

UTÖKAD ÖVERTID

Parterna på det statliga avtalsområdet har, till följd av Coronakrisen, kommit överens om att ge möjlighet till utökad uttag av övertid.

- Då Coronapandemin innebär ett mycket högt tryck på vissa statliga sektorer beslutades om möjlighet till utökad övertidsuttag under våren. Detta gäller även inom Försvarsmakten. Viktigt är att man ute i verksamheten måste ta hänsyn till arbetsmiljöaspekter och frågan om tjänstbarhet vid nyttjande av extra övertid, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Arbetsgivaren får i regel begära att en arbetstagare ska arbeta på övertid högst 50 timmar per kalendermånad. Under perioden april – juni 2020 får emellertid arbetsgivaren begära att arbetstagare ska arbeta på övertid ytterligare 40 timmar per kalendermånad. Dessa ytterligare 40 timmar kan endast begäras av arbetsgivaren om det beror på behov som uppstår till följd av Coronapandemin.



Susanne Nyberg

Det tillåtna totala övertidsuttaget under kalenderåret 2020 ökas i motsvarande omfattning och räknas utöver det i FM avtal om arbetstid angivna 416 respektive 900 timmar för övertid och jour sammanlagt.

SAMLAD INFO OM CORONAFRÅGOR

Många frågor kring våra avtal och villkor kretsar i dag kring sådant som kan kopplas till Coronapandemin. Ett samlat dokument, FAQ, ger förhoppningsvis de svar du behöver.

Officersförbundet och Försvarsmakten genomför dagliga avstämningar för att hantera uppkomna frågor utifrån rådande samhällsläge.

Ett partsgemensamt dokument med svar på frågor och rekommendationer uppdateras kontinuerligt på vår webbplats, officersforbundet.se/fragor-svar-corona. Dokumentet ska även finnas uppdaterat på Emilia.

VI SÖKER CENTRALA SKYDDSOMBUD

I dessa tider vill vi särskilt uppmärksamma alla våra skyddsombud och det otroligt viktiga jobb ni gör på våra arbetsplatser. Stort tack till er!

Vi vill också påminna om att förbundet nu söker centrala skyddsombud till samverkansgrupper vid Högkvarteret samt vid försvarsgrenschefernas respektive samverkansgrupper. Du hittar mer information på vår webbplats, officersforbundet.se/om-oss/jobba-hos-oss

VILLKOR VID KARANTÄN

Parterna har enats om en tillämpning för de individer som behöver vara i karantän inför internationell insats (för närvarande styrt till 14 dagar innan avfärd från Sverige) med anledning av Covid-19.

Villkoren är som följer:

- Ytterligare två dagars leave
- Fri mat
- Ett vakanstillägg (2 000 kr)
- Eventuellt utlagd ledighet som sammanfaller med karantänperioden (kompensationsledighet för FMD alt semester) återläggs i banken.

För karantänperioden beräknas dessutom ersättningen enligt följande (i proportion till karantäntidens längd):

- I-lön X 1,3 + 8000
- Utlandstillägg (3 000 kr alternativt 7 000 kr med hemmavarande barn)
- Intjänande av leavedagar

Rotationer från 2020-06-01 hanteras i enlighet med ovan dock utan vakanstillägget. Vid avresa till insatsområdet gäller ordinarie regelverk.

Vid avresa till insatsområdet avseende stödinsats gäller följande: Hanteras i ersättnings- och arbetstidshänseende på motsvarande sätt som de som ingår i förbandsinsatsen.

BESLUT OM NYA INSATSTILLÄGG

Årlig översyn av gällande insatstillägg är nu genomförd. De nya insatstilläggen gäller från den 1 april 2020.

För insatser som genom beslutet erhåller ett lägre insatstillägg, gäller det beloppet för personal som påbörjar tjänstgöring i insatsområde från och med 2020-08-01.

Tillägg för respektive insats enligt tabellen nedan.

INSATS/LAND/OMRÅDE	INSATSTILLÄGG
UNMISS/Sydsudan	13 500kr
UNMHA/Jemen	13 500kr
MONUSCO/Kongo DRC	12 100kr
MINUSMA/Mali	11 800kr
RSM/Afghanistan	10 400kr
EUTM/Mali	9 900kr
EUTM/Somalia/Mogadishu	9 900kr
MINURSO/Västsahara	9 600kr
UNMOGIP/Indien-Pakistan	9 500kr
UNTSO/Mellanöstern	9 300kr
EUTM/RCA	8 900kr
NMI & OIR /Irak/Bagdad	8 600kr
OIR/Irak/Taji 1)	7 600kr
EUTM/Somalia/Nairobi	7 300kr
OIR/Kuwait	4 600kr
KFOR/Kosovo	3 300kr
NNSC/Sydkorea	2 900kr

NYTT AVTAL OM LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Den 1 april trädde Försvarsmaktens avtal om lokala omställningsmedel (LOM) i kraft. LOM är partsgemensamma medel som kan nyttjas för utbildning och omställning.

En förändring från tidigare LOM-avtal är att fokus nu mer ligger på ”behållarperspektivet”, det vill säga omställning för fortsatt anställning inom Försvarsmakten. Möjlighet till utbildning och omställning mot anställningsbarhet utanför Försvarsmakten finns dock kvar, men då måste man ha goda motiv och syften.

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete.

Det kan till exempel bestå av åtgärder som ökar eller bibehåller arbetstagarens anställningsbarhet eller ökar förutsättningarna i övrigt till ett längre arbetsliv.

Det är du eller din chef som kan identifiera behovet och kommer överens om eventuell åtgärd för dig som individ.

En partsgemensam förbandsdialog för att introducera det nya LOM-avtalet hade påbörjats under våren, men på grund av rådande situation med Coronakris har de senaste mötena skett via videokonferens. Den centrala arbetsgruppen för Lokala omställningsmedel hoppas dock kunna återuppta förbandsbesöken till hösten, så att samtliga förband ska ges en bra introduktion till det nya avtalet.

Information och utbildningsmaterial om det nya LOM-avtalet finns på Emilia och på vår webbplats, officersförbundet.se.

