

MÅNGA SAMTAL FRÅN OROLIGA MEDLEMMAR INFÖR OMGALONERINGARNA

Runtom på förbanden pågår nu MBL-förhandlingar kring de individer som inte frivilligt vill byta personalkategori i samband med det slutliga införandet av trebefälssystemet (3BS). Samtidigt hör många medlemmar av sig till Officersförbundets medlemsjour för att ställa frågor och uttrycka sin oro.

– Det är helt klart att det här är ett beslut som både berör och upprör, säger Martin Sachs som är chef över medlemsjouren.

Mot den bakgrunden kan det finnas skäl att rekapitulera historien bakom beslutet och vad som händer just nu. Införandet av ett flerbefälssystem inleddes redan 2008 (då som ett tvåbefälssystem) och tanken var att yrkesofficerare självmant skulle välja att byta personalkategori – omgalonera – sig från officer till specialistofficer om de tjänstgjorde på en specialistofficersbefattning. Men Försvarsmakten lyckades inte nämnvärt med att förklara nyttan med att byta kategori. I en intervju med Officerstidningen våren 2021 uppgav Peter Tagesson, som då var ordförande i den arbetsgrupp som tog fram beslutsförslaget, att bara ungefär 600 officerare valt att växla och bli specialistofficerare. ”Frivilligheten har inte levererat”, konstaterade Försvarsmaktens dåvarande personaldirektör Klas Eksell i den direktsändning på Youtube som Officersförbundet genomförde innan ÖB skulle fatta sitt beslut i maj 2021.

Inför beslutet genomförde Officersförbundet en medlemsundersökning som visade att en majoritet av de som svarat var emot en tvingande omgalonering, inte minst för att det riskerar att skada trovärdigheten för trebefälssystemet.

– Medlemmarna gav också uttryck för oro över löneutvecklingen och karriär- och utvecklingsmöjligheter för specialistofficerarna. Vi tyckte därför att arbetsgivaren först skulle omhänderta de frågorna, men av någon anledning var man väldigt ivrig med att få det här på plats. Det är lite märkligt eftersom man höll ett, minst sagt, maktigt tempo under de första 13 åren med ett flerbefälssystem, säger Officersförbundets ordförande Lars Fresker.

I den samverkan som föregick beslutet förklarade sig Officersförbundet oeniga, bland annat mot bakgrund av resultatet från medlemsundersökningen, som också delgavs Försvarsmakten. Trots det valde ÖB att gå vidare med sitt beslut som innebär att samtliga yrkesofficerare ur tidigare befälssystem (NBO) upp till major eller örlogskaptens grad ska ha fått en inriktning om fortsatt utveckling som officer eller omgalonerats till specialistofficer senast den första januari 2023 (vissa undantag kan komma att göras efter särskild prövning av försvarsgrenschef). Officersförbundet lät utreda huruvida det var arbetsrättsligt och förvaltningsrättsligt möjligt för Försvarsmakten att fatta det här beslutet. Med hjälp av flera experter studerades bland annat flera domar från arbetsdomstolen (AD). Slutsatsen blev att myndigheten med mycket stor sannolikhet skulle kunna byta personalkategori på ett antal individer mot deras vilja. I andra fall var det tveksamt och i vissa fall sannolikt inte möjligt.

– Arbetsgivarens rätt att arbetsleda sina medarbetare är vidsträckt, konstaterar Peter Löfvendahl som är förbundssekreterare på Officersförbundet och den som ansvarat för att hålla samman förbundets arbete. Men en viktig slutsats blev ändå att varje enskilt fall måste prövas individuellt.

Många medlemmar har redan frivilligt låtit sig arbetsledas till översergeanter eller fanjunkare. Vissa har till och med påbörjat den högre specialistofficersutbildningen för att sedan utnåmnas till förvaltare, men för de som vägrat pågår nu MBL-förhandlingar runt om på förbanden. När förhandlingarna är avslutade kan arbetsgivaren sedan fatta sitt beslut, även om facket sagt nej.

– Ja, så är regelverket utformat. Vi har ingen veto-rätt men om vi fortfarande anser att ett beslut är felaktigt kan vi välja att påkalla en tvist. Det måste vara gjort inom fyra månader efter avslutad förhandling.

Men om förbundet kommer att begära tvist på något ärende är inte klart ännu. Det rör sig nämligen om flera hundra fall.

– Vi håller på att titta på det just nu. Som vi tidigare informerat är möjligheten att tvista och få en bestående förändring av beslutet att byta personalkategori väldigt begränsad. Lagen skyddar mot uppsägning men skyddet mot dåliga arbetsgivarbeslut i övrigt är näst intill obefintligt, säger Peter Löfvendahl.

Om Officersförbundet förlorar även tvisteförhandlingarna kan frågan om tvingande byte av personalkategori komma att avgöras i AD.

– Då kommer vi i sådana fall välja ut något eller några fall som på något vis sticker ut för att låta AD pröva hur långt arbetsledningsrätten sträcker sig.

Vad skulle då hända om AD gav Officersförbundet rätt?

– Det är en hypotetisk fråga. Men det är långt ifrån solklart att alla som tvingats gå från officer till specialistofficer får byta tillbaka igen. Juridiken är ju, som bekant, sällan helt svart eller vit, konstaterar Peter Löfvendahl.

I det nummer av Officerstidningen som landar i medlemmarna brevlåda veckan innan jul blir det mer om trebefälssystemet.



GRATTIS TILL EXAMEN SPECIALISTOFFICERARE!

Efter den första januari 2023 kommer du som tar examen automatiskt att byta medlemskategori, från student till yrkesverksam. Det är viktigt att du efter första januari loggar in med BankID på "Mina Sidor" via officersforbundet.se och uppdaterar din förbandstillhörighet, grad och inte minst lön - din medlemsavgift baseras nämligen på din lön.

Fråga förbundet

RALS



Gabriel Bris

Hej! Angående årets Rals så undrar jag om de här särskilda satsningarna som görs utifrån att arbetsgivaren och officersföreningen har uppskattat behoven på förbundet. Hur får man veta på vad just mitt förband anser att de har för behov att satsa särskilt på? /Nyfiken

Hej! Ja, olika förband har uppgett olika behov för särskilda satsningar.

Det kan vara allt ifrån att man vill

satsa på yrkesofficerare med teknisk kompetens till chefer med personalansvar. Om du vill veta mer är det bästa att kontakta din officersförening och fråga.

Gabriel Bris, ombudsman

ÄR DU EN MEDLEM & FYLLT 67 I ÅR?

Seniormedlemmar som har fyllt 67 i år får ändrad medlemsavgift från och med nästa år – 150 kronor per år – och ändrade försäkringsvillkor. För mer information om försäkringsvillkoren kontakta If.

Officersförbundet på rundresa träffa oss 12 -13 december

Officersförbundets styrelse och kansli genomför en rundresa för att besöka våra medlemmar i sin dagliga arbetsmiljö, stärka officersföreningarna och utbilda dess styrelser, samt träffa förbandsledningarna. Den 12-13 december besöker representanterna Skydd C. Under dagarna kommer OF Skydd C att ha flera aktiviteter för våra medlemmar på förbundet.

Varmt välkomna

Medlemsmöte
12 december kl 15.00-16.00 i Draken.

Med reservation för förändringar.



Vi försvarar personalens gränser idag,
så att de kan försvara våra imorgon.
[forsvaragranserna.se](https://officersforbundet.se/forsvaragranserna.se)



Kansli har begränsade öppettider under jul och nyår på grund av lägre bemanning.

23 december och 5 januari är kansliet stängt och 22 december - 4 januari har kansliets telefon med bland annat Rådgivningen öppet måndag - torsdag 08.30 - 12.00. Du når oss på telefonnummer 08 440 83 30 och mejladress kansliet@officersforbundet.se. Den 5 januari har kansliet ordinarie öppettider igen.

NY MÖJLIGHET FÖR OFFICERSFÖRENINGAR: STYRELSEUTVECKLING MED STÖD AV KANSLIET

Från och med nästa år har officersföreningarna möjligheten att få hjälp med sin styrelseutveckling.

Detta genom att en ombudsman från kansliet och föreningens fadder från förbundsstyrelsen kommer till förbandet under två dagar och ger hjälp utifrån styrelsens behov. Mer information kommer, men kontakta gärna kansliet för förfrågningar. Mejladressen är kansliet@officersforbundet.se.

CHECKLISTA FÖR OFFICERSFÖRENINGAR INFÖR JUL OCH NYÅR



Uppdatera uppgifter i RMS:en efter avslutad Rals. I RMS:en under "Dokument förening" finns instruktioner.

Sök medel för kursbidrag och rekryteringsaktiviteter för innehavande år. I RMS:en under "Dokument förening" finns blankett. Fyll i den och skicka in till kurs@officersforbundet.se.

NOMINERA KANDIDATER TILL FÖRBUNDSSTYRELSEN

I november 2023 är det dags för Förbundsstämma. Förbundsstyrelsen samlas var tredje år och är det organ som väljer Officersförbundets styrelse och beslutar om stadgar och mål för den kommande treårsperioden. Alla officersföreningar har rätt att utse minst en delegat, samt en suppleant till förbundsstyrelsen. Vid större antal aktiva medlemmar erhåller officersföreningen rätt att utse fler delegater.

Nu har valberedningen påbörjat sitt arbete inför Förbundsstyrelsen och gjort ett av fyra utskick till officersföreningarna om att nominera förtroendevalda. Officersföreningarna har vid det här första utskicket till den 20 januari på sig att skicka in sina nomineringar till förbundsstyrelsen (ordförande, vice ordförande, ledamöter, suppleanter), ersättningskommitté och revisorer. Så om ni känner en engagerad och kompetent förtroendevald som är skicklig på att representera medlemmarna och se frågor i ett större perspektiv – nominera individen!

FÖRBUNDETS KURSER FÖR FÖRTROENDEVALDA I VÅR



Nu närmar sig sista anmälningssdag till flera av Officersförbundets kurser som främst vänder sig till förtroendevalda. Du kan läsa om alla kurser och anmäla dig på förbundets webbplats officersforbundet.se/kurser.

KURS FÖR LEDAMOT I ORGE PFN

Kursen vänder sig till ledamöter i Personalförsörjningsnämnd och behandlar Försvarsmaktens personalförsörjning, skolsystem, regelverk och styrdokument. Kursen belyser även facketts roll vid urval på lokal och central nivå. Kursen exemplifierar vilken metod som kan användas av fackliga ledamöter.

Tid och plats: 12–13 april på Quality Hotel Win i Haninge. Sista anmälningssdag 8 mars.

OSA-KURS

Tvådagarskurs med diskussioner och erfarenhetsutbyten om föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö om hur man tar sig an ärenden kring arbetsmiljö.

Tid och plats: 28–29 mars på Quality Hotel Win i Haninge. Sista anmälningssdag 22 februari.

ARBETSMILJÖKURS

Försvarsmakten är under tillväxt och det finns stora utmaningar. Påfrestningar på arbetsmiljön ökar på många håll. Vad kan vi som förtroendevalda och skyddsombud göra för att påverka arbetsmiljön? Hur ska arbetsmiljöproblem tacklas och vilka verktyg finns det? Vilket ansvar har chefen? Dessa och många andra frågor får svar under kursens tre dagar. Vi tar avstamp i lagar och avtal och ägnar mycket tid åt att diskutera vardagsnära arbetsmiljöfall.

Tid och plats: 1–3 mars på Quality Hotel Win i Haninge. **Sista anmälningssdag 25 januari.**

KURS FÖR HÖGRE CHEFER

Kursen ger verktyg för chefer att på ett bättre sätt följa lagar, kollektivavtal och styrande dokument. Under kursen belyser vi den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen och tar även upp det systematiska arbetsmiljöarbetet och skyddsorganisationens betydelse. Dessutom ges en aktuell bild av förhållningsslaget samt vilka aktuella frågor som förbundet jobbar med.

Tid och plats: 28 februari på Officersförbundets kansli på Sturegatan 15 i Stockholm. **Sista anmälningssdag 25 januari.**

GRUNDKURS I AVTAL OCH ARBETSRÄTT

Kurs om de kollektivavtal och lagar som finns bland annat arbetstidsavtalet och rörlighetsavtalet, LAS (Lagen som anställningsskydd) och MBL (Lagen om medbestämmande i arbetslivet). Kursen är uppdelad i två delar. Den första delen består av teoretiska studier som genomförs via dator på distans. Den andra delen består av att vi under tre dagar träffas för att applicera de teoretiska studierna i praktiken.

Tid & plats:

31 januari –2 februari på Quality Hotel Win i Haninge. **Sista anmälningssdag 14 december.**

23–25 maj på Quality Hotel Win i Haninge. Sista anmälningssdag 19 april.