

NY LÖNESTRUKTUR I FÖRSVARSMAKTEN

Häromveckan beslutades om en ny lönestruktur för Försvarsmakten. Den nya strukturen innebär att parterna på förbandsnivå nu ska jobba gemensamt med den egna lönebilden.

Officersförbundet är överens med Försvarsmakten om att den nya strukturen innebär ett bra arbetssätt och en bättre systematik för lönearbetet, men är helt oense med arbetsgivaren om de lönenivåer för den militära personalen som Försvarsmakten anger i lönestrukturen.

Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef, som från förbundets sida lett arbetet med den nya strukturen är ändå positiv till att den nu äntligen kommit på plats.

- Glädjande är att vi kommit överens med Försvarsmakten om att det är parterna på OrgE-nivå som tillsammans ska arbeta med den egna lönebilden. Även om den nya strukturen inte från dag ett kommer att innebära någon förändrad lönebild för våra medlemmar så har vi i och med detta tagit ett stort steg mot inflytande i lönefrågan på förbandsnivå, säger hon.

Genom att arbeta utifrån den nya lönestrukturen kan en tydlig lönebild på respektive OrgE mejslas fram och Officersförbundets medlemmar kommer att kunna få en bättre uppfattning om vad deras lön borde vara i förhållande till utfört arbete. Förhoppningsvis kommer detta även leda till att det blir tydligare även för arbetsgivaren att lönerna för militär personal måste upp.

- Jag vill understryka att vi inte är överens med arbetsgivaren om de lönenivåer som är siffrsatta i den nya lönestrukturen. Vårt arbete med att övertyga Försvarsmakten om att det behövs 325 miljoner, minst, för att rätta till strukturen kommer att fortsätta, säger Susanne Nyberg.

INFORMATION TILL OF

För att underlätta informationshanteringen av GDPR-frågor behöver vi kontaktuppgifter till den med GDPR-ansvar i föreningen.

Vi ber er därför gå in i RMS:en och uppdatera er föreningsinformation med GDPR-ansvarig. Har ni problem att uppdatera uppgiften, kontakta kansliet: [kansliet\[at\]officersforbundet.se](mailto:kansliet[at]officersforbundet.se)

AVTALSRÖRELSEN SKJUTS UPP

Parterna på det statliga avtalsområdet har enats om att skjuta upp, prolongera, avtalsrörelsen i två månader. Detta som en anpassning till omvärldsläget och situationen på övriga avtalsområden.

Det här innebär att nuvarande löneavtal (RAIS 2017-2020) fortsätter att gälla fram till den 30 november 2020. De yrkanden parterna skulle ha överlämnat i juni överlämnas nu i stället senast den 22 september.

Parterna är överens om att vid tecknande av nytt avtal ta hänsyn till de revisionstidpunkter som finns i det nu gällande RAIS-avtalet. Därmed bör beslutet om prolongering inte innebära några förändringar i kommande revisionsdatum på lokal nivå.

Överenskommelse om prolongering har tecknats mellan Arbetsgivarverket på arbetsgivarsidan och OFR/S,P,O som är den förhandlingsorganisation på arbetstagsidan som Officersförbundet ingår i.

OFFICERSFÖRBUNDET OCH CORONA

Många frågor kring våra avtal och villkor kretsar i dag kring sådant som kan kopplas till coronapandemin.

Ett samlat dokument, som kontinuerligt uppdateras, ger förhoppningsvis de svar du behöver. Dokumentet, och övrig förbundsinformation med anledning av pågående coronapandemi hittar du på webbplatsen, officersforbundet.se

KOLL PÅ DITT FÖRBUND?

Varje dag, året runt, pågår ett arbete inom Officersförbundet till gagn för dess medlemmar. För dig som vill förstå mer av förbundets verksamhet och hur din medlemsavgift kommer till användning finns nu Officersförbundets Verksamhetsberättelse och årsredovisning att tillgå. Du hittar dem på vår webbplats, officersforbundet.se, under fliken "Om oss". Du kan även få tillgång till dem genom din lokalförening.