
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2011



Innehåll

Inledning.....	5
Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2011.....	6
Förbundsstyrelsen t o m 2011-11-17.....	6
Förbundsstyrelsen fr. o. m. 2011-11-17	8
Förtjänstmedalj	10
Revisorer t o m 2011-11-17	10
Revisorer fr o m 2011-11-17.....	10
Valberedning t o m 2011-11-17	10
Valberedning fr o m 2011-11-17.....	10
Förbundets kansli	11
Officersföreningar och andra sammanslutningar	11
Medlemsutveckling	11
Hedersmedlemmar	12
Medlemsregister	12
Officersförbundets representation i nämnder m.m.....	12
Möten och konferenser.....	14
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete.....	14
Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2011	15
Försvaret och omvärlden.....	15
Kompetens och personalförsörjning.....	15
Personalutveckling	15
Rekrytering och antagning	16
Utbildning, fortbildning och livslångt lärande	16
Personalbedömning, urval och befordran.....	16
Chef- och ledningsfrågor.....	16
Stöd vid yrkesväxling.....	16
Löner, anställning och tjänstgöring.....	17
Anställning och den enskildes inflytande.....	17
Lönebildning	17
Lönesättning	17
Kostnadsersättningar	18
Arbetstid och ledighet	18
Pensioner	18
Arbetsmiljö.....	18
Jämställdhet och mångfald	19
Officersförbundets inre arbete.....	20
Inflytande genom samverkan	20
Rekrytering och medlemsrelationer	20
Facklig utbildning	20
Officersförbundets informations- och opinionsbildning.....	21
Officerstidningen.....	22
Övrigt, resultat 2011	23
Rättshjälp.....	23
Försvarmaktens personalansvarsnämnd	23
Officersförbundets stipendiestiftelse.....	23
Remisser och andra yttranden	23

Årsredovisning.....	25
Förvaltningsberättelse	25
Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång.....	25
Ekonomi	25
Intäkter	25
Kostnader	25
Finansiella investeringar	25
Disposition av förbundets resultat.....	25
Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet.....	35
Bil 2 Genomförda förbundsкурser.....	36
Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar	36

Inledning



Bristen på resultat störande

En avgörande förutsättning för att vi som förbund ska fortsätta att växa och ha medlemmarnas förtroende är att vi lyckas leverera avtal som är efterfrågade och kan erbjuda andra mervärden till våra medlemmar.

Om vi och Försvarmakten misslyckas med att få fram avtal som både ger nöjda medlemmar och utvecklar verksamheten så kommer tilltron till den svenska modellen att urholkas och Officersförbundet riskerar att tappa sin ställning som det självklara valet för militär personal. Allmänt kan man säga att 2011 likväl som de senaste åren karakteriserats av för mycket snack och för lite verkstad. Friktionerna har varit för många och resultaten för få.

Självklart har vi åstadkommit ett antal positiva saker för våra medlemmar men mycket av de resultat vi levererat skymms bakom två avgörande uteblivna leveranser – inget nytt arbetstidsavtal och inget nytt utlandsavtal.

Ovanstående områden har dessutom pekats ut av arbetsgivaren som nyckelområden i den pågående omställningen till ett gripbart insatsförsvaret, vilket har skruvat upp förväntningarna bland många medlemmar till en nivå det nya avtalet inte kommer att komma i närheten av.

Det här gör att det kommer att krävas extraordinära gemensamma informationsinsatser av parterna när avtalen väl blir klara. Annars är risken överhängande att förtroendet för alla inblandade kommer att få sig en knäck för lång tid framåt.

Vi efterfrågar en lönepolitik

Lön är ett annat område där det måste till resultat. Inom förbundet har vi arbetat fram vad vi vill men vi saknar en uttalad lönepolitik från Försvarmaktens sida. Där måste man mejsla fram en uppfattning om hur de vill ha det i stort. Inom förhandlingsområdet möts vi ofta av "brist-på-penga-argumentet" när vi ser behov av olika riktade åtgärder för att Försvarmakten ska kunna ligga i framkant. Det må röra lön i allmänhet eller för att möta speciella kompetensbrister – befarade eller befintliga. Arbetsgivaren behöver få igång en mer strategisk och strukturerad process för att säkerställa såväl lönelägen som kompetensförsörjningen över tiden.

Tack för allt arbete

Men resultat mäts inte enbart i antalet nya slutna avtal, eller som procent i löneutfall. Förbundets förtroendevalda har alla medverkat till att skapa en vardag som är bättre för såväl individen som verksamheten. Det är en viktig del, värd att lyftas fram då det i mångt och mycket är basen för den svenska modellen och utgör en god legitimitet för vårt arbete.

Under året har Officersförbundet fortsatt att växa. Det visar att vårt tydliga fokus på det militära yrket ger utdelning och att våra lokala officersföreningar fungerar på ett tillfredsställande sätt. Vi får dock inte nöja oss och slå oss till ro. Vi måste varje dag fortsätta att hålla medlemmen i centrum och förklara fördelarna med ett medlemskap.

Som jag sagt tusentals gånger – vi står och faller med våra medlemmar!

Lars Fresker
Förbundsordförande

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2011

Förbundsstyrelsen t o m 2011-11-17

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg (MHS K)

Andre vice förbundsordförande Johnas Mård, Sjöstridsskolan (SSS)

Suppleant för förste vice förbundsordförande, Peter Oscarson, Luftstridsskolan (LSS)

Suppleant för andre vice förbundsordföranden, Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Suppleant då förbundsordföranden är frånvarande, Johan Öhlén, Försvarsmedicincentrum (FömedC)

Ledamöter

Armén

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedR) ¹⁾

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Johan Öhlén, Försvarsmedicincentrum (FömedC)

Marinen

Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Susanne Nyberg, Fjärde sjöstridsflottiljen (4.sjöstridsflj)

Flygvapnet

Peter Oscarson, Luftstridsskolan (LSS)

Thomas Rydh, Blekinge flygflottilj (F 17)

Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21) ²⁾

Suppleanter t o m 2011-11-17

Armén

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedR) ³⁾

Peter Ceimertz, Luftvärnsregementet (Lv 6)

Marinen

Michael Lundström, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Git Berndtsson, Marinbasen (MarinB)

Flygvapnet

Mats Häggström, 1. Helikopterskvadronen (1. Hkpskv) ⁴⁾

Gabriel Bris, Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS) ³⁾

- 1) Ordinarie ledamot fr.o.m. 2011-01-01
- 2) Avgick som ordinarie ledamot 2010-10-01--2011-09-15 m a a anställning som ombudsman
- 3) Ordinarie ledamot 2010-10-01--2011-09-15
- 4) Ordinarie ledamot 2011-06-01--2011-11-17

Förbundsstyrelsen fr. o. m. 2011-11-17

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande Johnas Mård, Sjöstridsskolan (SSS)

Andre vice förbundsordförande Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21)

Suppleant för förste vice förbundsordförande, Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Suppleant för andre vice förbundsordföranden, Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg (MHS K)

Suppleant då förbundsordföranden är frånvarande, Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Ledamöter

Armén

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Peter Ceimertz, Luftvärnsregementet (Lv 6)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Johan Öhlén, Försvarsmedicincentrum (FömedC)

Marinen

Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Susanne Nyberg, Fjärde sjöstridsflottiljen (4.sjöstridsflj)

Flygvapnet

Hans Lundgren, Helikopterflottiljen (Hkpflj/3,hkpskv)

Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg, (MHS K)

Thomas Rydh, Blekinge flygflottilj (F⁵)

Suppleanter fr o m 2011-11-17

Armén

Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedR)

Martin Folestam, Södra Skånska regementet (P 7)

Marinen

Mattias Hansson, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Klas Hellström, Amfibieregementet (Amf 1)

Flygvapnet

Gabriel Bris, Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS)⁶⁾

Per Jönsson, Skaraborgs flygflottilj (F 7)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 12 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 8 - 10 februari, 14 - 18 mars, 12 - 14 april, 7 - 9 juni, 29 augusti - 1 september (planeringsinternat) 25 - 27 oktober, 14 november, 17 november samt 6 - 8 december. Telefonmöten har skett den 20 januari, 18 maj och

5) Tjänstledig 2011-11-17--2012-04-30

6) Ordinarie ledamot 2011-11-17--2012-04-30

den 30 september. Utöver detta genomfördes den 15 – 17 november Förbundsstyrelsen på Täby Park Hotell.

Vid varje ordinarie närvaromöte tas ett antal temafrågor upp. Exempel på frågor som under året varit föremål för detta är FHS undersökning GSS och specialistofficerare, OMLT, OR-systemets utveckling med ett historiskt anslag, BESTA och kravsättning befattningar, hur fungerar HRC blev det som tänkt, veteranarbetet, fackligt program, personalförsörjning, FM omstrukturering, motionsberedning, medlemskap, intranät, facebook, yrkesväxling, förbundets ekonomi, verksamhetsplan och budget, påverkanstorg, utvärdering förbundsstyrelsen.

Vidare har Överbefälhavaren Sverker Göransson informerat förbundsstyrelsen.

Jörgen Kihlgren, VERTO informerade om sin verksamhet angående Optimerad kompetens - nyckeln till lönsamhet.

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit när de haft möjlighet i telefonsammanträden. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2010 har 12 sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök mm.

Förbundsstyrelse 2011

Förbundsstyrelse 2011 hölls åter på Täby Park Hotell den 15-17 november. Officersföreningarna representerades av 85 ombud. Förbundets hedersmedlemmar hade bjudits in till dag två och tre och 17 personer deltog.

Invigningstalade gjorde förbundsordförande Lars Fresker, Peter Hultquist, ordförande i Försvarsutskottet, Ulf Bengtsson, GD Försvarsmakten, Saco:s nytitlade ordförande Göran Arrius och Finn Bengtson, styrelseledamot i Euromil. Ytterligare gäster vid öppnandet kom från myndigheter och fackliga organisationer.

Karlbergs musikkår under ledning av Nils-Åke Nilsson spelade före och mellan anförandena.

Påverkanstorg, som nu har blivit en etablerad form för breddad debatt och ökat medlemsinflytande i Officersförbundet, avhandlade frågor kring fackligt program och ekonomi, pensioner, veteran- och anhörigstöd, kompetens- och personalförsörjning och rekrytering och medlemsrelationer.

10 propositioner, varav sju är s.k. formaliapropositioner behandlades, 29 motioner och 1 nytt ärende från Påverkanstorg.

Officersförbundets förtjänstmedalj delades ut liksom fackligt stipendium. Val till förbundsstyrelsen förrättades varav 13 ledamöter omvaldes och 2 ledamöter var nyval. Val av suppleanter, revisorer och valberedning genomfördes också. 2 nya hedersmedlemmar utsågs. Dessa personer fick tillsammans med ytterligare några medlemmar motta Officersförbundets förtjänstmedalj.

Under programpunkten Respekt medverkade Gurra Krantz, som berättade om sina erfarenheter från Volvo Ocean Race och vikten av balanserad gruppdynamik som framgångsfaktor.

Förtjänstmedalj

Förtjänstmedalj har under 2011 delats ut till Sören Ericsson, OF HKP, Torbjörn Ekelund, OF Södra Skåningarna, Ivar Fredriksson, OF Enköping, Olle Johansson, Kustflottans OF, Bo Månsson, OF MarinB/SSS, Susanne Bredberg, Monica Hornegård, Conny Jansson, Peter Löfvendahl och Niklas Simson, samtliga från kansliet.

Revisorer t o m 2011-11-17**Ordinarie**

Torbjörn Ekelund, OF Södra Skåningarna
Per Thulin, OF Södra Skåningarna

Suppleanter

Leif Westerberg, OF F 21
Christer Wikström, OF TrängR

Ulf Westin (auktoriserad revisor från PwC, Sverige)

Revisorer fr o m 2011-11-17**Ordinarie**

Torbjörn Ekelund, OF Södra Skåningarna
Per Thulin, OF Södra Skåningarna

Suppleanter

Peter Johansson, Kustflottans OF
Jonas Holmgren, OF Bothnia

Ulf Westin (auktoriserad revisor från PwC, Sverige)

Valberedning t o m 2011-11-17**Ordinarie**

Gunnar Markström, FMLOG, ordförande
Jan Simonsson, F21
Roland Ekstrand, Amf 1
Sven-Åke Assarsson Söderbjörk, 3. Sjöstriflj
Ulrika Palm, TrängR
Jonas Holmgren, I19
Johan Falck, F7

Suppleanter

Leif Bergsell, F17
Mats Thuresson, MarinB
Björn Blomberg, LG

Valberedning fr o m 2011-11-17**Ordinarie**

Jan Simonsson, F21, ordförande
Roland Ekstrand, Amf 1
Sven-Åke Assarsson Söderbjörk, MarinB
Ulrika Palm, TrängR
Johan Falck, F7
Ola Arvidsson, A9
Tim Björklund, LSS

Suppleanter

Mats Thuresson, 3. Sjöstriflj
Björn Blomberg, LG
Roger Karlsson, F17

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2011 följande personer varit anställda:

<i>Förbundsdirektör:</i>	Peter Löfvendahl
<i>Ombudsmän:</i>	Pelle Avelin (föräldraledig t o m 2011-07-17) Mikael Boox Conny Jansson Mikael Kenttälä Patrik Larsson Fredrik Norén (tjänstledig 2011-10-01-11-02) Niklas Simson Maria von Below (vikariatsanställd t o m 2011-09-15)
<i>Chefredaktör för Officerstidningen och informations- ansvarig:</i>	Björn Lundell (t o m 2011-04-15) Daniel Skoglund (fr.o.m. 2011-04-15)
<i>Informatör:</i>	Daniel Skoglund (föräldraledig t o m 2011-08-28)
<i>Informatör/ redaktör:</i>	Eva Langlet (fr.o.m. 2011-04-01)
<i>Kamrer:</i>	Susanne Skäfte
<i>Assistenter:</i>	Susanne Bredberg Berit Fekete Monica Hornegård Barbro Kristiansson

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Försvarmaktens organisation har under året inte föranlett förändringar i förbundets organisation. 32 officersföreningar har funnits med indelning enligt bifogad organisationsplan (bilaga 1).

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS.) organiserade: Fort för fortifikationsofficerare, Flyg för flygande personal och KOFOT för Försvarmaktens flygtekniska officerare.

Medlemsutveckling

2011-01-01 hade Officersförbundet 15 969 medlemmar, varav 9 749 yrkesverksamma.

2011-12-31 hade medlemsantalet ökat till 17 503, varav 11 402 yrkesverksamma.

I ovanstående medlemsantal ingår ca 2300 medlemmar i de nya yrkeskategorier som kan anslutas till Officersförbundet.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2011, 56 hedersmedlemmar.

Andersson C-G	Hald Bjarne	Pettersson Kennerth
Andersson Holger	Hammar skjöld C-G	Sandberg Ulf
Andersson Kent-Ivan	Hedberg Göran	Sandhaag Olle
Asplund Jan	Holmö Lars-Olof	Sinclair Hans-Bertil
Bergquist Ivar	Ingman Heikki	Skoglund Sven
Bill Ivan	Johannesson Gustav	Stenquist Leif
Byberg Hans-Ivar	Johnson Hans	Ström Arne
Carlsson Ingvar	Jonasson Rolf	Svensson Börje
Carlsson Rune	Jäderlind Ingvar	Svensson Eric
Carlsson Rune	Jägare Rolf	Söderberg Arne
Dahlén Torsten	Karlsson Engelbrekt	Södergren Maud
Edström Rune	Kronkvist Rune	Tallbom Maths
Ericsson Sören	Lavestål Anders	Trennestam Gunnar
Eriksson Johnny	Liljeström Håkan	Törnquist Leif
Eriksson Lennart	Lindberg Erik	Wahlberg Per
Gren Lars	Malm Lars-Olov	Waldemarsson Nils
Gustafson Ingemar	Mohall Carl-Erik	Ågren Kjell
Gustafsson Elis	Molin Johan	Öhlmer Åke
Hagman Hans	Nilsson Bernhard	

Medlemsregister

I maj konverterades det tidigare Medlemsregistret till det nyförvärvade Mysoftsystemet. Som förberedelse till detta genomfördes workshops under 2010 och 2011. Mysoftsystemet underlättar för officersföreningarna och medlemmarna att administrera sina medlemsuppgifter.

I Gruppavtalsnummer 5800 skrevs ett tillägg gällande oförändrade villkor under tiden 2011-01-01 till och med 2012-12-31. Dessa skall vara oförändrade under avtalsperioden men kan ändras om det finns särskilda skäl. Ett sådant skäl kan vara t.ex. ny lagstiftning. Ändringen skall ske i samråd med Officersförbundet.

Premien för Sjukvårdsförsäkringen 5810 höjs till 273 kronor/ månad från och med 2012-01-01.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Ledningsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Produktionsstabens samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Maria von Below, ersättare t.o.m. 21 aug, ombudsman Pelle Avelin, ersättare fr.o.m. 22 aug.

C Insatsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarmaktens centrala arbetsmiljökommitté: ombudsman Maria von Below ledamot t.o.m. 21 aug, ombudsman Pelle Avelin ledamot fr.o.m. 22 aug.

Försvarmaktens Personalförsörjningsnämnd: styrelseledamot Bo Christensen, ledamot och styrelsuppleanten Magnus Johansson samt, 1:e vice förbundsordföranden Thomas Malmström ersättare.

Försvarets understödsnämnd: Leif Törnquist, ordförande och ledamöterna Rune Edström, Peter Löfvendahl och suppleanterna Rune Carlsson, Rolf Dahlén, Per Johan Ivarsson och Johan Molin.

Fartygsmiljönämnden: Olle Johansson, vice ordförande, Anders Jacobsson och Michael Lundström ledamöter.

AeA stämma: kamrer Susanne Skäfte, stämoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Susanne Nyberg, Peter Oscarson t.o.m. 17 nov och Johan Öhlén. Ur kansliet assistent Monica Hornegård.

Försvarmaktens centrala förslagskommitté: Per-Erik Pallin, ledamot och Gabriel Bris, ersättare

Föreningen Samverkande Tjänstemannaförbundens (FST) styrelse mm: kamrer Susanne Skäfte, ledamot, förbundsdirektör Peter Löfvendahl, suppleant och ombudsman Conny Jansson, revisorssuppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot. Förhandlingschef Niklas Simson och förbundsdirektör Peter Löfvendahl (t o m 2011-09), suppleanter.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) överstyrelse: förbundsdirektör Peter Löfvendahl ordinarie, ombudsman Pelle Avelin ersättare

OFR arbetsutskott: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, suppleant.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Niklas Simson.

Samarbetsrådet: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Stiftelsen Statshälsan: förhandlingschef Niklas Simson, suppleant t.o.m. 31 aug då stiftelsen upphörde.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

FSO överstyrelse: Ombudsman Mikael Boox, suppleant.

OFR/O styrelse:

Lars Fresker, ordförande och Thomas Malmström t.o.m. 17 nov, vice ordförande, Johnas Mård fr.o.m. 17 nov, vice ordförande. Ledamöter: Johnas Mård t.o.m. 17 nov, Thomas Malmström fr.o.m. 17 nov, Karl-Johan Boberg, Göran Carlsson, Bo Christensen, Johan Hamlin, Håkan Jansson, Susanne Nyberg, Peter Oscarson t.o.m. 17 nov, Thomas Rydh fr.o.m. 1 jan t.o.m. 31 maj, Mats Häggström fr.o.m. 1 jun t.o.m. 17 nov, Niclas Schöld, Gabriel Briis t.o.m. 15 sep, Maria von Below fr.o.m. 16 sep, Johan Öhlén, Magnus Johansson fr.o.m. 1 jan t.o.m. 17 nov, Peter Ceimertz fr.o.m. 17 nov och Hans Lundgren fr.o.m. 17 nov. Ur kansliet t.o.m. 9 feb Pelle Avelin, Mikael Boox, Conny Jansson, Patrik Larsson och Peter Löfvendahl.

OFR/O FM styrelse: enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5

Förbundsordförande Lars Fresker, ledamot; 1:a vice förbundsordförande Thomas Malmström och 2:a vice förbundsordförande Johnas Mård, ersättare.

Central nomineringsnämnd för SU och HSU

1:a vice förbundsordföranden Thomas Malmström och styrelseledamoten Bo Christensen och styrelsesuppleanten Magnus Johansson är ledamöter samt 2:e vice förbundsordförande Johnas Mård och styrelseledamoten Johan Öhlen ersättare

Möten och konferenser

Folk och Försvars rikskonferens

Lars Fresker och Peter Löfvendahl representerade Officersförbundet och Björn Lundell deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

Värd för årets NOA-möten var Egil André Aas, ordförande för Norges Officersförbund. Två stycken arbetsmöten har genomförts. Det första mötet genomfördes i Oslo och det andra dels i Kongsvinger på norska Försvarets Veterancenter Bæreia och i Oslo. Ämnena på dagordningen för arbetsgrupperna var veteranpolitik, lön, utbildning och karriärmöjligheter för specialist officerare. Delegationen som deltog var Förbundsordförande Lars Fresker, Styrelseledamot Håkan Jansson, samt ombudsmännen Mikael Kenttälä, Mikael Boox och Fredrik Norén

Även två möten är genomförda i Euromils regi. För värdskapet för vårmötet stod Officersförbundet med Förbundsordförande Lars Fresker i spetsen vilket genomfördes i Stockholm där stora delar av förbundsstyrelsen och kansliet också hade möjlighet att delta. Öppningstalare för presidiummötet var bl.a Lars Fresker, ÖB Sverker Göransson och riksdagsledamot Allan Widman. Höstmötet ägde rum i Bryssel med förbundsordförande Lars Fresker, 1. vice Förbundsordförande Thomas Malmström och styrelseledamot Susanne Nyberg som deltagare. Veteranpolitik och militära pensionssystem i Europa är några av de ämnen som bl.a. har varit uppe i olika i workshops. Under året beslutades att nästa års vårmöte ska genomföras i Limerick på Irland.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2011

Försvaret och omvärlden

Under året har det övergripande arbetet fokuserat på genomförandet av regeringens inriktning av försvaret mot 2014. Inom ramen för det arbetet har även försvarsstrukturutredningen kommit med sitt betänkande på vilket Officersförbundet har yttrat sig. Utredningen föreslår en sammanhållen materiel- och logistikförsörjning som innebär att stora delar av FMLOG verksamhet förslås flyttas till Försvarets Materielverk. Officersförbundet angav bland annat i sitt yttrande att det är nödvändigt att effektivisera stödet till Försvarsmakten men att vi inte delar utredarens alla förslag. Vår uppfattning är att många av förslagen inte har förutsättningar att ge de besparingar som utredaren förespeglar. Vidare är det vår uppfattning att Försvarsmakten är den myndighet som i allt väsentligt borde organisera en sammanhållen försvarslogistik och att de föreslagna strukturerna, enligt Officersförbundets mening, inte har förutsättningar att lösa en sammanhållen materiel- och logistikförsörjning. Regeringen har under 2011 beslutat om den omedelbara inriktningen för implementeringen av utredningens huvuddelar. Arbetet med det startade sedan i såväl Försvarsmakten som på Försvarets Materielverk i slutet av 2011 där Officersförbundet deltar i arbetet.

Officersförbundet har under 2011 deltagit i arbetsgrupp Försvarsmaktsplanering (AG FMP). Inom ramen för det arbetet har Officersförbundet yttrat sig över såväl Försvarsmaktens utvecklingsplan (FMUP) som budgetunderlag (BU) för 2012. Arbetet under hösten har varit fokuserat mot ÖB:s avvägningsförslag inför fortsatt planering mot FMUP och BU för 2013.

Arbetsgrupp omstrukturering arbetar med bland annat de faktiska omstrukturingsåtgärder som leder till omplacering och uppsägning av personal. Under året har åtgärder föranledda av omstrukturering mot FM organisation 12 och 13 hanterats. Arbetet genomfördes från Officersförbundets sida på ett sådant sätt att inga yrkesofficerare sades upp.

Kompetens och personalförsörjning

Personalutveckling

Officersförbundet har under året deltagit i konferenser, arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarsmakten syftande till att säkerställa en bra kompetens- och personalförsörjning. Förbundet har verkat för att uppnå ett personalutvecklingssystem som grundas på medlemmens egen vilja tillsammans med organisationens behov och som erbjuder stimulansverktyg som grund för utveckling av individen.

Utvecklingsgrupp internationell arbetsskyldighet har levt en tynande tillvaro under 2011. De överenskommelser som Försvarsmakten och förbundet har varit överens om har inte kommit att genomföras. Officersförbundet har under året förberett prövningen av den internationella arbetsskyldigheten i arbetsdomstolen. Bland annat har tvisteförhandling med Försvarsmakten och muntliga förberedelser i arbetsdomstolen genomförts.

Efter förhandlingar bland annat med ÖB personligen lyckades Officersförbundet övertyga Försvarsmakten om att byte av personalkategori och byte av tjänstegrad (omgäldning) för de officerare som placeras på specialistofficersbefattningar skall vara frivilligt.

Officersförbundet har deltagit i OR-projektet som genomförs av Militärhögskolan i Halmstad och syftar till att utveckla yrkesutvecklingsmöjligheterna för OR-systemet inkluderat specialistofficerarna. Gruppen slutredovisade det första skedets beslutsförslag i december 2011 vilka bejakades i allt väsentligt.

Rekrytering och antagning

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten, såväl på Försvarmaktsnivå som på förband, i de partsgemensamma personalförsörjningsnämnderna och där hanterat bland annat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor.

De första grundläggande militära utbildningarna (GMU) genomfördes under 2011. Övergången till en personalförsörjning på frivillig grund innebär att förutsättningarna inom områdena mångfald, jämlikhet och jämställdhet kan förbättras. Den frivilliga personalförsörjningen bedöms också ha bättre förutsättningar att bidra till att fler från det underrepresenterade könet respektive fler med annan etnisk bakgrund visar intresse för, och antas eller anställs som soldat, sjöman eller yrkesofficer.

Utbildning, fortbildning och livslångt lärande

Officersförbundet har under 2011 fortsatt deltagit i arbetsgrupper och möten som syftar till ett system för dokumentation av kompetens- och individutveckling. Mycket av arbetet har handlat om en fortsatt utveckling av systembeskrivning för OF - OR och CF - CR. I AG krav, senare benämnt AG Bok, har det huvudsakligen handlat om att nivå- och kravsätta Försvarmaktens alla befattningar. Ett arbete som planeras av att vara slutfört under 2012.

Personalbedömning, urval och befordran

Ett nytt bedömningssystem (UBS) är delvis infört 2011. UBS är ett mer utvecklat individutvecklingssystem än bedömningssystem och innehåller såväl en bedömning från underställd personal som en egenskattnings och en chefsbedömning. Tyvärr kom inte systemstödet i PRIO att utnyttjas på avsett sätt i och med att datainspektionen inte accepterade hanteringen av personuppgifter i PRIO. Delar av UBS har därför hanterats manuellt och delvis på frivillig basis.

Officersförbundet har under 2011 deltagit i de partsgemensamma urvalsmöten som genomförts för urval till nivå OF 5. Förbundet har också genom samverkan varit delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar oavsett om de sker genom arbetsledningsbeslut eller genom sök- och intresseförfarande.

Genom samverkan med personalstaben och regelbundna möten med chefsutvecklarna såväl som med bemanningsavdelningen på FM HR C påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befodringsfrågor.

Chef- och ledningsfrågor

Under 2011 har Officersförbundet deltagit på högre managementutbildning, det som tidigare benämndes förbandschefsutbildning och på ÖB och C PROD chefsmöten. Officersförbundet har också återupptagit kursen i arbetsmiljörätt för chefer vilken genomförts två gånger med totalt 51 deltagare.

Stöd vid yrkesväxling

Under 2011 har 29 yrkesofficerare avtalat om egen uppsägning och påbörjat sin karriärväxling. Ytterligare sju yrkesofficerare har avtalat om egen uppsägning men påbörjar omställningen först efter årsskiftet 2011/2012. 14 yrkesofficerare har under 2011 avslutat sin karriärväxling och lämnat Försvarmakten för ett nytt arbete, startat egen verksamhet eller studier.

Under året har förbundet fortsatt sina ansträngningar för att höja Försvarmaktens ambition med karriärväxlingsinstrumentet och dessutom finna vägar för att officerare med fullmakt skall kunna beviljas en pensionslösning. Karriärväxlingsverktyget som utvecklades sent 2010 är nu i allt väsentligt ett bra verktyg. Det som återstår är att utveckla ledning och styrning av personalförsörjningen så att förbandscheferna på ett bättre sätt får ta ansvar för helheten.

De medlemmar som sagts upp i samband med införande av den internationella arbetsskyldigheten har fått stöd av trygghetsstiftelsen. Ytterligare uppsägningar av personal placerade i övergångsorganisationen har skett

under året för vilka förbundet genomfört tvisteförhandlingar som delvis givit skadestånd för felaktig formell hantering, i övrigt avvaktas resultatet i arbetsdomstolen.

Löner, anställning och tjänstgöring

Anställning och den enskildes inflytande

Under 2011 har Officersförbundet deltagit i Försvarsmaktens centrala bemanningsmöten. Vi har också bland annat deltagit i en arbetsgrupp tillsammans med försvarsmakten som har hanterat former för intern bemanning. Arbetet slutfördes 2011 och skall implementeras från 2012. För närvarande ser det ut att gå i en riktning som överensstämmer med Officersförbundets målsättning.

Lönebildning

Central nivå

De partsgemensamma arbeten som parterna kom överens om i RALS 2010-2012 har fortgått under året. De överenskomna arbetena är:

Centrala parterers stöd till lokal lönebildning

Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd

Centrala parterers stöd till lokala parter i arbetstidsrelaterade frågor

Partsgemensam information rörande konsekvenserna av flera deltidsanställningar

Partsgemensam information rörande förtroendearbetstid

Inget av arbetsområdena har slutförts under året.

Lönesättning

Efter delöverenskommelsen om revision steg I på Försvarsmaktsnivå som blev klar i december 2010 har förhandlingar om lönesättning fortgått på förbandsnivå under året. Den partsgemensamma avsikten då delöverenskommelsen ingicks var att förhandlingar om det löneökningssutrymme som vid oenighet genereras av tillägg som inte är en månadslönen, av lönesumman för GSS/K och lönesumman för de som omfattas av ALFF skulle slutföras under första kvartalet 2011. På grund av resursbrist och bristande samordning i HKV kom inga förhandlingar alls i denna fråga till stånd under första halvåret. Förhandlingar om slutförande av delöverenskommelsen och revision steg II kom slutligen igång under november månad. Förhandlingarna var fortfarande inte avslutade vid årsskiftet.

Utmärkande för 2011 års revisionsförhandlingar var i övrigt att den kvalitetshöjning Försvarsmakten skulle åstadkomma i lönebildningen redan under föregående avtalsperiod fortfarande inte kommit till stånd. Det grundläggande problemet var fortfarande avsaknaden av en uppdaterad lönepolitik att ligga till grund för övrigt utvecklingsarbete inom områdena lönestruktur, lönesättning, lönerrevision och utveckling av övriga anställningsvillkor. Försvarsmakten presenterade i december i utvecklingsgrupp lönebildning ett första utkast till lönepolitik i ett dokument benämnt Försvarsmaktens principer för lönebildning. Det var planerat att fastställa dokumentet under första kvartalet 2012.

Kostnadsersättningar

Som följd av en tvisteförhandling i november har Försvarsmaktens parter kommit överens om ny tillämpning av rörlighetsavtalet vid utbildning inför internationell militär insats. Överenskommelsen innebär att istället för att som tidigare bli tidsbegränsat placerad vid annat förband för utbildning som är tre veckor eller längre och uppbära ersättning för pendling kommer istället tjänsteresa att tillämpas. Detta trots att tidsbegränsad placering fortfarande görs. Skillnaden ligger i att den tidsbegränsade placeringen endast görs i syfte att sammanhålla arbetsgivaransvaret. Då nu istället tjänsteresa tillämpas innebär det att medlemmarna får traktamente och förrättningstillägg samt, om de erbjuds och accepterar boende på logement, ersättning för underskridande av boendestandard om 200kr per dygn.

I övrigt har villkoren bibehållits under 2011.

Arbets tid och ledighet

Efter den reaktion vi lämnade i december 2010 på Försvarsmaktens bud till nytt arbetstidsavtal och nytt utlandsavtal har sedan förhandlingar förts hela året. I mitten på oktober påkallade vi tvisteförhandling för felaktig tillämpning av rörlighetsavtalet i samband med utbildning inför FS 22. Tvisten löstes i mitten av november och bidrog i sin tur till lösning av den sista intressefrågan i arbetstidsförhandlingen. Vid årsskiftet skildes därför parterna med den gemensamma ambitionen att slutföra förhandlingarna tidigt under 2012.

Avseende chefsavtalet överlämnade vi i december 2010 ett heltäckande underlag för Försvarsmakten att förhålla sig till. Trots utfästelser från Försvarsmakten ånyo om skyndsam hantering ledde detta inte till några förhandlingar i frågan under året.

Pensioner

Arbete med att finna en lösning för att kompensera medlemmar som genom särskilda krav i sin anställning inte kan beredas möjligheten att välja pensionsförvaltare och förvaltningsform för den individuella ålderspensionen enligt PA-03 har bedrivits. Ingen lösning har dock under 2011 kunnat nås, varför arbetet med detta kommer fortsätta även under 2012.

Arbetsmiljö

Inom arbetsmiljöområdet skedde den huvudsakliga samverkan med Försvarsmakten i den centrala arbetsmiljökommittén. Officersförbundet har under året fått lägga mycket kraft på att få arbetsgivaren att leverera resultat inom området. Vi har med varierande framgång drivit frågor om:

- TBC-smitta: provtagning, uppföljning och riskbedömning
- Försvarsmaktens arbetsmiljöpolicy
- Arbetsmiljöutbildning för chefer, skyddsombud och övrig personal i Försvarsmakten
- Utredning av belastningsskador

Vidare har Officersförbundet tillsammans med Försvarsmaktens huvudskyddsombud och huvudskyddsombuden från arméförbanden påbörjat ett arbete med ta fram en samverkansprocess för att säkerställa arbetsmiljöperspektivet vid nyanskaffning av armémateriel på motsvarande sätt som Fartygsmiljönämnden på marinsidan. Vi hoppas att den strukturen ska etableras under 2012.

I november omvaldes Per-Erik Gustafsson (Försvarsförbundet) till Försvarsmaktens huvudskyddsombud för en period om tre år.

”Ett nyhetsbrev, ArbetsmiljöInfo, påbörjades sändas ut under året. Innehållet riktar sig till skyddsombud och förtroendevalda med arbetsmiljöengagemang.”

Jämställdhet och mångfald

Arbetet med att utvärdera Försvarsmaktens jämställdhetsplan och styrdokument för jämlikhet 2009-2011 och lägga ut kursen för de kommande tre åren påbörjades i samverkan med Försvarsmakten och de övriga arbetstagarorganisationerna under året. Tyvärr så var resultatet magert och anledningen till det var enligt Försvarsmakten den genomförda HR-transformationen som medfört oklara mandat och roller i jämställdhets- och likabehandlingsområdet.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande genom samverkan

2011 har samverkan fungerat väl i huvuddelen av de centrala samverkansgrupperna. En viss glidning mot att vilja informera och förhandla i ett MBL perspektiv istället för att låta oss vara delaktiga i hela processen kan dock skönjas i vissa fall. Officersförbundet har därför jobbat hårt under 2011 för att främja samverkan dels genom möten, dels genom att påvisa goda exempel på väl fungerande samverkan.

Flera utvecklings- och arbetsgrupper har vart aktiva under året, där Officersförbundet har varit ett naturligt inslag. Framförallt inom ramen för den strategiska försvarsmaktsplaneringsprocessen (AG FMP) men även inom ramen för omstrukturering, intern personalrörlighet och lönebildning.

Med stöd av Partsrådet engagerades ATK (Arbetslagarkonsult) för att värdera Försvarsmaktens organisationsarbete med bl.a. insats- och basorganisation, ny personalstruktur (GSS, specialistofficerare etc.) och balans mellan uppgifter och resurser. Som en konsekvens av ATK:s slutsatser yrkade Officersförbundet under våren att Försvarsmakten omedelbart skulle stoppa arbetet med införandet av Basorg 13. Huvudmotiven till det var bristen på lokal förståelse, delaktighet och drivkraft. Yrkandet avvisades av Försvarsmakten.

Rekrytering och medlemsrelationer

De stora personalvolymerna av GSS som nu anställs inom Försvarsmakten har medfört att förbundet under 2011 fortsatt med rekryteringssatsning. En rekryteringskonferens har genomförts, nytt rekryteringsmaterial samt en rekryteringsplan har vidareutvecklats.

Flera officersföreningar har kommit igång bra med sitt rekryteringsarbete. En genomgång av förbundets medlemsstatistik visar att vi under 2011 har ökat från ca 700 aktiva GSS till ca 2 300 GSS.

Rekryteringsbesök har genomförts vid FHS Karlberg, MSS, P4, Träng Regementet, Halmstads Garnison och Helikopterflottiljen.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt att vara en prioriterad verksamhet. Med fackligt välutbildade medlemmar, ökar möjligheten för officersföreningarna och medlemmarnas möjlighet att ta tillvara sina intressen i ett föränderligt arbetsklimat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare har varit mycket stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna, se bil 3.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört nedanstående kurser, deltagarantal enligt bil 2.

Förbundskurs 1 (FK 1), har genomförts tre gånger. Kursen gav en grundläggande facklig utbildning som vände sig till fackliga förtroendemän med ringa erfarenhet av fackligt arbete. Målet med kursen är att ge deltagarna grundläggande kunskaper i fackligt arbete. Exempel på kursinnehåll är facklig baskunskap avseende lagar och förordningar samt anställningsvillkor rörande arbetstagarens/medlemsrättigheter och -skyldigheter. Kursdeltagaren får dessutom insikt i frågor som är aktuella för Officersförbundet. Kurserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Förbundskurs 2 (FK 2), har genomförts en gång. Kursen är en facklig förhandlingskurs som vände sig till officerare med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen var att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen byggde till stor del på "rollspel" där deltagarna själva "spelade" arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Förbundskurs 2 har genomförts på Kreta.

Arbetsmiljökurs, har genomförts en gång. Kursen riktade sig till skyddsombud, huvudskyddsombud, ledamöter i arbetsmiljökommittéer, ledamöter i samverkansgrupper och medlemmar med intresse för arbetsmiljöfrågor. Målet med kursen var att ge deltagarna grundläggande kunskaper om arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen samt att beskriva pågående och kommande arbetsmiljöprojekt inom Försvarmakten. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Kurs i ledamot i förbands- personalförsörjningsnämnd, har genomförts en gång. Målet med kursen var att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete vid anställning samt motsvarigheten till nominerings-, befordrings- och antagningsnämnd. Kursen exemplifierade vilken metod som kan användas för fackliga ledamöter. Deltagande officersföreningar har möjlighet att redovisa egna erfarenheter och därigenom sprida kunskaper och erfarenheter från det lokala arbetet till övriga medverkande. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga, har genomförts en gång. Målet med kursen var att ge deltagarna ökad kunskap om rekrytering och utbildningar inom Officersförbundet samt att verka som forum för överspridning av erfarenheter från olika officersföreningar. Kursen gav möjlighet till behovsinventering inför kommande rekrytering av medlemmar till Officersförbundet. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Kurs för kadetter, har genomförts en gång. Kursen vände sig till medlemmar på SOU och OP. Kursens målsättning var att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarmakten. Vidare skulle deltagarna ges verktyg att verka som rekryterare vid skolorna. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Avtals- och utbildningskonferens, har genomförts två gånger. Målsättningen var att sprida kunskap om hur Officersförbundet kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan officersföreningarna. Konferenserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge. Utvärderingarna från kurserna visar att målen för respektive kurs nåtts samt att deltagarna är mycket nöjda med kurser och konferenser.

Officersförbundets informations- och opinionsbildning

Officersinfo och Officersinfo Special

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 27 nummer under året. Dessutom fortsatte utgivandet av Officersinfo Special. Endast ett nummer utkom under året.

Hemsidan

Byte av hemsidesleverantör skedde under våren. Extra arbetskraft inhyrdes under våren för att flytta över innehåll från den gamla till den nya. Den nya sidans koppling till medlemsregistret bedöms fungera väl.

Debattartiklar och pressrelationer

160 artiklar där Officersförbundet nämndes publicerades under året i dagspress.

Mest uppmärksamhet fick förbundet i februari då brister på soldater och sjömän gjorde att officerare riskerade att kommenderas att gå vakttjänst på förbanden.

Nio pressmeddelanden, ett riksmiddelände och flera lokala meddelanden sändes ut i november i samband med Officersförbundets förbundsmöte. 18 tidningsartiklar rörande Officersförbundet publicerades under månaden, fler av dem utifrån de lokala pressmeddelandena.

Trycksaksproduktion

Under året har uppdatering av förbundets trycksaker inletts.

- **Ficklöneguiden** uppdaterades och bytte namn till **Villkorsguide 2011**. I avvaktan på nya **arbetstids- och utlandsavtal** trycktes den inte upp i någon upplaga utan lades ut som pdf på webben.
- I juli skickades en rekryteringsaffisch till föreningarna i syfte att öka förbundets synlighet lokalt.
- I samma syfte skickades även 35 roll-ups med GSS som målgrupp ut till officersföreningarna i oktober.
- Under slutet av året producerades även sex stycken roll-ups med målgrupp studerande (OF- och SO-kadetter) Dessa skickades ut till berörda föreningar precis efter nyår..
- Även rekryteringsfoldern/medlemsansökan för studerande förnyades i december.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med nio nummer under året med en omfattning av 28-32 sidor .

Fokus har legat på att utveckla nyhetssidorna. Dessutom har förbandsbesöken fortsatt under året.

Layout genomfördes under året av företaget Produktionsdesign.

2011 infördes en ny design av tidningen. Förbundsstyrelsen uppfattar att den nya formen skapat en tidning med modernare snitt och torde medföra att ökat antal medlemmar läser tidningen. Utvärdering planeras i medlemsundersökningen under 2012.

Övrigt, resultat 2011

Rättshjälp

Officersförbundet har under året behandlat och godkänt en individuell ansökan om rättshjälp. Rättshjälpen som beviljats har avsett kostnader för juridiskt ombud i samband med skadeståndsprocess till följd av olyckshändelse som inträffat under tjänsteutövning.

Till följd av Försvarmaktens beslut att införa krav på internationell arbetsskyldighet för alla befattningar i organisationen har rättshjälp beviljats till sju medlemmar vilka tackat nej till omreglering av sina anställningsavtal, och som följd av detta sagts upp pga. arbetsbrist av Försvarmakten. Officersförbundet har efter genomförd tvisteförhandling gått vidare med att stämma Försvarmakten i Arbetsdomstolen där huvudförhandling genomförs i maj 2012.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2011 har ett drygt 20-tal ärenden behandlats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe för beslut har spänt över ett brett register av olika förseelser.

Under året har Officersförbundet genomfört sex överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen i Försvarmakten av personliga skäl. I fyra av dessa ärenden har överläggningarna bidragit till att medlemmen inte förlorat sin anställning i Försvarmakten.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid Officersförbundets kongress 1997 och dess ändamål är att: uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

Under år 2011 utdelades stipendium till Olle Björner, OF Lv 6, Peter Bramstedt, OF Amf, Fredrik Frölén, OF Livgardet, Mattias Hansson, Kustflottans OF samt Johan Sjökvist, OF Södra Skåningarna.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har svarat på bl.a. följande remisser (motsvarande):

Officersförbundets centralt

2011-01-28	Officersförbundets remissvar – 2011-01-28 13:FM HKV Försvarmaktens medalj för sårade i strid
2011-02-21	OFR/O FM yttrande över Försvarmaktens budgetunderlag för 2012 med särskilda redovisningar
2011-03-10	Officersförbundets remissvar – Personalförsörjningen i ett reformerat försvar (SOU2010:86)
2011-03-23	Remissbehandling av övergångsbestämmelser för omgäldning av officerare (OF) som placerats på specialistofficersbefattning (OR 6-9)
2011-06-14	Officersförbundets remissvar – Betänkande från Försvarsstrukturutredningen (SOU 2011:36)
2011-11-14	Officersförbundets yttrande över MHS H OR-projekt dellerans 1

2011-11-30	Officersförbundets yttrande över delprojekt coachning mot karriärutvecklingsplan för GSS/K
2011-12-29	Regeringens belöningsmedalj för internationella insatser

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2011.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Ekonomi

Intäkterna år 2011, exklusive finansiella intäkter, uppgår till drygt 30,2 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett underskott på närmare drygt 2,4 miljoner kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna (inkl nedskrivning av värdepapper på drygt 48,1 miljoner kr), bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett underskott för år 2011 på drygt 49 miljoner kronor.

Intäkter

Medlemsintäkterna har under året uppgått till drygt 28,3 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns bl.a. annonsintäkterna med drygt 1 miljoner kronor.

Kostnader

Förbundsstyrelsens arvoden redovisas i not 3. Styrelsen består av 15 ledamöter varav tre ingår i presidiet. Vid Förbundsstyrelsen i november 2011 beslöts att ändra styrelsens arvodering från beräkning utifrån prisbasbelopp till inkomstbasbelopp. Styrelsen arvoderas kvartalsvis med ett av förbundsstyrelsen fastställt antal inkomstbasbelopp. Även ett rörligt arvode utbetalas när ledamot utför arbete i förbundets tjänst.

Löner och övriga ersättningar till personalen redovisas i not 3. I personalkostnaderna ingår, förutom lön, sociala avgifter/pensionskostnader, även kostnader för kompetensutveckling mm.

I posten Övriga externa kostnader, not 3, ingår alla kostnader som förbundet har för att bedriva sin verksamhet, t ex hyra för kansliets lokaler, kostnader för administration, telefon/porto och datadrift. Kostnader för att anskaffa ett nytt medlemsregister, kostnader för facklig utbildning, kontakt- och förhandlingsverksamhet, information och Officerstidningen samt kostnader för årsavgifter till bl. a huvud- och centralorganisationer ingår också under denna rubrik.

Finansiella investeringar

De finansiella intäkterna består av ränteintäkter, utdelningar och realisationsresultat vid försäljning av värdepapper.

Disposition av förbundets resultat

Förbundsstyrelsen beslutar att årets underskott överförs i ny räkning.

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

RESULTATRÄKNING	Not	2011	2010
Förbundsintäkter			
Förbundsintäkter	1	29 220 825	26 963 804
Övriga intäkter	2	1 005 898	1 492 254
		30 226 723	28 456 058
Förbundskostnader			
Övriga externa kostnader		-14 732 208	-12 438 078
Personalkostnader	3	-17 626 873	-16 499 731
Avskrivningar		-249 378	-211 690
		-32 608 459	-29 149 499
Resultat före finansiella poster		-2 381 736	-693 441
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	4	-46 667 500	5 717 644
Ränteintäkter		221 468	11 327
Räntekostnader		-4 142	-10 559
		-46 450 174	5 718 412
Resultat efter finansiella poster		-48 831 910	5 024 971
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Avsättning periodiseringsfond		-800 000	-790 000
Återföring från periodiseringsfond		1 800 000	1 239 000
Summa förändring periodiseringsfond		1 000 000	449 000
Skatt på årets resultat		-1 222 965	-1 251 909
ÅRETS RESULTAT		-49 054 875	4 222 062

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

BALANSRÄKNING	Not	2011-12-31	2010-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	5	503 409	398 761
Summa materiella anläggningstillgångar		503 409	398 761
Finansiella anläggningstillgångar			
Bostadsrätter	6	28 146 152	28 146 152
Värdepapper	7	74 617 651	122 305 589
Övriga långfristiga fordringar/andelar	8	5 460 571	5 460 571
Summa finansiella anläggningstillgångar		108 224 374	155 912 312
Summa anläggningstillgångar		108 727 783	156 311 073
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		244 176	0
Övriga kortfristiga fordringar		65 801	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 528 528	1 381 548
Summa kortfristiga fordringar		1 838 505	1 381 548
Kassa och bank		257 292	3 081 646
Summa omsättningstillgångar		2 095 797	4 463 194
SUMMA TILLGÅNGAR		110 823 580	160 774 267

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

BALANSRÄKNING	Not	2011-12-31	2010-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		95 867 251	91 645 189
Årets resultat		-49 054 875	4 222 062
Summa eget kapital		92 679 321	141 734 196
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	9	10 675 000	11 675 000
Summa anläggningstillgångar			
AVSÄTTNINGAR			
Avsättning rättshjälp		70 000	70 000
Summa avsättningar		70 000	70 000
SKULDER			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 076 652	682 252
Skatteskuld		1 510 355	2 380 781
Övriga kortfristiga skulder		2 209 189	2 027 615
Upplupna kostnader/ förutbetalda intäkter	10	2 603 063	2 204 423
Summa kortfristiga skulder		7 399 259	7 295 071
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		110 823 580	160 774 267
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

KASSAFLÖDESANALYS – INDIREKT METOD		2011	2010
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat före finansiella poster		-2 381 736	-693 441
Avskrivningar		249 378	211 690
Övriga ej likviditetspåverkande poster		0	0
Erhållen ränta		221 468	11 327
Erhållna utdelningar		1 304 958	1 883 119
Erlagd ränta		-4 142	-10 559
Betald inkomstskatt		-2 093 391	98 067
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-456 957	-277 969
Ökning/minskning leverantörsskulder		394 400	-512 543
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		580 216	-7 887 762
Summa anläggningstillgångar			
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 185 806	-7 178 071
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-354 026	- 56 435
Sålda materiella tillgångar		0	0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-19 547 122	-24 748 369
Avyttr/amort övr finansiella anläggningstillgångar		19 262 600	10 808 266
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-638 548	-13 996 538
Årets kassaflöde		-2 824 354	-21 174 609
Likvida medel vid årets början		3 081 646	24 256 253
Likvida medel vid årets slut		257 292	3 081 644

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

TILLÄGGSUPPLYSNINGARRedovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringarna tas upp till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

NOTER

1	Förbundsintäkter	2011-12-31	2010-12-31
	Medlemsavgifter	28 344 062	26 033 026
	Faktureringsavgift	280 826	231 513
	Försäkringsadministration	481 437	464 765
	Skadestånd	107 500	227 500
	Övriga bidrag	7 000	7 000
	Summa förbundsintäkter	29 220 825	26 963 804
2	Övriga intäkter	2011-12-31	2010-12-31
	Annonsintäkter	1 005 898	1 492 254
	Summa övriga intäkter	1 005 898	1 492 254

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

3	Löner, arvoden och sociala kostnader		
	Personal		
	<i>Antal anställda</i>		
	Medeltalet anställda under året har varit 6 kvinnor och 9 män. Under år 2010 var fördelningen 5 kvinnor och 10 män.		
	<i>Löner och arvoden</i>	2011-12-31	2010-12-31
	Styrelsen och förbundsordföranden	1 304 716	1 188 550
	Kanslianställda	7 764 483	7 574 732
		9 069 199	8 763 282
	<i>Sociala kostnader</i>		
	Pensionskostnader för kanslianställda	2 246 473	1 873 187
	Sociala avgifter inklusive löneskatt	3 473 859	3 273 966
		5 720 332	5 147 153
		14 789 531	13 910 435
	<i>Pensionsförpliktelser och avgångsvederlag</i>		
	Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.		
4	Resultat från värdepapper och övriga fordringar som är anläggningstillgångar	2011-12-31	2010-12-31
	Utdelning	1 304 958	1 883 119
	Realisationsresultat värdepapper	213 600	1 157 057
	Realisationsresultat kapitalförsäkring		2 677 468
	Nedskrivning värdepapper	-48 186 058	0
	Summa	-46 667 500	5 717 644
5	Inventarier	2011-12-31	2010-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 803 978	1 747 543
	Årets inköp	354 026	56 435
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 158 004	1 803 978
	Ingående avskrivningar	-1 405 216	-1 193 527
	Årets avskrivningar	-249 378	-211 690
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 654 594	-1 405 216
	Utgående planenligt restvärde	503 409	398 761
	Avskrivningar sker planenligt på 5 år		

OFFICERSFÖRBUNDET

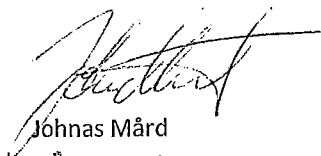
Org.nr 802009-8987

6	Bostadsrätter	2011-12-31	2010-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	28 146 152	28 146 152
	Bokfört värde	28 146 152	28 146 152
7	Värdepapper	2011-12-31	2010-12-31
	Hedgefonder	11 104 224	9 841 902
	Strukturerade produkter	24 595 502	35 233 000
	Kapitalförsäkringar	38 917 925	77 230 687
	Summa anskaffningsvärde	74 617 651	122 305 589
	Nedskrivning av värdepapper		
	Ingående balans	122 305 589	0
	Årets nedskrivning	-48 185 058	0
	Återföring av nedskrivning	429 049	0
	Summa nedskrivning	74 549 580	0
	Summa bokfört värde	74 617 651	122 305 589
		Marknadsvärde	Marknadsvärde
		75 672 820	122 072 799
8	Övriga långfristiga fordringar/andelar	2011-12-31	2010-12-31
	Bergendals Kursgård 148 andelar	110 001	110 001
	Reversfordringar	5 350 570	5 350 570
	Summa bokfört värde	5 460 571	5 460 571
9	Periodiseringsfonder	2011-12-31	2010-12-31
	Periodiseringsfond 2006	0	1 800 000
	Periodiseringsfond 2007	3 600 000	3 600 000
	Periodiseringsfond 2008	4 500 000	4 500 000
	Periodiseringsfond 2009	625 000	625 000
	Periodiseringsfond 2010	360 000	360 000
	Periodiseringsfond 2011	790 000	790 000
	Periodiseringsfond 2012	800 000	0
	Summa periodiseringsfonder	10 675 000	11 675 000
10	Upplupna kostnader	2011-12-31	2010-12-31
	Lön/sociala avgifter	600 000	600 000
	Sociala avgifter	555 823	500 412
	Semesterskuld	637 438	560 973
	Lokalföreningsavgift	171 736	155 487
	Semesterlönetillägg	94 783	94 703
	Övrigt	543 283	292 848
	Summa upplupna kostnader	2 603 063	2 204 423

Stockholm 2012-03-26



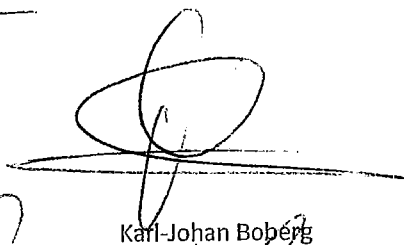
Lars Fresker



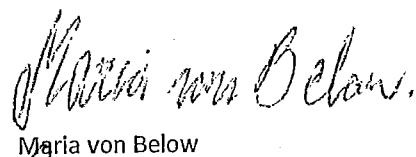
Johnas Mård



Gabriel Bris

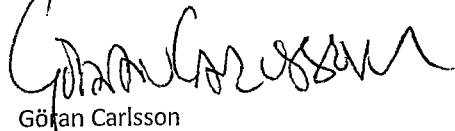


Karl-Johan Bobérg



Maria von Below

Maria von Below



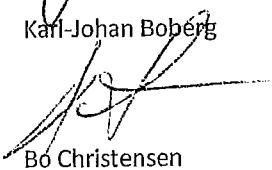
Göran Carlsson

Göran Carlsson



Peter Geimertz

Peter Geimertz



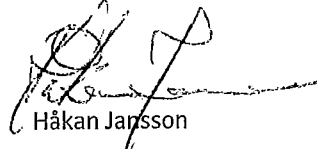
Bo Christensen

Bo Christensen



Johan Hamlin

Johan Hamlin



Håkan Jansson

Håkan Jansson



Hans Lundgren

Hans Lundgren



Thomas Malmström

Thomas Malmström



Susanne Nyberg

Susanne Nyberg



Niclas Schöld

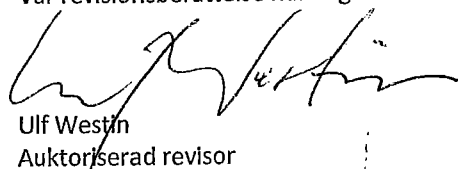
Niclas Schöld



Johan Öhlén

Johan Öhlén

Vår revisionsberättelse har avgivits 2012-03-29



Ulf Westin

Ulf Westin

Auktoriserad revisor



Torbjörn Ekelund

Torbjörn Ekelund



Per Thulin

Per Thulin

Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet

Föreningens namn	MYNDIGHETR m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisations- (och andra) enheter	
OF Högkvarteret	HKV, RekryC	Stockholm
Livgardets OF	Livgardet	Kungsängen
OF Bothnia	I 19, A 9 (ArtSS),	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3 (FJS)	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Revinge
OF Lv 6	Lv 6 (LvSS)	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2 (FarbS), SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	Ledningsregementet- LedR, (LedS, TSS)	Enköping
OF TrängR	Trängregementet, (MotorS, UHS)	Skövde
Kustflottans OF	1.ubflj, 3.sjöstriflj, 4.sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amf	Amf 1,	Berga
OF MarinB/SSS	Marinbasen, Sjöstridsskolan	Karlskrona
OF F 7	F 7	Såtenäs
OF F17	F 17	Ronneby
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Malmen
OF FMLOG	Försvarsmaktens logistik. Divisionsstaber i	Stockholm
OF FMTM	FM telenät- och marktelefonförband	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	Försvarsmaktens Tekniska skola, MHS H	Halmstad
OF MSS	Markstridsskolan	Skövde
Ärna OF	Luftstridsskolan-LSS, FMUndSäkC,	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Norsborg
OF SkyddC	Skydd C	Umeå
OF Göteborg	FömedC	Göteborg
	UTANFÖR FÖRSVARSMAKTEN	
FHS OF	Försvarshögskolan (rikstäckande)	Stockholm
OF FMV	FMV (rikstäckande)	Stockholm
Försvarsdepartementets OF	Fö och regeringskansliet i övrigt, FOI, FXM	Stockholm
OF FortV	Fortverket (rikstäckande)	Eskilstuna
OF Pliktverket	Pliktverket (rikstäckande)	Karlstad
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm

Bil 2 Genomförda förbundskurser

Kurs / konferens	Antal deltagare
FK 1:1	9
Kurs för Kadetter	14
Avtal och utbildningskonferens 1	65
Kurs ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd.	10
FK 1:2	22
Avtal och utbildningskonferens 2	69
FK 2	16
Kurs för utb/rekryterings ansvariga inklusive försäkringar	6
FK 1:3	25
Arbetsmiljökurs	24
Summa	260

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar

Föreningens namn	Antal kurser	Antal deltagare totalt
OF Bothnia	1	10
OF Skaraborgarna	4	55
OF Södra Skåningarna	2	59
OF Lv 6	1	12
OF i Enköping	2	72
Kustflottans OF	3	64
OF Amf	4	198
OF MarinB/SSS	2	40
OF F 7	1	10
OF F17	1	10
OF Helikopter	1	20
OF FMLOG	1	20
OF FMTM (OF FMTIS)	2	40
Halmstadskolornas OF	2	25
Ärna OF	2	32
OF FHS	1	10
OF FMV	1	11
Summa	31	688

Anm. : De officersföreningar som är redovisade ovan är de som under 2011 erhållit utbildningsbidrag av Officersförbundet.