

OFFICERSTIDNINGEN



MEDLEMSTIDNING FÖR
OFFICERSFÖRBUNDET
NR 4 | 2018

FÖRBANDSBESÖK:

**Hundnosen
är 13.säkbats
viktigaste
sensor**

SIDAN 28

ÅTERFLYTT FRÅN FMV

2 000 personer berörs
av den omfattande
personalflytten

SIDAN 6

HÖGVAKT

FM-gemensam styrka
löser bevakningen på
Drottningholm

SIDAN 14

PRIO-PROBLEM

Skaderapporteringen
i Prio fortsatt ett
bekymmer

SIDAN 17



Bracer™

From QINETIQ

For fast decision making

Combining unique levels of security, situational awareness and instant satellite coverage set-up, Bracer™ is the most robust, effective and reliable commercial satellite radio on the market. It functions effectively on the move at speeds beyond Mach 2.0, and operates in the harshest environment (air, land and maritime (IP66/IP67)). Powered by the Iridium satellite network PTT service for truly global coverage, including Polar regions, it facilitates resilient communications from deep valleys, urban canyons and mountainous regions – from anywhere to everywhere.

Bracer™ is a responsive, reliable and simple mission enabling C2 system, designed to support a wide spectrum of users. Secured through QinetiQ's user-controlled end-to-end AES 256 encryption solution (FIPS 140-2 Level 3), it provides one-to-many voice and low latency (500ms) Position Location Information. Situational awareness data is viewed by simply tethering the radio to a laptop, tablet, or PC running the QinetiQ application, enabling all personnel (tactical, operational, strategic) to gain access to the operating picture. Compatible with most military audio/PTT ancillaries, its software is configurable to meet specific needs.

Simply put, Bracer™ speeds up reliable decision making.



QINETIQ

+46 8 660 86 00

Grev Turegatan 10
Box 5356
102 49 Stockholm, Sweden

www.QinetiQ.com/Bracer
customercontact@qinetiq.com

IDG Europe
Network Innovations Group

+46 8 765 26 70

contact@idgeurope.com



Powered by Secure Encryption
Managed by QINETIQ

Kommer notan att betalas?

Kan man förvänta sig oxfilet om man betalar för falukorv? Skulle det vara well done eller räckte det med medium rare? Var det kanske kocken som lade till extra ingredienser och saltade notan?

Självklart pratar jag om beställningen av det svenska försvaret.

Man kan inte låta bli att fundera på om beställningen som är gjord verkligen kommer att betalas. Samspelet mellan politiken och Försvarmakten haltar och frågorna blir fler. Har Försvarmakten ett sparbering eller inte? Har kommunikationen avseende vad man får ut av de pengar som tilldelats inte fungerat? Varför går kalkylen inte ihop?

Under sommar och tidig höst så kommer valfläsk efter valfläsk att kastas på grillen. Trots att medborgarna prioriterar säkert tio andra områden före försvaret så är det med spänning jag följer det anslagsrally som en majoritet av riksdagspartierna har gett sig in i. Men när valfläsket väl är stekt och taget från grillen återstår att se vad en ny regering i slutändan kommer att servera i form av försvarsbudget.

Det kommer att behövas ekonomiska satsningar från politiken framgent. Det kommer också att krävas utökade resurser till totalförsvaret så att sårbarheten i samhället minskar. Här har alla myndigheter som har totalförsvarsuppgifter ett stort ansvar att dra sitt strå till stacken. Den tid då Försvarmakten kunde hjälpa andra myndigheter är i stort sett förbi. Nu måste alla myndigheter hjälpas åt bättre och bidra mer. Det bättrar inte på redundansen i samhället när exempelvis Luftfartsverket automatiserar och lägger ner ett antal flygledning runt om i landet. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, måste öka medvetenheten hos medborgarna om att varje individ har ett personligt ansvar att kunna försörja sig själv några dagar vid en kris, här är broschyren "Om krisen eller kriget kommer" ett gott steg på vägen.

Häri vilar ett stort ansvar på försvarsbered-

ningen att presentera en hållbar och realiserbar rapport som dessutom bör vara sanktionerad inom respektive parti. Förutom att rapporten måste vara väl förankrad inom alla partier så att blivande regering tillsätter resurser som står i paritet med uppgiften så måste samordningen inom hela den offentliga verksamheten avsevärt förbättras i att ta ansvar för försvaret av Sverige.

Försvarsfrågan behöver diskuteras i valdebatten och det måste till en bred uppslutning i riksdagen så att alla, inte minst medborgarna, vet vilket utgångsläge som gäller samt mot vilken målbild vi strävar. När väl detta överenskommit så måste notan betalas. Försvaret av Sverige måste stå över partipolitiska särintressen och utspel. Och vi måste alla hjälpas åt att hålla försvarsdebatten varm.

PERSONALEN NYCKELN

Försvarsmaktens personalförsörjning har de senaste åren debatterats flitigt, inte minst ifrån Officersförbundets sida, där vi försökt att väcka medvetenheten om de stora problemen försvarmakten står inför. Personalförsörjningen befinner sig på ruinens brant, där det mest akuta läget är den officers- och specialistofficersbrist som råder. Under seminariet "Personalförsörjning under utredning – plikt och frivillighet för soldater och sjömän" bekräftade också försvarsministern detta genom att säga: "Man måste se över villkoren".

Men nu är det hög tid att gå från ord till handling. Att höja ingångslönerna med mindre än hälften av det som enligt våra utredningar krävs är inte tillräckligt! Här krävs sjukdomsinsikt och krafttag, något som hittills lyst med sin frånvaro. Visst har Försvarmakten lanserat

flera vägar in, FVI, men det är långt ifrån tillräckligt och det räcker inte. Attraktionskraften för de militära yrkena, där lön och villkor är mycket viktiga delar, måste höjas!

Det kvittar hur mycket ny eller gammal materiel vi har om vi inte har personal som kan ta hand om den. Därför kan jag för mitt liv inte förstå varför Försvarmakten inte begär mer resurser specifikt till personalförsörjning om man vill kunna lösa den beställning som politikerna gjort. Hur tänkte man egentligen?

Personalen, Försvarmaktens viktigaste resurs, måste ligga högst upp på prioriteringslistan.

För övrigt står Almedalsveckan för dörren. Att följa debatter och seminarier ger en känsla för åt vilket håll de politiska vindarna blåser, och i år finns hundratals programpunkter i ämnet säkerhet och försvar. En liten indikation på att försvarsfrågan kanske ändå börjar tas på allvar. Almedalen är för övrigt ett av de bästa ställena när det kommer till att kompetensutveckla sig i samhällsaktuella frågor och dessutom är alla seminarier gratis. Så är du på Gotland under första veckan i juli, passa på!

Trevlig och välförtjänt sommarledighet önskar jag er alla.

STENKYRKA GOTLAND, 7 JUNI 2018
KARL-JOHAN BOBERG, 1:E VICE ORDFÖRANDE



Foto: Pnagi

KANSLIET

Förbundsdirektör

Peter Löfvendahl
Arbete: 08-440 83 56
Mobil: 070-580 51 07
peter.lofvendahl@officersforbundet.se

Kamrer

Susanne Skäfte

Ombudsmän

Patrik Larsson, Conny Jansson
Mikael Boox, Mikael Kenttälä
Pelle Avelin, Fredrik Norén

Medlems- och försäkringservice

Susanne Bredberg
Carina Viklund

Förhandlingschef

Susanne Nyberg

Ansvarig utgivare

Josefine Owetz

Chefredaktör

Josefine Owetz

Kommunikationschef

Fredrik Hultgren

Kommunikatör

Jennie Timgren

Officersförbundets förtroendevalda revisorer

Jonas Holmgren
Hampe Klein

Adress

Officersförbundet
Box 5338, 102 47 Stockholm

Telefon

08-440 83 30

Fax

08-440 83 40

E-post

kansliet@officersforbundet.se

INNEHÅLL



OMSLAGSBILD:

Margareta Bloom Sandebäck

”Vi är dimensionerade för att kunna skydda det som är skyddsvärt här hemma. Det är något vi gör i hög utsträckning även i fredstid, eftersom det finns en hotbild mot Försvarmakten”

Patrick Karlsson, chef för 13. säkerhetsbataljon

LEDARE

3 Kommer notan att betalas?

NYHETER

- 6 Flytt ska leda till ökad operativ förmåga
- 7 Försvarets materielverk halveras
- 8 Historisk invigning av Gotlands regemente
- 10 Första veterandagen som flaggdag
- 12 ”Vi behöver bli bättre på att klara svåra påfrestningar”
- 13 Häst i högvakten döps efter Avicii
- 14 Ansträngt personalläge vid Livbataljonen
- 16 Tomma stolar på officersprogrammet
- 17 Fortsatta problem med skaderapportering i Prio
- 18 Baggen Harald gör comeback
- 19 Bättre skydd med ny lag
- 20 Kraftig ökning för Försvarmaktens förtroende

TEMA MALI

22 ”Vi har haft en handlingsberedskap för att det kan hända”

OFFICERSPROFESSIONEN

24 Officersprofessionen och högre utbildning

FÖRBANDSBESÖK

28 Säkerhetsbataljonen – i frontlinjen
36 Med schäfern som sensor

FÖRBUNDSNYTT

44 Ny inplacering? Håll koll på Rals-pengarna
45 Förbundet i Almedalen
46 Förändring i arbetstidsavtalet för vissa verksamheter
48 Viktig information till dig som förtroendevald



> PRESIDIUM

FÖRBUNDSORDFÖRANDE:

Lars Fresker. Tel: 08-440 83 47,

Mobil: 0706-28 25 81

lars.fresker@officersforbundet.se

1. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Karl-Johan Boberg.

Mobil 076-104 86 30

karl-johan.boberg@officersforbundet.se

2. VICE FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Maria von Below. Tel: 0920-234 000

maria.vonbelow@officersforbundet.se

> FRÅGOR

Frågor kring medlemskap, medlemsuppgifter och försäkringar

Susanne Bredberg

Carina Viklund

08-440 83 30.

Telefonstängt onsdagar och fredagar

Frågor kring löne- och anställningsvillkor, rättshjälp, facklig utbildning mm

Ombudsmän Medlemsstöd: 08-440 83 30

> REDAKTION

ANSVARIG UTGIVARE

Josefine Owetz

josefine.owetz@officersforbundet.se

CHEFRÉDAKTÖR

Josefine Owetz 070-654 45 00

josefine.owetz@officersforbundet.se

FRÅGOR KRING KOMMUNIKATION, PRESS OCH HEMSIDA

Fredrik Hultgren 08-440 83 49,
076-525 40 85

REPORTER

Linda Sundgren 070-820 39 88

linda.sundgren@officersforbundet.se

ADRESS

Förbundskansli/tidningsredaktion

Box 5338, 102 47 Stockholm

Besöksadress: Sturegatan 15

TELEFON OCH FAX

Växel 08-440 83 30

Fax 08-440 83 40

ANNONSER

Irmér Media AB, 08-742 10 08

info@irmermedia.com

Annons bokus senast 1 vecka före redaktionellt manusstopp.

LAYOUT

Produktionsdesign AB

www.produktionsdesign.se

info@produktionsdesign.se

TRYCK

Ljungbergs tryckeri,

Klippan

MANUSSTOPP

Officerstidningen

Nr 5, 23 augusti

Nr 6, 4 oktober

INSÄNDARE

Insändare som överskrider

3500 tecken inklusive

blanksteg tas ej emot.

Eftertryck utan skriftligt

tillstånd från redaktionen

förbjudes.

Insändare skickas till:

info@officersforbundet.se

ENKELHET, EFFEKTIVITET OCH FLEXIBILITET

VOLVO FMX



Volvo har en lång historia som leverantör och samarbetspartner till Försvarsmakten. Volvo som en del av totalförsvaret, bidrar med lokal närvaro och global förmåga.

Enkelhet och helhetssyn baserad på standardisering av gränssnitt. Utbytbarhet, likformighet i handhavande och enhetlig hantering är avgörande för framgång.

Effektivitet och uthållighet genom att optimera samspelet mellan kostnad och operativ effekt.

Flexibilitet och relevans, anpassas efter insatsorganisationens beredskap och grundorganisationens förmågeskapande produktion.

Volvo FMX är ett standardiserat logistikfordon för militärt bruk, modernt, välutrustat och med mycket goda terrägegenskaper.



VOLVO

www.volvogroup.com

Flytt ska leda till ökad operativ förmåga

Omfördelningen av ansvar mellan myndigheterna leder till ett stärkt försvar och ökar förbandens operativa förmåga. Det menar generalmajor Anders Callert. Han ser heller inga hinder för FMV:s chefer att fortsätta leda personal i Försvarmakten.

Den pågående ombakningen av försvarsmyndigheterna ger ett desarmerat FMV, men en stärkt försvarsmakt. Nya uppgifter tillkommer Försvarmakten och drygt 2000 medarbetare följer med i flytten från FMV. Anders Callert, chef för Högkvarterets produktionsledning, är mycket nöjd med utvecklingen.

– Att vi får hela ansvaret för vår materiel och möjlighet att upphandla självständigt kommer i slutändan leda till att stärka Försvarmaktens operativa förmåga. Det enda som är synd är att de sista besluten om upphandling och vidmakthållande drog ut på tiden och kom väldigt sent, men vi kommer att hantera även det, säger han.

Anders Callert säger att han har hört att det finns en oro inom FMV om vad bytet av arbetsgivare innebär. Men han poängterar att det i omfördelningen mellan myndigheterna inte ligger några sparkrav eller personalnedskärningar.

– Mitt stora budskap är att alla är jättevälkomna. Den organisation som tar hand om de här uppgifterna hos FMV i dag och som fungerar väl kommer vi också att behöva, säger han.

De frågetecken som kvarstår rör framför allt de nya försvarsgrens-

staberna där politiska beslut återstår avseende om de ska bli egna organisationsenheter. Oklarheter finns också kring detaljerna i vissa befattningsrader och hur de ska se ut och bemannas är ännu inte fastställt. Enligt Anders Callert, finns det ingenting som per automatik ger befintliga yrkesofficerare i Försvarmakten förtur till de nya chefsjänster som uppstår.

– Kan man lösa chefsuppgifter i FMV i dag kan man göra det i Försvarmakten också. En annan aspekt kopplat till det här är de stora pensionsavgångar bland officerare som vi står inför. De officerare vi har kommer att behövas på de befattningar som kräver officerskompetens. Däremot finns det ingen anledning att besätta övriga chefsbefattningar med officerare.

För att öka tryggheten och svara på frågor från de anställda vid FMV inför övergången och ge klara besked planerar Försvarmakten och Försvarets materielverk i mitten av juni en rundresa till berörda arbetsplatser i FMV. Då ska man informera om skiftet och vad det innebär.

– Huvuddelen av personalen kommer att få träffa sina förbandschefer på de olika orterna och få reda på hur den nya organisationen är tänkt att se ut. Jag har hört att man haft en viss ökning av avgångar från FMV under våren, men jag hoppas att vår rundresa ska minska oron och göra att alla vill följa med över, säger Anders Callert.

LINDA SUNDGREN

Försvarets materiel

Försvarets materielverk förlorar över hälften av sina medarbetare genom återflytten till Försvarmakten. Vissa personalgrupper är oroliga och de senaste månaderna har spontanavgångarna ökat, enligt Tomas Salzmans som leder förändringsarbetet på FMV.

Runt 2000 personer berörs av den omfattande personalflytten från FMV till FM som ska vara genomförd till första januari 2019. Framför allt handlar det om FSV (förråd, service och verkstäder), driftsstyrning och besluts- och beställarkompetens. Försvarmakten ska även ha ansvaret för vidmakthållande och upphandling för egna behov. Det medför att verksamhetsområdet marknad och inköp delas och ungefär hälften av medarbetarna övergår från FMV till Försvarmakten.

– De här personerna ska erbjudas avtal om verksamhetsövergång och de allra flesta kommer inte att märka någon skillnad i sin vardag. Är man stridsfordonsmekaniker i Boden i dag kommer man med största sannolikhet att vara det sen också, säger Tomas Salzman.

BYTE AV ARBETSORT

För dem i ledningsfunktionen som ska byta myndighet kommer det däremot att bli förändringar. Framst på grund av Försvarmaktens interna omorganisering där ledningsstaberna för de tre försvarsgrenarna ska flyttas ut till Uppsala (flyget), Enköping (armén) och Muskö (marinen). Inom

den här personalgruppen finns en hel del oro, både för att tvingas byta arbetsort och för vilka uppgifter man kommer att tilldelas, säger Tomas Salzman som uppskattar att det rör sig om cirka 40 individer.

– De som haft chefspositioner undrar vad som kommer att hända när deras befattningar försvinner. Det finns också en osäkerhet om möjligheten att fortsätta vara chef i Försvarmakten och hur balansen mellan civila och militära chefer ser ut.

ENSAMSTÅENDE

Även om det finns 119 officerare bland dem som går från FMV till Försvarmakten, är majoriteten civilanställda. För dem innebär bytet av arbetsgivare ganska stora förändringar med kombattantutbildning, krigsplacering och obligatorium vid utlandstjänstgöring.

– Det här är sådant man oroar sig för, framför allt dem inom marknad och inköp. Vi har ensamstående mammas som undrar om de kan bli tvingade att åka på internationella insatser och när man lyssnar till snacket i korridorerna är det sådant här som gör att alla inte vill följa med i flytten, säger Tomas Salzman och fortsätter.

– Försvarmakten har också en helt annan organisation än FMV. Vi har oftast bara tre till fyra steg mellan medarbetare och GD medan det i Försvarmakten är sju till åtta steg. Det ger en mycket trögare organisation.

FRIKTION MELLAN MYNDIGHETENA

Den 15 juni ska FMV lämna en

> NOTISER

FÖRSVARSHÖGSKOLAN FIRAR 200 ÅR

År 1818 öppnade Sveriges första högre militära utbildningsinstitution, Högre artilleriläroverket, i Marieberg i Stockholm. Den startade som en tvåårig kurs för artilleriofficerare, men

utvidgades 1832 till att även omfatta andra truppslag inom armén. Jubileumsfirandet har sin officiella höjdpunkt den 20 september med en ceremoni för särskild inbjudna gäster,

men under året planeras även ett antal öppna föreläsningar riktade till allmänheten. I år firar FHS även tio år som högskola. (LS)

FINLAND FIRAR STORT

Finska försvarsmakten firar 100 år. Evenemang är planerade under hela 2018 med uppvisningar, konserter och parader. Från juni till augusti genomförs en landsomfattande som-

verk halveras

Foto: Janerik Hemriksson - TT



lista med namn på alla de som berörs av övergången till Forsvarsmakten. De två första veckorna i augusti ska erbjudanden om nya tjänster gå ut till personalen. Hur mycket personal Forsvarsmakten kommer att tillföras är dock oklart, inte minst på grund av det ökande antalet spontanavgångar som FMV haft under våren, enligt Salzmänn.

– Vi har redan ett vakansläge på fem procent och nu ökar det ytterligare. Vi försöker rekrytera men konkurrensen om arbetskraften är hård, framför allt inom vissa kompetenser som strategiska inköpare, mekaniker och flygtekniker.

Tomas Salzmänn tror också att den nya ansvarsfördelningen mellan myndigheterna kan medföra friktion. Framför allt är han kritisk till att ansvaret för vid-

makthållandet av materiel läggs på Forsvarsmakten medan nyanaffning blir kvar hos FMV.

DELAT ANSVAR

– FMV har varit väldigt tydlig mot regeringen med att det är svårt att skilja mellan vidmakthållande och nyanaffning. Många gånger har man ett befintligt objekt som man vill köpa ett nytt system till och då blir det nyanaffning inte vidmakthållande, säger han och fortsätter.

– Man kan tycka att det inte borde spela så stor roll, men eftersom det handlar om två olika anslag blir det komplicerat. Den här uppdelningen kommer att kräva ännu närmare samarbete mellan myndigheterna samtidigt som vi vet att materielanslaget är kraftigt ansträngt de närmaste åren.

LINDA SUNDRÉN

NÄR FÖRSVARET FYLLER 100 ÅR

marturné där allmänheten på 16 orter får möta såväl värnpliktiga som frivilliga soldater. Dagarna avrundas med en konsert för hela familjen. Trettioende maj till första juni hölls en jubileumsvecka i Helsingfors med hel-

dagsprogram. Året avslutas med självständighetsdagens rikspärad den sjätte december. (LS)

35 ÅR INOM
CYBERSÄKERHET

Cybersäkerhet är svårt!

Vi levererar säkra lösningar för världens tuffaste miljöer!

KVM Monitor 32" 4K

RÖS U1/Tempest Level A/Emsec



- 4K (3840x2160 pixlar)
- HDBaseT Fiberoptisk länk
- Keyboard, Video, Mouse
- Säker kommunikation mellan skärm och server
- HDBaseT Fiberoptisk länk
- Upp till 80 km

Alla Fibersystems produkter kan skraddarsys enligt önskemål!

 FIBERSYSTEM

Tel: 08-564 828 80
info@fibersystem.com
www.fibersystem.com

KVM Monitor 32" 4K - RÖS U1/Tempest Level A/Emsec



Sverige fördjupar militärt samarbete med USA

I början av maj reste försvarsminister Peter Hultqvist till Washington för att underteckna en överenskommelse om ett djupare militärt samarbete mellan Sverige, USA och Finland.

Den trilaterala avsiktsförklaringen innebär bland annat att länderna kommer ha en intensifierad dialog och övningsverksamhet, men även utöka förmågan att operera tillsammans.

– Överenskommelsen mellan USA, Sverige och Finland syftar till att öka stabiliteten. I den stabiliteten ingår också amerikansk närvaro på olika sätt, sade Peter Hultqvist till Dagens Nyheter.

För två år sedan, 2016, ingick Sverige och Finland i fördjupade bilaterala försvarssamarbeten med USA. Den nya trilaterala avsiktsförklaringen är enligt försvarministern ett naturligt steg för att länderna ska gå in i ett mer fördjupat samarbete.

TOBIAS PERSSON



Den 21 maj tog Gotlands regemente tillbaka den fana som för nästan 13 år sedan lämnades över vid nedläggningsceremonin.

Historisk invigning av Gotlands regemente

Antalet regementen och flottiljer har halverats sedan 1990. Återupprättandet av Gotlands regemente P18 markerar därmed en historisk vändpunkt. I maj hölls en känslomässig ceremoni när Gotlands regemente återtog den fana som de blev av med för 13 år sedan.

En publik på 1 000 personer samlades den 21 maj på Visborgs slätt på Gotland för att vara med om en historisk vändpunkt. För första gången sedan andra världskriget invigdes ett nytt regemente i Sverige.

På plats för att fira återinvigningen av Gotlands regemente P18 fanns bland annat kung Carl XVI Gustaf, statsminister Stefan Löfven, försvarsminister Peter Hultqvist och överbefälhavare Micael Bydén.

Sedan 1990 har antalet regementen och flottiljer halverats från 40 till 20. Den kraftigaste minskningen skedde i början av 2000-talet, och i samband med försvarsbeslutet 2004 beslutade riksdagen att Gotlands regemente skulle läggas ned.

Återetableringen av P 18 beslutades av regeringen i december 2017 och sker mot bakgrund av det försämrade säkerhetsläget i närområdet och att det finns behov av en samlad militär ledning på Gotland.

– Att inrätta ett regemente på Gotland är en tydlig säkerhetspolitisk signal om hur viktigt vi från regeringens och Sveriges sida anser att Gotland är, sade försvarminister Peter Hultqvist till TT.

I sitt tal under invigningen sade ÖB Micael Bydén att Gotland är en strategisk plats och har varit det i flera århundraden.

– Vi lever i en säkerhetspolitisk

verklighet av oförutsägbarhet och snabba skeenden, även i vårt närområde. För att möta varje hot och möta varje utmaning måste vi finnas där våra förmågor behövs. Dit hör Gotland. Håll fanan hög, sade han.

Gotlands regemente leds av överste Mattias Ardin och kommer till en början omfatta cirka 350 personer, inklusive regementsledning och den 18:e stridsgruppen. Regementet upprättades den 1 januari i år och dess uppgifter består i att samordna och koordinera den militära verksamheten på Gotland, samt att fortsätta utveckla försvaret på ön.

– Vi har en tydlig uppgift men vägen tar inte slut här. Vi är i början på en flerårig process där vi successivt kommer att växa och utvecklas i flera år framåt, sade regementschef Mattias Ardin under ceremonin.

TOBIAS PERSSON

> NOTISER

LASTBILAR LEVERERAS

De nya lastbilar som är beställda börjar nu levereras. Första omgången består av 45 rullflakslastbilar för transport av lösflak och containrar, uppger FMV på sin hemsida. Egentligen skulle lastbilarna levereras

redan för två månader sedan, men i samband med leveranskontrollen uppdragade FMV ett antal brister som leverantören först behövde åtgärda. Lastbilarna har 440 hästkrafter, åttahjulsdrift och vinsch för

självbärgning. Maxlasten är på 21 ton. Resetrande 67 fordon av den här typen kommer att levereras löpande fram till tredje kvartalet i år. Därefter påbörjas leverans av tunga dragbilar och fälthållningsbilar. De mer militäri-

serade fordonen kommer att levereras under 2019. De kommer både i skyddade versioner och sådana som är förberedda för skydd. (LS)



**Bäst i
polisens
fälttest...
IGEN!**

**Vi vill tacka alla poliser som deltog i fält-
testerna och återigen gav oss högst betyg.
Din säkerhet och komfort är vår prioritet!**



SAFE4U
SECURITY OF SWEDEN

- When quality counts



Första veterandagen som flaggdag

Veterandagen uppmärksammades på flera håll i landet och i Stockholm firades Veterandagen vid Sjöhistoriska museet på Gärdet. Många veteraner, anhöriga och allmänhet samlades för att delta i högtidlig ceremoni och uppvisningar.

Solen gassade från en klarblå himmel under den årliga Veterandagen på Gärdet i Stockholm. Det var första året som dagen var allmän flaggdag och många besökare samlades tisdagen den 29 maj för att hedra och hylla Sveriges veteraner.

Det var en fullspäckad dag och på schemat stod bland annat överflygning av Jas 39 Gripen, transportflygplan 84 Hercules och

fallskärmshoppning utförd av Idrottsveteranerna. På området fanns också myndigheter och ideella organisationer på plats för att visa upp sina verksamheter ur ett veteran- och anhörigperspektiv.

På eftermiddagen hölls den traditionsenliga Veterandagsceremonin med hederstal, musik, kransnedläggning och medaljering vid det nationella veteranmonumentet ”Restare”, framför Sjöhistoriska museet.

ÖB Micael Bydén har i år fattat beslut om tilldelning av krigsdekorationer och förtjänstmedaljer till 13 personer. Medaljerna, som finns i två valörer, tilldelas för särskilt modiga och förtjänstfulla insatser.

En av årets medaljörer var Anders Schääf från Myggenäs.

Han tilldelades Försvarmaktens förtjänstmedalj i guld med motiveringen: *”För att med stort personligt mod samt med fara för eget liv kämpat i det iskalla vattnet under trettio minuter i den gemensamma ansträngningen att försöka rädda liv vid bärgningsbandvagnsolyckan i Alån, Boden 2017”.*

”VÄLDIGT HEDRANDE”

– Det känns väldigt hedersamt att bli uppmärksam, även om det förstas hade känts bättre om vi hade lyckats med räddningsinsatsen och fått medaljer för det istället. Men vi gjorde allt vi kunde under rådande omständigheter, och det är bra att Försvarmakten uppmärksammar den här typen av enskilda händelser och premierar

det vi gjorde. Det är väldigt hedrande att få den här medaljen, säger Anders Schääf till Officers-tidningen.

Ytterligare sex personer fick förtjänstmedaljer för sina insatser i samband med olyckan i Boden förra året, då en 23-årig soldat omkom.

Övriga förtjänstmedaljer tilldelades personal som deltagit vid insatser i Mali, bland annat vid terroristattacken mot FN:s högkvarter i Timbuktu samt vid terroristattentatet mot ett hotell i Bamako.

På plats vid ceremonin var bland annat kung Carl XVI Gustaf, prins Carl Philip, överbefälhavare Micael Bydén, försvarsminister Peter Hultqvist (S) och försvarsutskottets ordförande Allan Widman (L).

I sitt tal tackade försvarsminis-

tern Sveriges veteraner för deras insatser i fred och säkerhet.

– Sammanlagt har nästan 100 000 svenskar deltagit i internationella insatser. Det är dessa kvinnor och män som är de veteraner dagen handlar om och till vilka jag vill framföra mitt och regeringens tack, sa Peter Hultqvist.

Allan Widman, försvarsutskottets ordförande, inledde sitt tal med att betona att Sverige aldrig ska glömma sina veteraner.

– Sverige kommer aldrig att glömma vad ni utträttat i nationens namn. Som ni utträttat – inte av ärelystnad och knappast heller för den lön ni har uppburit – men av offervilja samt av trohet mot konungen och mot fosterlandet, av omsorg för andra och av anständighet. Aldrig ska Sverige glömma sina veteraner, sa han.

ANNICKA ENGBLOM BLEV "ÅRETS VETERAN"

Till "Årets Veteran" utsågs riksdagsledamoten Annicka Engblom (M) av Sveriges veteranförbund. Hon har varit drivande i arbetet för att Veterandagen ska bli allmän flaggdag.

– Det är väldigt roligt och jag känner mig hedrad. Det känns fantastiskt bra att se hur veteranfrågor allt mer kommer in i allmänhetens medvetande och hur Veterandagen börjar firas runt om i landet. Det är en boll som satts i rullning, sa Annicka Engblom till Dagens Nyheter efter prisutdelningen.

Hon får Sveriges veteranförbunds guldmedalj för att ha "ställt upp för veteraner i vårt och torrt och visat stort och uppriktigt engagemang i veteranfrågor. Nu har hennes långa och enträgna kamp för att göra Veterandagen till allmän flaggdag äntligen rönt framgång".

JOSEFINE OWETZ

Följande medaljer delades ut:

Försvarsmaktens medalj för sårad i strid, i silver, tilldelas:

Jonas Schmidt, Malmö, med anledning av striden i Mali 2017.

Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver, med svärd tilldelas:

Per-Olof Nordin, Solna, för att med stort personligt mod under svåra förhållanden och pågående strid utfört förtjänstfulla insatser och bistått civila att sätta sig i säkerhet vid terroristattentatet mot ett hotell i Bamako, Mali 2017.

Erik Holst Norgren, Lund,

för att med stort personligt mod och förtjänstfulla insatser, snabbt och rådigt genomfört livräddande åtgärder på liberiansk kollega samt bekämpat och begränsat en eldsvåda under pågående beskjutning mot den internationella campen i Timbuktu, Mali 2017.

Fredrik Andersson, Arvidsjaur,

för sitt förtjänstfulla ledarskap vid svåra förhållanden under perioden maj till november 2017. Särskilt framhålls major Anderssons utmärkta ledarskap av förbandet, utövat med stor säkerhet, bibehållen kyla och hög skärpa, trots begränsat underrättelsesläge och hög hotbild vid terroristattacken mot FN:s sektorhöghävarter i Timbuktu, Mali 2017.

Försvarsmaktens förtjänstmedalj i guld, tilldelas:

Anders Schääf, Myggenäs, för att med stort personligt mod samt med fara för eget liv kämpat i

det iskalla vattnet under trettio minuter i den gemensamma ansträngningen att försöka rädda liv vid bärningsbandvagnsolyckan i Alån, Boden 2017.

Försvarsmaktens förtjänstmedalj i silver, tilldelas:

Nils Olsson, Boden, för att med stort personligt mod och utan att tveka kämpat i det iskalla vattnet för att bistå i den gemensamma ansträngningen att försöka rädda liv vid bärningsbandvagnsolyckan i Alån, Boden 2017.

John Jutback, Göteborg,

för att med stort personligt mod och utan att tveka kämpat i det iskalla vattnet för att bistå i den gemensamma ansträngningen att försöka rädda liv vid bärningsbandvagnsolyckan i Alån, Boden 2017.

Ulf Forsberg, Boden,

för att med stort personligt mod och utan att tveka kämpat i det iskalla vattnet för att bistå i den gemensamma ansträngningen att försöka rädda liv vid bärningsbandvagnsolyckan i Alån, Boden 2017.

Tom Wikström, Falun,

för att med stor sinnesnärvaro tagit ett ledande ansvar i att koordinera omhändertagande av svårt nedkyld personal under den gemensamma ansträngningen att försöka rädda liv vid bärningsbandvagnsolyckan i Alån, Boden 2017.

Olof Glans, Skärblacka, för att ha handlat med stort personligt mod, med fara för eget liv samt för mycket förtjänstfull insats under svåra förhållanden i samband med upploppet på campen i Bihanga, Uganda 2012.

Emil Bukowiecki, Malmö, för att med stort personligt mod och med förtjänstfulla insatser snabbt och rådigt bidrog till att rädda såväl liv som materiel i samband med branden på det nigerianska fältsjukhuset på den internationella campen i Timbuktu, Mali 2017.

Överbefälhavaren, general Micael Bydén har även fattat beslut om tilldelning av ytterligare förtjänstmedaljer men som delades ut i särskild ordning och inte vid veterandagen:

Försvarsmaktens förtjänstmedalj i guld tilldelas postumt:

Johan Solberg, Göteborg, för dödsfall i tjänsten, Alån, Boden 2017.

Försvarsmaktens förtjänstmedalj i guld tilldelas:

Jonathan Renman, Lycksele, för att med stort personligt mod samt med fara för eget liv kämpat i det iskalla vattnet under 30 minuter i den gemensamma ansträngningen att försöka rädda liv vid bärningsbandvagnsolyckan i Alån, Boden 2017.



Broschyren "Om krisen eller kriget kommer" har fått stor uppmärksamhet i internationella media. Tidningar som New York Times, Fox News, The Guardian och The Sun har rapporterat att Sverige skickat ut broschyren för första gången sedan kalla kriget.



Broschyr för kris och krig

"Vi behöver bli bättre på att klara svåra påfrestningar"

Det försämrade säkerhetsläget i Sverige innebär att medborgarnas krisberedskap behöver höjas. Det blev 4,8 miljoner hushåll varse när foldern "Om krisen eller kriget kommer" landade hemma i brevlådan.

I slutet av maj fick drygt 4,8 miljoner svenska hushåll foldern "Om krisen eller kriget kommer" hem i brevlådan. Syftet är att höja hushållens kunskap om krisberedskap, så att fler är förberedda på följderna av allt från allvarliga olyckor till extremt väder eller i värsta fall krig.

– Vi vet från våra egna studier att människor känner ett stort ansvar och vill vara med och ta det

om något allvarligt skulle hända. Men problemet är att väldigt många inte vet hur man skulle göra det, säger Christina Andersson, projektledare på Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap, MSB, som på uppdrag av regeringen har tagit fram foldern i samarbete med kommuner, länsstyrelser och centrala myndigheter samt frivilligorganisationer.

I de undersökningar som MSB har låtit göra uppger ungefär 40 procent att de inte vet hur man kan förbereda sig för en större samhällskris, medan endast elva procent säger sig ha gjort de förberedelser de tror sig behöva. Detta trots att närmare 80 procent tycker att frågor om säkerhet och beredskap är viktiga eller mycket viktiga.

I en debattartikel i Svenska Dagbladet (30/5) konstaterar försvarsminister Peter Hultqvist och justitieminister Morgan Johansson att beslutet att distribuera foldern är en del av den nya försvarspolitiska inriktningen, med fokus på att stärka förmågan i totalförsvaret.

"Det är det förändrade säkerhetsläget över tid som ligger bakom den folder som nu går ut. Den är en del av den återupptagna planeringen av totalförsvaret", skriver de två ministrarna.

Det är emellertid inte första gången som den svenska staten skickar ut information om krisberedskap. 1943 distribuerades broschyren "Om kriget kommer" till alla svenska hushåll, med råd och anvisningar kring hur människor skulle bete sig

om landet hamnade i krig. Foldern skickades ut i nya upplagor fram till 1961. Därefter användes uppdaterade upplagor internt i den offentliga sektorn fram till 1991 då den sista upplagan skickades ut – fram tills nu 27 år senare.

– Anledningen till den här satsningen är att vi som bor i Sverige behöver bli bättre på att klara svåra påfrestningar, samhällskriser och i värsta fall krig, sade MSB:s generaldirektör Dan Eliasson i samband med att broschyren lanserades under årets krisberedskapsvecka i slutet av maj.

TOBIAS PERSSON

> NOTISER

OFFERT PÅ PATRIOT MOTTAGEN

Offerten från det amerikanska försvaret på det medellånggräckviddiga luftvärnsystemet, Patriot, omfattar fyra eldenheter med tillhörande ledningsplats, elverk, radar och lavetter. Därutöver finns ledningsmateriel för

bataljonsnivå till de två svenska luftvärnsbataljonerna. Det här skriver Försvarets materielverk, FMV, på sin hemsida. Offerten innehåller också ett initialt behov av robotar, teknisk utrustning och reservdelar. Även

utbildning av svensk personal i USA och stöd vid förbandsutbildningen i Sverige ingår. FMV ska nu ge FM ett fördjupat underlag med kostnader och tekniskt underhåll. Därefter krävs regeringens godkännande innan en

order kan läggas. Offerten ligger inom FM:s budget och är giltig till den tionde augusti. Huvuddelen av materielen kan levereras till Sverige under 2021 och 2022. (LS)

Avhandling blir bokcirkel i Mali

Befinner du dig på svenska campen i Mali? Då kan du delta i en bokcirkel om avhandlingen *Kriget och karriärsystemet*. Initiativtagare är John Andersson, bataljonsförvaltare på Amfibieregementet på Berga.



En särskild fältutgåva av "Kriget och karriärsystemet" har tryckts upp enkom för Mali 08.

– Det är min uppgift att försöka inspirera mina specialistofficerare att ta till sig ny kunskap och utvecklas, säger han. Men även andra är välkomna att vara med.

John Andersson berättar att han gärna läser litteratur kopplat till yrket. Böcker han tycker är särskilt bra köper han ibland i flera exemplar och delar ut till förbandets juniora specialister. Att starta en bokcirkel på campen i Mali låg därför nära till hands.

– Jag vet att det uppstår tid under mission och då kan man göra något bra av den, säger han.

Att det blev just Karl Ydéns avhandling från 2008, *Kriget och karriärsystemet*, beror på att John Andersson själv läste den för några år sedan och tyckte den var intressant.

– Den satte fingret på sådant som jag tror många i Försvarsmakten upplever, men kanske inte alltid kan sätta ord på, säger han.

Boken handlar om hur Försvars-

makten är organiserad i fredstid och den konflikt som kan uppstå mellan myndighetsförvaltning och krigets krav.

– Den lägsta nivån i försvaret drivs av krigets krav, men ju högre upp i organisationen du kommer tar förvaltningslogiken allt mer över. Det skapar en intern konflikt i organisationen som ständigt pågår, säger John Andersson och fortsätter.

– Med Prio och tvåbefälssystemet trycks förvaltningen längre ner i organisationen och jag upplever därför att den här konflikten blivit kännbar även på lägre nivåer. Genom att läsa boken får vi en gemensam vokabulär som gör det lättare att diskutera de här frågorna.

Mali är John Anderssons fjärde insats. Han roterade ner den 28 maj.

LINDA SUNDGREN



Foto: Jonas Johansson, Ridskolan Strömsholm

Nyttillskottet i den Beridna högvakten kommer att få namnet D'Avicii.

Häst i högvakten döps efter Avicii

Tävlingen om vad den Beridna högvaktens nya häst ska heta är avgjord. Det nya tillskottet kommer att döpas till D'Avicii, som en hyllning till den framgångsrika artisten och musikskaparen Tim "Avicii" Bergling som gick bort tidigare i år.

– Vi brukar normalt hylla sådana som Peder Fredricson eller någon som har med ridsport att göra, så det är ovanligt att svenska folket är med och tycker till på det här sättet. Det visar ju hur populär Avicii och hans musik var och jag tycker det är fint, säger Beridna högvak-

tens kanslichef Olof Karlander till TT.

Drygt 7 000 personer deltog i namntävlingen och det vinnande bidraget fick 35 procent av rösterna.

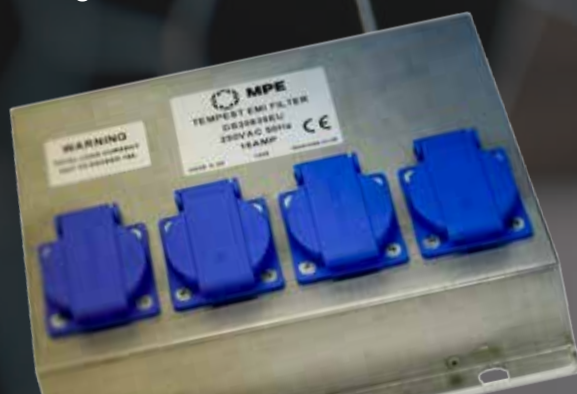
Nya högvaktshästen är en fux med 170 centimeter i mankhöjd, född 2012. "Den är en positiv, vänlig och okomplicerad valack som alltid gör sitt bästa och kommer att bli en utmärkt högvaktshäst", skriver föreningen Beridna högvakten, som anordnat tävlingen.

D'Avicii överlämnades till högvakten vid en ceremoni på Stockholms slott den 9 juni.

JOSEFINE OWETZ

RÖS and TEMPEST Pluggable Filters

Has been designed to deliver optimum performance across the full frequency range and under all loading conditions.



Jolex

– for all your
EMC & Thermal solutions

Jolex AB, +46 8 570 22985
mail@jolex.se, www.jolex.se



Ansträngt personalläge vid Livbataljonen

F-M-gemensam styrka löser högvakten vid Drottningholms slott i sommar

Ett hektiskt sommarschema gör att Livbataljonen på Livgardet inte klarar av att fullfölja den statsceremoniella tjänsten vid Drottningholms slott. För andra året i rad har därför en order gått ut om att högvakten i sommar ska bemannas med personal från andra förband. Totalt ingår 90 personer från 15 förband i styrkan.

I februari i år gick en order ut till Försvarsmaktens förband om en förstärkningsstyrka för bevakningen av Drottningholms slott i sommar. Detta eftersom Livbataljonen på Livgardet inte har möjlighet att lösa uppgiften. Anledningen till det är den höga arbetsbelastningen för bataljonen under sommarmånaderna i kombination med ett ansträngt personalläge, berättar Stefan Appehl, ställföreträdande bataljonchef på Livbataljonen.

– Livbataljonen anmälde vid produktionsdialogen 2017 att med den stora mängd statsceremoniella uppdrag kan vi inte genomföra högvakterna på Drottningholm under sommarperioden, säger han.

Produktionsledningen på Högvakteret fattade då beslut om att alla organisationsenheter skulle bidra till en Försvarsmaktsgemensam högvaktsstyrka för att lösa bemanningen på Drottningholm under perioden maj till mitten av augusti.

– Vi kan inte genomföra alla

högvakter på båda slotten, vi är inte dimensionerade för det. Det är alla förbands skyldighet att stödja den statsceremoniella verksamheten. När övriga uppgifter ökar för bataljonen, som beridna högvakter, grenadjär- och drabantvakter, måste vi välja bort något, och då blir det Drottningholmsvakterna. Vi går 110

till 160 högvaktsdygn om året, varav 40 är beridna. Resterande dygn upp till 365 fördelas på övriga OrgE, säger Stefan Appehl.

Livbataljonen har som huvuduppgift att genomföra statsceremoniella uppdrag, men är också ett insatsförband på markarenan.

Dessutom har Livbataljonen vissa förmågor inom ramen för den statsceremoniella tjänsten som bara kan lösas av bataljonen i fråga.

Stefan Appehl berättar att han upplever att förståelsen för vad den statsceremoniella verksamheten egentligen innebär är något begränsad ute på förbanden. Han säger att de flesta inte känner till hedersvakter, fanvakter, beridna eskorter, kammarpager och trappvakter eftersom dessa verksamheter genomförs i Stockholm och med begränsad publik (statschefen och hans gäster).

– Vi får ofta höra att ”Livbat klarar inte sina vakter”. Jag vill bara tydliggöra att för oss är den statsce-

» Vi kan inte genomföra alla högvakter, vi är inte dimensionerade för det «

remoniella verksamheten som hedersvakter, fanvakter och beridna eskorter den mest prioriterade verksamheten, därefter beridna högvakter. Det finns också en villfarelse ”därute”, att vi bara är till för högvakter. Högvakt är i huvudsak en bevakningsuppgift, om än med visst paradinslag, säger Stefan Appehl.

”ÖVRIGA HAR VARIT TILLMÖTESGÅENDE”

Den försvarsmaktsgemensamma högvaktsstyrkan på Drottningholm i sommar är fördelad på tre olika vaktlag med personal från armé- och marinförband och ett fåtal från flygförbanden. Totalt handlar det om en styrka på 90 gruppbefäl, soldater och sjömän samt tre officerare från 15 av landets förband. Befäl från Livbataljonen är samordnare för styrkan och bistår med vaktchefer.

– Övriga OrgE har varit mycket tillmötesgående och verkligen ansträngt sig att avdela kompetent personal i god tid för förövning och kontroller innan pågång. Vi har haft som grundkrav att soldaterna och sjömännen är förordnade skyddsvakter med inskjutna vapen, samt har grundläggande kunskaper i exercis och detta har i allt väsentligt uppnåtts. Vi har genomfört kontroller och kompletterande utbildning, säger Stefan Appehl.

En order om förstärkningsstyrka gick ut till förbanden även förra året, eftersom Livbataljonen i likhet med i år hade ett behov av personella resurser för att lösa bevakningsuppgiften vid Drottningholms slott.

Är detta med en Försvarsmaktsgemensam högvaktsstyrka en långsiktig lösning?

– Så länge ”trycket” med övriga statsceremoniella uppdrag över sommaren fortsätter, kommer Livbataljonen ha begränsningar i att ta Drottningholmsvakterna ännu en tid framöver, och anmäler således till Prod Armé att det är eftersträvarnsvärt att dessa vakter fördelas



Stefan Appehl

på någon annan. Prod Armé kan ju även besluta att FM-styrkan ska fortsätta.

Hur är personalläget i stort vid Livbataljonen?

– Till följd av det nya GU-systemet med nio till elva månaders värnplikt, har Livbataljonen inte kunnat ”fylla på” med nyutbildade rekryter på nästan ett och ett halvt år. Under denna period har bataljonen haft naturliga avgångar på en rimlig nivå, men på grund av att inflödet varit begränsat – har personalläget blivit ansträngt den sista tiden, säger Stefan Appehl men tillägger:

– Nu ”muckar” snart inelligande årskull och vi ser fram emot en betydande påfyllning av personal, men effekten av denna kommer först efter sommaren.

Hur upplever du att motivationen är bland de som tjänstgör i förstärkningsstyrkan i sommar?

– Soldaterna och sjömännen är positiva och välmotiverade. Men man får inte glömma bort att den skarpa bevakningsuppgiften är krävande, tidvis monoton och slitsam. Men vi hoppas att det blir ett positivt minne för soldater och sjömän, när de sedan återvänder hem till hemförband och familjer, säger han.

JOSEFINE OWETZ

”Det är rimligt att vi löser uppgiften ihop”

John Sporrong är en av fyra soldater från Ing 2 som ingår i högvaktsstyrkan vid Drottningholms slott i sommar.

Vad fick dig att tacka ja när frågan dök upp?

– Det roliga är inte högvakten i sig, det är att träffa och knyta kontakter med folk från andra förband och att få hänga i Stockholm mellan vakterna. Vi som är här frivilligt gör det nog främst för lönen, det blir många Försvarsmaktsdygn som ger ett bra tillskott, säger John Sporrong.

Till vardags är han lednings-soldat på Göta ingenjörregemente, Ing 2, men i sommar ingår han alltså i den Försvarsmaktsgemensamma högvaktsstyrkan på Drottningholm.

Hans vaktlag består av soldater från I 19, K3, Livgardet och P7. Totalt är 90 personer från 15 förband avdelade för att lösa bevakningen på Drottningholms slott under perioden maj till mitten av augusti.

Sporrong upplever att det finns en spännividd i motivation bland de som ingår i styrkan. Vissa, som han själv, är där frivilligt, medan andra mer eller mindre har blivit beordrade dit.

– Min uppfattning är att det är rätt många kommenderingar. Alla är inte jättegglade över att vara här, även om man såklart löser uppgiften. Från vissa förband är det fler som har blivit kommenderade än från andra förband. Kanske hade man kunnat fördela det mer på dessa förband, för att få hit personal som vill göra det frivilligt än att behöva tvinga folk, men samtidigt måste några bli utvalda, säger han.

Att Livbataljonen på Livgardet behöver tillskott av personella resurser för att lösa den statsceremoniella verksamheten i sommar har han full förståelse för.



John Sporrong

– De har lika mycket personalbrist som vi har. Nästan alla förband har personalbrist och klarar inte av att lösa alla sina uppgifter. Så det är inte konstigt att de behöver stöd. Men man borde kanske fokusera på att fylla upp Livbataljonen och därigenom avlasta för resten av Försvarsmakten också. Men högvakten är trots allt hela Försvarsmaktens uppgift jag tycker att det är rimligt att vi löser uppgiften ihop. Visst att man kanske hellre skulle vilja vara ute i skogen, men vi måste göra det här också, säger han.

Under perioden när John Sporrong går högvakt har han inte någon verksamhet på förbandet hemma i Eksjö. Han känner inte att det går ut över hans huvudtjänst, däremot var han något besviken över att behöva missa övning Väreld.

– Jag ville egentligen väldigt gärna vara med på Väreld, men det gick inte att ordna tyvärr. Jag missar ytterligare några övningar i sommar. Men det blir fler övningar senare i år som jag kan vara med på, så jag känner att jag kan tillgodogöra mig det jag missar senare, säger han.

JOSEFINE OWETZ

Tomma stolar på officersprogrammet

De tre senaste åren har Försvarshögskolan, FHS, inte lyckats fylla platserna på officersprogrammet. Färre än tio procent av soldaterna på grundutbildningen klarar de intagningskrav som ställs.

I slutet av maj skickades antagningsbesked ut till de 174 sökanden som klarat intagningskraven till officersprogrammet (OP). Av erfarenhet vet man att ungefär 20 procent av dessa kommer tacka nej och att ytterligare fem till tio personer hoppar av under utbildningsens gång.

– Det innebär att ungefär 130 till 135 individer tar examen 2021. Försvarsmaktens totala behov är 220 officerare, och med dagens förutsättningar är det en omöjlig ekvation att få ihop, säger Christer Mildnerberger på Försvarshögskolan.

GALLRING VID INTAG

Av dem som mönstrar brukar strax under tio procent klara de krav

som ställs för att bli antagen till OP. Det handlar om fysiska tester, läkarundersökning, inskrivningsprov och lämplighetstester med bland annat psykologintervju. Men att så få har tillräcklig förmåga att bli antagna till OP betyder inte att ribban ligger för högt, säger Christer Mildnerberger.

– Vi behöver duktiga chefer som kan hantera de komplexa problemen de kan komma att ställas inför. Innan tvåbefälssystemet infördes var kraven lägre, då skedde gallringen under karriärens gång. I dag ska i princip alla som går OP kun-

na komma upp till nivån överstelöjtnant eller kommandörkapten. De specialiserade befattningarna på förbanden innehas numera av specialistofficerare.

» De här killarna och tjejerna skulle bli understimulerade på lägre befattningar«

KADETT-AMBASSADÖRER

Att så få klarar antagningskraven är kopplat till de olika kravprofilerna som gäller för soldater respektive officerare, menar Christer Mildnerberger.

– Flera av de ungdomar som får de högsta värdena i antagningstesterna sorterar Rekryteringsmyndigheten bort. De här killarna och tjejerna skulle bli understimulerade på lägre befattningar. Samtidigt är det just de här individerna vi vill ha till officersprogrammet vilket är ett dilemma.

FAKTA

I år antogs 174 personer, varav 27 kvinnor, till officersprogrammet. Medelåldern är 24,8 år, den äldste är född 1982 och den yngste 1998. Fördelningen mellan de olika inriktningarna är: 137 krigsvetenskap, 12 militärteknik och 25 nautik.

För att fler av de som antas till officersprogrammet ska tacka ja till sina utbildningsplatser har så kallade studentambassadörer anlitas. Det är kadetter som till vardags läser på Karlberg som fått i uppdrag att kontakta blivande studenter och berätta om utbildningen.

– Vi har gjort det här i ett par år nu och det har lett till att i alla fall några fler tackat ja, säger Christer Mildnerberger.

LINDA SUNDGREN

Anmälan till jourtelefon inte anonym

Anmälningar till HRC:s jourtelefon rapporteras tillbaka till chefen för respektive förband. Den som vill vara anonym eller söker samtalsstöd bör vända sig till Försvarshälsan, säger Helena Sigurdsson, förbandschef på HRC.

Den 27 maj sände Verkligheten i P3 en intervju med en före detta anställd i Försvarsmakten. Sara, som hon heter, hade ringt HRC:s jourtelefon och anmält sin chef för mobbning. Efter anmälan blev situationen ännu värre och Saras chef försökte få henne avskedad. Till slut valde hon att säga upp sig. I programmet berättar Sara att hon hade hört talas om jourtelefonen

och att man kunde ringa dit och anmäla anonymt. Under samtalet blev hon ombedd att uppge sitt försvarsmakts-ID, men fick enligt henne själv ingen upplysning om att det hon sa skulle rapporteras tillbaka till förbandet. Eftersom samtal till jourtelefonen inte spelas in går det inte att i efterhand få klarhet i huruvida den som tog emot samtalet upplyste henne om det, men enligt HRC:s förbandschef, Helena Sigurdsson, görs det rutinmässigt.

– Vi har tagit fram en mall som vi använder vid de här samtalen för att vara säkra på att ge rätt information. I den står att man ska upplysa om att anmälan inte är anonym och att det som sägs kommer att tas vidare.

Telefonlinjen öppnades den första december förra året. Den ska vara ett komplement till anmälan i förbandslinjen eftersom det under Försvarsmaktens Metoo-upprop #givakt och bitihop framgick att den som anmäler till närmaste chef ibland utsätts för represalier. Att anmälningar till jourtelefonen rapporteras vidare till förbandschefen ser Helena Sigurdsson inte som något problem.

– Jag uppfattar inte att det i första hand är förbandscheferna som varit problemet när man anmält i linjen, säger hon. Däremot har vi helt nyligen infört en ny rutin där vi via mejl informerar den som gjort anmälan när vi återrapporterat till förbandet. Förbandschefen

får en kopia av mejlet. På så sätt får anmälaren veta vad som händer i ärendet och förbandschefen kan inte strunta i att utreda.

Den som blivit utsatt för kränkningar eller trakasserier och vill vara anonym eller främst söker samtalsstöd, bör inte vända sig till jourtelefonen i första hand, enligt Helena Sigurdsson.

– Då är det bättre att kontakta Försvarshälsan. Man kan ringa till jourtelefonen för att få reda på hur man kan gå vidare, men för att vi ska kunna ta emot en anmälan och göra något åt den måste vi veta vem som anmäler.

LINDA SUNDGREN

> NOTISER

NYA LÅGSKOR TILL CENTRALLAGRET

Drygt 5 000 par lågskor har levererats till centrallagret i Arboga. Enligt FMV är modellen noggrant utvald genom bland annat praktiska

brukstester där 15 testpersoner fått använda skon under nio veckor. Av de tre skotyper som fanns med i den ursprungliga utprovningen var

det den med bäst kvalitet som vann upphandlingen. Skorna ska bäras till försvarets arbetsuniformer. De finns i dam- och herrläst, där damskorna är

något smalare över hälen, och i färgerna svart och vitt. (LS)

Fortsatta problem med skaderapportering i Prio

För andra året i rad konstateras en uppseendeväckande låg inrapportering av arbets-skador. Övergången från det gamla rapporteringssystemet till Prio pekas ut som bakomliggande orsak.

När Försvarsmakten för två år sedan bytte system för arbetsskadeanmälan, från Lisa till Prio, sjönk anmälningarna med 43 procent. I den efterföljande analysen konstaterades att den troliga orsaken till minskningen var systembytet. Det talades om barnsjukdomar, att övergången gick för fort och att det är krångligare att anmäla i Prio än i det gamla Lisa-systemet. I år räknade man med att rapporteringsfrekvensen skulle vara återställd. Så blev dock inte fallet och antalet anmälningar ligger kvar på samma låga nivå.

INGEN NATURLIG FÖRKLARING

– Vi hittar ingen naturlig förklaring till att arbetsskadorna skulle ha minskat och drar därför slutsatsen att det måste vara kopplat till byte av rapporteringssystem, säger Björn Skoog på Försvarsmedicincentrum, Fömedc.

Under 2014 och 2015 rapporterades i snitt 1 665 arbetsskador per år till Försvarsmakten. Motsvarande siffror de två senaste åren är 990 rapporter. Under samma period har antalet anställda ökat något, det övas mer och under 2017 genomfördes dessutom storövningen Aurora. Den kraftigt minskade inrapporteringen har lett till att Fömedc:s årliga sammanställning av arbetsskador med jämförande analyser uteblivit. Underlaget be-

döms som alltför osäkert för att kunna dra några slutsatser. Det här, menar Björn Skoog, påverkar det förebyggande arbetsmiljöarbetet och minskar myndighetens kontroll över skadesituationen.

BRISTANDE UNDERLAG

– Vi kan inte följa utvecklingen och vet inte om skadorna ökar eller minskar eller om vi vidtar rätt åtgärder. Ta exempelvis hörselskador som är mitt specialområde. Där ligger anmälningarna kvar på ungefär samma nivå som tidigare år, men hörselskador kanske också är underrapporterade och i själva verket ökat med 40 procent, säger Björn Skoog.

Av de arbetsskadeanmälningar som ändå gjordes i Prio förra året ströks 194 på grund av brister i underlaget. Björn Skoog ser en koppling mellan de dåligt ifyllda formuläerna och den snabbväg som kan användas för att rapportera.

– Det går lite fortare att använda den vägen, men nackdelen är att systemet inte flaggar om man fyller i fel eller hoppar över en ruta. Snabbvägen borde bara användas av den som sitter ofta med sådant här. Vi hade dåligt ifyllda formulär även i Lisa, men inte alls i samma omfattning.

"FEL ATT PEKA UT PRIO"

Men Jan Welander på Prod armé marksäk, delprocessledare i systemskiftet, instämmer inte i kritiken. Han menar att det är fel att peka ut Prio som orsaken till problemen.

– Folk ute i verksamheten har så fruktansvärt mycket att göra att det inte spelar någon roll vilket

system vi använder. Att rapportera i Prio är inte svårt, det är en fråga om att göra på rätt sätt. Jag tycker hela den här diskussionen hamnar fel. Man läser sig vid Prio, men det är bara en databas.

Jan Welander är inte övertygad om att den minskade rapporteringen ens är ett problem.

– Det kan vara ett problem, men jag säger inte att det är det. Det viktigaste måste ändå vara att man rapporterar arbetsskador till Försäkringskassan och det gör man, säger han.

BAKVÄGEN

Jan Welander är den som tillsammans med sina kollegor åker ut till förband, skolor och centra och utbildar i hur man anmäler arbetsskador i Prio. Han ser gärna att man anmäler via snabbvägen.

– Jag lär ut båda rapporteringsvägarna, men rekommenderar den enklaste, bakvägen. Även om du använder den långa vägen kan det bli fel med alla koder som ska in där. Det spelar ingen roll vad du gör, är det skit in blir det skit ut.

Det såväl Jan Welander som Björn Skoog är överens om är att förbanden måste bli bättre på att ta ansvar för arbetsskaderapporteringen genom stöd och påtryckningar. Och får man igång inrapporteringen i Prio kommer det ge ett betydligt bättre analysunderlag än man fick i det gamla systemet.

– Vi kan göra så mycket mer i Prio och dra mer långgående slutsatser än vad som tidigare var möjligt, säger Jan Welander.

LINDA SUNDGREN

Hemvärnets beredskapsförmåga provtryckt

Under nationaldagen pågick den största hemvärnsövningen sedan 1975. Hur många av landets 22 000 hemvärns-soldater som inställde sig är ännu inte offentliggjort.

Övningen pågick från eftermiddagen den 5 juni och ett dygn framåt. Hela hemvärdet med 40 bataljoner var inkallat vilket gör övningen till den största på 40 år. Många soldater löste uppgiften med bevakning av samhällsviktiga funktioner. Syftet med övningen var att testa larmfunktioner och beredskapsnivå inom hemvärdet som utgör ungefär hälften av landets totala krigsorganisation.

Övningen var frivillig och hur många som faktiskt inställde sig är ännu oklart. I uttalanden i media har ÖB, Micael Bydén, sagt att han hoppas att i alla fall hälften ställde upp.

Till de vanligaste förbandstyperna i hemvärdet hör bevakningskompani och insatskompani. Hemvärdet löser också uppgifter längs Sveriges kuster med båtburna enheter. Man har även trafikplutoner, pionjärplutoner och granatkastarplutoner. Hemvärnets sambands- och ledningssystem är gemensamma med övriga förband i Försvarsmakten.

LINDA SUNDGREN

NORSKA FÖRSVARET POPULÄR ARBETSGIVARE

Många norska IT-studenter vill jobba i landets försvarsmakt. Bara Google och Microsoft är mer populära visar en undersökning bland 12 000

studenter genomförd av Universum. Det här skriver Norges försvarsmakt på sin hemsida. Studenterna associerade försvaret med stort ansvar,

utmanande arbetsuppgifter och samhällsansvar. Norska försvaret är överlag en attraktiv arbetsgivare och till årets antagningar har rekordmånga

sökt till såväl soldat- som officersutbildningar. (LS)



När Gotlands regemente nyligen invigdes gjorde baggen Harald sitt första officiella framträdande.

» Harald är en maskot och en viktig symbol för regementet som har till uppgift att stärka förbandsandan och tillhörigheten «

Baggen Harald gör comeback

När Gotlands regemente nu återuppstår gör även dess maskot, baggen Harald, detsamma. "Harald är en maskot och en viktig symbol för regementet som har till uppgift att stärka förbandsandan och tillhörigheten", säger Mattias Ardin, regementschef på P 18.

Vid invigningen av P 18 nyligen gjorde baggen Harald sitt första officiella framträdande – vem är Harald den femte?

– Harald V är en tvåårig bagge av rasen gutefår även kallad vädur. Rasen är en härdig ras där båda könen bär horn. Rasen är speciell för Gotland och finns ingen annanstans. Harald V är född och uppvuxen på en gård på södra Gotland där han också lever till vardags med sin

familj och sina ägare. Harald V hyrs sedan in enligt avtal med ägarna till ceremonier och högtidsdagar. När det stod klart att Gotlands regemente skulle återuppstå var det självklart för oss att en ny Harald skulle värvas, säger Mattias Ardin, regementschef för Gotlands regemente.

Hur valde ni ut honom?

– Jag och stabschefen besökte flera olika gårdar på Gotland som föder upp gutefår innan vi till sist bestämde oss för den här baggen. Anledningen till att det blev just honom var att han var kraftfull och ståtlig, trots sina unga år, och han hade rätt hornställning och ett behagligt temperament. Eftersom han ska hanteras av människor han inte känner på platser som han inte är bekant med var just temperamentet extra viktigt för oss.

Vad ingår i Haralds arbetsuppgifter?

– Harald är en maskot och en viktig symbol för regementet som har till uppgift att stärka förbandsandan och tillhörigheten. Harald är förbandssymbolen som soldaterna vid regementet bär på uniformen. Baggen Harald deltar generellt vid högtidstillfällen och ceremonier där regementets fana förs. Gutefåret, eller väduren som den ofta kallas i folkmun, är också en symbol för Gotland sedan mycket lång tid tillbaka.

Vad betyder han för Gotlands regemente?

– Harald har en stor betydelse för regementet och för gotlänningarna. Gotlands regemente är det enda förbandet i Sverige med en levande maskot och det gör oss extra stolta förstås.

Vad kan du berätta om du baggen Haralds föregångare?

– Harald I gjorde sitt första framträdande i tjänsten den 8 september 1979, på regementets dag. Han blev snabbt väldigt populär av både soldater och gotlänningar och när det blev dags för förbandet att göra högvakten i Stockholm ville de ha med sig Harald. Så fick det också bli.

Mellan 1979 och 2005 deltog Harald I-IV i regementets krigsmans erinran, in- och uttryckningsceremonier, högvakter och parader. Traditionen med Harald genomfördes sista gången vid nedläggningsceremonin av Gotlands regemente den 28 maj 2005. Och nu återupptar vi traditionen på nytt och ceremonin den 21 maj i år (nästan 13 år på dagen) var Harald V:s premiär.

Foto: Bezaav Mahmood



Mattias Ardin

De tidigare baggarna Harald har även haft militära grader, Harald I-IV har bland annat befordrats till hederskorpral och fänrik.

Kommer Harald att delta i Högvakten igen, likt Harald I-IV gjort före honom?

– Det är vår absoluta förhoppning att Harald V ska få gå högvakten tillsammans med förbandet.

Vilka olika persedlar har Harald i garderoben?

– Harald har en fältdräkt, motsvarande M90 fält, och ett paradtäck i regementets färger blått och

vitt. Han har också ett grimskافت i vitt.

Innebär comebacken för Harald Bagge att befattningen baggeförare återuppstår på P18?

– Ja. Den befattningen är en tillikabefattning och tilldelas två soldater inför ceremonier och högtidsdagar. Vid ceremonin den 21 maj var det två soldater ur Gotlands hemvärnsbataljon som var baggeförare.

Till sist, hur känns det att regementet nu är återupprättat?

– Det känns bra att P 18 har återupprättats efter 13 år. Vi är stolta över att föra Gotlands regementes traditioner vidare in i framtiden. Det känns också bra att P 18 är ett tydligt tecken på att vi nu tillsammans bygger ett starkare försvar.

JOSEFINE OWETZ

Bättre skydd med ny lag

I maj antogs en ny säkerhets-skyddslag. Den ska öka säkerheten kring information och bättre skydda uppgifter som rör rikets säkerhet.

Anders Edholm, chef för Must Säkerhetskontor, säger att den nya lagen framför allt är en modernisering av det gamla regelverket från 1996. Lagtexten har blivit tydligare med vad som gäller för de samhällsaktörer som bedriver säkerhetskänslig verksamhet och ger ett starkare skydd i arbetet mot spioneri och sabotage. Dessutom anger den hur öppen information ska hanteras, något som inte var lika framträdande i den tidigare lagtexten.

KORREKT INFORMATION

– Gamla lagen fokuserade mycket på om en uppgift var hemlig eller inte, säger Anders Edholm. Den nya framhåller även vikten av tillgänglighet och riktighet i data som är öppen. Det finns en hel del information om materiel och personal som är öppen och det är oerhört viktigt att den är korrekt. På det här området har Försvarsmakten förbättringspotential, precis som andra myndigheter.

Den nya säkerhetsskyddslagen träder ikraft den första april 2019. Tills dess ska Försvarsmakten ha skrivit sina föreskrifter.

– Då först ser vi hur det här kommer att påverka oss mer i detalj, säger Anders Edholm.

LINDA SUNDGREN

Örlogshotellet Stockholms city

Förmånspris för Officersförbundets medlemmar!



Centralt, lugnt läge. Nära med båt, T-bana, buss och spårvagn.

Som för försvarsmaktens och övriga anställda inom försvarsdepartementets verksamhetsområde inkl. medlemmar i hemvärdet, frivilliga försvarsorg. och militära kamratföreningar i SMKR, rekryter under utbildning till sjömän och soldater samt aspiranter och kadetter under utbildning till officer. Gäller även för veteran samt nära anhörig – make/maka & barn – till personal tjänstgörande i utlandsstyrkan.

För rumsbokning:
www.orlogshotellet.com
info@orlogshotellet.com
Tel. 08-611 01 13

Stiftelsen
Drottning Victorias Örlogshem
etabl. 1908

VÄLKOMNA ÄVEN INOM T.EX. STATENS RAMAVTAL

Lika!



Eller olika...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler lika olika kollegor!

Är du en av dem?
– Hör av dig!



Milso AB | 08 - 672 07 80 | info@milso.se | www.milso.se

Kraftig ökning för Försvarsmaktens

Svenska folkets förtroende för Försvarsmakten ligger på den högsta nivån sedan 1993. Den årliga SOM-undersökningen från Göteborgs universitet visar att svenskarnas förtroende har stigit kraftigt under det senaste året.

Svenska folkets förtroende för Försvarsmakten ökar kraftigt, och ligger på den högsta nivån sedan 1993. Det visar den årliga opinionsundersökningen från SOM-institutet vid Göteborgs universitet, i vilken cirka 20 000 personer i Sverige årligen frågas ut kring deras åsikter om politik, myndigheter och medier.

– Resultatet i SOM-institutets

FAKTA: SOM-undersökningen

SOM-undersökningen genomförs årligen av SOM-institutet som är en oberoende opinions- och undersökningsorganisation vid Göteborgs universitet.

Undersökningen har genomförts sedan 1986 och den mäter svenska folkets åsikter i frågor om politik, myndigheter och medier.

Årets undersökning har gått ut till cirka 20 000 slumpvist utvalda personer. Svarsfrekvensen ligger på 55 procent, vilket innebär att knappt 11 000 personer har svarat på frågorna.

undersökning är en exceptionell ökning från föregående år. Försvarrets förtroendebalans går upp från minus 6 till plus 20, vilket bland svenska myndigheter är en uppgång utan motstycke i SOM-undersökningarnas historia, sade Karl Ydén, universitetslektor vid Chal-

mers, när resultatet från årets undersökning presenterades.

Förtroendet för Försvarsmakten ökar bland samtliga partiers sympatisörer. Samtidigt finns det en enighet om behovet av ett starkt militärt försvar bland de olika väljargrupperna.

– Bland alla riksdagspartiers sympatisörer finns det en stor övervikt för åsikten att det är viktigt att Sverige har ett militärt försvar, konstaterade Karl Ydén.

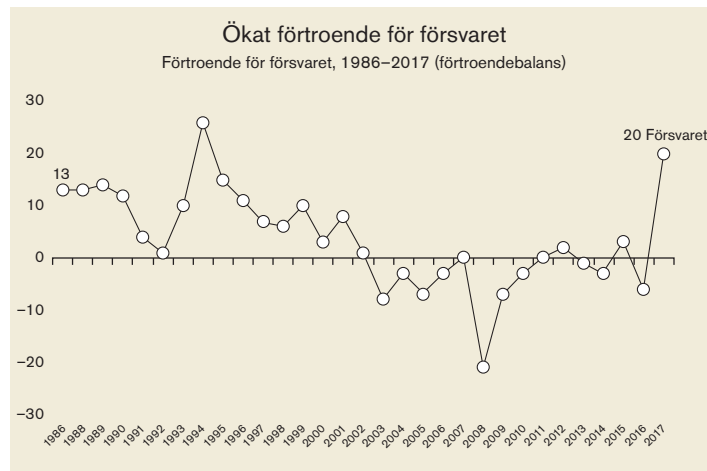
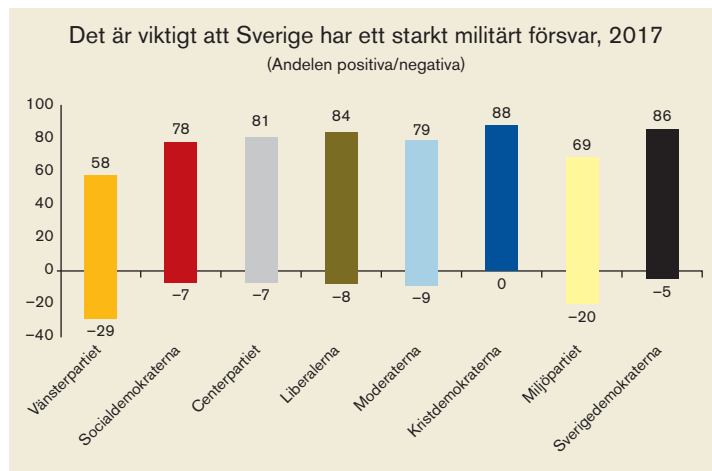
Karl Ydén menar att förklaringen till det ökade förtroendet till stor del ligger i höstens stora försvarsmaktsövning Aurora 17. Dessutom kan en förklaringsfaktor vara att det finns en bred politisk enighet om att vilja satsa på försvaret, samtidigt som det säkerhetspolitiska läget debatteras mer än tidigare. Han tror även att återinförandet av värnplikten kan spela en viss roll.

Karl Ydén noterar emellertid att förtroendet för Försvarsmakten ligger på en lägre nivå än för polis och domstol, och att uppgången till

One Partner for all Missions



förtroende i SOM-undersökningen



viss del kan förklaras med en generell uppgång bland myndigheter. Överbefälhavare Micael Bydén

säger i en kommentar att resultatet är en kvittens på det goda arbete som Försvarsmaktens medarbetare

och frivilliga dagligen levererar. – Det är glädjande siffror som visar att vi är på rätt väg och inspi-

rerar till fortsatta ansträngningar, säger Micael Bydén.

TOBIAS PERSSON!



FORCE PROTECTION IS OUR MISSION.

Rheinmetall Defence är en komplett leverantör och levererar system och kompetens inom områdena:

- Transportfordon
- Bärgningsfordon
- Reparations- och underhållsfordon
- Stridsutrustning
- Artilleri- och granatkastammunition
- Stridsvagnsammunition
- Specialammunition
- Stridsvagnar och stridsfordon
- Indirekta eldsystem
- Ledning och samband
- Simulering och träningsutrustning
- Logistiklösningar

För mer information: www.rheinmetall-defence.com



Anders Landewall, chef för Mali 07.

Chefen för Mali 07 om attackerna:

”VI HAR HAFT EN HANDLINGSBEREDSKAP FÖR ATT DET KAN HÄNDA”

Det har varit förbandsbyte i Mali. Norrbottens regemente i Boden har lämnat över till Amfibieregementet på Berga som under namnet Mali 08 kommer att vara det svenska bidraget till FN-styrkan Minusma i Timbuktu. Situationen i landet försvårades under Mali 07:s tid i landet och förbandet fick uppleva den hittills mest omfattande attacken mot FN-operationen.

Text: Johannes Ledel

Den 14 april i år inträffade en av de mest omfattande attackerna mot FN-insatsen i Mali. Den så kallade supercampen utanför Timbuktu, där flera länders styrkor bor, blev då utsatt för ett avancerat angrepp som utfördes med indirekt eld, självmordsbombare och skottlossning. Attacken pågick under flera timmar. En FN-soldat dödades och ett dussintal människor skadades.

När Officerstidningen ringer upp det hemvändande förbandet Mali 07 från Norrbottens regemente i Boden är det i mitten av maj och några veckor har gått sedan attacken.

Anders Landewall, chef för Mali 07, beskriver det som en komplex attack och berättar att det är något man har förberett sig för, bland annat genom att öva på liknande scenarion.

–Vi har haft en handlingsberedskap för att det kan hända och pratat ganska mycket om det, både i vår utbildning inför och när vi kom ner. Det som vi blev överraskade av var storleken och omfattningen på den här attacken, säger Anders Landewall.

Han berättar att det var klockan 14.50 lokal tid som attacken inleddes. Svenska truppen hade på förmiddagen övat incidenthantering och efter lunch stod återhämtning på schemat. Truppen var utspridd och några befann sig i matsalen medan andra låg och sov.

– Larmet som varnar för indirekt eld började plötsligt ljuda över campen och alla tog skydd på de platser som de var på, säger Tobias Lindblom, stabschef för Mali 07.

Ett flertal granater slog ner på FN-campen. Merparten träffade campens norra delar, som nyttjas av Minusmas sektor väst, där bland annat FN-styrkor från Tchad och Burkina Faso bor. Det svenska förbandet har sin egen camp, Camp Nobel, inom supercampens område och den delen träffas inte av indirekt eld.

– När larmet tystnar uppsöker personalen sina skyddsställningar. Men kort därefter hör och känner vi återigen två kraftiga detonationer, säger Tobias Lindblom.

Detonationerna kommer från två fordonsburna självmordsbombare och i samband med det bryter en eldstrid ut. Tobias Lindblom berättar att situationen vid det tillfället fortfarande var kaotisk. De hade ingen bra bild av vad som skedde och heller ingen uppfattning om hur många motståndare de hade att göra med.

Under attacken är Malistyrkan, som annars leds av Minusmas stab i Bamako, underställd sektor väst. Den svenska truppen får order från sektorchefen att ta sig till norra delen av campen för att omhänderta skadad personal, samtidigt som enskilda strider fortfarande pågår i området.

Vid 18-tiden börjar man få en tydligare bild av vad som skett. Det är också då som en ny kraftig detonation hörs.

– Den är så kraftig att det gungade till i våra tält och våra stridsställningar, säger Tobias Lindblom.

FN-soldater hade beskjutit ett tredje fordon som fattat eld vilket ledde till att bilen och sprängladdningen i den detonerade.

När det sedan skymmer kommer en order från sektor väst om att styrkan ska ta sig utanför campen, och ta över Burkina Fasos eldställningar.

– Smällarna har varit nära dem. De har även en omkommen soldat och ett antal skadade, säger Tobias Lindblom.

Svenska soldater blir kvar där under större delen av natten och när sedan gryningen kommer den 15 april får den svenska styrkan uppgiften att återta förlorad terräng runt campen. Då finner man dels döda angräpar och man detonerar självmordsvästar som inte har exploderat, berättar Tobias Lindblom.

ATTACKEN DEN 14 april kom snart att beskrivas som den mest omfattande som riktats mot FN-styrkan Minusma. Den var inte bara större utan även mer koordinerad och avancerad än vad tidigare attacker varit. En vecka senare, den 22 april, inträffade ytterligare en granatattack mot campen.

Attacken belyser också en alltmer prekär situation för FN-insatsen i Mali, som är den dödligaste FN-insatsen i historien. Våldet har trappats upp i landet och Anders Landewall berättar att olika stridande grupper som tidigare varit splittrade har bildat olika allianser, vilket lett till att attackerna kunnat koordineras. Hotnivån och det försämrade säkerhetsläget i landet ändrar förstås inte bara vardagen på Camp Nobel, utan är också något som måste tas med i beräkningarna när styrkan patrullerar i och runt Timbuktu.

Efter sex månader på plats i landet tycker dock Anders Landewall och Tobias Lindblom att det är tydligt att man lyckats anpassa sig till uppgiften och de rutiner och arbetssätt man har på hemmaplan fungerar även i Västafrika.

Men även om de svenska soldaterna har lyckats anpassa sig till verkligheten i Mali så har det inte varit lika självklart att Minusma har kunnat anpassa sig till den svenska styrkans förmågor.

Sveriges truppbidrag i Mali består av ett underrättelseförband och de verkar i en ny FN-kontext. Det är första gången som en

fredsbevarande FN-insats ägnar sig åt uttalad underrättelseverksamhet och anpassningen till den nya funktionen har varit långt ifrån friktionsfri.

En rapport från Totalförsvarets forskningsinstitut, FOI, som släpptes i slutet av 2017, konstaterade att Minusma:s bristande erfarenhet och förmåga att leda underrättelseförband och effektivt nyttja förmågorna, gjort att underrättelseproduktionen haft begränsad effekt för FN-insatsen. Detta trots att den svenska styrkan bedöms ha löst sina uppgifter med hög kvalitet.

HELENÉ LACKENBAUER, FORSKNINGSLEDARE på FOI, var en av författarna till rapporten och enligt henne finns det flera faktorer till att samarbetet med Minusma inte fungerat tillfredsställande.

Dels handlar det om krockar mellan olika kulturer och dels att man från FN:s sida inte förstätt hur man ska använda sig av underrättelserna. Men problemen kan egentligen sammanfattas med bristande erfarenhet.

– Eftersom FN aldrig har jobbat med underrättelsearbete tidigare så har man inte heller någon erfarenhet av hur man ska använda informationen och hur man ska inrikta den, säger Helené Lackenbauer, som tillsammans med kollegan Cecilia Hull Wiklund har utvärderat det svenska förbandsbidraget i Mali.

Det betyder dock inte att den svenska insatsen varit förgäves, berättar hon. Den svenska truppen har genom sin närvaro betydelse för säkerheten i Timbuktu. De svenska soldaternas professionalitet och prestigelöshet har också bidragit till att man byggt relationer till lokalbefolkningen och därigenom skapat trygghet, säger hon. Dessutom har underrättelsearbetet också fått en sekundär effekt:

– Vi har bidragit till att FN lär sig hur man kan använda och jobba med underrättelse i fredsfrämjande operationer, säger Helene Lackenbauer.

Intervjuerna som låg till grund för rapporten gjordes under tiden då Mali 04 och Mali 05 tjänstgjorde i landet. En viss tid har således passerat och enligt Anders Landewall har vissa saker förbättrats sedan dess. Dels har man numera två samverkansofficerare stationerade på FN-högkvarteret i Bamako och FN:s underrättelseorganisation har effektiviserats.

– Problemet kvarstår väl till del eftersom FN är ganska ovan att hantera underrättelsesdisciplinen. Men jag är benägen att säga att det åtminstone är en förbättrad situation, säger Anders Landewall.

När Anders Landewall ser tillbaka på tiden i Mali och de lärdomar som gjorts så betonar han vikten av handlingsberedskap, som gör saker lättare att hantera under pressade situationer. Dessutom tycker han det är viktigt att utbildningen inför uppdraget är missionsspecifik, så att exempelvis officerare lär sig hur de ska verka inom FN-systemet.

Mali 07 har nu lämnat över till Mali 08, som den 4 juni officiellt tog över som underrättelseförband i Timbuktu. Den 12 juni utsattes flygplatsen i Timbuktu, som ligger en kilometer från FN-campen, för en granatattack.

”För att vara så tidigt in i missionen som vi är, agerade vi bra. Vi utvärderar oss löpande i syfte att bli bättre men jag är riktigt nöjd med kontingenten”, säger Adam Camèl, kontingentchef för Mali 08 i en artikel på Försvarsmaktens hemsida.

Framför er har ni den fjärde och avslutande texten i vår artikelserie om officersprofessionen. I serien har ni som läsare av Officerstidningen kunnat ta del av olika perspektiv kring begreppet Officersprofessionen – det akademiska förhållningssättet till professionen som begrepp, samt Officersförbundets respektive Försvarsmaktens syn och förhållningssätt. I detta fjärde och sista inlägg låter vi Anders Palmgren vid Försvarshögskolan resonera kring officersprofessionen och den högre utbildningen.

Med artikelserien har Officersförbundet velat stimulera till tankar kring hur vi som yrkeskår förhåller oss till och resonerar kring de mest fundamentala aspekterna av de

militära yrkena. Hur vi definierar oss själva och hur vi definieras av omvärlden är avgörande för möjligheten till fortsatt utveckling av officersyrket som profession.

Vi önskar er trevlig läsning, men hoppas samtidigt att samtalet inte tar slut bara för att vår artikelserie gör det. Snarare hoppas vi att detta blir ett startskott till fortsatt diskussion. Så har du egna tankar eller reflektioner kring vad som avhandlats i artikelserien, sätt dem på pränt och skicka till Officerstidningen i form av ett debattinlägg eller insändare. I slutändan är det vi själva som är ansvariga för att samtalet kring hur vår profession utvecklas och uppfattas hålls vid liv. Bidra gärna till det samtalet!

Officersprofessionen och högre utbildning

Denna artikel presenterar ett fjärde inlägg i serien om profession genom att kortfattat beskriva tankegångar bakom framtagandet av det nya Högre officersprogrammet (HOP). Jag kommer att förhålla mig fritt till tidigare inlägg och Försvarsmaktens officiella text i frågan. Syftet är att presentera ett inlägg som övergripande belyser ett perspektiv på kopplingen mellan profession, kunskap, högre utbildning och kompetens relaterat till officerare (OF).

Thomas Brantes definition av begreppet profession är en bra utgångspunkt för att förstå kopplingen:

”Professionella yrken är i något avseende organiserade, relativt autonoma bärare och förmedlare av samhällsrelaterade sanktioner, abstrakta kunskapssystem som ger dem förmågan att utföra handlingar som uppfattas som svåra, skickliga och värdefulla av allmänheten/klienten.” Det betyder här: Officerskåren är relativt autonoma utvecklare (bärare) och ledare (förmedlare) av ett

abstrakt militärt kunskapssystem för samhällets försvar och säkerhet, grundat i professionens exklusiva lagliga rätt och skyldighet att kunna föra militärt befäl och upprätthålla militär disciplin i förband (förman).

En profession utmärks med detta synsätt av att dess medlemmar behärskar ett, svårtillgängligt, system av avancerad kunskap för praktiska ändamål och samhällsnytta. I principiell mening är kunskapen i systemet i ständig förändring genom både påverkan och utveck-

ling. En professionell yrkesutövare ska därför självständigt kunna göra kvalificerade bedömningar och agera på osäkert underlag med en tydlig yrkesetik inom gällande lagstiftning. Traditionella professioner vilar följaktligen på en specifik successiv högre utbildning, där den högsta nivån omfattar forskarutbildning för att kunna utbilda och utveckla kunskapssystemet (expert).

Reformeringen av officerarnas (OF) utbildningen genom akademisering harmoniserar



Figur 1 Kunskapsmodell för officersutbildning

kårens nivå på utbildning med andra professioner. En sådan genomgripande reform tar emellertid lång tid att implementera, värdera och acceptera. Inte minst därför att etablerade tankemönster, kultur och tradition behöver omprövas. Detta märks nu bland annat i debatten om reformens förtjänster och brister samt att anmärkningsvärt få officerare ännu har genomgått forskarutbildning. Det sista kan troligen förklaras med att forskning inte har varit ansett som en efterfrågad kärnkompetens för officerare. Vad utmärker då högre utbildning för professioner? Bertil Rolf beskriver ett intressant perspektiv kopplat till betydelsen av kompetens:

Know how inom en verksamhet innebär att kunna "spela spelet". Kompetens innebär att man därutöver systematiskt kritiskt kan reflektera över och därigenom påverka spelreglerna. Kompetens innebär att man inte bara kan förstå, argumentera och handla inom existerande praxis. Man måste kunna resonera över praxis. Det innebär att man kan kartlägga, pröva och rationellt påverka verksamhetens spelregler och villkor.

I jämförelse kan man förenklat säga att den äldre officersutbildningen ensidigt fokuserade på att kunna "spela spelet" på olika nivåer, baserat på i första hand tillämpning av beprövad militär erfarenhet kodifierad i reglementen för trupputbildning och truppföring. Den nyare officersutbildningen, enligt akademiska principer, innefattar en tydligare koppling till veten-

skap och vetenskapligt kritiskt tänkande för att kunna systematiskt utveckla kunskap, resonera över praxis och påverka spelreglerna. Detta ökar den professionella handlingsberedskapen att möta förändringar samt motverkar dogmatism, stagnation och godtrogenhet.

Michael Howard beskrev kärnfullt betydelsen av en institutionaliserad förmåga till flexibilitet för att systematiskt kunna hantera krigets krav präglad av osäkerhet, överraskning och friktion: *"I am tempted indeed to declare dogmatically that whatever doctrine the Armed Forces are working on now, they have got it wrong. I am also tempted to declare that it does not matter that they have got it wrong. What does matter is their capacity to get it right quickly when the moment arrives."* Förmågan att få det rätt i strategiska situationer torde stärkas av en officerskår som är självständig, systematisk, bildad med en utvecklad handlingsberedskap att hantera svåra förändringar. Inte minst då doktrin och plan inte motsvarar verklighetens krav, då vi är överraskade och i efterhand.

Figuren ovan visar på en kunskapsmodell för officersutbildning, baserad på de gängse kunskapsformerna. Kritiker av samtida officersutbildning från båda håll tycks tro att vetenskap ska ersätta praktisk kunskap och vice versa. Poängen är att de olika kunskapsformerna ömsesidigt ska förstärka varandra. De kan inte ersätta varandra. Högre utbildning för officerare måste ha en genomtänkt balans mellan veten-

skap, praktisk militär kunskap och omdömeskunskap. Det ger professionella förutsättningar för att utveckla militär kompetens med djupare expertis i kärnfrågorna.

Det leder till betydelsen av referensram. Den nya befälsordningen (NBO) kan inte längre tjäna som modell för officerens kompetens, även om många av oss är formade efter den ordningen. Den ordningen var som tidigare påpekat uppbyggd kring idealet att bemästra praktisk militär kunskap för bestämda ändamål från lägsta till högsta nivå. Det var också grund för urval och karriär. Ordningen i Forsvarsmakten för hur befälet används och kompetensutvecklas bör därför tänkas igenom.

Det är rimligt att tänka sig kåren av officerare (OF) som ett centralt nätverk för uppdragstaktik vars syfte är att binda ihop vilja, förmåga och effekt på alla nivåer (jämför förenklat den gamla idén med generalstab). Uttagning, utbildning och karriärgång för officerare (OF) bör genomgående optimeras mot det som krävs för att vara officer med helhetsansvar, som förbandschef, förhandlare, utvecklare, chefs- och förbandsutbildare m.m. Att självständigt med helhetsförståelse kunna leda och utveckla Forsvarsmaktens gemensamma operationer (taktiskt, operativt, strategiskt) i samverkan med totalförsvaret och strategiska partners.

Konsekvent med detta bör uttagning, utbildning och karriärgång för specialistofficerare (OR) genomgående optimeras mot det som krävs för att vara officer med ansvar för att ut-



Officersprofessionen - vad är det?

Hökan Silversjö född 1886 är den första kvinnan i en artilleriebatalion i Sverige. Hon är en av de många kvinnor som har gjort sig namn inom officersprofessionen. Hon har varit utbildningschef för flera av våra utbildningsanstalter och har varit verksam i flera av våra utbildningsanstalter. Hon har varit verksam i flera av våra utbildningsanstalter och har varit verksam i flera av våra utbildningsanstalter.

Vet vetenskapen något vettigt om professioner?

Denne följande uppsats om professioner som forskningsråd kommer från ett forskningsprojekt som finansierats av Forskningsrådet för Vetenskap och Utbildning. Det är en del av ett större projekt som heter "Professioner och Arbetsmarknad".

Konsten att leda och styra är en av de viktigaste kompetenserna för en officer. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet.

Officersförbundet om officersprofessionen

Syftet med att etablera en officersprofession i sin akademiska, ja rent av filosofiska bemärkelse, är att få en sammanhållen idé och ett systematiskt koncept för utvecklandet och bibehållandet av en kvalificerad yrkeskunnska.

En del av de tekniska och vetenskapliga kunskaper som krävs för att kunna leda och styra är en av de viktigaste kompetenserna för en officer. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet.

EXPERIMENT - MÅNDRAS

Professionerna i den akademiska världen är ofta mycket olika. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet.

DEBATT OM PROFES

En av de viktigaste kompetenserna för en officer är en av de viktigaste kompetenserna för en officer. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet. Det är en kompetens som kräver både kunskap och erfarenhet.

bilda och föra befäl i "frontorganisationen". Att kunna leda och utveckla tjänstegrenar, lägre förband och materielsystem, baserat på företrädelsevis beprövad militär erfarenhet. Det gör att befälskategorierna får distinkta funktioner och kompetensprofiler som kompletterar varandra.

Det leder avslutningsvis till några korta ord om uppdraget av HOP. Programmet är gemensamma operationer och militärt chefskap på högre nivå. Uppdraget ska svara både mot kraven för avancerad nivå i högskolelagens mening (forskningsförberedande) och kraven för högre officersutbildning i militär mening (chefsförberedande). Officerskåren måste själv kunna förklara och stå upp sin högre utbildning. Endast på det sättet kan kåren "erövr" sin plats i akademien med bibehållen integritet.

Utbildningskonceptet för HOP bygger förklarligt på kombinationen av "pennan och svärdet". Att ändamålsenligt förena de militära principerna för uppdragstaktik med de akademiska principerna för högre utbildning. Fak-

- tum är att de kompletterar varandra på ett bra sätt. Det övergripande syftet med programmet är att utveckla deltagarna avseende:
1. **Självständighet** – ett vetenskapligt kritiskt förhållningssätt och avancerade kunskaper för att kunna göra bedömningar, lösa komplexa militära problem samt mer avancerat följa och utveckla kunskapsfronten relaterat till yrkesutövningen (systematik).
 2. **Militär kreativitet** – ett helhetsbaserat militärt tänkande för att praktiskt kunna precisera faktorer för framgång och skapa flexibilitet i ledning och utveckling av gemensamma operationer (nytänkande – bemästra det militärt möjliga).
 3. **Professionellt förhållningssätt** – målmedvetna, självständiga och reflekterande militära chefer som kan föra befäl, samverka, samarbeta och kommunicera med en genomtänkt etik samt ett utvecklande ledarskap baserat

på Försvarsmaktens ledningsfilosofi (uppdragstaktik, värdegrund).

Det här inlägget har övergripande belyst ett perspektiv på kopplingen mellan profession, kunskap, högre utbildning och kompetens relaterat till officerare (OF). Det har pekats på betydelsen av att tänka igenom ordning och vägledande modeller, så att självbild, kompetensutveckling och arbetsuppgifter hänger ihop på ett ändamålsenligt sätt. Det underlättar officerskårens möjligheter att förtjäna det interna och externa förtroende som krävs av en profession med samhällsbärande funktion.

Högre officersprogrammet (HOP) är framtaget av en arbetsgrupp på FHS (AG HOP) med representation från Försvarsmakten, olika institutioner på FHS och OF FHS. Synpunkterna i detta inlägg är emellertid mina egna.

ANDERS PALMGREN
Övlt/Dr, CAG HOP



SERIE: OFFICERSPROFESSIONEN

I Offisersvetenskapens följare (4 nummer) har vi kommit till en del av de viktigaste frågorna om officersprofessionen. Vi har också fått en del av de viktigaste frågorna om officersprofessionen. Vi har också fått en del av de viktigaste frågorna om officersprofessionen.

Försvarmakten om den militära professionen

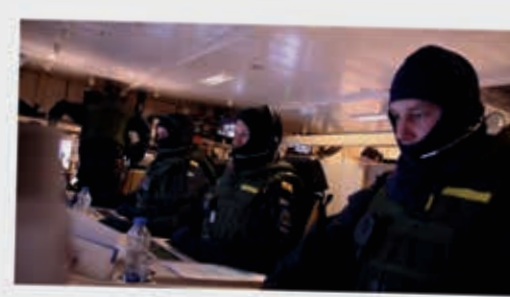
Den väpnade striden – vårt expertisområde

Starka Försvarmaktens professionalisering! Det var utspjälkningen och den grundläggande idén till att starta ett arbete med att beskriva Försvarmaktens alla inre professionella kärna – förmåga till väpnad strid.

och där som ligger till grund för en profession. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering.

PROFESSIONERNA I DEN MILITÄRA VERKSAMHETEN

Professionerna i den militära verksamheten är en del av den professionens utvärdering. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering.



SERIE: OFFICERSPROFESSIONEN

Professionerna i den militära verksamheten är en del av den professionens utvärdering. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering.

Professionerna i den militära verksamheten är en del av den professionens utvärdering. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering. Utvärderingen kan vara en del av den professionens utvärdering.

Förbundets slutord

Professioner utövar unikt expertarbete och inte rutinmässigt eller repetitivt arbete.

Läkare, advokater och militärer är exempel på professioner. Ändamålsenlighet snarare än ren effektivitet är nyckeln till arbeten som är professioner – sjuka vill bli botade, den åtalade vill bli frikänd och försvarslösa söker säkerhet. En profession utgörs därmed av en unik yrkesgrupp och med väl definierade handlingsorienterat yrkeskunnande inom ett starkt avgränsat område. De har en stor självständighet att utveckla sin expertis under reglerade former. Dessutom har de en stark lojalitet och solidaritet gentemot uppdraget. Professionens egenskaper inkluderar en hög grad av systematisk kunskap och ett system som definieras samt styrs och regleras av samhället.

Samtidigt karaktäriseras professioner av att de hela tiden är beroende av att samhället och dess representanter uppfattar professionens arbete som värdefullt och i linje med samhällets inriktning i övrigt – professionen måste ha legitimitet och vara trovärdig. Denna insikt innebär i sin tur att det i en profession också måste finnas en förmåga och systematiskt arbetssätt för kritisk granskning och utveckling av den

egna militära professionen. Professionen måste ständigt utvecklas och anpassas och där har professionens medlemmar och intressenter ett gemensamt ansvar.

Att vara utövare av en profession, med dess yrkeskunnande, kräver år av studier och praktik innan de kan utöva sin expertis. Samhället är helt beroende av yrkeskivkliga grupper för sin hälsa, rättvisa och säkerhet. Således vilar en djup moralisk skyldighet inför yrket, och dess personal, att kontinuerligt utveckla expertis och använda denna expertis till samhällets bästa – utövare av professionen är ytterst samhällets tjänare. Yrkesofficerare och gruppbefäl utgör kärnan i den profession som har att utöva statens våldsmonopol – officersprofessionen.

Officersprofessionen utgörs enligt vår och våra medlemmars mening av militär personal som är utbildad i att leda stridskrafter i strid, operationer och krig under rättslig och politisk kontroll. Inom den ramen är det avgörande för oss och vår professions utveckling att det är våra medlemmar som utgör kärnan och ägandeskapet av professionen – officersprofessionen. Ingen annan ska tala om för oss hur den väpnade striden och vår expertis ska utföras och det ger en tydlig legitimitet för oss som profession

att också vara med och utforma och ställa relevanta krav på löner, avtal och villkor.

För att nå dit är en utbildning vilande på vetenskaplig grund avgörande, det som i vardagliga termer kallas för akademisering. Officersyrket ställer höga krav på ledarskapsförmåga i påfrestande förhållanden, beslutsfattande under stor osäkerhet och krav på förmåga att verka i en okänd och farlig miljö. Miljön som officeren verkar i och konsekvenserna av besluten ställer även höga krav på ett etiskt och moraliskt förhållningssätt. Nya hot och en konstant omvärldsutveckling kommer hela tiden att ställa nya och andra krav och för det måste officerens förmåga ständigt utvecklas. För att nå dit är ett vetenskapligt förhållningssätt grunden. Det akademiska systemet är ett verktyg att utveckla officersyrket mot framtiden.

De utmaningar som måste hanteras för att erövra professionen är många. Och målsättningen är att våra medlemmar ska erövra, äga och fortsatt självständigt utveckla officersprofessionen. Ingen ska behöva uttrycka farhågor för eller ifrågasätta våra medlemmars legitimitet och förmåga, och det sker bara genom officersprofessionen.

MIKAEL BOOX

SÄKERHET

-1



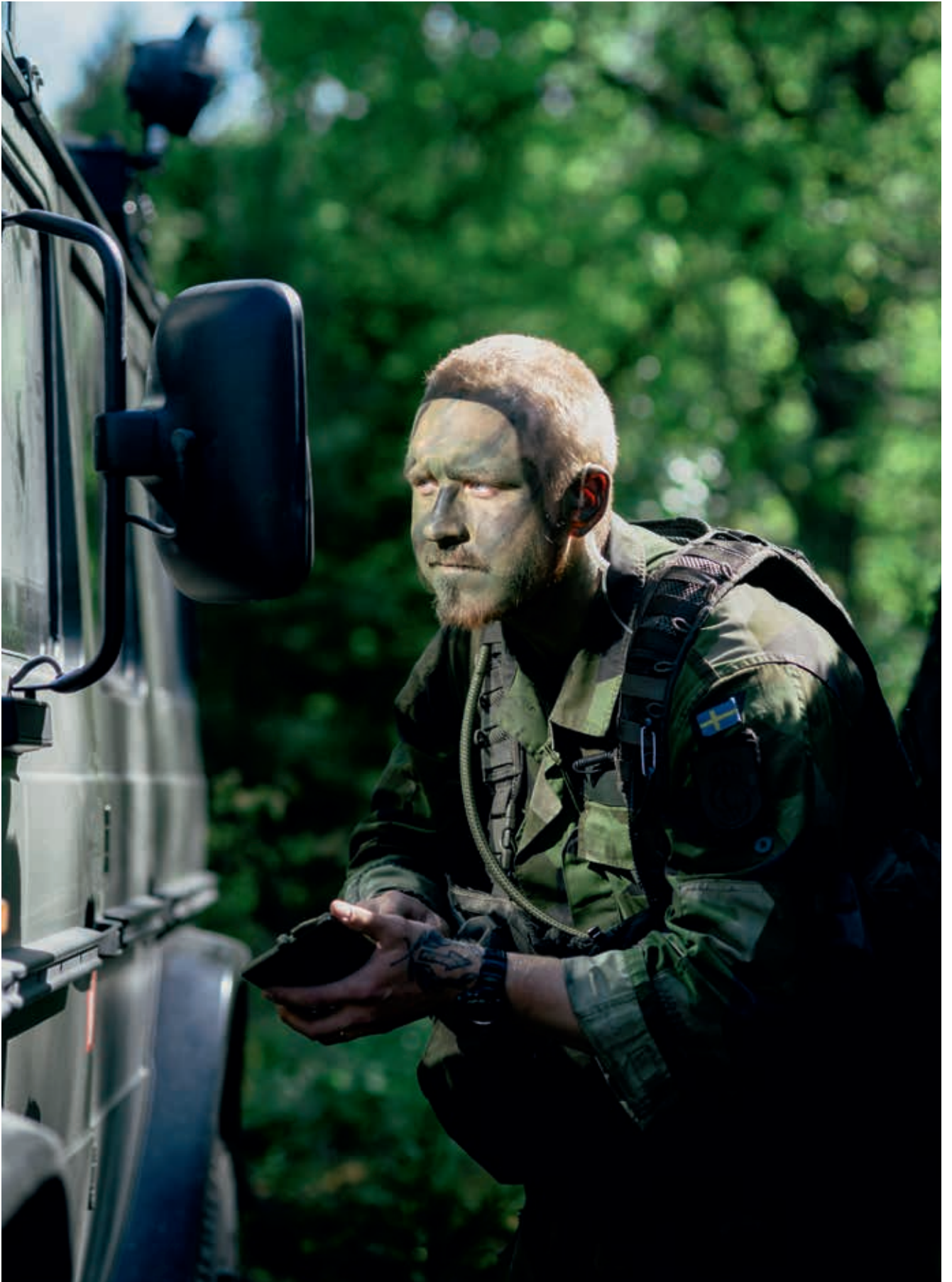
SÄKERHETS BATALJONEN FRONTLINJEN

*”Behovet av oss
och våra
insatser har
ökat”*

Krigsuppgift: Upptäcka, motverka och bekämpa säkerhetshotande verksamhet mot Försvarens anläggningar innan motståndaren har lyckats utföra sitt uppdrag. Officerstidningen har följt med när 13. säkerhetsbataljonen genomförde sin första krigsförbandsövning.

Text: Josefine Owetz

Foto: Margareta Bloom Sandebäck



”Indikationer finns på att en eller flera specialförbandspatruller från främmande makt innästlar svenskt territorium i syfte att sabotera Försvarets skyddsvärda objekt. 13. säkerhetsbataljon får i uppgift att inledningsvis indikera och därefter störa för att slutligen bekämpa och gripa motståndaren”.

Så skrev 13. säkerhetsbataljonen i ett inlägg på sin Facebooksida om ett scenario som de övade vid en tillämpad övning nyligen. Det är en bra beskrivning av en av krigsuppgifterna som förbandet övar för att kunna hantera.

Säkerhetsbataljonen ska stå i frontlinjen för att upptäcka och avvärja säkerhetshotande verksamhet mot Försvaretsmakten – både nationellt och internationellt.

– Personal i Försvaretsmakten kommer oftast i kontakt med oss när vi löser skarpa uppgifter nationellt. Vi är dimensionerade för att kunna skydda det som är skyddsvärt här hemma. Det är något vi gör i hög utsträckning även i fredstid, eftersom det finns en hotbild mot Försvaretsmakten, säger Patrick Karlsson, bataljonchef.

Bataljonen löser bland annat skyddsuppgifter av särskilda anläggningar, verksamheter och platser som är skyddsvärda för Försvaretsmakten. Vad som är skyddsvärt varierar, förbandet har inte någon kontinuerlig uppgift utan löser uppkomna behov.

Därtill stöttar de staber och förband med säkerhetsplanering och analyser inför övningar eller insatser. De kan också ge stöd med säkerhetsunderrättelsetjänst, utredningar och kontroller.

– Behovet av oss och våra insatser har ökat. Jag vill inte säga exakt hur mycket, men det har varit en klar ökning sedan jag klev på 2015 och fram till nu. Bara under de här åren som jag har varit chef så har omvärlden förändrats. Det finns en större medvetenhet inom Försvaretsmakten om att det finns ett hot mot våra anläggningar och vår verksamhet, och att vi behöver göra saker här och nu, inte sen, säger Patrick Karlsson.

HAN SITTER I ETT av tälten på stabsplatsen som är grupperad i ett skogsområde intill Skogstibble skjutfält, strax utanför Uppsala. Doften av varm tallskog utanför blandas med den karaktäristiska lukten av insektsmedel, myggsäsongen är tidig i år. Det är slutet av maj, klockan har nyss slagit åtta på morgonen och säkerhetsbataljonnens krigsförbandsövning pågår för fullt.

Övningen, som är den första i sitt slag för bataljonen, är inne på sitt femte dygn. Uppgifterna och förbandsstrukturen har funnits tidigare, men i dess nuvarande utformning sattes bataljonen ihop första gången 2011.

– Under den här övningen har vi tidvis anställd per-

sonal och pliktpersonal inne för att bygga upp de delar och funktioner som vi normalt inte har. För även om vi är speciella i det avseendet att vi gör många skarpa uppgifter så bygger vi också ett krigsförband. Vi ska kunna lösa uppgifter i både fredstid, gråzon och i krig, till skillnad från huvuddelen av arméns förband som är dimensionerade för att lösa uppgifter i krig, säger Patrick Karlsson.

Bataljonen har personal i ständigt beredskap för att lösa nationella uppgifter. Order om insatser kommer från Insatsstaben, som är bataljonnens uppdragsgivare.

– När vi löser våra nationella insatser så är det delar av bataljonen som gör dessa, de enheter som behövs för att lösa uppgiften. Det är sällan vi löser uppgifter i en samlad bataljon. Verksamhetsmässigt på bataljonen så spretar det, under den här våren försöker vi knyta ihop det och krigsförbandsövningen är en del av den resa framåt som vi nu gör tillsammans, säger Patrick Karlsson.



Patrick Karlsson

13. SÄKERHETSBATALJONEN BESTÅR av en stab, en säkerhetsskvadron mark, ett säkerhetskompani sjö samt en stabs- och funktionsskvadron. Organisationsmässigt har bataljonen en struktur som sticker ut. Det är ett försvarsmaktsgemensamt förband och delar från armén, marinen och flygvapnet ingår. Förbandet har sitt ursprung i militärpolisjägarförbanden, marinens bas-säkerhetsförband och flygvapnets flygbasjägare.

– Jag har alla tre försvarsgrenar ingående i bataljonen och det gör att jag också har tre olika chefer avseende produktion. Styrkan är att vi har delar från alla försvarsgrenarna, men det ställer stora krav på samordning å andra sidan eftersom det är olika ansvariga för uppsättandet, säger Patrick Karlsson.

Förbandet är grupperat på och utbildas vid tre platser: Kungsängen, Göteborg och Uppsala. Huvuddelen av förbandet har sin bas på Livgardet i Kungsängen, där finns bataljonstaben och 131. säkerhetsskvadron, som har spanings- och säkerhetssoldater (de sistnämnda har även hundar som utgör en viktig del av förbandet). Även 133. stabs- och funktionsskvadron är grupperad i Kungsängen och har specialister inom säkerhetsskydd och säkerhetsunderrättelsetjänst. På Amfibieregementet i Göteborg finns ett sjökompani, 132. säkerhetskompani sjö, som har liknande förmågor och kompetenser som säkerhetsskvadronen men anpassade för skärgårdsmiljö. Slutligen finns det en säkerhetspluton på Luftstrids-skolan i Uppsala. ▶

» Det finns en större medvetenhet inom Försvaretsmakten om att det finns ett hot mot Försvaretsmaktens anläggningar och verksamhet «



Hampus Sallhag Mattsson, sambandsofficer, och Kristoffer Jändel, stridsledningsofficer.

– Vi är ett informationsinhämtande förband med fokus på underrättelser. Det gör att vi ofta löser uppgifter väldigt geografiskt utspritt, säger Kristoffer Jändel, stridsledningsofficer på bataljonstaben.

HAN OCH KOLLEGAN Hampus Sallhag Mattsson, som är sambandsofficer, har kommit in i tältet och anslutit till Patrick Karlsson. Till skillnad från vissa andra kollegor, som har tjänstgjort hela karriären och ”vuxit upp” på 13. säkerhetsbataljonen, har de en annan bakgrund. Kristoffer har förvisso gjort hela sin officerskarriär på Livgardet, men på infanterisidan. Hampus kommer från pansarbataljonen på Skaraborgs regemente. Båda två beskriver att de upplevde en slags kulturskillnad från tidigare arbetsplatser när de kom till bataljonen.

– På ett manöverförband är man medveten om att striden måste samordnas mer eftersom alla befinner sig på en mindre geo-



grafisk yta. Det gör också att det finns en större acceptans för att man är en kugge i systemet, om chefen säger så, då är det så. Här på bataljonen är det fler fria viljor men också mer fokus och krav på självständighet för den enskilda gruppen, chefen och soldaten längst ut på linan, säger Kristoffer.

Att varje enhet på bataljonen rör sig inom ett stort område under en längre tid gör att behovet av samordning inte blir lika stort, berättar de. Till skillnad från ett manöverförband, där man måste vara på en viss plats på en exakt tidpunkt – annars får det påverkan för all annan verksamhet.

Självständigheten och en kultur som uppmuntrar att lösa uppgifter mer flexibelt och kreativt, är något som Hampus ser som en stor skillnad jämfört med andra förband.

– Strukturen på ett manöverförband är likadan hela tiden, man genomför till exempel alltid ordergivning på ett visst sätt, och man övar för att vara bra på övning, internationell insats och ifall

» Det vi övar kommer också till användning väldigt snabbt eftersom vi gör skarpa insatser över tiden «



kriget kommer. För oss finns det inte så många handböcker och regelverk som styr hur vi ska göra saker, de flesta reglementen som finns är anpassade för brigadstrukturen och vi verkar utanför den. Vi får därför komma på hjulet själva för bataljonen och hitta lösningar som fungerar bäst för oss, säger Hampus och fortsätter:

– Det vi övar kommer också till användning väldigt snabbt eftersom vi gör skarpa insatser över tiden. Det är en omställning från det jag gjorde tidigare, men en väldigt kul sådan. I Skövde gjorde man saker tillsammans, här är det mer individuella små öar som löser uppgifter. Men det har blivit bättre med de här övningsserierna. Nu gör vi saker tillsammans hela staben och bataljonen.

För säkerhetsbataljonen innebär det förändrade säkerhetsläget

bland annat att de övar mer än tidigare och att förbandet sedan ett par år tillbaka har ett ökat nationellt fokus, även om bataljonen fortfarande har personal som deltar i internationella insatser.

– Vi har alltid personal utomlands, även om de inte är så många i antal så är det i rätt smala nischer och befattningar som ofta behövs. Vi har därför förmånen att vår personal gör tre månaders insatser. Det är en förutsättning om man ska kunna lyckas hantera återkommande internationella insatser och ha ett fungerande liv här hemma, säger Patrick Karlsson.

PERSONALEN SOM TJÄNSTGÖR i insatser utomlands arbetar främst med säkerhetsfrågor, underrättelser och kriminaltekniska



säkerhetsutredningar, som motsvarar de utredningar som polisen gör på brottsplatser. Delar av dessa förmågor togs fram i samband med den svenska insatsen i Afghanistan.

När kan dessa förmågor behövas nationellt?

– Det kan hända någonting vid Försvarens anläggningar som Försvarens vill få en utredning på i underrättsändamål. Det är ett behov som har vuxit fram internationellt, och främst används i insatser, men vi har ett behov av det även nationellt, säger Patrick Karlsson.

Hur ser det ut med personalförsörjningen på bataljonen?

– På soldatsidan så ser det bra ut. Det finns ett intresse och re-

kryteringen går bra. Den efterfrågan som finns på bataljonen vad gäller insatser, den spelar roll. Men det är svårare på officerssidan. Om jag vill få hit kollegor utifrån, då är det svårt. Eftersom det finns en brist och behov på officerare på alla förband. Alla är ute och försöker locka kollegor. Jag tror inte att jag är unik i det avseendet, jag upplever när jag pratar med andra bataljonchefer att alla har ungefär samma situation.

Vilka befattningar är svårast att fylla?

– Logistiksidan och tekniska chefer är nästan omöjliga att hitta. Ju större specialistkrav jag har, desto svårare är det att hitta personal. Det finns så få med sådan kompetens i Försvarens. ■

MED SCHÄF SOM SENSOR



ERN



En av 13. säkerhetsbataljonens viktigaste sensorer är hundar. Med överlägset luktsinne och hörsel kan de undersöka stora områden och markera för hundpatrullen om det är eller har varit någon person i området – och vilken riktning de har tagit.

Text: Josefine Owetz **Foto:** Margareta Bloom Sandebäck



Schäfern Kurro rör sig smidigt längs den igenvuxna skogsvägen. Majsolen strålar genom trädens lövverk och dikesrenen är full av försommarblomster. Kurro nosar intensivt i gräset där liljekonvaljen står i blom, för att i nästa stund höja huvudet och raskt ta några steg ut i terrängen. Bakom honom går hundföraren Oscar och iakttar noggrant Kurros rörelser och reaktioner.

– Hunden är en av våra huvudsensorer. Vi vill få veta i vilken riktning som fienden kan ha rört sig och har olika tecken för vindmarkering, ljudmarkering och spårupptag, säger han.

Patrullering på väg kallas uppgiften som de gör nu. Ytterligare tre soldater går bakom hundekipaget. I krigsförbandsövningen som pågår misstänker man att fienden kan ha passerat eller varit invid den aktuella sträckan, och nu ska patrullen ta reda på huruvida det stämmer eller inte.

Genom att lyssna och vädra i vinden kan hunden uppfatta och sedan visa föraren i vilken riktning det finns en människa. Hundarna markerar fynden, ofta genom att bli stilla och titta i fyndets riktning. Samspelet mellan hund och förare är oerhört viktigt och det gäller att föraren ger hunden rätt kommando och tolkar hundens signaler rätt.

– Om det är vindmarkering så svävar han med huvudet, om det är ljud då blir han blyxtstilla och om det är spårupptag dyker han ner mot marken med nosen och sen får man läsa av honom om spåret är färskt eller inte, säger Oscar.

Han och Kurro har arbetat tillsammans sedan förra hösten. Efter att ha blivit ihopmatchade i olika tester påbörjade de den 16 veckor långa hundförarutbildningen vid Försvarmaktens hundtjänstenhet i Kungsängen. När behörighetsprovet var avslutat kunde de börja jobba skarpt ihop.

HUNDAR ÄR EN AV 13. säkerhetsbataljonens huvudsensorer och deras förmåga att patrullera, spåra och söka är en viktig resurs för förbandet, förklarar John Jämbring, chef för 131. säkerhetsskvadron.

– Spaningsplutonen använder tekniska sensorer i form av kikare och kameror. Tillsammans med säkerhetsplutonens biologiska sensorer i form av hundar överlappar deras förmågor varandra på ett bra sätt, säger han.

Vi träffar honom i förbandets bakre läge på Väddö utanför Norrtälje, där delar av spaningsplutonen bedriver återhämtning. I skvadronen, som har sitt säte i Kungsängen, ingår bland annat en spaningspluton och tre säkerhetsplutoner.

– Vi övar mot våra krigsuppgifter. Vårt förband är en del av förvarningskedjan, det är därför vi jobbar dagligen också och inte bara övar. För att Försvarmakten ska kunna vidta åtgärder, exempelvis så att brigaderna ska kunna mobilisera i tid och komma till rätt plats så måste förvarningen fungera. Inom den kedjan finns alla delar, marin, flygvapen och sensorkedjor och så vidare, som ska bidra till förvarningen, säger John Jämbring.

HUVUDVÄGEN IN SOM nyanställd på 13. säkerhetsbataljon är antingen hit till 131. säkerhetsskvadron mark eller till 132. säkerhetskompani sjö i Göteborg. Det är till någon av dessa enheter som anställda kommer till först för att lära sig bataljonens huvuduppgifter, som kortfattat handlar om ”att upptäcka, motverka och bekämpa säkerhetshotande verksamhet som riktas mot Försvarmakten, såväl inom Sveriges gränser som utomlands”. Med säkerhetshot avses kriminalitet, sabotage, subversion, underrättelseverksamhet och terrorism.

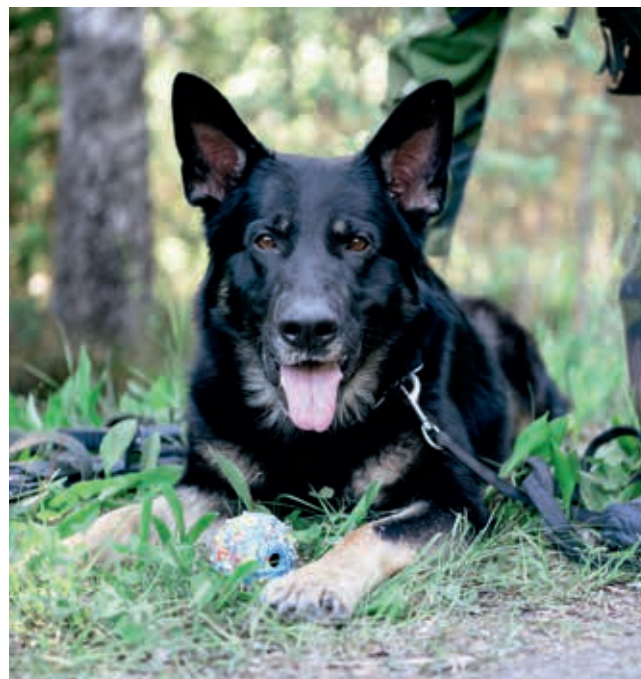
Bataljonen löser till vardags säkerhetsrelaterade frågor och insatser kopplat till Försvarmaktens anläggningar och verksamhet – det kan handla om underrättelseinhämtning till rena skyddsuppgifter i form av att bevaka och skydda viktiga platser.

– Det min skvadron arbetar med är kopplat till Försvarmaktens och rikets säkerhet. Det är inte som det var för några år sedan, då det i större utsträckning var utlandsmission som var huvudmotivationen hos många. Vi löser våra huvuduppgifter dagligen här hemma, vilket för mig personligen känns väldigt motiverande, säger John Jämbring.

Vad har ni för mandat och befogenheter?

– När det är ett militärt objekt eller område är de skyddslagen som tillämpas. Och för att komplettera det har vi militärpolis i varje patrull, då finns det ytterligare befogenheter och verktyg att använda sig av. Utöver det finns det IKFN-förordningen. Det är dessa tre huvudverktyg vi har för att kunna leverera effekt.

» Om det är vindmarkering så svävar han med huvudet, om det är ljud då blir han blyxtstilla och om det är spårupptag dyker han ner mot marken med nosen «



UNDER DE FÖRSTA dagarna av krigsförbandsövningen har säkerhetsskvadronen löst en uppgift i norra Uppland och där övervakat områden i syfte att hitta indikationer om fienden finns där. Information om motståndaren har man fått bland annat genom patrullering, spaning, samverkan och sensorer.

Eftersom bataljonen ska ha förmågan att verka med små enheter över stora områden avspeglas det även i övningsområdet som sträcker sig över större delen av Uppland. Ute vid kusten bedriver 132. säkerhetskompani sjö sin verksamhet, som en del av marinövning Swenex som pågår samtidigt.

Skvadronchefen John Jämbring visar en karta där flera stora områden är inringade, platser där bataljonen har befunnit sig och bedrivit verksamhet under övningen. Han pekar på en av cirkelarna.

– Nu i övningen vet vi att fienden har varit i det här området. Vi har förföljt och sparat ikapp fienden med hundar och hundpatruller. Vi har övergått från att övervaka till att störa och försvåra för fienden att bedriva sin verksamhet. Vi har därefter också varit i strid, där vi nedkämpat fiender samt gripit några, förhört dem och sedan överlämnat dem vidare till polis, säger han.

Kortfattat kan man säga att bataljonens huvuduppgifter står på två ben, vilket också återspeglas i scenariot för krigsförbandsövningen. Den ena biten är underrättelsedelen, att hitta var fienden eller motståndaren finns eller visar intresse. Den andra delen är skyddsaspekten, att områden eller anläggningar som är särskilt viktiga för Försvarmakten ska fortsätta att fungera.

SÄKERHETSSKVADRONEN HAR OMKRING 180 anställda, varav drygt 170 stycken deltar i övningen. En övervägande majoritet av personalen är kontinuerligt tjänstgörande gruppchefer och soldater. Det är en anledning till att John Jämbring inte har riktigt samma rekryteringsproblematik som bataljonchefen, som ska bemanna mer svårrekryterade rader i olika tjänstegrenar.

För tillfället är förbandet mitt uppe i en pågående rekryteringsprocess. Jämbrings förhoppning är att hans skvadron kommer att vara 100 procent bemannade i höst.

– Vi har bara ett rekryteringstillfälle och ett anställningstillfälle per år. Vi har ett mindre antal vakanser nu som en följd av naturlig omsättning, bland annat till Officersprogrammet. Men vi brukar i regel alltid fylla upp dessa platser efter rekryteringsprocessen, säger han och fortsätter:

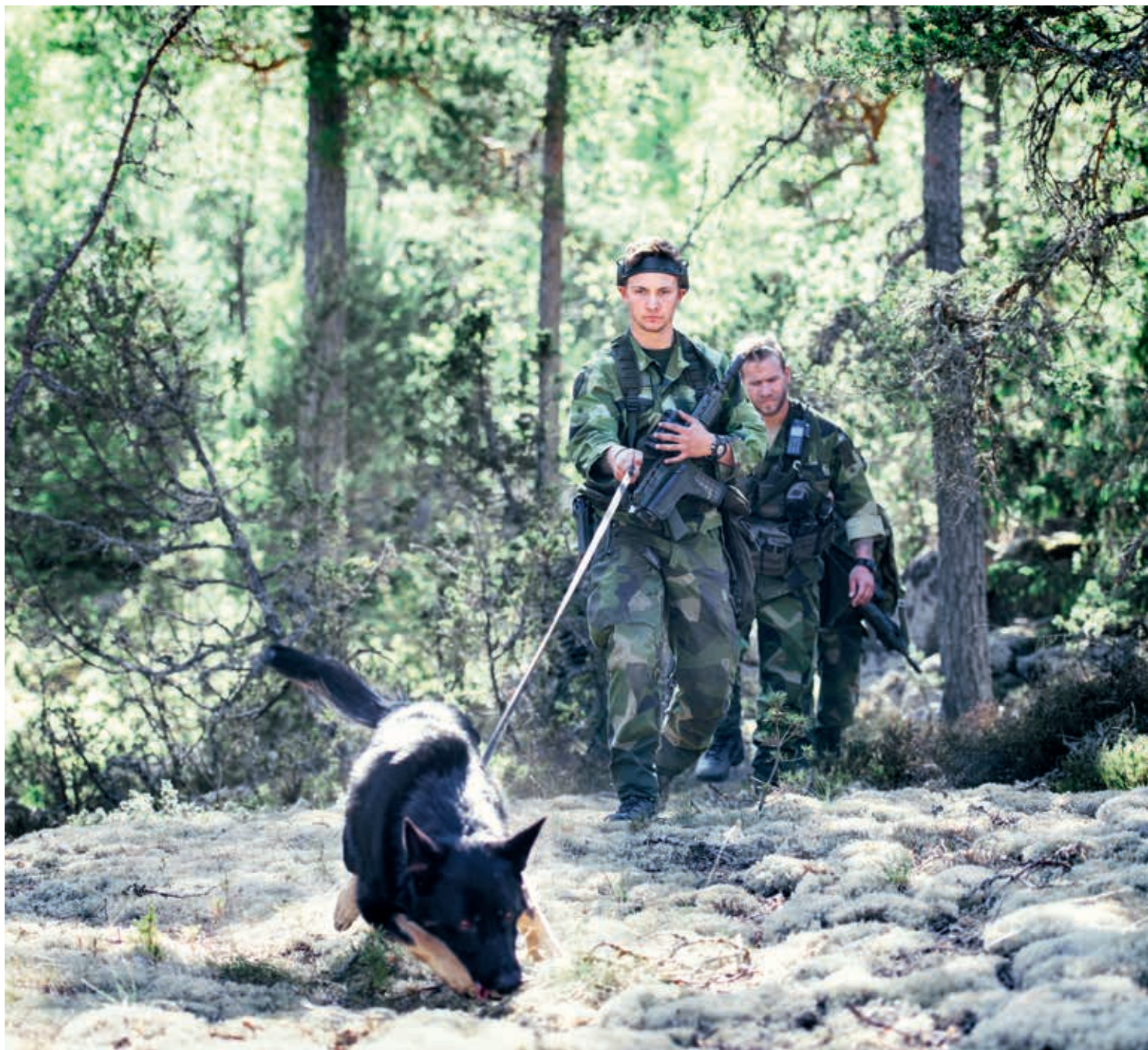
– Vi har en hög uppfyllnadsgrad, vilket skiljer oss från många andra enheter i Försvarmakten. Man läser ofta att det är svårt att bemanna och rekrytera på förbanden, men vi har inte de problemen här. Vi har väldigt få vakanser och det finns en kontinuerlig tillströmning av personal och ett kontinuerligt intresse av att vilja tjänstgöra hos oss.

Hur kommer det sig att uppfyllnadsgraden är så hög tror du?

– Jag tror att det är kombinationen av förbandstypen med det konfliktspektra vi verkar i, och att vi löser våra huvuduppgifter daglig dags. Vi arbetar med insatsverksamhet i Sverige, vilket det inte är så vanligt att andra arméförband gör. Det är inte så lätt att lösa sin huvudtjänst skarpt med stridsvagn till exempel. Våra huvuduppgifter, säkerhetsskyddstjänst och säkerhetsunderrättelsetjänst, tror jag också att många lockas av att arbeta med. Inte minst är vår förbandsanda och den höga grad av ansvar och initiativförmåga som krävs hos samtliga på skvadronen i sig attraktivt, säger John Jämbring.



John Jämbring



Har det varit personer i området kan hundarna visa vilken riktning personerna tagit och om fienden har lämnat en materielgömma kan hundarna markera och visa var den är tack vare vittringen av människa.

EN BIT BORT träffar vi hundföraren Oscar och hunden Kurro igen. De sitter i skuggan och återhämtar sig efter patrulleringen. Kurro har en färgglad plastboll i munnen och ser nöjd ut.

– Om han gör något bra så får han belöning i form av en boll. Det fungerar som avslappning för honom också. Om vi spårar och han hittar något så är det belöning i sig, säger Oscar och tillägger:

– Kurro är tydlig när han har fått vittring på någonting.

Han missar ingenting, jag måste snarare sälla när det inte är något. Det gäller att kunna tolka hans reaktioner. Ibland känns det nästan som att jag kan prata med honom, även om han inte alltid lyssnar på vad jag säger, säger han med ett skratt och kliar Kurro kärleksfullt bakom örat.

Hunden är inte bara en av säkerhets soldatens viktigaste sensorer, det är onekligen också en av de mest lojala och mysigaste kollegorna. ■



Utveckla dina kunskaper och stötta våra medlemmar

Officersförbundets kansli söker ombudsman med inriktning mot förenings- och medlemsstöd för tidsbegränsad anställning.

Vi erbjuder nu en unik möjlighet för dig med fackligt intresse att ytterligare utveckla dina kunskaper om Officersförbundet, Försvarmakten och närstående myndigheter. Som vikarierande ombudsman kommer du att delta i kansliets beredning av ärenden, allt ifrån den individuella medlemmens arbetsmiljö till nationell försvarspolitik. Efter tiden hos oss kommer du att ha en tung merit att addera till ditt CV, och våra medlemmar har fått ytterligare hjälp med att bevaka och förbättra sina anställningsvillkor.

Dina arbetsuppgifter blir att tillsammans med de andra ombudsmännen

ge råd och stöd till Officersföreningarna, enskilda medlemmar samt att utbilda förtroendevalda.

Du som söker ska ha

- Ett starkt engagemang för Officersförbundets medlemmar
- Varit elev vid någon av Officersförbundets kurser
- En förmåga att pedagogiskt förklara och utbilda i avtal och regler

Du som söker bör ha

- Erfarenhet från fackligt arbete
- Erfarenhet från att utveckla föreningsverksamhet

För att lyckas med jobbet måste du vara intresserad av att arbeta med att hjälpa och stötta andra och att dela med dig av dina

kunskaper. Att uttrycka sig väl i tal och skrift är en förutsättning för arbetet. Vi är i dag 14 anställda på kansliet och har våra lokaler på Sturegatan 15 i Stockholm.

Tillträde i augusti eller efter överenskommelse. Anställningen är tidsbegränsad som längst till 2019-01-31. Vi befinner oss dock i en process där vi ser över vår organisation varför det eventuellt kommer att finnas möjlighet till förlängning eller tillsvidareanställning. Vi har viss möjlighet att hjälpa till med boende.

Ytterligare upplysningar om tjänsten lämnas av förbundsdirektör Peter Löfvendahl. Fackliga representanter är Conny Jansson, SACO-föreningen. Samtliga nås på telefon 08-440 83 30, Peter nås även på telefon 070-580 51 07.

Jobba som ombudsman

Vi vill ha din ansökan snarast, rekryteringen sker fortlöpande.

Ansökan skickar du till

kansliet@officersforbundet.se eller Officersförbundet, Box 5338, 102 47 Stockholm



Officersförbundet är ett fackförbund för officerare, soldater och sjömän inom Försvarmakten. Officersförbundet organiserar drygt 13 500 aktiva medlemmar som tjänstgör eller är under utbildning. Officersförbundets verksamhet leds av en förbundsstyrelse utsedd av medlemmarna.



Frihet måste få kosta.

Stoppa nedrustningen av försvaret. Liberalerna satsar mer än något annat parti. Vi vill skjuta till 24 miljarder och på sikt lyfta militärutgifterna till två procent av Sveriges BNP. Frihet måste försvaras. Det är ingenting vi har råd att tumma på.



Liberalerna

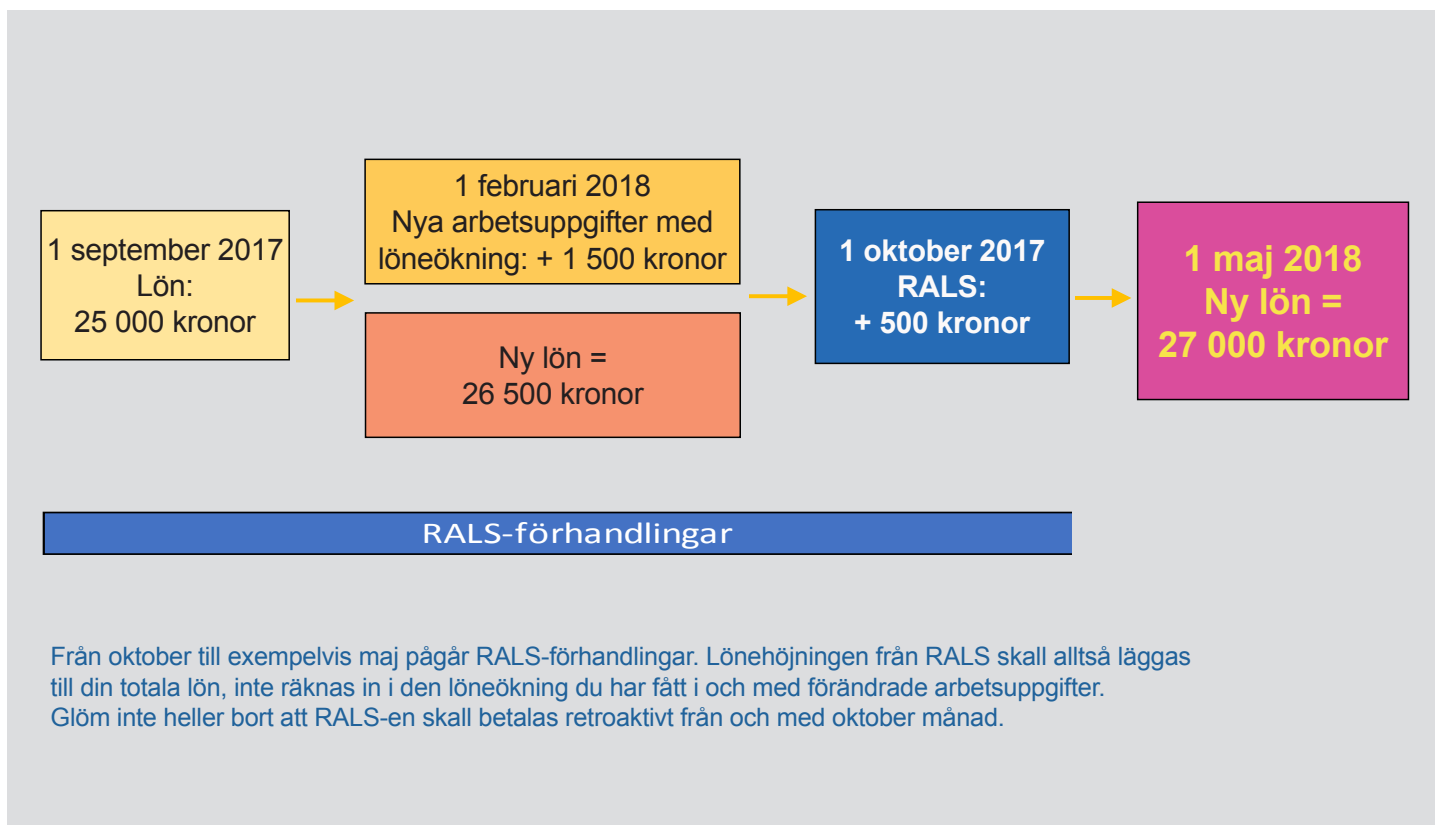
FÖRBUNDSNYTT

SENASTE NYTT FRÅN
OFFICERSFÖRBUNDET

HAR DU KOLL PÅ ARBETSRÄTTEN

Officersförbundet genomför varje år ett antal fackliga utbildningar där du som är medlem i förbundet kan lära

dig mer om de lagar och regler som styr arbetsmarknaden. Läs mer om kursutbudet på vår hemsida.



Ny inplacering? Håll koll på RALS-pengarna

För den som fått nya arbetsuppgifter eller ny befattning med förändrad lön innan RALS-förhandlingar avslutats, finns anledning att hålla extra koll på lönespecifikationen.

En ny inplacering (högre lön) ska inte blandas samman med den löneökning som följer av lönerrevision i och med RALS-förhandlingar. Dessa två skall sammanräknas om det inte skriftligen framgår annat i ditt beslut. RALS-påslaget ska

läggas ovanpå den nya lönen. På grund av ändrade uppsättningar i Prio sker detta inte längre automatiskt varför nya inplaceringar måste skickas in manuellt för att uppnå den så kallade ”korkeffekten”.

Kontrollera lönen

Därför uppmanar Officersförbundet de medlemmar som tillträtt nya befattningar mellan den 1 oktober 2017 och fram till dess RALS-förhandlingar avslutats att kontrollera att både den nya lönen

utifrån befattningsbytet och löne-påslaget utifrån RALS finns med på den slutgiltiga lönen. Vi uppmanar även våra Officersföreningar att noga stämma av vilka medlemmar som fått nya löner under perioden, samt att påminna arbetsgivaren om att skicka in listan på dessa till FM HR-centrum.

Enligt Försvarmaktens kollektivavtal om löner inom ramen för RALS 2017 till 2020 framgår följande enligt 3. Tillämpning 5:e stycket:

”Om en arbetstagarare inplacerats i ny lön från revisionsdatumet eller senare höjs den nya lönen med motsvarande belopp som revisionen resulterat i, såvida inte den nya lönen uttryckligen avser löneläget per den 1 oktober 2017, 1 oktober 2018, 1 oktober 2019 eller senare.”

Om du som medlem upptäcker att din RALS inte hanteras enligt korkeffekten, beskriven ovan, kontakta din lokalförening så detta kan påtalas för arbetsgivaren.

facebook

OFFICERSFÖRBUNDET PÅ FACEBOOK

Officersförbundet finns på facebook. Där kan du bland annat få glimtar av förbundets dagliga verksamhet. Välkommen att säga vad du tycker om

Officersförbundet och Försvarsmakten och dela med dig av information du tror är intressant för andra medlemmar.

MEDLEMSSTATISTIK

Yrkesverksamma, 1/6 2018	
Officerare	6867 (-58)
Specialistofficerare	1937 (+32)
Soldater och sjömän	4514 (+8)
Övriga	334 (-3)
Summa	13652

Förbundet i Almedalen

Inom kort är det åter dags för politiker, journalister och intresseorganisationer att invadera Visbys gränder, när den årliga politikerveckan i Almedalen drar igång den första juli. Officersförbundet ser veckan som en bra plattform för sitt påverkansarbete och kommer i vanlig ordning att vara på plats.

Under årets Almedalsvecka kommer Officersförbundet att genomföra ett seminarium tillsammans med Försvarshögskolan på temat

”Vem vill bli officer?”. I en webb-sänd paneldiskussion kommer frågor kring Försvarsmaktens personalförsörjning att avhandlas och vad som krävs för att lyckas locka rätt personer till officersyrket i framtiden att diskuteras. Förbundsordförande Lars Fresker är en av paneldeltagarna i seminariet, som hålls i Svenska Soldathems nya lokaler i Visby klockan 09.00 tisdagen den tredje juni.

Tillsammans med Folk och Försvar, Försvarshögskolan och Frivilliga Försvarsorganisationers Samarbetskommitté arrangerar

Officersförbundet även det försvarspolitiska mingel som hålls senare samma dag. Över 100 politiker, opinionsbildare, försvarsmaktsrepresentanter väntas delta och det blir ett bra tillfälle för förbundet att framföra sina ståndpunkter och hjärtefrågor direkt till dem med makt att påverka.

Utöver dessa arrangemang kommer förbundsordförande Lars Fresker och vice ordförande Karl Johan Boberg att närvara vid ett stort antal paneldebatter, seminarier och möten under veckan.

– Även om Almedalen växt otro-

ligt mycket och kanske till vissa delar kommersialiserats är det fortfarande en fantastisk plats för den organisation som vill få upp sina frågor på den politiska dagordningen. I allt från stora seminarier till spontana möten med en riksdagsledamot på Visbys gator ges vi tillfälle att framföra våra åsikter. Det är även ett utmärkt tillfälle att lyssna in den politiska diskussionen och snappa upp partiets och organisationens verkliga ståndpunkter, bortom de mediala utspelen, säger Fredrik Hultgren, kommunikationschef på Officersförbundet.

Aiabenergy



önskar alla kunder/nyttjare

**GLAD SOMMAR &
TREVLLIG SEMESTER!**

Förändring i arbetstidsavtalet för vissa verksamheter

Officersförbundet tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer har i dag kommit överens med Försvarsmakten om anpassningar i arbetstidsavtalet som rör vissa specifika verksamheter, däribland IBSS, räddningstjänst samt luft- och sjöövervakning.

Främst handlar de nya skrivelserna om att det inom dessa specifika uttalade verksamheter blir möjligt att planera med koncentrerade arbetstidspass på ett för verksamheten och individerna mer optimerat sätt.

Generellt är parterna nöjda med det nya arbetstidsavtal som började gälla 2018-01-01. Men det stod

ganska snart klart att det inom vissa begränsade verksamheter skulle komma att få oacceptabla konsekvenser för såväl möjligheten att bedriva verksamheten samt för den enskilde individen.

– Officersförbundets grundsyn är att arbetstidsavtalet är bra och ska följas, och de problem som uppstått i botten handlar om att arbetsgivaren inte i tillräcklig utsträckning planerat och bemannat verksamheten på ett adekvat sätt. Men vi måste också vara pragmatiska och söka lösningar när vi ser att våra avtal för enskilda individer och verksamheter får svårlosliga konsekvenser här och nu. Med de undantag vi nu kommit överens

om med arbetsgivaren tror vi att vi uppnått en sådan lösning, säger Susanne Nyberg, förhandlingschef vid Officersförbundet.

Parterna har nu alltså lyssnat på och tagit till sig av de framförda synpunkterna från dessa verksamheter och har nu landat i en ny förhandlingslösning. Denna lösning möjliggör att arbetet planeras i princip som enligt det gamla avtalet och medger undantag från rast, dygns- och veckovila. De nya regleringarna kommer att återfinnas i avtalets punkt 3.7.4, där också vissa förtydliganden har gjort avseende vilken verksamhet som omfattas.

För att kunna fastställa listor redan från den 2018-07-01 har

parterna kommit överens om att arbetsgivaren vid behov har möjlighet att presentera förslag på ny lista fram till 20 dagar innan listan träder i kraft, i stället för som i normalfallet 30 dagar. Detta för att berörda verksamheter ska kunna anamma förändringen i avtalet så snabbt som möjligt, och gäller endast detta första tillfälle.

Parterna – Försvarsmakten, Officersförbundet, Försvarsförbundet, Saco-S och SEKO – är överens om att de nya regleringarna i avtalet ska gälla från och med 1 juli 2018.



FÖRSVARsutbildarna SÖKER utbildningshandläggare

Försvarsutbildarna stärker samhällets säkerhet. Genom utbildning bidrar vi till individens och samhällets förmåga att hantera civila och militära kriser. Vi är en rikstäckande frivillig försvarsorganisation med uppgift att bland annat rekrytera, utbilda och skriva frivilligavtal för både Försvarsmakten och inom krisberedskap. Försvarsutbildarna bedriver även en omfattande ungdomsverksamhet och försvarsinformation.

Arbetsuppgifter

Som utbildningshandläggare kommer du att utgöra ett betydelsefullt stöd för våra regionala och rikstäckande förbund där huvuddelen av vår utbildningsverksamhet sker.

Du kommer att vara processansvarig för intresseanmälningar till frivilligavtal, både militärt och civilt inklusive registrering och uppföljning. Du ansvarar även för samordning av instruktörsregister (tillgång och validering). Du arbetar med central samordning, registrering och uppföljning av kursverksamhet inkl. utbildningsstatistik samt nätbaserat lärande. I arbetet ingår att ha kontakt med Försvarsutbildarnas förbund, övriga frivilliga försvarsorganisationer och olika myndigheter (främst Försvarsmakten och MSB).

Kvalifikationer

Du är troligen yrkesofficer eller reservofficer idag. Det är meriterande om du har kompetens motsvarande genomfört stabsprogram vid Försvarshögskolan.

Du har erfarenhet av arbete med Försvarsmaktens verksamhets- och ledningssystem. Du har god förmåga att uttrycka dig i tal och skrift och du har goda IT-kunskaper.

Som person är du noggrann, trivs med ett högt arbetstempo då det tidvis kan vara mycket att göra, har god organisatorisk förmåga och har lätt att samarbeta. Stor vikt kommer att läggas vid dina personliga egenskaper.

Arbetsplatsen är förlagd på Försvarsutbildarnas kansli på Karlavägen 65 i Stockholm.

Tjänsten är heltid, med en provanställning på sex månader.

Varmt välkommen med din ansökan senast den 15 augusti. Urval och intervjuer sker löpande och tjänsten kan komma att tillsättas innan sista ansökningsdag. Du skickar in ditt CV och personliga brev till utbildningschef Anders Gustafsson, anders.gustafsson@forsvarsutbildarna.se

Önskvärt tillträdesdatum är 2018-09-15, lön enligt överenskommelse.

Mer information om tjänsten återfinns på: www.forsvarsutbildarna.se/ledigajobb

Eventuella frågor besvaras av utbildningschef Anders Gustafsson och utbildningshandläggare Renée Björn, tfn: 08-587 742 00.

VILL DU STÖDJA FM?

– BLIVANDE DATABASKRIGARE SÖKES!

Tjänsten som informationsproducent inom uppdraget Ledinfo SE innebär att du samlar in och bearbetar information från många olika dataägare samt levererar informationsprodukter som ger FM:s ledningsstödssystem en omvärldsbild.

På Combitech kommer du att ingå i ett sammanvävt team som består av ca 20 personer. Teamet präglas av ett flexibelt arbetssätt, nära samarbete, öppen kommunikation samt möjlighet att påverka både arbetets innehåll och genomförande.

Vill du arbeta för ett företag där teknisk kunskap och mjuka värden är viktiga? Och där kunskapsutveckling är bärande i företagskulturen?

Sista ansökningsdag 31 juli 2018. Placeringsort är Växjö.

Läs mer om tjänsten och om andra lediga jobb på COMBITECH.SE/JOBB.

COMBITECH

FÖRSVARSMAKTEN SÖKER FÖRSVARSAATTACHÉER

Försvarsattachéen ska ha kunskaper om landets/ländernas försvarsmaktsstrukturer, deras politiska relationer, deras förtjänster och begränsningar, upphandling av försvarsmateriel samt deras försvarsindustri. Detta sker företrädesvis genom att etablera ett allsidigt kontaktnät med företrädare för respektive försvarsministerier, försvarsmakter och försvarsindustrier på olika nivåer. Inom ramen för detta ska attachéen kunna planera för och biträda vid officiella besök och andra officiella arrangemang.

Det är också viktigt för Försvarsattachéen att skapa och vidmakthålla ett kontaktnät med motsvarande svenska myndigheter, främst Regeringskansliet, Försvarsdepartementet, Utrikesdepartementet, FMV, Försvarsmakten och Försvarsindustrin. Försvarsattachéen ska stödja representanter för ovan nämnda myndigheter i deras relation med värdlandet.

Försvarsattachéen är en del av ambassaden och arbetar nära ambassadens övriga personal. Försvarsattachéen ska ha en nära dialog och samarbete med beskickningschefen och följa dennes anvisningar i frågor med politisk dimension. Beskickningschefen ska alltid hållas orienterad om försvarsattachéens verksamhet.

Anställning

Närmaste chef är C MUST UNDK. Befattningen är tidsbegränsad under fyra år. Utbildning äger rum innan tjänstgöringen påbörjas. Under tjänstgöringen tillämpas URA avtal. Vid urval av kandidater kommer stor vikt läggas vid personliga egenskaper och lämplighet.

Lediga befattningar 2020-08-01

Residenta OF4

• Australien, Estland, Lettland, Schweiz och Sydafrika

Resande OF4

• Italien och Förenade Arabemiraten

Information

Information om befattningen lämnas av övlt Bertil Dahlrot 08-788 80 15 alt bertil.dahlrot@mil.se. Information om rekryteringsprocessen lämnas av Agnetha Holmberg Steen, 08-788 79 53 alt agnetha.holmberg-steen@mil.se.

Residenta OF5

• Finland, Frankrike, Kina, Norge och USA (Armeattaché och Marinattaché)

Ansökningsförfarande

Ansökan sker via ReachMee via FM Hemsida och lediga befattningar. Sista ansökningsdag är 2018-08-30



Viktig information till dig som förtroendevald

Den 25 maj trädde den nya dataskyddslagen, GDPR, i kraft, något som kommer att få konsekvenser för hur vi som förbund hanterar våra medlemmars personuppgifter.

Att vara förtroendevald i Officersförbundet innebär alltid att man, i högre eller lägre utsträckning beroende på vilken roll man har, hanterar våra medlemmars personuppgifter.

Med detta förtroende följer ett stort ansvar, då det ankommer på oss som förbund att hantera dessa personuppgifter på ett säkert sätt för att garantera att de aldrig sprids och riskerar att hamna där obehöriga kan ta del av dem, något som också tydliggörs genom den nya GDPR-lagstiftningen.

Som en konsekvens av lagstiftningen skärper nu Officersförbundet sina rutiner, något som kommer att få konsekvenser för hur vi arbetar med medlemsuppgifterna.

Ett första steg är att vi nu tagit fram ett informationsdokument med en rad riktlinjer för våra förtroendevalda att ta del av och förhålla sig till.

Detta dokument har gått ut till samtliga officersföreningar vilka har i uppdrag att sprida informationen vidare i sina respektive organisationer. Det finns även upplagt

på vår webbplats där du som förtroendevald kan ta del av det genom inloggning med mobilt. BankId. Du hittar dokumentet under fliken Materiel och avtal/Foldrar och rapporter/Medlemsmaterial på officersforbundet.se. Har du frågor kring detta, kontakta din lokala ordförande eller kansliet direkt.



airsafe
F O L A

- Underhåll av tryckkärl och syrgasandningssystem.
- Tillverkning och underhåll av fallskärmar, materiefällningssystem och säkerhetsmateriel m.m.

*Bilden visar; Renrum ISO klass 8.
Underhåll av syrgasandningssystem.*





VÄLKOMMEN TILL HASSLÖ VARV

E-mail: info@hasslovarv.se
Tel: +46 (0)455-34 17 00
www.hasslovarv.se



Udda!



Eller unik...

Milso erbjuder Teknik-, Lednings- & IT-tjänster inom försvarsområdet. Våra uppdrag handlar om allt från Gripen, helikoptrar och telekrig till stridsfordon och materiel för markarenan.

Vi har plats för fler unika kollegor!

Är du en av dem?
– Hör av dig!



Milso AB | Wennerbergsgatan 10, Stockholm | www.milso.se



CLP

SYSTEM AB

VAPENVÅRD



RENGÖR

SMÖRJR

SKYDDAR

At your service!

CLP System AB
Ritarslingan 5
S-187 66 Täby

Telefon: 08 - 732 44 05
E-mail: info@clp.se
Internet: www.clp.se

Kamratskap som varar

I utlandstjänst skapas unika band. Vi värnar om den **sammanhållning** som tagit form och stöttar dig som **veteran** genom en sund och trygg tillvaro. Kravlöst, socialt och roligt. Precis som **kamratskap** bör vara.

Välkommen som medlem hos oss.
www.sverigesveteranforbund.se



Sverker Göranson - förbundsordförande

SVERIGES VETERAN TATTOO



En militärmusikalisk föreställning
för veteranen, soldaten och
hela svenska folket

19-20
OKTOBER
HOVET

Köp dina
biljetter på

axs
.com
idag!

ARMÉNS MUSIKKÅR · MARINENS MUSIKKÅR · HEMVÄRNETS MUSIKKÅRER
LIVGARDETS DRAGONMUSIKKÅR · LIVBATALJONEN · FÄLTARTISTERNA · m.fl.



FREDSBASKRARNA



SVENSKA
SOLDATHEMFÖRBUNDET



STOLT HUVUDSPONSOR



SAAB

I nationens tjänst.

För skydd av hemliga och sekretessbelagda uppgifter.

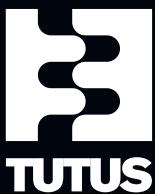
VPN och
brandväggar



Säker krypterad
smartphone



Kryptering av filer
och kataloger



Svensk säkerhetsteknologi, godkänd på nivån Restricted.



+46 8 551 102 30, info@tutus.se, www.tutus.se

POSTTIDNING B

Avs: Officersförbundet,
Box 5338, 102 47 STOCKHOLM



SAFE4U

SECURITY OF SWEDEN



DIN MYNDIGHETSLEVERANTÖR AV 5.11 TACTICAL

5.11 Showroom | Warfvinges väg 30
08-410 700 88 | order@safe4u.se

5.11