



OFFICERSFÖRBUNDET

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2014

Jämlikt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2014-01-01-2014-12-31

Inledning



Ny styrelse – nya utmaningar

Året har internt i mångt och mycket präglats av att vi har haft förbundsmöte och allt vad det medför med ny styrelse och nytt fackligt program som pekar ut vart medlemmarna vill att Officersförbundet ska gå de närmaste tre åren. Jag personligen ser framför allt en stor utmaning i att återskapa maktbalansen mellan parterna på arbetsmarknaden för att kunna vidmakthålla den svenska modellen.

Vi har under de senaste åren kunnat se en trend på arbetsmarknaden som verkar vara resultatet av en uttalad arbetsgivarstrategi. Under parollen individuellt utformade villkor försöker man kringgå det lokala facket genom direktdelegering av frågor till chef och medarbetare, endast reglerat i svepande termer på central nivå.

Inflytandefrågan är därför en viktig hörnsten i kommande avtalsrörelse.

Året började glädjande nog med att ÖB under Folk och Försvar lyckades beskriva allt det bra som vi gör i Försvarsmakten idag i form av insatser, beredskap med välutbildade förband m. m. samtidigt som han lyfte fram de utmaningar som Försvarsmakten har nu och i framtiden. För det förtjänar ÖB all respekt för sin tydlighet.

Därefter har omvärldsläget förändrats dramatiskt. Alla nya hot och orosmoln har medfört att även politikerna börjar få upp ögonen för att vår försvarsförmåga måste höjas. När den allvarligaste krisen sedan murens fall växer fram och Ryssland visar upp en annan politisk ambition än vad vi tidigare utgått från i våra försvars- och säkerhetspolitiska bedömningar är det naturligt att det kommer krav på och löften om satsningar på försvaret.

I början av februari slöt förbundet och Försvarsmakten ett löneavtal som sträcker sig över tre år vilket innebär några års arbetsro. Avtalet innebär bland annat ett garanterat lägstvårde för kollektivet vid var och en av de tre revisionerna och att avtalen återigen sluts på förbandsnivå men också att vi genomför lönesättande samtal på prov under två år. Därefter får vi utvärdera vad medlemmarna tycker om detta. Under sommaren tecknade vi också ett omställningsavtal som gäller från och med årsskiftet 2014/15. Ett avtal som, till skillnad mot tidigare trygghetsavtal, även omfattar tidsbegränsat anställda oavsett om de sägs upp på grund av arbetsbrist eller när deras tidsbegränsade anställning löper ut. Därigenom kommer även våra soldater och sjömän i åtnjutande av både praktiskt stöd för att snabbt erhålla nytt arbete och ekonomiskt stöd för att klara övergången med så små konsekvenser som möjligt.

Året har naturligtvis också präglats av riksdagsvalet och att vi i september fick en ny regering. Försvarspolitikerna har i mina ögon, fått en stark topptrio med hög trovärdighet: försvarsminister Peter Hultqvist, statssekreterare Jan Salestrand, samt försvarsutskottets ordförande Allan Widman. Framtiden får utvisa hur lyckosam trojkan är i att förhindra att förtroende för försvarspolitikerna faller ytterligare bland försvarsmaktens personal.

Lars Fresker
Förbundsordförande

•Inledning.....	3
•Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2014.....	6
Förbundsstyrelsen (t o m 2014-11-20)	6
Förbundsstyrelsen (fr o m 2014-11-20).....	7
Förtjänstmedalj	8
Revisorer (t o m 2014-11-20).....	8
Revisorer (fr o m 2014-11-20)	8
Valberedning (t o m 2014-11-20).....	8
Valberedning (fr.o.m. 2014-11-20)	8
Förbundets kansli	9
Officersföreningar och andra sammanslutningar	9
Kårsektioner	9
Medlemsutveckling	9
Hedersmedlemmar.....	10
Medlemsregister	10
Officersförbundets representation i nämnder m.m.....	10
Möten och konferenser	12
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete.....	12
•Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2014	13
Kompetens och personalförsörjning.....	13
Personalutveckling.....	13
Rekrytering och antagning	13
Utbildning	13
Personalbedömning, urval och befordran	13
Chef- och ledningsfrågor	13
Stöd vid yrkesväxling	13
Anställning, lön, övriga anställningsvillkor och arbetsmiljö	14
Anställning och den enskildes inflytande.....	14
Lönebildning	14
Lönesättning.....	14
Pensioner.....	15
Arbetsmiljö.....	15
Veteran- och anhörigstöd	16
Likabehandling	16
Officersförbundets inre arbete	16
Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet	16
Rekrytering	16
Facklig utbildning	17
Officersförbundets informations- och opinionsbildning	18
•Övrigt, resultat 2014.....	20
Rättshjälp.....	20
Försvarsmaktens personalansvarsnämnd	20
Medlemstvister	20
Officersförbundets stipendiestiftelse	20
Remisser och andra yttranden	20
•Årsredovisning.....	21
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	21
RESULTATRÄKNING	22
BALANSRÄKNING.....	23
KASSAFLÖDESANALYS.....	25
TILLÄGGSUPPLYSNINGAR	26
Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet.....	32
Bil 2 Genomförda centrala kurser och konferenser.....	33

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar	33
---	----

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2014

Förbundsstyrelsen (t o m 2014-11-20)

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Johnas Mård, Sjöstridsskolan (SSS)

Andre vice förbundsordförande: Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Suppleant då förbundsordföranden är frånvarande, Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Suppleant för förste vice förbundsordförande, Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj) (t o m 2014-03-31)

Suppleant för andre vice förbundsordförande, Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg (MHS K)

Ledamöter

Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Gabriel Bris, Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS)

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Peter Ceimertz, Luftvärnsregimentet (Lv 6)

Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj) (t o m 2014-03-31)

Mattias Hansson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj) (f o m 2014-04-01)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg, (MHS K)

Susanne Nyberg, Fjärde sjöstridsflottiljen (4.sjöstridsflj)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Johan Öhlén, Försvarsmedicincentrum (FömedC)

Adjungerad t o m 2014-11-20

Stefan Granholm, Luftstridsskolan (LSS)

Suppleanter

Armén

Magnus Johansson, Ledningsregimentet (LedR)

Martin Folestam, Södra skånska regementet (P 7)

Marinen

Mattias Hansson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj) (t o m 2014-03-31)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Flygvapnet

Per Jönsson, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Förbundsstyrelsen (fr o m 2014-11-20)

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Andre vice förbundsordförande: Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Ledamöter

Gabriel Bris, Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS)

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Henrik Edlund, Blekinge flygflottilj (F 17)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Mattias Hansson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedR)

Per Jönsson, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Susanne Nyberg, Fjärde sjöstridsflottiljen (4.sjöstridsflj)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Mikael Vinde, Sjöstridsskolan

Suppleanter

Rickard Benedetti, Amfibieregementet (Amf 1)

Thomas Johansson, Södra skånska regementet (P 7)

Tomi Kovero, Norrbottens regemente (I 19)

David Lindblom, Skaraborgs regemente (P 4)

Jacob Romlin, Luftstridsskolan (LSS)

Josefina Åsemyr, Livregementets husarer (K 3)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 4 - 6 februari, 10 - 14 mars, 8 - 10 april, 10 - 12 juni, 25 - 29 augusti, 14 - 16 oktober, 17 - 21 november samt 9 - 11 december. Telefonmöten har skett den 16 januari, 14 maj och 24 september.

Vid varje ordinarie närvaromöte tas ett antal temafrågor upp. Frågor som under året varit föremål för detta är:

- Förbundsmöte 2014
- Tidsbegränsad anställning i försvaret
- Propositioner till förbundsmötet
- Avtal för GSS-anställning
- Prestationsvärdering
- Verksamhetsplan 2015 och budget 2015
- ASU FM
- Rutiner uteslutning bristande betalning
- Motionsberedning
- RALS bilaga 3 för GSS
- FM HSO dialog med FS
- Rekrytering
- Utvärdering förbundsmötet
- Medlemsvård

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2014 har 8 sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök mm.

Förtjänstmedalj

Under 2014 har förtjänstmedalj delats ut till, Pelle Avelin, Karl-Johan Boberg, Göran Carnander, Bo Christensen, Leif Edström, Roland Ekstrand, Mikael Groneberg, Håkan Jansson, Börje Johansson, Örjan Johansson, Mikael Kenttälä, Stefan Klawitter, Jonas Larsson, Thomas Malmström, Marie Meigård, Johnas Mård, Rolf Nordlund samt Johan Öhlén.

Revisorer (t o m 2014-11-20)

Ordinarie

Torbjörn Ekelund, OF Södra Skåningarna
Per Thulin, OF Södra Skåningarna

Suppleanter

Jonas Holmgren, OF Bothnia
Peter Johansson, Kustflottans OF

Ulf Westin (auktoriserad revisor från PwC, Sverige)

Revisorer (fr o m 2014-11-20)

Ordinarie

Jonas Holmgren, OF Bothnia
Bengt Lundberg, OF Högkvarteret

Suppleanter

Peter Johansson, Kustflottans OF
Anders Salenbo, Halmstadsskolornas OF

Ulf Westin (auktoriserad revisor från PwC, Sverige)

Valberedning (t o m 2014-11-20)

Ordförande

Jan Simonsson, OF F21

Ordinarie ledamöter

Tim Björklund, Ärna OF
Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS
Ulrika Palm, OF TrängR
Johan Falck, OF F7
Ola Arvidsson, OF Bothnia

Suppleanter

Mats Thuresson, Kfl OF
Björn Blomberg, LOF
Roger Karlsson, OF F17

Valberedning (fr.o.m. 2014-11-20)

Ordförande

Sven-Åke Söderbjörk, OF MarinB/SSS

Ordinarie ledamöter

Ulrika Palm, OF TrängR
Ola Arvidsson, OF Bothnia
Mats Thuresson, Kfl OF
Tim Björklund, Ärna OF
Johan Falck, OF F7
Björn Blomberg, OF HKV

Suppleanter

Klas Ahlqvist, OF Skaraborgarna
Roger Karlsson, OF F17
Anders Borglund, Kfl OF

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2014 följande personer varit anställda:

Förbundsdirektör: Peter Löfvendahl

Ombudsmän: Pelle Avelin
Mikael Boox
Conny Jansson
Mikael Kenttälä
Patrik Larsson
Fredrik Norén
Niklas Simson

*Chefredaktör för Officers-
tidningen och informa-
tionsansvarig:*

Daniel Skoglund (föräldraledig 2014-03-10 - 2014-08-31)

*Informatör/
redaktör:*

Eva Langlet

Kamrer:

Susanne Skäfte

Assistenter:

Susanne Bredberg
Berit Fekete (t o m 2014-08-31)
Monica Hornegård (t o m 2014-02-28)
Annika Hägglund
Barbro Kristiansson (t o m 2014-08-31)

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm. Fr.o.m. 19 augusti är förbundskansliet beläget på Tegeluddsvägen 21, detta p.g.a. renovering av fastigheten Sturegatan 15. Återflytt till Sturegatan 15 beräknas till hösten 2015.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Under året har en officersförening upphört, OF Rekryteringsmyndigheten avvecklades 2014-03-31. Därmed blev 32 officersföreningar 31 från och med 2014-04-01 med indelning enligt bifogad organisationsplan, *bilaga 1*.

Kårsektioner

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS) organiserade: Fort för fortifikationsofficerare, Flyg för flygande personal, KOFOT för Försvarsmaktens flygtekniska officerare och FPI för flygförare och aspiranter uttagna till flygutbildning.

Medlemsutveckling

2014-01-01 hade Officersförbundet 18 999 medlemmar, varav 12 873 yrkesverksamma.

2014-12-31 hade medlemsantalet ökat till 19 198, varav 13 345 yrkesverksamma.

I ovanstående medlemsantal ingår ca 4 100 medlemmar i de nya yrkeskategorier som kan anslutas till Officersförbundet.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2014, 49 hedersmedlemmar.

Andersson C-G	Gustafson Ingemar	Malm Lars-Olov
Andersson Holger	Gustafsson Elis	Mohall Carl-Erik
Andersson Kent-Ivan	Hagman Hans	Molin Johan
Asplund Jan	Hald Bjarne	Nilsson Bernhard
Byberg Hans-Ivar	Hammar skjöld C-G	Pettersson Kennerth
Carlsson Ingvar	Hedberg Göran	Sandberg Ulf
Carlsson Rune	Ingman Heikki	Sandhaag Olle
Carlsson Rune	Johnson Hans	Sinclair Hans-Bertil
Christensen Bo	Jonasson Rolf	Stenquist Leif
Edström Rune	Jäderlind Ingvar	Svensson Eric
Ekstrand Roland	Jägare Rolf	Söderberg Arne
Ericsson Sören	Karlsson Engelbrekt	Södergren Maud
Eriksson Johnny	Kronkvist Rune	Tallbom Matts
Eriksson Lennart	Lavestål Anders	Trennestam Gunnar
Gren Lars	Liljeström Håkan	Törnquist Leif
Groneberg Mikael	Lindberg Erik	Wahlberg Per
		Waldemarsson Nils

Medlemsregister

I Gruppavtalsnummer 5800 har det tillkommit nya högre nivåer beträffande Sjukkapitalsförsäkringen. Medförsäkrad har nu också möjlighet att teckna dessa till samma förmånliga premie som gruppmedlem.

Premien för Sjukvårdsförsäkringen 5810 är oförändrad. Länsförsäkringar hade en kampanj med 3 avgiftsfria månader vid nytecknande som fick bra genomslag.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Ledningsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Produktionsstabens samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Pelle Avelin, ersättare.

C Insatsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarsmaktens centrala arbetsmiljökommitté: Pelle Avelin ledamot.

Försvarsmaktens centrala Personalförsörjningsnämnd:

styrelseledamoten Bo Christensen (från november styrelseledamoten Magnus Johansson), ledamot och styrelseledamoten Thomas Malmström samt styrelsesuppleanten Magnus Johansson ersättare med 2:e vice förbundsordförande Maria von Below och styrelseledamoten Johan Öhlén samt styrelsesuppleanten Mattias Hansson som personliga suppleanter.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande och ledamöterna Peter Löfvendahl, Johan Molin, Karl-Johan Boberg och suppleanterna Rune Carlsson (t.o.m. 2014-04-02), Göran Carlsson, Johan Hamlin och Bo Christensen.

Fartygsmiljönämnden: Michael Lundström (vice ordförande), Erik Korvenrinne (ledamot) och Torbjörn Haraldsson (suppleant).

AeA stämman: kamrer Susanne Skäfte, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Susanne Nyberg, Hans Lundgren och Johan Öhlén. Ur kansliet assistenterna Susanne Bredberg och Annika Hägglund.

Försvarsmaktens centrala förslagskommitté: Per-Erik Pallin, ledamot och Gabriel Bris, ersättare.

Föreningen Samverkande Tjänstemannaförbundens (FST) styrelse mm: kamrer Susanne Skäfte, ledamot, förbundsdirektör Peter Löfvendahl, suppleant och ombudsman Conny Jansson, revisorssuppleant.

STOFF AB: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och kamrer Susanne Skäfte, suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ordförande.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Pelle Avelin ersättare.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Niklas Simson.

Samarbetsrådet: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

Kåpan överstyrelse: ombudsman Mikael Boox, suppleant.

OFR/O styrelse

Lars Fresker, ordförande och Johnas Mård, (t o m 2014-11-20) Karl-Johan Boberg (fr.o.m. 2014-11-20) vice ordförande. Ledamöter: Karl-Johan Boberg, (t o m 2014-11-20) Gabriel Bris, Göran Carlsson, Peter Ceimertz, (t o m 2014-11-20) Bo Christensen, (t o m 2014-03-31) Johan Hamlin, Håkan Jansson, Hans Lundgren, Thomas Malmström, (t o m 2014-11-20) Susanne Nyberg, Niclas Schöld, Maria von Below och Johan Öhlén (t o m 2014-11-20).

Adjungerad t o m 2014-11-20

Stefan Granholm, Luftstridsskolan (LSS)

OFR/O FM styrelse

Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5

1:e vice förbundsordförande Johnas Mård (från november 1:e vice förbundsordförande Karl-Johan Boberg), ledamot; förbundsordförande Lars Fresker och 2:a vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

FM Central antagningsnämnd

Styrelseledamöterna Bo Christensen och Thomas Malmström samt styrelsesuppleanten Magnus Johansson är ledamöter samt 2:e vice förbundsordförande Maria von Below och styrelseledamoten Johan Öhlén samt styrelsesuppleanten Mattias Hansson ersättare.

Möten och konferenser

Folk och Försvars rikskonferens

Förbundsordförande Lars Fresker och förbundsdirektör Peter Löfvendahl representerade Officersförbundet och chefredaktör Daniel Skoglund deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

Värd för årets två NOA-möten som genomfördes i Finland var förbundsordförande Sakari Vuorenmaa, Päälystöliitto. Rubrikerna för arbetsgrupperna har bl a varit "Officers' training" och "Nordic co-operation in Defence" och självklart har "Chairmens' working group" avhandlat de mest aktuella strategiska frågorna för de nordiska länderna.

Deltagande delegation från Officersförbundet har varit förbundsordförande Lars Fresker samt ombudsmännen Mikael Kenttälä och Fredrik Norén.

Även två möten är genomförda i Euromils regi. Vårmötet genomfördes i Lissabon Portugal och höstmötet ägde rum i Rom. Rubrikerna för workshops har varit "Implementation of the Working Time Directive in the armed forces" och "Environment and War: the case of DU (Depleted Uranium) and other military toxics".

Deltagare, med förbundsordförande Lars Fresker i spetsen har varit 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, styrelseledamot Johan Öhlén, styrelseledamot Susanne Nyberg, och ombudsman Mikael Kenttälä. Under året beslutades att nästa vårmöte ska genomföras i Aten.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2014

Kompetens och personalförsörjning

Personalutveckling

Officersförbundet har under året deltagit i konferenser, arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarmakten syftande till att bidra till en bra kompetens- och personalförsörjning. Under 2014 har fokus legat på Försvarmaktens fortsatta omstrukturering med bland annat arbetet med FM org 18 och regeringsbeslut 5, omfattande minskade lönekostnader för personal samt Försvarmaktens underlag till ny inriktningsproposition.

Under 2014 har Officersförbundet också deltagit i det fortsatta arbetet med att implementera överföringen av de sista delarna av Försvarmaktens logistikverksamhet till FMV som genomförts i flera steg. Berörda yrkesofficerare har då fått möjligheten att antingen följa med vid verksamhetsövergången utan garanti för sin yrkesofficersanställning eller kvarstå i Försvarmakten och vara tjänstledig för att inneha en tidsbegränsad anställning vid FMV som yrkesofficer.

Officersförbundet har under 2014 fortsatt deltagit i OR-projektet som genomförs av Militärhögskolan i Halmstad men även i det uppstartade AG OF syftande till fortsatt utveckling av tvåbefälssystemet. Förbundet har även medverkat vid konferensen för högre specialistofficerare.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på försvarsmaktsnivå som på förband, i samverkan bland annat i de partsgemensamma personalförsörjnings- och antagningsnämnderna och där hanterat bland annat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Utbildning

Förbundet har deltagit på Försvarmaktens utbildningskonferenser. Vidare har Försvarmaktens centrala instruktioner för såväl personalförsörjning som utbildning varit föremål för arbeten tillsammans med Försvarmakten.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har under 2014 deltagit i utvecklingen och det första genomförandet av en chefsurvalsgrupp för urval och befordran till nivå OF 5. Förbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar oavsett om det skett genom rena arbetsledningsbeslut eller genom utlysning.

Genom samverkan med personalstaben och regelbundna möten med Försvarmaktens chefsutvecklingsenhet på FM HR C påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarmaktens centrala antagningsnämnd som under året har hanterat antagningar till utbildningar med start 2015, bland annat stabsutbildningen (SU).

Chef- och ledningsfrågor

Under 2014 har Officersförbundet deltagit i arbetet med att implementera principerna för fortsatt chefsförsörjning. Officersförbundet har också genomfört två kurser i arbetsmiljöbrott för chefer med sammantaget 26 deltagare. Vi har också deltagit i Saco:s chefsverksamhet bland annat omfattande seminarierna ”Ny som chef” som medlemmar kan delta i.

Stöd vid yrkesväxling

Under 2014 har 20 yrkesofficerare avtalat om egen uppsägning och påbörjat sin karriärväxling. Nio har beviljats karriärväxlingar men inte sagt upp sig ännu. Ytterligare 17 yrkesofficerare har ansökt om karriärväxling och inväntar förbundets beslut. 13 yrkesofficerare har fått avslag på sin ansökan och tio personer är kvar i omställningsåtgärder beslutade 2013.

Anställning, lön, övriga anställningsvillkor och arbetsmiljö

Anställning och den enskildes inflytande

Under 2014 har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala bemanningsmöten.

Lönebildning

Som följd av den principöverenskommelse som nåddes under avtalsrörelsen 2013 om fortsatta förhandlingar på grund av Arbetsgivarverkets uppsägning av Trygghetsavtalet fortsatte förhandlingar om ett nytt omställningsavtal och avtal för lokala omställningsmedel under våren och sommaren. Den 25 juni, sista dagen innan Trygghetsavtalet löpte ut, nåddes slutligen överenskommelse om Omställningsavtal och Avtal om lokala omställningsmedel.

Den mest väsentliga skillnaden i Omställningsavtalet jämfört med det tidigare Trygghetsavtalet är att även GSS nu efter viss kvalifikationstid kommer att omfattas av omställningsåtgärder och ekonomiska ersättningar vid uppsägning på grund av arbetsbrist eller då den tidsbegränsade anställningen löper ut. En annan skillnad är att möjligheten till pensionsersättning som fanns i Trygghetsavtalet inte längre finns kvar, endast möjligheten till särskild pensionsersättning för vilken också kvalifikationstiderna har förändrats.

Vad gäller Avtal om lokala omställningsmedel, är det ett resultat av en partsgemensam översyn av det tidigare centrala avtalet om lokala omställningsmedel, vilket inom Försvarsmakten under många år gått under benämningen ”RALS bilaga 3”. Den mest väsentliga skillnaden i det nya avtalet för lokala omställningsmedel jämfört med det gamla är att det nya avtalet förutsätter att lokala avtal om hanteringen av kompetensutvecklingsmedlen tecknas. Förbundet upptog överläggningar med Försvarsmakten om tecknande av sådant lokalt avtal i december 2014 och parterna blev överens om att sluta avtal tidigt under 2015.

Lönesättning

Lönerevision 2013 för Försvarsmakten

Förhandlingarna som inleddes under hösten 2013 slutfördes i februari 2014. Resultatet blev ett avtal för lönerevision inom Försvarsmakten som omfattar hela avtalsperioden fram till 2016. Av överenskommelsen följer:

- Oenighetsmöjligheten förskjuts till det sista avtalsåret.
- Det utrymme som utifrån oenighetsvärdet för respektive år genereras av I-lön ska fördelas till organisationsenheterna för löneökningar.
- Det utrymme som utifrån oenighetsvärdet för respektive år genereras av tillägg ska parterna på försvarsmaktsnivån disponera dels för finansiering av andra kollektivavtalslösningar än löneökning, dels för särskilda satsningar på löneökningar inom utpekade kompetensområden vid respektive organisationsenhet.
- Parterna på försvarsmaktsnivå ska årligen samverka om fördelningen av löneökningstrymme till respektive organisationsenhet.
- Vid genomförande av den andra och tredje revisionen under avtalsperioden ska försök genomföras med lönesättande samtal.
- Vid den andra och tredje revisionen tillämpas en individgaranti om som minst 200 kr per individ i löneökning, om inte förbandets parter kommer överens om annat.

Med denna överenskommelse som grund kunde så organisationsenheterna genom traditionell förhandling slutföra förhandlingarna om lönerevision 2013.

Lönerevisionen 2013 utgjorde också startskott för övergången till fullt ut individuell lönesättning för flygförarna i enlighet med det nya flygföraravtalet som slöts sent hösten 2013.

Lönerevision 2014 för Försvarsmakten

Med anledning av att revisionsavtalet omfattar försök med lönesättande samtal vid den andra och tredje revisionen under avtalsperioden genomfördes i maj partsgemensam utbildning till vilken HR-chefer och fackliga företrädare för samtliga organisationsenheter inbjöds.

I juni slutförde Försvarsmaktens parter samverkan i enighet om fördelningen av löneökningstrymme till organisationsenheterna varefter partsarbetet på förbandsnivå vidtog under hösten. Målbilden var att revisionen skulle kunna övergå i lönesättande samtal från och med december och att de traditionella förhandlingarna för de medlemmar som inte kommit överens om ny lön i det lönesättande samtalet skulle kunna slutföras senast i februari 2015. Vid årsskiftet såg tidsplanen fortfarande ut att kunna hålla.

Kostnadsersättningar, arbetstid och ledighet

Den tvist som initierades om tillämpningen av insatsarbetstid under hösten 2013 låg fortsatt vilande under 2014. Därutöver initierades ytterligare ett par tvister inom samma område. I samband med förhandlingarna om revisionsavtal kom Försvarsmaktens parter överens om att uppta en avtalsöversyn i syfte att lösa bland annat frågan om tillämpning av insatsarbetstid. Avtalsöversynen kom igång i början av våren men tog lika snabbt stopp i maj då Försvarsmakten aviserade sin avsikt att säga upp kollektivavtal i syfte att spara 100 miljoner kronor årligen. Försvarsmaktens motiv för detta ställningstagande var att man annars inte skulle klara det besparingsbeting om 500 miljoner som regeringen fattade beslut om vintern 2013. Då förbundets uppfattning var att Försvarsmaktens agerande inte är förenlig med den svenska modellen och de förhållanden som är reglerade mellan parterna på det statliga området strandades förhandlingarna och förbundet övergick till opinionsbildning i frågan istället. Samtliga föreningar uppmanades att kontakta sina förbandschefer i frågan för att ge förbundets syn på vilka konsekvenser Försvarsmaktens tänkta agerande riskerar att ge, därtill uppvaktades ett stort antal chefer på försvarsmaktsnivå i frågan. Opinionsbildningen fick önskad effekt varför Försvarsmakten inte gick till de aviserade uppsägningarna före sommaren. Istället inleddes under hösten ett förnyat förankringsarbete på arbetsgivarsidan varefter avtalsöversynen återupptogs i december, nu med besparingskravet kraftfullt nedtonat. Förhandlingarna pågick fortfarande vid årsskiftet.

Avtalen om timsemester och föräldralön som slöts under 2013 skulle bägge ha börjat tillämpas per den 1/10 2014. På grund av problem vid införande av uppgradering av PRIO försköts dock tillämpningen av timsemester till årsskiftet 2014/15.

Pensioner

Avseende tjänstepensionsavtal PA03 har insatser under 2014 i stort sett begränsats till vanligt löpande avtalsvårdande arbete inom ramen för OFR.

I den centrala avtalsrörelsen 2013 yrkade Arbetsgivarverket på att ett partsgemensamt arbete skulle startas för att åstadkomma förändringar i det statliga tjänstepensionsavtalet. Ett av Arbetsgivarverkets huvudsyften är att övergå helt till avgiftsfinansierade lösningar och därmed ta bort s.k. förmånsbestämda pensionsdelar som idag finns i PA03.

Utfallet i avtalsrörelsen 2013 blev en "Överenskommelse rörande utgångspunkter och inriktning för det partsgemensamma arbetet rörande de statliga tjänstepensions- bestämmelserna". Målbilden var att ha ett nytt tjänstepensionsavtal klart under 2014 med möjligt ikraftträdande 1 juli 2015.

Under 2014 har därför ett löpande arbete bedrivits, såväl inom OFR pensionsgrupp som i direkta förhandlingar gentemot Arbetsgivarverket. Den initiala tidsplanen synes dock ha varit alltför optimistisk och vid utgången av 2014 kvarstår många frågor att lösa innan ett nytt avtal kan bli klart. Arbetet fortsätter därför under 2015.

Arbetsmiljö

Inom arbetsmiljöområdet skedde den huvudsakliga samverkan med Försvarsmakten i den centrala arbetsmiljökommittén. Tyvärr går det fortfarande trögt med att uppnå konkreta resultat i kommittén. Officersförbundet får t.ex. inte gehör för yrkandet att Försvarsmakten ska ta fram en arbetsmiljöutbildning för chefer, skyddsombud och övrig personal i Försvarsmakten.

I avsaknad av framgångar i det centrala arbetsmiljöarbetet har förbundet under året arbetat med att stärka det lokala arbetet. På avtals- och utbildningskonferensen i maj samlade förbundet för första gången både officersföreningsrepresentanter och huvudskyddsombud tillhörande Officersförbundet. Syftet med att ta med skyddsombuden var att stärka det lokala samarbetet mellan officersförening och skyddsombud.

Officersförbundet har under året varit sammanhållande för det – tillsammans med Försvarsförbundet, Saco-S FM och Seko försvar – gemensamma valet av Försvarsmaktens huvudskyddsombud (FM HSO). Parterna utsåg Stefan Nilsson, FMTS, till nytt FM HSO fr.o.m. den 1 november och Göran Holmén, MSS, till ersättare.

Vårt nyhetsbrev, Arbetsmiljöinfo, som riktar sig till skyddsombud och förtroendevalda med arbetsmiljöengagemang kom under året ut med tre nummer.

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarsmakten.

Likabehandling

Utifrån föregående års rapport om kvinnor och utrustning *Look good -do good. En rapport om Försvarsmaktens oförmåga att tillhandahålla utrustning för kvinnor* har vi påverkat Försvarsmaktens arbete med att jämställdhetsintegrera verksamheten. Det innefattar bl.a. personlig utrusning. Vidare har vi i samband med en NOAK-nätverksträff (Nätverk Officer Anställd Kvinna) informerat om rapportens slutsatser.

Tillsammans med många andra förbund ur Saco federationen medverkade vi på Stockholm Pride.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande och medlemsrelationer inom Officersförbundet

Under året har Officersförbundet på turné och informationsverksamheten använts som medel för att utveckla inflytande och medlemsrelationer, se nedan.

Rekrytering

Officersförbundet fortsätter att rekrytera framför allt GSS. Även 2014 har förbundet kompletterat officersföreningarnas rekryteringsarbete med en central värvningskampanj. Under perioden 18 december 2013 – 31 mars 2014 genomfördes kampanjen ”Värva en kollega” som innebar att den medlem som värvade en ny medlem fick en biobiljett och en mjuk plånbok som tack för hjälpen. Kampanjen marknadsfördes via Officerstidningen, Officersinfo och Facebook och ledde till 71 nya medlemmar.

Rekryteringsbesök har genomförts vid fyra förband.

En genomgång av förbundets medlemsstatistik visar att förbundet under 2014 har ökat från ca 3 800 aktiva GSS till ca 4 100.

Medlemsförmånerna utökades genom att ett samarbete inleddes med Akademikerkompetens som innebär att medlemmarna erbjuds att kostnadsfritt delta i en heldag med fyra till fem föreläsningar. Under våren och hösten genomfördes 10 kompetensdagar på olika orter.

Officersförbundet fortsatte satsningen på Officersförbundet på turné som ett komplement till centralt ordnade fackliga kurser och kommunikation via webb, telefon och e-post. Ombudsmän och förbundsstyrelseledamöter besökte sex officersföreningar för att under en eller två dagar möta medlemmar och genomföra utbildningar.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. Med fackligt välutbildade medlemmar, ökar möjligheten för officersföreningarna och medlemmarna att tillvara ta sina intressen i ett föränderligt arbetsklimat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare har varit stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna, *bilaga 3*.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser, deltagarantal enligt *bilaga 2*.

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts tre gånger. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare och medlemmar. Kursdeltagaren får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet. Kurserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Förbundskurs 2 (FK 2), har genomförts en gång. FK 2 är en facklig förhandlingskurs som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen bygger till stor del på "rollspel" där deltagarna själva "spelar" representanter för arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Spelet grundar sig på aktuella avtal inom Försvarmakten. Kursen genomfördes i Spanien, Teneriffa.

Kurs för ledamot i förbands Personalförsörjningsnämnd (PFN), har genomförts en gång. Kursen vänder sig till ledamöter i Personalförsörjningsnämnd vid förband. Målet med kursen är att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete. Kursen belyser även fackets roll vid urval på lokal och central nivå.

Kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga, har genomförts en gång. Kursens målsättning är att ge deltagarna ökad kunskap om rekrytering och Officersförbundets utbildningar samt att vara ett forum för utbyte av erfarenheter från olika officersföreningar. Vid kurstillfället inventeras också behovet av aktiviteter/material för att kunna utveckla rekryteringen av nya medlemmar. Kursen genomfördes i form av workshop/grupparbete på grund av det låga deltagarantalet som till del berodde på att Försvarmakten genomförde underrättelseoperation "Örnen".

Arbetsmiljökurs, har genomförts en gång. Officersförbundets arbetsmiljökurs genomförs under tre dagar. Kursen tar avstamp i lag- och avtalstexter inom arbetsmiljöområdet och en stor del av kurstiden ägnas sedan åt dialog kring vardagsnära arbetsmiljöfall. Utbildningen riktar sig till skyddsombud, deltagare i samverkansgrupper, skyddskommittéer och chefer.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts tre gånger. En konferens hade fokus på arbetsmiljö, till denna var ett skyddsombud per förening inbjuden. Målsättningen är att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs nåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med kurser och konferenser.

Officersförbundets informations- och opinionsbildning

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 38 nummer under året.

Hemsidan

Kontinuerlig uppdatering av information större delen av året. Hemsidan låg dessvärre nere från början av juli till i början av oktober till följd av försök till intrång på sidan.

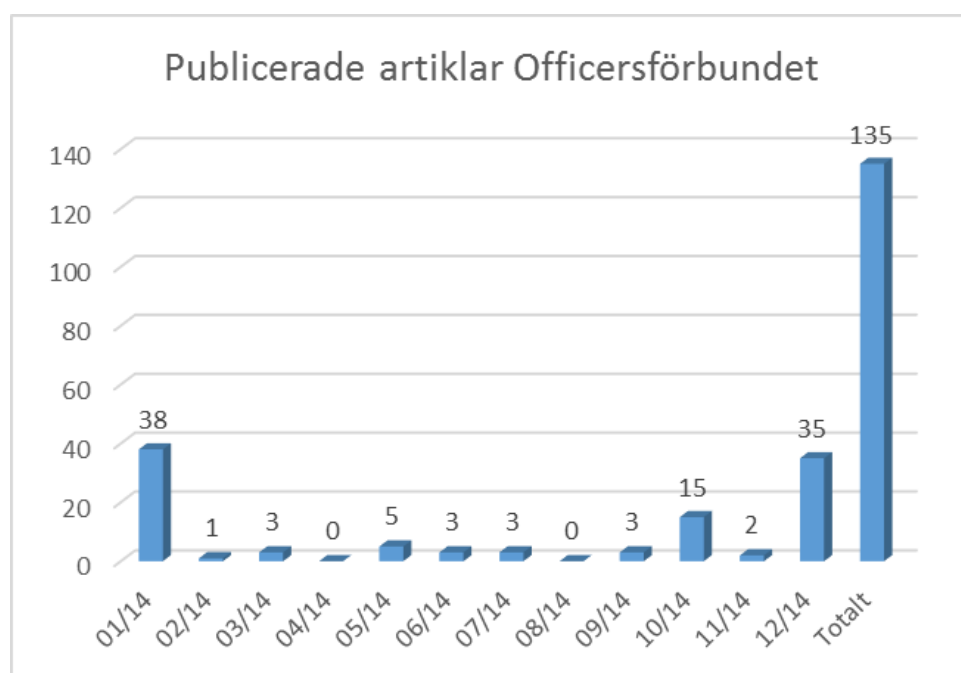
Facebook

Förbundet la ut ca 100 inlägg på Facebook och fick ca 400 nya "Gilla".

Mobilsajt

Mobilsajten är en lightversion av hemsidan som innehåller nyheter, Villkorsguiden, kontaktuppgifter och möjlighet att söka medlemskap. Cirka 250 personer sökte medlemskap via mobilsajten under 2014.

Debattartiklar och pressrelationer



Under året publicerades 135 artiklar där Officersförbundet, eller därtill relaterade begrepp nämndes.¹

I januari citerades förbundet då Lars Fresker uttalade sig om det relativt höga antalet sökande till Officersprogrammet. I oktober var det förbundets kommentarer rörande återväckt repetitionsövningsplikt som citerades. I december var det huvudsakligen Officersförbundets förlust i AD som noterades.

Sammanlagt publicerades 16 pressmeddelanden under året, varav nio var kopplade till förbundsmötet och val av ny förbundsstyrelse. I mars publicerade SvD en debattartikel där Officersförbundet påpekade att Försvarsmakten inte har resurser att agera på den ökande ryska aktiviteten på och över Östersjön, samt uppmanade politikerna att tillföra mer pengar.

Officersförbundet deltog även på scen på Folk och Försvars rikskonferens i januari 2014.

Officersförbundet deltog i Försvarspolitisk arena under Almedalsveckan och arrangerade ett eget seminarium – *Den militära personalens syn på försvarspolitiken*. Målet med seminariet var att diskutera vad som behöver göras i framtiden för att Försvarsmakten ska kunna rekrytera och behålla personal och för att få balans mellan uppgifter och resurser.

¹ Denna statistik baseras på Retrievers mediananalysverktyg och är ej jämförbar med föregående års statistik.

Samarbetet Försvarspolitisk arena fortsatte att utvecklas under året. Arenan har skapat en bra plattform för att på ett intressant sätt samla intresserade av försvars- och säkerhetspolitik. Två medlemsmöten genomfördes där medlemmar på plats i Almedalen kunde träffa förbundsordförande och närvarande kanslipersonal.

Ordförande Lars Fresker deltog även i två andra seminarier på Försvarspolitisk arena under veckan, ”Behövs kvinnor i Försvarsmakten? Långsam marsch framåt för ett av världens mest jämställda länder” och ”Behövs mer radikala idéer importeras från andra länder för att lösa Försvarsmaktens personalreform?”

Trycksaksproduktion

Ny Villkorsguide för 2015 - togs fram och bifogades Officerstidningen till alla yrkesverksamma medlemmar.

Rekryteringsfoldern/medlemsansökan för studerande uppdaterades.

Foldern *Bra att veta om lönesättande samtal* togs fram i samband med att lönesättande samtal startade på försök för medlemmar inom Försvarsmakten.

Officersförbundet på din sida, en sammanfattning av det fackliga program som beslutades av förbundsmötet, bifogades årets sista nummer av Officerstidningen.

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 28-36 sidor.

Fokus har legat på att utveckla nyhetssidorna. Dessutom har förbandsreportagen fortsatt under året.

Layout genomfördes under året av företaget Produktionsdesign.

Övrigt, resultat 2014

Rättshjälp

Officersförbundet har under året beviljat tre ansökningar om rättshjälp. Rättshjälp har i två fall omfattat juridiskt stöd att driva arbetsskadeärenden och i ett fall avsett kostnader för juridiskt ombud i samband med rättsprocess till följd av händelse som har koppling till tjänsteutövning.

Även en ansökan om servicehjälp har beviljats. Denna avsåg ekonomiskt stöd för juridisk utredning avseende möjlighet att tvista eller föra talan.

Under 2014 har Arbetsdomstolen avgjort en tvist mellan förbundet och Försvarsmakten avseende uppsägning av en medlem. Utfallet blev att Arbetsdomstolen ansåg det fanns saklig grund för uppsägningen.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd

Under 2014 har cirka 20 ärenden behandlats i Försvarsmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har spämt över ett brett register av olika förseelser.

Under året har Officersförbundet genomfört fyra överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen i Försvarsmakten av personliga skäl. I två av dessa ärenden har överläggningarna bidragit till att medlemmen inte förlorat sin anställning i Försvarsmakten.

Medlemstvister

Under året har förbundet bl.a. drivit följande medlemstvister.

- Otillåten avstängning, förlikning med skadestånd till medlemmen.
- Uppsägning av personliga skäl där förbundet ansett saklig grund inte förelegat, förlikning med avgångsvederlag till medlemmen.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

Under år 2014 utdelades stipendium till Håkan Backlund, OF FMTM, Mats Häggström, OF HKP samt Peter Oscarson, Årna OF.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har svarat på bl.a. följande remisser (motsvarande):

Datum	Rubrik
2014-08-21	Yttrande över internremiss Försvarsmaktens utbildningssystem
2014-09-02	Yttrande över remiss PERSDIR bestämmelser för officerare med särskild kompetens (OFSK) och fackpersonal (FMFP)
2014-10-28	Yttrande över remiss PERSDIR inriktning av Försvarsmaktens utbildningssystem
2014-11-07	Yttrande över PERSS underlag avseende förändringsbehov av Försvarsmaktens författningsstöd
2014-12-10	Yttrande över Arbetsmiljöverkets remiss avseende organisatorisk och social arbetsmiljö

Årsredovisning

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Intäkter och resultat

Intäkterna år 2014, exklusive finansiella intäkter, uppgår till drygt 36,4 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett överskott på närmare 1,7 miljoner kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna, bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett överskott för år 2014 på drygt 42,4 miljoner kronor.

Medlemsintäkterna har under året uppgått till drygt 33,8 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns annonsintäkter med drygt 1,2 miljoner kronor.

Kostnader

Förbundsstyrelsens arvoden redovisas i not 3. Styrelsen består av 15 ledamöter varav tre ingår i presidiet. Styrelsen arvoderas kvartalsvis med ett av förbundsstyrelsen fastställt antal inkomstbasbelopp. Även ett rörligt arvode utbetalas när ledamot utfört arbete i förbundets tjänst. Förbundsstyrelsen beslöt i november 2014, att det rörliga arvodet ska vara 2 %, av inkomstbasbeloppet.

Löner och övriga ersättningar till personalen redovisas i not 3. I personalkostnaderna ingår, förutom lön, sociala avgifter/pensionskostnader, även kostnader för kompetensutveckling mm.

I posten Övriga externa kostnader ingår alla kostnader som förbundet har för att bedriva sin verksamhet, t ex hyra för kansliets lokaler, kostnader för administration, telefon, porto och datadrift. Kostnader för facklig utbildning, kontakt- och förhandlingsverksamhet, information och Officerstidningen samt kostnader för årsavgifter till bl. a huvud- och centralorganisationer ingår också under denna rubrik.

Finansiella investeringar

De finansiella intäkterna består av ränteintäkter, utdelningar och realisationsresultat vid försäljning av värdepapper och bostadsrätt.

Disposition av förbundets resultat

Förbundsstyrelsen beslutar att dispositionsfonden, 84 714 547 kronor, samt årets resultat 42 424 670 kronor, totalt 127 139 217 kronor, överförs i ny räkning.

Förbundets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

RESULTATRÄKNING

		2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Förbundsintäkter			
Förbundsintäkter	1	35 193 449	32 852 360
Övriga intäkter	2	1 207 562	1 321 984
		36 401 011	34 174 344
Förbundskostnader			
Övriga externa kostnader		-17 691 757	-13 911 562
Personalkostnader	3	-16 970 790	-16 077 882
Avskrivningar		-59 824	-152 897
		-34 722 371	-30 142 341
<i>Resultat före finansiella poster</i>		<i>1 678 640</i>	<i>4 032 003</i>
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	4	40 898 573	19 385 845
Ränteintäkter		32 714	15 651
Räntekostnader		-229	-21 135
		40 931 058	19 380 361
<i>Resultat efter finansiella poster</i>		<i>42 609 698</i>	<i>23 412 364</i>
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfond	5	173 220	3 400 000
Summa bokslutsdispositioner		173 220	3 400 000
<i>Resultat före skatt</i>		<i>42 782 918</i>	<i>26 812 364</i>
Skatter			
Skatt på årets resultat		-358 248	-805 497
<i>Årets resultat</i>		<i>42 424 670</i>	<i>26 006 867</i>

BALANSRÄKNING

		2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	6	215 098	117 512
Summa materiella anläggningstillgångar		215 098	117 512
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Bostadsrätter	7	16 146 152	28 146 152
Värdepapper	8	113 559 018	85 620 575
Andra långfristiga fordringar/andelar	9	110 001	110 001
Andelar i intressebolag	10	40 341 226	39 101 926
Summa finansiella anläggningstillgångar		170 156 397	152 978 654
Summa anläggningstillgångar		170 371 495	153 096 166
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		660 993	336 259
Aktuella skattefordringar		1 205 688	461 742
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 079 098	1 441 566
Summa kortfristiga fordringar		2 945 779	2 239 567
Kassa och bank		11 922 343	134 121
Summa omsättningstillgångar		14 868 122	2 373 688
SUMMA TILLGÅNGAR		185 239 617	155 469 854

		2014-12-31	2013-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		84 714 547	58 707 681
Årets resultat		42 424 670	26 006 867
Summa eget kapital		173 006 162	130 581 493
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	5	4 501 780	4 675 000
Summa obeskattade reserver		4 501 780	4 675 000
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 857 468	747 381
Checkräkningskredit		0	14 546 064
Övriga skulder		2 412 123	2 388 710
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	2 462 084	2 531 206
Summa kortfristiga skulder		7 731 675	20 213 361
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		185 239 617	155 469 854
Ställda säkerheter		Inga	Inga
ANSVARSFÖRBINDELSER			
Kapitalvärdet av pensionsåtagande som ej redovisats som skuld		2 020 263	0

KASSAFLÖDESANALYS

	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	1 678 640	4 032 004
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.		
- Avskrivningar	59 824	152 897
Övriga ej likviditetspåverkande poster	0	-70 000
Erhållen ränta	32 714	15 651
Erhållen utdelning	28 659 966	92 662
Erlagd ränta	-229	-21 135
Betald inkomstskatt	-1 102 194	-1 548 276
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</i>	<i>29 328 721</i>	<i>2 653 803</i>
Förändringar i rörelsekapital		
- Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar	37 733	3 227 818
- Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder	2 064 378	45 191
Kassaflöde från den löpande verksamheten	31 430 832	5 926 812
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-157 410	0
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	12 000 000	0
Förvärv av finansiella tillgångar	-68 495 635	-26 090 000
Avyttring av finansiella tillgångar	50 795 799	36 600 243
Investeringar i intressebolag	-1 239 300	-39 101 926
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-7 096 546	-28 591 683
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	0	14 546 064
Amortering av lån	-14 546 064	0
Förändring av långfristiga fordringar	2 000 000	5 350 571
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-12 546 064	19 896 635
Årets kassaflöde	11 788 222	-2 768 236
Likvida medel vid årets början	134 121	2 902 357
Likvida medel vid årets slut	11 922 343	134 121

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade i jämförelse med föregående år. Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Finansiella instrument och värdepappersinnehav

Finansiella instrument värderas enligt årsredovisningslagen till anskaffningsvärdet. Har ett finansiellt instrument eller värdepapper ett lägre verkligt värde än det bokförda, skrivs tillgången ned till detta lägre värde så länge värdenedgången består.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivning görs linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Nedanstående avskrivningsprocent används.

Typ	Procent	Antal år
Inventarier	20,00	5
Datorer	33,33	3

Not 1	Förbundsintäkter	2014-12-31	2013-12-31
	Medlemsavgifter	33 821 950	31 700 163
	Faktureringsavgift	491 920	432 590
	Försäkringsadministration	714 579	696 107
	Skadestånd	165 000	23 500
		35 193 449	32 852 360

Not 2	Övriga intäkter	2014-12-31	2013-12-31
	Annonssintäkter	1 207 562	1 321 984
		1 207 562	1 321 984

Not 3 Personal

Medelantalet anställda:

	2014-12-31	2013-12-31
Kvinnor	5	6
Män	9	9
	14	15

Löner, ersättningar och sociala kostnader:

	2014-12-31		2013-12-31	
	Löner och ersättningar	Pensionskostnader	Löner och ersättningar	Pensionskostnader
Styrelse och förbundsordförande	1 649 888	0	1 547 712	0
Övriga anställda	7 978 401	2 536 830	8 200 499	1 803 145
	9 628 289	2 536 830	9 748 211	1 803 145
Sociala kostnader	3 669 113		3 572 827	

Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.

Not 4 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	2014-12-31	2013-12-31
Utdelning	28 659 966	92 663
Realisationsresultat värdepapper	4 966 688	-180 000
Värdeförändring kapitalförsäkring	5 271 919	16 481 794
Återföring av nedskrivning	0	2 991 388
Realisationsresultat bostadsrätt	2 000 000	0
	40 898 573	19 385 845

Not 5 Periodiseringsfonder	2014-12-31	2013-12-31
<i>Periodiseringsfonder:</i>		
Taxeringsår 2009	0	625 000
Taxeringsår 2010	360 000	360 000
Taxeringsår 2011	790 000	790 000
Taxeringsår 2012	800 000	800 000
Taxeringsår 2013	1 000 000	1 000 000
Taxeringsår 2014	1 100 000	1 100 000
Innevarande beskattningsår	451 780	0
	4 501 780	4 675 000

Not 6	Inventarier	2014-12-31	2013-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	2 158 004	2 158 004
	<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
	Inköp	157 410	0
	Utgående anskaffningsvärden	2 315 414	2 158 004
	Ingående avskrivningar	-2 040 492	-1 887 595
	<i>Förändringar av avskrivningar</i>		
	Årets avskrivningar	-59 824	-152 897
	Utgående avskrivningar	-2 100 316	-2 040 492
	Utgående redovisat värde	215 098	117 512
Not 7	Bostadsrätter	2014-12-31	2013-12-31
	Ingående anskaffningsvärden	28 146 152	28 146 152
	Försäljningar/utrangeringar	-12 000 000	0
	Utgående anskaffningsvärden	16 146 152	28 146 152
	Bokfört värde	16 146 152	28 146 152
Not 8	Värdepapper	2014-12-31	2013-12-31
	Hedgefonder	45 953 331	14 710 777
	Strukturerade produkter	13 350 000	24 052 000
	Kapitalförsäkringar	24 233 211	31 857 798
	Fondandelar utländska	30 022 476	15 000 000
	Summa anskaffningsvärde	113 559 018	85 620 575
	Ingående balans	85 620 575	76 837 636
	Årets inköp	68 495 635	26 090 000
	Årets försäljning	-45 829 111	-36 780 243
	Årets värdeförändring	5 271 919	16 481 794
	Återföring av nedskrivning	0	2 991 388
	Summa bokfört värde	113 559 018	85 620 575
	Marknadsvärde	119 401 855	89 589 465

Not 9 Specifikation av andra långfristiga värdepappersinnehav

Övriga långfristiga fordringar/andelar Namn	Org.nr	Säte	Antal	Bokfört värde
Bergendal Meetings	714800-1899	Sollentuna	148	110 001

Not 10 Andelar i intressebolag

	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	39 101 926	0
<i>Förändringar av anskaffningsvärden</i>		
Aktieägartillskott	1 239 300	39 101 926
Utgående anskaffningsvärden	40 341 226	39 101 926
Utgående redovisat värde	40 341 226	39 101 926

Intresseföretag	Org.nr	Säte	Andel	Redovisat värde
STOFF AB	556952-9976	Stockholm	24,30%	40 330 953
STOFF Holding AB	556952-9984	Stockholm	20,50%	10 273

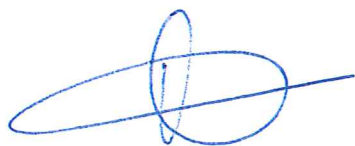
Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2014-12-31	2013-12-31
Sociala avgifter	351 407	317 398
Semesterskuld	998 776	1 029 720
Lokalföreningsavgift	110 953	284 702
Övrigt	1 000 948	899 386
	2 462 084	2 531 206

Stockholm 2015-03-26



Lars Fresker



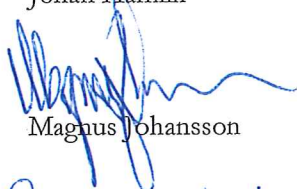
Karl-Johan Boberg



Gabriel Bris



Johan Hamlin



Magnus Johansson



Susanne Nyberg



Göran Carlsson



Per Jönsson



Niclas Schöld



Maria von Below



Henrik Edlund



Håkan Jansson



Hans Lundgren



Mikael Vinde

Vår revisionsberättelse har avgivits 2015-03-26



Ulf Westin
Auktoriserad revisor



Bengt Lundberg



Jonas Holmgren

Revisionsberättelse

Till förbundsmötet i Officersförbundet, org.nr 802009-8987

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Officersförbundet för år 2014.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsred. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar en årsredovisning i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Officersförbundet för år 2014.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan leda till ersättningsskyldighet. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsmötet disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 26 mars 2015



Ulf Westin
Auktoriserad revisor
PwC



Bengt Lundberg



Jonas Holmgren

Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet

Föreningens namn	Myndigheter mm	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisations- (och andra) enheter	
OF Högkvarteret	HKV, FM HRC	Stockholm
Livgardets OF	Livgardet (Försvarsmusiken, SWEDINT)	Upplands-Bro/
OF Bothnia	I 19, A 9 (ArtSS),	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Lund/Revinge
OF Lv 6	Lv 6 (LvSS)	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2 (FarbS), SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	LedR (LedS)	Enköping
OF TrångR	TrångR (LogS)	Skövde
Kustflottans OF	1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amf	Amf 1	Haninge/Berga
OF MarinB/SSS	MarinB, SSS	Karlskrona
OF F 7	F 7	Lidköping/Såtenäs
OF F17	F 17	Ronneby/Kallinge
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Linköping/Malmen
OF FMLOG	FMLOG	Stockholm
OF FMTM (OF FMTIS)	FMTM (FMTIS)	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadsskolornas OF	FMTS, MHS H	Halmstad
OF MSS	MSS	Skövde
Ärna OF	LSS (FBS, StrilS, FlygS). FMUndSäkC	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Salem/Vällinge
OF SkyddC	Totalförsvarets skyddscentrum	Umeå
OF Göteborg	Fömed C	Göteborg
	UTOM FÖRSVARSMAKTEN	
OF FHS	FHS	Stockholm
OF FMV	FMV	Stockholm
Försvarsdepartementets OF	Fö och regeringskansliet i övrigt. FOI.	Stockholm
OF FortV	Försvarsexportmyndigheten (FXM)	Eskilstuna
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm

Bil 2 Genomförda centrala kurser och konferenser

Kurs/konferens	Antal deltagare
Avtals och utbildningskonferens 1	82
Förbunds kurs 1:1	18
Kurs för ledamot lokal PFN	22
Avtals och utbildningskonferens 2	95
Avtals och utbildningskonferens 3	71
Förbunds kurs 2	15
Kurs för utbildnings och rekryteringsansvariga	4
Förbunds kurs 1:2	10
Arbetsmiljökurs	14
Förbunds kurs 1:3	20
Summa	351

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar

Föreningens namn	Antal kurser	Antal deltagare totalt
OF Högkvarteret	1	15
Livgardets OF	1	10
OF Bothnia	2	30
OF Södra Skåningarna	2	71
OF Lv 6	1	17
OF i Enköping	2	67
OF TrängR	1	19
Kustflottans OF	3	70
OF Amf	3	64
OF MarinB/SSS	1	21
OF F17	2	33
OF F 21	1	19
OF Helikopter	3	33
OF FMLOG	1	10
Halmstadsskolornas OF	1	19
Ärna OF	3	41
KårS Fort	1	5
Summa	29	544

Anm.: De officersföreningar som är redovisade ovan är de som under 2014 erhållit utbildningsbidrag av Officersförbundet.