

OFFICERSFÖRBUNDET: "AVBRYT DE TVINGANDE OMGALONERINGARNA"

Mot bakgrund av det rådande omvärldsläget och Sveriges kommande inträde i Nato har Officersförbundet uppmanat Försvarsmakten att avbryta de tvingande omgaloneringarna av NBO-officerare.

– Det är krig i Europa, Försvarsmakten ska växa och Sverige ska gå in i Nato - just nu behövs varenda yrkesofficer. Det är helt enkelt inte läge att fortsätta tvinga människor att byta personalkategori mot deras vilja och riskera att de lämnar Försvarsmakten. Dessutom är processen i sig oerhört resurskrävande, upp mot 300 individuella MBL-förhandlingar kan komma att behöva genomföras innan jul och så eventuella förhandlingar i Arbetsdomstolen efter det. Officersförbundet har därför uppmanat Försvarsmakten att låta bytena vara fortsatt frivilliga, säger förbundsordförande Lars Fresker.

Det var i maj 2021 som överbefälhavaren beslutade om att en gång för alla implementera flerbefälssystemet som infördes 2008. Beslutet innebär att yrkesofficerare utbildade i det tidigare NBO-systemet och som inte uppnått major/örlogskaptens grad eller högre ska byta personalkategori (omgaloneras) från officer till specialistofficer och bli översergeant eller fanjunkare senast den 1 januari nästa år. Redan när flerbefälssystemet infördes 2008 rekommenderade Officersförbundet att byte av personalkategori skulle vara frivillig och det rådet återupprepades i fjol när väl arbetstagarorganisationerna blev insläppta i processen. Inför beslutet genomförde förbundet en medlemsundersökning som visade att en majoritet av de som svarat var emot en tvingande omgalonering, inte minst för att det riskerar att skada trovärdigheten för trebefälssystemet.

– Medlemmarna gav också uttryck för oro för löneutvecklingen och karriär- och utvecklingsmöjligheter för specialistofficerarna. Vi krävde därför att arbetsgivaren först skulle omhänderta de frågorna innan man genomförde det här, men av någon anledning var man väldigt ivrig med att få det här på plats.

Officersförbundet har också, bland annat med hjälp av externa jurister, utrett huruvida det är arbetsrättsligt och förvaltningsmässigt tillåtet för arbetsgivaren att ensidigt kunna besluta om byte av personalkategori. Slutsatsen blev att det kan vara tillåtet men varje fall måste prövas individuellt, ytterst genom MBL-förhandlingar för de medlemmar som inte frivilligt vill låta sig omgaloneras.

– Våra beräkningar visar på att det kan bli upp mot 300 sådana förhandlingar som ska genomföras runt om på förbanden. Om man inte blir enig blir det dessutom nya förhandlingar mellan oss på central nivå och förbanden. Vi har dessutom varit tydliga med att vi kommer driva det här till Arbetsdomstolen om så krävs. Det suger enormt mycket kraft och vi vet att det finns mycket dugliga yrkesofficerare som slutat i Försvarsmakten på grund av det här beslutet. Det är sorgligt i de här tiderna när det råder stor befälsbrist och varenda yrkesofficer behövs.

Lars Fresker har personligen kontaktat Försvarsmaktens tillförordnade personaldirektör Fredrik Ståhlberg och förbundet har också meddelat sin inställning på flera samverkansmöten mellan Försvarsmakten och arbetstagarorganisationerna. Förslaget från förbundets sida är att fortsatt frivillighet ska råda och att de som inte byter personalkategori behåller sin grad fram till dess att de lämnar Försvarsmakten genom till exempel pension.

– Vill man särskilja dem kan man göra det på något sätt med en markering i system PRIO. Nyttan, i en tid när krig råder i Europa, med att inte tvinga dem att byta personalkategori kommer vida överstiga den administrativa korrektheten, säger Lars Fresker.

AFTONBLADET

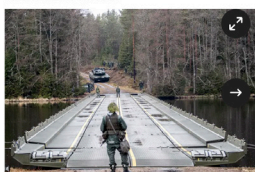
LOGGA IN

START SPORT PLUS TV

Massivt missnöje – officerare lämnar försvaret

Av: TT

PUBLICERAD: 10 OKTOBER



Många upplever att deras kompetens och erfarenhe...
1 av 2

LÄSTIPS! REPORTAGE OM TREBEFÄLSSYSTEMET!

Den 10 oktober publicerades artikeln "Massivt missnöje – officerare lämnar försvaret". Den handlar om det slutgiltiga införandet av trebefälssystemet och att Officersförbundet kräver att processen avbryts. Googla på rubriken för att läsa hela artikeln!

NY STUDIE: SVENSKA MILITÄRER MÅR SÄMST I NORDEN

En ny studie från Försvarshögskolan visar att svenska militärer mår sämre både på jobbet och hemma än finska, norska och danska militärer.

Officersförbundet och sina nordiska motsvarigheter skickade i slutet av våren ut en undersökning till sina medlemmar runtom i Norden. Syftet med undersökningen var att studera balansen mellan arbete och privatliv samt hur olika arbetsrelaterade krav och resurser påverkar välbefinnande, arbetstillfredsställelse och organisatoriskt engagemang hos militärer i Norden. Det är som sagt Försvarshögskolan som har genomfört studien som 3308 militärer runtom i Norden har svarat på.

Det mest anmärkningsvärda resultatet i studien från ett svenskt perspektiv är att de svenska militärerna är de som mår sämst både på jobbet och hemma. 38 procent av de svenska militärerna har svarat att de mår dåligt på jobbet i relation till 25-28 procent i Norge, Finland och Danmark. 28 procent av de svenska militärerna har svarat att de mår dåligt hemma i relation till 15-17 procent i Finland, Danmark och Norge. Svenska militärer har en sämre balans mellan arbete och privatliv än de andra nordiska militärerna.

– Försvarsmakten ska växa med flera regementen och flottiljer och ska eventuellt bemanna Nato-staber runtom i världen. Samtidigt har Försvarsmakten infört ett befälssystem med obligatorisk omgäldning och GSS/K tvingas sluta och det tar tid att utbilda nya GSS/K och yrkesofficerare. Jag kan inte påstå att det finns ett orsakssamband, men utifrån andra studier jag har genomfört och en massa intervjuer menar jag att allting hänger ihop. De svenska militärerna mår sämre för att de går väldigt tungt, säger Johan Österberg, forskare vid Försvarshögskolan som har genomfört studien.

Han ser inte ett problem med att gå tungt tillfälligt exempelvis under en vecka, men om det blir permanent exempelvis månad efter månad då blir det svårt och det är då folk slutar. Det här måste Försvarsmakten följa upp menar Johan Österberg.

Studien visade att svenska militärer har lite lägre arbetstillfredsställelse än finska och danska militärer, men också ett starkt organisatoriskt engagemang vilket betyder att de uppvisar en hög lojalitet gentemot Försvarsmakten. Johan Österberg pekar på Herzbergs tvåfaktor-teori, där motivation- och hygienfaktorer samspelar. Hygienfaktorer är exempelvis lön, ledning, relationer, arbetsförhållanden, policies och administration. Motivationsfaktorer är exempelvis ansvar, prestation, själva arbetet och erkännande. Motivationsfaktorerna är det som kompletterar hygienfaktorerna och bidrar till anställdas motivation och ökade produktivitet.

– Jag kan vara högt motiverad, men upplever jag att hygienfaktorerna är för bristfälliga, exempelvis lön, ledarskap och policies, så kommer motivationen att minska säger Johan Österberg.

ANSÖK OM EKONOMISKT STÖD FRÅN FÖRSVARETS UNDERSTÖDSNÄMND

Du som är yrkesofficer kan ansöka om ekonomiskt stöd i form av ett engångsbelopp för särskilda behov.

Det kan till exempel röra sig om kostnader för rehabilitering efter olycka eller sjukdom, underlättande hjälpmedel, åtgärd vid bestående skada, rehabiliterande eller underlättande åtgärd vid annan livskris. En änka eller änklings, samt barn till en yrkesofficer kan även ansöka om ekonomiskt stöd i form av ett engångsbelopp till exempel för begravningskostnader. Det ekonomiska stödet ansöker du genom Försvarets understödsnämnd som förvaltar två stiftelser Stiftelsen Carl och Amelie Ahlgrens testamentsfond och Grevinnan Horns stiftelse för änkor och döttrar efter avlidna militärer i enlighet med donatorernas intentioner.

För mer information läs på Officersförbundets webbplats: officersforbundet.se/forsvarets-understodsnamnd



VAD KAN DU GÖRA FÖR ATT PÅVERKA DIN LÖN?

Lär dig om lönesättning genom förbundets onlinekurs. Som medlem i Officersförbundet kan du läsa korta introduktionskurser på förbundets webbplats. De tar cirka 10–20 minuter och ger dig en bra grund att stå på inför exempelvis en ny anställning eller en utlandsmission. Har du frågor om kurserna? Kontakta kurs@officersforbundet.se. Kurser du som medlem kan gå är:



Introduktionskurs lön

Det viktigaste och mest grundläggande om hur din lön sätts, vad som påverkar din lön och vad du själv kan göra för att förändra den.

Välkommen till arbetslivet

För dig som precis fått en anställning inom Försvarsmakten, en snabb introduktionskurs till det som är viktigast att veta om din anställning enligt villkor och avtal med din arbetsgivare.

Internationell insats

För dig som ska på utlandsmission. Nyttig kunskap om vilka avtal och regler som gäller och viktiga saker att tänka på inför, under och efter din internationella tjänstgöring.

Medarbetarsamtalet

Vad gäller egentligen vid ett medarbetarsamtal och hur kan du bäst förbereda dig.

FÖRÄNDRINGAR I IF:S BARNFÖRSÄKRING

Om du har en barnförsäkring hos If via Officersförbundet har den gällt för samtliga barn i familjen. Från och med 1 januari 2023 förändras barnförsäkringen på så vis att din nuvarande barnförsäkring upphör och du erbjuds en försäkring per barn i familjen.

Idag står försäkringen på dig och inte på ditt eller dina barn. För att If ska kunna erbjuda ett fortsatt försäkringsskydd behöver du meddela vilket eller vilka barn som omfattas av din nuvarande barnförsäkring. Så här meddelar du uppgifterna till If: Meddela ditt eller dina barns personnummer senast den 31 oktober 2022 genom att fylla i formuläret på if.se/officersforbundet eller genom att ringa 0770-82 00 01. Notera att du behöver meddela personnummer på ditt eller dina barn även om du har gjort det tidigare. Mer information har skickats med brev från If.

OFFICERSFÖRENINGAR: SKICKA IN UNDERLAG FÖR KURSBIDRAG

Förbundets officersföreningar kan söka medel för kursbidrag och rekryteringsaktiviteter för innehavande år.

Glöm inte bort att i god tid före årets slut fyll i blanketten som finns i RSM:en och skicka in den till kurs@officersforbundet.se!

Fråga förbundet

FÖRMÅNSVÄRDE PÅ MÅLTIDER

Jag tjänstgör i vakten och min chef säger att jag ska betala fullt pris för mina måltider det vill säga att mina måltider har fullt förmånsvärde, men jag undrar när har mina måltider halverat förmånsvärde?

Fria måltider är alltid förmånsbeskattade, en måltid har fullt förmånsvärde, medan en måltid i fält (till sjöss och i luften) har halverat förmånsvärde. I det här fallet så förstår jag det som de fria måltiderna som du får under din tjänstgöring i vakten inte har ett halverat förmånsvärde per automatik, men det kan bli aktuellt om måltiden sker under en "rondering" eller bevakning av ett objekt där förutsättningarna kan jämföras med "måltid i fält". Det är viktigt att påpeka att det är Skatteverket som reglerar förmånsvärde och när det kan var reducerat.



Martin Sachs

Martin Sachs, ombudsman

ÄNDRADE TELEFONTIDER VECKA 42 & 43

Vecka 42 och 43 det vill säga den 17- 28 oktober har Kanslistöd, den administrativa delen av kansliet, ändrade telefontider på grund av sjukdom. Notera att telefontiderna för rådgivningen är oförändrade.

Om du har frågor om exempelvis ditt medlemskap ber vi dig därför att ringa mellan klockan 08.30-11.30 måndag-torsdag dessa veckor. Notera att du har tillgång till dina uppgifter och kan ändra eller anmäla ändringar för flera, samt skicka meddelande till Kanslistöd om du loggar in på Mina sidor via officersforbundet.se.



Få information och nyheter
snabbare.

Följ oss i sociala medier.

Fråga förbundet

FELAKTIGT UTBETALD LÖN

Hej! Jag tror att jag har fått för mycket utbetalt i lön. Vad ska jag göra?

Det första du ska göra är att kontrollera din lönespecifikation. Om du misstänker att du har fått för mycket i lön så ska du i första hand prata med din chef och i andra hand prata med HRC. Gör inte av med pengarna då Försvarsmakten har rätt att krävs tillbaka dem och korrigeringen vanligtvis sker på nästkommande lön. Det kan också uppstå en skuld om det tar längre tid. Då kan du bestrida om du inte delar uppfattningen att det är om en skuld.



Patrik Larsson

Patrik Larsson, ombudsman