

DET SLUTGILTIGA INFÖRANDET AV TREBEFÄLSSYSTEMET – VAD GÖR OFFICERSFÖRBUNDET?

Den 7 maj fattade överbefälhavaren beslut om slutligt införande av trebefälssystemet och tvingande byte av personalkategori. Officersförbundet har just nu sex pågående arbeten kring införandet, varav ett är att utreda om det finns rättsliga fel.

Förbundet är av uppfattningen att beslutet, att tvinga anställda att byta personalkategori från officer till specialistofficer, kan vara rättsligt fel. Uppfattning grundar sig på tidigare dialoger med arbetsrättsjurister samt före detta medarbetare hos Regeringskansliet som har expertkunskap inom området. Sedan beslutet fattades har förbundet anlitat en jurist och en advokat som är experter på arbets- och förvaltningsrätt för att arbeta vidare med om och hur beslutet kan prövas.

– Att vi tittar på detta ur ett arbetsrättsligt perspektiv samt hur man kan tolka det förvaltningsmässigt är viktigt, emellertid finns inga givna öppningar ännu. Men vi är beredda att ta emot uppenbara exempel och driva dem, säger Johan Hansson, förbundsdirektör Officersförbundet.

Hos Försvarsmakten har försvarsgrenscheferna, stridskraftscheferna och Högkvarteret påbörjat sitt arbete med genomförandet. Arbetet har kommit olika långt. Flygvapenchefen har givit ut sin order, medan övriga har pågående dialoger med sina respektive organisationsenheter.

Produktionschefen har bildat en arbetsgrupp där samtliga försvarsgrenar, stridskrafter och Högkvarteret är representerade.

Förbundets uppfattning är att hösten kommer präglas av att respektive organisationsenhet (OrgE) sammanställer varje enhets behov av att medarbetare byter personalkategori. Frivilliga byten av personalkategori kanske hinner påbörjas.

– Det är viktigt att respektive officersförening vid aktuellt förband är väl insatt i de fall som kan komma att prövas rättsligt, säger Johan Hansson.

Officersförbundet samverkar nu med Ledningsstaben, Produktionsledningen, personaldirektören, försvarsgrenscheferna och stridskraftscheferna avseende hur beslutet ska genomföras. Förbundet deltar även i produktionschefens arbetsgrupp (C PROD). De lokala föreningarna samverkar i sin tur med sina chefer på OrgE om hur beslutet ska genomföras lokalt. Förbundets centrala och lokala resurser stödjer skyddsombuden i deras uppgift att samverka med cheferna om arbetsmiljön. Förbundet samverkar även med Försvarsmakten kring utveckling av trebefälssystemet, befattningar, yrkesutveckling och lönesättning.



Johan Hansson

– Att förbundet är aktiva i arbetet med att genomföra beslutet betyder inte att vi gillar beslutet. Även beslut vi tycker är skröpliga måste genomföras så bra som möjligt, säger Johan Hansson.

Bakgrund - vad har Officersförbundet gjort innan beslutet fattades?

Beslut om att ändra befälssystem fattades 2008, då utan tvingande byte av personalkategori. Officersförbundet har sedan dess avrått överbefälhavaren från tvingande byte av personalkategori. Innan beslutet togs samverkade Officersförbundet och Försvarsmakten om beslutsförslaget i oenighet just kring tvingande byte av personalkategori. Förbundet hade innan dess haft samtal med företrädare för Försvarsmaktens juridiska avdelning om att det kan vara arbetsrättsligt fel att tvinga anställda att byta personalkategori från officer till specialistofficer. Förbundet informerade även Försvarsministern, försvarsdepartementet och delar av försvarsutskottet om förbundets uppfattning. Vidare föreslog förbundet en kompromiss som skulle inneburet ett byte av personalkategori från officer till specialistofficer, men att graden bibehålls.

ÅRETS RALS-AVTAL PÅ FÖRSVARSMAKTSNIVÅ ÄR KLART!

Officersförbundet har tillsammans med Försvarsförbundet, Seko Försvar och Saco-S FM kommit överens med Försvarsmakten om hur ekonomin inför årets Rals ska fördelas mellan Organisationsenheterna (OrgE).

Utöver det så kallade ”märket” har parterna kommit överens om flera satsningar som berör uppvärderingen av det militära yrket. Officersförbundet och Försvarsmakten är till exempel överens om att det behövs ett särskilt fokus på specialistofficerare och deras löneutveckling.

– En av de stora frågorna som förbundet verkligen tryckt på är att specialistofficerarnas kompetensdjup ska erkännas vid alla lönehändelser, vilket vi också ser i skrift för första gången kopplat till den här revision, säger Susanne Nyberg, förhandlingschef på Officersförbundet.

Ytterligare satsningar innebär att GSS-löner höjs till lägst 20 500 kr. Löner för officerare och specialistofficerare höjs till lägst 27 000 kr. Ingångslön för piloter höjs och följdjusteringar möjliggörs. Lägsta lönenivån för Arbetsområde 24 (militärt arbete), bestänivå 3, lyfts till 30 000 kr. Extra ekonomi för följdjusteringar till dessa framgår i beslutet och syftar till att möjliggöra en fortsatt ändamålsenlig lönespridning.

– Det rör sig om större satsningar i årets Rals. Det är bra att det finns mer pengar än vanligt att röra sig med, men det är också en utmaning för parterna på organisationsenheterna som nu måste ta ansvar för att det blir rätt när pengarna fördelas på individnivå, säger Susanne Nyberg.

Nu när förhandlingarna är klara på Försvarsmaktsnivå är det dags för förhandling på OrgE-nivå där löner för alla anställda sätts. När dessa förhandlingar kan vara klara är omöjligt att säga i nuläget, det beror på hur långt man kommit i förberedelsearbetet på respektive OrgE.



Susanne Nyberg

FÅ INFORMATION OCH NYHETER SNABBARE. FÖLJ OSS I SOCIALA MEDIER.

