

LÄGESRAPPORT TREBEFÄLSSYSTEMET – EVENTUELLA INDIVIDUELLA PRÖVNINGAR VÄNTAR

Överbefälhavaren fattade den 7 maj beslut om slutligt införande av trebefälssystemet. Officersförbundet har sedan beslutet fattades arbetat med att utreda huruvida beslutet kan anses rättsligt felaktigt i något avseende. Förbundets utredning visar att det endast är möjligt att förhandla och eventuellt tvista utifrån varje individs förutsättningar.

Överbefälhavarens beslut vilar på den rättsliga grunden att arbetsgivaren har den ensidiga rätten att besluta hur verksamheten ska organiseras, hur organisationen ska se ut, samt vilka krav som detta ställer på de anställda. Det är med andra ord inte möjligt att tvista om Försvarsmaktens behov av officerare och specialistofficerare. Det är inte heller möjligt att tvista om hur många av varje personalkategori som behövs, vilka krav som ställs på de anställda eller kraven för att få en viss tjänstegrad. Officersförbundet kan endast förhandla och eventuellt tvista utifrån varje individs förutsättningar. Därför arbetar Officersförbundets kansli och styrelse för närvarande med fördjupade förberedelser och med att ta fram en intern skrift med riktlinjer till officersföreningarna för hur förhandlingarna och de eventuella tvisterna ska hanteras.

– Officersförbundet har gjort ytterligare utredningar kring arbetsrätt och förvaltningsrätt och anlitat advokat, och detta är vad vi landat i. Förbundet kan inte hävda att beslutet är rättsligt fel ur ett generellt perspektiv och därmed finns inga reella möjligheter att driva detta rättsligt ur ett kollektivt perspektiv. Det kan dock finnas individuella enskilda fall som förbundet kan driva, säger förbundsdirektör Johan Hansson och fortsätter:

När det gäller det arbetsrättsliga beslutet att individen ska byta personalkategori så ska det prövas utifrån sakliga grunder. De sakliga grunderna baseras på Försvarsmaktens behov av kompetens utifrån de uppgifter som Försvarsmakten ska lösa, samt på lagen om anställningsskydd (LAS). LAS skyddar individen så att denne kan behålla sin anställning och att anställningen så långt som möjligt motsvarar det som arbetstagaren och arbetsgivaren kommit överens om vid anställningen. Det är fortsatt anställning som yrkesofficer som skyddas av LAS. Men arbetsgivaren ska förhandla innan beslutet om ändringen av personalkategori fattas. Förhandlingen handlar då om hur individen ska ges de bästa förutsättningarna att möta den förändrade organisationen och de förändrade kraven som ställs på den anställde.



Johan Hansson

När det gäller det rättsliga beslutet om vilken tjänstegrad som individen ska inneha ska även det fattas utifrån saklig grund, vilket syftar på de lagar, förordningar och föreskrifter som finns. Vilken tjänstegrad individen ska ha framgår av Försvarsmaktens föreskrifter. Det finns inte något hinder för arbetsgivaren att fatta beslut om ny tjänstegrad. Det som kan prövas rättsligt är om Försvarsmakten följer sina egna föreskrifter. Det som är möjligt att tvista om är vad arbetsgivaren måste göra för att individen ska kunna behålla sin anställning och vad individen skäligen måste göra för att kunna behålla anställningen - det vill säga vad arbetsskyldigheten är.

– Officersförbundets kansli och styrelse fortsätter sitt arbete genom att göra förberedelser för att stödja officersföreningarna i de här kommande lokala förhandlingarna och för att i eventuella fall förbereda för centrala förhandlingar, säger Johan Hansson.

OF SENIOR HÖSTMÖTE

Årets höstmöte genomförs tisdagen 16 november på Militärsällskapet.

Du som är pensionerad från Försvarsmakten och är med i OF Senior är välkommen till OF Seniors höstmöte. Vi börjar kvällen med mingel från kl. 16:30.

Kl. 17:30 redovisar chefen för marinstaben, kmd Fredrik Palmquist, marinens tillväxt. Efter föredraget är det sedvanlig middag; pris 200 kronor.

Du anmäler dig till mötet genom att betala in 200 kronor till OF Senior plusgirokonto 60 90 10-4. Glöm inte att notera ditt namn på blanketten.

Senast tisdagen 9 november ska avgiften vara kassören tillhanda. Vid avbokning efter sista anmälningssdagen återbetalas inte anmälningssavgiften.

NÄRVARO PÅ STYRELSEMÖTET

Under förra veckan träffades för första gången på väldigt länge Officersförbundets styrelse fysiskt på kansliet.

Under tre dagar diskuterades bland annat Officersförbundets verksamhetsplan, den kommande förbunds konferensen samt det fortsatta arbetet angående trebefallssystemet.

På bilden syns förbundsstyrelsens presidium, Hans Bergwall 2:e vice ordförande, Lars Fresker förbundsordförande samt Mikael Vinde 1:e vice ordförande.



FÖRBUNDSKONFERENS I JANUARI 2022!

Den 19–20 januari är det förbunds konferens för Officersförbundets styrelse och officersföreningar.

Förutom konferensen kommer förbundet hålla de ceremonier, det vill säga medaljutdelning, utnämning av hedersmedlemmar samt avtackning av förtroendevalda, som inte kunde genomföras fullt ut under förbundsmötet 2020. Detta då mötet var digitalt på grund av pandemin. Information om hur man anmäler sig har skickats ut till berörda medlemmar.



Medaljutdelning, Förbundsmöte 2017

Få information och nyheter snabbare. Följ oss i våra sociala kanaler.

