

NY FAQ COVID-19

Med anledning av att covid-19 mattats av i det svenska samhället har en uppdaterad version av FAQ covid-19 samverkats tillsammans med Försvarsmakten.

Bland annat utgår kravet på covidbevis, men även direktivet att stanna hemma vid sjukdom hos familjemedlem/sammanboende tas bort. Däremot kvarstår vissa punkter, så som att personal ska stanna hemma vid uppvisande av covid-19 symptom.

Vill du veta mer om vad som gäller, hittar du FAQ covid-19 på vår webbplats, www.officersforbundet.se/fragor-svar-corona samt på Emilia.

Fråga förbundet

JOBBA VID FM-DYGNSKOMPENSATION?

Jag är planerad ledig för FM-dygnskompensation. Nu säger chefen att jag måste jobba. Vad gör jag?

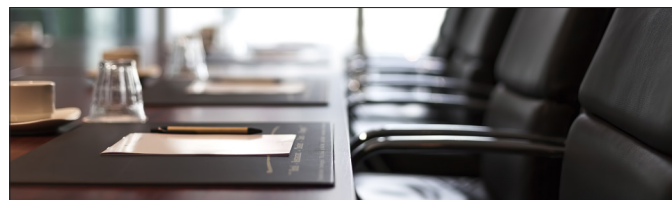
När du är planerad för uttag av komplement i lista så kan du jämföra det med att vara nollplanerad, det vill säga att du är tjänstgöringsfri/ledig. Om det då uppstår ett oförutsett behov av arbete och det inte kan lösas av de som har planerad arbetstid så kan arbetsgivaren använda övertid - den som är frivillig ska dock användas i första hand. Arbetsgivaren kan begära att du arbetar övertid med högst 50 timmar under en kalendermånad samt högst 200 timmar per kalenderår. Ytterligare regler finns för vem/vilka som inte får tas i anspråk för övertidsarbete - i ditt fall så får du övertidsersättning om du arbetar den dag du är planerad kompensationsledig. Kompensationsledigheten förbrukas dock eftersom den ersätts med övertid för att det är arbetsfri dag. Om du är förhindrad och har godtagbara skäl så ska du tala om det för din chef som då bör söka annan frivillig. I slutändan har dock arbetsgivaren rätt att beordra övertid.



Patrik Larsson

Patrik Larsson, ombudsman

ORDFÖRANDE OMVALD VID OF SENIORS ÅRSMÖTE



Vid OF Seniors årsmöte den 23 mars blev Bengt Lundberg omvald till ordförande och två nya ledamöter valdes in i styrelsen. Styrelsen utsåg sedan Stellan Pihlemark och Björn Lundström till sekreterare respektive kassör.

Förutom de formella årsmötesfrågorna beslutades att OF Senior skänker 10 000 kr till Röda Korset för insatser i Ukraina.

NY LÖNEKURS!

För dig som är förtroendevald finns en rykande färsk lönekurs hos Officersförbundet.

Kursen är en renodlad e-kurs och innehåller grunder lön, lönepolitik, lönemålbild, löneråd, formella grunder och RALS.

Om du inte har inlogg till utbildningsportalen Onlineacademy, kontakta kurs@officersforbundet.se.

KÅPAN AKTIEVAL

Nu finns en ny möjlighet för dig som tillhör PA 16 och som vill placera mer av din statliga tjänstepension i aktier.

Kåpan Aktieval är en traditionellt förvaldat pensionsförsäkring där ditt sparande placeras i aktier till dess att du väljer att ta ut din pension. Du som tillhör PA16 avdelning 1 eller 2 kan välja Kåpan Aktieval för den valbara delen av din tjänstepension, det vill säga den del du själv kan välja pensionsförvaltare och sparform för.

Kåpan Pension ansvarar för hur kapitalet ska förvaltas och du behöver själv inte göra något, mer än att i så fall välja Kåpan Aktieval.

Är du intresserad av Kåpan Aktieval kan du läsa mer på www.kapan.se



LÖNESTRUKTUR 2022 FASTSTÄLLD

Försvarsmakten och Officersförbundet har med övriga fackförbund fastställt den nya lönestrukturen. Officersförbundet har dock samverkat i oenighet kring lönestrukturen. Den gäller från och med 1 april i år och innebär bland annat en markant höjning av GSS lägsta lön.

Försvarsmaktens lönestruktur är det ramverk som används för att arbeta med personalens lön efter arbetsområde och nivå på alla förband. Lägsta eller högsta lön bör ses som värden som ger en riktning för vad personalen ska ha i lön. Försvarsmakten och Officersförbundet har samverkat i oenighet, det vill säga att parterna inte är överens, om lönerna för militär personal. Inom det som kallas arbetsområde 24 (militärt arbete) är just nu exempelvis lägsta lönen för officerare och specialistofficerare 27 000 kronor.

– Det är för låga löner för militär personal om vi jämför med andra arbetsområden. Det som skiljer civil och militär personal åt är att det för civila, exempelvis jurister och ekonomer, finns flera arbetsgivare som värderar och avgör vilken lön de ska ha. För militär personal är det bara Försvarsmakten som själva värderar och avgör vad de ska ha i lön. Vi tycker helt enkelt att de värderar den militära kompetensen för lågt. Försvarsmakten måste, inte minst utifrån ett tillväxtperspektiv säkerställa att den militära personalen har bra anställnings- och arbetsvillkor. Det är kritiskt för att behålla och rekrytera militär personal. Nu kommer Försvarsmaktens budget att öka gradvis, och en del av den budgeten bör gå till att höja den militära personalens löner, säger Lars Fresker förbundsordförande i Officersförbundet.

En av förändringarna i årets lönestruktur som sticker ut är att den nya lägsta lönen för GSS OR 1-3 är 22 000 kronor och för GSS OR 4-5 är det 24 000 kronor. Förbundet har i flera år arbetat för att höja GSS lägsta lön, men även om det sker en viss höjning i årets lönestruktur anser förbundet att det fortfarande är för lågt. Den nya lönestrukturen gäller från och med 1 april i år. För de nya som anställs eller gamla som byter arbetsuppgifter (befattning) från 1 april måste arbetsgivaren använda de nya lönerna. Alla andra kommer gå in på de nya lönerna när antingen arbetsgivaren, officersföreningen eller en arbetstagarare själv tar initiativ, antingen via en dialog eller förhandling. Inriktningen är att alla ska ha fått lön utifrån den nya lönestrukturens lägsta värden senast första oktober i år.

– Men desto tidigare desto bättre, det finns ingen anledning att skjuta på det då det är en fråga om när, inte om lönerna ska höjas. Det är orimligt att låta erfaren personal vänta till 1 oktober medan de nyanställda går in på en högre lön. Arbetsgivaren kommer få ekonomi att höja samtliga lägsta löner för GSS senast 1 oktober och då är det förödande att vänta då det skapar oerhörd negativ upplevelse hos den personal Försvarsmakten verkligen behöver. Min förhoppning är att parterna på förbanden snarast sätter sig tillsammans och gör en plan för att omhänderta den nya lönestrukturen, säger Susanne Hultgren, förhandlingschef på förbundet.

En officersförening som tagit initiativ till att de berörda GSS:erna får höjningen utifrån den nya lönestrukturen är OF F7.

– Vi fick veta att det skulle komma en ny lönestruktur och vad den innebar en tid innan och vi kallades till samverkan med arbetsgivaren. Den 4 april satt vi tillsammans och vi stämde av med arbetsgivaren att båda parter hade samma information om Försvarsmaktens lönestruktur 2022. På mötet fattade arbetsgivaren beslut om att höja lönerna för några av de berörda GSS direkt. Det är skönt när man är överens, men nu kommer vi att fortsätta arbetet och se till att alla berörda GSS höjs utifrån den nya lönestrukturen, säger Jan Möller, ordförande för OF F7.

ARBETSMILJÖKURS FÖR DIG SOM ÄR FÖRTROENDE- VALD ELLER CHEF

Den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen är fokus på denna kurs som vänder sig till dig som är förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare, enhetschef eller till dig som på annat sätt arbetar med arbetsmiljöfrågor.

Var: Officersförbundets kansli, Stockholm

När: 17 maj 2022

Sista anmälningdag: 18 april

Läs mer på vår webbplats, officersforbundet.se/kurser