
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2013



Jämlikt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2013-01-01-2013-12-31

Innehåll

Inledning	5
• Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2013	7
Förbundsstyrelsen	7
Förtjänstmedalj	8
Revisorer	8
Valberedning	8
Förbundets kansli	9
Officersföreningar och andra sammanslutningar	9
Medlemsutveckling	10
Hedersmedlemmar	10
Medlemsregister	10
Officersförbundets representation i nämnder m.m.	10
Möten och konferenser	12
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete	13
• Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2013	14
Kompetens och personalförsörjning	14
Personalutveckling	14
Rekrytering och antagning	14
Utbildning	14
Personalbedömning, urval och befordran	14
Chef- och ledningsfrågor	15
Stöd vid yrkesväxling	15
Anställning, lön, övriga anställningsvillkor och arbetsmiljö	15
Anställning och den enskildes inflytande	15
Lönebildning	15
Lönesättning	16
Pensioner	17
Arbetsmiljö	17
Veteran- och anhörigstöd	17
Likabehandling	17
Officersförbundets inre arbete	18
Inflytande genom samverkan	18
Rekrytering och medlemsrelationer	18
Facklig utbildning	18
Officersförbundets informations- och opinionsbildning	19
Officerstidningen	20
• Övrigt, resultat 2013	21
Rättshjälp	21
Försvarmaktens personalansvarsnämnd	21
Medlemstvister	21
Officersförbundets stipendiestiftelse	21
Remisser och andra yttranden	22
• Årsredovisning	23
Förvaltningsberättelse	23
Intäkter och resultat	23
Kostnader	23
Finansiella investeringar försäljning av värdepapper	23
Disposition av förbundets resultat	23
RESULTATRÄKNING	24
BALANSRÄKNING	25
TILLGÅNGAR	25
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	25
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	25
BALANSRÄKNING	26
KASSAFLÖDESANALYS – INDIREKT METOD	27
Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet	33
Bil 2 Genomförda förbundskurser	34
Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar	34

Inledning



Stora frågor präglat året

Medlemsantalet i Officersförbundet har under 2013 fortsatt att öka. Samtidigt som vi fortsatt varit ett naturligt val för yrkesofficerarna så har vi lyckats attrahera ytterligare soldater och sjömän till förbundet. Detta är naturligtvis glädjande och en kvittens på att vårt stringenta arbete med både yrkes- och fackliga frågor uppskattas. En annan händelse som också bidragit till medlemsökningen är att huvuddelen av Försvarmaktens flygförare åter valt att tillhöra Officersförbundet. Ett mycket välkommet beslut som stärker förbundets genomslag framåt. Varmt välkomna tillbaka!

Jag lyfter här fram några områden som får exemplifiera året, ett år som präglats av ett antal stora frågor med långsiktig effekt för medlemmarna, både i staten som helhet och specifikt inom Försvarmakten. Förhandlingarna med Försvarmakten om RALS 2012, strandade tidigt då förbundet och Försvarmakten var oense. Oenighet uppstod dels då Försvarmakten ville bryta den praxis som tidigare gällt enligt vilken parterna på Försvarmaktsnivå ska komma överens i kollektivavtal innan förhandlingar om lönesättning fortsätter på förbandsnivå. Dels bestod oenigheten i vilket löneökningensutrymme som ska fördelas till respektive förband. Därför tvingades förbundet begära konsultation med centrala parter. Tyvärr stod inte centrala parter upp för den tillämpning av avtalet som Officersförbundet önskade utan förhandlingen fortsatte i en annan riktning. Den stora förändringen handlar om processen som fick föras i två steg. Det första steget var förhandlingar på förbandsnivå vilka skulle utmynnas i ett förslag till nya löner som sändes in till försvarmaktsnivån. Därefter skedde en slutförhandling på försvarmaktsnivå. En process som Officersförbundet inte var nöjd med.

Förbundets missnöje med förhandlingsprocessen av RALS 2012 föranledde därför att vi i den centrala avtalsrörelsen yrkade om tydligare skrivningar om inflytande. Den centrala avtalsrörelsen präglades av två stora frågor; Trygghetsavtalet som sades upp av Arbetsgivarverket samt att förhandlingar fördes under hot om uppsägning av pensionsavtalet, PA 03.

Ett annat område som varit i fokus under året var regeringens beslut att Försvarmakten skulle minska sina lönekostnader med 500 miljoner från och med 2019. Beslutet gick i korthet ut på att antalet fast anställda soldater ska minskas till förmån för tidvis anställda, samt att yrkesofficerarna ska bli färre, från 8 750 i BU 14 till 8 250. Dessa minskningar kommer att leda till konsekvenser för den samlade operativa förmågan, minskad förmåga att upprätthålla grundberedskap, minskad förmåga till insatser, minskad produktionskapacitet och minskad förmåga att utveckla och vidmakthålla krigsförbanden. Officersförbundet drev frågan mot de olika politiska företrädarna.

Efter flera års förhandlingar enades Officersförbundet och Försvarmakten under året om ett nytt löneavtal för flygförare. Den största förändringen i det nya avtalet är att tariffsystemet upphör och att lönerna nu i stället ska bestämmas individuellt och differentierat enligt samma principer som gäller för övriga medlemmar i förbundet.

Lars Fresker

Förbundsordförande

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2013

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande: Johnas Mård, Sjöstridsskolan (SSS)

Andre vice förbundsordförande: Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Suppleant för förste vice förbundsordförande, Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Suppleant för andre vice förbundsordföranden, Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg (MHS K)

Suppleant då förbundsordföranden är frånvarande, Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Ledamöter

Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Gabriel Bris, Försvarmaktens tekniska skola (FMTS)

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Peter Ceimertz, Luftvärnsregementet (Lv 6)

Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3.hkpskv)

Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg, (MHS K)

Susanne Nyberg, Fjärde sjöstridsflottiljen (4.sjöstridsflj)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Johan Öhlén, Försvarsmedicincentrum (FömedC)

Adjungerad fr. o m 2013-05-22

Stefan Granholm, Luftstridsskolan (LSS)

Suppleanter

Armén

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedR)

Martin Folestam, Södra Skånska regementet (P 7)

Marinen

Mattias Hansson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Flygvapnet

Per Jönsson, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 5 - 7 februari, 16 - 18 april, 10 - 12 juni, 26 - 30 augusti, 15 - 17 oktober samt 3 - 5 december. Telefonmöten har skett den 17 januari, 19 mars, 22 maj, 25 september och den 13 november.

Vid varje ordinarie närvaromöte tas ett antal temafrågor upp. Exempel på frågor som under året varit föremål för detta är:

- Strategisk diskussion och lönebildning, inflytande, personalkräfter
- Fastigheten Sturegatan 15

- Teknikerförsörjningen FMTS
- Grundläggande ställningstaganden
- Effekter FM Org 13
- RALS bilaga 3
- FM HSO
- Motioner och propositioner Saco kongress
- Förhållningssätt och medlemskap GSS/T
- Verksamhetsplan 2014
- Kompetensgrupper personal med särskild kompetens
- Verksamhetsplan 2014 och budget
- Officersförbundets syn på Försvarsmaktens utformning
- OR 9 lönesättning
- Officersförbundets syn på specialistofficerens roll
- Den militära professionen
- Officersprofessionen (Bgen Bengt Axelsson)
- Villkor GSS
- Regler sänkning av lön
- FS arbetssätt

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit i telefonsammanträden när de haft möjlighet. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2013 har 11 sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök mm.

Förtjänstmedalj

Det har under 2013 inte delats ut någon förtjänstmedalj.

Revisorer

Ordinarie

Torbjörn Ekelund, OF Södra Skåningarna
Per Thulin, OF Södra Skåningarna

Suppleanter

Peter Johansson, Kustflottans OF
Jonas Holmgren, OF Bothnia

Ulf Westin (auktoriserad revisor från PwC, Sverige)

Valberedning

Ordinarie

Jan Simonsson, F21, ordförande
Tim Björklund, LSS
Sven-Åke Assarsson Söderbjörk, MarinB
Ulrika Palm, TrängR

Suppleanter

Mats Thuresson, 3. Sjöstriflj
Björn Blomberg, LG
Roger Karlsson, F17

Johan Falck, F7
 Ola Arvidsson, A9
 Roland Ekstrand, OF Amf (t.o.m. 2013-01-30)

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2013 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Peter Löfvendahl
<i>Ombudsmän:</i>	Pelle Avelin Mikael Boox Conny Jansson Mikael Kenttälä Patrik Larsson Stefan Nilsson (vik 2013-01--2013-08) Fredrik Norén (tjl 2013-01--2013-09) Niklas Simson
<i>Chefredaktör för Officers- Tidningen och informa- tionsansvarig:</i>	Daniel Skoglund
<i>Informatör/ redaktör:</i>	Eva Langlet
<i>Kamrer:</i>	Susanne Skäfte
<i>Assistenten:</i>	Susanne Bredberg Berit Fekete Monica Hornegård Annika Hägglund (2013-10--) Barbro Kristiansson

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Försvarsmaktens organisation har under året inte föranlett förändringar i förbundets organisation. 32 officersföreningar har funnits med indelning enligt bifogad organisationsplan (*bilaga 1*).

Kårsektioner

Under året har kårsektion FPI tillkommit. Inom Officersförbundet finns härmed följande kårsektioner (KårS.) organiserade: Fort för fortifikationsofficerare, Flyg för flygande personal, KOFOT för Försvarsmaktens flygtekniska officerare och FPI flygförare och aspiranter uttagna till flygutbildning.

Medlemsutveckling

2013-01-01 hade Officersförbundet 18 037 medlemmar, varav 11 871 yrkesverksamma.

2013-12-31 hade medlemsantalet ökat till 18 999, varav 12 873 yrkesverksamma.

I ovanstående medlemsantal ingår ca 3 700 medlemmar i de nya yrkeskategorier som kan anslutas till Officersförbundet.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2013, 49 hedersmedlemmar.

Andersson C-G	Hald Bjarne	Nilsson Bernhard
Andersson Holger	Hammar skjöld C-G	Pettersson Kennerth
Andersson Kent-Ivan	Hedberg Göran	Sandberg Ulf
Asplund Jan	Ingman Heikki	Sandhaag Olle
Byberg Hans-Ivar	Johnson Hans	Sinclair Hans-Bertil
Carlsson Ingvar	Jonasson Rolf	Stenquist Leif
Carlsson Rune	Jäderlind Ingvar	Svensson Börje
Carlsson Rune	Jägare Rolf	Svensson Eric
Edström Rune	Karlsson Engelbrekt	Söderberg Arne
Ericsson Sören	Kronkvist Rune	Södergren Maud
Eriksson Johnny	Lavestål Anders	Tallbom Matts
Eriksson Lennart	Liljeström Håkan	Trennestam Gunnar
Gren Lars	Lindberg Erik	Törnquist Leif
Gustafson Ingemar	Malm Lars-Olov	Wahlberg Per
Gustafsson Elis	Mohall Carl-Erik	Waldemarsson Nils
Hagman Hans	Molin Johan	Ågren Kjell
		Öhlmér Åke

Medlemsregister

Efter konvertering av medlemsregistret till Mysoftsystemet har nu officersföreningarna och medlemmarna själva kunnat administrera delar av sina medlemsuppgifter, vilket varit positivt.

I Gruppavtalsnummer 5800 har nivån på olycksfallsförsäkringen höjts från 30 pbb till 50 pbb från 2013-11-01. Premien är dock oförändrad. Det har även under året tillkommit förbättringar i sjukkapitalsförsäkringen som gäller retroaktivt från 2012-09-01.

Premien för Sjukvårdsförsäkringen 5810 är oförändrad. Länsförsäkringar hade en kampanj med 3 avgiftsfria månader vid nytecknande som fick bra genomslag.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Ledningsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Produktionsstabens samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Pelle Avelin, ersättare.

C Insatsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarsmaktens centrala arbetsmiljökommitté: Pelle Avelin ledamot.

Försvarsmaktens Personalförsörjningsnämnd

styrelseledamoten Bo Christensen, ledamot och styrelseledamoten Thomas Malmström samt styrelsesuppleanten Magnus Johansson ersättare med 2:e vice förbundsordförande Maria von Below och styrelseledamoten Johan Öhlen samt styrelsesuppleanten Mattias Hansson som personliga suppleanter.

Försvarets understödsnämnd: Johan Öhlén, ordförande och ledamöterna Peter Löfvendahl, Johan Molin, Karl-Johan Boberg och suppleanterna Rune Carlsson, Rolf Dahlén, Per-Johan Ivarsson. Fr.o.m. 2013-04-16: Johan Öhlén, ordförande och ledamöterna Peter Löfvendahl, Johan Molin, Karl-Johan Boberg och suppleanterna Rune Carlsson, Göran Carlsson, Johan Hamlin, Bo Christensen.

Fartygmiljönämnden: Olle Johansson t.o.m. mars (vice ordförande), Michael Lundström fr.o.m. april (vice ordförande), Erik Korvenrinne (ledamot) och Torbjörn Haraldsson (suppleant)

AeA stämma: kamrer Susanne Skäfte, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Susanne Nyberg, Hans Lundgren och Johan Öhlén. Ur kansliet assistent Monica Hornegård.

Försvarsmaktens centrala förslagskommitté: Per-Erik Pallin, ledamot och Gabriel Bris, ersättare

Föreningen Samverkande Tjänstemannaförbundens (FST) styrelse mm: kamrer Susanne Skäfte, ledamot, förbundsdirektör Peter Löfvendahl, suppleant och ombudsman Conny Jansson, revisorssuppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot. Förhandlingschef Niklas Simson suppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Pelle Avelin ersättare

OFR arbetsutskott: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, suppleant.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Niklas Simson.

Samarbetsrådet: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

FSO överstyrelse: Ombudsman Mikael Boox, suppleant.

OFR/O styrelse

Lars Fresker, ordförande och Johnas Mård, vice ordförande. Ledamöter: Karl-Johan Boberg, Gabriel Bris, Göran Carlsson, Peter Ceimertz, Bo Christensen, Johan Hamlin, Håkan Jansson, Hans Lundgren, Thomas Malmström, Susanne Nyberg, Niclas Schöld, Maria von Below och Johan Öhlén

Adjungerad fr. o m 2013-05-22

Stefan Granholm, Luftstridsskolan (LSS)

OFR/O FM styrelse

Enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5

1:e vice förbundsordförande Johnas Mård, ledamot; Förbundsordförande Lars Fresker och 2:a vice förbundsordförande Maria von Below, ersättare.

Central nomineringsnämnd för SU och HSU

Styrelseledamöterna Bo Christensen och Thomas Malmström samt styrelsesuppleanten Magnus Johansson är ledamöter samt 2:e vice förbundsordförande Maria von Below och styrelseledamoten Johan Öhlen samt styrelsesuppleanten Mattias Hansson ersättare

Möten och konferenser

Folk och Försvars rikskonferens

Lars Fresker och Peter Löfvendahl representerade Officersförbundet och Daniel Skoglund deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

Värd för årets två NOA-möten som genomfördes i Köpenhamn var förbundsordförande Bent Fabricius HOD. Rubrikerna för workshops har varit bl.a backpacker-conditions, who is the officer of today? och decentralization of HR-conditions in the countries.

Deltagande delegation från Officersförbundet har varit förbundsordförande Lars Fresker, styrelseledamot Thomas Malmström och ombudsmännen Mikael Kenttälä och Mikael Boox.

Även två möten är genomförda i Euromils regi. Vårmötet genomfördes på Cypern i Nicosia och höstmötet vilket även var till vissa delar kongress ägde rum i Bryssel där även styrelseledamot Johan Öhlén blev invald Euromils styrelse. Deltagare med förbundsordförande Lars Fresker i spetsen har varit 1:e vice förbundsordförande Johnas Mård, 2:e vice förbundsordförande Maria von Below, styrelseledamot Johan Öhlén, styrelseledamot Susanne Nyberg, styrelseledamot Johan Hamlin och ombudsman Mikael Kenttälä. Ekonomi och "Access of woman to combat roles" är några av de ämnen som bl.a. har varit uppe i olika workshops. Under året beslutades att nästa vårmöte ska genomföras i Lissabon Portugal.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2013

Kompetens och personalförsörjning

Personalutveckling

Officersförbundet har under året deltagit i konferenser, arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarmakten syftande till att bidra till en bra kompetens- och personalförsörjning. Under 2013 har fokus fortsatt legat på Försvarmaktens omstrukturering med bland annat projektgrupp befattningsstruktur och kravsättning (Pg Bok), arbetet med regeringsbeslut 7 omfattande Försvarmaktens långsiktiga ekonomi, arbetet med regeringsbeslut 5 omfattande minskade lönekostnader för personal och som en konsekvens av det arbetet med FM org 18 som kom att ersätta Pg Bok 2.

Under 2013 har Officersförbundet också deltagit i arbetet med att implementera överföringen av delar av Försvarmaktens logistikverksamhet till FMV som genomförts i flera steg. Berörda yrkesofficerare har då fått möjligheten att antingen följa med vid verksamhetsövergången utan garanti för sin yrkesofficersanställning eller kvarstå i Försvarmakten och vara tjänstledig för att inneha en tidsbegränsad anställning vid FMV som yrkesofficer.

Officersförbundet har under 2013 fortsatt deltagit i OR-projektet som genomförs av Militärhögskolan i Halmstad och syftar till att utveckla yrkesutvecklingsmöjligheterna för OR-systemet inkluderat specialistofficerarna. Huvudfokus under året har i övrigt handlat om Försvarmaktens rekrytering och möjligheten att behålla GSS.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på försvarmaktsnivå som på förband, i samverkan bland annat i de partsgemensamma personalförsörjningsnämnderna och där hanterat bland annat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

Utbildning

Officersförbundet har under 2013 fortsatt deltagit i arbetsgrupper och möten som syftar till fortsatt utveckling av systembeskrivning för OF - OR och CF - CR. I PG BoK steg 2 och FM org 18 har det huvudsakligen handlat om att nivå- och kravsätta Försvarmaktens befattningar. Förbundet deltar även på Försvarmaktens utbildningskonferenser.

Personalbedömning, urval och befordran

Officersförbundet har under 2013 deltagit i de partsgemensamma urvalsmöten som genomförts för urval till nivå OF 5 och högre. Förbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar oavsett om det skett genom rena arbetsledningsbeslut eller genom utlysning.

Genom samverkan med personalstaben och regelbundna möten med chefsutvecklarna såväl som med rekryterings- och bemanningsavdelningen på FM HR C påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Vidare har Officersförbundet deltagit i Försvarmaktens centrala nominerings- och antagningsnämnd som under året bland annat har nominerar kandidater till HSU och SU med start 2014.

Chef- och ledningsfrågor

Under 2013 har Officersförbundet deltagit i det inledande arbetet med att utveckla principerna för fortsatt chefsförsörjning.

Stöd vid yrkesväxling

Under 2013 har 33 yrkesofficerare avtalat om egen uppsägning och påbörjat sin karriärväxling. Fem har beviljats karriärväxlingar men inte sagt upp sig ännu. Ytterligare 22 yrkesofficerare har ansökt om karriärväxling och inväntar förbandets beslut. 30 yrkesofficerare har under 2013 avslutat sin karriärväxling och lämnat Försvarsmakten för ett nytt arbete, startat egen verksamhet eller studier.

Officersförbundet har deltagit i de arbeten där yrkesutveckling och omställningsåtgärder för GSS diskuteras.

Anställning, lön, övriga anställningsvillkor och arbetsmiljö

Anställning och den enskildes inflytande

Under 2013 har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala bemanningsmöten.

I de partsgemensamma personalförsörjningsnämnderna har Officersförbundet verkat för implementeringen av den interna personalrörligheten med utlysning av befattningar som huvudmetod samt företrätt medlemmar i de centrala avdomningar som förevarit när förbanden varit oeniga.

Lönebildning

Den 19 juni växlades yrkanden mellan AgV och ORF/S, P, O i avtalsrörelsen. Fokus i ORF/S, P, O-yrkanden låg på förbättring av lönebildningsprocessen, valmöjlighet i lönesättningen mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal, ett oenighetsvärde i avtalet motsvarande det märke som då redan satts i avtalsförhandlingarna på arbetsmarknaden i övrigt samt möjlighet för gruppchefer, soldater och sjömän att omfattas av Trygghetsavtalet i större utsträckning än tidigare. Fokus i AgV yrkanden låg på att det centrala avtalet inte skulle innehålla några siffror för bestämning av löneökningarna, vare sig på kollektiv eller individuell nivå, att lönesättningen skulle ske i lönesättande samtal samt att ramavtalet skulle gälla tillsvidare. AgV yrkanden omfattade också att förhandlingar skulle inledas om ett nytt, avgiftsbestämt pensionsavtal och om ett nytt omställningsavtal. Yrkandet om nytt omställningsavtal åtföljdes också av uppsägning av det befintliga trygghetsavtalet vilket därmed löper ut 2014-06-19.

Förhandlingarna ajournerades över sommaren och återupptogs i mitten på augusti. Tyngdpunkten i förhandlingarna kom att ligga på pensions- och omställningsfrågorna och på lönebildningsfrågorna. Under förhandlingarnas gång valde SEKO att säga upp samarbetsavtalet, vilket har 12 månaders uppsägningstid. Parterna kom överens om att uppta överläggningar kring det uppsagda samarbetsavtalet under våren 2014.

Den 4 oktober kunde parterna slutligen enas om ett nytt avtal med 36 månaders giltighetstid, RALS 2013-2016. Utmärkande för det nya avtalet är att pensions- och omställningsfrågorna inte lösts slutgiltigt utan att parterna i stället kommit överens om gemensamma utgångspunkter för de fortsatta förhandlingarna. Av dessa gemensamma utgångspunkter följer att även gruppchefer, soldater och sjömän ska komma att omfattas av omställningsavtalet vid den händelse deras tidsbegränsade anställningar löper ut utan att medlemmen funnit någon ny stadigvarande försörjning. Vidare uppnådde vi vissa mindre förändringar och förtydliganden kring lönebildningsprocessen vilka är ägnade att stärka det fackliga inflytandet över lönebildningsprocessen. Vidare att avtalet, om inte lokala parter kommer överens om annat, innehåller revisionstidpunkter per den 1 oktober 2013, 2014 och 2015 med följande oenighetsutrymmen:

- 2013 2,0% dock lägst 420 kr
- 2014 2,3% dock lägst 465 kr
- 2015 2,5% dock lägst 545 kr

Det finns som tidigare en valmöjlighet i lönesättningen mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Om lokala parter inte kan enas gäller traditionell förhandling.

Vidare kom parterna överens om att genomföra följande partsgemensamma arbeten under avtalsperioden:

- Centrala parter stöd till lokal lönebildning
- Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå
- Förändring och utveckling - ett konstant tillstånd
- Arbetsmiljö ur ett partsperspektiv
- Partsgemensam översyn av personskadeavtalet PSA
- Partsgemensam översyn av avtalet för lokalanställda utomlands

Centrala parter stöd till lokala parter i arbetstidsrelaterade frågor, partsgemensam information rörande förtroendearbetstid och översyn av ALFA slutfördes under året. Som resultat av en tidigare översyn av ALFA trädde ett nytt villkorsavtal (VA) i kraft i oktober. Avsikten var att ändringarna i VA endast skulle vara redaktionella och inte materiella. Snart efter ikraftträdande uppdagades dock att den nya regleringen gav oönskade effekter kopplade till avdrag och tillägg, vilket parterna kom överens om att utreda gemensamt. Vid årsskiftet pågick fortfarande översynsarbetet.

Lönesättning

Lönerevision 2012 för Försvarmakten

Förhandlingarna om lönerevision per den 1 oktober 2012 fortsatte under första kvartalet och strandade i februari. Försvarmaktens parter såg då inte längre några möjligheter att på egen hand komma överens och sluta avtal. Av den anledningen begärdes den 8 mars central konsultation, vilken genomfördes den 25 april. Då parterna inte kunde enas om att sluta kollektivavtal på försvarmaktsnivå innebärande en delegering till förbandsnivå att sluta kollektivavtal om nya löner återstod för parterna att enas om metod för att sluta kollektivavtal om nya löner på försvarmaktsnivå. Försvarmaktens parter enades om att ta in förslag till nya löner från förbandens parter. Efter den första insamlingen var parterna vid 11 förband oeniga om förslag till nya löner. Efter återremiss till åtta av förbanden och slutförhandling på försvarmaktsnivå nåddes slutligen överenskommelse den 23 oktober.

Lönerevision 2013 för Försvarmakten

När det centrala avtalet var klart inledde OFR/OF FM förhandlingar med Försvarmakten om lönerevision per den 1 oktober 2013. Förhandlingar pågick fortfarande vid årsskiftet.

Kostnadsersättningar

Villkoren har bibehållits under 2013.

Arbetstid och ledighet

Under våren uppmärksammade förbundet att insatsarbetstid och insatsberedskap fått en icke önskvärd tillämpning som förbundet anser saknar stöd i kollektivavtalet. Av den anledningen väcktes frågan i avtalsrådet, vilket ledde fram till att parterna i juni enades om ett gemensamt råd för tillämpningen. Utöver rådet enades parterna om att uppta förhandlingar om ändring av regleringen av insatsarbetet. Då några förhandlingar inte kom till stånd under hösten inkluderade förbundet ett yrkande i revisionsförhandlingarna om att åstadkomma den önskade förändringen. Utöver hanteringen i avtalsrådet och

revisionsförhandlingarna har förbundet också påkallat tvist i ett ärende, vilket vid årsskiftet fortfarande låg vilande i avvaktan på avtalsförhandlingarna.

Pensioner

Avseende tjänstepensionsavtal PA03 har insatser under 2013 i stort sett begränsats till vanligt löpande avtalsvårdande arbete inom ramen för OFR.

I den centrala avtalsrörelsen 2013 yrkade Arbetsgivarverket på att ett partsgemensamt arbete skulle startas för att åstadkomma förändringar i tjänstepensionsavtalet. Ett av Arbetsgivarverkets huvudsyften är att övergå helt till avgiftsfinansierade lösningar och därmed ta bort s.k. förmånsbestämda pensionsdelar som idag finns i PA03.

Utfallet i avtalsrörelsen blev en "Överenskommelse rörande utgångspunkter och inriktning för det partsgemensamma arbetet rörande de statliga tjänstepensionsbestämmelserna". Av denna framgår bl a att inriktningen för arbetet ska vara ett avgiftsbaserat pensionssystem, men att parterna inledningsvis behöver få tillgång till fakta och en analys över de särskilda förutsättningar som finns på det statliga området. Vidare framgår att målbilden med arbetet är att ha ett nytt avtal klart under 2014 med möjligt ikraftträdande 1 juli 2015.

Utifrån detta bedrivs nu löpande arbete såväl inom OFR pensionsgrupp som i direkta förhandlingar gentemot Arbetsgivarverket i enlighet med ovan nämnda överenskommelse från avtalsrörelsen.

Arbetsmiljö

Inom arbetsmiljöområdet skedde den huvudsakliga samverkan med Försvarsmakten i den centrala arbetsmiljökommittén. I kommittén har Officersförbundet lyft frågor om bl.a.

- Dammhalt riskser med blyad respektive miljöammunition.
- Den hos medlemmarna upplevda obalansen mellan uppgifter och resurser.
- Arbetsmiljöutbildning för chefer, skyddsombud och övrig personal i Försvarsmakten.

Samverkan avseende Officersförbundets initiativ under 2012 till att få ett stärkt arbetsmiljöperspektiv när ny markmateriel anskaffas, har inte utvecklats i den takt vi önskat. Orsaken är bl.a. att omdaning av försvarslogistiken försvårat för inflytande i materielprocessen.

Vårt nyhetsbrev, Arbetsmiljöinfo, som riktar sig till skyddsombud och förtroendevalda med arbetsmiljöengagemang kom under året ut med 5 nummer.

Veteran- och anhörigstöd

Officersförbundet har fortlöpande följt implementeringen och utvecklingen av veteranpolitiken i Försvarsmakten.

Likabehandling

Innan sommaren gjorde vi en undersökning bland våra medlemmar som är kvinnor kring hur de upplever att utrustningen fungerar ur ett kvinnligt perspektiv. Det ganska nedslående resultatet presenterade vi inför årsskiftet i rapporten *Look good -do good. En rapport om Försvarsmaktens oförmåga att tillhandahålla utrustning för kvinnor*.

Utifrån en DO-anmälan från en medlem om att Försvarsmaktens bemanningsarbete under hösten 2012 fick diskriminerande konsekvenser för kvinnor som grupp valde Officersförbundet att gå vidare till Nämnden mot diskriminering. Det ärendet var vid årsskiftet ännu ej avgjort.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande genom samverkan

2013 har samverkan fungerat väl i huvuddelen av de centrala samverkansgrupperna. Dock anser vi fortsättningsvis att samverkan inom ramen för den centrala arbetsmiljökommittén (CAM) kan bli avsevärt bättre.

Rekrytering och medlemsrelationer

Försvarmakten anställer stora mängder av GSS vilket medför att förbundet fortsätter att satsa på rekrytering av den gruppen. För att öka andelen GSS som medlemmar har förbundet under 2013 kompletterat officersföreningarnas rekryteringsarbete med en central värningskampanj. Under perioden 17 december 2012 - 31 - mars 2013 genomförde vi kampanjen "Värva en kollega" som innebar att den medlem som värvade en ny medlem fick en biobiljett och en mjuk plånbok som tack för hjälpen. Kampanjen marknadsfördes via Officerstidningen, Officersinfo och Facebook och ledde till 96 nya medlemmar.

Rekryteringsbesök har genomförts vid fem förband.

En genomgång av förbundets medlemsstatistik visar att vi under 2012 har ökat från ca 3 000 aktiva GSS till ca 3 800.

Officersförbundet tog ett nytt grepp på facklig utbildning och medlemsvård genom Officersförbundet på turné. Ombudsmän och förbundsstyrelseledamöter besökte 16 officersföreningar för att under en eller två dagar möta medlemmar och genomföra utbildningar.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. Med fackligt välutbildade medlemmar, ökar möjligheten för officersföreningarna och medlemmarna att ta tillvara sina intressen i ett föränderligt arbetsklimat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare har varit mycket stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna, *se bilaga 3*.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser, deltagarantal enligt *bilaga 2*.

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts tre gånger. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande rättigheter och skyldigheter för arbetstagare och medlemmar. Kursdeltagaren får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet. Kurserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Förbundskurs 2 (FK 2), har genomförts en gång. FK 2 är en facklig förhandlingskurs som vänder sig till förtroendevalda med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen bygger till stor del på "rollspel" där deltagarna själva "spelar" representanter för arbetsgivare och

arbetstagarorganisationer. Spelet grundar sig på aktuella avtal inom Försvarsmakten. Kursen genomfördes i Spanien, Teneriffa.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts tre gånger varav en var en ”extra konferens”. Målsättningen var att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna. Konferenserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge.

Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs nåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med kurser och konferenser.

Officersförbundets informations- och opinionsbildning

Officersinfo

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 36 nummer under året.

Hemsidan

Kontinuerlig uppdatering av information.

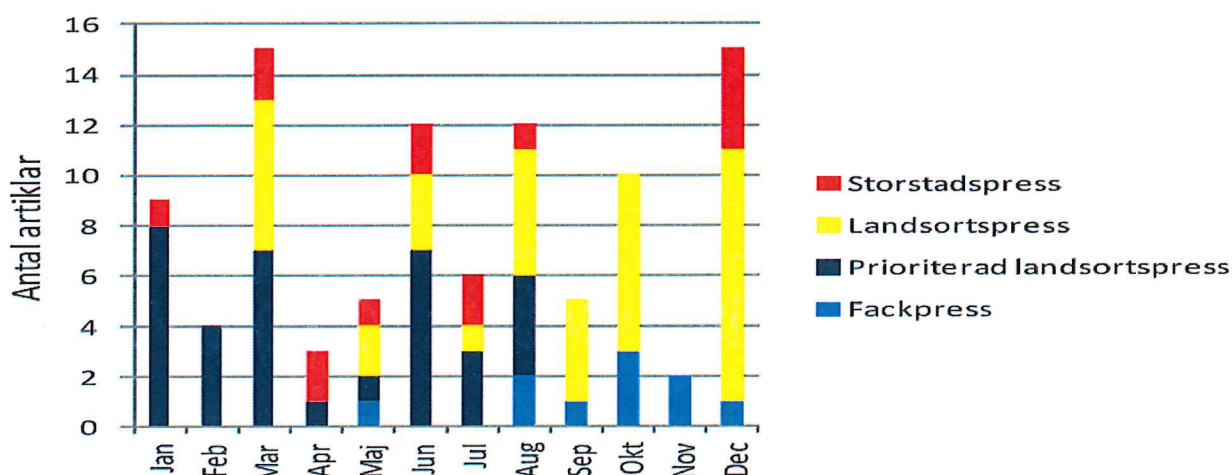
Facebook

Förbundet la ut ca 115 inlägg på Facebook och vi fick ca 200 nya ”Gilla”.

Mobilsajt

Mobilsajten är en lightversion av hemsidan som innehåller nyheter, Villkorsguiden, kontaktuppgifter och möjlighet att söka medlemskap. 154 personer sökte medlemskap via mobilsajten under 2013.

Debattartiklar och pressrelationer



Under året publicerades i tryckta medier 98 artiklar där Officersförbundet, eller därtill relaterade begrepp nämndes.

Under mars var det framförallt Officersförbundets kommentarer om Försvarsmaktens underlag till regeringen om den långsiktiga ekonomin som gavs genomslag.

I juni gavs Officerstidningens nyhet att Sverige står utan artilleri uppmärksamhet.

I augusti var det förbundets kommentarer om försvarets svar på regeringsbeslut 5, om minskningar av personalkostnader som citerades.

I december publicerade förbundet en relativt välciterad rapport om försvarets oförmåga att leverera korrekt dimensionerad utrustning för kvinnor.

Sammanlagt publicerades sex pressmeddelanden under året.

Officersförbundet deltog även på scen på Folk och Försvars rikskonferens i januari 2013 under rubriken: "Försvarsförmåga med förbehåll?"

Officersförbundet deltog i Försvarspolitisk arena under Almedalsveckan med ett seminarium – "Det anställda försvaret - på realistisk grund eller glädjekalkyl?". Målet med seminariet var att diskutera hur de demografiska förutsättningarna för ett anställt försvar ser ut under resten av 2010-talet. Samarbetet Försvarspolitisk arena fortsatte att utvecklas under året. Arenan har skapat en bra plattform för att på ett intressant sätt samla intresserade av försvars- och säkerhetspolitik. Två medlemsmöten genomfördes där medlemmar på plats i Almedalen kunde träffa förbundsordföranden och närvarande kanslipersonal. Jämfört med 2012 kan konstateras att färre medlemmar dök upp.

Officersförbundet deltog i Almedalen även i seminarium arrangerat av två andra organisationer dels hos Svenska journalistförbundet om graden av öppenhet i Försvarsmakten och hos Reservofficerarna om reservofficerssystemet.

Trycksaksproduktion

Rekryteringsfoldern/medlemsansökan för yrkesverksamma förnyades.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med åtta nummer under året med en omfattning av 28-36 sidor. Fokus har legat på att utveckla nyhetssidorna. Dessutom har förbandsreportagen fortsatt under året.

Layout genomfördes under året av företaget Produktionsdesign.

Övrigt, resultat 2013

Rättshjälp

Officersförbundet har under året behandlat och godkänt tre ansökningar om rättshjälp. Rättshjälp har i ett fall omfattat kostnader för juridiskt ombud i samband med rättsprocess till följd av händelse som har koppling till tjänsteutövning. Ett annat fall avsåg stöd för att driva ärende mot Försäkringskassan avseende rätt till sjukersättning och det tredje fallet avhandlade en ansökan om rättshjälp för att driva en uppsägning av personliga skäl till Arbetsdomstolen.

Under 2013 har Arbetsdomstolen avgjort en tvist mellan förbundet och Försvarsmakten avseende avskedande av en medlem. Utfallet blev att Arbetsdomstolen ansåg det fanns laga grund för avskedandet.

Försvarsmaktens personalansvarsnämnd

Under 2013 har cirka 15 ärenden behandlats i Försvarsmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har spämt över ett brett register av olika förseelser.

Under året har Officersförbundet genomfört sju överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen i Försvarsmakten av personliga skäl. I tre av dessa ärenden har överläggningarna bidragit till att medlemmen inte förlorat sin anställning i Försvarsmakten. I tre av ärendena pågår vid utgången av 2013 fortfarande tvisteförhandling avseende beslut om skiljande från anställningen.

Medlemstvister

Under året har vi bl.a. drivit följande medlemstvister.

- Otillåten avstängning, förlikning med skadestånd till medlemmen.
- Diskriminering på grund av funktionshinder, förlikning med skadestånd till medlemmen.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

- Under år 2013 utdelades stipendium till Johan Krusell, OF FMV samt David Lindblom, OF Skaraborgarna.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har svarat på bl.a. följande remisser (motsvarande):

Datum	Rubrik
2013-02-22	Yttrande över remiss Försvarsmaktens behov av författningsstöd inom HR-området
2013-05-13	Officersförbundets remissvar på delbetänkande av veteranutredningen Den svenska veteranpolitiken – Statligt bidrag till frivilliga organisationer som stödjer veteransoldater och anhöriga (SOU 2013:8)
2013-08-01	Officersförbundets svar på remiss ”Promemorian om Försvarsmaktens möjligheter att stödja polisen med medeltung helikopterkapacitet
2013-09-13	Officersförbundets yttrande över betänkandet Disciplinansvar i ett reformerat försvar – SOU 2013:36
2013-09-30	Remiss rapport – Lägesanalys av förvaltning av viss personal med särskild kompetens
2013-11-15	Officersförbundets yttranden över remisser utveckling av gradsystemet OR m.m.
2013-11-22	Officersförbundets yttrande över Remiss intern personlrörlighet OF/CF4 och chefsurvalsgrupp

Årsredovisning

Förbundsstyrelsen lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2013.

Förvaltningsberättelse

Intäkter och resultat

Intäkterna år 2013, exklusive finansiella intäkter, uppgår till närmare 34,2 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett överskott på drygt 4 miljoner kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna (inkl årets uppskrivning samt återföring av nedskrivning på närmare 19,5 miljoner kr), bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett överskott för år 2013 på drygt 26 miljoner kronor.

Medlemsintäkterna har under året uppgått till närmare 32 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns annonsintäkter med drygt 1,3 miljoner kronor.

Kostnader

Förbundsstyrelsens arvoden redovisas i not 3. Styrelsen består av 15 ledamöter varav tre ingår i presidiet. Vid Förbundsmötet i november 2011 beslöts att ändra styrelsens arvodering från beräkning utifrån prisbasbelopp till inkomstbasbelopp. Styrelsen arvoderas kvartalsvis med ett av förbundsmötet fastställt antal inkomstbasbelopp. Även ett rörligt arvode utbetalas när ledamot utför arbete i förbundets tjänst.

Löner och övriga ersättningar till personalen redovisas i not 3. I personalkostnaderna ingår, förutom lön, sociala avgifter/pensionskostnader, även kostnader för kompetensutveckling m.m.

I posten Övriga externa kostnader, ingår alla kostnader som förbundet har för att bedriva sin verksamhet, t ex hyra för kansliets lokaler, kostnader för administration, telefon, porto och datadrift. Kostnader för facklig utbildning, kontakt- och förhandlingsverksamhet, information och Officerstidningen samt kostnader för årsavgifter till bl. a huvud- och centralorganisationer ingår också under denna rubrik.

Under året har Officersförbundet tillsammans med Fackförbundet ST (ST) förvärvat STOFF AB. Officersförbundets andel 24,3 % och STs andel 75,7%. STOFF ABs verksamhet skall bestå av att äga och förvalta fastigheten Stockholm Lönne 24 på ett ändamålsenligt sätt och i enlighet med affärsmässiga principer. Fastigheten ägdes tidigare av Föreningen Samverkande Tjänstemannaförbunden (FST) i vilken Officersförbundet är medlem. I fastigheten förhyr Officersförbundet lokaler för kansliet. Utöver förvärvet av aktierna har Officersförbundet också lämnat aktieägartillskott till STOFF AB. Detta tillskott skedde genom att fordran på FST, genom gäldenärsbyte omvandlades till aktieägartillskott.

Finansiella investeringar försäljning av värdepapper

De finansiella intäkterna består av ränteintäkter, utdelningar och realisationsresultat vid försäljning av värdepapper.

Disposition av förbundets resultat

Förbundsstyrelsen beslutar att dispositionsfonden, 58 707 680 kronor, samt årets resultat 26 006 867 kronor, totalt 84 714 547 kronor, överförs i ny räkning.

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

RESULTATRÄKNING	Not	2013	2012
Förbundsintäkter			
Förbundsintäkter	1	32 852 360	31 336 881
Övriga intäkter	2	1 321 984	1 362 243
		34 174 344	32 699 124
Förbundskostnader			
Övriga externa kostnader		-13 911 560	-14 280 999
Personalkostnader	3	-16 077 883	-16 736 819
Avskrivningar		-152 897	-233 000
		-30 142 340	-31 250 818
Resultat före finansiella poster		4 032 004	1 448 306
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	4	19 385 844	8 894 239
Ränteintäkter		15 651	19 085
Räntekostnader		21 135	0
		19 380 360	8 913 324
Resultat efter finansiella poster		23 412 364	10 361 630
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Avsättning periodiseringsfond		-1 100 000	- 1 000 000
Återföring från periodiseringsfond		4 500 000	3 600 000
Summa förändring periodiseringsfond		3 400 000	2 600 000
Skatt på årets resultat		-805 497	- 1 066 325
ÅRETS RESULTAT		26 006 867	11 895 305

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

BALANSRÄKNING	Not	2013-12-31	2012-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	5	117 512	270 410
Summa materiella anläggningstillgångar		117 512	270 410
Finansiella anläggningstillgångar			
Bostadsrätter	6	28 146 152	28 146 152
Värdepapper	7	85 620 575	76 837 636
Övriga långfristiga fordringar/andelar	8	110 001	5 460 571
Aktier i intressebolag	9	39 101 926	0
Summa finansiella anläggningstillgångar		152 978 654	110 444 359
Summa anläggningstillgångar		153 096 166	110 714 769
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		336 258	4 064 232
Aktuella skattefordringar		461 742	0
Övriga kortfristiga fordringar		0	12 668
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 441 566	928 742
Summa kortfristiga fordringar		2 239 566	5 005 642
Kassa och bank		134 121	2 902 357
Summa omsättningstillgångar		134 121	7 907 999
SUMMA TILLGÅNGAR		155 469 853	118 622 768

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

BALANSRÄKNING	Not	2013-12-31	2012-12-31
<i>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</i>			
<i>EGET KAPITAL</i>			
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		58 707 680	46 812 375
Årets resultat		26 006 867	11 895 305
Summa eget kapital		130 581 492	104 574 625
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	10	4 675 000	8 075 000
Summa periodiseringsfonder		4 675 000	8 075 000
AVSÄTTNINGAR			
Avsättning rättshjäl		0	70 000
Summa avsättningar		0	70 000
SKULDER			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		747 381	1 066 187
Checkräkningskredit		14 546 064	0
Skatteskuld		0	281 037
Övriga kortfristiga skulder		2 388 710	2 095 696
Upplupna kostnader/ Förutbetalda intäkter	11	2 531 206	2 460 223
Summa kortfristiga skulder		20 213 361	5 903 143
<i>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</i>		155 469 853	118 622 768
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

KASSAFLÖDESANALYS – INDI- REKT METOD		2013	2012
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat före finansiella poster		4 032 004	1 448 306
Avskrivningar		152 897	233 000
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-70 000	0
Erhållen ränta		15 651	19 085
Erhållna utdelningar		92 662	596 493
Erlagd ränta		-21 135	0
Betald inkomstskatt		-1 548 276	-2 295 643
Ökning/minskning kundfordringar		3 727 974	-3 167 138
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-500 156	0
Ökning/minskning leverantörsskulder		-318 806	-10 465
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		363 997	-256 333
Kassaflöde från den löpande verksamheten		5 926 812	-3 432 695
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Inköp övriga långfristiga värdepapper		-26 090 000	-3 148 750
Sålda övriga långfristiga värdepapper		36 600 243	9 226 510
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-39 101 925	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-28 891 683	6 077 760
Avyttr/amort övr finansiella anläggningstillgångar		14 546 064	0
Förändringar långfr fordringar		5 350 571	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		19 896 635	6 077 760
Årets kassaflöde		-2 768 236	2 645 065
Likvida medel vid årets början		2 902 357	257 292
Likvida medel vid årets slut		134 121	2 902 357

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR**Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringarna tas upp till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

NOTER

1	Förbundsintäkter	2013-12-31	2012-12-31
	Medlemsavgifter	31 700 206	30 294 762
	Faktureringsavgift	432 548	358 638
	Försäkringsadministration	696 107	568 481
	Skadestånd	23 500	115 000
	Summa förbundsintäkter	32 852 360	31 336 881
2	Övriga intäkter	2013-12-31	2012-12-31
	Annonsintäkter	1 321 984	1 362 243
	Summa övriga intäkter	1 321 984	1 362 243

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

3	Löner, arvoden och sociala kostnader		
	Personal		
	<i>Antal anställda</i>		
	Medeltalet anställda under året har varit 6 kvinnor och 9 män. Under år 2012 var fördelningen 7 kvinnor och 9 män.		
	<i>Löner och arvoden</i>	2013-12-31	2012-12-31
	Styrelsen och förbundsordföranden	1 547 712	1 631 723
	Kanslianställda	8 200 498	8 206 480
		9 478 210	9 838 203
	<i>Sociala kostnader</i>		
	Pensionskostnader för kanslianställda	1 803 145	2 324 622
	Sociala avgifter inklusive löneskatt	3 572 827	3 679 820
		5 375 972	6 004 442
		14 854 182	15 842 645
	<i>Pensionsförpliktelser och avgångsvederlag</i>		
	Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.		
4	Resultat från värdepapper och övriga fordringar som är anläggningstillgångar	2013-12-31	2012-12-31
	Utdelning	92 662	596 493
	Realisationsresultat värdepapper	180 000	362 103
	Realisationsresultat kapitalförsäkring	16 481 794	5 612 533
	Uppskrivning/nedskrivning värdepapper	2 991 388	2 323 110
	Summa	19 385 844	8 894 239
5	Inventarier	2013-12-31	2012-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	2 158 004	2 158 004
	Årets inköp	0	0
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 158 004	2 158 004
	Ingående avskrivningar	-1 887 595	- 1 654 594
	Årets avskrivningar	-152 897	- 233 000
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 040 492	-1 887 594
	Utgående planenligt restvärde	117 512	270 410
	Avskrivningar sker planenligt på 5 år		

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

6	Bostadsrätter	2013-12-31	2012-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	28 146 152	28 146 152
	Bokfört värde	28 146 152	28 146 152
7	Värdepapper	2013-12-31	2012-12-31
	Hedgefonder	14 710 777	9 710 777
	Strukturerade produkter	24 052 000	27 330 612
	Kapitalförsäkringar	31 857 798	39 796 247
	Fondandelar utländska	15 000 000	0
	Summa anskaffningsvärde	85 620 575	76 837 636
	Ingående balans	76 837 636	74 617 651
	Årets inköp	26 090 000	3 148 750
	Årets försäljning	-36 780 243	-8 864 408
	Årets uppskrivning	19 473 182	7 935 643
	Summa bokfört värde	85 620 575	76 837 636
	Marknadsvärde	89 589 465	77 990 130
8	Övriga långfristiga fordringar/andelar	2013-12-31	2012-12-31
	Bergendals Meetings, 148 andelar	110 001	110 001
	Reversfordringar	0	5 350 570
	Summa bokfört värde	110 001	5 460 571
9	Andelar i intresseföretag	2013-12-31	2012-12-31
	STOFF AB 556952-9976 243 andelar	39 091 653	0
	STOFF Holding AB 556952-9984 2055 andelar	10 273	0
	Summa bokfört värde	39 101 926	0
10	Periodiseringsfonder	2013-12-31	2012-12-31
	Periodiseringsfond 2008	0	4 500 000
	Periodiseringsfond 2009	625 000	625 000
	Periodiseringsfond 2010	360 000	360 000
	Periodiseringsfond 2011	790 000	790 000
	Periodiseringsfond 2012	800 000	800 000
	Periodiseringsfond 2013	1 000 000	1 000 000
	Periodiseringsfond 2014	1 100 000	0
	Summa periodiseringsfonder	4 675 000	8 075 000

11	Upplupna kostnader	2013-12-31	2012-12-31
	Lön/sociala avgifter	600 000	600 000
	Sociala avgifter	563 583	579 974
	Semesterskuld	677 164	664 624
	Lokalföreningsavgift	284 702	190 246
	Semesterlönetillägg	106 370	99 227
	Övrigt	299 387	326 152
	Summa upplupna kostnader	2 531 206	2 460 223

Stockholm 2014-03- 28



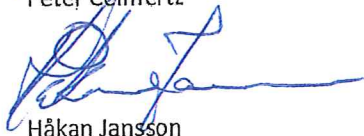
Johnas Mård



Gabriel Bris



Peter Ceimertz



Håkan Jansson



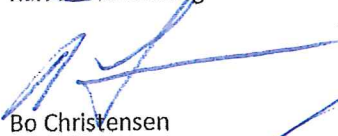
Susanne Nyberg



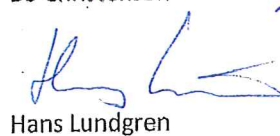
Lars Fresker



Karl-Johan Boberg



Bo Christensen



Hans Lundgren



Niclas Schöld



Maria von Below



Göran Carlsson



Johan Hamlin



Thomas Malmström



Johan Öhlén

Vår revisionsberättelse har avgivits 2014-03- 28


Ulf Westin
Auktoriserad revisor


Torbjörn Ekelund



Per Thulin

Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet

Föreningens namn	MYNDIGHETER m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisations- (och andra) enheter	
OF Högkvarteret	HKV, RekryC	Stockholm
Livgardets OF	Livgardet	Kungsängen
OF Bothnia	I 19, A 9 (ArtSS),	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3 (FJS)	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Revinge
OF Lv 6	Lv 6 (LvSS)	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2 (FarbS), SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	Ledningsregementet- LedR, (LedS, TSS)	Enköping
OF TrängR	Trängregementet, (MotorS, UhS)	Skövde
Kustflottans OF	1.ubflj, 3.sjöstriflj, 4.sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amf	Amf 1,	Berga
OF MarinB/SSS	Marinbasen, Sjöstridsskolan	Karlskrona
OF F 7	F 7	Såtenäs
OF F17	F 17	Ronneby
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpfli	Malmen
OF FMLOG	Försvarsmaktens logistik. Divisionsstab i Karlskrona, Arboga, Boden (rikstäckande)	Stockholm
OF FMTM	FM telenät- och markteleförband	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	Försvarsmaktens Tekniska skola, MHS H	Halmstad
OF MSS	Markstridsskolan	Skövde
Ärna OF	Luftstridsskolan-LSS, FMUndSäkC,	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Norsborg
OF SkyddC	Skydd C	Umeå
OF Göteborg	FömedC	Göteborg
	UTANFÖR FÖRSVARSMAKTEN	
FHS OF	Försvarshögskolan (rikstäckande)	Stockholm
OF FMV	FMV (rikstäckande)	Stockholm
Försvarsdepartementets OF	Fö och regeringskansliet i övrigt, FOI, FXM	Stockholm
OF FortV	Fortverket (rikstäckande)	Eskilstuna
OF Rekryteringsmyndigheten	Rekryteringsmyndigheten (rikstäckande)	Karlstad
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm

Bil 2 Genomförda förbundsкурser

Kurs / konferens	Antal deltagare
Extra. Avtal och utbildningskonferens	81
FK 1:1	19
FK 2	14
Avtal och utbildningskonferens	67
FK 1:2	16
FK 1:3	16
Avtal och utbildningskonferens	77
Summa	290

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar

Föreningens namn	Antal kurser	Antal deltagare totalt
OF Högkvarteret	1	15
OF Bothnia	1	10
OF Södra Skåningarna	3	80
OF Lv 6	1	23
OF i Enköping	2	67
Kustflottans OF	3	54
OF Amf	1	13
OF MarinB/SSS	1	15
OF F 7	1	14
OF F 21	2	37
OF Helikopter	2	26
OF FMLOG	1	10
OF FMTM	1	22
Halmstadskolornas OF	1	12
Ärna OF	2	30

Anm. : De officersföreningar som är redovisade ovan är de som under 2013 erhållit utbildningsbidrag av Officersförbundet.