

DÖDSOLYCKA Ny brottsanmälan mot Försvarsmakten.

ANALYS Minskat intresse för Nato i årets SOM-undersökning.

FÖRBUNDSNYTT 25 motioner inkomna till höstens förbundsmöte.

nr. 5
2020

OFFICERSTIDNINGEN



För dig som är medlem i Officersförbundet

www.officersforbundet.se

Tung uppväxling

➔ Värnpliktsutbildningen på Södra skånska regementet, P 7, har utökats de senaste åren. Den kräver stora resurser av en redan hårt belastad organisation. Kapten Daniel Törnblom utbildar de nyinryckta rekryterna på 4:e kompaniet.

Fördjupning: Handbok om optimerad träning ska ge färre skador

READY **FOR SWEDEN**

ROBUST AUTOMATKARBIN FRÅN CZ



CZ BREN 2
7,62×39 MM



TILLVERKAS I TJECKISKA REPUBLIKEN/EU
PÅVERKAS INTE AV AMERIKANSK EXPORT KONTROL
ETT PÅLITLIGT VAPEN VID ÖVERRASKANDE HÄNDELSE
OCH OLIKA SITUATIONER



CZ

For those
who know

WWW.CZUB.CZ



Vice förbundsordföranden:

Läs mer!
Förbundsnytt
hittar du på sidorna
44-50.

Påverka vilka frågor förbundet ska jobba med

Välkomna tillbaka efter en välbehövlig semester, även om den kanske för de flesta av oss tillbringats något annorlunda än vanligt, i väntan på att samhället ska börja fungera mer normalt igen. Det vill säga som det var innan utbrottet av den pandemi som ännu håller oss i ett järngrepp och tvingar oss till social distans och karantän. Något som gör livet både lite tristare och ganska mycket mer opraktiskt.

Även Officersförbundets verksamhet har kommit att påverkas i stort och smått av coronapandemin. Flera av våra uppskattade kurser har behövt ställas in under våren, på vårt Stockholmsbaserade centralkansli har personalen i stort jobbat hemifrån under våren och en lång rad möten och förhandlingar har fått genomföras med digitala hjälpmedel i stället för att träffas fysiskt. Till exempel genomförde vi nu i augusti vår första helt digitala avtals- och utbildningskonferens, med stort deltagande från officersföreningar i hela Sverige.

NÅGOT SOM DEFINITIVT kommer att påverkas av omvärldsläget är Officersförbundets stundande förbunds möte. Det kommer med största sannolikhet att bli annorlunda och mindre praktiskt än normalt, även om det i skrivande stund ännu inte beslutats om hur 2020 års förbunds möte för Officersförbundet ska genomföras. Men med tanke på de riktlinjer som finns och som egentligen ingen förväntar sig ska lättas på i närtid är möjligheten förmodligen liten till att vi kan genomföra det på det sätt vi är vana vid.

Det som dock står helt klart är att mötet den 10 november kommer att öppnas, och att det som minst blir ett digitalt möte där nödvändiga formalia tas av mötesdelegaterna. Sedan kan det i yttersta läget bli så att övriga delar i förbunds mötet ajourneras, fram tills dess att restriktionerna i samhället medger annat.

Även om det emellanåt kan uppstå en känsla av hopplöshet över hur länge till vi ska vara tvingade att anpassa både jobb och fritid efter detta lömska virus kommer det förr eller senare att bli lättnader i restriktionerna.

Därför är det väldigt viktigt att i denna ovanliga situation ändå som vanligt genomföra alla förberedelser inför förbunds mötet.

Man kan jämföra det lite med Rals processen; även om det inte finns en siffra att förhålla sig till så genomför man alla erforderliga förberedelser i väntan på siffran.

Därför pågår valberedningens arbete för fullt och motions- och propositionsarbetet rullar på enligt planen.

DESTORA PENSELDRAGEN för Officersförbundets verksamhet och ekonomi ska i vanlig ordning dras vid förbunds mötet när och hur det än blir, och du som medlem kan i allra högsta grad påverka nästa mandatperiod redan nu; vilka frågor ska förbundet jobba med, vilka ska representera dig på de olika förtroendebefattningarna?

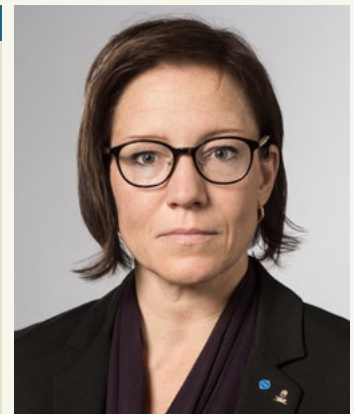
Så ta chansen att kommunicera med din lokalförening på det sätt som erbjuds på just din arbetsplats. Avståndet mellan dig och förbundets verksamhet är inte längre än så, och din åsikt kommer att ha betydelse i avgörandet av de frågor som kommer att komma upp, så att Officersförbundet de närmaste åren jobbar i den riktning du som medlem vill.

En förutsättning för en väl fungerande demokrati är att vi alla aktivt förvaltar den. ●

»Ta chansen att kommunicera med din lokalförening på det sätt som erbjuds på just din arbetsplats!«

Håller du med?

Kommentera ledaren på vår Facebooksida.



Luleå 21 augusti 2020
Maria Omark,
2:e vice ordförande

»Vi diskuterar inte längre social patrols och IED:er, utan lägger istället vårt fokus på krigsbaser och brigader.«

”Herr Flax”, officer och helikopter 16-pilot samt försvarswittrare, om vikten av att ha en väl utbildad officerskår.



18



32

AKTUELLT

- 7 | Testerna för nya nordiska stridsuniformssystemet är klara
- 8 | Stort arbete återstår för projektgruppen Utredningsstöd oavsett betende
- 10 | Ny anmälan om arbetsmiljöbrott mot Försvarsmakten efter dödsolyckan i Boden
- 12 | Efter ökande antal sprängdåd: Stödet till polisen från Swedec har ökat

FÖRBANDSBESÖK

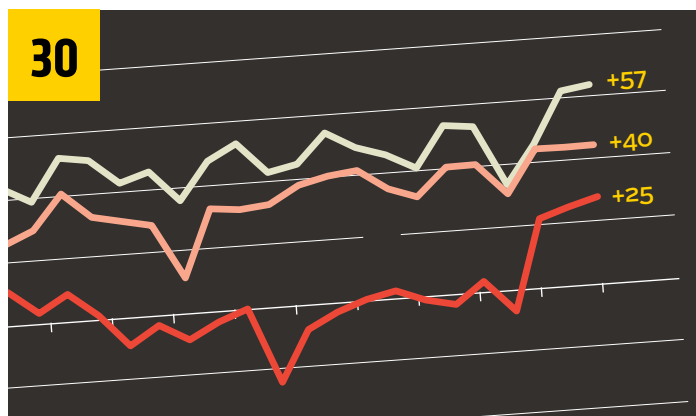
- 18 | Högt tryck på Södra skånska regementet, P 7

ANALYS

- 30 | Årets SOM-undersökning: Fortsatt högt förtroende för Försvarsmakten

FÖRDJUPNING

- 32 | Konceptet ”Optimera utbild-



30



48

ning och träning” ska minska antalet belastningsskador

INSÄNT & DEBATT

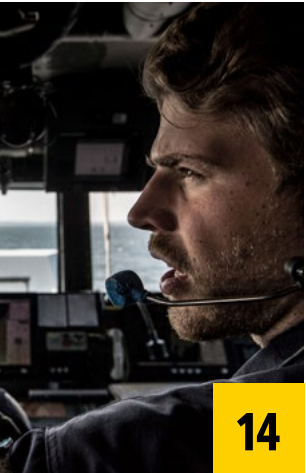
- 40 | Nationella insatser bör uppmärksammas i högre grad

KRÖNIKA

- 42 | Herr Flax: ”Vi diskuterar inte längre social patrols utan fokuserar på krigsbaser och brigader”

FÖRBUNDSNYTT

- 44 | Motioner – här är vad förbundsmötet har att besluta om
- 46 | Insändare: Hur jobbar Officersförbundet för bättre löner?
- 48 | Porträttet: Lars Westerberg, förtroendevald i OF Wanäs på K 3



14



OMSLAGSFOTO:
Emil Malmberg

Om skillnaden mellan krönikor och nyhetstexter

Den senaste tiden har synpunkter på publiceringen av en krönika i Officerstidningen kommit redaktionen tillhanda. Därför vill jag förtydliga några saker.

I krönikor finns ett större utrymme – och frihet – att uttrycka sina åsikter och personliga teorier än i nyhetstexter och annat redaktionellt material. En krönika skiljer sig i både form och innehåll från en nyhetstext, bland annat på grund av dess ofta personliga och subjektiva karaktär. Krönikörerna kommenterar eller analyserar händelser eller fenomen, och åsikterna som uttrycks i dessa texter är skribentens egna.

I krönikan och debattartiklens väsen ligger således att skribenten själv har en stor frihet att argumentera för och uttrycka sina egna åsikter och upplevelser. I en öppen debatt måste denna frihet vara stor.

Därför blir jag bekvämd när företrädare för Försvarsmakten inte verkar förstå, eller acceptera, skillnaden mellan nyhetsartiklar och krönikor.

Åsikten i krönikan är personlig, men ska givetvis vara skriven inom de yttre ramar som Officerstidningen verkar inom. Att bli upprörd av innehållet i en krönika för att man inte håller med eller känner igen sig, är inte detsamma som att publiceringen är felaktig.

Att stå upp för en krönikörs rätt att uttrycka sin uppfattning är således inte samma sak som att också skriva under på innehållet.

Så vi tar det igen: Krönikor är argumenterande texter med syfte att påverka. Innehållet är skribentens egen uppfattning och det är skribenten själv som svarar för innehållet i texten. Åsikterna är inte uttryck för Officersförbundets policy och uppfattning. Detsamma gäller för övrigt för allt annat material på redaktionell plats. Förbundets åsikter återfinns i ledaren och på förbundsnytt.

Trevlig läsning!

JOSEFINE OWETZ
Chefredaktör



REDAKTION OCH KONTAKT

CHEFREDAKTÖR & ANSVARIG UTGIVARE

Josefine Owetz
070-654 45 00
josefine.owetz@officersforbundet.se

REPORTER & REDAKTÖR

Linda Sundgren
070-820 39 88
linda.sundgren@officersforbundet.se

GRAFISK FORM

Torino
08-400 201 77
mail@torino.se

MEDARBETARE I DETTA NUMMER

Maria Widehed, Emil Malmberg,
Anna Hjorth, Annica Ögren, Tobias
Andersson.

NUMMER 5, 2020

Officerstidningen ges ut av
Officersförbundet. Åsikter i
artiklar är inte uttryck för Officers-
förbundets policy/uppfattning.
För insänt material ansvaras ej.

Nästa nummer utkommer vecka 43.

TELEFON (VX)

Växel 08-440 83 30

POSTADRESS

Box 5338, 102 47 Stockholm

BESÖKSADRESS

Sturegatan 15

ANNONSER

Bengtsson & Sundström Media
08-10 39 20
officerstidningen@bs-media.se
Annons bOKas senast en vecka
före redaktionellt manusstopp:

Nr 6, 29 september

Nr 7, 3 november

TRYCK

Ljungbergs tryckeri, Klippan

INSÄNDARE

Vi förbehåller oss rätten att
redigera och korta texterna.
Det är möjligt att vara anonym,
men redaktionen måste veta vem
du är. Skicka din insändare till:
ot@officersforbundet.se.

RÖS • EMP HPM • TEMPEST



Emp-tronic AB
Box 13060, 250 13 Helsingborg
042-23 50 60, info@emp-tronic.se
emp-tronic.se

- Nyckelfärdiga dämpade mätthallar.
- Rum för datasäkerhet med kontorsmiljö.
- Skärningsmaterial för egenmontage: Dörrar, fönster, absorberer, ferriter, filter, packningar, skärmväv.
- Förstärkare TWT och Solid state för radar, motmedel, kommunikation mm.
- Skärmade lådor/skåp för skydd.
- Avlyssningssäkra mötesrum.

Ruggade mobila lösningar



- Ruggade för militärt bruk
- Specialanpassade efter dina behov
- RÖS/TEMPEST-modifiering
- Flexibel service, support och logistik

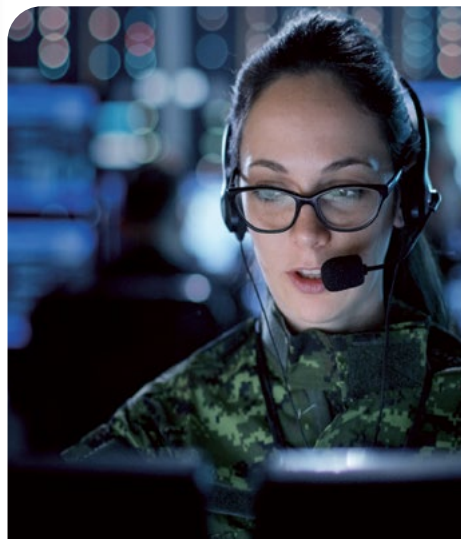
2makeIT – när säkerheten är avgörande!

Getac
Rugged Mobile Computing Solutions

2makeIT
With friends.

2makeIT AB
Tullvaktsvägen 2
115 56 Stockholm

08-711 55 00
info@2makeit.se
www.2makeit.se



LÖSNINGAR OAVSETT HOTBILD

Med mer än 30 års erfarenhet av utveckling, projektering och installation törs vi säga att vi kan det här med EMC och säker elmiljö. Vi har genom åren hjälpt hundratals enskilda kunder, myndigheter och större företag med vår kunskap, oavsett kravspecifikation, skärningsklass eller produktbehov. Målsättningen framgent är inte lägre satt. Vi kommer att fortsätta hjälpa våra uppdragsgivare med kundpassade lösningar - oavsett problem eller hotbild.

Välkommen till KAMIC - med uppkavlade ärmor står vi startklara och redo.



KAMIC Installation

Tel: 054-57 01 20 | www.kamicemc.com

/Aktuellt

Har du en nyhet du vill tipsa oss om?

Hör av dig! Du kan vara anonym. Kontakta redaktionen på ot@officersforbundet.se

Sverige vill bli värd för europeiskt krisberedskapslager

→ Inom EU-projektet Resceu upprättas beredskapslager för att tillgodose medlemsländernas behov av skyddsutrustning, sjukvårds-

materiel, respiratorer med mera. Sverige är ett av de länder som ansökt om att få upprätta ett av de fyra till sex krisberedskapslagren som bekostas fullt ut av EU. Lagren ska placeras med geografisk spridning och färdiga lager

finns redan i Rumänien och Tyskland. Andra länder i Sveriges närområde som också visat intresse för att bli lagervärdar är Finland och Danmark. Sveriges ansökan går via Försvarets materielverk som leder uppdraget tillsammans

med Socialstyrelsen och Myn-digheten för samhällsskydd och beredskap. /LS

God försvarsvilja bland finska värnpliktiga

→ Den årliga enkätundersökning som genomförs bland muckande värnpliktiga i det finska försvaret tyder på en hög försvarsvilja och att man överlag är mycket nöjd med sin militärtjänstgöring. Det här skriver finska Försvarsmakten på sin webbplats. Tillfredsställelsen med tjänstgöringen liksom försvarsviljan snittade på 4,3 på en 5-gradig skala. Den fast anställda personalen fick betyg 4,4. Årets resultat är det bästa sedan rekryternas slutenkät infördes. /LS

»Det känns spännande att ha fått förtroendet att leda inriktningsavdelningen i en tid som karakteriseras av ett förändrat säkerhetsläge och oförsäkrad utsägarhet, i kombination med en pågående pandemi.«

Det säger Lena Persson Herlitz, som är ny chef för Ledningsstabens inriktningsavdelning. Hon tillträder posten den 10 september och befordras i samband med detta till generalmajor. Hon kommer också att ingå i försvarsmaktsledningen. Hon har tidigare i karriären varit förbandschef under internationella insatser i Kosovo och Afghanistan.



Foto: FMV

Tekniska experter från alla fyra länder har granskat uniformerna ur slitagesynpunkt efter testerna.

UNIFORM

Testerna för nya nordiska stridsuniformen är klara

I slutet av maj avslutades de sex månader långa testerna av nya stridsuniformer. Över 400 soldater i Danmark, Finland, Norge och Sverige har deltagit i testerna för det gemensamma nordiska uniformsprojektet.

PROJEKTET NORDIC COMBAT Uniform, NCU, har avslutat användartesterna. Det är den tredje och sista utvärderingen som genomförs i upphandlingsprocessen av den nya nordiska stridsuniformen. Mer än 420 soldater har deltagit i testerna och utvärderat modeller från flera leverantörer. Uniformssystemet ska ha tre konfigurationer och klara olika typer av klimat – från vintermiljöer till extremt varma förutsättningar som i öken och djungel.

Att testerna pågått i sex månader ger en stor fördel, både för det anbud som i slutändan väljs

och för de nordiska försvarsmakterna, menar major Magnus Hallberg på Markstridsskolan, som leder arbetsgruppen för användare i NCU-projektet.

– Vi ville se till att systemen testades under de förhållanden som de ska fungera i dagligen. Alla nationer fick lika många uppsättningar uniformer att testa och soldaterna har fått svara på enkäter om systemens prestanda, säger han i en artikel på Försvarsmaktens webbplats.

De olika uniformssystemen har också testats i kylkammare och genomgått upprepade tvättprover.

De återstående anbudsgivarna lämnar under hösten sitt slutliga anbud. Första leveranserna av det nya uniformssystemet är planerade att inledas i slutet av 2021.

//JOSEFINE OWETZ



»Med undantag för de senaste 15 åren har värnpliktiga varit en naturlig del av samhället på Gotland och nu tar vi de första stegen tillbaka mot normalläget.«

Det säger regementschefen Mattias Ardin om att Gotlands regemente, P 18, återigen utbildar värnpliktiga. Infrastrukturen är en begränsande faktor och värnpliktskullarna är därför de första åren begränsade till 40 rekryter, enligt artikeln på Forsvarsmaktens webbplats.

Michael Claesson blir ny insatschef

→ Den 25 juni utsåg regeringen Michael Claesson till ny chef för insatsstabsabena. Han kommer närmast från tjänsten som chef för ledningsstabens inriktningsavdelning på Högkvarteret. **Under sina 35 år i Forsvarsmakten har han haft en rad olika uppdrag, bland annat som lärare vid Forsvarshögskolan, chef och utbildningsledare vid Norrbottens pansarbataljon och kontingentschef under FS 24 i Afghanistan.** Han har även varit specialattaché och militär rådgivare i Sveriges delegation vid Nato i Bryssel. Claesson tillträder som insatschef den 10 september och utnämns i samband med det till generallöjtnant. Nuvarande insatschef, viceamiral Jan Thörnqvist, går då i pension. /LS



LIKABEHANDLING

Mycket arbete återstår efter metoo

Metoo-upproppet har lett till ett större arbete kring kränkningar och trakasserier inom Forsvarsmakten. Mycket har hänt när det nu är halvtid för projektgruppen Utredningsstöd ovälkommet beteende. Men den största utmaningen kvarstår: att få till förebyggande åtgärder.

→ **SOM EN DEL** av det branschäckande metoo-upproppet slöt den 29 november 2017 1 768 kvinnliga anställda upp bakom #givakt och bitihop och vittnade om allt från kränkande kommentarer och mobbing till våldtäkter. Forsvarsmakten inrättade snabbt en telefonlinje för anmälningar. Samtidigt togs

riktlinjer fram för att hantera ovälkommet beteende som kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier och repressalier.

Mindre än två år efter upproppet utsågs Anna-Carin Björklund till projektledare för gruppen Utredningsstöd ovälkommet beteende, UOB. Gruppen inrättades efter en

Torpedsystem 62 ska livstidsförlängas

→ Torpedsystem 62 är ett tungt torpedsystem för strid mot mål på havsytan och undervattensmål och är huvudvapnet ombord på den svenska marinens ubåtar. I somras lade Forsvarets materielverk en första beställning till Saab om livstidsförlängning av

torpedsystemet. Det här uppger FMV på sin webbplats. Ordervärdet är 485 miljoner kronor och omfattar bland annat en översyn av systemet, anpassningar och funktionsförbättringar. Leverans väntas ske mellan 2020 och 2024. /LS



Ett års fängelse för kartläggning av skyddsobjekt

→ Hovrätten för Västra Sverige fastställer tingsrättens fällande dom för den man som åtalats för att under flera år ha kartlagt militära skyddsobjekt. Han döms till fängelse i ett år för grov obehörig befattning med hemlig uppgift.

Mannen har under flera år dokumenterat, fotograferat och

Gruppen Utredningsstöd
ovälkommet beteende,
UOB, inrättades efter en
genomlysning av Försvars-
maktens hantering av
kränkningar.



Anna-Carin Björklund

Under året har man arbetat fram en presentation av riktlinjen. Man har också lagt mycket tid på att utreda. Sedan december förra året har man tagit över ansvaret för telefonlinjen. I takt med att kännedom om riktlinjen ökat har fler ringt.

– Förr ringde oftast medarbetare och anmälde, nu ringer även arbetsgivarrepresentanter och bollar.

Hur många ringer?

– Det är väldigt olika. Det blev en ökning när den nya riktlinjen kom till. Innan var det kanske mer kopplat till metoo, nu är det en större kontext med många samtal om kränkande särbehandling.

Under det andra projektåret finns en inplanerad utbildning av högre chefer. Framför allt ska projektgruppen etablera ett nätverk för Försvarsmaktens utredare.

– Det finns utredningskompetens, men den behöver få en central sammanhållning, säger Anna-Carin Björklund.

Samtidigt finns det i dag flera förband som saknar utredningskompetens, i form av utbildning och erfarenhet. En fråga för nätverket är huruvida en utredare ska kunna användas på annat än sitt eget förband.

Blir UOB permanent?

– Det finns långtgående planer på att det blir en stadigvarande funktion.

Vilken är er största utmaning?

– Tid. Och att vi skulle vilja få till ett proaktivt tänkande – att man tittar på de risker som finns i verksamheten. Det gäller inte bara risker på skjutbanan och inför övningar, utan

även risker som kan vara organisatoriska.

Peter Löfvendahl, förbundsdirektör på Officersförbundet, har tillsammans med övriga fackliga organisationer haft en avgörande roll i att utredningsgruppen startats. Löfvendahl håller med om att det tyngsta arbetet framöver ligger i att få till ett förebyggande arbetsmiljöarbete.

Kommunikation ut till Försvarsmakten genom olika kanaler krävs för att etablera riktlinjen och UOB, menar han och trycker på vikten av att informationen når allra högst upp.

– Det finns dålig kunskap om vad som är ovälkommet beteende. Gruppen tar fram underlag, men det gäller att få cheferna från högsta ledning och neråt att avsätta den tid som behövs i det förebyggande arbetet ute på arbetsplatserna.

Vad är målet?

– Jag hoppas man kan förankra detta som en resurs hos varje chef. Det är lätt som chef att själv vilja lösa problem i sitt arbetslag, för då stannar det där. Men chefs roll är att upptäcka, vara med i arbetet, med fördel ta stöd av någon annan och sedan se till att leda i att komma till rätta i problemet. Man ska lösa uppgiften, men inte vara rädd att ta hjälp.

/MARIA WIDEHED

» Nu ringer även arbetsgivarrepresentanter och bollar. «

FAKTA

Utredningsstöd ovälkommet beteende

UOB är ett två år långt projekt som startades i juni 2019. Utredningsgruppen består av fyra utredare med kompetenser inom psykologi, HR och utredningsmetodik.

De nya riktlinjer som UOB tagit fram ska fungera som utredningsstöd kopplat till anmälningar om ovälkommet beteende, och är ämnad för all personal inom Försvarsmakten. Riktlinjen fastställdes i februari i år.

genomlysning av Försvarsmaktens hantering av kränkningar. Den pekade på brister som avsaknad av ett enhetligt utredningsförfarande, otydliga rutiner för anmälan och brister i säkerställandet av opartiska utredare.

UOB är nu inne på sitt andra projektår. Gruppen är en central funktion som fungerar som utredningsstöd, följer upp ärenden kring ovälkommet beteende och vägleder.

Under året som gått har man bland annat skrivit en ny riktlinje. Den förra riktade sig enbart till HR-personal och chefer, men lagen kräver att riktlinjer ska vända sig till all personal.

– Det som fanns innan räckte inte, det ska vara tydligt för alla vad som gäller om man vill göra en anmälan. Det ska också vara tydligt vad mottagaren ska göra och vad som händer med informationen, säger Anna-Carin Björklund.

inhämtat uppgifter om skyddsobjekt som är av stor betydelse för Sveriges säkerhet, samt spridit vidare en del av informationen. Sammanlagt rör det sig om 36 skyddsobjekt på olika platser i landet, som samtliga varit belagda med foto- och tillträdesförbud.

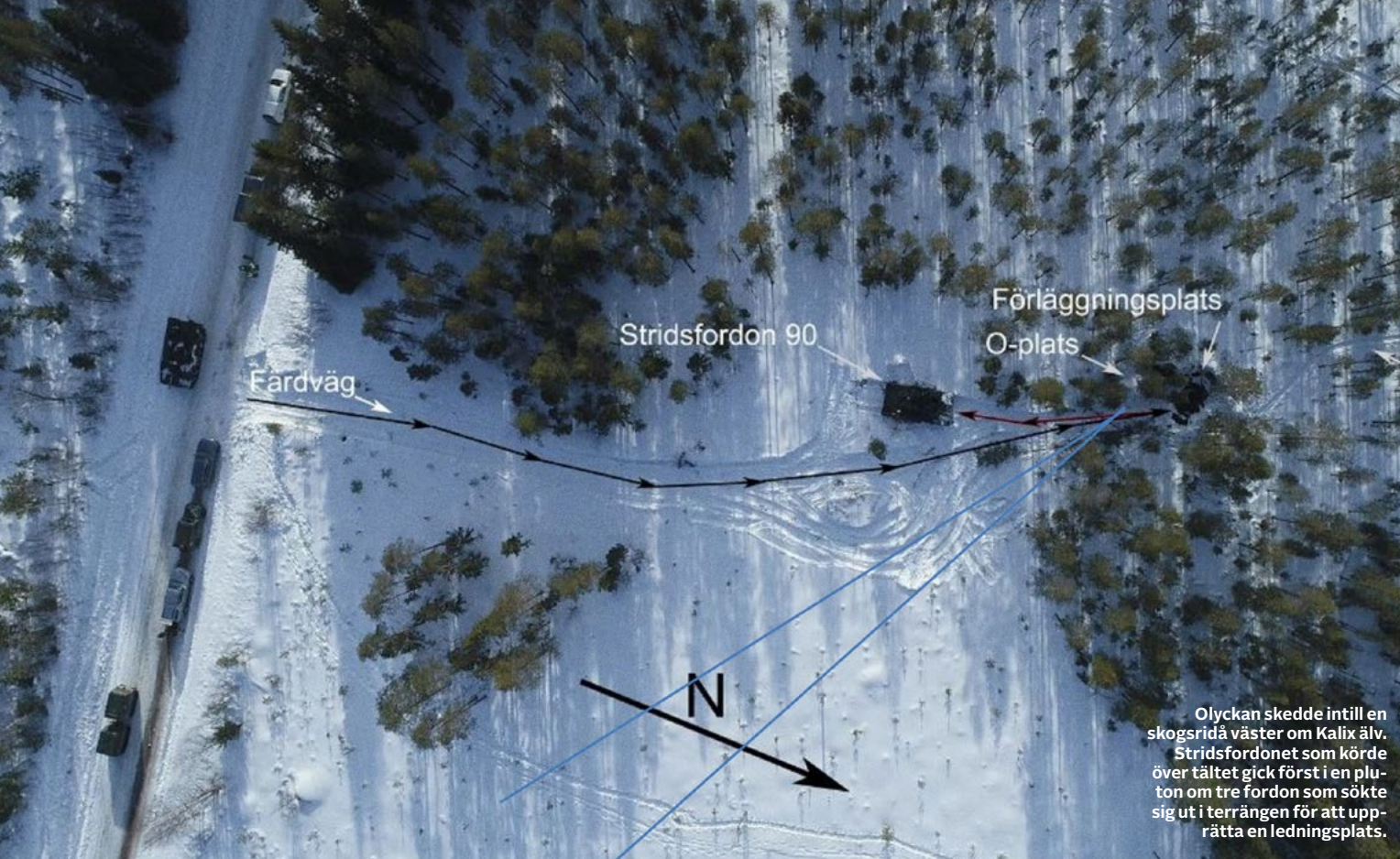
Hovrätten delar tingsrättens bedömning att uppgifterna skul-

le medföra betydande men för Sveriges säkerhet om de kom till främmande makts kännedom.

”Inte bara bilderna utan även övriga uppgifter kring försvarsverken som ingått i det systematiskt sammanställda materialet har bedömts vara hemliga”, skriver hovrätten i ett pressmeddelande.

Mannen nekar till brott. /JO

Så stor är uppgången vad gäller antalet studerande på Officersprogrammet i höst jämfört med förra året. 214 personer har påbörjat studierna på Försvarshögskolan, skriver FHS i en artikel.



Olyckan skedde intill en skogsridå väster om Kalix älv. Stridsfordonet som körde över tältet gick först i en pluton om tre fordon som sökte sig ut i terrängen för att upprätta en ledningsplats.

DÖDSOLYCKAN I BODEN

Ny anmälan om arbetsmiljöbrott mot Försvarmakten

Besked i polisutredningen om dödsolyckan under Northern Wind i fjol väntas inom kort. I maj gjorde även Arbetsmiljöverket en anmälan om misstänkt arbetsmiljöbrott i samband med händelsen som kantades av en rad brister.

7 UNDER BRIGADÖVNINGEN NORTHERN Wind 2019 omkom en kvinnlig hemvärnssoldat sedan tältet hon låg i blivit överkört av ett stridsfordon 90. Polisen inledde omgående en utredning om misstänkt arbetsmiljöbrott och vållande till annans död. Beslut i utredningen väntas inom kort.

– Ingen har ännu delgivits misstanke om något brott, säger polisinspektör Anna Alatalo som handlägger ärendet. Vi är inne i slutfasen av utredningen och det slutgiltiga beslutet fattas av åklagaren.

I maj i år gjorde även Arbetsmiljöverket en åtalsanmälan om

misstänkt arbetsmiljöbrott i samband med olyckan. Den anmälan hanteras tillsammans med den redan pågående polisutredningen, men har en delvis annan inriktning.

– Vi undersöker om det går att utkräva något personligt ansvar i samband

» Vi undersöker om det går att utkräva något personligt ansvar i samband med olyckan. «

med olyckan. Arbetsmiljöverkets anmälan är riktad mot det organisatoriska arbetsmiljöarbetet, säger Anna Alatalo.

OLYCKAN INTRÄFFADE NATTEN till den 25 mars 2019, väster om



Stefan Carneros

Kalix älv. En kvinnlig hemvärnssoldat från 145:e hemvärnsunderrättelsekompaniet låg och sov i ett förläggningstält tillsammans med sina kamrater när ett stridsfordon 90 körde över tältet. Kvinnan avled på platsen. Enligt Statens haverikommissionens rapport från i våras bidrog flera omständigheter till olyckan. Spaningsgruppen var underbemannad, tekniken undermålig, sambandet bristfälligt och det fanns en okunskap om stridsfordons uppträdande bland soldaterna. Som direkt olycksorsak uppgavs de motstridiga uppgifter som spaningsgruppen stod inför: att hålla sig dold för omgivningen och samtidigt kunna varna annalkande stridsfordon på minst 50 meters håll.

– I anvisningarna stod det att 50-metersgränsen var helig, men någonstans på vägen har man avvikit från det, sa Stefan Carneros, utredningsledare på Statens haverikommission, till Officerstidningen i samband med att SHK:s haverirapport publicerades.

DET AKTUELLA STRIDSFORDONET gick först i en pluton med tre fordon som sökte sig ut i terrängen för att upprätta en ledningsplats. Fordonen hade släckt belysning för att minska risken för upptäckt. Soldaten i spaningsgruppen som hade post hörde inte fordonen förrän ett träd knäcktes strax intill.

/LINDA SUNDGREN



80 ÅR

Det firade F 7, Skaraborgs flygflottilj, den 1 juli i år. Flottiljen höll sin första föredragning den 1 juli 1940. Vid tidpunkten för invigningen bestod flottiljens samlade flotta av två stycken SK 11 Tigermoth. I dag finns här två stridsflygdivisioner, landets samtliga resurser inom statsflyg, radar- och signalspaningsflyg liksom transporter av både gods och personal. Jubileet firades med bland annat överflygning där stora delar av F 7:s flotta var representerad. Även historiska stridsflygplan fanns med under ceremonin.

REKRYTERING

Uppdrag till Försvarsmakten att redovisa personalsäkerhet

Försvarsmakten har fått i uppdrag av regeringen att redogöra för hur myndigheten arbetar med personalsäkerhet, däribland hur bakgrundskontroll och verifiering av meriter av personal går till.

➔ I SÄKERHETSSKYDDSLAGEN finns bestämmelser om personalsäkerhet. Dessa ska bland annat förebygga att personer som inte är pålitliga ur säkerhetssynpunkt deltar i en verksamhet där de kan få tillgång till säkerhetsklassificerade uppgifter.

I augusti gav regeringen Försvarsmakten i uppgift att redovisa hur arbetet går till med bland annat bakgrundskontroll och verifiering av meriter vid rekrytering av personal som jobbar med säkerhets känslig verksamhet.

– Vi välkomnar det här uppdraget. Försvarsmakten är en stor

organisation som omfattar cirka 55 000 personer med varierande form av anställnings- och tjänstgöringsförhållanden. Vi delegerar uppgifter ner i organisationen, så även inom rekrytering. Vi bedömer att de rutiner och regelverk rörande rekrytering som finns är tillräckliga. Även vår säkerhetsprövningsprocess är tydlig och väl inarbetad. Det är viktigt att vi tillämpar dessa, säger generalmajor Klas Eksell, Försvarsmaktens personaldirektör, i en artikel på myndighetens webbplats.

FÖRSVARSMAKTEN HAR UNDER våren vidtagit åtgärder och uppmärksammat rekryteringsprocessen. Utbildning för att öka kunskapsnivån bland chefer genomförs också. Vid höstens chefsdagar, då försvarsmaktens ledningen träffar alla förbandschefer, kommer frågan att tas upp.

– I dialogen med cheferna kommer vi att understryka vikten av att bestyrka bakgrunden när vi anställer nya medarbetare, säger Klas Eksell i artikeln.

DN AVSLÖJDE i januari det uppmärksammande fallet med den "falske officeren", som gjorde karriär inom Försvarsmakten trots bristande meriter och osanna intyg. En utredning tillsattes efter avslöjandet och i mars hade myndigheten tagit fram förslag på hur

kvalitetsarbetet med personalsäkerhet skulle kunna utvecklas.

I utredningen konstateras att ett antal "felaktiga ageranden av chefer har bidragit" till det upp-

komna läget.

Uppdraget från regeringen ska redovisas senast den 5 november i år.

/JOSEFINE OWETZ

Vi gör allt för att skapa uppmärksamhet.

Vi konstruerar högpresterande varningsprodukter för uttrycknings- och specialfordon. Alla våra produkter har ett och samma syfte; att skapa uppmärksamhet i krävande och utsatta situationer. Uppmärksamhet som bidrar till en säkrare miljö för förare och omgivning.

www.standby.eu

STANDBY
When attention matters.



Klas Eksell

Foto: Niklas Ehlen/Försvarsmakten

SPRÄNGDÅD

”Vårt stöd till polisen har ökat”

Antalet sprängdåd i landet ökar. Som en följd av det utbildas nu allt fler poliser hos Totalförsvarets ammunitions- och minröjningscentrum, Swedec, i Eksjö. Och stödet från Försvarsmakten till andra myndigheter blir allt större.

MITT UTE I skogen på det småländska höglandet ligger en av världens mest utvecklade och avancerade testanläggningar för sprängladdningar. Området tillhör Swedec, Sveriges kompetenscentrum för ammunitions- och minröjning.

Som följd av det ökande antalet sprängdåd i landet har polisen under det senaste året skickat allt fler bombtekniker på utbildning hos Swedec. Förbandet – som startade som en kraftsamling mot minproblematiken i världen under 90-talet – ligger i dag långt fram i arbetet när det kommer till sprängladdningar, mycket på grund av erfarenheter från ammunitions- och minröjningsarbete i insatsområden som Afghanistan och Mali. Förband från såväl Finland som Ukraina reser numera till Eksjö för att hämta kunskap, så även svenska Polismyndigheten.

I polisens arbete mot sprängdåden är det IED:er (improviserat tillverkade bomber) som står i fokus. På golvet

» **Utbildningen är mycket specialiserad och inget som alla poliser kan ha.** «



Foto: Henrik Rådmark

FM:s generella stöd till Polismyndigheten och andra myndigheter uppgår till närmare 300 uppgifter per år.

i en av Swedec:s salar ligger prototyper på de vanligaste IED:erna som använts i Sverige.

– Vårt stöd till polisen har ökat inom alla verksamhetsområden. I dag utbildas fler bombtekniker, vi är ofta behjälpliga i samband med utredningar, genomför ofta identifiering av ammunitionsobjekt och stödjer polisen rent operativt, säger överstelöjtnant Fredrik Johnsson, stabschef vid Swedec.

FÖRUTOM ATT GE Polismyndigheten operativt stöd under skarpa insatser bidrar Swedec också med information och annat underlag inom min- och ammunitionsröjning, som nya röjningsmetoder och ny utrustning. Förbandet dokumenterar, samlar fakta och forskar även inom dessa områden i samarbete med Totalförsvarets forskningsinstitut, FOI.

På plats i Eksjö lär sig poliserna att få förståelse för sprängladdningar och dess verkan. De lär sig identifiering, klassificering, riskreducerande åtgärder och röjning av oexploderad ammunition. Genom övningar får de även konstruera laddningar som de sedan röjer utifrån verkliga händelser.

Hur många fler poliser som utbildas här i dag jämfört med innan antalet sprängdåd i landet började öka, vill Fredrik Johnsson inte svara på. Marie Borgh, chef vid polisens nationella bombskydd, skriver i ett mejl till Officertidningen:

– Utbildningen är mycket specialiserad och inget som alla poliser kan ha. Vi är väldigt nöjda med den utbildning som Swedec



Utbildningen i Eksjö ger polisens bombtekniker förståelse för sprängladdningar och dess verkan. De lär sig identifiering, klassificering, riskreducerande åtgärder och röjning av oexploderad ammunition.

tillhandahåller. Det betyder mycket att vi kan samverka mellan myndigheter inom ramen för de kompetenser som vi har gemensamt. Vi drar nytta och lärdomar av varandras erfarenheter, säger Marie Borgh.

Enligt en artikel i Försvarsmaktens forum i våras deltar i år närmare 20 poliser på utbildningen, vilket är ovanligt många, enligt tidningen. Förra året var antalet deltagare 15 stycken och året dessförinnan färre än tio.

UNDER FÖRRA ÅRET bistod Försvarsmakten polisens i explosivämnesammestins – som syftade till att få bort illegala explosivämnen som finns i samhället – vid 532 tillfällen. Swedec var ett av totalt fem förband som bidrog, de andra var Totalförsvarets skyddscentrum, Amfibieregementet, Göta ingenjörregemente och Fjärde sjöstridsflottiljen.

– Vårt generella stöd till Polismyndigheten och andra myndigheter uppgår till närmare 300 stöduppdrag per år, säger Fredrik Johnsson.

I november förra året fick Försvarsmakten tillsammans med fem andra myndigheter ett nytt regeringsuppdrag att kraftsamla och öka samhällets förmåga att hantera explosiva varor. Det är ett samarbete som är välkom-



Foto: Henrik Rådmark



Foto: Jimmy Croona / Forsvarsmakten

Bombdatacenter ska ge nationell lägesbild

→ Ett nationellt bombdatacenter ska etableras för att öka samhällets förmåga att hantera den illegala användningen av så kallade explosiva varor. Centret samlar resurser från Forsvarsmakten, Polisen och Säkerhetspolisen.

– Huvuduppgiften är att ge en nationell lägesbild över den tekniska hotbilden gällande explosiva varor, stödja utredningar och öka graden av

» **Initiativet stärker Forsvarsmaktens förmåga inom området.** «

upplärning och lagföring av brott, säger Lars Samuelsson på Högkvarteret, som är delaktig i etableringsfasen, i en artikel på Forsvarsmaktens webbplats.

Andra syften med centret är att öka skyddsnivån för egen personal, utveckla metoder för röjning av improviserade laddningar, och stärka det förebyggande arbetet för att bättre kunna hindra den här typen av brott.

– Initiativet stärker Forsvarsmaktens förmåga inom området då vi får en nationell uppfattning om hotet. Detta kommer att stödja både våra internationella insatser samt vår planering inför ofred i Sverige, inte minst i ett gråzonsskede, säger Lars Samuelsson.

Forsvarsmakten deltar med personal från 13:e säkerhetsbataljonen och Swedec. Verksamheten startar den 1 september som en del av Nationella bombskyddet hos Polisen i Solna. //0



Fredrik Johnsson

met, menar Fredrik Johnsson. Men han säger att balanseringen mellan hur mycket stöd som ska ges till Polismyndigheten kontra Forsvarsmaktens behov är en svår avvägning.

DE 65 ANSTÄLLDA på Swedec går på högvarv för att tillgodose polisens och andra berörda myndigheters behov. Kvalificerad personal, som till exempel bombröjare, är dessutom en bristvara även inom Forsvarsmakten och Swedec har svårt att få ett inflöde som motsvarar behovet.

– I dagsläget är Swedec inte organiserat för att tillgodose det totala behov som efterfrågas av alla berörda myndigheter. Det innebär att befintliga resurser ständigt måste prioriteras till där behovet är som störst, säger han.

Samtidigt ökar användningen av sprängladdningar både nationellt och internationellt. Under förra året anmäldes totalt 257 fall av allmänfarlig ödeläggelse genom sprängning. Hotbilden förändras ständigt.

– Precis som med allt i glo-

baliseringen så sprids information snabbt även inom det här området. Vi ser vissa likheter med hot i Sverige, som med de hot vi stött på i insatsområden som till exempel Afghanistan och Mali, säger Fredrik Johnsson.

Swedec följer därför händelseutvecklingen i länder som Somalia, Irak, Afghanistan och Ukraina – som är extra hårt drabbade av IED:er – noga för att samla kunskap, upptäcka nya hot och trender som kan spridas även till Sverige.

– Det är en snabb utveckling och vi har svårt att hinna ta fram motmedel. Sverige är ingen skyddad del av hotbilden, vi är en del av den.

/ANNICA ÖGREN

FAKTA

Swedec (Swedish EOD and Demining Centre)

Är ett nationellt kompetenscentrum för nationella och internationella uppgifter inom ammunitions- och minröjning. Förbandets huvudsakliga uppgift är att verka inom totalförsvaret, med fokus på utbildning, utveckling och operativt stöd.

Källa: Forsvarsmakten



Ledarskapet och organisationskulturen i marinen och flygvapnet skiljer sig från den inom armén.

FORSKNING

”Synen på militär organisationskultur behöver breddas”

Den allmänna uppfattningen om den militära organisationens kultur är starkt präglad av armén, trots att förhållanden inom marinen och flygvapnet ofta skiljer sig från dessa. Detta hävdar två forskare som studerar styrning och organisationskultur inom olika delar av Försvarmakten.

➔ – Vi vill nyansera den klichéartade bilden av militär organisationskultur, säger Hans Hasselbladh, professor i företagsekonomi vid Örebro universitet som tillsammans med Karl Ydén, universitetslektor vid Göteborgs universitet, genomför studien.

Forskarna menar att den allmänna uppfattningen av försvarets organisationskultur är smal och delvis missvisande. Bilden bygger till stora delar på förhållanden inom armén, en försvarsgren som inte kommit lika långt som de övriga vad gäller teknikutveckling och som baseras på klassiska tankar om befälsföring.

» Vi vill nyansera den klichéartade bilden av militär organisationskultur «

– Bilden av militär ledning är starkt kopplad till föreställningar om slagfältets och stridens omedelbara livsfara. Sådana betingelser skiljer sig väsentligen från hur ledning och koordination utövas i marinen och flygvapnet, säger Hans Hasselbladh.

DEN ARMÉDOMINERADE BILDEN av militär organisationskultur gäller både utom och inom Försvarmakten. Det får bland annat till följd att kurser och utbildningar ofta ger en ensidig bild av den militära verkligheten som många inte känner igen sig i.

– En förklaring kan vara att det både i Sverige och utomlands faktiskt har varit relativt sällsynt att forskare ingående studerar den dagliga verksamheten ute på förband. Vetenskaplig kunskap om militärkulturella variationer är inte så stor som man kanske kunde tro, säger Hans Hasselbladh.



Hans Hasselbladh

I den aktuella studien studerar Hasselbladh och Ydén organisationskultur och styrning inom olika förband. Förbanden ska studeras både var för sig och i en jämförande kontext.

– Vi ska studera organisationskultur, hur man talar, tänker och resonerar kring olika frågor, säger Karl Ydén. Vi ska också försöka följa hur order som kommer från Högkvarteret behandlas och hur det ser ut när de landar hos förbanden och ska omsättas i praktik.

Studien finansieras av Handelsbankens forskningsstiftelse och ska pågå i cirka tre år. Enligt forskarna är det i Sverige ytterst ovanligt att en forskningsstiftelse finansierar forskning med en tydlig militär profil.

– Att Handelsbankens forskningsstiftelse väljer att stödja oss kan bero på ett ökat intresse just för försvaret, men möjligen indikerar det en generell ökad förståelse för statlig och offentlig verksamhets betydelse överlag, säger Karl Ydén.

/LINDA SUNDGREN

JO utreder uppmärksammas jobbannons

→ Skaraborgs regemente lade i våras ut en jobbannons för en chefstjänst, där det av misstag fanns kvar formuleringar som antydde att den utlysta tjänsten

redan var avsedd för en specifik person. **En parentes hade smugit sig in i texten under listan med önskade kvalifikationer. "Här saknar NN den tydliga erfarenheten varför jag tycker den bör flyttas till meriterande",**

stod det i annonsen som lades ut på Arbetsförmedlingens platsbank. Annonsen fick stor spridning i sociala medier.

Regementet drog snabbt tillbaka den och bad om ursäkt.
– Det är olyckligt och pinsamt,

det som har hänt. Vi är helt öppna med att det blivit fel här. Det har också gjort att vi avbrutit hela rekryteringen, sa HR-chef Marcus Rönnqvist vid Skaraborgs regemente till SVT Nyheter Väst.

En privatperson har nu anmält Forsvarsmakten till Justitieombudsmannen, JO, och skriver: "Att skriva en annons för att den skall passa in på en specifik person anser jag direkt olämpligt och är precis det man försöker kringgå med en öppen rekryteringsprocess".

JO har nu inlett en granskning av ärendet och har bett att Forsvarsmakten ska yttra sig i ärendet. //JO

MALI

Camp Estelle invigd

Flytten av det svenska bidraget i Mali är genomförd och den 14 juli klipptes den gyllene kedjan till camp Estelle i Gao. Läget i Gao, där den svenska campen ligger, bedöms som instabilt med lokala konflikter och risk för attentat.

➔ **DEN SVENSKA PERSONALEN** på campen är förlagda i splitterskyddade containrar som monterats ihop till en sammanhängande byggnad med dusch och toaletter. Här finns också ett nytt gym, volleybollplan och en alkoholfri bar och enligt en artikel på Forsvarsmaktens webbplats ska standarden hålla mycket hög kvalitet.

– Jag har varit i både Afghanistan och Liberia och det här är utan tvekan den bästa campen som jag varit på, säger Mårten, kontingentsförvaltare Mali 12.

Invigningen av Camp Estelle, som fått sitt namn efter prinsessan Estelle, skedde den 14 juli, men ännu är anläggningen inte komplett.

– Vi ska bland annat bygga

en kontorsbyggnad för våra plutoner och transportera hit den sista materieln från den avvecklade campen i Timbuktu, säger Mårten.

Läget i Gao, som ligger i den nordöstra delen av landet, är fortsatt instabilt. Här finns såväl territoriellt motiverade grupper och våldsfremjande extremistgrupper och området präglas av konflikter och attentat. Sverige har deltagit i den FN-ledda insatsen Minusma sedan 2014. Utöver campen i Gao bidrar Sverige med en stödenhet för logistik i Bamako.

/LINDA SUNGREN



Foto: Forsvarsmakten

1700



Så många värnpliktiga har ryckt in på Forsvarsmaktens förband i sommar och påbörjat sin militära grundutbildning, enligt en artikel på myndighetens webbplats.

Foto: Forsvarsmakten

Sverige ny ordförande för europeisk arméorganisation

→ Den 22 juni tog Sverige över ordförandeskapet för den europeiska arméorganisationen Finabel (European Army Interoperability Centre).

Sveriges ordförandeskap har temat "Train as we fight", och handlar om alltifrån hur doktrin och taktik ska hänga samman över nationsgränser, till träning och utbildning av soldater.

– Vår målsättning som ordförandeland är att driva arbetet med att stärka kunskapsutbytet och utveckla de idéer som bidrar till goda synergieffekter. Effekter som i förlängningen leder till bättre metoder och materiel inom försvarsområdet, säger arméchef generalmajor Karl Englebretson, i ett inlägg på arméns Facebook-sida.

Finabel grundades 1953 och är den äldsta organisationen för samarbete mellan Europas markstyrkor. Organisationen, som har sitt säte i Bryssel, liknas vid en tankesmedja och har ett stort nätverk av forskare och experter knuten till sig. //JO



I höstens budgetbeslut kommer överbefälhavare Micael Bydén behöva acceptera att alla de behov som Försvarsmakten lyft fram inte kommer att finansieras.

FAKTA

Turbulenta förhandlingar

Turerna inför höstens budgetbeslut har varit många och kantats av oenighet och konflikter. I november 2019 lämnade Försvarsmakten ett underlag inför regeringens budgetbeslut 2020. En analysgrupp tillsattes för att granska underlaget och i våras återinrättades Försvarsberedningen i ett nytt försök att hitta en bred politisk uppgörelse kring försvarspolitiken. Det misslyckades dock och den 9 juni strandade förhandlingarna på grund av oenighet om ekonomin. Den 7 juli gav regeringen Försvarsmakten i uppdrag att inkomma med ett kompletterande budgetunderlag för 2021 enligt de av regeringen angivna inriktningarna. Det överlämnades till regeringen den 17 juli.

EKONOMI

Försvarsmakten kompletterar sitt budgetunderlag

Nytt regemente i Östersund och artilleriutbildning i Karlskoga. Det ingår i det kompletterande budgetunderlag som Försvarsmakten överlämnade till regeringen i mitten av juli. Däremot senareläggs förvärvet av nya ytstridsfartyg.

➔ DEN 17 JULI överlämnade Försvarsmakten det kompletterande budgetunderlag som regeringen begärt inför budgetbeslutet senare i höst. Underlaget omfattar bland annat ett nytt regemente i Östersund under perioden 2026 till 2030 liksom en artilleriutbildning i Vällingsberg i Karlskoga.

– Generellt sett går vi framåt i utvecklingen av vår förmåga. Samtliga stridskrafter och försvarsgrenar kommer att bli bättre. Vi kommer att bli en starkare försvarsmakt i nästa period också, säger överbefälhavare Micael Bydén i en kommentar till TT.

» **Samtliga stridskrafter och försvarsgrenar kommer att bli bättre.** «

När det gäller etableringen av en ny artilleriutbildning stod det mellan två orter, Vällingsberg i Karlskoga eller Kristinehamn. Enligt Försvarsmakten är den förstnämnda att föredra.

– Där har vi sedan tidigare övnings- och skjutfält och vi har infrastruktur på plats som vi kan utgå från. Kristinehamn innebär en rad utmaningar, säger Bydén till TT och hänvisar bland annat till att försvaret inte äger den mark som behövs för att upprätta en utbildningsplats där.

Men trots ökade anslag räcker inte pengarna till all den verksam-

het som Försvarsmakten planerat för. Vissa delar behöver reduceras, annat senareläggas. Exempelvis blir det mindre pengar till anskaffning av ett nytt eldhandvapen, en process som redan är kraftigt försenad.

ÄVEN MEDLEN FÖR anskaffning av lastbilar och övriga fordon minskas och uppbyggnaden av divisionstelekrigsbataljonen senareläggs. På marinsidan senareläggs anskaffningen av ytterligare två ytstridsfartyg och mindre pengar än planerat avsätts för omsättning av båtar inom amfibieförbanden.

På personalsidan, uppger Försvarsmakten i budgetunderlaget, kommer bristen på yrkesofficerare att kvarstå under 2020-talet och därför är det viktigt att Försvarshögskolan får de resurser de behöver för att utbilda nya officerare. Däremot föreslås inryckningskullarna att öka i långsammare takt än planerat. Det innebär 5 000 istället för 6 000 värnpliktiga under utbildningsomgången 2022 till 2023 och 6 000 istället för 6 500 nästkommande utbildningsomgång. Samtidigt förlängs den kortaste utbildningstiden för värnpliktiga från sex till nio månader.

Försvarsmakten avstår ytterligare kommentarer kring budgetförslagen innan regeringen presenterat sitt beslut under hösten.

/LINDA SUNDGREN



Redo för nya utmaningar?

Vill du göra samhällsnytta och bidra till Sveriges oberoende i världen?

FRA har ett uppdrag som kräver de bästa. Vissa roller kräver gedigen yrkeserfarenhet, andra kräver kunskap du fått genom engagemang för ditt intresseområde. Vi erbjuder arbete i en kunskapsintensiv miljö där du får vara med och göra skillnad. Arbeta bland Sveriges skickligaste cyberexperter, utvecklare, analytiker och massa annat ovanligt – och helt vanligt.

På FRA arbetar vi med unika uppgifter – för Sveriges säkerhet och integritet.



Gå till fra.se/jobb för våra lediga tjänster

Jolex

– for all your
EMC, Thermal &
Sealing Solutions

Jolex AB, +46 8 570 22985
mail@jolex.se, www.jolex.se



CLP

SYSTEM AB

VAPENVÅRD



BREAK FREE®

RENGÖR

SMÖRJER

SKYDDAR

CLP System AB
Ritarslingan 5
S-187 66 Täby

At your service!
Telefon: 08 - 732 44 05
E-mail: info@clp.se
Internet: www.clp.se

Förbandsbesök: P 7, Revingehed

TEXT: Maria Widehed
FOTO: Emil Malmberg

PLIKT PÅ P 7: Pressat

De värnpliktiga är tillbaka på Södra skånska regementet, P 7, och de krävs för en stabil tillväxt på förbandet. Men att samtidigt bolla FN-insatser, stående förband och ökande rekrytvolymer innebär en svår ekvation. Resultatet är pressade officerare och kompetensutveckling som får stå tillbaka.

- Visst är det ett ansträngt läge på personalsidan, säger major Mikael Rydje, regementsstaben.



läge



D

Den 27 november 2019. Solen värmer upp den annars kalla marken denna novembermorgon i Skåne. Nu tas det första spadtaget till den 4 700 kvadratmeter stora utbildningshallen på Södra skånska regementet, P 7. Med en förväntad prislapp om 180 miljoner kronor är det den största infrastruktursatsningen på Forsvarsmakten i Skåne sedan 1980-talet. På regementet har man länge behövt en ändamålsenlig lokal att genomföra utbildning i. Och man ser satsningen som en garant för framtida tillväxt.

Faktum är att projektet är en del av en större infrastruktursatsning på över en halv miljard kronor i närtid. Under 2019 stod Södra militärregionens nya stabsbyggnad färdig för inflyttning och framöver väntar även uppförandet av en ny förläggingsbyggnad med 240 sängplatser för värnpliktiga samt nya kontorsplatser och temporära lösningar ”för att bekämpa vår trångboddhet”, som regementschef överste Bo Stennabb säger.

– Den nya utbildningshallen och den framtida kasernen är förutsättningar för vår planerade tillväxt av en brigad vid P 7, säger han.

JUST NU ÄR man i full gång med att packa makadam inuti i den stora fordonsanläggningen. I de tre stora hallarna ska upp till tjugo stridsvagnar få plats samtidigt. Sida vid sida med hallen byggs lektionsalar och en travershall. Mittemot börjar det veckan efter vårt besök resas ett 2 700 kvadratmeter stort skärmtak.

– Det har rullat på bra trots pandemin, vi följer tidsplanen, säger byggtreprenörens platschef Martin Sevedsson och visar vägen in på byggarbetsplatsen.

Här ska P 7 kunna utbilda, liksom ta emot, soldater från andra förband.

– I dag får vi inhysa där det är



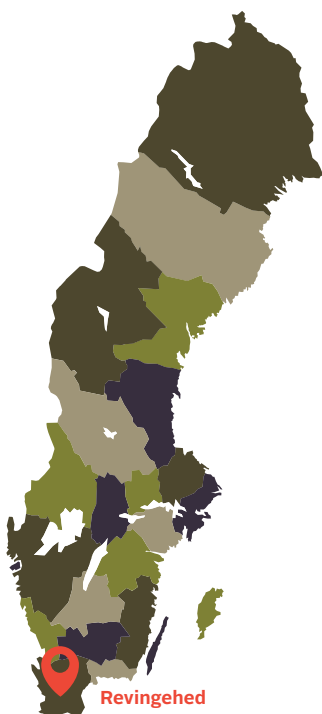
möjligt. I smörjhallen, gamla mobiliseringsförråd och kallförråd under bar himmel. Det kommer bli en stor skillnad när detta står klart, säger Felix Sundbäck, kommunikatör på grundutbildningsbataljonen.

Dagens infrastruktur är en begränsande faktor och först sommaren 2021 ska den nya utbildningshallen stå klar. Inte förrän ytterligare ett år senare väntas den nya kasernen vara färdig för inflytt – en av flera förutsättningar som måste vara på plats för att förbandet ska kunna ta emot fler värnpliktiga.

...

DEN 27 JULI 2020. Exakt åtta månader efter att bygget av utbildningshallen startat rycker 225 värnpliktiga in på P 7 för elva månaders grundutbildning. Efter ett andra inryck i september kommer de att vara 370 stycken.

Totalt har det under sommaren ryckt in drygt 1 700 värnpliktiga på förband landet över för att påbörja sin utbildning. Det är ett efterlängtat tillskott. När Forsvarsmakten summerar i sin årsredovisning är man tydlig: den grundläggande förutsättningen för en större krigsorganisa-



Revingehed



Fanjunkare André Bondeson tror att man på P 7 klarar belastningen tack vare att många i officerslagen "gör det lilla extra" i utbildningen av de värnpliktiga.

» I DAG FÅR VI INHYSA DÄR DET ÄR MÖJLIGT. I SMÖRJHALLEN, GAMLA MOBILISERINGSFÖRRÅD OCH KALLFÖRRÅD.

Felix Sundbäck, kommunikatör P 7

tion är grundutbildning med plikt.

Grundutbildningsomgången 2018/19, den första sedan värnpliktens återinförande, har resulterat i drygt 3 400 krigsplaceringsbara soldater och sjömän vilket är fler än något enskilt år sedan 2010.

I dag hittar vi Södra skånska regementets nya värnpliktiga utspridda i skogarna runt regementet. Fyra veckor in i grundutbildningen har det blivit dags för deras första fältvanevecka. Veckan syftar till att lära

de värnpliktiga grundläggande soldatkunskaper så som att upprätta förläggning och hålla ordning på sin materiel, samt utbildning i till exempel eldpost. Det här året prickade fältvaneveckan på P 7 in både sommarens varmaste dagar – och hållregn.

Efter att snabbt ha kravlat sig fram med armbågarna över tallbarr, mossa, eklöv och jord ligger nu blivande skyttegruppchef Jacob Ahrén i en slänt. Rekryterna har nyligen blivit indelade i stridspar och Ahrén övar ingående i eldställning tillsammans med Axel Brink. Han blickar ut över Ella kvarn, som ligger mitt på heden ett par hundra meter från Krankesjöns strand. Med hjälp av sina knogar och till kvarnen närliggande buskage försöker han peka ut fienden för Brink.

Fanjunkare André Bondeson, instruktör 6:e





» JAG UPPLEVER ATT VI KLARAR BELASTNINGEN FÖR ATT VI ÄR MÅNGA SOM GÖR DET LILLA EXTRA.

André Bondeson, instruktör 6:e kompaniet

→ kompaniet, ligger tätt bakom och lyssnar vart efter han ger rådet:

– Det är bättre att du är tyst och tänker än fortsätter att prata på. Välj så enkla objekt som möjligt, gör det enkelt för dig själv – och när du väl levererar är det tydligt och kort.

VID STRIDSVAGNSGARAGETS INHÄGNANDE stängsel en bit bakom soldaterna förbereder hjälpinstruktör Alexander Kuminecz, anställd GSS-T, en stund senare nästa två stridspar.

FAKTA

Återinförandet av GU i armén

Totalt påbörjade 2 569 värnpliktiga, varav 398 kvinnor, grundutbildning (GU) 2018/19. Av dem slutförde 2 301 individer utbildningen. Detta utgjorde ett positivt underlag för såväl officersrekrytering som för uppfyllnad av krigsförbanden, uppger Försvarmakten.

Ett år senare påbörjade totalt 2 887 värnpliktiga, varav 386 kvinnor, grundutbildning 2019/20.

Källa: Försvarmaktens årsredovisning 2019

Kuminecz tillhör en av de 53 värnpliktiga som efter vårens muck anställdes som tidvis tjänstgörande soldat till 72:a bataljon. Tolv av dem anställdes som hjälpinstruktörer för att stödja på GU:n, tänkta att senare läsa vidare till officer.

– Jag tyckte det var kul och ville gärna prova på ett år som anställd – men siktet är på officersutbildning, säger Alexander Kuminecz.

Han är beredd på att det blir många jobbtimmar framöver.

– Plutoncheferna har mycket att göra, de lägger även sin fritid på det här, säger han.

Försvarmaktens officersbrist gäller i dag framför allt de lägre befälskategorierna såsom fanjunkare, förstesergeanter och fänrikar, alltså de yrkesofficerare som framför allt behövs i utbildningen av de växande värnpliktskullarna ute på förbanden. Något André Bondeson menar märks.

– Jag upplever att vi klarar belastningen för att vi är många som gör det lilla extra. Man ställer upp för varandra i officerslagen. Vi är väldigt tajta, säger han.

Men i förlängningen behöver de bli fler.

– Annars behöver vi färre uppgifter från sidan, få fokusera på det vi ska göra enbart. Instruktörsförstärkningar, kommenderingar och annat tar många timmar. Från början kan vi se ganska starka ut i ett officerslag, men i verkligheten ska folk hinna göra annat också.

...

NÅGRA SKOTT HÖRS på avstånd ifrån skogen intill. Men annars är det ovanligt tyst inne på regementsområdet i dag. I en av de gulteglade kasernerna längs med Länergatan silar solen in genom fönstren.

Major Mikael Rydje, regementsstabens planeringssektion, lägger handen på en av de robusta våningssängarna i stål som står redo till de värnpliktiga som kommer under höstens andra inryck. På stabens planeringssektion arbetar man nära med arméstaben i planeringen för åren 2021 till 2025, och ännu längre fram.

– Det handlar om allt från verksamheten som ska ske till





Nyinjryckt på P 7. "De värnpliktiga är väldigt duktiga, de uppskattar att vara här och är positiva. Många av dem som ryckte ut i somras ville stanna kvar" berättar major Rydje.

Förbandsbesök: P 7, Revingehed

Temba Ringdahl, blivande vagnchef stridsfordon 90, passar på att vila upp sig på skjutvallen. Natten har bjudit på eldpost och få timmars sömn.



→ resursperspektiv – hur många officerare finns och hur många rekryter ska vi ha. Hur mycket lokaler och vagnar behöver vi till det, berättar Rydje.

Värnplikten har varit välkommen tillbaka på P 7. Men man har fått stuva om för att få plats. Klockspelsbaracken vi nu står i inhyste

FAKTA

GU hela Försvarmakten – siffror kalenderår 2019

	Totalt	Kvinnor	Män
Påbörjat grundutbildning	4 500	720	3 780
Slutfört grundutbildning	3 547	532	3 015

I tabellen ovan redovisas antal totalförsvarspliktiga som påbörjat respektive slutfört grundutbildningen under ett kalenderår.

Källa: Försvarmakten

fram till i våras K-soldater. Nu har den åter fått sängar och förvandlats till kasern.

– Man måste vara kreativ och hitta lösningar till de bekymmer som uppkommer. Det blir ofta resurskrockar som vi måste hantera, säger Mikael Rydje.

Det är ett svar som väcker fler frågor. Hur klarar förbandet egentligen av ett ökat antal värnpliktiga?

– Rutinerna fanns, sedan har det ökat ganska brant på sistone. Visst har det varit ett ansträngt läge, framför allt för truppofticerarna ute som har fått jobba hårt. Fast jag tycker ändå att det har gått ganska väl, vi har en bra dialog med arméstaben om att balansera volymen, säger han.

Men bemanningen under sommaren har varit pressad, med såväl värnpliktsinryck som förberedande officerskurs.

– Vi har försökt styra så att exempelvis inte alla på grundutbildningsbataljonen har varit med på hela vårens övningsserie, för att inte få för mycket ledighet men också för att de skulle kunna ta tidigare semester. Det är mycket pusslande.

Somrarna kommer att bli än mer ansträngda framöver. Nästa år återinförs kompanibefälsleverna och då har P 7 både KB-inryck, anställda iväg på utbildning och förberedande officerskurs att få ihop.

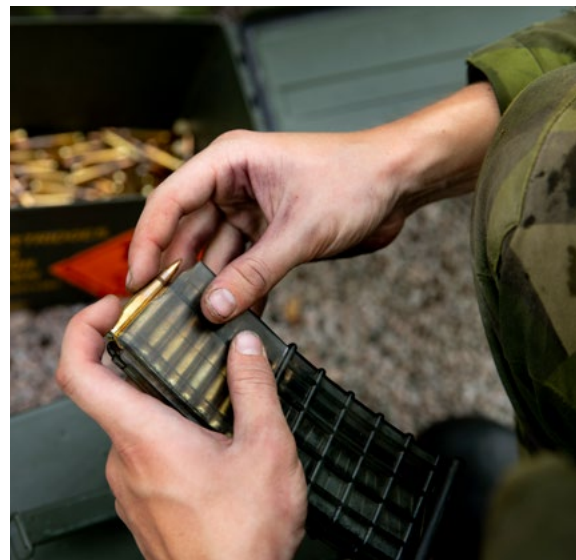
– Behovet av officerare kommer öka ännu mer och även behovet av



Kapten Törnblom är tydlig med att fler befäl krävs för att hantera de ökande värnpliktskullarna på P 7.

3 * Värnplikt på P 7 2019/20

- Antal värnpliktiga inryckande (varav kvinnor) 320 (22)
- K-anställda efter muck (varav kvinnor) 47 (2) till 71. bataljon
- T-anställda efter muck (varav kvinnor) 53 (4) till 72. bataljon varav 12 som hjälpinstruktörer att stödja på GU:n tänkta att senare gå skola.
Källa: Södra skånska regementet.



» MAN KAN ALLTID SÄGA ATT VI BEHÖVER MER PERSONAL, OCH DET BEHÖVER VI.

Mikael Rydje, regementsstabens planeringssektion

stödfunktioner, säger Mikael Rydje.

Samtidigt finns fler tid- och resurskrävande delar i förbandets verksamhet de kommande åren. Värnpliktsutbildningen är högt prioriterad, men P 7 har också FN-insatsen Mali 15 framför sig och redan nu åker skyttesoldater till Mali 12. Dessutom har man ett stående förband.

– Det är alltså tre tunga uppgifter nu i närtid och det är svårt att ha allt samtidigt. Det krävs mycket för att verksamhets- och personalplanering ska takta den verksamhet som ska ske, säger Rydje och tillägger:

– På sikt går vi kanske in i ny försvarsmaktsstruktur också, det kräver ytterligare resurser.



Mikael Rydje

RIKSDAGEN SKA i höst fatta beslut om försvarrets inriktning 2021 till 2025. Regeringens ståndpunkt innebär bland annat att antalet värnpliktiga ska öka från 5 000 till 8 000 år 2025.

De värnpliktiga är en viktig del i arméns förväntade tillväxt. Men det måste handla om en långsiktig uppväxling, menar Rydje; en balanserad ökning rekryter måste komma samtidigt som mer materiel, fordon och infrastruktur.

Vakanserna på P 7 är i dag få, och merparten av raderna är fyllda. Men för att hålla jämna steg med en växande utbildningsorganisation på förbandet – samtidigt som man utför övriga uppgifter – är man bestämd i att det krävs fler officerare och specialistofficerare. Och regementschef Bo Stennabb är tydlig: personalen är den enskilt





Adelia Kraft, blivande vagnchef stridsfordon 90, är en av 13 kvinnliga värnpliktiga som ryckte in på P 7 i juli.

» ATT SÄGA ATT VI VILL ANSTÄLLA SÅ MÅNGA VI BARA NÅNSIN KAN TYCKER JAG INTE MAN BARA KAN SVARA 'JA' TILL.

Mikael Rydje, regementsstabens planeringssektion

viktigaste frågan för en fungerande värnplikt, både för att kunna möta ökade volymer av värnpliktiga, men även för att kunna utföra en kvalitativ utbildning. Rydje instämmer i beskrivningen.

– Man kan alltid säga att vi behöver mer personal, och det behöver vi. Det är en komplex situation när vi är i mellanlösningen med ett stående förband och insatserna som rullar på ungefär som innan, samtidigt som vi tar emot en ökande rekrytvolymer. Den ekvationen är svår. Visst är det ett ansträngt läge på personalsidan. Så är det.

Försvarsmakten lyfter i sin egen framtidsprognos ”Tillväxt för ett starkare försvar” hur tillgången på officerare och specialistofficerare kommer att vara gränssättande för tillväxtpotentialerna.

I Försvarsmaktens årsrapport för 2019 skriver man att antalet anställda yrkesofficerare har ökat jämfört med föregående tre år. Och de ökande volymerna värnpliktiga väntas innebära en positiv trend för rekryteringsbasen framöver, en bild man delar på Södra skånska regementet. På P 7 har nästan en tredjedel av de som muckade i våras anställts som soldater.

Har ni ekonomi till att anställa?

– Vi kan inte anställa alla vi vill, men vi anställer många. Och det är en balansfråga. Det ska finnas både materiel och personal som kan ta hand om soldaterna. Att säga att vi vill anställa så många vi bara nånsin kan tycker jag inte man bara kan svara ”ja” till, säger Rydje och tillägger sedan:

– Men några fler kanske man kunde ha anställt.

Hur är belastningen på personalen i dag?

– Framför allt våra är väldigt tunga. Det är mycket övningar, man är borta mycket. Många erfarna officerare, och även de yngre, går tungt och det är långa pass. Man får göra så gott man kan.

Får någon verksamhet stå tillbaka?

– Hade det inte funnits begränsningar så kanske fler officerare hade genomfört instruktörskurser på stridsfordon eller lastbil till exempel, eller andra utvecklande kurser, säger Rydje och fortsätter:

– Vi har också en del kompetensbrister, det hanterar vi med att ta fram en ganska tydlig kompetensstrategi som vi hoppas kunna möta ganska så väl till 2025.

Samtidigt innebär att skicka iväg anställda på utbildning en mindre personalstyrka på plats under till exempel övningar.

– Visst det blir ett ansträngt läge, men ibland måste man ta den konsekvensen för att kunna stå redo till nästa steg.

...

– **KONTROLLERA SÄKRING** - stå upp - markera!

Kapten Daniel Törnblom går med raska steg bakom ryggarna på de värnpliktiga från 2:a pluton vid 4:e kompaniet. I dag övar de knästående skjutställning

på Södra skjutbanan.

På skjutvallen bakom passar värnpliktiga Emma Kvist, blivande bandsvagnsförare, på att ta en tupplur på ryggsäcken innan det är dags att byta av. Natten har inneburit eldpost och få timmars sömn.

– Det gäller att passa på, man sover så fort man får tillfälle, förklarar Emma Kvist.

Hon har redan siktet på en framtid inom Försvarsmakten.

– Det här passar mig. Jag gillar ordning och reda, tider att passa och när det är lätt att följa – det är kul. Det jobbigaste är nog att man känner sig så skitig hela tiden, säger hon och skrattar.

En bit bort ägnar sig Melinda Prick, uttagen till stridsfordonsförare, åt att byta de sedan gårdagens regn dyngsura strumporna mot ett par torra.

– I natt var jag vaken varje timme. I dag är man så pass trött att man har överskottsenergi. Fältmaxad, som vår översergeant kallar det.

– Ja, man får verkligen ligga som man bäddar, konstaterar Temba Ringdahl, blivande vagnchef stridsfordon 90, som sitter bredvid.

Under gårdagen hann de med såväl strid som att skjuta in sikten och inta liggande eldställning. Flera omgångars sprint med full utrustning inklusive kroppsskydd blev det också, efter att ett befäl upptäckt en dåligt fastspänd spade på en packning.

– Men de har ju rätt, man gör ju allt snabbare – och rätt, när man får göra om det tills det är bra, säger Ringdahl och får medhåll av Elias Rispling, blivande stridsfordonsförare.



Bo Stennabb



Inom ett år ska regementets nya utbildningshall stå klar, med travershall, skärmtak, fordonsanläggning och lektionssalar. Ett år senare ska en ny kasern med sovplatser till de värnpliktiga vara färdig.

Upp till 20 stridsvagnar ska få plats samtidigt i den nya fordonsanläggningen som byggs på P 7.



– Överlag har vi skitkul. Även fast vi är olika märker man att vi också är lika. Det känns redan konstigt att åka hem. Första dagen är najs, men sedan blir jag sjukt understimulerad, säger Rispling.

– Ja, hem är ju här nu, inflikar Prick.

PÅ P 7 ÄR en av årets största nyheter att fyra besättningar, för första gången i regementets historia, kommer att utbildas på det nya fordonsystemet granatkastarpansarbandvagn 90.

Kapten Daniel Törnblom kommer att leda utbildningen. Han har varit fast anställd som officer på P 7 sedan 2009 och involverad i tidi-

gare utbildning av värnpliktiga. Detta är hans första omgång nyinryckta sedan återinförandet av plikten.

– Motivationen hos de värnpliktiga är skillnaden, säger Törnblom och fortsätter:

– Det märks att vi fortfarande bara använder en liten del av befolkningen. Det är verkligen russin i kakan som vi har plockat.

DET KOMMER ATT förändras. Och utbildningsorganisationen måste tåla att växa för att arméstridskrafternas tillväxt ska följa planen. Men i dag saknas personal, menar Törnblom.

– Vi är ju verkligen inte tillräckligt många och det tror jag är känt. Vi behöver fler befäl och befäl av god sort. I dag får vi ständigt trola med knäna.

Han instämmer i bilden major Mikael Rydje ger av kompetensutveckling som uteblir.

– Ett exempel är att jag nu står och håller detta utbildningspasset. Det jag gör nu är förändrat mot det jag gjorde förr, så det sitter inte helt automatiskt. Lösningen på det hade varit att jag fått en förutbildning eller gott om förberedelse, men det finns inte. På ren rutin får jag ut här och göra det som går att göra. Utbildningsresultatet blir bra – men scenarbetet, stilen och attityden får ju lite stryk.

Hur påverkar det resultatet?

– Hade jag vetat fullständigt utantill exakt vad jag ville med de här timmarna hade man kunnat driva på, på ett annat sätt, och då hade man fått helt andra bonuseffekter i stil och attityd hos truppen.

Hur ser du på framtiden?

– Vi inbillar oss på P 7 att vi kanske har något fler utmaningar än vad andra har eftersom vi fortfarande är så diversifierade. Det ska ju ändra till sig, men innan dess krävs förändring och det finns ingenting som är så resurskrävande – det går åt oerhört många officerstimmar till att hela tiden forma nya planer. Vi måste få landa. Och vi måste få tillräckligt med personal, säger Törnblom och avslutar:

– Då kan vi med liten förberedelse och unga befäl göra det vi kunde förra gången. Då kan vi växa.



REGEMENTSCHEF BO STENNABBS 3 MÅSTEN FÖR UTHÅLLIGHET I VÄRNPLIKTSUTBILDNING PÅ P 7:

» **Personal.** "Det är den viktigaste resursen för att vi ska klara av att utbilda fler. Man kan dela in personalfrågan i tre måsten; Rekrytering av nya officerare, behålla och utveckla de officerare vi har, samt värna våra K-soldater som har en viktig roll för att utbildningen av våra värnpliktiga ska fungera.

Det oerhört glädjande att vi i sommar kunde skicka nästan trettio elever till SOU och tio elever till OP, det är fantastiska siffror och de högsta på flera år. Vi måste samtidigt fortsätta att vara en attraktiv arbetsgivare så vi kan behålla vår personal. Återanställningar är viktiga, men prioriteten är alltid att

behålla och utveckla den personal vi har. Det gäller även våra anställda soldater som dels frigör våra värnpliktiga från bevaknings-, beredskaps- och insatsuppgifter så att de stället kan fokusera hundra procent på sin utbildning. Dels utgör de stöd i utbildning av de värnpliktiga med en direkt kunskapsöverföring, men framförallt tror jag att de bidrar till att så många frivilligt söker att göra sin värnplikt – kanske med förhoppning om en fortsatt anställning på sikt."

» **Materiel.** "Alltid viktigt. Allt från personlig utrustning till materielfördelningsordrar måste bli

bättre, så att det synkroniseras med vår värnpliktsutbildning".

» **Infrastruktur.** "Den måste fungera och utvecklas. Vi behöver bygga nytt och rusta upp de byggnader vi har, från utbildningsanordningar till mobiliseringsförråd, så att de passar de förband som vi ska utbilda och vidmakthålla när vi växer. Man får inte heller glömma bort våra övnings- och skjutfält med tillhörande arbete kring miljötillstånd."



Vi har avtal med Försvarsmakten.

Invidzonen

ett medmänskligt stöd och ett nätverk för anhöriga av anhöriga.
Titta in på vår webbplats invidzonen.se och ta del av vårt stöd.

MENTOR-
STÖD FORUM

TRÄFFAR

NÄTVERK

STÖD-
TELEFON

AKTIVI-
TETER

COACH

PODD

TIPS
& TRIX

TIDNING

CHATT

Aktiviteter och stöd för anhöriga och personal på internationell insats.

**INVID
ZONEN**
ETT NÄTVERK
FÖR ANHÖRIGA

Svalnande intresse för Natofrågan

Väljarnas förtroende för Försvarsmakten fortsätter att öka för tredje året i rad och det finns ett relativt starkt stöd för den förda försvarspolitik. Men den tidigare, och ibland livliga, debatten om ett svenskt Natomedlemskap har blivit allt mer lågmäld och frågan om den fortsatta alliansfriheten väntas inte få något större utrymme under nästa valrörelse.

Den stora uppgången i svenskarnas förtroende för försvaret sammanfaller tidsmässigt med Aurora 17-övningen och har därefter följts av uppgångar i mindre skala. Försvarets förtroendebalans (den andel som uppger stort förtroende minus andelen som uppger litet förtroende) ligger på +25, vilket är upp en aning från +23 året innan. Nu ska det bli intressant att följa förtroendet för försvaret i den extra "coronaundersökning" som SOM-institutet genomför med fokus på bland annat svenskarnas förtroende för politiker, medier och myndigheter i relation till pandemin. Försvaret har genomfört flera insatser under coronapandemin som uppmärksammats i medierna.

I SOM-INSTITUTETS FÄRSKA volym "Regntunga skyar" konstateras att hösten 2019 var pandemi något som endast 22 procent uppgav stor oro för medan 20 procent uppgav stor oro för arbetslöshet och 18 procent uppgav stor oro för en ekonomisk kris. 2019 års nationella SOM-undersökning utgör således en bild av Sverige före coronan och det blir intressant att se hur pandemins dynamik kan ha påverkat svenskarnas förtroende för varandra, för

myndigheter samt för regering, riksdag och lokal politisk ledning. I den senast publicerade nationella SOM-undersökningen noterades alltså försvaret en mindre uppgång i förtroende bland svenskarna. Intressant är skillnaden i förtroendebalans hos män (+16) respektive kvinnor (+31). Bland dem som uppger stort förtroende för försvaret är andelen kvinnor respektive män relativt jämnstora, med bara något fler positiva kvinnor.

Däremot uppger nästan dubbelt så många män (24 procent) ett litet förtroende för försvaret jämfört med kvinnor (12 procent). Skillnader i förtroende för försvaret föreligger även mellan olika åldersgrupper respektive mellan de olika riksdagspartiernas sympatisörer. Unga personer (16 till 29 år) uppger ett radikalt större förtroende för försvaret (förtroendebalans +37) jämfört med äldre (65 till 85 år, med förtroendebalans +13). Även hos riksdagspartiernas sympatisörer återfinns skillnader samt intern förändringsdynamik. I 2018 års SOM-undersökning uppgav Miljöpartiets sympatisörer störst förtroende för försvaret med förtroendebalans +44, men i 2019 års undersökning har MP-sympatisörerna sjunkit

tillbaka till förtroendebalans +24. Störst förtroende för försvaret i 2019 års undersökning uppger istället Kristdemokraternas sympatisörer där hela 55 procent har ett stort förtroende för försvaret medan 18 procent uppger litet förtroende (förtroendebalans +37, en tydlig uppgång från +21 sedan 2018). Nästan lika stort förtroende för försvaret uppger sympatisörer till Socialdemokraterna, där 48 procent har stort förtroende och endast 12 procent uppger litet förtroende (förtroendebalans +36, en uppgång från +31 sedan 2018) respektive till Liberalerna (+35, ned från +37 sedan 2018) varav 51 procent uppger stort förtroende och 16 procent uppger litet förtroende. Därefter följer sympatisörer till Moderaterna. Av dem uppger 47 procent stort förtroende medan 15 procent anmäler litet förtroende (+32, en uppgång från +25 sedan 2018). Som vanligt har Sverigedemokraternas sympatisörer minst förtroende för försvaret (förtroendebalans +5, samma som i 2018 års undersökning). Liksom i 2018 års SOM-undersökning noterar alla riksdagspartiers sympatisörer en förtroendebalans för försvaret som ligger över nollstreck.

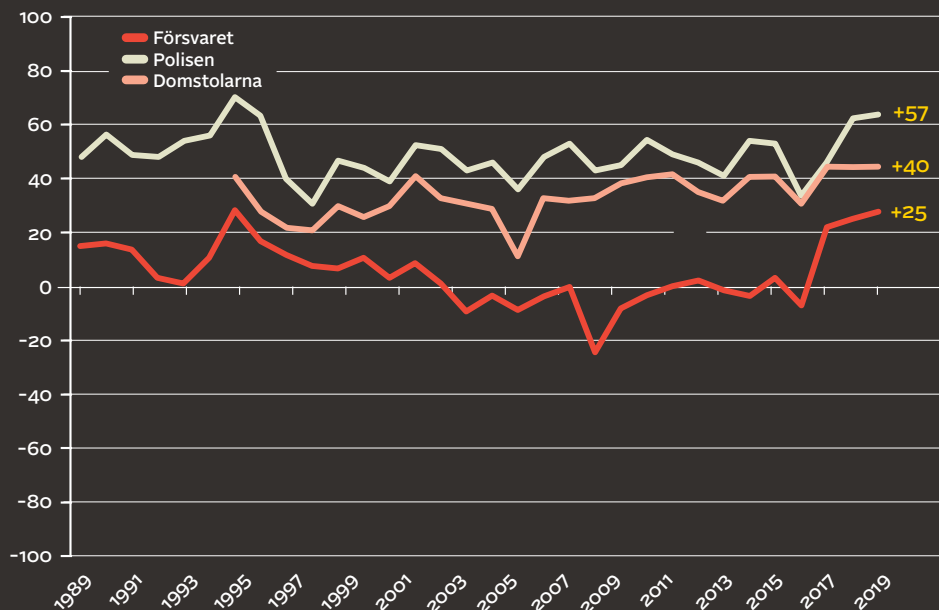
EN ÅTERKOMMANDE FRÅGA i den svenska försvars- och säkerhetspolitiska debatten är den om stöd från och till

andra länder i händelse av krig. Det framstår som att frågan om svenskt Natomedlemskap avförts från livligare inrikespolitisk debatt under överskådlig tid – en inte oansenlig prestation givet den säkerhetspolitiska dynamiken i norra Europa sedan 2014. Alla de tidigare Allianspartierna förordar numera att Sverige bör bli medlem i Nato och därigenom överge den militära alliansfriheten. Denna borgerliga positionering kunde förväntas bädda för en skärpt Natodebatt och bland vissa anhänga-

» **DET FRAMSTÅR SOM ATT FRÅGAN OM SVENSKT NATO-MEDLEMSKAP AVFÖRTS FRÅN LIVLIGARE INRIKES-POLITISK DEBATT UNDER ÖVERSKÅDLIG TID.** «

EN ÅTERKOMMANDE FRÅGA i den svenska försvars- och säkerhetspolitiska debatten är den om stöd från och till andra länder i händelse av krig. Det framstår som att frågan om svenskt Natomedlemskap avförts från livligare inrikespolitisk debatt under överskådlig tid – en inte oansenlig prestation givet den säkerhetspolitiska dynamiken i norra Europa sedan 2014. Alla de tidigare Allianspartierna förordar numera att Sverige bör bli medlem i Nato och därigenom överge den militära alliansfriheten. Denna borgerliga positionering kunde förväntas bädda för en skärpt Natodebatt och bland vissa anhänga-

FÖRTROENDET FÖR FÖRSVARET, POLISEN OCH DOMSTOLARNA 1989–2019 (FÖRTROENDEBALANS*)

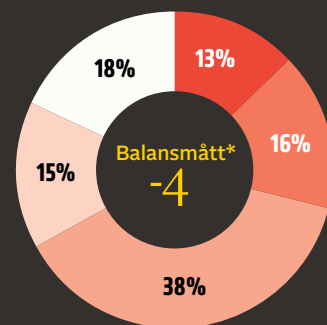


➔ Allmänhetens förtroende för Försvarsmakten fortsätter att öka även om man ligger på en lägre förtroendenivå än polisen och domstolarna. Förtroendebalansen är andelen som svarat positivt minus andelen som svarat negativt.

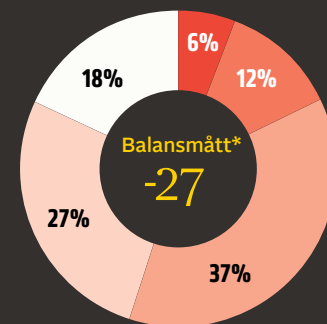
re yttrades förhoppningar om att Natofrågan skulle komma att dominera och till och med avgöra nästa riksdagsval. Men istället förefaller Natoanslutningskraven de senaste två till tre åren snarare ha framförts mindre energiskt. Genom att ingå bi- och trilaterala försvarsöverenskommelser med länder som Finland, USA och Storbritannien har Sverige uppnått flera av de fördelar som Natoförespråkare efterlyser, men utan att formellt behöva överge den militära alliansfriheten. Sveriges militär samövar regelbundet med Natoländers militära styrkor och ingår sedan 2017 i Joint Expeditionary Force – en snabbinsatsstyrka under brittisk ledning som på regeringens egen hemsida beskrivs som ”motvikt mot ökad risk aktivitet” (regeringen, 2 juli 2019). Försvarsminister Peter Hultqvist har omformulerat traditionella socialdemokratiska invändningar mot Natoalliansen – att den förfogar över kärnvapen och verkar konfliktskapande – till att Natos beslutsordning är alltför trög och osäker för ett Sverige i behov av snabbt stöd mot ett väpnat angrepp. Sverige samarbetar således militärt med en rad länder, varav flertalet de facto är Natomedlemmar, men är samtidigt fortsatt militärt alliansfritt. Sveriges militära samarbete med USA har fördjupats utan att detta lett till öppet uppror inom det socialdemokratiska partiet.

SOM-INSTITUTET HAR VARJE år sedan 1994 undersökt svenska folkets inställning till ett svenskt Natomedlemskap. Fram till 2012 var andelen som ansåg att Sverige inte skulle söka medlemskap i Nato två till tre gånger så stor som andelen som ansåg att Sverige borde ansöka om medlemskap. Men 2013 minskade Nato-motståndet samtidigt som andelen för ett svenskt Natomedlemskap ökade. I 2015 års SOM-undersökning var, för första gången, Nato-anslagarna fler än Nato-motståndarna – om än med bara några procentenheter. Resultaten i 2019 års SOM-undersökning berättar att Nato-opinionen är fortsatt stabil. 29 procent uppger det vore ett bra förslag att Sverige söker medlemskap i Nato medan 33 procent anser att det är ett dåligt förslag. Kvinnor är, liksom tidigare, mer negativt inställda till ett svenskt Nato-medlemskap än män. I 2019 års nationella SOM-undersökning ställs också frågan om inställning till förslaget ”Sverige bör bibehålla den militära alliansfriheten”. Av de som uttrycker en uppfattning i frågan anser 61 procent att det är ett bra förslag, medan 15 procent anser att det är ett dåligt förslag. Därutöver svarade 23 procent att det varken är ett bra eller dåligt förslag. När frågan ställdes för första gången i mitten av 1990-talet uppgick andelen som ville bibehålla alliansfriheten till

SVERIGE BÖR SÖKA MEDLEMSKAP I NATO



FÖRSVARSMIDDELNA BÖR MINSKAS



■ Mycket bra förslag ■ Ganska bra förslag
■ Ganska dåligt förslag ■ Mycket dåligt förslag
■ Varken bra eller dåligt förslag

som högst 70 procent. Stödet för Sveriges militära alliansfrihet framstår således, trots det utvecklade samarbetet med Nato, som relativt konstant under de senaste 25 åren.

Sammantaget kan noteras ett relativt starkt väljarstöd för den förda försvarspolitik. Förtroendet för försvaret fortsätter att öka, där andelen svarande som uppger stort förtroende för försvaret växer för tredje året i rad. Natoopinionen är fortsatt stabil och jämnt fördelad mellan förespråkare respektive motståndare. Bland övriga resultat kan noteras ett starkt stöd för att Sverige ska ha ett starkt militärt försvar och det finns också ett starkt stöd för beslutet att återinföra värnplikten. Vidare finns en tilltro bland svenskarna att Sverige i händelse av krig kommer att få stöd från andra länder, samtidigt som det finns ett stöd för att Sverige ska hjälpa Finland i en krigssituation.



KARL YDÉN
Universitetslektor
och forskare vid
Göteborgs universitet.

Redaktör: Linda Sundgren



Fördjupning:
Optimerad utbildning

TEXT: Anna Hjorth
FOTO: Försvarsmakten

Rätt belastning på rätt person för rätt uppdrag.

Så kan man förenklat beskriva konceptet ”Optimera utbildning och träning”. Metoden vilar på vetenskaplig grund och **tusentals soldater har redan genomgått tester och uppföljningar.**

H

ur mycket måste en soldat orka bära? Och måste det vara lika för alla? Frågorna kan verka enkla, men svaren är komplexa. Det handlar om arbetsmiljö och hållbarhet för både organisation och person. Om att skapa förutsättningar för att Försvarsmakten ska ha tillgång till den personal som behövs, för alla typer av uppdrag. Och om att personalen ska hålla. Inte skadas och tvingas sluta sin tjänst i förtid eller avbryta utbildningen på grund av överbelastning.

Helena Larsson, forskare i belastningsergonomi och fysioterapi, vet mer än de flesta om de här sakerna. I över 30 år har hon studerat hur soldater ska träna och förberedas inför olika typer av uppdrag. Ett av resultaten av hennes forskning är Försvarsmaktens nya handbok "Optimera utbildning och träning" som handlar om konceptet med samma namn.

– Bakgrunden är bland annat att det var så många som avbröt grundutbildningen. Jag forskade och skrev min avhandling om det, som fysioterapeut och belastningsergonom. På vissa förband var avgångarna så stora som 27 procent. Så kan vi inte ha det, säger Helena Larsson, som tidigare var anställd vid Försvarsmakten men numera är verksam vid Karolinska Institutet.

ATT ALL PERSONAL ska hålla över tid är anledningen till att Försvarsmakten satsar på konceptet "Optimera utbildning och träning", förklarar chefen för Försvarsmedicin, överste Claes Ivgren.

– I grunden handlar det om att skapa rätt förutsättningar för att utbilda så vi inte orsakar fysiska skador eller lidanden,



Helena Larsson

Foto: Robin Krüger/Försvarsmakten



I kartläggningen och arbetet med att ta fram stegrings Tabellen visade det sig att kvinnliga rekryter i vissa fall bar upp till 80 procent av sin kroppsvikt.

varken för soldater eller fast anställd personal. Det här rör inte bara värnpliktiga utan även till exempel truppbefäl och andra som är del av vår fältnära verksamhet. Det ingår i ett hållbarhetsperspektiv, säger han.

Konceptet som Helena Larsson har utvecklat går ut på att kartlägga individernas fysiska förmåga på ett systematiskt sätt. Personerna får genomgå fysiska tester, göra enkäter för att skatta eventuell smärta och besvär och därefter kan olika typer av åtgärder sättas in. Nyckelordet är individanpassning.

– När man ska exponeras för något, en ansträngning, så har man en viss kapacitet. Om inte förmågan räcker så uppstår ett glapp och det innebär en risk för hälsan, förklarar Helena Larsson.

Ett viktigt verktyg som finns med i handboken är en tabell för belastningsstegring. Den visar hur man bör anpassa tyngden på den kroppsburna utrustningen under förflyttning i normalt marschtempo. För att inte riskera för hög belastning och skador måste belastningen stegras successivt och med hänsyn till individens förutsättningar. En soldat som väger 60 kilo kanske inte måste eller kan bära lika tungt som en soldat på 90 kilo.

TILL GRUND FÖR tabellen ligger noggrann kartläggning av olika personalkategorier i olika verksamheter vid flera tidpunkter. Det handlar både om värnpliktiga och rekryter under grundutbildning och soldater i skarp insats, exempelvis i Mali. Helena Larsson och hennes kollegor har studerat hur stor procent av kroppsvikten som personerna har burit.

I vissa fall visade det sig att kvinnliga rekryter bar ända upp



» NÄR MAN SKA EXPONERAS FÖR NÅGOT, EN ANSTRÄNGNING, SÅ HAR MAN EN VISS KAPACITET.

Helena Larsson, forskare i belastningsergonomi och fysioterapi



"Vi är väldigt duktiga på att ta hand om materiel, fordon och vapen. Men vi har kanske slarvat lite med vår personal", säger överste Claes Ivgren, chef för Försvarsmedicincentrum.

till 80 procent av sin kroppsvikt. Då är risken för skador uppenbar och vikten måste anpassas. I andra fall bar man kanske inte lika stor andel av kroppsvikten, men ändå för mycket för att det skulle vara hållbart över tid. Då behöver träningen anpassas för att successivt bygga upp styrkan och toleransen i de olika vävnaderna i kroppen, så att personen kan klara uppgiften. Det finns också ett genusperspektiv i detta – belastningsstegringen gör inte skillnad på män och kvinnor utan bedömer individen utifrån de fysiska förutsättningar som just han eller hon har.

Det handlar dels om personens styrka, kroppsvikt och längd i förhållande till hur mycket han eller hon ska bära. Men det handlar också om att ta hänsyn till vilken arbetsuppgift personen ska förberedas inför.



Claes Ivgren



Jacob Flodén

» AV OCH TILL HAR VI KÖRT LITE FÖR HÅRT MED SOLDATER OCH REKRYTER.

Claes Ivgren, chef för Försvarsmedicin

– Här gäller det att vara klokare än att säga att "krigets krav är lika för alla". I verkligheten är det väldigt olika exponering beroende på vilken uppgift individen har. Det här är viktigt utifrån personalförsörjningsperspektiv. Alla kan inte göra samma sak. Konceptet är utvecklat så att det ska fungera för alla i Försvarsmakten – oavsett om du är lokalvårdare, officer eller jobbar med kontorsarbete, förklarar Helena Larsson.

ÖVERSTE CLAES IVGREN, chef för Försvarsmedicin, säger att myndigheten inte alltid tagit så väl hand om sin personal som man borde. Nu när handboken finns ska det bli bättre, och alla ska följa konceptet.

– Successivt måste vi arbeta in förståelsen för att personalen är vår viktigaste resurs. Vi är väldigt duktiga på att ta hand om materiel, fordon och vapen. Men vi har kanske slarvat lite med vår personal, säger han.

Framförallt har det varit svårt att skapa förståelse och utrymme för att personalen har så skilda individuella förutsättningar. Med Optimerakonceptet skapar man bättre hållbarhet på både individ- och organisationsnivå.

– Av och till har vi kört lite för hårt med soldater och rekryter. Om vi kan skapa en bättre hållbarhet för varje individ så blir det färre avgångar, fler som kommer ut ur grundtjänstgöringen. Men det gäller också för oss som är fast anställda. Det kan behövas anpassning även för oss. Och ur ett medicinskt perspektiv är det viktigt att vi verkar i tid. Vi ska fokusera på friskvård för att undvika sjukvård, säger Claes Ivgren.

För att konceptet ska få genomslag behövs det så klart mer än att ge ut en handbok. Det gäller att alla berörda i organisationen, även de längst ut på linan, är medvetna om vad det innebär. Ibland kan det handla om att bromsa och sänka ambitionerna på kort sikt, för att för-

bättra uthålligheten på längre sikt. Det menar major Jacob Flodén, ställföreträdande chef för OR-enheten. Han är verksam vid Militärhögskolan i Halmstad och har sett många rekryter genomgå grundutbildning sedan 2010, då konceptet började tillämpas.

– En viktig del här är att skynda långsamt. Jag tror att konceptet har bidragit till att öka medvetenheten hos instruktörerna, till exempel om att ge soldaterna möjlighet till återhämtning. Om man inte får det så bryts musklerna bara ner i stället för att byggas upp.


Han menar att det är viktigt att instruktörerna samarbetar och skapar sig en helhetsbild av belastningen som soldaterna utsätts för.

– Annars finns det risk att varje instruktör bara ser sitt eget pass och belastar max. Men det kan ju vara så att soldaterna har ytterligare ett tuft pass på eftermiddagen och då blir den sammanlagda belastningen för tung och skador uppstår.

DE SENASTE TIO åren har Jacob Flodén följt upp hur många som avbrutit grundutbildningen, och det har varit en klar minskning efter att konceptet infördes. 2010 var siffran för avgångar ungefär tretton procent. I dag är den nere på drygt åtta procent.

– Vi pratar ungefär fem procentenheter färre avgångar i dag. Det är mycket. Om vi har 8 000 värnpliktiga så är det 400 fler som genomför hela utbildningen och därmed kan krigsplaceras. På två år innebär det att vi kan krigsplacera en bataljon mer än för tio år sedan. Och det beror på att vi utbildar bättre i dag. I det är minskade belastningsskador och optimerad utbildning en komponent, säger han.

Konceptet Optimera utbildning och träning är en också en del i ett större arbete. Det handlar bland annat om att kravbeskriva de olika typerna av tjänster som finns. Om man inte har specificerat kraven på en befattning, till exempel skyttesoldat, går det inte att svara på frågan hur stark han eller hon måste vara. Därför kartläggs just nu en mängd befattningar för att titta på vilken belastning man måste klara, förklarar Claes Ivgren.

– Därefter kan vi koppla på handboken och belastningsstegringen. Tanken är att vi ska undvika att få in individer som inte har de fysiska förutsättningarna för att klara sin roll. Men det handlar också om att vi inte ska överkravsätta befattningar. Vi ska till exempel inte sätta en sexa på kroppsstyrka så att vi utesluter kvinnor, när det räcker med en  trea för befattningen.

Utökade tester blir extra filter

”När soldaterna är klara med grundutbildningen efter tio månader ska de vara hela. Inte förstörda.” Det säger Kaj Rosö, som är ansvarig för grundutbildningen av jägarsoldater på K 3 i Karlsborg.

På Livregementets husarer, K 3, i Karlsborg utbildas bland annat jägarsoldater. Det är höga krav på soldaterna som kommer dit för att göra sin värnplikt. Förutom att genomgå den första kartläggningen i samband med mönstringen på TRM måste rekryterna passera ytterligare ett nålsöga med så kallad utökad mönstring, som också är en del av konceptet Optimera utbildning och träning. Det innebär bland annat utökade muskel- och konditionstester och beskrivs som ett extra filter av Kaj Rosö, kapten och skvadronchef på Livskvadronen på K 3.

– Om vi har individer som kommer hit och ligger precis på gränsen, så ger det här verktyg för dem att förbereda sig ytterligare för utbildningen. De som kommer hit är de fem bästa procenten från TRM, så de saknar inte förutsättningar, säger han.

Utmaningen för Kaj Rosö och instruktörerna på K 3 är snarare att bromsa rekryterna, så att de inte pressar sig själva för hårt. Det handlar om mycket motiverade individer, som är vana att prestera på topp.

– Alla människor har tävling i sig, men de som kommer hit



Foto: Robin Krüger/Forsvarsmakten

Fördjupning: Optimerad utbildning



Foto: Robin Krüger/Forsvarsmakten

Ett viktigt verktyg är belastningsstegring, för att inte riskera för hög belastning och skador måste belastningen stegras succesivt.

→ är utpräglade tävlingsmänniskor och vana att vara ledande. Här hamnar de i ett gäng med andra som är likadana och då är det lätt att alla snabbt vill gasa på. Då är det befällets uppgift att sakta ner till en takt som är hållbar under tio månaders utbildning.

I OPTIMERA-KONCEPTET INGÅR en tydlig individanpassning. Men Kaj Rosö menar att det inte fungerar att arbeta så fullt ut, i alla fall inte på K3. Han förklarar att de i stället anpassar på gruppnivå, så att det även den i gruppen med lägst fysisk förmåga ska klara kraven.

– Det är ju svårt att hålla individfokus i militär grundutbildning. Logistiskt kan det vara nästan omöjligt. Trots att vi har jägarsoldater här, med ett ganska litet spann mellan starkast och svagast, är det ändå stor skillnad inom gruppen. Därför anpassar vi innehållet till den nedre kravgränsen. Utmaningen där är att det då finns rekryter som vill köra tuffare. Men då hade man skadat folk i onödan, och det ska vi inte göra.

Kaj Rosö tycker att styrkan i konceptet är att det är systematiserat och att man ska se helheten i stället för enskilda moment. Tankarna kring att hitta rätt individ för rätt befattning är i sig inte nya för honom, men han menar att konceptet gör att det blir tydligare.

– Ja, nu är det mer belagt med forskning, systematiserat och väl beprövat. Det vävs in på ett naturligt sätt i det systematiska arbetsmiljöarbetet och det är en stor förändring jämfört med tidigare.



Kaj Rosö

» **DET ÄR JU SVÅRT ATT HÅLLA INDIVIDFOKUS I MILITÄR GRUNDUTBILDNING. LOGISTISKT KAN DET VARA NÄSTAN OMÖJLIGT.**

Kaj Rosö, ansvarig för grundutbildning på K3

Konceptet – så funkar det!

Grunden för konceptet "Optimera utbildning och träning" handlar om att ett korrekt urval görs mot gällande kravnivå och att arbetsmiljön sedan anpassas till individens förutsättningar.

→ Syftet är att soldater och anställd personal inte ska överbelastas och få skador till följd av det. Tanken är att det ska ske en kontinuerlig anpassning av tränings- och belastningsnivåer. Om besvär och skador uppstår så upptäcks de tidigt och åtgärder kan sättas in.

Konceptet består av flera delar:

Enkät – individen får svara på frågor om sin upplevda hälsa, fysisk förmåga, livsstil och olika typer av fysiska besvär samt om det har inverkan på arbetsförmågan. På så sätt kan man tidigt identifiera vilka som har besvär eller skador i rörelseapparaten. Dessutom identifieras de som tidigare haft skador och besvär.

Fysiska tester – individernas muskelstyrka, funktion, rörlighet och kondition bedöms. Ett exempel är funktionstest av knä med smärtskattning. Dessutom mäts hur strama musklerna på lårets framsida är. Ett annat inslag är test av muskelstyrka och uthållighet för att tidigt upptäcka nedsättningar som ännu inte har gett symtom. På så sätt kan man individanpassa träning för enskilda individer, för att minska risken för skador.

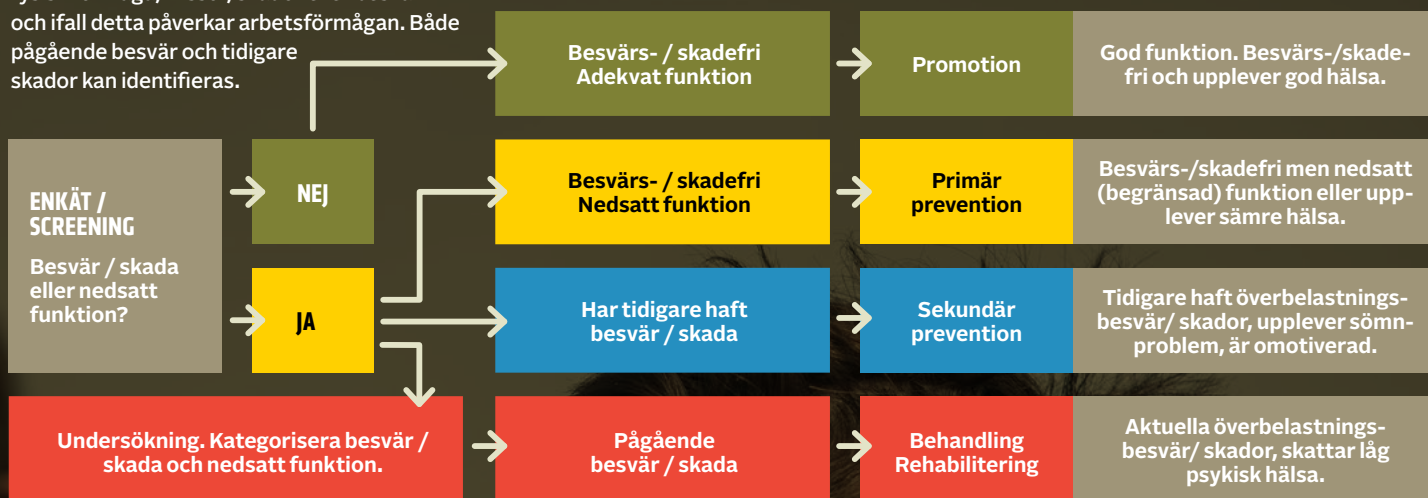
Kartläggning – av de yttre krav som ställs i en viss funktion. Exponering i form av bland annat belastning och arbetets art identifieras. Både individens förmåga och arbetets krav måste analyseras för att kunna avgöra om personen har förmåga att klara arbetet.

Anpassning – antingen av individens förmåga och/eller arbetets krav inleds för att minska en eventuell diskrepans mellan krav och förmåga. I vissa fall kan bara den ena faktorn anpassas. Alla individer har inte förutsättning att klara alla befattningar och moment.

Åtgärder – Fysiska, mentala och sociala områden för att främja hälsan. Centrala begrepp är promotion (kontinuerlig anpassning av individens förmåga för att utveckla och optimera prestationen), prevention (förhindra uppkomst av besvär hos skadefri individ med nedsatt funktion eller tidigare besvär), rehabilitering (återställa förmåga hos individ med besvär eller skada) och behandling (påbörjas tidigt för att undvika försämring).

FRÅGEBATTERI OCH TESTER AVGÖR

I enkäten ställs frågor om bland annat hälsa, fysisk förmåga, livsstil, skador eller besvär och ifall detta påverkar arbetsförmågan. Både pågående besvär och tidigare skador kan identifieras.



RESULTATSAMMANSTÄLLNING

Resultat från en pluton som genomfört alla delar av enkät och tester vid inryckning



■ Promotion:
■ Primär prevention:
■ Sekundär prevention:
■ Behandling:

10/27
2/27
5/27
10/27

SJÄLVTEST KNÄ – KOLLA SJÄLV!

→ Knä är särskilt utsatta för den som bär tungt eller står och går mycket och långt. Knäbesvär är också väldigt vanligt både hos soldater och anställd personal och en vanlig orsak till sjukskrivning.

För att upptäcka besvär tidigt görs ett screeningtest – som också lämpar sig bra som självskattning. Här kan du kolla själv – om du

får ont vid någon av de här övningarna bör du uppsöka hjälp. Till exempel hos en fysioterapeut.

Men allra först kan du kontrollera om du också är stram i musklerna på lårets framsida. I så fall bör du komma igång med stretch- och töningsövningar. Smärta som man upplever på framsida av knät försvinner ibland helt om man minskar stramheten i de strukturerna.



Step up

1. Sätt upp vänster fot på pallen och låt foten vara kvar på pallen hela tiden.
2. Kliv upp och ner med höger fot på pallen fem gånger.
3. Skatta eventuell smärta i knät.
4. Gör samma sak med andra benet.



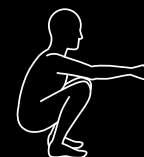
Step down

1. Stå uppe på pallen.
2. Ha kvar vänster fot på pallen hela tiden och kliv ner och upp med den högra foten. Upprepa fem gånger.
3. Skatta eventuell smärta i knät.
4. Gör samma sak med andra benet.



Uppresning

1. Sitt på pallen.
2. Sträck höger ben och armar rakt ut. Res dig upp utan hjälp av händerna med högra benet i luften. Sätt dig ner. Upprepa fem gånger.
3. Skatta eventuell smärta i knät.
4. Gör samma sak med andra benet.



Huksittande

1. Sätt dig ner på huk. Du ska böja så mycket det går i knäna.
2. Res dig upp till stående och upprepa rörelsen fem gånger.
3. Skatta eventuell smärta i knäna.



Källa: Handbok optimera utbildning och träning, 2020

Officersförbundet bjuder in till

Kurs i arbetsmiljörätt för chefer

28/10

Åtgärder är vidtagna för att uppfylla Folkhälsomyndighetens krav.

Tidigare kurser har snabbt blivit fulltecknade – så anmäl dig i tid.

De juridiska och straffrättsliga aspekterna av arbetsmiljölagsstiftningen är en tydlig fråga för Officersförbundet och våra chefsmedlemmar. Bland annat efter arbetsmiljörelaterade händelser ute på förband som till och med lett till åtal för våra medlemmar.

Officersförbundet vill därför erbjuda dig att den 28 oktober 2020 delta på en kurs i arbetsmiljörätt anpassad för våra chefsmedlemmar. Kursen genomför vi tillsammans med Zober Arbetsmiljö AB. Föreläsare/lärare är Benny Gustafsson och Lotten Loberg.

Kursens målgrupp är primärt du som förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller blivande dito, alternativt enhets-

chef eller motsvarande som har delegerade arbetsmiljöuppgifter eller på annat sätt arbetar med arbetsmiljöfrågor.

I kursen kommer följande områden att belysas:

- Arbetsmiljöarbete i teori och praktik
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Arbetstagarens möjlighet och skyldighet att vara delaktig
- Arbetsmiljöansvaret
- Straffrättsligt perspektiv på arbetsmiljö
- Arbetsmiljöverkets roll

Kursen är en endagskurs som genomförs onsdagen den 28 oktober 2020. Kursen startar kl. 10.00 och pågår till ca kl. 20.00 på Quality Hotel Winn i Haninge.

Inom ramen för kursen informerar också förbundsordförande Lars Fresker om förbundet och de dagsaktuella frågorna. Kvällen avslutas därefter med enklare samkväm för de som bor kvar.

Vi kommer inte att anta fler deltagare än att vi kan uppfylla de krav som ställs med anledning av Corona. Officersförbundet står för resa, kost och logi. Om du efter dialog med din arbetsgivare inte får genomföra kursen på arbetstid så ersätter Officersförbundet dig för förlorad arbetsinkomst. Officersförbundet kompenserar dig dock inte för restid eller övriga omkostnader.

Avsikten är att du reser till Stockholm på kursdagens morgon och åker hem morgonen efter kursen.

Du anmäler dig till kursen genom att skicka in namn, medlems-/personnummer, arbetsplats, befattning, telefon, e-postadress och om du önskar boende eller inte direkt till: Carina.Viklund@officersforbundet.se senast fredag den 25 september 2020.

Alternativt loggar du in på "Mina sidor" och anmäler dig direkt via hemsidan, www.officersforbundet.se/kurser

Du får bekräftelse samt anvisningar via e-post för de praktiska arrangemangen senast den 7 oktober.

OBS! anmälan är bindande.

Slutstycket

Ur Krigsarkivet,
Insänt, Fpan,
Krönika, Noterat

Ur Krigsarkivet

Övning på Gärdet

Stockholm, Ladugårdsgärdet, 1892



Krigsskolan på övning

➤ Ladugårdsgärdet var från början av 1670-talet och fram till 1905 den militära övningsplatsen i Stockholm. Dess verkliga blomstringsperiod ägde rum under Karl XIV Johans tid, då man röjt och utvidgat övningsområdet så att även kavalleriet och artilleriet kunde öva här. På en kulle strax intill Gärdet uppfördes 1818-1822 Borgen varifrån kungen kunde överblicka och leda övningarna. På bilden är det Krigsskolan på övning 1892 och i bakgrunden skymtar Östermalms bebyggelse.

Källa: Krigsarkivet, Gruppfotosamlingen, Krigsskolan 61:143. Okänd fotograf



Foto: Anton Thorstensson / Forsvarsmakten

Nationella insatser bör uppmärksammas i högre utsträckning

Forsvarsmakten har länge levt på internationell tjänstgöring som en drivande faktor för rekrytering, vilket kommer bli ett problem nu när insatserna minskas i storlek, menar insändarskribenten "Taktisk" och efterlyser former för att deltagande i nationella insatser ska uppmärksammas, och värdesättas, i högre utsträckning än i dag.

FÖRSVARSMAKTEN DEFINIERAR INSATS som "att lösa en uppgift i skarpt läge" och att en nationell insats är att främja säkerheten på svenskt territorium. Fram tills förra året redogjorde Forsvarsmakten i stort för de nationella insatser som förbanden genomförde på veckobasis. I stort handlade notiserna om rutinemässiga uppgifter som sjöövervakning och identifiering av utländska flyg i internationellt luftrum. De behandlade även de insatser som exempelvis innebar stöd till samhället, inte sällan av hemvärnet för att leta efter försvunna personer eller för den delen stödja vid naturkatastrofer (såsom skogsbränder). Samtliga exempel som i allra högsta grad kan definieras som "skarpt läge". Detta innebär att Forsvarsmakten över tid har personal i insats nationellt på ett eller annat sätt och att detta kan ske såväl öppet som dolt. Därtill har vi förband med hög beredskap för att kunna nyttjas om behov skulle uppstå. Men samtidigt som

myndigheten och samhället lagt stort fokus på att uppmärksamma de internationella insatserna där den internationella tjänstgöringen definieras som en uppoffring av individen för staten, åtnjuter den nationella insatsen inte alls samma status. En insats hemmavid eller utomlands innebär tid borta från familj och därmed en uppoffring. Skillnaden verkar ligga i det upplevda hotet mot liv och lem.

ENLIGT FÖRSVARSMAKTEN ÄR den som varit anställd i Forsvarsmakten och genomfört insatser nationellt eller internationellt att betrakta som veteran. Samtidigt särskiljer Forsvarsmakten de som tjänstgjort internationellt genom att benämna dem som "utlandsveteraner". Här skulle det vara önskvärt att begreppet "utlandsveteran" tydligare relateras till de som inte har en fast anställning i Forsvarsmakten. Exempelvis de frivilliga som tjänstgjort i dåvarande utlandsstyrkan, vilka i allra högsta grad förtjänar att uppmärksammas för sina insatser. I övrigt handlar det om att personalen, inom ramen för sin anställning, utför de arbetsuppgifter som de är tränade för där den stora skillnaden är var detta sker geografiskt.

I avhandlingen "Personligt mod" beskriver författaren hur medaljer är en form av mjuk normstyrning vilket skapar incitament för handling. Forsvarsmakten har tre medaljer som berör tid i tjänst; Tjänstgöringsmedalj för rikets försvar, grundutbildnings- samt reservof-

ficersmedalj. Således finns det ett glapp när det kommer till att uppmärksamma personalen som inte är GSS, men som tjänstgör under längre perioder i myndighetens tjänst. Just nu är det möjligt att tjänstgöra 15 år

» En insats hemmavid eller utomlands innebär tid borta från familj och därmed en uppoffring «

med uppgifter som faller inom begreppet nationell insats utan att detta genererar någon form av uppmärksammande, varken i form av utmärkelser eller uttalande från myndigheten.

FÖRSVARSMAKTEN HAR LÄNGE levt på internationell tjänstgöring som en drivande faktor för rekrytering. Löftet om att få åka utomlands och göra skillnad är ständigt närvarande i organisationen och det som kan få personal att stanna lite längre. Det kommer bli ett problem i framtiden nu när insatserna minskas i storlek samtidigt som myndigheten ska växa. Detta innebär att Forsvarsmakten, och samhället, kommer behöva hitta andra alternativ för att uppmärksamma försvarsmaktens personal i framtiden och därmed det som särskiljer att tjänstgöra i den militära sfären från ett civilt arbete. Vidare behöver nationell verksamhet lyftas fram i större utsträckning för att såväl medborgarna som politiker ska förstå varför Forsvarsmakten behöver tilldelas resurser i form av pengar och undantag. Om gemene man inte tror att Forsvarsmakten gör annat än att öva, då blir det svårt att motivera varför det behövs mer pengar än vad det kostar att utbilda den årliga värnpliktskullen. ●



Vad tycker du? Skriv en insändare!

Vi förbehåller oss rätten att redigera och korta texterna. Det är möjligt att vara anonym, men redaktionen måste veta vem du är. Skicka din insändare till ot@officersforbundet.se.

Taktisk

Anställd i Forsvarsmakten. Twittrar och bloggar under namnet "Taktisk". Denna text är en förkortad version av ett inlägg som publicerades på www.taktisk.se den 7 juni 2020

Punkterade däck, felaktiga tillägg och misshandel

Här följer ett axplock av de ärenden som har varit uppe i Försvarmaktens personalansvarsnämnd, Fpan, den senaste tiden. **TEXT:** Josefine Owetz

Fpan

Försvarmaktens personalansvarsnämnd, Fpan, behandlar fall där anställda misstänks för, eller har begått, brott eller betett sig olämpligt i tjänsten. Fpan kan bland annat kan skilja personer från deras anställning och besluta om löneavdrag eller varning. Nämnden består av ordförande i form av överbefälhavaren eller den som ÖB sätter i sitt ställe, Försvarmaktens chefsjurist, personaldirektören, fackliga företrädare och särskilt utsedda ledamöter, oftast med erfarenhet som förbandschef motsvarande.

Källor: Fpans protokoll med tillhörande bilagor under våren 2020.



SKILJANDEN

Uppsagd efter misshandelsdom

→ En kontinuerligt anställd soldat, tjänstledig från sitt förband för studier till officer, har avskedats efter att ha dömts för misshandel.

Av domen framgår, enligt nämndens redogörelse, att påföljden som personen i fråga fällts till ansvar för har ett straffvärde motsvarande fyra månaders fängelse men att den bestämts till villkorlig dom med dagsböter eftersom han kommer att skiljas från sin anställning.

Nämnden skriver i sin motivering att den brottslighet som soldaten fällts till ansvar för är av sådan art att det inte längre föreligger förtroende för honom och är oförenlig med en anställning i Försvarmakten.

Beslut: Uppsägning.

Använde FM-fordon för privat bruk

→ En specialistofficer har olovligt avvikit från tjänsten i samband med en övning och använt ett av Försvarmaktens fordon för privata ändamål. Vid användning av fordonet fick han punktering och ska då ha ringt till förbandet och begärt att underställas skulle hjälpa honom med det punkterade däck.

Officeren själv bestrider att frånvaron varit olovlig.

I samband med förbandets utredning av incidenten har ytterligare information framkommit som ifrågasätter officerens lämplighet som officer, enligt Fpan.

Nämnden skriver att Försvarmakten fäster särskild uppmärksamhet på det sätt som officeren utnyttjat sin tjänsteställning genom att beordra soldater att hjälpa honom byta däck. Officerens agerande är omständigheter som arbetsgivaren ser mycket allvarligt på.

Beslut: Uppsägning.

Officer tillskansade sig ersättningar som han inte hade rätt till

→ En officer har tillskansat sig olika typer av ersättningar och tillägg som flera gånger saknat grund, och som han inte har varit berättigad till. Under åren 2013–2019 har han fått ut 250 000 kronor mer än chefer på motsvarande befattningar, enligt nämndens redogörelse för ärendet.

Officeren själv tillbakavisar att han har haft uppsåt att få ut ersättningar han inte haft rätt till. Han menar att direktiven och riktlinjerna är svåra att utläsa och att han har rättat sig när han blivit tillsagd.

Fpan skriver i sin motivering att som långvarigt anställd och chef i Försvarmakten är han skyldig att sätta sig in i de regler och riktlinjer som gäller i myndigheten. Att trots det påföra ersättningar han inte har rätt till innefattar ett allvarlig åsidosättande av sina skyldigheter till arbetsgivaren.

Nämnden finner att det inte längre finns fortsatt förtroende för officeren.

Beslut: Avsked.

DISCIPLINÄREN

Olämpligt beteende på mässdans

→ En officer ska ha uppträtt kraftfullt berusad och betett sig olämpligt gentemot kvinnor på dansgolvet i samband med en mässdans. Förbandschefens anmälan till Fpan styrks av ett antal vittnesberättelser.

Enligt nämnden är det oklart i vilken omfattning officeren insett att kvinnorna ansåg sig kränkta, men menar att han borde ha förstått att hans agerande var oacceptabelt.

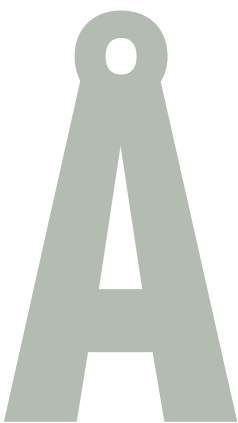
Nämnden skriver i sin motivering att i tidigare Fpan-beslut har klagjorts att det inom Försvarmakten inte accepteras att anställda gör sig skyldiga till kränkningar och trakasserier. Då denna inställning inte kan vara främmande för officeren kan ingen annan påföljd än ett löneavdrag bli aktuellt.

Officeren har anfört till nämnden att han är ångerfull och vill be samtliga inblandade om ursäkt.

Beslut: Löneavdrag i fem dagar.



”Vi kommer alltid behöva en väl utbildad officerskår”



ÅR 2000. JAG är 13 år gammal. Mitt första ordentliga möte med Försvarsmakten sker på en 10 dagar lång prao-period hos min pappa, major i armén, under en övning på Skillingaryds skjutfält på västkanten. Jag får för första gången ta del av många av de sidor av Försvarsmakten som jag idag älskar! Deltagande förband är Hallandsbrigaden (IB 16), och Wendes Artilleriregemente (A 3). Förbanden är två av många som bara några månader senare skall läggas ned som en effekt av det nyss fattade försvarsbeslutet. Stämningen är god men avslagen, och känslan av en organisation i tillbakagång är påtaglig även för en praoande 13-åring.

Under Hallandsbrigadens nedläggningsceremoni i slutet av juni öser regnet ner. Symboliken över förbandets nedläggning och Försvarsmaktens tillvaro är smärtsamt tydlig. Den eviga freden är här och de gamla dammiga brigaderna och flottiljerna är inte längre önskvärda i det framtida försvaret.

ÅR 2010. JAG är 23 år gammal. Efter värnplikt på ett allt mer åsidosatt stridsvagnssystem och därefter BFA-tjänst på det nedläggningshotade Luftvärnsregementet har jag nu skickats till Tyskland på grundläggande helikopterutbildning. Vår kull ser fram emot att ta examen så att vi kan komma hem till förbandet och därefter tjänstgöra på återkommande internationella insatser och beredskapsenheter. Nordic Battlegroup är högaktuell och all förbandsverksamhet och -utveckling riktas in mot den pågående insatsen i Afghanistan som börjat hetta till på allvar, samt olika internationella beredskapsförband som alla vill vara en del av.

På officerspro-

grammet genomgår vi en utbildning som nästan enbart riktas in mot stabiliserande och fredsbevarande operationer utomlands. Vi pratar om multinationella camper och hanterbara rotationsfrekvenser, det nyligen införda tvåbefälssystemet och hur ett utlandsförband bör agera om en soldat skulle stupa vid en ”TIC”. Insatsförsvaret är i full blom!

ÅR 2020. JAG är 33 år gammal. Plötsligt har Försvarsmakten inlett en beredskapsinsats i Östersjön, för att hävda vår nationella suveränitet och oberoende. Det är måhända överraskande, men knappast förvånande. Jag är pilot och officer i en helikopterflottilj som ganska nyligen har tonat ner medevac-beredskap i utlandet utan istället fokuserar på hur vi ska bedriva strid i försvaret av Sverige. Vi diskuterar inte längre

» Den eviga freden är här och de gamla dammiga brigaderna och flottiljerna är inte längre önskvärda i det framtida försvaret. «

social patrols och IED:er, utan lägger istället vårt fokus på krigsbaser och brigader.

På en ganska kort tid får vi börja återta och lära oss sådant som tidigare var

grundläggande kunskaper för gemene officer. Visst är det en del som är bekant för oss, som till exempel trebefälssystemet och kontinuerligt anställda förband. Men mycket av det som kommit med ett ökat fokus på det nationella försvaret är nygammalt och annorlunda. Och visst känns det som att det hade varit tacksamt om vi kunde damma av lite fler brigader och flottiljer till det framtida försvaret..?

ÅR 2030. JAG kommer att vara 43 år gammal. Det är omöjligt att veta hur omvärldsläget kommer att se ut och vilka förutsättningar som Försvarsmakten kommer att ha med en tidshorisont som sträcker sig så långt fram som 10 år. Bevisligen är det mycket som kan och kommer att hända! Det finns dock en grundförutsättning som vi redan idag kan konstatera:

Oavsett vad så kommer vi alltid att behöva en officerskår som är väl utbildad, väl tränad och väl prövad.

En officerskår som därigenom är rustad för att möta den okända men oundvikliga händelseutvecklingen. En officerskår som tillsammans kan möta framtiden! ●



Herr Flax

Herr Flax, officer och helikopter 16-pilot samt försvarstvittrare. Skriver under pseudonym.

TV-TIPS:

Dokumentärserien "Veteranporträttet"

IFÖRSVARSMAKTENS UPPSKATTADE dokumentärserie Veteranporträttet skildrar svenska veteraner från olika insatser. I den senaste delen, del 5, som släpptes i samband med Veterandagen, berättar veteranen Jan-Olov Mernelius om sina upplevelser från utlandstjänsten på Cypern.

Producent för Veteranporträttet är Alexander Gustavsson,



på Combat Camera, Försvarsmakten. Första avsnittet släpptes 2018. Alla avsnitt finns att se på Försvarsmaktens YouTube-sida. ●

UR ORDBOKEN:

→ Månadens ord ur boken "Officersjargong och manskapsslang i Sverige 1645-1945" med inledning av Gösta Langenfelt utkom 1947 på KF:s bokförlag:



I 6-diet

"Sill och potatis"



Bilder från överbefälhavarens instagramkonto.

Ro, ro, ro din båt...

Överbefälhavare Micael Bydén har den senaste tiden både paddlat och rott med delar av Försvarsmaktens personal. Först ut var kustjägarkompaniet distanspaddling, därefter deltog ÖB vid Röjdykardivisionens Norgerodden (En årligt återkommande rodd från Skredsvik till Anselms prick vid den norska gränsen).

INSTAGRAM:



Utbildningshumor

● Hösttermin innebär kursstart på Försvarshögskolan. Flera Instagram-konton skildrar utbildningarna ur en lite mer humoristisk synvinkel. Ett av dessa är "Hopare_som_fan" som handlar om tillvaron på Högre officersprogrammet.

HOParn skummar igenom litteraturen inför krig och flexibilitet:



Hedlund: Det här är inte jättetung läskurs. HOParn:



Hur HOParn tror han ser ut på Zoom-seminariet vs. Den råa verkligheten genom webbkameran



LYSSNINGSTIPS:

Krigshistoriepodden

Hållå där, Per Wallin och Mattis Bergwall, två av personerna bakom Krigshistoriepodden. Hur skulle ni beskriva er podcast?



– Som om en busslast lagom förfriskade professorer från Försvarshögskolan ramlar in på Killinggängets reunionfest och kärlek uppstår mellan Lars Ericson Wolke och Henrik Schyffert. Vi har hittills kommit ut med tio avsnitt, om bland annat överskattade förband, första världskrigets generaler och hipsterkrigen du aldrig har hört talas om.

Vilka är ni bakom podden och hur kom ni på att ni skulle starta en podcast om krigshistoria?

– Vi är Per och Mattis som hörs och producenten Fredrik Hagelin som roddar ljud och klipper. Vi är kollegor på Pennan & Svärdet. Fredrik kom på att de diskussioner vi ramlar in i på AW:s skulle göra sig väldigt bra i poddformat, och han såg till att släpa in oss i en studio för de första avsnitten. Resten är väl historia! (haha).

»Det är uppenbarligen ett tillräckligt allvarligt läge för att man ska uppfinna ett nytt begrepp, som inte använts tidigare i Försvarsmaktens kommunikation.«

Det säger Annika Nordgren Christensen, försvarspolitisk expert, till P4 Gotland om Försvarsmaktens ordval "beredskapsinsats" istället för "beredskapskontroll" i samband med den senaste tidens militära aktiviteter i Östersjön och på Gotland.





Officerare.....	6 517 (-32)
Specialistofficerare.....	2 676 (+17)
Soldater och sjömän.....	4 042 (+137)
Övriga	366 (+17)
Studenter.....	434 (-81)
Summa.....	14 035

Förbundsmöte 2020

Motioner - här är vad förbundsmötet har att besluta om

Motioner är förslag om sådant lokalföreningar eller enskilda medlemmar vill att Officersförbundet ska arbeta med. Röstar en motion igenom vid förbundsmötet blir förslaget en styrning till förbundet om hur det ska arbeta.

INFÖRÅRETS förbundsmöte har 25 motioner inkommit, och de handlar – utöver höjda ersättningsnivåer, vilket är det vanligaste temat - om allt från vilka medlemmar Officersförbundet ska ha till mer tid för fysisk träning.

Coronapandemin har inneburit att vi ännu inte vet de exakta formerna för höstens förbundsmöte. Men oavsett om det kommer att genomföras på plats, digitalt eller om huvuddelen av mötet kommer att ajourneras, så kommer mötet att få ta ställning till de motioner som inkommit. Årets motioner kommer från såväl lokalföreningar som enskilda medlemmar. I de flesta fall står då medlemmens lokalförening bakom motionen.

Här följer en förteckning över årets motioner, de redovisas i den ordning de inkommit.

Registrering av pensionerade medlemmar

Motionär: OF Å

Samtliga medlemmar som pensioneras ska registreras som ordinarie medlemmar i OF Å (Officersföreningen för äldre medlemmar)

Motion angående förtydligande av portalparagrafen i förbundets stadgar

Motionär: OF HKV

Om ändring i förbundets stadgar så att det blir tydligare att Officersförbundet först och främst är ett förbund för militär personal.

Tillåt ej medlemmar som saknar militär utbildning

Motionär: Jacob Romlin, OF Ärna

Kräver en striktare policy kring att bevilja medlemskap till icke militär personal.

Om att göra Officersförbundet till det självklara fackförbundet för hela Försvarsmakten.

Motionär: OF F 17

Om att möjliggöra medlemskap för samtliga försvarsmaktsanställda i förbundet, oaktat militär eller civil befattning.

Försvarsgrensoberoende styrelse inkl presidium

Motionär: Patrick Ericzon, OF Enköping

Föreslår att dagens stadgar som stipulerar att ledamöter i föreringsstyrelsens presidium ska representera de tre försvarsgrenarna ändras. Presidiets medlemmar ska istället kunna tillsättas försvarsgrensoberoende.

Uppföljning av beslutsprotokoll från förbundsmöten

Motionär: Björn Sandén, OF Skaraborgarna

De beslut som fattas vid förbundsmöten behöver ges bättre och tätare uppföljning till lokalföreningarna än vad som är fallet i dag.

Officersprofessionen

Motionär: OF HKV

Officersförbundet ska verka för att samtliga befattningar vid Försvarsmaktens högre staber gran-

skas utifrån krigstida krav och att de som kräver militär kompetens och erfarenhet (officersprofession) fastställs som militära befattningar.

Tjänstebeteckningar för civila

Motionär: OF HKV

Civila tjänstetecken är alltför lika militära gradbeteckningar. Man vill att Officersförbundet verkar för att skillnaden mellan civila tjänsteställnings- och militära gradbeteckningar vid bärande av fältdräkt tydliggörs på ett bättre sätt än med nuvarande system.

Chefers bristande kunskaper i arbetsmiljö

Motionär: Daniel Gefvert, OF Göteborg

Kunskapen i arbetsmiljöfrågor är ofta bristfällig hos chefer med personalansvar. Motionen vill att Officersförbundet bland annat verkar för att arbetsgivaren utser chefer med personalansvar som kan redovisa en god förmåga till att leda ett arbetsmiljöarbete, och att även skyddsorganisationen ska vara delaktig vid tillsättandet av chefer.

Hälsokontroller

Motionär: OF HKV

Officersförbundet ska verka för att Försvarsmakten ska erbjuda regelbundna hälsokontroller för all personal.

Utökad antal timmar fysisk träning på arbetstid

Motionär: Björn Sandén, OF Skaraborgarna

Motionären vill att Officersförbundet gentemot arbetsgivaren verkar för att antalet timmar för fysisk träning på arbetstid utökas från dagens tre, till fyra, fem eller sex beroende på ålder.

Glöm inte att följa oss i sociala medier för aktuell uppdatering kring vad som händer i förbundet.



Förbundets kurser

Som förtroendevald i Officersförbundet finns en rad möjligheter att fördjupa dina kunskaper. Besök officersforbundet.se/kurser och anmäl dig!

Chefsurvalsprocessen

Motionär: OF HKV

► Dagens process för uttagning till chefsurvalsgruppen är alltför subjektiv och behöver utvecklas. Man vill att Officersförbundet ska verka för att chefsurvalsprocessen utvecklas genom att krav på dokumenterade omdömen och befordringsrekommendationer införs.

Indexreglering av fasta belopp i avtal

Motionär: Johan Sundstedt, HSOF

► De fasta ersättningsbelopp som förekommer i flera avtal ska indexregleras och Officersförbundet bör verka för detta.

Värdesäkring av lönetillägg

Motionär: Tobias Danielsson, OF MB/SSS

► De lönetillägg som finns, t.ex. dyktillägg, ska årligen räknas upp för att värdesäkras.

Restidsersättning skall gälla för alla resor

Motionär: OF F 17

► Föreslår att Förbundsmötet beslutar om att förhandla om att restidsersättning skall gälla vid alla resor.

Höjd OB-ersättning alt. förkortning av veckorbetstid

Motionär: Thomas Johansson, OF MRS

► Reglerna med 35-timmarsvecka för de med rullande schema är inte anpassade för personal som arbetar inom utbildningsgrupperna. För att öka attraktiviteten föreslår motionären att Officersförbundet verkar för att i första hand höja OB-ersättning för arbete på helg/helgdag.

Nattractamente eget boende

Motionär: Hampus Lundin och Alexander Elmgren, Årna OF

► Motionärerna vill att Officersförbundet ska arbeta för att ersättningen då medlemmar ordnat med eget boende ska höjas till 700 kronor.

Personalbil

Motionär: Styrelsen, OF Helikopter

► Officersförbundet ska verka för att de medlemmar som så önskar kan komma åt förmånen personalbil genom bruttolöneavdrag.

Flytta avstämningsdatumet för FMD-kompensation

Motionär: Björn Sandén, OF Skaraborgarna

► Gränsen om 32 timmars sparad kompensationsledighet för FM-dygn vid årsskifte leder till icke optimala ledigheter för såväl individ som verksamhet. Motionären vill att Officersförbundet genom samtal, samverkan och förhandling med arbetsgivaren verkar för att ändra denna gräns.

Högre ersättning vid FM-dygn

Motionär: Alexander Elmgren, Årna OF

► Ersättningen för FM-dygn är alltför låg. Förhandlingschef bör i kollektivavtalsförhandlingar arbeta för att utöka ersättningen.

Valbart 8 timmars ledigt vid FM-dygn

Motionär: Alexander Elmgren, Årna OF

► Officersförbundet ska verka för att medlemmen ska kunna välja den ersättning för FM-dygn som passar individen

bäst – ledighet eller ekonomisk kompensation.

Växling av FMD-komp till pension

Motionär: OF Amf

► Förbundet ska verka för möjligheten att växla in kompensationsledighet för FM-dygn till tjänstepension, på samma sätt som är möjligt med lön och semester.

Utveckla kompensation för pension kopplat mot LAS-ålder

Motionär: Björn Sandén, OF Skaraborgarna

► Officersförbundet undersöker och om möjligt utvecklar möjligheten att kunna räkna av tid då medlemmarna är i tjänst utöver normal arbetstid eller planerad arbetstid på kommande LAS-ålder och/eller extra ekonomiska avsättningar till tjänstepension och/eller pension.

Möjlighet att förskjuta tjänstepension till efter 65

Motionär: OF Amf

► Officersförbundet förhandlar om Pensionsavtal PA16 avd II så att utbetalningen kan vara tidsbegränsad med en flexibel starttid mellan 61 och 67 år men måste vara slutbetalad senast 4 år efter genomförd pensionsavgång.

Sjukflex istället för karensdag

Motionär: Styrelsen, OF Helikopter

► Föreslår möjlighet att tillämpa sjukflex. Om man har plusflex på sitt konto i Prio kan man då istället för karensdag och sjukdagar nyttja flexen och FM-dygns komp istället. En extra uppsättning rullist behövs i Prio. ●



Ny medarbetare på kansliet

I augusti fick Officersförbundets kansli förstärkning av ännu en duktig ny medarbetare

Andreas Ek är sedan ett par veckor tillbaka ny ombudsman på förbundskansliet på Sturegatan i Stockholm. Andreas är översergeant och har arbetat i Försvarsmakten sedan 2011, de senaste fyra åren som sambandsgruppchef vid Ledningsregimentet.

Som ombudsman vid förbundskansliet ska Andreas främst arbeta med medlemsstöd.

– Under min tid här på Officersförbundets kansli vill jag göra mitt bästa för att hjälpa våra medlemmar och föreningar med att tolka våra kollektivavtal, så att den dagliga verksamheten kan rulla på och framförallt så att vi kan få en så bra arbetsmiljö som möjligt. Något jag också vill jobba för är att vi specialister ska få vara just specialister och få rätt förutsättningar i form av vidareutveckling och rätt löneutveckling, då vi är tänkta att stanna kvar på våra befattningar under en längre tid, säger Andreas Ek.



**Officersinfo
- för senaste nytt**

Glöm inte att prenumerera på förbundets populära nyhetsbrev Officersinfo.

Du anmäler dig med ett mejl till info@officersforbundet.se

Insändare

Hur jobbar Officersförbundet för bättre löner?



ISENASTE NUMRET av Officerstidningen (OT nr 4/20, sid 48-49: "Medlemmarna har talat - orimliga löner") beskriver ni på ett väldigt tydligt sätt med hjälp av konkret statistik hur skev lönebildningen i Försvarsmakten är. Ni tar även upp hur era medlemmar ser på lönen med statistik från den senaste Medlemsundersökningen.

Det är jättebra att ni tar upp det här, och återigen lyfter denna väldigt infekterade och nästan tabu-stämp-lade fråga.

Lönen är ju det yttersta sättet för arbetsgi-

varen att visa vad arbetstagarens arbete är värt. Samtidigt så vidhåller Försvarsmakten till Regeringen (rapporten "Värnkraft", DS 2019:8, sid 240) att det är verksamhetens innehåll som får GSS att stanna i yrket och inte ekonomiska incitament. Med den synen uppe på central myndighetsnivå kommer det aldrig hända något.

För några år sedan fick jag och några andra soldater med fler-årig tjänst möjlighet att samtala med dåvarande Flygvapenchefen (Mats Helgesson). Han frågade oss vad som gjorde att våra soldatkollegor slutar. Samtliga närvarande soldater svarade att

lönen var den största faktorn. Flygvapenchefen påstod att han förstod och att han skulle ta tag i det. Jag har inte hört nåt än.

Nu när jag lämnat soldatlivet och tagit steget in som specialistofficer så ser jag att problemerna är precis likadana inom officerskåren. Om inte ännu mer tydligt.

Som sagt, det är jättebra att ni tar upp denna fråga internt mot medlemmarna. Men hur avser ni åstadkomma förändring? Hur gör ni för att fånga Försvarsmaktens uppmärksamhet? På lokal

OF-nivå får en ofta svaret att "Arbetsgivaren äger lönen, svårt för oss att

påverka..." Det är ju tydligt att en inte kommer någon vart med den inställningen. Är ju nästan så att det enda sättet att göra ett "statement" i frågan är att säga upp sig, vilket i sin tur hade varit väldigt tråkigt. På vissa nivåer ses en nästan som oprofessionell om en jobbar hårt för att höja arbetsplatsens löner.

Är det värt att ta ut debatten i det offentliga? (Polisen nådde ju uppenbarligen framgång med det.)

Återigen, tack för en bra tidning med bra innehåll.

"M"

**Specialistofficer
Anställd i Flygvapnet sedan 2013**



Hej "M", och tack för din insändare.

Förbundet delar helt och fullt din åsikt att lönenivåerna för såväl soldater och sjömän som officerare och specialistofficerare måste upp. Det är sorgligt som du skriver att det i princip enda sättet att göra ett riktigt "statement" är att säga upp sig, och att man ses som i det närmaste oprofessionell om man jobbar för bättre löner - det ska ju vara tvärtom!

Förbundet driver ett långsiktigt opinionsbildnings- och påverkansarbete där vi kontinuerligt försöker pranta in hos våra politiska beslutsfattare att satsningar på Försvaret även måste omfatta satsningar på befintlig personal. Sedan två år tillbaka kräver vi i alla sammanhang att FM måste tillföras 325 miljoner (minst), utöver andra anslag, för en justering av den militära personalens lönenivåer. Sedan ett år tillbaka har vi drivit kampanjen "Utän människor inget försvar - försvara försvaret". I tidningsreklam, i sociala medier, seminarier och så vidare har vi trummat ut de budskap som finns sammanfattade på webbsidan www.forsvaraforsvaret.nu Våra inlägg har i dag setts och delats av hundratusentals människor. I flera debattartiklar driver vi opinion för satsningar på militär personals löner.

I våra egna kanaler, främst Officerstidningen och våra plattformar i de sociala medierna pratar vi stän-

digt om behovet av förbättrade löner. Den artikel du hänvisar till är ju faktiskt en del i det arbetet.

Och vi vet att vi hörs där det betyder något. Vid mer än ett tillfälle har vi varit uppe hos försvarsmaktsledningen för att förklara våra lönekrav närmare. Vi har, på grund av det vi skriver och sänder ut i kampanjform, bjudits in till de flesta partiernas försvarspolitik för att argumentera för behovet av lönesatsningar.

Men, vi har också valt att vara så varsamma vi kan med medlemmarnas pengar, och i stället satsat på riktad annonsering i publikationer vi vet att just beslutsfattare läser och tar del av. Visserligen syns vi lite mindre ute i det offentliga, men våra insatser har förhoppningsvis samma verkan i målet.

Vidare så möter vi kontinuerligt försvarsmaktsledning och försvarsgrenschefer i så kallade samverkansmöten, och i princip vare gång ekonomi och frågor om lön ska samverkas är vi oeniga med FM om behoven.

Vi står inför en avtalsrörelse där vi är oerhört tydliga mot arbetsgivaren att vi måste få tydliga utfästelser på vikten av att jobba vidare med höjd lönestruktur, annars kommer det att bli mycket besvärliga avtalsförhandlingar.

På lokalföreningsnivå, som ju är löneförhandlingarna på förbandsnivå, förhandlar och yrkar vi alltid på högre lön när medlemmen får ändrade arbetsuppgifter.

Så, nog gör vi en del för att försöka påverka situationen. Kan vi göra mer? Absolut. Men det ankommer också på oss alla i förbundet - från förbundsstyrelse till lokalföreningar, förtroendevalda och enskilda medlemmar - att ständigt driva frågan. Min uppmaning till er alla är - våga prata lön! Gör det i fikarummen, med kollegor, bekanta och, inte minst, med era chefer. Endast tillsammans är vi starka nog att få till en förändring.

**Peter Löfvendahl,
förbundsdirektör**

Förbundet får ny kommunikationschef

IBÖRJAN AV OKTOBER tar Jesper Tengroth över rollen som kommunikationschef på Officersförbundets kansli. Efter många år som pressekreterare i Försvarsmakten kommer Jesper att vara ett bekant ansikte för de flesta av våra medlemmar. Han tar

över uppdraget efter Fredrik Hultgren, som efter tre år på förbundet går vidare till en kommunikationsroll på Säkerhetspolisen.

- Vi kommer att ha stor nytta framgent av de förändringar som Fredrik genomfört, till exempel nytt

rekryteringsmaterial, den pågående kampanjen #försvaraförsvaret och nya profilprodukter. Jag tackar Fredrik och önskar honom lycka till på nya jobbet. Passar också på att hälsa Jesper välkommen, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör.

Lön

Ny lön utanför Rals - vad gäller?

Officersförbundet och Försvarsmakten har under sommaren kommit överens om hur parterna ska hantera ny lön under pågående anställning och dess relation till lönerevision.

VID EXEMPELVIS BEFATTNINGSBYTE och ny lön under pågående anställning har lönen av Försvarsmakten ibland satts i 2020 års löneläge, och har därmed inte varit föremål för lönerevision år 2020, trots att lönen satts före den 1 oktober 2020. Detta är något Officersförbundet vänt sig mot och ett mycket stort antal förhandlingsframställningar har därför gjorts under våren.

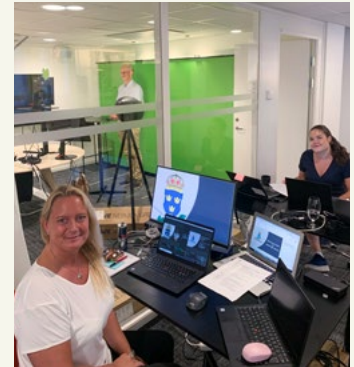
I juni kom parterna överens om följande hantering: Försvarsmakten kommer alltjämt att kunna sätta ny lön i 2020 års löneläge. Den nya lönen kommer dock att formellt vara föremål för lönerevision, och alltså ingå i det totala lönerevisionsunderlaget.

Huruvida den individuella lönen sedan förändras i och med revision är upp till parterna på respektive förband att hantera.

- Det känns bra att vi nu fått ordning på den här frågan. Att en individ genom befattningsbyte får en ny lön under pågående anställning och utanför revision, utan att innehållet i kommande revision är känt, är ologiskt. Dessutom har våra medlemmar en rättighet att bli företrädare av sitt fackförbund vid revision, på ett eller annat sätt. Den rätten kan inte arbetsgivaren ensidigt genom beslut, ta bort, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef. ●



Foto: Försvarsmakten



Den 18 augusti genomfördes Officersförbundets första helt digitala avtals- och utbildningskonferens. Konferensen livestreamades från kansliet i Stockholm och följdes av hundratal förtroendevalda runtom i landet. Ansvarig för teknik och genomförande var kansliets administrativt ansvariga, Marie Eriksson (till vänster i bilden). På bilden syns också Josefine Owetz och Peter Löfvendahl.

Utbildning

Höstens kurser

MÅNGA AV Officersförbundets kurser ställdes under våren in till följd av rådande läge med coronapandemin. Efter omfattande Anpassningar har vi nu åter kommit igång med kursverksamheten och anser oss kunna genomföra dem i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

DE KURSER SOM nu går att anmäla sig till är följande:

Arbetsmiljökurs (20-22 oktober)

Sista anmälningdag: 18 september

Försvarsmaktens ekonomi stramas åt samtidigt som uppgifterna består. Påfrestningarna på arbetsmiljön ökar på många håll. Vad kan vi som förtroendevalda och skyddsombud

göra för att påverka arbetsmiljön?

OSA - från ord till handling! (24-25 november)

Sista anmälningdag: 16 oktober

Tycker du att föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö "OSA" är bra men svår att omsätta? Kränkningar och mobbning, hur tar man sig an dessa ärenden? Och var går egentligen gränsen mellan konflikt och kränkande särbehandling?

Arbetsmiljörätt för chefer (28 oktober)

Sista anmälningdag: 25 september

Se annons på sid 55.

SAMTLIGA KURSER GENOMFÖRS på Quality Hotel Winn i Haninge. Du anmäler dig under fliken "kurser" på vår webbplats, officersförbundet.se (inlogg med BankID). ●

Karriärutveckling för NBO-officerare

FÖRSVARSMAKTEN GENOMFÖR nu en behovsanalys avseende framtida utbildningsplatser för yrkesofficerare. Inom ramen för detta ska varje OrgE analysera behov och utvecklingsplaner för samtliga NBO-officerare upp till OF 3, på individnivå. Detta ska vara klart till den 30 oktober. Medarbetarsamtal ska vara verktyget för analysen.

- Denna analys kan naturligtvis få stora konsekvenser för många individer. Vi vill uppmana alla våra medlemmar som ingår i ovan nämnda personalkategori att omgående ta upp frågan med sin chef och se till att medarbetarsamtal verkligen genomförs, så att individens delaktighet kan garanteras. Ta kontakt med er lokalförning om ni upplever osäkerhet eller behöver stöd i denna process, säger Peter Löfvendahl, förbundsdirektör.

Porträttet

Utan alla de som engagerar sig och arbetar så hårt för våra medlemmar är Officersförbundet ingenting. Med "Porträttet" vill vi låta er lära känna dessa människor, vilka de är, och vad som får dem att engagera sig.



Regementsförvaltare Lars Westerberg är även förtroendevald i Wanäs OF vid K3.

En krigares skäl

Längst ut på linan – i skogen, i en grop i mörkret och regnet – finns en soldat. Han eller hon är trött, hungrig, smutsig och blöt. Romantiken från rekryteringsaffischerna är helt borta. Soldaten snyftar, känner sig rädd och ensam. Det är i den där gropen Lars Westerbergs engagemang och lojalitet ligger – såväl det fackliga som yrkesmässiga.

Text: Fredrik Hultgren Foto: Tobias Andersson



Jag har levt mitt yrkesliv i den blå pilens spets. Strid till fots med burna vapen är det jag ägnat mig åt. I den kontexten blir de kanske viktigaste fackliga frågorna, arbetsmiljö och verksamhetssäkerhet, på sätt och vis väldigt lätta att renodla.

Lars Westerberg är Regementsförvaltare vid Livregementets husarer, K 3, Karlsborg. Tillika är han förtroendevald i den lokala officersföreningen med ett långt fackligt engagemang bakom sig.

Lars Westerberg inledde sin militära karriär som alla andra av hans generation. Efter några turer med pliktverket ryckte han in för värnplikt som kompanibefäl vid dåvarande I 15 i Borås. Det var den 6 juni 1983. Sedan den dagen, Sveriges första officiella nationaldag, har han varit Försvarsmakten trogen.

– Jag trivdes oerhört bra på I15 och blev kvar där i åtta. Sedan var det det i livet som är viktigt på riktigt som fick mig att begära förflyttning till K3 i Karlsborg. Och där har jag blivit kvar.

Sedan ett år tillbaka är Lars som sagt Regementsförvaltare vid K 3. Sin plats i OF Wanäs styrelse, den lokala officersföreningen, har han behållit, även om han klivit av rollen som vice ordförande.

– Anledningen till att jag klev av som vice var främst för att jag vill ge plats åt de yngre. Vi som är lite äldre ska inte sitta som stoppklossar när nästa generation ska komma fram. Men naturligtvis finns ju även aspekten att man som Regementsförvaltare och fackligt förtroendevald ibland kan hamna på två stolar, vi ville inte ta den risken, säger Lars Westerberg.

Men egentligen ser Lars inte kombinationen chefskap och fackligt förtroendemannaskap som något som nödvändigtvis behöver innebära en konflikt.

– I slutändan handlar båda rollerna om att värna soldaten längst ut, han eller hon som ligger ensam i den där gropen, i regnet och mörkret.

JUST SOLDATEN LÄNGST ut på linan är något Lars ständigt återkommer till som grunden för hans engagemang.

– Det är ju där ute den verkliga arbetsmiljön är. Vi måste vara relevanta där ute om vi ska vara relevanta över huvudet taget. Visst ska vi ha höj- och sänkbara skrivbord på befälsrummen, det är också arbetsmiljö. Men här hos oss står flera sådana skrivbord oanvända, samtidigt saknar soldaten vettiga ryggsäckar, säger Lars och fortsätter:

– Min moraliska kompass säger mig att det är skamligt att den där soldaten i gropen inte får ut en riktig kompass.

På frågan om vad han ser som viktigt för förbundet, och Försvarmakten, att fokusera på för att

lyckas skapa bästa tänkbara förutsättningar för sina medlemmar och medarbetare nämner Lars Försvarmakens värdegrund, vars principer även Officersförbundet i sitt fackliga program ställt sig bakom och följer.

– Värdegrunden är oerhört viktig för oss. Många tror tyvärr att värdegrunden är något annat än vad den är. Men vad den handlar om är faktiskt bara om hur vi bäst löser vår uppgift. Att verka i enlighet med värdegrunden tar inte bort fokus från något annat, tvärtom. Men det handlar om att leva värdegrunden, inte bara att läsa den, säger Lars Westerberg.

– De ”skenhårda” får tycka vad de vill, men värdegrund och schyssthet bäddar för framgång i anfallsålet, lägger han till.

Att Lars tidigt valde att engagera sig fackligt hade mycket att göra med lojalitet, en aspekt som återfinns i just värdegrunden. Men också om tacksamhet.

– Jag är oerhört tacksam gentemot alla de som tar ett stort engagemang och lägger så mycket tid på att jobba som förtroendevalda. Jag kände helt enkelt att jag också kunde dra mitt strå till stacken.

PÅ K3 har Lars haft fackliga roller som skyddsombud och ledamot i valberedningen. Att han hamnade som vice ordförande var dock lite av en slump och berodde helt enkelt, erkänner han, på att han misslyckats med sitt jobb som valberedare.

– Jag hade inte hittat någon som ville ta på sig rollen, så när sekreteraren spände ögonen i mig var det bara att ta det själv, skrattar han och fortsätter:

– Jag var alltså lite oförberedd på det mer djupgående fackliga arbetet. Jag gick några kurser i förbundets regi och slogs snart av hur oerhört stimulerande fackligt arbete är. Särskilt när det handlar om personären. En enskild medarbetare som behöver hjälp och som via facket också kan få det. Det är ju någonstans essensen och spetsen i det vi ägnar oss åt inom förbundet. Sedan blir jag också ofta både imponerad och inspirerad av yrkesskickligheten och kunskapen, både hos de som arbetar fackligt och hos arbetsgivarsidan. Det finns mycket duktigt folk på båda sidor av förhandlingsbordet helt enkelt.

NÄR DET KOMMER till Officersförbundets framtid återkommer Lars hela tiden till frågan om behovet av förnyring, av att släppa fram nästa generation.

– Vi som har varit med länge måste lämna plats. Engagemanget hos de yngre finns där, och visar vi att det finns en lucka kommer den att fyllas. Nyttänkande och yngre engagemang måste premieras och släppas fram. Folk som jag, som varit med i snart 40 år, tycker ju exempelvis att fältuniform m/90 och AK 5:an fortfarande känns ganska nya och fräscha,

för vi jämför med vad som fanns innan. Men med en sådan inställning blir det ingen förändring.

Samtidigt som det yngre engagemanget måste premieras menar Lars att de som varit med länge också har en oerhört viktig roll att fylla – nämligen att säga emot.

– Vi som äldre har i det närmaste en skyldighet att agera lite surgubbe. Det viktigaste vi kan göra för den unga generationen är att komma med invändningar. Som ung har du en massa fantastiska, kreativa men ibland vansinniga idéer. Vi som har varit med ska då vara där och ifrågasätta, få de yngre att slipa sina argument. De är redan hungriga, vi kan få dem vassare och, faktiskt, kanske lite arga. Det tror jag är bra, säger Lars. ●



Lars i sitt rätta element i skogen, med soldaterna.



Lars Westerberg

Ålder: 57

Fackligt uppdrag:

Revisor OF Wanäs

Bakgrund i urval:

Uppvuxen i Skövde. Militärtjänst på I 15 i Borås.

Trupptjänst på K 3 sedan 1991. Regementsförvaltare sedan 2019

Familj: Gift, två utflugna flickor

Bor: Karlsborgs fästning
På fritiden: Fysisk träning och amerikanska bilar



OFFICERSFÖRBUNDET

Fråga förbundet

Här publicerar vi frågor som ni medlemmar har ställt till våra ombudsmän, där vi tror att svaren kan ha intresse för fler än frågeställaren.

Har du en fråga?

Maila våra experter:

kansliet@officersforbundet.se

Foto: iStock



Tillägg och semesterlön?

Hur beräknas egentligen den semesterersättning vi får? Som GSS/K med mycket övningsdygn och annan övertid så är ju en stor del av min lön baserad på rörliga tillägg. Ingår de pengarna också i underlaget för semesterersättning?



I FM avtal om semester regleras semesterlön. Där anges att en del av semestertilläg-

get ska baseras på föregående års rörliga tillägg. Detta belopp ska motsvara 0,06 procent av varje betald semestertimme multiplicerat med summan av de rörliga lönetillägg som har betalats ut till arbetstagaren året innan semesteråret och i vilka semestertillägg inte redan ingår. Exempel på tillägg som ska ingå i beräkningen är FM-dygn, och jour.

Elina Meyer, ombudsman

Graviditet och övning?

Jag har varit planerad för att delta i en längre övning i slutet av året. Men jag är gravid och övningen har på grund av detta strukits för mig. Det här innebär ju att jag går miste om ganska stora ersättningar som jag hade räknat med. Vad gäller vid inställda övningar på grund av graviditet?



Om du är gravid och behöver omplaceras i och med din graviditet så har du rätt till bibehållna anställningsförmåner. Detta regleras i föräldraledighetslagen och har även dömts av i Arbetsdomstolen. Med bibehållna anställningsförmåner menas, förutom att du bibehåller din I-lön att du även behåller tillägg som du tidigare haft. I ditt fall behåller du FM-dygnen eftersom jag uppfattar att de är inplanerade. Sedan kan man alltid titta på möjligheten för dig att medverka på övningen men i en annan roll och med uppgifter som anpassas till din graviditet.

Patrik Larsson, ombudsman

Covid och riktlinjer

Jag tycker att alla rekommendationer och riktlinjer gällande Coronapandemin är otydliga och svåra att förhålla sig till, dessutom verkar det skifta beroende på vilket förband man tillhör. Var på tjänsteresa till ett förband i en annan del av Sverige, och där var

det ett helt annat förhållningssätt än på hemmaförbundet. Hur ska vi som FM-anställda egentligen förhålla oss?



Direktiv och riktlinjer gällande Corona finns publicerade på Emilia och sprids även i andra kanaler inom myndigheten. Dessa direktiv lägger ett stort ansvar på respektive förbandschef att vidta lämpliga åtgärder, varför förhållningssätt kan skifta mellan förband. Officersförbundets roll är att överse att den informationen arbetsgivaren förmedlar stämmer överens med kollektivavtal, lagar och föreskrifter. Vänd dig till din Officersförening eller ditt skyddsombud om det skulle uppstå oklarheter kring vad som gäller för just dig.

Patrik Larsson, ombudsman

Coronafrågor

Många frågor kring våra avtal och villkor kretsar i dag kring sådant som kan kopplas till coronapandemin. Ett samlat dokument, som kontinuerligt uppdateras, ger förhoppningsvis de svar du behöver. Dokumentet och övrig förbundsinformation med anledning av pågående coronapandemi hittar du på webbplatsen. Läs mer på officersforbundet.se/fragor-svar-corona

Kansliet:

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Administrativt ansvarig:

Marie Eriksson

Ombudsmän:

Patrik Larsson, Conny Jansson,
Mikael Boox, Mikael Kenttälä,
Andreas Ek, Elina Meyer, Martin
Sachs

Medlemsservice:

Maria Jensfelt
Carina Viklund

Förhandlingschef:

Susanne Nyberg

Biträdande förhandlingschef:

Olle Löfmark

Kommunikationschef:

Jesper Tengroth (från 5/10)

Kommunikatör:

Jennie Timgren

Officersförbundets

förtroendevalda revisorer:
Jonas Holmgren, Hampe Klein

Adress:

Officersförbundet
Box 5338 102 47 Stockholm

Telefon: 08-440 83 30

Web: www.officersforbundet.se

E-post:

kansliet@officersforbundet.se



Säkert!

Mobil videokonferenslösning för skyddsvärda möten.

Många företag och organisationer har behov av att kunna hålla möten på distans. Tutus Data har därför tagit fram en helt säker videokonferenslösning för mobila och stationära användare.

Drift och support sker i Sverige i säkerhetsklassade datorhallar med svensk säkerhetsklassad personal och tjänsten erbjuds utan kostnad för de som har befintligt abonnemang på Krypto.nu. Videokonferenslösningen är

lika enkel att använda som den är säker och skyddar digitala möten med känsligt och skyddsvärt innehåll.

Tutus Data är marknadsledande inom säker IT-infrastruktur och svensk kryptoteknik godkänd för att skydda Sveriges säkerhet. För information om videokonferenslösning kontakta Mikael Andersson på mikael@tutus.se eller läs mer om oss på www.tutus.se



B Posttidning

Avs: Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm



UTAN MÄNNISKOR
INGET FÖRSVAR

Utan Johan inga pansartrupper

Sveriges försvar består av människor som Johan. Tyvärr är det alltför många som tröttnar eller slutar på grund av dåliga villkor. Och vem ska då använda all vår avancerade utrustning?

För 325 miljoner kronor, en halv procent av försvarsbudgeten, kan vi göra de allra nödvändigaste justeringarna av löneläget, så att fler ska välja och stanna i Försvarsmakten. Hittills har den investeringen uteblivit, men vi fortsätter att kämpa. För utan människor, inget försvar.

Ta del av vår kamp på forsvaraforsvaret.nu

FÖRBUNDET FÖR DIG SOM ÄR YRKESOFFICER, SOLDAT ELLER SJÖMAN. VI FÖRSVARAR FÖRSVARET.



OFFICERSFÖRBUNDET