
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2010



Jämligt föreskrifter i förbundets stadgar § 16 mom. 6 får styrelsen för Officersförbundet härmed avge berättelse över förbundets verksamhet under tiden 2010-01-01–2010-12-31

Innehåll

Inledning	4
Avtalsförhandlingar	4
Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2010	6
Förbundsstyrelsen	6
Förtjänstmedalj	7
Revisorer	7
Valberedning	8
Förbundets kansli	8
Officersföreningar och andra sammanslutningar	9
Medlemsutveckling	9
Hedersmedlemmar	9
Medlemsregister	9
Officersförbundets representation i nämnder m.m.	10
Möten och konferenser	11
Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete	12
Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2010	13
Försvaret och omvärlden	13
Kompetens och personalförsörjning	13
Personalutveckling	13
Rekrytering och antagning	14
Utbildning, fortbildning och livslångt lärande	14
Personalbedömning, urval och befordran	14
Chef- och ledningsfrågor	15
Stöd vid yrkesväxling	15
Löner, anställning och tjänstgöring	15
Anställning och den enskildes inflytande	15
Lönebildning	16
Lönesättning	17
Kostnadsersättningar	17
Arbets tid och ledighet	17
Utlandsavtal	18
Pensioner	18
Arbetsmiljö	18
Jämställdhet och mångfald	19
Officersförbundets inre arbete	19
Inflytande genom samverkan	19
Rekrytering och medlemsrelationer	19
Facklig utbildning	20
Officersförbundets informations- och opinionsbildning	21
Officerstidningen	22
Övrigt, resultat 2010	24
Rättshjälp	24
Försvarmaktens personalansvarsnämnd	24
Officersförbundets stipendiestiftelse	24
Remisser och andra yttranden	24
Årsredovisning	26

Förvaltningsberättelse	26
Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång	26
Ekonomi	26
Intäkter	26
Kostnader	26
Finansiella investeringar	26
Disposition av förbundets resultat	26
Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet	38
Bil 2 Genomförda förbundsкурser	39
Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar	39

Inledning



historien upprepar sig - tyvärr

Jag skrev i inledningen till Verksamhetsplanen för 2010 att det var ett år då många pusselbitar skulle falla på plats. Tyvärr föll inte en av de viktigaste och största på plats - översynen och förnyelsen av kollektivavtal inom Försvarsmakten. Ytterligare ett år rann ut i sanden.

Avtalsförhandlingar

Det innebär att den träda som "avtalsåkern" lagts i under ett stort antal år fortsätter att vara vilande och förfalla än mer. För att ta ansvar för kollektivavtal är som att sköta en åker, den måste ständigt ses över och vårdas. Förutsättningar förändras och grödor måste med jämna mellanrum bytas ut eller nya tillföras.

Det insåg även Försvarsmakten i början av året och det skapades förhoppningar om ett konstruktivt arbete ur såväl individens som organisationens synvinkel. Ett personalbyte på arbetsgivar sidan under sommaren gjorde dock att arbetet avstannade. Tyvärr gäller det inte bara de avtal som reglerar anställningsvillkor utan vi fick ånyo en RALS på Försvarsmaktsnivå som inte bidrog till en av de mest grundläggande faktorerna, att styra lönen till det och dem som mest bidrar till att uppfylla de långsiktiga målen för organisationen.

Vägen tillbaka till ett fungerande avtalsarbete blir allt längre. I det här sammanhanget känns det som en klen tröst att veta att vi från Officersförbundet har gjort allt för att vara den pålästa, kompetenta och ärliga part som vi alltid utgjort.

Omställningen av försvaret

Årets största bakslag blev dock införandet av internationell arbetsskyldighet. Trots att det gjorts ett partsgemensamt arbete under inledningen av året där vi och arbetsgivarparten var överens om det som presenterades i mars så infördes arbetsskyldigheten vid en olämplig tidpunkt och utan att frågan var bottnad. Medlemsreaktionerna blev många och kraftiga. Vi från centralt håll deltog vid ett flertal möten för att svara på frågor som medlemmarna hade till arbetsgivaren om vad som gällde. De av medlemmarna som hade förmågan att se vårt arbete var till stor del nöjda med hur vi hanterat det hela även om det till stora delar förtogs av hur arbetsgivaren hanterat frågan.

Jag upplever dock att det efterhand har vuxit fram en förståelse för de långsiktiga effekterna hos ledningen i Försvarsmakten och att det kan komma något gott ur situationen på lång sikt.

Medlemstillströmningen

Under året har Officersförbundet vuxit!

Efter många, många år av minskning p.g.a. personalneddragningarna inom Försvarmakten så har äntligen trenden vänt. Naturligtvis är det huvudsakligen en effekt av att Försvarmakten har börjat anställa soldater och sjömän. Vi har haft en förhållandevis god rekrytering bland dem och vi räknar med att öka även under de kommande åren.

Jag har sagt det förut och kommer säkert att få anledning att säga det igen – Officersförbundet står och faller med sina medlemmar. Vi är inget om vi inte lyckas hålla en hög nivå på andelen anslutna till oss, vi har alltid legat över 90 % bland officerarna. Nu gäller det att sikta mot de nivåerna även när det gäller soldater och sjömän.

Lars Fresker

Förbundsordförande

Organisationsfrågor och allmän förbundsverksamhet, resultat 2010

Förbundsstyrelsen

Förbundsordförande: Lars Fresker, Norrbottens regemente (I 19)

Förste vice förbundsordförande Thomas Malmström, Militärhögskolan Karlberg (MHS K)

Andre vice förbundsordförande Johnas Mård, Sjöstridsskolan (SSS)

Suppleant för förste vice förbundsordförande, Peter Oscarson, Luftstridsskolan (LSS)

Suppleant för andre vice förbundsordföranden, Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Suppleant då förbundsordföranden är frånvarande, Johan Öhlén, Försvarsmedicincentrum (FömedC)

Ledamöter

Armén

Göran Carlsson, Högkvarteret (HKV)

Johan Hamlin, Livgardet (LG)

Håkan Jansson, Norrbottens regemente (I 19)

Ewa Persson, Södra Skånska regementet (P 7)

Niclas Schöld, Skaraborgs regemente (P 4)

Johan Öhlén, Försvarsmedicincentrum (FömedC)

Marinen

Karl-Johan Boberg, Amfibieregementet (Amf 1)

Bo Christensen, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

Susanne Nyberg, Fjärde sjöstridsflottiljen (4.sjöstridsflj)

Flygvapnet

Peter Oscarson, Luftstridsskolan (LSS)

Thomas Rydh, Blekinge flygflottilj (F 17)

Maria von Below, Norrbottens flygflottilj (F 21) t.o.m. 2010-09-30

Gabriel Bris fr.o.m. 2010-10-01

Suppleanter

Armén

1. Magnus Johansson, Ledningsregementet (LedR)

2. Peter Ceimertz, Luftvärnsregementet (Lv 6)

Marinen

1. Michael Lundström, Tredje sjöstridsflottiljen (3.sjöstridsflj)

2. Git Berndtsson, Marinbasen (MarinB)

Flygvapnet

1. Mats Häggström, 1. Helikopterskvadronen

2. Gabriel Bris, Försvarsmaktens tekniska skola (FMTS)

Förbundsstyrelsens sammanträden och planeringsinternat

Förbundsstyrelsen har under året genomfört 11 sammanträden. Närvaromöten har avhållits 9 - 11 februari, 20 - 22 april, 15 - 17 juni, 30 augusti - 3 september (planeringsinternat) 19 - 20 oktober samt 7 - 9 december. Telefonmöten har skett den 21 januari, 17 mars, 19 maj, 30 september och 10 november.

Vid varje ordinarie närvaromöte tas ett antal temafrågor upp. Exempel på frågor som under året varit föremål för detta är internationell arbetsskyldighet, IT-utvecklingsplan, internationell arbetsskyldighet och bemanning, miljö, verksamhetsplan 2011, konfliktgrupper, riskanalys, arbetsrätt GSS, antidiskrimineringsintegrering, opinionsundersökning internationell arbetsskyldighet, CPROD riktlinjer basorg 13 (14) försäkringslösningar och facklig utbildning.

FHS rektor Mats Ericson informerade om verksamheten på skolan.

Vidare har Helena Larsson, HRC informerat om att "Optimera utbildningen om att förebygga belastningsskador i FM".

Akademikerförsäkringar har informerat om sina tjänster.

Arne Modig, Novus har redovisat resultatet av medlemsundersökningen.

Styrelsesammanträdena har samordnats med arbete i särskilda arbetsgrupper och projekt. Suppleanterna har deltagit när de haft möjlighet i telefonsammanträden. En suppleant har enligt schema deltagit vid närvarosammanträdena.

En representant från valberedningen har följt styrelsens arbete vid ordinarie närvarosammanträden.

I samband med förbundsstyrelsens sammanträden genomförs också styrelsemöten med OFR/O och OFR/O FM. Under 2010 har 8 sådana sammanträden avhållits.

Förbundsstyrelsens ledamöter har utöver ovanstående regelmässigt deltagit vid olika kurser, konferenser, föreningsbesök mm.

Förtjänstmedalj

Inga medaljer har delats ut under 2010.

Revisorer

Ordinarie

Torbjörn Ekelund, Södra Skånska regementet (P 7)

Per Thulin, Södra Skånska Regementet (P 7)

Suppleanter

Leif Vesterberg, Norrbottens Flygflottilj (F 21)

Christer Wikström, Trängregementet (TrängR)

Ulf Westin (auktoriserad från PwC, Sverige)

Valberedning

Ordinarie

Gunnar Markström, FMLOG, ordförande
 Jan Simonsson, F21
 Roland Ekstrand, Amf 1
 Sven-Åke Assarsson Söderbjörk, 3. Sjöstriflj
 Ulrika Palm, TrängR
 Jonas Holmgren, I19
 Johan Falck, F7

Suppleanter

Leif Bergsell, F17
 Mats Thuresson, MarinB
 Björn Blomberg, LG

Förbundets kansli

På Officersförbundets kansli har under 2010 följande personer varit anställda:

Förbundsdirektör: Peter Löfvendahl

Ombudsmän: Pelle Avelin (föräldraledig f o m 2010-11-01)
 Mikael Boox
 Anne-Charlotte Hartmann (t o m 2010-01-31)
 Conny Jansson
 Mikael Kenttälä
 Patrik Larsson
 Fredrik Norén (f o m 2010-02-15)
 Niklas Simson
 Maria von Below (vikariatsanställd f o m 2010-10-01)

Chefredaktör för Officerstidningen och informations-ansvarig: Björn Lundell (föräldraledig 2010-01-01--04-30)
 Daniel Skoglund (föräldraledig f o m 2010-12-22)
 Patric Rylander (tjänstledig)

Informatör: Daniel Skoglund (föräldraledig f o m 2010-12-22)

Informations-/redaktionsassistent: Sandra Lang (t o m 2010-06-30)
Kamrer: Susanne Skäfte
Assistenter: Susanne Bredberg
 Kerstin Evenholt (t o m 2010-12-10)
 Berit Fekete
 Monica Hornegård
 Barbro Kristiansson

Förbundskansliet är beläget på Sturegatan 15, Stockholm.

Officersföreningar och andra sammanslutningar

Försvarsmaktens organisation har under året inte föranlett förändringar i förbundets organisation. 32 officersföreningar har funnits med indelning enligt bifogad organisationsplan (bilaga 1).

Inom Officersförbundet finns följande kårsektioner (KårS.) organiserade: Fort för fortifikationsofficerare, Flyg för flygande personal och KOFOT för Försvarsmaktens flygtekniska officerare.

Medlemsutveckling

2010-01-01 hade Officersförbundet 15 713 medlemmar, varav 9 182 yrkesverksamma.

2010-12-31 hade medlemsantalet ökat till 15 969, varav 9 749 yrkesverksamma

I ovanstående medlemsantal ingår mellan 700 - 750 medlemmar i de nya yrkeskategorier som kan anslutas till Officersförbundet.

Hedersmedlemmar

Förbundet redovisade vid utgången av år 2010, 59 hedersmedlemmar.

Almquist H	Gustafson I	Kronkvist R	Söderberg A
Andersson C-G	Gustafsson E	Lavestål A	Södergren M
Andersson H	Hagman H	Liljeström H	Tallbom M
Asplund J	Hald B	Lindberg E	Trennestam G
Bergquist I	Hammar skjöld C-G	Malm L-O	Törnquist L
Bill I	Hedberg G	Mohall C-E	Wahlberg P
Byberg H-I	Hjälle G	Molin J	Waldemarsson N
Carlsson I	Holm L-O	Nilsson B	Ågren K
Carlsson R	Härngren R	Pettersson K	Öhlmér Å
Carlsson R	Ingman H	Sandberg U	
Dahlén T	Johannesson G	Sandhaag O	
Edström R	Johansson M	Sinclair H-B	
Eriksson G	Johnson H	Skoglund S	
Eriksson J	Jonasson R	Stenquist L	
Eriksson I	Karlsson E	Ström A	
Gren L	Jäderlind I	Svensson B	
	Jägare R	Svensson E	

Medlemsregister

I juni beslutades att medlemsregistret ska bytas ut, bland annat för att minska kostnaderna. MySoft blir den nya leverantören av både medlemsregister och webbsida. Arbetet med projektet har startat under hösten med ett antal workshops.

Under oktober tillkom ytterligare en nivå på medlemsavgift. Avgiften blir 150 kronor per månad för alla med en månads lön på högst 18 000 kronor.

I gruppförsäkringsavtalet kommer premien för Sjukvårdsförsäkringen, från årsskiftet 2010-2011, att höjas till 266 kronor per månad för gruppmedlem och medförsäkrad. Sjukvårdsförsäkringen kommer även att förbättras så att begränsningar i antal behandlingar hos psykolog tas bort, detsamma gäller för behandling hos sjukgymnast, naprapat och kiropraktor. Det är individens behov som styr och dessa behandlingar bokas direkt, utan remiss från läkare och gäller utan självrisk.

Officersförbundets representation i nämnder m.m.

Officersförbundet har under året varit representerat i följande nämnder, organisationer, styrelser och samverkansorgan:

ÖB:s samverkansgrupp: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Ledningsstabens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, ersättare.

C Produktions samverkansgrupp: ombudsman Conny Jansson, ledamot och ombudsman Pelle Avelin, ersättare t.o.m. 30 sep, ombudsman Maria von Below, ersättare fr.o.m. 1 okt.

C Insats samverkansgrupp: ombudsman Mikael Kenttälä, ledamot och ombudsman Mikael Boox, ersättare.

Personaldirektörens samverkansgrupp: ombudsman Mikael Boox, ledamot och ombudsman Mikael Kenttälä, ersättare.

Försvarmaktens centrala arbetsmiljökommitté: ombudsman Pelle Avelin ledamot t.o.m. 30 sep, ombudsman Maria von Below ledamot fr.o.m. 1 okt.

Försvarmaktens Personalförsörjningsnämnd: styrelseledamot Bo Christensen, ledamot och styrelsesuppleanten Magnus Johansson samt, 1:e vice förbundsordföranden Thomas Malmström ersättare.

Försvarets understödsnämnd: Leif Törnquist, ordförande och Peter Löfvendahl, ledamot.

Fartygsmiljönämnden: Olle Johansson, vice ordförande, ombudsman Pelle Avelin t.o.m. 30 sep, ombudsman Maria von Below fr.o.m. 1 okt och Anders Jacobsson ledamöter.

AeA stämma: kamrer Susanne Skäfte, stämmoombud.

Försäkringskommitté: Styrelseledamöterna Susanne Nyberg, Peter Oscarson och Johan Öhlén. Ur kansliet assistent Monica Hornegård.

Försvarmaktens centrala förslagskommitté: Per-Erik Pallin, ledamot och styrelsesuppleant, Gabriel Bris, ersättare

Föreningen Samverkande Tjänstemannaförbundens (FST) styrelse mm: kamrer Susanne Skäfte, ledamot, förbundsdirektör Peter Löfvendahl, suppleant och ombudsman Conny Jansson, revisorssuppleant.

Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) styrelse: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot. Förhandlingschef Niklas Simson och förbundsdirektör Peter Löfvendahl, suppleanter.

OFR arbetsutskott: förbundsordförande Lars Fresker, ledamot och förhandlingschef Niklas Simson, suppleant.

OFR förhandlingschefsgrupp: förhandlingschef Niklas Simson.

Samarbetsrådet: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Partsrådets representantskap: förhandlingschef Niklas Simson, ledamot.

Stiftelsen Statshälsan: förhandlingschef Niklas Simson, suppleant.

Kåpan Pensioner Försäkringsförening: förbundsordförande Lars Fresker, vice ordförande.

FSO överstyrelse: Ombudsman Mikael Boox, suppleant.

OFR/O styrelse:

Förbundsordförande Lars Fresker, ordförande och förste vice förbundsordförande Thomas Malmström, vice ordförande. Ledamöter: andre vice förbundsordförande Johnas Mård, förbundsstyrelseledamöterna Karl-Johan Boberg, Göran Carlsson, Bo Christensen, Johan Hamlin, Håkan Jansson, Susanne Nyberg, Peter Oscarson, Ewa Persson, Thomas Rydh, Niclas Schöld, Maria von Below, Johan Öhlén. Ledamöter ur kansliet: förbundsdirektör Peter Löfvendahl, ombudsmännen Pelle Avelin, Mikael Boox, Conny Jansson och Patrik Larsson.

OFR/O FM styrelse: enligt ovan (= OFR/O styrelse)

Försvarsmaktens urvalsmöten för befordran till OF 5

Förbundsordförande Lars Fresker, ledamot; 1:a vice förbundsordförande Thomas Malmström och 2:a vice förbundsordförande Johnas Mård, ersättare.

Central nomineringsnämnd för SU och HSU

1:a vice förbundsordföranden Thomas Malmström och styrelseledamoten Bo Christensen och styrelsesuppleanten Magnus Johansson är ledamöter samt 2:e vice förbundsordförande Johnas Mård och styrelseledamoten Johan Öhlen ersättare

Möten och konferenser

Folk och Försvars rikskonferens

Officersförbundet deltog i Folk och Försvars rikskonferens i januari. Fokus låg på det kommande valet, men trots det skedde ingen tydlig positionering mellan blocken i respektive blocks anförande på konferensen. Försvarsmakten visade bilder från Afghanistanstyrkan FS17:s strider och försökte öka medvetenheten av hur stridsreaktioner kan ta sig uttryck.

Lars Fresker och Peter Löfvendahl representerade förbundet och Daniel Skoglund deltog som utsänd från Officerstidningen. Rikskonferensen ledde till möjligheter att knyta och vidmakthålla kontakter med media, beslutfattare och opinionsbildare, både inom försvarssektorn och på det arbetsmarknadspolitiska området.

Almedalen

Den säkerhetspolitiska debatten under Almedalsveckan handlade bland annat om förändringarna i personalförsörjningen till Försvarsmakten. Officersförbundet genom förbundsordföranden lyfte i en debatt med ÖB fram vikten av attraktiva villkor, tjänstgöring och stödet från civila arbetsgivare.

Nordisk Officersallians och övrigt internationellt samarbete

-Värd för årets NOA-möten var Upseeriliitto (Huvudorganisationen för Officerare i Finland). Två stycken arbetsmöten har genomförts i Helsingfors. Ämnena på dagordningen för arbetsgrupperna var Internationell tjänst Före/Under/Efter insats vilket även förmodligen kommer leva vidare till nästa år när Norge står för värdskapet, Arbetsmiljö med fokus på genderfrågan och lön. Delegationen som deltog var Förbundsordförande Lars Fresker, Styrelseledamot Håkan Jansson (möte nr två), Förhandlingschef Niklas Simson (möte nr 1) samt ombudsmännen Mikael Kenttälä och Pelle Avelin.

Även två möten är genomförda i Euromils regi. Vårmötet genomfördes i Berlin och höstmötet i Bryssel med Förbundsordförande Lars Fresker, 1. Vice Förbundsordförande Thomas Malmström (Berlin), 2. Vice Förbundsordförande Johnas Mård (Bryssel) och ombudsman Mikael Kenttälä som deltagare. Under året beslutades att nästa års vårmöte ska genomföras i Stockholm.

Officersförbundets områdesvisa verksamhet, resultat 2010

Försvaret och omvärlden

Under året beslutade riksdagen i enlighet med pliktutredningen och propositionen *Ett användbart försvar*. Det innebär att Totalförsvarets personalförsörjning inte längre tryggas genom totalförsvarsplikt utan istället, i första hand, vilar på frivillighet. Dock behålls plikten i grunden oförändrad men görs avhängig av att regeringen med hänsyn till försvarsberedskapen först meddelar föreskrifter om dess tillämning. Skyldigheten att fullgöra värnplikt och civilplikt med längre grundutbildning omfattar nu även kvinnor. Ändringarna trädde i kraft 1 juli 2010. Officersförbundet har i allt väsentligt lämnat sitt stöd i det arbete som förevar riksdagens beslut.

Officersförbundet har under 2010 deltagit i arbetsgrupp Försvarsmaktsplanering (AG FMP). Inom ramen för det arbetet har Officersförbundet yttrat sig över såväl Försvarsmaktens utvecklingsplan (FMUP) som budgetunderlag (BU) för 2011. Arbetet under hösten har varit fokuserat mot ÖB:s avvägningsförslag inför fortsatt planering mot FMUP och BU för 2012.

Det som över allt annat präglar 2010 års händelser har varit ÖB:s införande av den internationella arbetsskyldigheten. Officersförbundet har bejakat arbetsskyldigheten men inte stött sättet på vilken den infördes.

Arbetsgrupp omstrukturering arbetar med bland annat de faktiska omstruktureringsåtgärder som leder till omplacering och uppsägning av personal. Under året har åtgärder föranledda av omstrukturering mot FM organisation 11 hanterats. Arbetet genomfördes från Officersförbundets sida på ett sådant sätt att inga yrkesofficerare sades upp.

Officersförbundet tryckte under året på behovet av balans mellan uppgifter och resurser, bland annat i en debattartikel i Dagens Nyheter. Officersförbundet har under året redovisat sin uppfattning i debatterade frågor för olika grupper i riksdagen.

Kompetens och personalförsörjning

Personalutveckling

Officersförbundet har under året deltagit i konferenser, arbetsgrupper och utvecklingsgrupper tillsammans med Försvarsmakten syftande till att säkerställa en bra kompetens- och personalförsörjning. Förbundet har verkat för att uppnå ett personalutvecklingssystem som grundas på medlemmens egen vilja tillsammans med organisationens behov och som erbjuder stimulansverktyg som grund för utveckling av individen. Utvecklingen under 2010 har inte alltid gått i den riktningen som Officersförbundet har verkat för.

Officersförbundet har deltagit i utvecklingsgrupp internationell arbetsskyldighet under samverkansgruppen i personalstaben. Syftet var att komma fram till förutsättningarna för arbetsskyldighet i internationell tjänst. Gruppen arbetade januari till mars 2010 varefter ÖB i slutet av maj meddelade en annan inriktning för införande av arbetsskyldigheten. Efter MBL-förhandlingar har arbetet i utvecklingsgruppen återupptagits under hösten i syfte att i samverkan förbättra de direktiv Försvarsmakten tidigare ensidigt beslutat. Som en direkt följd av införandet av den internationella

arbetsskyldigheten har en partsgemensam förstärkt personalförsörjningsnämnd berett uppsägningar av personal samt vilka som skall placeras i den av Försvarmakten inrättade övergångsorganisationen. Förbundet har deltagit i det arbetet vilket slutat i oenighet såväl i nämnden som i efterföljande MBL-förhandlingar.

Rekrytering och antagning

Officersförbundets krav sedan många år på könsneutral mönstring har bifallits genom riksdagens beslut om en frivillig personalförsörjning.

Officersförbundet har under året arbetat tillsammans med Försvarmakten i den partsgemensamma personalförsörjningsnämnden och där hanterat bland annat anställnings-, rekryterings- och antagningsfrågor. Personalförsörjningsnämnder har i allt väsentligt också inrättats på förband, skolor och center.

Försvarmakten har minskat antagningen till Högre stabsutbildning (HSU) och stabsutbildning (SU). SU medges numera att genomföras delat beroende på vilken befattning individen skall ha efter utbildningen.

Officersförbundet har deltagit i arbetet med att ta fram krav för frivilliga till grundläggande militär utbildning (GMU) som föregår olika former av anställningsförhållanden med Försvarmakten. Övergången till en personalförsörjning på frivillig grund innebär att förutsättningarna inom områdena mångfald, jämlikhet och jämställdhet har förutsättningar att förbättras. Den frivilliga personalförsörjningen bedöms också ha bättre förutsättningar att bidra till att fler från det underrepresenterade könet respektive fler med annan etnisk bakgrund visar intresse för, och antas eller anställts som soldat, sjöman eller yrkesofficer. Den första GMU genomförs i januari 2011.

Utbildning, fortbildning och livslångt lärande

Officersförbundet har under 2010 fortsatt deltagit i arbetsgrupper och möten som syftar till ett system för dokumentation av kompetens- och individutveckling. Mycket av arbetet har handlat om en systembeskrivning mellan kategorierna OF och OR. En arbetsgrupp har också avhandlat BESTA och en motsvarande systembeskrivning för civila, CF och CR. Implementeringen av system PRIO som Förbundet har stött när det gäller personal- och individutvecklingsverktygen har drabbats av bakslag i och med att datainspektionen inte har lämnat samråd till lagring av de personuppgifter som krävs.

Personalbedömning, urval och befordran

Ett nytt bedömningssystem (UBS) var planerat att införas med början 2010. Införandet är skjutet till 2011. UBS är ett mer utvecklat individutvecklingssystem än bedömningssystem och innehåller såväl en bedömning från underställd personal som en egenskattning och en chefsbedömning.

Officersförbundet har under 2010 deltagit i de partsgemensamma urvalsmöten som genomförts för urval till nivå OF 5. Arbetsgivaren har under året förändrat tillämpningen av sök- och intresseförfarande vid chefstillsättningar. Befattningstillsättningar på nivå OF 5 (öv och kmd) har i allt större utsträckning skett genom arbetsledningsbeslut. Förbundet är trots det i allt väsentligt genom samverkan delaktigt vid tillsättningen av chefsbefattningar oavsett om de sker genom arbetsledningsbeslut eller genom sök- och intresseförfarande.

Genom samverkan med personalstaben och regelbundna möten med chefs- och rekryteringsavdelningen såväl som med bemanningsavdelningen på FM HR C påverkar Officersförbundet bedömnings-, urvals- och befordringsfrågor.

Chef- och ledningsfrågor

Under 2010 har Officersförbundet deltagit på förbandschefsutbildningen och med ett undantag på ÖB och C PROD chefsmöten.

Stöd vid yrkesväxling

Under 2010 har ett drygt 20-tal yrkesofficerare sökt och fått karriärväxling beviljat vilket lett till uppsägning. Bara en yrkesofficer har fått avslag på sin ansökan.

Under året har förbundet dels i samband med Försvarmaktens pågående omstrukturering, dels samband med införandet av den internationella arbetsskyldigheten arbetat hårt för att höja Försvarmaktens ambition med karriärväxlingsinstrumentet och dessutom finna vägar för att officerare med fullmakt skall kunna beviljas en pensionslösning. Karriärväxlingsverktyget utvecklades sent 2010 och är nu i allt väsentligt ett bra verktyg. Hur ledning och styrning av personalförsörjningen skall utvecklas återstår att arbeta med så att förbandscheferna på ett bättre sätt får ta ansvar för helheten. I samband med införandet av den internationella arbetsskyldigheten valde Försvarmakten att inte gå förbundets yrkande om pensionslösning till officerare med fullmakt tillmötes.

Drygt 110 yrkesofficerare, varav ett 90-tal är våra medlemmar, har sagts upp i samband med införande av den internationella arbetsskyldigheten. Dessa har fått stöd av trygghetsstiftelsen. Officersförbundet har gått till tvist och begärt ogiltigförklarande av sju av uppsägningarna, övriga har accepterat sin uppsägning.

Ett 160-tal yrkesofficerare med fullmaktsanställning har tackat nej till den internationella arbetsskyldigheten och har därför placerats i en övergångsorganisation. 27 yrkesofficerare utan fullmakt anser arbetsgivaren har en sådan kompetens som Försvarmakten inte kan vara utan har också placerats i övergångsorganisationen.

Löner, anställning och tjänstgöring

Anställning och den enskildes inflytande

Officersförbundet har under våren och hösten deltagit i en partsgemensam arbetsgrupp bemanningsprocessen. Arbetet renderade i en rapport som var planerad att ligga till grund för den framtida bemanningsprocessen. Officersförbundet är inte helt nöjt med resultatet av rapporten. Det finns ett motstånd i delar av Försvarmakten mot t ex sök- och intresseförfarande. Personaldirektören skall inom ramen för Försvarmaktsplaneringen i april 2011 redovisa förslag till en personalförsörjning i balans så arbetet fortsätter.

Möjligheterna med införande av system PRIO när det gäller personal och individutveckling har också drabbats av ett bakslag när datainspektionen m h t personuppgiftslagen inte tecknade samråd till planerad behandling av personuppgifter i system PRIO.

Lönebildning

Avtalsrörelse 2010

Den 16 juni växlades yrkanden mellan AgV och OFR/S,P,O i avtalsrörelsen. Fokus i OFR/S,P,O yrkanden låg på förbättring av lönebildningsprocessen, valmöjlighet i lönesättningen mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal samt ett oenighetsvärde i avtalet motsvarande det märke som då redan satts i avtalsförhandlingarna på arbetsmarknaden i övrigt. Fokus i AgV yrkanden låg på att det centrala avtalet inte skulle innehålla några siffror för bestämning av löneökningarna, vare sig på kollektiv eller individuell nivå, att lönesättningen skulle ske i lönesättande samtal samt att ramavtalet skulle gälla tillsvidare.

Förhandlingarna ajournerades över sommaren och upptogs ånyo i augusti. Den 14 oktober kunde parterna slutligen enas om ett nytt avtal med 24 månaders giltighetstid, RALS 2010-2012. Utmärkande för det nya avtalet är att det, om inte lokala parter enas om annat, innehåller en revisionstidpunkt per den 1/10 2010 respektive 2011, med ett oenighetsutrymme om 1,8%, dock lägst 395kr per heltidsarbetande medlem. Det finns en valmöjlighet i lönesättningen mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Om lokala parter inte kan enas gäller traditionell förhandling. Vidare innehåller avtalet inte någon siffransatt individuell löneökningsgaranti som tidigare avtal utan istället en bilaga med tvingande åtgärder för lokala parter om den enskildes löneökning skulle utebli eller endast bli ringa. Kopplat till denna fråga kom parterna även överens om förändring av sjukavdrag i samband med sjukpenning som tidigare inneburit att den enskilde endast fått en procentuell andel av lönen t.o.m. den 90:e dagen. Den nya överenskommelsen innebär en utökning till den 364:e dagen.

Vidare kom parterna överens om att genomföra följande partsgemensamma arbeten till stöd lokala parter under avtalsperioden:

- Centrala parter stöd till lokal lönebildning
- Centrala parter stöd till samverkan på lokal nivå
- Förändring och utveckling – ett konstant tillstånd
- Centrala parter stöd till lokala parter i arbetstidsrelaterade frågor
- Partsgemensam information rörande konsekvenserna av flera deltidsanställningar
- Partsgemensam information rörande förtroendearbetstid

Lönerevision 2010 för Försvarsmakten

Då det centrala avtalet var klart överlämnade OFR/O FM yrkanden om lönerevision per den 1/10 2010 till Försvarsmakten. Inledningsvis erhöles ingen reaktion alls från Försvarsmakten då uppgiften att leda revisionsförhandlingarna inte hade ställts till någon medarbetare. Då uppgiften väl blev ställd erhöles reaktionen att Försvarsmakten inte hade för avsikt att genomföra någon revision förrän de pågående förhandlingarna om nytt arbetstidsavtal, utlandsavtal och avtal för flygförare (ALFF) slutförts. Då detta inte kunde accepteras begärde OFR/O FM att lönenämnd skulle tillkallas för slutförande av förhandlingarna. Detta ledde till att

Försvarmaktens förhandlingsvilja ökade, vilket i sin tur ledde till en delöverenskommelse om revision 2010 som undertecknades den 21 december.

Delöverenskommelsen innebar att ett utrymme motsvarande 1,8%, dock lägst 395 kr, av medlemmarnas individuella löner delegerades till förbandsnivån för lönesättning. Vidare att lönerna för de medlemmar som lyder under avtalet för kontinuerligt tjänstgörande gruppchefer, soldater och sjömän (GSS/K) höjs med 200kr/mån med retroaktiv verkan fr.o.m. den 1/10 2010. Därmed återstår till 2011 att slutföra förhandling om hur det utrymme som vid en slutlig oenighet genereras av de tillägg som inte är en funktion av månadslönen samt hur ALFF- och GSS/K-kollektiven ska hanteras. I och med att delöverenskommelsen undertecknades återtog OFR/O FM begäran om lönenämnd.

Utmärkande för 2010 års revisionsförhandlingar var i övrigt att den kvalitetshöjning Försvarmakten skulle åstadkomma i lönebildningen redan under föregående avtalsperiod fortfarande inte kommit till stånd. Det grundläggande problemet var fortfarande avsaknaden av en uppdaterad lönepolitik att ligga till grund för övrigt utvecklingsarbete inom områdena lönestruktur, lönesättning, lönerevision och utveckling av övriga anställningsvillkor.

Lönesättning

Då delöverenskommelsen om revision 2010 gjordes så sent som den 21 december hann inte någon Officersförening inleda förhandlingar om lönesättning under 2010.

Kostnadsersättningar

Under 2010 har villkoren bibehållits.

Arbets tid och ledighet

Efter det att Försvarmaktens dåvarande förhandlingschef lämnade sin anställning hösten 2009 anställdes en ny förhandlingschef tidsbegränsat till sommaren 2010 med uppgiften att slutföra de sedan hösten 2007 pågående förhandlingarna om nytt arbetstidsavtal. Anställningen förlängdes senare att gälla året ut.

Den nye förhandlingschefen inledde förhandlingarna i januari 2010 vilka fördes parallellt med visst partsgemensamt förberedelsearbete för förhandlingar om utlandsavtalet, ALFF och chefsavtalet som skulle komma till stånd till hösten. Det parallella arbetet leddes av Försvarmaktens biträdande förhandlingschef.

Den 30 juni erhöll vi ett yrkande om nytt arbetstidsavtal för Försvarmakten vilket vi tillsammans med OFR/S och SACO Försvar skulle lämna reaktion på tidigt under hösten.

Första veckan i juli lämnade Försvarmaktens biträdande förhandlingschef sin anställning i Försvarmakten vilket ledde till att de planerade förhandlingarna om ALFF, utlandsavtal och chefsavtal som skulle starta i augusti ställdes in. I september kallade Försvarmakten till samordnade förhandlingar kring arbetstid, ALFF och utlandsavtal då personalstaben fått understöd med personal från FM HRC att leda dessa förhandlingar. Då Försvarmakten nu sammanfört dessa kollektivavtal i samordnade förhandlingar beslöt OFR/O FM tillsammans med OFR/S och SACO Försvar att lämna en gemensam och samlad reaktion för dessa avtal samt

chefsavtalet så att Försvarsmakten skulle få ett heltäckande underlag att förhålla sig till. Denna reaktion överlämnades den 8 december varvid Försvarsmakten ajournerade sig i dessa frågor året ut.

Utlandsavtal

I samband med ÖB beslut om införande av internationell arbetsskyldighet i juli yrkade OFR/O FM på förbättrade villkor i utlandsavtalet, vilket avvisades av Försvarsmakten i sin helhet.

Beslutet om införande av internationell arbetsskyldighet aktualiserade ett behov av kompletterande skyddsregler i det befintliga utlandsavtalet. Under hösten villkorade OFR/O FM, OFR/S och SACO Försvar övriga förhandlingar mot att skyddsreglerna skulle kompletteras. Yrkande om komplettering lämnades i september och överenskommelse om villkor vid uppkommen beredskap och vakansrekrytering slöts i oktober.

Pensioner

Arbete med frågan om avsättning till KÅPAN extra för pensionsåldershöjningen för förbundets medlemmar placerade vid Försvarsdepartementet har lösts och slutförts under 2010.

Arbetsmiljö

Det har under 2010 varit fortsatt fokus på riskhantering och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Inspirationsdagar arbetsmiljö som påbörjades 2009 har fortsatt 2010 och Officersförbundet har erbjudit och genomfört Arbetsmiljökurs för föreningarna. För att få indikationer på hur det aktuella arbetsmiljöläget är i Försvarsmakten har vi deltagit i div. aktiviteter som t.ex. FM huvudskyddsombudssamling, FM Verksamhetssäkerhetsmöte.

Samverkan i central riskanalys har genomförts. Det skedde i form av medverkan i en arbetsgrupp för genomförande av central riskanalys sett ur ett myndighetsperspektiv kopplad till beslutad omstrukturering 2011. Syftet var att föreslå förebyggande åtgärder som förebygger och minimerar risker samt skapar handlingsberedskap som minimerar risk för ohälsa och olycksfall under omstruktureringsperioden, om risk blir verklighet i och med omstruktureringen.

Vi har under året deltagit i en arbetsgrupp för systematiskt arbetsmiljöarbete i Utlandsstyrkan som bl.a. diskuterat SOFUS (Stående Order För Utlandsstyrkan) arbetsmiljökapitel, fackliga förtroendemän inom US samt utbildning för dessa. En FMUK (Försvarsmaktens Undersökningskommission) har tillsatts utifrån OFR/O FM yrkande i Central Arbetsmiljökommitté. FMUK skall granska hur Försvarsmakten hanterat ärendet när en svensk officer i utlandsstyrkan totalförklarades i en trafikolycka 2007: från att den skadade återkom till Sverige och framåt har brister och oklarheter kring rehabilitering och stöd till den skadade framkommit. FMUK resultat kommer att vara värdefullt för de av våra medlemmar som i framtiden hamnar i en motsvarande situation, men den har till dags datum ännu inte redovisat sitt resultat.

Jämställdhet och mångfald

Internt har Officersförbundet antagit en ny rutin för antidiskrimineringsintegrering: för att säkerställa att Officersförbundet inte medverkar till beslut, kollektivavtal etc. som kan komma att vara diskriminerande för våra medlemmar, skall alla beslutsförslag som läggs fram för Officersförbundets styrelse, OFR/O FM och OFR/O genomgå en analys utifrån diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder. Utöver detta ska även grunden 'grad eller kategori' analyseras.

Officersförbundet har varit verksam inom det tvärfackliga nätverket "Fritt Fram" och bl.a. varit drivande till att nätverket deltog som utställare på ELMIA arbetsmiljömässa. Där bidrog vi i monterarbetet för att bland hörselskydd och annan skyddsutrustning saluföra HBT-frågorna som viktiga arbetsmiljöfrågor och Officersförbundet arrangerade i nätverkets namn ett lunchseminarium: "På jobbet är väl alla hetero...?" Vi har efterfrågat hur Försvarsmakten just nu arbetar med mångfalds och jämställdhetsfrågor eftersom de själva anser att de arbetar hårt med frågorna, samtidigt som medlemmarna på förbanden upplever att det arbetet inte syns.

Officersförbundets inre arbete

Inflytande genom samverkan

Samverkan på central nivå fungerar i huvudsak bra. Detta år har dock den internationella arbetsskyldigheten visat sig som ett mycket dåligt exempel.

I mars återinfördes äntligen efter ett långt uppehåll den partsgemensamma utvecklingsgruppen som skulle avhandla internationell arbetsskyldighet. Arbetsgivaren kallade bara till ett enda möte med utvecklingsgruppen och hanterade istället frågan genom att i maj komma med en ren arbetsgivaravsikt långt ifrån de diskussioner som förts, och den första juli fattade ÖB beslutet om omreglering av anställningsavtal för internationell arbetsskyldighet.

Dock finns det även riktigt goda exempel, t.ex. på det sätt veteranfrågan hanterats.

Ett långsiktigt arbete som nu gett resultat är att Officersförbundet försökt påverka Försvarsmakten att ta sitt arbetsgivaransvar med göra en central analys av hur arbetsmiljöarbetet i Försvarsmakten fungerar och vilka ev. förbättringar som kan behövas för att förbättra arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet. Metoden har varit att insamla och sammanställa alla förbands SAM 11 §. Arbetet börjar nu fungera bra och har resulterat i ett antal utvecklingsområden. Bl.a. deltar vi nu i en utvecklingsgrupp för att utarbeta förslag på hur APT skall utvecklas för att överensstämma med syftet i samverkansavtalet. Det är även genom denna analys utvecklingsområdet riskbedömning identifierats och omhändertagits, och som nu fordrar fortsatt uppföljning 2011, 2012 osv.

Officersförbundet har 2010 tagit fram en fickfolder för arbetsplatsträff och utvecklingssamtal, vilken i samband med utskick av Officerstidningen distribuerats till samtliga medlemmar.

Rekrytering och medlemsrelationer

De stora personalvolymerna av GSS som nu anställs inom Försvarsmakten har medfört att förbundet under 2010 startat upp en rekryteringssektör. En rekryteringskonferens har genomförts, nytt rekryteringsmaterial samt en rekryteringsplan har tagits fram.

Några OF har redan kommit igång bra med sitt rekryteringsarbete. En genomgång av förbundets medlemsstatistik visar att vi under 2010 ökat från ca 200 aktiva GSS till ca 700 GSS.

Rekryteringsbesök har genomförts vid FHS Karlberg, MSS, P4, I 19, LedR och Helikopterflottiljen.

Facklig utbildning

Facklig utbildning har fortsatt vara en prioriterad verksamhet. Med fackligt välutbildade medlemmar, ökar föreningarnas och medlemmarnas möjlighet att ta tillvara sina intressen i ett föränderligt arbetsklimat.

Lokala utbildningar

Antalet lokala kurser samt antalet deltagare har varit mycket stort. De lokala kurserna planeras av respektive officersförening utifrån det egna behovet av utbildning. Förbundsstyrelsens ledamöter och ombudsmän har medverkat som lärare vid huvuddelen av kurserna, se bil 3.

Centrala utbildningar

Officersförbundet har under året genomfört, se bil 2:

Förbundskurs 1 (FK 1), två gånger. Kursen gav en grundläggande facklig utbildning som vände sig till fackliga förtroendemen med ringa erfarenhet av fackligt arbete. Kurserna har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Förbundskurs 2 (FK 2), en gång. Kursen är en facklig förhandlingskurs som vände sig till officerare med erfarenhet av styrelsearbete och förhandlingar på lokal nivå. Målet med kursen var att ge deltagarna grundläggande kunskaper och färdigheter i förhandlingstaktik, förhandlingsteknik och samverkan. Kursen byggde till stor del på "rollspel" där deltagarna själva "spelade" arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Förbundskurs 2 har genomförts på Gran Canaria.

Arbetsmiljökurs, en gång. Kursen riktade sig till skyddsombud, huvudskyddsombud, ledamöter i arbetsmiljökommittéer, ledamöter i samverkansgrupper och medlemmar med intresse för arbetsmiljöfrågor. Målet med kursen var att ge deltagarna grundläggande kunskaper om arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen samt att beskriva pågående och kommande arbetsmiljöprojekt inom Försvarmakten. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Kurs i ledamot i förbands personalförsörjningsnämnd, en gång. Målet med kursen var att ge deltagarna kunskaper om Försvarmaktens personalförsörjning, Försvarmaktens skolsystem, regelverk och styrdokument inför urvalsarbete vid anställning samt motsvarigheten till nominerings-, befordrings- och antagningsnämnd. Kursen exemplifierade vilken metod som kan användas för fackliga ledamöter. Deltagande officersföreningar har möjlighet att redovisa egna erfarenheter och därigenom sprida kunskaper och erfarenheter från det lokala arbetet till övriga medverkande. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga, en gång. Målet med kursen var att ge deltagarna ökad kunskap om rekrytering och utbildningar inom Officersförbundet samt att verka som forum för överspridning av erfarenheter från olika officersföreningar. Kursen gav möjlighet till behovsinventering inför kommande rekrytering av medlemmar till Officersförbundet. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Kurs för kadetter/yngre officerare och studentrekryterare, en gång. Kursen vände sig till medlemmar på SOU, OP och aspirantskolor men även nyligen anställda. Kursens målsättning var att ge deltagarna ökad kunskap och förståelse om avtal och regler rörande anställningen i Försvarsmakten. Vidare skulle deltagarna ges verktyg att verka som rekryterare vid skolorna. Kursen har genomförts på Quality Hotel Winn Haninge, utanför Stockholm.

Avtals- och utbildningskonferens, tre gånger. Målsättningen var att sprida kunskap om hur OF kan jobba med arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor, ge kunskap om nya avtal, informera om dialog och förankringsarbete under pågående avtalsförhandling samt erbjuda tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan föreningarna. Konferenserna har genomförts på Park Inn Arlanda och Quality Hotel Winn Haninge.

Officersförbundets informations- och opinionsbildning

Officersinfo och Officersinfo Special

Nyhetsbrevet Officersinfo utkom med 20 nummer under året. Dessutom fortsatte utgivandet av Officersinfo Special som utkom med tre nummer under året. Dessutom utsändes brev till samtliga medlemmar i samband med införandet av den internationella arbetsskyldigheten i Försvarsmakten.

Hemsidan

Efter att beslut fattats av Förbundsstyrelsen att förbundet ska byta leverantör av IT-tjänster, bland annat hemsidan, till Mysoft vidmakthölls hemsidan, men ingen vidareutveckling genomfördes. Flera medlemmar anmälde problem med funktionen som ska generera nytt lösenord för den som glömt sitt tidigare.

Debattartiklar och pressrelationer

Under året har det publicerats 372 artiklar där Officersförbundet eller dess Officersföreningar omnämnts .

En egen debattartikel har skrivit under året (se nedan). Dessutom deltog Officersförbundet i en debattartikel den 19 april om behovet av ett veterancentrum i samarbete med bland andra riksdagsledamot Allan Widman, Fredsbaskrarna och Arbetsgivarverket.

Fem pressmeddelanden har sänts ut under 2010.

Debatten om införandet av den internationella arbetsskyldigheten

Den största frågan under året var omregleringen av anställningsavtal med internationell arbetsskyldighet för samtliga anställda i Försvarsmakten. Under september och oktober publicerades sammanlagt minst 270 tidningsartiklar där Officersförbundet nämndes. Som jämförelse kan nämnas 15–20 omnämmanden per månad är ett normalt antal artiklar. Utöver dessa har ett flertal inslag sänts i etermedierna.

Uppmärksamheten var initialt inte påkallad av Officersförbundet utan av medieredaktioner som kontaktade förbundet. Officersförbundet tog under försommaren beslutet att inte inleda några inspel avseende skyldigheten på grund av risken att det skulle skapa en rekyl där förbundet uppfattades som ovilliga till den internationella arbetsskyldigheten i sig. Däremot redovisade förbundet öppet sin syn för de medier som frågade.

I samarbete med flera Officersföreningar gav förbundet hjälp till redaktioner som ville komma i kontakt med medlemmar med olika syn på införandet av den vidgade arbetsskyldigheten.

29 september, nio dagar efter att samtliga medlemmar skulle ha bestämt sig, men några dagar innan beslut om uppsägningar hade fattats, skrev Officersförbundet tillsammans med Reservofficersförbundet ett öppet brev till ÖB där ÖB uppmanades ändra sitt beslut innan några anställda sagts upp. Detta brev fick stor uppmärksamhet i media, samt bland medlemmar.

Debatt om obalans mellan uppgifter och resurser

Den tredje september, två veckor innan valdagen, försökte förbundet få upp försvarsfrågan i valdebatten genom ett pressmeddelande, kombinerat med en debattartikel i DN den fjärde september.

Basen var resultatet av en fråga från medlemsundersökningen där medlemmarna fick svara på frågan: "Anser du att du och ditt förband har tillräcklig tillgång till materiel, personal och utbildning för att kunna lösa er del av Försvarsmaktens uppgifter i väpnad strid och hävdande av territoriell integritet?" Åtta av tio svarade nej. Debattartikeln försökte även lyfta samma fråga, men utan hänvisning till undersökningen.

Trots att förbundet bedömde frågan som ytterst sprängkraftig blev genomslaget tyvärr begränsat.

Medlemsundersökningar 2010

Officersförbundet genomförde en medlemsundersökning under våren–försommaren. Dessutom genomfördes en kompletterande medlemsundersökning under hösten för att spåra hur införandet av den internationella arbetsskyldigheten påverkat förtroendet för förbundet och Försvarsmaktens ledning, samt för att efterhöra medlemmarnas synpunkter avseende omorganisationen.

Resultatet var att Officersförbundet har ett relativt gott stöd bland medlemmarna, men att införandet av den internationella arbetsskyldigheten gjorde att vissa medlemmar uppfattade förbundet som svagt eller maktlöst.

Officerstidningen

Officerstidningen utkom med nio nummer under året med en omfattning av 28-40 sidor.

Fokus har legat på att utveckla nyhetssidorna. Dessutom har förbandsbesöken fortsatt under året.

Tack vare de stora förändringarna av Försvarsmakten under året har även insändarantalet ökat, vilket redaktionen bedömer vara en av faktorerna bakom det av redaktionen uppfattade ökade läsintresset bland medlemmarna.

Sidantalet under 2010 har ökat jämfört med året innan, bland annat på grund av att annonskonjunkturen återhämtat sig vilket möjliggjort en tjockare tidning. Vidare har en frilansreporter anlitats för arbete med tidningen under en till två veckor per nummer, vilket möjliggjort en kraftsamling på innehållet.

Layout genomfördes under året av företaget Produktionsdesign.

Under året har även en nydesign av tidningen genomförts med stöd av ett externt företag. Den nya designen kommer att införas i och med Officerstidningen nummer 1 2011.

Annonsförsäljningen uppgick till drygt 1 492 000 miljoner kronor, en ökning med cirka 25 procent jämfört med 2009.

Övrigt, resultat 2010

Rättshjälp

Officersförbundet har under året behandlat och godkänt tre individuella ansökningar om rättshjälp. Rättshjälp som beviljats har i ett fall avsett kostnader för arbetsskadeutredning, och två fall avsett kostnadsersättning för offentlig försvarare i samband med förundersökning och prövning av ansvar i första instans till följd av misstanke om begånget brott, såsom trolöshetsbrott och miljöbrott.

Officersförbundet har även beslutat att inleda tvisteförhandling, samt om så krävs följa upp denna med att stämma Försvarmakten i Arbetsdomstolen, för de medlemmar som valt att inte acceptera en omreglering av anställningsavtalen till att omfatta internationell arbetsskyldighet – och därför sagts upp på grund av arbetsbrist av Försvarmakten.

Försvarmaktens personalansvarsnämnd

Under 2010 har beslut i ca 20 ärenden fattats i Försvarmaktens personalansvarsnämnd som berört Officersförbundets medlemmar. De ärenden som varit uppe till behandling har spänt över ett brett register av olika förseelser.

Under året har Officersförbundet genomfört sju överläggningar med anledning av varsel om skiljande från anställningen i Försvarmakten av personliga skäl. I sex av dessa ärenden har överläggningarna bidragit till att medlemmen inte förlorat sin anställning i Försvarmakten. I ett ärende har individen efter genomförda överläggningar själv valt att begära sitt eget entledigande och därmed har personalansvarsnämnden beslutat avskriva ärendet.

Officersförbundets stipendiestiftelse

Stipendiestiftelsen instiftades vid kongressen 1997 och dess ändamål är att: Uppmärksamma gott fackligt ledarskap, vidareutveckla den fackliga verksamheten, stimulera engagemanget för yrkesfrågorna och uppmärksamma och premiera goda prestationer genom att dela ut stipendier.

Under år 2010 har inga stipendier utdelats.

Remisser och andra yttranden

Förbundet har svarat på bl.a. följande remisser (motsvarande):

2010-02-01	Officersförbundets synpunkter på lagrådsremiss angående vissa frågor om Försvarmaktens personal
2010-03-15	Officersförbundets yttrande över delning av proposition. Modern personalförsörjning för ett användbart försvar- vissa frågor om FM personal
2010-05-31	Officersförbundets yttrande över delning av förordningar 2010-05-20

- 2010-06-04 Svar från OFR/O FM – Revidering av arbetsmiljö och verksamhetssäkerhetspolicy
- 2010-06-22 OFR/O FM Synpunkter på remiss C Insats instruktioner för anhörigstöd
- 2010-09-27 Officersförbundets synpunkter på Försvarmaktens helikopterresurs – slutbetänkande av militärhelikopterutredningen (SOU 2010:50)

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen lämnar härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2010.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Framgår av Kapitel I-IV i Verksamhetsberättelsen.

Ekonomi

Intäkterna år 2010, exklusive finansiella intäkter, uppgår till närmare 28,5 miljoner kronor. Resultatet före de finansiella posterna visar ett underskott på närmare 700 000 kronor. Efter resultatet från de finansiella posterna, bokslutsdispositionerna samt skatt redovisar förbundet ett överskott för år 2010 på 4,2 miljoner kronor.

Intäkter

Medlemsintäkterna har under året uppgått till närmare 27 miljoner kronor.

I posten övriga intäkter återfinns bl.a. annonsintäkterna med drygt cirka 1,5 miljoner kronor.

Kostnader

Förbundsstyrelsens arvoden redovisas i not 4. Styrelsen består av 15 ledamöter varav tre ingår i presidiet. Vid Förbundsstyrelsen i november 2008 beslöts att sex suppleanter skulle tillsättas; två från respektive försvarsgren. Styrelsen arvodas kvartalsvis med ett av förbundsstyrelsen fastställt antal prisbasbelopp (12 pbb). Även ett rörligt arvode utbetalas när ledamot utför arbete i förbundets tjänst. De rörliga arvoden uppgår till 12 pbb.

Löner och övriga ersättningar till personalen redovisas i not 4. I personalkostnaderna ingår, förutom lön, sociala avgifter/pensionskostnader, även kostnader för kompetensutveckling mm.

I posten Övriga externa kostnader, not 3, ingår alla kostnader som förbundet har för att bedriva sin verksamhet, t ex hyra för kansliets lokaler, kostnader för administration, telefon/porto och datadrift. Kostnader för att upprätthålla ett medlemsregister, kostnader för facklig utbildning, kontakt- och förhandlingsverksamhet, information och Officerstidningen samt kostnader för årsavgifter till bl. a huvud- och centralorganisationer ingår också under denna rubrik.

Finansiella investeringar

De finansiella intäkterna består av ränteintäkter, utdelningar och realisationsresultat vid försäljning av värdepapper.

Disposition av förbundets resultat

Förbundsstyrelsen beslutar att årets överskott överförs i ny räkning.

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

RESULTATRÄKNING	Not	2010	2009
Förbundsintäkter			
Förbundsintäkter	1	26 963 804	25 503 196
Övriga intäkter	2	1 492 254	1 125 054
		28 456 058	26 628 250
Förbundskostnader			
Övriga externa kostnader	3	-12 438 078	-12 495 761
Personalkostnader	4	-16 499 731	-17 495 398
Avskrivningar		- 211 690	-189 772
		-29 149 499	-30 180 931
Resultat före finansiella poster		-693 441	- 3 552 681
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	5	5 717 644	17 237 436
Ränteintäkter		11 327	0
Räntekostnader		-10 559	-37 950
		5 718 412	17 199 486
Resultat efter finansiella poster		5 024 971	13 646 805
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Avsättning periodiseringsfond		-790 000	-360 000
Återföring från periodiseringsfond		1 239 000	1 151 000
Summa förändring periodiseringsfond		449 000	791 000
Skatt på årets resultat		-1 251 909	-1 036 591
ÅRETS RESULTAT		4 222 062	13 401 214

OFFICERSFÖRBUNDET
Org.nr 802009-8987

BALANSRÄKNING	Not	2010-12-31	2009-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	6	398 761	554 016
Summa materiella anläggningstillgångar		398 761	554 016
Finansiella anläggningstillgångar			
Bostadsrätter	7	28 146 152	28 146 152
Värdepapper	8	122 305 589	104 530 960
Övriga långfristiga fordringar/andelar	9	5 460 571	5 460 571
Summa finansiella anläggningstillgångar		155 912 312	138 137 683
Summa anläggningstillgångar		156 311 073	138 691 699
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Övriga kortfristiga fordringar	10	0	20 389
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 381 548	1 083 190
Summa kortfristiga fordringar		1 381 548	1 103 579
Kassa och bank		3 081 646	24 256 253
Summa omsättningstillgångar		4 463 194	25 359 832
SUMMA TILLGÅNGAR		160 774 267	164 051 531

OFFICERSFÖRBUNDET
Org.nr 802009-8987

BALANSRÄKNING	Not	2010-12-31	2009-12-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Eget kapital			
Konfliktfond		45 866 945	45 866 945
Dispositionsfond		91 645 189	78 243 975
Årets resultat		4 222 062	13 401 214
Summa eget kapital		141 734 196	137 512 134
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	11	11 675 000	12 124 000
Summa anläggningstillgångar			
AVSÄTTNINGAR			
Avsättning rättshjälp		70 000	70 000
Summa avsättningar		70 000	70 000
SKULDER			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		682 252	1 194 795
Skatteskuld		2 380 781	1 030 805
Övriga kortfristiga skulder		2 027 615	9 870 202
Upplupna kostnader/ förutbetalda intäkter	12	2 204 423	2 249 595
Summa kortfristiga skulder		7 295 071	14 345 397

BALANSRÄKNING	Not	2010-12-31	2009-12-31
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		160 774 267	164 051 531
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

OFFICERSFÖRBUNDET
Org.nr 802009-8987

KASSAFLÖDESANALYS – INDIREKT METOD		2010	2009
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat före finansiella poster		-693 441	-3 552 682
Avskrivningar		211 690	189 772
Övriga ej likviditetspåverkande poster		0	0
Erhållen ränta		11 327	0
Erhållna utdelningar		1 883 119	253 007
Erlagd ränta		-10 559	- 37 950
Betald inkomstskatt		98 067	1 931 889
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-277 969	- 2 209
Ökning/minskning leverantörsskulder		-512 543	414 669
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-7 887 762	7 173 461
Summa anläggningstillgångar			
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-7 178 071	6 369 957
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		- 56 435	-12 177 423
Sålda materiella tillgångar		0	0
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-24 748 369	-68 413 832
Avyttr/amort övr finansiella anläggningstillgångar		10 808 266	93 151 020
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-13 996 538	12 559 765
Årets kassaflöde		-21 174 609	18 929 721
Likvida medel vid årets början		24 256 253	5 326 532
Likvida medel vid årets slut		3 081 644	24 256 253

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

TILLÄGGSUPPLYSNINGARRedovisnings- och värderingsprinciper

Åresredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har en finansiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ner till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringarna tas upp till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

NOTER

1	Förbundsintäkter	2010-12-31	2009-12-31
	Medlemsavgifter	26 033 026	24 702 905
	Faktureringsavgift	231 513	213 384
	Försäkringsadministration	464 765	464 907
	Skadestånd	227 500	115 000
	Övriga bidrag	7 000	7 000
	Summa förbundsintäkter	26 963 804	25 503 196

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

2	Övriga intäkter	2010-12-31	2009-12-31
	Annonsintäkter	1 492 254	1 111 804
	Reklamartiklar	0	13 250
	Summa övriga intäkter	1 492 254	1 125 054
3	Revisionskostnader	2010-12-31	2009-12-31
	Revisionsuppdrag	75 000	88 750
	Konsultationer	35 000	0
	Summa revisionskostnader	110 000	88 750
4	Löner, arvoden och sociala kostnader		
	Personal		
	<i>Antal anställda</i>		
	Medeltalet anställda under året har varit 5 kvinnor och 10 män. Under år 2009 var fördelningen 7 kvinnor och 9 män.		
	<i>Löner och arvoden</i>	2010-12-31	2009-12-31
	Styrelsen och förbundsordföranden	1 188 550	1 396 819
	Kanslianställda	7 574 732	7 478 347
		8 763 282	8 875 166
	<i>Sociala kostnader</i>		
	Pensionskostnader för kanslianställda	1 873 187	1 708 384
	Sociala avgifter inklusive löneskatt	3 273 966	3 387 261
		5 147 153	5 095 645
		13 910 435	13 970 811
	<i>Pensionsförpliktelser och avgångsvederlag</i>		
	Avgångsvederlag till förbundsdirektör utgår med 24 månadslöner vid entledigande. Utöver under året kostnadsförda pensionskostnader föreligger inga pensionsförpliktelser.		

OFFICERSFÖRBUNDET

Org.nr 802009-8987

Sjukfrånvaro (% av tillgänglig arbetstid)**2010-12-31****2009-12-31**

Sjukfrånvaro	1,6%	4,8%
Långtidssjukfrånvaro	0,0%	3,6%
Sjukfrånvaro för män	1,2%	0,7%
Sjukfrånvaro för kvinnor	2,1%	1,7%

5	Resultat från värdepapper och övriga fordringar som är anläggningstillgångar	2010-12-31	2009-12-31
	Utdelning	1 883 119	253 007
	Realisationsresultat värdepapper	1 157 057	-4 077 669
	Realisationsresultat kapitalförsäkring	2 677 468	9 892 027
	Återföring av nedskrivning	0	11 170 073
	Summa	5 717 644	17 237 436
6	Inventarier	2010-12-31	2009-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 747 543	1 570 120
	Årets inköp	56 435	177 423
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 803 978	1 747 542
	Ingående avskrivningar	-1 193 527	-1 003 754
	Årets avskrivningar	-211 690	-189 772
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 405 216	-1 193 526
	Utgående planenligt restvärde	398 761	554 016
	Avskrivningar sker planenligt på 5 år		

7	Bostadsrätter	2010-12-31	2009-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	28 146 152	16 146 152
	Årets inköp	0	12 000 000
	Bokfört värde	28 146 152	28 146 152
8	Värdepapper	2010-12-31	2009-12-31
	Fondandelar, svenska	0	607 742
	Fondandelar, utländska	0	600 000
	Hedgefonder	9 841 902	8 000 000
	Strukturerade produkter	35 233 000	22 770 000
	Kapitalförsäkringar	77 230 687	72 553 218
	Summa anskaffningsvärde	122 305 589	104 530 960
	Nedskrivning av värdepapper		
	Ingående balans	0	-11 170 073
	Årets nedskrivning	0	0
	Återföring av nedskrivning	0	11 170 073
	Summa nedskrivning	0	0
	Summa bokfört värde	122 305 589	104 530 960
		Marknadsvärde	Marknadsvärde
		122 072 799	106 425 982
9	Övriga långfristiga fordringar/andelar	2010-12-31	2009-12-31
	Bergendals Kursgård 148 andelar	110 001	110 001
	Reversfordringar	5 350 570	5 350 570

	Summa bokfört värde	5 460 571	5 460 571
10	Övriga kortfristiga fordringar	2010-12-31	2009-12-31
	Fordran pensionsstiftelsen/stipendiestiftelsen	0	18 384
	Reseförskott	0	2 005
	Summa kortfristiga fordringar	0	20 389
11	Periodiseringsfonder	2010-12-31	2009-12-31
	Periodiseringsfond 2005	0	1 239 000
	Periodiseringsfond 2006	1 800 000	1 800 000
	Periodiseringsfond 2007	3 600 000	3 600 000
	Periodiseringsfond 2008	4 500 000	4 500 000
	Periodiseringsfond 2009	625 000	625 000
	Periodiseringsfond 2010	360 000	360 000
	Periodiseringsfond 2011	790 000	0
	Summa periodiseringsfonder	11 675 000	12 124 000
12	Upplupna kostnader	2010-12-31	2009-12-31
	Lön/sociala avgifter	600 000	600 000
	Sociala avgifter	500 412	495 774
	Semesterskuld	560 970	645 409
	Lokalföreningsavgift	155 487	122 091
	Semesterlönetillägg	94 703	93 031
	Övrigt	292 848	293 290
	Summa upplupna kostnader	2 204 420	2 249 595

Stockholm 2011-03-18



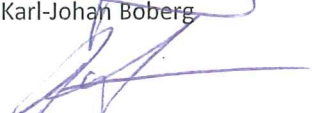
Lars Fresker



Thomas Malmström



Karl-Johan Boberg



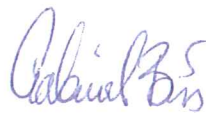
Bo Christensen



Susanne Nyberg



Thomas Rydh



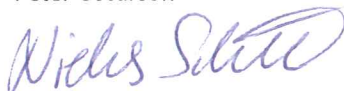
Gabriel Bris



Johan Hamlin



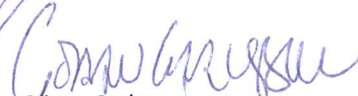
Peter Oscarson



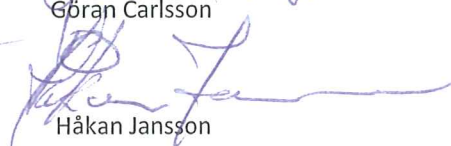
Niclas Schöld



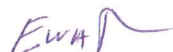
Johnas Mård



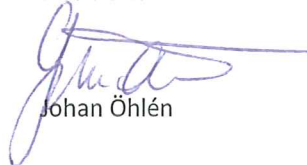
Göran Carlsson



Håkan Jansson



Ewa Persson

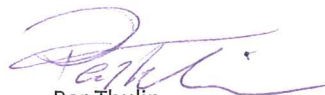


Johan Öhlén

Vår revisionsberättelse har avgivits 2011-03-25


Ulf Westin
Auktoriserad revisor


Torbjörn Ekelund



Per Thulin

Bil 1 Organisationsplan för Officersförbundet

Föreningens namn	MYNDIGHETR m.m.	Ort
	FÖRSVARSMAKTEN	
	Organisations- (och andra) enheter	
OF Högkvarteret	HKV, RekryC	Stockholm
Livgardets OF	Livgardet	Kungsängen
OF Bothnia	I 19, A 9 (ArtSS),	Boden
K 3/Wanäs OF	K 3 (FJS)	Karlsborg
OF Skaraborgarna	P 4	Skövde
OF Södra Skåningarna	P 7	Revinge
OF Lv 6	Lv 6 (LvSS)	Halmstad
OF Eksjö Garnison	Ing 2 (FarbS), SWEDEC	Eksjö
OF i Enköping	Ledningsregementet- LedR, (LedS, TSS)	Enköping
OF TrängR	Trängregementet, (MotorS, Uhs)	Skövde
Kustflottans OF	1.ubflj, 3.sjöstriflj, 4.sjöstriflj	Karlskrona, Haninge
OF Amf	Amf 1,	Berga
OF MarinB/SSS	Marinbasen, Sjöstridsskolan	Karlskrona
OF F 7	F 7	Såtenäs
OF F17	F 17	Ronneby
OF F 21	F 21	Luleå
OF Helikopter	Hkpflj	Malmen
OF FMLOG	Försvarmaktens logistik. Divisionstaber i Karlskrona, Arboga, Boden (rikstäckande)	Stockholm
OF FMTM	FM telenät- och markteleförband	Örebro
OF Karlberg	MHS K	Solna
Halmstadskolornas OF	Försvarmaktens Tekniska skola, MHS H	Halmstad
OF MSS	Markstridsskolan	Skövde
Ärna OF	Luftstridsskolan-LSS, FMUndSäkC,	Uppsala
OF HvSS	HvSS	Norsborg
OF SkyddC	Skydd C	Umeå
OF Göteborg	FömedC	Göteborg
	UTANFÖR FÖRSVARSMAKTEN	
FHS OF	Försvarshögskolan (rikstäckande)	Stockholm
OF FMV	FMV (rikstäckande)	Stockholm
Försvarsdepartementets OF	Fö och regeringskansliet i övrigt, FOI	Stockholm
OF FortV	Fortverket (rikstäckande)	Eskilstuna
OF Pliktverket	Pliktverket (rikstäckande)	Karlstad
OF Ä	Pensionerade officerare	Stockholm

Bil 2 Genomförda förbundskurser

Kurs / konferens	Antal deltagare
Avtals- och utbildningskonferens 1	60
Kurs ledamot i förbands Personalförsörjningsnämnd (PFN)	21
Arbetsmiljökurs	18
Kurs för Kadetter/yngre officerare och studentrekryterare	12
FK 1:1	16
FK 2	16
FK 1:2	12
Kurs för utbildnings- och rekryteringsansvariga	12
Avtals- och utbildningskonferens 2	72
Avtals- och utbildningskonferens 3	63
Summa	302

Bil 3 Genomförda lokala kurser eller styrelseutbildningar

Föreningens namn	Antal kurser	Antal deltagare totalt
OF Högkvarteret	2	45
Livgardets OF	1	14
OF Bothnia	1	14
OF Skaraborgarna	3	28
OF Södra Skåningarna	2	28
OF i Enköping	2	68
Kustflottans OF	2	47
OF Amf	1	56
OF MarinB/SSS	1	14
OF F 7	1	7
OF F 21	1	18
OF Helikopter	1	11
OF FMLOG	1	16
OF FMTM	1	28
Halmstadskolornas OF	2	26
Ärna OF	2	35
SUMMA	24	455

Anm. : De officersföreningar som är redovisade ovan är de som under 2010 erhållit utbildningsbidrag av Officersförbundet.

