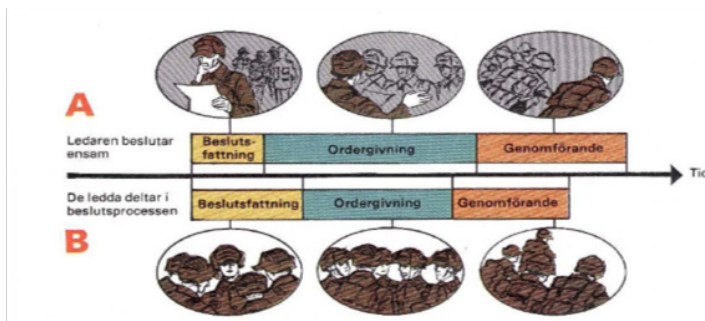


## NYTT SAMVERKANSAVTAL KLART



Nu har Försvarsmakten och Officersförbundet på Försvarsmaktsnivå förhandlat fram ett nytt samverkansavtal. – Vi har jobbat för det här under en tid så det känns bra att vi har kommit i mål, säger Olle Löfmark, Officersförbundets biträdande förhandlingschef.

Det nya avtalet ersätter Avtal om samverkan för utveckling inom Försvarsmakten som gällt från den 15 juni 2001 till den 31 december 2022. Det nya avtalet gäller alltså från och med den 1 januari 2023. Avtal som har tecknats på organisationsenheterna (OrgE) fortsätter att gälla, men arbetsgivare och fack på OrgE uppmuntras att se över innehållet i de avtalen. Den största förändringen i det nya avtalet handlar om hur samverkan ska gå till i Högkvarteret och försvarsstaben.

### Vad är ett samverkansavtal?

Ett samverkansavtal är ett sätt för arbetsgivare och fack att på myndighetsnivå omhänderta de skyldigheter och rättigheter som regleras enligt medbestämmandelagen och arbetsmiljölagen. Det övergripande syftet med avtalet är att ge medarbetare möjlighet att bidra med sin erfarenhet och kompetens inför chefs beslut. Ett sådant arbetssätt är bekräftat att det möjliggör ett ökat engagemang i hur verksamhetens kan bedrivas och utvecklas på ett bättre sätt.

## Fråga förbundet

### GSS/K ANSTÄLLNING

Hej! Jag undrar om Officersförbundet tycker att det är rimligt att GSS/K inte får tillsvidareanställning? Gör ni något för att ändra det? Jag undrar också vad som händer med mig när mitt anställningsavtal går ut i om ett år? /Soldat

Officersförbundet anser att anställningen som GSS/K är som vilken annan anställning om helst på den svenska arbetsmarknaden och därför ska lagarna för den svenska arbetsmarknaden gälla även GSS/K. Förbundet anser alltså att GSS/K ska ha en tillsvidareanställning som kan inleds med en provanställning om sex månader. Officersförbundet har sedan 1 oktober 2022 sagt upp kollektivavtalet för GSS/K och det avtalet slutar att gälla 1 oktober 2023. Om ett nytt kollektivavtal för GSS/K inte har förhandlats fram före 1 oktober 2023 kommer Lag (2012:332) om vissa försvarsmaktsanställningar att börja gälla. Det betyder att för de GSS/K som kommer att anställas med lagen som grund kan anställningen påbörjas med provanställning om sex månader som sedan följs av en tidsbegränsad anställning om minst sex år och högst åtta år. För dig som redan är anställd med det nuvarande kollektivavtalet som grund blir det inte någon förändring under uppsägningstiden, utan du kommer fortsätta din anställning med de datum som överenskommit. Lagen öppnar ENDAST upp för kortare anställningar än sex år i de fall individen redan varit GSS/K anställd så länge att en ny anställning om sex år skulle betyda att du arbetat över tolv år totalt i Försvarsmakten som GSS/K alternativt 16 år med en kombination av GSS/K och GSS/T. Så om du varit anställd i åtta år har du möjlighet att få anställning i fyra år till, så att den sammanlagda tiden blir tolv år, och sedan en anställning som GSS/T i fyra år. Förbundet arbetar för att förändra lagen på flera olika vis, dels arbetar vi för att upplysa media och allmänheten kring vad för villkor som faktiskt gäller och hur problematiska de är, dels arbetar vi för att påverka Försvarsmakten och politiken så att lagen faktiskt ska ändras. Det är inte ett enkelt arbete, men vi jobbar på!



Elina Meyer

Elina Meyer, ombudsman

## Fråga förbundet

### SEMESTERTILLÄGG

Jag har deltagit i särskild operation och jag undrar om de tillägg jag får när jag har deltagit är semestergrundande?

Hej! När du har deltagit i en särskild operation, som regleras i Arbetstidsavtalet Del 6, bygger ersättning på konstruktionen 0,0099 gånger I-lön+264 kronor. Det här är ett tillägg och ja, det ingår i semesterersättning så som rörligt tillägg nästa år.



*Patrik Larsson*

**Patrik Larsson**, ombudsman

## OFFICERSFÖRENINGAR! SKICKA IN UNDERLAG FÖR KURSBIDRAG OCH REKRYTERINGSAKTIVITETER

Förbundets officersföreningar kan söka medel för kursbidrag och rekryteringsaktiviteter för innehavande år.

Glöm inte bort att i god tid före årets slut fyll i blanketten som finns i RMS:en och skicka in den till [kurs@officersforbundet.se](mailto:kurs@officersforbundet.se)



Få information och nyheter snabbare.  
Följ oss i sociala medier.