

HÖSTENS KURSER

Många av Officersförbundets kurser ställdes under våren in till följd av rådande läge med coronapandemin. Efter omfattande anpassningar har vi nu åter kommit igång med kursverksamheten och anser oss kunna genomföra dem i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

De kurser som nu går att anmäla sig till är följande:

ARBETSMILJÖKURS

Startdatum: 20-22 oktober

Sista anmälningsdag: 18 september

Försvarsmaktens ekonomi stramas åt samtidigt som uppgifterna består. Påfrestningarna på arbetsmiljön ökar på många håll. Vad kan vi som förtroendevalda och skyddsombud göra för att påverka arbetsmiljön?

OSA – FRÅN ORD TILL HANDLING!

Startdatum: 24-25 november

Sista anmälningsdag: 16 oktober

Tycker du att föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö ”OSA” är bra men svår att omsätta? Kränkningar och mobbning, hur tar man sig an dessa ärenden? Och var går egentligen gränsen mellan konflikt och kränkande särbehandling?

ARBETSMILJÖRÄTT FÖR CHEFER

Startdatum: 28 oktober

Sista anmälningsdag: 25 september

Den juridiska och straffrättsliga aspekten av arbetsmiljölagstiftningen har de senaste åren blivit en tydlig fråga för Officersförbundet och våra chefsmedlemmar efter olika händelser ute på förband som lett till åtal för våra medlemmar. Kursens målgrupp är Du som är förbandschef, krigsförbandschef, ställföreträdare eller blivande dito eller enhetschef motsv.

Samtliga kurser genomförs på Quality Hotel Winn i Haninge. Du anmäler dig på vår webbplats, officersforbundet.se/kurser (inlogg med BankID krävs).

KONFERENS PÅ NÄTET

Den 18 augusti genomfördes Officersförbundets första helt digitala avtals- och utbildningskonferens.

Konferensen livestreamades från kansliet i Stockholm och följdes av hundratals förtroendevalda runtom i landet. Ansvarig för teknik och genomförande var kansliets administrativt ansvariga, Marie Eriksson (till vänster i bilden). På bilden syns också Josefine Owetz och Peter Löfvendahl.



OFFICERSFÖRBUNDET OCH CORONA

Många frågor kring våra avtal och villkor kretsar i dag kring sådant som kan kopplas till coronapandemin. Ett samlat dokument, som kontinuerligt uppdateras, ger förhoppningsvis de svar du behöver.

Dokumentet och övrig förbundsinformation med anledning av pågående coronapandemi hittar du på webbplatsen.

Läs mer på officersforbundet.se/fragor-svar-corona

NY LÖN UTANFÖR RALS – VAD GÄLLER?

Officersförbundet och Försvarsmakten har under sommaren kommit överens om hur parterna ska hantera ny lön under pågående anställning och dess relation till lönerevision.

Vid exempelvis befattningsbyte och ny lön under pågående anställning har lönen av Försvarsmakten ibland satts i 2020 års löneläge, och har därmed inte varit föremål för lönerevision år 2020, trots att lönen satts före den 1 oktober 2020. Detta är något Officersförbundet vänt sig mot och ett mycket stort antal förhandlingsframställningar har därför gjorts under våren.

I juni kom parterna överens om följande hantering: Försvarsmakten kommer alltså att kunna sätta ny lön i 2020 års löneläge. Den nya lönen kommer dock att formellt vara föremål för lönerevision, och alltså ingå i det totala lönerevisionsunderlaget.

Huruvida den individuella lönen sedan förändras i och med revision är upp till parterna på respektive förband att hantera.

- Det känns bra att vi nu fått ordning på den här frågan. Att en individ genom befattningsbyte får en ny lön under pågående anställning och utanför revision, utan att innehållet i kommande revision är känt, är ologiskt. Dessutom har våra medlemmar en rättighet att bli företrädare av sitt fackförbund vid revision, på ett eller annat sätt. Den rätten kan inte arbetsgivaren ensidigt genom beslut, ta bort, säger Susanne Nyberg, Officersförbundets förhandlingschef.

NY MEDARBETARE PÅ KANSLIET

I augusti fick Officersförbundets förstärkning av ännu en duktig ny medarbetare.

Andreas Ek är sedan ett par veckor tillbaka ny ombudsman på förbundskansliet på Sturegatan i Stockholm. Andreas är översergeant och har arbetat i Försvarsmakten sedan 2011, de senaste fyra åren som sambandsgruppchef vid Ledningsregementet.

Som ombudsman vid förbundskansliet ska Andreas främst arbeta med medlemsstöd.

- Under min tid här på Officersförbundets kansli vill jag göra mitt bästa för att hjälpa våra medlemmar och föreningar med att tolka våra kollektivavtal, så att den dagliga verksamheten kan rulla på och framförallt så att vi kan få en så bra arbetsmiljö som möjligt. Något jag också vill jobba för är att vi specialistofficerare ska få vara just specialister och få rätt förutsättningar i form av vidareutveckling och rätt löneutveckling, då vi är tänkta att stanna kvar på våra befattningar under en längre tid, säger Andreas Ek.



Andreas Ek

FÖLJ OSS PÅ SOCIALA MEDIER

