

RALS 2022 KLAR: BETYDANDE TILLSKOTT TILL DEN MILITÄRA PERSONALEN

Sent i fredags kväll avslutades förhandlingarna kring årets Rals på Försvarsmaktsnivå. Resultatet: Betydande tillskott till den militära personalens löner.

– Vi har inte fått allt vi har begärt men det här är ett stort steg i rätt riktning, säger Lars Fresker, Officersförbundets förbundsordförande. Inför årets förhandlingar gjorde fack och arbetsgivare ett gediget lönemålbildsarbete lokalt ute på Försvarsmaktens olika organisationsenheter (OrgE). I det arbetet identifierades både hur stora löneökningarna behövde vara och en prioritetsordning. Underlaget användes sedan i förhandlingarna på central nivå.

– Det har gjorts ett hästjobb ute på organisationsenheterna. Att det funnits en samsyn kring behoven redan på OrgE-nivå underlättade väsentligt vårt arbete. Jag tror att det är nyckeln till att Försvarsmakten varit beredda att skjuta till betydande belopp utöver märket på 1,8 procent, konstaterar Susanne Hultgren, Officersförbundets förhandlingschef.

Officersförbundet, som haft lönemålsbilderna från OrgE som utgångspunkt, hade yrkat på ytterligare medel, men så långt ville Försvarsmakten inte sträcka sig.

– Men det här visar ändå att Försvarsmakten nu verkar inse att en nyckel till att rekrytera och, framför allt, behålla personalen är att man betalar en skälig lön för det arbete som personalen utför, säger Susanne Hultgren.

Lars Fresker är inne på samma linje och kallar årets Rals-resultat för banbrytande och förväntar sig att Försvarsmakten kommer att begära ytterligare medel till satsningar på lön och anställningsförmåner i budgetunderlagen inför kommande år.

– Våra medlemmar går väldigt hårt i arbetet med att upprätthålla säkerheten för Sverige samtidigt som man utvecklar Försvarsmakten. Vårt långsiktiga mål är att den militära personalen ska vara löneledande i såväl Försvarsmakten som staten. Dit är det en bit kvar men stärkta av årets förhandlingsresultat fortsätter nu det arbetet med kraft.

Efter att Rals-avtalet undertecknats på försvarsmaktsnivå kommer arbete att starta på respektive OrgE med att förhandla de nya lönerna ner på individnivå så det är ännu för tidigt att säga när de kommer att betalas ut, men de gäller retroaktivt från den första oktober.

PARTSGEMENSAM KONFERENS OM SAMVERKAN, LÖNEBILDNING OCH LOM

Under tre dagar förra veckan genomfördes en partsgemensam konferens med deltagare tillhörande både arbetsgiversidan och arbetstagsidan från alla förband i Försvarsmakten.

Att parterna från alla förband i Försvarsmaktens samlas under ett och samma tak var snudd på en unik upplevelse som få individer i lokalen upplevt. Temat för konferensen var; dag ett LOM; dag två Samverkan och dag tre Lönebildning. Syftet med konferensen var dels att uppdatera kring nyheter, kommande förändringar men framför allt erfarenhetsutbyte mellan OrgE då alla har kommit olika långt inom nämnda områden. Alla lärdomar och tankar dokumenterades för att senare kunna användas av parterna på Försvarsmaktsnivå till förbättringar. Den största behållningen av konferensen var det omfattande erfarenhetsutbytet och nätverkandet som skedde. Alla förband har som sagt kommit olika långt inom de olika områdena där de som är ”i mål” kunde ge inspiration för de andra som inte kommit lika långt. Tf Personaldirektör Fredrik Ståhlberg deltog under inledningen av konferensen och gav sin bild på var Försvarsmakten är på väg och de möjligheter vi har framöver. Han tryckte särskilt på det partsgemensamma arbetet som förbanden har att förvalta.



Officersförbundets förhandlingschef Susanne Hultgren (till höger) och Försvarsmaktens tf förhandlingschef Fredrik Frölén (till vänster).

TREBEFÄLSSYSTEMET: FÖRHANDLINGAR OM OMGALONERING PÅGÅR PÅ FLERA FÖRBAND

Försvarsmakten vill bli klara med de tvingande omgalongeringarna innan årets slut. På flera förbanden pågår nu förhandlingar mellan arbetsgivare och officersförening.

Samtidigt som Officersförbundet uppmanar Försvarsmakten att avbryta de tvingande omgalongeringarna arbetar förbundet för att säkerställa att omgalongeringarna går korrekt till. För varje individ som inte omgalongeras frivilligt krävs en MBL-förhandling där arbetsgivaren motiverar beslutet att individen ska omgalongeras. Förhandlingarna kommer att dokumenteras och kan - beroende bland annat på hur arbetsgivaren motiverar beslutet och huruvida medlemmen går med eller inte går med på omgalongering - leda till en tvist. – Arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet sträcker sig långt, vilket innebär att det är ett svårt förhandlingsläge, säger Peter Löfvendahl, förbundssekreterare som har arbetat med förbundets rättsliga utredning kring de tvingande omgalongeringarna.

En av officersföreningarna som har påbörjat förhandlingarna är Halmstadskolornas OF (HSOF). Föreningen förhandlar för medlemmar som arbetar på Militärhögskolan Halmstad (MHS H) och Försvarsmaktens Tekniska skola (FMTS) och de olika arbetsplatserna har hanterat omgalongeringarna olika. På FMTS har omgalongeringarna hanterats genom bildandet av en partsgemensam införandegrupp som har informerat och diskuterat med de berörda individerna. Inför medarbetarsamtalet har specifika frågor tagits fram och förbandsledningen har också träffat de berörda individerna.

– Vi i officersföreningen upplever att samtalen har varit bra. Trots att de berörda individerna har haft svårt att förstå varför de ska omgalongeras så har de upplevt att de i alla fall har blivit sedda och hörda, säger Marie Meigård, ordförande i HSOF och tillika ledamot i Officersförbundets styrelse.

Nu förhandlar hon och officersföreningen med arbetsgivaren.

– Det är ett arbetsledningsbeslut som ska bygga både på individen och organisationens förutsättningar. Vi tittar framför allt på vad det här beslutet innebär för individen, blir det några försämringar? Det är en svår fråga för samtidigt är vi inne i arbetet med Org 23, men vi vet inte hur organisationen kommer se ut, säger Marie Meigård.

På MHS H har beredning inför omgalongeringarna hanterats inom ramen för samverkansmöten mellan arbetsgivare och officersförening och det är närmaste chef som har informerat och diskuterat med berörda individer. HSOF har skickat in begäran om MBL-förhandling till arbetsgivaren och inväntar svar på när förhandlingarna kan ske.

Fråga förbundet

SPARA SEMESTER

Hej! Jag undrar lite över mina semesterdagar. Jag hade fyra veckors sammanhängande semester i somras, så jag har flera semesterdagar kvar, men jag är osäker på exakt antal. Kan jag spara de semesterdagarna jag har kvar till nästa år och ta ut dem exempelvis i samband med nästa sommarsemester?

Hej! Antalet semesterdagar beror på hur gammal du är och regleras i FM avtal om semester - är du under 30 år har du 28 semesterdagar, är du 30–39 år har du 31 dagar och är du 40 år och över har du 35 semesterdagar. Arbetsgivaren är skyldig att lägga ut fyra veckors sammanhängande semester till dig mellan juni-augusti, det vill säga 20 semesterdagar. Den som har rätt till fler än 20 semesterdagar (160h) för ett visst kalenderår får spara en eller flera av de överskjutande timmarna till ett senare kalenderår. Dock får man inte ha mer än 35 sparade semesterdagar (280h). Som parentes kan tilläggas att semestern formellt räknas i timmar och inte i dagar, men tiden är samma.

Elina Meyer, ombudsman



Elina Meyer

Officersförbundet på rundresa träffa oss 8 -10 november

Officersförbundets styrelse och kansli genomför en rundresa för att besöka våra medlemmar i sin dagliga arbetsmiljö, stärka officersföreningarna och utbilda dess styrelser, samt träffa förbandsledningarna. Den 8-10 november besöker representanterna F7. Under dagarna kommer OF F7 att ha flera aktiviteter för våra medlemmar på förbundet.

Varmt välkomna

Hur arbetar vi med lönebildning?

8 november kl 13.30 – 15.00 i Gripencentrum.

Medlemsfika med frågedesk

9 november kl 09.30 – 12.30 i matsalen.
Medlemmar i andra officersföreningar på Sätenäs och de som vill bli medlemmar är också välkomna.

Medlemsmöte

9 november kl 14.30 – 16.00 i Gripencentrum.

Med reservation för förändringar.



Vi försvarar personalens gränser idag,
så att de kan försvara våra imorgon.
forsvaragranserna.se

Officersförbundet på rundresa träffa oss 8 -10 november

Officersförbundets styrelse och kansli genomför en rundresa för att besöka våra medlemmar i sin dagliga arbetsmiljö, stärka officersföreningarna och utbilda dess styrelser, samt träffa förbandsledningarna. Den 8-10 november besöker representanterna Eksjö Garnison. Under dagarna kommer OF Eksjö att ha flera aktiviteter för våra medlemmar på förbundet.

Varmt välkomna

Information om lön och försäkringar - med efterföljande AW

Tisdag 8 november från kl 15.30 i Trianon.

Kom och träffa representanter från både lokala och centrala Officersförbundet

Torsdag 10 november kl 09.00 på mässarna.
Vi bjuder på tilltugg till kaffet!

Med reservation för förändringar.



Vi försvarar personalens gränser idag,
så att de kan försvara våra imorgon.
forsvaragranserna.se



Få information och nyheter
snabbare.

Följ oss i sociala medier.