

## FÖRÄNDRINGAR I REGLER FÖR TJÄNSTERESOR

Ersättningar och andra regler vid exempelvis tjänsteresor och boende regleras i det så kallade rörlighetsavtalet. Efter en partsgemensam utvärdering av det avtal som tecknades 2018 har nu ett antal förändringar genomförts. Här följer en beskrivning av de viktigaste.

- På det hela taget är vi nöjda med de ändringar i rörlighetsavtalet vi nu kommit överens om med Försvarsmakten. Vi anser att de nu är bättre och mer rimligt anpassade samt på totalen förbättrar medlemmarnas villkor, säger Fredrik Norén, biträdande förhandlingschef på Officersförbundet.

De viktigaste förändringarna i rörlighetsavtalet rör tjänsteresor inom 50 kilometer från tjänsteställe, boende vid tjänsteresa som innehåller planerad jour, restid vid idrottsverksamhet samt återinförande av milersättning vid användande av egen bil.

### Tjänsteresa inom 50 km.

Vid anvisat boende inom 50 kilometer från tjänsteställe/bostad erhålls nu en höjd ersättning om 500 kronor per natt. Då arbetsgivaren inte ska planera verksamhet som onödigtvis får konsekvenser för den enskildes privatliv ska dock avståndsmässigt korta tjänsteresor som medför övernattningsnoga kunna motiveras då huvudregeln i dessa fall är att arbetstagaren tillbringar natten i bostaden.

### Boende vid tjänsteresa som innehåller planerad jour

Då frågan inte tidigare varit reglerad behövdes ett förtydligande av vad som gäller. I det nya avtalet konstateras att ”vid boende i jourrum under tjänsteresa vid verksamhet enligt kapitel 3.7.4 i arbetsavtalet erhålls ett logitillägg om 200 kr per natt”.

### Återinförd bilersättning

Den bilersättning som tidigare funnits men tagits bort, återinförs nu. Det betyder att om arbetstagaren har ett medgivande av arbetsgivaren att köra egen bil i tjänsten, det vill säga tjänsteresa, erhåller arbetstagaren 13 kronor/mil. För varje passagerare höjs ersättningen med 1 krona/mil. Har arbetstagaren enligt avtal rätt till ersättning för resa utan att det är fråga om tjänsteresa och då egen bil bedöms vara det lämpligaste färdmedlet, utbetalas en ersättning, även den 13 kronor/mil.

### Restidsersättning vid idrottsverksamhet

Försvarsmakten har en utmaning i höga kostnader för restidsersättning kopplat mot idrottsverksamheten och förhandlingarna landade i att denna restidsersättning stryks. I utbyte har Officersförbundet tillförsäkrat medlemmarna den återinförda bilersättningen.

## CHEFER ÄR OCKSÅ ARBETSTAGARE!

Arbetsförhållanden för chefer på högre nivå inom Försvarsmakten regleras av det så kallade chefsavtalet. Då detta chefsavtal under längre tid varit föremål för diskussion och oenighet mellan parterna vill Officersförbundet förtydliga sin syn på vad som gäller för chefers möjlighet till ersättning utöver grundlön.

- Uppfattningen att arbetstagare som omfattas av chefsavtalet inte har rätt till ersättning för exempelvis jour och FM-dygn har tyvärr spridit sig i organisationen. Detta är helt fel. Chefer är också arbetstagare och om man beordras till verksamhet ska man ha ersättning för det, oavsett om du går under chefsavtalet eller inte, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

Medlemmar i Officersförbundet som ingår i den så kallade chefskretsen har, enligt en överenskommelse från 2008, mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationen, rätt till ersättning som andra arbetstagare för viss beordrad arbetstid utanför den ordinarie. Detta är Officersförbundets tydliga hållning i tolkningen av det chefsavtal som är fortsatt gällande till dess ett nytt förhandlats fram mellan parterna - ett arbete som nu efter alltför lång fördröjning kommit igång.

Individer på chefsavtalet har med andra ord rätt att äska följande ersättningar, under förutsättning att verksamheten är beslutad av individens chef. Tidigare benämningar inom parantes.

- Ekonomisk ersättning för FM-dygn (Övningsdygn)
- Joursättning (Jour I)
- Beredskapsersättning (Jour II)
- Regler tillämpliga vid särskilda operationer, ÖB aktivering samt Givakt (Insatsarbetstid)

- Våra chefsmedlemmar jobbar oftast betydligt mer än 40 timmar i veckan – då ska de också ha lön för det, säger Susanne Nyberg.



**VÄRVA EN KOLLEGA -  
FÅ TVÅ BIOBILJETTER!**

Läs mer om hur du går tillväga på  
[officersforbundet.se/varva-en-kollega](https://officersforbundet.se/varva-en-kollega)