

AVTALSFÖRHANDLINGHARNA: MÄRKET SATT MEN FÖRHANDLINGARNA FORTSÄTTER

I söndags morse kom nyheten att avtalsförhandlingarna inom industrin är klara. Det så kallade "märket" – normen för hela arbetsmarknaden – är därmed satt. Avtalet innebär löneökningar på 5,4 procent under 29 månader. Inom den statliga sektorn fortsätter förhandlingarna, både mellan Arbetsgivarverket och OFR-O och mellan Försvarsmakten och Officersförbundet. Susanne Nyberg är förhandlingschef på Officersförbundet:

– Det är bra att förhandlingarna kunde slutföras mellan Industrins parter eftersom det kommer påverka oss andra som går in på slutmånad av förhandlingarna ex inom Statliga sektorn. Exakt hur märket ska tolkas återstår att analysera inom närmsta tiden, säger hon.

Hur går förhandlingarna inom Officersförbundets avtalsområde?

– Där ser det värre ut eftersom Försvarsmakten har avisert att de inte har ekonomi för att satsa på personalen, utöver "märket", vilket Officersförbundet hävdar är nödvändigt för att kunna fullfölja uppdraget från politiken om det framtida försvaret. Nuvarande militära personal måste motiveras att kvarstanna.

Vilka är de stora stötestenarna?

– Att uppvärdera det militära yrket och betala rätt lön för arbetet som utförs. Det är både genom rätt lön vid anställning samt att börja betala för den kompetens individerna skaffar sig efter 5, 10, 15 eller 20 år i yrket som Försvarsmakten borde skärpa sig, säger Susanne Nyberg och fortsätter:

– Det militära yrket värderas i dag som näst lägst när det handlar om ingångslön till yrket. Ett exempel taget från pågående verklighet är ett förband som inte betalar en plutonchef mer än 30 000 kronor, trots personalansvar för 45 värnpliktiga och 10 GSS. Utan att blinka ger man däremot en HR-generalist 2 000 kronor mer i lön, utan att hen varken fått svårare arbetsuppgifter eller mer ansvar. Vi har hört uttryck från arbetsgivaren som antyder att vara officer kan likställas med att vara trainee på ett företag. Det säger man alltså om medarbetare med 3-årig högskola, som

jobbar och sliter med farliga, svåra och mycket ansvarsfulla arbetsuppgifter, arbetsuppgifter som utgör skillnad mellan liv och död i slutändan.

När tror du att ni blir klara?

– Förhandlingarna med Arbetsgivarverket bör vara klara före jul och med Försvarsmakten efter årsskiftet. Det är två gissningar förstås och förutsätter att vi når en bra lösning mellan parterna vid förhandlingsbordet.



Susanne Nyberg

Officersförbundet har ju sedan tidigare även sagt upp chefsavtalet – hur går arbetet med ett nytt avtal?

– Det går bra, vi är väldigt överens om hur vi kan definiera en ny chefskrets men inget är klart förrän allt är klart – en klyscha – men ack så sann, avslutar Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

OFFICERSFÖRBUNDET OCH CORONA

Många frågor kring våra avtal och villkor kretsar i dag kring sådant som kan kopplas till coronapandemin. Ett samlat dokument, som kontinuerligt uppdateras, ger förhoppningsvis de svar du behöver.

Dokumentet och övrig förbundsinformation med anledning av pågående coronapandemi hittar du på webbplatsen.

Läs mer på officersforbundet.se/fragor-svar-corona

FÖLJ OFFICERSFÖRBUNDETS DIGITALA FÖRBUNDSMÖTE

Mellan den 10-12 november genomförs Officersförbundets digitala förbundsmöte. Motioner ska behandlas, val ska förrättas och dessutom kommer flera intressanta talare att medverka. Mötet kommer sändas direkt via Officersförbundets kanal på Youtube.

– Det är första gången som förbundsmötet genomförs digitalt men jag känner mig trygg med de förberedelser som gjorts, säger förbundsdirektören Peter Löfvendahl.

En ny styrelse ska väljas och valberedningen föreslår omval av nuvarande ordföranden Lars Fresker. I övrigt ser valberedningens förslag ut så här:

1:e vice ordförande Mikael Vinde OF MarinB/SSS
2:e vice ordförande Hans Bergwall OF F 17
Ledamot Ulf Hassgård OF HKV
Ledamot Klas Hellström OF AMF
Ledamot Håkan Jansson OF Bothnia
Ledamot Magnus Johansson OF Enköping
Ledamot David Lindblom OF Skaraborgarna
Ledamot Hans Lundgren OF HKP
Ledamot Kristina Lundström OF TrängR
Ledamot Marie Meigård HSOF
Ledamot Stefan Morin LOF
Ledamot Jan Möller OF F 7
Ledamot Jacob Romlin Ärna OF
Ledamot Mats Thuresson Kfl OF
Suppleant Martin Abramsson OF FS (OF F 17 2021)
Suppleant Tobias Danielsson OF MarinB/SSS
Suppleant Karl-Johan Larsson OF Enköping
Suppleant Joakim Pukk Kfl OF
Suppleant Malin Scharffenberg Kahlke OF Bothnia
Suppleant Nina Simon OF MarinB/SSS

I samband med att förbundsmötet invigs på tisdagsmorgonen talar Officersförbundets ordförande Lars Fresker och försvarsminister **Peter Hultqvist**. På torsdagsmorgonen talar Försvarsmaktens personaldirektör **Klas Eksell** och rektorn för Försvarshögskolan, **Robert Egnell**.

Medlem som vill framföra synpunkter till mötet kan kontakta sin förening. All information och länk till direktsändningen finns på <http://of-forbundsmote.se/>

INFÖR FÖRSVARSBESLUTET: OFFICERSFÖRBUNDETS BREV TILL FÖRSVARSKOTTET

Just nu pågår riksdagsbehandlingen av totalförsvarspropositionen för de kommande fem åren. Den 15 december ska riksdagen fatta beslut i frågan. Officersförbundets uppfattning är att propositionen inte omhändertar personalförsörjningen på ett bra sätt. Förbundsordförande Lars Fresker skickade därför e-post till samtliga ledamöter i Försvarsutskottet med en uppmaning att tänka om inför beslutet:

"Jag skriver till dig i min roll som ordförande i Officersförbundet inför att du och övriga riksdagsledamöter inom kort ska fatta ett viktigt beslut om framtidens försvar. I grunden välkomnar Officersförbundet den satsning som nu ligger på bordet – det säkerhetspolitiska läget i vårt närområde kräver ett försvar betydligt starkare än i dag. Samtidigt hade vi naturligtvis sett att alla försvarsberedningens förslag blivit verklighet. Fullt finansierade, dessutom. Det är Officersförbundets uppfattning att den proposition som förelagts riksdagen för behandling och beslut inte omhändertar personalförsörjningen på ett adekvat sätt. Satsningarna på försvaret kommer kräva personella resurser. Redan nu råder det brist på officerare och stora pensionsavgångar väntar de närmaste åren. För att lyckas behöver varenda officer, gruppchef, soldat och sjöman stanna kvar i Försvarsmakten. Men enligt vår medlemsundersökning funderar 6 av 10 på att sluta. 72 % anger lön som främsta skälet. Om vi ska behålla de som redan är anställda och dessutom rekrytera nya officerare måste löner och övriga villkor vara attraktiva.

Officersförbundet har föreslagit att Försvarsmakten, likt polisen, tilldelas ett särskilt anslag om minst 325 miljoner kronor i syfte att justera lönerna för att kunna rekrytera och behålla officerare. Vi vill inte sitta vid förhandlingsbordet och ställa rimliga löner mot färre flygplan, haubitsar eller eldhandvapen, vilket blir följden om inte särskilda medel tilldelas Försvarsmakten. Det krävs för att kunna göra verklighet av det försvar vi beslutar om och är – i det närmaste – kanske den mest välinvesterade satsningen.

Med vänlig hälsning
Officersförbundet

Lars Fresker
Ordförande"