlemmar från andra föreningar givetvis var välkomna, OF FMTM, OF Wanås, OF TrängR, OF F21, OF HVSS, Årna OF, OF F7 och OF Eksjö.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. Med fackligt välutbildade medlemmar, ökar möjligheten för officersföreningarna och medlemmarna att tillvara ta sina intressen i ett föränderligt arbetsklimat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare har varit stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna, *bilaga 3*.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser, deltagarantal enligt *bilaga 2*.

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts tre gånger. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare och medlemmar. Kursdeltagaren får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet. Kurserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Kurs för ledamot i förbands Personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen vänder sig till ledamöter i Personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även fackets roll vid urval på lokal och central nivå. Kursen genomfördes på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Arbetsmiljökurs, har genomförts en gång. Officersförbundets arbetsmiljökurs genomförs under tre dagar. Kursen tar avstamp i lag- och avtalstexter inom arbetsmiljöområdet och en stor del av kurstiden ägnas sedan åt

dialog kring vardagsnära arbetsmiljöfall. Utbildningen riktar sig till skyddsombud, deltagare i samverkansgrupper, skyddskommittéer och chefer. Kursen genomfördes på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts tre gånger. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna. Konferenserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs nåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med officersförbundets kurser och konferenser.

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 32 nummer under året.

Hemsidan

Hemsidan var i drift under hela året. Från augusti inleddes ett intensivt arbete med att utveckla en ny hemsida.

Facebook



Officersförbundet gick från 889 gillanden vid årets inledning till 1 791 gillanden vid årets utgång. Förbundet valde Facebook som sin primära kommunikationskanal i samband med semesterlönegarantihanteringen, vilket ledde till kraftigt ökad aktivitet på sidan, se nedan. Det mest delade inlägget rörande semestergaranti nådde nästan 18 000 facebookanvändare.

Total räckvidd

Antal personer som har blivit visade någon aktivitet från din sida, inklusive inlägg, inlägg på sidan från andra, gilla sida-annonser, incheckningar.



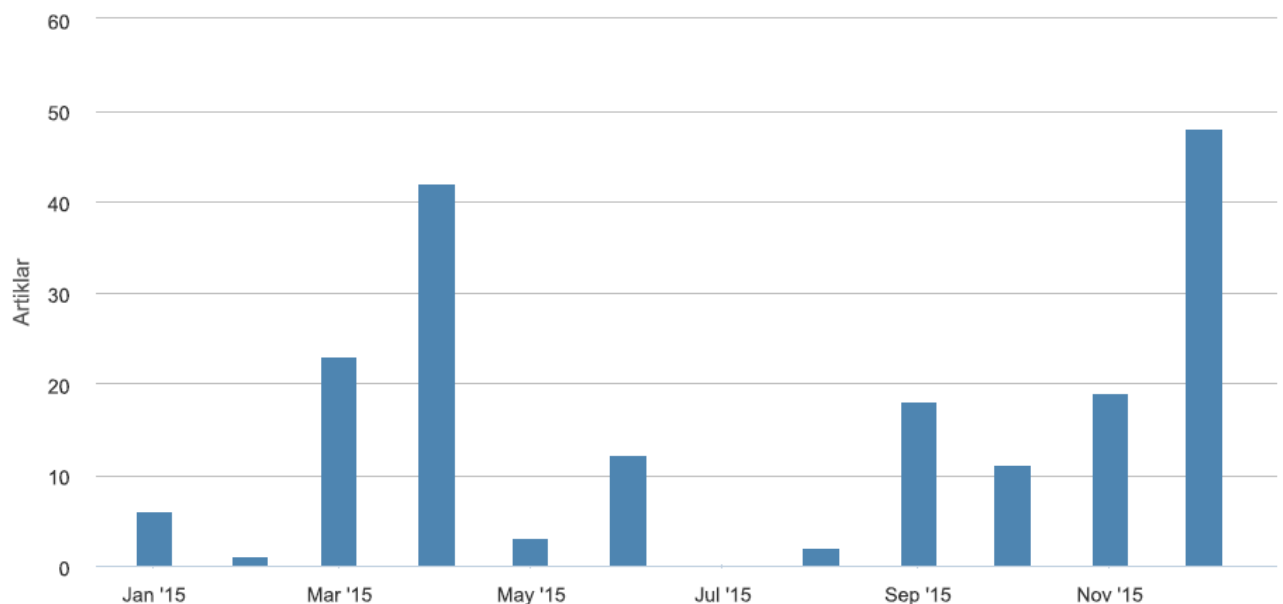
Efter semesterlönegarantitoppen ökade aktiviteten på Officersförbundets facebook sida markant och ett antal avtals- och villkorsfrågor började komma från medlemmarna via meddelandefunktionen.

Mobilsajt

Mobilsajten är en lightversion av hemsidan som innehåller nyheter, Villkorsguiden, kontaktuppgifter och möjlighet att söka medlemskap. Cirka 150 personer sökte medlemskap via mobilsajten under 2015.

Debattartiklar och pressrelationer

Medieexponering över tid



Under året publicerades 170 artiklar där Officersförbundet, eller därtill relaterade begrepp nämndes. I mars rapporterades NOA-utspelet. I april bestod rapporteringen i huvudsak av Officersförbundets kommentar rörande haveriutredningen om de två Jas-planen som var nära att krocka. Officersförbundets debattartikel citerades i juni. I september rapporterades om Officersförbundet i samband med semesterlönegarantistrulet.

I december rapporterades om att (inofficiella) medlare kallats in för att lösa förhandlingarna om nytt tjänstepensionsavtal. Pensionsförhandlingarna har rapporterats vid några tillfällen under året. Artiklar i Officerstidningen har citerats, framförallt i Blekinge och Norrbotten. Officersförbundet har också nämnts ibland när olika FPAN-ärenden har rapporterats under året.

Sammanlagt publicerades tre pressmeddelanden under året. Ett handlade om försvarsbeslutet, ett om den nye ÖB och ett där samtliga förbund inom Nordisk officersallians, NOA, gjorde ett gemensamt utspel. I juni publicerade Svenska Dagbladet en debattartikel skriven av förbundet. Där lyfte förbundet att Sveriges försvar är för litet för sin uppgift och betonade att det just därför är extra viktigt att finansiera det lilla försvar vi har.

Officersförbundet deltog i Försvarspolitisk arena under Almedalsveckan och arrangerade ett eget seminarium. Årets seminarium hade rubriken, *En inblick i vardagen för de som försvarar Sverige – Möt en soldat*. Under seminariet presenterade en av förbundets medlemmar, en soldat från P4, sin vardag och världsbild. Syftet var att lyfta soldaternas anställningsvillkor, arbetsmiljö, samt visa vilka kompetenta individer som soldaterna är. Två medlemsmöten genomfördes där medlemmar på plats i Almedalen kunde träffa förbundsordförande och närvarande kanslipersonal. Ungefär 15 medlemmar eller deras anhöriga besökte oss.

Trycksaksproduktion

Två trycksaker utgavs under året. Den första var foldern med den nya förbundsstyrelsen. Den andra produkten var foldern, *Att tänka på inför din lönerevision 2015*. Syftet med foldern var att ge medlemmarna bättre kunskap inför lönerevisionen under hösten 2015.

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 28 - 36 sidor. Fokus har legat på att utveckla nyhetssidorna. Dessutom har förbandsreportagen fortsatt under året.

Layout genomfördes under året av företaget Produktionsdesign.

Övrigt, resultat 2015

Rättshjälp

Officersförbundet har under året behandlat två ansökningar om rättshjälp avseende överklagande i arbetsskadeärenden. Ett av dessa beviljades, medan det andra avslogs då förutsättning för överklagande inte bedömdes föreligga.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2015 har drygt 20 ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har spämt över ett brett register av olika förseelser och har bl a inneburit genomförande av åtta överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen av personliga skäl.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier. Under år 2015 har inga stipendier delats ut.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har svarat på bl.a. följande remisser (motsvarande):

Datum	Rubrik
2015-08-28	Remissvar på promemorian En ny militär grundutbildning
2015-11-13	OFR/O FM yttrande över delprojekt lokalförsörjning, processer och organisationsförslag (2015-10-20, FM2015-18560)
2015-12-17	Remissvar på slutbetänkande av veteranutredningen Svensk veteranpolitik – ett ansvar för hela samhället (SOU 2014:27)

Årsredovisning

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Officersförbundet får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2015-01-01 - 2015-12-31.

Intäkter och resultat

Intäkterna år 2015, exklusive finansiella intäkter, uppgår till drygt 40,7 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett överskott på drygt 6,4 miljoner kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna, bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett överskott för år 2015 på drygt 19 miljoner kronor.

Medlemsintäkterna har under året uppgått till drygt 39,5 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns annonsintäkter med närmare 1,2 miljoner kronor.

Kostnader

Förbundsstyrelsens arvoden redovisas i not 3. Styrelsen består av 15 ledamöter varav tre ingår i presidiet. Styrelsen arvoderas kvartalsvis med ett av förbundsmötet fastställt antal inkomstbasbelopp. Även ett rörligt arvode utbetalas när ledamot utfört arbete i förbundets tjänst. Det rörliga arvodet är 2 % av inkomstbasbeloppet.

Löner och övriga ersättningar till personalen redovisas i not 3. I personalkostnaderna ingår, förutom lön, sociala avgifter/pensionskostnader, även kostnader för kompetensutveckling mm.

I posten Övriga externa kostnader ingår alla kostnader som förbundet har för att bedriva sin verksamhet, t ex hyra för kansliets lokaler, kostnader för administration, telefon, porto och datadrift. Kostnader för facklig utbildning, kontakt- och förhandlingsverksamhet, information och Officerstidningen samt kostnader för årsavgifter till bl. a huvud- och centralorganisationer ingår också under denna rubrik.

Väsentliga händelser

Under året har en större uppgradering av medlems- och ärendehanteringssystemet genomförts. Parallellt med detta har också en ny hemsida färdigställt. Driftsättning skedde den 14 januari 2016.

I november flyttade kansliet tillbaka till nyrenoverade lokaler på Sturegatan 15.

Finansiella investeringar

De finansiella intäkterna består av ränteintäkter, utdelningar och realisationsresultat vid försäljning av värdepapper.

Disposition av förbundets resultat

Förbundsstyrelsen beslutar att dispositionsfonden, 127 139 218 kronor, samt årets resultat 19 038 539 kronor, totalt 146 177 757 kronor, överförs i ny räkning.

Förbundets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

RESULTATRÄKNING

		2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Förbundsintäkter			
Förbundsintäkter	1	39 576 194	35 193 449
Övriga intäkter	2	1 185 340	1 207 562
Summa rörelseintäkter		40 761 534	36 401 011
Förbundskostnader			
Övriga externa kostnader		-17 630 034	-17 691 757
Personalkostnader	3	-16 470 487	-16 970 790
Avskrivningar		-181 380	-59 824
Summa rörelsekostnader		-34 281 901	-34 722 371
<i>Rörelseresultat före finansiella poster</i>		<i>6 479 633</i>	<i>1 678 640</i>
Finansiella poster			
Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	4	12 652 153	40 898 573
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		11 516	32 714
Nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar och kortfristiga placeringar		-306 500	0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-920	-229
Summa finansiella poster		12 356 249	40 931 058
<i>Resultat efter finansiella poster</i>		<i>18 835 882</i>	<i>42 609 698</i>
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	5	392 780	173 220
Summa bokslutsdispositioner		392 780	173 220
<i>Resultat före skatt</i>		<i>19 228 662</i>	<i>42 782 918</i>
Skatter			
Skatt på årets resultat		-190 123	-358 248
<i>Årets resultat</i>		<i>19 038 539</i>	<i>42 424 670</i>

BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR		2015-12-31	2014-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	6	1 777 529	215 098
Summa materiella anläggningstillgångar		1 777 529	215 098
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Bostadsrätter	7	16 146 152	16 146 152
Värdepapper	8	126 731 755	113 559 018
Andra långfristiga fordringar/andelar	9	110 001	110 001
Andelar i intresseföretag	10	40 330 953	40 341 226
Summa finansiella anläggningstillgångar		183 318 861	170 156 397
Summa anläggningstillgångar		185 096 390	170 371 495
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		4 384 758	660 992
Aktuella skattefordringar		1 527 067	1 205 688
Övriga fordringar		21 036	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 892 006	1 079 098
Summa kortfristiga fordringar		7 824 867	2 945 778
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		8 903 574	11 922 343
Summa kassa och bank		8 903 574	11 922 343
Summa omsättningstillgångar		16 728 441	14 868 121
SUMMA TILLGÅNGAR		201 824 831	185 239 616

EGET KAPITAL OCH SKULDER

		2015-12-31	2014-12-31
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		127 139 218	84 714 547
Årets resultat		19 038 539	42 424 670
Summa eget kapital		192 044 702	173 006 162
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	5	4 109 000	4 501 780
Summa obeskattade reserver		4 109 000	4 501 780
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 414 092	2 857 468
Övriga skulder		956 066	2 412 122
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	2 300 971	2 462 084
Summa kortfristiga skulder		5 671 129	7 731 674
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		201 824 831	185 239 616

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser			
<i>Övriga ansvarsförbindelser</i>			
Kapitalvärdet av pensionsåtagande som ej redovisats som skuld		2 076 345	2 020 263
Summa ansvarsförbindelser		2 076 345	2 020 263

KASSAFLÖDESANALYS

	2015-01-01 2015-12-31	2014-01-01 2014-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	6 479 633	1 678 640
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		
- Avskrivningar	181 380	59 824
Erhållen ränta	11 516	32 714
Erhållen utdelning	884 882	28 659 966
Erlagd ränta	-920	-229
Betald inkomstskatt	-511 502	-1 102 194
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</i>	<i>7 044 989</i>	<i>29 328 721</i>
Förändringar i rörelsekapital		
- Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar	-4 557 710	37 733
- Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder	-2 060 545	2 064 378
Kassaflöde från den löpande verksamheten	426 734	31 430 832
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 743 811	-157 410
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	12 000 000
Förvärv av finansiella tillgångar	-74 420 798	-68 495 635
Avyttring av finansiella tillgångar	72 719 106	50 795 799
Investeringar i intressebolag	0	-1 239 300
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-3 445 503	-7 096 546
Finansieringsverksamheten		
Amortering av lån	0	-14 546 064
Förändring av långfristiga fordringar	0	2 000 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	-12 546 064
Årets kassaflöde	-3 018 769	11 788 222
Likvida medel vid årets början	11 922 343	134 121
Likvida medel vid årets slut	8 903 574	11 922 343

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade i jämförelse med föregående år. Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisninglagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Finansiella instrument och värdepappersinnehav

Finansiella instrument värderas enligt årsredovisningslagen till anskaffningsvärdet. Har ett finansiellt instrument eller värdepapper ett lägre verkligt värde än det bokförda, skrivs tillgången ned till detta lägre värde så länge värdenedgången består.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående nyttjandeperiod används.

Typ	Nyttjandeperiod	Procent
Datorer	3	33
Inventarier	5	20
Fastighetsinventarier	10	10

Not 1	Förbundsintäkter	2015	2014
	Medlemsavgifter	38 296 674	33 821 950
	Faktureringsavgift	512 480	491 920
	Försäkringsadministration	715 950	714 579
	Skadestånd	51 090	165 000
	Summa	39 576 194	35 193 449

Not 2	Övriga intäkter	2015	2014
	Annonshintäkter	1 185 340	1 207 562
	Summa	1 185 340	1 207 562

Not 3	Personalkostnader	2015	2014
	<i>Löner och andra ersättningar</i>		
	Styrelse och förbundsordförande	1 786 448	1 649 888
	Övriga anställda	7 707 687	7 978 401
	<i>Totala löner och andra ersättningar</i>	<i>9 494 135</i>	<i>9 628 289</i>
	<i>Sociala kostnader och pensionskostnader</i>		
	Sociala kostnader	5 977 068	6 205 944
	(varav pensionskostnader)	2 359 877	2 536 830
	<i>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader samt pensioner</i>	<i>15 471 203</i>	<i>15 834 233</i>
	<i>Medelantalet anställda</i>		
	Män	8	9
	Kvinnor	6	5
	<i>Medelantalet anställda</i>	<i>14</i>	<i>14</i>

Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.

Not 4	Resultat från övriga finansiella anläggningstillgångar	2015	2014
	Utdelning	842 245	28 659 966
	Realisationsresultat värdepapper	3 991 378	4 966 688
	Värdeförändring kapitalförsäkring	7 786 165	5 271 919
	Realisationsresultat bostadsrätt	0	2 000 000
	Stoff Holding, likviderat	-10 273	0
	Utdelning Bergendal Meeting	42 637	0
	<i>Summa</i>	<i>12 652 152</i>	<i>40 898 573</i>

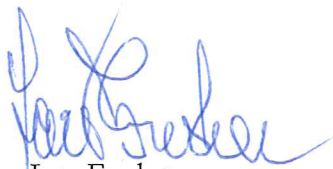
Not 5	Periodiseringsfonder	2015	2014
	<i>Periodiseringsfonder</i>		
	Taxeringsår 2010	0	360 000
	Taxeringsår 2011	790 000	790 000
	Taxeringsår 2012	800 000	800 000
	Taxeringsår 2013	1 000 000	1 000 000
	Taxeringsår 2014	1 100 000	1 100 000
	Taxeringsår 2015	419 000	451 780
	<i>Summa periodiseringsfonder</i>	<i>4 109 000</i>	<i>4 501 780</i>

Periodiseringsfond 2014 är justerad för att överensstämma med den i inkomstdeklarationen uppgivna avsättningen till periodiseringsfond.

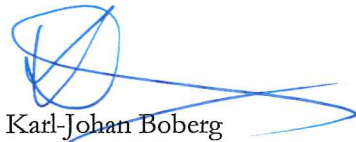
Not 6	Inventarier	2015-12-31	2014-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	2 315 414	2 158 004
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	1 743 811	157 410
	Försäljningar/utrangeringar	-2 158 004	0
	Utgående anskaffningsvärden	1 901 221	2 315 414
	Ingående avskrivningar	-2 100 316	-2 040 492
	<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
	Återförda avskrivningar på försäljningar resp. utrangeringar	2 158 004	0
	Årets avskrivningar	-181 380	-59 824
	Utgående avskrivningar	-123 692	-2 100 316
	Redovisat värde	1 777 529	215 098
Not 7	Bostadsrätter	2015-12-31	2014-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	16 146 152	28 146 152
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Försäljningar/utrangeringar	0	-12 000 000
	Utgående anskaffningsvärden	16 146 152	16 146 152
	Redovisat värde	16 146 152	16 146 152
Not 8	Värdepapper	2015-12-31	2014-12-31
	Hedgefonder	46 573 312	45 953 331
	Strukturerade produkter	1 743 500	13 350 000
	Kapitalförsäkringar	3 407 890	24 233 211
	Fondandelar, svenska	9 351 469	0
	Fondandelar, utländska	50 655 584	30 022 476
	Alternativa investeringsfonder	15 000 000	0
	Redovisat värde	126 731 755	113 559 018
	Ingående balans	113 559 018	85 620 575
	Årets inköp	74 420 798	68 495 635
	Årets försäljning	-69 034 226	-45 829 111
	Årets värdeförändring	7 786 165	5 271 919
	Redovisat värde	126 731 755	113 559 018
	Marknadsvärde	132 131 417	119 401 855

Not 9	Andra långfristiga fordringar/andelar	2015-12-31	2014-12-31
Benämning	Org.nr	Säte	
Bergendal Meetings	714800-1899	Stockholm	
Antal andelar		148	148
Redovisat värde		110 001	110 001
Not 10	Andelar i intresseföretag	2015-12-31	2014-12-31
Ingående anskaffningsvärden		40 341 226	39 101 926
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>			
Försäljningar/utrangeringar		- 10 273	0
Aktieägartillskott		0	1 239 300
Utgående anskaffningsvärden		40 330 953	40 341 226
Redovisat värde		40 330 953	40 341 226
Intresseföretag	Org.nr	Säte	
STOFF AB	556952-9976	Stockholm	
Kapitalandel %		24	24
Rösträttsandel %		24	24
Redovisat värde		40 330 953	40 341 226
Not 11	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2015-12-31	2014-12-31
Sociala avgifter		336 703	351 407
Semesterskuld		1 001 643	998 776
Lokalföreningsavgift		293 038	110 953
Övrigt		669 587	1 000 948
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		2 300 971	2 462 084

Stockholm 2016-03-16



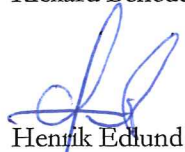
Lars Fresker



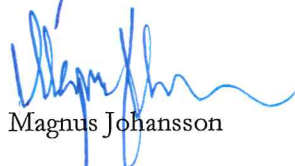
Karl-Johan Boberg



Rickard Benedetti



Henrik Edlund



Magnus Johansson



Niclas Schöld



Gabriel Bris



Johan Hamlin



Per Jönsson

Mattias Tidstrand



Maria von Below



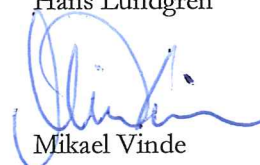
Göran Carlsson



Håkan Jansson



Hans Lundgren



Mikael Vinde

Vår revisionsberättelse har avgivits 2016-04-13



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor KPMG



Bengt Lundberg



Jonas Holmgren

Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet

Föreningens namn	Myndigheter mm	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisations- (och andra) enheter	
OF Högkvarteret	HKV, FM HRC	Stockholm
Livgardets OF	Livgardet (Försvarsmusiken, SWEDINT)	Upplands-Bro/
OF Bothnia	I 19, A 9 (ArtSS),	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6 (LvSS)	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2 (FarbS), SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	LedR (LedS)	Enköping
OF TrängR	TrängR (LogS)	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amf	Amf 1	Haninge/Berga
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS	Karlskrona
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTM (OF FMTIS)	FMTM (FMTIS)	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadsskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS (FBS, StrilS, FlygS). FMUndSäkC	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	Totalförsvarets skyddscentrum	Umeå
OF Göteborg	Fömed C	Göteborg
	UTOM FÖRSVARSMAKTEN	
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm
Försvarsdepartementets OF	Fö och regeringskansliet i övrigt. FOI. Försvarsexportmyndigheten (FXM)	Stockholm
OF FortV	Fortverket	Eskilstuna
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm

Bil 2 Genomförda centrala kurser och konferenser

Kurs/konferens	Antal deltagare
Avtals och utbildningskonferens 1	81
Förbundskurs 1:1	18
Kurs för ledamot lokal PFN	14
Avtals och utbildningskonferens 2	61
Avtals och utbildningskonferens 3	76
Förbundskurs 1:2	12
Arbetsmiljökurs	18
Förbundskurs 1:3	15
Summa	295

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar

Föreningens namn	Antal kurser	Antal deltagare totalt
OF Högkvarteret	1	11
Livgardets OF	3	35
OF Bothnia	1	10
OF Skaraborgarna	2	41
OF Södra Skåningarna	4	59
OF Lv 6	1	25
OF i Enköping	1	15
OF Amf	3	130
OF MarinB/SSS	2	26
OF F 7	1	10
OF F17	1	11
OF F 21	1	22
OF Helikopter	3	34
OF FMLOG	2	24
OF FMTM (OF FMTIS)	1	21
OF Karlberg	1	8
Halmstadsskolornas OF	1	24
Ärna OF	3	44
OF Göteborg	2	12
KårS Fort	1	10
Summa	35	572

Anm.: De officersföreningar som är redovisade ovan är de som under 2015 erhållit utbildningsbidrag av Officersförbundet.



BODEN OCH STOCKHOLM 2016-04-26

Revisionsberättelse 2015

(en bilaga)

Vi de förtroendevalda revisorerna, har granskat Styrelsen och Kansliets förvaltning av förbundets verksamhet under 2015. Granskningen har främst omfattat förutsättningarna för den interna styrningen och kontrollen.

Fokusområden för vår granskning har varit kontinuitetsplanering – byte av nyckelpersonal, flytt av kansliet, STOFF avtal med entreprenören samt attestkedjor – behörighet. Våra granskningar har visat på att förbundets verksamhet har genomförts med tillfredställande intern styrning och kontroll.

Vi har under revisionsåret vid flera tillfällen sammanträtt med den auktoriserade revisorn, Fredrik Sjölander KPMG och hans revisionsteam.

Vi delar den auktoriserade revisorns bedömning såsom den kommer till uttryck i dennes revisionsberättelse (bifogas) för räkenskapsåret 2015 och föreslår därför att förbundsmötet ger styrelsens ledamöter och förbundsordföranden ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2015.

OFFICERSFÖRBUNDETS FÖRTROENDEVALDA REVISORER

JONAS HOLMGREN

BENGT LUNDBERG

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Officersförbundet, org. nr 802009-8987

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Officersförbundet för år 2015.

Styrelsens och förbundsordförandens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen och förbundsordföranden som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och förbundsordföranden bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och förbundsordförandens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Officersförbundets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2014 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 26 mars 2015 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och förbundsordförandens förvaltning för Officersförbundet för år 2015.

Styrelsens och förbundsordförandens ansvar

Det är styrelsen och förbundsordföranden som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot och förbundsordföranden har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och förbundsordföranden ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 13 april 2016

KPMG AB



Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor